



# Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

Distr.: General  
2 March 2007  
Russian  
Original: Arabic

**Комитет по ликвидации дискриминации  
в отношении женщин  
Предсессионная рабочая группа  
Тридцать восьмая сессия  
14 мая — 1 июня 2007 года**

## **Ответы на перечень проблем и вопросов в связи с рассмотрением первоначального периодического доклада Сирийской Арабской Республики**

### **Ответы правительства Сирийской Арабской Республики на вопросы Комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин**

#### **Вопрос 2:**

**Представьте информацию о процессе подготовки доклада, в том числе о том, проводились ли консультации с неправительственными организациями, в частности женскими, был ли он представлен парламенту или любому уполномоченному органу высокого уровня и был ли он утвержден правительством.**

Первоначальный доклад Сирийской Арабской Республики был подготовлен национальным комитетом, в состав которого входили представители государственных органов и неправительственных организаций, занимающихся женскими вопросами, а также ряд экспертов по национальному законодательству и вопросам информации. Доклад был представлен министерству иностранных дел в соответствии с действующими в Сирии нормами и распространен среди всех членов Народного совета, а также среди представителей средств массовой информации, неправительственных организаций и среди всех государственных министерств и ведомств.

\* Переиздано по техническим причинам.

*Примечания переводчика:*

1. Порядковые номера приложений в тексте на арабском языке неправильны, так как приложение, следующее после приложения 2, также обозначено как приложение 2.
2. Последняя таблица на стр. 52 текста на арабском языке (стр. 40 текста на английском языке), по-видимому, приведена не полностью.



**Вопрос 3:**

**В докладе указывается, что Сирийская комиссия по делам семьи рекомендовала снять все оговорки в отношении Конвенции, за исключением оговорок к пунктам (1)(c) и (f) статьи 16 и пункту 1(a) статьи 29, при этом данный вопрос был направлен в Юридическое управление правительства Сирии для подготовки соответствующего заключения (страницы 11, 27, 33). Расскажите о прогрессе, достигнутом в этой связи.**

Предложения Сирийского совета по делам семьи в настоящее время рассматриваются соответствующими министерствами (по делам вакуфов, юстиции и иностранных дел), а также рядом органов по исламской юриспруденции с целью выработки решения по данному вопросу.

**Вопрос 4:**

**Доклад не содержит адекватную статистическую информацию, дезагрегированную по признаку пола и этнической принадлежности и касающуюся областей, охватываемых Конвенцией, в частности образования, занятости и здравоохранения. В связи с этим просим представить такую информацию.**

Центральное статистическое бюро ежегодно издает статистический справочник, в котором все статистические данные дезагрегируются только по признаку пола (приложение 1 — статистические таблицы по вопросам образования и занятости).

**Вопрос 5:**

**В докладе указывается на многоэтнический состав населения Сирии (страница 5). Представьте информацию о том, сталкиваются ли женщины некоторых этнических групп с различными формами дискриминации, и опишите меры, принятые для устранения такой дискриминации.**

В постоянной конституции 1973 года нет положений, имеющих дискриминационный по отношению к гражданам Сирийской Арабской Республики характер в плане прав и обязанностей; то же самое можно сказать о всех других сирийских законах и сирийском законодательстве. В статусе сирийских женщин нет никаких различий, обусловленных этнической принадлежностью или же полом; дискриминация является следствием сохранения социальных стереотипов в отношении роли женщин и мужчин и наличия некоторых статей дискриминационного характера в ряде законов.

**Вопрос 6 (статьи 1 и 2):**

**Уточните, признается ли в сирийской правовой системе главенство международных договоров над внутренним законодательством, и представьте информацию, при наличии такой, о судебныхделах, в рамках которых применялись положения Конвенции, и результатах рассмотрения таких дел.**

В соответствии со статьей 25 Сирийского гражданского Кодекса<sup>1</sup> международные договоры, после ратификации Сирийской Арабской Республикой и за исключением любых сделанных оговорок, имеют преимущественную силу над действующим сирийским законодательством. Мы не располагаем данными о том, в какой мере Конвенция применяется в судах. В соответствии с планом работы на 2007 год Сирийская комиссия по делам семьи должна осуществить проект учебной подготовки для юристов и судей (как мужчин, так и женщин) по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции о правах ребенка, с тем чтобы на них можно было ссылаться в процессе судопроизводства и арбитража.

**Вопрос 7:**

**Опишите средства правовой защиты, имеющиеся в распоряжении женщин, которые подавали жалобы на проявления гендерной дискриминации, в том числе независимые механизмы (такие, как омбудсмен), и представьте статистическую информацию об использовании женщинами этих средств.**

Сирийские женщины имеют право обращаться в различные суды и могут возбуждать обычное судопроизводство, чтобы добиться отмены административных решений, принятых официальным государственным органом или же организацией частного сектора, если эти решения характеризуются в той или иной мере как дискриминационные. Сирийские женщины могут также требовать компенсацию. Закон о личном статусе также гарантирует женщинам право добиваться судебного разлучения (развода) в шариатских судах. В этой связи возбужденные женщинами дела ежедневно рассматриваются различными судами. В Сирии нет института омбудсмена, но при канцелярии президента есть бюро по жалобам, куда могут обращаться все граждане. Всеобщая федерация сирийских женщин имеет свое собственное бюро по жалобам, которое рассматривает жалобы женщин и дает соответствующие рекомендации. Соответствующие правительственные органы (министерства по делам вакуфов, юстиции, социальных дел, образования и информации) также прилагают усилия для повышения степени информированности широкой общественности путем проведения семинаров и практикумов по правам сирийских женщин.

**Вопрос 8:**

**В докладе указывается, что Всеобщая федерация женщин представила Народному совету (парламенту) меморандум с целью внесения поправок в дискриминационные статьи законов и что Лига сирийских женщин представила меморандум для внесения поправок в Закон о гражданстве, который был также «представлен кабинету и находится на заключительных стадиях обсуждения» (стр. 11). В докладе также говорится о законопроекте, предусматривающем внесение поправок в статью 3 Закона Сирии о гражданстве, который был подготовлен 35 членами Народного совета и включен в повестку дня Совета в ходе его майской-июньской сессии 2004 года (стр. 52). Кроме того, Сирийская комиссия по делам семьи также рассмотрела дискриминационные законы и предложила поправки или но-**

---

<sup>1</sup> Статья 25: Положения предыдущих статей (23 и 24) применяются только при отсутствии коллизионных положений или же международного договора, действующего в Сирии.

**вые законы (стр. 12). Опишите рекомендованные поправки или новые законы, расскажите о мерах, принимаемых в этой связи Народным советом и кабинетом, и примерных сроках проведения любой запланированной реформы законодательства.**

Об осознании правительством Сирии необходимости пересмотра законов, касающихся женщин, наглядно свидетельствует раздел десятого пятилетнего плана, касающийся расширения прав женщин, в котором говорится следующее: «В законодательство будут внесены поправки, и будут приняты комплексные меры для предотвращения и пресечения жестокого обращения и насилия в отношении женщин. Национальное законодательство будет обновлено и доработано, с тем чтобы привести его в соответствие с положениями Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; будет также принят Семейный кодекс, определяющий права всех членов семьи, провозглашающий фактическое равенство между мужчинами и женщинами, обеспечивающий защиту женщин от насилия и способствующий искоренению отживших традиций и обычаев, препятствующих всестороннему участию женщин в созидании свободного и современного демократического общества».

Комиссия также разработала проекты законов о семье и о детях и проведет в течение 2007 года для всех соответствующих правительственные и неправительственные организаций два семинара по вопросам арабского семейного права (сравнительное исследование) с целью выработки комплексного проекта, который Комиссия затем представит компетентным властям для последующего одобрения Народным советом. Министерство труда и социальных дел работает сейчас над предложением относительно нового закона об ассоциациях и нового закона о молодежи. Совсем недавно, в конце 2006 года, Народное собрание приняло Закон № 31 о личном статусе (католики) 2006 года, в соответствии с которым с целью улучшения положения женщин были приняты поправки по таким вопросам, как опека, наследство и усыновление/удочерение.

Следует упомянуть о растущей роли неправительственных организаций в усилиях, направленных на внесение поправок в Закон о гражданстве и на подготовку предложений по современному семейному кодексу, призванному обеспечить равенство между мужчинами и женщинами, а также роли указанных организаций в снятии оговорок к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и в разработке проекта закона об ассоциациях, который будет способствовать созданию благоприятных условий для расширения вклада ассоциаций в улучшение положения женщин в Сирийской Арабской Республике. Ожидается, что некоторые из этих законопроектов будут приняты в 2008 году после их широкого обсуждения и после того, как все упомянутые выше органы представят необходимые обоснования для внесения предлагаемых поправок.

#### **Вопрос 9:**

**Представьте информацию о статусе, роли и людских и финансовых ресурсах Сирийской комиссии по делам семьи после ее создания в 2003 году. Рассматривало ли правительство вопрос об обращении за технической и финансовой помощью к специализированным подразделениям системы**

**Организации Объединенных Наций, в частности Программе развития Организации Объединенных Наций, и обращалось ли оно за такой помощью?**

Сирийская комиссия по делам семьи была учреждена Законом № 42 2003 года.

Комиссию возглавляет д-р Муна Гханим, возглавляющая Комиссию и ее совет директоров.

Совет директоров Комиссии состоит из восьми членов, которые являются экспертами по различным стратегически важным областям, по исследовательской деятельности, информатике и по вопросам семьи.

Число сотрудников: 21

Цели: деятельность Комиссии направлена на:

- защиту семьи, укрепление ее сплоченности и сохранение ее идентичности и ценности;
- улучшение качества жизни семьи во всех аспектах;
- содействие укреплению роли семьи в процессе развития за счет расширения ее взаимодействия с институтами и организациями (как правительственными, так и неправительственными), занимающимися вопросами семьи;
- сотрудничество с арабскими и международными организациями, занимающимися вопросами семьи, в целях достижения стоящих перед Комиссией целей;
- представление поправок к законодательству о семье.

(Приложение 2 — Закон № 42 2003 года о создании Сирийской комиссии по делам семьи. См. также страновой доклад, подготовленный к Конференции «Пекин+10», и обновленный вариант доклада, подготовленный к конференции «Пекин+12» и посвященный деятельности Комиссии с момента ее создания.)

Что же касается финансовых ресурсов, то Сирийская комиссия по делам семьи в основном полагается на средства, которые выделяются ей в общем государственном бюджете, как и любому другому министерству. Правительство Сирии также поощряет и утверждает национальные проекты и санкционирует поддержку, оказываемую организациями системы Организации Объединенных Наций, например Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), Программой Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ОНН-Хабитат) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Комиссия осуществила ряд проектов на средства, предоставленные этими организациями.

**Вопрос 10:**

**В докладе говорится, что одним из «реальных результатов» осуществления Конвенции является «устранение в учебных планах школ ряда стереотипных представлений о женщинах, мужчинах и детях» (стр. 24) и что правительство приняло меры по обеспечению учета гендерной проблематики в учебных планах на основе изменения представлений о стереотипных ролях как мужчин, так и женщин (стр. 39). В докладе также указывается, что**

**министерство просвещения занимается планированием семинаров по вопросам гендерной подготовки авторов учебников (стр. 56) и что министерство информации сконцентрировало свои усилия на «повышении степени осведомленности на основе подготовки старшего персонала во всех сферах средств массовой информации по вопросам, касающимся... прав женщин» (стр. 26). Расскажите о любом другом прогрессе, достигнутом в деле устранения гендерных стереотипов из учебников и средств массовой информации.**

Министерство образования принимает сейчас конкретные меры для завершения разработки учебного плана для подготовительного и первого и второго классов. Необходимость включения понятий, провозглашенных в Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, учитывалась в критериях и результатах, касающихся образования, а также в учебных модулях с целью создания современного образа женщины в учебных планах и в учебниках. Например, в учебном плане по арабскому языку упор делается на правах женщин в сфере образования; изменении социальной и культурной манеры поведения мужчин и женщин; участии женщин в жизни общества; искоренении всех стереотипов в отношении мужчин и женщин; участии женщин в работе средств массовой информации; роли женщин в семье; праве девочек на заботу и на учет их интересов (в учебниках, используемых в системе образования для взрослых и для обучения девочек, бросивших школу); идеях, касающихся выражения мнения и равных с мужчинами прав и обязательств; ликвидации стереотипных и способствующих сохранению дискриминации представлений о распределении ролей между мужчинами и женщинами; праве на медицинское обслуживание; и расширении прав женщин, с тем чтобы они могли пользоваться всеми благами свободы выражения мнений (в учебниках на арабском языке, используемых в системе всеобщего образования — с первого по третий класс средней школы). Комиссия также подготовила схематическое изображение прав каждой женщины и ребенка, которое было утверждено министерством образования и будет использоваться в 2007/08 учебном году. В настоящее время разрабатываются учебные планы для всех видов профессионально-технического образования (как для женщин, так и для мужчин), а соответствующими комитетами разрабатываются национальные критерии для этих учебных планов. Мужчины сейчас могут проходить профессионально-техническую подготовку по швейному делу и крою; 250 мужчин и 2211 женщин работают сейчас в швейной отрасли, в то время как число мужчин, занимающихся кроем и пошивом одежды, составляет сейчас 34 человека, а число женщин, занимающихся такой деятельностью, увеличилось до 811. В системе среднего образования для женщин сейчас насчитывается 30 332 женщины и 569 мужчин. Иными словами, женские дисциплины по-прежнему являются той особой областью, которой женщины предпочитают заниматься.

Интерес министерства информации Сирийской Арабской Республики к развитию в целом, включая женские вопросы, получил конкретное отражение в создании в рамках министерства управления по информации о процессе развития. Был создан технический комитет по информации, специализирующийся на вопросах, касающихся детей и женщин, причем женщины составляют примерно 80 процентов от общего числа членов этого комитета. Задача комитета состоит в тщательном и научном отслеживании всех вопросов, касающихся жен-

щин, и в акцентировании внимания на этих вопросах с наглядной демонстрацией положения женщин в обществе и задач, связанных с расширением их роли. Был также создан национальный комитет по информации о положении женщин и детей. Основной целью этого комитета, в состав которого входят представители всех органов, занимающихся женской проблематикой, является разработка информационной стратегии по женщинам и детям. Ежегодно присуждается премия за лучшее освещение женской проблематики в процессе информационной деятельности. Для всех указанных выше организаций проводятся специальные семинары, с тем чтобы они могли координировать свою деятельность по улучшению информирования о положении женщин с учетом необходимости выявления любых негативных понятий и стереотипов. Были подготовлены и выпущены различные телевизионные материалы, освещающие такие вопросы, как проблемы раннего брака и влияние таких браков на женщин и общество, негативные последствия высоких темпов роста населения, полигамия, женщины и закон, расширение прав женщин и охрана здоровья женщин. Было также подготовлено пять телевизионных сюжетов, посвященных женщинам и развитию.

#### **Вопрос 11:**

**Недавнее исследование по вопросу о бытовом насилии в Сирии, проведенное Сирийской комиссией по делам семьи при финансовой поддержке Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, показало, что примерно 25 процентов женщин подвергаются насилию в быту. Укажите, рассматривается ли вопрос о принятии закона о бытовом насилии и какие другие шаги предпринимает правительство с целью его пресечения?**

В десятом пятилетнем плане определяются стратегии и планы действий, которые будут осуществляться для реформирования законодательства по гендерным и женским вопросам. В десятом пятилетнем плане говорится следующее:

«Будут предприняты необходимые шаги для принятия нового законодательства и внесения поправок в существующее законодательство, с тем чтобы гарантировать равенство между мужчинами и женщинами с учетом специфики сирийского общества и международных норм и конвенций, ратифицированных Сирией и являющихся обязательными для нее.

Принимается секторальное законодательство для обеспечения учета гендерных вопросов в политике, программах и законодательных нормах, касающихся владения собственностью, трудовых вопросов и налогообложения, с целью предоставления женщинам специального статуса в этом контексте.

Законодательные нормы в интересах женщин будут осуществляться параллельно с программами информирования женщин о предоставленных им правах с акцентом на важности осуществления и защиты этих прав, на предоставлении женщинам, подвергающимся насилию, доступа к правовым механизмам, а также на том, что женщины должны сообщать о причинении им вреда, с тем чтобы добиться полного осуществления своих

прав без каких-либо ссылок на обычай и традиции, к которым могут прибегать мужчины для оправдания насилия в отношении женщин».

При поддержке ЮНИФЕМ Сирийская комиссия по делам семьи, Всеобщая федерация женщин и Центральное статистическое бюро проводят также исследование по данной теме. Сирия является одной из первых стран, которые провели полевое исследование всех видов насилия для того, чтобы пролить свет на существующие формы насилия в отношении женщин и на масштабы, причины и последствия такого насилия. В ходе полевого исследования, озаглавленного «Проблемы насилия в отношении женщин в Сирийской Арабской Республике», было проведено выборочное обследование 1891 городской и сельской семей в различных провинциях в контексте общих данных о семье, жилье и охваченных обследованием лицах. Результаты исследования показали, что 19,7 процента женщин, охваченных исследованием, подвергались той или иной форме насилия. Доля женщин, подвергавшихся насилию, была выше среди сельских женщин.

(Приложение 3 — Выдержка из исследований и рекомендаций)

**Вопрос 12:**

**В докладе указывается, что «Сирии по-прежнему не хватает приютов для [пострадавших женщин]» (стр. 39). Расскажите о планах создания приютов для женщин-жертв насилия и имеющихся препятствиях. Рассматривает ли правительство Сирии вопрос об оказании финансовой поддержки обществу «Сестер доброго пастыря», которые обеспечивают работу единственного приюта для женщин-жертв насилия в Сирии?**

В десятом пятилетнем плане указывается на необходимость создания приютов, наряду с принятием мер по доработке национального плана действий по защите женщин, который был подготовлен Комиссией в сотрудничестве со всеми соответствующими государственными учреждениями, массовыми организациями и неправительственными организациями. Планом предусматривается создание приютов и центров психологической помощи для женщин, ставших жертвами насилия. Министерство социальных дел в настоящее время совместно с Обществом по усилению роли женщин прилагает усилия для создания центра для защиты женщин-жертв насилия. В соответствии с десятым пятилетнем планом министерство создает два консультативных центра по вопросам семьи с целью предотвращения распространения этого пагубного явления.

В настоящее время приют, открытый «Сестрами доброго пастыря», принимает женщин, нуждающихся в защите от бытового насилия. Наряду с работой, проводимой неправительственными организациями, приют оказывает психологическую и социальную поддержку женщинам, ставшим жертвами насилия, и содействует расширению прав и возможностей женщин и их социальной реинтеграции.

Комиссия также отметила, что национальный план действий по защите детей, который был одобрен правительством Сирии в присутствии президента Республики 2 октября 2005 года и который вступил в силу в начале 2006 года, предусматривает строительство двух центров по защите семьи. Первый такой центр будет создан в 2007 году в Дамаске, а второй — в 2008 году в Алеппо.

Следует отметить, что Комиссия привлекает «Сестер доброго пастыря» к работе во всех комитетах, занимающихся подготовкой планов действий по защите женщин и детей. «Сестры доброго пастыря» в своей деятельности полагаются на поддержку своей церкви, оказываемой в соответствии с действующими в Сирии нормами, а также получают определенную помощь от международных организаций-доноров.

**Вопрос 13:**

**В докладе отмечается, что комиссия правоведов изучила статьи Уголовного кодекса, касающиеся «преступлений чести», и предложила проект поправки (стр. 117). Опишите предложенную поправку, ее статус и вероятные сроки изменения этих положений.**

Статья 548 Уголовного кодекса не устанавливает наказание за так называемые «преступления в защиту чести». Ввиду этого изменение этой статьи является основным моментом в работе, проводимой государственными органами, массовыми организациями и неправительственными организациями, а также веб-сайтом «Сирийские женщины», который организовал национальную сетевую кампанию по статье 548 Уголовного кодекса и документировал случаи, когда молодые женщины становились жертвами в связи с наличием в Уголовном кодексе этой статьи. Указанный веб-сайт организовал также кампанию, в ходе которой участники могли высказаться за или против упразднения этой статьи, и провели обследование, которым были охвачены руководящие работники, в частности министр по делам вакуфов и главный муфтий Республики. Большинство участвовавших в этом обследовании лиц подчеркивали, что изменение этой статьи и привлечение к ответственности виновных имеют существенно важное значение. Всеобщая федерация женщин подготовила также комплексное исследование по «преступлениям в защиту чести» и по всем предусмотренным в статьях 473, 475 и 548 мерам, касающимся судебного преследования, осуждения и наказания. Исследование было представлено министру юстиции 31 мая 2006 года. Сирийская комиссия по делам семьи подготовила также проект поправки к имеющим дискриминационный характер статьям Уголовного кодекса, и был учрежден комитет под председательством министерства иностранных дел, в состав которого вошли представители многих занимающихся этими вопросами государственных учреждений (Комиссии, министерства труда и социальных дел, министерства по делам вакуфов, Государственной плановой комиссии и министерства юстиции), для изучения имеющих дискриминационный характер статей Уголовного кодекса и выработки необходимых поправок.

**Вопрос 14:**

**В докладе указывается, что законы, предусматривающие уголовное наказание за сексуальное домогательство, действительно существуют, «однако никаких мер, заслуживающих упоминания, в этой связи не принималось, и женщины обычно прибегают к индивидуальным решениям этой проблемы» (стр. 15, 62). Поясните данное заявление и представьте подробные сведения об имеющихся средствах правовой защиты, которыми пользуются женщины, сталкиваясь с сексуальным домогательством.**

Как отмечалось в докладе, закон предусматривает серьезное наказание за сексуальное домогательство, хотя широкая общественность должна осознать необходимость отстаивания прав пострадавших через суды, так как женщины часто боятся обращаться в суд, опасаясь за свою репутацию. Этому вопросу был посвящена серия телевизионных фильмов, в процессе демонстрации которых выяснилось, что большая часть общественности не одобряет подход, предусматривающий обращение пострадавших в суд.

Министерство труда и социальных дел отвечает за реабилитацию женщин, ставших жертвами сексуальных домогательств, содействуя нормальной социальной реинтеграции пострадавших.

**Вопрос 15:**

**Представьте информацию о количестве женщин, ставших объектами торговли из Сирии, через ее территорию и на ее территорию.**

Сирийская Арабская Республика подписала различные международные конвенции, касающиеся торговли людьми, эксплуатации проституции третьими лицами и борьбы со всеми формами рабства, и присоединилась к различным таким конвенциям. К их числу относится Протокол об изменении Конвенции о борьбе с торговлей женщинами и детьми, заключенной в Женеве 30 сентября 1921 года (Нью-Йорк, 12 ноября 1947 года), к которому Сирийская Арабская Республика присоединилась 17 ноября 1947 года, и Конвенция о борьбе с торговлей женщинами и детьми, которая была одобрена Сирией. Сирийская Арабская Республика присоединилась также к Конвенции о борьбе с торговлей людьми и с эксплуатацией проституции третьими лицами (Нью-Йорк, 12 марта 1950 года), к Конвенции относительно рабства, подписанный в Женеве 25 июня 1926 года и измененной Протоколом, подписанным в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций 7 сентября 1953 года, и к Дополнительной конвенции об упразднении рабства, работоторговли и институтов и обычаяев, сходных с рабством (Женева, 7 сентября 1956 года). Все эти меры принимались вскоре после подписания этих конвенций или внесения поправок в эти конвенции.

Недавно, в соответствии с Указом № 24 от 10 апреля 2005 года, Сирийская Арабская Республика одобрила присоединение к Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, принятой в резолюции 45/158 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1990 года. Сирия пока не считается транзитным пунктом в торговле людьми; не выявлено в Сирии и деятельности каких-либо глобальных сетей, занимающихся торговлей людьми. Тем не менее правительство Сирии предпринимает значительные усилия длянейтрализации факторов, связанных с географическим положением страны, с учетом того, что она окружена нестабильными соседними государствами (Ирак и Ливан), а также того, что интервенция и война способствуют расширению масштабов противоправных действий, включая торговлю женщинами и проституцию.

(Приложение 4 — Число женщин, депортированных из Сирии в 2005 и 2006 годах)

**Вопрос 16:**

**В докладе указывается, что «торговля женщинами наказуема» в соответствии с Законом № 10 «О пресечении проституции» 1961 года (стр. 41). Просьба указать, рассматривает ли правительство возможность принятия специального закона о борьбе с торговлей людьми, и описать меры по организации специализированной подготовки по вопросам торговли людьми для полицейских, пограничников и судебных работников?**

В дополнение к Закону № 10 «О пресечении проституции» 1961 года, который устанавливает уголовную ответственность за проституцию и торговлю людьми, в соответствии с министерским решением № 5114 от 20 сентября 2005 года создан национальный комитет с задачей разработать комплексный законопроект, направленный на борьбу с торговлей людьми, и сформулировать правила работы учреждений, занимающихся вопросами трудоустройства. Министерством иностранных дел подготовлен документ о включении в сирийское законодательство положений, направленных на борьбу с торговлей людьми; кроме того, сформирован юридический комитет в составе представителей ряда соответствующих правительственные органов для обсуждения этого документа. Состоялось совещание за круглым столом по теме оказания сирийскому правительству помощи в разработке законодательства о борьбе с торговлей людьми, которое было организовано Международной организацией по миграции (МОМ) и спонсором которого выступило министерство внутренних дел. Впоследствии 29 и 30 января 2007 года состоялось второе такое совещание. Кроме того, 21 ноября 2006 года было принято министерское решение № 81 для регулирования работы учреждений страны, ведающих вопросами трудоустройства.

**Вопрос 17:**

**Просьба представить информацию о принятых мерах по реабилитации и защите женщин-жертв торговли людьми для целей проституции и других форм сексуальной эксплуатации, в том числе сообщить об эффективности этих мер.**

Министерство труда и социальных дел отвечает за работу центров по перевоспитанию малолетних преступников и центров реабилитации несовершеннолетних девочек-правонарушителей, сотрудничая с этой целью с различными неправительственными организациями, которые оказывают женщинам, подвергающимся сексуальной эксплуатации, являющимся объектом купли-продажи или занимающимся проституцией, помощь в их успешной реинтеграции в общество. Данные статистического мониторинга различных учреждений свидетельствуют о том, что случаи торговли женщинами с целью вовлечения их в проституцию являются редкими. Расследование всех таких случаев в жилых районах проводится в сотрудничестве с неправительственными организациями для оказания необходимой поддержки. Реабилитационные и защитные меры имеют ограниченный характер ввиду того факта, что торговля женщинами в целях их вовлечения в проституцию не получила широкого распространения и сводится к отдельным случаям. Поэтому такими проблемами занимаются вышеупомянутые центры при неправительственных организациях, работающие под эгидой министерства труда и социальных дел; женщины могут также получить временное проживание и помочь, обратившись в организацию «Сестры Пастиря Доброго».

**Вопрос 18:**

**Согласно докладу, девятым пятилетним планом (2001–2005 годы) предусматривается выйти на минимальный уровень участия женщин в принятии решений, составляющий 30 процентов (стр. 36). Однако активность участия женщин в принятии решения остается низкой (12 процентов в Народном совете и 7 процентов в кабинете министров) (стр. 43–44). Какие принятые конкретные, в том числе временные специальные меры, такие, как установление квот или создание стимулов, для достижения указанного уровня с учетом положений пункта 1 статьи 4 Конвенции?**

Сирийское правительство предпринимает энергичные усилия для достижения этой цели; в десятом пятилетнем плане (2006–2010 годы) есть специальный раздел, посвященный женщинам, и ставится аналогичная задача. Стратегия в области улучшения положения сирийских женщин (2006–2010 годы) также преследует цель расширения участия женщин до 30 процентов параллельно с созданием для них справедливых условий конкуренции на рынке труда.

Что касается прогресса, достигнутого в связи с выдвижением женщин на руководящие посты, то можно привести следующие данные:

- д-р Наджах аль Аттар президентским указом № 112 от 23 марта 2006 года назначена вице-президентом Республики по культурным делам, в результате чего Сирия стала первым арабским государством, открывшим такие перспективы перед женщинами в арабском мире;
- в настоящее время в правительстве имеются два министра-женщины: министр по делам эмигрантов д-р Шаабан Бутаина и министр труда и социальных дел д-р Дияла аль-Хадж Ареф. Сирийскую комиссию по делам семьи также возглавляет женщина — д-р Муна Ганим;
- что касается дипломатической работы, то 11 процентов сирийских послов — женщины, и доля женщин среди дипломатов составляет 66,14 процента. В 2003 году по результатам отдачи конкурсного экзамена для поступления на дипломатическую службу из 370 кандидатов было принято 23 человека, в том числе 12 женщин. В министерстве иностранных дел женщины занимают должности помощника министра и руководителя одного из департаментов, а в 2000–2005 годах число женщин-послов выросло до четырех;
- впервые женщина была избрана секретарем бюро Народного совета и переизбрана на 2004–2006 годы. Что касается представленности женщин в 12 постоянных комитетах Совета, то все женщины — члены Совета участвуют в работе одного или нескольких комитетов, а три женщины входят в состав бюро комитетов (руководящих органов постоянных комитетов);
- доля женщин в органах местной администрации выросла до 8,7 процента в советах мухафаз, 4,5 процента — в муниципальных советах, 2,1 процента — в городских советах и 1,3 процента — в сельских советах;
- в настоящее время женщины составляют 7,24 процента в Национальном союзе сирийских студентов и 20,1 процента в Инженерном союзе, представителем которого является женщина. Женщины составляют 15 процен-

тов в Совете профсоюзов и 8 процентов в Генеральном конгрессе (2006 год). Женщина была также впервые избрана в состав Исполнительного бюро Федерации профсоюзов, а также — председателем Комитета трудящихся женщин;

- в каждой из мухафаз страны создано также по комитету женщин-предпринимателей при промышленной и торговой палатах, и в 2004 году женщины составляли 10 процентов от всего числа предпринимателей. Несколько женщин-предпринимателей являются также членами совета директоров в различных отделениях торговой и промышленной палат;
- участники десятого съезда Партии арабского социалистического возрождения уделили особое внимание вопросу об улучшении положения женщин и приняли рекомендацию создать женщинам возможности для расширения и активизации их участия в деятельности партии и государства на равных с мужчинами. Число женщин — членов Центрального комитета Партии арабского социалистического возрождения после выборов на десятом региональном съезде в 2005 году возросло до 18 из общего числа 94 членов по сравнению с 15 из общего числа 90 членов на девятом региональном съезде в 2000 году. В 2005 году в состав регионального руководства партии впервые была избрана г-жа Шахназ Факуш, до этого занимавшая ряд партийных должностей. Председателем надзорного и инспекционного комитета партии была также избрана женщина — г-жа Салафа Диб;
- следует отметить, что г-жа Виссал Фарха Багдаш была избрана Генеральным секретарем Сирийской коммунистической партии в сентябре 1995 года и позднее стала членом центрального руководства Прогрессивного национального фронта. Аналогичная же ситуация характерна для ряда сирийских партий: Сирийская коммунистическая партия посвятила женской проблематике специальный раздел в документах своего десятого съезда (2006 год), число женщин — членов Центрального комитета выросло с пяти до девяти, и женщина была избрана членом Политбюро;
- в связи с проведением Международного женского дня в 2006 году Сирийская комиссия провела в восьми сирийских мухафазах восемь семинаров по вопросам выдвижения женщин на руководящие должности.

(Приложение 5 — Освещение работы семинаров средствами массовой информации)

(Приложение 6 — Доля женщин на руководящих должностях)

#### **Вопрос 19:**

**В докладе признается, что число женщин, работающих в международных организациях, «невелико», что объясняется «стереотипностью роли женщины в обществе, в связи с чем возможности для передвижения и путешествий у женщин большей частью ограничены» (стр. 47). Просьба указать, являются ли такие стереотипы также препятствием на пути участия женщин и в других областях, например в политической и экономической сферах, и какие конкретные меры принимаются с целью устранения таких препятствий.**

В Сирии женщины занимают руководящие должности в ряде международных организаций. Эти должности явно не вписываются в стереотипные формы занятости женщин. Отдельная группа образованных сирийских женщин, например, составляет значительную долю среди персонала ООН-Хабитат; 7 из 11 сотрудников — женщины, в том числе два советника и три сотрудника по программам. Представленаность сирийских женщин на руководящих должностях в Детском фонде Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), ПРООН и МОМ также является пропорционально высокой.

**Вопрос 20:**

**Просьба представить информацию об уровне образования и доступе к образованию девочек и молодых женщин из числа этнических меньшинств и жительниц сельской местности.**

Сирийское правительство проводит работу, направленную на ликвидацию дискриминации среди граждан в соответствии с постоянной конституцией страны. В сфере образования, например, конституция и законодательство гарантируют равенство, без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических взглядов, национального или социального происхождения, богатства, родословной и по любым другим признакам. Учебная программа, изучаемая в сирийских школах, предназначена для всех граждан, без исключения. Незавершение обучения и неграмотность являются проблемами, специфическими для конкретных районов Сирии. Поэтому в десятом пятилетнем плане этим направлениям уделяется большое внимание и придается приоритетное значение и создан министерский комитет для мобилизации финансовых и людских ресурсов на работу по этим направлениям и на устранение разрывов.

Занимаясь жилищными проблемами и председательствуя в Техническом жилищном комитете, Сирийская комиссия вместе с Центральным статистическим управлением работала над подготовкой исследования положения дел в самых бедных районах страны для определения их конкретных потребностей и приоритетов, с тем чтобы помочь правительству Сирии в разработке в рамках пятилетнего плана мер по удовлетворению этих потребностей.

**Вопрос 21:**

**В докладе говорится, что соотношение женщин и мужчин среди педагогов системы базового образования составляет 64,4 процента, в то время как среди педагогов высших учебных заведений женщин насчитывается лишь 15 процентов, что говорит о наличии гендерного разрыва и об «отсутствии государственной политики, направленной на ликвидацию этого разрыва» (стр. 55). Просьба сообщить, какие рассматриваются меры для ликвидации указанного разрыва.**

В содержащихся в приложении таблицах приводятся данные, свидетельствующие об увеличении доли женщин среди преподавателей высших учебных заведений, но эта доля по-прежнему ниже того уровня, которого хотели бы достичь правительство и сирийские женщины. Рост доли женщин среди студентов высших учебных заведений также автоматически приведет к росту численности женщин-преподавателей ВУЗов, как это видно из раздела десятого

пятилетнего плана, посвященного расширению возможностей женщин в связи с увеличением их числа на руководящих должностях во всех областях.

(Приложение 6 — Данные об образовании в высших учебных заведениях Сирии и преподавательском составе)

**Вопрос 22:**

**Просьба представить информацию о трудовом участии женщин, в том числе в неформальном секторе.**

В нижеприведенной таблице содержатся данные о долевом участии женщин на рынке труда.

Сектор	Женщины	Мужчины
Правительственный	23,5	48,5
Частный	57,8	28,4

**Вопрос 23:**

В докладе говорится, что «ни одной жалобы по поводу дискриминации по признаку пола в области занятости не поступало, что свидетельствует о полном соблюдении закона на официальном рынке труда» (стр. 58). В то же время следует указать на то, что бюро по трудуоустройству часто не информируют зарегистрированных в них женщин об имеющихся возможностях трудуоустройства; многие работодатели не испытывают «угрызений совести», нарушая положения Закона о занятости из-за отсутствия должного контроля за соблюдением его положений; судебное разбирательство, в случае его возбуждения, затягивается на годы, чем работодатели пользуются, предъявляя к своим работникам чрезмерные требования (стр. 63). Просьба указать, какие конкретные меры рассматриваются для обеспечения соблюдения положений Закона о занятости и других соответствующих законов и улучшения доступа женщин к правосудию.

Законом № 91 «О занятости» 1954 года предусматриваются одинаковые возможности трудуоустройства для представителей обоих полов, а также одинаковые права и обязанности. Независимо от пола прием на работу осуществляется на основе научных и технических знаний, этого подхода в своей работе придерживаются и бюро по трудуоустройству, которые обеспечивают одинаковые возможности для женщин и мужчин на основе действующего порядка их регистрации в бюро. Налицо также рост интереса к ситуации женщин, занятых в частном секторе, что объясняется, в частности, необходимостью обеспечить, чтобы работодатели не нарушали закон. В этой связи министерство труда и социальных дел организует для инспекторов бюро занятости курсы усовершенствования. Комитеты трудящихся женщин также предпринимают усилия для информирования женщин об их правах, проводя с этой целью семинары и рабочие совещания. Кроме того, в распоряжении обоих полов имеются средства правовой защиты, хотя судебное разбирательство обычно занимает много времени из-за бюрократических проволочек и нехватки средств автоматизации делаопроизводства. Однако жалоб на гендерное насилие по месту работы в суды пока не поступало. В настоящее время проводится исследование воздействия

основных демографических, социальных, организационных и институциональных факторов на мировоззрение трудящихся женщин. Целью этого исследования является продемонстрировать воздействие соответствующих основных факторов на мировоззрение сирийских женщин, занятых в предпринимательских организациях в частном секторе, и изучить те факторы, которые помогают сузить разрыв в административной практике, сдерживающей использование потенциала женщин.

**Вопрос 24:**

**Согласно докладу, женщинам запрещается выполнять некоторые виды работ, которые считаются «наносящими вред здоровью или моральный вред», и работать в определенныеочные часы (стр. 61). Просьба представить полный список работ, на которых запрещается использование женского труда, указать, проводилась ли экспертиза потенциального дискриминационного воздействия таких положений Закона о занятости 1959 года на женскую занятость, и подробно сообщить о результатах любой такой оценки, особенно в свете положений статьи 11(1)(b) Конвенции.**

Закон о занятости предусматривает, что женщины и мужчины имеют одинаковое право на труд. Однако он запрещает использовать женский труд на работах, требующих больших физических нагрузок или вредных для здоровья беременных женщин. В список этих работ входят все работы на предприятиях тяжелой промышленности, за исключением канцелярских, а также горнорудные и карьерные работы, работы, связанные с производством металла и стекла, изготовлением взрывчатых веществ и пиротехнических средств, и другие аналогичные работы. Запрещается привлекать беременных женщин и женщин, кормящих грудью, к работам, на которых им приходится иметь дело с материалами, вредно воздействующими на здоровье их ребенка, химическими веществами или большими тяжестями (в том числе перемещаемыми волоком или толчками).

В соответствии с Законом запрещается назначать женщин на работу в ночную смену с 22 ч. 00 м. до 07 ч. 00 м., за исключением работников следующих профессий:

- врачи, медицинские сестры, акушерки и обслуживающий персонал больниц, санаториев и клиник;
- почтовые, телеграфные и телефонные работники;
- технические и ответственные работники аэропортов и авиационных компаний;
- работники телевидения, радио и прессы;
- женщины, привлекаемые к работе по сохранению быстро портящихся товаров;
- работники ресторанов и баров;
- сценические актеры и актеры в составе театральных трупп;
- артисты.

Следует упомянуть о том, что специальные комитеты осуществляют ежедневный надзор за обеспечением соблюдения этого законодательства.

(Приложение 8 — Список запрещенных работ)

**Вопрос 25:**

**В докладе говорится, что в Сирии нет законодательства, i) предусматривающего такие гибкие условия труда, которые позволяли бы мужчинам и женщинам совмещать работу с семейными обязанностями, например делить ставку или постоянно работать неполный рабочий день, ii) предоставляющего отпуск по уходу за ребенком отцу и iii) позволяющего супружеским парам поочередно пользоваться декретным отпуском (стр. 60). Кроме того, в докладе упоминается, что имеющиеся в стране дошкольные учреждения очень разбросаны, дезорганизованы и находятся в плохом состоянии (стр. 61). Просьба указать меры, которые принимаются для устранения таких препятствий на пути равного участия женщин на рынке труда.**

Закон о занятости не содержит положений об одинаковой ответственности мужчин и женщин за выполнение домашних обязанностей и предоставляет отпуск по уходу за ребенком только матери. Он также не облегчает задачу совмещения семейных и производственных обязанностей путем, например, закрепления в законодательном порядке должностей на неполный рабочий день. Тем не менее законодательство и конституция гарантируют равные трудовые возможности для женщин и мужчин.

Что касается детских дошкольных учреждений, то для содействия совмещению домашних и производственных обязанностей, а также достижению стратегических целей государства Женский комитет Всеобщей федерации профсоюзов в настоящее время собирает статистические данные по ряду действующих яслей и штату их воспитателей и койко-местам вместе с предложениями по усовершенствованию их работы. Законом № 91 «О занятости» также предусматривается создание яслей, которые сейчас имеются при большинстве министерств и государственных учреждений. Всеобщая федерация женщин Сирии также руководит работой большого числа яслей и детских садов.

Организация «Модернизация и активизация роли женщин в экономическом развитии» (MAWRED) опубликовала и распространила результаты четырех исследований, а также организовала проведение лекций по женской проблематике (работа на дому, безопасность семьи и семейный бюджет) в целях повышения уровня информированности. Она также опубликовала социально-экономическое исследование, охватив в нем такие вопросы, как положение сирийских женщин, учреждения, оказывающие поддержку женщинам, законодательство и т.д. Эта организация также изучила вклад женщин в бюджет семьи, являющийся частью их невидимого, на первый взгляд, труда. В исследовании указывается на опасность неоплачиваемого труда и прослеживается положение женщин, работающих на дому в городах и сельской местности, а в заключение делается вывод о важном значении повышения информированности о гендерных ролях и их распределения между женщинами и мужчинами.

**Вопрос 26:**

**В докладе отмечается, что значительная часть женщин трудится в неформальном секторе, где отсутствуют контроль и социальная защита. Какие предпринимаются или планируются шаги для обеспечения правовой и социальной защиты женщин, занятых в неформальном секторе, а также женщин, работающих по контрактам или выполняющих сдельную работу?**

Закон о занятости регулирует все виды работ, как государственные, так и частные, и распространяется на все сектора. Он также регулирует рыночные возможности трудоустройства. Как уже упоминалось, Закон о занятости предусматривает равные права и обязанности мужчин и женщин, за исключением работ, на которых запрещено использовать труд женщин из соображений здоровья или безопасности. Кроме того, ни в каких обстоятельствах трудовой договор не может включать положения, противоречащие Закону о занятости.

**Вопрос 27 (статья 12):**

**Просьба указать, включают ли существующие программы борьбы с ВИЧ/СПИДом гендерный аспект и приняты ли специальные меры профилактики, непосредственно ориентированные на женщин.**

Учет гендерной проблематики обеспечивается в рамках всех стратегий и программ борьбы с ВИЧ/СПИДом. Эти программы охватывают первичное медицинское обслуживание, репродуктивное здоровье, консультирование, профилактику и добровольное освидетельствование. Осуществляется также программа борьбы со СПИДом под контролем министерства здравоохранения и во взаимодействии со Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и правительственными, низовыми и неправительственными организациями. Эта программа преследует цель оказания необходимых услуг, проведения информационных семинаров и издания бюллетеней по вопросам охраны здоровья. Действует также телефонная линия для обращений за помощью и консультаций, а также имеются центральные лаборатории, осуществляющие контроль заболеваний. Неправительственные организации занимают все более активную позицию в распространении информации по вопросам охраны здоровья как важного средства профилактики. В качестве примера можно назвать нынешнюю работу Ассоциации планирования семьи, которая проводит семинары для распространения информации по вопросам охраны репродуктивного здоровья, а также организует учебные семинары для молодых людей обоих полов.

**Вопрос 28:**

**В докладе говорится, что «женщине все еще требуется согласие мужа для того, чтобы выйти из дома, или необходимо, чтобы он сопровождал ее в медицинское учреждение», и что «женщины не пользуются некоторыми доступными им медицинскими услугами из-за того, что их желания не учитываются» (стр. 72-73). Просьба указать, какие рассматриваются меры для устранения этих препятствий на пути обращения женщин в медицинские учреждения и пользования ими.**

Сирийская комиссия по делам семьи в сотрудничестве с министерством здравоохранения и Всеобщей федерацией женщин Сирии провели исследова-

ние в области улучшения здоровья женщин в целях создания механизмов, необходимых для устранения разрывов, выявленных в ходе исследования, включая факторы, упомянутые в докладе. Федерация, а также Ассоциация планирования семьи осуществляют информационные программы, рассчитанные на всех женщин, прежде всего сельских. В последнее время Комиссия вместе с министерством по делам вакуфов работает над организацией семинаров с участием религиозных лидеров во всех муахафазах для пропаганды методов охраны репродуктивного здоровья и ответственности обоих родителей в этой связи.

#### **Вопрос 29:**

**Согласно докладу, среди сельских женщин широко распространены неграмотность и безработица, они сталкиваются с трудностями в приобретении профессии, не владеют землей и не имеют права принимать решения по семейным и хозяйственным вопросам (стр. 83). В докладе говорится, что отдел по улучшению положения женщин в сельской местности министерства сельского хозяйства и аграрной реформы осуществляет программу, направленную на «включение в программы действий мер по улучшению положения сельских женщин в качестве одного из главных стратегических направлений» (стр. 16). Просьба подробно сообщить о конкретных мерах, которые принимаются (в том числе в рамках программы отдела по улучшению положения женщин в сельской местности) для решения проблем, стоящих перед сельскими женщинами, и дать оценку эффективности таких мер.**

Министерство сельского хозяйства уделяет внимание улучшению положения сельских женщин, действуя через директорат развития сельских женщин, который разработал учебную программу вместе с руководством к ней и штатом инструкторов. Он также разработал программу микрокредитов, в рамках которой осуществляется финансирование 27 000 женщин-фермеров и создано 30 000 рабочих мест.

Национальная стратегия в области улучшения положения сельских женщин содержит раздел «Женщины и образование», предусматривающий реализацию специальной программы борьбы с неграмотностью. В разделе «Женщины и экономика» центральное место уделяется подготовке кадров из числа сельских женщин и обучению их методам использования сельскохозяйственных технологий. В разделе «Женщины и закон» подчеркивается важность повышения осознания сельскими женщинами своих прав, включая право на владение сельскохозяйственными землями.

Отдел по вопросам улучшения положения женщин в сельской местности успешно реализовал ряд проектов в области расширения прав и возможностей женщин, в том числе проекты, в осуществлении которых ему оказали поддержку международные организации, что эффективно способствовало улучшению социально-экономических условий женщин — бенефициаров таких проектов.

#### **Вопрос 30:**

**В докладе говорится, что статьи Закона о гражданском состоянии носят в значительной степени дискриминационный характер и что «в настоящее время разрабатывается проект современного закона о семье, гарантирующего мужчинам и женщинам равные права» (стр. 17). Просьба пред-**

**ставить информацию о сфере охвата проекта и о том, насколько он будет соответствовать Конвенции, а также о планируемых сроках его принятия.**

Как уже упоминалось, в десятом пятилетнем плане подчеркивается необходимость пересмотра законодательства в его части, касающейся женщин, и разработки в конечном итоге гражданского семейного кодекса. В этой связи Сирийская комиссия по делам семьи подготовила законопроект, который будет вынесен на обсуждение всех заинтересованных правительственные и неправительственные организаций для его окончательной доработки и представлен на рассмотрение компетентным органам с последующим вынесением на обсуждение Народного совета. Законопроект содержит предложения, направленные на обеспечение равных прав и обязанностей мужчин и женщин.

**Вопрос 31:**

**Просьба сообщить о любом прогрессе в ратификации Факультативного протокола к Конвенции или присоединении к нему.**

В представленном Сирийской комиссией по делам семьи в администрацию премьер-министра предложении о снятии оговорок к Конвенции содержался пункт с предложением ратифицировать Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятый резолюцией 54/4 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 15 октября 1999 года. Это предложение будет рассмотрено после того, как с ним ознакомится ряд компетентных правительственный органов (министрство юстиции и министерство иностранных дел).

## Приложение 1

### Основные показатели в области образования

Таблица 1

**Неграмотность среди мужчин и женщин (15 лет и старше)  
(В процентах)**

Пол	1970 год <sup>1</sup>	1981 год <sup>1</sup>	1995 год <sup>2</sup>	1999 год <sup>3</sup>	2001 год <sup>4</sup>	2002 год <sup>4</sup>	2006 год
Женщины	80,0	62,9	31,6	26,3	22,2	21,3	24,2
Мужчины	40,4	26,4	11,5	9,7	8,1	7,5	9
Разница (мужчины-женщины)	-39,6	-36,5	-20,1	-16,6	-14,1	-13,8	-15,2
Коэффициент (мужчины/женщины)	2,0	2,4	2,7	2,7	2,7	2,8	2,7

Источник:

1. Перепись населения 1970 и 1981 годов, Центральное статистическое бюро.
2. Обследование рабочей силы (рынок труда), 1995 год, Центральное статистическое бюро.
3. Многоцелевое обследование, 1999 год, Центральное статистическое бюро.
4. Рабочая сила в 2001 и 2002 годах.

Таблица 2

**Неграмотность среди мужчин и женщин (15 лет и старше) с разбивкой  
по возрастным категориям в 1999 году  
(В процентах)**

Возрастные группы	Женщины	Мужчины	Всего (мужчины-женщины)
15–19	6,3	2,7	-3,6
20–24	8,8	3,2	-5,6
25–29	14,1	3,7	-10,4
30–34	21,9	6,4	-15,5
35–39	31,6	8,0	-23,6
40–44	40,7	10,0	-30,7
45–49	48,1	12,6	-35,5
50–54	56,2	16,3	-39,9
55–59	65,2	19,9	-45,3
60–64	72,2	28,3	-43,9
65 и старше	78,3	41,5	-36,8

Источник: Многоцелевое обследование, 1999 год, Центральное статистическое бюро.

Таблица 3

**Неграмотность среди мужчин и женщин (15 лет и старше) с разбивкой по возрастным категориям в 2006 году  
(В процентах)**

<i>Возрастные группы</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Всего (мужчины-женщины)</i>
15–19	4,8	3,6	-1,1
20–24	8,9	4,5	-4,4
25–29	12,1	4,6	-7,4
30–34	16,2	4,4	-11,8
35–39	22,7	6,3	-16,4
40–44	30,4	7,0	-23,4
45–49	41,1	9,2	-31,9
50–54	53,0	13,7	-39,2
55–59	63,3	16,3	-47,0
60–64	69,3	22,9	-46,4
65 и старше	78,0	44,0	-34,0

*Источник:* Обследование рабочей силы, 2006 год, второй квартал, Центральное статистическое бюро.

Таблица 4

**Доля женщин в расчете на 100 мужчин с разбивкой по ступеням образования**

<i>Год</i>	<i>Начальное</i>	<i>Подготовительное</i>	<i>Среднее</i>
1970	53,9	53,5	29,3
1980	72,4	56,1	58,8
1990	85,2	69,7	75,4
1999	88,6	85,2	92,6
2002	89,8	85	96,9
2005	92	87,5	102,1

Таблица 5

**Доли женщин и мужчин в расчете на 100 учащихся школ и центров профессионального обучения  
(В процентах)**

<i>Год</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Разница (мужчины-женщины)</i>	<i>Соотношение (женщины/мужчины)</i>
1980	38	62	24	0,6
1990	47	53	6	0,9
2000	49	51	2	1,0

<i>Год</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Разница (мужчины-женщины)</i>	<i>Соотношение (женщины/мужчины)</i>
2005	43,7	56,3	12,6	0,8

**Таблица 6**  
**Состав преподавателей в сфере доуниверситетского образования**  
**с разбивкой по ступеням образования и полу**  
*(В процентах)*

<i>Пол</i>	<i>1970 год</i>	<i>1980 год</i>	<i>1999 год</i>	<i>2000 год</i>	<i>2002 год</i>	<i>2005 год*</i>
<b>Начальная ступень:</b>						
Женщины	38,5	52,8	63,6	65,7	67,2	64,5
Мужчины	60,5	47,2	36,4	34,3	32,8	35,5
<b>Итого</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Женщины в расчете на 100 мужчин</b>	<b>62</b>	<b>111</b>	<b>175</b>	<b>191</b>	<b>204,8</b>	<b>181,9</b>
<b>Подготовительная и средняя ступени:</b>						
Женщины	21,3	32,1	43,2	48,2	49,5	45,8
Мужчины	78,7	67,9	56,8	51,8	50,5	54,2
<b>Итого</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Женщины в расчете на 100 мужчин</b>	<b>27</b>	<b>47</b>	<b>78</b>	<b>93</b>	<b>98</b>	<b>85,1</b>

\* Начальное означает базовое образование.

**Таблица 7**  
**Доля государственных расходов на образование женщин**  
*(В процентах)*

<i>Ступень</i>	<i>Доля в общих расходах на образование на отдельной ступени</i>
Начальная с 1–6	47,4
Общая средняя	47,7
Профессиональная средняя	44,8
<b>Итого</b>	<b>47,2</b>

*Источник:* Министерство образования.

**Таблица 8**  
**Соотношение учащихся на начальной ступени**  
*(В процентах)*

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
1970	65,0	35,0
1980	58,0	42,0
1990	54,0	46,0
1999	53,0	47,0
2000	53,0	47,0
2001	52,8	47,2
2002	52,8	47,2
2005	52,1	47,9

**Таблица 9**  
**Соотношение учащихся на подготовительной ступени**  
*(В процентах)*

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
1970	74,0	26,0
1980	64,0	36,0
1990	59,0	41,0
1999	54,0	46,0
2000	54,1	45,9
2001	54,5	45,5
2002	54,1	45,9
2005	53,2	46,8

**Таблица 10**  
**Соотношение учащихся на средней ступени**  
*(В процентах)*

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
1970	77,0	23,0
1980	63,0	37,0
1990	57,0	43,0
1999	52,0	48,0
2000	50,9	49,1
2001	51,0	49,0
2002	50,9	49,1
2005	49,5	50,5

**Таблица 11**  
**Соотношение студентов университетов (1998–2002 годы)**

<i>Год</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Итого</i>	<i>Доля мужчин</i>	<i>Доля женщин</i>
1998	78 285	57 617	135 902	57,6	42,2
1999	85 262	66 107	151 369	56,3	43,7
2000	87 659	67 478	155 137	56,5	43,5
2001	95 011	77 842	172 853	55,0	45,0
2002	102 749	88 001	190 750	53,9	46,1
2005*	243 049	210 456	453 505	53,6	46,4

\* Студенты высших учебных заведений (институтов + университетов).

**Таблица 12**  
**Соотношение женщин и мужчин на различных факультетах**  
**(2002–2003 годы)**

<i>Факультет</i>	<i>Гуманитарный</i>	<i>Научный</i>	<i>Педагогический</i>	<i>Художественный</i>	<i>Фармацевтический</i>	<i>Экономический</i>
Женщины	69	37	28	15	11	8
Мужчины	23	19	6	2	5	4
<b>Итого</b>	<b>92</b>	<b>56</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>12</b>

**Данные о работниках в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по основным категориям занятости, секторам и полу (2006 год — июньский цикл)**

	Государственный			Частный регулируемый			Нерегулируемый			Прочие			Итого	
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого		
Работодатель			241 658	10 364	252 022	160 711	3 736	164 447	36 223	1 075	37 297	438 592	15 175 453 767	
Самозанятые			431 732	22 650	454 337	525 725	16 535	542 261	193 427	19 864	213 291	1 150 885	59 004 1 290 889	
Наёмные	998 932	335 340	1 334 271	636 125	64 427	700 551	689 868	37 581	727 450	39 473	5 392	44 865	2 364 397	442 740 2 807 137
Занятые в семейном деле			65 728	17 081	82 809	104 626	25 607	130 233	130 190	102 975	233 165	300 544	145 664 446 207	
Прочие			3 494	336	3 830	7 116	339	7 456	708	702	1 411	11 319	1 377 12 696	
<b>Итого</b>	<b>998 932</b>	<b>335 340</b>	<b>1 334 271</b>	<b>1 378 737</b>	<b>114 813</b>	<b>1 493 550</b>	<b>1 488 047</b>	<b>83 798</b>	<b>1 571 846</b>	<b>400 021</b>	<b>130 008</b>	<b>530 029</b>	<b>4 265 737</b>	<b>663 959 4 929 696</b>

**Процентное соотношение работников в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по основным категориям занятости,  
секторам и полу (2006 год — июньский цикл)**

	Государственный			Частный регулируемый			Нерегулируемый			Прочие			Итого
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	
Работодатель			17,5	9,0	16,9	10,8	4,5	10,5	9,1	0,8	7,0	10,3	2,3 9,2
Самозанятые			31,3	19,7	30,4	35,3	19,7	34,5	48,4	15,3	40,2	27,0	8,9 24,5
Наёмные	100,0	100,0	100,0	46,1	56,1	46,9	46,4	44,8	46,3	9,9	4,1	8,5	55,4 66,7 56,9
Занятые в семейном деле			4,8	14,9	5,5	7,0	30,6	8,3	32,5	79,2	44,0	7,0	21,9 9,1
Прочие			0,3	0,3	0,3	0,5	0,4	0,5	0,2	0,5	0,3	0,3	0,2 0,3
<b>Итого</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Данные о работниках в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по видам экономической деятельности в основных  
категориях занятости, секторам и полу (2006 год — июньский цикл)**

	Государственный			Частный регулируемый			Нерегулируемый			Прочие			Итого
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	
Сельское и лесное хозяйство	25 776	7 115	32 890	107 547	26 878	134 426	352 110	56 105	408 215	275 789	119 430	395 219	761 222 209 528 970 750
Промышленность	107 960	13 162	121 122	428 084	24 152	452 237	128 576	10 703	139 279	26 069	3 160	29 229	690 689 51 177 741 866
Строительство	22 784		22 784	89 976	1 061	91 037	515 190	2 412	517 601	19 783		19 783	647 733 3 472 651 205

	Государственный			Частный регулируемый			Нерегулируемый			Прочие			<i>Итого</i>	
	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>		
Гостиницы и рестораны	13 535	1 603	15 138	492 392	19 393	511 913	200 913	6 026	206 939	43 358	3 862	47 219	750 198	30 883 781 081
Транспорт	44 913	3 483	48 396	76 659	2 783	79 442	198 474	690	199 164	19 886	19 886	339 933	6 956	346 889
Финансы, страхование и недвижимость	11 785	2 436	14 220	69 164	7 775	76 939	27 019	27 019	3 836	350	4 816	111 804	10 561	122 365
Услуги	772 178	307 541	1 079 720	114 914	32 770	147 684	65 766	7 863	73 629	11 300	3 207	14 507	964 157	351 381 1 315 539
<b>Итого</b>	<b>998 932</b>	<b>335 340</b>	<b>1 334 271</b>	<b>1 378 737</b>	<b>114 813</b>	<b>1 493 550</b>	<b>1 488 047</b>	<b>83 798</b>	<b>1 571 846</b>	<b>400 021</b>	<b>130 008</b>	<b>530 029</b>	<b>4 265 737</b>	<b>663 959 4 929 696</b>

**Процентное соотношение работников в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по видам экономической деятельности в основных категориях занятости, секторам и полу (2006 год — июньский цикл)**

	Государственный			Частный регулируемый			Нерегулируемый			Прочие			<i>Итого</i>	
	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>	Мужчины	Женщины	<i>Итого</i>		
Сельское и лесное хозяйство	2,6	2,1	2,5	7,8	23,4	9,0	23,7	67,0	26,0	68,9	91,9	74,6	17,8	31,6 19,7
Промышленность	10,8	3,9	9,1	31,0	21,0	30,3	8,6	12,8	8,9	6,5	2,4	5,5	16,2	7,7 15,0
Строительство	2,3		1,7	6,5	0,9	6,1	34,6	2,9	32,9	4,9		3,7	15,2	0,5 13,2
Гостиницы и рестораны	1,4	0,5	1,1	35,7	16,9	34,3	13,5	7,2	13,2	10,8	3,0	8,9	17,6	4,7 15,8
Транспорт	4,5	1,0	3,6	5,6	2,4	5,3	13,3	0,8	12,7	5,0		3,8	8,0	1,0 7,0
Финансы, страхование и недвижимость	1,2	0,7	1,1	5,0	6,8	5,2	1,8		1,7	1,0	0,3	0,8	2,6	1,6 2,5
Услуги	77,3	91,7	80,9	8,3	28,5	9,9	4,4	9,4	4,7	2,8	2,5	2,7	22,6	52,9 26,7
<b>Итого</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

**Данные о работниках в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по размеру месячной заработной платы в основных категориях занятости, секторам и полу (2006 год — июньский цикл)**

			По размеру месячной заработной платы							<i>Конкретно не указано</i>	<i>Итого</i>	
			До 3000	3000–3999	4000–4999	5000–5999	6000–6999	7000+				
Государственный	Мужчины		28 843	12 943	25 148	35 227	83 696	807 444		5 630	998 932	
	Женщины		2 827	754	6 299	11 271	29 844	282 396		1 949	335 340	
	<b>Итого</b>		<b>31 670</b>	<b>13 697</b>	<b>31 447</b>	<b>46 498</b>	<b>113 541</b>	<b>1 089 840</b>		<b>7 579</b>	<b>1 334 271</b>	

		До 3000	3000–3999	4000–4999	5000–5999	6000–6999	7000+	Конкретно не указано	Итого
Частный регулируемый	Мужчины	24 504	36 640	71 749	71 977	108 979	321 200	1 077	636 125
	Женщины	4 580	8 288	10 715	14 651	7 309	18 883		64 427
	<b>Итого</b>	<b>29 084</b>	<b>44 928</b>	<b>82 464</b>	<b>86 628</b>	<b>116 288</b>	<b>340 082</b>	<b>1 077</b>	<b>700 551</b>
Нерегулируемый	Мужчины	13 507	31 675	53 976	81 391	128 917	378 193	2 210	689 868
	Женщины	3 226	8 678	8 194	8 557	3 425	5 501		37 581
	<b>Итого</b>	<b>16 733</b>	<b>40 353</b>	<b>62 170</b>	<b>89 948</b>	<b>132 342</b>	<b>383 694</b>	<b>2 210</b>	<b>727 450</b>
Прочие	Мужчины	1 041	343	4 471	2 501	7 667	22 552	899	39 473
	Женщины	687		339	687	1 400	1 721	560	5 392
	<b>Итого</b>	<b>1 727</b>	<b>343</b>	<b>4 809</b>	<b>3 188</b>	<b>9 066</b>	<b>24 272</b>	<b>1 459</b>	<b>44 865</b>
Мужчины		67 894	81 602	155 344	191 096	329 258	1 529 388	9 815	2 364 397
Женщины		11 320	17 719	25 547	35 166	41 978	308 501	2 509	442 740
<b>Итого</b>		<b>79 214</b>	<b>99 321</b>	<b>180 891</b>	<b>226 261</b>	<b>371 237</b>	<b>1 837 889</b>	<b>12 324</b>	<b>2 807 137</b>

**Процентное соотношение работников в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по размеру месячной заработной платы  
в основных категориях занятости, секторам и полу (2006 год — июньский цикл)**

		До 3000	3000–3999	4000–4999	5000–5999	6000–6999	7000+	Конкретно не указано	Итого
Государственный	Мужчины	2,9	1,3	2,5	3,5	8,4	80,8	0,6	100,0
	Женщины	0,8	0,2	1,9	3,4	8,9	84,2	0,6	100,0
	<b>Итого</b>	<b>2,4</b>	<b>1,0</b>	<b>2,4</b>	<b>3,5</b>	<b>8,5</b>	<b>81,7</b>	<b>0,6</b>	<b>100,0</b>
Частный регулируемый	Мужчины	3,9	5,8	11,3	11,3	17,1	50,5	0,2	100,0
	Женщины	7,1	12,9	16,6	22,7	11,3	29,3		100,0
	<b>Итого</b>	<b>4,2</b>	<b>6,4</b>	<b>11,8</b>	<b>12,4</b>	<b>16,6</b>	<b>48,5</b>	<b>0,2</b>	<b>100,0</b>
Нерегулируемый	Мужчины	2,0	4,6	7,8	11,8	18,7	54,8	0,3	100,0
	Женщины	8,6	23,1	21,8	22,8	9,1	14,6		100,0
	<b>Итого</b>	<b>2,3</b>	<b>5,5</b>	<b>8,5</b>	<b>12,4</b>	<b>18,2</b>	<b>52,7</b>	<b>0,3</b>	<b>100,0</b>

		До 3000	3000–3999	4000–4999	5000–5999	6000–6999	7000+	Конкретно не указано	Итого
Прочие	Мужчины	2,6	0,9	11,3	6,3	19,4	57,1	2,3	100,0
	Женщины	12,7		6,3	12,7	26,0	31,9	10,4	100,0
	<b>Итого</b>	<b>3,9</b>	<b>0,8</b>	<b>10,7</b>	<b>7,1</b>	<b>20,2</b>	<b>54,1</b>	<b>3,3</b>	<b>100,0</b>
Мужчины		2,9	3,5	6,6	8,1	13,9	64,7	0,4	100,0
Женщины		2,6	4,0	5,8	7,9	9,5	69,7	0,6	100,0
<b>Итого</b>		<b>2,8</b>	<b>3,5</b>	<b>6,4</b>	<b>8,1</b>	<b>13,2</b>	<b>65,5</b>	<b>0,4</b>	<b>100,0</b>

**Данные о безработных в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по возрасту и полу (2006 год — июньский цикл)**

	Лица, недавно ставшие безработными			Лица, являющиеся безработными в течение длительного периода времени			Мужчины	Женщины	Итого
	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого			
15–19	8 672	1 404	10 076	63 155	31 711	94 866	71 826	33 115	107 942
20–24	12 842	6 081	18 923	79 396	71 885	151 282	92 239	77 966	170 205
25–29	14 976	6 822	21 798	40 237	45 877	86 114	55 212	52 699	107 912
30–34	6 958	2 061	9 019	12 088	18 147	30 235	19 046	20 208	39 255
35–39	5 207	1 917	7 187	1 783	8 629	10 412	7 053	10 546	17 600
40–44	2 485	1 034	3 520	1 417	4 122	5 539	3 903	5 156	9 059
45–49	3 032	904	3 935	1 165	343	1 508	4 197	1 247	5 444
50–54	354		354	1 506	777	2 283	1 860	777	2 637
55–59	1 462		1 462		388	388	1 462	388	1 850
60–64	1 251		1 251				1 251		1 251
65+	691		691				691		691
<b>Итого</b>	<b>57 993</b>	<b>20 224</b>	<b>78 216</b>	<b>200 748</b>	<b>181 880</b>	<b>382 628</b>	<b>258 741</b>	<b>202 104</b>	<b>460 845</b>

**Процентное соотношение безработных мужчин и женщин в возрасте 15 лет и старше с разбивкой по возрасту  
(2006 год — июньский цикл)**

	<i>Лица, недавно ставшие безработными</i>			<i>Лица, являющиеся безработными в течение длительного периода времени</i>			<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Итого</i>
	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Итого</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Итого</i>			
15–19	15,0	6,9	12,9	31,5	17,4	24,8	27,8	16,4	22,8
20–24	22,1	30,1	24,2	39,6	39,5	39,5	35,6	38,6	36,9
25–29	25,8	33,7	27,9	20,0	25,2	22,5	21,3	26,1	23,4
30–34	12,0	10,2	11,5	6,0	10,0	7,9	7,4	10,0	8,5
35–39	9,1	9,5	9,2	0,9	4,7	2,7	2,7	5,2	3,8
40–44	4,3	5,1	4,5	0,7	2,3	1,4	1,5	2,6	2,0
45–49	5,2	4,5	5,0	0,6	0,2	0,4	1,6	0,6	1,2
50–54	0,6		0,5	0,8	0,4	0,6	0,7	0,4	0,6
55–59	2,5		1,9		0,2	0,1	0,6	0,2	0,4
60–64	2,2		1,6				0,5		0,3
65+	1,2		0,9				0,3		0,1
<b>Итого</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Приложение 2

### **Полный текст Закона № 42 2003 года о создании Сирийской комиссии по делам семьи**

#### **Сирия**

Дамаск: Президент Башар Асад промульгировал Закон № 42 2003 года о создании государственного органа, именуемого «Сирийская комиссия по делам семьи» с местом пребывания в Дамаске. Это корпоративный орган, обладающий финансовой и административной независимостью и аффилированный с Премьер-министром.

Комиссия преследует цель ускорения процесса улучшения положения сирийских женщин и более полного расширения их возможностей вносить вклад в деятельность по развитию человеческого потенциала.

Текст Закона № 42 гласит:

Президент Республики исходя из положений Конституции и решений Народной ассамблеи на ее сессии 14 декабря 2003 года настоящим провозглашает следующее:

#### **Статья 1**

Создается государственный орган, именуемый Сирийской комиссией по делам семьи, с местом пребыванием в Дамаске. Это корпоративный орган, обладающий финансовой и административной независимостью и аффилированный непосредственно с Премьер-министром.

#### **Статья 2**

Комиссия имеет своей целью ускорить улучшение положения сирийских женщин и полнее расширить их возможности вносить вклад в деятельность по развитию человеческого потенциала.

Она принимает меры по:

- защите семьи, укреплению ее сплоченности и сохранению ее самобытности и ценностей;
- улучшению условий жизни семьи во всех аспектах;
- укреплению роли семьи в процессе развития путем содействия ее взаимодействию как с официальными, так и неофициальными связанными с вопросами семьи национальными институтами и органами для достижения целей Комиссии;
- сотрудничеству с арабскими и международными органами, занимающимися вопросами семьи;
- внесению предложений относительно изменения законов о семье.

#### **Статья 3**

Комиссия состоит из:

- Канцелярии Председателя Комиссии;

- Совета директоров из восьми членов;
- административного аппарата.

#### Статья 4

Председатель Комиссии назначается указом и председательствует в Совете директоров. Он прямо подотчетен Премьер-министру и получает жалование в размере жалования министров.

Члены совета директоров назначаются решением Премьер-министра по предложению Председателя Комиссии.

Если штатный сотрудник из числа преподавателей того или иного сирийского университета назначается в качестве члена совета директоров, то он в дополнение к своему окладу получает жалование в том размере, в котором он получает его на штатной должности. Такое жалование выплачивается из бюджета Комиссии.

#### Статья 5

Совет директоров осуществляет следующие функции и полномочия:

- предлагает стратегии в области развития, национальные стратегии и планы и программы, касающиеся вопросов семьи;
- вырабатывает планы коммуникации на местном уровне и ежегодный план работы Комиссии;
- вносит предложения о назначении представителей на конференции, семинары или в научные органы;
- составляет смету ежегодного бюджета Комиссии;
- подготавливает доклады об осуществлении планов и программ, утвержденных Премьер-министром;
- подготавливает исследования, посвященные вопросам семьи, и распространяет их среди заинтересованных органов;
- сотрудничает как с официальными, так и неофициальными учреждениями и органами и с заинтересованными ассоциациями в целях пропаганды вопросов, связанных с женской тематикой;
- создает комитеты и целевые группы по делам семьи, назначает их членов, определяет круг их задач и указывает срок их функционирования по решению Совета директоров;
- принимает дары и пожертвования в соответствии с действующими законами и положениями.

Председатель Комиссии представляет на рассмотрение Премьер-министра планы, программы и доклады, упоминаемые в пунктах (а), (б), (с) и (д), на предмет их утверждения.

#### Статья 6

- Совет директоров заседает один раз в месяц и по мере необходимости;

- заседания совета директоров считаются имеющими законную силу лишь при присутствии абсолютного большинства его членов, включая Председателя;
- решения Совета принимаются большинством голосов присутствующих членов. Если голоса разделяются поровну, то Председатель обладает правом решающего голоса.

#### Статья 7

Председатель Комиссии и лицо, председательствующее в совете директоров осуществляют следующие функции и полномочия:

- ведут последующую деятельность в связи с работой совета директоров и любых созданных комитетов;
- стремятся пополнять ресурсы Комиссии за счет грантов, даров и пожертвований;
- созывают регулярные и внеочередные заседания совета директоров;
- руководят научной, административной и финансовой деятельностью Комиссии, представляют ее в судах и действуют от ее имени в отношениях с третьими сторонами;
- назначают персонал Комиссии в рамках ее статута и руководят его работой;
- подготавливают и представляют ежегодный бюджет Комиссии на рассмотрение совета директоров.

#### Статья 8

Председатель совета директоров является казначеем и обладает полномочиями министра применительно к персоналу Комиссии и по всем финансовым и административным вопросам.

#### Статья 9

Председатель Комиссии делегирует свои функции и полномочия одному из членов совета директоров в случае своего отсутствия.

#### Статья 10

Деятельность всех сотрудников Комиссии регулируется положениями Основного закона для гражданских служащих № 1 1985 года с внесенными поправками.

В общем государственном бюджете не предусматривается отдельного раздела для Комиссии. Финансовые ресурсы Комиссии формируются за счет:

- помощи, предусмотренной для Комиссии государством в его общем бюджете;
- доходов от движимого и недвижимого имущества Комиссии;
- поступлений от фондов, проектов и программ, которыми руководит Комиссия;

– пожертвований, даров и грантов, разрешенных действующими законами и положениями.

#### Статья 12

Статут Комиссии провозглашается декретом, а ее финансовые правила устанавливаются решением Премьер-министра.

#### Статья 13

Комиссия может нанимать экспертов или специалистов, заключая с ними контракты о найме на фиксированный срок, без ограничения максимальных пределов оплаты. Такие контракты утверждаются решением Премьер-министра.

#### Статья 14

Надзор за финансовой деятельностью Комиссии осуществляется центральным аппаратом.

#### Статья 15

Импортируемые Комиссией для достижения своих целей предметы, равно как и помощь, пожертвования, дары и гранты, предоставляемые Комиссии, освобождаются от всех налогов и сборов, включая таможенную пошлину.

Комиссия располагает теми же возможностями, которые предусмотрены для любого государственного органа.

#### Статья 16

Председатель Комиссии получает ежемесячную надбавку в размере 50 процентов от фиксированного ежемесячного оклада, а члены Совета директоров получают аналогичную надбавку в размере 30 процентов от фиксированного ежемесячного оклада.

#### Статья 17

Премьер-министр выпускает такие другие документы, которые необходимы для осуществления положений настоящего Закона.

#### Статья 18

Настоящий Закон публикуется в «Официальной газете» и считается вступившим в силу спустя 60 дней после его публикации.

Дамаск (20 декабря 2003 года)

(Подпись) **Башар Асад**  
Президент Республики

## План Сирийской комиссии по делам семьи

Цель Комиссии	Десятый пятилетний план	Показатель	Выполнено
1. Правовые рамки, определяющие вопросы, касающиеся семьи	1. Установить регламентационные структуры для государственных учреждений и превратить их в предприимчивые, эффективные и ориентированные на практическую деятельность организации		Циркуляры и решения Премьер-министра (677/5080/4418/3942/3705)
2. Решать все вопросы, касающиеся семьи, во всех их аспектах	2. Создать законодательную и судебную политику и органы, механизм принятия решений и методы осуществления		Разработка отдельных планов действий для каждого направления деятельности, касающейся семьи

### Институциональное развитие

- гарантировать высококвалифицированное решение вопросов
- содействовать формированию системы, комплексно охватывающей специализированные сферы
- расширять партнерство и альянсы
- продолжать совершенствовать управление
- совершенствовать процесс принятия решений через доступ к информации

### Гарантировать высококвалифицированное решение вопросов

Развивать людские ресурсы	Развивать людские ресурсы, потенциал и личные навыки на всех уровнях	1. Число учебных курсов  2. Число прошедших подготовку сотрудников обоих полов	1. Языковая и компьютерная подготовка  2. Специальная профессиональная подготовка для сотрудников Комиссии и различных правительственные органов
---------------------------	--	--	--

Цель Комиссии	Десятый пятилетний план	Показатель	Выполнено
		<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование национальной системы оценки выполнения проектов и последующая деятельность в связи с их осуществлением</li> <li>– оценка политики</li> </ul>	

## Содействовать формированию системы, комплексно охватывающей специализированные сферы

### Задача:

1. Распространять систему и поддерживать специализированную организационную структуру (см. приложение)

2. Укреплять отношения сотрудничества и придать им официальный характер

1. Укреплять потенциал в целях приоритезации, планирования и осуществления контроля и оценки в различных специальных областях	Использовать современные административные методологии, основанные на переговорах, координации и последующей деятельности в департаментах, и установить стандарты и показатели, необходимые для оценки результативности и выполнения	Выработка комплексной стратегии для Комиссии и ежегодного плана
2. Укрепить эффективные механизмы в директоратах, с тем чтобы содействовать сотрудничеству и партнерству в директоратах и между ними	Составить развернутые должностные инструкции, показать результаты по каждому виду работы и взаимосвязь между различными видами работы, а также определить способы оценки их роли в формировании функционального поведения каждого сотрудника и его потребностей в сфере подготовки и развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование организационной структуры</li> <li>– разработка моделей для всех основных видов деятельности Комиссии (подготовка, поездки, отпуск...)</li> </ul>

<i>Цель Комиссии</i>	<i>Десятый пятилетний план</i>	<i>Показатель</i>	<i>Выполнено</i>
Выработать стратегии, комплексно охватывающие различные специализированные сферы деятельности директо-ратов Комиссии			
Укрепить эффективные ме-ханизмы взаимодействия дирек-торатов			
<b>Расширить партнерство и альянсы</b>			
1. Отношения с другими пра-вительственными органами	Приверженность примене-нию метода, основанного на широком участии		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Меморандум о по-нимании с мини-стерством высшего образования</li> </ul>
2. Отношения с неправитель-ственными органа-ми/организациями гражданско-го общества	Социально ориентирован-ная рыночная экономика требует выполнения мно-гих функций частным сек-тором, местными админи-страциями, неправительст-венными организациями и организациами граждан-ского общества		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Меморандум о по-нимании с Государ-ственной комиссией по планированию</li> <li>– подготовка Пекин-ского доклада</li> </ul>
3. Отношения с частным сек-тором	Построение более откры-тых отношений с внешним миром и международных отношений сотрудничества на базе основанного на широком участии подхода, при котором уважаются взаимные интересы и га-рантируются оптимально полезные результаты ис-пользования возможно-стей, которые дает такое сотрудничество		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Меморандум о по-нимании с Гене-ральной федерацией женщин</li> <li>– детские праздники в Латакии (Торгово-промышленная па-лата, «Ариба комъюникеийшнс», «Джад компанни»)</li> </ul>
4. Отношения с региональны-ми и международными органи-зациями	Укрепление роли между-народного сотрудничества в социально-экономи-ческом развитии		<ul style="list-style-type: none"> <li>– детские праздники в Дамаске («Ариба комъюникеийшнс» в ассоциации с ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, Фондом Организации Объ-единенных Наций</li> </ul>

<i>Цель Комиссии</i>	<i>Десятый пятилетний план</i>	<i>Показатель</i>	<i>Выполнено</i>
			в области народонаселения (ЮНФПА) и молодежной организацией «Евромед»)
<b>Продолжать совершенствовать управление</b>			
Разработка всех программ Комиссии с постановкой конкретных задач и установлением конкретных сроков	Использование будущего обзора в качестве исходной основы		
Применение более комплексной системы оценки, включая меры по самооценке	Разработать справедливую и эффективную систему оценки результатов работы персонала государственных органов и включить рабочие стандарты и критерии оценки работы в дополнение к разработке соответствующих стимулов и сдержек вместе с полномочиями на применение их в регулирующих актах и позитивном праве		
Создать и внедрить автоматизированные системы поддержки для целей учета и управления финансовой деятельностью	Внедрить новый финансовый механизм, опирающийся на единую и взаимосвязанную финансовую систему		
Создать систему коммуникаций и электронный архив	Применять самую современную информационную технологию и средства коммуникации		
<b>Совершенствовать процесс принятия решений через доступ к информации</b>			
Создать учебно-исследовательский центр по вопросам семьи и относящимся к этой сфере компонентам	Создать структурную основу, штатное расписание, установить функции и сформировать новый институциональный потенциал для центральных, региональных и местных агентств по планированию		
Создать статистическое подразделение для Комиссии			

Цель Комиссии	Десятый пятилетний план	Показатель	Выполнено
<b>Разработка более детальных стратегий и последующая деятельность в связи с их осуществлением</b>			
1. Население в качестве объекта основного внимания	Молодежь Люди старшего возраста		
2. Семья в качестве основного внимания	Расширение прав и возможностей женщин Дети		

## Приложение 3

### Исследование по вопросу о насилии в отношении женщин

При поддержке ЮНИФЕМ Сирийская комиссия по делам семьи, Генеральная федерация женщин и Центральное статистическое бюро провели исследование этого явления. Сирия является одной из первых стран, которая провела исследование на местах всех видов насилия, с тем чтобы осветить вопросы, касающиеся всех форм насилия, практикуемых в отношении женщин, и масштаба, причин и последствий такого насилия. Это исследование было также предназначено для того, чтобы воссоздать ясную и методологически верную картину, которая позволит тем, кто в государственных учреждениях и в обществе занимается вопросами прав женщин и прав человека, вести работу в целях изменения той модели, которая в настоящее время превалирует в отношениях между женщинами и обществом, создания правовой базы, более справедливой по своему характеру и более соответствующей основным принципам и нормам, касающимся прав человека, а также более соответствующей Конституции Сирии с точки зрения равноправия и равенства обязанностей, которые она гарантирует всем гражданам; и в целях принятия мер, гарантирующих устранение неравенства посредством разработки и осуществления программ защиты и расширения прав и возможностей женщин, которые восстанавливают их веру в себя как соответствующих всем требованиям граждан, выполняющих свои обязанности и пользующихся полными и неограниченными правами.

В проведенном на местах исследовании, озаглавленном «Насилие в отношении женщин в Сирийской Арабской Республике», была произвольно взята выборка, включающая 1891 семью в городе и в сельской местности в различных муниципалитетах в контексте общих данных о семье, жилищных условиях и лицах, о которых идет речь.

Результаты исследования показали, что 19,7 процента индивидов в этой выборке уже подвергались насилию в том или ином виде. Среди сельских женщин эта доля была выше.

В этом исследовании, которое было завершено в 2006 году, были вынесены следующие рекомендации:

- усилить кампании, адресованные мужчинам и женщинам, с тем чтобы повысить степень их понимания важности уважения достоинства и статуса женщин и важности обеспечения хорошего к ним отношения, а также понимания негативных и пагубных последствий пренебрежительного и жестокого отношения к женщинам не только для самих женщин, но и для семьи и общества;
- повысить строгость наказания в качестве меры, сдерживающей насильников, причиняющих вред женщинам;
- включить в учебные программы различных ступеней образования информацию и учебные материалы, способствующие укреплению ценностей, справедливости и равенства полов в различных сферах и пропагандирующие важность участия и сотрудничества женщин и мужчин в интересах семьи и общества, а также изменение взглядов на общепринятые роли мужчин и женщин и касающегося этого поведения;

- создать приюты для подвергающихся насилию женщин, находящихся под жестоким давлением и не имеющих безопасного убежища и кормильца, обеспечить в полном объеме их реабилитацию и оказывать им услуги и помочь, в которых они нуждаются, создав специальный фонд для подвергшихся насилию женщин, пострадавших в результате сложившихся жестоких жизненных обстоятельств;
- продолжать проводить исследования и аналитические изыскания на местах для оценки изменений, касающихся форм и проявлений насилия в отношении женщин, установления причин и определения последствий для женщин, семьи и общества;
- вместе со всеми официальными, неправительственными и местными органами прилагать усилия по снятию оговорок к различным статьям Конвенции о ликвидации всех форм насилия в отношении женщин;
- стремиться к осуществлению национального плана защиты женщин от насилия совместно с Сирийской комиссией по делам семьи и соответствующими органами;
- создать специальные лечебные центры, располагающие всем необходимым для оказания женщинам помощи в устраниении отклонений в их поведении и преодолении психологических кризисов и психологических травм;
- продолжать работу в координации с соответствующими органами, с тем чтобы повысить профессиональный уровень сотрудников полиции, особенно женщин, и обучить их навыкам, которые им необходимы при решении вопросов, связанных с особыми обстоятельствами положения женщин;
- поддерживать контакт с женщинами и девушками в тюремных и исправительных учреждениях, с тем чтобы поставить их на правильный путь и помочь им советом, а также обеспечить их медицинскими и социальными услугами и содействовать их интеграции в общество;
- стремиться к взаимодействию с министерством вакуфов, с тем чтобы привлечь внимание к статусу женщин в исламе, используя для этого просвещенные религиозные идеи;
- в координации и сотрудничестве с компетентными органами сосредоточить внимание на информационно-пропагандистской деятельности, с тем чтобы показать последствия насилия в отношении женщин и его негативное воздействие на семью и общество.

## Приложение 4

### Данные о числе женщин, депортированных из страны

Марокко		Ирак		Иностранны		Ливан		Иордания	
Прости- туция	Нарушение адми- нистративных положений								
13	81	39	130	1	9	0	20	0	2

Ниже приводятся данные о числе арабских и неарабских женщин-правонарушительниц в 2006 году (по состоянию на 22 ноября), которые были депортированы из страны после суда.

Марокко		Ирак		Иностранны		Ливан		Иордания	
Прости- туция	Нарушение адми- нистративных положений								
8	89	13	116	2	1	0	13	1	1

## Приложение 5

### Освещение в средствах массовой информации\*

---

\* Приложение 5 будет представлено членам Комитета на языке (-ах), на котором (-ых) оно получено.

## Приложение 6

### Число женщин на директивных должностях в четырех университетах в 2006 году

	<i>Ректор</i>	<i>Заместитель ректора</i>	<i>Проректор</i>	<i>Декан</i>
Дамасский университет	0	2	2	13
Алеппский университет	0	0	5	9
Тишринский университет	0	2	2	16
Бааский университет	0	0	3	5

*Источник:* министерство высшего образования.

### Число и доля женщин и мужчин в Виртуальном университете в 2006 году

	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>
	182	863	1 045
	17,4 процента	82,6 процента	100 процентов

*Источник:* министерство высшего образования.

### Число женщин и мужчин в преподавательском составе в 2005 году

<i>Академические должности</i>	<i>Мужчины</i>		<i>Женщины</i>	
	<i>Число</i>	<i>Процент</i>	<i>Число</i>	<i>Процент</i>
Профессор	1 091	92,0	95	8,0
Помощник профессора	1 315	90,5	139	9,5
Преподаватель	1 691	82,2	365	17,8
Преподаватель в системе высшего образования	63	67,7	30	32,3
Младший преподаватель	1 788	62,2	1 085	37,8

*Источник:* статистические данные министерства высшего образования за 2005 год,  
публикуемые Центральным статистическим бюро.

## Приложение 7

### Труд женщин

Статья 39: Труд женщин на нижеуказанных производственных работах регулируется следующим образом:

a) запрещается использовать труд женщин в следующих отраслях и на следующих работах:

1. горнорудные, карьерные и все работы, связанные с добычей полезных ископаемых и камня;
2. плавка металлов и стекла;
3. амальгамирование зеркал с использованием ртути;
4. производство взрывчатых веществ, пиротехнических средств и связанные с этим работы;
5. кислородно-, ацетилено- и электросварочные работы;
6. производство и ремонт батарей;
7. работы, требующие контакта со свинцом, свинцовыми компонентами или свинцовыми смесями, и работы по удалению свинца;
8. производство асфальта;
9. производство удобрений из фекалий, навоза животных, костей или крови;
10. разделка, снятие шкуры и потрошение животных, рубка мяса животных и отделение животного жира;
11. работа на бойнях и кожевенных заводах;

b) из-под действия положений предыдущего пункта (a) исключаются женщины, занятые на административной и секретарской работе.

Статья 94: Запрещается использовать труд беременных и кормящих женщин на работах, на которых они могут контактировать с материалами, воздействующими на развитие и формирование плода и новорожденных, такими, как опасные химические или радиоактивные материалы, и на работах, сопряженных с контактом с бензином (C6H6) и сопутствующими продуктами.

Статья 95: Во время беременности запрещается подвергать женщину опасности контакта с химическими веществами, вызывающими выкидыши, или требовать от нее переноски любой тяжести весом выше 20 килограммов.

Статья 96: Запрещается использовать труд женщин для переноски или перемещения тяжестей выше следующих пределов:

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 15 килограммов  | a) переноска тяжестей                          |
| 50 килограммов  | b) перемещение тяжестей в тачке                |
| 120 килограммов | c) перемещение тяжестей в двухколесной повозке |
| 500 килограммов | d) перемещение тяжестей по рельсам             |

Статья 97: Запрещается назначать женщин на работу в ночную смену или на работу в период между 10 часами вечера и 7 часами утра, за исключением:

- врачей, медсестер, акушерок и работников больниц, лечебниц и клиник;
- работниц почты, телеграфа и переговорных пунктов;
- уборщиц и персонала аэропортов и авиакомпаний;
- работниц телевидения, радио и печати;
- женщин, занятых в работе по предотвращению непременной порчи скопортиящихся продуктов;
- сотрудниц ресторанов и баров;
- актрис, занятых в спектаклях и в театральных труппах;
- художниц.

Статья 98: Любое государственное учреждение, которое использует труд женщин, обеспечивает наличие на рабочем месте экземпляра правил использования труда женщин.

Статья 99: Государственные органы должны проводить периодическую диспансеризацию работниц, особенно беременных и кормящих женщин, и устраивать ясли в соответствии с решением Премьер-министра № 2277 от 1987 года.

Статья 100: За исключением перечисленных в предыдущих статьях работ и работ в яслях, все применяющиеся к мужчинам положения и условия в равной мере применяются к женщинам.

---