



经济及社会理事会

Distr.: General
26 January 2001
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第四十五届会议

2001年3月6日至16日

临时议程* 项目3(a)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会特别会议的后续行动：审查联合国系统各组织将性别观点纳入主流的情况

提高秘书处妇女的地位

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 导言.....	1-16	3
二. 最新统计数字.....	7-12	4
三. 2001年工作方案.....	13-16	5
表		
1. 联合国秘书处所有任期一年或一年以上的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况，按部厅和职等分列（2000年11月30日）.....		9
2. 联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况，按部厅和职等分列（2000年11月30日）.....		11

* E/CN.6/2001/1。

目录（续）

	页次
3. 联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布比较 （1999年12月31日、2000年6月30日和2000年11月30日）	13
4. 联合国秘书处任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较 （1999年12月31日、2000年6月30日和2000年11月30日）	13
5. 联合国秘书处任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务的专业人员 及以上职等工作人员性别分布比较（1999年12月31日、2000年6月30日 和2000年11月30日）	14
6. 派任联合国监测、核查和视察委员会（监核视委）任期一年或一年以上专业 人员及以上职等工作人员性别分布比较（1999年12月31日、2000年6月 30日和2000年11月30日）	14
附件	
行政协调委员会向题为“妇女2000：二十一世纪两性平等、发展与和平”的 大会第二十三届特别会议提出的说明	15

一. 导言

1. 在其关于提高联合国系统妇女地位的 2000 年 12 月 4 日第 55/69 号决议中，大会请秘书长就本决议的执行情况向妇女地位委员会第四十五届会议提出报告，除其他事项外，应载列有关整个联合国系统各组织单位和各职等的妇女人数和百分比的最新统计数字。在同一决议中，大会重申迫切需要实现在联合国系统内各类员额、特别是 D-1 职等以上员额中两性各占半数的目标，同时充分尊重公平地域分配原则，符合《联合国宪章》第一百零一条第三项的规定，并考虑到一些国家，特别是发展中国家和经济转型期国家，仍然没有妇女任职或任职妇女人数不足。大会对于性别均衡的目标不能在 2000 年底之前实现，敦促秘书长加倍努力，在近期内向着该目标取得重大进展。

2. 大会欢迎题为“2000 年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十三届特别会议商定的行动，以确保妇女充分平等地参与联合国系统各级决策，¹ 并且欢迎联合国系统各组织行政首长保证加紧努力实现《北京宣言》和《行动纲要》所规定的两性平等目标²（见附件）。大会鼓励秘书长和联合国系统各组织的行政首长，继续制定关于留住妇女、机构间调动、以及改善职业发展机会等问题的共同办法。

3. 大会请秘书长继续密切监测各部厅在实现性别均衡目标方面取得的进展，确保在实现两性各占半数的目标之前，有适当资格妇女的任命和升级比例不少于 50%，包括充分执行为妇女制定的特别措施，³ 并进一步发展各种机制，以便有效地鼓励、监测和评估方案管理人员在实现增加妇女任职人数的目标方面的表现。在这方面，大会欢迎秘书长决定在管理人员的考绩报告中载列有关资料，说明甄选妇女人选的机会，以及在以努力物色妇女人选等方式增加妇女任职人数方面取得的进展。

4. 在同一决议中，大会请秘书长制订创新的征聘战略，物色并吸引有适当资格的妇女人选，特别注意发展中国家和经济转型期国家，在秘书处无人任职或任职人数不足的会员国，以及妇女任职比例偏低的职业。大会大力鼓励会员国支持联合国和各专门机构为实现两性各占半数的目标而进行的努力，特别是在 D-1 及以上职等，方法是物色并经常提名更多的妇女人选供任命，包括妇女任职人数不足的领域，如维持和平、建设和平和其他非传统领域，以及提出有助于联合国系统各组织物色适当妇女人选的国家征聘来源。

5. 大会请秘书长加紧努力，以现有资源创造一个对性别问题敏感的工作环境，顾及男女工作人员的需要，包括制订关于弹性工作时间、灵活工作场所安排、以及儿童保育和照料老年人方面的需要的政策，向可能的人选和新聘人员提供有关配偶就业机会的更加全面的资料，并在各部厅和各工作地点推广性别问题敏感性方面的培训。大会还请秘书长进一步加强禁止骚扰包括性骚扰的政策。

6. 由于大会第五十五届会议结束不久，妇女地位委员会第四十五届会议即拉开帷幕，本报告对秘书长关于提高秘书处妇女的地位的报告（A/55/399）和关于秘书处的组成的报告（A/55/427）所载的资料作了最新的补充。本报告载列秘书处内男女任职情况的最新统计数字（截至 2000 年 11 月 30 日）以及关于 2001 年工作方案的资料。

二. 最新统计数字

联合国秘书处专业人员及以上职等工作人员性别分布情况⁴

7. 任期一年或一年以上专业人员及以上职类工作人员性别分布情况载于表 1。表 1 包括按地域分配任用的工作人员、具备特殊语文条件的工作人员和任用限于在某个厅、特派团、基金或方案工作人员。后面两组工作人员不受适当幅度办法的限制，适当幅度办法为估计每个会员国的国民比较任职人数的准则。人数较少的按地域任命的专业人员及以上职等工作人员的性别分布载于表 2。

按地域分配任用的工作人员

8. 自 2000 年 1 月 1 日，按地域分配任用的妇女的百分比增加很小，从 38.8% 上升到 39.6%（见表 2 和表 3）。截至 2000 年 11 月 30 日，按地域分配任用的工作人员共计 2 421 名，其中 958 名为妇女，同截至 1999 年 12 月 31 日的数字相比在按地域分配任命的 2 453 名工作人员中，妇女占 952 名。虽然妇女任职总人数增加很少，但在增加 D-1 职等妇女任职人数方面继续取得实际进展。D-1 职等妇女人数 1999 年 12 月为 71 名，2000 年 11 月增至 77 名，即从 34.3% 增至 38.3%。在这期间，在高级决策职等（D-1 及以上）按地域分配任用的妇女百分比达到足够数量，从 29.7% 上升到 32.5%。

任期一年或一年以上的工作人员

9. 任期一年或一年以上的工作人员人数较多，妇女百分比从 1999 年 12 月的 36.8% 下降到 2000 年 11 月 30 日的 35.7%（见表 4）。这一下降可归因于自 2000 年 1 月 1 日起任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务以及安全理事会 1999 年 12 月 17 日第 1284（1999）号决议设立的联合国监测、核查和视察委员会（监核视委）的工作人员数量大量增加（见表 5 和表 6）。在 2000 年 1 月 1 日至 2000 年 11 月 30 日期间，任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务的工作人员数量从 383 名增加到 868 名。⁵ 这一类工作人员共增加了 485 名，其中 368 名（75.9%）是男子，117 名（24.1%）是妇女。在监核视委工作的工作人员 1999 年 12 月为 6 名，截至 2000 年 11 月 30 日增至 41 名。增加的 35 名工作人员中，28 名（80.0%）是男子，7 名（20.0%）是妇女。这些工作人员大多数是从会员国借调来的。由于员额是在与监测大规模毁灭性武器有关的技术和高度专门化的领域，因此提名的妇女候选人很少。然而，监核视委已特别努力地物

色和甄选妇女候选人，特别是在高级职等。在 P-5 和 D-1 职等工作人员中，妇女当前占 27.7%。

10. 过去一年来，任期一年或一年以上的妇女任职人数下降了 1.1%，令人严重关切，特别是因为在此期间派任维持和平和其他特派任务的工作人员人数有所增加。虽然国际社会最近在安全理事会第 1325（2000）号决议中确认妇女在预防和解决冲突以及建设和平方面的重要作用，但需要作出更坚决的努力，以确保妇女平等参与和充分参与解决冲突与和平进程，包括扩大她们在联合国维持和平行动方面的作用。特别是必须采取具体步骤以执行《关于将性别观点纳入多层面和平支援行动的纳米比亚行动计划》（S/2000/693）和安全理事会第 1325（2000）号决议的规定。

11. 尽管自 1999 年 12 月以来，任期一年或一年以上的妇女百分比总数下降，但在 D-1 职等妇女任职人数有所增加。任职 D-1 职等的妇女人数 1999 年 12 月 31 日为 77 名（28.4%），截至 2000 年 11 月 30 日增至 88 名（30%）。然而，由于任职 D-2 职等的男子人数大增，因此，任职 D-1 职等的妇女人数的增加对于在高级决策职等（D-1 及以上）的妇女任职人数没有重大影响（见表 4）。自 1999 年 12 月以来，任职 D-1 及以上职等妇女增加的百分比微不足道，只从 24.6% 增加到 2000 年 11 月 30 日的 24.8%。

联合国共同制度各组织专业人员及以上职等工作人员的性别分布情况

12. 根据大会第 54/139 号决议的要求，向大会提出了截至 1998 年 12 月 31 日联合国共同制度各组织专业人员及以上职等工作人员的性别分布情况的统计数字（A/55/399，附件）。这些统计数字由行政问题协商委员会（行政协商会）提出，该委员会每年公布关于联合国系统各组织工作人员的统计数字。行政协商会目前正在核实截至 1999 年 12 月 31 日各组织的人事统计数字，以便在 2001 年春季公布。截至 1999 年 12 月 31 日的联合国共同制度所有组织工作人员性别分布的统计数字也将列入秘书长向大会第五十六届会议提交的报告中。

三. 2001 年工作方案

13. 在 2001 年内，将优先重视根据 2000 年 7 月 1 日至 2000 年 12 月 31 日期间各部厅执行关于改进性别均衡的头几个行动计划，评价在增加妇女任职人数方面取得的进展。在列入部门性别行动计划第一阶段的 24 个部厅中，已收到 13 个部厅的计划。将在 2001 年第一季度评价这些计划的执行情况，并且将向秘书长提出对所取得进展的评价。根据这项评价，将要求各部、包括未参加头几个行动计划的那些部制订在 2001 年增加妇女任职人数的新指标。

14. 内部监督事务厅在提交大会第五十五届会议的“关于对人力资源管理厅征聘过程的后续审计的报告”（A/55/397）内提出了一些建议。继内部监督事务厅的

建议之后，将审查这些行动计划的结构和组成部分、特别是提交各部主管关于改进性别均衡的准则，目的是根据各部的业务需要修改关于增加妇女任职人数的战略。这些审查将同人力资源管理厅和各部主管密切合作进行。还要注意在本组织人力资源管理计划的全盘框架内进一步统筹改进性别均衡的战略。

15. 在未来一年还优先重视拟订关于增加妇女在维持和平和其他特派团任职人数的战略。秘书长在其关于联合国和平行动问题小组的报告执行情况的报告（A/55/502）中通知大会上一届会议，他决定成立一个高级任命小组，其中包括人力资源管理厅以及性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室的代表，以监督拟订提交给他的关于甄选高级人员的建议。特别顾问办公室还要同维持和平部和人力资源管理厅密切合作，审查可能妨碍甄选妇女候选人担任特派任务的因素，以及拟订准则，以确保甄选标准充分顾及性别均衡和地域分配。

16. 在未来一年将实行的秘书长关于在秘书处实现两性平等战略的其他要素包括执行工作/家庭议程、特别是在有效协助配偶就业方面；修订考绩制度以列入关于管理人员在达成部门行动计划所定目标的业绩的标准化汇报准则；拟订提高一般事务人员（大部分是妇女）职业发展的措施，以及加强本组织禁止骚扰包括性骚扰的政策。

注

¹ 第 S-23/2 号决议。

² A/S-23/8。

³ ST/AI/1999/9。

⁴ 继人力资源管理厅和联合国合办工作人员养恤基金之间的谅解备忘录之后，鉴于养恤基金特别的机构间地位，养恤基金的工作人员不再列入秘书处的组成。

⁵ 在提出关于外派到维持和平和其他特派团的工作人员的任职情况的统计数字时，必须指出，任期一年或一年以上的工作人员人数只占外派工作人员总数的一部分。截至 2000 年 11 月 30 日，近 1 693 名专业人员及以上职等工作人员在维持和平和其他特派团工作。这批工作人员近半（825 名）的任期不到一年。在任期不到一年的工作人员中，210 名（25.5%）为妇女。在外派的专业人员及以上职等工作人员中，妇女占 25.7%。

表中所用简称

裁军部	裁军事务部
经社部	经济和社会事务部
管理部	管理事务部
管理部/中央支助厅	管理事务部/中央支助事务厅
管理部/人力厅	管理事务部/人力资源管理厅
管理部/帐务厅	管理事务部/方案规划、预算和帐务厅
会议部	大会事务和会议事务部
政治部	政治事务部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
维和部/后勤司*	维持和平行动部/外地行政和后勤司
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
组织间机构	组织间机构
	联合国检查组
	行政问题协商委员会
	国际电子计算中心
	信息系统协调委员会
人道协调厅	人道主义事务协调厅
药管办事处	药物管制和预防犯罪办事处
人权专员办事处	人权事务高级专员办事处
监督厅	内部监督事务厅

法律厅	法律事务厅
秘书长办公厅	秘书长办公厅
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	负责儿童和武装冲突问题的秘书长特别代表办公室
区域联络处	区域委员会联络处
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人类住区中心	联合国人类住区（生境）中心
贸发会议	联合国贸易和发展会议
环境规划署	联合国环境规划署
伙伴基金	联合国国际伙伴关系基金
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
联伊办	联合国伊拉克方案办公室
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
监核视委	联合国监测、核查和视察委员会

* 分配到维持和平特派团和其他特派团服务的任期一年或更长的所有工作人员。

表 1

**联合国秘书处所有任期一年或一年以上的专业人员及以上职等工作人员性别
分布情况，按部厅和职等分列
(2000年11月30)**

部厅	副秘书长		助理 秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计			妇女 百分 比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	总计		
区域联络处								1	1					1						1	2	3	66.7
管理部	1				1		4	2	4	5	3	5	1	3	1	3				15	18	33	54.5
管理部/人力厅				1	1	1	2	2	8	10	12	11	5	6	4	6				32	37	69	53.6
管理部/帐务厅			1		4		2	3	6	6	14	17	17	18	5	9				49	53	102	52.0
新闻部	1				5	1	7	8	20	12	33	31	31	47	24	22				121	121	242	50.0
法律厅	1		1		3		5	4	11	6	7	8	14	11	4	9				46	38	84	45.2
经社部	1		1	1	7	3	16	8	31	24	37	39	30	24	19	16				142	115	257	44.7
人权专员办事处		1	1		2		1	2	4	6	17	3	15	18	6	7				46	37	83	44.6
药管办事处	1				2		8	3	22	2	24	13	15	22	4	13				76	53	129	41.1
秘书长办公厅	2	1	2	1	2	2	4	1	5	1	3	2	3	4	1	3				22	15	37	40.5
会议部	1		1		3		5	7	61	43	136	73	116	93	11	10				334	226	560	40.4
人道协调厅					4	1	4		10	5	12	6	13	10		6				43	28	71	39.4
赔偿委员会			1		2		4		2	3	13	6	38	17	21	24		1		81	51	132	38.6
组织间机构					2		3		2	1	1	3	1	2	1					10	6	16	37.5
日内瓦办事处	1				1	2	7	3	29	25	80	49	78	31	11	13				207	123	330	37.3
监督厅	1				1	3	2	6	3	22	13	6	3	6	4					44	26	70	37.1
裁军部	1				2		1	1	3	6	5	2	3		2	1				17	10	27	37.0
政治部	2		3		7	2	4	6	20	9	17	11	11	8	5	4				69	40	109	36.7

表 1 (续)

102 部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
维也纳办事处					1	1	2	1	10	5	33	14	14	10	4	4			64	35	99	35.4
西亚经社会	1				1	6	2	18	3	21	3	5	15	5	6			56	30	86	34.9	
内罗毕办事处	1						2		4		19	7	11	11	6	5			43	23	66	34.8
拉加经委会	1				1		6	5	17	7	30	16	23	16	24	10			102	54	156	34.6
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室	1										1	1							2	1	3	33.3
联伊办	1				1		1		2	1	2	2	1	1	2	1			10	5	15	33.3
维和部	2		1		5		5	1	17	7	47	22	40	19	3	7			120	56	176	31.8
环境规划署			1		8	1	27	5	37	9	58	22	31	29	8	12		1	170	79	249	31.7
人类住区中心				1			1	1	6	2	15	5	8	4	1	1			31	14	45	31.1
管理部/中央支助事务厅			1		1		7	3	14	4	23	13	28	12	8	5			82	37	119	31.1
非洲经委会	1				1	9	3	22	5	27	13	33	16	14	7				106	45	151	29.8
亚太经社会	1				1	7	2	23	4	37	10	25	13	9	13				102	43	145	29.7
欧洲经委会		1				6	3	15	7	21	4	21	7	10	8				73	30	103	29.1
贸发会议	1		1		2	1	14	2	29	7	38	9	36	24	17	9			138	52	190	27.4
维合部后勤司	8		12		18	1	28	5	71	9	217	57	204	94	79	54	6	5	643	225	868	25.9
伙伴基金					1				1		1	1							3	1	4	25.0
监核视委						4	2	9	3	13	1	6	2		1				32	9	41	22.0
共 计	31	3	27	4	86	20	205	88	540	240	1 038	492	884	591	315	293	6	7	3 132	1 738	4 870	35.7

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处

表 2

联合国秘书处按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布情况，
按部厅和职等分列
(2000年11月30日)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
监核视委								1												0	1	1	100.0
管理部	1				1		3	2	3	5	2	5	1	3	1	2				12	17	29	58.6
环境规划署					2				2	3	2	4		3	2	1				8	11	19	57.9
管理部/人力厅				1	1	1	2	2	8	10	10	11	5	6	4	5				30	35	66	54.5
管理部/帐务厅			1		4		2	3	6	6	13	16	12	13	5	7				43	45	88	51.1
新闻部	1				5	1	7	8	20	12	33	31	28	47	24	21				118	120	238	50.4
区域联络处								1	1											1	1	2	50.0
维和部	1		1		4		2	1	7	6	14	15	7	9	3	6				39	37	76	48.7
会议部	1		1		3		5	7	9	4	6	5	5	8		3				30	27	57	47.4
人权专员办事处		1	1		1		1	2	4	5	16	3	13	18	6	6				42	35	77	45.5
经社部	1		1	1	7	3	15	8	30	24	37	39	30	24	19	16				140	115	255	45.1
人道协调厅					3	1	3		7	5	8	3	7	9		5				28	23	51	45.1
药管办事处	1				1		1	1	10		11	9	11	9	2	9				37	28	65	43.1
组织间机构					1				2			1		2	1					4	3	7	42.9
秘书长办公厅	1	1	2	1	1	2	4	1	5	1	1	1	2	3		2				16	12	28	42.9
法律厅	1		1		3		5	4	11	6	7	7	13	7	4	8				45	32	77	41.6
日内瓦办事处	1				1	1	6	3	6	4	13	9	19	10	7	10				53	37	90	41.1
联伊办	1								1	1			1	1						3	2	5	40.0
政治部	1		2		5	2	4	6	17	7	14	9	9	7	4	4				56	35	91	38.5
监督厅	1						2	2	5	2	12	8	5	2	5	4				30	18	48	37.5

表 2 (续)

部厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女百分比
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
维和部后勤司	1				1	1	3	2	11	1	10	5	15	14	1	2			42	25	67	37.3
裁军部	1				2		1	1	3	6	5	2	3		2	1			17	10	27	37.0
西亚经社会	1				1	6	2	17	3	17	3	3	14	4	5			48	28	76	36.8	
维也纳办事处					1	1	2	1	6	3	9	2	3	3	4	3			25	13	38	34.2
拉加经委会	1				1		6	5	16	7	30	14	22	14	22	9			98	49	147	33.3
亚太经社会	1				1	7	2	22	4	32	9	16	12	8	12			86	40	126	31.7	
人类住区中心				1		1	1	5	1	9	4	6	2	1	1			22	10	32	31.3	
内罗毕办事处	1					1		2		3	1	2	1	2	3			11	5	16	31.3	
管理部/中央支助厅			1		1		5	3	12	4	22	10	20	6	8	5			69	28	97	28.9
非洲经委会	1				1	9	3	21	5	26	10	28	14	13	6			98	39	137	28.5	
欧洲经委会		1				6	3	15	7	21	4	20	4	9	8			71	27	98	27.6	
贸发会议	1		1		2	1	14	2	28	7	38	9	35	22	17	8			136	49	185	26.5
赔偿委员会			1		1		1											3	0	3	0.0	
伙伴基金					1													2	0	2	0.0	
秘书长儿童和武装冲突特别代表办公室																		0	0	0		
共计	20	3	13	4	53	17	124	77	313	149	421	249	341	287	178	172		1 463	958	2 421	39.6	

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处

表 3

按地域分配任用的专业人员及以上职等工作人员性别分布比较(1999年12月31日、2000年6月30日和2000年11月30日)

职等	1999年12月31日			2000年6月30日			2000年11月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	20	2	9.1	20	2	9.1	20	3	13.0
助理秘书长	13	3	18.8	12	3	20.0	13	4	23.5
D-2	53	18	25.4	52	18	25.7	53	17	24.3
D-1	136	71	34.3	131	73	35.8	124	77	38.3
P-5	309	152	33.0	305	151	33.1	313	149	32.3
P-4	441	257	36.8	420	250	37.3	421	249	37.2
P-3	357	282	44.1	342	276	44.7	341	287	45.7
P-2	172	167	49.3	171	163	48.8	178	172	49.1
P-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
共计	1 591	952	38.8	1 453	936	39.2	1 463	958	39.6

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 4.

任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较(1999年12月31日、2000年6月30日和2000年11月30日)

职等	1999年12月31日			2000年6月30日			2000年11月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	25	2	7.4	29	2	6.5	31	3	8.8
助理秘书长	22	3	12.0	23	3	11.5	27	4	12.9
D-2	75	21	21.9	80	21	20.8	86	20	18.9
D-1	194	77	28.4	195	81	29.3	205	88	30.0
P-5	498	230	31.6	501	242	32.6	540	240	30.8
P-4	883	456	34.1	910	458	33.5	1 038	492	32.2
P-3	783	526	40.2	789	531	40.2	884	591	40.1
P-2	257	275	51.7	260	261	50.1	315	293	48.2
P-1	2	6	75.0	2	2	50.0	6	7	53.8
共计	2 739	1 596	36.8	2 789	1 601	36.5	3 132	1 738	35.7

资料来源：人力资源规划和管理信息系统处。

表 5

任期一年或一年以上派任维持和平和其他特派任务（维和部/后勤司）的专业人员及以上职等工作人员的性别分布比较（1999年12月31日、2000年6月30日和2000年11月30日）

职等	1999年12月31日			2000年6月30日			2000年11月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	4	-	0	7	-	0	8	-	0
助理秘书长	7	-	0	10	-	0	12	-	0
D-2	8	1	11.1	12	1	7.7	18	1	5.3
D-1	18	1	5.3	17	4	19.0	28	5	15.2
P-5	39	4	9.3	48	7	12.7	71	9	11.3
P-4	72	20	21.7	101	32	24.1	217	57	20.8
P-3	87	44	33.6	117	47	28.7	204	94	31.5
P-2	38	35	47.9	33	33	50.0	79	54	40.6
P-1	2	3	60.0	2	-	0	6	5	45.5
共计	275	108	28.2	347	124	26.3	643	225	25.9

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

表 6

派任联合国监测、核查和视察委员会（监核视委）^a 任期一年或一年以上专业人员及以上职等工作人员性别分布比较（1999年12月31日、2000年6月30日和2000年11月30日）

职等	1999年12月31日			2000年6月30日			2000年11月30日		
	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比	男	女	妇女百分比
副秘书长	-	-	-	-	-	-	-	-	-
助理秘书长	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D-1	-	1	100	1	1	50.0	4	2	33.3
P-5	1	1	50.0	2	1	33.3	9	3	25.0
P-4	3	-	0	3	-	0	13	1	7.1
P-3	-	-	-	-	-	-	6	2	25.0
P-2	-	-	-	-	-	-	-	1	100
P-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
共计	4	2	33.3	6	2	25.0	32	9	22.0

资料来源：人力资源管理和信息管理系统处。

^a 取代安全理事会根据安全理事会第 687(1991)号决议设立的联合国特别委员会(特委会)。

附件

行政协调委员会提交给题为“2000年妇女：二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会第二十三届特别会议的声明

1. 我们联合国系统各组织执行首长承诺全面执行《北京宣言和行动纲要》，实现两性平等，作为减轻和消除贫穷的一个重要手段，并实现和平、人权与可持续发展。

2. 我们确认，通过执行 1990 年代联合国各次会议和首脑会议、特别是第四次妇女问题世界会议作出的承诺，为赋予妇女权力和两性平等创造有利环境的工作已取得进展。

3. 然而，我们仍然面临重大挑战。需要作出新的努力加速执行《北京行动纲要》。全球和地方的事态发展和趋势给实现两性平等既带来机会，也带来挑战。需要借助《纲要》关于两性平等和赋予妇女权力的远见，采取新办法，利用机会，迎接挑战。必须确定并实施适当的政策干预办法，以尽可能减轻随全球化而产生的危险，并确保妇女一生都享有最积极的成果。需要不断注意关于妇女和女孩的具体政策，例如与工作有关的权利、基于性别的暴力行为、生育和性保健及权利、教育和社会保险、获得信贷等生产资源的机会、营养等等。在迅速变化的进程中，机构和个人都需要作好准备，利用机会，迎接挑战，帮助促进两性平等。

4. 在 21 世纪的发展道路上，妇女和男子必须是平等的伙伴。我们坚信，实现两性平等的政治意愿和责任心是基本前提。我们不断承担更多的责任，通过在伙伴国家执行方案，通过加强机构间伙伴关系，在我们的政策、规范工作和业务工作中积极促进两性平等。我们通过改进监测和报告制度来取得进展。

5. 我们承诺加紧行动，支持加速执行《行动纲要》，使男女平等问题纳入主流。因此：

(a) 我们将在国家一级加强对政府的支持，帮助执行国家两性平等行动计划，并帮助机构能力建设；

(b) 在与各国政府/议会和民间社会进行政策对话时以及在各国政府间进行政策对话时，我们将继续促进将男女平等问题纳入主流；

(c) 我们将鼓励和支持大家交流执行《北京行动纲要》和贯穿融会地利用将男女平等问题纳入主流的办法的经验和范例；

(d) 我们将继续拟订和执行针对妇女的方案和项目，以减少现有不平等现象，促进两性平等；

(e) 我们将确保我们所有部门和专题工作都注意两性平等的影响，包括提高所有工作人员将男女平等问题纳入主流的能力，在规划、拟订方案、编制预算、监测和评价时都敏感注意性别问题，发展和利用良好做法等等；

(f) 我们将继续发展和调整各种工具和资源，以指导敏感对待性别问题的决策和规划，包括利用按性别分列的统计数据，并突出两性平等问题；

(g) 我们将采取必要步骤，确保将两性平等问题纳入共同国家评析、联合国发展援助框架(联发援框架)、联合呼吁程序等国别方案编制工作的主流；

(h) 我们将努力确保更加重视妇女和男子及其相互关系，更加重视男子在所有各级充分参与促进两性平等；

(i) 我们将为这些承诺的履行提供必要的支持和资源，包括加强性别问题股、性别问题联络中心等组织机制的任务和资源，因为这对于开展将男女平等问题纳入主流的工作很有必要。

6. 我们各自组织内，正在采取积极措施，大幅度增加妇女人数，包括担任最高级职务的妇女人数，以期达到大会制订的男女各半的目标。要做到这一点，需要采取特别行政措施，重点实施平权行动方案。我们预计这些措施和方案将是临时性的。然而，我们还采取步骤对付更为困难的长期挑战，改变我们各组织的文化，更加敏感地对待性别问题。我们更加清楚地认识到两性平等对每个组织意味着什么，并已采取积极措施，使我们的工作环境更能满足妇女和男子的要求。

7. 需要采取进一步行动达到《行动纲要》所列和其他政府间文书规定的目标。因此：

(a) 我们将提高管理能力，加强责任制，以利于实现两性平等，创造敏感注意性别问题的工作环境；

(b) 我们将改进征聘政策和做法，以确保任命妇女加入我们的组织，特别是担任高级管理职务和业务职务；

(c) 我们将采取步骤并拟订留用妇女的共同政策，特别是提供有效的配偶就业协助，机构间调动以及改善妇女的职业发展机会；

(d) 我们将创造和加强能敏感对待性别问题的、有利的工作环境；

(e) 我们将拟订有效的责任制，确保我们的行动与我们的政策承诺相一致；

(f) 最后，我们将努力同各国政府、民间社会和私营部门以及在联合国系统内建立伙伴关系，以期在 21 世纪实现两性平等、发展与和平。

