

Distr.: General
2 May 2016
Arabic
Original: English

اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة



اجتماع الدول الأطراف في اتفاقية القضاء

على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

الاجتماع التاسع عشر

نيويورك، ٢١ حزيران/يونيه ٢٠١٦

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت

انتخاب أحد عشر عضوا باللجنة كي يحلوا محل

الأعضاء الذين تنقضي فترة عضويتهم في ٣١ كانون

الأول/ديسمبر ٢٠١٦، وذلك وفقا للفقرتين ٤ و

٥ من المادة ١٧ من الاتفاقية

انتخاب أحد عشر عضوا باللجنة كي يحلوا محل الأعضاء الذين تنقضي

فترة عضويتهم في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦، وذلك وفقا

للفقتين ٤ و ٥ من المادة ١٧ من الاتفاقية

مذكرة من الأمين العام

إضافة

١ - عملا بالإجراء الوارد في الفقرة ٣ من المادة ١٧ من اتفاقية القضاء على جميع

أشكال التمييز ضد المرأة، دعا الأمين العام، في مذكرة شفوية مؤرخة ١١ كانون

الأول/ديسمبر ٢٠١٥، الدول الأطراف في الاتفاقية إلى تقديم أسماء مرشحيها بحلول ٧

آذار/مارس ٢٠١٦ لانتخاب ١١ عضوا في اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة.

وترد التفاصيل المتعلقة بالمرشحين البالغ عددهم ٢٣ مرشحا في الوثيقة

* CEDAW/SP/2016/1.



الرجاء إعادة استعمال الورق

170516 110516 16-07129 (A)



[CEDAW/SP/2016/2](#). وتم تلقي أسماء ثلاث مرشحات إضافيات، وهُنَّ: آمال المناعي (قطر)، وأسمى خضر (الأردن)، وساره م. كيلامي (كينيا).

٢ - وترد في مرفق هذه المذكرة السير الذاتية للمرشحات المذكورة أسماؤهن أعلاه، بالصيغة التي قدمتها حكوماتهن.

٣ - وفي مذكرة مؤرخة ١١ آذار/مارس ٢٠١٦، أبلغت البعثة الدائمة للمملكة العربية السعودية لدى مكتب الأمم المتحدة في جنيف الأمانة العامة بقرار حكومتها سحب ترشيح تماضر الرماح من قائمة الأعضاء المرشحين لانتخابات اللجنة المعنية بالقضاء على التمييز ضد المرأة.

المرفق

السيرة الذاتية للمرشحات*

آمال المناعي (قطر)

تاريخ ومكان الميلاد

١٢ آب/أغسطس ١٩٦٢، الدوحة

لغات العمل

العربية والإنكليزية

المنصب الحالي/الوظيفة الحالية

تشغل منصب الرئيس التنفيذي للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي، وهي إحدى منظمات المجتمع المدني التي تضم ست مؤسسات متخصصة تعمل على تلبية مختلف احتياجات الفئات الاجتماعية المتنوعة.

الأنشطة المهنية الرئيسية

- هي عضوة في اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان لكونها تمثل منظمات المجتمع المدني في دولة قطر
- وهي عضوة نشطة في اللجنة الوطنية للقانون الدولي الإنساني، بوزارة العدل
- وهي عضوة نشطة في المجلس الاستشاري لمركز العلوم الإنسانية والاجتماعية، بجامعة قطر

المؤهلات الدراسية

السيدة آمال المناعي حاصلة على ماجستير إدارة أعمال من كلية سليمان العليان لإدارة الأعمال بالجامعة الأمريكية في بيروت. وهي حاصلة أيضا على دبلوم عالٍ في السياسة العامة والإدارة العامة من جامعة لندن وعلى بكالوريوس اقتصاد من جامعة قطر.

* تصدر السيرة الذاتية دون تحرير رسمي.

الأنشطة الرئيسية الأخرى المضطلع بها في المجال المتصل بولاية اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

بفضل الخبرة الواسعة التي اكتسبتها السيدة المناعي ومساهماتها الكبيرة في أنشطة المجتمع المدني إلى جانب الدور الذي تضطلع به في مجال التوعية بحقوق المرأة والطفل، تُعتبر آمال المناعي مرجعا رئيسيا وخبرة استشارية في مجالات التنمية الاجتماعية والمجتمعية المستدامة على الصعيد الوطني في الهيئات الحكومية وغير الحكومية وكذلك في هيئات القطاع الخاص، وعلى الصعيد الدولي أيضا.

قائمة بأحدث المنشورات التي صدرت للمرشحة بشأن التمييز ضد المرأة والنهوض بحقوقها الإنسانية

- أعدت مجموعة من ورقات العمل والعروض والدراسات التي تركز على ما يلي:
 - تعزيز دور المجتمع المدني في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بعد عام ٢٠١٥ من حيث تعزيز المساواة بين الرجل والمرأة وتمكين المرأة، مؤتمر التنمية المستدامة والحد من الكوارث، الدوحة، تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٥
 - استخدام البيانات الإحصائية لصياغة وتنفيذ السياسات المتعلقة بالأسرة، منتدى اليوم العالمي للإحصاء، الدوحة، تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٥
 - تعزيز البحوث والسياسات الأسرية في العالم العربي؛ المؤتمر السنوي لمعهد الدوحة الدولي للأسرة تحت عنوان ”الأسرة العربية في مرحلة التحول: التحديات والقدرة على البقاء“، الدوحة، أيار/مايو ٢٠١٥
 - دور المنظمات غير الحكومية في السياسات المتعلقة بالأسر ورفاهها، مؤتمر معهد الدوحة الدولي للأسرة بشأن ”تمكين الأسر: طريق إلى التنمية“، الدوحة، نيسان/أبريل ٢٠١٤
 - واقع المرأة في قطاع الطاقة؛ ”قمة دور المرأة في قطاع الطاقة“، الدوحة، ٢٠١٥
 - تشجيع المشاركة المجتمعية للشباب والنساء، الدورة الثانية من منتدى ”دور ريادة الأعمال في التنمية الاقتصادية“، الدوحة، آذار/مارس ٢٠١٥
 - دراسة مشتركة بشأن قانون الأحوال الشخصية في دولة قطر

أسمى خضر (الأردن)

تاريخ ومكان الميلاد

الزبادة، ٢٥ كانون الثاني/يناير ١٩٥٢

لغات العمل

العربية والإنكليزية

المنصب الحالي/الوظيفة الحالية

- مفوضة سابقة ونائبة رئيس الهيئة المستقلة للانتخابات، التي أنشئت في إطار الإصلاحات السياسية والتعديلات الدستورية التي أجريت في الأردن عام ٢٠١١. وهي مسؤولة عن إدارة الانتخابات العامة على الصعيد الوطني وعلى صعيد المحافظات وعلى الصعيد المحلي. وهي تعمل على إجراء انتخابات ديمقراطية عادلة وشاملة وذات مصداقية.
- وقد أسست جمعية معهد تضامن النساء الأردني، وهي منظمة غير حكومية نشطة ومعروفة تدافع عن حقوق المرأة أنشئت في عام ١٩٩٨، ورئيستها الحالية.

الأنشطة المهنية الرئيسية

- مُدرّسة في مدرسة ثانوية للبنات في عمّان، ١٩٧٤-١٩٧٧
- صحفية في صحيفة الأخبار اليومية، ١٩٧٧-١٩٧٩
- مارست مهنة المحاماة لمدة ٣٢ عاما حيث دافعت عن حقوق الإنسان وحقوق المرأة ودعت إلى إصلاح القوانين
- شغلت في السابق منصب الأمين العام للجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة (٢٠٠٧-٢٠١٤)
- وزيرة دولة سابقة، وشغلت منصب الناطق الرسمي باسم الحكومة ومنصب وزير الثقافة (٢٠٠٣-٢٠٠٥)
- عضوة سابقة في مجلس الأعيان الأردني السادس والعشرين

المؤهلات الدراسية

حصلت على درجة البكالوريوس في القانون

الأنشطة الرئيسية الأخرى المضطلع بها في المجال المتصل بولاية اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة

عضوة سابقة في اللجنة التنفيذية للجنة الدولية لحقوقيين، ورئيسة اتحاد المرأة الأردنية، وعضوة مؤسسة ورئيسة ومستشارة في العديد من هيئات المجتمع المدني والمؤسسات الوطنية مثل 'اللجنة الملكية لصياغة الميثاق الوطني'، ولجنة الحوار الوطني، والمركز الوطني لحقوق الإنسان، والمجلس الوطني لشؤون الأسرة، والمجلس الاجتماعي والاقتصادي الأردني، وفي منظمات إقليمية ودولية أخرى معنية بحقوق الإنسان، وحقوق المرأة والطفل، ودور القانون والسلام والأمن، والعدالة الانتقالية، ومكافحة العنف الجنساني، والتنمية، والمجتمع المدني. وحضرت العديد من مؤتمرات الأمم المتحدة ومن الاجتماعات التشاورية ذات الصلة، وشاركت في المئات من الأنشطة الأخرى. وأطلقت وقادت حملات وشبكات وبرامج تهدف لتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وغيرها من الاتفاقيات والمعايير والتعديلات القانونية والسياسات والخدمات المتعلقة بحقوق المرأة، وحقوق الإنسان، من أجل النهوض بالنساء والفتيات.

قائمة بأحدث المنشورات التي صدرت للمرشحة بشأن التمييز ضد المرأة والنهوض بحقوقها الإنسانية

ألقت المئات من المحاضرات والخطب وأجرت العديد من المقابلات وقدمت العديد من الورقات البحثية والتقارير والمواد الإعلامية القانونية بشأن الاتفاقية وحقوق المرأة وحقوق الإنسان؛ ولديها مساهمات في منشورات جماعية ذات منحى عملي أكثر منه أكاديميا. وتتضمن بعض الكتب والتقارير التي نشرتها "القانون ومستقبل المرأة الفلسطينية"، و "٢٠٠ سؤال وجواب حول حقوق المرأة في القانون الأردني"، و "الدستور الأردني من منظور جنساني: التعديلات المقترحة"، و "النهوض بالمرأة الأردنية".

ساره م. كيلامي (كينيا)

تاريخ ومكان الميلاد

٢٥ كانون الأول/ديسمبر ١٩٦٢، ميرو، كينيا

لغات العمل

الإنكليزية والفرنسية

المنصب الحالي/الوظيفة الحالية

- رئيسة مجلس إدارة منظمة دولية لحقوق الإنسان تهتم بالجرائم المرتكبة ضد الإنسانية في رواندا
- وتشغل منصب مستشارة معنية بالحقوق الاقتصادية وحقوق الإنسان لدى منظمة "ثقّة القرية" (the Village Trust)، وهي منظمة تهدف لتمكين النساء والشباب، كما أنها مستشارة لدى الأمم المتحدة، ومكلّفة بتنسيق المسائل المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين وإدماج المسائل الجنسانية في جميع البرامج المضطلع بها في المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
- وتدعم مدرسة أورينغو الثانوية للفتيات من أجل تعزيز حقوق الطفلة في المدارس الثانوية الريفية
- وهي محققة لدى الأمم المتحدة في قضايا التحرش والاعتداء والاستغلال الجنسيين، ولا سيما في صفوف الموظفات

الأنشطة المهنية الرئيسية

- الدعوة ووضع السياسات وتنفيذها
- التربية الوطنية وبناء القدرات في صفوف النساء والفتيات
- تعزيز الإدارة الرشيدة للموارد العامة بوضع خطط وإجراء استعراضات للتنفيذ
- تعبئة الموارد لفائدة المجموعات النسائية من أجل القيام بمشاريع مدرة للدخل
- توجيه وتمكين الطالبات والبحث عن جهات ترعى الفتيات الفقيرات لتمكينهنّ من مواصلة تعليمهن (انظر الموقع الإلكتروني التالي: www.villagefunds.org)

المؤهلات الدراسية

- حاصلة على شهادة الدكتوراه في اقتصاديات التنمية، مع التركيز على دور المرأة في التنمية، من جامعة آخن التقنية، ألمانيا
 - حاصلة على شهادة دكتوراه فخرية في العلوم الإنسانية - اعترافا بالنشاط المجتمعي الذي قامت به من أجل تمكين المرأة والفتاة - من كلية جامعة بيشيل، الولايات المتحدة الأمريكية
 - حاصلة على شهادة دراسات عليا في القانون الدولي لحقوق الإنسان من جامعة أوكسفورد، المملكة المتحدة، مع دروس اختيارية بشأن قانون حقوق الإنسان في ما يتعلق بالمسائل الجنسانية والجنسية والمسائل المتعلقة بالفقر
 - حاصلة على شهادة ماجستير في إدارة الأعمال الدولية، تخصص شؤون مالية
 - حاصلة على شهادة بكالوريوس علوم في المحاسبة وشهادة مرحلة جامعية أولى في علم المعلومات
 - محاسبة قانونية معتمدة وحاصلة على شهادة من الأمم المتحدة في مجال التحقيق في قضايا إساءة استعمال السلطة والتحرش والتمييز والاعتداء والاستغلال الجنسيين
- الأنشطة الرئيسية الأخرى المضطلع بها في المجال المتصل بولاية اللجنة المعنية بالقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- لديّ خبرة في مجال الاستشارة والوساطة المتعلقة بمنازعات العمل والمنازعات الأسرية، وتعلق معظمها بالتمييز ضد المرأة،
- ولكوني امرأة شغلت مناصب دولية رفيعة لمدة أكثر من ٢٥ عاما ولأن عدد البلدان التي عشتُ فيها وسافرتُ إليها يتجاوز الـ ٥٠ بلدا، تعرّضتُ للتمييز بشكل مباشر من منظور جنساني ومن منظور عنصري مما يغذي رغبتني في ضمان عدم تعرّض الأخريات لنفس التجربة.
- ولديّ خبرة مشهود بها في مجال التفاوض وكسب التأييد وتوضيح المواقف في المحافل وحلقات العمل والمؤتمرات الدولية، وقد برهنتُ على قدرتي على التوصل إلى توافق في الآراء حتى بشأن المسائل الخلافية والعاطفية التي تمس بالتقاليد.
- وأنا من المدافعين المتمرّسين عن حقوق الإنسان مع التركيز على المسائل الجنسانية والجنسية، واعترافا بإنجازاتي حصلتُ على شهادة دكتوراه فخرية من جامعة بيشيل بولاية

إنديانا في الولايات المتحدة، على الدور الذي قمتُ به من أجل تمكين النساء والفتيات. وقد دُعيتُ لإلقاء كلمات بمناسبة حفلات التخرج في هذه الجامعة بشأن تجاربي في مجال مكافحة التمييز ضد النساء والفتيات.

وأنا على دراية وعلم بالبيئة السياسية في كينيا، بفضل مشاركتي في حملة تربية مدنية وتوعية بشأن دور المرأة في التنمية

قائمة بأحدث المنشورات التي صدرت للمرشحة بشأن التمييز ضد المرأة والنهوض بحقوقها الإنسانية

- Kilemi S.M. (2005), “Efficiency and Sustainability of Non-Governmental Organizations (NGOs): With Reference to Women-led NGOs in Kenya” رسالة دكتوراه، جامعة آخن، ألمانيا (Shaker Verlag)
- Kilemi, S.M. (1997), “Loan Repayment Trends By Women in the Service industry: A Comparative Study of Nairobi, Kenya Rural Enterprise Programme Clients by Gender” رسالة ماجستير، جامعة الولايات المتحدة الدولية، نيروبي
- Kilemi, S.M. (1997), “Ways of Creating Organisational Leadership and Competence: A case study of Business Machines Kenya Limited” مشروع بحث أكاديمي لم يُنشر، جامعة الولايات المتحدة الدولية، نيروبي
- Kilemi, S. M. (1997), “Useful Management Lessons Learnt from the Operations of United Nations Operation for Somalia (UNOSOM). What went wrong?” (Nairobi)