



第五十九届会议

议程项目 154

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间
的预算和 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间的支出情况报告

秘书长的报告

目录

| | 段次 | 页次 |
|------------------------------------------|-------|----|
| 一. 任务和计划成果 | 1-13 | 5 |
| 二. 所需资源 | 14-17 | 28 |
| 三. 差异分析 | 18-35 | 31 |
| 四. 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间的支出报告 | 36-55 | 35 |
| A. 财政资源 | | 36 |
| B. 差异分析 | 38-55 | 37 |
| 五. 有待大会采取的行动 | 56 | 39 |
| 六. 为执行行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要 | | 40 |
| 附件 | | |
| 组织图 | | 42 |
| 地图 | | 45 |



摘要

本报告载有联合国科特迪瓦行动（联科行动）2005年7月1日至2006年6月30日期间的预算（其数额为371 835 600美元），以及该行动2004年4月4日至6月30日期间的支出情况报告。

预算所编经费用于部署200名军事观察员、6 040名军事特遣队人员（包括120名部队总部参谋）、345名民警、425名国际工作人员和474名本国工作人员（包括21名本国干事）以及225名联合国志愿人员。

联科行动2005年7月1日至2006年6月30日财政期间所需的资源总数已通过一系列按成果制订的框架与特派团的目标相联系，按以下构成部分分类：停火，解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置，人道主义和人权，和平进程，法律和秩序以及支助。特派团的人力资源人数均按组成部分开列，但特派团的行政领导和管理人员除外，此类人员属于整个特派团。

对包括人力资源和财政资源在内的资源数额差异的解释，已在适用的情况下与该特派团的具体产出联系起来。

根据2004年10月29日大会关于联科行动的第59/16号决议，本报告在行政指导和管理及各有关框架构成部分下，为该决议第9段所述员额，包括有关的拟议职等调整，重新说明了理由。

财政资源

（单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日。）

| 类别 | 支出 | 分配数 (2004/05) | 费用估计数 (2005/06) | 差异 | |
|---------------|-----------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------|
| | (2004年4月4日至 6月30日) | | | 数额 | 百分比 |
| 军事人员和警务人员 | 29 354.7 | 161 258.8 | 166 403.8 | 5 145.0 | 3.2 |
| 文职人员 | 5 000.1 | 50 717.5 | 68 277.1 | 17 559.6 | 34.6 |
| 业务费用 | 48 708.4 | 166 496.5 | 137 154.7 | (29 341.8) | (17.6) |
| 所需经费毛额 | 83 063.2 | 378 472.8 | 371 835.6 | (6 637.2) | (1.8) |
| 工作人员薪金税收入 | 547.3 | 6 343.2 | 7 646.4 | 1 303.2 | 20.5 |
| 所需经费净额 | 82 515.9 | 372 129.6 | 364 189.2 | (7 940.4) | (2.1) |
| 自愿实物捐助(已编入预算) | - | - | - | - | - |
| 所需经费共计 | 83 063.2 | 378 472.8 | 371 835.6 | (6 637.2) | (1.8) |

人力资源^a

| | 军事 观察员 | 军事 特遣队 | 国际工作 民警 | 本国工作 人员 ^c | 联合国 志愿人员 | 政府提供 的人员 | 共计 | |
|----------------------------|-----------|-----------|------------|-------------------------|-------------|-------------|----------|--------------|
| 行政领导和管理^b | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | - | 25 | 10 | - | - | 35 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | - | 23 | 11 | - | - | 34 |
| 构成部分 | | | | | | | | |
| 停火 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | 200 | 6 040 | - | 3 | 2 | - | - | 6 245 |
| 2005/06 年拟议编制 | 200 | 6 040 | - | 3 | 2 | - | - | 6 245 |
| 解除武装、复员、重返社会、 遣返和重新安置 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | - | 7 | 2 | - | - | 9 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | - | 7 | 2 | - | - | 9 |
| 人道主义和人权 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | - | 23 | 18 | 10 | - | 51 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | - | 26 | 30 | 10 | - | 66 |
| 和平进程 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | - | 43 | 34 | 125 | - | 202 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | - | 52 | 41 | 125 | - | 218 |
| 法律和秩序 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 345 | 15 | 16 | - | 8 | 384 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | 345 | 15 | 16 | - | 8 | 384 |
| 支助 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | - | 268 | 322 | 80 | - | 670 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | - | 299 | 372 | 90 | - | 761 |
| 共计 | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | 200 | 6 040 | 345 | 384 | 404 | 215 | 8 | 7 596 |
| 2005/06 年拟议编制 | 200 | 6 040 | 345 | 425 | 474 | 225 | 8 | 7 717 |
| 净增减 | - | - | - | 41 | 70 | 10 | - | 121 |

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 不包括内部监督事务厅驻地审计员办公室的三名国际工作人员和一名本国工作人员员额；此四名员额从 2005 年 7 月 1 日起将由维持和平行动支助帐户供资。

^c 包括本国干事和本国一般事务人员。

大会在其 2004 年 6 月 18 日第 58/310 号决议中批款 96 368 100 美元，充作 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间设立联科行动的经费。此笔经费已向会员国分摊。该期间共支出毛额 83 063 200 美元（净额 82 515 900 美元）。

财政资源使用情况

（单位：千美元。预算期为 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日。）

| 类别 | 分配数 | 支出 | 差异 | |
|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|
| | | | 数额 | 百分比 |
| 军事人员和警务人员 | 37 016.3 | 29 354.7 | 7 661.6 | 20.7 |
| 文职人员 | 6 533.2 | 5 000.1 | 1 533.1 | 23.5 |
| 业务费用 | 52 818.6 | 48 708.4 | 4 110.2 | 7.8 |
| 所需经费毛额 | 96 368.1 | 83 063.2 | 13 304.9 | 13.8 |
| 工作人员薪金税收入 | 766.9 | 547.3 | 219.6 | 28.6 |
| 所需经费净额 | 95 601.2 | 82 515.9 | 13 085.3 | 13.7 |
| 自愿实物捐助（已编入预算） | - | - | - | - |
| 所需经费共计 | 96 368.1 | 83 063.2 | 13 304.9 | 13.8 |

有待大会采取的行动见本报告第五节。

一. 任务和计划成果

1. 安全理事会 2004 年 2 月 27 日第 1528 (2004) 号决议决定设立联合国科特迪瓦行动(联科行动), 自 2004 年 4 月 4 日起, 任期最初为十二个月。安理会 2005 年 2 月 1 日第 1584(2005)号决议授权联科行动监测其 2004 年 11 月 15 日第 1572 (2004) 号决议所定武器禁运措施的执行情况, 收缴并处理违反这些措施带进科特迪瓦境内的军备和任何有关物资。
2. 该行动的任务是帮助安全理事会实现一项总目标, 即恢复科特迪瓦的和平、安全和长期稳定。
3. 如以下框架所示, 在这项总目标下, 联科行动将在预算期间交付有关的重要产出, 从而帮助实现若干预期成绩。这些框架按照从安全理事会第 1528 (2004) 号决议第 6 段中关于该行动的任务规定衍生的构成部分分类, 即: 停火, 解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置, 人道主义和人权, 和平进程, 以及法律和秩序, 还包括支助部分。
4. 取得预期成绩便能最终在该行动的时限内实现安全理事会的目标, 而绩效指标则衡量预算期间取得这些成绩的进展情况。联科行动的人力资源(人数)均按每个组成部分开列, 但行政领导和管理人员除外, 此类人员属于整个行动。与 2004/2005 年度预算相比, 人数方面的差异, 在有关组成部分下说明。
5. 按照大会 2004 年 10 月 29 日第 59/16 号决议第 9 段, 本报告重新说明在行政领导和管理及相关框架部分下需要下列员额的理由: 负责人道主义协调、复兴和重建的秘书长副特别代表, 通信和新闻办公室主任, 秘书长特别代表办公室主任, 首席法律顾问, 特别代表特别助理, 发言人, 以及两名礼宾干事(一名专业职等干事和一名本国干事)。说明中还反映了联科行动对员额职等进行的审查情况, 提出拟裁撤特别代表特别助理员额(P-5), 并降低以下员额的职等: 首席法律顾问(D-1 降至 P-5)、发言人(P-5 降至 P-4)和协理礼宾干事(P-2 降至本国干事)。
6. 联科行动由副秘书长职等的秘书长特别代表领导, 并由一名首席副特别代表和一名副特别代表(均属助理秘书长职等)协助。军事行动由 D-2 职等的部队指挥官领导, 该行动的民警部分则由 D-1 职等的警务专员领导。
7. 联科行动的总部设在阿比让, 有两个区总部分别设在布瓦凯(东区)和达洛亚(西区), 并在亚穆苏克罗有一个前方后勤基地。联科行动向部署在阿比让、东区和西区以及全国 71 个实地地点的实务人员、军事人员和民警提供行政、后勤和技术支助。

行政领导和管理

8. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。由于与负责行动和法治的秘书长首席副特别代表和负责人道主义协调、复兴和重建的秘书长副特别代表职责有关的产出体现在数个框架部分内, 因此, 两人的直属办公室也在以上标题下列出。

表 1
人力资源：行政领导和管理

| | 国际工作人员 | | | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^c | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|----------------------------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|------------|---------------------|-------------|------------|
| | 副秘书长 -助理秘 书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事务 人员 | 警卫 | | | | |
| 秘书长特别代表办公室^{a b} | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | - | - | 9 | 5 | - | 14 |
| 2004/05 年授权编制 ^d | - | 2 | 1 | 1 | - | - | - | 4 | 1 | - | 5 |
| 小计 | 1 | 3 | 2 | 3 | 4 | | | 13 | 6 | - | 19 |
| 2005/06 年拟议编制 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | - | - | 11 | 7 | - | 18 |
| 净增减 | - | (1) | - | (1) | - | - | - | (2) | 1 | - | (1) |
| 负责行动和法治的秘书长首席 副特别代表办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | 1 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | 7 | 2 | - | 9 |
| 2005/06 年拟议编制 | 1 | - | 3 | 1 | 1 | 1 | - | 7 | 2 | - | 9 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 负责人道主义协调、复兴和重建的 秘书长副特别代表办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 2 | - | 1 | 1 | - | 4 | 2 | - | 6 |
| 2004/05 年授权编制 ^d | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| 小计 | 1 | - | 2 | | 1 | 1 | - | 5 | 2 | - | 7 |
| 2005/06 年拟议编制 | 1 | - | 2 | - | 1 | 1 | - | 5 | 2 | - | 7 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | 3 | 3 | 7 | 4 | 6 | 2 | - | 25 | 10 | - | 35 |
| 2005/06 年拟议编制 | 3 | 2 | 7 | 3 | 6 | 2 | - | 23 | 11 | - | 34 |
| 净增减 | - | (1) | - | (1) | - | - | - | (2) | 1 | - | (1) |

^a 包括法律顾问办公室。

^b 不包括内部监督事务厅驻地审计员办公室的三名国际工作人员和一名本国一般事务人员员额；此四名员额从 2005 年 7 月 1 日起由维持和平行动支助帐户供资。

^c 包括本国干事和本国一般事务人员。

^d 授权至 2005 年 6 月 30 日的员额（大会 2004 年 10 月 29 日第 59/16 号决议）。

9. 兹对授权员额重新说明理由如下：

(a) **负责人道主义协调、复兴和重建的秘书长副特别代表**。负责人道主义协调、复兴和重建的秘书长副特别代表担任联合国驻地协调员、人道主义协调员、联合国开发计划署驻地代表和指定负责科特迪瓦境内所有联合国机构人员安全的官员。副特别代表的职责有：协调科特迪瓦境内所有人道主义活动，包括协调在该国的联合国 16 个机构、基金和方案以及六个国际非政府组织的活动，以支助冲突后的复兴、重建，提供基本社会服务、加强社会凝聚力、恢复全国各地人员、货物和服务的自由流通；就管理该国环境和自然资源问题向政府提供咨询；确保联合国各实体为支助解除武装、复员和重返社会进程而采取的任务相辅相成，并在全国恢复国家权力；协调调动资金，以支助解除武装、复员和重返社会的任务以及所有人道主义和复兴活动，特别注重受冲突影响的妇女和儿童的需求；并监督特派团所制定的保护儿童和预防艾滋病方案。副特别代表作为指定的官员，担任提供咨询意见的安全管理小组主席，并负责就联合国工作人员之安全保护作出及执行各项安排。该小组成员为驻该国的联合国各机构、基金和方案的代表。鉴于负责人道主义协调、复兴和重建的秘书长副特别代表的职责，拟保留此助理秘书长职等的员额；

(b) **秘书长特别代表办公室主任**。秘书长特别代表办公室由一名主任领导；在对该行动的活动进行通盘协调方面，主任向特别代表提供咨询和直接支助；同该行动的高级工作人员就所有政策和战略任务规定执行方面的问题进行联络；协调编制和草拟秘书长提交安全理事会的报告，并在编写其他实质性报告方面担任该行动的协调人；审批每日的情况报告；管理联合国纽约总部与特派团之间以及特派团高级管理小组内的资料流动；协调高级别会议以及就所作决定采取的后续行动；定期向特别代表通报科特迪瓦和平进程的事态发展和趋势并提请他注意需要他亲自关注的重要问题；协助特别代表同科特迪瓦各方以及国家和国际利益有关者进行政治协商；并同科特迪瓦政府以及其他国家当局的官员进行联络。鉴于秘书长特别代表办公室主任的职责，拟保留此 D-1 职等的员额；

(c) **首席法律顾问**。在进一步审查首席法律顾问的职责之后，拟将此员额由 D-1 降至 P-5 职等（高级法律顾问）。特别代表高级法律顾问就执行该行动任务规定方面的所有事项提出咨询意见，其中包括国际法、司法以及宪法、选举和人权问题；在法律事项方面同政府当局、联合国各机构（联合国开发计划署（开发计划署）、人道主义事务协调厅、联合国儿童基金会（儿童基金会）、世界粮食计划署）、区域组织（西非国家经济共同体（西非经共体）、非洲联盟、欧洲联盟）以及活动于性别、人道主义法和人权领域的当地非政府组织保持联络；在国际法领域提供支助，并就与该行动业务活动有关的行政、人事和合同事项展开法律审查并提供咨询；应特别代表要求，向监测委员会通报有关执行《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》方面的事态发展的法律调查结果；并按照安全理事会第 1572

(2004)号决议和第1584(2005)号决议，就监测武器禁运和传播仇恨的媒体方面所涉法律问题提供咨询。

(d) **秘书长特别代表特别助理**。在进一步审查秘书长特别代表办公室的人员编制之后，拟裁撤特别代表特别助理员额(P-5)，将其职能分给办公室主任及其特别助理(P-3)。

(e) **两名礼宾干事(一名专业干事和一名本国干事)**。在进一步审查该行动的礼宾职能之后，拟将一名P-2员额降格为本国干事员额。拟议的两名国家干事将负责：为秘书长特别代表及两名副特别代表举办的正式活动，并为他们在任务区内包括前往邻国和该区域其他国家旅行作出安排；协调来访的高级代表团、外交界代表以及联合国高级官员的工作方案；就所有礼宾事项、同外交部和政府当局的官员进行联络，其中包括为特别代表与科特迪瓦总统及政府其他高级官员会晤作出安排；并协调新军政府部长和领导层在国内的运输安排。对这些员额的要求包括：广泛了解该国及当地的风土人情，并能应付繁重的工作。

构成部分

第1部分：停火

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|---------------------|-----------------------------------------------|
| 1.1 科特迪瓦境内的安全情况得以稳定 | 1.1.1 不发生违反2003年5月3日全面停火协定的事件 |
| | 1.1.2 按照《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》，成立经过调整和改革的科特迪瓦国民军 |
| | 1.1.3 不发生未签署2003年5月3日全面停火协定的武装团体威胁平民人口的事件 |
| | 1.1.4 科特迪瓦各方和次区域邻国报告执行和遵守武器禁运的情况 |

产出

- 467 200个徒步巡逻人日(每支巡逻队20名官兵×每连2支巡逻队×32个连×365日)
- 700 800个安全/管制人日(每点/检查站20名官兵×每连3个点/检查站×32个连×365日)
- 5 760个空中巡逻小时
- 在东区及西区、并沿信任区，36 500个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队2名军事观察员×50支巡逻队×365日)
- 在联科行动部署区的联合国设施内，保护联科行动部署地方的、眼下人身安全受威胁的2 000名平民
- 与科特迪瓦国民军举行周会，就监测边境情况提供咨询，特别注意利比亚难民的境况和战斗人员的行动

- 每天与新军的军事人员和科特迪瓦国民军联络，以促进科特迪瓦所有武装力量（包括在阿比让和信任区的联合国—科特迪瓦民警/军事联合巡逻队）之间的互信
- 组办与四方协调委员会的月会，讨论停火协定的执行情况
- 定期就科特迪瓦国民军和新军对《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》及停火协定的责任、向它们提出咨询意见，包括在制定业务准则方面
- 103 660 个安全部队日，以近身保护全国和解政府的部长们（284 名官兵×365 日）
- 向科特迪瓦制裁委员会和安全理事会提交 10 份报告，说明执行武器禁运方面的遵守情况

外部因素

独角兽行动部队将继续在必要时提供援助，包括其快速反应部队能力，以支持联科行动军事部分；部队派遣国将继续提供所需部队

表 2

人力资源：第 1 部分：停火

| 类别 | | | | | | | | | | | | 共计 |
|-----------------|------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----|----|------------|-------------|----|-------|
| 一. 军事观察员 | | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | | | | | | | | | | | | 200 |
| 2005/06 年拟议编制 | | | | | | | | | | | | 200 |
| 净增减 | | | | | | | | | | | | - |
| 二. 军事特遣队 | | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | | | | | | | | | | | | 6 040 |
| 2005/06 年拟议编制 | | | | | | | | | | | | 6 040 |
| 净增减 | | | | | | | | | | | | - |
| 国际工作人员 | | | | | | | | | | | | |
| 三. 文职人员 | 副秘书长-助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事务 人员 | 警卫 | 小计 | 本国工作 人员 | 联合国 志愿人员 | 共计 | |
| 部队指挥官办公室 | | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | 2 | - | - | - | 1 | - | 3 | 2 | - | 5 | |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 2 | - | - | - | 1 | - | 3 | 2 | - | 5 | |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 共计(一至三) | | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | | | | | | | | | | | | 6 245 |
| 2005/06 年拟议编制 | | | | | | | | | | | | 6 245 |
| 净增减 | | | | | | | | | | | | - |

构成部分 2：解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 2.1 使科特迪瓦的本国前战斗人员和准军事团体成员解除武装、复员并重返科特迪瓦社会，使在科特迪瓦的外国前战斗人员解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置 | 2.1.1 有 42 000 名在科特迪瓦的外国和本国的前战斗人员自愿解除武装和复员 |
| | 2.1.2 有 42 000 名外国和本国的前战斗人员参加遣返、重返社会和重新安置方案 |
| | 2.1.3 在科特迪瓦的军事部队停止招聘和使用儿童兵 |

产出

- 就实施战斗人员的解除武装、复员和重返社会国家方案向解除武装、复员和重返社会全国委员会提出咨询意见，特别建议和关注妇女和儿童的具体需要
- 就制定和实施全国宣传方案向解除武装、复员和重返社会全国委员会提出咨询意见，配合解除武装、复员和重返社会工作
- 每周与世界银行、捐助者、开发计划署、儿童基金会和参与解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置进程和方案的其他伙伴召开协调会议
- 与内部和外部的主要利益有关者召开 3 次会议，讨论解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置方案的区域层面问题，特别关注妇女和儿童的具体需要
- 每日用 3 种当地语言播送电台节目，以当地语言发行 100 000 本小册子/传单，为媒体和外交人员举办 50 次情况介绍会，配合解除武装、复员和重返社会进程
- 监测科特迪瓦国民军和新军的 42 000 名前战斗人员以及 11 个解除武装、复员和重返社会区的武装团体成员的解除武装工作，包括监测他们进出重新集结/装备置放场的动向
- 在 11 个解除武装、复员和重返社会区内的 11 个解除武装点作出安全安排
- 在 11 个解除武装点收集、储存、运输和（或）销毁武器、弹药和其他军事物资
- 对存放重武器和军用飞机的 3 个点提供安全保护和进行监测
- 与军事部队、科特迪瓦政府和当局以及民间社会成员举行 5 次会议，倡导停止招聘儿童兵
- 对联合国机构和其他伙伴（国际非政府组织、解除武装、复员和重返社会全国委员会）就在 4 个重返社会地区实施前战斗人员的重返社会项目提供技术援助和咨询意见
- 在解除武装、复员和重返社会区实施 20 个速效项目

外部因素

部队派遣国将继续提供所需要的官兵；捐助国将继续为解除武装、复员和重返社会/解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置方案提供资金

表 3

人力资源：构成部分 2，解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置

| 职类 | 国际工作人员 | | | | | | | 小计 | 本国工作人员 | 联合国志愿人员 | 共计 |
|----------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事 务人员 | 警卫 人员 | | | | |
| 解除武装、复员和重返社会科 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 3 | 3 | - | 1 | - | 7 | 2 | - | 9 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | 3 | 3 | - | 1 | - | 7 | 2 | - | 9 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

构成部分 3：人道主义和人权

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 使科特迪瓦在尊重人权和追究侵犯人权的责任方面取得进展 | <p>3.1.1 全国和解政府、全国人权委员会、法院和其他国家机构作出的决定和采取的行动以及国民议会通过的立法符合科特迪瓦签署的国际人权公约和盟约</p> <p>3.1.2 在科特迪瓦工作的国家和国际人权非政府组织对该国的人权状况进行调查并发表报告</p> <p>3.1.3 查明并惩罚严重侵犯人权的人</p> <p>3.1.4 全国和解政府颁布全国人权行动计划</p> |

产出

- 就人权问题和标准以及《全国人权行动计划》的拟定和执行向科特迪瓦全国和解政府和国家机构，包括全国人权委员会、立法机构和司法机构以及民间社会组织提出咨询意见
- 每两周一次实地访问全国 8 个地方，向地方当局、非政府组织和民间社会宣传人权问题
- 每季度为活跃在全国 5 个地区的地方民间社会组织的 240 名成员开办关于民间社会作用的讲习班
- 在阿比让和全国其他 8 个地点为地方人权组织的 200 名成员和社区领导人举办研讨会和讲习班，就《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》的人权内容和执行工作提出咨询意见
- 通过提供关于调查和记录侵犯人权情况的培训以及为进入报称发生侵犯行为的地点提供后勤助，在阿比让和全国其他 8 个地点加强地方非政府组织监测人权状况的能力
- 在阿比让和全国其他 9 个地点与科特迪瓦政府、国家机构、国家及国际非政府组织代表每周举行会议，以协调制定和实施符合《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》有关规定的全国人权战略的工作

- 为国家机构、司法部门、律师协会、学术界和民间社会举办一次全国座谈会，讨论冲突后局势中的人权保护和执法问题以及民间社会在促进人权与民族和解中的作用
- 向 500 名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员举办 5 次人权培训班和复习课程
- 每周、每月和每季度报告全国的人权状况，提请科特迪瓦司法当局和执法当局注意侵犯人权的情况
- 派出 10 个特别实况调查团，调查所报告的严重侵犯人权的情况，包括与联合国科特迪瓦行动、联合国利比里亚特派团和联合国塞拉利昂特派团进行跨界协调与合作
- 实施 5 个速效项目

预期成绩
绩效指标

- | | |
|---------------------|-------------------------------------------------|
| 3.2 在科特迪瓦境内改善人道主义状况 | 3.2.1 北部和西部有 2 824 所因冲突而关闭的学校重新开学 |
| | 3.2.2 在北部举行全国统考 |
| | 3.2.3 在北部有 350 所医院和医疗实施重新开张，在西部约有 150 个医疗设施重新开张 |
| | 3.2.4 再次开始小儿麻痹症免疫运动并在全国实施 |
| | 3.2.5 500 000 名境内流离失所者和 70 000 名黎巴嫩难民回到家乡 |
| | 3.2.6 人道主义工作者能够接触所有的弱势群体 |

产出

- 每周召开机构间会议，协调联合国系统在科特迪瓦的人道主义工作
- 通过重新部署行政工作试点项目全国委员会就制定国际可以接受的公务员制度的政策和标准向政府提出咨询意见
- 在境内流离失所者营地和难民营、阿比让棚户区、与利比里亚接壤的地区进行联合国-科特迪瓦民警/军人联合巡逻，为弱势群体提供安全环境并保护平民
- 每季度组织关于艾滋病毒/艾滋病的讲习班，由各级的政府当局和学校参加，并开展全国运动
- 实施 65 个速效项目

外部因素

当地各方将予以合作，为人权和人道主义行动者提供安全保护；捐助者为人道主义和人权项目提供资金

表 4
人力资源：构成部分 3, 人道主义和人权

| 文职人员 | 国际工作人员 | | | | | | | 小计 | 本国工作人员 | 联合国志愿人员 | 共计 |
|------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事 务人员 | 警卫 人员 | | | | |
| 人权办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | 1 | 3 | 7 | 1 | - | - | 12 | 11 | 9 | 32 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 1 | 3 | 10 | 1 | - | - | 15 | 23 | 9 | 47 |
| 净增减 | - | - | - | 3 | - | - | - | 3 | 12 | - | 15 |
| 民政科 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 4 | 1 | - | 1 | - | 6 | 1 | - | 7 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | 4 | 1 | - | 1 | - | 6 | 1 | - | 7 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 儿童保护科 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 1 | - | 3 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 1 | - | 3 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 社会性别问题股 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 2 | - | 4 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | 2 | 2 | - | 4 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 艾滋病毒/艾滋病股 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 3 | 1 | 5 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 3 | 1 | 5 |
| 净增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | 1 | 10 | 10 | 1 | 1 | - | 23 | 18 | 10 | 51 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 1 | 10 | 13 | 1 | 1 | - | 26 | 30 | 10 | 66 |
| 净增减 | - | - | - | 3 | - | - | - | 3 | 12 | - | 15 |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

人权办公室

预期成绩/产出

预期成绩 3.1: 使科特迪瓦在尊重人权和追究侵犯人权的责任方面取得进展

产出

- 在阿比让和全国其他 8 个地点为地方人权组织的 200 名成员和社区领导人举办研讨会和讲习班, 就《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》的人权内容和执行工作提出咨询意见
- 通过提供关于调查和记录侵犯人权情况的培训以及为进入报告发生侵犯行为的地点提供后勤支助, 在阿比让和全国其他 8 个地点加强地方非政府组织监测人权状况的能力
- 每周、每月和每季度报告全国的人权状况, 提请科特迪瓦司法当局和执法当局注意侵犯人权的情况

理由

- **国际工作人员: 增加 3 个员额**

联科行动计划在人权方面扩大外地存在, 特别是在科特迪瓦的北部, 使 2004/05 年期间的 4 个外地办事处在 2005/06 年期间增加到 8 个。除了复兴调查、监测和报告违反人权行为的职能之外, 联合行动还计划进一步强调在社会中提高对人权的认识, 加强政府、国家人权委员会、司法和执法机构以及全国的人权非政府组织的人权能力, 并与联合国的国家工作队协作, 加强在科特迪瓦促进和保护人权的国家制度。安全理事会第 1572 (2004) 号决议的通过, 使扩大人权工作人员在全国各地的存在变得极其重要。该决议授权制裁委员会根据证明对严重的侵犯人权的行为负有责任的相关材料, 对委员会指认的人实行个人制裁。鉴于上述情况, 建议增设 3 名人权干事, 部署在外地, 以加强人权办公室。

- **本国工作人员: 增加 12 个员额 (2 名本国干事和 10 名本国一般事务人员)**

随着外地的人权存在已扩大到全国更广泛的地区, 建议增设 2 名人权干事 (本国干事)、4 名行政助理 (本国一般事务人员) 和 6 名司机/语文助理 (本国一般事务人员), 以进一步加强人权办公室。

构成部分 4: 和平进程

预期成绩

绩效指标

| | |
|---------------------|----------------------------|
| 4.1 在科特迪瓦全境重新确立国家权威 | 4.1.1 在该国西部和北部重新开设地方政府办事处 |
| | 4.1.2 全国和解政府各部长定期出席部长理事会会议 |
| | 4.1.3 增加担任政府高级职务的女公务员比例 |

- 4.1.4 使科特迪瓦参加根据《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》建立的科特迪瓦-布基那法索-马里联合委员会会议
- 4.1.5 科特迪瓦全境都有广播媒体
- 4.1.6 科特迪瓦共和国及其邻国参加西非经共体举行的首脑会议

产出

- 与西非经共体和其他国际合作伙伴合作，就在该国全境重新确立国家权威和重建公共基础设施问题在阿比让和其他 3 个省府向领土管理部长以及地方当局提供咨询
- 就各级征聘更多的妇女一事向政府提供咨询
- 与科特迪瓦各政党、民间社会和非政府组织开会，推动各方就在该区域实现持续和平的有关问题达成共识
- 同利比里亚、几内亚、马里、布基纳法索、加纳、塞拉利昂、尼日尔、塞内加尔、贝宁、尼日利亚、几内亚比绍、佛得角、冈比亚和多哥的这些分区域国家元首和机构举行 2 次首脑会议和 3 次高级别会议，讨论巩固和平进程、尊重武器禁运和实现科特迪瓦和分区域邻国之间的关系正常化问题；并与负责分区域双边关系的高级官员举行 5 次会议
- 每周在阿比让并可能在其他主要城市主持根据《利纳-马库锡协定》设立的监测委员会和根据《阿克拉协定三》建立的监测组的会议
- 向根据《阿克拉协定三》设立的监测组提供秘书处支助
- 就实施《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》的法律问题向科特迪瓦政府和国家机构提供咨询
- 为支持和平进程开办一个多媒体的全国范围的宣传和倡导方案，包括每周 7 天、每天 24 小时用当地语言播放节目的电台广播，出版新闻简报，在报刊上刊登广告，在地方社区开展外联活动，分发通讯和维护一个网站
- 对 20 名当地记者进行核心的新闻技巧和实践方面的培训
- 执行 10 个速效项目

预期成绩

绩效指标

- | | |
|------------------------|-----------------------------------------------------|
| 4.2 在科特迪瓦举行自由、公平和透明的选举 | 4.2.1 为定于 2005 年 10 月举行的选举建立一个独立的选举委员会 |
| | 4.2.2 颁布《科特迪瓦宪法》第 35 条的修正条款，使所有符合资格的科特迪瓦候选人都能参加总统选举 |
| | 4.2.3 科特迪瓦国民议会依照《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》通过选举法和其他案文 |
| | 4.2.4 在科特迪瓦全境完成选民登记工作并制定选举名单 |

4.2.5 外界观察员证实举行了自由、公平和透明的选举

产出

- 就独立选举委员会和其他选举机构的任命和工作向全国和解政府提供咨询
- 评估独立选举委员会的需要，并就编制选举预算以提交可能的捐助者的问题提供咨询
- 就如何制定按部就班介绍选举进程所有阶段的选民全面教育方案问题向全国和解政府和独立选举委员会提供咨询
- 向独立选举委员会提供咨询，指导为其工作人员制定和实施一个训练和能力建设的方案，使其掌握选举法、操作程序、行为守则以及选举进程的其他方面
- 向独立选举委员会提供咨询，指导其制定和实施登记方案，建立和管理选民登记数据库，印刷、公布和更新选民名册；并就设计和采购选举材料、包括选票事宜提供咨询
- 向独立选举委员会提供咨询，指导其在该国全境设立选举办公室
- 向选举当局和安全当局提供咨询，指导它们为举行选举制定全国性的安全计划
- 监测科特迪瓦全境的选举筹备工作
- 飞行 36 架次，协助运输选举材料

外部因素

法国独角兽行动部队将在科特迪瓦维持现有兵力，并将提供一支快速反应部队，支持联合国部队；民警和部队派遣国将为执行任务提供必要的部队；能从捐助国那里得到重新确立国家权威和进行选举所必要的物质和财政支持

表 5

人力资源：构成部分 4，和平进程

| | 国际工作人员 | | | | | | | | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|-----------|---------------------|----------|------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事 务人员 | 警卫 人员 | 小计 | | | |
| 政治事务办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | 1 | 6 | 4 | - | 1 | - | 12 | 2 | - | 14 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 1 | 6 | 7 | - | 1 | - | 15 | 2 | - | 17 |
| 净增减 | - | - | - | 3 | - | - | - | 3 | - | - | 3 |
| 选举援助办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | 1 | 6 | 5 | - | 2 | - | 14 | 1 | 120 | 135 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 1 | 6 | 9 | - | 2 | - | 18 | 1 | 120 | 139 |
| 净增减 | - | - | - | 4 | - | - | - | 4 | - | - | 4 |

| | 国际工作人员 | | | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|----------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|-----------|---------------------|----------|-----------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事 务人员 | 警卫 人员 | | | | |
| 通信和信息政策办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | - | 2 | 9 | 3 | 1 | - | 15 | 31 | 5 | 51 |
| 2004/05 年授权编制 ^b | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 2 | - | - | 2 |
| 共计 | - | 1 | 3 | 9 | 3 | 1 | - | 17 | 31 | 5 | 53 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 1 | 3 | 11 | 3 | 1 | - | 19 | 38 | 5 | 62 |
| 净增减 | - | - | - | 2 | - | - | - | 2 | 7 | - | 9 |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 年核定编制 | - | 3 | 15 | 18 | 3 | 4 | - | 43 | 34 | 125 | 202 |
| 2005/06 年拟议编制 | - | 3 | 15 | 27 | 3 | 4 | - | 52 | 41 | 125 | 218 |
| 净增减 | - | - | - | 9 | - | - | - | 9 | 7 | - | 16 |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 授权在 2005 年 6 月 30 日为止的期间内填补的员额（大会 2004 年 10 月 29 日第 59/16 号决议）。

10. 为授权员额重新提出的理由如下：

(a) **通信和新闻办公室主任**。通信和新闻办公室主任负责管理和监督联科行动的所有宣传活动，包括制作和发行关于联科行动在和平进程中的任务和作用的印刷资料、广播、照片/录像和电子媒体资料；向该国媒体提供资助，培训该国的新闻记者，在社区开展外联方案；决定联科行动广播电台的编辑政策；从联科行动设在阿比让的总部和科特迪瓦境内的区域办事处播送以法语、英语和本国语言制作和广播调频和短波电台节目；与地区和国际媒体联络；制作和传播新闻稿、以本国语言撰写的定期刊物、小册子和传单、通讯和介绍手册；支助和指导特派团的实务办公室。安全理事会 2004 年 11 月 15 日第 1572 (2004) 号决议第 6 段请联科行动加强对科特迪瓦媒体的监测，根据这一条，通信和新闻办公室主任也有责任监督监测和分析每天的文字和广播媒体的工作，并监督开展宣传运动，着重对抗假消息、沙文主义宣传、煽动仇视的媒体和其他旨在煽动暴力和破坏科特迪瓦和平进程的媒体控制的行动，并向安全理事会提交联科行动关于这些问题的报告。鉴于通信和新闻办公室的职责有了扩大、活动更多、在科特迪瓦媒体集中的环境中从事宣传任务的敏感性和多重性质，提议通信和新闻办公室的领导人仍为 D-1 职等，把处理媒体关系的责任下放给发言人。

(b) **发言人**。经进一步审查发言人的职责，提议将该员额从 P-5 降至 P-4 职等。发言人充当特别代表的主要联络员，负责特派团与地方和国际媒体组织之间的日常公共关系。发言人协助特别代表直接地或通过地方和国际媒体向公众阐释联科行动的工作，并处理特别代表与媒体的关系。发言人要积极争取地方、区域

和国际媒体参与发展并表达对联科行动的任务和活动的正确认识，还要提高公众对联科行动信息战略中的核心主题领域的认识。发言人要为媒体撰写背景说明、新闻稿和简要介绍，为对抗和更正有关特派团的假消息提出建议和采取适当行动。发言人还就有关联科行动的事项与秘书长发言人办公室保持定期联系。

11. 增减人员配备的理由如下：

(a) 政治事务办公室

预期成绩/产出

预期成绩 1.1：稳定科特迪瓦的安全局势

预期成绩 4.1：在科特迪瓦全境重新建立国家权威

产出

- 向科特迪瓦资产委员会和安全理事会提交 10 份报告，说明遵守执行武器禁运的情况
- 秘书处向根据《阿克拉协定三》设立的监测组提交报告

理由

- **国际工作人员：增加 3 个员额**

联科行动政治事务办公室负责通过秘书长派驻科特迪瓦全国和解政府的特别代表提供咨询等方式，指导实施《阿克拉协定三》和《利纳-马库锡协定》，监测这两项协议的实施，对联合国-非洲联盟-西非经共体三方监测组提供实务支助，并撰写每 3 个月向安全理事会提交的关于科特迪瓦局势、《利纳-马库锡协定》的执行情况和联科行动任务的报告。和平进程的发展进一步要求政治事务办公室收集、分析和综合资料，以便满足安全理事会的报告要求，对科特迪瓦的局势提供全面的分析。此外，根据安全理事会第 1584（2005）号决议还将要求政治事务办公室在关于实施安全理事会第 1572（2004）号决议核准的武器禁运措施的报告中，提供政治观点，包括区域方面的内容。为了加强政治事务办公室的分析和监测能力，提议增设 2 个政治事务干事（P-3）员额，其中一人将派往达洛亚（该办公室现有的人员配备安排了部署在布瓦凯、科霍戈、马恩和亚穆苏克罗的 4 个外地政治事务干事），以及 1 名协理政治事务干事（P-2）员额（后者将通过借调秘书长特别代表办公室的前协理礼宾干事而予以落实）。

(b) 选举援助办公室

预期成绩/产出

预期成绩 4.2：在科特迪瓦举行自由、公平和透明的选举

产出

- 向独立选举委员会提供咨询，指导其在该国全境设立选举办公室
- 向选举当局和安全当局提供咨询，指导它们为举行选举制定全国性的安全计划
- 监测科特迪瓦全境的选举筹备工作

理由

- **国际工作人员：增加 4 个员额**

为了向地方和全国的身份查验和选举机构提供审查和恢复公民身份、登记选民和举行选举方面的咨询和援助，并监督和协调 120 名派驻外地的选举干事（联合国志愿人员），提议设立 4 个区域选举干事员额（2 个 P-3 和 2 个 P-2），以从事联科行动在布瓦凯、达洛亚、科霍戈、马恩、圣佩德罗和亚穆苏克罗进行的所有与选举有关的活动。

(c) 通信和新闻办公室

预期成绩/产出

预期成绩 4.1： 在科特迪瓦全境重新确立国家权威

产出

- 为支持和平进程开办一个多媒体的全国范围的宣传和倡导方案，包括每周 7 天、每天 24 小时用当地语言播送的电台广播，出版新闻简报，在报刊上刊登广告，在地方社区开展外联活动，分发通讯和维护一个网站

理由

- **国际工作人员：增加 2 个员额**

根据安全理事会第 1572（2004）号决议，为了提高通信和新闻办公室监测和分析视听、文字和其他媒体，在外地加强外联活动，实施对抗假消息的措施，提议设立 2 个区域新闻干事的员额（P-3），派驻东区（布瓦凯）和西区（达洛亚）。

- **本国工作人员：增加 7 个员额**

为了加强东区和西区的新闻能力，提议设立 4 个新闻助理（记者）员额，以便满足以本国语言报道联科行动的任务和活动的需要，并设立 2 个无线电技术员员额，扩大联科行动电台在外地的能力（全部为本国一般事务人员）。还提议设立 1 个职员/司机员额（本国一般事务人员）（通信和新闻办公室的核定人员配备没有设置这一职务）。

构成部分 5：法律和秩序

预期成果

绩效指标

| | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 5.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，培养国家警察和宪兵的可持续作业能力 | 5.1.1 在科特迪瓦北部省份的四个警察局和两个宪兵团建立临时警察队伍 |
| | 5.1.2 在科特迪瓦北部开设一个警察培训设施 |
| | 5.1.3 设立安全部门改革联合协调委员会 |

产出

- 与国家警察和宪兵及科特迪瓦国民军参加在阿比让的日常建立信任联合巡逻（365 次）

| 预期成果 | 绩效指标 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> 对科特迪瓦全国 12 个警察局和四个宪兵团以及科特迪瓦北部的警察分局、宪兵连和宪兵队进行日常指导访问 在审查、征聘、登记、培训、认证和批准关于加入科特迪瓦北部临时警察队伍的申请方面，向执法机构提供咨询 在整编和重组科特迪瓦全国民警执勤队伍方面，向国家警察和宪兵提供咨询 为国家警察和宪兵举办五期关于国际公认执勤标准的进修班 为国家警察和宪兵举办五期人权问题进修班 通过教练员培训方案培训 60 名警察教练员，比如近身保护和选举安保等 通过与 12 个警察局和四个宪兵团同地执勤，向国家警察和宪兵提供日常指导 参加区域合作行动，与联利特派团和联塞特派团一道打击人口贩运和有组织犯罪，解决妇女和儿童遭受性剥削的问题 |

| 预期成果 | 绩效指标 |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.2 重新树立司法机关和法治机构 (包括惩戒机构)在科特迪瓦全境的权威 | 5.2.1 全国和解政府和司法当局根据《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》，制订并实施加强司法机关独立性的计划 5.2.2 重新开放科特迪瓦北部省份的监狱系统 |

产出

- 监测科特迪瓦司法当局执行《利纳-马库锡协定》和《阿克拉协定三》法治方面的情况，包括司法行政、国民身份以及宪法、立法和规章制度改革等问题，并提供咨询
- 在加强司法机关独立性方面向司法当局和全国和解政府提供咨询，以及与国家法律专家、民间社会和国际伙伴合作重建司法机关
- 在重新安排初审法院和上诉法院的管辖权方面，向司法机关和全国和解政府提供咨询
- 通过为人权部官员、律师协会、刑事辩护律师、监察机构和非政府组织举办研讨会，在监测科特迪瓦司法部门的独立性、公正性和有效性方面提供咨询
- 在审前羁押管理、在人权框架内制订标准作业程序、保健问题、制订并实施遵守和监督机制、两性平等问题、少数群体权利以及假释制度方面，向国家监狱管理局提供咨询
- 在评估科特迪瓦北部局势和制订科特迪瓦北部监狱系统重建计划方面，向全国和解政府提供咨询
- 制订全面培训课程，并培训六名国家官员作为教练员

外部因素

捐赠方实施重大的司法和善政改革措施，提供加强法律和司法制度所需的资源和技术援助；国际捐赠方实施法院监测方案，并向科特迪瓦司法机构提供外部顾问；民警派遣国将继续提供所需的民警

表 6
人力资源：构成部分 5，法律和秩序

| 类别 | | | | | | | | | | | 共计 |
|--------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|----------|-------------------------|-------------|----------|
| 一. 民警^a | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | | | | | | | | | | | 345 |
| 2005/06 拟议 | | | | | | | | | | | 345 |
| 增减 | | | | | | | | | | | - |
| 国际工作人员 | | | | | | | | | | | |
| 二. 文职人员 | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事 务人员 | 安保 人员 | 小计 | 本国工作 人员 ^b | 联合国 志愿人员 | 共计 |
| 警务专员办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | - | 1 | 3 | 1 | - | 2 | - | 7 | 8 | - | 15 |
| 2005/06 拟议 | - | 1 | 3 | 1 | - | 2 | - | 7 | 8 | - | 15 |
| 增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 法治、司法系统和监狱咨询科 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | - | - | 4 | 2 | - | 2 | - | 8 | 8 | - | 16 |
| 2005/06 拟议 | - | - | 4 | 2 | - | 2 | - | 8 | 8 | - | 16 |
| 增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 文职人员小计 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | - | 1 | 7 | 3 | - | 4 | - | 15 | 16 | - | 31 |
| 2005/06 拟议 | - | 1 | 7 | 3 | - | 4 | - | 15 | 16 | - | 31 |
| 增减 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 三. 政府提供人员 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | | | | | | | | | | | 8 |
| 2005/06 拟议 | | | | | | | | | | | 8 |
| 增减 | | | | | | | | | | | - |
| 共计(一至三) | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | | | | | | | | | | | 384 |
| 2005/06 拟议 | | | | | | | | | | | 384 |
| 增减 | | | | | | | | | | | - |

^a 不包括以国际文职合同征聘的警务专员和四名警官。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 6：支助

| 预期成果 | 绩效指标 |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助 | <p>6.1.1 2005/06 年度在收到发票 20 天内付款，2004/05 年度为 30 天</p> <p>6.1.2 完成特派团行动所需所有房屋全部基础设施的翻新和重建项目，以达到最低作业安全标准</p> <p>6.1.3 车辆事故减少 21%，从 2004/05 年度的每 100 辆车 14 次减少到 2005/06 年度的每 100 辆车 11 次</p> <p>6.1.4 所有联科行动人员报告的疟疾病例减少 30%，从 2004/05 年度的每月 10 例减少到 2005/06 年度的每月 7 例</p> |

产出

服务改进

- 特派团驾驶员熟练程度考试
- 在科特迪瓦全境 50 个地点安排预防疟疾方案

军事和警务人员

- 轮调和调回大约 6 040 名士兵和 200 名军事观察员
- 论调和调回大约 345 名民警
- 为所有地点的大约 6 040 名士兵供应和储存口粮及饮用水

文职人员

- 管理大约 411 名国际工作人员、20 名本国干事、420 名本国一般事务人员和 220 名联合国志愿人员

设施和基础设施

- 维护特派团在阿比让总部、两个分部和 71 个队部的所有房舍
- 运行和维护 229 台发电机
- 运行和维护三个地点的三套净水系统
- 修理和维护信任区北部的 60 公里道路
- 翻新和维护两个飞机场

地面运输

- 运行和维护属于联合国的 1 002 辆车和属于特遣队的 889 辆车，包括所有地点的 69 辆装甲运兵车(包括提供 1 100 万升燃油和润滑油)

空中运输

- 运行和维护四个地点的二架定翼机和 12 架旋翼机(包括八架军用直升机)

- 运行和维护 10 个地点的 14 个航空油库
- 部署两架可在 12 小时内抵达本特派团地区和 24 小时内抵达邻近特派团的搜救直升机，协助救灾和回收作业

通信

- 支持和维护 11 个地点的 27 套甚小孔径终端 (VSAT) 系统、34 台电话交换机、64 台转发器、15 条微波中继线、70 条农村链路、10 个调频无线电传输站、2 269 个移动无线电台 (高频和甚高频)、421 个基站无线电台 (高频和甚高频)、2 265 个手提无线电台、30 台海卫组织卫星电话和 100 台 Thuraya 公司全球通/卫星电话

信息技术

- 支持和维护 22 个地点 960 个用户的局域网和广域网、1 464 台台式电脑、75 台服务机、513 台手提电脑、1 374 台打印机、38 台扫描机和 70 台数字发送器

医疗

- 运行和维护两个区域总部的 15 个一级诊所和两个二级医院
- 运行和维护面向所有人员的艾滋病毒自愿咨询和检测设施
- 面向所有人员的艾滋病毒认知方案，包括同伴相互教育
- 维护特派团所有地点的陆地和空中撤离安排，包括撤至阿比让和阿克拉的四级医院

安保

- 安保行动中心每天 24 小时、每周七天执勤
- 24 小时近身保护联科行动高级工作人员和来访的高级官员
- 为联科行动的所有新工作人员举办上岗培训，应要求为联科行动 1 124 名工作人员举办进修培训
- 为安保干事举办有关徒手搏斗、手枪和猎枪射击、急救、近身保护、调查技巧及其他特殊领域的联合国基本安保培训
- 每月为联科行动所有工作人员举办一次消防培训/演习，维护联科行动所有地点的消防安全安排
- 实施联科行动所有地点的安保安排，包括阿比让、圣佩德罗和布瓦凯的后勤基地/仓库
- 特派团所有地点的安保评估，包括 1 124 名工作人员的住所调查
- 实施危机处理计划，包括全特派团的巡视制度安排
- 联科行动和非联科行动乘客在该国各个机场的行李搬运/安全检查
- 每月 200 次事件/事故调查
- 全国各地选举和复员地点的安保评估

外部因素

货物和服务供应商按合同交付；有合格的本国工作人员

表 7
人力资源：构成部分 6，支助

| | 国际工作人员 | | | | | | | | | | 共计 |
|------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-----------|------------|----------|-----------|------------|-------------|-----------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 人员 | 一般事 务人员 | 安保 人员 | 小计 | 本国工作 人员 | 联合国 志愿人员 | |
| 首席行政干事办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | — | 1 | 6 | 2 | 3 | 3 | — | 15 | 4 | — | 19 |
| 2005/06 拟议 | — | 1 | 6 | 2 | 3 | 3 | — | 15 | 5 | — | 20 |
| 增减 | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 | — | 1 |
| 行政事务处 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | — | — | 8 | 15 | 25 | 3 | — | 51 | 63 | 18 | 132 |
| 2005/06 拟议 | — | — | 8 | 15 | 28 | 3 | — | 54 | 71 | 25 | 150 |
| 增减 | — | — | — | — | 3 | — | — | 3 | 8 | 7 | 18 |
| 综合支助处 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | — | — | 11 | 30 | 109 | 9 | — | 159 | 219 | 62 | 440 |
| 2005/06 拟议 | — | — | 11 | 30 | 113 | 9 | — | 163 | 241 | 65 | 469 |
| 增减 | — | — | — | — | 4 | — | — | 4 | 22 | 3 | 29 |
| 安保科 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | — | — | 2 | 7 | 14 | 2 | 18 | 43 | 36 | — | 79 |
| 2005/06 拟议 | — | — | 2 | 8 | 28 | 11 | 18 | 67 | 55 | — | 122 |
| 增减 | — | — | — | 1 | 14 | 9 | — | 24 | 19 | — | 43 |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2004/05 核定 | — | 1 | 27 | 54 | 151 | 17 | 18 | 268 | 322 | 80 | 670 |
| 2005/06 拟议 | — | 1 | 27 | 55 | 172 | 26 | 18 | 299 | 372 | 90 | 761 |
| 增减 | — | — | — | 1 | 21 | 9 | — | 31 | 50 | 10 | 91 |

首席行政干事办公室

预期成果/产出

预期成果 6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助

产出

- 构成部分 6 的所有产出

理由

- **本国工作人员：增设一个员额**

为加强预算股的预算监测和执行能力，拟在该股增设一个预算助理员额(本国一般事务人员)。

行政事务处

12. 如下文所述，拟在财务科(两个联合国志愿人员)、采购科(三个外勤人员、三个本国一般事务人员和两个联合国志愿人员)和总务科(一个外勤人员、六个本国一般事务人员和三个联合国志愿人员)增设 20 个员额，拟从总务科调出两个员额(一个外勤人员和一个本国一般事务人员)，故净增 18 个员额。

预期成果/产出

预期成果 6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助

产出

- 构成部分 6 的所有产出

理由

财务科

- **本国工作人员：增设两个员额**

考虑到军事人员和民警即将全面部署，联科行动的文职人员编制会有所增加，采购活动数量也会增加，拟加强财务科薪金股和付款股，增设两个财务助理员额(联合国志愿人员)。

采购科

- **国际工作人员：增设三个员额**
- **本国工作人员：增设三个员额**
- **联合国志愿人员：增加两个员额**

采购科负责在当地和国际上为联科行动采购货物和服务、开拓采购货源、维护供应商名录、开展市场调查及监测合同执行情况。由于正在实施的特派团综合总部建造项目需要订立 20 多份成套工程合同并外包服务(技工和非技工合同、资产和有害废物处置服务、油料总承包合同)，合同有效期间始终需要成套合同谈判和合同管理，拟加强该科，增设八个采购助理员额(三个外勤人员、三个本国一般事务人员和两个联合国志愿人员)。

总务科

- **国际工作人员：增设一个员额，调出一个员额**
- **本国工作人员：增设六个员额，调出一个员额**
- **联合国志愿人员：增设三个员额**

为简化注销资产和有害材料的处置，拟增设一个处置干事员额(外勤人员)和两个处置助理员额(一个本国一般事务人员和两个联合国志愿人员)。任职者将负责监督和协调资产按照既定程序及时处置，监测废物处置承包商的操作，取得适当的处置证明，并确保在环境安全的情况下，按照联合国标准处置所有物项和有害废物。考虑到联科行动外勤活动的扩大和办事处的增设，还拟在联科行动阿比让总部和地区办事处设立两个设施管理主管(联合国志愿人员)和五个设施管理助理员额(本国一般事务人员)。两个航运助理(一个外勤人员和一个本国一般事务人员)将调入调度科。

综合支助处

13. 如下文所述, 拟在联合后勤业务中心(一个联合国志愿人员)、供应科(两个外勤人员)、工程科(20个本国一般事务人员和两个联合国志愿人员)和运输科(一个外勤人员和一个本国一般事务人员)增设27个员额, 拟从总务科调入两个员额(一个外勤人员和一个本国一般事务人员), 故净增29个员额。

预期成果/产出

预期成果 6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助

产出

- 维护特派团在阿比让总部、两个分部和71个队部所在地的所有房舍
- 运行和维护属于联合国的1 002辆车和属于特遣队的889辆车, 包括所有地点的69辆装甲运兵车(包括提供1 100万升燃油和润滑油)

理由

联合后勤业务中心

- **联合国志愿人员: 增设一个员额**

考虑到军事特遣人员即将全面部署, 联科行动也即将扩大在该国境内的存在, 拟增设一个后勤助理员额(联合国志愿人员)。任职者将协助联合后勤业务中心主任从总体上规划和协调提供给军事特遣队的支助, 并负责与全团各地军职和文职人员膳宿安排有关的所有业务问题。

供应科

- **国际工作人员: 增设两个员额**

供应科除其他外, 负责具体执行包括全团各地航空油料和柴油、汽油、机油及润滑油在内的油料供应和分配合同以及口粮供应、交付和分配合同。为密切监测口粮合同的执行情况以及承包商的表现, 确保遵行合同规定的口粮定额和质量要求, 及时地每周一次向已部署军事特遣队的21个地点交付口粮, 并在交付地点对食品进行检查, 以减少缺斤短两和腐烂变质现象, 拟增设一个食品质量控制助理员额(外勤人员)。此外, 考虑到订立油料总承包合同牵涉到信任区北部的商业加油站, 因而需要确保密切监测合同的执行情况和承包商的表现, 加之与处理申购和发票有关的行政工作量即将大幅增加(估计每月达82件), 以及要监测布瓦凯、达洛亚和圣佩德罗的航空油库及科霍戈、马恩和奥迪恩的新增油罐, 拟增设一个油料合同助理员额(外勤人员)。

工程科

- **联合国志愿人员: 增设两个员额**
- **本国工作人员: 增设20个员额**

为协助执行建造项目, 维护新增和扩建设施(特派团综合总部, 71个地点的办公和生活用房, 包括整修现有设施和建造组合式房屋以符合军事特遣队用房硬墙化的要求), 维护三个水处理和装瓶厂及四套机场设施, 修理和维护229台发电机及大约1 000台空调, 拟在工程科增设20个本国一般事务人员员额(两个发电机技工、13个空调技工、两个电工和三个管道工)以及两个联合国志愿人员员额(空调技工)。

调度科

- **国际工作人员: 增设一个员额**

- **本国工作人员：增设一个员额**

考虑到员额的职能责任，拟从总务科调入两个航运助理员额（一个外勤人员和一个本国一般事务人员），以加强调度科的能力。

运输科

- **国际工作人员：增设一个员额**

- **本国工作人员：增设一个员额**

考虑到有一大批属于联合国的车辆(289 辆)调往两个分部，供国际工作人员和军事及民警人员使用，拟增设一个调度员员额(外勤人员)。任职者将负责两个分部车队的运行、修理和维护，监督本国驾驶员，安排班车服务，主持驾驶评估考试，以及协助在两个分部实行行车日记制度。还拟增设一个仓库助理员额(本国一般事务人员)，在承担联科行动总部和两个分部车辆零配件供应的阿比让运输总仓库工作。任职者将协助仓库主管管理和补充联科行动总值 180 万美元的车辆零配件、工具和设备库存。

安保科

预期成果/产出

预期成果 6.1 向联科行动提供切实有效的后勤、行政和安保支助

产出

- 安保行动中心每天 24 小时、每周七天执勤
- 为联科行动的所有新工作人员举办上岗培训，应要求为联科行动 1 124 名工作人员举办进修培训
- 每月为联科行动所有工作人员举办一次消防培训/演习，维护联科行动所有地点的消防安全安排

理由

- **国际工作人员：增设 24 个员额**

- **本国工作人员：增设 19 个员额**

为加强全团各地的安保安排，并考虑到该国当前的安全局势，拟在安保科内设立一个计划与联络股和一个培训股，并增设下列员额：三个安保计划干事(一个 P-2 和两个外勤人员)、两个安保培训干事和 10 个安保干事(均为外勤人员)、六个无线电操作员和三个行政助理(其中包括两个区域行政助理)(均为一般事务人员(其他职等))、以及 19 个本国一般事务人员(警卫轮班主管、空中安全助理)。

为使特派团能够在安保行动中心内运行一个每天 24 小时、每周七天运作的紧急通信系统，必须设立六个国际一般事务职等的无线电操作员。考虑到作业安全及通过该系统传递信息的敏感性和保密性，这些职能应由国际工作人员承担。

计划与联络股和培训股：

拟议设立的计划与联络股(一个 P-2 和两个外勤人员)将负责制订和实施全团巡视制度；人员撤离、伤病员后送和应急安保计划，与特派团适当的实务、军事、民警和行政人员及东道国当局和独角兽部队进行协调；与东道国境内的外来安保实体和独角兽部队联络；以及在制订和维持所有安保计划方面向区域办事处提供协助和咨询。

拟议设立的培训股(两个外勤人员)将由一个持证枪支培训员和一个安保认知培训员组成，负责组织与安保有关的培训(基本安保、徒手搏斗、手枪和猎枪射击、急救)。

二. 所需资源

A. 总表

(单位: 千美元, 预算年度为7月1日至6月30日)

| 类别 | 支出 | 分配数 | 费用估计数 | 差异 | |
|----------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|---------------|
| | (2004年4月4日至6月30日) | (2004/05年) | (2005/06年) | 数额 | 百分比 |
| | (1) | (2) | (3) | (4)=(3)-(2) | (5)=(4)÷(2) |
| 军事和警务人员 | | | | | |
| 军事观察员 | 1 490.7 | 8 909.4 | 9 963.6 | 1 054.2 | 11.8 |
| 军事特遣队 | 27 115.5 | 139 548.3 | 141 117.9 | 1 569.6 | 1.1 |
| 民警 | 748.5 | 12 801.1 | 15 322.3 | 2 521.2 | 19.7 |
| 建制警察部队 | — | — | — | — | — |
| 小计 | 29 354.7 | 161 258.8 | 166 403.8 | 5 145.0 | 3.2 |
| 文职人员 | | | | | |
| 国际工作人员 ^a | 4 272.4 | 37 621.0 | 51 716.5 | 14 095.5 | 37.5 |
| 本国工作人员 ^b | 366.1 | 7 630.1 | 9 726.0 | 2 095.9 | 27.5 |
| 联合国志愿人员 ^c | 361.6 | 5 466.4 | 6 834.6 | 1 368.2 | 25.0 |
| 小计 | 5 000.1 | 50 717.5 | 68 277.1 | 17 559.6 | 34.6 |
| 业务费用 | | | | | |
| 一般临时助理人员 | — | — | — | — | — |
| 政府提供的人员 | — | 362.6 | 412.5 | 49.9 | 13.8 |
| 文职选举观察员 | — | — | — | — | — |
| 顾问 | — | 224.0 | 179.7 | (44.3) | (19.8) |
| 公务旅行 | 461.0 | 1 720.2 | 1 283.8 | (436.4) | (25.4) |
| 设施和基础设施 | 17 037.7 | 54 354.3 | 43 375.2 | (10 979.1) | (20.2) |
| 陆运 | 12 904.1 | 27 782.6 | 11 550.9 | (16 231.7) | (58.4) |
| 空运 | 1 368.8 | 30 683.7 | 46 700.8 | 16 017.1 | 52.2 |
| 海运 | — | — | — | — | — |
| 通信 | 7 478.6 | 26 464.6 | 16 024.4 | (10 440.2) | (39.4) |
| 信息技术 | 2 709.4 | 7 378.2 | 4 459.4 | (2 918.8) | (39.6) |
| 医务 | 592.3 | 3 885.7 | 4 130.1 | 244.4 | 6.3 |
| 特种装备 | 104.2 | 2 750.9 | 2 162.3 | (588.6) | (21.4) |
| 其他用品、服务和设备 | 6 014.6 | 10 089.7 | 5 875.6 | (4 214.1) | (41.8) |
| 速效项目 | 37.7 | 800.0 | 1 000.0 | 200.0 | 25.0 |
| 小计 | 48 708.4 | 166 496.5 | 137 154.7 | (29 341.8) | (17.6) |
| 所需经费毛额 | 83 063.2 | 378 472.8 | 371 835.6 | (6 637.2) | (1.8) |
| 工作人员薪金税收入 | 547.3 | 6 343.2 | 7 646.4 | 1 303.2 | 20.5 |
| 所需经费净额 | 82 515.9 | 372 129.6 | 364 189.2 | (7 940.4) | (2.1) |
| (编入预算的)自愿捐助实物 | — | — | — | — | — |
| 所需资源总额 | 83 063.2 | 378 472.8 | 371 835.6 | (6 637.2) | (1.8) |

^a 2005/06年的费用估计数含20%的出缺率,与2004/05年适用的出缺率相同。

^b 2005/06年的费用估计数含15%的出缺率,与2004/05年适用的出缺率相同。

^c 2005/26年的费用估计数含20%的出缺率,与2004/05年适用的出缺率相同。

B. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

14. 2005年7月1日至2006年6月30日期间所需经费共计48 830 900美元，它计及联合国向不能完全自我维持的特遣队提供设备和服务这一情况，根据主要装备（湿租赁和干租赁）和自我维持的标准偿还率计算，细节如下：

(单位：千美元)

| 类别 | 估计数 |
|-------------|-----------------|
| 主要装备 | |
| 军事特遣队 | |
| 主要装备 | 23 686.7 |
| 自我维持 | |
| 设施和基础设施 | |
| 供应伙食（炊事设施） | 1 904.2 |
| 办公室设备 | 1 552.9 |
| 电器 | 1 816.4 |
| 小工程 | 1 040.2 |
| 洗衣和清洁 | 1 470.0 |
| 帐篷 | 1 561.1 |
| 办公房地 | 2 660.8 |
| 杂项一般用品 | 3 056.8 |
| 防御工事用品 | 70.5 |
| 通信 | |
| 通信 | 5 023.7 |
| 医疗 | |
| 医疗服务 | 2 825.3 |
| 特种装备 | |
| 爆炸物处理 | 534.1 |
| 观察 | 1 628.2 |
| 小计 | 25 144.2 |
| 共计 | 48 830.9 |

| 特派任务因素 | 百分比 | 生效日期 | 上次审查日期 |
|---------------------|-----------|------------|--------|
| A. 适用于特派任务地区 | | | |
| 极端环境条件因素 | 1.8 | 2004年3月14日 | — |
| 频繁使用状况因素 | 1.9 | 2004年3月14日 | — |
| 敌对行动/被迫放弃因素 | 1.5 | 2004年3月14日 | — |
| B. 适用于母国 | | | |
| 递增运费因素 | 0.25-3.75 | | |

C. 培训

15. 2005年7月1日至2006年6月30日期间估计所需培训经费如下：

(单位：千美元)

| 类别 | 估计数 |
|-----------|--------------|
| 培训顾问 | 56.2 |
| 公务旅行、培训 | 611.1 |
| 培训费、用品和服务 | 99.5 |
| 共计 | 766.8 |

16. 该行动所订培训方案旨在增强整个联科行动共3 625名参与者(76人在特派任务地区以外)的管理、行政和技术能力。该行动培训方案的主要重点在于加强特派团工作人员在以下方面的技术能力：预算和财务、采购、供应、空中业务、工程、交通、信息技术、安保、解除武装、复员和重返社会以及预防艾滋病毒/艾滋病的宣传，并且提高整个特派团内用英文和法文进行沟通的能力。

D. 未编入预算的捐助

17. 2005年7月1日至2006年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

| 类别 | 估计数 |
|-----------------------|----------|
| 《部队地位协定》 ^a | 2 476.4 |
| 自愿实物捐助(未编入预算) | — |
| 共计 | — |

^a 包括土地和建筑。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四类标准所含具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**差异因任务规模或范围变动、或任务促使预期成果变动所致；
- **外部因素：**差异因联合国外部的各方或情况所致；
- **费用参数：**差异因联合国条例、细则和政策所致；
- **管理：**差异因管理部门为了更有成效地（例如，调整某些产出的优先次序或增列某些产出）或更有效率地（例如，采取措施，在保持同样水平产出的同时，减少人员或业务投入）实现列入计划的成果而采取的管理行动所致，以及（或）因与执行情况有关的问题（如低估了实现一定产出所需投入的成本或数量，或延迟征聘）所致。

| | 差异 | |
|--------------|-----------|-------|
| 军事观察员 | \$1 054.2 | 11.8% |

- **管理：军事观察员全员部署**

18. 本项下出现 1 054 200 美元差异，主要原因是，在本预算期间，该行动核定总人数为 200 人的军事观察员预计将全员部署，而在 2004/05 年期间则为分阶段部署。对 2005/06 年期间的特派任务生活津贴的计算适用了 3% 的更替系数，而不是对 2004/05 年期间适用的 10% 的延迟部署系数。

| | 差异 | |
|--------------|-----------|------|
| 军事特遣队 | \$1 569.6 | 1.1% |

- **管理：特遣队人员全员部署**

19. 本项下出现 1 569 600 美元差异，主要原因是，在本预算期间，该行动核定兵力为 6 040 人的军事特遣队人员预计将全员部署，而 2004/05 年期间则为分阶段部署。对 2005/06 年期间的费用估计数的计算适用了 3% 的更替系数，而不是对 2004/05 年期间适用的 5% 的延迟部署系数。

¹ 资源差异数额以千美元计。

| | 差异 | |
|-----------|-----------|-------|
| 民警 | \$2 521.2 | 19.7% |

- 管理：民警全员部署**

20. 本项下出现 2 521 200 美元差异，主要原因是，在本预算期间，该行动核定总人数为 345 人的警察（不包括民警专员和四名警官，他们的经费在国际工作人员类内编列）预计将全员部署，而 2004/05 年财政期间则为分阶段部署。对特派任务生活津贴的计算适用了 15% 的延迟部署系数。

| | 差异 | |
|---------------|------------|-------|
| 国际工作人员 | \$14 095.5 | 37.5% |

- 管理：投入增加，产出增加**

21. 本项下出现 14 095 500 美元差异，主要原因是，在本预算期间，预计将部署为 2004/05 年期间核定的全部国际工作人员（而 04/05 年期间则为分阶段部署），还有按分阶段部署计算的拟议增加的 41 个员额的经费。所需经费估计数反映适用了 20% 的更替系数，而且鉴于该行动于 2004 年 4 月设立，它还反映根据 2003/04 年财政期间所有维和行动（不包括意大利布林迪西联合国后勤基地和已设特派团）按工作人员类别和职等计算的实际平均开支得出的薪资和工作人员薪金税率。一般人事费估计为国际工作人员薪金净额的 83%，其中包括用于危险工作地点津贴的经费。

| | 差异 | |
|---------------|-----------|-------|
| 本国工作人员 | \$2 095.9 | 27.5% |

- 管理：投入增加，产出增加**

22. 本项下出现 2 095 900 美元的差异，主要原因是，在本预算期间，预计将部署为 2004/05 年期间核定的全部本国工作人员（而 04/05 年期间则为分阶段部署），还有按于 2006 年 1 月部署计算的拟议增加的 70 个员额的经费。所需经费估计数基于 2002 年 6 月 1 日起生效的本国工作人员薪金表 G-4 职等 VI 级和 NO-B 职等 V 级的薪金、工作人员薪金税和一般人事费。所需经费估计数反映适用了 15% 的更替系数。

| | 差异 | |
|----------------|-----------|-----|
| 联合国志愿人员 | \$1 368.2 | 25% |

- 管理：投入增加，产出增加**

23. 本项下出现 1 368 200 美元差异，主要原因是，在本预算期间，预计将部署为 2004/05 年期间核定的全部联合国志愿人员（而 04/05 年期间则为分阶段部

署), 还有按于 2006 年 1 月部署计算的拟议增加的 10 个员额的经费。在计算联合国志愿人员的费用时适用了 20% 的更替系数。

| | 差异 | |
|----------------|--------|-------|
| 政府提供的人员 | \$49.9 | 13.8% |

- 管理：投入增加，产出增加**

24. 本项下出现 49 900 美元差异，主要原因是，在本预算期间，预计将部署为 2004/05 年期间核定的全部八个政府调派的惩戒干事，而 04/05 年期间则为分阶段部署，在计算惩戒干事的特派任务生活津贴时适用了 10% 的更替系数。

| | 差异 | |
|-----------|----------|---------|
| 顾问 | (\$44.3) | (19.8%) |

- 管理：投入减少，产出减少**

25. 本项下出现 44 300 美元差异，主要原因是，同 2004/05 年财政期间相比，顾问服务所需经费有所减少。

| | 差异 | |
|-------------|-----------|---------|
| 公务旅行 | (\$436.4) | (25.4%) |

- 管理：投入减少，产出减少**

26. 本项下出现 436 400 美元差异，主要原因是，同 2004/05 年期间相比，与公务旅行和培训有关的所需旅费有所减少。

| | 差异 | |
|----------------|--------------|---------|
| 设施和基础设施 | (\$10 979.1) | (20.2%) |

- 管理：投入和产出均减少**

27. 本项下出现 10 979 100 美元差异，主要原因是，2005/06 年财政期间用于购置包括预制设施、电器、冷藏以及安全和安保设备、发电机和油箱、水泵等各种设备的所需经费大幅减少，因在 2004/05 年期间为其提供了经费，而且用于水电瓦斯费和建筑服务的所需经费也有所减少。所需经费总额这一减少，因维修服务以及由于军事人员预计全员部署而产生的自我维持所需经费增加而被部分抵消。

| | | |
|-----------|--------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 陆运 | (\$16 231.7) | (58.4%) |

- 管理：投入减少，产出不变**

28. 本项下出现 16 231 700 美元差异，主要原因是，2005/06 年财政期间用于购置车辆和维修车间设备所需的经费大幅减少，因在 2004/05 年期间已为其提供了经费。费用估计数用于因拟议增加该行动人员编制而购置额外的车辆。

| | | |
|-----------|------------|-------|
| | <i>差异</i> | |
| 空运 | \$16 017.1 | 52.2% |

- 管理：投入增加，产出增加**

29. 本项下出现 16 017 100 美元差异，主要原因是，预计在 2005 年 7 月底之前部署已核定的该行动的 14 架飞机，其中两架固定翼飞机，12 架直升机，而在 2004/05 年期间则为分阶段部署。

| | | |
|-----------|--------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 通信 | (\$10 440.2) | (39.4%) |

- 管理：投入减少，产出不变**

30. 本项下出现 10 440 200 美元差异，主要原因是，2005/06 年财政期间用于购置通信设备的所需经费大幅减少，因已在 2004/05 年期间为其提供了经费，但由于 2005/06 年期间用来执行该行动已扩展的新闻方案的新闻服务所需经费增加而被部分抵消。费用估计数用于更换将在本财政期间注销的通信设备以及购置其他新闻设备。

| | | |
|-------------|-------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 信息技术 | (\$2 918.8) | (39.6%) |

- 管理：投入减少，产出不变**

31. 本项下出现 2 918 800 美元差异，主要原因是，2005/06 年财政期间用于购置通信设备的所需经费大幅减少，因已在 2004/05 年期间为其提供了经费。费用估计数用于更换将在本财政期间注销的设备以及为地理信息系统购置其他设备。

| | | |
|-----------|-----------|------|
| | <i>差异</i> | |
| 医务 | \$244.4 | 6.3% |

- 管理：投入增加，产出增加**

32. 本项下出现 244 400 美元差异，主要原因是，因预计军事人员和文职人员在 2005/06 年期间将全员部署，而在 2004/05 年期间则为分阶段部署，医疗用品和服务以及自我维持所需经费增加。

| | | |
|-------------|-----------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 特种装备 | (\$588.6) | (21.4%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

33. 本项下出现 588 600 美元差异，主要原因是，不再需要用于购置观察设备的经费，因已在 2004/05 年财政期间为其提供了经费。

| | | |
|-------------------|-------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 其他用品、服务和设备 | (\$4 214.1) | (41.8%) |

- **管理：投入减少，产出不变**

34. 本项下出现 4 214 100 美元差异，主要原因是，2005/06 年财政期间供运输联合国所属装备以及各种设备之用的运费和相关费用所需经费大幅减少，因已在 2004/05 年财政期间为其提供了经费。

| | | |
|-------------|-----------|-----|
| | <i>差异</i> | |
| 速效项目 | \$200.0 | 25% |

35. 本项下出现 200 000 美元差异，主要原因是，该行动业经计划的已扩充速效项目方案的执行工作，其目的是促进和推动联合国在科特迪瓦的维持和平活动。这些项目将主要集中于教育、保健以及改善供水设施和环境卫生等领域。

四. 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间的支出报告

36. 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间供该行动设立之用的预算列于秘书长 2004 年 5 月 7 日的报告 (A/58/788) 中，计为毛额 101 061 200 美元 (净额 100 200 000 美元)。这一预算用于在 2004 年 6 月 30 日之前分阶段部署 141 名军事观察员、5 105 名特遣队人员、214 名民警、230 名国际工作人员和包括 3 名本国干事在内的 250 名本国工作人员、以及 90 名联合国志愿人员。

37. 根据行政和预算问题咨询委员会 2004 年 5 月 19 日的报告 (A/58/806) 第 44 段所载的该委员会的建议，大会以 2004 年 6 月 18 日第 58/310 号决议，为 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间该行动的设立批款毛额 96 368 100 美元 (净额 95 601 200 美元)。这一数额已分摊给了各会员国。

A. 财政资源

(单位：千美元。预算期间为 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日)

| 类别 | 分配数 (1) | 支出 (2) | 差异 | |
|----------------|-----------------|-----------------|-------------------|----------------------|
| | | | 数额 (3)=(2)-(1) | 百分比 (4)=(3) ÷ (1) |
| 军事和警务人员 | | | | |
| 军事观察员 | 1 286.3 | 1 490.7 | (204.4) | (15.9) |
| 军事特遣队 | 33 748.4 | 27 115.5 | 6 632.9 | 19.7 |
| 民警 | 1 981.6 | 748.5 | 1 233.1 | 62.2 |
| 建制警察部队 | - | - | - | - |
| 小计 | 37 016.3 | 29 354.7 | 7 661.6 | 20.7 |
| 文职人员 | | | | |
| 国际工作人员 | 4 677.5 | 4 272.4 | 405.1 | 8.7 |
| 本国工作人员 | 877.0 | 366.1 | 510.9 | 58.3 |
| 联合国志愿人员 | 978.7 | 361.6 | 617.1 | 63.1 |
| 小计 | 6 533.2 | 5 000.1 | 1 533.1 | 23.5 |
| 业务费用 | | | | |
| 一般临时助理人员 | - | - | - | - |
| 政府提供的人员 | - | - | - | - |
| 文职选举观察员 | - | - | - | - |
| 顾问 | 29.0 | - | 29.0 | 100.0 |
| 公务旅行 | 944.9 | 461.0 | 483.9 | 51.2 |
| 设施和基础设施 | 17 952.3 | 17 037.7 | 914.6 | 5.1 |
| 陆运 | 11 469.8 | 12 904.1 | (1 434.3) | (12.5) |
| 空运 | 2 745.0 | 1 368.8 | 1 376.2 | 50.1 |
| 海运 | - | - | - | - |
| 通信 | 9 599.6 | 7 478.6 | 2 121.0 | 22.1 |
| 信息技术 | 2 994.1 | 2 709.4 | 284.7 | 9.5 |
| 医务 | 795.7 | 592.3 | 203.4 | 25.6 |
| 特征装备 | 282.5 | 104.2 | 178.3 | 63.1 |
| 其他用品、服务和设备 | 5 805.7 | 6 014.6 | (208.9) | (3.6) |
| 速效项目 | 200.0 | 37.7 | 162.3 | 81.2 |
| 小计 | 52 818.6 | 48 708.4 | 4 110.2 | 7.8 |
| 所需经费毛额 | 96 368.1 | 83 063.2 | 13 304.9 | 13.8 |
| 工作人员薪金税收入 | 766.9 | 547.3 | 219.6 | 28.6 |
| 所需经费净额 | 95 601.2 | 82 515.9 | 13 085.3 | 13.7 |
| (编入预算的)自愿捐助实物 | - | - | - | - |
| 所需资源总额 | 96 368.1 | 83 063.2 | 13 304.9 | 13.8 |

B. 差异分析²

| | <i>差异</i> | |
|--------------|-----------|---------|
| 军事观察员 | (\$204.4) | (15.9%) |

38. 本项下出现 204 400 美元差异，主要是由于在本报告所述期间军事观察员的部署比计划速度快。计划在报告所述期间平均部署 121 名观察员，实际部署的人数平均为 126 名军事观察员。

| | <i>差异</i> | |
|--------------|-----------|-------|
| 军事特遣队 | \$6 632.9 | 19.7% |

39. 本项下出现 6 632 900 美元差异，是由于在本报告所述期间军事特遣队的部署比计划速度慢。计划在报告所述期间平均部署 3 536 名特遣队人员，实际部署的部队兵力平均为 3 061 人。

| | <i>差异</i> | |
|-----------|------------|-------|
| 民警 | \$ 1 233.1 | 62.2% |

40. 本项下出现 1 233 100 美元差异，是由于在本报告所述期间警察的部署比计划速度慢。计划在报告所述期间平均部署 138 名警察，实际部署的人数平均为 47 名民警。

| | <i>差异</i> | |
|---------------|-----------|------|
| 国际工作人员 | \$405.1 | 8.7% |

41. 本项下出现 405 100 美元差异，主要是由于在本报告所述期间国际工作人员的在职人数比计划人数低。计划在报告所述期间平均部署 198 名国际工作人员，实际部署的人数平均为 133 名工作人员。

| | <i>差异</i> | |
|---------------|-----------|-------|
| 本国工作人员 | \$510.9 | 58.3% |

42. 本项下出现 510 900 美元的差异，是由于在本报告所述期间本国工作人员的在职人数比计划人数低。计划在报告所述期间平均部署 213 名本国工作人员，实际部署的人数平均为 118 名工作人员。

| | <i>差异</i> | |
|----------------|-----------|-------|
| 联合国志愿人员 | \$617.1 | 63.1% |

43. 本项下出现 617 100 美元差异，是由于在本报告所述期间延迟部署联合国志愿人员。计划在该期间平均部署 76 名联合国志愿人员，实际部署的人数平均为 15 名志愿人员。

² 资源差异额以千美元计。

| | <u>差异</u> | |
|-----------|-----------|------|
| 顾问 | \$29.0 | 100% |

44. 本项下出现 29 000 美元差异，是由于在本报告所述期间没有开办文化意识培训课程以及谈判和解决冲突方面的培训课程，而且在开办法文课和高级信息技术培训课程方面没有聘用顾问。

| | <u>差异</u> | |
|-------------|-----------|-------|
| 公务旅行 | \$483.9 | 51.2% |

45. 本项下出现 483 900 美元差异，是由于在该行动开办阶段旅行前往任务区以外的培训地点所需经费有所减少，从联合国总部前往联科行动的公务旅行也有所减少。

| | <u>差异</u> | |
|----------------|-----------|------|
| 设施和基础设施 | \$914.6 | 5.1% |

46. 本项下出现 914 600 美元差异，主要是由于因在所有地点都难以找到适当的场地，该行动的房舍和办公设施的搭建有所延迟，因而改建、翻修和建筑服务以及水电瓦斯所需经费有所减少。此外，由于采购安全和安保装备所需的准备时间较长，采购工作不可能在 2004 年 6 月 30 日之前完成，因而产生进一步节余。

47. 这一节余因购置额外的硬墙组合式建筑和半硬墙结构而被部分抵消。购置的目的是在确定适当房地并签订合同以前提供短期设施（办公用地和住房）。

| | <u>差异</u> | |
|-----------|-------------|---------|
| 陆运 | (\$1 434.3) | (12.5%) |

48. 本项下出现 1 434 300 美元差异，主要是由于加快了车辆和维修车间设备的购置，但因所部署车辆的预计数量低于计划以及在订立完成燃料合同而在汽油、机油和润滑油方面产生的节余被部分抵消。

| | <u>差异</u> | |
|-----------|-----------|-------|
| 空运 | \$1 376.2 | 50.1% |

49. 本项下出现 1 376 200 美元差异，主要是由于在报告所述期间延迟部署了该行动的空中资产。预期将部署六架飞机（四架直升机和两架固定翼飞机），但在报告所述期间，实际仅部署了两架飞机（一架直升机和一架固定翼飞机）。

| | <u>差异</u> | |
|-----------|-----------|-------|
| 通信 | \$2 121.0 | 22.1% |

50. 本项下出现 2 121 000 美元差异，是由于采购一些通信设备和新闻设备所需的准备时间较长，这方面的采购工作不可能在 2004 年 6 月 30 日之前完成。

| | | |
|-------------|-----------|------|
| | <u>差异</u> | |
| 信息技术 | \$284.7 | 9.5% |

51. 本项下出现 284 700 美元差异，主要是由于采购一些信息技术设备的准备时间较长，这方面的购置工作不可能在 2004 年 6 月 30 日之前完成。

| | | |
|-----------|-----------|-------|
| | <u>差异</u> | |
| 医务 | \$203.4 | 25.6% |

52. 本项下出现 203 400 美元差异，主要是由于因进口过程漫长，延迟了血液和血液用品的购置。

| | | |
|-------------|-----------|-------|
| | <u>差异</u> | |
| 特种装备 | \$178.3 | 63.1% |

53. 本项下出现 178 300 美元差异，是由于采购观察设备（望远镜、激光测距仪和夜间观察设备）所需的准备时间较长，这方面的采购工作不可能在 2004 年 6 月 30 日之前完成。

| | | |
|-------------------|-----------|--------|
| | <u>差异</u> | |
| 其他用品、服务和设备 | (\$208.9) | (3.6%) |

54. 本项下出现 208 900 美元差异，主要是由于运输联合国所属装备的实际开支高于计划，其中包括内陆运输以及在此项下记录从联塞特派团转入 14 天口粮预备储存的费用。

| | | |
|-------------|-----------|-------|
| | <u>差异</u> | |
| 速效项目 | \$162.3 | 81.2% |

55. 本项下出现 162 300 美元差异，是由于因在报告所述期间用于确定和核准速效项目的时间较短，该行动的速效项目执行工作较为有限。

五. 有待大会采取的行动

56. 在联科行动经费筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 批款 371 835 600 美元，作为该行动 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长该行动的任务期限，按每月 30 986 300 美元的费率分摊上文(a)分段所述数额；

(c) 决定如何处理 2004 年 4 月 4 日至 6 月 30 日期间未支配的 13 304 900 美元的余额；

(d) 决定如何处理 2004 年 6 月 30 日终了期间来自利息收入（9 000 美元）和其他/杂项收入（15 000 美元）的为数 24 000 美元的其他收入。

六. 为执行行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

(A/59/419)

| 要求/建议 | 为执行要求/建议而采取的行动 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. 此外，咨询委员会要求将来向有解除武装、复员和重返社会构成部分的所有特派团提供此种[关于解除武装、复员和重返社会方案筹资情况的]资料。(第 8 段)</p> | <p>2005-2008 年期间的解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置方案总预算预计约为 1.50 亿美元，资金来源分别如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 500 万美元：来自世界银行 • 3 000 万美元：来自科特迪瓦政府 • 1 500 万美元：来自开发计划署（多边/双边捐助者） • 2 000 万美元：捐助者待定 |
| <p>2. 虽然委员会不打算建议此时调整民警的延迟部署因素，但也强调，维持和平行动部需要采取步骤，尽快解决这一问题。(第 21 段)</p> | <p>世界银行还需在有关谈判结束后批准它所负责的那一部分解除武装、复员、遣返、重返社会和重新安置方案预算经费。全国解除武装、复员和重返社会委员会打算同国际捐助者进行一次圆桌会议，以筹集尚未落实的 2 000 万美元经费。</p> <p>维持和平行动部主动积极地采取了一切必要步骤，迅速处理这一问题。该部向所有会员国说明了对法语警官的需求；拜访法语国家常驻团，并要求其代表参加各种说明会和介绍会；邀请法语国家组织参与帮助提供更多的法语警官；在维持和平行动部、法国政府和法语国家组织之间进行了一项双边合作安排（现正在扩大这一安排，以吸纳更多国家）；对一些欧洲和非洲的法语国家进行专门访问，鼓励这些国家派遣警官参加法语特派团；在警官挑选方面向会员国提供协助，包括派安全评估团前往十四个说法语的国家访问；以及同包括欧洲联盟、西非经共体及非洲联盟在内的区域组织举行若干次会议，和它们一同物色需要的警官。在具体操作中，该部要求警官派遣国考虑将目前部署在英语特派团中的警官改派到法语特派团，并考虑让最近任期结束的法语警官迅速返回。</p> |

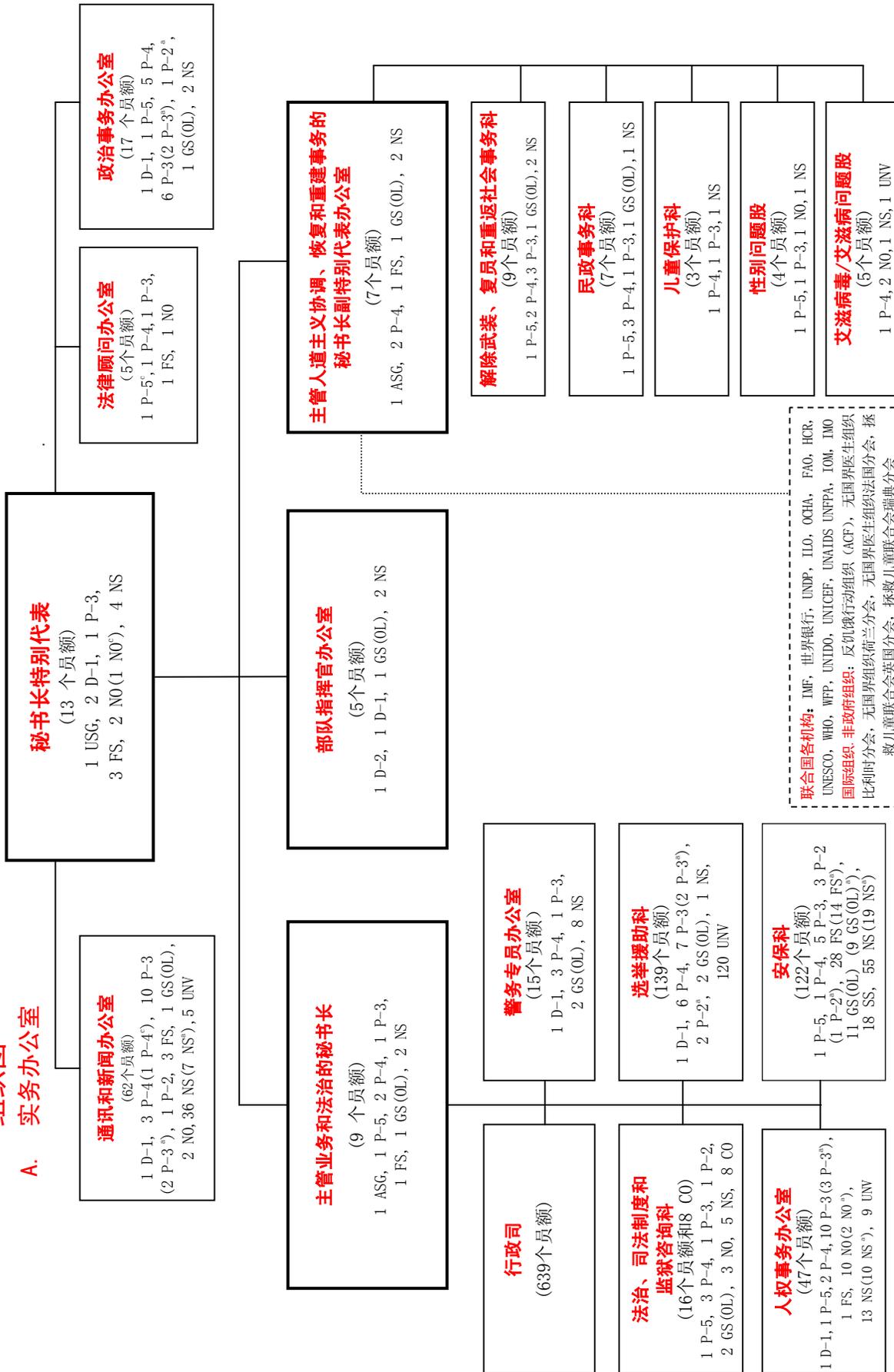
要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. 咨询委员会赞赏迄今为止为精简特派团结构作出的工作；不过，委员会的一些关切，如其关于联科行动的报告（A/58/806）和关于联海稳定团的报告（A/58/390）中所示，尚未得到充分处理，尤其是有关需要制定明确的职权分工，避免零乱分散、职等膨胀的关切。（第 27 段）</p> <p>4. 委员会敦促特派团减少派往每个培训地点的工作人员，在可行的情况下，执行训练教练员方案，采用视像培训。鉴于三个特派团相隔较近，还应考虑采取创新做法，将培训工作区域化。可以利用培训顾问对该区域三个特派团的特派团人员开展培训，例如，可以将联科行动新的工作人员派往联塞特派团接受培训。（第 32 段）</p> <p>5. 委员会认为，没有理由不立即为所有特派团设立一个跟踪系统，特别是鉴于派往特派团的每一位国际工作人员必须填写一份个人简历这一事实。就联科行动而言，委员会注意到行政事务主任办公室下设的培训股可以处理特派团的这些跟踪工作。委员会要求，在这方面所作的努力应体现在所有维和行动的拟议预算中。（第 33 段）</p> <p>6. 委员会认为，要求提供的公务旅行经费过高，并提醒特派团，首席行政干事负责核准意外旅行请求，并应密切监测在特派团所在地区以内及以外的旅行。如同对培训问题的处理一样，委员会要求秘书处调查将旅行区域化的可能性，使总部提供的技术和行政支助同时覆盖邻近的各特派团，从而限制旅行的数量。（第 35 段）</p> | <p>维持和平行动部还采取措施，增强其自身的法语力量，允许秘书处以法语提供工作文件，以便于同会员国进行交流（所有文件，包括安全评估团准则、训练材料、职务简介、标准作业程序都译为法语）</p> <p>该行动的组织结构已经考虑了委员会的关切。</p> <p>维持和平行动部每年都在意大利布林迪西联合国后勤基地举办一次训练教练员课程。另外，特派团自己的训练干事也举办团内的训练教练员课程。维持和平行动部还在继续为外地特派团的工作人员开发网上课程。2005 年将在加纳的科菲·安南国际维和中心举办集中培训。</p> <p>维持和平行动部计划采购一个学习管理系统，并正在研究商业解决办法。通过这一学习管理系统，可以跟踪训练记录和费用、效果、课程确定及评估情况，并为下一步规划提供一个依据。</p> <p>维持和平行动部正在积极监测来自总部的技术和行政支助人员的旅行情况，并要求各处及时向方案主管提交旅行计划，以便审查旅行理由。此举的目的是为了确保旅行理由正当，并尽量做到旅行区域化。</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

组织图

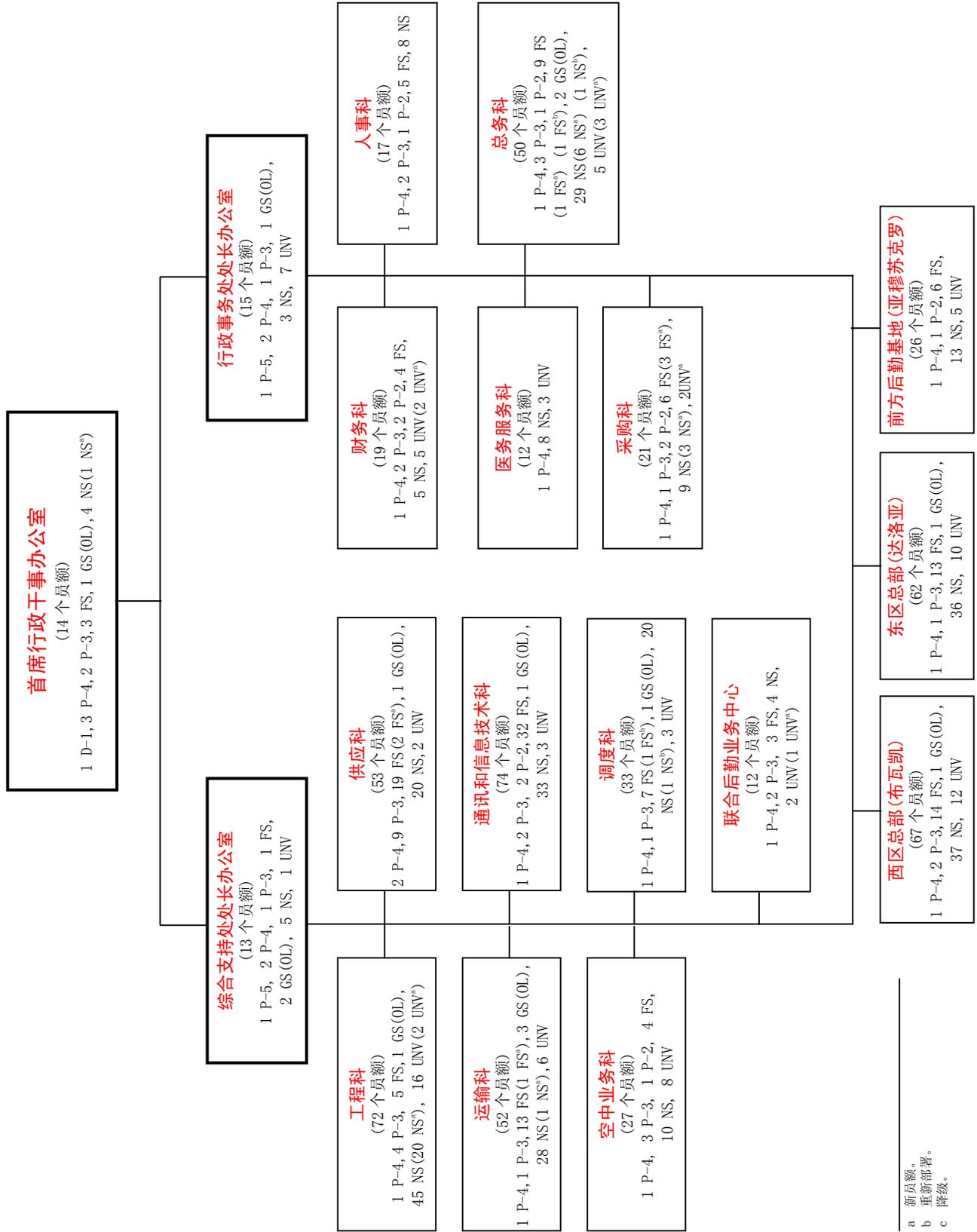
A. 实务办公室



缩写:
 FS-外勤人员
 UNV-联合国志愿人员
 NO-本国干事
 NS-本国一般事务工作人员
 SS-安保人员
 CO-惩戒干事 (借调)

a 新员额。
 b 重新部署。
 c 降级。

B. 行政办公室



C. 军事部分

