

**Генеральная Ассамблея**Distr.: General
18 November 2010

Original: Russian

Шестьдесят пятая сессия**Второй комитет**

Пункт 22(с) повестки дня

**Глобализация и взаимозависимость:
международная миграция и развитие****Письмо Постоянного представителя Российской Федерации при Организации Объединенных Наций от 8 ноября 2010 года на имя Генерального секретаря**

Настоящим имею честь препроводить информацию о принимаемых Российской Федерацией мерах по совершенствованию миграционного и иного законодательства в целях создания комфортных условий для работы иностранных высококвалифицированных специалистов. В последнее время в российской миграционной политике произошли существенные изменения, направленные на упрощение миграционных процедур для иностранных граждан, въезжающих на территорию Российской Федерации в целях осуществления трудовой деятельности. В частности, введена новая категория «иностранцы высококвалифицированные специалисты», которым предоставляется особый статус и наиболее льготные условия для их въезда в Россию и последующей работы и проживания в нашей стране. В прилагаемой информации отражена суть этих нововведений, работа над которыми продолжается в тесном контакте между российскими и зарубежными государственными, деловыми и общественными органами и структурами.

Прошу издать и распространить прилагаемую информацию в качестве документа шестьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи по пункту 22(с) повестки дня.

(Подпись) **Виталий Чуркин**
Постоянный представитель



Приложение к письму Постоянного представителя Российской Федерации при Организации Объединенных Наций от 8 ноября 2010 года на имя Генерального секретаря

Информация о принимаемых Российской Федерацией мерах по совершенствованию миграционного и иного законодательства в целях создания комфортных условий для работы иностранных высококвалифицированных специалистов

1 июля 2010 года вступили в силу изменения в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115–ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», введенные Федеральным законом от 19 мая 2010 года № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Важнейшими новеллами указанного закона являются наделение приглашаемых для работы в России высококвалифицированных специалистов особым статусом, а также предоставление российским работодателям права самим определять уровень квалификации таких работников.

Суть нововведений сводится к следующему.

Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия привлечения его к трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере двух и более миллионов рублей в год.

Работодатель или заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляют оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски.

Иностранный гражданин, привлеченный на работу в Российскую Федерацию в качестве высококвалифицированного специалиста, получает право:

- осуществлять трудовую деятельность вне квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу;
- осуществлять трудовую деятельность на основании разрешения на работу, выданного ему на срок действия заключенного трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с приглашающим его работодателем или заказчиком работ (услуг), но не более чем на три года. Указанный срок действия разрешения на работу может быть неоднократно продлен на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

- в случае если в соответствии с трудовым договором или гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг) предполагается осуществление высококвалифицированным специалистом трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов Российской Федерации, получить разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов Российской Федерации;
- оформить вид на жительство себе и членам своей семьи на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) по заявлению в письменной форме в Федеральную миграционную службу (ФМС России);
- получить разрешение на работу в ФМС России, а в случае наличия в государстве гражданства высококвалифицированного специалиста представительства или представителя Федеральной миграционной службы — в таком представительстве или у такого представителя;
- самостоятельно заявить о себе как о высококвалифицированном специалисте, обратившись в представительство ФМС России в государстве своего гражданства либо в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации с ходатайством, содержащим сведения, подтверждающие опыт его работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, а также согласие на внесение указанных сведений в банк данных об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности и на представление указанных сведений потенциальным работодателям или заказчикам работ (услуг) на территории Российской Федерации. В этом случае сведения, представленные иностранным гражданином, размещаются на официальном сайте Федеральной миграционной службы;
- получить, после размещения сведений на официальном сайте ФМС России, обыкновенную деловую визу для въезда в Российскую Федерацию сроком действия до 30 суток, в целях проведения переговоров с работодателем или заказчиком работ (услуг) и заключения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Обыкновенная деловая виза высококвалифицированному специалисту оформляется при наличии у него письменного предложения о въезде в Российскую Федерацию для проведения соответствующих переговоров, направленного такому иностранному гражданину работодателем или заказчиком работ (услуг).

Кроме того, высококвалифицированному специалисту предоставляется налоговый режим резидента Российской Федерации: на территории Российской Федерации к нему применяется льготная налоговая ставка в размере 13 процентов — как для российских граждан.