



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.: General
6 September 2007
Chinese
Original: English

消除对妇女歧视委员会

第三十八届会议

第 779 次会议简要记录

2007 年 5 月 18 日，星期五，上午 10 时在纽约总部举行

主席：西蒙诺维奇女士

目录

审议缔约国根据《公约》第 18 条提交的报告（续）

瓦努阿图的初次、第二次和第三次合并定期报告

本记录可以更正。

更正应以一种工作语文提出，开列于一份备忘录内，反映在一份印发的记录上，在本文件
印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长（联合国广场 2 号 DC2-750 室）。

本届会议记录各项更正将在届会结束后不久汇编成单册印发。

07-34803 (C)



上午 10 时 05 分宣布开会

审议缔约国根据《公约》第 18 条提交的报告（续）

瓦努阿图的初次、第二次和第三次合并定期报告
(CEDAW/C/VUT/1-3、CEDAW/C/VUT/Q/3 和
CEDAW/C/VUT/Q/3/Add.1)

1. 应主席的邀请，瓦努阿图代表团成员在委员会会议席就座。

2. **Sikawonuta 女士**（瓦努阿图），介绍了初次、第二次和第三次合并定期报告，她说，瓦努阿图政府积极进行国家建设，但是不断地发现自身与由男性首领统治的传统的政治和文化体系相矛盾——尽管妇女为传统经济做出了相当大的贡献，并且多数人以此作为谋生手段。政府致力于提高妇女参与决策的比例，但是不能简单地废除传统体系，因为它们对妇女和儿童提供了支持和保护。政府的优先考虑事项包括普及保健服务和教育，特别是高等教育。《宪法》保障男女享有平等权利，但是政府需要不断鼓励制定制度，促进提高妇女的地位。

3. 瓦努阿图于 1995 年毫无保留地批准了《公约》，并于 2006 年 12 月批准了《任择议定书》。瓦努阿图政府于 2006 年 8 月召开了第一次全国妇女论坛，会上回顾了政府对男女平等的承诺，特别是对《北京行动纲要》的执行情况，并且出台了《2007-2011 年国家妇女行动计划》。尽管在公共生活中给予妇女决策性角色的进程缓慢，但最近有几项高级职位的任命，包括检察官职位的任命。为迎接 2008 年大选，政府正在组织实施选民教育、领导培训和公民教育方案，目的是为了提高妇女的参与程度。在 4 月份的市政选举中，一名妇女当选为市长。

4. 政府支持“瓦努阿图妇女发展计划”，这是一项针对女性的小额信贷项目。在相关的议会委员会研究完公众针对法案所发表的意见之后，《家庭保护法》

有望于 2007 年稍后通过。全国酋长委员会已经于 2005 年废除了货币形式的彩礼，但是其他传统形式仍得以保留。2006 年，教育部出台了一项针对妇女的领导者培训方案。“2006 年全国土地峰会”建议所有土地所有者，包括妇女在内，应当有权参与商议任何关于土地问题的决定。《2006 年劳改服务法案》考虑到女性被拘留者的特殊需要。《公民资格法案》提出了关于妇女权利的修正案。

5. 为提高妇女地位所做的努力挑战性很大，但是她向委员会成员保证，瓦努阿图将最终使妇女享有充分的权利，从而使她们能够与男子平等地参与生活的各个领域。编写报告的过程，涉及政府和民间社会，本身也起到了在瓦努阿图提高对性别问题的认识的作用。

第 1 条和第 2 条

6. **Begum 女士**指出，根据《宪法》，土地所有权受习惯法支配，这使妇女处于非常不利的处境。她询问政府何时将采取措施修改《宪法》，以符合《公约》所规定的义务，并消除这种对妇女的严重歧视形式。她指出需要成立一个法律改革委员会，从两性平等的角度出发，并根据对法律中存在的性别歧视进行研究的结果审议和修改法律，并询问瓦努阿图何时将在这方面采取措施。

7. **Flinterman 先生**欢迎瓦努阿图批准《任择议定书》。他希望了解关于《公约》在国内法律中的地位的其他信息，尤其是关于《公约》的条款是否能够被直接引用，以及它的地位是否高于国家法律。关于《任择议定书》，他询问国家采取了哪种补救措施，妇女如何能够从中受益。当《宪法》与习惯法相矛盾，或者甚至与《公约》相矛盾时，会发生怎样的情况？

8. **Tavares da Silva 女士**指出，关于问题清单中的问题 3，即《公约》主张权利平等，哪个是客观和明确的，不仅公平或公正，哪个是主观和相对模糊的。

报告提到已经采取的许多措施，但是几乎没有说明任何效果评估，没有此种评估，就无法有效地出台新的政策。她还敦促该国政府更加积极主动地采取措施。

9. **Shin 女士**指出编写报告的过程肯定不可避免地涉及敏感的性别问题，她询问各种团体对这些问题有何种反应，其中包括男性、女性、政府实体、非政府实体。立法审查十分重要，但不应仅仅是带性别色彩，因为在法律表现为不带性别色彩时也可能发生间接歧视。

10. **Saiga 女士**再次谈到《公约》、《宪法》和习惯法之间的平衡问题，她说《公约》要求缔约国修改法律和习惯，以消除对妇女的歧视。例如，瓦努阿图必须修改有关土地所有权的法律，以消除此种歧视形式。她敦促出台国家机制，以提高妇女地位，采取措施并要求修改歧视性法律。

11. **主席**作为委员会的一名成员发言，要求就《公约》在瓦努阿图的法律地位提供更多的资料。《公约》能否被直接引用？或者是否必须被采用？她敦促代表团保证所有相关政府部门和议会参与监督对《公约》的遵守情况并参与编写报告。性别问题必须透明。

12. **Aru 先生**（瓦努阿图）说，已经拟议了多项对《宪法》的修正案，并且提交议会委员会研究，但是至今尚未收到他们的任何报告。已经成立了一个负责制定法律改革法律的机构，但是尚未任命任何人员。对《公民资格法案》的拟议修正案也已经过研究，但迄今未采取任何措施。《公约》已获批准，但是其条款必须纳入国家法律后方可适用。关于法律补偿问题，他说凡认为自己的权利受到侵犯者均可向法院申请补偿，并且最终可提交最高法院。《宪法》是国家的最高法律，其地位高于法律法规，甚至高于可能最终适用《公约》条款的法律。《宪法》并未对歧视下定义，但是禁止基于性别、种族或宗教的歧视。

13. **Taleo 女士**（瓦努阿图）说，至于在提高妇女地位方面所取得的进展，“2006 年全国妇女论坛”审查了受关注的关键领域，并制定了另一项《行动计划》。要求各部编写年度报告，尽管在这方面仍然有改善的余地。至于一些带有歧视色彩的法律，已经针对 12 项已确定的法律开展工作。并且还鼓励国家和非国家行为者改变态度做出努力，尤其着重于公民教育和正规教育体系。

14. **Aru 先生**（瓦努阿图）说，修改瓦努阿图法律的过程涉及若干步骤。如果某项特定的法律需要修改，相关部委必须审议所涉根本政策，然后提交内阁核准。其次，向司法部长提出开始进行起草的指导性意见。然后将法律草案再次提交内阁批准，最后提交议会讨论。如果该法律获得通过，一旦在政府公报上公布即可生效。

15. **Tahi 女士**（瓦努阿图）说，瓦努阿图司法机构已经开始就妇女的财产权问题召开会议。

第 3 条

16. **Dairiam 女士**说，需要制定一项针对《公约》的综合行动计划，提供规范性标准和妇女获得平等权利的框架。根据《北京行动纲要》针对关注的 12 个关键领域于 1996 年通过了其行动计划之后，该缔约国为何会认为有必要于 1997 年制定九项基准和目标以出台一项明确的两性平等政策？在报告中，《北京纲要》的计划、实现“千年发展目标”的计划和执行《公约》的计划为并行承诺，而并非在基于《公约》所规定的法律规范性标准的统一人权框架中的承诺。她表示担忧，报告提供的资料在措辞上使用的是非常普通的用语，例如“公平”和“中立”，而非能够反映《公约》原则和框架以及缔约国为其本国制定的具体基准和目标的语言。她希望为了促进平等、消除歧视和改革歧视性制度而实现这些目标。

17. **Neubauer 女士**说,尽管瓦努阿图在政治上承诺让妇女充分和平等地参与国家和民族事务,并且通过了衡量进展情况的九项基准,但它显然缺乏采取适当行动的必要资源和能力。瓦努阿图如何能够克服对志愿捐款的依赖,以满足《北京行动纲要》提出的筹资需要?

18. **Chutikul 女士**敦促根据九项基准有系统地监测和评估进展情况,但该国显然尚未针对《2007-2011 年国家行动计划》开展此项工作。她希望进一步了解《国家行动计划》的实质性专题。关于设立一个单独的妇女事务部这一提议的详细情况也非常有用。她对缔约国计划设立一个妇女咨询委员会和社会性别分析员的职务表示欢迎,她希望能够为此目的确保获得必要的资源。在妇女能够向监察员提出申诉之前,当地有哪些补救办法须加以详述?

19. **Arocha Domínguez 女士**说,过去三年中,针对国家机制的筹资持续增长,其他国家也从实质上参与其中。此种筹资是否属于按该国的需要和优先事项达成的公平合作协议的范畴?对捐助者的这种依赖难道不会妨碍某些方案的可持续性?她表示担忧,发达国家提供的支助不可能总是恰好符合国家的优先事项,她询问瓦努阿图在这方面的情况。《2007-2011 年国家行动计划》的真正预期是什么?关于《北京行动纲要》指出的 12 个关键关切领域,该国在各个不同领域中存在什么样的问题?

20. **Shin 女士**询问《国家行动计划》的主要内容及实施办法。机构间或部门间委员会以往都没有获得成功。应鼓励监察员办公室提供按性别分列的数据,并且应当向其他部委索要数据。《行动计划》从国家经常预算中获得了多少拨款?占总预算的比例是多少?是否每年向捐助机构申请运作资金?或者是否有可能为多年期项目筹措到资金?

21. **Taleo 女士**(瓦努阿图)说,《国家行动计划》是在一次由全国各地妇女参加的论坛上形成的。虽然《行动计划》已完成,但是培训材料要等到六月份才能编写完成,届时,将把资料散发给各部委、非国家行为者和省政府,为实施包含约 400 条建议的该计划争取援助。各部委在研究了《行动计划》之后,将有机会公布其筹资需要。

22. **Aru 先生**(瓦努阿图)说,监察员受理男子和妇女对影响他们的政府行为提出的申诉,并且有权调查申诉和发布相关报告。他手头没有数据可以说明有多少申诉来自妇女,多少来自男子。瓦努阿图没有全国人权委员会,只有一名监察员。

第 4 条

23. **Schöpp-Schilling 女士**说,瓦努阿图将因其有关暂行特别措施的宪法条款而受到赞扬,然而,关于此种措施的性质似乎存在一些误解。瓦努阿图应当审议第 25 号一般性建议,该项建议更加着重于暂行特别措施如何能够被用来解决和消除以往的歧视,而不是着重于一般性政策或方案。因此,各政党是否提名更多的女候选人?是否能够就教育奖学金问题提供更多的具体数字?暂行特别措施应当还适用于技术和职业学校及乡村培训中心的女孩。

24. **Taleo 女士**(瓦努阿图)说,已经与各政党的领袖非正式地讨论了实行自愿配额的事宜,2006 年举行了一次配额意识讲习班,并且组建了一个委员会负责相关工作并收集信息。在更长的时间内,将对某种形式的立法进行讨论。

25. **Nirua 先生**(瓦努阿图)说,比较显示,并非所有申请奖学金的学生最终都能够毕业。2004 年,享受奖学金的 26 名男生和 17 名女生完成了学业。2005 年,享受奖学金的 29 名男生和 27 名女生完成了学业。一旦于 4 月收集的大量数据可以使用,就可以更加清晰地说明最近的趋势。一项正在实施的方案旨在增加技

术领域女性的人数，根据这项方案，每年约向女性提供 28 项奖学金，让她们在瓦努阿图技术学院接受技术和职业培训。根据瓦努阿图教育部门战略，各省教育部的所有政策必须提倡男女平等。该战略包括支助有特殊需要的学生及女学生的措施。教育部将监督获取支助的公平性，取消引发不平等的做法，并为此采取其他适当的行动。

26. **主席**回顾了委员会对于“性别公正”和“两性平等”两个用语所持的立场，《公约》着重强调两性平等，即妇女在各个领域的平等权利和平等机会。她敦促瓦努阿图代表团考虑使用“两性平等”一词。

第 5 条

27. **Simms 女士**说，瓦努阿图正在发生许多可喜的变化，这一点值得称赞。通过批准《公约》，瓦努阿图已经开始改变社会和文化行为模式，以消除由于重男轻女的观念对妇女形成的偏见。她在介绍性发言中说，虽然缔约国强调“仍然需要调和传统与进步”，世界上大多数传统做法都是由男子为了提高男性的地位而产生的，因此，确定哪些传统做法本质上尊重女性的权利十分重要。例如，送彩礼的做法，或者用现金交换妇女的做法已经被废除，但是例如用家畜交换妇女的传统做法仍然被保留。瓦努阿图的妇女必须决定这种做法是否真正提高她们的尊严。她郑重建议，有必要进一步采取措施，不仅废除现金交换的做法，还要废除以其他支付形式交换妇女的做法。非政府组织在这项工作中起着关键作用。政府是否对它们为提高民间社会的意识所做的工作提供一些补助？

28. **Coker-Appiah 女士**，提到《家庭保护法案》已经拖延了多年未予通过，她询问是否能够保证该法案在 2007 年最终成为一项法律，特别是在报告中提到公众目前已产生怀疑的情形下。她还想了解根据该法案申请保护令的程序对于普通妇女来说是否简便易行，那些需要法律援助的人是否能够获得免费的法律援助？最后，她赞成前面发言的人关于有必要重新审议

使用彩礼这一习惯形式的观点。无论采取什么付款形式买新娘，都会进一步使妇女处于从属地位。

29. **Tavares da Silva 女士**表示严重关切的是，男尊女卑的观念在瓦努阿图社会中根深蒂固。以下根深蒂固的观念即为例证：妇女应当为基于性别的暴力行为承担责任，强奸和性侵犯的行为被认为是“道德犯罪”，对此类罪犯的量刑从宽，以及《家庭保护法案》被推迟通过。迫切需要出台一项全面的策略，包括一个家庭教育体系和有媒体参与的提高意识运动，以加速文化变革。她想知道政府打算为此采取哪些措施。

30. **Gaspard 女士**同样对使歧视更加顽固不变的陈规定型观念表示担忧。她听说在瓦努阿图社会中，妇女很难，甚至不可能批评一名男子，她询问缔约国代表团团长作为一位政府部长，如果她的男同事犯了错误，她是否曾经批评过他们。她指出，没有对媒体中女性的消极形象产生的影响进行过调查，并且说，必须采取措施制止在媒体上消极地描绘妇女的形象，因为这样做有辱全国 50% 人口的人格。

31. **Aru 先生**（瓦努阿图）说，瓦努阿图《宪法》承认传统的美拉尼西亚价值观一直作为一种生活方式和 1980 年国家独立之前政府的一种制度而存在。传统价值观和国家独立后政府出台的新体制之间存在冲突是不可避免的。尽管送现金彩礼的做法已经被废除，双方家庭交换礼物作为彩礼仍然作为瓦努阿图文化的一种风俗而得以保留。这种做法是否也应废除将拭目以待。

32. **Tahi 女士**（瓦努阿图）说，正在开展一场积极的运动，鼓励公众支持《家庭保护法案》，以保证该法案在 2007 年由议会通过。保护令由地方法庭公布；因此，城镇妇女与偏远地区的妇女相比，更容易办理申请此种保护令的程序，因为并不是每个省和岛都有地方法庭。对一些妇女来说，文盲也是阻碍她们申请保护令的一个因素。妇女可以通过妇女团体申请法律援助，来负担申请法庭保护令的相关法庭费用。

33. **Sikawonuta 女士**（瓦努阿图）说，她相信《家庭保护法案》将会于 2007 年获得通过。谈到 **Gaspard 女士** 提出的问题，她说，在瓦努阿图，妇女要想提高政治地位，必须有权批评男子。

第 6 条

34. **Chutikul 女士** 询问是否就贩运人口，特别是贩运妇女的情况进行了调查。如果没有，希望在不久的将来能够对此进行调查。如果缔约国尚未加入《联合国打击跨国组织犯罪公约关于预防、禁止和惩治贩运人口特别是妇女和儿童行为的补充议定书》，则应当考虑加入该《议定书》。它还应当考虑利用由联合国人权事务高级专员办事处公布的关于处理人口贩运，特别是必须保证受害人受到保护和被安置在特别庇护所的指南。人口贩运与许多影响妇女的其他人权问题相关联，例如贫穷、暴力、健康和性别歧视，必须解决所有这些问题才能有效地应对人口贩运的问题。政府还应当考虑与地方组织合作，共同解决该问题。

35. **Flinterman 先生** 说，很遗憾，报告中几乎没有载有资料，说明卖淫情况、性工作者的健康以及对拉客和拉皮条者进行起诉的数量有多少。他还对没有针对妇女因经济困难而被迫卖淫的情况进行调查表示失望。他希望知道政府是否正在对此采取任何措施，例如政府是否打算收集相关数据以便拟订一项有关意图营利使妇女卖淫的适当政策。

36. **Taleo 女士**（瓦努阿图）说，政府打算在将来解决贩卖人口的问题，但是政府资源目前重点放在了其他一些优先事项上。目前没有针对卖淫出台特别措施，但是已经制定了一项通过小额贷款使妇女具有经济能力的策略，以帮助生活贫穷的妇女。希望政府最终能够重点关注妓女等特殊的妇女群体。

第 7 条和第 8 条

37. **邹晓巧女士** 欢迎缔约国在提高妇女参与政治生活的比例方面取得的进展，她指出某些政策和计划尚

未被充分执行，并询问正在采取哪些措施评估实施手段并做出必要的调整。她还想知道政府是否计划在两性平等问题上对官员提供培训，并采取措施加强妇女本身参与政治生活的意愿。她指出歧视仍然妨碍妇女在政治生活中担任领导职位，并询问正在采取哪些措施消除这种歧视，创建一个让妇女感觉到能够参与的环境。

38. **Belmihoub-Zerdani 女士** 说，为了依照《公约》赋予瓦努阿图妇女合适的社会地位，需要做的工作还很多。国家的主要资产是土地，然而根据习惯法，妇女获得土地受到严重的限制。因此让更多的女性进入议会，使她们有机会修改那些歧视妇女的法律迫在眉睫。为此，应当建立配额制以保证最少 30% 的会议员是女性。她希望在缔约国提交下一次定期报告时能够在这方面取得实质性的进展。

39. **Taleo 女士**（瓦努阿图）提到就两性平等问题对政府官员进行培训，她说目前的重点在于教育妇女认识她们的权利，以鼓励妇女产生改变自身的需要。

40. 按照传统，土地在瓦努阿图一直属于公有财产。一旦将土地卖给私人所有者，通常是男性获得土地所有权。然而在 2006 年，“全国土地峰会”建议，在出卖土地时，应当征求包括妇女在内的所有利益有关者的意见。

41. 关于参与政治生活的问题，于 2006 年 11 月设立的配额论坛已经决定，目前在文化上不适宜颁布关于配额的法律。现行政策鼓励各政党制定自愿配额，并鼓励妇女担任领导职务。一旦自愿办法得到充分实施，将考虑制定法律的问题。

第 9 条

42. **Saiga 女士** 要求提供更多资料，说明计划对《公民资格法案》进行的修正。报告中提到监察员已确认

该法案中的四个方面存在歧视，然而在问题清单的答复中提到的修正似乎只针对一些与男性公民资格权利有关的方面。她了解是否也要对那些歧视妇女的条款进行修正。

43. **Gaspard 女士**说，妇女取得、更改和保持国籍以及将国籍转给子女的自主权问题在许多国家都是一个长期存在的问题。早在 1999 年就查明了《公民资格法案》中的歧视性条款，然而该《法案》仍未被修正。她想知道是什么阻碍了这项工作的完成，并希望确保目前正在审议的草案与《公约》第 9 条完全一致。

44. **Nirua 先生**（瓦努阿图）说，如同所有现行法律的修正案一样，《公民资格法案》的拟议修正案在提交议会审议之前需要得到部长会议的核准。但是，政府有自己的立法议程，并且通常对发展问题给予更多的重视。

第 10 条

45. **Simms 女士**强调实现发展目标，让女孩获得受教育机会以充分发掘她们的潜能的重要性。为避免她们被限定在传统的角色当中还需要做更多的工作，特别是通过宣传已经冲破传统模式的女性楷模形象。贫穷的孩子尤其必须接触现实环境中的女性的榜样，而非仅仅局限于课堂理论。

46. **Arocha Domínguez 女士**说，她理解要保证普及散居人口的教育困难重重，然而，由于教育是提高妇女地位的一个重要手段，亟需加强为此目的采取的行动。她指出缔约国打算为女孩单独设立膳宿设施，使她们能够上学，她询问为什么还在计划开设隔离式学校，因为这样做只会加强陈规定型观念。正在采取哪些具体措施增加女教师的人数，特别是培训领域的女教师人数？委员会还想了解是否正在采取一些措施鼓励所有教师将性别观念纳入教育当中。

47. **邹晓巧女士**指出，根据报告，2001 年出台的《国家教育行动计划》的目标之一是在 2015 年之前实现

为所有人提供免费义务初级教育，并且将成年人的识字率提高 50%（CEDAW/C/VUT/1-3, 10.48 和第 10.49 段）。她询问已经采取了哪些实际措施以实现这些目标，迄今为止，是否已对所取得的进展实施了评估，是否已建立了一个监测系统。遗憾的是，对于为消除教育中存在的性别定型观念而进行的课程改革，报告没有提供任何资料。是否计划为此目的，或者为了编制对性别问题具有敏感认识的教育材料和教育政策，对教科书和课程进行一次全面的审查？

48. **Pimentel 女士**询问在有关生殖健康和艾滋病毒/艾滋病问题上针对年轻人制定了哪些教育方案，特别是考虑到定期报告中提到的他们性行为的巨大变化。她想知道是否正在为此制定一项战略，并将性别观念纳入其中。委员会还欢迎提供资料介绍有关对农村地区未能接受正规教育的女孩提供的技能培训和政府计划采取什么措施普及免费教育。

49. **Nirua 先生**（瓦努阿图）说，正在拟定一份关于单一性别学校的报告，但是还没有对该问题进行实质性的讨论。迄今为止，还没有对该问题或偏远地区女孩的相关问题进行具体讨论，这两方面的问题均包含在《行动计划》中。关于建议增加女教师的人数问题，已经取得了一些进展，特别是在初级教育领域，但是仍然需要进一步的努力。最近成立了一个负责课程改革的工作队，它的调查结果同样会体现在《行动计划》中。财力和人力资源的缺乏限制了瓦努阿图编写教科书的能力，这也是《行动计划》所涵盖的另一个领域，但是希望捐助者和利益有关者共同努力解决这个问题。编制合适的课程也是人们关心的一个主要问题。关于向所有人，包括女孩，提供免费义务教育的问题，已经取得了一些进展；2006 年，以前只延续到六年级的基础教育延长至八年级；目前，由于缔约国的财力有限，已经无法取得进一步的进展，特别是由于中等教育的费用高昂。2007 年底有望出台一项相关的战略计划。

50. **Abel 女士**（瓦努阿图）回答关于学校中对艾滋病毒/艾滋病的认识问题时说，卫生部正在与教育部及该领域的发展伙伴合作，并且已经开展了一些提高认识的活动。目前正在讨论在学校中推行性教育和生殖权利教育的问题。

第 11 条

51. **Patten 女士**要求详细介绍关于在 2007 年将对《就业法》进行修正（CEDAW/C/VUT/Q/3/Add.1, 第 16 页），以便对歧视怀孕或哺乳母亲的雇主实施处罚的情况。她还想了解现行《法案》中有关防止以婚姻状况和家庭责任为由实施的歧视的任何条款。关于为提高劳动权利意识而采取的行动、保证私营企业遵守法律的机制、向受歧视的妇女提供法律援助和补救的手段、妇女就业权利和条件以及防止性骚扰，在这些方面提供相关资料或做进一步澄清也有助益。她敦促缔约国修正该《法案》，以保证对这些领域制定适宜的规章。最后，她询问正在采取什么措施促进正在提高的妇女就业流动性。

52. **Halperin-Kaddari 女士**说，缔约国提交的书面报告中没有清楚地说明是否能够有效地防止工作场所，包括私营企业和公共部门中的性别歧视。委员会欢迎提供资料介绍关于同工同酬的条款。此外，根据第 11 条做出的答复中提及工作场所检查方案，了解是否真正开始实施这一方案也有助益。最后，她询问《工人

赔偿法案》是否涵盖非正规部门，以及是否计划制定暂行特别措施来提高妇女在政府部门的级别和职位。

53. **Aru 先生**（瓦努阿图）强调，《就业法》涵盖瓦努阿图的所有就业问题。它禁止工作场所中的性别歧视，并且对产假，包括在产假期间给予补偿做出了规定。他说他已经注意到针对该法案及其拟议修正案提出的所有问题，并且会在会议结束后一一做出答复。

54. **Taleo 女士**（瓦努阿图）说，瓦努阿图有许多组织参与成年人识字方案，对男子和妇女没有差别。关于妇女在公共领域中的地位问题，在各个部门任命了人力资源官员负责监测和改善这方面的情况。政府的现有雇员中有三分之一是女性。正在制定内部程序防止她们遭到性骚扰，并且正在努力帮助她们发展事业。

55. **Aru 先生**（瓦努阿图）说，《工人赔偿法案》仍然在讨论阶段，一旦所有未决问题得到解决，将最后确定草案供议会颁布。希望该法案在 2008 年初之前成为法律。已经设立了劳工专员办公室，以确保所有雇主，包括私营部门中的雇主，遵守《就业法》的条款。雇员提出的任何申诉都将提交该办公室，它能够通过与雇主进行调解解决多数案件。

下午 1 时散会