

 Конвенция о
ликвидации
всех форм
дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/SR.272
22 February 1995
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Четырнадцатая сессия

КРАТКИЙ ОТЧЕТ О 272-М ЗАСЕДАНИИ,

состоявшемся в Центральных учреждениях, Нью-Йорк,
во вторник, 24 января 1995 года, в 15 ч. 00 м.

Председатель: г-жа КОРТИ

СОДЕРЖАНИЕ

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ ПО
СТАТЬЕ 18 КОНВЕНЦИИ (продолжение)

В настоящий отчет могут вноситься поправки.

Поправки должны представляться на одном из рабочих языков. Они должны быть изложены в пояснительной записке, а также внесены в один из экземпляров отчета. Поправки должны направляться в течение одной недели с момента выпуска этого документа на имя начальника Секции редактирования официальных отчетов, Управление конференционного и вспомогательного обслуживания, комната DC2-794 (Chief, Official Records Editing Section, Office of Conference and Support Services, room DC2-794, 2 United Nations Plaza).

Любые поправки к отчетам о заседаниях этой сессии будут сведены в единое исправление, которое будет издано вскоре после окончания сессии.

Заседание открывается в 15 ч. 10 м.

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ ПО
СТАТЬЕ 18 КОНВЕНЦИИ (продолжение)

1. По приглашению Председателя г-н Энестам, г-жа Романов, г-жа Туоминен, г-жа Мустакаллио и г-жа Кетокоски (Финляндия) занимают места за столом Комитета.

2. Г-н ЭНЕСТАМ (Финляндия), выступая в качестве министра Финляндии, отвечающего за обеспечение равенства, говорит, что за последние два десятилетия целью официальной политики Финляндии по вопросам равенства было изменение характера разделения полномочий и обязанностей между мужчинами и женщинами как в семейной жизни, так и при принятии решений на государственном уровне. Эта политика также была нацелена на уравнивание доступа к финансовым и другим ресурсам для мужчин и женщин, а также на обеспечение экономической независимости женщин и права женщин и мужчин совмещать работу и семейную жизнь. Принятая в странах Северной Европы концепция равенства предусматривает пересмотр традиционной роли мужчин.

3. Усилия по преодолению глубокого спада 90-х годов имели неравнозначные последствия для мужчин и женщин, поскольку они стимулировали отрасли промышленности, работающие на экспорт, в которых основную роль играют мужчины, и привели к сокращениям в государственном секторе, где главенствующее место занимают женщины. До этого времени уровень безработицы среди мужчин традиционно был выше, чем среди женщин, хотя даже в период спада безработица среди мужчин в секторе "голубых воротничков" была на 25 процентов выше, чем безработица среди женщин. Спад привел к ухудшению общего уровня жизни, однако он не повлек за собой феминизацию нищеты.

4. В период спада правительство финансировало курсы по вопросам предпринимательства и управления экономической деятельностью, предназначенные непосредственно для женщин, потерявших работу. Участие женщин в экономике Финляндии в настоящее время характеризуется теми же показателями, что и участие мужчин; на них приходится 51 процент экономически активного населения и 32 процента предпринимателей. Доля женщин, работающих неполный рабочий день или на срочных контрактах, остается стабильной, хотя и достаточно высокой; в противоположность этому, процентное соотношение мужчин на таких должностях увеличивается. Разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами все еще представляет собой серьезную проблему. В среднем заработная плата женщин составляет лишь 80 процентов от заработка мужчин. Этот разрыв начал расширяться осенью 1993 года после внесения изменений в процедуры заключения коллективных договоров.

5. Уровень образования женщин в возрасте до 50 лет выше, чем аналогичные показатели для мужчин, относящихся к той же возрастной группе. Большинство учащихся профессионально-технических и средних специальных учебных заведений и университетов составляют женщины, а посвященные положению женщин исследования занимают все более важное место в научной работе. Тем не менее в начальных школах по-прежнему прослеживается тенденция к развитию различных видов навыков у девочек и мальчиков.

6. Цель ликвидации насилия в отношении женщин стала одним из краеугольных камней кампании по поощрению равенства в Финляндии. Органы власти более не исходят из того, что насилие представляет собой проблему, характерную для менее образованных и экономически зависимых женщин. Ныне они понимают, что эта проблема глубоко укоренилась во всех слоях общества. В рамках работы по представлению доклада об осуществлении Найробийских

/...

перспективных стратегий в области улучшения положения женщин его правительство, действуя в сотрудничестве с различными органами власти, разработало законодательство, нацеленное на предупреждение насилия, и предложило учебные и другие программы на национальном, районном и местном уровнях. Подкомитет по предупреждению насилия Совета по вопросам равенства играет важную роль в координации этих различных инициатив.

7. Женщины Финляндии широко представлены в политической жизни, во многом благодаря действующей в Финляндии избирательной системе, предусматривающей пропорциональное представительство. Тем не менее их участие в процессе принятия политических решений, особенно в отношении экономической политики, остается на недостаточном уровне. Женщины участвуют в процессе выработки политики главным образом по вопросам социального характера, медицинского обслуживания, образования и культуры. В начале 1994 года его предшественница на нынешнем посту стала первым реальным кандидатом-женщиной в президентских выборах и получила 46 процентов голосов в заключительном раунде. В настоящее время Финляндия с нетерпением ждет, что в марте 1995 года в ходе парламентских выборов женщины впервые в истории займут в парламенте более 50 процентов мест.

8. Хотя квоты представительства женщин поначалу могут вызывать сопротивление, они помогают гарантировать подлинную демократию и обеспечить участие женщин в процессе принятия решений. В соответствии с законом о равенстве с внесенными в него поправками мужчины и женщины должны иметь как минимум 40 процентов представителей в национальных и местных органах власти. Согласно закону о равенстве с внесенными в него поправками органы власти обязаны на систематической основе стимулировать равенство, а наниматели, у которых работает более 30 наемных работников, обязаны разрабатывать планы, обеспечивающие мужчинам и женщинам возможность сочетания трудовой деятельности и семейной жизни. От них также требуется обеспечивать защиту женщин от сексуальных домогательств. В соответствии с этим законом запрещены любые взыскания в отношении жертв дискриминации. Предполагаемые жертвы дискриминации в аспекте заработной платы должны иметь доступ к информации о процедурах расчета своей заработной платы.

9. В 1994 году в Турку состоялся Форум стран Северной Европы, основными темами которого стали равенство, жизнь и трудовая деятельность женщин. В Форуме, проведение которого финансировал Совет министров стран Северной Европы, приняли участие 14 000 женщин и 1800 мужчин. Основное внимание в ходе его работы уделялось, в частности, вопросам молодежи и положению женщин саами и женщин-иммигрантов, а также женщин-инвалидов. В этом мероприятии также приняли участие министры стран Северной Европы, отвечающие за обеспечение равенства, парламентарии, руководящие работники муниципалитетов и представители женских организаций, работающих на национальном уровне, уровне региона Северной Европы и международном уровне.

10. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ предлагает представителям государства-участника ответить на вопросы, составленные Предсессионной рабочей группой, а также на любые другие вопросы, которые могут задать члены Комитета.

11. Г-н ЭНЕСТАМ (Финляндия) говорит, что, хотя Конвенция включена в сборник законодательных актов Финляндии 1994 года, до настоящего времени к ней непосредственно еще не прибегают судьи, поскольку они не прошли углубленную подготовку по вопросам прав человека. Он выражает надежду на то, что адвокаты, юристы и административные работники в будущем обеспечат более полный ее учет. Кроме того, положения Конвенции включены в национальное законодательство, например закон о равенстве, и используются при интерпретации национальных норм.

12. В отношении статьи 1 он говорит, что парламент Финляндии только что принял законопроект, в основу которого положен доклад 1993 года о положении женщин в контексте концепции национальной обороны. Новый закон о добровольной военной службе даст женщинам возможность состоять в резерве личного состава вооруженных сил и получать военные профессии на тех же условиях, что и мужчины. Для них будут создаваться те же условия для профессиональной подготовки, что и для призывников-мужчин, за исключением весьма немногих особых процедур, и они будут иметь такой же правовой и социальный статус. Женщины в возрасте от 17 до 29 лет, являющиеся гражданами Финляндии, будут иметь право нести военную службу. Во время войны их будут задействовать для выполнения функций, к которым они готовились; после завершения добровольной военной службы они также будут иметь право занимать должности в вооруженных силах, предоставляемые лицам, прошедшим военную службу. Ожидается, что женщин начнут принимать на военную службу с осени 1995 года.

13. Г-жа РОМАНОВ (Финляндия) в отношении статьи 2 говорит, что в законе о равенстве с внесенными в него поправками содержится запрещение каких-либо взысканий в отношении жертв дискриминации и обеспечивается положение, при котором любой наемный работник, которого лишили надлежащих условий работы и условий занятости в результате его борьбы за свои права, может потребовать компенсации от своего нанимателя. Это новое положение задумано как профилактическая мера.

14. Правовые средства защиты в случаях насилия в семье предусмотрены в уголовном кодексе, а не в законе о равенстве, который является элементом гражданского законодательства. В настоящее время уголовный кодекс пересматривается. Осуществляются меры в отношении защиты жертв насилия, предложенные Подкомитетом по предупреждению насилия Совета по вопросам равенства.

15. В поправке к статье 1 главы 20 Уголовного кодекса изнасилование со стороны супруга трактуется как уголовно наказуемое деяние. Эта поправка вступила в силу в июне 1994 года. Парламент Финляндии также собирается принять поправку к статье 14 главы 21 Уголовного кодекса, которая обеспечит преследование органами государственной прокуратуры за совершение нападения и избиение, даже если эти деяния совершаются в местах частного пользования, например по месту проживания. Ранее такие нападения рассматривались как вопросы частного характера, и уголовное преследование начиналось лишь в случае подачи иска пострадавшей стороной.

16. В отношении статьи 6 она говорит, что Совет по вопросам равенства предложил меры по ограничению масштабов "индустрии секса". В результате министерство труда прекратило заниматься трудоустройством лиц, занятых предоставлением сексуальных услуг, в службах трудоустройства населения, а также прекратило оказание финансовой помощи новым предприятиям, работающим в "индустрии секса". В промежуточном докладе, подготовленном одним из комитетов министерства юстиции, также предложены меры по ограничению роста масштабов торговли женщинами, уточнению юридических прав лиц, предоставляющих сексуальные услуги, и обузданию роста "индустрии секса". Было внесено предложение провести более четкую грань между обязанностями лиц, оказывающих сексуальные услуги, и официанток в секс-клубах; исполнительницы стриптиза не должны участвовать в частных программах. Комитет также предложил ограничить количество разрешений на работу, выдаваемых иностранным исполнительницам стриптиза, с тем чтобы предупредить торговлю иностранками, которую ведут владельцы финских секс-клубов и поставщики "живого товара". Эта тема будет в центре внимания конференции стран Северной Европы по проблемам проституции и торговли женщинами, которая состоится в мае. Каких-либо официальных шагов по контролю за секс-туризмом и торговлей невестами не предпринималось.

17. Г-жа ТУОМИНЕН (Финляндия) говорит, что Совет по вопросам равенства стремился обеспечить представленность женщин в процессах планирования и принятия решений и

предпринимал все возможные усилия для того, чтобы включать проблемы положения женщин в политическую повестку дня, подчеркивать важное значение вопросов положения женщин в политической жизни и поощрять гендерные исследования и научную работу по вопросам равенства. В последнее время он уделял особое внимание проблемам разделения властных функций между мужчинами и женщинами, вопросам экономического равенства и мерам по борьбе с насилием в отношении женщин. В 1988 году Совет также учредил Подкомитет по делам мужчин.

18. Несмотря на то, что значительное количество мест в парламенте занимают женщины, до настоящего времени они не оказывали значительного влияния на процесс принятия решений. Тем не менее они сыграли важную роль в решении вопросов улучшения ухода за детьми и в постановке вопросов положения женщин в парламенте. На уровне стран Северной Европы Совет министров стран Северной Европы приступил к крупномасштабному изучению роли женщин в политике стран Северной Европы, основная цель которого - выявить те изменения, которые обеспечиваются благодаря повышению роли женщин в политической жизни.

19. Лишь в последнее время стала заметной роль женщин в правительстве страны. Хотя уже в 1991 году, когда нынешнее правительство приступило к выполнению своих обязанностей, на женщин приходилось 40 процентов должностей в кабинете министров, лишь в 1995 году женщина была назначена на должность Генерального секретаря, которая является старшей гражданской должностью в любом министерстве. Женщина занимает должность управляющего Банком Финляндии; женщины возглавляют целый ряд учреждений в области культуры; недавно впервые состоялось назначение женщины на пост ректора университета.

20. Г-жа РОМАНОВ (Финляндия) в отношении статьи 9 говорит, что любой иностранец, проживающий в Финляндии в силу брака с финкой или финном, в случае развода должен покинуть страну, если брак был расторгнут в течение первых двух лет (то же самое относится и к сожительству). Требование о двухлетнем проживании не распространяется на тех лиц, у которых есть ребенок в Финляндии, на беременных женщин или лиц, продолжающих учебу, а также на тех, чей брак был расторгнут из-за насилия со стороны одного из супругов. Постановления о депортации могут быть обжалованы в Верховном административном суде.

21. В связи со статьей 10 она говорит, что в системе просвещения в Финляндии юридически обязательные постановления были заменены руководящими принципами, которые дают школам свободу выбора в том, что касается их учебных программ и учебно-методических материалов. В целом предполагается, что учебные программы должны способствовать расширению информированности об определенных основополагающих ценностях, в частности об уважении человеческого достоинства и жизни, как это закреплено в международных документах по правам человека. Равенство между людьми, независимо от пола, расы, здоровья или богатства, и сохранение жизни на планете являются рекомендуемыми исходными положениями.

22. Национальный совет общего образования разработал национальный план на 1994-1995 годы, связанный с вопросами равенства и просвещения, в котором содержится требование о том, чтобы в учебных программах и учебно-методических материалах пропагандировалось равенство полов. В плане содержится также требование о том, чтобы соответствующие органы провели обзор учебно-методических материалов, используемых в настоящее время.

23. Г-жа ТУОМИНЕН (Финляндия) в связи со статьей 11 говорит, что на рынке труда в Финляндии имеет место ярко выраженная сегрегация и что заработная плата в тех секторах, где в основном задействованы женщины, ниже, чем в других секторах. Зарплата женщин также обычно ниже, чем зарплата мужчин, даже в рамках одного и того же конкретного сектора. Подобное положение было чрезвычайно трудно исправить, в особенности потому, что до 1993 года

функционировала централизованная система заключения комплексных соглашений о ставках заработной платы. Подобное положение по-прежнему трудно изменить, даже несмотря на то, что заключение коллективных договоров в настоящее время осуществляется на уровне профсоюзов. Профсоюзы в промышленных отраслях, где преобладают мужчины, представляют те отрасли, которые считаются ключевыми секторами в финской экономике, и поэтому имеют больший вес, чем профсоюзы, в которых в большей степени представлены женщины и которые функционируют главным образом в секторе услуг.

24. Ожидается, что переоценка сложности работы будет способствовать решению проблемы равной оплаты. Несколько организаций, занимающихся вопросами рынка рабочей силы, в настоящее время осуществляют проекты переоценки сложности работы в соответствии с рекомендациями объединенного комитета партнеров по рынку труда. В рамках нескольких недавних коллективных соглашений переоценка сложности работы упоминается в качестве одного из средств обеспечения равной оплаты.

25. Согласно самым последним данным переписи, степень сегрегации на рабочем месте уменьшилась в период между 1985 и 1990 годами. Закон о равенстве требует от работодателей содействовать обеспечению равенства путем поощрения справедливого найма женщин и мужчин для выполнения различных задач, путем обеспечения для них равных возможностей в том, что касается продвижения по службе, а также путем создания условий работы, подходящих для представителей обоих полов. Работодатели, имеющие более 30 работников, обязаны подготавливать ежегодные планы действий по выполнению этих требований.

26. В сфере просвещения и на рынке труда по-прежнему доминируют мужчины. Началась реализация ряда экспериментальных проектов, поощряющих создание равных возможностей и способствующих разработке новых методов обеспечения профессиональной занятости в целях удовлетворения потребностей и запросов женщин. Подобные проекты включают в себя подготовку непосредственно на рабочем месте учителей физики для системы общего образования, расширение услуг по наставничеству в промышленности, предоставление женщинам мест в технических учебных заведениях, а также организацию технических курсов для девочек в системе общего образования.

27. Что касается ухода за детьми, то цель заключается в обеспечении широкого комплекса услуг. С 1990 года родители детей в возрасте до трех лет располагают правом выбора: они могут либо отдавать своих детей в соответствующие государственные заведения, либо получать специальное пособие в целях обеспечения ухода за детьми непосредственно на дому. Благодаря усилиям женщин в парламенте закон о предоставлении подобных услуг детям в возрасте до четырех лет вступит в силу в 1996 году - на год раньше, чем первоначально планировало правительство.

28. В соответствии с системой отпусков по уходу за детьми любой из родителей может оставаться дома с ребенком, пока он не достигнет трехлетнего возраста, а затем возвращаться на свою бывшую работу. В 1996 году возрастной лимит будет повышен, и система будет охватывать детей в возрасте трех лет и старше. К концу 1994 года в заведениях по уходу за детьми будет достаточно мест для обеспечения соответствующими услугами более 90 процентов детей; их нехватка будет ощущаться лишь в больших городах. Еще более широкий комплекс альтернатив в отношении ухода за детьми будет предложен в будущем.

29. После внесения поправок в Закон о равенстве в нем появились эксплицитные положения о сексуальных домогательствах. Если работодатель узнает о подобных домогательствах и не предпринимает оперативных коррективных мер, работник может потребовать компенсации. В прошлом подобные случаи рассматривались как дела о незаконном прекращении контракта о найме, незначительном оскорблении действием или оскорблении действием при отягчающих

обстоятельствах, изнасиловании и т.д. Поэтому данные о числе судебных решений или рассматриваемых дел отсутствуют.

30. В прошлом охрана труда рассматривалась главным образом как меры техники безопасности в промышленности и профилактика несчастных случаев. Охрана труда в таких областях, как уход за детьми, больными и престарелыми, сфера обслуживания и конторская работа является самым последним новшеством. Все управления по охране труда, находящиеся под контролем министерства труда, поставили цель борьбы со стрессом, обусловленным условиями работы, и ликвидации подобных стрессовых состояний. В сфере ухода за детьми и больными и престарелыми, где в большей степени представлены женщины, в 1991 году началась реализация национального проекта в области эргономики. Уделение внимания проблемам охраны труда и обсуждение вопросов охраны здоровья и техники безопасности на рабочем месте уже принесли положительные результаты. В секторе услуг и розничной торговли управления по охране труда начали реализацию проектов, цель которых состоит в уменьшении опасности насилия со стороны клиентов.

31. Г-жа МУСТАКАЛЛИО (Финляндия) в связи с просьбой предоставить информацию о беременности среди подростков, говорит, что, согласно результатам обследования, проведенного Национальным центром исследований и разработок в области социального обеспечения и здравоохранения в 1992 году, за прошедшие пять лет число беременностей и абортов среди подростков значительно сократилось, причем даже в большей степени, чем в других странах Северной Европы. Подобное сокращение обусловлено расширением использования противозачаточных таблеток и презервативов.

32. Освещение азов отношений между людьми и половое воспитание являются частью учебных программ начальных школ с 1970 года, и подростки также получают консультативные услуги по вопросам применения противозачаточных средств в рамках программы охраны здоровья в системе школьного образования. В 1991 году министерство социального обеспечения и здравоохранения начало рассылать всем 16-летним подросткам журнал, в котором освещаются вопросы половой жизни, презерватив и письмо для их родителей. Услуги по предотвращению беременности и обучению элементарным методам контрацепции предоставляются бесплатно. Цель этого заключается в том, чтобы уменьшить риск для здоровья, связанный с половой жизнью, а не подавлять ее.

33. В связи с просьбой о предоставлении дополнительной информации о коэффициентах рождаемости и видах контрацепции, применяемых в Финляндии, она отсылает Комитет к докладу Финляндии об осуществлении Найробийских перспективных стратегий, который содержит все соответствующие данные.

34. Г-жа РОМАНОВ (Финляндия), отвечая на просьбу Комитета предоставить дополнительную информацию о правах собственности супругов, говорит, что Закон Финляндии о браке основан на принципе раздельного владения собственностью. Оба супруга являются единственными хозяевами своей собственности, включая собственность, приобретенную во время нахождения в браке. При разводе их собственность обычно делится на две равные части. Каждый из супругов имеет право на собственность другого супруга, другими словами, на половину собственности, подпадающей под супружеское право.

35. Может заключаться акт распоряжения имуществом после развода в целях разделения собственности иным путем, когда супружеское право не может быть реализовано. В тех случаях, когда при разводе один из супругов из-за заключения подобного акта оказался в менее выгодном положении, подобный акт может быть пересмотрен.

36. Закон о браке также требует, чтобы оба супруга в силу своих возможностей в максимальной степени вносили вклад в финансовое обеспечение семьи. В ходе бракоразводного

/...

процесса может быть подано заявление о выплате содержания; при этом требуется, чтобы один из супругов действительно нуждался в содержании, а второй - был в состоянии его обеспечить. Однако основополагающий принцип заключается в том, что каждый из супругов несет ответственность за его или ее собственное содержание после развода.

37. Положения в отношении пересмотра актов о распоряжении имуществом после расторжения брака призваны обеспечить, чтобы после развода женщины в экономическом плане не оказывались в худших условиях, чем мужчины. Сейчас, когда женщины могут работать полный рабочий день вне дома благодаря наличию государственной системы ухода за детьми, они более независимы экономически; система социального страхования также оказывает им помощь. Однако, если система социального обеспечения и услуги по обеспечению ухода за детьми будут подорваны, положение одиноких матерей и женщин в целом, несомненно, ухудшится.

38. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ очень высоко оценивает тот факт, что Финляндия подходит к вопросу равенства как к вопросу образования в области прав человека, а не как к вопросу обучения равенству, увязывая его таким образом с Десятилетием образования в области прав человека Организации Объединенных Наций. Давая высокую оценку достижениям в улучшении положения женщин в странах Северной Европы в целом, она, тем не менее, отмечает, что все еще необходимо сделать очень многое для обеспечения подлинного равенства, в особенности на рабочем месте.

39. Она обеспокоена масштабами насилия в семье и инцеста в Финляндии и говорит, что было бы интересно больше узнать о причинах, лежащих в основе этих явлений. Обеспечение большей гласности, как представляется, практически не повлияло на положение дел, и все страны Северной Европы стоят перед дилеммой в отношении того, как обеспечить равенство и независимость женщин как в общественной, так и в частной жизни.

40. Г-жа ШОПП-ШИЛЛИНГ говорит, что на нее производит большое впечатление комплекс институциональных механизмов, которые Финляндия привела в действие в целях обеспечения равенства, в особенности ее системы квот. Она также высоко отзывается о мерах, принимаемых в целях борьбы с изнасилованиями, и позитивные изменения в рамках системы ухода за детьми.

41. Говоря о конкретных проблемах, она задает вопрос о том, в какой степени в трудовое законодательство Финляндии были внесены изменения в целях обеспечения соответствия нормам Европейского союза, а также о том, были ли внесены в конституцию поправки с учетом рекомендаций Совета за равенство и Омбудсмена по вопросам равенства. Комитет хотел бы также знать, имеет ли Омбудсмен по вопросам равенства отделения на муниципальном, а также национальном уровнях. Что касается планов обеспечения равенства, реализуемых частными коммерческими предприятиями, то необходима более обширная информация о санкциях в отношении предприятий, которые не выполняют соответствующие постановления. Она также хотела бы знать о том, какова сумма компенсации, которая может быть присуждена в результате установления факта дискриминации в сфере занятости, и рекомендует финской делегации изучить постановления Суда Европейского союза по данному вопросу.

42. В связи со статьей 6 Конвенции представляющее доклад государство должно указать, принимаются ли какие-либо специальные меры для защиты проституток, прибывающих из балтийских государств и России. В связи со статьей 7 она высоко оценивает тот факт, что число женщин в парламенте увеличилось, однако, как представляется, мало женщин представлено на старших административных должностях и не существует механизма выдвижения их на подобные должности. Было бы полезно получить дополнительные данные в отношении квот и графиков в этой области. И наконец, в отношении низкой заработной платы в государственном секторе, которая, очевидно, оказывает негативное воздействие на рабочую силу, большую часть которой

составляют женщины, она говорит, что правительство должно взять на себя инициативу и продемонстрировать свою поддержку дела обеспечения равенства полов с финансовой точки зрения.

43. Г-жа КАРТРАЙТ, с удовлетворением отмечая вклад политики просвещения в сокращение числа нежелательных беременностей и аборт, говорит, что она с огорчением услышала, что насилие в семье лишь недавно перестало считаться частным делом и что дети по этому вопросу не просвещаются. Отчитывающееся государство должно указать, рассматривался ли им вариант привлечения к судебной ответственности виновных без содействия жертвы. Возможно было бы полезным уделить более пристальное внимание вопросам оказания жертвам терапевтических и консультационных услуг и надлежащему наказанию правонарушителей.

44. Что касается раздела имущества и порядка оплаты эксплуатационных расходов при разводе супружеской пары, она отмечает, что, поскольку женщины, как правило, занимаются повседневным уходом за детьми, они зачастую сталкиваются с более серьезными финансовыми трудностями, чем мужчины. Эта проблема усугубляется также и фактическим неравенством в доходах мужчин и женщин. Она хотела бы получить дополнительную информацию о том, как в Финляндии решается проблема фактического неравенства.

45. Г-жа БУСТЕЛО ГАРСИЯ ДЕЛЬ РЕАЛЬ просит подробнее осветить вопрос об обязательствах компаний, насчитывающих свыше 30 работников, в том что касается осуществления планов обеспечения равных возможностей, и интересуется, существуют ли какие-либо конкретные руководящие принципы составления таких планов. Дополнительная информация необходима и в отношении женщин на руководящих постах в частном секторе. В следующем докладе она хотела бы увидеть больше данных о реклассификации должностей в качестве средства достижения равенства в оплате.

46. Нередко можно встретить утверждения о том, что равноправие женщин может привести к снижению рождаемости. Однако в Финляндии показатель рождаемости, как представляется, находится на подъеме. Она интересуется, действительно ли это так, и если да, то каковы возможные причины. Если в Финляндии применяется препарат для прерывания беременности RU 486, то было бы полезным получить имеющиеся сведения о его влиянии на здоровье женщин.

47. В следующем докладе правительству следует представить имеющиеся в его распоряжении сведения о торговле женщинами. Кроме того, поскольку число мужчин и женщин, занимающихся политикой, являются почти одинаковым, было бы желательно получить результаты любых исследований, проведенных по вопросу о влиянии такого равенства на политическую жизнь.

48. Г-жа МУНЬОС ГОМЕС говорит, что она с удовлетворением отмечает высокий уровень приверженности мужчин содействию равноправию женщин в Финляндии. Снижение числа аборт также указывает на то, что легализация аборт может оказать благотворное влияние на здоровье женщин, если она сопровождается осуществлением всеобъемлющей просветительской программы.

49. Г-жа ХАН и г-жа СИНЕГЕОРГИС говорят, что на них большое впечатление оказало то, как Финляндия осуществляет Конвенцию.

50. Г-жа ШАЛЕВ говорит, что она находит весьма интересным подход к вопросу о примирении семейных и служебных обязанностей в финском обществе. Она хотела бы получить сведения о законодательстве, касающемся женщин на военной службе, и приветствовала бы информацию о том, как женщины-кандидаты финансируют свою предвыборную кампанию. В заключение она просит дать уточнение в отношении стоимости противозачаточных услуг.

51. Г-жа ХАВАТЕ ДЕ ДИОС говорит, что Финляндия являет собой пример того, чего можно достичь, если правительство привержено делу поощрения прав женщин. Включение в доклад раздела об особых группах женщин, которые зачастую являются наиболее уязвимыми, имеет весьма важное значение, поскольку Конвенция должна применяться и к наиболее обездоленным и уязвимым гражданам той или иной страны.

52. Вызывает удовлетворение тот факт, что насилие против женщин рассматривается в качестве серьезного вопроса, что свидетельствует о признании Финляндией необходимости равноправия женщин как в государственном, так и в частном секторах. Она задает вопрос о том, какого рода кампании по просвещению общественности проводятся в этой связи. Было бы интересно также узнать, есть ли отрицательная реакция на официальную позицию правительства в отношении равноправия полов и как правительство поступает в этом случае. Ее интересует то, каким образом иностранки информируются о своих правах, какие имеются в их распоряжении средства для расширения своих возможностей и какие меры принимаются с целью оказания поддержки жертвам торговли женщинами. Она хотела бы также узнать, как учебные программы по женской проблематике отличаются от учебных программ по мужской проблематике.

53. Г-жа САТО, отмечая, что большинство работников, занятых неполный рабочий день, являются женщинами, интересуется, не относит ли это правительство к дискриминации. Поскольку стаж работы у женщин, как правило, меньше, размер их пенсий обычно ниже размера пенсий мужчин. Вместе с тем женщины живут дольше мужчин, и она интересуется, каким образом защищается экономическая независимость пожилых женщин.

54. Г-жа ЭСТРАДА КАСТИЛЬО интересуется, не увеличилось ли число лиц, подающих документы на развод сейчас, когда процедура развода облегчена, и не получают ли женщины меньший объем помощи на содержание детей. Она интересуется, каким образом решаются проблемы попечения над детьми в тех случаях, когда в их решении не участвуют адвокаты.

55. Г-жа АЙКОР, отмечая, что доля женщин среди профессуры в университетах до сих пор является незначительной, интересуется тем, какова доля женщин на высоких постах в администрации университетов.

56. Г-н ЭНЕСТАМ (Финляндия) говорит, что членство в Европейском союзе пока еще не оказало существенного влияния на трудовое законодательство в Финляндии. На совершенствование политики правительства уйдет какое-то время. Очень печально, что недавний период, в течение которого в парламенте работало большое число женщин, совпал с периодом серьезного экономического спада; это помешало осуществить многочисленные реформы из-за отсутствия средств. Действительно, оклады в государственном секторе являются относительно низкими; однако в условиях недавнего спада более высокий уровень окладов означал бы меньшее число рабочих мест; правда и то, что кое-где в частном секторе оклады были чрезвычайно высокими.

57. Г-жа ТУОМИНЕН (Финляндия) говорит, что Совет по вопросам равенства сыграл важную роль в мобилизации средств на избирательные кампании женщин и в последнее время их финансирование улучшилось. Источники их финансирования часто отличаются от источников финансирования кандидатов-мужчин.

58. Подкомитет по предупреждению насилия Совета по вопросам равенства, состоящий из представителей различных заинтересованных групп, занимается наиболее важными аспектами насилия против женщин. Он финансируется государством, что однако не влияет на его независимость. Одним из примеров проделанной работы является предоставление консультативных услуг жертвам изнасилований и кровосмесительства. Разрабатываются также программы учебных

курсов для работников государственных органов и специалистов, таких, как социальные работники, врачи и школьные медсестры.

59. Вопросы, связанные с торговлей женщинами и проституцией рассматриваются рядом комитетов и рабочих групп. Уровень осознания общественностью проблемы проституции в последнее время повысился в связи с появлением проститутток из Балтийских государств и России, которые являются весьма уязвимыми и часто вовлечены в преступную деятельность. В Финляндии считают, что эта проблема требует совместных усилий, направленных на оказание помощи жертвам, а не на введение нового законодательства.

60. Что касается "качества политики", то она отмечает, что, пока какие-либо изменения дадут результаты, уйдет какое-то время; пока же межпартийное сотрудничество в парламенте все еще затруднено. Что касается числа женщин на высших управленческих постах в частном секторе, то этот показатель в настоящее время составляет 2,5 процента.

61. Вопрос о том, как примирить служебные и семейные обязанности, считается весьма важным; осуществляется новый проект, в рамках которого работодателям предлагается оказывать содействие отцам маленьких детей в организации их рабочего дня таким образом, чтобы они могли воспользоваться своим правом оставаться дома.

62. Что касается существования курсов по женской и мужской проблематике, то Комитет вряд ли удивится, узнав, что женская проблематика изучается уже давно; недавно разработан курс по мужской проблематике, и в его рамках используется методология, разработанная для исследований по женской проблематике.

63. Что касается сегрегации полов, то она отмечает, что мальчикам и девочкам предлагается изучать любые области, которые отвечают их индивидуальным интересам. Поскольку большинство профессоров в Финляндии занимают этот пост пожизненно, прогресс в отношении увеличения числа женщин среди профессоров университетов будет медленным.

64. Г-н ЭНЕСТАМ (Финляндия) отмечает, что в настоящее время многие должности являются вакантными из-за нехватки средств, вызванной экономическим спадом; через несколько лет профессорами смогут стать гораздо больше женщин.

65. Г-жа РОМАНОВ (Финляндия) говорит, что с 1994 года финское трудовое законодательство находится в процессе изменений; этот вопрос изучался в свете директив Европейского союза. Некоторые запланированные изменения еще предстоит реализовать, однако в целом трудовое законодательство Финляндии находится в соответствии с этими директивами.

66. Касаясь вопроса о санкциях в случае непринятия нанимателем мер по обеспечению равенства, она отмечает, что такая ситуация будет подпадать под положение о санкциях, изложенное в законе о равенстве с внесенными в него поправками, где дается определение действий, представляющих собой дискриминацию. Размер компенсации, на которую может рассчитывать жертва дискриминации в соответствии с законом о равенстве с внесенными в него поправками, составляет порядка 15 000-50 000 марок; в наиболее вопиющих случаях максимальная сумма может быть удвоена. Кроме того, жертва может требовать возмещения ущерба по факту.

67. Считается, что процедуры разводов в Финляндии упростились. Вопрос о попечении над ребенком рассматривается муниципальным органом лишь в том случае, если родители не в состоянии прийти к согласию. Хотя закон о браке был разработан с целью обеспечения равноправия мужчин и женщин, в действительности женщины иногда оказываются после развода в

сложных финансовых условиях; однако такой вариант подпадает под систему социального обеспечения, и в случае необходимости муниципальный орган может принять решение о выдаче пособия на существование.

68. В законе о равенстве с внесенными в него поправками нет точных указаний на то, что именно должны содержать в себе планы обеспечения равноправия, однако в нем говорится, что они должны предусматривать "конкретные меры". Поскольку эти планы задумывались как часть системы защиты, обеспечиваемой нанимателем, считалось, что детали следует отрабатывать по месту работы.

69. Что касается насилия в семье, то, хотя финская система предусматривает судебное преследование нарушителей даже в том случае, если жертва не предъявляет обвинения, это дело не может быть рассмотрено в суде, если жертва отказывается давать показания, поскольку нападение с нанесением ударов является серьезным правонарушением.

70. Что касается информации для иностранок в Финляндии, то министерство социального обеспечения и здравоохранения подготовило брошюру, содержащую значительное количество ответов на такие вопросы, как вид на жительство, разводы и положение женщин. Существует также специальный омбудсмен для иностранцев, и иностранцы могут получать информацию у муниципальных органов.

71. Г-жа ТУОМИНЕН (Финляндия), отвечая на вопросы Комитета о противозачаточных средствах, говорит, что молодым женщинам дается возможность испробовать различные методы; например, они могут в течение нескольких месяцев пользоваться противозачаточными препаратами бесплатно. Препарат RU 486 пока широко не используется. Одной из возможных причин увеличения показателя рождаемости может быть улучшение ухода за детьми в дневное время и увеличение размера пособий на детей.

72. Г-жа КЕТОКОСКИ (Финляндия), отвечая на ранее заданный вопрос, говорит, что в настоящее время в парламенте рассматривается законопроект о внесении поправки в конституцию, с тем чтобы укрепить активную роль государства в поощрении равенства.

Заседание закрывается в 18 ч. 10 м.