



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 March 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункт 140 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

Доклад о всестороннем анализе деятельности Управления по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	1–3	3
II. Контекст: эволюция миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций	4–10	3
III. Перестройка Департамента операций по поддержанию мира и укрепление Управления по военным вопросам	11–17	6
IV. Усиление Управления по военным вопросам	18–50	8
V. Ресурсы	51–52	19
VI. Выводы	53	19
VII. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	54	20

Приложения

I. Последствия в плане ресурсов	21
А. Потребности в людских ресурсах.	21
В. Потребности в финансовых ресурсах	53
II. Управление по военным вопросам, Департамент операций по поддержанию мира: предлагаемая организационная структура и распределение должностей по состоянию на 1 июля 2008 года	54



Резюме

В своей резолюции 61/279 от 29 июня 2007 года об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить всесторонний анализ деятельности Управления по военным вопросам, с тем чтобы она могла изучить и дополнительно расширить функции Управления.

До принятия упомянутой выше резолюции Генеральная Ассамблея в резолюции 61/250 В от 2 апреля просила Генерального секретаря провести всеобъемлющий обзор деятельности Военно-стратегической ячейки, включая предложения по укреплению потенциала Военного отдела Департамента операций по поддержанию мира. 29 июня Ассамблея приняла резолюцию 61/250 С, в которой она расширила сферу этого обзора с целью охвата других областей, включая возможность применения такого подхода к другим миссиям.

В настоящем докладе излагаются выводы всеобъемлющего обзора деятельности Управления по военным вопросам. В нем рассматриваются значительная эволюция миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и последствия этих изменений для поддержки военной деятельности в полевых операциях. Чтобы разрешить выявленные проблемы, отталкиваясь от уроков, извлеченных из деятельности Военно-стратегической ячейки, предлагается еще больше укрепить потенциал Управления по военным вопросам посредством дополнительной перестройки с уделением главного внимания усилению стратегического управления и контроля, созданию потенциала специалистов и потенциала кризисного реагирования, равно как и потенциала на начальном этапе развертывания миссий. Предлагаемые меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, излагаются в разделе VII доклада.

I. Введение

1. В своей резолюции 61/279 об укреплении способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии всесторонний анализ деятельности Управления по военным вопросам, учитывая результаты обзора деятельности Военно-стратегической ячейки, с тем чтобы Ассамблея могла изучить и дополнительно расширить функции Управления по военным вопросам.

2. В резолюции 61/250 В Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря провести всеобъемлющий обзор деятельности Военно-стратегической ячейки, охватывающий, в частности, уточнение ее роли и порядка функционирования, изучение ее взаимоотношений с Военным отделом Департамента операций по поддержанию мира и накопленного опыта для целей использования при планировании военных аспектов крупномасштабных и комплексных существующих и будущих операций по поддержанию мира, а также предложения по укреплению потенциала Военного отдела, и представить доклад об этом обзоре Генеральной Ассамблее в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят первой сессии. Впоследствии, в резолюции 61/250 С, Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей на второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии доклад о результатах всеобъемлющего обзора деятельности Военно-стратегической ячейки, включая возможность применения такого подхода к другим, в частности крупным и сложным, миссиям.

3. После процесса проведения обзора, который базировался на уроках, извлеченных из деятельности Военно-стратегической ячейки, и на более широкой оценке способности Организации управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, в настоящем докладе выносятся предложения о дальнейшей перестройке Управления по военным вопросам и о включении Военно-стратегической ячейки в надлежащее время в Управление по военным вопросам. Осуществление этих предложений укрепит стратегическое руководство миротворческими операциями и контроль за ними. Кроме того, оно приведет к созданию потенциала специалистов и потенциала кризисного реагирования, а также потенциала на начальном этапе развертывания миссий, требующегося для поддержки экспертными знаниями планирования операций по поддержанию мира, управления ими, их автономности и свертывания в более комплексном и трудном контексте современной миротворческой деятельности.

II. Контекст: эволюция миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций

4. На протяжении последнего десятилетия государства-члены выдвигали все больше требований к миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций как инструменту поддержания международного мира и безопасности. По состоянию на январь 2008 года Департамент операций по поддержанию мира и Департамент полевой поддержки обеспечивали управление и поддержку 20 миротворческих операций по всему миру. Из этих 20 миссий 11 были развернуты или существенно расширены за последние четыре года, а две

находятся на этапе активного начального развертывания на протяжении последних шести месяцев. По состоянию на февраль 2008 года общая санкционированная численность персонала в составе миротворческих операций составляла почти 140 000 человек — военнослужащих, сотрудников полиции и гражданских лиц, — из которых более 95 000 приходится на долю военных. Кроме того, Управление по военным вопросам обеспечивало военную поддержку восьми политических миссий и выделяло военных экспертов Африканскому союзу для укрепления его способности управлять операциями по поддержанию мира. Даже при нынешнем составе войск в 79 643 человека (это число, как ожидается, существенно возрастет вследствие миротворческих усилий в Дарфуре) миротворческие силы Организации Объединенных Наций сопоставимы по численности с самыми крупными из национальных военных операций, но при этом они имеют глобальное присутствие, непревзойденное никакими иными международными или национальными усилиями.

5. Помимо дальнейшего роста миротворческих усилий Организации Объединенных Наций, возросшая сложность ее операций усугубляется началом Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и — при поддержке Европейского союза — Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ). Эти операции представляют собой уникальные и комплексные модели сотрудничества между миротворческими миссиями Организации Объединенных Наций и региональными организациями и требуют беспрецедентного уровня межорганизационного военного взаимодействия и деятельности по планированию, формированию сил, их развертыванию, поддержке и контролю в целях обеспечения согласованности и взаимного укрепления коллективных усилий. Эти мероприятия, которые должны продолжаться и далее, отвлекают ресурсы Управления по военным вопросам, сказываясь на его способности заниматься смежными задачами так, как это требуется.

6. В то же время от миротворческих миссий Организации Объединенных Наций все чаще требуется действовать в более опасных условиях, в которых не удастся достичь всеохватывающих мирных соглашений и соглашений о прекращении огня. Соответственно, операции Организации Объединенных Наций должны использовать более активные подходы, которые требуют усиленного военного потенциала. Эти значительно более трудные оперативные условия также требуют новых уровней готовности. Хотя это остается обязанностью стран, предоставляющих войска, от Организации Объединенных Наций все в большей степени ожидают рекомендаций и указаний для подготовки воинских контингентов и офицеров к таким миссиям. Кроме того, развертывание войск в более угрожающей обстановке не может осуществляться на основе административного плана, а скорее должно планироваться и организовываться детальным образом как тактическая операция, учитывающая связанные с этим потенциальные угрозы. Это выдвигает существенные дополнительные требования в отношении военного планирования, включая участвующих в нем специалистов. Это также усиливает требующуюся координацию между Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки, миссиями и странами, предоставляющими войска, и обуславливает необходимость в большем стратегическом контроле и руководстве военными операциями.

7. В миротворческих операциях, особенно в последние два года, возникало больше кризисов. Кризисные ситуации требуют постоянного контроля со сто-

роны Секретариата в целях подготовки и, при необходимости, осуществления планов действий в непредвиденных обстоятельствах во взаимодействии с конкретной миссией. Страны, предоставляющие войска, также должны информироваться о ситуации и о намерениях Организации Объединенных Наций. Поскольку кризисные ситуации ставят под угрозу жизнь персонала Организации Объединенных Наций и гражданского населения, которое он уполномочен защищать, со стороны военных требуются дополнительные меры безопасности для обеспечения как собственной защиты, так и безопасности тех, чья защита является их обязанностью. Поэтому обязательным элементом является обеспечение своевременной информации о деятельности, создающей непосредственную угрозу для персонала Организации Объединенных Наций и гражданского населения. Следовательно, требуется больший потенциал военной разведки, говоря конкретно — потенциал сбора военной информации и ее анализа, дабы готовить точные оценки, разрабатывать разумные планы действий в непредвиденных обстоятельствах и обеспечивать защиту сил Организации Объединенных Наций и гражданских жителей, находящихся под непосредственной угрозой, и потенциал кризисного реагирования.

8. Помимо трудностей, связанных с масштабами, сложностью и обстановкой, миротворческие операции Организации Объединенных Наций все чаще получают мандаты на развертывание в странах с растянутыми путями снабжения, в которых практически не существует объектов физической инфраструктуры и инфраструктуры электросвязи. Поэтому наличие гражданских служб материально-технического обеспечения может быть ограниченным; их использование также может сдерживаться в обстановке с повышенной степенью угрозы. Следовательно, развертывание миротворческих сил — и, во все большей степени, гражданского персонала — в таких странах требует экспедиционного подхода, который предусматривает внедрение и постепенное наращивание личного состава, имущества, материально-технических запасов и инфраструктуры, необходимых для содействия существованию и деятельности миссии. Так обстояло дело с миротворческими операциями Организации Объединенных Наций в таких странах, как Демократическая Республика Конго, Судан, Центральноафриканская Республика и Чад. Вследствие этого растет потребность в воинских подразделениях для обеспечения услуг по материально-техническому снабжению в целях поддержки миротворческих миссий Организации Объединенных Наций до тех пор, пока не удастся заключить гражданские коммерческие контракты и обеспечить их безопасное использование. В угрожающей обстановке возникает необходимость в сохранении отдельных воинских подразделений для обеспечения материально-технического снабжения, как, например, в Дарфуре, где требуется беспрецедентное количество воинских тыловых и транспортных подразделений. С учетом возросшей зависимости миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций от воинского потенциала тылового обеспечения в более сложных операциях Департаменту полевой поддержки будут требоваться военные знания и опыт военных специалистов, находящихся на действительной службе, для оказания содействия в планировании такой поддержки и управлении ею.

9. Еще одной проблемой является растущее число специализированных оперативных потребностей в миротворческих миссиях. Расширение Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в 2006 году включало создание первого оперативного морского соединения Организации Объе-

диненных Наций, что потребовало морских специалистов для определения задач, численности соединения и морских правил применения вооруженной силы. Морские потребности Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) и будущие операции также безотлагательно требуют офицеров-специалистов. К тому же, миротворческие операции, как, например, в Демократической Республике Конго и Дарфуре, требуют военной боевой и вспомогательной авиации, а также воздушного наблюдения с пилотируемых или беспилотных летательных аппаратов. Военные специалисты также требуются для планирования и формирования таких потенциалов. С учетом новых реальностей миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций Организация также требует экспертных знаний и опыта для использования технологии в целях повышения эффективности и результативности ее военных операций.

10. Давней и нерешенной проблемой является способность разворачивать и расширять миссии в сроки, устанавливаемые Советом Безопасности. Хотя система резервных соглашений Организации Объединенных Наций служит руководством в отношении наличия имеющихся ресурсов в пределах установленных сроков, она не дает никаких гарантий выделения войск. К тому же, опыт формирования сил в плане создания штаба военного компонента на местах показывает, что Организация Объединенных Наций не может рассчитывать на вариант обращения к государствам-членам с призывом обеспечить начальный потенциал при уведомлении за короткий срок. Это может приводить к серьезной потере импульса в политических процессах или процессах прекращения огня. Чтобы устранить этот пробел в возможностях, требуется наличие в Секретариате потенциала, который может временно использоваться на местах для содействия оперативному начальному разворачиванию миссии, включая договоренности, которые будут позволять государствам-членам выделять конкретный персонал, требующийся в период планирования и разворачивания.

III. Перестройка Департамента операций по поддержанию мира и укрепление Управления по военным вопросам

11. В своей резолюции 61/279 Генеральная Ассамблея заявила о своей поддержке предложений по реформе с учетом растущих масштабов и сложности операций по поддержанию мира. Они включали перестройку Департамента операций по поддержанию мира и создание Департамента полевой поддержки. В рамках программы реформы предложения, касавшиеся бывшего Военного отдела Департамента операций по поддержанию мира, были сконцентрированы на укреплении его потенциала руководства (см. A/61/858 и Согг.1) и управлении экспоненциальным ростом миротворческих операций и на поддержке комплексных структур для более согласованного и быстрого управления миротворческими операциями Организации Объединенных Наций и обеспечения их способности к длительным действиям.

12. Военное руководство было усилено за счет повышения должности Военного советника до уровня помощника Генерального секретаря в июле 2007 года, дабы Военный советник имел по крайней мере равное звание со всеми командующими силами и главными военными наблюдателями на местах. Это также отражало сложность мандатов, возлагаемых на военные компоненты

миротворческих операций, и численность военного персонала Организации Объединенных Наций на местах. С учетом этого укрепленного руководства Военный отдел был переименован в Управление по военным вопросам.

13. Хотя структура Военного отдела была сохранена, включая канцелярию Военного советника, Службу военного планирования, Службу комплектования сил и Службу текущих военных операций, Управление по военным вопросам было усилено за счет добавления 11 офицеров. Генеральная Ассамблея одобрила добавление еще 10 офицеров для поддержки формирования комплексных оперативных групп в Управлении операций.

14. После интенсивного процесса подбора кадров ожидается, что в ближайшем будущем будет произведено назначение нового Военного советника. Кроме того, отобраны кандидаты на девять должностей в Управлении по военным вопросам. Процесс отбора кандидатов на остающиеся две должности в Управлении и подбора офицеров в состав комплексных оперативных групп планируется завершить к концу марта 2008 года. Предполагается, что все должности будут заполнены к маю 2008 года.

15. Хотя это скромное усиление и перестройка Управления по военным вопросам принесет пользу, эти изменения были первоначально предложены в начале 2007 года для того, чтобы справиться с резким увеличением масштабов миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций. Однако дальнейшие изменения в миротворчестве, как, например, требующаяся поддержка все более сложных операций, условия с более высокой степенью угрозы и примерно 20-процентное увеличение санкционированной численности военнослужащих, сделали эти коррективы недостаточными.

16. Эта оценка подкреплена результатами всестороннего анализа деятельности Управления по военным вопросам, уроками, извлеченными из деятельности Военно-стратегической ячейки, созданной в 2006 году для обеспечения усиленного контроля и руководства для укрепленных ВСООНЛ, и экспертными консультациями в специализированных областях деятельности. Во-первых, в Секретариате ощущается необходимость в усиленном военном контроле и руководстве в отношении комплексных и трудных миссий, когда военные действия на местах могут иметь значительные политические последствия на стратегическом уровне и когда существует большая военная угроза для военного персонала Организации Объединенных Наций. Во-вторых, такой усиленный контроль и руководство требуют дополнительных офицеров на штабном уровне для наблюдения за текущими военными операциями и проведения анализа военных угроз, а также дополнительного командного опыта для обеспечения военно-стратегического консультирования и руководства. В-третьих, офицеры-специалисты требуются для осуществления более сложных операций; это включает подборку и анализ военной разведывательной информации, планирование, управление и контроль в том, что касается военных морских, воздушных и авиационных потенциалов, и консультирование Департамента полевой поддержки по вопросам планирования, поддержки, управления и контроля в связи с военными операциями, особенно в областях военного материально-технического обеспечения и связи. В Управлении по военным вопросам сейчас ощущается нехватка всех этих потенциалов.

17. Исходя из извлеченных уроков и все более сложного характера миротворческих миссий, особенно тех, которые имеют мандат на основании главы VII и

проводятся в партнерстве с другими организациями, в Секретариате необходимо иметь военный штаб иного рода, который обеспечивал бы требующийся более высокий уровень военно-стратегического планирования, руководства, поддержки и контроля, включая потенциал военных специалистов. На этой основе сделан вывод о том, что настало время для того, чтобы Организация Объединенных Наций эффективно занялась устранением выявленных проблем и недостатков в деле оказания поддержки военным аспектам миротворческих операций путем расширения и существенного укрепления Управления по военным вопросам в Секретариате для выполнения требований миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций в XXI веке.

IV. Усиление Управления по военным вопросам

18. Управление по военным вопросам в Департаменте операций по поддержанию мира должно выполнять три важнейшие военные функции в поддержку миротворческих операций. Оно должно обладать широтой и глубиной с точки зрения званий и опыта для обеспечения наилучшего военного консультирования Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира и по вопросам полевой поддержки, помимо других подразделений системы Организации Объединенных Наций. Оно должно также заниматься стратегическим и оперативным планированием, включая оценки ситуации на местах и варианты обстановки, для текущих и новых миротворческих операций и обеспечивать оперативное формирование, балансировку, развертывание и ротацию вооруженных сил, требующихся для миссий. И наконец, оно должно готовить военные распоряжения и приказы, включая правила применения вооруженной силы, для того, чтобы руководить и управлять военными компонентами полевых операций; готовить, пересматривать и исправлять политику и доктрину для подведения фундамента под военные миротворческие операции; и перспективно заниматься развитием военного потенциала для выполнения миротворческих задач в будущем.

19. Управление по военным вопросам должно также контролировать, поддерживать и руководить военными операциями на местах. В относительно спокойной миротворческой обстановке руководство и контроль могут быть легкими, и при этом значительная ответственность будет возлагаться на руководителя военного компонента. Однако во все более сложной и опасной миротворческой обстановке требуется гораздо более высокая степень военно-стратегической оценки, контроля, руководства и технического управления, включая кризисное реагирование. Во многих странах эта функция выполняется военно-стратегическим штабом, в дополнение к национальному министерству обороны, с общей численностью личного состава до 300–400 офицеров. В настоящее время Управление по военным вопросам пытается выполнять эти задачи с помощью 67 офицеров (из которых 13 назначены в штаты комплексных оперативных групп в Управлении операций) и 5 гражданских сотрудников категории специалистов, которым оказывают поддержку 18 сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, в отличие от национальных военных штабов, Управление по военным вопросам должно поддерживать регулярный и интерактивный диалог с 119 странами, предоставляющими войска, в отношении всех связанных с этим видов деятельности. Соответственно, обзор Управления по военным вопросам в контексте эволюции миротворческой деятельно-

сти Организации Объединенных Наций привел к выводу о том, что Управлению недостает званий, мощности и потенциала специалистов, необходимых для успешного выполнения функций военно-стратегического штаба в составе Департамента операций по поддержанию мира для целей осуществления миротворческой деятельности как в обычных, так и в кризисных ситуациях.

20. Настоящее предложение в отношении усиленного Управления по военным вопросам предусматривает укрепление нынешней структуры путем добавления экспертного военного потенциала, который обычно присутствует во многих военно-штабных структурах. Она во многом напоминает существующие структуры штабов сил в миротворческих операциях и знакома военным служащим по всему миру. Предлагаемая усиленная структура потребует дальнейшего укрепления руководства и старшего управленческого звена. Это предлагается достичь путем добавления трех однозвездных генералов на уровне главного сотрудника для целей уменьшения объема работы Военного советника по командованию и управлению, повышения уровня и наличия военных рекомендаций, улучшения взаимодействия с государствами-членами и обеспечения улучшенного контроля за всеми военно-штабными функциями. Это также потребует существенного увеличения количества ресурсов на рабочем уровне.

21. Эти изменения существенно повысят степень и качество военно-стратегических рекомендаций, поддержки, руководства и контроля, обеспечиваемых для полевых миссий, не меняя существующий порядок подчиненности. Они также укрепят единство командования, позволяя руководству в Секретариате и в полевых миссиях выносить более взвешенные, своевременные и согласованные решения на основе общих оценок ситуации, что будет приводить к совершенствованию планов действий в непредвиденных обстоятельствах и кризисного реагирования. Помимо этого, указанные изменения позволят устранить наиважнейшие пробелы, включая потребность в военных специалистах и в потенциале на начальном этапе развертывания миссий. В совокупности, расширение и укрепление Управления по военным вопросам будет способствовать повышению доверия государств-членов к руководству, управлению и поддержке в связи с военными аспектами миротворческих операций.

А. Создание новых потенциалов

1. Канцелярия Военного советника

22. Канцелярия Военного советника несет ответственность за оказание Военному советнику содействия в руководстве, управлении и координации деятельности Управления, с тем чтобы оно могло выполнять свои задачи. Это включает обеспечение консультирования и руководства старшего звена Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки и их партнеров по системе Организации Объединенных Наций, помимо 20 начальников военных компонентов, которые в своем большинстве имеют звание генерал-майора или выше. Кроме того, канцелярия оказывает Военному советнику помощь в руководстве и координации всей военно-штабной деятельности, такой, как планирование нынешних и будущих миротворческих операций вместе с высшими офицерами сил безопасности соответствующих стран и организаций-партнеров. Она также помогает в формировании сил, как, например, в ведении переговоров относительно меморандумов о взаимопонимании и развертывания войск с делегациями стран, предоставляющих войска, которые возглавляются

высшими офицерами, и ведет диалог с военным руководством государств-членов на генеральском уровне. Несмотря на масштабы и уровень выполняемых функций, канцелярия Военного советника в настоящее время ограничена двумя высшими офицерами.

23. С учетом этих значительных обязанностей, особенно в контексте возросших требований и сложности миротворческих операций, и преобразования Управления в военно-стратегический штаб, предлагается укрепить канцелярию путем повышения должности начальника штаба до уровня главного сотрудника (однозвездный генерал). Главная обязанность начальника штаба будет заключаться в надзоре за внутренним руководством в Управлении по военным вопросам от имени и по поручению Военного советника. Это включало бы обеспечение комплексного функционирования Управления на всех уровнях в рамках Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. Начальник штаба будет также: а) следить за разработкой и осуществлением плана управления программами Управления; б) отвечать за внутреннюю координацию и за коммуникационно-информационную работу; в) выступать в качестве связующего звена по всем сквозным вопросам с другими подразделениями Департамента операций по поддержанию мира и с Департаментом полевой поддержки; и д) оказывать содействие Военному советнику в постоянном взаимодействии с государствами-членами через военных и полицейских советников.

2. Группа по военным операциям и планам

24. Цель Группы по военным операциям и планам заключается в том, чтобы дополнить военные функции оперативного управления и планирования, которые сейчас выполняются в Управлении по военным вопросам, отсутствующими ныне функциями анализа информации и вынесения оперативных рекомендаций странам, предоставляющим войска, под руководством помощника начальника штаба по военным операциям и планам — однозвездного генерала на уровне главного сотрудника. Потенциал согласованного анализа военной информации крайне необходим для целей обоснованной разработки военных планов, которые, в свою очередь, определяют требования в отношении военного обучения. Хотя обучение остается обязанностью стран, предоставляющих войска, от Управления по военным вопросам требуется более высокая степень консультирования и руководства по оперативным вопросам для дополнения работы Объединенной службы учебной подготовки в Департаменте операций по поддержанию мира. Устраняя эти пробелы в потенциале и концентрируя эти функции под управлением помощника начальника штаба, можно добиться большего синергизма усилий и более четкого руководства. Группа будет состоять из Службы анализа военной информации, Службы военных операций, Службы военного планирования и Военно-оперативной консультативной службы.

а) Служба анализа военной информации

25. Предлагается создать Службу анализа военной информации для заполнения пробела в потенциале и дополнения работы Ситуационного центра и комплексных оперативных групп путем обеспечения своевременного, точного и подробного анализа военной обстановки в районах действия миротворческих операций и военных угроз для текущих и будущих операций в тесной коорди-

нации с полевыми миссиями. Главные функции Службы будут заключаться в следующем: а) осуществлять подборку и анализ военной информации; б) готовить и распространять военно-стратегические оценки; в) формулировать, пересматривать и распространять военную информацию, требующуюся Управлению по военным вопросам; г) поддерживать управление нынешними военными операциями, включая кризисное реагирование; е) оказывать поддержку планированию в том, что касается военных компонентов потенциальных миротворческих операций Организации Объединенных Наций; и ф) обеспечивать, по мере необходимости, персонал на начальном этапе развертывания миссии на местах в целях быстрого создания новой миссии по поддержанию мира. Этот возросший потенциал усилил бы защиту миротворческих сил Организации Объединенных Наций на местах посредством своевременного представления военной информации о потенциальных угрозах, усиления оперативного управления и кризисного реагирования и улучшения планирования.

26. Служба анализа военной информации отражала бы региональные структуры в Департаменте операций по поддержанию мира, обеспечивая тем самым прямую вспомогательную связь по всем вопросам, связанным с анализом военной информации, между Управлением по военным вопросам, комплексными оперативными группами и полевыми миссиями. Служба обеспечивала бы детальный военный анализ и оценки, которые дополняли бы и поддерживали всеобъемлющие оценки Ситуационного центра. Служба будет также тесно сотрудничать с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, который отвечает за охрану и безопасность гражданского персонала Организации Объединенных Наций, для обеспечения того, чтобы военный анализ вопросов безопасности надлежащим образом подтверждался и распространялся. Во время любого кризиса Служба оказывала бы непосредственную поддержку Ситуационному центру в представлении срочной информации странам, предоставляющим войска и полицию, что является особенно важным в связи с событиями, которые создают прямую угрозу для военного и полицейского персонала Организации Объединенных Наций, несущего ответственность за защиту гражданских лиц, находящихся под непосредственной угрозой, и персонала и имущества Организации Объединенных Наций. Служба также играла бы важную роль в предоставлении подтвержденной информации и сведений для Службы военного планирования при планировании новых миссий или изменении оперативной концепции существующих операций.

27. Служба анализа военной информации имела бы прямую техническую связь с военными компонентами полевых миссий, что позволяло бы ей осуществлять подборку и анализ военной информации, регулярно получаемой с мест. Региональные специалисты по анализу обеспечивали бы, чтобы оперативная информация, получаемая от полевых миссий, учитывалась для целей военно-стратегического планирования и консультирования Организации Объединенных Наций. Сосредоточение внимания на стратегических районах или регионах, представляющих интерес, особенно тех, где действует несколько полевых миссий, позволило бы лучше анализировать региональную динамику в поддержку стратегического планирования и кризисного реагирования. Региональные оценки угроз, разрабатываемые в консультации с Ситуационным центром и при его поддержке и в консультации с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, также содействовали бы улучшению мер по укреплению охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций на местах.

b) Служба военных операций

28. Отталкиваясь от существующей Службы текущих военных операций, цель усиленной Службы военных операций будет заключаться в обеспечении такого уровня подробной информации в отношении военных операций на местах, который требуется для повышения осведомленности Управления по военным вопросам относительно обстановки. Это дополняло бы работу комплексных оперативных групп и Ситуационного центра. Главные функции Службы будут заключаться в следующем: а) следить за обычными и нерутинными операциями всех военных компонентов на местах для того, чтобы оценивать прогресс в достижении военно-стратегических целей и тем самым измерять эффективность военных операций; б) выделять дополнительный военный оперативный персонал для Ситуационного центра и комплексных оперативных групп в периоды кризисного реагирования для обеспечения круглосуточного и каждодневного военного освещения кризиса; и с) выделять, по мере необходимости, военный оперативный персонал, необходимый на начальном этапе развертывания миссии на местах в целях быстрого создания новой миссии по поддержанию мира. Служба также будет отвечать за подборку военной информации, касающейся деятельности, операций, тенденций и изменений обстановки в рамках полевой миссии. Смысл заключается в улучшении военно-стратегического контроля и управления в том, что касается все более трудных военных операций, укреплении потенциала кризисного реагирования Департамента операций по поддержанию мира и совершенствовании начального этапа развертывания новых миротворческих миссий.

29. Служба военных операций отражала бы региональные структуры Департамента операций по поддержанию мира, обеспечивая тем самым прямую вспомогательную связь по всем вопросам, относящимся к военным операциям, между Управлением по военным вопросам, комплексными оперативными группами и полевыми миссиями. Служба работала бы в тесной связи с Ситуационным центром и в его поддержку посредством совместного размещения офицеров; это расширило бы обмен технической военной информацией как в рамках Секретариата, так и с полевыми миссиями. Она также обеспечивала бы точный анализ данных по военным вопросам и донесений, поступающих с мест. Служба имела бы новых военных специалистов по морским и авиационным операциям.

c) Служба военного планирования

30. Отталкиваясь от существующей Службы военного планирования, цель усиленной Службы военного планирования будет заключаться в подготовке военных стратегических и оперативных планов для военных компонентов текущих и будущих миротворческих операций в тесной координации с партнерами по системе Организации Объединенных Наций. Ее главные функции заключались бы в следующем: а) обеспечивать консультирование Секретариата и полевых миссий по вопросам военного планирования; б) осуществлять перспективное многовариантное планирование в связи с формирующимися кризисами; с) выступать в качестве ведущего военного звена в миссиях по технической оценке, связанных с потенциальными будущими миротворческими миссиями; d) готовить и пересматривать все военно-стратегические планы и указания для военных компонентов миротворческих миссий; и e) выделять, по мере необходимости, небольшой персонал, занимающийся вопросами военного планиро-

вания, на начальном этапе развертывания миссии на местах в целях быстрого создания новой миссии по поддержанию мира.

31. Служба военного планирования отражала бы региональные структуры Департамента операций по поддержанию мира, обеспечивая тем самым прямую вспомогательную связь по всем вопросам, относящимся к военному планированию, между Управлением по военным вопросам, комплексными оперативными группами и полевыми миссиями. Служба военного планирования включала бы как офицеров по перспективному планированию, специально занимающихся разработкой стратегических и оперативных оценок в отношении уже возникших или формирующихся кризисов, в связи с которыми может быть развернута миротворческая операция Организации Объединенных Наций, так и военных специалистов по морским, воздушным и авиационным вопросам. Задачи и персонал, связанные с вопросами политики, доктрины и наращивания потенциала, которые были добавлены в Службу военного планирования в 2007 году, будут переданы Службе по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины (см. пункты 45–46 ниже).

32. Служба будет сотрудничать особенно тесно со Службой анализа военной информации в отношении подтвержденной информации, на которой базируется планирование в связи с нынешними и новыми миссиями, и со Службой комплектования военных сил и по работе с личным составом, дабы руководить формированием сил, обладающих необходимым потенциалом.

d) Военно-оперативная консультативная служба

33. Предлагается создать Военно-оперативную консультативную службу для заполнения пробела в техническом военном потенциале и дополнения работы Объединенной службы учебной подготовки. Объединенная служба учебной подготовки играет в целом ведущую роль в учебной подготовке по вопросам миротворчества и несет ответственность за установление стандартов и разработку политики и указаний по вопросам учебной подготовки для Департамента операций по поддержанию мира, Департамента полевой поддержки, государств-членов и полевых миссий, равно как и за обеспечение их выполнения. Цель Военно-оперативной консультативной службы будет заключаться в консультировании стран, предоставляющих войска, относительно учебной подготовки по военно-оперативным вопросам, дабы иметь миротворческие силы, способные эффективно выполнять свои функции в сложившейся миротворческой обстановке. Это укрепило бы способность государств-членов вносить вклад в миротворческие операции, тем самым повышая эффективность формирования сил. Служба первоначально уделяла бы первостепенное внимание подготовке воинских контингентов для новых и существенно изменившихся миротворческих миссий, где в настоящая время ощущается наибольшая потребность в этом.

34. Ввиду более опасных условий, в которых чаще действуют сейчас миротворческие миссии Организации Объединенных Наций, требуется более всесторонняя подготовка воинских контингентов. Уроки, извлеченные из подготовки сил для Дарфура, показали, что, хотя учебная подготовка остается обязанностью стран, предоставляющих войска, от Организации Объединенных Наций требуются более широкие рекомендации и указания по оперативным за-

дачам и проблемам, чтобы содействовать подготовке войск до их развертывания.

35. Служба также помогала бы Объединенной службе учебной подготовки в укреплении военного потенциала на местах, оказывая содействие в пересмотре и разработке учебных стандартов и программ для военных компонентов миротворческих операций на основе уроков, извлеченных из операций и учебной подготовки перед развертыванием. Служба тесно сотрудничала бы со Службой военных операций и Службой военного планирования в выявлении недостатков в деятельности военных компонентов посредством оценок текущих миротворческих миссий, проводимых под эгидой Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки. Недостатки устранялись бы посредством исправительных мер в рамках миссии, а также вынесения рекомендаций странам, предоставляющим войска, относительно организации эффективной оперативной подготовки. Эти инициативы тесно координировались бы с Объединенной службой учебной подготовки и другими подразделениями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в целях обеспечения их значимости для полевых миссий и согласованности с нынешней и формирующейся доктриной и учебными стандартами.

36. Кроме того, Служба обеспечивала бы специализированное военное консультирование и содействие в связи с мероприятиями по подготовке войск по вопросам миротворчества, проводимыми государствами-членами на национальном уровне или в региональном контексте. В консультации с Объединенной службой учебной подготовки и другими подразделениями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки Служба выносила бы военным партнерам, занимающимся общеобразовательной или боевой подготовкой, экспертные рекомендации относительно нынешних военных тенденций и оперативных характеристик миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций.

3. Группа по вопросам военной политики и поддержки

37. Цель Группы по вопросам военной политики и поддержки заключается в том, чтобы дополнить военные функции формирования сил, управления личным составом, политики и укрепления потенциала, которые сейчас существуют в Управлении по военным вопросам, ныне отсутствующими функциями тылового обеспечения и связи под руководством помощника начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки — должность однозвездного генерала на уровне главного сотрудника.

38. Вследствие растущего спроса на воинские подразделения для обеспечения материально-технического снабжения и связи в более трудных миссиях Департаменту полевой поддержки необходимо иметь в своем составе находящихся на действительной службе военных специалистов по вопросам тылового обеспечения и связи для оказания содействия в планировании и контроле за оказываемой Организацией Объединенных Наций поддержкой в вопросах материально-технического снабжения и связи. Объединение этих функций под руководством помощника начальника штаба позволило бы заполнить пробелы в потенциале, добиться большего синергизма усилий и обеспечить более четкое руководство. Группа по вопросам военной политики и поддержки будет состоять из Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом.

вом, Службы военной полевой поддержки, Службы военной связи и Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины.

а) Служба комплектования военных сил и по работе с личным составом

39. Отталкиваясь от существующей Службы комплектования сил, цель усиленной Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом будет заключаться в формировании и замене воинских контингентов, требующихся для обеспечения эффективной миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций. Ее главные функции заключались бы в следующем: а) изыскивать, производить ротацию и руководить сформированными военными подразделениями, штабными офицерами, военными наблюдателями, экспертами в командировках и военнослужащими-контрактниками Организации Объединенных Наций; б) обеспечивать, чтобы выделяемые войска отвечали оперативным потребностям, в том числе посредством посещений до развертывания; с) выступать в качестве координатора в рамках Департамента операций по поддержанию мира в том, что касается ведения переговоров со странами, предоставляющими войска, относительно меморандумов о взаимопонимании касательно выделяемых ими воинских контингентов; и d) выделять, по мере необходимости, персонал, занимающийся вопросами личного состава, на начальном этапе развертывания миссии на местах в целях быстрого создания новой миссии по поддержанию мира.

40. Кроме того, Служба комплектования военных сил и по работе с личным составом будет отвечать за касающиеся конкретно военнослужащих вопросы управления делами личного состава и политику в отношении назначения, найма и условий службы военных подразделений и отдельных лиц на местах. Эта обязанность будет включать следующее: а) основополагающие рекомендации и действия в связи с дисциплинарными делами после проведения официального дознания и расследования; б) оформление знаков личного достоинства и наград, включая медали за службу в Организации Объединенных Наций; с) извещения о потерях среди военнослужащих, включая связанную с этим переписку и причитающиеся выплаты; d) вопросы, касающиеся условий службы; и е) регулярное рассмотрение деятельности военных комитетов по расследованию. Служба также отвечала бы за ведение документации Организации Объединенных Наций относительно воинской службы отдельных лиц, равно как и базы данных и статистических сведений касательно военного вклада государств-членов в миссии Организации Объединенных Наций. Она также служила бы координатором в рамках Департамента операций по поддержанию мира в отношении системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций. Кроме того, Служба координировала бы технические военные рекомендации, поступающие из других служб в ходе переговоров со странами, предоставляющими войска, относительно принадлежащего контингентам имущества.

б) Служба военной полевой поддержки

41. Предлагается создать Службу военной полевой поддержки для обеспечения использования технических экспертных знаний в отношении целого ряда функций полевой поддержки посредством включения военных специалистов в состав Департамента полевой поддержки. Это является отражением мероприятий в полевых миссиях, где военнослужащие включаются в состав комплексных вспомогательных служб. Главные функции Службы будут заключаться в

обеспечении военных консультаций и поддержки в вопросах планирования и осуществления морских, авиационных, инженерных операций, равно как и операций в таких областях, как управление перевозками, горюче-смазочные материалы, продовольственное снабжение и имущество. Смысл заключается в улучшении разработки и осуществления эффективных и действенных методов материально-технического обеспечения миротворческих миссий.

42. Служба состояла бы из квалифицированных и опытных военных специалистов, включенных в состав Департамента полевой поддержки, за исключением начальника Службы, который входил бы в состав Управления по военным вопросам для обеспечения эффективной координации с Департаментом полевой поддержки и комплексными оперативными группами через помощника начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки. Служба имела бы также военных специалистов для оказания помощи Департаменту полевой поддержки в том, что касается политики по вопросам принадлежащего контингентам имущества и решения связанных с этим вопросов осуществления. Она давала бы технические рекомендации Службе комплектования военных сил и по работе с личным составом в ходе переговоров о принадлежащем контингентам имуществе. Она оказывала бы помощь Службе военного планирования в разработке осуществимых планов развертывания и использования военных компонентов на местах. Кроме того, она имела бы офицеров по финансово-бюджетным вопросам, которые оказывали бы прямую помощь Департаменту полевой поддержки, вынося военно-технические рекомендации по вопросам финансового планирования и обработки требований о возмещении ущерба в связи с участием стран, предоставляющих войска, в новых и нынешних миротворческих миссиях.

с) Служба военной связи

43. Предлагается создать Службу военной связи для обеспечения использования технических экспертных знаний по вопросам военной связи посредством включения военных специалистов в состав Департамента полевой поддержки. Это является отражением нынешних мероприятий в полевых миссиях, где специалисты по вопросам военной связи включаются в состав комплексных вспомогательных служб. Главные функции Службы будут заключаться в предоставлении полевым миссиям военных консультаций и поддержки в вопросах планирования и осуществления операций в области военной связи для обеспечения того, чтобы военные и гражданские системы сводились в архитектуру бесперебойной связи. Смысл заключается в улучшении разработки и осуществления эффективных и действенных методов обеспечения военной связи для миротворческих миссий на местах.

44. Служба состояла бы из квалифицированных и опытных специалистов по военным системам связи и информации, включенных в состав Департамента полевой поддержки, за исключением начальника Службы, который входил бы в состав Управления по военным вопросам для обеспечения эффективной координации с Департаментом полевой поддержки и комплексными оперативными группами через помощника начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки. Служба отвечала бы за предоставление рекомендаций по военным системам связи и информации Департаменту полевой поддержки, Управлению по военным вопросам и комплексным оперативным группам. В частности, она помогала бы странам, предоставляющим войска, понимать военно-

технические требования в отношении связи для конкретных операций по поддержанию мира. Она также служила бы техническим координационным звеном в Секретариате для начальников групп военной связи на местах. Служба также оказывала бы содействие Департаменту полевой поддержки в том, что касается программ сотрудничества с региональными военными партнерами по вопросам систем связи и информации. В частности, она оказывала бы специализированную техническую поддержку Службе военного планирования в разработке осуществимых планов развертывания и использования военных компонентов на местах. Кроме того, Служба выносила бы технические рекомендации Службе комплектования военных сил и по работе с личным составом в ходе переговоров о принадлежащем контингентам имуществе.

d) Служба по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины

45. Отталкиваясь от работы ныне существующего в Управлении по военным вопросам офицера связи по вопросам координации между гражданским населением и военными, предлагается создать Службу по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины для целей совершенствования военной политики и доктрины Организации Объединенных Наций, наращивания потенциала проведения миротворческих миссий Организации Объединенных Наций и активизации деятельности в области военного сотрудничества. Главные функции Службы будут заключаться в рассмотрении нынешних и разработке новых политики и доктрины, работе со странами, предоставляющими войска, в целях использования технологии для наращивания военного миротворческого потенциала и участия в работе — и оказании поддержки работе — по подготовке и рассмотрению политики, определяющей гражданско-военные операции, и осуществлению связанных с этим программ.

46. Служба будет тесно сотрудничать с Департаментом полевой поддержки, Отделом по вопросам политики, оценки и учебной подготовки в Департаменте операций по поддержанию мира и другими службами в Управлении по военным вопросам. Она имела бы военных специалистов по оценке, которые оказывали бы техническую поддержку Секции по оценке в вышеупомянутом Отделе по вопросам политики, оценки и учебной подготовки. Служба также выносила бы или координировала специализированные военные рекомендации в рамках Секретариата в поддержку мероприятий и политики в сфере военного сотрудничества. Одна из ее главных функций будет заключаться в том, чтобы служить военным координационным звеном в Секретариате по вопросам взаимодействия и сотрудничества с учреждениями, фондами и программами, желающими наладить сотрудничество или активно сотрудничающими с военными компонентами на местах. Служба оказывала бы содействие и давала специализированные рекомендации комплексным оперативным группам и военным компонентам на местах в отношении гражданско-военных операций. Добавленные в Службу военного планирования в 2007 году должности, касающиеся политики, доктрины и наращивания потенциала, будут переведены в эту Службу.

4. Механизм для начального этапа развертывания или быстрого наращивания военной миссии

47. Предлагается создать в Управлении по военным вопросам механизм для начального этапа развертывания или быстрого наращивания военной миссии

для заполнения пробела в потенциале посредством обозначения определенных должностей в качестве готовых к развертыванию, дабы можно было создавать и оперативно развертывать ядро военного штаба сил для обеспечения определенной быстроты реагирования, требующейся для соблюдения устанавливаемых Советом Безопасности сроков для начального этапа развертывания новой миротворческой операции, такой, как ЮНАМИД, или для расширения существующей миротворческой операции, как это было в случае ВСООНЛ в 2006 году. Как было упомянуто выше, хотя система резервных соглашений Организации Объединенных Наций служит руководством в отношении наличия ресурсов в пределах установленных сроков, она не дает никаких гарантий в отношении предоставления войск государствами-членами. Оперативная потребность может варьироваться от небольшого числа офицеров-специалистов для укрепления какой-то нынешней операции до более значительного числа офицеров, которые могут стать ядром военного штаба сил в связи с новой операцией. Смысл заключается в обеспечении быстрого и эффективного начального этапа развертывания военного компонента, тем самым гарантируя, что новая миссия может в короткие сроки добиться действенности и доверия или что усиленная операция может быстро приступить к своему преобразованию.

48. Механизм для начального этапа развертывания или быстрого наращивания будет специально приспособлен для того, чтобы лучше всего выполнять требования, связанные с той или иной конкретной ситуацией, касающейся оказания поддержки на начальном этапе развертывания или при быстром наращивании миссии. Он будет состоять из специально отобранных офицеров из служб Управления по военным вопросам, обладающих необходимыми навыками специалистов. В этом случае было бы возможно развертывать персонал на местах на срок до четырех месяцев, пока не удастся изыскать для их замены военнослужащих из государств-членов. Когда отобранные офицеры будут развертываться на местах, их основные обязанности будут покрываться за счет временной корректировки механизмов укомплектования персоналом в Управлении по военным вопросам. Руководство этим механизмом будет зависеть от масштабов и сложности выполняемой задачи, но скорее всего, оно будет требовать высшего офицера, такого, как предлагаемый помощник начальника штаба по военным операциям и планам.

49. Хотя Управление по военным вопросам может обеспечить ядро механизма для начального этапа развертывания или быстрого наращивания, оно, скорее всего, будет требовать дополнительного военного персонала на период планирования и развертывания для выполнения значительных и более сложных требований в целях обеспечения того, чтобы потенциал Управления по военным вопросам не ослаблялся неблагоприятным образом на длительный период времени. С этой целью квалифицированный военный персонал может оперативно направляться из отдельных государств-членов или групп государств для выполнения персонала Управления по военным вопросам до тех пор, пока не удастся изыскать военнослужащих для замены из государств-членов. Это временное укрепление механизма для начального этапа развертывания или быстрого наращивания военной миссии будет финансироваться как часть расходов на начальное развертывание или расширение миссии.

5. Последствия для Военно-стратегической ячейки

50. Также проведен всеобъемлющий обзор деятельности Военно-стратегической ячейки. Среди рекомендаций по итогам обзора — предлагаемое сокращение и, с течением времени, включение ее основного потенциала в структуру Управления по военным вопросам. Поэтапное уменьшение Военно-стратегической ячейки будет напрямую связано с укреплением Управления по военным вопросам. Точные сроки включения Военно-стратегической ячейки будут определяться ситуацией на местах, достигнутым прогрессом в сокращении численности Военно-стратегической ячейки и достигнутым прогрессом в расширении и укреплении Управления по военным вопросам.

V. Ресурсы

51. Предлагаемые для Управления по военным вопросам ресурсы предусматривают 92 дополнительных должности (3 должности Д-1, 6 должностей С-5, 61 должность С-4, 14 должностей С-3 и 8 должностей категории общего обслуживания). Из этих 92 должностей 80 предназначаются для прикомандированных офицеров и 4 — для гражданских специалистов. Распределение утвержденных сейчас ресурсов в рамках предлагаемой структуры и дополнительные потребности для каждой из подчиненных структур излагаются в приложении к настоящему докладу.

52. Как указано в приложении, последствия с точки зрения финансовых ресурсов в связи с предлагаемым созданием дополнительных 92 должностей оцениваются в 6 399 600 долл. США. До рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблеей, эти потребности не отражены в предлагаемом бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. Если Ассамблея одобрит содержащиеся в настоящем докладе предложения, соответствующие расходы будут включены в ассигнования для вспомогательного счета на 2008/09 год.

VI. Выводы

53. Изложенные выше предложения представляют собой существенное изменение в организации Управления по военным вопросам в целях поддержки операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Хотя они требуют дальнейших инвестиций со стороны государств-членов на цели укрепления способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их, выгоды будут значительными. Организация будет лучше оснащена для того, чтобы обеспечивать стратегическое руководство и контроль, заниматься стратегическим и оперативным планированием, соблюдать жесткие сроки для развертывания и обеспечивать требующиеся экспертные знания в специализированных и крайне важных областях деятельности. Она будет также обеспечивать более высокий уровень осведомленности и более быстрое реагирование, требующиеся для поддержки комплексных военных операций в трудных условиях, которыми отличается современная миротворческая деятельность. Важно то, что эти потенциалы в своей совокупности также позволят Организации Объединенных Наций подготовиться и лучше

приспособиться к будущим вызовам. С учетом темпов изменений в XXI веке это будет крайне необходимо для ее успеха.

VII. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

54. Генеральная Ассамблея, возможно, пожелает:

- a) одобрить предложения, содержащиеся в настоящем докладе;
- b) принять решение о включении суммы в размере 6 399 600 долл. США в ассигнования для вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на финансовый период 2008/09 года.

Приложение I

Последствия в плане ресурсов

А. Потребности в людских ресурсах

1. Нынешнее штатное расписание Управления по военным вопросам имеет в общей сложности 90 должностей, включая 13 должностей офицеров, назначенных в штаты комплексных оперативных групп в Управлении операций. Для обеспечения требующегося дополнительного потенциала запрашиваются еще 92 должности для укрепления Управления по военным вопросам. Эта цифра включает 80 новых должностей для прикомандированных офицеров, из которых 18 будут включены в состав управлений в Департаменте полевой поддержки, 4 дополнительные должности гражданских специалистов и 8 новых вспомогательных должностей категории общего обслуживания. Дополнительные гражданские должности запрашиваются для обеспечения институциональной памяти относительно функций в канцелярии Военного советника и Службе комплектования военных сил и по работе с личным составом, где знание правил и процедур Организации Объединенных Наций содействует обеспечению организационной эффективности и действенности. Подробная информация о потребностях для каждого подразделения, включая функции новых должностей и функции существующих должностей, которые будут перепрофилированы для выполнения новых функций, излагается ниже, а в таблице 1 приводится разбивка нынешнего и предлагаемого штатного расписания Управления по военным вопросам с указанием уровней.

Таблица 1

Предлагаемое штатное расписание Управления по военным вопросам

	Санкционированное штатное расписание Регулярный бюджет, 2008/2009 годы	Санкционированное штатное расписание Вспомогательный счет для операций по под- держанию мира, 2007/2008 годы	Предлагаемое дополнительное штатное рас- писание	Общее предлагае- мое штатное расписание
Категория специалистов и выше				
Заместитель Гене- рального секретаря				
Военный советник	1			1
Д-2		1		1
Д-1			3	3
С-5		9	6	15
С-4		55	61	116
С-3		6	14	20
С-2/1				
Итого	1	71	84	156

	Санкционированное штатное расписание Регулярный бюджет, 2008/2009 годы	Санкционированное штатное расписание Вспомогательный счет для операций по под- держанию мира, 2007/2008 годы	Предлагаемое дополнительное штатное рас- писание	Общее предлагае- мое штатное расписание
Категория общего обслуживания				
Высший разряд				
Прочие разряды	2	16	8	26
Итого	2	16	8	26
Всего	3	87	92	182

1. Канцелярия Военного советника

2. Функции канцелярии Военного советника излагаются в пунктах 22–23 настоящего доклада. Предлагается, чтобы канцелярия Военного советника имела 13 должностей, включая 7 прикомандированных офицеров, 2 гражданских сотрудника категории специалистов и 4 вспомогательных сотрудника категории общего обслуживания, т.е. к 10 должностям, санкционированным для канцелярии в настоящее время, добавляются 3 должности. Функции двух из санкционированных в настоящее время должностей будут скорректированы следующим образом:

а) **специальный помощник Военного советника (С-5).** Функции специального помощника Военного советника выполняются в настоящее время офицером в звании подполковника (уровень С-4). Более значительная роль Военного советника и возросшая численность и масштабы Управления по военным вопросам, предусмотренные в настоящем докладе, требуют, чтобы специальный помощник был в звании полковника (уровень С-5) для обеспечения наличия необходимого опыта для оказания требующейся поддержки. Предлагается обеспечить эту должность путем перераспределения существующей должности С-5 начальника штаба, Управление по военным вопросам;

б) **специальный помощник заместителя Военного советника (С-4).** Заместитель Военного советника не имеет в настоящее время специально выделенного штабного офицера для оказания поддержки в выполнении его или ее функций. Специальный помощник будет обеспечивать заместителю Военного советника необходимый уровень поддержки в вопросах координации и управления для выполнения порученных ему или ей обязанностей. Эта должность будет обеспечена путем перераспределения существующей должности С-4 специального помощника Военного советника.

3. Для канцелярии Военного советника в Управлении по военным вопросам испрашиваются следующие три дополнительные должности:

а) **начальник штаба (Д-1).** Предлагается повысить должность начальника штаба до уровня однозвездного генерала. Перестроенное Управление по военным вопросам требует более старшего и опытного офицера для выполнения требований касательно управления и центрального координационного надзора, связанных с предлагаемым укрепленным и расширенным военным потенциалом. В частности, начальник штаба будет — от имени Военного совет-

ника — отвечать за приоритизацию и координацию усилий персонала в Управлении по военным вопросам и за наблюдение за внутренним управлением в канцелярии Военного советника. Начальник штаба будет также обеспечивать, чтобы Управление по военным вопросам работало комплексным образом на всех уровнях в Департаменте операций по поддержанию мира и с Департаментом полевой поддержки. Он или она будет: i) следить за разработкой и осуществлением плана управления программами Управления; ii) отвечать за внутреннюю координацию и за коммуникационно-информационную работу; iii) выступать в качестве связующего звена по всем сквозным вопросам с другими подразделениями Департамента операций по поддержанию мира и с Департаментом полевой поддержки; и iv) оказывать содействие Военному советнику в постоянном взаимодействии с государствами-членами через военных и полицейских советников Организации Объединенных Наций;

b) сотрудник по правовым вопросам (С-4). Сотрудник по правовым вопросам будет обеспечивать — в тесной консультации с Управлением по правовым вопросам — военно-техническое правовое консультирование в отношении использования силы и связанных с этим правовых обязательств, сказывающихся на военных компонентах Организации Объединенных Наций на местах. Он или она будет выносить специализированные технические рекомендации по выработке и правильному толкованию правил применения вооруженной силы и будет содействовать рассмотрению в рамках всего Секретариата военно-технических соглашений и других соглашений по военным вопросам между Организацией Объединенных Наций и ее партнерами по миротворческой деятельности;

c) сотрудник по административным вопросам (С-4, гражданский). Находясь в подчинении начальника штаба, сотрудник по административным вопросам будет главным образом отвечать за все административные, бюджетно-финансовые вопросы и вопросы управления людскими ресурсами в Управлении по военным вопросам. Рост Управления и ротация прикомандированных сотрудников требуют гражданского сотрудника по административным вопросам, обладающего опытом в том, что касается применимых процессов, правил и процедур Организации Объединенных Наций в отношении людских ресурсов и административного управления. Сотрудник по административным вопросам будет играть координационную роль, напрямую взаимодействуя со службами и с другими подразделениями в Секретариате в подготовке бюджетно-финансовой документации, контроле за бюджетными ассигнованиями и рассмотрении всех административных и кадровых вопросов. Сотрудник по административным вопросам будет руководить работой имеющегося сотрудника по административным вопросам (С-3) и будет также помогать службам в осуществлении административных рекомендаций касательно военных компонентов, содержащихся в докладах по оценке миссий.

2. Группа по военным операциям и планам

4. Функции Группы по военным операциям и планам резюмируются в пункте 24 настоящего доклада. Группа состоит из четырех служб: Службы анализа военной информации, Службы военных операций, Службы военного планирования и Военно-оперативной консультативной службы. Группу будет возглавлять помощник начальника штаба по вопросам военных операций и планов (Д-1, однозвездный генерал), и в ее составе будет 105 должностей, включая

14 должностей офицеров, назначенных в штаты комплексных оперативных групп в Управлении операций Департамента операций по поддержанию мира.

Канцелярия помощника начальника штаба по военным операциям и планам

5. Канцелярия помощника начальника штаба по военным операциям и планам будет помогать помощнику начальника штаба в руководстве, управлении и координации деятельности Группы по военным операциям и планам и эффективном применении военно-оперативного потенциала на местах. В состав канцелярии будут входить два офицера — помощник начальника штаба по военным операциям и планам (Д-1) и офицер по координации военных вопросов (С-4) — и один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), который будет оказывать административную поддержку. Функции трех дополнительных должностей, запрашиваемых для канцелярии, являются следующими:

а) **помощник начальника штаба по военным операциям и планам (Д-1).** Находясь в подчинении Военного советника, помощник начальника штаба по военным операциям и планам будет отвечать за обеспечение стратегического руководства и контроля и за руководство каждодневной деятельностью четырех служб, входящих в Группу по военным операциям и планам. Занимающее эту должность лицо будет также отвечать за наблюдение и контроль за работой 14 прикомандированных офицеров, включенных в состав комплексных оперативных групп в Управлении операций. Он или она будет обеспечивать, чтобы доклады и другие материалы, готовящиеся в Группе по военным операциям и планам, координировались с комплексными оперативными группами и эффективно поддерживали их приоритеты. В кризисных ситуациях помощник начальника штаба будет являться контактным лицом в Управлении по военным вопросам, отвечающим за координацию всех военно-технических рекомендаций и функциональную поддержку старших руководителей Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки. По мере необходимости, помощник начальника штаба будет возглавлять миссии по технической оценке на местах либо как часть многоаспектной миссии высокого уровня, либо как конкретное военное задание от имени Военного советника. Помощник начальника штаба будет отвечать, когда это будет требоваться, за руководство механизмом для начального этапа развертывания или быстрого наращивания в целях создания или расширения миротворческой операции, о чем говорится в пунктах 47–49 настоящего доклада;

б) **офицер по координации военных вопросов (С-4).** Офицер по координации военных вопросов будет оказывать штабную поддержку помощнику начальника штаба по всем аспектам функционирования канцелярии. Он или она будет просматривать корреспонденцию, готовить справочные материалы для помощника начальника штаба, координировать, по мере необходимости, подготовку докладов и вносить свой вклад в эти доклады. Он или она будет также обеспечивать принятие своевременных мер в отношении всех задач, поручаемых Группе по военным операциям и планам, и координировать ответы Группы канцелярии Военного советника и другим подразделениям, в соответствующих случаях. Офицер по координации военных вопросов будет также отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества мате-

риалов и рекомендаций, подготавливаемых Группой по военным операциям и планам;

с) **помощник по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды))**. Один сотрудник категории общего обслуживания будет оказывать административную поддержку канцелярии помощника начальника штаба по военным операциям и планам.

Служба анализа военной информации

6. Функции Службы анализа военной информации излагаются в пунктах 25–27 настоящего доклада. В состав Службы будут входить канцелярия начальника и четыре региональные группы по анализу военной информации, а именно: первый африканский регион, который будет охватывать Смешанную операцию Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (**ЮНАМИД**), Миссию Организации Объединенных Наций в Судане (**МООНВС**), Миссию Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (**МООНЭЭ**) и Миссию Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (**МИНУРКАТ**); второй африканский регион, который будет охватывать Миссию Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (**МООНДРК**), Операцию Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (**ООНКИ**), Миссию Организации Объединенных Наций в Либерии (**МООНЛ**), Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (**ОПООНСЛ**) и Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди (**ОПООНБ**); регион Азии и Ближнего Востока, который будет охватывать Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (**ОНВУП**), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разведением (**СООННР**), Миссию Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (**МООНРЗС**), Интегрированную миссию Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (**ИМООНТ**), Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (**МООНСА**), Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (**МООНСИ**), Миссию Организации Объединенных Наций в Непале (**МООНН**) при оказании, по мере необходимости, поддержки Военно-стратегической ячейке ВСООНЛ; и регион Европы и Латинской Америки, который будет охватывать Миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (**МООНСГ**), Вооруженные силы Организации Объединенных Наций на Кипре (**ВСООНК**), Миссию Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии (**МООННГ**) и Миссию Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (**МООНК**).

7. Для обеспечения требуемого охвата испрашивается такой уровень укомплектования личным составом, который позволит назначить по крайней мере по одному офицеру по анализу информации для разработки, обновления и координации информационно-аналитических материалов, относящихся к каждой полевой миссии. Эти материалы будут включать информацию из военных источников, Ситуационного центра, Департамента по вопросам охраны и безопасности и из открытых источников, которая будет анализироваться с точки зрения военных потенциалов и угроз в связи с каждой миссией. В региональных группах такой относящийся к конкретным миссиям анализ информации будет включаться в региональный контекст в рамках Департамента операций

по поддержанию мира или Департамента по политическим вопросам в связи с политическими миссиями, имеющими военный персонал. Такой анализ информации будет содействовать более широким оценкам угроз и рисков в связи с точным характером оперативной обстановки в том, что касается как вооруженного, так и невооруженного персонала на местах. Эти материалы будут одновременно дополнять и дополняться информацией, содержащейся в докладах Ситуационного центра и оценках риска, производимых Департаментом по вопросам охраны и безопасности, в целях обеспечения использования и координации по возможности самого широкого по своему спектру специализированного анализа.

8. Для обеспечения требуемого охвата миссий предлагается, чтобы в составе Службы насчитывалось 20 должностей, включая 17 специалистов по анализу военной информации и трех вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания. Канцелярия начальника будет отвечать за оказание содействия начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы анализа военной информации. Канцелярия начальника будет помогать начальнику Службы в осуществлении надлежащего надзора за эффективной подборкой информации и выпуском информационно-аналитических материалов, касающихся анализа — на стратегическом и оперативном уровне — военных угроз и потенциалов на местах в отношении как осуществления мандатов, так и безопасности персонала на местах и гражданского населения. В состав канцелярии начальника будут входить два прикомандированных офицера — начальник Службы (С-5) и заместитель начальника Службы (С-4) — наряду с тремя сотрудниками категории общего обслуживания (прочие разряды), которые будут оказывать административную поддержку канцелярии начальника и Службе в целом.

9. Из 20 должностей, предлагаемых для Службы, 1 должность будет укомплектована за счет перераспределения существующей должности офицера по планированию (С-3) в Службе военного планирования. Занимающее эту должность лицо будет выполнять функции специалиста по анализу военной информации (С-3), изложенные ниже. Предлагается 19 новых должностей, включая 16 должностей прикомандированных офицеров и три должности категории общего обслуживания (прочие разряды). Функции этих должностей указаны ниже:

а) **начальник, Служба анализа военной информации (С-5).** Начальник Службы будет отвечать за руководство каждодневной деятельностью, а также за обеспечение контроля и наблюдения за персоналом в Службе. Он или она будет нести главную ответственность за обеспечение того, чтобы продукция и материалы четырех региональных информационно-аналитических групп координировались с приоритетами и оперативными потребностями — и поддерживали их — Службы военных операций, Службы военного планирования, Службы анализа военной информации, Военно-оперативной консультативной службы, Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины, комплексных оперативных групп и Департамента полевой поддержки. Используя информацию, полученную от военных компонентов на местах и имеющуюся в Ситуационном центре Департамента операций по поддержанию мира, и координируя обмен информацией с Департаментом по вопросам охраны и безопасности, начальник Службы будет возглавлять усилия по военно-техническому анализу в отношении оперативных вопросов в полевых миссиях

Организации Объединенных Наций. Результаты проведенного специалистами анализа будут распространяться в рамках Секретариата с целью информационного обоснования решений в отношении как оперативного использования военного потенциала, так и оценки угроз и рисков в том, что касается персонала Организации Объединенных Наций на местах. При возникновении какого-то кризиса на местах начальник Службы будет координировать подготовку и представление обновленного анализа угроз и оценок воздействия на окружающую среду;

b) заместитель начальника, Служба анализа военной информации (P-4). Заместитель начальника Службы будет помогать начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы анализа военной информации. Заместитель начальника будет выполнять, в случае необходимости, обязанности офицера-направленца и будет также отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций, подготавливаемых Службой;

c) Начальник, региональная группа по анализу военной информации (4 C-4). Начальник каждой группы будет контролировать и руководить ежедневной работой офицеров-специалистов по анализу военной информации, прикрепленных к группе. Начальник будет обеспечивать, чтобы группа эффективно поддерживала оперативные приоритеты Военного советника и соответствующей комплексной оперативной группы, отвечающей за полевые миссии в регионе, которым занимается группа. Начальник будет также обеспечивать постоянную и эффективную связь с Департаментом по вопросам охраны и безопасности и Ситуационным центром в целях координации информации и аналитических материалов. При возникновении какого-то кризиса на местах начальник группы будет координировать подготовку и представление обновленного анализа угроз и оценок воздействия на окружающую среду. Помимо своей роли начальника группы, эти офицеры будут выполнять такие же функции офицеров-направленцев, как и те, которые излагаются ниже для офицеров-специалистов по анализу военной информации;

d) специалисты по анализу военной информации (8 C-4). В региональных группах офицеры-специалисты по анализу военной информации будут отвечать за разработку долгосрочных информационных потребностей в поддержку стратегических и оперативных целей Военного советника, Службы военного планирования и комплексных оперативных групп, концентрируя внимание на регионах и районах действия конкретных миссий, подбирая данные и проводя анализ оперативной обстановки и существующих военных угроз и угроз безопасности для полевых миссий Организации Объединенных Наций. Специалисты по анализу военной информации будут содействовать вынесению рекомендаций относительно приоритетов в информационных потребностях. При этом они будут на постоянной основе поддерживать связь с Департаментом по вопросам охраны и безопасности и Ситуационным центром в целях координации информации и аналитических материалов. При возникновении кризисных ситуаций они будут готовить анализ угроз и оценки воздействия на окружающую среду;

e) специалисты по анализу военной информации (2 C-3). Офицеры-специалисты по анализу военной информации будут оказывать поддержку и

выполнять изложенные выше функции для специалистов по анализу военной информации на уровне С-4;

f) **помощник по административным вопросам (3 — категория общего обслуживания (прочие разряды))**. Три сотрудника категории общего обслуживания требуются для оказания административной поддержки начальнику и персоналу Службы анализа военной информации.

Служба военных операций

10. Функции Службы военных операций излагаются в пунктах 28–29 настоящего доклада. В состав Службы будут входить канцелярия начальника Службы и четыре региональных оперативных группы. Исходя из нынешнего уровня миротворческой деятельности, региональным группам будут поручены следующие районы ответственности: первый африканский регион, который будет охватывать ЮНАМИД, МООНВС, [МООНЭЭ](#) и [МИНУРКАТ](#); второй африканский регион, который будет охватывать [МООНДРК](#), [ООНКИ](#), [МООНЛ](#), [ОПООНСЛ](#) и [ОПООНБ](#); регион Азии и Ближнего Востока, который будет охватывать [ОНВУП](#), [СООННР](#), [МООНРЗС](#), [ИМООНТ](#), [МООНСА](#), [МООНСИ](#), [МООНН](#) при оказании, по мере необходимости, поддержки Военно-стратегической ячейке ВСООНЛ; и регион Европы и Латинской Америки, который будет охватывать [МООНСГ](#), [ВСООНК](#), [МООННГ](#) и [МООНК](#).

11. От Службы военных операций будет на постоянной основе требоваться следить и обновлять информацию о ходе операций и о текущей деятельности военных компонентов в каждой полевой миссии. Служба будет использовать доклады и данные, полученные от военных компонентов, Ситуационного центра и из открытых источников, и результаты ее работы будут представляться — с точки зрения выполнения военных задач в плане количественных и качественных мер — комплексным оперативным группам и старшему руководству. На уровне региональных групп наблюдение за конкретными миссиями будет включаться в региональный контекст. Результаты работы Службы будут дополнять аналитические усилия Службы военного планирования, Военно-оперативной консультативной службы, Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины, а также Секции по передовой практике поддержания мира и Объединенной службы учебной подготовки.

12. В настоящее время Управление по военным вопросам обеспечивает стратегическую и оперативную поддержку 28 полевых миссий, включая 20 миссий, руководимых Департаментом операций по поддержанию мира, из которых 7 рассматриваются как крупные, многоаспектные и комплексные операции. Предлагается, чтобы Служба имела в своем составе 28 должностей, включая 24 офицера по оперативным вопросам, 1 гражданского сотрудника по управлению операциями и 3 вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания. Хотя комплексные миссии будут требовать, чтобы ими занимались по меньшей мере два офицера, предлагаемое штатное расписание в 25 должностей сотрудников категории специалистов позволит назначить по крайней мере по одному офицеру по оперативным вопросам для того, чтобы следить и обновлять информацию о ходе операций и о текущей деятельности военных компонентов в каждой полевой миссии. При необходимости, один или несколько офицеров по оперативным вопросам могут также направляться для участия в

работе при быстром наращивании или на начальном этапе развертывания миссии.

13. Канцелярия начальника будет отвечать за оказание содействия начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы военных операций. В состав канцелярии начальника Службы будут входить один прикомандированный офицер — начальник Службы (С-5), — заместитель начальника Службы (С-4, гражданский) и три административных вспомогательных сотрудника категории общего обслуживания (прочие разряды).

14. Из 28 предлагаемых должностей 17 будут укомплектованы за счет существующих должностей в Службе текущих военных операций, функции которых будут заключаться в следующем:

а) **начальник, Служба военных операций (С-5).** Начальник Службы будет отвечать за руководство каждодневной деятельностью, а также за обеспечение контроля и наблюдения за персоналом в Службе. Начальник Службы будет нести главную ответственность за контроль за деятельностью военных компонентов Организации Объединенных Наций на местах и за ходом проводимых ими операций. Он или она будет обеспечивать, чтобы Служба поддерживала приоритеты Службы военного планирования, Службы анализа военной информации, Военно-оперативной консультативной службы, Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины, комплексных оперативных групп и Департамента полевой поддержки, а посредством разделения приоритетов между группами и распределения усилий персонала и ресурсов — выполняла департаментские требования. Начальник Службы будет поддерживать связь с руководителями комплексных оперативных групп в отношении оказания технической поддержки и консультативной помощи и будет играть роль координатора Службы в этих целях;

б) **заместитель начальника, Служба военных операций (С-4, гражданский).** Заместитель начальника Службы будет помогать начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы военных операций. Заместитель начальника будет выполнять, в случае необходимости, обязанности сотрудника-направленца и будет также отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций,готавливаемых Службой. Заместитель начальника Службы будет играть роль координатора Службы по вопросам связи и сотрудничества с Ситуационным центром;

в) **начальник, Региональная оперативная группа (4 С-4).** Начальник каждой из четырех региональных оперативных групп будет контролировать и руководить каждодневной работой офицеров по оперативным вопросам, прикрепленных к группе. Он или она будет обеспечивать, чтобы группа эффективно поддерживала оперативные приоритеты Военного советника и соответствующей комплексной оперативной группы, отвечающей за полевые миссии в регионе, которым занимается группа. Помимо своей роли начальника группы, эти офицеры будут выполнять такие же функции офицеров-направленцев, как и те, которые излагаются ниже для офицеров по оперативным вопросам;

г) **офицер по оперативным вопросам (8 С-4).** Офицеры по оперативным вопросам будут отвечать за поддержку оперативных приоритетов соответ-

ствующих комплексных оперативных групп посредством: i) подготовки ежедневных оперативных сводок по общим и конкретным вопросам для каждой миротворческой миссии; ii) поддержания в обновленном состоянии таблиц данных и информационных пакетов по каждой миротворческой миссии и другим полевым миссиям, по мере необходимости; iii) проведения анализа тенденций и тематического оперативного анализа по военным вопросам в каждой миссии; iv) проведения общих брифингов в поддержку представления информации государствам-членам и другим партнерам, посещающим Секретариат; v) представления военных оперативных данных и смежной информации для брифингов; vi) выявления уроков из военных докладов о результатах выполнения задачи и докладов о прекращении службы в миссии и принятия мер по решению характерных для той или иной конкретной миссии вопросов или внесения вклада в решение сквозных военных вопросов; vii) организации — в консультации с комплексными оперативными группами — частных и неофициальных встреч со странами, предоставляющими войска, а также, по мере необходимости, встреч на рабочем уровне с военными советниками государств-членов; и viii) координации посещений полевых миссий старшими офицерами стран, предоставляющих войска, и других военных партнеров по миротворческой деятельности;

е) **помощник по административным вопросам (3 — категория общего обслуживания (прочие разряды))**. Три сотрудника категории общего обслуживания будут оказывать административную поддержку начальнику и персоналу Службы военных операций.

15. С учетом нынешнего уровня миротворческой деятельности для Службы военных операций запрашиваются 11 дополнительных офицеров по оперативным вопросам (С-4). Эти офицеры будут выполнять те же функции, что и изложенные в пункте 14(d) выше.

Служба военного планирования

16. Функции Службы военного планирования излагаются в пунктах 30–32 настоящего доклада. В состав Службы будут входить канцелярия начальника Службы и четыре региональных группы оперативного планирования, а именно: первый африканский регион, который будет охватывать [ЮНАМИД](#), [МООНВС](#), [МООНЭЭ](#) и [МИНУРКАТ](#); второй африканский регион, который будет охватывать [МООНДРК](#), [ООНКИ](#), [МООНЛ](#), [ОПООНСЛ](#) и [ОПООНБ](#); регион Азии и Ближнего Востока, который будет охватывать [ОНВУП](#), [СООННР](#), [МООНРЗС](#), [ИМООНТ](#), [МООНСА](#), [МООНСИ](#), [МООНН](#) при оказании, по мере необходимости, поддержки Военно-стратегической ячейке [ВСООНЛ](#); и регион Европы и Латинской Америки, который будет охватывать [МООНСГ](#), [ВСООНК](#), [МООННГ](#) и [МООНК](#).

17. Цель Службы военного планирования будет заключаться в подготовке военных стратегических и оперативных планов для военных компонентов текущих и будущих миротворческих операций. Служба военного планирования будет играть ведущую роль в планировании военных компонентов новых и возможных миротворческих операций. Служба будет также играть ведущую роль в вынесении военных рекомендаций относительно возможностей, планов и оперативного использования военных компонентов каждой полевой миссии. Это будет включать поддержку комплексных оперативных групп посредством

разработки и регулярного пересмотра относящихся к конкретным миссиям военно-стратегических концепций операций, потребностей в силах и правил применения вооруженной силы. Аналогичная поддержка будет оказываться Департаменту по политическим вопросам в отношении находящихся в его ведении политических миссий, имеющих военный персонал. Кроме того, в состав Службы будут входить два офицера по перспективному планированию, которые будут заниматься разработкой для старшего руководства стратегических и оперативных оценок относительно потенциальной военной роли и военных задач Организации Объединенных Наций в возможных новых миссиях по поддержанию мира. Служба будет также иметь две новые специальности, а именно специалистов по планированию в отношении военного оперативного морского потенциала и военной боевой, разведывательной и вспомогательной авиации для использования в полевых миссиях. Эти офицеры-специалисты будут также помогать Службе анализа военной информации и Службе военных операций в анализе морского и авиационного потенциала и контроле за ним. На уровне региональных групп рекомендации относительно оперативного использования будут включаться в региональный контекст с целью информирования комплексных оперативных групп и старшего руководства о точном характере возможностей сотрудничества между миссиями на местах. Результаты работы Службы будут также дополнять аналитические усилия Военно-оперативной консультативной службы, Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины и Секции по передовой практике поддержания мира в Департаменте операций по поддержанию мира.

18. С учетом нынешнего уровня полевых операций предлагается, чтобы Служба имела в своем составе 26 должностей, включая 22 офицера по оперативному планированию, 1 гражданского сотрудника связи по вопросам планирования с региональными организациями и учреждениями и 3 вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания. С учетом рабочей нагрузки Службы в связи с новыми или расширяющимися операциями это штатное расписание позволит назначить по крайней мере по одному офицеру по планированию для охвата каждой миссии. Предлагаемое штатное расписание также позволит, при необходимости, одному или нескольким офицерам по планированию участвовать в работе при быстром наращивании или на начальном этапе развертывания миссии.

19. Канцелярия начальника будет отвечать за оказание содействия начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы военного планирования. В состав канцелярии начальника Службы будут входить шесть прикомандированных офицеров — начальник Службы (С-5), заместитель начальника Службы (С-4) и четыре офицера по планированию для совместного и перспективного планирования (С-4), — а также сотрудник связи по вопросам планирования с региональными организациями и учреждениями (С-4) и три вспомогательных сотрудника категории общего обслуживания.

20. Из 26 должностей, предлагаемых для Службы, 18 будут укомплектованы за счет существующих должностей в Службе военного планирования, а именно 15 должностей прикомандированных офицеров и 3 должности вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, должность сотрудника связи по вопросам планирования на уровне С-4 (гражданский) будет обеспечена посредством перераспределения из канцелярии Военного советника существующей должности сотрудника связи на уровне С-4. Лица, занимаю-

щие существующие 19 военных и гражданских должностей, будут выполнять следующие функции:

а) **начальник, Служба военного планирования (С-5).** Начальник Службы будет отвечать за руководство каждодневной деятельностью и за обеспечение контроля и наблюдения за персоналом в Службе военного планирования. Начальник будет нести главную ответственность за разработку стратегических и оперативных планов использования военного потенциала в полевых миссиях. Он или она будет обеспечивать, чтобы Служба поддерживала стратегические и оперативные приоритеты Службы военных операций, Службы анализа военной информации, Военно-оперативной консультативной службы, Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом, Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины, комплексных оперативных групп и Департамента полевой поддержки, и будет распределять усилия персонала и ресурсы для выполнения департаментских требований. Начальник Службы будет поддерживать связь с руководителями комплексных оперативных групп в отношении оказания специализированной поддержки по вопросам военного планирования и будет играть роль координатора Службы в этих целях. По мере необходимости, начальник будет возглавлять или участвовать в группах по оценке, направляемых в планируемые или учрежденные миссии для оказания содействия в разработке оперативных планов;

б) **заместитель начальника, Служба военного планирования (Р-4).** Заместитель начальника Службы будет помогать начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы военного планирования. Заместитель начальника будет выполнять, в случае необходимости, обязанности офицера-направленца и будет также отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций, подготавливаемых Службой;

в) **сотрудник связи по вопросам планирования, региональные организации и учреждения (С-4, гражданский).** Сотрудник связи по вопросам планирования будет устанавливать и поддерживать рамки связи с региональными организациями и учреждениями с уделением особого внимания расширению сотрудничества и консультаций в отношении мероприятий в области оперативного планирования в поддержку нынешних или возможных полевых миссий. В частности, сотрудник связи по вопросам планирования будет выступать в качестве координатора по связям с региональными организациями, стремящимися наладить или активизировать сотрудничество и оказание помощи в вопросах планирования либо содействовать разработке вспомогательной политики и руководящих принципов. Сотрудник связи по вопросам планирования будет также отвечать за содействие и расширение консультаций между другими службами в Управлении по военным вопросам и региональными организациями, при необходимости;

г) **офицер по перспективному планированию, совместное и перспективное планирование (2 С-4).** Офицеры по перспективному планированию будут отвечать за разработку стратегических оценок обстановки, установление вероятных сценариев с возможными военными планами действий для потенциальных новых миссий, а также за разработку оперативных оценок и описание возможных оперативных рамок для избранных методов действий.

Эти оценки будут поддерживать департаментский анализ конфликта, постконфликтных или кризисных ситуаций, рассматриваемых на предмет миротворческих ответных действий Организации Объединенных Наций с привлечением военного потенциала. Эти офицеры будут опираться на широкий диапазон военно-технических экспертных знаний, имеющихся у специалистов по анализу военной информации, морским, авиационным, инженерным вопросам, материально-техническому обеспечению и связи;

е) **начальник, региональная группа оперативного планирования (4 С-4).** Начальник группы будет контролировать и руководить каждодневной работой офицеров по планированию, прикрепленных к группе. Начальник будет обеспечивать, чтобы группа эффективно поддерживала относящиеся к военному планированию приоритеты и потребности Военного советника и соответствующей комплексной оперативной группы, отвечающей за полевые миссии в регионе, которым занимается группа. Помимо своей роли начальника группы, эти офицеры будут выполнять такие же функции офицеров-направленцев, как и те, которые излагаются ниже для офицеров по военному планированию;

ф) **офицер по военному планированию (7 С-4).** В рамках региональных групп оперативного планирования офицеры по военному планированию будут отвечать за поддержку оперативных приоритетов соответствующей комплексной оперативной группы посредством: i) содействия разработке заданий для технических оценок возможных или текущих полевых миссий, в которых они будут впоследствии участвовать, в случае необходимости; ii) внесения своего вклада в виде военного анализа и итогов технических оценок на местах в доклады Генерального секретаря; iii) разработки, в координации с комплексной оперативной группой, новых или скорректированных военно-стратегических концепций операций; iv) разработки потребностей в вооруженных силах для подведения основы под процесс формирования сил; v) разработки, в консультации с военным юрисконсультом, первоначального проекта новых или скорректированных правил применения вооруженной силы; и vi) содействия комплексной оперативной группе в разработке и вынесении точных, согласованных и своевременных рекомендаций в области военного планирования в ответ на конкретные просьбы полевых миссий;

г) **помощник по административным вопросам (3 — категория общего обслуживания (прочие разряды)).** Три сотрудника категории общего обслуживания будут оказывать административную поддержку начальнику и персоналу Службы военного планирования.

21. Для эффективного выполнения обязанностей, возложенных на Службу военного планирования, испрашиваются следующие семь дополнительных должностей:

а) **офицер по военному планированию (5 С-4).** Еще пять офицеров по военному планированию требуются для усиления существующих семи должностей, занимающихся выполнением функций, изложенных в пункте 20(f) выше;

б) **офицер по планированию морских операций, совместное и перспективное планирование (С-4).** В настоящее время три миссии (ВСООНЛ, МООНДРК и МООНВС) осуществляют военно-морские или озерно-речные

операции с использованием флота, состоящего из 32 судов. Офицер по планированию морских операций будет давать специализированные рекомендации и оказывать поддержку в планировании использования военно-морских и озерно-речных потенциалов в нынешних и новых миссиях. Он или она будет оказывать поддержку комплексным оперативным группам посредством определения и вынесения рекомендаций относительно использования морских (боевых, разведывательных и наблюдательных) сил и средств для полевых миссий и разработки конкретных морских оперативных указаний и распоряжений для включения в концепции операций, а также технических данных в отношении потребностей в морских силах. В координации со Службой военных операций и комплексными оперативными группами он или она будет следить за развертыванием операций флота; выступать в качестве координатора для стран, предоставляющих войска, в том что касается морских операций, вопросов планирования и стандартов для флота; содействовать Службе комплектования военных сил и по работе с личным составом в деле заключения меморандумов о взаимопонимании и писем-заказов; и, по мере необходимости, участвовать в поездках до развертывания и поездках по оценке миссий, равно как и в миссиях по контролю в страны, предоставляющие войска;

с) **офицер по планированию авиационных операций, совместное и перспективное планирование (С-4).** В настоящее время авиационные операции проводятся в семи полевых миссиях (МООНЛ, ВСООНЛ, МООНСГ, МООНДРК, ЮНАМИД, ОООНКИ и МООНВС) с использованием 22 боевых авиационных средств и 73 летательных аппаратов тылового обеспечения. Офицер по планированию авиационных операций будет: i) обеспечивать конкретные авиационные оперативные рекомендации (боевые, разведывательные и наблюдательные) и данные для включения в военно-стратегические концепции операций и потребности в силах; ii) обеспечивать эффективное принятие полевыми миссиями мер, которые будут надлежащим образом уменьшать опасности для личного состава и авиационных средств во время авиационных операций; iii) проводить технические оценки и выносить технические рекомендации относительно выбора боевых авиационных средств, аэродромного обслуживания и инфраструктуры; iv) следить за составом парка боевых авиационных средств, обеспечивая оптимальное сочетание составных элементов авиационного парка и их оптимальное использование; v) обеспечивать, чтобы извлеченные уроки учитывались при проведении обзоров политики и руководящих указаний; vi) обеспечивать аэронавигационное руководство, дабы полевые миссии соблюдали нормы Организации Объединенных Наций и международные нормы; и vii) следить, чтобы миссии соблюдали общепринятые авиационные правила.

Военно-оперативная консультативная служба

22. Функции Военно-оперативной консультативной службы излагаются в пунктах 33–36 настоящего доклада. Служба будет дополнять работу Объединенной службы учебной подготовки, давая странам, предоставляющим войска, рекомендации по вопросам оперативного использования военных сил и средств применительно к конкретным миссиям. Объединенная служба учебной подготовки разрабатывает общие стандартные учебные модули, предназначенные для оказания государствам-членам содействия в обучении и подготовке личного состава для использования в полевых миссиях. Однако она не имеет ни

структуры, ни ресурсов для вынесения государствам-членам рекомендаций относительно оперативного использования военных сил и средств в конкретных миссиях. Потребность в таких рекомендациях отражает возросшую сложность миротворческих операций и более опасную обстановку, в которых они проводятся, равно как и количество государств-членов, участвующих в миротворческих операциях, свидетельством чему является увеличение числа стран, предоставляющих войска, с 89 в январе 2003 года до 119 в январе 2008 года. Ввиду более опасных условий, в которых сейчас чаще действуют миссии Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, требуется более всесторонняя подготовка воинских контингентов. Хотя учебная подготовка по-прежнему является обязанностью стран, предоставляющих войска, со стороны Организации Объединенных Наций требуются более значительные рекомендации и указания по оперативным задачам и проблемам для оказания содействия в их подготовке до развертывания. Кроме того, новые страны, предоставляющие войска, не знакомы с миротворческими методами и нормами оперативного использования, особенно в контексте комплексных миротворческих операций, в которых требуются особые военные потенциалы и методы военной деятельности для защиты уязвимого гражданского населения и надлежащего учета ухудшающихся или опасных условий в плане безопасности. В связи с созданием ЮНАМИД Управление по военным вопросам посетило несколько новых или потенциальных стран, предоставляющих войска, для того, чтобы полностью разъяснить потребности в оперативном потенциале и функциональные обязанности, необходимые для участия в этой миссии. Эти поездки усилили необходимость в том, чтобы дополнить общие стандарты Организации Объединенных Наций в отношении боевой и общеобразовательной подготовки, которые обеспечиваются Объединенной службой учебной подготовки, учебными рекомендациями, имеющими оперативную направленность и относящимися к конкретным миссиям, чтобы улучшить подготовку, которой занимаются многие страны, предоставляющие войска.

23. В Службе будет числиться 14 новых должностей, включая 12 специалистов-консультантов по военно-оперативным вопросам и двух вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания. Офицеры-консультанты будут готовить для государств-членов рекомендации относительно оперативного использования в конкретных миссиях, в основе которых будут лежать военно-стратегические концепции операций и потребности в силах, разрабатываемые Службой военного планирования. Офицеры-консультанты будут разрабатывать для каждой миссии перечень необходимых задач для всех типов воинских подразделений, который будет включать цели в плане оперативных возможностей наряду с вспомогательными условиями и нормами. При разработке таких перечней Военно-оперативная консультативная служба будет использовать доклады, аналитические усилия и рекомендации Службы анализа военной информации, Службы военных операций, Службы военного планирования, Департамента полевой поддержки и Департамента по вопросам охраны и безопасности. Подготавливаемые Службой рекомендации будут направляться странам, предоставляющим войска, и, по мере необходимости, группа из трех-четырех офицеров будет помогать соответствующему государству-члену в разработке, проведении и/или оценке соответствующих мероприятий перед развертыванием в конкретной миссии. Предлагаемое штатное расписание также позволит Службе одновременно сосредоточивать внимание на разработке перечней необходимых задач в отношении конкретных миссий для различных типов под-

разделений в поддержку нынешних 17 миротворческих операций с уделением первоочередного внимания комплексным операциям.

24. Канцелярия начальника будет отвечать за оказание содействия начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Военно-оперативной консультативной службы. В состав канцелярии начальника будут входить два прикомандированных офицера — начальник Службы (С-5) и заместитель начальника (С-4) — наряду с двумя вспомогательными сотрудниками категории общего обслуживания. Функции 14 запрашиваемых новых должностей являются следующими:

а) **начальник, Военно-оперативная консультативная служба (С-5).** Начальник Службы будет отвечать за руководство каждодневной деятельностью, а также за обеспечение контроля и наблюдения за персоналом в Военно-оперативной консультативной службе. Начальник Службы будет нести главную ответственность за обеспечение разработки и представления странам, предоставляющим войска, практических и легко приспосабливаемых рекомендаций относительно оперативного использования военных сил и средств в конкретных полевых миссиях. Начальник Службы будет обеспечивать, чтобы Служба поддерживала оперативные приоритеты Службы военных операций, Службы военного планирования, Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины, комплексных оперативных групп и Департамента полевой поддержки. Он или она будет формулировать и распределять приоритеты среди консультативных групп и будет распределять усилия персонала и ресурсы для выполнения департаментских требований. Начальник будет координатором для руководителей комплексных оперативных групп и Департамента полевой поддержки в вопросах оказания специалистами оперативной консультативной поддержки странам, предоставляющим войска;

б) **заместитель начальника, Военно-оперативная консультативная служба (С-4).** Заместитель начальника Службы будет помогать начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Военно-оперативной консультативной службы. Заместитель начальника будет координатором по связям с Объединенной службой учебной подготовки и будет обеспечивать, чтобы уроки, извлеченные из оперативных консультативных программ, учитывались при выработке основных руководящих указаний и стандартов учебной подготовки. Заместитель начальника будет, по мере необходимости, выполнять обязанности члена или руководителя группы и будет отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций, подготавливаемых Службой;

с) **офицер-консультант по военно-оперативным вопросам (10 С-4).** Офицеры-консультанты по военно-оперативным вопросам будут отвечать за: i) проведение технических обследований нынешних или новых полевых миссий для выяснения оперативной обстановки, проблем и стандартов для военного потенциала применительно к конкретным миссиям; ii) разработку — в консультации со Службой военного планирования, комплексными оперативными группами и Департаментом полевой поддержки — консультативных программ по оперативным вопросам применительно к конкретным миссиям для информирования стран, предоставляющих войска, о характере тактических операций наземных, воздушных и водных боевых, разведывательных и наблюдательных

компонентов потенциала, требующихся для Организации Объединенных Наций, и проведение операций, благоприятствующих деятельности миссии, таких, как воздушные перевозки, инженерное обеспечение и операции по материально-техническому снабжению и поддержке; iii) оказание, при необходимости, содействия странам, предоставляющим войска, в разработке применимых к конкретным миссиям программ подготовки до развертывания, которые будут позволять своевременно выделять обученные войска в состав полевых миссий; iv) оказание — по просьбе стран, предоставляющих войска, и по поручению Военного советника — содействия странам, предоставляющим войска, в оценке стандартов подготовки и уровня компетентности подразделения до развертывания в составе миссии; и v) разработку политики и руководящих указаний для улучшения существующих в Организации Объединенных Наций стандартов в отношении оперативного использования военных сил и средств;

d) **помощник по административным вопросам (2 — категория общего обслуживания (прочие разряды))**. Два сотрудника категории общего обслуживания требуются для оказания административной поддержки начальнику и персоналу Военно-оперативной консультативной службы.

Комплексные оперативные группы

25. Создание комплексных оперативных групп в Управлении операций имело целью обеспечение более согласованной и своевременной поддержки миротворческих миссий. Чтобы соответствовать требованиям комплексных оперативных групп, каждая из которых будет включать старшего офицера военной связи (С-5, полковник), испрашивается дополнительная должность старшего офицера военной связи в дополнение к пяти уже санкционированным должностям. Старший офицер военной связи будет прикреплен на постоянной основе к одной из комплексных оперативных групп. Функции этого офицера будут следующими:

a) **старший офицер военной связи (С-5)**. Находясь в подчинении руководителя комплексной оперативной группы, старший офицер военной связи будет выносить рекомендации, оказывать содействие и осуществлять координацию по военным вопросам в связи с миссиями, относящимися к сфере ответственности группы. Используя возможности Управления по военным вопросам, он или она будет: i) оказывать группе содействие в планировании и тесной увязке военных элементов при разработке стратегических и оперативных оценок обстановки, концепций операций и оперативных планов; ii) готовить экспертные военные рекомендации по соответствующим оперативным вопросам для руководителей комплексных оперативных групп; iii) консультировать по вопросам, касающимся уровней укомплектования и формирования сил, для обеспечения того, чтобы они были соразмерными с запланированными операциями и мероприятиями в целях выполнения мандатов миссий; iv) осуществлять связь и координацию с другими подразделениями Департамента операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки, постоянными представительствами при Организации Объединенных Наций, управлениями, учреждениями и другими сторонами по основным военным вопросам и мероприятиям; и v) выступать в качестве посредника между полевыми миссиями и сотрудниками Центральных учреждений по военным вопросам. Старший офицер военной связи будет способствовать потоку важнейшей информации между соответствующими миссиями для информационного обеспечения процесса

планирования. Он или она будет координировать ответные действия Управления по военным вопросам в отношении комплексных оперативных групп и будет следить за работой офицеров военной связи на уровне С-4 в комплексных оперативных группах.

Группа по вопросам военной политики и поддержки

26. Функции Группы по вопросам военной политики и поддержки излагаются в пунктах 37–38 настоящего доклада. Группа состоит из четырех служб: Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом, Службы военной полевой поддержки, Службы военной связи и Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины. Группой будет руководить помощник начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки (Д-1, однозвездный генерал), и в ее составе будет в общей сложности 64 военных и гражданских должности.

Канцелярия помощника начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки

27. Канцелярия помощника начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки будет отвечать за оказание содействия помощнику начальника штаба в руководстве, управлении и координации деятельности Группы, эффективном формировании и развертывании военно-оперативного потенциала на местах и разработке политики по военным вопросам, равно как и развитию военного потенциала. В состав канцелярии будут входить два офицера — помощник начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки (Д-1) и офицер по координации военных вопросов (С-4), — которым будет оказывать административную поддержку один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды). Функции этих трех должностей являются следующими:

а) **помощник начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки (Д-1).** Находясь в подчинении Военного советника, помощник начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки будет отвечать за руководство каждодневной деятельностью и за обеспечение стратегического управления и контроля в том, что касается четырех служб, входящих в Группу. Помощник начальника штаба будет также отвечать за наблюдение и контроль за работой прикомандированных офицеров, включенных в состав Департамента полевой поддержки, обеспечивая, чтобы качество и вынесение рекомендаций руководителям среднего звена в Департаменте полевой поддержки соответствовали политике и стандартам, установленным Военным советником. От имени Военного советника он или она будет отвечать за то, чтобы участие военных специалистов в обзоре и разработке политики на уровне Секретариата, их вклад в эти обзор и разработку и их рекомендации по этим вопросам надлежащим образом координировались и представлялись. Помощник начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки будет представлять Военного советника в ходе переговоров со странами, предоставляющими войска, относительно меморандумов о взаимопонимании;

б) **офицер по координации военных вопросов, политики и поддержки (С-4).** Офицер по координации военных вопросов будет оказывать штабную поддержку помощнику начальника штаба по всем аспектам функционирования канцелярии. Он или она будет просматривать корреспонденцию, го-

товить справочные материалы для помощника начальника штаба, координировать, по мере необходимости, подготовку докладов и вносить свой вклад в эти доклады. Офицер по координации военных вопросов будет отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций, подготавливаемых Группой по вопросам военной политики и поддержки. От имени помощника начальника штаба офицер по координации будет поддерживать связь с руководителями Департамента полевой поддержки, ответственными за руководство каждодневной деятельностью прикомандированных офицеров по вопросам тылового обеспечения и финансовым вопросам, входящих в состав Департамента;

с) **помощник по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды))**. Один сотрудник категории общего обслуживания будет оказывать административную поддержку канцелярии помощника начальника штаба по вопросам военной политики и поддержки.

Служба комплектования военных сил и по работе с личным составом

28. Функции Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом излагаются в пунктах 39–40 настоящего доклада. Служба будет состоять из канцелярии начальника, Группы по комплектованию военных сил, Группы по работе с личным составом и Группы по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу. Предлагается, чтобы Служба имела в своем составе 30 должностей, включая 18 офицеров-специалистов по военному планированию, 4 гражданских сотрудников по административным вопросам и вопросам планирования и 8 вспомогательных сотрудников категории общего обслуживания.

29. Канцелярия начальника Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом будет отвечать за оказание содействия начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы. Канцелярия будет помогать начальнику Службы в налаживании тесного взаимодействия со странами, предоставляющими войска, в деле подготовки сформированных подразделений и отдельных военнослужащих, необходимых для военных компонентов нынешних и будущих полевых миссий, и в обеспечении надлежащего исполнения обязанностей Организации Объединенных Наций в отношении работы с личным составом. В состав канцелярии начальника будут входить один прикомандированный офицер — начальник Службы (С-5), — заместитель начальника Службы (С-4, гражданский) и один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания административной поддержки. Еще семь сотрудников категории общего обслуживания (прочие разряды) будут оказывать основную и административную поддержку в связи с целым рядом технических функций, выполняемых Службой.

30. Из 30 должностей 5 будут новыми должностями: 2 должности для прикомандированных офицеров и 3 — для гражданских сотрудников категории специалистов. Остальные 25 должностей будут обеспечены за счет существующих должностей в нынешней Службе комплектования сил. Функции этих должностей будут следующими:

а) **начальник, Служба комплектования военных сил и по работе с личным составом (С-5)**. Начальник Службы будет отвечать за все аспекты

комплектования военных сил и за осуществление политики в отношении работы с личным составом, а также за управление Группой по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу в поддержку нынешнего военного вклада в 28 полевых операций и в целях планирования новых миссий. Он или она будет руководить и управлять персоналом Службы, устанавливая приоритеты и выделяя кадровые ресурсы для выполнения департаментских требований. Начальник будет обеспечивать, чтобы результаты работы специализированных подразделений, входящих в Службу, поддерживали оперативные приоритеты Службы военного планирования, комплексных оперативных групп, Департамента полевой поддержки и Департамента по политическим вопросам. Начальник будет также выступать в качестве координатора для руководителей комплексных оперативных групп в том, что касается оказания услуг и поддержки по вопросам комплектования военных сил и работы с личным составом;

b) заместитель начальника, Служба комплектования военных сил и по работе с личным составом (С-4, гражданский). Заместитель начальника Службы будет помогать начальнику Службы в руководстве, управлении и координации деятельности Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом. Заместитель начальника будет выполнять, в случае необходимости, обязанности сотрудника по планированию и будет отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций, подготавливаемых Службой. Кроме того, заместитель начальника Службы будет выступать в качестве координатора по связям и сотрудничеству с Департаментом полевой поддержки;

c) начальник, Группа по комплектованию военных сил (С-4). Начальник Группы по комплектованию военных сил будет отвечать за руководство и координацию усилий офицеров по комплектованию сил с целью обеспечения того, чтобы Группа поддерживала приоритеты Военного советника и комплексных оперативных групп в плане развертывания сил;

d) начальник, Группа по работе с личным составом (С-4). Начальник Группы по работе с личным составом будет руководить и управлять офицерами Группы для обеспечения того, чтобы даваемые рекомендации и меры по их осуществлению соответствовали политике, правилам и положениям, касающимся управления кадрами в отношении военнослужащих, находящихся на службе Организации Объединенных Наций на местах. Начальник будет обеспечивать, чтобы результаты работы Группы поддерживали оперативные приоритеты Военного советника и комплексных оперативных групп, устанавливая приоритеты для Группы и соответствующим образом распределяя усилия персонала и ресурсы;

e) начальник, Группа по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу (С-4). Начальник Группы по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу будет отвечать за поддержание и расширение системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций и за обеспечение того, чтобы офицеры по планированию комплектования сил постоянно информировались обо всех соответствующих вопросах, касающихся принадлежащего контингентам имущества в связи с

конкретными миссиями, особенно в ходе переговоров относительно меморандумов о взаимопонимании. Начальник будет также обеспечивать, чтобы Служба комплектования военных сил и по работе с личным составом была осведомлена относительно вопросов, касающихся принадлежащего контингентам имущества, которые сказываются на процессе формирования сил, и дополняла контроль за соблюдением и стандартами, осуществляемый Департаментом полевой поддержки, выступая в качестве технического связующего звена между офицерами по планированию комплектования сил в отношении конкретных, относящихся к тем или иным миссиям вопросов принадлежащего контингентам имущества, особенно при подготовке к переговорам касательно меморандумов о взаимопонимании. Он или она будет руководить и управлять персоналом Группы, обеспечивая, чтобы результаты ее работы поддерживали приоритеты Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом, Службы военного планирования и комплексных оперативных групп, а также контролируя обмен данными и информацией с Группой по принадлежащему контингентам имуществу в Департаменте полевой поддержки для обеспечения надлежащего ведения базы данных Службы относительно принадлежащего контингентам имущества;

f) **офицер по военному планированию, Группа по комплектованию военных сил (9 С-4).** Офицеры по военному планированию будут поддерживать деятельность миссий и соответствующих комплексных оперативных групп посредством: i) осуществления технических оценок военных компонентов на местах; ii) вынесения рекомендаций Военному советнику и комплексным оперативным группам по относящимся к конкретным миссиям вопросам формирования сил; iii) взаимодействия со странами, которые могут предоставить войска, с целью удовлетворения потребности в военном потенциале для новых или текущих полевых миссий; iv) содействия департаментским переговорам со странами, предоставляющими войска, с целью заключения меморандумов о взаимопонимании; v) осуществления поездок до развертывания с целью выяснения степени готовности стран, предоставляющих войска; vi) обеспечения того, чтобы набор, отбор, развертывание, продление контрактов и ротация военных экспертов в командировках и штабных офицеров осуществлялись в соответствии с правилами и положениями Организации Объединенных Наций; и vii) инициирования ротации и замены военных экспертов в командировках и штабных офицеров в том, что касается текущих миссий;

g) **офицер по военному планированию, Группа по работе с личным составом (С-4).** Офицер по военному планированию будет отвечать за обеспечение того, чтобы военные компоненты соблюдали правила и положения Организации Объединенных Наций, касающиеся условий приема на работу и прохождения службы в отношении военнослужащих. Этот офицер будет главным связующим звеном в Секретариате со странами, предоставляющими войска, и полевыми миссиями в том, что касается административных процессов в связи с потерями среди военнослужащих и мер, принятых в ответ на обвинения в проступках или плохой дисциплине со стороны военнослужащих в период их пребывания на службе Организации Объединенных Наций. Этот офицер будет также оценивать и выносить рекомендации Военному советнику в ответ на запросы относительно права на признание за службу Организации Объединенных Наций;

h) **офицер по военному планированию, Группа по работе с личным составом (С-3).** Офицер по военному планированию будет оказывать поддержку и содействие офицеру по военному планированию на уровне С-4 в выполнении упомянутых выше задач. Он или она будет также вести базу данных и архивы Организации Объединенных Наций относительно воинской службы отдельных лиц и будет заниматься статистикой, касающейся военного вклада государств-членов в полевые операции Организации Объединенных Наций;

i) **офицер по военному планированию, Группа по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу (С-3).** Офицер по военному планированию усиливает имеющийся в Группе по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу персонал в выполнении задач, указанных в пункте 31(с) ниже. Этот офицер будет также конкретно отвечать за ведение базы данных и соответствующих архивов по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций;

j) **помощник по административным вопросам (8 — категория общего обслуживания (прочие разряды)).** Восемь сотрудников категории общего обслуживания будут оказывать административную поддержку начальнику и персоналу Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом.

31. С учетом уровня расширения военных компонентов в полевых миссиях для Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом испрашиваются пять дополнительных должностей, а именно:

a) **офицер по военному планированию, Группа по комплектованию военных сил (С-4).** Еще один офицер по военному планированию требуется для усиления имеющихся девяти должностей для выполнения задач, указанных в пункте 30(f) выше;

b) **сотрудник по административным вопросам, Группа по работе с личным составом (С-4, гражданский).** Один сотрудник по административным вопросам требуется для усиления имеющейся должности офицера по военному планированию на уровне С-4 для выполнения задач, указанных в пункте 30(g) выше;

c) **офицер по военному планированию, Группа по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу (С-4).** Офицер по военному планированию будет:

- i) следить за эффективным осуществлением политики и правил, касающихся принадлежащего контингентам имущества, в ходе мероприятий по формированию сил и переговоров относительно финансовых соглашений; ii) обеспечивать долговременную непрерывность системы резервных соглашений Организации Объединенных Наций, занимаясь, в частности, разработкой и ведением организационно-штатного расписания и табелей имущества в рамках системы; iii) выступать в качестве контактного звена по вопросам координации с Группой по принадлежащему контингентам имуществу в Департаменте полевой поддержки; iv) обеспечивать, чтобы вопросы принадлежащего контингентам имущества, имеющие отношение к переговорам относительно меморандумов о взаимопонимании, доводились до сведения офицеров, участвующих в переговорах с государствами-членами; и v) участвовать в качестве постоянного члена

от Службы комплектования военных сил и по работе с личным составом в Рабочей группе по принадлежащему контингентам имуществу;

d) **сотрудник секции по вопросам ротации, Группа по работе с личным составом (С-3, гражданский).** С учетом уровня ротации для выполнения этой функции требуется специально выделенный на основе полной занятости потенциал. Предлагаемый сотрудник секции по вопросам ротации будет отвечать за координацию графиков ротации убывающих и прибывающих военнослужащих в рамках всех 28 полевых присутствий. Занимающее эту должность лицо будет также обеспечивать связь между Управлением по военным вопросам и странами, предоставляющими войска, Департаментом полевой поддержки и полевыми миссиями в том, что касается разработки и корректировки графика ротации;

e) **сотрудник по вопросам планирования, Группа по системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и принадлежащему контингентам имуществу (С-3, гражданский).** Сотрудник по вопросам планирования требуется для усиления имеющихся в группе должностей для выполнения задач, указанных в подпункте (с) выше.

Служба военной полевой поддержки

32. Функции Службы военной полевой поддержки излагаются в пунктах 41–42 настоящего доклада. Служба будет обеспечивать услуги военных специалистов по вопросам материально-технического снабжения и финансовым вопросам для усиления комплексной гражданской и военной материально-технической и бюджетной поддержки полевых миссий. Предлагается, чтобы в состав Службы входили 13 офицеров, обладающих специальными знаниями в морской, авиационной и инженерной областях, в управлении принадлежащим контингентам имуществом, в обработке финансовых претензий, в бюджетном управлении, в вопросах продовольственного снабжения в полевых условиях и в вопросах, касающихся горюче-смазочных материалов. Две из этих должностей — офицер по инженерно-техническому обеспечению (С-3) и офицер по тыловому обеспечению, принадлежащее контингентам имущество (С-3) — будут укомплектованы за счет перераспределения двух существующих должностей сотрудников по планированию (С-3) из Службы военного планирования.

33. Двенадцать офицеров будут прикреплены к Департаменту полевой поддержки, работая бок о бок с соответствующими гражданскими специалистами по вопросам материально-технического снабжения под ежедневным руководством руководителей среднего звена в Департаменте полевой поддержки. В рамках своих сфер ответственности эти офицеры будут обеспечивать, чтобы военно-технические рекомендации и доклады, представляемые руководителям в Департаменте полевой поддержки, координировались через начальника Службы военной полевой поддержки с Управлением по военным вопросам, и в частности со Службой военных операций, Службой военного планирования, Военно-оперативной консультативной службой и Службой комплектования военных сил и по работе с личным составом, и чтобы такие рекомендации соответствовали политике и нормам, устанавливаемым Военным советником.

34. Для Службы военной полевой поддержки испрашиваются 11 дополнительных должностей, а именно:

а) **начальник, Служба военной полевой поддержки (С-5).** Начальник Службы будет отвечать за обеспечение военного контроля за 12 офицерами-специалистами по материально-техническому снабжению, включенными в состав Департамента полевой поддержки. Начальник будет обеспечивать, чтобы военно-технические рекомендации, предоставляемые руководителям среднего звена в Департаменте полевой поддержки, полностью координировались со Службой военных операций, Службой военного планирования, Службой комплектования военных сил и по работе с личным составом и Службой по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины и чтобы они соответствовали политике и нормам, устанавливаемым Военным советником. Начальник Службы будет также главным связующим звеном с руководителями среднего звена и старшими руководителями в Департаменте полевой поддержки, которые будут руководить каждодневной работой специалистов по военному материально-техническому обеспечению;

б) **офицер по вопросам морской поддержки (С-4).** Управление по военным вопросам не имеет в настоящее время ни одного военного специалиста для поддержки морских операций в рамках полевых миссий. Находясь в подчинении начальника Группы управления перевозками, Служба транспорта и управления перевозками, Отдел материально-технического обеспечения, Департамент полевой поддержки, офицер по вопросам морской поддержки (подполковник) будет отвечать за оказание содействия Департаменту полевой поддержки и создание условий для того, чтобы Департамент мог выполнять оперативные задачи и добиваться целей управления в поддержку морских и озерно-речных операций, проводимых сейчас в трех полевых миссиях (ВСООНЛ, МООНДРК и МООНВС) с использованием флота в составе 32 судов. Он или она будет выносить рекомендации специалиста и оказывать поддержку в области оперативного планирования в том, что касается новых морских и озерно-речных потенциалов в текущих или новых миссиях, и будет отвечать за вынесение рекомендаций по вопросам военно-морской поддержки и технической поддержки при планировании морских операций для усиления материально-технической поддержки полевых миссий. Он или она будет также: i) разрабатывать технические указания по проведению военно-морских операций по материально-техническому обеспечению и размещению заказов в полевых миссиях; ii) обеспечивать, чтобы состав, элементы и использование сил флота были оптимальными; iii) координировать и контролировать развертывание сил флота; iv) выступать в качестве координатора в отношениях со странами, предоставляющими войска, и полевыми миссиями по вопросам военно-морского материально-технического обеспечения; v) обеспечивать навигационное руководство для того, чтобы миссии соблюдали нормы Секретариата и нормы международных органов; vi) контролировать соблюдение полевыми миссиями норм и оперативных процедур в отношении гуманитарных и военно-морских транспортных операций для обеспечения взаимодействия между учреждениями Организации Объединенных Наций при проведении военно-морских операций; vii) участвовать в миссиях по техническому обследованию, проверочных миссиях до развертывания в страны, предоставляющие войска, и переговорах со странами, предоставляющими войска, относительно принадлежащего контингентам имущества; viii) готовить документацию для писем-заказов между Организацией Объединенных Наций и странами, предоставляющими военно-морские средства материально-технического снабжения; и ix) разрабатывать и

контролировать процесс проверки использования судов и авиационных средств на борту судов;

с) офицеры по вопросам авиационной поддержки (С-4 и С-3). Управление по военным вопросам не имеет в настоящее время ни одного военного специалиста для поддержки операций военной авиации в полевых миссиях. Находясь в подчинении начальника Секции воздушных перевозок, Служба транспорта и управления перевозками, Отдел материально-технического обеспечения, Департамент полевой поддержки, два офицера по вопросам авиационной поддержки (подполковник и майор) будут отвечать за координацию и вынесение рекомендаций по вопросам авиационной поддержки и технической поддержки при планировании действий авиации. Эти два офицера будут поддерживать авиационные операции, проводимые сейчас в семи полевых миссиях (МООНЛ, ВСООНЛ, МООНСГ, МООНДРК, ЮНАМИД, ОООНКИ и МООНВС) с использованием парка в составе 22 боевых авиационных средств и 73 летательных аппаратов тылового обеспечения. Они будут также выносить рекомендации специалистов и оказывать поддержку в области оперативного планирования в том, что касается авиационных возможностей материально-технического обеспечения (авиационные средства общего назначения и транспортная авиация) в нынешних или новых миссиях. Кроме того, занимающие эти должности лица будут: i) содействовать управлению письмами-заказами в отношении авиационного парка в полевых миссиях; ii) помогать обеспечивать безопасность полетов военнослужащих и гражданского персонала; iii) формулировать бюджетные запросы в отношении авиационных ресурсов в полевых миссиях; iv) проводить технические оценки аэродромного обслуживания и инфраструктуры; v) обеспечивать своевременную оплату накладных за авиационные средства, предоставляемые правительствами; vi) обеспечивать оценку летно-технических характеристик в соответствии с передовыми методами и обеспечивать, чтобы авиационные средства обладали техническими характеристиками, учитывающими ограничивающие действия миссии факторы; vii) обеспечивать, чтобы состав, элементы и использование авиационного парка были оптимальными; и viii) контролировать соблюдение полевыми миссиями согласованных авиационных норм и оперативных процедур в отношении гуманитарных и воздушно-транспортных операций для обеспечения взаимодействия между учреждениями Организации Объединенных Наций при проведении авиационных операций;

d) офицер по инженерно-техническому обеспечению (С-4). В настоящее время военные инженерно-технические подразделения, насчитывающие свыше 5000 человек, действуют в составе семи полевых миссий. Находясь в подчинении начальника Инженерной секции, Служба специализированного обеспечения, Отдел материально-технического обеспечения, офицер по инженерно-техническому обеспечению будет отвечать за координацию и вынесение военно-инженерных рекомендаций и за оказание технической поддержки при планировании. Офицер по инженерно-техническому обеспечению будет также предоставлять технические экспертные знания и оказывать поддержку в области планирования для обеспечения того, чтобы Департамент полевой поддержки мог, в частности, строить жилые помещения и санитарно-гигиенические блоки, обеспечивать водоснабжение, устанавливать электрогенераторы, станции по очистке сточных вод и водоочистительные установки в районах действий, равно как и ремонтировать или строить дороги и аэродромы, которые будут позво-

лять военным и гражданским компонентам выполнять поставленные перед ними задачи на местах. Занимающее эту должность лицо будет, по мере необходимости, участвовать в проведении переговоров относительно меморандумов о взаимопонимании со странами, предоставляющими войска, и собирать и вести относящиеся к конкретным миссиям профили деятельности военно-инженерных контингентов и их продуктивности. Он или она будет участвовать в процессах планирования новых миссий, включая подготовку финансовых последствий инженерно-технических работ и планирование потребностей в коммунальных услугах, и будет совершать поездки до развертывания в страны, предоставляющие войска;

е) **офицер по материально-техническому обеспечению, управление перевозками (С-3).** Находясь в подчинении начальника Группы управления перевозками, Служба транспорта и управления перевозками, Отдел материально-технического обеспечения, офицер по материально-техническому обеспечению будет выносить рекомендации по управлению перевозками и оказывать поддержку в области технического планирования в отношении доставки военных сил и средств в районы действия полевых миссий и их вывода из таких районов. В частности, этот офицер будет содействовать замене примерно 29 500 военнослужащих дважды в год (120 000 односторонних перемещений) и поддерживать связь со странами, предоставляющими войска, и полевыми миссиями относительно графиков перевозок людей и грузов, проверяя правильность описей груза и готовя графики ротации войск для конкретных миссий;

ф) **офицер по материально-техническому обеспечению, принадлежащее контингентам имущество (С-4).** Находясь в подчинении начальника Группы по управлению принадлежащим контингентам и другим имуществом, Служба специализированного обеспечения, Отдел материально-технического обеспечения, офицер по материально-техническому обеспечению будет координировать и выносить технические военные рекомендации Департаменту полевой поддержки в отношении управления принадлежащим контингентам имуществом. Этот офицер будет: i) проводить регулярные оценку и анализ запасов, возможностей и технических характеристик принадлежащего контингентам имущества и тенденций в плане поставок товаров и услуг странами, предоставляющими войска, и Организацией Объединенных Наций с целью выявления возможности повышения эффективности и финансовой экономии; ii) рассматривать доклады по проверке, представляемые полевыми миссиями; iii) содействовать проведению поездок до развертывания в страны, предоставляющие войска, и оценок полевыми миссиями оперативных возможностей развернутых воинских подразделений; и iv) выявлять, по мере возможности, пути достижения в максимальной возможной степени эффективного выделения странами, предоставляющими войска, и Организацией Объединенных Наций основного имущества и услуг по обеспечению способности к самостоятельным действиям, включая рассмотрение альтернативных, более эффективных с точки зрения затрат методов оказания такой поддержки. С учетом связанной с этим рабочей нагрузки он или она будет руководить работой офицера по материально-техническому обеспечению, принадлежащее контингентам имущество, на уровне С-3;

g) **офицер по военной поддержке, финансовые претензии военных компонентов (С-3).** Находясь в подчинении начальника Секции по обработке меморандумов о взаимопонимании и поступающих требований, Отдел бюджет-

та и финансов полевых операций, офицер по военной поддержке будет выносить технические рекомендации Департаменту полевой поддержки в отношении рассмотрения финансовых претензий стран, предоставляющих войска, в целях улучшения эффективного управления военными компонентами на местах. Он или она будет выносить рекомендации в отношении принадлежащего контингентам имущества, писем-заказов и требований в связи со смертью и потерей трудоспособности со стороны стран, предоставляющих войска, с целью укрепления потенциала надлежащей и быстрой выплаты компенсации странам, предоставляющим войска. Офицер по военной поддержке будет рассматривать и утверждать оперативные потребности в принадлежащем контингентам имуществе в ходе подготовки к переговорам относительно меморандумов о взаимопонимании в целях обеспечения соблюдения Руководства по принадлежащему контингентам имуществу и последовательности в применении по всем миссиям и странам, предоставляющим войска;

h) **офицер по военной поддержке, бюджеты военных компонентов (С-3).** Находясь в подчинении начальника Службы бюджета и отчетности о его исполнении, Отдел бюджета и финансов полевых операций, офицер по военной поддержке будет выносить технические рекомендации Департаменту полевой поддержки относительно управления бюджетами, касающимися военных компонентов на местах, с целью улучшения эффективного управления военными компонентами на местах. Офицер по военной поддержке будет также предоставлять Департаменту технические экспертные знания и рекомендации относительно координации, подготовки и анализа бюджетов касательно принадлежащего контингентам имущества (основные виды имущества и способность к самостоятельным действиям) для воинских контингентов с целью обеспечения последовательности и полноты при представлении бюджетов. Этот офицер будет следить за исполнением бюджетов и распределением ассигнований посредством рассмотрения и выверки расходных статей;

i) **офицер по материально-техническому обеспечению, продовольственное снабжение (С-3).** Находясь в подчинении начальника Секции снабжения, Служба специализированного обеспечения, Отдел материально-технического обеспечения, офицер по материально-техническому обеспечению будет следить за тем, чтобы качество и представление рекомендаций, докладов и оперативных данных относительно потребностей в продовольственном снабжении соответствовали нормам, установленным Военным советником. Он или она будет выносить технические рекомендации Департаменту полевой поддержки относительно управления продовольственным снабжением военных компонентов. В частности, офицер по материально-техническому обеспечению будет: i) содействовать контролю за всеми аспектами управления продовольственным снабжением, включая исполнение контрактов, обеспечение качества, рассмотрение бюджетов, представление докладов о ходе работы и регулярную поддержку деятельности миссий; ii) оценивать и регулировать потребности в продовольственном снабжении полевых миссий; iii) содействовать планированию для обеспечения наличия и поставок свежих продовольственных пайков и входящих в пайки продуктов; и iv) участвовать в поездках до развертывания и выносить рекомендации старшему руководству по вопросам, касающимся управления продовольственным снабжением соответствующих полевых миссий;

j) **офицер по материально-техническому обеспечению, горюче-смазочные материалы (С-3).** Горючее как один из предметов снабжения представляет собой вторую по величине ежегодную статью расходов в полевых миссиях: общий бюджет на горюче-смазочные материалы в 2006/07 году составил 327 млн. долл. США. В настоящее время горючее поставляется в поддержку 24 000 автотранспортных средств, 4600 генераторов и более 200 летательных аппаратов посредством 84 контрактов на поставки горюче-смазочных материалов. Находясь в подчинении начальника Секции снабжения, Служба специализированного обеспечения, Отдел материально-технического обеспечения, офицер по материально-техническому обеспечению будет выносить технические рекомендации Департаменту полевой поддержки в отношении управления горюче-смазочными материалами в военных компонентах.

Служба военной связи

35. Функции Службы военной связи излагаются в пунктах 43–44 настоящего доклада. Служба будет давать военные рекомендации и оказывать содействие в планировании и осуществлении поддержки полевых миссий средствами военной связи для обеспечения того, чтобы военные и гражданские системы сводились в архитектуру бесперебойной связи. Служба будет состоять из семи офицеров-специалистов по военной связи, шесть из которых будут включены в состав Службы информационно-коммуникационных технологий, Отдел материально-технического обеспечения, Департамент полевой поддержки. Эти офицеры будут работать бок о бок с соответствующими гражданскими специалистами по системам связи и информации под ежедневным руководством начальника Службы информационно-коммуникационных технологий. В рамках своих сфер ответственности эти офицеры будут обеспечивать, чтобы военно-технические рекомендации и доклады, представляемые руководителям в Департаменте полевой поддержки, координировались через начальника Службы военной полевой поддержки с Управлением по военным вопросам и, в частности, со Службой военных операций, Службой военного планирования, Военно-оперативной консультативной службой и Службой комплектования военных сил и по работе с личным составом, по мере необходимости.

36. Для Службы военной связи испрашиваются семь дополнительных должностей, а именно:

а) **начальник, Служба военной связи (С-5).** Начальник Службы будет отвечать за осуществление военного контроля за шестью офицерами военной связи, включенными в состав Департамента полевой поддержки. Начальник Службы будет обеспечивать, чтобы военно-технические рекомендации, выносимые руководителям среднего звена в Службе информационно-коммуникационных технологий, полностью координировались со Службой военных операций, Службой военного планирования, Службой комплектования военных сил и по работе с личным составом и Службой по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины и чтобы они соответствовали политике и нормам, устанавливаемым Военным советником. Начальник Службы будет главным связующим звеном с руководителями среднего звена и старшими руководителями в Департаменте полевой поддержки, которые будут руководить каждодневной работой офицеров военной связи, и будет обеспечивать эффективное оперативное руководство и скоординированное планирование между

Департаментом полевой поддержки и Управлением по военным вопросам по всем аспектам военной связи;

b) офицер по политике и средствам военной связи (С-4). Находясь в подчинении начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, офицер по политике и средствам военной связи будет выносить технические рекомендации в отношении управления военной связью и, в соответствующих случаях, будет консультировать по вопросам сопряжения военных и коммерческих сетей и систем связи на местах. В частности, он или она будет отвечать за: i) оказание содействия в вопросах сопряжения военной связи при планировании, установке, эксплуатации и текущем ремонте и обслуживании телекоммуникационных и информационно-технологических средств и систем; ii) поддержание связи со странами, предоставляющими войска, с тем чтобы государства-члены имели более широкое и глубокое представление о коммерческих и военных сетях связи и потребностях в этой области в полевых миссиях; iii) разработку и пересмотр технических норм военной связи для телекоммуникационных и информационно-технологических средств и служб; и iv) вынесение рекомендаций относительно исправительных оперативных мер для улучшения качества и рабочих характеристик;

c) офицер по политике и средствам военной связи (2 С-3). Находясь в подчинении офицера по политике и средствам военной связи, два офицера по политике и средствам военной связи требуются для оказания поддержки в выполнении указанных выше функций;

d) офицер по военным информационным системам (С-4). Находясь в подчинении начальника Службы информационно-коммуникационных технологий, офицер по военным информационным системам будет обеспечивать, чтобы военные и гражданские системы сводились в архитектуру бесперебойной связи. Он или она будет: i) выносить и координировать технические рекомендации относительно управления военной информацией на местах; ii) готовить планы в отношении оценок применимости, технических требований и конструирования, разработки и внедрения информационных систем в полевых миссиях, которые объединяли бы военные и гражданские системы связи и информации; iii) содействовать полевым миссиям и Службе информационно-коммуникационных технологий в установлении необходимости в проверке и оценке новых изделий и технологий; и iv) обеспечивать, чтобы качество и представление рекомендаций, докладов и оперативных данных относительно возможностей военных информационных систем и политики в этой области соответствовали нормам, установленным Военным советником;

e) офицер по военным информационным системам (2 С-3). Находясь в подчинении офицера по военным информационным системам, два офицера по военным информационным системам будут требоваться для оказания содействия офицеру по военным информационным системам на уровне С-4 в выполнении указанных выше функций.

Служба по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины

37. Функции Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины излагаются в пунктах 45–46 настоящего доклада. Помимо использования разнообразных военных экспертных знаний в рамках всего Управления по военным вопросам, Служба будет обеспечивать целевой потенциал для вне-

сения военного вклада в более широкие вопросы, касающиеся разработки политики Секретариата и разработки департаментской политики и доктрины. Служба будет обеспечивать использование извлеченных уроков для улучшения руководства в том, что касается установления, формирования, развертывания, применения и оценки военных потенциалов в полевых миссиях. В настоящее время в Управлении по военным вопросам имеется лишь две санкционированные должности по вопросам политики, что явно недостаточно для надлежащего удовлетворения широкого круга потребностей, связанных с выработкой и рассмотрением политики. Кроме того, запрошенное штатное расписание обеспечивает потенциал для сосредоточения внимания на двух областях, которые также не охвачены надлежащим образом в настоящее время. Во-первых, три офицера будут заниматься политикой и руководящими указаниями в связи с растущей областью гражданско-военных операций и будут содействовать полевым миссиям в разработке соответствующих процедур и мер по координации деятельности между гражданскими и военными. Во-вторых, растущая сложность полевых операций требует принятия новых подходов к возможностям и стратегиям на местах, особенно в менее благоприятной для выполнения задач обстановке. Необходим специальный потенциал для оценки полезности нынешних средств и для анализа тенденций в отношении использования новых или еще не использовавшихся возможностей для обеспечения того, чтобы методы, применяемые в полевых миссиях, были наиболее эффективными и действенными. Для заполнения этого пробела в потенциале предлагаются две должности офицеров по развитию оперативного потенциала и две должности офицеров по развитию потенциала материально-технического обеспечения.

38. Канцелярия начальника будет отвечать за оказание содействия начальнику Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины в руководстве, управлении и координации деятельности Службы. В состав канцелярии будут входить два прикомандированных офицера — начальник Службы (С-5) и заместитель начальника Службы (С-4) — и один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), который будет оказывать административную поддержку.

39. Из 11 предлагаемых для Службы должностей три должности будут перераспределены за счет имеющихся ресурсов: два офицера (С-4) из Службы военного планирования и одна гражданская должность на уровне С-4 из канцелярии Военного советника. Функции существующих трех должностей излагаются ниже:

а) **сотрудник по гражданско-военным операциям (С-4, гражданский).** Сотрудник по гражданско-военным операциям будет выступать в качестве координатора в Секретариате по вопросам взаимодействия и сотрудничества с учреждениями, фондами и программами, желающими координировать или уже координирующими свою деятельность с военными компонентами в полевых миссиях. Сотрудник по гражданско-военным операциям будет обеспечивать тесную связь взаимодействия с партнерами в Секретариате и с учреждениями, фондами и программами, включая членство в консультативной группе по вопросам координации между гражданскими и военными, которая взаимодействует с Управлением по координации гуманитарных вопросов, и участие в Межучрежденческом постоянном комитете;

б) офицер по военной политике и доктрине (С-4). Офицер по военной политике и доктрине будет главным образом отвечать за рассмотрение и разработку военной политики и военных аспектов политики Секретариата в отношении установления, формирования, развертывания, использования, самообеспечения, корректировки и вывода военных компонентов в составе полевых операций. Этот офицер будет: i) выступать в качестве военного координатора в целях рассмотрения нынешней миротворческой политики и доктрины; ii) собирать информацию и быть в курсе изменений в глобальной миротворческой политике и доктрине; iii) осуществлять анализ политики сектора безопасности в том, что касается военных, и в более широких рамках; iv) координировать военный вклад в разработку миротворческой политики в Секретариате; v) вносить специализированный вклад в разработку политики и процедур в полевых миссиях, особенно в том, что касается координации и управления военными операциями, проводимыми объединенными оперативными центрами, объединенными центрами материально-технического обеспечения и объединенными аналитическими центрами миссий; и vi) поддерживать связь с государствами-членами по вопросам, касающимся миротворческой политики и доктрины;

с) офицер по развитию оперативного потенциала (С-4). Офицер по развитию оперативного потенциала будет прежде всего отвечать за рассмотрение и анализ существующих и формирующихся оперативных военных потенциалов с целью их возможного включения в полевые миссии Организации Объединенных Наций. В частности, этот офицер сосредоточит внимание на военных боевых, разведывательных и наблюдательных потенциалах и будет рассматривать использование этих военных потенциалов в конкретных полевых миссиях в целях выявления оперативных тенденций, тактики, методов и процедур, которые позволят максимально укрепить нынешние военные потенциалы. В сотрудничестве с комплексными оперативными группами и Службой военного планирования этот офицер будет: i) обеспечивать анализ военного потенциала и более широкого потенциала сектора безопасности с учетом потребностей конкретных полевых миссий; ii) оказывать поддержку мирным переговорам, в случае необходимости; iii) вносить вклад в разработку политики и процедур в полевых миссиях, особенно в том, что касается координации и управления военными оперативными возможностями осуществляемых объединенными оперативными центрами и объединенными аналитическими центрами миссий; и iv) поддерживать связь с государствами-членами по вопросам, касающимся использования военных потенциалов в миротворческих операциях, связанных с выполнением боевых, разведывательных, наблюдательных и контрольных задач.

40. Для Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины испрашиваются восемь новых должностей, а именно:

а) начальник, Служба по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины (С-5). Начальник Службы по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины будет отвечать за руководство каждодневной деятельностью и за обеспечение контроля и наблюдения за персоналом в Службе. Начальник Службы будет нести главную ответственность за разработку основных рекомендаций и указаний по вопросам военной координации с гражданскими партнерами и за рассмотрение и выявление уроков и стратегий с целью укрепления нынешних и будущих военных оперативных и

тыловых потенциалов на местах. Начальник будет также обеспечивать, чтобы все рекомендации и материалы, готовящиеся Службой, соответствующим образом координировались в рамках Секретариата, особенно с Департаментом полевой поддержки, Службой военного планирования и комплексными оперативными группами;

b) заместитель начальника, Служба по вопросам военного сотрудничества, потенциала и доктрины (С-4). Заместитель начальника Службы будет оказывать содействие начальнику Службы в руководстве, управлении и координации ее деятельности. Заместитель начальника Службы будет отвечать за разработку и регулярное рассмотрение и обновление оперативных процедур и процедур управления для обеспечения выпуска и качества материалов и рекомендаций, подготавливаемых Службой;

c) офицер по гражданско-военным операциям (2 С-4). Офицеры по гражданско-военным операциям будут дополнять и участвовать в работе гражданского сотрудника по гражданско-военным операциям на уровне С-4, функции которого изложены в пункте 39(a) выше. Кроме того, эти два офицера будут выступать в качестве координаторов для сотрудников по связям между гражданскими и военными в военных компонентах на местах и для представителей стран, предоставляющих войска, в Нью-Йорке. Они будут также выносить специализированные рекомендации для комплексных оперативных групп, Службы военных операций, Службы военного планирования и Военно-оперативной консультативной службы в отношении подготовки, планирования и проведения гражданско-военных координационных мероприятий;

d) офицер по развитию оперативного потенциала (С-4). Офицер по развитию оперативного потенциала (подполковник) будет дополнять и участвовать в работе имеющегося офицера по развитию оперативного потенциала на уровне С-4, функции которого изложены в пункте 39(c) выше;

e) офицер по развитию потенциала материально-технического обеспечения (2 С-4). Офицеры по развитию потенциала материально-технического обеспечения будут рассматривать и анализировать существующие и формирующиеся военные потенциалы материально-технического обеспечения с целью их возможного включения в полевые миссии Организации Объединенных Наций. Эти два офицера сосредоточат внимание на военных многоцелевых потенциалах тылового обеспечения, инженерного обеспечения, связи и транспорта и будут рассматривать использование этих военных потенциалов в конкретных полевых миссиях в целях выявления оперативных тенденций, тактики, методов и процедур, которые позволят максимально укрепить нынешние военные потенциалы. В сотрудничестве с комплексными оперативными группами, Департаментом полевой поддержки и Службой военного планирования эти офицеры будут: i) обеспечивать конкретный анализ потенциала материально-технического обеспечения с учетом потребностей конкретных полевых миссий; ii) вносить специализированный вклад в разработку политики и процедур в полевых миссиях, особенно в том, что касается координации и управления военными потенциалами материально-технического обеспечения, осуществляемых объединенными центрами материально-технического обеспечения, объединенными оперативными центрами и объединенными аналитическими центрами миссий; и iii) поддерживать связь с государствами-членами по

вопросам, касающимся использования военных потенциалов материально-технического обеспечения в миротворческих операциях;

f) **помощник по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды))**. Один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды) требуется для оказания административной поддержки начальнику и сотрудникам Службы.

В. Потребности в финансовых ресурсах

41. Как видно из таблицы 2, потребности в финансовых ресурсах, связанные с укреплением Управления по военным вопросам, оцениваются в 6 399 600 долл. США и предусматривают создание дополнительных 92 должностей в Управлении по военным вопросам и покрытие сопутствующих потребностей, не связанных с должностями. Смета ресурсов, связанных с должностями, составляет 4 464 900 долл. США и отражает применение 75-процентного коэффициента задержки с наймом. Ресурсы, не связанные с должностями, основываются на стандартных расходах и включают аренду помещения, переоборудование служебных помещений, мебель и канцелярское оборудование по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры» (1 934 700 долл. США), расходы на обеспечение связи, включая телефоны, телефаксы, сотовые телефоны и ремонт и техническое обслуживание оборудования (289 600 долл. США), и приобретение настольных и переносных компьютеров, принтеров и информационно-технологических материалов и услуг (451 400 долл. США).

Таблица 2

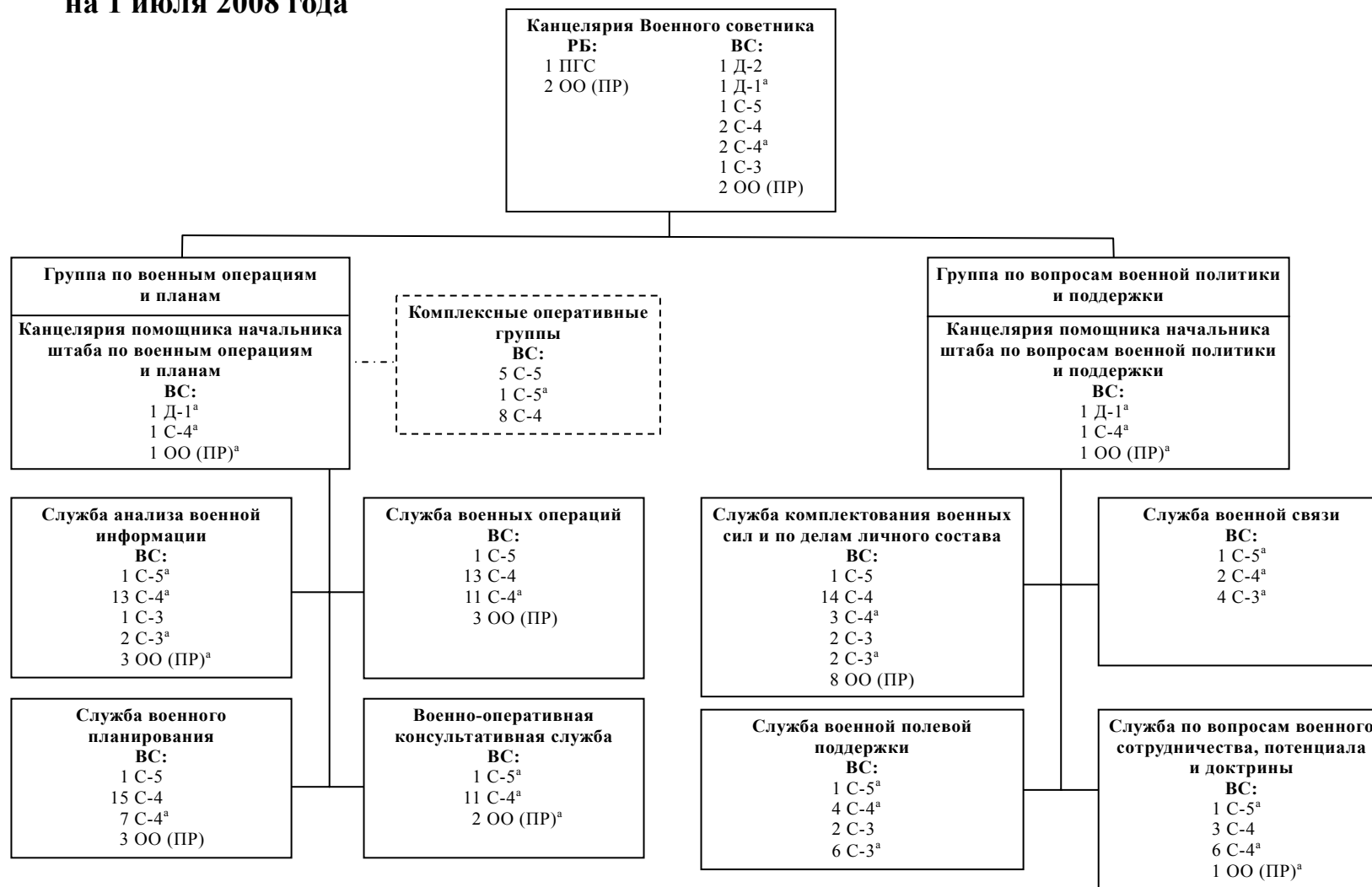
Потребности в финансовых ресурсах

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Смета расходов (2008/09 год)</i>
I. Ресурсы, связанные с должностями	4 464,9
II. Ресурсы, не связанные с должностями	
Служебные поездки	—
Помещения и объекты инфраструктуры	1 193,7
Связь	289,6
Информационные технологии	451,4
Медицинское обслуживание	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	—
Итого, категория II	1 934,7
Всего, категории I и II	6 399,6

Приложение II

Управление по военным вопросам, Департамент операций по поддержанию мира: предлагаемая организационная структура и распределение должностей по состоянию на 1 июля 2008 года



Сокращения: РБ — регулярный бюджет; ВС — вспомогательный счет; ПГС — помощник Генерального секретаря;
ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

^а Предлагаемые новые должности.