



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/NOR/4
22 September 1994

RUSSIAN
Original: ENGLISH

Комитет по ликвидации всех форм дискриминации
в отношении женщин

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ

Четвертые периодические доклады государств-участников

НОРВЕГИЯ*

*Первоначальный доклад, представленный правительством Норвегии, см. CEDAW/C/5/Add.7, CEDAW/C/5/Add.7/Amend.1 и CEDAW/C/5/Add.7/Amend.1/Rev.1; о его рассмотрении на Комитете см. CEDAW/C/SR.38 и CEDAW/C/SR.39 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать девятая сессия, Добавление № 45 (A/39/45), пункты 277-338, второй периодический доклад, представленный правительством Норвегии, см. CEDAW/C/13/Add.15; о его рассмотрении на Комитете, см. CEDAW/C/SR.175, и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок шестая сессия, Добавление № 46 (A/46/38), пункты 139-165; третий периодический доклад, представленный правительством Норвегии, см. CEDAW/C/NOR/3.

ВВЕДЕНИЕ

Представление доклада

Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин была принята 18 декабря 1979 года и ратифицирована Норвегией 21 мая 1981 года.

Первый доклад Норвегии КЛДЖ был представлен в 1982 году. Второй доклад (первый периодический доклад) охватывал период 1982-1986 годов, а третий доклад (второй периодический доклад) охватывал период 1987-1990 годов. В настоящем четвертом докладе излагается современное положение и изменения, произошедшие в положении женщин со времени представления последнего доклада. В нем представлен также обзор законодательных и других мер, принятых после представления последнего доклада в целях выполнения Конвенции.

Те области, в которых не произошло изменений со времени представления третьего доклада с точки зрения фактического или юридического положения женщин, в настоящем докладе подробно не рассматриваются, и читатель отсылается к предыдущим докладам.

Усилия и политика обеспечения равенства мужчин и женщин в 90-х годах

Главная цель норвежской политики в области обеспечения равенства мужчин и женщин заключается в том, чтобы обеспечить одинаковые права, обязанности и возможности женщин и мужчин во всех сферах жизни общества. Это подразумевает не только обеспечение формального равенства путем разработки соответствующего законодательства, но также осуществление мер, направленных на обеспечение фактического равенства.

Для достижения этой цели используются такие средства, как обеспечение равного обращения с мужчинами и женщинами в том, что касается основных прав и обязанностей, принятие специальных мер в отношении представителей менее привилегированного пола в переходный период и критический обзор направления и использования ресурсов норвежского общества в целях их перераспределения.

В некоторых областях жизни общества были достигнуты заметные успехи в обеспечении равенства мужчин и женщин. Активные усилия властей и женских организаций, предвыборные кампании, проводимые женщинами, установление требования, в соответствии с которым как мужчины, так и женщины должны составлять по крайней мере 40 процентов в составе всех официальных комитетов, правлений, советов и т.д., а также установление определенных квот в основных политических партиях способствовали обеспечению полноценной представленности мужчин и женщин в сфере политической жизни Норвегии, в том числе на высшем уровне. Усилия в области улучшения положения женщин и образования способствовали тому, что женщины могут выбирать любые виды обучения, и в настоящее время они составляют большинство учащихся в определенных областях, в которых всего лишь несколько лет назад явно преобладали мужчины. Хотя большинство женщин по-прежнему останавливают свой выбор на традиционных дисциплинах, тем не менее теперь они обладают более широкими возможностями для выбора профессиональной деятельности и представлены в большинстве областей занятости.

В других сферах жизни еще сохраняются серьезные проблемы. Особенно важным является вопрос обеспечения экономического равенства. Что касается размера среднего личного дохода, то мужчины зарабатывают почти на 85 процентов больше, чем женщины, а средняя заработная плата мужчин почти вдвое выше

заработной платы женщин. Традиционно выполняемые женщинами виды деятельности по-прежнему являются низкооплачиваемыми. Средняя заработная плата женщин приблизительно на 20 процентов ниже средней заработной платы мужчин.

Экономическое неравенство тесно связано с функциями обеспечения ухода, которые выполняют женщины, и ограничением возможностей женщин на рынке труда, вызванными выполнением таких обязанностей. Обеспечение равенства в сфере образования и на рынке труда не привело к достижению аналогичного равенства в домашнем хозяйстве. Женщины по-прежнему тратят на домашнюю работу почти в два раза больше времени, чем мужчины, хотя за последние 20 лет вклад мужчин в выполнение домашней работы несколько возрос.

Хотя женщины добились заметных успехов в области политики и государственного управления, доля женщин на руководящих постах в сфере предпринимательской деятельности и промышленности по-прежнему значительно ниже доли мужчин. В настоящее время женщины занимают приблизительно 23 процента всех руководящих должностей.

Политика правительства в области обеспечения равенства мужчин и женщин на 90-е годы направлена на осуществление мероприятий в пяти основных областях:

1. Обеспечение равенства мужчин и женщин зависит от расширения возможностей женщин на рынке труда и расширения участия мужчин в деятельности по уходу за детьми. Поэтому основные усилия направляются на реализацию политики обеспечения ухода за детьми на основе равенства мужчин и женщин, которая дает женщинам и мужчинам равные возможности сочетать выполнение семейных обязанностей с доходным занятием. В этой области уже были приняты такие меры, как установление более продолжительного оплачиваемого отпуска по беременности и родам, "отцовской квоты" и "системы учета времени" для обеспечения гибкого подхода к использованию отпуска по беременности и родам. К числу других осуществляемых мер, которые могут способствовать расширению участия женщин в трудовой деятельности, относятся создание новых дневных центров по уходу за детьми и расширение внеучебной деятельности для детей школьного возраста.
2. Другая важная область деятельности касается устранения неравенства в оплате труда женщин и мужчин. Цель проводимой в Норвегии политики по обеспечению равной оплаты заключается в обеспечении равной оплаты за равный труд. Необходимо пересмотреть оценку традиционно выполняемых женщинами видов деятельности. Выравнивание доходов женщин и мужчин является важным условием обеспечения равноценного уровня жизни мужчин и женщин и равных возможностей самореализации как в трудовой жизни, так и после выхода на пенсию. Равная оплата труда является также необходимым условием более справедливого распределения обязанностей в домашнем хозяйстве.
3. Третья приоритетная область деятельности связана с принятием более решительных усилий по борьбе против дурного обращения с женщинами и полового насилия. До сих пор усилия в этой области были направлены главным образом на освещение и систематизацию этого явления и оказание помощи жертвам. В будущем усилия будут также направлены на работу с лицами, дурно обращающимися с женщинами, и на принятие профилактических мер.

4. Четвертая приоритетная область деятельности в рамках политики обеспечения равенства мужчин и женщин касается проведения обзора и оценки программных документов в области обеспечения равенства мужчин и женщин. Будет пересмотрен Норвежский закон о равенстве мужчин и женщин (ранее называвшийся Законом о равном статусе); цель этой деятельности заключается в том, чтобы сделать этот закон более эффективным средством решения текущих задач политики в области обеспечения равенства мужчин и женщин. Создан также официальный комитет для проведения обзора организации основного механизма обеспечения равенства мужчин и женщин.
5. Правительство намерено содействовать постоянному включению задач обеспечения равенства мужчин и женщин в политику центральных и местных органов управления. В 1994 году все министерства завершили выполнение второй программы действий в целях распространения ответственности государства за обеспечение равенства мужчин и женщин на все сферы политики и государственного управления.

СТАТЬИ 1-5

Закон о равенстве мужчин и женщин

Закон о равенстве мужчин и женщин (ранее называвшийся Законом о равном статусе) охватывает статьи 1-5 части I Конвенции. В третьем докладе Норвегии КЛДЖ содержится подробное описание этого закона. Поэтому ниже, сообщая о предложенных поправках к этому закону, мы дадим лишь краткое описание цели закона и механизма его функционирования на практике.

Закон о равенстве мужчин и женщин был принят в 1978 году и вступил в силу год спустя. В 1981 году в него было включено положение, касающееся представительства мужчин и женщин в официальных комитетах и т.д.

Цель закона заключается в содействии достижению равенства между мужчинами и женщинами, и его основная задача заключается в улучшении положения женщин. Женщины и мужчины должны иметь равные возможности в области образования, трудоустройства и культурного и профессионального развития. Закон возлагает на государственные власти особые полномочия по обеспечению равенства мужчин и женщин во всех сферах жизни общества.

Как закон о равенстве мужчин и женщин функционирует на практике

Закон о равенстве мужчин и женщин действует уже в течение 15 лет. Принятие этого закона несомненно было важным условием прогресса, который был достигнут в области обеспечения равенства мужчин и женщин в Норвегии в течение этого периода. Он отражает важность и приоритетность усилий по обеспечению равенства мужчин и женщин и способствует тому, что принцип равенства мужчин и женщин получает широкое признание в норвежском обществе.

Наиболее важными являются следующие его положения:

Следует особо отметить параграф 21, касающийся представительства мужчин и женщин в официальных комитетах и т.д. Доля женщин в официальных комитетах и т.д. возросла с 22 процентов в 1979 году (т.е. за два года до вступления в силу этого положения) до 39 процентов в 1993 году.

В параграфе 4 запрещается дискриминация в вопросах назначения на должности и т.д. Это положение, возможно, способствовало сокращению числа дискриминационных по своему характеру объявлений о найме на работу.

В параграфе 3 предусмотрена возможность предпочтительного отношения к представителям какого-то одного пола, если это способствует обеспечению равенства мужчин и женщин в соответствии с целями Закона. Органы центрального правительства, муниципалитеты, власти на уровне графств и социальные партнеры используют это положение для достижения договоренности относительно умеренных квот представленности мужчин и женщин для назначения на должности, т.е. при прочих равных условиях предпочтение отдается представителям недостаточно представленной половой группы. Системы умеренных квот применяются также в ходе проведения некоторых учебных курсов и видов обучения.

Было зарегистрировано относительно немного судебных дел по вопросу о равной оплате труда. Возможно, это указывает на то, что положение о равной оплате труда (параграф 5) является ограниченным руководством к действию. Однако Специальный уполномоченный (омбуд) по вопросам равенства мужчин и женщин считает, что если установлено, что размер заработной платы не согласуется с положениями Закона, то имеются серьезные шансы выиграть иск о повышении уровня оплаты труда.

Меры принудительного применения Закона с помощью специализированных органов, Специального уполномоченного по вопросам равенства мужчин и женщин (ответственного за применение на практике Закона) и Апелляционного комитета по вопросам равенства мужчин и женщин (который рассматривает дела в соответствии с положениями Закона) оказались эффективными и принесли заметные результаты. Дела рассматриваются неофициально, быстро и бесплатно для участвующих сторон. Таким образом, мы избежали обострения конфликтов, которое могло возникнуть в результате применения более официального и менее оперативного судебного механизма; кроме того, меры по исправлению неравенства могут быть приняты на более низком уровне.

Предложенные поправки

В докладе стортингу № 70 (1991-1992 годы) правительство предложило внести в Закон поправки по следующим пунктам:

1. Общая статья - параграф 3

Главным положением Закона является Общая статья, в которой запрещается дискриминация в отношениях между мужчинами и женщинами. Действие Закона распространяется как на формальную, так и на фактическую дискриминацию по признаку пола.

Однако равенство по признаку пола достигается не только за счет запрещения дискриминации. Для исправления определенных различий, в том что касается возможностей женщин и мужчин в области самореализации и развития, в течение определенного периода времени будет необходимо принимать меры, предоставляющие преимущества одной половой группе в определенных вопросах. Таким образом, Общая статья допускает предпочтительное отношение к представителям одного пола, которое способствует достижению равенства мужчин и женщин. Вначале женщины находились в наиболее тяжелом положении, и в то время, когда был принят Закон, наиболее целесообразным было предпочтительное отношение к женщинам. На практике это привело к тому, что Закон стал рассматриваться как документ, допускающий предпочтительное отношение лишь к женщинам.

Однако усилия по достижению равенства мужчин и женщин принесли заметные результаты, и со времени вступления Закона в силу 15 лет назад изменилось фактическое положение женщин и мужчин в различных областях. Женщины заполнили те сферы жизни, где традиционно преобладали мужчины. В несколько меньшей степени мужчины заполняют те сферы трудовой деятельности и семейной жизни, где традиционно преобладали женщины. Будущие усилия по содействию достижению равенства мужчин и женщин должны предприниматься с учетом того факта, что равенство распространяется также на мужчин и требует изменения роли мужчин в обществе.

В настоящее время правительство намерено внести поправки в Общую статью, с тем чтобы предусмотреть возможность предпочтительного отношения к мужчинам, обращающимся за работой, связанной с обеспечением ухода, например, в центры по уходу за детьми, начальные и средние школы нижнего уровня и учреждения для детей и подростков.

2. Положение, касающееся равной оплаты труда - параграф 5

В действующем в настоящее время положении предусмотрено, что трудящиеся должны получать равную плату за равноценный труд. Поэтому равное вознаграждение должно выплачиваться не только за одинаковую работу, но и за работу, имеющую очевидные внешние различия, но сопоставимую с точки зрения ее стоимости. В этой связи необходимо учитывать все факторы, влияющие на оценку труда: образование, опыт, ответственность, условия труда и т.д. Кроме того, вся оценка должна проводиться на основе дискреционного сопоставления.

Однако в соответствии с действующим положением такое сопоставление имеет определенные ограничения. Сопоставление может быть проведено лишь между лицами, работающими на одном и том же предприятии, т.е. лицами, работающими у одного и того же работодателя. На практике же в качестве одного предприятия рассматривались целые муниципалитеты. Во-вторых, в ходе подготовки закона было предусмотрено, что сопоставление может проводиться лишь между работами, выполняемыми в одной и той же профессиональной области, либо имеющими заметные внешние сходства. Последнее условие в наибольшей степени ограничивает влияние этих положений на рынок труда, имеющий относительно ярко выраженную сегрегацию по признаку пола.

Правительство намерено повысить действенность Закона по вопросам оплаты труда путем внесения в параграфе 5 поправок, с тем чтобы можно было сопоставлять работы из различных профессиональных областей, и путем определения факторов, которые должны учитываться при проведении оценки.

3. Взаимосвязь между коллективными договорами и Законом о равенстве мужчин и женщин - параграф 14

Правительство намерено также внести поправки в параграф 14 в целях повышения эффективности выполнения положения о равной оплате труда в коллективных договорах. В настоящее время правом направлять иск в суд по производственным спорам для установления законной силы коллективного договора обладают лишь социальные партнеры. Необходимо повысить уровень компетентности Специального уполномоченного по вопросам равенства мужчин и женщин в этой области.

4. Представительство мужчин и женщин в официальных комитетах и т.д. - параграф 21

В параграфе 21 Закона о равенстве мужчин и женщин предусмотрено, что представители каждой половой группы должны составлять не менее 40 процентов

состава всех официальных комитетов, правлений, советов и т.д., насчитывающих 4 или более членов. Ожидается, что комитеты и т.д. будут формироваться путем выборов на основе принципа пропорционального представительства.

Параграф 21 будет изменен в соответствии с положениями нового закона о местных органах власти, касающимися представительства мужчин и женщин. В этих положениях предусмотрено, что представители каждой половой группы должны составлять не менее 40 процентов, в том числе в комитетах, избираемых на основе принципа пропорционального представительства.

5. Изменения в механизме обеспечения равенства мужчин и женщин - параграф 9

Совет по вопросам обеспечения равенства мужчин и женщин был создан в 1972 году. В его состав входят представители крупнейших политических партий, социальные партнеры и исследователи по вопросам положения женщин/ социально-половым вопросам.

Функции Совета заключаются в содействии обеспечению равенства мужчин и женщин во всех областях жизни общества. Он должен освещать и обращать внимание на условия, препятствующие достижению равенства мужчин и женщин, функционировать в качестве посредника между государственными органами, организациями и широкой публикой, проводить исследования и разрабатывать информационные материалы по вопросам, касающимся равенства мужчин и женщин.

Совет играл центральную роль в осуществлении официальных мероприятий по обеспечению равенства мужчин и женщин, однако он в значительной степени утратил свою первоначальную роль после того, как официальные организации и официальные должностные лица стали руководствоваться в своей деятельности политикой обеспечения равенства мужчин и женщин и была учреждена должность Специального уполномоченного по вопросам равенства мужчин и женщин.

В 1994 году правительство создало официальный комитет для рассмотрения механизма обеспечения равенства мужчин и женщин. Задачи этого комитета заключаются в том, чтобы провести оценку современных задач, организации работы и состава Совета по вопросам равенства мужчин и женщин и представить предложения об альтернативных формах организации работы.

Инкорпорация конвенции Организации Объединенных Наций по положению женщин

В 1993 году один из официальных комитетов рекомендовал отразить в норвежском законодательстве положения международных конвенций о правах человека. К их числу можно отнести и Конвенцию Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Окончательное решение по этой рекомендации еще не было принято.

СТАТЬЯ 6

В последние годы все более заметной становится тенденция использовать тело женщины для продажи и других коммерческих целей. Основное внимание было уделено именно этой проблеме.

Проституция

Считается, что масштабы проституции в Норвегии являются относительно небольшими. Норвегия располагает четко функционирующей национальной

программой страхования и системой социального обеспечения, которые препятствуют тому, чтобы люди начинали заниматься проституцией или преступной деятельностью для поддержания собственного благосостояния или благосостояния своих семей. Тем не менее мы считаем, что в последние годы масштабы проституции несколько возросли вследствие возникновения проблем на рынке труда, а также вследствие того, что международный секс-бизнес затронул и Норвегию, о чем свидетельствует, в частности, увеличение числа иностранок, занимающихся проституцией. Факторами, которые могут служить разъяснением существования проституции, являются использование незаконных наркотиков, проблемы задолженности и высокие расходы по каким-то иным причинам.

Проституция сама по себе не является незаконной деятельностью, но уголовный кодекс запрещает извлекать доходы из занятия проституцией другими лицами (сутенерство). В последние годы возросло число так называемых "массажных заведений", которые предлагают сексуальные услуги. Установление лиц, руководящих такой деятельностью, часто сопряжено с большими трудностями. Меры, принимаемые в отношении этих "заведений", чаще всего затрагивают женщин, которые там работают, а не предпринимателей. Власти намерены предпринять новую попытку предупреждения такой деятельности путем разработки законопроекта о запрещении аренды собственности для организации публичных домов. Ожидается, что это предложение будет обсуждаться в стортинге в следующем году.

Помощь проституткам оказывается в рамках обычных служб социального обеспечения и целевых программ, ориентированных на уличных проститутков. В 1994 году министр здравоохранения и социальных дел учредил национальный информационный центр, "Процентр", для разработки методов работы с лицами (любого пола), занимающимися проституцией, ориентации работы служб социального обеспечения, распространения общей информации и разработки стратегии профилактической деятельности.

В 1994 году министр здравоохранения и социальных дел принял также решение об оказании в течение трех лет финансовой помощи организации проститутков "ПИОН". Цель этого проекта заключается в апробировании новых методов распространения среди мужчин и женщин, занимающихся проституцией в массажных заведениях, у себя дома, в публичных домах и т.д., различной информации, в том числе информации о службах социального обеспечения, которая может убедить их в целесообразности прекращения занятия проституцией.

"Телефонный секс"

В 1990 году норвежская компания "Телеком" создала в рамках государственной сети телефонной связи службу телемаркетинга "Телеторг". Эта служба использовалась в целях рекламы служб "телефонного секса", в том числе записей историй сексуального характера и бесед по телефону на сексуальные темы. Имеются также свидетельства о том, что служба "Телеторг" используется для рекламы и пропаганды половых отношений с детьми.

В настоящее время уже действуют положения, введенные в целях предупреждения сексуальной эксплуатации женщин и домогательства к ним с использованием службы "Телеторг".

"Обнаженные" официантки

Зимой 1992/93 года в Осло и других городах появился ряд ресторанов и баров, главной особенностью которых является использование обнаженных официанток и демонстрация стриптиза. Решительная реакция со стороны женских

организаций, профсоюзов работников гостиниц и ресторанов и политиков различных партий создали значительную негативную атмосферу для этой деятельности, в результате чего большинство этих заведений было закрыто.

Порнография

Уголовный кодекс Норвегии запрещает опубликование, продажу, прокат и иные формы распространения непристойных или порнографических материалов. В последние годы в это положение несколько раз вносились поправки. Своей основной задачей правительство считает предупреждение распространения наиболее грубой порнографии, особенно порнографии с использованием детей, животных, насилия, силы и садизма. В рамках усилий по предупреждению детской порнографии в 1992 году были полностью запрещены хранение и импорт порнографических материалов, в которых показываются дети.

СТАТЬЯ 7

Статья 7(a) – (c). Участие женщин в общественно-политической жизни

Женщины в правительстве

Когда премьер-министр Норвегии Гру Харлем Брундтланд формировала свое первое правительство в 1986 году, женщины были назначены на 8 из 18 министерских постов. Эта тенденция сохранилась и при последующих правительствах. В нынешнем лейбористском правительстве, также возглавляемом Гру Харлемом Брундтландом, среди 19 министров насчитывается 8 женщин, что составляет 42 процента.

Женщина-Председатель стортинга

Вторым по важности человеком в стране после короля является Председатель стортинга. В результате всеобщих выборов 1993 года на этот пост впервые была избрана женщина.

Представленность женщин в органах, избираемых всеобщим голосованием

Выборы в общегосударственные и местные органы власти проводятся поочередно раз в два года. За последние десятилетия численность женщин, работающих в этих органах, значительно возросла, что в основном явилось результатом кампаний, цель которых состояла в том, чтобы убедить больше женщин принять участие в политической жизни, и тем фактом, что некоторые крупные политические партии ввели систему квот для обеспечения того, чтобы женщины были представлены в партийных организациях и в списках кандидатов.

По результатам проведенных в 1993 году выборов 39,4 процента представителей в стортинге – женщины, что представляет собой повышение на 4 процента по сравнению с выборами 1989 года.

После выборов в местные органы власти в 1991 году доля женщин в муниципальных советах и советах фюльке несколько сократилась: с 31,2 до 28,5 процента в муниципальных советах и с 44,6 до 38,6 процента в советах фюльке, соответственно. В проведенной до выборов 1991 года кампании по вовлечению женщин в политическую жизнь основное внимание было уделено меньшинству муниципалитетов, в которых женщины были особенно недопредставлены. В результате доля женщин в этих муниципалитетах возросла, хотя на национальном уровне она сократилась.

В связи с выборами в местные органы власти в 1995 году будет проведена новая кампания в целях повышения доли женщин в муниципальных советах и советах фюльке.

В 1989 году был учрежден сааметинг – выборная ассамблея саамов. Сааметинг избирается саамским населением и состоит из 39 представителей. После учреждения этого органа в сааметинге двух созывов треть представителей составляли женщины.

Официальные комитеты, коллегии, советы и т.д.

В параграфе 21 Закона о равенстве полов устанавливается, что представленность каждого пола в официальных комитетах и т.д. должна составлять по меньшей мере 40 процентов. При выдвижении кандидатов должны выдвигаться кандидатуры мужчины и женщины. В особых случаях, когда очевидно, что ожидать выполнения этих требований не разумно, могут допускаться исключения.

За период с 1989 по 1993 год средняя доля женщин в правительственных комитетах, коллегиях и советах и т.д. возросла с 35 до 39 процентов. Однако в представленности полов имеются большие различия, зависящие от области деятельности и от того, какое министерство назначало соответствующий орган. В состав комитетов в ряде министерств, отвечающих за области, в которых традиционно доминировали мужчины, входит менее 30 процентов женщин-представителей. Доли полов также значительно различаются в зависимости от вида соответствующего назначения. В 1993 году лишь 21 процент председателей комитетов были женщинами.

Средняя доля женщин в муниципальных комитетах незначительно возросла с 36,1 процента после выборов в местные органы власти в 1987 году до 36,4 процента после местных выборов 1991 года. Практически в одной трети муниципалитетов (в 135 из 439) представленность женщин в комитетах достигла 40 процентов. Однако и в муниципальном секторе представленность различных полов также различается в зависимости от соответствующей области деятельности и вида назначения. Женщины находятся в явном меньшинстве в том, что касается должностей председателя, и в среднем их представленность в техническом и коммерческом секторах составляет лишь 30 процентов.

Средняя доля женщин в комитетах фюльке возросла с 36,4 процента после выборов 1987 года до 37,7 процента в 1991 году. Практически в половине фюльке (в 7 из 18) представленность женщин в комитетах достигла 40 процентов.

Женщины на государственных должностях

Формально у женщин имеются такие же возможности быть назначенными на государственную должность, как и у мужчин. Женщины составляют абсолютное большинство служащих государственного сектора. Доля женщин – сотрудниц центрального правительственного аппарата (министерств) в целом высока; в зависимости от конкретного министерства доля женщин в 1992 году находилась в диапазоне от 70 до 41 процента. В большинстве министерств более половины сотрудников являются женщинами. Однако процентная доля женщин на руководящих должностях все еще остается низкая, особенно в том, что касается должностей самого высокого уровня. Лишь 11 процентов генеральных директоров и 16 процентов генеральных секретарей – женщины.

В 1991 году женщины составляли более 70 процентов численности муниципальных служащих. Однако эта пропорция не сохранялась на управленческом уровне, на котором женщины занимали 56 процентов всех должностей.

Неправительственные организации

Значительное влияние на политическую и государственную жизнь оказывают также неправительственные организации.

Приблизительно половина взрослого населения Норвегии активно участвует в деятельности одной или нескольких организаций. С 1980 года отмечено некоторое расширение участия женщин в деятельности таких организаций, в то время как в случае мужчин отмечается, как представляется, тенденция к сокращению участия. Если говорить в целом, то женщины более широко, чем мужчины представлены в гуманитарных и религиозных организациях, в то время как мужчины составляют более значительную долю членов профессиональных союзов, секторальных и профессиональных организаций и политических партий.

Значительное влияние на политическую жизнь Норвегии оказывают организации рабочих и служащих. Они, в том числе, играют важную роль во многих официальных комитетах, коллегиях, советах и т.д. В современной Норвегии профессиональные союзы являются самыми массовыми организациями. В 1991 году 35 процентов норвежек и 39 процентов норвежцев являлись членами того или иного профессионального союза. В то же время лишь приблизительно четверть из них являются активными членами. В целом мужчины проявляют большую активность, чем женщины, и они занимают более высокие посты в организациях рабочих и служащих.

Женские организации с конца прошлого века, когда Норвежская ассоциация прав женщин организовала кампанию за избирательные права женщин, являлись инициаторами и проводниками усилий по обеспечению равенства полов в Норвегии. В 1991 году 6 процентов норвежек являлись членами женских организаций. Эти организации оказывают влияние на государственную политику как на национальном, так и на международном уровнях.

Женские организации функционируют в первую очередь на основе членских взносов и добровольной работы. Кроме того, ежегодно ассигнуются средства на информационную деятельность в связи с политикой обеспечения равенства полов и на международную работу женских организаций. В дополнение к этому правительство предоставляет определенные финансовые средства на покрытие общеорганизационных расходов национальных женских организаций, основная цель которых заключается в "работе по улучшению положения женщин в обществе за счет изменений в нынешнем распределении прав и обязанностей в частном и государственном секторах общества".

СТАТЬЯ 8

Параграф 21 Закона о равенстве полов, касающийся представленности обоих полов в официальных комитетах и т.д., применяется также при назначении делегаций на международные форумы.

Представленность женщин на дипломатической службе ниже, чем в центральной администрации в целом, однако за последние годы она значительно расширилась. В 1992 году женщины составляли лишь чуть более трети сотрудников министерства иностранных дел. Лишь одна из шести руководящих должностей была занята женщиной.

В течение последнего десятилетия женщины особенно поощрялись к подаче заявлений о прохождении подготовки для дипломатической службы, и доля женщин-стажеров возросла приблизительно до 35 процентов.

СТАТЬЯ 9

С момента представления третьего доклада Норвегии КЛДХ (1987-1990 годы) никаких изменений в Закон о норвежском гражданстве № 3 от 8 декабря 1950 года не вносилось. Соответственно внимание читателя обращается на содержащееся в вышеупомянутом докладе описание прав норвежского гражданства.

Доступ иностранцев в королевство и их проживание в Норвегии регулируются Законом об иммиграции. Этот Закон является нейтральным с точки зрения пола. В то же время, согласно положениям этого Закона, женщине-иностранке, которая в противном случае не имела бы права на получение вида на жительство после развода и т.д., может быть предоставлен вид на жительство, если в результате развода она окажется в излишне затруднительном положении в своей родной стране в результате существующих там социальных и культурных условий. Если такая женщина сможет доказательно подтвердить, что она или ее дети подвергались злоупотреблениям, то вид на жительство должен быть выдан. Цель этой нормы состоит в том, чтобы не создавать у женщин-иностранок чувства, что они вынуждены поддерживать нежизнеспособные браки в Норвегии из-за страха возвращения на родину.

СТАТЬЯ 10

Статья 10(а) - (h). Образование

Равенство в секторе образования

Старшая средняя школа

В 1992 году лишь чуть менее 50 процентов общей численности учащихся старшей средней школы были девочками, причем число девочек, выбирающих продолжение старшего среднего образования после окончания младших классов средней школы, продолжает возрастать.

По сравнению с положением, существовавшим 10 лет назад, девочки более часто выбирают нетрадиционные формы образования, однако с момента представления последнего доклада никаких существенных изменений не произошло. Значительное большинство девочек в старшей средней школе по-прежнему выбирают направления обучения, которые позволяют поступить в высшие учебные заведения. Предметы, сдача экзаменов по которым дает право на поступление в высшие учебные заведения, также выбирает больше девочек, чем мальчиков. Это привело к тому, что с конца 80-х годов в высших учебных заведениях женщины составляют большинство.

Девушки, поступающие в профессиональные старшие средние школы, по-прежнему выбирают достаточно традиционные предметы, хотя в настоящее время женщины представлены во всех профессиях. Процентная доля девушек, посещающих торговые и промышленные курсы, на которых традиционно доминируют мужчины, оставалась в течение десятилетия до 1992 года стабильной на уровне приблизительно 15-16 процентов. В настоящее время юноши более широко, чем ранее, представлены в изучении таких предметов, как домоводство, ремесла и эстетика. Что касается предметов, относящихся к области здравоохранения и социальной области, то юноши в 1992 году по-прежнему составляли не более приблизительно шести процентов всех учащихся.

Образование в университетах и колледжах

В 80-е годы большинство учащихся, изучающих предметы, сдача экзаменов по которым позволяет поступить в высшие учебные заведения, составляли женщины. Это повлияло на представленность женщин в секторе университетов и колледжей. В 1992 году женщины составляли абсолютное большинство студентов. В то же время исследования показывают, что женщины по-прежнему выбирают более короткие, чем мужчины курсы обучения в университетах и колледжах. В 1992 году 60 процентов студентов, сдававших экзамены на более низких уровнях, были женщинами (уровни I и II - экзамены философикум, груннфаг, мелломфаг и канд. маг. (что приблизительно эквивалентно степени бакалавра)); в то же время женщины составляли 40 процентов студентов, сдававших экзамены более высокого уровня (уровень III - ховедфаг (что приблизительно эквивалентно степени магистра)). Женщины составляют лишь 24 процента студентов, сдавших экзамены на научно-исследовательском уровне.

Отмеченная в течение последнего отчетного периода (1987-1990 годы) тенденция к более широкому избранию женщинами в высших учебных заведениях таких предметов, в которых доминируют мужчины, в определенной степени стабилизировалась. Процентная доля женщин в таких колледжах, в которых традиционно доминировали мужчины, как, например, Норвежский колледж сельского хозяйства, Норвежский колледж экономики и управления предприятиями и Колледж передовой технологии Тронхеймского университета, осталась приблизительно на том же уровне, что и во время последнего отчетного периода. В 1992 году женщины составляли соответственно 47, 34 и 34 процента студентов этих учебных заведений.

Представляется, что мужчины в большей степени, чем женщины избегают получения образования по предметам, традиционно считающимся принадлежащими к сфере деятельности другого пола. Процентная доля мужчин в педагогических колледжах и колледжах, осуществляющих подготовку к работе в социальных службах, в настоящее время меньше, чем 10 лет назад. В то же время нынешние тенденции свидетельствуют о том, что вновь повышается доля мужчин, избирающих эти области.

В 1990/91 учебном году 36 процентов преподавателей колледжей составляли женщины, а в числе университетских преподавателей их было всего 20 процентов. Доля женщин-профессоров за период 1981-1991 годов возросла вдвое, но тем не менее они составляют лишь восемь процентов от общей численности профессорского состава.

Меры, направленные на содействие достижению целей Конвенции

Начальная, младшая средняя и старшая средняя школа

В ходе текущего отчетного периода стортинг принял так называемую программу "Реформа-94", в силу которой всем молодым людям в возрасте от 16 до 19 лет предоставляется право на трехлетнее образование в старшей средней школе. Такое трехлетнее образование либо позволяет получить профессиональную квалификацию, либо дает учащимся право на поступление в высшие учебные заведения.

Как ожидается, эта реформа будет иметь особое значение для девушек. Девушки составляют приблизительно половину учащихся старшей средней школы, однако они составляют также и две трети тех, кто не получает места в старшей средней школе после завершения образования в младших классах средней школы. Гарантированное трехлетнее образование в старшей средней школе послужит, таким образом, реальному расширению возможностей женщин в области образования.

С начала 80-х годов на практике применялись мягкие меры по установлению квот на места в старших средних школах. В связи с "Реформой-94" также появится возможность введения квот на прохождение производственного обучения в областях, в которых юноши и девушки представлены неравномерно. Многие девушки, избравшие профессиональную подготовку в областях, в которых доминируют мужчины, сталкиваются с трудностями в получении места для производственного обучения. Кроме того, они испытывают на себе последствия неблагоприятного положения, в котором оказывается женщина в области, в которой доминируют мужчины, что еще более затрудняет завершение профессионального обучения.

В 80-е годы произошло заметное увеличение численности женщин-преподавателей в начальной, младшей средней и старшей средней школе. В 1990/91 учебном году женщины-преподаватели составляли большинство в начальной и младшей средней школе, но в то же время лишь треть старших преподавателей были женщинами. В целях снижения несбалансированности в представленности персонала на старших должностях власти подготовили программу специального курса для женщин, желающих получить квалификацию для замещения старших должностей в начальной, младшей средней и старшей средней школе.

В течение всего периода 80-х годов предпринимались усилия по достижению равенства полов в системе образования, например, меры по привлечению внимания преподавателей к вопросам важности половых ролей и проблемам равенства полов; меры по поощрению женщин к представлению заявлений на замещение старших должностей в школах; подготовка учебных пособий, охватывающих предметы в области политики по улучшению положения женщин и обеспечению равенства полов; работа по совершенствованию учитывающего равенство полов изложения материала в школьных учебниках и подготовка учебных материалов и информации по вопросам выбора профессий. Как представляется, достигнуты неоднородные результаты. Была начата оценка усилий в области обеспечения равенства полов в начальной, младшей средней и старшей средней школе.

Хотя в школьных учебниках материал, несомненно, излагается с учетом равенства полов, по-прежнему жизненно важно обеспечить преподавателей начальной и средней школы информацией по проблемам равенства полов в связи с различными школьными предметами и работой в школах. Под эгидой Совета министров Северных стран осуществляется проект под названием "Норд-ЛИЛИА", цель которого заключается в закреплении принципа равенства полов в содержании и методологии подготовки преподавателей.

Университеты и колледжи

Проблема вовлечения женщин в систему высшего образования также связана с вопросами улучшения внешних условий и создания для женщин возможностей сочетать обучение с семейной жизнью и воспитанием детей. В этой связи важную роль играет обеспечение местами в учреждениях по уходу за детьми и резервирование таких мест для семей студентов. В 1992 году было создано 1 600 мест в учреждениях по уходу за детьми, и, как ожидается, в 1994 году будет создано еще 500 таких мест.

Кроме того, применялись мягкие системы квот для приема женщин в высшие учебные заведения и набора их на преподавательские должности в таких заведениях. Практика свидетельствует о том, что успешные результаты дает резервирование определенного числа профессорских должностей за женщинами.

В течение периода 1989-1994 годов Научно-исследовательский совет Норвегии проводил программу по вопросам положения женщин в области базовых научных

исследований; цель этой программы состояла в расширении набора женщин для работы в области научных исследований и в повышении их научно-исследовательской квалификации.

Женский университет, созданный в 1983 году, представляет собой учебное заведение, основывающееся на феминистских ценностях и феминистских образовательных методах. Его предназначение - функционировать в качестве альтернативного учебного заведения для женщин. Это учреждение получает правительственные субсидии.

СТАТЬЯ 11

Статья 11.1. (а) - (с). Занятость

Экономическая активность

После периода расширения рынка труда в начале 80-х годов с 1987 года численность лиц, работающих по найму, начала сокращаться. Это менее остро затронуло женщин, чем мужчин, поскольку большинство рабочих мест было сокращено в традиционно мужских секторах в таких отраслях как промышленность, промышленное и гражданское строительство и добывающая промышленность. В течение этого же периода произошло увеличение числа рабочих мест в тех секторах, в которых доминируют женщины, например, в секторах здравоохранения и социальных услуг и образования. Несмотря на сокращение численности занятых с 2 030 000 в 1990 году до 2 004 000 в 1993 году, численность занятых женщин оставалась в течение этого периода на уровне 915 000.

Процентная доля занятых женщин оставалась относительно стабильной в период 1990-1993 годов, в то время как процентная доля занятых мужчин сократилась на 2-3 процента.

Таблица 1. Процентная доля занятых мужчин и женщин, 1990 и 1993 годы

	25-66		16-74	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
1990	83,3	70,0	71,8	59,4
1993	81,2	70,4	69,1	59,1

Численность лиц, занятых в основном неоплачиваемым трудом по домашнему хозяйству, сокращается. В 1990 году насчитывалось 193 000 таких лиц, а в 1993 году их стало 152 000, причем 149 000 из них были женщины.

В 1993 году было зарегистрировано 127 000 безработных, в том числе 50 000 женщин. Численность зарегистрированных безработных женщин была эквивалентна 5,2 процента рабочей силы, в то время как численность зарегистрированных безработных мужчин была эквивалентна 6,6 процента рабочей силы. По всей вероятности, уровень незарегистрированной безработицы, в том числе частичной безработицы, более высок в случае женщин. Если учесть этот фактор, то безработица, предположительно, затрагивает женщин приблизительно в той же мере, что и мужчин.

Рабочий день

Приблизительно половина (47 процентов) всех женщин, находящихся на оплачиваемой работе, занята неполный рабочий день, т.е. от 1 до 36 часов в неделю. Этот показатель за последние годы оставался относительно стабильным.

Наиболее значительная доля женщин, занятых полный рабочий день, входит в возрастную группу от 25 до 29 лет, а наиболее значительное увеличение показателя численности женщин, занятых полный рабочий день, отмечено по возрастной группе от 30 до 39 лет, в которой за период 1980-1991 годов он возрос на 10-12 процентов.

Женщины затрачивают в день на неоплачиваемую работу по домашнему хозяйству практически в два раза более длительное время, чем мужчины, хотя в течение периода 1990-1993 годов наблюдалась тенденция к незначительному сближению этих показателей. Женщины затрачивают значительно более длительное время, чем мужчины, на неоплачиваемую домашнюю работу также и в случаях, когда оба супруга заняты полный рабочий день.

Выбор профессии и возможности трудоустройства

В выборе профессий мужчинами и женщинами существуют заметные различия, и с момента представления последнего доклада в процентной доле женщин в различных секторах произошли лишь незначительные изменения. В 1993 году большинство женщин было занято в государственном, социальном и частном секторе услуг (54 процента) и в секторе розничной торговли, гостиниц и ресторанов (20 процентов). В 1993 году в промышленном секторе работало 8 процентов женщин по сравнению с 9 процентами в 1990 году.

	1990 год		1993 год	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Сельское, лесное и рыбное хозяйство и охота	8	4	8	3
Добыча нефти, горные работы, производство гидроэлектроэнергии, промышленное и гражданское строительство	15	2	13	2
Промышленность	21	9	20	8
Розничная торговля, гостиницы, рестораны	15	21	15	20
Транспорт, складские работы, почтовые службы, службы связи	10	5	10	5
Банковское дело, страхование, коммерческие службы, недвижимость	7	7	8	7
Государственные, социальные и частные службы	24	51	26	54
Итого	100	100	100	100

Статья 11.1. (d). Вознаграждение

Тенденции в этой области

Обзор заработной платы мужчин и женщин в период с начала 70-х годов свидетельствует о том, что в 70-е годы наблюдалась явно выраженная тенденция к уравниванию заработной платы во всех секторах экономики. Эта тенденция продолжалась и в 80-х годах, однако в отдельные периоды она ослабевала, а в некоторых секторах возникала даже обратная тенденция. В начале 90-х годов эта тенденция вновь окрепла.

В настоящее время средняя заработная плата норвежских женщин (включая выплаты по национальному страхованию) составляет приблизительно половину средней заработной платы мужчин. Это различие частично объясняется тем, что на оплачиваемой работе женщины работают меньше времени, чем мужчины. Они больше, чем мужчины, работают неполный рабочий день и выполняют меньше сверхурочной работы. Если сравнить заработную плату мужчин и женщин, работающих полный рабочий день, то разница составит немногим более 20 процентов.

В результате многочисленных исследований выявлены различные факторы, сказывающиеся на разнице в оплате труда мужчин и женщин. Одним из основных факторов является сегрегация рынка рабочей силы, т.е. тот факт, что мужчины и женщины работают в различных секторах, выполняют различную работу и занимают различные должности. К другим факторам относится уровень образования, время работы и обязанности руководителей. Если исключить эти факторы, то различие в оплате составит приблизительно 14 процентов, что частично объясняется занятостью женщин преимущественно в женских областях деятельности и частично такими внутренними факторами, как отношение работодателя к вопросам равноправия мужчин и женщин, а также относительно низким уровнем участия женщин в профсоюзной работе.

Диапазон заработной платы женщин уже, чем у мужчин. Женщины в меньшей степени, чем мужчины, получают вознаграждение в зависимости от уровня своего образования. В государственном секторе женщин работает больше, чем мужчин, заработная плата же, обусловленная уровнем образования, выше в частном секторе.

Будущие мероприятия

Равенство оплаты труда мужчин и женщин является приоритетной целью проводящейся в настоящее время работы по обеспечению равноправия мужчин и женщин и одним из приоритетных направлений официальной политики по вопросам равноправия полов, разработанной на 90-е годы. Для достижения этой цели власти осуществили и планируют осуществить различные мероприятия. В частности:

1. Готовятся поправки к тексту параграфа 5 Закона о равноправии мужчин и женщин, в частности к положению о вознаграждении за труд, в целях повышения эффективности и действенности этого положения (более подробную информацию см. в статьях 1-5).
2. Хотя в Норвегии законодательство не предусматривает определения размеров зарплаты на основе оценки труда, тем не менее будет создана группа экспертов для разработки методики оценки труда, которую можно было бы использовать для сопоставления труда на различных видах работы; эта методика будет использоваться в целях осуществления Закона о равноправии мужчин и женщин; кроме того, предполагается, что она будет полезной для социальных партнеров, которые могут внести свой вклад в дело установления равной оплаты труда.

3. В Законе о равноправии мужчин и женщин содержатся руководящие принципы, предусматривающие установление равной оплаты труда, однако эта цель будет достигнута лишь тогда, когда в трудовых соглашениях социальные партнеры будут уделять этому вопросу первоочередное внимание; однако государство могло бы способствовать прогрессу в области установления равной оплаты труда через систему образования, а также путем осуществления экспериментальных и исследовательских проектов по проверке различных методов.

4. Особая ответственность за осуществление принципа равной оплаты труда возлагается на государственные органы; принцип равноправия полов является приоритетным направлением кадровой политики правительства; принцип равноправия полов должен соблюдаться во всех областях, в которых государство является работодателем; исходя из новых критериев системы оценки и оплаты труда и рабочих мест при распределении бюджета заработной платы, скрыть вклад женщин будет, вероятно, более трудно; осуществление мер, направленных на достижение равноправия, будет рассматриваться как одна из должностных обязанностей руководителей государственного сектора, причем особое внимание будет уделяться вопросам более широкого набора женщин на руководящие должности.

5. В министерствах приоритетной задачей является изучение вопросов, связанных с обеспечением равной оплаты труда; в 1994 году будет завершен четырехлетний проект Северных стран, осуществляемый под эгидой Совета министров Северных стран; проект в значительной степени способствовал распространению информации по вопросам равной оплаты труда и выдвижению этих аспектов в центр внимания общественности.

6. Заработная плата тесно связана с другими факторами работы, в частности с условиями труда, обстановкой на рабочем месте и возможностями повышения квалификации; в связи с программой изучения обстановки на рабочем месте и вопросов охраны здоровья будут осуществляться проекты, затрагивающие преимущественно женские профессии и направленные на устранение препятствий на пути установления равной оплаты труда.

Статья 11.1. (е). Социальное обеспечение

Существующие в Норвегии правила пенсионного обеспечения в случае безработицы, болезни, инвалидности и преклонного возраста не содержат каких-либо положений, являющихся дискриминационными с точки зрения пола. Однако положения, регулирующие выплату пособий в связи с беременностью и родами, касаются только женщин.

В рамках системы национального страхования Норвегии предусматривается минимальное пенсионное обеспечение всех граждан. Размеры пенсий обуславливаются размером заработной платы и индивидуальными пенсионными отчислениями. Поскольку в среднем женщины зарабатывают меньше, чем мужчины, и на их долю приходится большая часть неоплачиваемых услуг по уходу, то, как правило, их пенсия меньше, чем у мужчин.

В настоящее время это положение прежде всего затрагивает женщин пожилого возраста, работавших полный рабочий день в домашнем хозяйстве, либо неполный рабочий день на другой работе. Более молодые женщины, пользовавшиеся пособиями по линии социального обеспечения, также получают более низкую пенсию, если они не работали по найму, а лишь ухаживали за маленькими детьми.

Общая доля лиц, живущих на минимальную пенсию, т.е. не получающих дополнительных выплат в рамках социального обеспечения за работу по найму, неуклонно сокращается, однако доля женщин, живущих на минимальную пенсию,

возрастает. В 1991 году 70 процентов лиц, получавших минимальную пенсию, составляли женщины. Возросла также разница в размерах средней пенсии мужчин и женщин.

Для устранения социально-полового различия в размерах выплат, производимых в рамках системы социального обеспечения, в 1992 году право на получение дополнительной пенсии было предоставлено лицам, ухаживавшим за детьми в возрасте до 7 лет, а также за престарелыми, больными и инвалидами. В результате улучшилось пенсионное обслуживание лиц, которым в случае необходимости приходится на время брать на себя обязанности по уходу в семье, поскольку в будущем, когда они выйдут на пенсию, какого-либо материального ущерба они не понесут. Эти положения не имеют обратной силы, поэтому в течение переходного периода женщинам, работающим в домашнем хозяйстве, будут по-прежнему выплачиваться более низкие надбавки к пенсии, чем мужчинам, что особенно отразится на разведенных женщинах среднего и пожилого возраста. Для улучшения материального положения таких женщин предлагается пенсионные права супругов в случае развода делить поровну. С этой целью была создана межминистерская рабочая группа, которая тщательно изучает различные возможности решения этого вопроса.

Статья 11.1. (f). Условия работы

Половые домогательства

В последние годы в Норвегии значительное внимание, особенно в рамках профсоюзного движения, уделялось вопросам половых домогательств на рабочем месте.

Половые домогательства обычно определяются как чрезмерное половое внимание, которое может принимать самые различные формы, начиная от комментариев с половыми коннотациями и порнографических картинок на рабочем месте до уголовно наказуемых преступлений, таких, как изнасилование.

Половые домогательства на рабочем месте направлены прежде всего на женщин. Судя по результатам обследований, наиболее уязвимыми являются женщины, рабочее окружение которых составляют преимущественно мужчины, женщины же, рабочее окружение которых с точки зрения представленности полов считается сбалансированным, являются наименее уязвимыми. Половыми домогательствами могут заниматься коллеги, начальники, наниматели, покупатели или клиенты.

В настоящее время законов, прямо запрещающих половые домогательства, не существует, однако по таким серьезным делам, как изнасилование и попытка изнасилования, применяются положения Уголовного кодекса.

В пересматриваемом Законе о рабочем окружении, который должен быть представлен в 1994 году, предлагается закрепить положение о запрещении преследований и другого несоответствующего поведения на рабочем месте, в том числе сексуальных домогательств. За разрешение конфликтов такого рода отвечает работодатель.

Статья 11.1. (a) - (b). Работа и отпуск по беременности и родам/ усыновлению

Право на отпуск по беременности и родам или усыновлению регулируется двойным путем: право на отпуск регламентируется Законом о трудовом окружении, а право на получение пособий - Законом о национальном страховании.

Право на отпуск

За последние годы продолжительность отпуска по беременности и родам возросла с 18 недель в 1986 году до 42 недель с полным сохранением заработной платы или 52 недель с сохранением 80 процентов заработной платы в 1993 году. Продолжительность отпуска до рождения ребенка должна составлять не менее трех и не более двенадцати недель. В случае повторных родов мать имеет право на дополнительные две недели оплачиваемого отпуска, либо три недели с выплатой 80 процентов заработной платы на каждого ребенка. В 1993 году отпуск в связи с усыновлением (удочерением) ребенка младше 15 лет был продлен до одного года.

В пересматриваемом Законе о трудовом окружении предлагается наделить каждого родителя правом на неоплачиваемый отпуск в течение одного года дополнительно к оплачиваемому отпуску (подробно см. ниже). Работающие родители в семьях с одним родителем получают право на двухлетний неоплачиваемый отпуск. Смысл этого положения заключается в том, чтобы предоставить родителям возможность больше находиться с детьми в течение первых лет, причем неоплачиваемый отпуск должен предоставляться сразу же после оплачиваемого. Поскольку один такой год предназначен для отцов, то таким образом мужчины поощряются более активно ухаживать за детьми.

Выплаты, получаемые во время родительского отпуска (пособие по беременности и родам)

Для получения пособия по беременности и родам мать должна до рождения ребенка отработать шесть из последних десяти месяцев.

С 1978 года отцы также наделены правом на оплачиваемый родительский отпуск. За исключением первых шести недель до рождения ребенка, на которые имеет право только мать, отец может рассчитывать на оставшуюся часть оплачиваемого отпуска. Право отца на оплачиваемый отпуск зависит от соответствующего права матери, т.е. условием предоставления отпуска отцу является выполнение матерью условий получения отпуска по беременности и родам. Кроме того, размеры пособия зависят от времени работы матери, т.е. если мать работает неполный рабочий день, пособие, которое получит отец, будет соответственно меньше. Однако отец имеет право на компенсацию, размеры которой определяются его собственной зарплатой.

До настоящего времени лишь немногие отцы воспользовались правом на родительский отпуск. В 1992 году только 2 процента отцов взяли родительский отпуск дополнительно к двум неделям, на которые они имели право в связи с рождением ребенка. Однако понимание необходимости привлечения отцов к уходу за своими детьми растет. В настоящее время изучается вопрос о том, каким образом отцов можно убедить более активно участвовать в этой работе.

Квота для отцов

С апреля 1993 года отцам предоставляются четыре недели оплачиваемого родительского отпуска. Если они не используют это время для ухода за семьей, то семья, за небольшим исключением, право на них теряет. Судя по данным органов государственного страхования, выплаты родительского пособия мужчинам за первые несколько месяцев 1994 года, по сравнению с предыдущим годом, значительно возросли. Это свидетельствует о том, что многие отцы использовали свое право на четырехнедельный оплачиваемый отпуск.

Единовременные пособия

Матери, не имеющие права на оплачиваемый отпуск по беременности и родам, т.е. домохозяйки и студентки, в связи с рождением ребенка получают

единовременное пособие. В 1994 году сумма такого пособия составила 23 275 норвежских крон и, по сравнению с 1991 годом, увеличилась более чем в два раза.

Положение об учете рабочего времени

Положение об учете рабочего времени для работников, имеющих детей, стало действовать с июля 1994 года. Оно предусматривает совмещение родительского отпуска с работой неполный рабочий день. Это значит, что родители могут работать неполный рабочий день в течение более короткого и более длинного периода времени с полным (либо 80-процентным) сохранением заработной платы и таким образом в течение большего времени получать родительское пособие. Такая система учета рабочего времени может применяться в течение двух лет после возобновления работы получателем пособия.

Каждый работник должен договариваться со своим нанимателем о периоде, в течение которого будет действовать правило учета рабочего времени, что позволит наилучшим образом учитывать потребности каждой отдельной семьи.

Этим положением могут воспользоваться как мать, так и отец, в том числе одновременно. Оно не распространяется на независимых работников, внештатных работников и на безработных.

Недопущение увольнения с работы на основании отпуска по беременности и родам

Работающая беременная женщина не может быть уволена по причине своей беременности. В случае увольнения беременной женщины наниматель должен доказать, что она была уволена по другим причинам, а не из-за беременности.

В течение отпуска по беременности и родам или усыновлению увольнение работника запрещено. Если такого работника увольняют с работы во время его отпуска, увольнение вступает в силу только после окончания отпуска.

Статья 11.2. (с). Услуги по уходу за детьми

Обязательным условием обеспечения равных возможностей мужчин и женщин для работы по найму и участия в политической и других областях жизни страны является наличие хорошо развитой и четко функционирующей системы государственных детских учреждений. Поэтому для равноправия полов важно создать государственную систему детских учреждений.

Основным направлением в этой области является расширение центров по дневному уходу за детьми и системы внеклассной работы с детьми школьного возраста. С 1997 года обязательное школьное обучение в Норвегии будет начинаться с шестилетнего возраста. В настоящее время норвежские дети начинают ходить в школу с семи лет.

Центры по дневному уходу за детьми

За последние годы число детей, посещающих детские дневные центры, резко возросло. Если в 1990 году их доля составляла 34 процента, то к 1993 году она увеличилась до 46,5 процента. Меньше всего в таких центрах насчитывается самых маленьких детей, больше всего - шестилетних.

Правительство видит свою задачу в том, чтобы в течение 90-х годов обеспечить местами в детских дневных заведениях все семьи, желающие отдать туда своих детей. Существуют планы увеличить в 1994 году число мест в таких центрах на 11 000. Расширяется подготовка воспитателей для детей дошкольного возраста.

До настоящего времени основное внимание уделялось созданию дневных центров для детей трехлетнего возраста и старше. Сейчас охват детей в этой возрастной группе значительно улучшился и будет еще шире, когда школьный возраст будет установлен в шесть лет. Чтобы увеличить число мест в дневных учреждениях для младенцев (от 0 до 3 лет), правительство будет содействовать созданию дневных семейных центров.

Ожидается, что предлагаемый законопроект о центрах дневного ухода за детьми будет рассмотрен в стортинге осенью 1994 года. В частности, предусматривается их более гибкий график работы, с тем чтобы позволить семьям пользоваться услугами таких центров поздно вечером или ночью. Это особенно важно для одиноких матерей, работающих в сфере обслуживания, а также для других лиц, время работы которых не совпадает с обычным графиком работы центров дневного ухода за детьми.

Внеклассная работа с детьми

Школьный день для самых маленьких детей (1-3 классы) значительно короче, чем нормальный рабочий день для взрослых. Поэтому многие семьи весьма нуждаются в том, чтобы за их детьми присматривали в течение нескольких часов до начала и после окончания занятий в школе. В учебный 1992/93 год группы продленного дня посещали 27 процентов учащихся 1-3 классов.

Когда в 1997 году в школу начнут ходить с шести лет, потребность во внеклассной работе возрастет. Для того чтобы удовлетворить эту потребность, с 1997 года правительство будет продолжать выделять целевые фонды на внеклассную деятельность.

Заработная плата в период отсутствия в связи с болезнью ребенка

Работающие родители имеют право на оплату времени, в течение которого они отсутствовали на рабочем месте в связи с болезнью ребенка. До 1993 года право на оплачиваемый отпуск в связи с болезнью ребенка предоставлялось только в том случае, если ребенку не было 10 лет. Сейчас этот возраст составляет 12 лет. Одновременно общий ежегодный период оплачиваемого отпуска для родителей, имеющих более двух детей, увеличился с 10 до 15 дней (и с 20 до 30 дней для одиноких родителей). Работники, имеющие хронически больных детей или детей в возрасте до 16 лет, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск по болезни продолжительностью 20 дней (40 дней для одиноких родителей).

СТАТЬЯ 12

Статьи 12.1 и 12.2. Медицинские услуги

Мужчины и женщины имеют одинаковое право на медицинское обслуживание, в том числе на планирование размера семьи.

В школе все подростки знакомятся с вопросами применения контрацептивов. Во время медицинского осмотра приблизительно через шесть недель после рождения ребенка женщины получают бесплатные консультации, касающиеся использования контрацептивов.

Женщины имеют право на бесплатное медицинское обслуживание во время беременности и родов. В 1995 году муниципальные власти начнут обеспечивать предоставление акушерских услуг, поэтому ожидается, что система наблюдения за беременными улучшится.

В 1979 году в Норвегии стало действовать положение, в соответствии с которым женщины сами принимают решение об аборте, если продолжительность беременности не превышает 12 недель. В случае опасности для жизни и здоровья матери или ребенка или по другим особым социальным причинам аборт может быть разрешен и после 12 недель беременности. За последние четыре года число абортов сократилось. В 1993 году было произведено 14 909 абортов, что составляет 25 процентов от количества живорождений.

ВИЧ и СПИД

По состоянию на 31 декабря 1993 года в Норвегии было зарегистрировано 1 337 человек, инфицированных ВИЧ, из них 311 женщин. Всего было зарегистрировано 269 случаев СПИДа. Очевидно, что число лиц, инфицированных ВИЧ, и больных СПИДом в Норвегии стабилизировалось.

В период 1989-1993 годов было зарегистрировано 38 случаев инфицирования ВИЧ среди беременных женщин. Из них в девяти случаях оказались инфицированными ВИЧ дети.

С 1987 года всем беременным женщинам предлагается пройти проверку на ВИЧ, с тем чтобы не допустить инфицирования детей во время беременности и родов. Это делается также для того, чтобы предоставить женщинам возможность прервать беременность, если они пожелают это сделать, и оказать им необходимые медицинские услуги и помощь со стороны психиатров и социальных работников, если они решат сохранить ребенка.

Насилие в отношении женщин и детей

В этой связи мы ссылаемся на предыдущие доклады Норвегии в КЛДХ, касающиеся насилия в отношении женщин. В данном докладе мы лишь остановимся на последних данных, касающихся масштабов насилия в отношении женщин, и тех мерах, которые были предприняты властями со времени представления последнего доклада.

Таблица. Количество зарегистрированных половых преступлений, по которым было начато следствие; количество приговоров

	Общее количество половых преступлений*		Изнасилования		Крово-смешение	
Год	1990	1993	1990	1993	1990	1993
Зарегистрированные	2 217	2 243	398	396	149	133
Начато следствие	1 852	2 232	376	379	103	134
Приговоры	517	701	117	105	27	38

*В эту группу включаются изнасилования, кровосмешение, половые сношения с несовершеннолетними, распространение и т.д. порнографической литературы и другие половые преступления.

В период 1990-1994 годов число зарегистрированных половых преступлений оставалось относительно стабильным. В 1993 году было проведено следствие и вынесены судебные приговоры по большому числу дел, связанных с различными половыми преступлениями, чем в 1990 году. Возросло также количество дел, по которым было принято судебное решение.

В значительном числе случаев о половых преступлениях в компетентные органы ничего не сообщается. Исследования показывают, что в полицию сообщается лишь о 10 процентах изнасилований.

Насилие в отношении престарелых также представляет собой проблему, которой в последние годы уделялось пристальное внимание. Исследования, проведенные в Северных странах, показывают, что 2-4 процента престарелых, в основном женщин, становятся жертвами злоупотреблений со стороны близких родственников.

В ходе текущего отчетного периода власти приняли новые меры по борьбе с сексуальными злоупотреблениями и другими формами насилия в отношении женщин и детей.

В 1992-1993 годах осуществлялась "Программа действий по борьбе с сексуальными злоупотреблениями в отношении детей". Четырьмя основными приоритетными областями этой программы являлись следующие:

1. укрепление и систематизация усилий по предупреждению сексуальных злоупотреблений в отношении детей;
2. рационализация усилий по выявлению, расследованию и судебному разбирательству дел, связанных с сексуальными злоупотреблениями в отношении детей;
3. укрепление и координация мер по социальной защите и лечению в отношении детей, ставших жертвами сексуальных злоупотреблений;
4. совершенствование профессиональной подготовки соответствующего персонала и профессиональных групп, часто входящих в контакт с детьми и подростками.

В период осуществления этой программы власти предоставили финансовые средства на создание специального отделения для детей, ставших жертвами сексуальных злоупотреблений, в педиатрической клинике одного из госпиталей. Такое финансирование будет продолжено в 1994 году, и на базе этого отделения будет создан национальный экспертный центр по вопросам сексуальных злоупотреблений.

Осенью 1993 года правительство представило стортингу доклад о сексуальных злоупотреблениях в отношении детей на основе данных, полученных в ходе осуществления программы действий.

Министерство здравоохранения и социальных дел также выделило финансовые средства на три проекта по лечению лиц, осужденных за совершение половых преступлений. Эти проекты будут завершены в 1994 году, после чего исследовательская группа проведет оценку проектов и представит предложения о развитии служб по лечению лиц, совершивших половые преступления.

В 1994 году министерство здравоохранения и социальных дел в сотрудничестве с министерством юстиции и министерством по делам детства и

семьи приступило к процессу создания специального экспертного центра по вопросам жертв насилия. Цель этого центра состоит в содействии выявлению случаев насилия в семьях, выяснении условий, которые вызывают такое насилие или позволяют его скрыть, и подготовке предложений о мерах по предупреждению и сокращению насилия в семьях.

Следует упомянуть о проведении двух научно-исследовательских программ по вопросам злоупотреблений в отношении женщин и сексуального насилия. В рамках первой программы (1986-1991 годы) основное внимание было уделено женщинам как жертвам насилия. В рамках второй программы (1992-1996 годы) более пристальное внимание уделяется мужчинам в качестве лиц, совершающих насилие, и анализу взаимоотношений между насильником и жертвой, включая взаимоотношения между мужчинами и детьми.

Помимо уже упомянутых мер, весной 1994 года в Уголовный кодекс, Закон о судах, Закон о возмещении ущерба и Закон об уголовной процедуре был внесен ряд поправок, которые будут иметь важное значение для женщин, ставших жертвами сексуального или иного насилия.

Право жертвы на информацию в связи с возможным предъявлением обвинения лицу, совершившему злоупотребление, и право на доступ к документации по делу были расширены. Жертва должна быть проинформирована о том, было ли принято решение о вынесении обвинения, и она имеет право на ознакомление с содержанием обвинительного акта. В ходе судебных слушаний суд может принять постановление об удалении обвиняемого из зала заседаний в момент дачи жертвой свидетельских показаний. Были также приняты правила, цель которых состоит в том, чтобы облегчить для жертвы проведение опроса полицией и судами и укрепить систему юридической помощи и юридические права жертвы в том, что касается компенсации. Было также расширено право суда запрещать соответствующим лицам посещать определенные места. Цель этой меры состоит в защите жертв от домогательств и преследования со стороны конкретных лиц, например, бывшего супруга и сожителя.

В рамках усилий по борьбе с сексуальными злоупотреблениями в отношении детей в 1992 году были внесены поправки в ряд положений Уголовного кодекса. Было, в частности, ужесточено максимальное наказание за непристойное сожительство с детьми, и в силу этого был продлен срок погасительной давности на преследование в связи с этим преступлением.

Кроме того, в 1992 году в колледже полиции были организованы специальные курсы по проведению расследований по делам, связанным с сексуальными злоупотреблениями. Чрезвычайно важно, чтобы полиция, органы прокуратуры и другие службы, действующие в этой области, обладали необходимыми профессиональными знаниями и сотрудничали друг с другом. Рассмотрение некоторых крупных дел, связанных с половыми преступлениями, способствовало привлечению внимания к этой проблеме как профессиональных, так и политических кругов, а также содействовало решимости активизировать усилия в этой области.

Важными элементами структуры по оказанию помощи женщинам и детям, ставшим жертвами полового насилия, являются центры оказания срочной помощи и центры для жертв инцеста. Первый центр оказания срочной помощи женщинам, ставшим жертвами злоупотреблений и изнасилования, был открыт в 1978 году, а первый центр по оказанию поддержки жертвам инцеста был открыт в 1986 году. В настоящее время имеется соответственно 51 и 14 таких центров. В центры по оказанию срочной помощи принимаются только женщины и дети, в то время как центры по оказанию поддержки созданы для жертв инцеста как мужского, так и женского пола.

Эти центры основываются на принципе содействия оказанию самопомощи и в основном созданы и функционируют за счет добровольцев. Затраты на функционирование этих центров в значительной мере покрываются центральным и местным правительством. Общий объем официального финансирования на осуществление подобных мер составил в 1993 году 78 миллионов норвежских крон.

Женщины-инвалиды

На положение женщин-инвалидов было обращено более пристальное внимание, и власти готовы осуществить меры для оказания помощи этой группе населения. В рамках правительственной программы действий в интересах инвалидов на 1994-1997 годы принцип равенства полов определяется в связи с женщинами-инвалидами в качестве отдельной меры, направленной на предупреждение травматизма и заболеваний.

СТАТЬЯ 13

Статья 13(а). Семейные пособия

Пособие на ребенка

Семьи с детьми, не достигшими шестнадцатилетнего возраста, получают пособие на ребенка – ежемесячную выплату, которая обычно производится матери. Сумма пособия ежегодно определяется стортингом. Размеры пособия, получаемого каждой семьей, зависят от числа детей в семье. По состоянию на 1 января 1994 года сумма пособия на одного ребенка составляла 10 416 норвежских крон в год, а на двух детей – 21 336 норвежских крон в год. Родители-одиночки имеют право на получение пособия на ребенка в размере, соответствующем пособию на фактическое число детей плюс один ребенок. До пяти детей уровень пособия прогрессивно возрастает соответственно числу детей.

Помощь родителям-одиночкам

Родители-одиночки могут получать пособие по Национальному плану страхования. Такая помощь обычно предоставляется до окончания младшим ребенком трех классов школы.

Система оказания помощи родителям-одиночкам в настоящее время пересматривается. Правительство стремится разработать такую систему оказания помощи, которая будет в большей степени обеспечивать сохранение связей родителей-одиночек с трудовой жизнью и обществом и будет препятствовать их изоляции и пассивности. Это в том числе может быть достигнуто за счет совершенствования системы выплаты пособий по уходу за детьми.

Что касается других вопросов, то внимание читателя обращается на информацию о национальном страховании и пособиях в связи с беременностью и рождением ребенка, которая содержится в разделе, посвященном статье 11.2. (а)-(b), а в связи с пенсиями – в разделе, посвященном статье 11.1. (е).

СТАТЬЯ 14

Как и в случае других отраслей права, нормы, касающиеся лиц, занятых в первичных секторах промышленности, являются недискриминационными с точки зрения пола, т.е. женщины и мужчины обладают одними и теми же формальными правами, например социальными и экономическими.

Сельское хозяйство

Женщины и мужчины, родившиеся после 1 января 1965 года, обладают одними и теми же аллодиальными правами, т.е. правом наследовать сельскохозяйственную собственность. В то же время своими аллодиальными правами по-прежнему пользуются в основном мужчины. В 1992 году женщины вступили во владение 20 процентами собственности, переходившей из рук в руки на основе аллодиальных прав. Ожидается, что этот показатель будет возрастать по мере того, как дети, рожденные после 1965 года, будут вступать во владение своими родными фермами.

Оленеводство

Саамские женщины традиционно играли большую роль в оленеводстве, однако их позиции несколько ослабли после введения в 1978 году так называемых оленеводческих хозяйств, т.е. после регистрации одного оленеводческого хозяйства на семью, независимо от того, принадлежат ли олени обоим супругам. В большинстве случаев в качестве владельца хозяйства регистрировался мужчина. Это ослабило юридическое и финансовое положение женщин - владельцев оленей. Закон об оленеводстве в настоящее время пересматривается. В предлагаемом новом законопроекте власти намереваются предусмотреть возможность регистрации оленеводческих хозяйств на имя двух владельцев. Это позволит признать права женщин - владельцев оленей.

Рыбное хозяйство

В 1992 году из 26 752 рыбаков, зарегистрированных в Норвегии, женщин было 699 человек. За последние годы произошло незначительное увеличение численности женщин, занимающихся рыболовством.

Женщины составляют 25-30 процентов занятых в рыболовческом хозяйстве и приблизительно 50 процентов занятых в рыбоперерабатывающей промышленности.

"Комитет по защите интересов женщин, работающих в рыбном хозяйстве" выступил инициатором осуществления ряда касающихся женщин проектов, цель которых состоит в сокращении оттока населения из отдаленных общин, занимающихся рыболовством. Министерство рыбного хозяйства оказывает поддержку этим проектам.

СТАТЬЯ 15

Статья 15.1. Равенство перед законом

Женщины и мужчины в целом обладают одними и теми же формальными правами по норвежскому законодательству. Имеющиеся исключения связаны с различными репродуктивными функциями женщин и мужчин и военной службой.

Служба в вооруженных силах является обязательной для мужчин. С 1984 года женщинам предоставлено право поступать добровольцами на военную службу. Все курсы подготовки и все должности в вооруженных силах открыты для женщин, в том числе боевые должности.

Особые права женщин, связанные с их репродуктивными функциями, рассмотрены в разделах, посвященных статьям 11.2. (a)-(b), 12 и 13(a).

Статья 15.2. и 3. Правоспособность

Согласно норвежскому законодательству мужчины и женщины формально обладают одной и той же правоспособностью. Однако в результате воздействия ряда факторов положение женщин в судебной системе на практике является несколько худшим, чем положение мужчин.

Важным фактором, влияющим на действительные возможности конкретного лица использовать право и судебную систему для защиты своих прав, является его экономическое положение. Мужчины в целом лучше обеспечены финансовыми ресурсами для оплаты юридической помощи, чем женщины.

В силу этого для женщин, особенно в связи с делами, касающимися раздельного проживания и развода, а также наследства и алиментов, большое значение имеют программы бесплатного предоставления юридической помощи для лиц с особенно низкими доходами и неимущих. Более подробное описание этой программы см. приложение А к посвященному статье 15 разделу в третьем докладе Норвегии КЛДЖ (1987-1990 годы).

Система юридической помощи в настоящее время пересматривается. Правительство, в том числе, намеревается повысить предусматриваемые пределы доходов с тем, чтобы большее число домашних хозяйств в стране охватывалось этой программой. В настоящее время лишь 8 процентов домашних хозяйств страны имеют достаточно низкие доходы для того, чтобы удовлетворять условиям предоставления бесплатной юридической помощи. В момент введения этой программы в 1981 году она охватывала 27 процентов домашних хозяйств.

Законодательство и судебная система представляют собой область, в которой традиционно доминировали мужчины и мужские ценности. Это также является фактором, который, возможно, способствовал ослаблению особых интересов женщин. Например, высказывались критические замечания по поводу того, что за преступления против личной неприкосновенности, такие, как изнасилование и инцест, жертвами которых являются в основном женщины и дети, предусматриваются более мягкие меры наказания, чем за многие имущественные преступления или преступления, связанные с наркотиками.

Как это уже упоминалось в связи со статьей 12, в 1994 году в Закон об уголовной процедуре были внесены некоторые поправки, направленные на укрепление положения жертв преступлений. Эти нормы сформулированы нейтрально с точки зрения пола, однако от устанавливаемых ими прав выигрывают в первую очередь женщины.

Все большее число женщин поступают на службу в полицию, органы прокуратуры и суды.

Доля женщин в органах прокуратуры возросла за период 1980-1992 годов с 0 до 13 процентов. В течение этого же периода доля женщин-судей выросла с 6 до 13 процентов, а доля частнопрактикующих женщин-адвокатов - с 4 до 10 процентов. Доля женщин в органах полиции выросла за десятилетие 1981-1991 годов с 4 до 11 процентов.

Ожидается, что процентная доля женщин, занимающихся этими профессиями, будет по-прежнему возрастать. В 1992 году женщины составляли приблизительно 54 процента численности студентов, изучающих право; в 1993 году женщины составили 33 процента выпускников Колледжа полиции.

СТАТЬЯ 16

Статья 16.1. Брак и семейные отношения

Закон о браке

Согласно норвежскому законодательству мужчины и женщины обладают одинаковым правом свободно выбирать супруга и вступать в брак только добровольно. Супруги обладают одними и теми же формальными правами во время брака и в случае расторжения брака.

В 1991 году был принят новый Закон о браке, который вступил в силу 1 января 1993 года. Общая схема предшествующего законодательного регулирования была сохранена, однако в ряд важных моментов были внесены изменения.

Согласно старому Закону о браке безусловного права на раздельное проживание и развод супругам не предоставлялось. В соответствии с новым Законом каждый супруг может потребовать развода на том основании, что он или она считает невозможным продолжение брачных отношений. Согласие обоих супругов не обязательно. Согласно старому Закону любой из супругов, ходатайствующий о разводе, должен был соглашаться с обязательным арбитражем со стороны служащего церкви или какого-либо иного арбитражного органа. В настоящее время такая обязательная процедура сохраняется только для супружеских пар, имеющих общих детей моложе 16 лет.

На обоих супругах лежит обязательство вносить вклад в экономическое обеспечение жизни семьи. В новом Законе четко указывается, что неоплаченная работа по дому и доход от работы по найму представляют собой равноценные вклады в обеспечение жизни семьи.

В случае раздельного проживания или развода основная норма состоит в том, что все имущество, совместно принадлежащее супружеской паре, должно быть разделено между супругами в равных частях. В то же время важным исключением в этой связи является содержащаяся в новом Законе о браке норма относительно раздела имущества в неравных частях. Раздел имущества в неравных частях означает, что каждый из супругов имеет право удержать имущество в стоимости, эквивалентной тому, что он или она внесли в брак или приобрели путем наследования или в качестве дара от других лиц, помимо супруга или супруги. Право на раздел имущества в неравных частях не может применяться, если такой раздел приводит к явно несправедливому результату. Факторы, которые должны приниматься во внимание при оценке того, какое положение будет явно несправедливым, включают продолжительность брака и неоплачиваемую работу по дому.

Закон о партнерстве

Норвегия приняла Закон о партнерстве в 1993 году и явилась второй страной в мире, принявшей подобный акт. Согласно этому Закону два гомосексуалиста, принадлежащих к одному и тому же полу, имеют право вступать в зарегистрированные партнерские отношения между собой.

Лица, вступившие в такое партнерство, не могут совместно усыновить ребенка. Кроме того, один из партнеров также не может усыновить ребенка другого партнера. К искусственному оплодотворению могут прибегать только супруги, состоящие в браке. За исключением вопросов усыновления и церковного брака, зарегистрированное партнерство предполагает те же права, что и брак.

С момента вступления этого Закона в силу в августе 1993 года и по конец этого года в целом было зарегистрировано 154 партнерства, причем в четверти случаев речь шла о женщинах.

Родители и дети

Информация, касающаяся прав и обязанностей родителей в отношении их детей, приводится в описании Закона о детях 1981 года в третьем докладе Норвегии КЛДЖ (1987-1990 годы).

В настоящее время проводится рассмотрение Закона о детях с целью установить, удовлетворяет ли он современным требованиям относительно равенства родителей в отношении вопросов как ухода за детьми, так и экономической поддержки.

Статья 16.2. Брак по принуждению

Старый Закон о браке содержал положения, касающиеся права требовать расторжения брака, заключенного без согласия одной или обеих сторон. На практике, однако, проблем с браками по принуждению в Норвегии не возникало. В силу этого было сочтено излишним включать аналогичное положение в новый Закон о браке.

Однако в последнее время в Норвегии имели места случаи заключения браков по принуждению. Браки по договоренности являются обычными для культуры многих народов. Это может создавать сложности для молодых людей, которые выросли в Норвегии у родителей с иными культурными корнями и которые отсылаются на родину своих родителей для вступления в брак с партнером, избранным семьей.

С учетом этого в 1994 году в Закон о браке были включены положения, в силу которых каждый из супругов может обратиться в суд с ходатайством об объявлении брака недействительным, если он или она были принуждены к вступлению в брак.