



大会

Distr.: General
12 October 2004
Chinese
Original: English

第五十九届会议

议程项目 108 和 116

2004-2005 两年期方案预算

联合国共同制度

2004 年国际公务员制度委员会报告所载决定和建议所涉的 行政和经费问题

秘书长按照大会议事规则第 153 条提出的说明*

摘要

本说明是按照大会议事规则第 153 条提出的，详细列出国际公务员制度委员会关于共同制度的各项决定和建议所涉的行政和经费问题，特别是这些决定和建议对联合国 2004-2005 两年期方案预算所产生的影响。委员会的有些建议和决定将导致在本两年期经常预算中须增加经费，这些建议和决定将在计算 2004-2005 两年期第一次执行情况报告时加以考虑。

* 本所涉问题说明只有在收到国际公务员制度委员会的主题报告之后方能编写。



一. 引言

1. 国际公务员制度委员会（公务员制度委员会）第三十次年度报告¹载有涉及2004-2005两年期方案预算经费问题的若干决定和建议，分别同下列问题有关（括号内的段号为该报告中的段号）：

（a）专业及专业以上职类工作人员的服务条件：基薪/底薪表和工作人员薪金税表（第220-235段）；

（b）适用于两种职类工作人员的服务条件：

（一）当地征聘人员的危险津贴（第138-147段）；

（二）教育补助金（第148-167段）。

二. 专业及专业以上职类工作人员的服务条件：基薪/底薪表

2. 大会1989年12月21日第44/198号决议第一.H节要求按照参照国公务员制度（美利坚合众国联邦公务员制度）在基准城市服务的可比职等公务员的相应基薪净额，确定专业及专业以上职类工作人员的最低底薪净额。基薪/底薪表是为消除负等级工作地点差价调整数而采取的一套综合措施的一部分。

3. 目前的参照制度即华盛顿特区美国联邦公务员制度的总薪金表中的薪金毛额从2004年1月1日起增加了2.7%。应当回顾，2004年的联合国基薪/底薪表维持在2003年的水平，因为它略高于参照的联邦公务员制度2003年的总薪金表。然而，由于2004年总薪金表中的薪金毛额增加，再加上税率变动的影响，使GS-13/GS-14职等薪金额比目前的基薪/底薪表高了1.88%。根据核准的程序和以往做法，在这一情况下应将共同制度薪金表上调1.88%。委员会在2004年度报告¹中决定，建议大会从2005年1月1日起将目前的专业及专业以上职等工作人员基薪/底薪表上调1.88%。2005年基薪/底薪表可按不亏不盈方式合并工作地点差价调整数乘数点的标准方法上调1.88%。

4. 根据公务员制度委员会的计算，对整个联合国及其他参加共同制度的组织而言，上述基薪/底薪表的调整所涉经费为2 008 900美元，细分如下：

（a）对于差价调整数较低且不调整会低于新的基薪/底薪水平的工作地点：264 700美元；

（b）有关调动/艰苦条件津贴：1 426 000美元；

（c）有关离职偿金：318 200美元。

5. 对于2005年联合国方案预算而言，上述建议所涉经费估计为354 600美元，包括：（一）调动和艰苦条件津贴增加172 500美元；（二）离职偿金增加182 100美元。预计上述4(a)段所述调整对方案预算的经费没有影响。

6. 在审查订正的底薪/底薪表调整方面，委员会注意到，调整工作人员薪金税率以解决衡平征税基金不平衡的问题已在联合国秘书处内进行了讨论，且讨论时没有要求进行调整。因此，2005 年工作人员薪金税率可能不需要改动。

三. 适用于两种职类工作人员的服务条件

A. 当地征聘人员的危险津贴

7. 经过对大会 2003 年 12 月 23 日第 58/251 号决议的详细研究，委员会赞同大会关于小幅增加当地征聘人员危险津贴的提议。委员会决定，应将当地征聘人员的危险津贴从当地薪金表中点的 20% 增加到 25%，并决定自 2004 年 6 月 1 日起执行。

8. 对整个联合国及其他参加共同制度的组织而言，该决定所涉年度经费估计为 1 800 000 美元。

9. 对联合国方案预算而言，所涉年度经费估计为 599 000 美元。按从 2004 年 6 月 1 日起追溯支付应享待遇计算，对于 2004-2005 两年期联合国方案预算而言，所涉总经费估计为 948 100 美元。

B. 教育补助金

10. 根据大会第 52/216 号决议第三.A 节核可的办法，委员会决定建议大会：

(a) 对于奥地利（欧元）、比利时（欧元）、丹麦（欧元）、法国（欧元）、德国（欧元）、爱尔兰（欧元）、意大利（欧元）、日本（日元）、荷兰（欧元）、西班牙（欧元）、瑞典（欧元）、瑞士（瑞士法郎）、联合王国（英镑）、美利坚合众国境内美元区和美利坚合众国境外美元区，可受理教育费用最高限额和补助金最高限额应按委员会年度报告¹ 附件四表 1 所列数额确定；

(b) 芬兰和挪威的可受理教育费用最高限额和补助金最高限额维持现有水平不变；

(c) 在可受理教育费用最高限额范围内拟考虑的膳宿统一费率和指定工作地点工作人员可领取的超出补助金最高限额的膳宿费用额外报销数额，应按委员会年度报告¹ 附件四表 2 所列数额修订；

(d) 每名伤残子女领取的特别教育补助金数额应等于正常补助金可受理支出最高限额的订正数额的 100%；

(e) 对中国、印度尼西亚、罗马尼亚和俄罗斯联邦应继续采取特别措施，允许各组织报销实际费用的 75%，最高达到和不超过美利坚合众国境内美元区现行的可受理支出最高限额；

(f) 所有上述措施应从 2005 年 1 月 1 日尚未结束的学年起予以实施。

11. 对于联合国共同制度各组织而言，委员会建议的所涉年度经费估计为 2 200 000 美元。

12. 对于 2004-2005 两年期联合国方案预算而言，建议的所涉总经费估计为 965 000 美元。

四. 结论和建议

13. 国际公务员制度委员会的这些决定和建议对联合国 2004-2005 两年期方案预算经费产生的影响摘要如下：

(单位：美元)	
专业及专业以上职类工作人员的薪酬^a	
调动/艰苦条件津贴	172 500
离职偿金	182 100
适用于两种职类合格工作人员的服务条件^b	
危险津贴（当地工作人员）	
2004 年 6 月至 2005 年 12 月 (19 个月)	948 100
教育补助金	965 000
共计	2 267 700

^a 见上文第 5 段。

^b 见上文第 9 和第 12 段。

14. 因此，由于公务员制度委员会的各项建议和决定，2004-2005 两年期方案预算的有关费用在扣除工作人员薪金税后估计为 2 267 700 美元。这些费用将在按照现有做法计算 2004-2005 两年期第一次执行情况报告时加以考虑。

注

¹ 《大会正式记录，第五十九届会议，补编第 30 号》(A/59/30)。