



大会

Distr.: General
5 February 2004
Chinese
Original: English

第五十八届会议

议程项目 134

联合国维持和平行动经费筹措的
行政和预算问题维持和平行动支助账户 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日
预算执行情况报告

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 导言	1-2	4
二. 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间资源使用情况	3-38	4
A. 维持和平行动部	5-12	5
B. 秘书长办公厅	13	17
C. 内部监督事务厅	14-18	18
D. 法律事务厅	19-23	21
E. 新闻部	24	23
F. 管理事务部	25-33	24
G. 联合国安全协调员办公室	34-38	32
三. 训练和评价处 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间的活动	39	34
四. 有待大会采取的行动	40	35



摘要

本报告是维持和平行动支助账户 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间预算执行情况报告。

财政资源使用情况

(单位: 千美元)

类别	2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日		差异	
	分配数	支出	数额	百分比
员额经费	81 539.6	79 709.8	1 829.8	2.2
非员额经费	19 356.6	17 435.6	1 921.0	9.9
所需经费毛额	100 896.2	97 145.4	3 750.8	3.7
工作人员薪金税收入	13 739.3	13 057.3	682.0	5.0
所需经费净额	87 156.9	84 088.1	3 068.8	3.5

人力资源——人员在职情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比)
专业及专业以上职类	427	380	11.0
一般事务和相关职类	275	265	3.7

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

简称表

联科特派团	联合国科特迪瓦特派团
海地文职支助团	驻海地国际文职人员支助团
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联刚特派团	联合国组织刚果民主共和国特派团
联卢援助团	联合国卢旺达援助团
联塞特派团	联合国塞拉利昂特派团
观察员部队	脱离接触观察员部队
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
伊科观察团	伊拉克-科威特观察团
训研所	联合国训练研究所
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
波黑特派团	联合国波斯尼亚和黑塞哥维那特派团
联海特派团	联合国海地特派团
科索沃特派团	联合国科索沃临时行政当局特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团
联塔观察团	联合国塔吉克斯坦观察团
东帝汶支助团	联合国东帝汶支助团
联普观察团	联合国普雷维拉卡观察团
联格观察团	联合国格鲁吉亚观察团
联索行动	联合国索马里行动

一. 导言

1. 本报告所述期间，在执行任务的维持和平行动为 12 项（不包括布林迪西联合国后勤基地）。2002/03 年期间维持和平支出总额约 23 亿美元，与 2002 年 6 月 30 日終了的前 12 个月期间的支出总额 25 亿美元相比减少了 8%。主要原因是东帝汶支助团缩编，波黑特派团清理结束，联黎部队部队人数减少。因此，本报告所述期间部署的部队和民警最高人数分别从 2001/02 年期间的 38 100 人和 7 957 人减至 34 901 人和 6 181 人。军事观察员最高人数略有增加，从 2001/02 年期间的 1 826 人增至 2002/03 年期间的 1 929 人。各特派团文职人员最高人数，从 2001/02 年期间的 16 600 人减至 2002/03 年的 11 165 人。
2. 2002/03 年执行情况报告期间，各部可以对照作为 2002/03 年预算一项内容确定的基线评估其业绩，这是第一次。对照预期成果所取得的进展，载于成果预算框架，其中将实际绩效指标与计划绩效指标作了对照。关于计划产出和实际产出的资料，作为本报告增编编列。

二. 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间资源使用情况

3. 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间的分配数为 100 896 200 美元，而支出为 97 145 400 美元。由此产生未支配余额 3 750 800 美元，占该期间核定资源的 3.7%。产生未支配余额，主要是由于实际出缺率高于编入预算的出缺率，而且在顾问、公务旅行和信息技术方面支出节余。
4. 在顾问、公务旅行和信息技术支出节余，主要是由于：(一) 管理层决定使用内部资源，而不采用外部顾问；(二) 因安全原因取消前往中东的公务旅行；以及(三) 维和部和信息技术事务司共用信息技术设施。

按类别分列的资源使用情况总表

（单位：千美元）

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	81 539.6	79 709.8	1 829.8	2.2
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	630.0	568.2	61.8	9.8
顾问	1 907.6	1 321.8	585.8	30.7
公务旅行	3 241.5	2 612.9	628.6	19.4
设施和基础设施	6 355.5	6 306.3	49.2	0.8
通信	856.4	792.6	63.8	7.4
信息技术	5 524.1	4 864.8	659.3	11.9
杂项用品、事务和设备	841.5	969.0	(127.5)	(15.2)
小计（第二类）	19 356.6	17 435.6	1 921.0	9.9
所需经费毛额（一至二类）	100 896.2	97 145.4	3 750.8	3.7
三. 工作人员薪金税收入	13 739.3	13 057.3	682.0	5.0
所需经费净额（一至三类）	87 156.9	84 088.1	3 068.8	3.5

其他收入和调整

(单位：千美元)

类别	数额
利息收入	3 500
其他/杂项收入	8
自愿现金捐助	—
上一期间调整数	(6)
上一期间债务节减额或注销额	1 098
共计	4 600

A. 维持和平行动部

核定	支出	核定员额	实际在职
百万美元			
72.9	70.4	537	494

1. 成果预算框架**(a) 副秘书长办公室**

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
秘书长办公厅对报告和简报的质量和全面性作出积极的反馈；维和部建议的采纳情况	实现

预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
对参与者进行调查的结果表明特派团规划工作是成功的	2001 年 1 月 27 日至 31 日期间在布林迪西联合国后勤基地举行快速部署演习。23 个特派团的支助人员和外部观察员参加了演习。所有参与者都对演习表示满意，并提出了一系列建议。在设计今后的演习时，将考虑这些建议

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
根据取得的经验和最佳做法分析提出的各种建议被采纳，成为政策和程序	• 对于利比里亚特派团，采纳并执行了关于联科特派团任务决定前承付快速部署款项权力的建议 • 关于如何更好地管理各类人员纪律问题的一揽子指导原则已核准并分发给所有特派团 • 从塞拉利昂总结的经验教训已用于联科特派团、联利特派团和联刚特派团的规划工程，包括向区域维持和平部队提供后勤支助、区域部队“换帽”改编成联合国部队、维持和平行动统一规划、解除武装、复员和重返社会进程的规划和管理、国家长期恢复和稳定统一战略以及国家权威的扩展、以及区域和国际两级协调一致地对付危机

预期成果 4： 调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
根据主管维和部副秘书长方案管理计划制定该部业务计划、考绩制度和提交预算	• 实现
核准整个部的信息技术战略	• 尚未实现

(b) 行动厅

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管机构采纳的政策建议	• 安全理事会采纳了新行动或对行动作大幅调整的建议(联科特派团、联

	刚特派团、联塞特派团、联塞部队、伊科观察团、埃厄特派团、波黑特派团、东帝汶支助团、联普观察团)
通过正式和非正式渠道获得关于建议质量的积极反馈	• 实现

预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
按照安全理事会的要求完成特派团规划进程	• 依照安全理事会实质性要求和时间要求七次进行特派团规划工作(联科特派团、联刚特派团(2)、联塞特派团、波黑特派团、东帝汶支助团(2))

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
特派团达到任务执行战略的基准	• 在 60 项特派团基准中，各特派团达到 28 项，即成立政府；设立机构、稳定当地安全局势；移交权力；区域合作；释放并遣返战俘；缩编；特派团顺利交接（只适用于多层面特派团的基准；不包括监测团）
维持和平合作伙伴在外地执行相辅相成程度很高的方案数目	• 与维持和平合作伙伴（波斯尼亚和黑塞哥维那/克罗地亚、刚果民主共和国、东帝汶、厄立特里亚和埃塞尔比亚、科特迪瓦、格鲁吉亚共和国、塞尔维亚和黑山、塞拉利昂、西撒哈拉）一起在外地实施了 42 项相辅相成程度很高的项目

预期成果 4: 调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维和部的副秘书长核准行动厅的业务计划	已核准

(c) 特派团支助厅

行政支助司

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
从立法机构和部队派遣国获得积极反馈	- 鉴于 2002 年死亡伤残索赔处理及时，大会已免除每年提出死亡伤残索赔情况报告的要求（见 A/C.5/57/37 和大会第 57/316 号决议） - 向部队派遣国简要通报财务和人事事项，包括特遣队所属装备政策和程序，受到了积极评价。此种简报有助于缩短预期成果 3 下规定的与部队派遣国谈判达成备忘录所需的平均谈判时间

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平副秘书长核准特派团规划格式	- 已核准。在布林迪西快速部署演习后，特派团开办格式已修改。特派团开办格式，在利比里亚特派团开办时已启用。联科特派团也在某种程度上采用了这一格式 - 目前正设法开发完整的特派团格式（人事管理和支助处人力资源规划股）。多数模块将于 2004 年底完成

建立已通过审查的百人快速部署名册	建立了 360 人快速部署名册，由三个小组组成，最快可在接到通知 14 天内部署，部署时间最长 90 天。在设立科特迪瓦特派团时，采用了这一名册
------------------	--

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
减少完成特派团清理结束过程和有关事项及关闭特派团账户所需的时间	2000 年交由总部处理的特派团清理结束工作，在总部处理的阶段平均所需时间缩短 33%。过去(1994-1998 年)，清理结束一个特派团平均需要 4.5 年，而 2000/2003 年平均所需时间为 1.5 年 - 例如： - 海地文职支助团于 2001 年 5 月停止工作，于 2002 年 7 月交由账户司处理（14 个月） - 联塔观察团于 2001 年 7 月关闭，于 2002 年 12 月交由账户司处理（29 个月）
缩短同部队派遣国进行谅解备忘录谈判所需的平均时间	从开始谈判备忘录到部队派遣国签署备忘录的平均时间，从 1999 年的 198 天减至 2002 年的 102 天。鉴于联合国/部队派遣国联合进行侦察访问和部署前访问，平均时间可望进一步缩短。就联刚特派团而言，部署前访问于 2002 年开始，侦察访问于 2003 年 5 月开始。就联利特派团而言，此种访问正在进行（另见预期成果 1 实际绩效指标下第二项）
缩短核证偿付要求所需的平均时间	2001 年，积压的偿付要求需要 2-3 年时间处理。截至 2003 年 6 月，积压的这批偿付要求已清理

	• 主要装备和自我维持方面的所有偿付要求已处理到2002年12月31日。2003年1月至6月期间的偿付要求目前正在核证 • 死亡伤残偿付要求在90天内核证 • 协助通知书偿付要求在90天内处理
降低特派团中国际征聘人员的平均出缺率	• 维持和平特派团平均出缺率，从2002年6月1日的24%降至2003年6月1日的15%
调查所问及的特派团领导人对所提供的人力资源支助感到满意	• 对特派团领导层和首席行政干事作了满意程度调查。他们指出了在人力资源问题上需要进一步改进之处

预期成果 4： 调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长/特派团支助事务助理秘书长核准行政支助司的业务计划	• 未核准

后勤支助司

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
从立法机构和部队派遣国获得积极反馈	• 维持和平行动特别委员会报告(A/57/767, 第59、108、159和192段)、行政和预算问题咨询委员会报告(A/57/772, 第102段)和审计委员会报告(A/57/5(Vol. II))赞扬该司这一年在航空安全、通信和信息技术、训练、艾滋病毒/艾滋病认识倡议和财产管理方面开展的工作

预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长/特派团支助事务助理秘书长核证现有特派团启动包和快速反应程序已准备就绪	已实现。后勤支助司各科已开展工作，确保已核准的启动包准备充分，可迅速部署
主管维持和平行动副秘书长/特派团支助事务助理秘书长核证，50%的经核准的战略部署储备单元和快速反应程序准备就绪	- 战略部署储备分配总额为 141.5 百万美元，65.5% 的资金已用于采购活动；48.8 百万美元结转至下一个财政年度 - 已利用战略部署储备满足联科特派团的需要

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
特派团关于总部后勤支助的调查获得积极结果	特派团领导调查和首席行政干事满意程度调查都已完成，对战略部署储备表示满意
特派团支助事务助理秘书长接受各特派团的支助计划	为联刚观察团、联科特派团、联塞特派团、联利特派团和东帝汶特派团拟定了 5 项业务支助计划
各位首席行政干事接受资产管理审查小组的建议	- 与特派团技术支助人员一起完成了 12 个外地特别特派团的资产管理审查。此外，在空中业务和汽车运输成本中心进行了 2 项审查如下： - 在联刚特派团、联塞特派团和埃厄特派团进行了统一运输资源调查，以期最佳利用任务地区的一切客运和货运工具 - 对各特派团的汽车运输业务进行了审查。结果，根据新的合同价值将用于采购的汽车运输支出降低了 8.5%

首席行政干事、综合支助事务主任和特派团支助事务助理秘书长接受全球维持和平后勤支助计划	制定全球维持和平后勤支助计划已认定不切实际，因此为个别技术支助领域拟定了因地制宜的支助构想。此种构想已在后勤基地进行的快速部署演习中测试成功，随后在设立联科特派团期间得到了利用
通信和信息技术灾后恢复计划测试成功	- 在后期基地成功测试了信息和通信技术灾后恢复计划。在本报告所述期间，没有任何资料丢失和受损；后勤基地所有系统均完全运作正常，与各特派团的联接没有受到影响 - 对各特派团和总部各部门的测试将在 2004 年继续进行
管理事务处助理秘书长接受采购进程审查报告	已接受

预期成果 4： 调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长/特派团支助事务助理秘书长核准后勤支助司的业务计划	已核准

(d) 军事司

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
在规划、决议、报告和简报方面征求并参考军事意见	秘书长和立法机构接受了军事意见，未作实质性变动

预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长核准经改进的军事任务规划程序	2002 年 10 月，副秘书长原则上核准了经改进的军事任务规划程序，作为任务规划综合程序的组成部分

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
特派团对军事司的指导和支助的积极反馈	军事司收到了秘书长特别代表、外地特派团军事部门主管对该司所提供的总体支助的积极反馈意见

预期成果 4： 调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长核准军事司业务计划	已核准

(e) 民警司

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长对警务指导意见的积极反馈 警察派遣国对所提供简报的积极反馈	- 秘书长和立法机构接受了关于警务、司法和教化事项的指导意见，未作实质性改动 - 维持和平行动特别委员会在其报告（A/57/767，第 56 段）中表示“欢迎维持和平行动部努力向会员国全面简报具体的维持和平行动和一般的维持和平问题” - 特别委员会并在报告第 59 段中“称赞维持和平行动部为部队派遣国驻纽约军事顾问、民警顾问和（或）常驻代表团负责维持和平问题的官员开设课程，以期加强维和部与会员国间的合作和信息交流”

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
会员国赞同提议的百人待命快速部署机制	- 维持和平行动特别委员会在其报告 (A/57/767) 中满意地注意到秘书处为加强军事、民警和文职人员快速部署能力而作的努力 - 报告并表示, 特别委员会欢迎民警待命名册、总部模型和相应的职务说明

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长核准标准指导方针和程序	副秘书长核准了有关征聘和部署的指导方针和程序
警察派遣国核准行为守则	警察派遣国核准了行为守则, 从而使 2002/03 预算年的技术性遣返减至 14 起, 而 2001/02 预算年度则为 32 起

预期成果 4: 调整管理文化, 以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长核准排雷行动处业务计划	副秘书长已核准

(f) 排雷行动处

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
机构间排雷行动协调小组核准应急计划	2002 年 12 月, 机构间协调小组核准了应急计划

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长核准排雷行动标准作业程序	与维和部排雷行动标准作业程序相比，更需要先拟订和执行国际排雷行动标准。联合国排雷行动处工作人员为国际排雷行动标准提供了投入。由主管维持和平行动副秘书长领导的机构间排雷行动协调小组通过了国际排雷行动标准
另有 2 个特派团使用排雷行动信息管理系统	- 排雷行动信息管理系统此前仅在联黎部队使用，如今则在以下 2 个特派团内用于提供雷区整理分析能力： - 埃厄特派团——（输入了 555 个危险区、403 个雷区、620 个雷场） - 联刚特派团——（输入了 240 个危险区） - 在本报告所述期间还作了准备工作，以便在西撒特派团使用该管理系统。该系统已于 2003 年 9 月开始运作
有三个特派团采用适用的国际排雷行动标准	国际排雷行动标准为埃厄特派团、联刚特派团和联黎部队提供了安全、有效开展排雷行动业务的框架

预期成果 4：调整管理文化，以加强执行政府间机构规定的各种核心职能的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
主管维持和平行动副秘书长核准排雷行动处业务计划	副秘书长已核准

2. 维持和平行动部所需资源总额

(a) 人力资源—职位填补情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	334	297	11.1
一般事务及有关职类	203	197	3.0

(b) 财政资源使用情况

(单位：千美元)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额	62 408.9	61 514.2	894.7	1.4
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	180.0	50.2	129.8	72.1
顾问	1 520.5	818.8	701.7	46.1
公务旅费	2 483.5	2 149.5	334.0	13.4
设施和基础设施	269.5	264.1	5.4	2.0
通信	545.0	533.6	11.4	2.1
信息技术	4 884.0	4 307.6	576.4	11.8
杂项用品、服务和设备	650.0	798.9	(148.9)	(22.9)
第二类小计	10 532.5	8 922.7	1 609.8	15.3
第一和第二类所需资源毛额	72 941.4	70 436.9	2 504.5	3.4

(c) 差异分析¹

	差异	
员额	894.7	1.4%

5. 出现未用余额的主要原因是出缺率高于预算编列的出缺率。专业职类实际出缺率为 11.1%，一般事务及有关职类的出缺率为 3%，而预算编列的出缺率分别为 8% 和 2.5%。

6. 军事司增聘了工作人员，因此一般人事费增加，而且军官的口粮也有所增加，这 2 项经费的增加部分抵消了未用余额。该司的实际出缺率为：专业及以上职类，4.1%；一般事务及相关职类，0.9%。此外，就整个司而言，一般临时助理人员所需资源记入出缺员额项下，这也减少了员额项下的节余。

	差异	
一般临时助理人员	129.8	72.1%

7. 出现未用余额的主要原因是，顶替修产假和病假者的一般临时助理人员所需资源记入出缺员额项下。

¹ 资源差异数额以千美元计。

	差异	
顾问	701.7	46.1%

8. 出现未用余额的主要原因如下：(一) 原定由顾问实施的工作部分转由短期工作人员和专家实施，经费记入出缺员额项下；(二) 行政支助司和军事司在培训方面的咨询业务减少；(三) 难以找到咨询公司为维持和平最佳做法股现正进行的技术手册、指导方针和标准业务程序编制和修订工作设计和拟订一个整体框架。这一项目已转入 2003/04 财政年度，将利用内部资源予以完成。

	差异	
公务旅行	334.0	13.4%

9. 出现未用余额的主要原因是维持和平行动中的若干民政培训推迟。

10. 一些军事训练活动因东道国安全局势恶化而取消，这也产生了节余。部分节余用于编制更多的出版物，分发给参加军事司组办的维持和平培训的会员国和参加者。

	差异	
信息技术	576.4	11.8%

11. 出现未用余额 576 400 美元，主要是由于建立并共同管理灾后恢复和储域网以及与信息技术服务司共用因特网设施。

	差异	
杂项用品、服务和设备	(148.9)	(22.9%)

12. 增加资源 148 900 美元，主要原因是决定利用其他预算项目项下的节余编制培训材料，分发给参加军事司组办的维持和平培训的会员国和参加者。

B. 秘书长办公厅

(单位：百万美元)

核定资源	支出	核定员额	实际在职
0.5	0.5	3	3

1. 成果预算框架

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
秘书长对简报和建议的积极反馈	秘书长对相关报告、说明和函件的质量以及对秘书长办公厅审查这些文件并交还维和部的速度感到满意
给政府间机构的报告 100%地按时提交	实现

2. 人力资源—职位填补情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	2	2	—
一般事务及有关职类	1	1	—

3. 财政资源使用情况

(单位: 千美元)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	452.4	472.5	(20.1)	(4.4)
所需资源毛额	452.4	472.5	(20.1)	(4.4)
二. 工作人员薪金税收入	82.2	85.9	(3.7)	(4.5)
第一和第二类所需资源净额	370.2	386.6	(16.4)	(4.4)

4. 差异分析

	差异
员额	(20.1) 4.4%

13. 增加的 20 100 美元资源与成本计算参数有关, 因为起薪于 2003 年 1 月 1 日有所增加, 而预算未予编列。

C. 内部监督事务厅

(单位: 百万美元)

核定资源	支出	核定员额	实际在职
2.5	2.5	16	16

1. 成果预算框架

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
秘书长和其他方面对咨询意见、报告和简报的积极反馈	秘书长在其 A/57/622、A/57/718 (第 2 段) 和 A/57/224 (第 2 段) 说明中作了积极评价
秘书长和其他方面采纳内部监督事务厅维持和平建议的情况	到 2003 年 6 月 30 日, 监督厅提交大会的审计报告中所载 13 条新建议都已落实

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
维持和平行动部和特派团对内部监督事务厅所提的维持和平建议的采纳情况	维和部接受了 401 条审计建议 (占建议总数的 88%), 其中 321 条审计建议 (占 71%) 已得到落实。该部并落实了 31 条调查建议 (占总数的 48%)
维持和平行动部和特派团对咨询意见、报告和简报的积极反馈	维持和平行动部及相关特派团就审计报告和意见作出了 52 项正式答复, 其中载有对监督厅调查结果和建议的详细意见

2. 人力资源—职位填补情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	13	12	5.8
一般事务及相关职类	3	3	16.7

3. 财政资源使用情况

(单位: 千美元)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额	2 182.9	2 222.9	(40.0)	(1.8)
二. 非员额资源				

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一般临时助理人员	—	12.5	(12.5)	—
顾问	165.0	163.5	1.5	0.9
公务旅费	90.0	78.9	11.1	12.3
通信	27.0	27.0	—	—
信息技术	61.0	35.6	25.4	41.6
杂项用品、服务和设备	20.0	11.0	9.0	45.0
第二类小计	363.0	328.5	34.5	9.5
第一和第二类所需资源毛额	2 545.9	2 551.4	(5.5)	(0.2)

4. 差异分析

	差异	
员额	(40.0)	(1.8%)

14. 所需资源增加 40 000 美元，与成本计算参数有关，因为起薪于 2003 年 1 月 1 日有所增加，而这未编入预算。

	差异	
一般临时助理人员	12.5	—

15. 增加所需资源 12 500 美元，因为监测、评价和咨询司需要临时助理人员做行政管理工作，评价维和部按大会 2001 年 12 月 24 日第 56/241 号决议第 18 段要求所作的调整改组的影响。

	差异	
公务旅行	11.1	12.3%

16. 出现未用余额 11 100 美元，主要是因为管理部门决定雇用顾问实施驻地审计员培训方案，因此，旅费低于预算数。

	差异	
信息技术	25.5	41.6%

17. 出现未用余额的主要原因是难以找到一套专门的审计自动化软件包。这一项已转入本财政期间。

	差异	
杂项用品、服务和设备	9.0	45.0%

18. 出现未用余额 9 000 美元，涉及记入公务旅行项下的培训费。杂项用品、服务和设备项下核可的资金部分用于采购外交邮袋。

D. 法律事务厅

(单位: 百万美元)

核定资源	支出	核定员额	实际在职
0.8	0.6	5	5

1. 成果预算框架

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标 ^a	实际绩效指标
充分保护联合国维持和平行动的法律利益并减少法律责任风险	- 增强了对联合国维持和平活动和行动的合法利益的保护力度并减少了法律责任风险, 反映于: - 确保该厅编制或审查的所有协定、合同和其他文件都载有维持和保护联合国地位以及特权和豁免的条款规定或其他承诺 - 减少联合国维持和平行动引起的赔偿责任, 比如, 协助第二期联索行动、联卢援助团和联海特派团解决了长期未决的后勤能力合同索赔, 赔偿额约占 1.4 百万美元原索赔额的 54% - 就联合国在维持和平行动领域的总责任与第三方责任的比例问题提供咨询意见, 并为此类责任订立法律制度, 以期最大程度地降低这一比例的不确定性; - 该厅在得到信息后 30 天内作出反应的比例已超过 98%

2. 人力资源——职位填补情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	5	5	6.7
一般事务及相关职类	—	—	—

^a 原来的绩效指标行文为“反馈信息表明法律咨询意见推动了对法律权利的认识”。本表中的修订行文是经大会方案协调委员会修改的, 与法律事务厅在经常预算中所用的行文相符, 能更好地反映该厅提供的法律事务的益处。

3. 财政资源使用情况

(单位: 千美元)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额	752.7	629.9	122.8	16.3
二. 非员额资源				
公务旅费	13.0	—	13.0	100.0
信息技术	12.0	10.1	1.9	15.8
杂项用品、服务和设备	—	3.0	(3.0)	—
第二类小计	25.0	13.1	11.9	47.6
第一和第二类所需资源毛额	777.7	643.0	134.7	17.3

4. 差异分析

	差异	
员额	122.8	16.3%

19. 出现未用余额 122 800 美元, 主要是由于员额填补数量低于核定数。

	差异	
公务旅行	13.0	100%

20. 为科索沃特派团处理其与科索沃议会之间职责重新分配而产生的法律问题批拨旅费 10 000 美元。其后, 监督厅在其关于法律事务深入评价的报告 (E/AC.51/2002/5 号) 中就维持和平特派团旅费问题提出了一般性建议。出现未用余额的主要原因是, 在本报告所述期间结束时, 维和部与法律厅之间的协调尚未最后完成。旅行计划已转入本财政年度完成。

21. 此外, 原先为培训方面旅行核批的 3 000 美元转用于在纽约组织的培训, 支出记入杂项用品、服务和设备项下。

	差异	
信息技术	1.9	15.8%

22. 信息技术设备采购费用低于预算数, 因此出现未用余额 1 900 美元。

	差异	
杂项用品、服务和设备	3.0	0%

23. 增加所需资源 3 000 美元, 用于旨在支助维护和平任务的法律问题培训。

E. 新闻部

(单位: 百万美元)

核定资源	支出	核定员额	实际在职
0.3	0.3	2	2

1. 成果预算框架

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
立法机构核准维持和平方面的新闻活动	核可了 12 个特派团的新闻活动

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
在维持和平行动开始之时即部署新闻工作人员	实现

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
特派团新闻部门落实建议情况	- 协助了联科特派团、埃厄特派团、联刚特派团、联塞特派团、联格观察团、东帝汶支助团拟订新闻战略, 包括就特定方案和外宣工作提出建议。新闻部并促进各特派团新闻部门之间交流信息, 收集关于各个特派团的倡议和覆盖面的数据, 并就此向所有特派团及维和部报告 - 要是本预算周期有旅费可用, 或许可进一步直接协助相关建议的落实。比如, 联刚特派团面临一些形象和新闻宣传问题, 包括解除武装、复员和重新安置方面, 需要指导; 埃厄特派团需要帮助, 以便确定联合国如何在划界方面发挥作用的战略, 在安全出入国家电台方面也需要帮助

2. 人力资源—职位填补情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	2	2	4.2
一般事务及有关职类	—	—	—

3. 财政资源使用情况

(单位: 千美元)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	301.5	261.0	40.5	13.4
第一类所需资源毛额	301.5	261.0	40.5	13.4

4. 差异分析

	差异	
员额	40.5	13.4%

24. 新闻部的实际出缺率为 4.2%，而预算编列的出缺率则为 8%。但一个员额是由下一职等工作人员填补的。

F. 管理事务部

(单位: 百万美元)

核定资源	支出	核定员额	实际在职
22.8	21.9	132	120

1. 成果预算框架

(a) 方案规划、预算和帐户厅

维持和平经费筹措司

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
行政和预算问题咨询委员会及大会对预算报告和预算执行情况报告质量的积极反馈	行预咨委会报告 (A/57/772, 第 40 段)、大会 2003 年 6 月 18 日第 57/290 B 号决议 (执行部分第 2 段) 以及第五委员会 2003 年 5 月第五十七届会议续会上 4 个代表团和 4 个区域集团的正式发言都对报告的质量和及时提交作出了积极评价

向大会事务和会议事务部提交的报告100%在截止日期前提交：	• 75%的报告都是在截止日期前提交的。
(a) 2002 年 12 月 31 日：在执行任务的特派团；	• 实现：到 2002 年 12 月 19 日提交了 22 份报告
(b) 2003 年 1 月 31 日：任务结束的特派团；	• 2002 年 12 月 18 日提交了一份报告；到 2003 年 4 月 16 日提交了 9 份报告
(c) 2003 年 2 月 28 日：维持和平行动支助帐户和联合国后勤基地	• 实现：到 2003 年 2 月 10 日提交了 2 份支助帐户报告，到 2002 年 12 月 18 日提交了 2 份联合国后勤基地报告

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
首席行政干事对预算编制过程的积极反馈	• 维和经费筹措司客户意见调查（2003 年 3 月/4 月）以及都灵讲习班（2003 年 7 月）上的评价都赞扬了对维和部和各特派团的支助
在截止日期前核准支付所有应付给部队派遣国的款项	• 实现：在 2002 年 7 月和 12 月以及 2003 年 3 月和 6 月付了款

账户司

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
联合国审计委员会对维持和平财务报表的积极反馈	• A/57/5 号文件（第二卷）对 2001/02 财政年度作出了积极正面的审计意见。对 2003/2004 财政年度的审计意见预期到 2004 年 1 月才能提出
在财政期间终了后 3 个月内审计委员会可收到所有财务报表	• 到 2003 年 9 月 29 日，向审计委员会提交了所有报表
在截止日期前全部处理完应付部队派遣国款项	• 实现

在收到工作人员薪给变化情况文件等所	• 应付供应商款项：2002 年 7 月至 12
-------------------	--

有相关文件后 30 天内处理完应付给维持和平工作人员和供应商的全部款项	月期间，在 30 天内处理的款项占 77%。2003 年 1 月至 6 月期间，在 30 天内处理的款项占 83% - 薪金：所有薪金付款都按时处理完毕。 - 旅费报销：2002 年 7 月至 12 月期间，在 30 天内处理的旅费报销占 58%。2003 年 1 月至 6 月期间，这一比例为 77%。 - 工作人员离职津贴：2002 年 7 月至 12 月期间，在 30 天内处理的离职津贴占 88%。2003 年 1 月至 6 月期间，这一比例为 83% - 教育补助金：2002 年 7 月至 2003 年 6 月期间，在 30 天内处理的教育津贴占 95%
接受意见调查的客户表示高度满意	现正进行意见调查。要到今年晚些时候才可知道调查结果

会费处

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
会员国对所提供咨询意见和报告的积极反馈	收到了会费委员会主席的积极反馈（给主计长的信）

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
在决议通过并收到方案规划、预算和账务厅有关指示后 30 天内，向会员国发出 90%的要求缴款信函	实现
摊款文件编译工作积压量减少 20%	实现(积压的文件由 32 份减至 26 份)

财务处

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
秘书处和其他单位所采纳建议的数目	行预咨委会欢迎一项倡议，即拟订一项示范银行协定，以期减少联合国维持和平特派团所支付的银行费用（A/57/776，第 88 段）

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
投资可靠，综合收益达到或超过美国国库债券 90 天利息水平	2002 年 7 月 1 日至 2002 年 12 月 31 日的收益率为 6.24%，而同期的美国国库债券 90 天利息为 1.48%。2003 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间，投资收益率为 3.72%，美国国库债券利息为 1.08%

(b) 人力资源管理厅

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
维持和平行动部和开办阶段的特派团对人力资源管理厅所提供服务的质量和及时性作出正面反馈	联科特派团对及时提供体检合格证明和确定所在国医疗设施的工作作出正面反馈
对维持和平行动部因紧急部署而提出的体检要求，在当日全部予以处理	实现

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支持维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
会员国对人力资源授权监测系统作出正面反馈	预期在大会第五十九届会议讨论人力资源管理的所有方面的范围内提出反馈
维持和平行动部和特派团对人力资源	维和部以书面肯定人事厅监测队在

管理厅提供的服务的质量和及时性作出正面反馈	视察外地行动后提出的咨询意见和建议 • 维和部肯定人事厅组织发展司行政法股通过为负责、制订“外地特派团纪律问题指导原则”的工作组投入的时间和提供的专门知识而作出的贡献
维持和平行动部提出的医疗后撤要求在当日全部予以处理	• 402 项特派团人员、军事观察员和民警医疗后撤/遣返要求在提出要求的同日获得处理
接受调查的参与者对培训改进了他们的技能深感满意	• 对基于能力的面试和技能遴选讲习班的反馈显示，在访问的 5 个特派团中，平均总体满意率达到 92.8% • 从管理人员简介、模拟电子考绩制度和考绩管理讲习班的反馈显示，在访问的 5 个特派团中，总体满意率达到 86.7%

(c) 中央支助事务厅

预期成果 2: 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
采购司	
战略部署储备包获得后勤基地接受	• 处理了 444 份战略部署储备定购单，没有一个定单退回
开办阶段的特派团在调查中表示非常满意	• 实现——维和部留下记录

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支持维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
采购司	
维持和平行动部和特派团在调查中表示非常满意	• 实现——维和部留下记录
将采购司在收到符合规定的请购单	• 在 2001 年，采购司能够在收到请购

之后 14 天仍未予以处理的数目减少 75%	单之后 14 天内予以处理的请购单共达 3 210 项（占收到的所有要求的 46%）。与 2002 年相比，采购司能够在收到要求的 14 天内予以处理的项目为 4 111 个（占收到的所有要求的 48%）。在看待这一百分比变动时，应考虑到收到需要处理的请购单总数全面增加，但资源并未相应增加，因此效率等于提高了 22%
特派团采用的采购工具的数目	- 在采购司内联网上提供的该司目录 - 采购司内联网上有 142 份系统合同 - 采购司内联网增加了 9 个合同格式 - 采购司内联网增加了 6 个采购格式 - 当地采购的事项现在直接提交采购司——由于直接通信，时效大大提高——由于没有进行基准线分析，实际节省的时间和效益未能加以量化——特派团反馈的说明 14 个特派团提出了采购计划，其中 4 个（占 29%）在截止日期前提出。资料已加以审查合并；并已张贴在内采购司联网上
档案和记录管理科	
两个特派团使用标准特派团记录管理方案	联刚特派团和观察员部队同意提供资源以便在 2004 年执行根据纸面和电子记录需求评估提出改进建议
设施管理司	
80% 的邮袋和邮件在收到后 8 小时分发	- 完全实现指标 - 邮袋收到后 6 小时获得筛选和分发的百分比提高了，比原定指标高 25%
80% 以邮袋邮寄的物件得以在下一个递送日期发送，所有一级邮件在收件当天发送，其他邮件在 24 小时内发送	完全实现指标
秘书处内的办公室间通信在 4 小时内送达，外围大楼之间的通信在 6 小时内送达	完全实现指标
信息技术事务司	

接受调查的信息技术服务用户作出正面反馈	维和部通信和信息技术处正式对得到的服务表示满意
警卫和安全处	
特派团对联合国安全人员的信心和能力提高作出正面反馈	联塞特派团、联格观察团和埃厄特派团对安全训练作出正面反馈
旅行和运输处	
接受调查的旅行和运输处用户作出正面反馈	旅行和运输处 2002 年的用户调查显示对所提供服务的满意度很高

2. 管理事务部所需资源总额

(a) 人力资源——工作人员在职情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	66	58	12.1
一般事务人员及有关职类	66	62	5.6

(b) 财政资源使用情况

(单位：千美元)

类别	核定分配数	开支	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	14 520.4	13 820.0	700.4	4.8
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	450.0	505.5	(55.5)	(12.3)
顾问	222.1	339.5	(117.4)	(52.9)
公务旅行	580.0	324.3	255.7	44.1
设施和基础设施 ^a	6 043.4	5 999.6	43.8	0.7
通信	249.4	232.0	17.4	7.0
信息技术	552.4	500.2	52.2	9.4
其他用品、服务和设备	165.0	156.2	8.8	5.3
小计 (第二类)	8 262.3	8 057.3	205.0	2.5
所需经费毛额 (第一和第二类)	22 782.7	21 877.3	905.4	4.0

^a 所有办公房地的费用。

(c) 资源差异分析

差异

员额	700.4	4.8%
-----------	-------	------

25. 未用余额 700 400 美元，因为实际出缺率高于编入预算的出缺率。专业人员职类实际出缺率为 12.1%，一般事务人员及有关职类为 5.6%，而编入预算的出缺率分别为 8% 和 2.5%。

差异

一般临时助理人员	(55.5)	(12.3%)
-----------------	--------	---------

26. 需要额外经费，主要是由于清理和防止账务司在处理薪给单、旅费和供应商索偿方面的积压。

差异

顾问	(117.4)	(52.9%)
-----------	---------	---------

27. 需要额外经费 117 400 美元，主要是由于专家事务司内需要额外的费用来开发、制订和执行全面得多的训练方案，数额比原计划和编入预算的费用高。应维和部要求，该司开办了一个显著加强的训练方案，其中除计划的电子考绩报告和业绩管理简报外，还包括管理人员和主管的电子考绩报告模拟实习、基于能力的面试技能讲习班，以及业绩管理讲习班。这个扩大的方案对五个有关的特派团产生了很大的影响。

差异

公务旅行	255.7	44.1%
-------------	-------	-------

28. 未用余额为 255 700 美元，主要是由于中东存在安全问题和发生战争，专家事务司延迟中东维持和平特派团的特派任务生活津贴和薪金调查；实地调查费用有节余，因为旅费由特派团预算支付，在必要时此种调查由实地的合格人员执行。

29. 此外，由于约 70% 的学员前住意大利都灵接受注重实效的预算讲习班的旅费比编入预算的旅费低，以及由于安全问题，财政和预算干事取消了对中东和平特派团的访问，维持和平经费筹措司的所需经费减少。

30. 财务处工作人员访问了三个特派团（联塞特派团、联刚特派团和联格观察团），以评估这三个特派团的现金运送和储存政策和程序。联塞特派团执行新的现金运送程序，因而节省了战争风险保险的现金运输保险费共 226 000 美元，反映于该特派团 2002 年 7 月至 2003 年 6 月 30 日期间的执行情况报告中（见 A/58/660）。在执行情况报告所述期间，联塞部队执行了 INSIGHT 付款系统。

差异

通信	17.4	7.0%
-----------	------	------

31. 未用余额为 17 400 美元，原因是在本报告所述期间，商业通信的所需费用减少。

	差异	
信息技术	52.2	9.4%

32. 未用余额为 52 000 美元，原因是财务处延迟采购一个具有专门性质的服务机。有关余额转入 2003/2004 年预算。

	差异	
其他用品、服务和设备	8.8	5.3%

33. 未用余额 8 800 美元，主要是由于维持和平经费筹措司没有使用工作人员的外部训练费用。不使用的原因是专业人员员额出缺，该司的工作量增加，以及管理人员决定排列新预算编制的优先秩序和制订资金监测工具。

G. 联合国安全协调员办公室

(单位：百万美元)

核定	支出	核定员额	实际在职
1.1	0.9	7	6

1. 成果预算框架

预期成果 1： 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力	
计划绩效指标	实际绩效指标
立法机构对咨询意见和报告作出正面反馈	大会第五十七届会议欢迎秘书长关于保护联合国人员的报告 (A/57/300) 并拟订最低行动安全标准
预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间	
计划绩效指标	实际绩效指标
新维持和平特派团采纳警卫和安全建议的数目	科特迪瓦特派团采纳了一项实际性建议
预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支持维持和平行动的效率和成效	
计划绩效指标	实际绩效指标
将维持和平特派团在恶意行动或意外中死亡或受伤的人数减少 25%	在本报告所述期间维持和平特派团没有文职人员死亡
维持和平特派团采纳警卫和安全建议	维持和平特派团共执行了 31 项实质

的数目	性建议
总部在 8 小时内部署应急小组	总部在维和部提出要求后 8 小时内就联格观察团的人质事件提供应急支助

2. 人力资源——工作人员在职情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比)
专业及专业以上职类	5	4	13.3
一般事务人员及有关职类	2	2	—

3. 财政资源使用情况

(单位：千美元)

类别	核定分配数	开支	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	920.8	789.3	131.5	14.3
二. 非员额资源				
公务旅行	75.0	60.2	14.8	19.7
设施和基础设施	42.6	42.6	—	—
通信	35.0	—	35.0	100.0
信息技术	14.7	11.3	3.4	23.1
其他用品、服务和设备	6.5	—	6.5	100.0
小计(第二类)	173.8	114.1	59.7	34.3
所需经费毛额(第一和第二类)	1 094.6	903.4	191.2	17.5

4. 资源差异分析

	差异	
员额	131.5	14.3%

34. 未用余额 131 500 美元，因为在职员额低于编入预算的员额。此外，专业人员职类实际出缺率为 13.3%，一般事务人员及有关职类为 0%，编入预算的出缺率分别为 8% 和 2.5%。

	差异	
公务旅行	14.8	19.7%

35. 未用余额 14 800 美元，因为有一个安全协调员员额出缺，并且因为决定将处理伊拉克危机定为优先事项，把该办公室多数安全协调员利用起来，重新部署到该区域。

	差异	
通信	35.0	100%

36. 未用余额 35 000 美元，原因是通信支出列入经常预算。

	差异	
信息技术	3.4	23.1%

37. 未用余额 3 400 美元，主要是由于购置信息技术的费用比预算低。

	差异	
其他用品、服务和设备	6.5	100%

38. 未用余额为 6 500 美元，原因是购置用品的支出列入经常预算。

三. 训练和评价处 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间的活动

A. 要求和提供的训练援助

东道国	期间
吉隆坡（后勤训练课程）	2003 年 6 月 9-27 日
匈牙利索尔诺克（国际军事观察员第八期课程）	2003 年 4 月 28 日-5 月 16 日（训练和评价处参加 5 月 5-8 日的活动）
南非（联刚特派团部署前训练）	2003 年 3 月 9-14 日
基辅（国际联合国军事观察员第一期课程）	2003 年 3 月 17-21 日
阿根廷（支助 2003 年南方指挥所演习）	2003 年 6 月 9-20 日

B. 经常性活动

活动	东道国	期间
标准化通用训练单元讲习班	内罗毕	2002 年 7 月 1-5 日
标准化通用训练单元讲习班	泰国帕塔亚	2002 年 8 月
联合国训练援助队/特派团训练基层干事第一期课程	曼谷	2002 年 8 月 26 日-9 月 6 日
标准化通用训练单元讲习班	智利	2002 年 10 月 7-11 日
宪兵和民警顾问第一期课程	纽约	2003 年 1 月 20-30 日
联合国训练援助队课程	蒙得维的亚	2003 年 4 月 2-16 日
联合国训练援助队课程	达喀尔	2003 年 4 月 9-22 日
待命名单训练	匈牙利索尔诺克	2003 年 5 月 13-22 日

活动	东道国	期间
联合国训练援助队/特派团训练 基层干事第二期课程	克罗地亚	2003 年 5 月
联合国训练援助队课程	温得和克	2003 年 6 月 4-17 日
联合国训练援助队课程	科伦坡	2003 年 6 月 2-16 日（由 2002/03 年预算组织并供资
新兴部队派遣国课程	俄罗斯联邦索尔尼戈 斯基	2003 年 6 月 30-7 月 18 日（由 2002/03 年预算组织和供资）

39. 会员国要求的所有维持和平训练活动都得以进行。

四. 有待大会采取的行动

40. 有待大会采取的行动如下：

(a) 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间未支配余额 3 750 800 美元用作 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间支助账户的所需经费；

(b) 2002 年 7 月 1 日至 2003 年 6 月 30 日期间数额 4 600 000 美元的其他收入和调整数，其中包括利息收入（3 500 000 美元）、杂项收入（8 000 美元）、以及上一期间债务节减或注销净额和上一期间调整数（1 092 000 美元），用作 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间支助账户的所需经费。