



# Assemblée générale

Distr. générale  
8 décembre 2005  
Français  
Original: arabe

---

## Soixantième session

Point 56 c) de l'ordre du jour

### **Élimination de la pauvreté et autres questions liées au développement : mise en valeur des ressources humaines**

#### **Rapport de la Deuxième Commission\***

*Rapporteur* : M. Abdulmalik **Alshabibi** (Yémen)

## **I. Introduction**

1. La Deuxième Commission a tenu un débat de fond sur le point 56 de l'ordre du jour (voir A/60/492, par. 2). Elle s'est prononcée sur le point subsidiaire c) à ses 32<sup>e</sup>, 33<sup>e</sup> et 34<sup>e</sup> séances, les 23 novembre et 2 et 7 décembre 2005. Une description de l'examen de la question subsidiaire par la Commission figure dans les comptes rendus analytiques correspondants (A/C.2/60/SR.32, 33 et 34).

## **II. Examen des projets de résolution A/C.2/60/L.40 et A/C.2/60/L.49**

2. À la 32<sup>e</sup> séance, le 23 novembre 2005, le représentant de la Jamaïque, au nom des États Membres de l'Organisation des Nations Unies qui sont membres du Groupe des 77 et de la Chine, a présenté un projet de résolution intitulé « Mise en valeur des ressources humaines » (A/C.2/60/L.40), qui se lisait comme suit :

*« L'Assemblée générale,*

*Rappelant* ses résolutions 52/196 du 18 décembre 1997, 54/211 du 22 décembre 1999, 56/189 du 21 décembre 2001 et 58/207 du 23 décembre 2003,

*Rappelant également* la section relative au développement du Document final du Sommet mondial de 2005,

---

\* Le rapport de la Commission sur cette question sera publié en quatre parties, sous la cote A/60/492 et Add.1 à 3.



*Soulignant* que la mise en valeur des ressources humaines est un élément essentiel des efforts faits pour atteindre les objectifs de développement dont il a été convenu à l'échelle internationale, y compris les objectifs du Millénaire pour le développement, et pour élargir les débouchés offerts à la population, en particulier ses groupes les plus vulnérables,

*Constatant* que la mondialisation et l'évolution des technologies de l'information et des communications ont rendu plus complexes les défis auxquels ont à faire face les pays en développement en matière de mise en valeur des ressources humaines, l'écart entre ces pays et les pays développés ne faisant que se creuser en ce qui concerne l'accès aux connaissances et aux technologies de l'information et des communications,

*Constatant également* que la mobilité internationale, en particulier celle des personnes hautement qualifiées ou ayant reçu une formation supérieure, peut avoir un effet négatif sur les efforts que font les pays en développement pour renforcer leurs ressources humaines et s'intégrer dans l'économie mondiale, et soulignant qu'il importe d'adopter une approche mondiale et globale pour maximiser l'effet positif de la mobilité de main-d'œuvre qualifiée sur la mise en valeur des ressources humaines dans les pays en développement,

*Soulignant* que les organismes des Nations Unies doivent continuer de collaborer et coordonner leurs activités, dans la limite de leur mandat, pour ce qui est d'aider les pays en développement, en particulier les pays les moins avancés, à renforcer la mise en valeur de leurs ressources humaines,

1. *Prend acte* du rapport du Secrétaire général sur la mise en valeur des ressources humaines;

2. *Reconnaît* le rôle important que joue la mise en valeur des ressources humaines dans la promotion du développement durable et encourage les gouvernements à intégrer des politiques de mise en valeur des ressources humaines dans leurs stratégies nationales de développement;

3. *Souligne* que les investissements dans la mise en valeur des ressources humaines devraient faire partie intégrante des politiques et stratégies nationales de développement et, à cet égard, préconise l'adoption de politiques facilitant les investissements axés sur le renforcement des capacités et infrastructures humaines, y compris, notamment, l'éducation, la santé, la science et la technique, y compris les technologies de l'information et des communications;

4. *Demande* que soit renforcée la coopération entre tous les partenaires du développement, y compris les organismes des Nations Unies, les autres organisations internationales, les donateurs, le secteur privé et les organisations non gouvernementales, afin qu'ils puissent appuyer les efforts que font les pays en développement pour mettre en valeur leurs ressources humaines, tels qu'ils sont définis dans leurs stratégies nationales de développement;

5. *Demande également* que des mesures soient prises pour intégrer une perspective sexospécifique dans la mise en valeur des ressources humaines, notamment grâce à des politiques, des stratégies et des actions

ciblées visant à renforcer les moyens dont disposent les femmes et à faciliter l'accès de ces dernières aux activités de production;

6. *Encourage* l'utilisation stratégique et novatrice des technologies de l'information et des communications dans les politiques et programmes nationaux de développement afin de faciliter l'enseignement, la formation, le transfert de connaissances, le recrutement et la création d'emplois, et demande à la communauté internationale d'appuyer les efforts faits par les pays en développement à cet égard;

7. *Demande* aux entités compétentes du système des Nations Unies d'accorder la priorité aux objectifs de la mise en valeur des ressources humaines, notamment en intégrant dans leurs programmes de développement des interventions qui appuient directement la mise en place de capacités scientifiques et technologiques qui soient compatibles avec les besoins, les ressources, la culture et les pratiques locaux;

8. *Demande en outre* à la communauté internationale, y compris les entités du système des Nations Unies, d'appuyer les efforts que font les pays en développement pour remédier aux effets négatifs du VIH/sida, du paludisme, de la tuberculose et autres maladies infectieuses sur leurs ressources humaines;

9. *Prie* le Secrétaire général de lui présenter à sa soixante-deuxième session un rapport sur l'application de la présente résolution, l'accent étant mis sur le rôle de la science et de la technologie dans la promotion de la mise en valeur des ressources humaines;

10. *Décide* d'inscrire à l'ordre du jour provisoire de sa soixante-deuxième session une question subsidiaire intitulée "Mise en valeur des ressources humaines". »

3. À la 33<sup>e</sup> séance, le 2 décembre 2005, la Commission a décidé de reporter à sa séance suivante la décision concernant le projet de résolution.

4. À la 34<sup>e</sup> séance, le 7 décembre 2005, la Commission était saisie d'un projet de résolution intitulé « Mise en valeur des ressources humaines » (A/C.2/60/L.49) qui était présenté par le Rapporteur, Abdulmalik Alshabibi (Yémen), à l'issue de consultations officieuses tenues sur le projet de résolution A/C.2/60/L.40.

5. À la même séance, la Commission a été informée que le projet de résolution n'avait pas d'incidences sur le budget-programme.

6. À la même séance également, la Commission a adopté le projet de résolution A/C.2/60/L.49 (voir par. 9).

7. Après l'adoption du projet de résolution, une déclaration a été faite par le représentant de la République bolivarienne du Venezuela (voir A/C.2/60/SR.34).

8. En raison de l'adoption du projet de résolution A/C.2/60/L.49, le projet de résolution A/C.2/60/L.40 a été retiré par ses auteurs.

### III. Recommandation de la Deuxième Commission

9. La Deuxième Commission recommande à l'Assemblée générale d'adopter le projet de résolution suivant :

#### **Mise en valeur des ressources humaines**

*L'Assemblée générale,*

*Rappelant* ses résolutions 52/196 du 18 décembre 1997, 54/211 du 22 décembre 1999, 56/189 du 21 décembre 2001 et 58/207 du 23 décembre 2003,

*Rappelant également* le Document final du Sommet mondial de 2005<sup>1</sup>,

*Soulignant* que la mise en valeur des ressources humaines est un élément essentiel des efforts faits pour atteindre les objectifs de développement dont il a été convenu à l'échelle internationale, y compris les objectifs du Millénaire pour le développement, et pour élargir les débouchés offerts à la population, en particulier ses groupes les plus vulnérables,

*Constatant* que la mondialisation et l'évolution des technologies de l'information et de la communication peuvent rendre plus complexes les défis auxquels ont à faire face les pays en développement en matière de mise en valeur des ressources humaines, constatant également l'écart croissant de développement entre ces pays et les pays développés, y compris les écarts de savoir et d'accès aux technologies de l'information et de la communication, et les disparités de revenu entre les pays et leurs effets négatifs sur la mise en valeur des ressources humaines dans les pays en développement,

*Notant* l'impact des mouvements de personnes hautement qualifiées ou ayant reçu une formation supérieure sur la mise en valeur des ressources humaines et le développement durable des pays en développement, et soulignant qu'il importe d'adopter une approche mondiale et globale pour maximiser l'effet positif de la mobilité de la main-d'œuvre qualifiée sur la mise en valeur des ressources humaines,

*Soulignant* que c'est avant tout aux gouvernements qu'il appartient de définir et d'appliquer des politiques appropriées pour la mise en valeur des ressources humaines et qu'il est nécessaire que la communauté internationale appuie davantage les efforts nationaux des pays en développement,

*Soulignant également* que la santé et l'éducation sont au cœur de la mise en valeur des ressources humaines et qu'il importe de faire en sorte que, d'ici à 2015, les enfants du monde entier – aussi bien les filles que les garçons – puissent achever tout le parcours de l'enseignement primaire et accéder dans des conditions d'égalité à tous les niveaux d'éducation,

*Soulignant* que les organismes des Nations Unies doivent continuer de collaborer et coordonner leurs activités, dans la limite de leur mandat, pour ce qui est d'aider les pays en développement, en particulier les pays les moins avancés, à renforcer la mise en valeur de leurs ressources humaines,

---

<sup>1</sup> Voir résolution 60/1.

1. *Prend note* du rapport du Secrétaire général sur la mise en valeur des ressources humaines<sup>2</sup>;

2. *Reconnaît* le rôle important que joue la mise en valeur des ressources humaines dans la promotion du développement durable et encourage les gouvernements à intégrer des politiques de mise en valeur des ressources humaines dans leur stratégie nationale de développement;

3. *Souligne* que les investissements dans la mise en valeur des ressources humaines devraient faire partie intégrante des politiques et stratégies nationales de développement et, à cet égard, préconise l'adoption de politiques facilitant les investissements axés sur le renforcement des capacités et des infrastructures, y compris, notamment, l'éducation, la santé, la science et la technique, y compris les technologies de l'information et de la communication;

4. *Déclare* qu'il est important de veiller à ce que des ressources adéquates aillent à l'éducation en tant qu'aspect fondamental de l'élimination de la pauvreté et de la promotion du développement, en vue de parvenir à la croissance économique et au développement humain durables, et encourage à cet égard les gouvernements à gérer les ressources affectées à l'éducation d'une manière judicieuse, rigoureuse et transparente et à faire en sorte que les responsables soient tenus de rendre des comptes;

5. *Demande* que soit renforcée la coopération entre tous les partenaires du développement, y compris les organismes des Nations Unies, les autres organisations internationales, les donateurs, le secteur privé et les organisations non gouvernementales, afin qu'ils puissent appuyer les efforts que font les pays en développement pour mettre en valeur leurs ressources humaines, tels qu'ils sont définis dans leur stratégie nationale de développement;

6. *Demande également* que des mesures soient prises pour intégrer le principe de la parité des sexes dans la mise en valeur des ressources humaines, notamment grâce à des politiques, des stratégies et des actions ciblées visant à renforcer les moyens dont disposent les femmes et à faciliter leur accès aux activités de production, et souligne à cet égard qu'il importe de veiller à ce qu'elles participent pleinement à la formulation et à la mise en œuvre de ces politiques, stratégies et actions;

7. *Demande instamment* que soit adoptée à l'égard de la mise en valeur des ressources humaines une optique intersectorielle qui combine, entre autres facteurs, la croissance économique, l'élimination de la pauvreté, la fourniture de services sociaux de base, l'accès à des moyens de subsistance durables, le renforcement du pouvoir d'action des femmes, la participation des jeunes, les besoins des groupes vulnérables de la société et des communautés autochtones locales, la liberté politique, la participation populaire et le respect des droits de l'homme, la justice et l'équité, qui sont autant d'éléments essentiels pour renforcer la capacité humaine de faire face aux défis du développement;

8. *Encourage* l'utilisation stratégique et novatrice des technologies de l'information et de la communication dans les politiques et programmes nationaux de développement afin de faciliter l'enseignement, le partage du savoir, le recrutement et la création d'emplois, souligne qu'il importe de mettre en œuvre

---

<sup>2</sup> A/60/318.

l'Engagement de Tunis et l'Agenda de Tunis pour la société de l'information adoptés durant la seconde phase du Sommet mondial sur la société de l'information, tenue à Tunis du 16 au 18 novembre 2005, en tant que mesure visant à faire face à ces défis, et demande à la communauté internationale d'appuyer les efforts faits par les pays en développement à cet égard;

9. *Demande* aux entités compétentes du système des Nations Unies d'accorder la priorité aux objectifs de la mise en valeur des ressources humaines, notamment en intégrant dans leurs programmes de développement des interventions qui appuient directement la mise en place de capacités scientifiques et technologiques qui soient compatibles avec les besoins, les ressources, la culture et les pratiques locaux;

10. *Demande* à la communauté internationale, y compris les entités du système des Nations Unies, d'appuyer les efforts que font les pays en développement pour remédier aux effets destructeurs du VIH/sida, du paludisme, de la tuberculose et autres maladies infectieuses sur leurs ressources humaines;

11. *Prie* le Secrétaire général de lui présenter à sa soixante-deuxième session un rapport sur l'application de la présente résolution, l'accent étant mis sur le rôle de la science et de la technologie dans la promotion de la mise en valeur des ressources humaines;

12. *Décide* d'inscrire à l'ordre du jour provisoire de sa soixante-deuxième session une question intitulée « Mise en valeur des ressources humaines ».

---