



## 经济及社会理事会

Distr.: General  
7 February 2002  
Chinese  
Original: English

### 妇女地位委员会

#### 第四十六届会议

2002年3月4日至15日

临时议程\* 项目3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：  
二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别  
会议的后续行动：审查联合国系统各实体将性别  
观点纳入主流的情况

### 提高联合国系统妇女的地位

#### 秘书长的报告

##### 摘要

按照大会2001年12月19日第56/127号决议，本报告叙述秘书处内妇女任职情况以及在实现联合国系统组织内工作人员编制的性别平等目标方面所取得进展的情况。截止2001年11月30日，秘书处中按地域分配任用的专业人员及以上职等的工作人员中妇女占40.4%。在人数更多的任期一年或一年以上的秘书处专业人员及以上职等工作人员中，妇女占34.6%。

\* E/CN.6/2002/1。

## 目录

章次	段次	页次
一. 导言 .....	1-6	5
二. 最新统计数字 .....	7-16	5
三. 在实现联合国系统组织内工作人员性别平等目标方面所取得的进展 .....	17-18	7
四. 2002 年工作方案 .....	19-21	7
表		
1. 联合国秘书处所有任期一年或一年以上的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况, 按部厅和职等分列(2001 年 11 月 30 日) .....		9
2. 联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况, 按部厅和职等分列(2001 年 11 月 30 日) .....		11
3. 联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布比较(2000 年 12 月 31 日、2001 年 6 月 30 日和 2001 年 11 月 30 日) .....		13
4. 联合国秘书处任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较(2000 年 12 月 31 日、2001 年 6 月 30 日和 2001 年 11 月 30 日) .....		13
5. 联合国秘书处任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务的专业人员及以上职等工作人员性别分布比较(2000 年 1 月 1 日、2001 年 6 月 30 日和 2001 年 11 月 30 日) .....		14
6. 联合国秘书处任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较(1998 年 6 月 30 日、1999 年 12 月 31 日和 2001 年 11 月 30 日) .....		14

## 简称

裁军部	裁军事务部
经社部	经济和社会事务部
会议部	大会事务和会议事务部
管理部	管理事务部
管理部/中央支助厅	管理事务部/中央支助事务厅
管理部/人力厅	管理事务部/人力资源管理厅
管理部/帐务厅	管理事务部/方案规划、预算和帐务厅
政治部	政治事务部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
维和部/后勤司*	维持和平行动部/外地行政和后勤司
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
组织间机构	组织间机构
	联合检查组
	联合国系统执行首长协调理事会秘书处
	国际电子计算中心
	信息系统协调委员会
人道协调厅	人道主义事务协调厅
药管办事处	联合国药物管制和预防犯罪办事处
人权专员办事处	联合国人权事务高级专员办事处
监督厅	内部监督事务厅

法律厅	法律事务厅
秘书长办公厅	秘书长办公厅
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	负责儿童和武装冲突问题的秘书长特别代表办公室
区域联络处	区域委员会联络处
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人居中心	联合国人类住区(人居)中心
贸发会议	联合国贸易和发展会议
环境规划署	联合国环境规划署
伙伴基金	联合国国际伙伴关系基金
监核视委	联合国监测、核查和视察委员会
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
联伊办	伊拉克方案办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
安协办	联合国安全协调员办公室
维也纳办事处	联合国维也纳办事处

---

\* 分配到维持和平特派团和其他特派团服务的任期一年或更长的所有工作人员。

## 一. 引言

1. 在其关于提高联合国系统妇女地位的 2001 年 12 月 19 日第 56/127 号决议第 11 段中，大会请秘书长就本决议的执行情况向妇女地位委员会第四十六届会议提出报告，其中除其他事项外，应载列有关整个联合国系统各组织单位和各职等的妇女人数和百分比的最新统计数字。在第 2 段中，大会重申迫切需要实现在联合国系统内各类员额、特别是在高级和决策层职等员额中两性各占半数的目标，同时应按照《联合国宪章》第一百零一条第三项的规定，充分尊重公平地域分配原则，并考虑到一些国家，特别是发展中国家和经济转型期国家，仍然没有妇女任职或任职妇女人数不足的情况。在第 4 段中，大会对未在 2000 年底之前实现性别均衡的目标表示遗憾，并敦促秘书长加倍努力，在近期内向着该目标取得重大进展。

2. 在第 3 段(c)中，大会欢迎将促进性别平衡目标列入各部厅的人力资源管理行动计划，并鼓励各部厅首长、性别问题和提高妇女地位问题特别顾问与秘书处人力资源管理厅进一步合作，包括分享最佳做法倡议，以执行这些计划，包括其中的增加各部门任职妇女人数的具体指标和战略。

3. 在第 6 段(c)中，大会请秘书长继续密切监测各部厅在实现性别均衡目标方面取得的进展，确保在实现两性各占半数的目标之前，妇女的任命和升级比例不少于 50%，包括通过充分执行为妇女制定的特别措施和评估方案管理人员在实现增加妇女任职人数的目标方面的表现等手段。

4. 在第 6 段(a)中，大会请秘书长制订创新的征聘战略，物色并吸引有适当资格的妇女人选，特别是来自和身在发展中国家和经济转型期国家的人选，在秘书处内无人任职或任职人数不足的其他会员国的人选及妇女任职比例偏低的职业的人选。在第 6 段(b)中，大会鼓励联合国系统及其各机构和部门更有效地利用现有的信息技术资源和系统以及其他已有的途径，传播有关妇女就业机会的信息，并更好地协调可能的妇女人选名单。在第 10 段(a)中，大会还大力鼓励会员国支持联合国和各专门机构特别是在高级和

决策职等为实现两性各占半数的目标而进行的努力，方法是物色并经常提名更多的妇女人选出任联合国系统职位，包括妇女任职人数不足的领域，如维持和平、建设和平和其他非传统领域，并建议形成全国性征聘来源，以帮助联合国系统各组织物色适当妇女人选。

5. 在第 6 段(e)中，大会请秘书长加紧努力，以现有资源创造一个对性别问题有敏感认识的工作环境，顾及男女工作人员的需要，包括制订关于弹性工作时间、灵活工作场所安排、以及儿童保育和照料老年人方面的需要的政策，向可能的人选和新聘人员提供更加全面的有关配偶就业机会的资料，向联合国系统内妇女网络或组织的活动提供支持，并在各部厅和各工作地点推广对性别问题有敏感认识的训练。在第 6 段(f)中，大会还请秘书长进一步加强禁止包括性骚扰在内的骚扰行为的政策，要确保总部和外地，包括各维持和平行动特派团，充分执行实施这项政策的各项指导方针。

6. 由于大会第五十六届会议结束不久，妇女地位委员会第四十六届会议即拉开帷幕，本报告对秘书长关于提高联合国系统妇女的地位的报告(A/56/472)和关于秘书处的组成的报告(A/56/512)所载的资料作了最新的补充。本报告载列秘书处内男女任职情况的最新统计数字(截至 2001 年 11 月 30 日)以及关于 2002 年工作方案的资料。

## 二. 最新统计数字

### 联合国秘书处专业人员及以上职等工作人员性别分布情况

7. 任期一年或一年以上专业人员及以上职类工作人员性别分布情况载于表 1。表 1 包括：(a) 按地域分配任用的工作人员；(b) 具备特殊语文条件的工作人员；(c) 占用维和员额或由维和支助帐户提供经费的员额的工作人员；以及(d) 任用限于在某个厅、特派团、基金或方案工作人员。后面三组工作人员不受适当幅度办法的限制，适当幅度办法是估计每个会员国的国民比较任职人数的准则。人数较少的按地域任命的专业人员及以上职等工作人员的性别分布载于表 2。

### 按地域分配任用的工作人员

8. 自 2001 年 1 月 1 日，按地域分配任用的妇女的百分比增加很小，从 39.9% 上升到 40.4% (见表 3)。截至 2001 年 11 月 30 日，按地域分配任用的工作人员共计 2 447 名，其中 989 名为妇女，同截至 2000 年 12 月 31 日的数字相比，当时在按地域分配任命的 2 400 名工作人员中，妇女占 957 名。在这一阶段内，妇女在按地域分配任用的高级和决策职等 (D-1 及以上) 所占比例略有增加，从 32.8% 增至 33.2%。过去的一年中，提高妇女在这些职等的任职比例进展放缓，这是因为男子在 D-1 职等任职比例增加。尽管 D-1 职等的妇女人数从 2000 年 12 月的 78 人增至 2001 年 11 月的 85 人，但由于男子在这一级别人数增加更多，妇女在该职等任职的比例从 39% 降至 38.1%。

### 任期一年或一年以上的工作人员

9. 在人数更多的任期一年或一年以上的工作人员中，妇女百分比从 2000 年 12 月的 35.5% 下降到 2001 年 6 月 30 日的 34.6%。截至 2001 年 11 月 30 日，妇女百分比未变，保持在 34.6% (见表 4)。继 2000 年从 36.8% 降至 35.5% (即下降 1.3%) 之后，去年又下降了近一个百分点。

10. 造成这一下降的主要原因是，2000 年 1 月 1 日至 2001 年 6 月 30 日期间，任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务的职员大幅增加 (见表 5)。在这一期间，任期一年或一年以上派任维持和平的职员人数从 383 名增至 1 415 名。这一职类新增加的 1032 名人员中，性别分配如下：790 名男子 (76.6%)，242 名妇女 (23.4%)。

11. 自 2001 年 6 月 30 日以来，任期一年或一年以上派任维持和平的工作人员数量略有减少，从 1 415 名降至 1 378 名。<sup>1</sup> 截止 2001 年 11 月 30 日，妇女在这一职类的任职比例为 24.3%。维持和平任务 91 名 D-1 及以上职等人员中，只有 6 名妇女 (6.6%)，均在 D-1 职等。

12. 1998 年 6 月首次报告有关人数更多的任期一年或一年以上的工作人员的性别统计资料，自从那时以

来，妇女任职人数增加比例最大的是 D-1 职等 (见表 6)。该职等的妇女由 1998 年 6 月的 65 名增至 2000 年 12 月的 89 名，或者说从占 23.7% 增至 30.3%。但是，过去一年中，进展放缓。截止 2001 年 11 月，尽管 D-1 职等的妇女人数从 89 名增至 97 名，但妇女在这一职等所占比例降至 29.6%，这是因为该职等男子的数目大为增加。自 2000 年 12 月以来，在高级和决策职等中 (D-1 及以上) 妇女所占比例的增加总体上来说一直很小，仅从 24.6% 增至 2001 年 11 月 30 日的 24.7%。

13. 在秘书长 1999 年关于秘书处组成的报告中 (A/54/279 和 Corr. 1)，人力资源管理厅估计，秘书处不会在 2012 年之前实现专业人员及以上职类性别均衡 (见第 46 段)。这一预测假定提高妇女任职比例的速率每年稳定在 1% 左右。鉴于过去两年中妇女任职比例下降了 2.2%，这一预测不再有效。尽管妇女任职比例下降是维和业务扩大造成的，事实证明很难物色并吸引足够数量的有适当资格的妇女人选，但是，去年，提高妇女在秘书处其余各部的任职比例的进展也放缓。如果从任期一年或一年以上的人数中扣掉执行维和任务的人数，妇女任职比例的变化极小，从 2000 年 12 月的 38.1% 变为 2001 年 11 月的 38%。

14. 正如秘书长最近提交大会的提高联合国系统妇女的地位的报告 (A/56/472) 所述，正在采取措施，确保更加全面地重视维和业务员额配置的性别问题。尽管建立内部网/因特网文职候选人集中名册以及建立改善性别平衡和地域分配的政策指南是秘书长维和业务全球员额配置战略的重要组成部分，但是这些倡议的成功需要秘书处方面的坚定努力，扩大可以从中征聘合格妇女人选的人员来源。会员国的承诺和积极支持对这些努力来说也极为重要。

### 一般事务人员及有关职类中的妇女

15. 一般事务及有关职类中的工作人员大多数是妇女 (4 124 名妇女，2 814 名男子)。尽管一般事务职类中妇女占 62.6% (6 532 名工作人员中有 4 090 名妇女)，但在警卫和工匠职类中，妇女任职人数偏低，

分别占 8.5%(200 名工作人员中有 17 名妇女)和 3.1%(191 名工作人员中有 6 名妇女)。

### 联合国共同制度各组织专业人员及以上职等工作人员的性别分布情况

16. 按照大会 2000 年 12 月 4 日第 55/69 号决议,向大会提交了截止 2000 年 1 月 1 日联合国系统各组织专业人员及以上职等工作人员的性别分布情况统计数字(A/56/472)。提供这些统计数字的是当时的行政协调委员会(行政协调会)秘书处,该机构现为联合国系统执行首长协调理事会,它发布联合国系统各组织工作人员情况年度统计数字。联合国系统执行首长协调理事会秘书处目前正在核查截止 2001 年 1 月 1 日的各组织人事统计数字,以供 2002 年春季出版。秘书长向大会第五十七届会议提交的报告中也包括截止 2001 年 1 月 1 日联合国系统各组织工作人员的性别分布情况统计数字。

### 三. 在实现联合国系统组织内工作人员性别平等目标方面所取得的进展

17. 秘书长每年向大会、妇女地位委员会和经济及社会理事会提交报告,介绍执行 1995 年第四次妇女问题世界会议<sup>2</sup>通过的《北京宣言》和《行动纲要》及题为“2000 年妇女:二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十三届特别会议<sup>3</sup>的成果方面取得的进展。委员会本届会议已收到最新报告(E/CN.6/2002/2)。因为该报告主要叙述的是联合国系统内将性别观点纳入主流方面所取得的进展情况,所以,就在员额配置和各组织管理中执行性别平等政策所取得进展问题提供下列资料。

18. 联合国的绝大多数组织已经建立改善妇女在专业及以上职等工作人员中的任职情况的指标。

- 2001 年,国际民用航空组织(民航组织)确定 2001-2010 年最低指标是每年至少将妇女就职比例提高一个百分点。该组织秘书长请其区域办事处官员继续努力,物色有适当资格的妇女人选。民航组织人事处也作出了特别努力,从各国民航

管理局以及从那些出席民航组织会议的人员中物色妇女人选。

- 世界知识产权组织已报告在改进妇女在决策职类任职情况方面所取得的进展。2001 年,该组织任命了一名女副总干事,并将两名妇女晋升到 D-2 职等。
- 国际原子能机构(原子能机构)总干事于 2001 年 9 月向原子能机构大会提交了有关秘书处妇女任职情况的两年度报告(GOV/2001/39-GC(45)/22),概述了该机构在改善妇女任职情况方面所面临的障碍,并请各会员国在征聘妇女人选方面予以积极支持。
- 2001 年 11 月,由联合国主要的发展方案、基金和机构以及秘书处各部门组成的联合国发展集团决定,该集团所有成员组织应保持男女性别各半的指标,选择妇女工作人员并重申以下原则,即成员组织所提议的参加竞争驻地协调员职位能力评估的候选人中 50%必须是妇女。
- 过去一年中,联合国开发计划署(开发计划署)加倍努力,以实现该组织员额配置中性别平衡的目标:在 2001 年晋升 P-2 至 D-1 职等的升级名册上的 56 名工作人员中妇女占 29 名(51.8%),通过开发计划署领导才能发展方案招聘的 19 名年轻发展专业人员中,妇女占 10 名(52.6%)。截止 2001 年 9 月 30 日,担任开发计划署驻地代表和联合国驻地协调员的 115 人中,妇女占 27 名(23.5%)。

### 四. 2002 年工作方案

19. 在 2002 年内,将优先重视制定战略,扩大填补秘书处空缺,包括维持和平和其他特派任务空缺的妇女人选数量。将特别注意物色在秘书处内无人任职或任职人数不足的其他会员国的妇女人选及妇女任职比例偏低的职业的妇女人选。性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室也将与和平行动部及人力资源管理厅密切合作,制定指导方针,以确保挑选标准适当注意性别平衡和地域分配。

20. 根据 2001-2002 年人力资源行动计划, 各部厅首长已确定了该计划期间内选择妇女人选的指标。未来一年, 人力资源管理厅和性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室将评估这些部厅在实现 2001 年这些指标方面的业绩。鉴于妇女在 D-1 职等任职比例下降, 将特别注意改进妇女在该职等的任职情况。还将特别注意找出造成该职等妇女任职比例下降的可能原因。秘书长向大会第五十七届会议提交的报告将包括各部门这方面的业绩情况。

21. 未来一年, 也将优先重视改进和简化联合国预防和解决骚扰(包括性骚扰)问题的政策。性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室在 2001 年 6 月成立的机构间工作组正在审查这些政策。未来一年将要执行的秘书长实现性别平衡战略的其他组成部分包括为改进工作/生活平衡政策而采取的措施。人力资源管理厅将对秘书处工作人员进行世界范围的调查, 以

获取工作人员最关心的工作/生活条件方面的资料。将对这一调查结果进行审查, 以便改进工作人员的工作/生活条件。

#### 注

<sup>1</sup> 在提出关于外派作维持和平和其他特派任务的工作人员的任职情况的统计数字时, 必须指出, 任期一年或一年以上的工作人员人数只占外派工作人员总数的一部分。截至 2001 年 11 月 30 日, 共 1 894 名专业人员及以上职等工作人员从事维持和平和其他特派任务的工作。这批工作人员中, 516 名 (27.2%) 的任期不到一年。在任期不到一年的工作人员中, 140 名 (27.1%) 为妇女。在外派的专业人员及以上职等工作人员中, 妇女占 25.1%。

<sup>2</sup> 1995 年 9 月 4 日至 15 日北京第四次妇女问题世界会议报告(联合国出版物, 销售号 E.96.IV.13), 第一章, 第 1 号决议, 附件一和二。

<sup>3</sup> 见 S-23/3 号决议附件。

表 1.

联合国秘书处所有任期一年或一年以上的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况，按部厅和职等分列（2001年11月30日）

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		妇女 百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		总计
区域联络处							1	1					1						1	2	3	66.7
伙伴基金					1				1	1	1	4							3	5	8	62.5
管理部	1				2		3	2	4	7	3	4	2	2	1	3			16	18	34	52.9
管理部/帐务厅			1		4		2	3	8	8	15	20	15	16	5	8			50	55	105	52.4
新闻部					5	1	7	8	22	13	31	33	31	43	19	20			115	118	233	50.6
管理部/人力厅				1	1	2	3	1	6	9	14	10	7	7	4	3			35	33	68	48.5
经社部	1		1	1	7	2	16	14	31	25	35	42	26	21	16	18			133	123	256	48.0
法律厅	1		1		2	1	4	3	12	5	12	8	9	13	5	11			46	41	87	47.1
组织间机构					2		3		1	2		2	1	2					7	6	13	46.2
人权专员办事处		1	1		2		1	3	7	7	18	6	14	17	6	8			49	42	91	46.2
秘书长办公厅	1	1	1	1	3	3	4	2	6	1	5	3	3	6		1			23	18	41	43.9
会议部	1		1		3		7	7	62	41	130	82	112	91	10	10			326	231	557	41.5
赔偿委员会			1		2		4		4	3	7	7	41	20	14	21	1		74	51	125	40.8
药管办事处	1				1	1	12	2	23	5	25	14	12	19	3	11			77	52	129	40.3
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	1										1	1	1	1					3	2	5	40.0
联伊办	1				1		1		2	1	3	3	3	2	1	2			12	8	20	40.0
人道协调厅	1				3	1	5		11	4	10	5	10	10	2	7			42	27	69	39.1
监督厅	1				1	2	2	7	3	22	12	10	6	5	6				47	30	77	39.0
西亚经社会		1			1	5	2	17	3	22	6	8	13	3	6				55	32	87	36.8
拉加经委会	1				1		5	6	15	5	32	16	22	16	18	11			94	54	148	36.5
维也纳办事处					1	1	2	2	10	8	31	14	15	9	4	2			63	36	99	36.4
日内瓦办事处	1				2	8	2	29	25	85	45	79	37	9	9				211	120	331	36.3
内罗毕办事处					2		3		25	9	17	15	9	7					56	31	87	35.6
政治部	2		3		7	2	8	6	14	12	19	8	11	8	6	3	1		71	39	110	35.5
裁军部	1				2		1	1	4	4	4	2	4	1	1	1			17	9	26	34.6
安协办							1	2		2	1								4	2	6	33.3

部厅	副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	百分比	妇女
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
环境规划署	1		1		9	1	31	6	39	9	68	27	50	35	10	15		1	209	94	303	31.0	
贸发会议	1		1		2		11	2	33	8	32	13	32	25	17	10			129	58	187	31.0	
亚太经社会	1					1	9	2	18	5	38	11	31	14	11	15			108	48	156	30.8	
维和部	2		2		3		7	2	14	8	79	23	57	33	4	8			168	74	242	30.6	
非洲经委会	1					1	12	2	27	5	29	18	36	17	11	5			116	48	164	29.3	
欧洲经委会					1		4	3	16	5	23	6	17	8	6	5			67	27	94	28.7	
人类住区中心				1			3	1	7	3	14	4	13	3	4	4			41	16	57	28.1	
管理部/中央支 助事务厅			1		2		6	2	16	3	21	10	26	7	9	6			81	28	109	25.7	
维和部后勤司	8		18		20		39	6	107	13	325	78	362	128	157	92	7	18	1043	335	1378	24.3	
监核视委	1						4	3	13	1	11	1	6	3					35	8	43	18.6	
<b>共计</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>87</b>	<b>21</b>	<b>231</b>	<b>97</b>	<b>592</b>	<b>252</b>	<b>1192</b>	<b>548</b>	<b>1083</b>	<b>649</b>	<b>370</b>	<b>328</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>3627</b>	<b>1921</b>	<b>5548</b>	<b>34.6</b>	

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 2.

联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况，  
按部厅和职等分列（2001 年 11 月 30 日）

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
区域联络处							1	1					1				1	2	3	66.7		
监核视委							1	1					1				1	2	3	66.7		
组织间机构					1				1	1			2				2	3	5	60.0		
维和部	1		2		2		3	2	5	7	15	16	8	14	3	8			39	47	86	54.7
管理部	1				2		3	2	3	7	2	3	2	2	1	2			14	16	30	53.3
管理部/帐务厅			1		4		2	2	7	8	13	18	11	13	5	7			43	48	91	52.7
管理部/人力厅				1	1	2	3	1	5	9	13	10	6	7	4	3			32	33	65	50.8
新闻部					5	1	7	8	22	13	31	32	30	41	19	19			114	114	228	50.0
伙伴基金					1				1	1		1							2	2	4	50.0
经社部	1		1	1	7	2	16	14	31	25	35	42	26	20	15	18			132	122	254	48.0
人权专员办事处		1	1		1		1	3	6	5	16	6	12	16	5	7			42	38	80	47.5
会议部	1		1		3		7	7	7	5	6	6	4	7	1	1			30	26	56	46.4
法律厅	1		1		2	1	4	3	11	5	10	6	9	10	5	11			43	36	79	45.6
环境规划署	1				2		2	1	1	3	3	2	1	1		1			10	8	18	44.4
人道协调厅	1				2	1	5		9	4	5	4	7	9	2	6			31	24	55	43.6
秘书长办公厅	1	1		1	2	3	4	2	5	1	4	1	1	4					17	13	30	43.3
维和部后勤司							4	3	8	1	8	7	12	10	4	3			36	24	60	40.0
联伊办	1								1	1			1	1					3	2	5	40.0
监督厅	1						1	2	6	3	16	9	9	5	4	5			37	24	61	39.3
政治部	1		2		5	2	8	6	11	9	16	8	8	7	3	3			54	35	89	39.3
日内瓦办事处	1				1	7	2	7	4	14	9	18	13	7	6				54	35	89	39.3
内罗毕办事处							1		2		4	4	4	2	2	2			13	8	21	38.1
药管办事处	1				1		3	1	13		14	10	8	8	1	6			41	25	66	37.9
西亚经社会		1			1	5	2	17	3	19	5	6	11	3	6				50	29	79	36.7
裁军部	1				2		1	1	4	4	4	2	4	1	1	1			17	9	26	34.6
拉加经委会	1				1		5	6	14	5	30	14	21	13	17	9			89	47	136	34.6
维也纳办事处					1	1	2	2	8	2	7	3	4	5	3				25	13	38	34.2
亚太经社会	1				1	9	2	16	5	33	9	24	13	9	15				92	45	137	32.8

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		妇女	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	总计	百分比
贸发会议	1		1		2		11	2	33	8	32	13	31	24	17	10			128	57	185	30.8
人类住区中心				1			2	1	3	1	10	4	7	1	1	2			23	10	33	30.3
非洲经委会	1					1	12	2	27	5	26	16	30	16	9	4			105	44	149	29.5
欧洲经委会					1		4	3	16	5	23	6	17	5	6	5			67	24	91	26.4
管理部/中央支 助厅			1		2		5	2	12	3	18	8	18	4	9	6			65	23	88	26.1
安协办								1	2		1								3	1	4	25.0
赔偿委员会			1		1		1												3		3	
秘书长儿童和 武装冲突特别 代表办公室																						
<b>共计</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>51</b>	<b>17</b>	<b>138</b>	<b>85</b>	<b>316</b>	<b>153</b>	<b>428</b>	<b>274</b>	<b>339</b>	<b>287</b>	<b>156</b>	<b>166</b>			<b>1458</b>	<b>989</b>	<b>2447</b>	<b>40.4</b>

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 3

联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布比较  
(2000年12月31日、2001年6月30日和2001年11月30日)

职等	2000年12月31日			2001年6月30日			2001年11月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	19	3	13.6	19	4	17.4	18	3	14.3
助理秘书长	14	4	22.2	13	4	23.5	12	4	25.0
D-2	54	17	23.9	56	17	23.3	51	17	25.0
D-1	122	78	39.0	132	82	38.3	138	85	38.1
P-5	308	152	33.0	312	149	32.3	316	153	32.6
P-4	418	246	37.0	422	266	38.7	428	274	39.0
P-3	333	288	46.4	347	286	45.2	339	287	45.8
P-2	175	169	49.1	161	175	52.1	156	166	51.6
P-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>共计</b>	<b>1 443</b>	<b>957</b>	<b>39.9</b>	<b>1 462</b>	<b>983</b>	<b>40.2</b>	<b>1 458</b>	<b>989</b>	<b>40.4</b>

表 4.

联合国秘书处任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较  
(2000年12月31日、2001年6月30日和2001年11月30日)

职等	2000年12月31日			2001年6月30日			2001年11月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	32	3	8.6	30	4	11.8	30	3	9.1
助理秘书长	30	4	11.8	33	4	10.8	33	4	10.8
D-2	89	20	18.3	92	20	17.9	87	21	19.4
D-1	205	89	30.3	225	97	30.1	231	97	29.6
P-5	543	244	31.0	582	244	29.5	592	252	29.9
P-4	1 075	500	31.7	1 175	538	31.4	1 192	548	31.5
P-3	937	613	39.5	1 072	628	36.9	1 083	649	37.5
P-2	331	305	48.0	380	351	48.0	370	328	47.0
P-1	7	7	50.0	13	20	60.6	9	19	67.9
<b>共计</b>	<b>3 249</b>	<b>1 785</b>	<b>35.5</b>	<b>3 602</b>	<b>1 906</b>	<b>34.6</b>	<b>3 627</b>	<b>1 921</b>	<b>34.6</b>

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 5

联合国秘书处任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务  
(维和部/后勤司) 的专业人员及以上职等工作人员的性别分布比较  
(2000 年 1 月 1 日、2001 年 6 月 30 日和 2001 年 11 月 30 日)

职等	2000 年 1 月 1 日			2001 年 6 月 30 日			2001 年 11 月 30 日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	4	-	0.0	8	-	0.0	8	-	0.0
助理秘书长	7	-	0.0	17	-	0.0	18	-	0.0
D-2	8	1	11.1	21	-	0.0	20	-	0.0
D-1	18	1	5.3	38	7	15.6	39	6	13.3
P-5	39	4	9.3	107	12	10.1	107	13	10.8
P-4	72	20	21.7	342	87	20.3	325	78	19.4
P-3	87	44	33.6	358	124	25.7	362	128	26.1
P-2	38	35	47.9	163	102	38.5	157	92	36.9
P-1	2	3	60.0	11	18	62.1	7	18	72.0
<b>共计</b>	<b>275</b>	<b>108</b>	<b>28.2</b>	<b>1 065</b>	<b>350</b>	<b>24.7</b>	<b>1 043</b>	<b>335</b>	<b>24.3</b>

表 6

联合国秘书处任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较  
(1998 年 6 月 30 日、1999 年 12 月 31 日和 2001 年 11 月 30 日)

职等	1998 年 6 月 30 日			1999 年 12 月 31 日			2001 年 11 月 30 日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	24	3	11.1	25	2	7.4	30	3	9.1
助理秘书长	20	3	13.0	22	3	12.0	33	4	10.8
D-2	78	18	18.8	75	21	21.9	87	21	19.4
D-1	209	65	23.7	194	77	28.4	231	97	29.6
P-5	483	200	29.3	498	230	31.6	592	252	29.9
P-4	868	414	32.3	883	456	34.1	1 192	548	31.5
P-3	737	480	39.4	783	526	40.2	1 083	649	37.5
P-2	299	249	45.4	257	275	51.7	370	328	47.0
P-1	5	9	64.3	2	6	75.0	9	19	67.9
<b>共计</b>	<b>2 723</b>	<b>1 441</b>	<b>34.6</b>	<b>2 739</b>	<b>1 596</b>	<b>36.8</b>	<b>3 627</b>	<b>1 921</b>	<b>34.6</b>

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。