



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/GRC/2-3
11 November 1996

RUSSIAN
Original: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

**РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ
ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН**

Второй и третий периодические доклады государств-участников

ГРЕЦИЯ*

*Первоначальный доклад, представленный правительством Греции, см. CEDAW/C/5/Add.28; информацию о рассмотрении его Комитетом см. CEDAW/C/SR.86, CEDAW/C/SR.87 и CEDAW/C/SR.91 и Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок вторая сессия, Дополнение № 38 (A/42/38), пункты 65-129.

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Страница</u>
ВВЕДЕНИЕ		3
I. АНАЛИЗ ХОДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА ДВУХ ПОЛОВ В 1986-1994 ГОДЫ И НОВЫЕ ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ	1-9	4
II. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ	10-23	7
III. СТАТЬИ 2-15 КОНВЕНЦИИ	24-668	9
A. Статья 2.	24-35	9
B. Статья 3.	36-106	11
C. Статья 5.	107-145	19
D. Статья 5.	142-168	26
E. Статья 6.	169-220	35
F. Статья 7.	221-265	43
G. Статья 8.	266-270	49
H. Статья 9.	271-313	50
I. Статья 10.	314-374	54
J. Статья 11.	375-455	64
K. Статья 12.	456-528	74
L. Статья 13.	529-549	82
M. Статья 14.	550-601	86
N. Статья 15.	602-669	97
Приложение: Таблицы		106

ВВЕДЕНИЕ

Греция как государство - член международных организаций приняла и ратифицировала декларации по правам человека и международные конвенции, касающиеся улучшения положения женщин во всех областях экономической, политической, социальной и культурной жизни страны.

В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Конституции 1975 года нормы международного права, а также международные конвенции, ратифицированные в соответствии с законом, являются составной частью внутреннего законодательства Греции и имеют преимущественную силу перед любым другим положением закона.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин была подписана Грецией в Организации Объединенных Наций 2 марта 1982 года. В соответствии с законом она была ратифицирована парламентом 30 марта 1983 года и вступила в силу в качестве закона государства 30 апреля 1983 года.

В соответствии с обязательствами, вытекающими из осуществления данной Конвенции, каждые четыре года Греция представляет компетентному Комитету по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин свой национальный доклад.

В 1986 году правительство Греции через компетентное государственное учреждение - Генеральный секретариат по вопросам равенства полов представило свой первый доклад, который был рассмотрен Комитетом в марте 1987 года.

В первый доклад Греции была включена информация об успехах, достигнутых в период 1981-1985 годов, в течение которого были приняты такие важные меры по закреплению принципа равенства двух полов в стране, как согласование закона о семье и трудовых отношениях, создание надлежащей организационной структуры и т.д.

Настоящий доклад охватывает период 1986-1994 годов и в нем представлена информация о положении женщин во всех областях социальной жизни, а также о прогрессе, достигнутом в течение этого периода. В нем отражены также задачи политики по обеспечению равенства двух полов в будущем.

Для подготовки доклада был создан Национальный комитет, включающий представителей социальных и политических кругов страны; функции координации и руководства его деятельностью осуществлял Генеральный секретариат по вопросам равенства.

Национальный Комитет поддерживал сотрудничество со всеми министерствами, а также государственными и частными органами и неправительственными организациями.

Такие согласованные действия позволили более полно и объективно отразить и оценить положение женщин в стране, несмотря на проблемы сбора данных о положении женщин во многих секторах.

Греция представляет настоящий доклад в надежде на то, что тем самым она внесет вклад в усилия международного сообщества, направленные на выявление и ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин.

I. АНАЛИЗ ХОДА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВЕНСТВА ДВУХ ПОЛОВ В 1986-1994 ГОДАХ И НОВЫЕ ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

1. Принцип равенства двух полов был закреплён Грецией в Конституции 1975 года и в 1981-1989 годах на основе законов, направленных на ликвидацию дискриминации в отношении женщин во всех сферах социальной жизни страны. В рамках осуществления Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других международных организаций (Совет Европы и Европейский союз) правительство Греции содействует принятию в парламенте законов, которые обеспечивают глубокие изменения в положении греческих женщин. На основе принятия позитивных мер на многих уровнях был достигнут существенный прогресс.

2. В то же время была создана надлежащая организационная структура и компетентное государственное учреждение в целях реализации на практике принципа равенства двух полов.

3. В период 1986-1994 годов были приняты важные законы, касающиеся семьи, равенства, трудовых отношений и социальной защиты; к ним относятся следующие:

а) законодательные положения, обеспечивающие защиту и помощь работникам частного и государственного секторов, выполняющих семейные обязанности;

б) положения закона, предусматривающие страхование людей, труд которых оплачивается товарами, а также занятых в семейных предприятиях (члены семей, труд которых не оплачивается), среди которых женщины составляют большинство;

в) принятие положения о занятости неполный рабочий день и регулирование вопросов, касающихся гарантий соблюдения прав лиц, занятых неполный рабочий день;

г) законодательные положения, ратификация международных конвенций, а также национальные коллективные трудовые договоры, в соответствии с которыми обеспечивается защита материнства, родительский отпуск для воспитания детей и предоставляются пособия таким малообеспеченным группам населения, как женщины, имеющие более четырех детей, незамужние и разведенные женщины;

д) совершенствуется система здравоохранения; легализовано искусственное прерывание беременности;

е) надлежащие санитарные условия и безопасность всех служащих на всех предприятиях частного и государственного секторов гарантируются законом.

4. Кроме того, были приняты меры в целях содействия обеспечению равных возможностей, а также запланированы позитивные меры в целях повышения осведомленности сотрудников учреждений, с тем чтобы содействовать распространению на практике новых идей, касающихся равенства.

5. В 1986-1994 годах в рамках государственной политики по содействию обеспечению равных возможностей были приняты следующие организационные меры:

а) создание таких организационных структур, как исследовательский центр по вопросам равенства, центры творческой занятости детей и т.д.;

b) разработка второго (1986-1990 годы) и третьего (1990-1995 годы) планов действий по обеспечению равных возможностей и инициативы на уровне общины, направленные на ликвидацию безработицы среди женщин и против их вытеснения с рынка труда на основе организации учебно-образовательных программ;

с) информационно-пропагандистская работа среди общественности Греции на основе проведения конгрессов, семинаров и поддержания диалога с неправительственными организациями.

6. Результатом принятия таких мер в 80-х годах стали существенные изменения, которые в греческом обществе связывают с расширением участия женщин во всех сферах жизни. Улучшены практически все показатели: их доля в рабочей силе и в области занятости, в системе среднего и высшего образования; увеличение числа женщин, занятых в "мужских" областях деятельности.

7. Вместе с тем, несмотря на улучшение положения женщин в современном греческом обществе, в сознании и на практике по-прежнему превалирует и доминирует мужская точка зрения. На всех уровнях организованной социальной жизни по-прежнему имеет место дискриминация по признаку пола. Хотя женщины представлены все более широко, они занимают менее высокие должности. Их доля возросла на должностях, которые не являются высокими, и на работах, где они заняты неполный рабочий день. Кроме того, по-прежнему наблюдается дискриминация в области заработной платы мужчин и женщин в частном секторе; на телевидении женщины выполняют второстепенные роли, а в политике они недопредставлены. На всех уровнях власти, в производстве и области распространения знаний, т.е. в средствах массовой информации, в области образования и в политике доминирующее положение занимают мужчины.

8. В плане действий по обеспечению равных возможностей в течение периода 1994-1997 годов приоритетное внимание уделяется изменению отношения к роли двух полов в области занятости, в семье, политике, социальной жизни. Предусмотрены меры и стратегии, которые способствуют устранению неравенства между мужчинами и женщинами и искоренению их причин.

9. В плане действий поставлены следующие задачи:

a) изменение существующей в системе образования концепции с целью ликвидации стереотипов, касающихся роли двух полов посредством принятия таких мер, как:

- i) участие будущих преподавателей в разработке программ подготовки;
- ii) подготовка специальных педагогических материалов;
- iii) изменение учебных программ и школьных учебников;
- iv) усиление мер с целью расширения исследований по вопросам равных возможностей в области высшего образования;

b) принятие инициатив с целью ликвидации неравенства в области занятости женщин. Деятельность в этой области направлена на:

- i) повышение профессиональной подготовки женщин;
- ii) создание новых рабочих мест путем поощрения самостоятельной занятости и усиления местных инициатив в области занятости, а также развития и расширения трудовой деятельности женщин;

- iii) обеспечение понимания принципа равенства социальными партнерами, сотрудниками и специалистами в основных секторах;
 - iv) максимальное использование программ и инициатив на уровне общин;
- с) разработка плана действий для финансирования европейскими структурными фондами с целью улучшения положения женщин на рынке труда и решения проблемы безработицы среди женщин. Конкретная деятельность, которую предлагается осуществлять в рамках новой структуры поддержки на уровне общины, включает такие мероприятия, как:
- i) создание и расширение структур профессионально-технического обучения и информирование по вопросам, касающимся рынка труда;
 - ii) меры по оказанию социальной поддержки (содействие и предоставление возможностей для подготовки, трудоустройства, совершенствования профессиональных навыков, повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, обеспечение доступа к информации, расширение понимания проблемы и развитие социальной инфраструктуры);
 - iii) профессионально-техническая подготовка - переквалификация и подготовка женщин (безработные, лица, которым угрожает безработица, специальные группы);
 - iv) техническая помощь - исследования по вопросам рынка труда и занятости/безработицы женщин;
- d) необходимость научно-технической поддержки усилий с целью создания под руководством кабинета главы правительства "исследовательского центра по вопросам равенства" для проведения исследований по вопросам равенства, организации учебных и профессионально-технических программ, а также информирования и ориентации женщин на рынке труда;
- e) проведение регулярных кампаний по обеспечению осведомленности общественности об особой важности для общества и людей равенства женщин в обществе;
- f) организация и координация ряда программ, структур и вопросов, касающихся женщин, и изучение постоянно изменяющихся потребностей на рынке труда;
- g) обсуждение и анализ предложений/руководящих принципов, касающихся ухода за детьми и передачи бремени доказывания в Совете Европейского союза по социальным вопросам;
- h) осознание государственными и социальными учреждениями важности участия женщин в принятии решений по экономическим, политическим и социальным вопросам, а также поощрение участия женщин в работе органов, принимающих эти решения;
- i) изменение представления образа женщины в средствах массовой информации. Позитивным шагом в этом направлении является предложение о закреплении на основе общего решения неофициального кодекса поведения, который будет обязателен для всех (государства, журналистов, владельцев средств массовой информации, граждан);
- j) определение региональных и местных особенностей, с тем чтобы активизировать деятельность местных общин, использовать имеющиеся ресурсы и обеспечить участие женщин в административной деятельности, в области управления и принятии стратегических решений;

к) создание современных, функциональных и гибких социальных структур для поддержки детей, лиц, имеющих особые потребности, и пожилых людей при участии социальных партнеров в целях содействия профессиональной и социальной жизни женщин;

л) доработка программы "ОЛИМПИАС", которая представляет собой предварительный план действий в рамках всех национальных и региональных профессиональных программ в сочетании с действиями, которые могут осуществляться женщинами путем принятия новых инициатив на уровне общины.

II. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

10. По данным переписи 1991 года население Греции составляет 10 259 900 человек, из которых мужчин - 49 процентов и женщин - 51 процент.

Распределение населения по возрастным группам и полу

Возрастные группы

11. Общий показатель фертильности снизился с 2,23 в 1980 году до 1,39 в 1992 году. Снижение уровня рождаемости объясняется следующими основными причинами: иммиграция внутри страны, расходы на воспитание детей, безработица, увеличение разводов, недостаточное социальное обеспечение работающих женщин, неблагоприятные жилищные условия и загрязненная окружающая среда в местах чрезмерной застройки и отсутствие зеленых районов в городских центрах, психологические причины, связанные с неуверенностью молодежи в социальных, экономических и экологических вопросах и биологические причины.

12. Несмотря на сокращение уровня рождаемости, наблюдается повышение уровня демографического старения. Согласно имеющимся данным, показатели рождаемости почти совпадают с показателями смертности в период 1986-1990 годов.

13. Причиной демографического старения является снижение уровня рождаемости, а также снижение уровня смертности в старших возрастных группах и иммиграция. Демографическое старение особо характерно для некоторых частей страны и является причиной существенного увеличения расходов на пенсии в последние несколько лет.

14. В течение 1950-1990 годов рост средней продолжительности жизни греческих женщин был выше, чем у греческих мужчин; и в результате разница средней продолжительности жизни мужчин и женщин возросла. Вместе с тем в 1990 году у мужчин Греции ожидаемая продолжительность жизни при рождении составила 74 года, что является наилучшим показателем в Европейском союзе, в то время как данный показатель у женщин Греции составляет 79,4 лет, что ниже показателей у женщин во многих странах Северной и Западной Европы.

15. Ожидаемая продолжительность жизни выше в городских районах, а уровень смертности выше в сельских районах, что связано с более низким уровнем образования и более низким качеством медицинского обслуживания. Вместе с тем вызванная географическими причинами дифференциация постоянно сокращается в результате улучшения условий жизни.

16. Уровень детской смертности был значительно снижен с 17,9 на тысячу рождений в 1980 году до 9,7 на тысячу рождений в 1990 году. В период с 1980 по 1991 год уровень детской смертности снизился наполовину. В соответствии с докладом Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) о прогрессе государств Греция занимает восьмое место по уровню женской смертности, связанной с беременностью или родами. В частности, на каждые 100 000 рождений умирают пять женщин, в то время как средний показатель в промышленно развитых государствах составляет 13 на каждые 100 000 рождений. Этот показатель связан с положением женщин в обществе и обеспечением прекрасных условий для родов.

17. Количество браков колеблется от 63 709 в 1985 году до 59 052 в 1990 году и до 61 100 в 1993 году. Средний возраст вступления в брак возрос в 1981-1992 годах с 27,7 до 29,1 года для мужчин и с 22,7 до 24,9 года для женщин.

18. Увеличилось также число разводов; в настоящее время развод не считается причиной для подрыва репутации. Число разводов колеблется от 7 568 в 1985 году до 6 037 в 1990 году и 7 300 в 1993 году. Число разводов различно в географических регионах и зависит от наличия детей. В Афинах разводится почти каждая третья пара. Провинция является более "консервативной". В Афинах условия жизни становятся невыносимыми в результате стресса, причем дополнительным фактором является способность женщин обеспечить свою жизнь после развода.

19. Что касается периода 1980-1992 годов, то, хотя наблюдается увеличение доли женщин, имеющих одного (с 41 до 45 процентов) и двух детей (с 31 до 37 процентов), отмечается сокращение доли женщин, имеющих трех детей (с 14 до 12 процентов) и четырех или пяти детей (с 13 до 5 процентов). С другой стороны, наблюдается увеличение числа детей, рожденных вне брака - 1,8 процента в 1985 году, 2 процента в 1987 и в 1988 годах.

20. Увеличилось число семей с одним родителем, однако, по оценкам, их доля составляет не более 5 процентов от общего числа. В большинстве случаев это семьи, возглавляемые женщинами. По данным переписи населения 1991 года из 677 187 вдов/вдовцов, являющихся главой семьи, - 569 715 вдов; из 133 129 разведенных мужчин/женщин, являющихся главой семьи, - 88 463 женщины.

21. Другой особенностью демографического положения в Греции является иммиграция и репатриация. После 1973 года преобладание репатриации над иммиграцией и создание двух крупных городских центров для репатриированных лиц способствовали изменению демографической структуры провинции. В 80-х годах Греция перестала быть страной, из которой выезжали люди, и стала страной, принимающей иммигрантов. В начале 90-х годов иммигранты составляли от 356 000 до 436 000 человек, многие из которых работают без разрешения на работу или разрешения на жительство.

22. В 1987-1992 годах в Грецию прибыли 42 529 понтийцев (см. пункт 277), причем в последующие несколько лет ожидается прибытие 150 000-200 000 человек. Их приезд уже оказал благоприятное воздействие на демографическое положение страны.

23. С 1980 года учреждения и органы местного управления (парламент, Министерство национальной экономики, Академия Афин) проявляют повышенный интерес к демографическому вопросу. В рамках демографической политики Греции уважается право супружеских пар и отдельных лиц свободно и ответственно определять число детей и интервал между их рождением. Греция подписала все соответствующие международные документы и привела свое законодательство в соответствие с ними.

III. СТАТЬИ 2-15 КОНВЕНЦИИ

A. Статья 2. Женская преступность

24. В Греции женская преступность находится на очень низком уровне как по сравнению с мужской преступностью, так и по сравнению с общим уровнем преступности в других западных странах. Чаще всего арест женщин производится в связи с нарушением дорожно-транспортных правил, строительных нормативов, в связи с оскорблением, мелкими кражами из магазинов, в связи с нанесением легких физических повреждений, шантажом, и практически никогда за грабеж или вторжение со взломом. В последние несколько лет наблюдается увеличение использования наркотиков женщинами.

25. Совершенные женщинами правонарушения с разбивкой по категориям в 1986-1992 годах:

ПРАВОНАРУШЕНИЯ	1986 год	1987 год	1988 год	1989 год	1990 год	1991 год	1992 год
Умышленное убийство	11	7	16	12	16	10	11
Нанесение легких или серьезных телесных повреждений	641	790	912	871	1 011	981	908
Кража (крупная или мелкая)	507	515	628	540	801	503	651
Грабеж	3	18	5	7	11	11	20
Подлог	15	22	47	43	27	10	19
Шантаж	4	3	6	5	4	8	6
Незаконное владение или использование огнестрельного оружия	13	12	20	15	15	21	16
Нарушение закона о наркотиках	128	188	197	236	315	322	372

Источник: Kiriakatiki Eleftherotipia, 26 февраля 1995 года.

26. Кроме того, общее число осужденных женщин по категориям правонарушений значительно меньше по сравнению с мужчинами.

КАТЕГОРИИ ПРАВОНАРУШЕНИЙ	ПОЛ	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ОСУЖДЕННЫХ ЛИЦ
Телесные повреждения	Мужчины	15 049
	Женщины	1 447
Преступления против жизни	Мужчины	543
	Женщины	34
Общие серьезные преступления	Мужчины	8 961
	Женщины	2 048

Преступления против морали	Мужчины	169
	Женщины	32
Преступления против чести	Мужчины	15 799
	Женщины	693
Преступления против собственности	Мужчины	3 710
	Женщины	365

Источник: Министерство юстиции, 1992 год

27. Равноправное обращение с заключенными регулируется законом 1851/1989 (Кодекс основных правил обращения с заключенными и другие положения), который гарантирует одинаковое обращение с заключенными и регулирует вопросы, касающиеся режима обращения, прав и обязанностей заключенных, а также содержит специальные положения, касающиеся безопасности и прав женщин-заключенных.

28. Статья 3 закона 1851/1989 гарантирует одинаковое обращение с заключенными. Запрещаются все виды дискриминационного обращения с заключенными, особенно дискриминация на основе расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, собственности, идеологических убеждений. Вместе с тем на основе научных критериев допускается различное обращение с заключенными по категориям, как это предусмотрено законом.

29. В соответствии с пунктом 6 статьи 13 этого же закона женщины содержатся в женских тюрьмах или в отдельных тюремных помещениях.

30. В соответствии с пунктом 2 статьи 22 этого же закона во время процедуры оформления в тюрьму заключенный подвергается телесному досмотру и досмотру личных вещей, которые осуществляются в специальном месте и таким образом, чтобы не унижить их человеческое достоинство. Досмотр проводится как минимум двумя сотрудниками того же пола, что и заключенный. В соответствии со статьей 30 этого же закона в женских тюрьмах всегда имеется врач-гинеколог.

31. В соответствии с пунктом 7 статьи 38 этого же закона матери, находящиеся в заключении с детьми, всегда содержатся в отдельных, надлежащим образом подготовленных камерах площадью не менее 40 квадратных метров.

32. В соответствии со статьей 72 этого же закона находящиеся в заключении матери, воспитывающие своих детей в тюрьме, и работающие беременные женщины пользуются всеми предусмотренными в законодательстве преимуществами, которые распространяются на работающих на свободе женщин в целом.

33. В соответствии со статьей 118 этого же закона за охрану женщин-заключенных отвечают, главным образом, женщины - сотрудницы тюрьмы.

34. В тюрьме Коридаллос, которая является основной тюрьмой страны, содержатся 266 из приблизительно 300 женщин-заключенных. Другие женщины-заключенные содержатся в других тюрьмах. Большое число таких женщин (90 из 266) содержатся за нарушение закона о наркотических средствах. Учитывая то, что для несовершеннолетних отдельной тюрьмы не существует и в женских тюрьмах отсутствуют специальные помещения для них, существует проблема разделения заключенных.

35. В тюрьме Коридаллос для осужденных женщин создано 130 рабочих мест (производство текстильных товаров, ювелирных изделий, вспомогательные виды работ). К существующим проблемам относятся, главным образом, нехватка персонала, специалистов высокого класса и другие проблемы. Ребенок может оставаться с находящейся в заключении матерью до двух лет. Специальный

межпартийный комитет парламента, посетивший женские тюрьмы в 1994 году, предложил следующие меры:

- а) увеличение числа небольших тюрем, в которых, например, оборудуются мастерские, осуществляется обработка сельскохозяйственной продукции и выращивается скот;
- б) специальные лечебные тюрьмы для заключенных-наркоманов;
- с) тюрьмы для несовершеннолетних;
- д) детские сады для детей заключенных;
- е) изучение условий жизни женщин в тюрьме Коридаллос.

В. Статья 3

1. Общая оценка применения законов

36. Действующая в настоящее время в Греции законодательная основа, касающаяся ликвидации всех форм дискриминации между женщинами и мужчинами, считается одной из наиболее передовых. С 1980 года по настоящий день внесены значительные изменения в целях обеспечения равенства между мужчинами и женщинами и ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин; к ним относятся: внесение поправок и пересмотр закона о семье и принятие нового законодательства, касающегося ликвидации дискриминации в отношении женщин, в вопросах доступа к образованию, профессионально-техническому обучению, занятости и трудовой деятельности.

37. Во всех случаях передачи каких-либо дел в суды Греции используется принцип равного обращения с мужчинами и женщинами.

38. В частности, верховные кассационные суды, а именно Верховный суд [Agiros Pagos] и Государственный совет, недавно приняли решения, которые являются примером эффективного обеспечения судебной защиты в соответствии с положениями греческого законодательства, касающегося санкций (статьи 4 и 22 Конституции, закон 1414/84, закон 1483/84 и т.д.), а также положений закона Европейского сообщества (DSE 100, статья 119 Конвенции Европейского экономического сообщества (ЕЭС), директивы 75/117 и 76/207 ЕЭС). Два из этих решений (657 и 658/1992 Верховного совета) касаются отказа выплатить семейное пособие, что является нарушением принципа равной оплаты мужчин и женщин. Другие два (1360/1992 и 79/1993 Верховного совета) касаются дискриминации по признаку пола в области трудоустройства.

39. В любом случае, если принять во внимание прямую и явную дискриминацию, которая по-прежнему существует, особенно при заключении коллективных договоров, а также косвенную дискриминацию, число судебных решений является относительно небольшим.

40. Важной причиной такого положения является то, что соответствующие стороны не обращаются в суды по причине отсутствия достаточной и достоверной информации о своих правах и из-за боязни того, что работодатель примет ответные меры (увольнение, плохое обращение).

41. Определенные случаи либо не охватываются существующим законодательством, либо охватываются недостаточным образом; в результате обеспечение равного обращения становится невозможным. Такие случаи касаются, главным образом, насилия в семье и сексуальных злоупотреблений на рабочих местах, когда отсутствует соответствующий юридический статус, или закона 1483/84, который предусматривает определенные льготы для работающих лиц, имеющих

семейные обязанности (родительский отпуск в связи с воспитанием детей, отпуск по болезни иждивенцев и т.д.). Таким образом, хотя закон 1484/84 предусматривает родительский отпуск по уходу за детьми, такой отпуск не оплачивается и работодатели предоставляют его весьма редко.

42. Имеются также отдельные случаи отмены положений закона. К такому случаю относятся отмена на основании закона 2190/94 статьи 29 закона 2085/1992, в которой предусматривалось обязательное участие по крайней мере одной женщины, имеющей официальную и углубленную подготовку, в заседаниях советов государственных служб и организаций. Данное положение явилось позитивной мерой в целях содействия участию женщин на всех уровнях административной службы.

43. Что касается эффективности положений закона о семье, касающихся модернизации и принятых в 1983 году, в министерстве юстиции создан специальный редакционный комитет по законодательству с участием Генерального секретариата по равноправию для оценки их применения и предложения новых положений.

44. Кроме того, этот же комитет предложил создать семейный суд, что станет весьма важным шагом на пути совершенствования и изменения положений, касающихся семейных отношений. Специальная палата, в которую войдут обычные судьи, специализирующиеся на вопросах семейного права, будет включать социальную службу, в состав которой будут входить педагоги, социологи и другие специалисты, оказывающие поддержку в выполнении этой задачи.

45. Вместе с тем, какой бы прогрессивной ни была законодательная основа, она недостаточна для решения проблем, обеспечения равного обращения и содействия равным возможностям. Необходимы также дополнительные действия и меры в целях обеспечения применения и расширения сферы действия существующих юридических положений и информирования общественности в отношении прав и обязанностей женщин.

46. Генеральный секретариат по вопросам равноправия, являющийся компетентным государственным учреждением, принимает соответствующие меры в этом направлении, выдвигая предложения о совершенствовании законодательных положений и осуществляя деятельность по информированию общественности о правах женщин.

2. Конституционное право

47. Конституция 1975 года гарантирует равенство мужчин и женщин. В частности, в пунктах 1 и 2 статьи 4 Конституции 1975 года закреплено и делимитировано равенство полов перед законом и предусмотрено, что все граждане Греции равны перед законом и что мужчины и женщины Греции имеют равные права и обязанности. Кроме того, в Конституции Греции закреплены принципы равенства, включенные в международные законы.

48. В соответствии со статьей 28 Конституции общепризнанные нормы международного права, а также международные конвенции с момента их утверждения на основе закона и вступления в силу согласно содержащимся в нем положениям являются составной частью внутреннего законодательства Греции и имеют преимущественную силу перед другими положениями закона.

49. Помимо общих конституционных положений Конституция включает также другие положения, относящиеся к конкретным областям, таким как:

а) Трудовая деятельность. В соответствии с пунктом 1 статьи 22 право на труд является одним из прав, гарантируемых государством. Предусмотрено также, что все работающие лица, независимо от пола или других различий, имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности;

b) Образование. В соответствии с пунктами 1-4 статьи 16 занятие искусством и наукой, исследовательская деятельность и обучение являются бесплатными и все греки имеют право на бесплатное образование независимо от пола;

с) Здравоохранение. В соответствии с пунктом 3 статьи 21 государство несет ответственность за охрану здоровья граждан, принятие специальных мер защиты молодежи, престарелых, инвалидов и оказание помощи нуждающимся и независимо от пола;

d) Правовая защита. Женщины наравне с мужчинами имеют право на защиту в суде в соответствии со статьей 20 Конституции, где говорится, что каждый имеет право на судебную защиту и может требовать в суде защиты своих прав или интересов в соответствии с законом. Это положение применимо также к любому административному акту или действию, ущемляющему права или интересы граждан. В специальном законодательстве (Гражданско-процессуальный кодекс, Уголовно-процессуальный кодекс, Административно-процессуальный кодекс) никаких дискриминационных положений на этот счет не имеется; ко всем лицам, как мужчинам, так и женщинам, обеспечивается равное отношение.

3. Соответствующие законы по секторам

Брак-семья

50. На основании закона 1329/83 изменен закон о семье. В настоящее время он приведен в соответствие с конституционными требованиями, касающимися равенства полов. Из закона были исключены следующие положения:

a) определение патриархальной семьи, которое было заменено понятием равноправной семьи; предусматривается, что оба супруга, в зависимости от своих возможностей, вносят вклад в удовлетворение потребностей семьи;

b) вопрос о приданом.

51. Были включены следующие положения:

a) после заключения брака женщина имеет право сохранить свою девичью фамилию;

b) до заключения брака будущие супруги решают вопрос о выборе фамилии для своих детей; такой фамилией может быть фамилия одного из супругов или обоих супругов;

c) совершеннолетними считаются юноши и девушки, достигшие возраста 18 лет, по достижении которого мужчинам и женщинам разрешается вступать в брак;

d) воспитание и образование детей осуществляется независимо от их пола;

e) право каждого из супругов "претендовать на свою долю" в совместно приобретенном имуществе;

f) супруги могут предусмотреть принцип совместного владения имуществом;

g) обновлены положения, регулирующие расторжение брака, добавлены положения о расторжении брака по обоюдному согласию;

h) предусмотрено полное равноправие "незаконнорожденных" и "законнорожденных" детей, укреплен правовой статус незамужних матерей.

52. На основании закона 1649/86 женщины, состоявшие в браке до принятия поправки к закону о браке на основании закона 1329/83, имеют право, если они того пожелают, сохранить свою девичью фамилию.

53. На основании закона 2190/94 в ходе конкурса на замещение вакантных должностей на государственной службе кандидатам на эти должности, которые являются незамужними матерями, начисляется к их общей сумме оценок по пять процентов за каждого ребенка.

Трудоустройство - профессиональное обучение

54. В соответствии с Кодексом государственных служащих PD 611/77, который является базовым законодательством в области трудоустройства в государственном секторе, а также на основании закона 1320/82 дискриминация при найме на государственную службу запрещена.

55. В соответствии с Гражданским кодексом (статья 288) работодатель должен относиться ко всем своим работникам одинаково, если законом не предусмотрено иное отношение.

56. Законом 1082/80 запрещено увольнение беременных женщин.

57. На основании закона 1302/82 ратифицирована Конвенция № 103 Международной организации труда (МОТ) об охране материнства.

58. Законом 1414/84 о равном отношении к мужчинам и женщинам на рабочем месте и в соответствии с директивами 75/117 и 76/207 ЕЭС предусмотрены следующие меры:

- a) ликвидация всех форм прямой или косвенной дискриминации по признаку пола на рабочем месте;
- b) равные возможности для мужчин и женщин в области трудоустройства;
- c) равная оплата труда равной ценности;
- d) равноправная профессиональная ориентация юношей и девушек;
- e) запрет на прекращение рабочих отношений по признаку пола;
- f) в соответствии с этим же законом при каждой инспекции по труду создается отдел по вопросам равноправия; кроме того, законом устанавливаются одинаковые нижние возрастные границы для девушек и юношей, желающих заниматься трудовой деятельностью.

59. В соответствии с законом 1423/84 ратифицирована Конвенция МОТ № 122 о политике в области занятости, в рамках с которой принимаются меры по борьбе с безработицей и неполной занятостью, обеспечивается возможность трудоустройства для всех желающих работать и гарантируется свободный выбор профессии независимо от пола, расы или религии.

60. В соответствии с законом 1424/74 ратифицирована Конвенция МОТ № 111 о дискриминации в области труда и занятий, запрещающая любую дискриминацию, исключение или предоставление каких-либо преимуществ на основе расы, пола, религии, политических убеждений, национальности, социального происхождения и дифференцированный подход к вопросам трудоустройства или профессиональной деятельности.

61. В соответствии с законом 1426/84 ратифицирована Европейская социальная хартия, обеспечивающая осуществление всех социальных прав независимо от пола, в том числе права на труд.

62. В соответствии с законом 1483/84 защищены права семейных работников.

63. В закон 1483/84 о защите семейных работников внесены поправки, изменяющие рабочее законодательство, в частности предусматривается следующее:

а) предоставление каждому родителю "родительского отпуска" без сохранения содержания для ухода за ребенком в любое время в течение периода, который начинается сразу же после окончания отпуска по беременности и родам и заканчивается, когда ребенок достигает возраста двух лет и шести месяцев; одинокие матери соответственно имеют право на родительский отпуск продолжительностью до шести месяцев;

б) в случае болезни ребенка или других членов семьи предоставление отпуска без сохранения содержания до шести рабочих дней в году;

с) предоставление отпуска с сохранением содержания продолжительностью до четырех дней в году для контроля за успеваемостью детей в начальной и средней школе;

д) для государственных организаций и промышленных предприятий частного сектора, в которых занято более 300 работников, в случае строительства производственных помещений, организация детского сада для удовлетворения потребностей сотрудников в области ухода за детьми.

64. В соответствии с законом 1539/85 увеличена продолжительность отпуска по беременности и родам с 12 до 14 недель в частном секторе и до 16 недель в государственном секторе.

65. В соответствии с законом 1541/85 предусмотрена выплата пособия по беременности и родам работницам сельского хозяйства, застрахованным в Организации сельскохозяйственного страхования.

66. В соответствии с резолюцией 2396/85 Министерства труда изменены и дополнены положения Института социального обеспечения о страховании, которые были распространены на такие категории трудящихся, как домашняя прислуга, сиделки и т.д., не имевшие в прошлом права на страхование.

67. В соответствии с законом 1576/85 ратифицирована Конвенция МОТ № 156 о равном отношении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями.

68. В соответствии с законом 1654/86 предусмотрена возможность страхования трудящихся на основе выплачиваемых взносов в течение трудовой деятельности на одном и более предприятиях.

69. В соответствии с законом 1759/88 предусмотрена возможность страхования лиц, занятых без оплаты труда на семейных предприятиях, большинство из которых составляют женщины.

70. В этом же законе (статья 30) предусматривается, что незастрахованный супруг, а также родители, братья и сестры страхователя имеют право на медицинское страхование в страховых компаниях страхователя, входящих в систему Министерства здравоохранения, благосостояния и социального обеспечения.

71. На основании Президентского указа 193/88 расширены положения закона 1483/84, предоставляют семейным рабочим и служащим, занятым в государственном секторе, юридическом органе публичного права и в органах местного самоуправления, право на родительский отпуск по воспитанию детей, на отпуск по болезни или инвалидности членов семьи, на сокращенный рабочий день и т.д.

72. В национальном коллективном договоре 1988 года о трудовых отношениях предусмотрено право всех замужних женщин на получение предусмотренного для состоящих в браке женщин пособия без каких-либо условий в соответствии с положениями закона 1414/84.

73. В соответствии с законом 1849/89 установлена общая продолжительность отпуска по беременности и родам в частном секторе продолжительностью 15 недель и предусмотрено право одиноких родителей (незамужних матерей), вдов и разведенных женщин на получение состоящим в браке женщинам пособия.

74. В соответствии с законом 1892/90 предусматривается возможность работы неполный рабочий день, гарантировано осуществление прав лиц, работающих неполный рабочий день, установлены минимальные размеры заработка, предусмотрено предоставление оплачиваемых ежегодных отпусков, гарантировано социальное обеспечение и применение всех остальных положений трудового законодательства.

75. В соответствии с законом 1892/90 (статья 63) матерям, имеющим трех детей, пособие на третьего ребенка выплачивается в течение трех лет. Матерям с четырьмя или более детьми выплачивается ежемесячное пособие в размере полуторадневного заработка разнорабочего, умноженного на число не состоящих в браке детей, моложе 25 лет. Это пособие выплачивается до достижения не состоящими в браке детьми возраста 25 лет. Кроме того, если мать утрачивает право на получение вышеуказанного пособия, то ей назначается пожизненная пенсия в размере четырехдневного заработка разнорабочего. Эти пособия выплачиваются матерям независимо от получения ими других пособий, пенсий, заработной платы, гонорара и т.д.

76. На основании закона 2085/92 матерям - гражданским служащим и работникам юридического органа публичного права, имеющим детей в возрасте до шести лет, предоставляется неоплачиваемый отпуск продолжительностью в общей сложности до двух лет и до одного года на каждого дополнительного ребенка. Период этого отпуска не засчитывается в фактический рабочий стаж.

77. Кроме того, гражданским служащим и работникам юридического органа публичного права, нуждающимся в уходе на дому, предоставляется отпуск по беременности и родам с сохранением половины заработка.

78. В национальный коллективный договор 1993 года о трудовых отношениях включены положения, предусматривающие равное отношение к мужчинам и женщинам, равную оплату равного труда, возможность получения родительского отпуска для воспитания детей продолжительностью до 3,5 месяцев на каждого родителя, отпуска по беременности и родам продолжительностью в общей сложности в 16 недель, отпуска для кормления младенца и ухода за ним, который также может быть предоставлен мужчине, если работающая мать не может воспользоваться им, а также регламентирующие работу беременных женщин в ночное время в соответствии с новой Конвенцией МОТ № 171. Кроме того, в него включены положения, предусматривающие уважительное отношение к женщинам на рабочем месте.

Сельскохозяйственный сектор

79. В соответствии с законом 1257/82 о кооперативах помимо замужних, разведенных или овдовевших женщин, имеющих собственные средства, членами сельскохозяйственных кооперативов могут быть замужние женщины (жены партнеров), если их основным или вторичным занятием является сельское хозяйство.

80. На основании закона 1287/82 женщины-фермеры имеют право на собственную пенсию, равную по размерам пенсии, выплачиваемой на тех же условиях фермерам-мужчинам.

81. В соответствии с законом 1329/83 в связи с признанием независимых средств супругов Сельскохозяйственный банк начал предоставлять кредиты фермерам-женщинам на равных условиях с фермерами-мужчинами.

82. Законом 1361/83 о профсоюзах в сельском хозяйстве предусмотрена возможность участия женщин в деятельности сельскохозяйственных организаций, профессиональных союзов и групп без каких-либо предварительных условий; любая дискриминация в отношении фермеров-женщин запрещается.

83. На основании закона 1541/85 фермерам, застрахованным в Организации сельскохозяйственного страхования, выплачивается пособие по беременности и родам.

84. Распоряжением министра сельского хозяйства под № 283169/86 о порядке выполнения директивы ЕЭС 797/85 устраняются любые различия между супругами в вопросах руководства семейными сельскохозяйственными предприятиями.

85. Законом 1745/87 предусмотрено дополнительное социальное страхование фермеров, мужчин и женщин, занимающихся сельским хозяйством, на основе их взносов в дополнение к пенсионному страхованию в Организации сельскохозяйственного страхования.

86. Законом 1759/88 предусмотрено страхование лиц, работающих на семейных предприятиях, а также фермеров-женщин, работающих на семейных сельскохозяйственных предприятиях без оплаты труда.

87. В соответствии с законом 1790/88 восстанавливается право незамужних совершеннолетних женщин, которым на основании статьи 24 Сельскохозяйственного кодекса отказывалось в праве на получение государственной земли.

Здравоохранение и социальное обеспечение

88. В законе 1296/82 предусматривается, что все греки, мужчины и женщины в возрасте более 70 лет, не получающие пенсии и не имеющие других доходов, имеют право на ежемесячную пенсию, начисляемую со специального счета Организации сельскохозяйственного страхования, а также на услуги в области здравоохранения.

89. В законе 1397/83 предусмотрено создание национальной системы здравоохранения и равноправное предоставление всем гражданам услуг в области охраны здоровья.

90. В соответствии с законом 1469/84 незастрахованные разведенные мужчины и женщины в течение одного года после расторжения брака имеют право на больничное лечение и медико-санитарную и фармацевтическую помощь согласно условиям страхового полиса другого супруга на момент расторжения брака.

91. Законом 1568/85 о здравоохранении и страховании трудящихся, который распространяется на все предприятия частного и государственного сектора, предусмотрено:

а) создание на предприятиях, на которых занято более 20 работников, комитета по вопросам производственной санитарии и страхования;

б) создание на предприятиях, на которых занято свыше 50 работников, должности специалиста по технике безопасности и вопросам производственной санитарии;

в) принятие мер по соответствующему оповещению и защите работников, подвергающихся воздействию физических, химических и биологических факторов, и проведение медицинских осмотров;

d) принятие мер по защите особых категорий работников, в частности, беременных женщин и кормящих матерей.

92. В соответствии с законом 1609/86 разрешается искусственное прерывание беременности сроком до 12 недель, за исключением особых случаев, когда операция аборта производится после 12 недель (в случаях изнасилования, кровосмешения, генетических осложнений для плода и т.д.). В случае проведения операции аборта в государственной больнице соответствующие расходы беременной женщине оплачиваются страховой организацией (государственной или частной).

93. В соответствии с законом 1813/88 внесены изменения в законодательство о пенсионном обеспечении гражданских и военных лиц, в частности, для назначения пенсии незамужним женщинам с малолетними детьми, если их стаж работы составляет не менее 15 лет.

94. В соответствии с законом 1902/90 предусматривается постепенное установление одинакового пенсионного возраста мужчин и женщин.

95. Законом 2071/92 улучшена система здравоохранения. Государство гарантирует соблюдение прав граждан в отношении профилактики здоровья и терапевтического лечения путем обеспечения полной свободы выбора на основе уважения человеческого достоинства. Кроме того, в этом же законе предусмотрено создание центров искусственного осеменения при специальных больницах, юридическом органе публичного права и частных клиниках. Больничные расходы в размере до 120 000 драхм оплачиваются страховой компанией (государственной или частной).

96. Законом 2082/92 регулируются вопросы социального обеспечения и создания новых организаций социальной защиты, в частности, по оказанию социальной помощи на дому, ясель, детских садов и т.д.

97. Закон 2084/92 направлен на постепенный отказ от 15-летнего стажа работы, необходимого для начисления пенсии женщинам, и на обеспечение равноправия в области социальной защиты.

Насилие - преступность

98. Законом 1419/84 предусмотрено уголовное наказание *ex officio* за изнасилование. Кроме того, уголовно наказуемым считается оскорбление другого лица неприличными жестами или предложениями (статьи 336 и 337).

99. На основании закона 1851/89 предусматривается равное отношение к заключенным и гарантируется соблюдение прав заключенных женщин. В частности, предусматривается:

- a) содержание женщин в женских тюрьмах или отделениях;
- b) при поступлении в тюрьму проведение телесного досмотра заключенного по крайней мере двумя надзирателями того же пола, что и заключенный;
- c) предоставление в женских тюрьмах гинекологических услуг;
- d) содержание матерей с грудными детьми в должным образом оборудованных отдельных камерах площадью не менее 40 кв. метров;
- e) соблюдение для работающих в заключении матерей, воспитывающих своих детей, и для беременных женщин всех привилегий, предусматриваемых законодательством для женщин.

4. Законодательные меры европейского сообщества в отношении женщин и изменение греческого законодательства

100. В Римском договоре о создании Европейского сообщества (статья 19) предусматривается, что каждое государство-участник обеспечивает соблюдение принципа равной оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности (поправка к национальному законодательству на основании закона 1414/84).

101. В соответствии с директивой 75/117 1985 года государства - члены Сообщества обязаны соблюдать принцип равной оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности (изменение национального законодательства на основании закона 1414/84).

102. Директива 76/207 1976 года гарантирует соблюдение принципа равного отношения к мужчинам и женщинам в области трудоустройства, профессионального обучения и продвижения по службе, а также обеспечение равных условий труда (изменение национального законодательства на основании законов 1414/84, 1483/84, PD 193/88, национальных коллективных договоров о рабочих отношениях 1988, 1993 годов и т.д.)

103. Директива 79/7 1978 года предусматривает постепенное применение принципа равного отношения к мужчинам и женщинам в сфере социального обеспечения (изменение национального законодательства на основании законов 1469/84, 1902/90, 2084/92, 1296/82, 1759/88 и т.д.).

104. Директива 86/378 1986 года предусматривает равное отношение к мужчинам и женщинам в области социального обеспечения в рамках трудовых отношений.

105. Директива 86/613 1986 года предусматривает равное отношение к мужчинам и женщинам, работающим по частным договорам, в том числе в сельском хозяйстве, а также об охране материнства (изменение национального законодательства на основании законов 1541/85, 1759/88, 1790/88 и т.д.).

106. Директива 92/85 1992 года предусматривает меры по охране здоровья женщин и соблюдению техники безопасности на рабочем месте во время беременности и в период родов и кормления грудью (изменение национального законодательства на основании законов 1568/85, 1483/84, национального коллективного договора о рабочих отношениях 1993 года и т.д.).

С. Статья 4

1. Общие положения

107. Обеспечение равноправия лиц разного пола - сложный процесс, который связан с изменением общественной психологии и менталитета. В настоящее время очевидно, что женщины могут работать, как и мужчины, во всех областях, поэтому их статус необходимо пересмотреть. Государство вполне разделяет это мнение. С этой целью уже принят или запланирован целый ряд позитивных мер в интересах женщин. Эти меры указаны во введении и в тексте настоящего доклада.

108. На ближайшие годы план действий включает в себя осуществление законодательных инициатив и нормативных актов, принятие мер институционального характера, создание инфраструктуры и механизмов поддержки, а также проведение ряда научных исследований, которые позволят определить положение дел в этой области, разработать предложения и наметить гибкие варианты решения проблем, связанных с обеспечением равных возможностей. Кроме того, запланированы меры по информированию общественности. В частности, предусматривается издание специальных публикаций, проведение конференций, семинаров, встреч и осуществление учебных программ для учителей, судей, советников первого и второго класса, избираемых в органы местной администрации, сотрудников полиции и т.д. В рамках второй программы общинной поддержки основное внимание уделяется женщинам как целевой группе, на которую ориентированы программы в области предпринимательства

на национальном и региональном уровнях. Кроме того, в рамках программы для женщин запланирован ряд мер по борьбе с безработицей среди женщин.

2. Механизм обеспечения равноправия

109. Генеральный секретариат по вопросам равноправия. Компетентным государственным органом, занимающимся осуществлением программ в области равноправия мужчин и женщин, является Генеральный секретариат по вопросам равноправия мужчин и женщин при президиуме правительства, созданный в 1985 году на основании закона 1558/85.

110. Деятельность Генерального секретариата многогранна, осуществляется на различных уровнях и направлена на то, чтобы:

а) способствовать осуществлению и реализации правовых или фактических гарантий равноправия мужчин и женщин;

б) разрабатывать меры, которые государство (министерства, органы местного самоуправления, социальные учреждения и т.д.) должно с этой целью осуществлять; Генеральный секретариат сотрудничает со всеми министерствами в вопросах разработки законодательства и воплощения в законопроектах принципа равноправия; сотрудничает также с международными организациями, получает от них обновленную информацию о международных событиях, затрагивающих интересы женщин; обменивается мнениями и активно участвует в формировании и пропаганде позиции Греции по вопросам обеспечения равноправия мужчин и женщин;

с) разрабатывать планы мероприятий для включения в правительственную программу содействия по вовлечению женщин в процесс развития страны;

д) информировать общественность по вопросам равноправия мужчин и женщин и способствовать преодолению предрассудков и укоренившихся стереотипов в отношении женщин;

е) осуществлять программы в области производственного обучения для безработных женщин, содействующие их трудоустройству, на основе совместного финансирования со стороны государства и общин.

111. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь сотрудничает с различными учреждениями в целях ликвидации дискриминации и осуществления принципа равноправия мужчин и женщин во всех областях. Через свой правовой отдел Генеральный секретариат информирует граждан о новых законодательных положениях.

112. Кроме того, Генеральный секретариат располагает богатой библиотекой, в которой собраны книги, публикации и видеофильмы по женской проблематике и вопросам равноправия полов.

113. В 1989 году была создана должность заместителя министра президиума правительства по делам равноправия мужчин и женщин; эта должность была упразднена после выборов в июне 1989 года и последовавшей смены правительства, однако после выборов 1993 года была вновь восстановлена.

114. Своим распоряжением 18911 от 31 июля 1989 года министр президиума правительства создал Совет по вопросам равноправия, который является консультативным органом Генерального секретариата. Кроме того, в 1993 году был создан более широкий неформальный консультативный орган с участием женских организаций и представителей социальных партнеров. В 1994 году была закончена работа по осуществлению президентского указа о разработке устава Генерального секретариата по вопросам равноправия, который вступит в силу в первой половине 1995 года. Устав предусматривает:

- a) более четкое определение полномочий;
- b) создание новой организационной структуры, включающей три директората и три самостоятельных департамента;
- c) создание информационных отделов при генеральных секретариатах в 13 регионах страны.

115. Бюджет Генерального секретариата является частью национального бюджета. В 1991 году в целом был выделен 371 млн. драхм, в 1994 году - 541 млн. драхм, что свидетельствует о том, что на деятельность Генерального секретариата выделяется все большая доля национального бюджета.

116. Комитеты по равноправию при префектурах. В соответствии с президентским указом 370, который вступил в силу 16 июня 1989 года, предусмотрены меры по созданию комитетов по равноправию при префектурах и в провинциях. В соответствии с этим указом в работе комитетов участвуют:

- a) представители трех крупнейших женских организаций префектуры (по числу членов и деятельности организации);
- b) один представитель комитета по производственному обучению;
- c) один представитель центра по трудоустройству в главном городе префектуры;
- d) один представитель Союза сельскохозяйственных кооперативов префектуры с наибольшим числом членов;
- e) один представитель комитета по образованию;
- f) один представитель местного союза муниципалитетов и общин.

117. Генеральным секретариатом и комитетами по равноправию при префектурах осуществляется программа, направленная на улучшение положения женщин во всех областях деятельности. В период с июня 1988 года по март 1990 года на программу, которая осуществлялась во всех префектурах страны, было истрачено около 54 млн. драхм. В рамках этой программы были проведены следующие мероприятия:

- a) организованы семинары по информированию общественности;
- b) проведены выставки работ женщин;
- c) обеспечена деятельность детских центров по развитию творческих способностей;
- d) выпущены брошюры и плакаты;
- e) повышена информированность организаций по вопросам равноправия;
- f) проведены информационные совещания для преподавателей;
- g) проведены информационные совещания, в сотрудничестве с региональными больницами, по вопросам профилактики и планирования семьи, а также по проблемам наркомании и СПИДа;

h) организованы региональные совещания в главных городах 13 регионов в целях выявления и разрешения местных проблем, в Афинах проводились раз или два раза в год совещания по важнейшим вопросам с участием ответственных работников;

i) в соответствии с предложением комитета оказана поддержка программам производственного обучения для безработных женщин и женщин-фермеров по созданию малых предприятий и кооперативов.

118. В 1992 году в соответствии со статьей 4 закона 2026/1992 о роспуске всех советов и комитетов комитеты по равноправию при префектурах и провинциях были упразднены, а вместо них в префектурах были созданы департаменты по равноправию. Однако должность руководителя департамента является непостоянной, его работа не оплачивается, а руководить департаментом ему приходится параллельно со своей основной деятельностью.

119. В соответствии с законом 2218/94 о создании системы управления префектурами должны быть ликвидированы все службы, подчиненные префектуре, как только начнет действовать новая система управления; на основании этого закона упраздняются департаменты по равноправию при префектурах. Это означает, что отныне создание и функционирование служб по вопросам равноправия является исключительно прерогативой префектов.

120. Бюро по вопросам равноправия. В соответствии с законом 1414/84 при Министерстве труда и при каждом инспекторате по труду по всей стране были созданы бюро по вопросам равноправия. С марта 1990 года ведется работа по созданию таких бюро при каждом министерстве, государственной организации и учреждении; с ноября 1992 года бюро по вопросам равноправия действует при греческом радио и телевидении.

121. Перед Бюро по вопросам равноправия стоит задача постоянно изучать действующее законодательство и прецедентное право Европейского сообщества, а также национальное законодательство Греции по вопросам равноправия, и поддерживать постоянную связь с другими компетентными органами в целях обмена информацией по вопросам равноправия. Для этого министерствами юстиции, внутренних дел и здравоохранения, социального обеспечения и страхования были проведены обсуждения с участием соответствующих специалистов. В частности, бюро по вопросам равноправия при Генеральном секретариате социального страхования было проведено двухдневное совещание по вопросам социального страхования, в том числе по проблемам равного отношения к мужчинам и женщинам в системе социального страхования, а также по вопросам дальнейшего развития законодательства Европейского сообщества.

122. Еще одно направление деятельности бюро по вопросам равноправия заключается в сборе печатного материала, издаваемого в Европейском союзе и в международных организациях (исследований, статей и монографий) по вопросам равноправия в целях всестороннего информирования всех сотрудников. Следует отметить, что в 1980 году в Министерстве иностранных дел при директорате международных организаций и конференций было создано бюро по женским вопросам, задача которого заключается в том, чтобы следить за разработкой женской проблематики в международных организациях.

123. Бюро по вопросам равноправия сотрудничают с Генеральным секретариатом по вопросам равноправия в составлении ежегодного плана действий для каждой службы.

124. К сожалению, в своей деятельности все бюро по вопросам равноправия за исключением бюро при министерствах труда и юстиции сталкиваются с различными трудностями, хотя и предпринимаются усилия по их устранению.

125. Исследовательский центр по вопросам равноправия. В соответствии с законом 1835/89 был создан, а в апреле 1994 года начал действовать исследовательский центр по вопросам равноправия.

Президентским указом 33 от 11 мая 1994 года он придан министерству президиума правительства в целях координации, содействия и проведения исследований по вопросам равноправия мужчин и женщин.

126. Центром, в частности:

- a) проводятся исследования по вопросам равноправия;
- b) разрабатываются и осуществляются программы профессиональной подготовки женщин;
- c) собирается и обрабатывается научная информация по вопросам равноправия и осуществляется сотрудничество с международными организациями, а также с учебными и научно-исследовательскими учреждениями в Греции и за границей, которые занимаются аналогичными вопросами;
- d) организуются международные совещания, конференции и конгрессы в целях изучения вопросов равноправия, а также проводятся семинары и лекции в целях повышения осведомленности населения.

127. В будущем Центр будет также функционировать в качестве Центра профессионального обучения женщин.

128. В бюджете Государственной инвестиционной программы на 1995 год предусмотрены средства на создание двух отделений Центра в Салониках и Гераклионе. В этом случае Центр получит статус национального секторального центра профессионального обучения женщин.

129. Неправительственные организации. Вопросами равноправия мужчин и женщин занимаются также неправительственные организации, созданные в Греции в середине 70-х годов. Деятельность этих организаций направлена главным образом на обеспечение равноправия в области законодательства, уход за детьми, трудоустройство женщин, а также на поддержание мира. В стране в настоящее время насчитывается приблизительно 70 таких организаций. Более крупные организации имеют свои филиалы в регионах. Кроме того, на местах существуют женские организации, занимающиеся женской проблематикой и содействующие решению женских вопросов. Эти организации внесли и продолжают вносить значительный вклад в повышение осведомленности женщин в вопросах, затрагивающих их интересы, а также в повышение информированности общественности об этих проблемах. Ниже сообщается о деятельности некоторых женских организаций (с 1986 года по настоящее время).

130. Греческий союз женщин был создан в 1976 году, имеет филиалы по всей стране. В соответствии со своим мандатом он:

- a) изучает проблемы, с которыми сталкиваются работающие женщины, содействует их трудоустройству по всем специальностям на равных основаниях с мужчинами, на всех уровнях производственных отношений и организации производства;
- b) содействует трудоустройству безработных женщин старше 25 лет по программе предпринимательства в коммерческом секторе;
- c) организует и проводит конгрессы по теме "Пути обеспечения равноправия в Греции - перспективы";
- d) издает журнал "Открытое окно" по женской проблематике;

е) участвует в европейском женском лобби, в работе совета директоров Ассоциации греческих ученых и организации "Международная амнистия".

131. Демократическое женское движение было создано в 1975 году в Афинах, имеет филиалы в провинциях. В соответствии со своим мандатом оно:

- а) проводит исследования по теме "Насилие в отношении женщин";
- б) организовало и провело в 1994 году конгресс в университете Пантеона по теме "Половые домогательства на рабочем месте";
- с) участвует в европейском женском лобби.

132. Лицей греческих женщин был создан в 1911 году, является членом Международной федерации лицейских клубов. Лицей имеет филиалы по всей Греции и за границей. С соответствием со своим мандатом он:

- а) учредил и обеспечил функционирование центра по женским и детским проблемам в интересах женщин независимо от возраста и профессии;
- б) организует обучение греческим танцам и подготовку специалистов по традиционным костюмам;
- с) обеспечивает функционирование отдела юридической консультации в интересах женщин, находящихся в бедственном положении.

133. Греческая федерация женщин была создана в 1976 году, действует по всей стране. В соответствии со своим мандатом она:

- а) изучает вопросы, касающиеся иммиграции, молодых женщин и женщин-фермеров;
- б) осуществляет программу подготовки консультантов-женщин по вопросам профилактики наркомании и реабилитации наркоманов, предназначенную для безработных женщин от 25 лет и старше;
- с) организует конгрессы, лекции и совещания по женской проблематике во всех регионах страны.

134. Греческий союз сороптимисток был создан в 1952 году. В соответствии со своим мандатом он:

- а) осуществляет исследования по следующим темам: "Профессиональная ориентация женщин", "Молодые южанки до 2000 года", "Положение женщин в объединенной Европе", "Женская неграмотность", "Образование", "Проблемы репатриированных лиц", "Рак груди", "Наркотики";
- б) организовал в пяти городах Греции учебные семинары для сороптимисток по вопросам социальной политики сообщества, ориентированные на женщин старше 21 года;
- с) организовал значительное число конгрессов, семинаров, совещаний и лекций в Афинах и в других городах по вопросам объединения Европы, прав человека, здравоохранения и профилактики, образования, окружающей среды, экономического развития и доброй воли;
- д) участвует в европейском женском лобби в качестве неправительственной организации при Экономическом и Социальном Совете, Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), Совете Европы, сотрудничает с Международным бюро

труда (МБТ), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ) и Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ);

- е) издает ежеквартальный журнал "Греческие сороптимистки".

135. Греческий клуб домохозяек был основан в 1974 году. В соответствии со своим мандатом он:

- а) проводит исследования в областях акушерства в Греции и семьи в 2000 году на основе самофинансирования;

- б) организовал третий и четвертый общегреческий симпозиум домохозяек по темам "Домохозяйки и окружающая среда" и "Третий возраст и домохозяйки";

- с) организовал выставку женских плакатов (1989 год), на которой экспонировались все плакаты по женской проблематике за последние 14 лет.

136. Ассоциация за права женщин была создана в 1920 году в рамках Международного союза женщин. В соответствии со своим мандатом она:

- а) осуществляет исследования по таким темам, как структура и деятельность детских садов, половые домогательства на рабочем месте, изображение в прессе преступлений изнасилования, а также другие исследования по вопросам равноправия полов;

- б) разрабатывает учебные программы по таким темам, как компьютерная информация и возможности, занятость женщин и новые технологии, информатика и применение микрокомпьютеров профессиональными адвокатами/нотариусами, гречанки сегодня в обществе страны, завтра - в Европе, равноправие полов - трудовая деятельность - профсоюзы, женщины и демократия равноправия, права женщины и мир, особые проблемы девушек-подростков;

- с) обеспечивает деятельность информационно-исследовательского центра по женской проблематике, отдела юридических консультаций и консультационного отдела по оказанию помощи женщинам, сталкивающимся с проблемами физического и психологического насилия в семье (бесплатно);

- д) присуждает ежегодную премию в области журналистики за эффективную пропаганду принципа равноправия полов;

- е) участвует в европейском женском лобби.

137. Ассоциация ученых-гречанок была создана в 1924 году. В соответствии со своим мандатом она:

- а) осуществляет исследования по таким темам, как ученые-женщины и трудовая деятельность в Греции и условия жизни женщин в Греции;

- б) организовала двухдневный конгресс по теме "Иммиграция жителей стран третьего мира в страны Европейского союза и ее последствия для рынка труда";

- с) организует совещания, проводит открытые дискуссии по различным темам; организовала двухдневные совещания по национальному вопросу (путь греков в Македонии и во времени, присутствие греков в Албании).

138. Союз молодых женщин-христианок Греции был создан в 1923 году, имеет свои отделения в Греции и за границей. В соответствии со своим мандатом он:

- a) осуществляет программы в области образования, производственного обучения и трудоустройства женщин в возрасте от 18 до 25 лет и старше, которые сталкиваются с особыми социальными проблемами, такими, как длительная безработица, репатриация, принадлежность к национальным меньшинствам и т.д.;
- b) организовал и провел в Афинах пятидневный европейский семинар по теме "Женщины и новые технологии";
- c) организовал и провел в Салониках пятидневный европейский семинар по теме "Улучшение информационного обеспечения в области начального образования для взрослых";
- d) создал в 1975 году систематический пресс-архив газетных и журнальных публикаций по женской проблематике; с 1978 года архив постоянно обновляется, хранится на видеопленке и связан с Библиотекой парламента;
- e) осуществил в Афинах и в Мосинуполи на Родосе экспериментальные программы по расширению и улучшению возможностей общения для женщин любого возраста, расы и национальности. В Афинах программа ориентирована на африканок, курдок, иранок, арабов, русских, грузинок, выходцев из Европы, армянок, выходцев из Азии. В Мосинуполи программа охватывает понтийцев и их семьи;
- f) участвует в европейском женском лобби, Международном союзе молодых женщин-христианок, IRIS, EWA, ECW.

139. Европейское женское лобби существует с 1990 года. Лобби состоит из представителей женских организаций и стремится оказывать позитивное влияние на политику Европейского союза в вопросах улучшения положения женщин.

140. Европейский союз обеспечивает финансирование и руководство нижеперечисленными сетями. Их задача заключается в выявлении случаев неравенства в соответствующих сферах компетенции. В их состав входят сеть директивных распоряжений по вопросам равноправия, сеть экспертов по положению женщин на рынке труда, сеть женских инициатив на местах, сеть сиделок по уходу за детьми, сеть программ профессионального обучения женщин, сеть женщин на руководящих должностях. Для всестороннего анализа изменений в соответствующих областях и для изучения сложившегося положения привлекаются высококвалифицированные специалисты. Результаты исследований используются для разработки соответствующей политики сообщества, а также на национальном уровне.

141. Относительно недавно вновь активизировалась деятельность женских секций политических партий; одна из основных задач таких секций заключается в улучшении представленности женщин в партиях и парламенте, которая на сегодняшний день является неудовлетворительной. Эти секции действуют в основном в крупных городах; менее активно они действуют и в провинциях.

D. Статья 5. Информация и просвещение

1. Общие положения

142. В современном греческом обществе такие области, как семейные отношения, система образования и информационная осведомленность имеют важное значение для формирования новой социальной концепции в отношении роли полов. В частности, средства массовой информации

формируют общественное сознание, поддерживают или разрушают существующие традиционные стереотипные подходы к роли полов.

143. Генеральный секретариат по вопросам равноправия, сознавая идеологическую роль средств массовой информации в борьбе с предрассудками и ликвидацию стереотипного отношения к роли женщин и мужчин, использует их для того, чтобы:

- a) информировать и повышать осведомленность граждан об организационных изменениях и законодательных положениях в области равноправия лиц разного пола;
- b) оказывать влияние на политику средств массовой информации, с тем чтобы они проводили реформу в соответствии с социальными изменениями, касающимися равноправия лиц разного пола и новой социальной роли мужчин и женщин;
- c) знакомить людей с вопросами равноправия лиц разного пола;
- d) содействовать участию женщин во всех сферах общественной жизни.

144. Политика Генерального секретариата в отношении средств массовой информации направлена на преодоление сложившихся и традиционно навязываемых видов поведения лиц разного пола. Многие виды деятельности осуществляются в этих рамках и касаются информирования и повышения осведомленности общественности путем организации конгрессов, семинаров, открытых дискуссий, конкурсов, информационных совещаний, публикаций и выставок. (См. ниже таблицу, характеризующую информационно-пропагандистскую деятельность Генерального секретариата в период 1987-1994 годов.)

145. К основным законодательным положениям, принятым с 1986 года и регулирующим рекламную деятельность и передачи средств массовой информации и касающимся защиты женщин, относятся:

- a) статья 3 закона 1730/87, в которой излагаются общие принципы радио- и телепередач и рекламных объявлений Греческого радио и телевидения (ГРТ). В пункте 8 этой статьи предусматривается, что ГРТ может отменить передачу любого рекламного объявления, которое противоречит принципам уважения женщины;
- b) статья 4 Кодекса этики рекламных объявлений по радио и телевидению, который был принят Национальным советом радио- и телевидения и опубликован 18 июля 1991 года и в соответствии с которым радио- и телевизионная станция (государственная или частная) не должна передавать рекламу, которая, в частности, содержит элемент дискриминации по признаку пола;
- c) президентский декрет 236 от 16 июля 1992 года о телевидении в Греции, принятый в соответствии с директивой 89/552 ЕЭС, которая предусматривает в статье 6, что рекламные передачи на телевидении не должны содержать элементы дискриминации по признаку пола, а в статье 9, что передачи радио- и телевизионных станций не должны включать материалы, которые могут нанести серьезный ущерб физическому, умственному и этическому развитию несовершеннолетних лиц, и программы, которые содержат порнографические сцены или сюжеты неоправданного насилия. Кроме того, передачи не должны включать каких-либо элементов, способствующих разжиганию вражды на основании расы, пола, религии или национальности;
- d) на основании пункта 4 статьи 2 закона 2173/93 о преобразовании Национального совета по радио- и телевидению и создании Национального комитета по электронным средствам связи упраздняется Совещание представителей по общественному контролю за теле- и радиовещанием ГРТ, предусмотренное в статье 4 закона 1730/1987. В настоящее время функции такого совещания

выполняет Национальный комитет по электронным средствам связи. Хотя один представитель такого совещания является членом Генерального секретариата, а представителем общественных и научных органов выступает одна из двух женских организаций с наибольшим числом членов, подобное представительство не предусмотрено в статьях 2 и 3 закона 2173/93;

е) статья 9 закона 2251 о защите потребителей, в соответствии с которой любое рекламное объявление, которое подрывает моральные устои, запрещено и считается неоправданным. К такому виду реклам относится, в частности, реклама, в которой проводится различие между социальными группами на основе пола, расы, возраста, религии, национальности, происхождения, убеждений и физических или умственных особенностей.

2. Образ женщин в средствах массовой информации

146. Несмотря на законодательные и институциональные меры, большинство средств массовой информации продолжает отражать традиционный образ женщины, а именно образ верной матери, домохозяйки и жены, или образ женщин, являющихся объектом секса. В телевизионных постановках и фильмах женщины практически всегда представляются в их традиционной роли, в то время как в рекламных передачах женщин используют главным образом для рекламирования домашних бытовых приборов, моющих средств, косметических товаров, используя при этом единственный критерий, подчеркивающий "женский аспект". В этих передачах их роль выставляется второстепенной и в редких случаях равной роли мужчин. Такой образ не отражает подлинного положения греческих женщин, которые заняли важное место в общественной жизни Греции.

147. Женские организации и Генеральный секретариат имеют претензии в отношении показа образа женщины средствами массовой информации и, в частности, в связи с порнографией и насилием. Для решения этих проблем они предложили такие меры, как принятие неофициального кодекса этики, которого журналисты и владельцы средств массовой информации будут добровольно придерживаться.

148. Показ традиционного образа женщин связан главным образом с доминирующим положением мужчин в средствах массовой информации. Распределение задач начиная от фотонабора и печатания, чем занимаются исключительно женщины, до руководящих должностей, которые за небольшим исключением занимают исключительно мужчины, подтверждает иерархическое распределение задач в зависимости от пола.

149. Ограниченное участие женщин в конкретных областях средств массовой информации объясняется отношением мужчин к роли женщины на рынке труда и отношением женщин к требованиям профессии журналиста и технического работника (рабочие часы и т.д.).

150. За последние несколько лет наблюдается определенный прогресс в отношении увеличения числа женщин на руководящих должностях в средствах массовой информации и показа образа женщины в рекламных и телевизионных передачах. В некоторых рекламных передачах на телевидении предпринимаются попытки изменить образ лиц обоих полов путем представления мужчины, участвующего в выполнении домашних обязанностей и воспитании детей, что находит положительный отклик у общественности. Кроме того, наблюдается увеличение числа женщин, выполняющих функции дикторов и журналистов даже в политических передачах и политических обзорах в целом.

151. Хотя увеличение числа женщин в средствах массовой информации, главным образом в качестве журналистов, необязательно означает, что представление их образа стало более положительным, занятие женщинами ответственных должностей в средствах массовой информации будет способствовать прогрессу в этом направлении и поэтому считается важным.

152. В течение последних пяти лет усилиями местной администрации и в результате частной инициативы были созданы радио- и телевизионные станции; это "открыло" для женщин средства массовой информации. Ряд женщин-журналистов, продюсеров, комментаторов являются очень

популярными и своим появлением на экране и проведением передач способствуют обеспечению равноправия мужчин и женщин.

3. Радио и телевидение

153. В Греции статистические данные подтверждают, что женщины, занятые в области электронных средств связи, несмотря на значительную представленность в передачах важных телевизионных новостей и информационных передач, а также в отделах по связи с общественностью, как правило, выполняют роль исполнителей.

154. Наблюдается увеличение доли женщин в административном секторе средств массовой информации, особенно на низких должностях; среди журналистов их доля невелика, а в техническом секторе их участие ограничено.

155. В соответствии с данными директората по общественным и международным связям ГРТ в 1994 году численность женщин, занятых в государственных каналах телевидения и радио, являлась следующей: в общей сложности из 3 493 сотрудников женщины составляли 34 процента. Из них 57 процентов выполняли административные функции, 11,2 процента работали в технических службах и 35 - процентов в подготовке программ. Среди семи членов совета директоров ГРТ - одна женщина. Среди пяти генеральных управляющих женщины не представлены, в то время как на первом канале работает одна женщина, отвечающая за выпуск новостей. Среди управляющих, руководителей департаментов, заместителей управляющих и т.д. доля женщин составляет приблизительно 30 процентов.

156. Аналогичная ситуация наблюдается на первых трех наиболее популярных частных телевизионных каналах страны. Доля занятых женщин является примерно такой же.

4. Пресса

157. Что касается ежедневной прессы и периодических изданий, женщины все более активно участвуют в области журналистики. Однако женщины занимаются главным образом освещением так называемых "женских" тем в таких областях, как искусство, образование и общественная жизнь, в то время как число женщин, ведущих репортажи о политической, финансовой жизни и спорте, является небольшим.

158. В результате обследования состояния журналистики, проведенного "Кириакатики Элефтеротипис" в июне 1994 года, установлено, что средняя доля женщин, работающих в области журналистики в ежедневных газетах, составляет 25-35 процентов, в то время как на руководящих должностях и на должностях главных редакторов их доля невелика.

159. Согласно этому обследованию среди традиционных концернов прессы менее всего женщины представлены в концерне "Лабракис" (32 процента). Одиннадцать женщин занимают административные должности; самой высокой должностью, занимаемой женщиной, является должность редактора. Кроме того, в концерне "Тегопулос" доля женщин составляет 34 процента, а в "Фонде Вудурис" - 36,9 процента. В этих группах женщины не занимают руководящих должностей.

160. В концерне "Боболас" доля работающих женщин составляет 44,2 процента. В журналах 15 женщин занимают руководящие должности, причем самой высокой должностью, занимаемой женщиной, является должность редактора журнала. Кроме того, в том же концерне в газетном секторе высшую журналистскую должность занимает женщина.

161. В концерне "Терзопулос" женщины и мужчины составляют соответственно 49,7 и 50,3 процента. Лишь шесть женщин занимают высокие руководящие должности.

162. В женских журналах женщины составляют 75 процентов сотрудников, однако лишь четыре из них занимают высокие руководящие должности.

163. Следует подчеркнуть, что верхние эшелоны журналистской профессии занимают преимущественно мужчины; исключением являются женские журналы, которыми руководят женщины, и два редактора крупных газет, которые являются также их владельцами, и один руководитель радиостанции, также ее владелец.

5. Рекламная деятельность

164. В области рекламы помимо законодательной основы с 1978 года действует Кодекс этики профсоюза Греческих рекламных агентств, в соответствии с которым рекламные объявления контролируются и регулируются комитетами по контролю.

165. За годы применения Кодекса были проверены многие рекламные объявления с точки зрения бесцельного и унижительного изображения человеческого тела. Подверглись осуждению непристойная порнография и пренебрежительное отношение к женщинам, а также объявления, которые унижают достоинство женщин.

166. В рекламных материалах женщина представлена в разных образах, однако по-прежнему основное внимание уделяется показу стереотипных образов домохозяйки и роли "женщины".

167. В последние несколько лет наблюдается определенное улучшение представления женщин в объявлениях, что связано главным образом с социальными переменами. Образ греческой женщины в области рекламы изменился и отражает социальную реальность, которая свидетельствует о повышении ее роли. Кроме того, другим фактором, который способствовал улучшению образа женщин в области рекламы, является наличие женщин на руководящих должностях в рекламных компаниях.

168. Компетентные органы, в частности Генеральный секретариат, а также заместитель министра при аппарате президента по вопросам равенства, начали проводить диалог с общественностью по вопросу о тенденциозной рекламе и поощряемых ею формах пренебрежительного отношения к женщинам, с тем чтобы компетентные органы (министерство торговли и средств массовой информации, а также Союз греческих рекламных компаний) были осведомлены о проблеме, а также чтобы покончить с дискриминацией и моделями, которые по-прежнему поощряются рекламой.

Таблица. Информационно-пропагандистская деятельность Генерального секретариата по вопросам равноправия (1987-1994 годы)

1987 год

- Конкурс студенческих плакатов на тему "Равенство двух полов" (в сотрудничестве с министерством образования)
- Участие в международном совещании женщин, проходившем в Сан-Франциско, Калифорния, США, в марте 1989 года, по теме "Женщины, органы власти и демократия"
- Представление первого доклада Греции на совещании Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, которое проходило в Вене, 30 марта - 10 апреля 1987 года, - "За ликвидацию всех форм дискриминации в отношении женщин" (закон 1324/83)

- Участие в Международном конгрессе женщин (Москва, июнь 1987 года) по теме "К 2000 году - без ядерного оружия! Европа, равенство, развитие"
- Объявление конкурса и вручение приза за телевизионный рекламный фильм на тему равенства мужчин и женщин
- Организация в Афинах женской выставки скульптуры и микроскульптуры "Женщина-художник"
- Участие в международном совещании в Бразилии (28 августа - 6 сентября 1987 года), посвященном применению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
- Создание женского арготуристического кооператива Преспес в префектуре Флорина
- Проведение научной лекции о деятельности специального суда по делам семьи
- Осуществление программ профессиональной подготовки женщин в рамках организационных мероприятий (методы видеомонтажа)
- Организация в 1987 году 13 программ профессиональной подготовки женщин в сотрудничестве с другими органами (Греческий производственный центр, ОРЕ, Палата изящных искусств, Организация мелких и средних предприятий Греции, Национальная организация по туризму и т.д.) по новым технологиям, введению в маркетинг, управлению, анализу компьютерных систем и программированию и т.д.

1988 год

- Участие Генерального секретариата по вопросам равноправия в международной выставке компьютерных систем в Салониках, включая демонстрацию печатных материалов по теме "Женщины и компьютерная наука"
- Организация в сотрудничестве с Национальной организацией социального обеспечения совещаний с целью информирования компетентных органов (сотрудников органов по поддержанию общественного порядка, медицинского персонала, представителей судебных органов и т.д.) о насилии в отношении женщин
- Организация в Афинском университете научной лекции на тему "Учебная подготовка женщин в университетах"
- Организация пресс-конференции для обсуждения мер, направленных на решение проблемы безработицы среди женщин в Греции, в сотрудничестве с Министерством труда, Организацией по обеспечению занятости, Греческим производственным центром, Организацией мелких и средних предприятий Греции
- Объявление о начале проведения по всей Греции организуемых Генеральным секретариатом по вопросам равноправия в сотрудничестве с комитетами по обеспечению равенства префектур (NEI) торжественных мероприятий "Движение за равноправие", представляющих собой программу различных мероприятий в течение нескольких месяцев с целью укрепления и повышения роли и положения женщин в каждой префектуре страны
- Открытие в Каламате Технической ассоциации женщин-художников

- Осуществление программ профессионально-технической подготовки женщин в сотрудничестве с Греческим производственным центром в области рекламной деятельности, общественных отношений, компьютерных систем и т.д.
- Вручение приза ЕЭС "Ники" за телевизионный фильм, который содействует повышению роли женщин в современном обществе (в рамках Европейского года кинематографии и телевидения)
- Проведение мероприятий в рамках кампании "Движение за равноправие" в Салониках и других провинциальных городах
- Осуществление в сотрудничестве с экономико-административным исследовательским центром ABSF программ профессионально-технической подготовки женщин в области "компьютеризации бухгалтерского учета"
- В сотрудничестве с Международным учебным и научно-исследовательским институтом по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) объявление результатов научного совещания по статистическим данным и показателям расчета общего рабочего времени женщин
- Мероприятия в рамках кампании "Движение за равноправие" в 11 префектурах страны
- В сотрудничестве с ЕЭС и Министерством труда объявление результатов семинара, проходившего в Афинах в ноябре 1988 года и посвященного теме конкретных мер в целях обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин в области занятости
- Участие Генерального секретариата по вопросам равноправия во второй выставке "Информационные системы" в Салониках
- Официальное открытие библиотеки Генерального секретариата по вопросам равноправия (4 000 наименований книг и 75 журналов)
- Объявление результатов исследований Национального центра социальных исследований по теме "Участие женщин в политической жизни" (совещание Генерального секретариата по вопросам равноправия, ноябрь 1988 года)
- Мероприятия в рамках кампании "Движение за равноправие" в 12 префектурах страны.
- В сотрудничестве со Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) объявление выводов научного конгресса по теме "Положение женщин в обществе: воздействие на их физическое и умственное здоровье"
- Совещание Генерального секретариата по вопросам равноправия по мерам, принимаемым в интересах женщин, и квоте женщин, участвующих в принятии решений
- Участие в кампании Совета Европы по взаимодействию и солидарности стран Севера и Запада в сотрудничестве с Министерством иностранных дел и всеми органами по делам женщин Греции (женские организации, женские секции в политических партиях, женский координационный комитет по квотам), в том числе издание плаката и брошюры Генеральным секретариатом по вопросам равноправия

1989 год

- Организация совместно с Организацией Объединенных Наций международного межрегионального учебного семинара (23-27 января 1989 года) по Конвенции Комиссии о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

- Представление министру образования предложения о включении в программу начальных и средних школ экспериментальной учебной программы о межличностных отношениях
- Организация в Афинах в рамках кампании "Движение за равноправие" главного мероприятия по вопросам содействия равенству во всех областях жизни Греции
- Представление предложения Генерального секретариата по вопросам равноправия на совещании министров Совета Европы (4-5 июля 1989 года) по вопросу о политических стратегиях достижения подлинного равноправия
- Представление Греческому радио и телевидению (ГРТ) предложения о создании представительного женского комитета
- Организация информационной встречи женских организаций Греции с представителем Организации Объединенных Наций г-жой Кристин Додсон по вопросу представленности женщин на должностях категории специалистов в системе Организации Объединенных Наций
- Организация Всегреческой конференции комитетов префектур и провинций по вопросам содействия равноправию в соответствии с обязательствами, взятыми на себя Грецией в международных организациях (Организация Объединенных Наций, ЕЭС, Совет Европы и т.д.)
- Представление средствам массовой информации заключений Международной женской конференции, организованной Международной женской организацией в Мельбурне, Австралия, в сентябре и октябре 1989 года
- Осуществление финансируемых ЕЭС программ профессионально-технической подготовки женщин в областях, в которых женщины либо недопредставлены, либо не специализируются. Подготовка руководителей мелких и средних предприятий, компьютеризация бухгалтерского учета, ценообразование, использование компьютеров, теория и процедуры импортных и экспортных поставок, управление
- Организация в Афинах в сотрудничестве с Организацией по обеспечению занятости и сетью "IRIS" ЕЭС (Европейская сеть программ профессионально-технической подготовки женщин) конгресса о перспективах профессиональной деятельности, открывающихся для женщин южноевропейских стран с учетом интеграции в 1992 году единого рынка ЕЭС

1990 год

- Разработка Генеральным секретариатом по вопросам равноправия предложения в отношении стратегии обеспечения равноправного представительства женщин в политических партиях, женщин - членов национального и Европейского парламента и женских организаций
- Ознакомление средств массовой информации с заключениями семинара ЕЭС, проведенного в Дублине в феврале 1990 года, на тему "Женщины и интеграция единого рынка"
- Осуществление в сотрудничестве с Пирейским университетом программы профессионально-технической подготовки женщин по вопросам методологии составления опросов и обработки налоговой документации с использованием компьютеров
- Ознакомление средств массовой информации с будущей деятельностью Генерального секретариата по вопросам равноправия и третьим Планом действий ЕЭС в отношении равных возможностей для женщин и мужчин

- Организация в сотрудничестве с научно-исследовательскими центрами женщин Средиземноморья семинара на тему "Греческие женщины и задачи в 1992 году" для информирования греческих женщин об интеграции единого рынка ЕЭС
- Ознакомление средств массовой информации с представленностью Греции в европейском женском лобби
- Информирование всех средств массовой информации о программе ЕЭС "ИРИС", связанной с профессионально-технической подготовкой женщин Европы. Генеральный секретариат по вопросам равноправия и Организация по обеспечению занятости направили национальную делегацию Греции для участия в Европейской сети "ИРИС"
- Информирование всех средств массовой информации об осуществлении в сотрудничестве с Ассоциацией молодых женщин-христианок программы содействия профессионально-технической подготовке женщин, сталкивающихся с особыми социальными проблемами (одинокие матери, незамужние, разведенные, вдовы)
- Информирование средств массовой информации о создании по инициативе Генерального секретариата по вопросам равноправия отделов по вопросам равноправия в государственных органах (министерствах и общественных организациях)
- Осуществление программы профессионально-технической подготовки женщин в области развития энергетики
- Организация в сотрудничестве с Советом Европы международного семинара по вопросу участия женщин в разработке региональной и экологической политики
- Информирование средств массовой информации о выводах этого семинара
- Участие в международном конгрессе в Москве, посвященного теме "Международная политика в отношении семьи и права семьи: настоящее и будущее"
- Информирование средств массовой информации о выводах этого конгресса

1991 год

- Информирование представителей прессы Греции о третьем среднесрочном плане действий ЕЭС в области равных возможностей на 1991-1995 годы
- Организация Генеральным секретариатом по вопросам равноправия двухдневного совещания по теме "Инициатива на уровне общины - новые возможности для женщин" и третьей среднесрочной программы ЕЭС в области равных возможностей на 1991-1995 годы
- Информирование о выводах двухдневного совещания
- Осуществление программы профессионально-технической подготовки переводчиков в области использования новых технологий
- Представление на пресс-конференции выводов Межминистерской европейской конференции по вопросам физического и сексуального насилия в отношении женщин (Брюссель, март 1991 года), на которой 15 европейских стран подписали соответствующую декларацию
- Организация в сотрудничестве с ЕЭС двухдневного симпозиума по равным возможностям, на котором были представлены выводы исследования экспертов Европейской сети "Занятость

женщин" на 1983-1990 годы. Исследование касалось положения женщин на рынке труда в государствах - членах Европейского сообщества и особенностей занятости женщин на юге Европы

- Информирование средств массовой информации о выводах этого исследования
- Инициативы женщин на местах, открытие производственного кооператива на острове Кассос, Додеканиса; и информирование представителей местной прессы. Организация пресс-конференции
- Организация в Афинах в сентябре 1991 года информационного семинара на тему "Новости Сообщества - третий план действий ЕЭС в области равных возможностей на 1991-1995 годы"
- Информирование о выводах проходившего на Кипре международного конгресса по социальным правам семей и разработка правительствами государств - участников конгресса политики в отношении семьи. Конгресс был организован Международным союзом организаций по вопросам семьи
- Организация в рамках инициативы ЕЭС в отношении новых возможностей для женщин пресс-конференции по итогам межгосударственного совещания по сотрудничеству. Данное совещание, в котором приняли участие представители Испании, Португалии, Греции и Бельгии, было организовано Генеральным секретариатом по вопросам равноправия в сотрудничестве с Организацией по обеспечению занятости
- Информирование средств массовой информации о проведении в сотрудничестве с Букинистической ассоциацией семинаров по подготовке женщин по редакторским специальностям и обучению их новым технологическим методам в области издательской деятельности
- Информирование средств массовой информации об организации под эгидой ЮНЕСКО совместно с научно-исследовательскими центрами женщин Средиземноморья Европейского семинара по теме "Европа без границ: роль женщин" с участием представителей Восточной, Центральной, Западной Европы
- Презентация средствам массовой информации Генеральным секретариатом по вопросам равноправия книги "Цыгане", авторами которой были женщины
- Информирование средств массовой информации об осуществлении программ профессионально-технической подготовки безработных матерей-одиночек
- Организация в сотрудничестве с ЕЭС симпозиума по проблемам занятости женщин в ЕЭС и перспективам в странах юга Европы, состоявшегося 27-28 июня 1991 года
- Семинар по взаимному обмену информацией и проблемам движения женщин Греции

1992 год

- Организация в сотрудничестве с научно-исследовательскими центрами женщин Средиземноморья семинара "Женщины Греции и проблемы 2000 года"
- Семинар по новым событиям в Сообществе, третий план действий ЕЭС в области равных возможностей на 1991-1995 годы, сентябрь 1992 года

1993 год

- Семинар молодых мужчин и женщин Европы, обладающих знаниями и уверенностью в себе, 28 апреля 1993 года
- Семинар деловых женщин Греции в объединенной Европе, обладающих знаниями и уверенностью в себе, 25 февраля 1993 года

1994 год

- Конгресс в Комотини по равным возможностям в области развития и занятости, 22 и 23 марта 1994 года
- Международный конгресс в Афинах по равным возможностям в области образования, 7-9 апреля 1994 года
- Европейский конгресс в Салониках по вопросу "Европа для женщин - женщины для Европы", 16-18 мая 1994 года
- Европейский конгресс в Лептокариа, Пиерия, по теме "Вклад женщин-фермеров в развитие программ и инициатив Европейского союза", 2-5 июня 1994 года
- Поддержание диалога с населением в 13 районах страны для выработки предложений в отношении политики равных возможностей мужчин и женщин в области занятости в рамках европейской социальной политики и Букинистического общества Греции. Эти предложения были представлены Министерству труда Греции и Европейской комиссии
- Организация 12 и 13 декабря 1994 года двухдневного учебного совещания для руководящих сотрудников генеральных секретариатов в различных районах страны в рамках программы создания информационной группы по вопросам занятости
- Организация в Афинах 14 и 15 декабря 1994 года двухдневного совещания с целью рассмотрения и выработки предложений в отношении четвертой среднесрочной программы равных возможностей

Е. Статья 61. Женская проституция и торговля женщинами

169. В соответствии с законодательством Греции проституция не является наказуемым деянием. Применимые законы, касающиеся проституции, не носят запрещающего характера, а скорее регулируют условия ее организации.

170. Закон 1193/1981 о предотвращении венерических заболеваний и регулировании связанных с этим вопросов включает ряд соответствующих положений, которые определяют условия организации проституции. В частности, он предусматривает:

- а) каждая женщина, которая намерена заниматься проституцией как оплачиваемым занятием, должна быть не моложе 21 года и должна представить в полицию заявление;
- б) женщины, занятием которых является проституция, обязаны два раза в неделю проходить медицинское обследование в местной медицинской службе префектуры;

с) функционирование заведений, предназначенных для профессиональной коллективной проституции, запрещено в любой форме, под любым именем или названием;

d) кроме того, этот же закон регулирует вопросы оплачиваемых услуг проституток и предусматривает лишение свободы на срок три месяца за нарушение обязательств в соответствии с этим законом.

171. Уголовное законодательство о ликвидации эксплуатации женщин, независимо от их возраста, включает ряд положений, в частности главу "Преступление против сексуальной свободы и преступления, связанные с экономической эксплуатацией сексуальной жизни". Эти положения предусматривают наказания в виде лишения свободы и штрафы. В соответствии с этими положениями наказуемыми являются следующие деяния:

- a) поощрение других лиц к половой распущенности, статья 348;
- b) сутенерство, статья 349;
- c) эксплуатация проституток, статья 350;
- d) торговля телом, статья 351.

172. В Греции не существует центральной службы контроля за проституцией, и поэтому надежных статистических данных не имеется.

173. В 1989 и 1990 годах суды в Афинах выносили решения по ряду соответствующих правонарушений:

1989 год

- i) нарушения закона 1192/82. Рассмотрено в целом 927 дел. Меры наказания были вынесены 111 мужчинам и 1 186 женщинам;
- ii) сутенерство, статья 349. Рассмотрено пять дел, которые касались двух мужчин и шести женщин;
- iii) эксплуатация (торговля телом), статьи 350, 351. Рассмотрено два дела;
- iv) поощрение половой распущенности, статья 348. Рассмотрено в целом шесть дел, которые касались четырех мужчин и пяти женщин;
- v) вымогательство, статья 365. Рассмотрено в целом два дела (мужчины);

1990 год

- i) нарушения закона 1192/82. Рассмотрено в целом 861 дело, которые касались 124 мужчин и 1 095 женщин;
- ii) сутенерство. Рассмотрено одно дело, касавшееся двух женщин;
- iii) торговля телом, статьи 350, 351. Рассмотрено в целом четыре дела, касавшихся четырех мужчин;

- iv) поощрение половой распущенности, статья 348. Рассмотрено в целом пять дел, которые касались двух мужчин и 10 женщин.

174. В соответствии с данными, полученными Движением независимых женщин, в Греции основным объектом торговли являются женщины из Доминики, Польши, Румынии, Таиланда, Филиппин, Шри-Ланки, Эритреи, Эфиопии и в последнее время из Албании.

175. Существуют агентства, которые приглашают женщин из-за рубежа под видом артистов, что не дает оснований полиции для вмешательства. Разрешения на пребывание таких женщин действительны от одного до шести месяцев, и они работают главным образом в барах и гостиницах.

176. Эти данные свидетельствуют о том, что:

- a) в Греции проживают приблизительно 15 000 филиппинок, для 20 процентов из которых основным или побочным занятием является проституция. Большинство из них являются домашними работницами, однако имеют дополнительный заработок за счет проституции по вечерам;
- b) в стране проживает примерно 1 200 женщин из Эфиопии с туристическими визами. Когда их разрешения на пребывание истекают, они нелегально остаются в стране с целью иммиграции в Соединенные Штаты Америки и Канаду. Они зарабатывают на жизнь в качестве домашних работниц. Около 10 процентов из них занимаются проституцией в барах в Салониках, Пирее и пригородах Афин, рядом с военными базами Соединенных Штатов Америки;
- c) что касается женщин из Шри-Ланки, то среди них лишь 5 процентов занимаются проституцией; в основном они зарабатывают на жизнь в качестве домашних работниц;
- d) большинство женщин из Таиланда и Доминиканской Республики занимаются проституцией. В последнее время наблюдается увеличение числа женщин из стран Восточной Европы, главным образом Румынии, Польши и Албании, которые занимаются проституцией.

2. Насилие в отношении женщин

177. С 1978 года вопросом насилия в отношении женщин в Греции, как одной из форм общественного контроля, занимается независимое движение женщин. Основное внимание оно уделяет сексуальному насилию, однако не ограничивается им, а занимается всеми формами насилия в отношении женщин.

178. Насилие в отношении женщин включает следующие формы: плохое обращение, сексуальное домогательство, изнасилование и нападение.

179. В Греции не проводится систематических научных исследований ни по одной из форм насилия в отношении женщин. Помимо некоторых отдельных исследований отсутствие и/или непригодность данных, которыми располагают органы, в которые обращаются женщины, ставшие объектом насилия в семье или вне ее, создает проблемы в установлении масштабов, характера, серьезности и последствий этого явления в Греции.

180. Несмотря на ограниченные данные исследований насилия в отношении женщин, существует общее согласие в отношении того, что масштабы, серьезность и последствия этого явления являются значительно большими по размеру и носят более серьезный характер, чем об этом свидетельствуют данные.

181. Насилие в отношении женщин не является второстепенной проблемой и, к сожалению, наблюдается не только среди более низких социальных и экономических слоев населения. Хотя государственные службы являются основным механизмом защиты женщин из низких и/или средних

социальных и экономических слоев, поскольку они располагают ограниченными финансовыми средствами, данные, которыми располагают негосударственные органы и которые получены на основе анонимных вопросников [независимых обследований] или анонимных телефонных звонков специальной службы (центры для женщин - жертв насилия), показывают, что этот феномен в значительной степени затрагивает также женщин из высоких социальных и экономических слоев и не всегда связан с общим образовательным уровнем виновных лиц и жертв.

Сексуальное домогательство на работе

182. Нежелательное сексуальное поведение или любое иное поведение, в основе которого лежит различие полов и которое ущемляет достоинство женщин и мужчин на работе, противоречит принципу одинакового обращения, закрепленному в законе 1414/84, касающемся применения принципа одинакового обращения к мужчинам и женщинам в отношении их занятости, профессионально-технической подготовки и продвижения по службе, а также условий труда.

183. На основе обследования, проведенного Ассоциацией по правам женщин, а также вопросников, распространенных в сотрудничестве с профсоюзными агентствами среди мужчин и женщин, которые проживают и работают в Афинах и пригородах, были получены данные о сексуальном домогательстве на работе. Выборочное обследование было проведено среди 1 015 женщин и 527 мужчин, главным образом молодого возраста (более половины из них родились после 1955 года и имеют трудовой стаж менее 10 лет), которые имеют среднее и высшее образование; доля женщин, подвергавшихся сексуальным домогательствам, составляет 60 процентов; 74,2 процента мужчин и 79,1 процента женщин известны конкретные случаи сексуальных домогательств в отношении женщин на работе. Полученные результаты подтверждают, что данная проблема не носит спорадический характер, поскольку жертвами сексуальных домогательств являются главным образом работающие женщины, уязвимые с социальной и трудовой точек зрения (молодого возраста, вдовы - разведенные, с низким уровнем образования и из низких слоев общества).

184. Соотношение мужчин и женщин на рабочих местах имеет большое значение: степень сексуального домогательства выше в тех трудовых коллективах, где преобладает один пол, главным образом в тех случаях, когда число мужчин превышает число женщин. Как правило, работающие женщины становятся предметом сексуальных домогательств со стороны мужчин, занимающих руководящие должности. При одинаковом уровне служебного положения мужчин и женщин соответствующие показатели ниже в два раза; случаи сексуальных домогательств со стороны мужчин, служебное положение которых ниже, чем у женщин, довольно редки. Большинство опрошенных мужчин и женщин считают, что самой лучшей реакцией является решительный отказ. Вместе с тем вполне известны последствия такого отказа для карьеры работающей женщины.

185. Ни одно из управлений по вопросам равенства министерств не получает жалоб, а число случаев, сообщенных Генеральному секретариату по вопросам равноправия, с просьбой принять конкретные меры, весьма невелико.

Правовой и судебный подход

186. Являясь социальным феноменом, насилие в отношении женщин регулируется положениями законодательства. Однако конкретные положения касаются главным образом преступлений против жизни и безопасности отдельных лиц в целом, преступлений против личной свободы, достоинства и неприкосновенности отдельного лица и преступлений против сексуальной свободы.

187. В рамках этих общих норм имеется ряд специальных положений, касающихся вопросов насилия в отношении женщин.

188. Насилие в отношении женщин проявляется во многих формах поведения, которые наносят ущерб их физическому или умственному состоянию.

189. С законодательной точки зрения общими положениями Гражданского и Уголовного кодексов, а также другим специальным законодательством (трудовое законодательство и т.д.) регулируются следующие формы насилия:

а) телесные повреждения (Уголовный кодекс, глава 16, статьи 308 - легкое телесное повреждение; 308А - неспровоцированное телесное повреждение; 309 - опасное для здоровья телесное повреждение; 310 - серьезное телесное повреждение; 311 - повреждение со смертельным исходом; 314 - телесное повреждение по небрежности и 315 - предъявление обвинения);

б) преступления против сексуальной свободы и преступления, связанные с экономической эксплуатацией сексуальной жизни (Уголовный кодекс, глава 18, статьи 336 - изнасилование; 337 - оскорбление сексуального достоинства; 338 - угроза физическим насилием; 343 - угроза злоупотреблением властью и 344 - предъявление обвинения);

с) преступления против чести (Уголовный кодекс, глава 21, статьи 361 - диффамация; 361А - неспровоцированная диффамация на практике и 368 - предъявление обвинения);

д) оскорбление личности (Гражданский кодекс, статьи 57 - право личности; 59 - удовлетворение морального ущерба и 932 - удовлетворение морального ущерба в случае должностного преступления).

190. Законом 1419/1984 были изменены положения, касающиеся изнасилования. Ранее они были включены в главу о преступлениях против морали и защите общественной этики и морали; в настоящее время они включены в главу о защите от преступлений против сексуальной свободы и преступлений против экономической эксплуатации сексуальной жизни.

191. Ранее изнасилование определялось как принуждение женщины против ее воли к половому акту с помощью физического насилия или угрозы серьезной и непосредственной опасности; в настоящее время это определение охватывает попытку физического насилия: принуждение другого лица к незаконной половой связи или попытка изнасилования на основе физического насилия или угрозы серьезной и непосредственной опасности. Когда покушение совершается более чем одним лицом, такие действия считаются более серьезным преступлением. Оскорбление сексуального достоинства путем угроз теперь выделяется в отдельное преступление. Если такие действия распространяются на ребенка в возрасте до 12 лет, наказание является более суровым.

192. Изнасилование в браке не является отдельным преступлением. Однако оно может быть следствием принуждения другого лица или попытки угрожающих действий посредством физического насилия или угрозы серьезной и непосредственной опасности; до настоящего времени на рассмотрение судов такие дела не представлялись.

193. Телесные повреждения и оскорбления личности женщины в браке регулируются вышеупомянутыми общими положениями уголовного законодательства.

194. Такой подход применяется также в случае психологического насилия, когда идет речь не об отдельном правонарушении, а о любой форме насилия, которое является оскорблением личности индивидуума; такие случаи регулируются общими положениями Гражданского и Уголовного кодексов.

195. Законодательство Греции обеспечивает особую защиту женщин в случае сексуальных домогательств на рабочем месте или в любом другом месте; соответствующее общее положение содержится в Гражданском или Уголовном кодексах или в более конкретных законах. В частности:

а) если работодатель в результате каких-либо действий оскорбляет достоинство работника и эти действия являются незаконными или представляют собой злоупотребление полномочиями руководителя, работник может потребовать выплаты работодателем денежного штрафа в результате морального ущерба (статьи 281, 57, 59, 914 и 932 Гражданского кодекса), а также принесение извинения и обещания не повторять такого поведения в будущем;

б) если поведение работодателя вынуждает женщину уволиться (косвенная дискриминация по признаку пола), женщина, представив доказательства такого принуждения, имеет право требовать выплаты работодателем зарплаты до срока прекращения трудового контракта и выплаты соответствующей компенсации (статьи 656 и далее Гражданского кодекса);

с) если конкретные действия, которым подвержена женщина, определяются законом как уголовное правонарушение, в соответствии с законом каждое такое действие может повлечь за собой определенные санкции.

196. Таким образом, положения Уголовного кодекса распространяются на следующие правонарушения:

а) если действия гражданского служащего представляют угрозу лицу, которое занимает более низкое служебное положение, в результате чего наносится ущерб их отношениям, такой гражданский служащий наказывается лишением свободы на один год (статья 343 Гражданского кодекса). Аналогичного положения в отношении частного сектора не существует;

б) любое лицо, которое угрожающими жестами, предложениями или действиями наносит серьезный ущерб достоинству другого лица в их сексуальной жизни, наказывается лишением свободы до одного года или штрафом (статья 337 Гражданского кодекса, в которую были внесены поправки на основе Закона 1419/84);

с) к таким действиям может относиться диффамация словами или действиями или другие правонарушения, такие, как угроза, принуждение, физическое или психологическое насилие, на которые распространяется действие статей 361, 361А, 330 и 385 Гражданского кодекса.

197. Практическая сложность уголовного преследования лиц, совершающих вышеупомянутые правонарушения, заключается в том, что большинство из них подвергаются уголовному преследованию на основе обвинительного акта, т.е. женщина должна выдвинуть обвинение. Такая сложность устранена лишь в случаях изнасилования, которые регулируются Законом 1419/84, в соответствии с которым уголовное преследование осуществляется публичным обвинителем после получения им от любого лица заявления о соответствующем правонарушении.

Судебный подход

198. Министерство юстиции Греции представило следующие официальные статистические данные по этому вопросу:

а) в 1986 году за изнасилование были осуждены 12 человек, причем лишь в трех случаях было издано постановление о предварительном заключении (сроком более пяти лет); семь человек были осуждены за принуждение к вступлению в половую связь и три человека были осуждены за совращение;

b) в 1987 году было осуждено 10 человек за изнасилование, причем лишь в трех случаях было вынесено постановление о предварительном заключении; один человек был осужден за принуждение к вступлению в половую связь и один - за соращение;

c) в 1988 году было осуждено 30 человек за изнасилование, причем лишь в четырех случаях было вынесено постановление о предварительном заключении; один человек был осужден за принуждение к вступлению в половую связь и три - за соращение.

199. Последние данные за 1992 год показывают следующее:

a) за изнасилование в районе столицы были осуждены 48 человек и такое же количество в других частях страны;

b) за принуждение к вступлению в половую связь в районе столицы были осуждены 5 человек и такое же количество в других частях страны;

c) за соращение были осуждены 2 человека в районе столицы и такое же количество в других частях страны.

200. Анализ вышеупомянутых данных показывает, что:

a) суды выносят менее строгие наказания по сравнению с теми, которые предусмотрены законом. Решения о тюремном заключении выносятся в очень редких случаях;

b) число лиц, осужденных за посягательство на сексуальную свободу, является незначительным.

201. По этим причинам женщины не обращаются в суды. К другим причинам относятся длительные процедуры рассмотрения уголовных дел, сложность поиска свидетелей, бремя доказывания, которое ложится на женщин, проявляемые к ним подозрения в ходе расследования (в частности, проводится судебно-медицинская экспертиза, касающаяся предыдущей сексуальной жизни женщины и того, была ли она девственницей, и т.д.).

202. Кроме того, другим важным фактором при толковании законов и разработки прецедентного права судами является менталитет судей, поскольку считается, что они зависят от общественных предрассудков и преобладающих моральных норм.

203. Что касается вопроса домогательств, то общие положения прецедентного права судов, охватывающие вопрос сексуальных домогательств в отношении женщин на рабочем месте, явно не решают проблему. Это происходит в связи с тем, что по таким делам судебных решений не принимается. Женщины обращаются в суды по другим причинам (например, отказ в продвижении по службе, увольнение и т.д.), которые могут не выявлять сексуальных домогательств, причем доля таких случаев невелика.

204. Вместе с тем используемая в суде процедура, во многих случаях предполагающая присутствие аудитории, бремя доказывания, что является обязанностью женщин, сложность поиска женщин, оказавшихся жертвами (во многих случаях сексуальные домогательства происходят без свидетелей), являются серьезными препятствиями для обращения в суды. Кроме того, боязнь увольнения, последствия для карьеры, социальные предрассудки в отношении положения женщин на рынке труда и местах работы и доведение соответствующей проблемы до сведения семьи и друзей являются дополнительными причинами, которые мешают женщинам выдвигать обвинения. Следует отметить, что ни об одном случае сексуального домогательства в отделы по вопросам равенства министерств не поступало никаких жалоб.

Роль полиции

205. Согласно официальной информации Министерства общественного порядка и статистическим данным районных отделений полиции за период с 1989 по 1990 годы из общего числа дел, переданных в суд, доля дел, связанных с насилием в отношении женщин, составила 0,06 процента, причем значительное большинство из пострадавших жаловались на плохое обращение, во-первых, со стороны мужа и, во-вторых, сожителя. Естественно, что число пострадавших таким образом женщин, обращающихся в этой связи в полицию, но не выдвигающих обвинений, значительно больше, однако такие жалобы не регистрируются. Судя по неопубликованным данным Центра для подвергшихся насилию женщин при Генеральном секретариате по вопросам равноправия, за помощью в полицию обращалось 24 процента таких женщин, однако лишь одной женщине была оказана практическая помощь.

206. Полиция относится к женщинам - жертвам насилия или равнодушно, или отрицательно. Как правило, полиция считает, что расследование таких дел в ее компетенцию не входит, однако она редко предлагает женщинам обращаться в специализированные службы, такие, как центр для подвергшихся насилию женщин, хотя под эгидой Генерального секретариата по вопросам равноправия еще в 1987 году для работников полиции были организованы информационные семинары. Если полиция и проявляет какой-то интерес, то обычно она вызывает мужа и пытается как-то наладить их отношения, обращая внимание мужа на негативные последствия развода для их детей. Полиция не информирует женщин об их правах, а если женщины желают выдвинуть обвинение, полиция пытается отговорить их от этого. Полиция никогда не арестовывает мужа на месте преступления, поэтому дело не может быть немедленно передано в суд.

207. В поселках и деревнях полиция еще в меньшей степени склонна принимать какие-либо меры против мужчин, поскольку там начинает играть роль фактор личного знакомства с правонарушителем.

208. Жертвы изнасилования неохотно обращаются в полицию ввиду подобного отношения к ним полиции. По данным обзора "Нарушений половой свободы женщин" в полицию обращаются лишь в 8,9 процента случаев изнасилования или покушения на изнасилование. В целом к женщинам - жертвам изнасилования относятся с подозрением и насмешкой; женские организации и группы утверждают, что женщины подвергаются "вторичному изнасилованию", которое начинается в полиции и продолжается в ходе расследования и т.д.

209. Если женщина обращается в полицию с жалобой на плохое обращение, то полиция заводит дело только в том случае, если женщина выдвигает официальное обвинение. Против правонарушителя может быть возбуждено уголовное преследование ex-officio только в случаях изнасилования.

Службы по оказанию помощи женщинам - жертвам насилия

210. Ощущается заметная нехватка специальных служб, в которые могут обращаться женщины - жертвы насилия. На государственном уровне по инициативе Генерального секретариата по вопросам равноправия в октябре 1988 года было создано приемное отделение для женщин - жертв насилия. Кроме того, Генеральный секретариат в сотрудничестве с муниципалитетом Афин открыл в 1993 году приют для женщин, ставших жертвами плохого обращения, а также для их детей. В этих центрах потерпевшие могут получить бесплатную юридическую консультацию, психологическую поддержку, информацию о деятельности других социальных служб, которые могут оказать им содействие, а в случае необходимости и временное прибежище для женщин и их детей.

211. Кроме того, женщины могут обращаться в государственные больницы, медицинские центры, психолечебницы и т.д., которые, как правило, не имеют необходимых специалистов или опыта для оказания им эффективной помощи.

212. Женщинам - жертвам насилия в той или иной форме оказывается помощь женскими группами и организациями, в частности, предлагаются бесплатные юридические консультации, обеспечивается защита в суде, оказывается социальная и психологическая поддержка и т.д.

213. В 1990 году в Афинах и Салониках анонимными женскими группами был создан центр неотложной помощи, в который женщины - жертвы насилия могли в любое время обратиться по телефону.

214. В ряде муниципалитетов объявлялось о планах создания центров и убежищ для женщин - жертв насилия; однако эти планы пока не реализованы.

215. Что касается других осуществленных государством мероприятий в области социальной защиты, выплаты пособий и т.д., то общее улучшение положения женщин в течение 80-х годов положительным образом сказалось на положении женщин - жертв насилия, хотя какой-либо специальной помощи пока не оказывается. Так, размеры пособий на детей для разведенных матерей или матерей, проживающих отдельно, являются недостаточными для содержания детей. Генеральный секретариат по вопросам равноправия пытается в пределах своей компетенции собрать дополнительные средства, например, путем организации субсидируемых семинаров для одиноких матерей (вдов, разведенных, незамужних, проживающих отдельно), среди которых имеются женщины - жертвы насилия.

216. Сотрудничество между учреждениями (специализированными или неспециализированными), которые оказывают помощь женщинам - жертвам насилия, а также между этими учреждениями и полицией, судебными органами и т.д. является ограниченным и должным образом не организовано. В основном такое сотрудничество строится на личной инициативе отдельных лиц, проявляющих особую заинтересованность в решении вопроса насилия в отношении женщин, и никак не координируется. Так, центр для женщин - жертв насилия поддерживает очень хорошие отношения с двумя-тремя женщинами -сотрудницами полиции, с одной женщиной - государственным прокурором, тремя-четырьмя женщинами -социальными работниками в государственных больницах и т.д.

Меры по борьбе с насилием в отношении женщин

217. Что касается насилия в отношении женщин, то пока еще не установлены масштабы и характер такого насилия и не определены его последствия и меры для борьбы с ним:

а) Особенно запутанной представляется проблема дурного обращения и другие формы насилия в отношении женщин. Несмотря на общий характер такого рода правонарушений, они отличаются целым рядом особенностей, что вызвано конкретным случаем насилия, опытом и путями урегулирования дел о насилии в отношении отдельных женщин. Государственным и частным учреждениям, занимающимся подобными вопросами, следует предлагать женщинам на выбор тот или иной вариант решения;

б) различные службы, в которые обращаются женщины - жертвы насилия, имеют богатый опыт в этой области, хотя они не всегда располагают необходимыми специалистами и не всегда могут проявить должное понимание.

218. Поэтому для борьбы с насилием в отношении женщин принимаются или планируется принять такие меры, как:

а) координация деятельности полиции и судебных органов в этой области;

б) создание по всей стране центров для женщин - жертв плохого обращения или насилия в любой форме;

- с) организация специальных семинаров для повышения информированности лиц, которые по характеру своей деятельности занимаются вопросами насилия (судей, работников полиции, медицинских сестер и т.д.);
- d) уделение особого внимания исследованиям, касающимся насилия в отношении женщин;
- e) содействие принятию законодательных мер, касающихся
 - i) физического и полового насилия в отношении женщин и
 - ii защиты достоинства мужчин и женщин на рабочем месте.

219. Особое внимание следует уделять предупреждению насилия путем изменения менталитета и отношения людей к данной проблеме. В государственных и частных учреждениях, группах, общинных центрах, школах, профсоюзах и общеобразовательных заведениях следует стимулировать изучение механизмов насилия в отношении женщин, продумывать шаги, которые следует предпринимать для устранения таких взаимоотношений, ликвидации их негативных последствий и установления альтернативных отношений.

220. В вопросах информирования и просвещения в области насилия в отношении женщин важную роль играют также средства массовой информации, которые должны освещать эту проблему таким образом, чтобы не допустить возникновения предрассудков и стереотипов, которые лишь содействуют такому насилию.

F. Статья 7. Участие женщин в политической и общественной жизни страны

221. В Греции, несмотря на конституционные и законодательные гарантии прав женщин, мужчины и женщины не одинаково представлены на руководящих должностях в политике и общественной жизни страны как в центральных, так и в региональных органах. Хотя за последние годы в этой области достигнут некоторый прогресс, представленность женщин в высшем эшелоне политической жизни, в правительстве, на руководящих должностях в профсоюзах, профессиональных ассоциациях, в государственном и частном секторах является недостаточной.

222. Показательно, что на последних выборах 1993 года доля женщин-депутатов в национальном парламенте составила лишь 5,6 процента, а в Европейском парламенте - 16 процентов. Доля женщин в правительстве составляет 5,8 процента, что является одним из самых низких показателей в Европейском союзе.

223. Греция - президентская республика. Парламентские и муниципальные выборы проводятся каждые четыре года на основе всеобщего и тайного голосования. Женщины получили право избирать и быть избранными в 1952 году.

224. После отмены дискриминационных положений в области законодательства женщины стали принимать активное участие в общественной жизни. За последние несколько лет после падения хунты в 1974 году участие женщин в общественной жизни расширилось. Раньше политикой занимались практически исключительно мужчины. Участию женщин в политической жизни значительно способствовало возрождение женского движения и прием женщин в политические партии. Даже в настоящее время политической деятельностью занимается весьма ограниченное число женщин, хотя соответствующие показатели значительно возросли, особенно после 1986 года.

1. Правительство

225. После выборов, состоявшихся в октябре 1993 года, в состав правительства вошла одна женщина в должности министра и три женщины в должности заместителей министра. После последних изменений кабинета в него входят три женщины - заместителя министров, или 5,8 процента. Доля женщин, занимающих должности генеральных секретарей, составляет 12,2 процента.

226. Доля женщин в правительствах за период с 1986 по 1994 годы не превышала 12 процентов. Женщины занимали министерские должности в министерствах здравоохранения и социального обеспечения, образования, культуры, труда, т.е. в тех сферах деятельности, в которых традиционно женщины принимали участие в течение длительного времени. Однако женщины были заняты и в таких чисто мужских сферах деятельности, как министерства промышленности, иностранных дел и юстиции. В настоящее время в состав правительства входит одна женщина, занимающая пост заместителя министра охраны окружающей среды, градостроительства и общественных работ, кроме того, должность заместителя министра по вопросам равноправия мужчин и женщин также занимает женщина.

2. Парламент Греции

227. В парламенте женщины недопредставлены. Несмотря на то, что женщины составляют 51 процент избирателей, они не включаются в должной степени в партийные списки; в результате депутатами парламента становится лишь ограниченное число женщин.

228. Начиная с выборов 1985 года и до последних выборов, которые состоялись в 1993 году, доля женщин в парламенте возрастает sporadически, несмотря на совместные усилия женщин, состоящих и не состоящих в политических партиях, установление в крупных партиях квоты или пропорционального представительства женщин в партийных органах, рост интереса женщин к политике и повышение их образовательного уровня.

229. На выборах 1985 и в июне 1989 годов доля женщин составляла 4,3 процента, хотя на общих выборах 1989 года она возросла до 6,7 процента, что является самым высоким показателем представленности женщин в парламенте Греции за все время. На выборах 1990 года число женщин-депутатов сократилось до 16, а их доля составила 5,3 процента. На последних выборах 1993 года их доля достигла 6 процентов, однако с потерей одного места сократилась до 5,6 процента.

3. Европейский парламент

230. После выборов в Европейский парламент в июне 1994 года доля женщин в нем достигла 16 процентов, хотя в 1989 году в парламент была избрана лишь одна женщина, которая позднее заняла пост министра и была вынуждена снять с себя полномочия депутата.

4. Политические партии

231. Женщины по-прежнему представлены недостаточно в организациях и комитетах политических партий, особенно в руководящем эшелоне. Много женщин являются членами низовых организаций. Исключение составляет Генеральный секретариат Коммунистической партии Греции (КПГ), который был избран в феврале 1991 года на тринадцатом съезде партии, когда впервые в истории страны руководителем политической партии стала женщина. С марта 1991 года по сентябрь 1993 года председателем Коалиции левых и прогрессивных сил (КЛПС), еще одной левой партии, являлась женщина, которая была членом парламента, заместителем председателя парламента и представителем КЛПС в парламенте. Недавно крупнейшие политические партии (Всегреческое социалистическое движение (ПАСОК), Новая демократия (НД), "Политическая весна", КПГ, КЛПС, партия "зеленых") ввели квоты или установили пропорциональное представительство женщин в центральных органах партий, официально (путем изменения устава) или неофициально. Тем не менее коренного улучшения положения не произошло. Однако на последних съездах партий благодаря введению квот упростилось выдвижение женщин на руководящие должности.

5. Местные органы власти

232. На региональном уровне и на местах представленность женщин является низкой, хотя с 1981 года проводится децентрализация и создаются институты социального участия, в том числе советы при префектурах и кооперативы, в которые будет обеспечен более широкий доступ женщинам.

233. Судя по имеющимся данным, в провинциях женщинам занять руководящую должность в местных органах власти отнюдь не легче. Скорее наоборот, между городом и деревней существуют значительные различия. В городе все новое принимается легче и быстрее, поэтому участие женщин в общественной жизни в городах воспринимается проще, чем в деревне.

234. В результате муниципальных выборов в октябре 1990 года число женщин-мэров удвоилось по сравнению с их числом после выборов 1986 года. Из 359 мэров 10 являлись женщинами, в то время как в 1986 году было лишь четыре женщины-мэра.

235. В 1992 году доля женщин-префектов составила 7,4 процента, а в 1985 году - 18,18 процента. На последних муниципальных и префектурных выборах, когда впервые префекты избирались, а не назначались, префектом была избрана лишь одна женщина.

Женщины, избранные в местные органы власти за период 1986-1994 годов (в процентах)

	1986 год	1990 год	1994 год
Мэры	1,4	2,2	1,5
Председатели общин	3	8	0,7
Муниципальные советники	7,1	8,9	7,8
Советники общин	1,1	2,0	2,8

Источник: Министерство внутренних дел, 1994 год.

6. Профсоюзы

236. В профсоюзном движении по-прежнему преобладают мужчины. Несколько возросло участие женщин в первичных организациях, уменьшилось число женщин в советах директоров и практически нет ни одной женщины в высших органах профсоюзов. Женщины не принимают участие в процедурах социального контроля и в переговорах о заключении коллективных договоров. Женщины не участвуют в профсоюзной деятельности прежде всего из-за отсутствия времени, поскольку им приходится выполнять свои повседневные семейные обязанности.

237. Обзор, проведенный Всеобщей конфедерацией труда Греции (ВКТГ), показывает, что в государственном секторе членами профсоюзов являются 77,8 процента рабочих и служащих, а не состоящих в профсоюзе - 22,2 процента; в частном секторе членами профсоюза являются 31,3 процента рабочих и служащих, а не являющихся членами - 68,7 процента. Мужчин - членов профсоюза насчитывается 44,1 процента, не являющихся членами - 55,9 процента; среди женщин членами профсоюзов являются 23,6 процента, не являющихся членами - 76,4 процента.

238. В 169 органов управления федераций и рабочих центров, входящих в ВКТГ, избрано:

Мужчин	Женщин	Доля (в процентах)
--------	--------	--------------------

В 1989 году	2 040	96	4,49
В 1993 году	2 040	83	4,06

Доля женщин сократилась на 14 процентов.

239. Из 46 членов руководящих органов ВКТГ насчитывается четыре женщины. В состав Исполнительного бюро ВКТГ, который насчитывает 16 членов, избрана одна женщина.

240. Большое значение имеет создание секретариатов по вопросам равноправия в крупнейших профсоюзах страны. В настоящее время действуют следующие секретариаты: Секретариат по вопросам женщин ВКТГ, Комитет по вопросам женщин ОТОЕ, Комитет по вопросам женщин ОМЕ-Греческой организации по телекоммуникациям, Комитет по вопросам женщин Федерации нефтеперерабатывающих заводов химической промышленности.

241. Непосредственная задача секретариата ВКТГ заключается в создании сети членов профсоюза на основе рабочих центров и федераций.

7. Центры руководства экономикой

242. Несмотря на увеличение доли женщин в рабочей силе и повышение их квалификации, они по-прежнему принимают весьма ограниченное участие в центрах руководства экономикой. В 1991 году женщины составляли 13 процентов нанимателей, 20,7 процента самостоятельно занятых лиц, 73,0 процента не получающих вознаграждения помощников и 34,7 процента наемных работников. Кроме того, они составляли 13,2 процента управляющих и руководителей высокого уровня.

243. В 1991 году женщины составляли 54,7 процента наемных работников, 25,3 процента не получающих вознаграждения помощников, являющихся членами семей, 17,7 процента самостоятельно занятых работников и 2,4 процента нанимателей.

244. В государственном секторе дискриминация по признаку пола на рабочем месте и при найме на работу запрещена законодательством. Продвижение по службе осуществляется с учетом официальных критериев квалификации работников и стажа их работы. Различия в доле мужчин и женщин, занимающих должности первого уровня, объясняются тем, что замужние женщины могут получать пенсию после 15 лет службы. Для назначения на управленческие должности используются другие критерии. Решения о продвижении по службе принимаются производственными советами. Доля женщин на руководящих должностях, в том числе на постах руководителей департаментов, значительно ниже доли мужчин. В 1991 году в государственной службе доля женщин, занимавших должности начальников директоратов, составляла 10,6 процента, а начальников департаментов - 24 процента; по сравнению с данными за 1988 год эти показатели понизились.

245. В период 1981-1991 годов наиболее важными изменениями в профессиональном занятии женщин являлись абсолютный прирост женщин-нанимателей (59,0 процента), увеличение доли женщин среди наемных работников (на 37,9 процента) и рост (на 8,1 процента) числа самостоятельно занятых работников-женщин. Снижение числа не получающих вознаграждения помощников на 22,9 процента объясняется, главным образом, сокращением доли женщин, занятых в сельском хозяйстве. Среди наемных работников-мужчин следует отметить сокращение числа нанимателей и самостоятельно занятых работников. Из числа не получающих вознаграждения помощников, которое составляет приблизительно одну четверть всех работающих женщин, 71,6 процента заняты в сельском хозяйстве, а 13,9 процента - в торговле и гостиничном секторе.

246. В общем количестве занятых наблюдается значительный прирост научных работников и работников свободных профессий, работающих по временным контрактам (72,9 процента), канцелярских работников (47,4 процента), коммерсантов и продавцов (60,2 процента) и лиц, занятых в

сфере услуг (30,7 процента). Общее число управляющих и руководителей высокого уровня сократилось на 18,2 процента, однако доля женщин в этой категории увеличилась.

8. Судебные органы

247. Начиная с 1981 года представленность женщин в судебных органах заметно возрастает. До 1970 года штат судебных органов состоял почти исключительно из мужчин. В настоящее время доля женщин-судей значительно возросла. В верховных судах женщин крайне мало или они совсем в них не представлены. Имеющиеся данные о судьях в гражданских судах показывают следующее:

- a) в Верховном суде (Agios Pagos) женщин нет;
- b) ни одна женщина не занимает должности председателя апелляционного суда;
- c) женщины составляют 8,9 процента судей апелляционных судов;
- d) женщины составляют 22 процента председателей районных судов;
- e) женщины составляют 54,4 процента судей районных судов;
- f) женщины составляют 75,4 процента помощников судей районных судов;
- g) женщины составляют 70 процентов мировых судей.

9. Вооруженные силы

248. До недавнего времени на некоторые отделения офицерских училищ женщины не принимались, а мужчины не принимались в офицерские училища, занимающиеся подготовкой санитаров. В настоящее время эти ограничения отменены. Законом 1911/90 разрешен набор женщин-слушателей в высшие военные училища, за исключением отделений, на которых готовятся специалисты по вооружениям, военные инженеры и летчики. Мужчины получили возможность обучаться в офицерских училищах, занимающихся подготовкой санитаров. Число женщин - слушателей всех военных академий ежегодно определяется указом министра национальной обороны в соответствии с Законом 2190/92. На 1993-1994 учебный год их доля составляла 10 процентов. Так, в 1993/94 учебном году в военном училище обучалось 11 женщин-курсантов, в морском училище - 3 женщины, в авиационном училище - 9 женщин. С 1991 года по настоящее время доля женщин, обучающихся в этих училищах, крайне мала, и темпы роста их числа низки.

249. В 1993 году впервые из 10 назначений на должности в системе военной юстиции были назначены четыре женщины.

250. В 1992 году в вооруженных силах насчитывалось: в армии 1 168 женщин, на флоте 492 женщины, в военно-воздушных силах 1 136 женщин.

251. Для обеспечения надежного будущего и профессионального роста женщин в вооруженных силах необходимо разработать правовую основу, которая определяла бы и гарантировала их права и обязанности.

10. Полиция

252. Доля женщин в полиции составляет 10 процентов; в портовой полиции - 8 процентов, пожарная служба укомплектована только мужчинами.

253. На службу в полицию стали принимать только в последние несколько лет, причем эта тенденция усиливается. В 1993 году в стране насчитывалось 2 275 женщин -сотрудников полиции, или 5,88 процента.

11. Примечания

254. Низкая представленность женщин на руководящих должностях объясняется, в частности, следующими причинами:

а) патриархальными структурами политических партий и общества, а также предрассудками, которые существуют в греческом обществе и используются в интересах мужчин. Женщины, как и раньше, должны в основном заниматься воспитанием детей и работой дома. На это требуется много времени; поэтому их возможности участия в общественной жизни и производственной деятельности ограничены. В силу традиционного распределения обязанностей они не могут на равных условиях с мужчинами рассчитывать на продвижение по службе;

б) слабо развитой системой оказания социальных услуг семьям (детские сады, детские центры, центры для престарелых и т.д.). В течение последних нескольких лет предпринимаются усилия для создания таких центров по всей стране в целях оказания помощи женщинам.

255. Женские группы и организации, а также отделения женщин при политических партиях оказывают давление на государственные и партийные органы и добиваются более пропорционального представительства женщин в различных учреждениях и организациях, а также выступают за то, чтобы в избирательных списках всех политических партий кандидатуры женщин составляли не менее 35 процентов. Эти требования получили широкую поддержку в 1989 году на выборах Координационного комитета женских организаций и женских секций политических партий, созданного в 1988 году с целью оказания давления на партийные органы и на политические и экономические органы власти для обеспечения равноправного участия женщин за счет введения системы квот, устанавливаемых для различных государственных органов, в системе общественного управления и для правительственных комитетов и советов.

256. С этими требованиями выступают главным образом женщины, занимающие выборные партийные должности. Они предлагают установить более приемлемые условия для участия женщин в деятельности политических партий и политических институтов в целом. Одновременно они стремятся ознакомить общественность с тем, как обстоят дела с обеспечением равного участия женщин в процессе принятия решений.

257. В настоящее время ведутся переговоры о создании в парламенте межпартийного женского комитета, который будет состоять из депутатов-женщин и будет заниматься вопросами, касающимися женщин.

258. В 1990 году в Европе возникло Европейское женское лобби, в состав которого входят четыре гречанки, избранные 45 греческими женскими неправительственными организациями.

259. Кроме того, в 1992 году в рамках третьего Среднесрочного плана действий Сообщества (1991-1994 годы) за равные возможности мужчин и женщин в европейской сети экспертов "Женщины в неправительственных организациях" было создано греческое отделение. Для проведения выборов в Европейский парламент в июне 1994 года эта сеть организовала межпартийную информационную кампанию за пропорциональную представленность мужчин и женщин в избирательных списках партий.

260. В любом случае вопрос об участии женщин в процессе принятия решения не исчерпывается созданием условий для более массового и активного участия женщин в политической жизни с помощью особых административных решений и, в частности, введения соответствующих квот в государственных и партийных органах. Особенностью политической жизни и деятельности на уровне принятия решений является их ориентация на использование услуг мужчин и общая тенденция недопущения женщин к руководящим должностям; тот факт, что несколько таких должностей занимают женщины, ничего не меняет. Для изменения стереотипов во взаимоотношениях полов необходима новая стратегия, которая должна осуществляться в новых социальных и культурных условиях.

261. Женские организации, которые выступают не только за более широкое участие женщин в процессе принятия решений, но и за изменение характера политической жизни, в которой участвуют преимущественно мужчины, говорят о том, что политика должна приобрести "женское" лицо, чему должны способствовать женщины, занимающие высокие руководящие должности.

262. На европейском совещании на высшем уровне Комиссии Европейский сообществ, проведенном 3 ноября 1992 года в Афинах, была принята декларация о пропорциональном распределении государственной и политической власти между мужчинами и женщинами и о равном участии мужчин и женщин в принятии политических решений.

263. В 1988 году в сотрудничестве с Национальным центром социальных исследований Генеральным секретариатом по вопросам равноправия было проведено важное исследование об участии женщин Греции в политической жизни, в ходе которого осуществлялся сбор и анализ данных об отношении женщин Греции к политике и их политической деятельности, учитывая политическую культуру в стране.

264. Судя по первым результатам этого исследования, единой модели участия женщин в политике не существует. Различия объясняются не принадлежностью к тому или иному полу, а возрастом, уровнем образования и партийной принадлежностью.

265. Одной из основных задач в области улучшения положения женщин является обеспечение пропорционального участия женщин в процессе принятия решений. С этой целью предусмотрено осуществить такие мероприятия, как:

- a) расширение выбора профессий женщинами;
- b) создание центров поддержки семьи для лучшего совмещения профессиональных и семейных обязанностей;
- c) содействие осуществлению мер, направленных на более пропорциональное представительство с учетом пола в различных органах системы государственного управления на высших должностях, в том числе правительственных;
- d) разработка программ обучения и дальнейшей специализации женщин, необходимых для их назначения на более высокие посты.

Г. Статья 8. Представительство в международных организациях

266. В последние годы представленность женщин в дипломатическом корпусе и в целом в составе официальных делегаций Греции на международном уровне улучшилась.

267. Судя по имеющимся данным, доля женщин в дипломатическом корпусе постоянно растет, однако процент женщин, занимающих высокие ранги, по-прежнему крайне низок. Женщины не занимают постов, предусматривающих присвоение двух высших дипломатических рангов, они занимают посты, начиная с пятого ранга, причем их представленность повышается по мере уменьшения ранга.

268. В 1986 году впервые в истории Греции женщине был присвоен ранг посла. С 1992 года послом Греции в Норвегии является женщина, имеющая ранг полномочного посланника второго класса.

269. В 1989 году представителем Греции в Европейском сообществе впервые была назначена женщина.

270. С 1993 года постоянным представителем Греции в Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в ранге посла является женщина.

Н. Статья 9. Гражданство

271. Все дискриминационные положения старого закона о гражданстве отменены. Законом 1483/84 изменен Кодекс законов о греческом гражданстве, установлено полное равенство между мужчинами и женщинами в отношении приобретения, изменения и сохранения греческого гражданства. Одновременно было отменено положение, в соответствии с которым приобретение или утрата греческого гражданства увязывалось с браком. В соответствии с новым кодексом женщина может сохранять свое гражданство; тем самым устраняется форма дискриминации против женщин, которая действовала до вступления в силу этой поправки. В будущем необходимо устранить временные ограничения, устанавливаемые этим законом в отношении приобретения, утраты или восстановления греческого гражданства. Кроме того, в законодательство о греческом гражданстве на основании Закона 1832/89 внесены дополнительные положения.

272. В Греции взаимоотношения между супругами, имеющими различное гражданство, определяются их правовым статусом. В социальном плане греческое общество в целом относится к супругам, имеющим различное гражданство, вполне терпимо. Несмотря на существующие в греческом обществе строгие обычаи в отношении браков, согласно которым заключение браков между лицами, имеющими различное гражданство, не приветствуется, количество смешанных браков неуклонно растет. Данные, собранные начиная с 1992 года, главным образом иностранными религиозными общинами, иностранными культурными клубами и организациями, касаются семей, в которых один из супругов не имеет греческого гражданства.

273. В Аттике (в отношении остальных районов Греции данных не имеется) среди общего числа лиц, состоящих в браке с иностранцами, в двух третях браков иностранным гражданином является супруга. Из их числа в 20 000 случаев - это браки между греками и американками или между греками и англичанками, в 18 000-25 000 случаев - браки между греками и немками и приблизительно в 15 000 случаев - между греками и француженками. Данных о числе супружеских пар, состоящих из греков - мужчин или женщин и выходцев из стран третьего мира, не имеется, хотя за последние несколько лет количество таких браков значительно возросло.

274. Супруг(а) гражданина Греции имеет право на получение вида на жительство и разрешения на работу в Греции; но срок его (ее) пребывания в стране зависит от срока, в течение которого действителен его (ее) паспорт и главным образом от наличия двусторонних конвенций между Грецией и соответствующей страной.

275. Помимо женщин-иностранок, состоящих в смешанных браках, в последнее время в Грецию все больше прибывает женщин-иммигрантов, беженцев и репатриантов, которые сталкиваются с серьезными проблемами, связанными с обустройством на новом месте, работой, знанием языка и т.д.

276. В Грецию, которая традиционно являлась для иммигрантов страной транзита, в последнее время стали законно и незаконно прибывать иммигранты и беженцы-женщины, а также греки-репатрианты.

277. Начиная с 1985 года, когда начался выезд политических беженцев из стран Восточной Европы, особенно в 1989 году после политических перемен в этих странах, в Грецию стало прибывать все больше иммигрантов и беженцев. В 1987 году начался широкомасштабный выезд нескольких тысяч греков из бывшего Советского Союза, а в 1990 году начался массовый приток беженцев из Северного Эпира и Албании.

278. В период с 1985 по 1992 год в Грецию прибыли 1 862 976 иностранцев, из них 47,8 процента женщин, без учета законных иммигрантов и греков-репатриантов из бывшего Советского Союза.

1. Женщины-иммигранты

279. Среди первых иммигрантов, прибывших в 1980-1990 годах, значительную долю иммигрантов составляли женщины, что объяснялось наличием рабочих мест в секторе услуг.

280. В 1987 году из 28 854 человек, работавших в стране на законном основании, 10 299 являлись женщинами, в 1992 году их число возросло до 12 974. Доля женщин, работавших в стране на законном основании в период с 1987 по 1992 год, составляла в (процентах):

1987 год	1988 год	1989 год	1990 год	1991 год	1992 год
35,5	36,2	35	35,5	42,1	41,9

281. В основном женщины прибывали из стран Восточной Европы, из других европейских стран и из Африки. За последние несколько лет возросло число женщин, прибывающих в Грецию из Албании и Филиппин. Для женщин из стран Европейского союза получение и возобновление разрешения на работу не связано с проблемами; однако в отношении женщин из других стран существуют ограничения и осуществляется контроль.

282. В Греции женщины из европейских или других промышленно развитых стран выполняют работу секретарей или канцелярских служащих в мореходных компаниях или туристических агентствах, преподавателей иностранных языков, учителей или домашней прислуги; летом они заняты в секторе туризма. Некоторые иностранки, состоящие в браке с греками, помогают своим мужьям в их работе или сами открывают мелкие предприятия.

283. Женщины, иммигрирующие из стран третьего мира, а также незаконные иммигранты, сталкиваются с трудностями в трудоустройстве, в области медицинского обеспечения и страхования. Их заработок значительно ниже заработка гречанок; в большинстве своем они работают в качестве домашней прислуги или обслуживают престарелых. В некоторых случаях они подвергаются сексуальным домогательствам по месту работы или эксплуатации как проститутки.

284. Надежные данные, позволяющие определить число незаконных иммигрантов в Греции, отсутствуют. В любом случае число незаконных иммигрантов, т.е. людей, въехавших в страну без необходимых документов или остающихся в стране после окончания срока законного пребывания в стране, за последние несколько лет значительно увеличилось, в частности, в связи с политическими переменами в соседней Албании.

285. По данным средств массовой информации в стране насчитывается от 80 000 до 110 000 иностранных рабочих, мужчин и женщин, работающих без разрешения на получение работы; по данным из других источников, эта цифра значительно выше.

2. Женщины-беженцы

286. По данным Министерства общественного порядка за период с 1986 по 1991 год в греческие компетентные органы обратились с просьбой о предоставлении политического убежища 13 945 человек, в том числе 11 306 мужчин и 2 639 женщин, или 18,9 процента. В основном это выходцы из Эфиопии, Ирака, Исламской Республики Иран и Турции, главным образом курды, а в

отдельных случаях из Ливана, Палестины, Сирийской Арабской Республики, Шри-Ланки, Зимбабве и Сомали.

287. Из числа лиц, обратившихся в 1980-1991 годах с просьбой о предоставлении им политического убежища, статус беженцев которых был признан, 81,5 процента составляли мужчины, 18,5 процента женщины. Соответствующий показатель был значительно выше в отношении беженцев из Польши - 38 процентов и из Румынии - 30 процентов, а из Турции ниже (9 процентов).

288. Беженцы, которым греческое правительство предоставляет политическое убежище, а Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) - статус беженцев, не приобретают право на постоянное проживание или право на работу. Поэтому они работают незаконно, а женщины сталкиваются с вполне конкретными проблемами. Помимо языковых сложностей и трудностей адаптации к новым условиям жизни возникают экономические, социальные и психологические проблемы. На рабочем месте они становятся объектом эксплуатации, работая часто за незначительное вознаграждение.

289. Греческий совет по вопросам, связанным с УВКБ ООН, оказывает беженцам, в том числе женщинам, психологическую и социальную поддержку, правовую и финансовую помощь; для них организуется учебные семинары. Специальные программы для женщин-беженцев осуществляются также Социальным институтом труда, Национальным институтом социального обеспечения и помощи, АМЖХ и Центром планирования семьи.

3. Женщины-репатрианты

290. К этой категории относятся гречанки, родившиеся в Греции, или гречанки по национальности из греческой диаспоры на Востоке и на Западе, прибывшие в Грецию для постоянного проживания. Они встают на учет в Департаменте по делам иностранцев и получают вид на жительство. Кроме того, они получают право на работу, для чего они должны получить в префектуре соответствующие разрешения.

291. Большинство греков-репатриантов прибывают из Германии, Соединенных Штатов Америки, Канады и Австралии. Согласно статистическим данным, половину из этих репатриантов составляют женщины.

292. Отделение Генерального секретариата по делам греков за границей осуществляет учебные и информационные программы для гречанок-иммигрантов, содействующие приспособлению к новым условиям жизни.

293. В 1994 году Генеральный секретариат по вопросам равноправия создал Информационный центр в Штутгарте, Германия, который должен способствовать репатриации гречанок-иммигрантов.

294. Начиная с 1987 года в страну прибывают тысячи греков-понтийцев из бывшего Советского Союза. С 1987 по 1992 год в Греции обосновалось 42 529 понтийцев, среди которых приблизительно 50 процентов являлись женщинами. В греческих консульствах им были выданы "репатриационные визы"; до получения греческого гражданства им выдается вид на жительство.

295. Наиболее серьезными проблемами, с которыми сталкиваются греки и гречанки из бывшего Советского Союза, являются языковая проблема, работа и жилье.

296. Женщины, большая часть которых состоят в браке и являются матерями, занимаются воспитанием детей.

297. Приемом и размещением греков из Советского Союза занимается Национальный институт по вопросам приема и размещения греков-репатриантов, который действует под эгидой Министерства иностранных дел.

298. С этой целью Институт разработал специальные программы, которые предусматривают: а) прием, размещение и оказание социальной помощи; б) подготовку репатриантов к интеграции в греческое общество путем обучения их языку, профессии и обеспечения образования их детям; с) их устройство на постоянное местожительство и обеспечение жильем.

299. В этих программах важная роль отводится детским садам, которые оказывают большую помощь женщинам, поскольку позволяют им участвовать в этих программах и других мероприятиях.

4. Программы для женщин-иммигрантов, беженцев и репатриантов

300. В феврале-июне 1991 года Греческий совет по делам беженцев организовал серию консультационно-учебных семинаров для беженцев, в том числе для имеющих детей женщин курдского происхождения.

301. Судя по итогам этих семинаров, активному и заинтересованному участию женщин и широкому кругу выявленных проблем, подобный вид деятельности является весьма эффективным и полезным.

302. Кроме того, в сотрудничестве с Центром планирования семьи в сентябре 1991 года были организованы встречи и проведено обсуждение вопросов планирования размеров семьи, в работе которых приняли участие 20 женщин, в основном курдской национальности.

303. В период 1986-1989 годов Институт социальной работы в сотрудничестве с другими органами (Национальным институтом социального обеспечения и помощи, АМЖХ, Центром планирования семьи) осуществлял специальные программы для женщин.

304. Общеобразовательные программы и программы профессиональной подготовки включают обучение машинописи, работе на компьютере, парикмахерскому делу, кройке и шитью, домашней работе и языковые программы, которые осуществляются в сотрудничестве с АМЖХ. В области планирования семьи рассматриваются такие вопросы, как использование противозачаточных средств, прерывание беременности, вопросы гинекологии, питания беременных женщин и т.д. В ходе рассмотрения этих вопросов отношение со стороны аудитории было весьма сдержанным, а в некоторых случаях негативным.

305. В сотрудничестве с посольствами стран, принимающих иммигрантов (Соединенных Штатов Америки, Австралии и т.д.), организовывались обсуждения, встречи отдыха и специальные информационные программы, предназначенные для более быстрого приспособления беженцев к жизни в этих странах.

306. Для удовлетворения потребностей определенных групп (иммигрантов, беженцев, репатриантов) Генеральный секретариат по делам греков за границей осуществляет следующие программы:

а) в 1987 году и летом 1988 года была реализована учебная программа для гречанок/иммигрантов из всех стран мира;

б) в женских кооперативах агротуризма на Хиосе, в Амбелакии и Петре, на Лесбосе для женщин были проведены семинары о роли гречанок в истории и обществе;

с) программы для престарелых иммигрантов греков и гречанок.

307. С 1983 года Министерство национального образования субсидирует греческие школы за границей, департаменты родного языка и культуры и учреждения для детей дошкольного возраста.

308. Кроме того, Генеральный секретариат по делам греков за границей в сотрудничестве с системой народного образования осуществляет программы языковой подготовки и освоения профессиональной терминологии, предназначенные для иммигрантов и репатриантов.

309. Эти программы продолжительностью от четырех до восьми месяцев разработаны для социальных групп, находящихся в неблагоприятном положении, в частности для женщин, которые остро сталкиваются с проблемой безработицы.

310. Эти программы предусматривают обучение греческому языку, освоение новых специальностей и новых технологий и предоставление репатриантам более широких возможностей для беспрепятственной интеграции в греческом обществе.

311. Программы предназначены для понтийцев, политических беженцев (из стран Восточной Европы) и греков-репатриантов.

312. Разработаны учебные программы для социальных работников и преподавателей. В 1987 году были открыты начальные школы и создана система репетиторства для детей греческих иммигрантов.

313. В последнее время предпринимаются усилия для борьбы с расизмом и ксенофобией. В этой связи был создан Комитет, в состав которого входят компетентные органы для борьбы с этим явлением; принимаются меры и осуществляются программы, в частности, в интересах женщин-беженцев, иммигрантов и репатриантов.

I. Статья 10. Образование

314. Начиная с 80-х годов политическое руководство страны уделяет особое внимание переориентации системы образования, оказывая содействие осуществлению структурных и организационных изменений. Требование обеспечения равенства стало распространяться и на систему образования. В Конституции 1975 года говорится, что искусство и наука, исследовательская и преподавательская деятельность носят свободный характер, и государство несет ответственность за их развитие, а в пункте 5 говорится о равенстве в сфере осуществления права на бесплатное образование любого уровня для всех граждан, независимо от пола.

315. Мужчины и женщины имеют равные возможности для получения любого образования, включая начальное, среднее и высшее образование, а также техническое образование. Ниже анализируется информация о различных уровнях школьного образования, а также об общем положении женщин в сфере образования.

1. Структура системы образования

Дошкольное воспитание

316. Детские сады в Греции являются смешенными, и в них принимаются девочки и мальчики в возрасте от 3,5 до 5,5 лет. Процесс обучения в них носит избирательный характер. За последние годы число детских садов возросло на 353, в то время как общее число посещающих их детей сократилось. Тем не менее имеющихся помещений недостаточно, и ощущается острая потребность в новых помещениях. В представленной ниже таблице указано число детских садов (государственных и частных), которые функционировали с 1985 по 1994 год, а также доля детей каждого пола, посещающих детские сады.

Дошкольное воспитание

1985-1986 годы	1989-1990 годы	1993-1994 годы
----------------	----------------	----------------

	Количество	Проценты	Количество	Проценты	Количество	Проценты
Детские сады	5 203		5 474		5 559	
Общее число детей	160 079		141 756		134 322	
Девочки	78 152	48,8	69 321	48,9	65 771	49,0

317. Разница в численности мальчиков и девочек является незначительной и обусловлена главным образом демографическими факторами.

Начальное образование

318. Начальное образование является обязательным, длится шесть лет и охватывает детей в возрасте от 5,5 до 12 лет. В последние годы произошло сокращение числа учащихся в школах. В период с 1988 по 1992 год число учащихся в системе начального образования сократилось на 100 000, что связано с проблемой снижения уровня рождаемости и проблемами, с которыми обычно сталкиваются женщины в семье и в обществе. Наряду с сокращением числа учащихся происходит также сокращение количества школьных зданий, что объясняется ликвидацией в ряде деревень школ, имеющих лишь один класс, и появлением начальных школ. Тем не менее проблема нехватки помещений сохраняется, поскольку имеющиеся школьные помещения являются недостаточно большими и по-прежнему имеются школы, которые работают в две смены, т.е. в первой и второй половине дня.

319. Согласно представленной ниже таблице, в начальных школах зарегистрировано приблизительно одинаковое число мальчиков и девочек.

Начальное образование, 1985-1994 годы

	1985-1986 годы		1989-1990 годы		1993-1994 годы	
	Число	Процент ы	Число	Процент ы	Число	Проценты
Начальные школы	8 675		7 755		7 378	
Общее число учащихся	887 735		834 688		744 542	
Девочки	429 906	47,6	404 228	48,4	361 447	48,5

Среднее образование

320. Система среднего образования включает средние школы и лицеи. Учеба в средней школе длится три года и является обязательной. Учащиеся, закончившие начальную школу, принимаются в средние школы без экзаменов. В представленной ниже таблице указано количество средних школ (государственных и частных) и доля учащихся каждого пола.

Среднее образование, 1985-1994 годы

	1985-1986 годы		1989-1990 годы		1993-1994 годы	
	Число	Проценты	Число	Проценты	Число	Проценты
Средние школы	1 652		1 794		1 857	

Общее число учащихся	436 817		442 918		443 641	
Девочки	207 709	47,6	212 338	47,9	211 263	47,6

321. После завершения первого этапа среднего образования учащиеся могут либо приступить к работе, либо продолжить учебу в системе среднего образования.

322. В стране имеются лицеи различных видов: общеобразовательные, профессионально-технические и объединенные многопрофильные лицеи. Учеба длится три года в дневных лицеях и четыре года в вечерних лицеях. Среднее профессионально-техническое образование можно получить в профессионально-технических лицеях и профессионально-технических школах. В таблице указано количество школ второй ступени среднего образования различных видов и доля учащихся каждого пола.

	1985-1986 годы		1989-1990 годы		1993-1994 годы	
	Число	Процент ы	Число	Проценты	Число	Проценты
Общеобразовательные лицеи	982		1 110		1 170	
Общее число учащихся	257 268		250 602		255 584	
Девочки	142 693	55,5	139 949	55,8	140 354	54,9
Многопрофильные лицеи	20		25		25	
Общее число учащихся	10 034		19 474		22 084	
Девочки	4 987	49,7	9 918	50,9	11 994	54,3
Профессионально-технические лицеи	235		255		353	
Общее число учащихся	72 542		86 897		114 667	
Девочки	26 199	36,1	34 342	39,5	51 364	44,8
Профессионально-технические школы	196		224		265	
Общее число учащихся	31 679		39 001		40 603	
Девочки	4 693	14,81	6 399	16,41	9 023	22,22
Церковные лицеи	14		14		15	
Общее число учащихся	1 551		1 211		1 131	
Девочки	-		-		-	

323. Наблюдается четкая дифференциация выбора лицея в зависимости от пола учащегося. Девочки отдают предпочтение общеобразовательным и объединенным многопрофильным лицеям (54,9 процента и 54,3 процента), что компенсируется меньшей долей девочек в профессионально-технических лицеях (44,8 процента) и чрезвычайно небольшой долей девочек в профессионально-технических школах (22,22 процента). К учебе в церковных школах девочки не допускаются.

324. В системе начального и среднего образования принимаются единые меры для обеспечения равенства. Главная их цель заключается в разработке методических руководств, обеспечивающих одинаковое отношение к мужчинам и женщинам и ликвидацию дискриминации. Принцип равенства закрепляется в рамках предмета "домоводство", который с 1982 года изучают как девочки, так и мальчики. В рамках предмета "школьная профессиональная ориентация", который изучают как

мальчики, так и девочки, учащиеся узнают о существующих профессиях и создаются условия, позволяющие мальчикам и девочкам ближе познакомиться с профессиями, которые считаются несовместимыми с их полом. Такое ознакомление позволяет сделать более осмысленный и правильный выбор будущей профессии, невзирая на социально-половые стереотипы. Половое воспитание, которое на экспериментальной основе ведется в некоторых школах, позволяет учащимся ознакомиться с вопросами половых функций мужчин и женщин и воспроизводства и тем самым обеспечивает уважительное отношение к особенностям обоих полов.

Высшее образование

325. Система высшего образования включает высшие учебные заведения и высшие технические училища. Поступление в эти институты проводится на основе вступительных экзаменов, поэтому возможность дискриминации по признаку полу или какому-либо иному признаку исключается. В общеобразовательных институтах основное внимание уделяется стимулированию и развитию науки и научных исследований, а также современной теоретической и общей подготовке. Технические институты ориентированы на практическое применение научных знаний.

326. Согласно имеющейся информации, девушки отдают предпочтение общему высшему образованию, а юноши - техническому. То же самое наблюдается на факультетах университетов, где девушки по-прежнему предпочитают теоретические и педагогические дисциплины, а юноши - технические науки. Девушки составляют подавляющее большинство учащихся философских факультетов, в то время как на технических и технологических факультетах их доля является особенно низкой. Например, на инженерно-техническом факультете насчитывается 398 юношей и 44 девушки, на электротехническом факультете - 341 юноша и 28 девушек, на факультете морской торговли - 2 246 юношей и 34 девушки, а на факультете здравоохранения и социального обеспечения - 709 юношей и 612 девушек.

327. В приведенной ниже таблице показана доля женщин в системе высшего образования. Следует подчеркнуть существенное различие доли женщин в Национальном афинском университете им. Каподистрия и Критском политехническом институте. Наименьший и наибольший размер доли учащихся свидетельствует о дифференцированном подходе к изучаемым дисциплинам и профессиональной ориентации, который непосредственно связан с концепцией "социальных ролей", определяемых полом учащегося.

Высшее образование, 1985-1990 годы

	1985-1986 годы		1989-1990 годы	
	Число	Проценты	Число	Проценты
Высшие технические училища				
Общее число студентов	52 732		73 240	
Женщины	24 609	46,7	34 184	46,7
Высшие учебные заведения				
Общее число студентов	110 917		117 260	
Женщины	52 970	47,8	61 754	52,7

Исследования, касающиеся положения женщин

328. В соответствии с декларацией от 3 июня 1985 года, касающейся равенства возможностей в сфере образования, Генеральный секретариат по вопросам равноправия направил в университеты

циркулярное письмо, в котором им предлагалось отразить вопрос о равенстве мужчин и женщин в учебных программах педагогических факультетов.

329. В течение последних нескольких лет все большее число университетов стали проявлять заметный интерес к включению вопросов, касающихся равенства мужчин и женщин, в свою учебную программу, что вселяет определенный оптимизм. Наиболее организованно такие усилия предпринимаются группой по изучению положения женщин Салоникийского университета им. Аристотеля.

330. Эта группа, придерживающаяся нетрадиционного взгляда на науку и преследующая цель увязки теории с практикой политической деятельности, начала свою работу в 1983 году. В 1988 году ректоры университетов придали этой группе статус межфакультетской исследовательской программы изучения положения женщин при Салоникийском университете им. Аристотеля, что было отражено в соответствующем решении Сената. Со дня своего создания Группа по изучению положения женщин провела множество научных и просветительских мероприятий: бесплатные курсы (на протяжении шести лет и продолжительностью один семестр), лекции, совещания, дискуссии, учебные программы для молодых женщин-преподавателей. Она организовывала также участие в различных европейских форумах, обмены представителями с отделениями по изучению положения женщин университетов европейских стран и т.д. Кроме того, Группа по изучению положения женщин участвует в таких европейских программах по изучению положения женщин, как GRACE, NOISE, MED-CAMPUS, Новые возможности для женщин (НВЖ).

331. Работа группы по изучению положения женщин вселяет уверенность в том, что деятельность этого университета по изучению положения женщин в Греции будет продолжена. Хотя эта группа является единственной организованной группой по изучению положения женщин, деятельность многих научных работников или факультетов университетов, которые в последние годы занимались исследованиями в области положения женщин, позволяет надеяться на организацию более активного и официального изучения вопросов положения женщин в системе высшего образования.

332. Наиболее заметно такая деятельность осуществляется на социологических факультетах учебных заведений по подготовке специалистов в области дошкольного воспитания и начального образования.

Профессионально-технические учебные заведения

333. Система профессионально-технического обучения, дополняющая обучение в общеобразовательной школе, была создана в 1992 году для профессионально-технической подготовки учащихся (на начальном или последующем уровне), которым после окончания обучения обеспечивается доступ на рынок труда.

334. Такие учебные заведения являются многофункциональными и предусматривают многоуровневое обучение. Их учащимися являются:

- a) выпускники средней школы, желающие получить работу на производстве;
- b) выпускники лицеев непрофессионально-технической ориентации, желающие приобрести специальность, по которой они смогут затем работать на производстве;
- c) выпускники лицеев и школ профессионально-технической ориентации, желающие повысить свою профессиональную квалификацию;
- d) взрослые, желающие получить определенную профессионально-техническую подготовку, повысить свою квалификацию или приобрести новую специальность;
- e) лица, желающие получить специальные знания по новым производственным технологиям.

335. Занятия в системе таких учебных заведений предназначены для мужчин и женщин старше 18 лет.

2. Грамотность

Неграмотность

336. В Греции проблема неграмотности является вполне реальной. По данным переписи 1981 года, неграмотным, в том числе функционально неграмотным, является 23,2 процента населения в возрасте старше 15 лет.

337. По данным обследования, проведенного в 1987 году, причина функциональной неграмотности заключается в несовершенстве действующей системы образования. По данным этого обследования, 9 процентов учащихся и около 4 процентов выпускников начальной школы в недостаточно развитых районах не умеют читать и писать и не знают основных математических действий.

338. Если к этому числу добавить детей, не посещающих школу, а также учащихся, прервавших свою учебу, то процент неграмотных среди молодежи существенно повысится. Кроме того, нужно учитывать, что в начальной и средней школе существует значительный отсев и что многие дети так и не заканчивают девятилетнего обязательного обучения.

339. Эта проблема особенно остро ощущается в приграничных районах и в отношении некоторых групп населения, например, цыган и заключенных, и весьма актуальна для экономически активного населения страны, особенно в сельских и приграничных районах, а также для женского населения. Среди неграмотных женщин насчитывается две трети (66 процентов), высок процент неграмотных по отдельным группам населения. Следует также отметить, что процент неграмотных женщин в сельской местности (17,1 процента) более чем в два раза превышает соответствующий показатель в отношении женщин, проживающих в городах (6,23 процента).

340. Наличие значительного числа неграмотных среди престарелых, в основном женщин, является результатом длительных периодов внутренних и внешних кризисов в стране. Покончить с неграмотностью и обеспечить равноправие мужчин и женщин можно прежде всего путем повышения образовательного уровня женщин.

Народное образование

341. Вопросы обучения взрослых находятся в ведении системы народного образования, учрежденной в 1954 году, когда государство, ввиду остроты проблемы неграмотности, учредило Службу народного образования для борьбы с неграмотностью.

342. Народное образование как система организованного внешкольного обучения охватывает все взрослое население страны независимо от образовательного уровня, возраста и пола. Основная цель народного образования - постепенное обеспечение равных возможностей и социального прогресса для всех граждан.

343. Обучение в рамках системы народного образования ведется в четырех основных направлениях: обучение грамоте, профессиональное обучение, изучение социальных вопросов и программ для конкретных групп общества и изучение вопросов культуры.

344. В рамках программ народного образования большинство учащихся составляют женщины. Этот факт необходимо обязательно учитывать при планировании обучения и разработке программ.

345. В рамках программы народного образования обучение грамотности ведется на двух уровнях. Во-первых, проводится ознакомление с данной проблематикой общественных и государственных органов, и, во-вторых, организуются учебные курсы для неграмотных взрослых. Кроме того, Министерством образования принимаются другие меры по борьбе с неграмотностью среди взрослых. К их числу следует отнести прежде всего:

- a) объединение небольших школ, состоящих от одного до трех классов;
- b) создание системы консультаций по языку и математике по программе начальной школы;
- c) подготовку преподавателей.

3. Обучение

Учителя

346. По данным Министерства образования, численность женщин среди учителей на всех уровнях образования достаточно высока. Законом 1286/82 были отменены дискриминационные положения, касавшиеся учащихся мужского и женского пола, а также в отношении учителей (в школы домоводства и воспитателей детских садов стали принимать учащихся мужского пола).

347. В системе дошкольного образования женщины составляли подавляющее большинство до 1987 года, когда в государственные детские сады на работу было привлечено незначительное число мужчин. Ниже предлагаются данные о численности учащихся в школах воспитателей детских садов:

Школы воспитателей детских садов, 1986-1992 годы

	<u>1986-1987 годы</u>	<u>1991-1992 годы</u>
Общее число учащихся	1 640	5 189
Женщины	1 365	4 938

348. Разница в общей численности учащихся объясняется переводом этих школ из разряда средних учебных заведений повышенного типа в высшие; в результате возросла численность учащихся. На 1991/92 учебный год контингент учащихся в целом составил 8 377 человек, в том числе 8 357 женщин.

349. В начальной школе численность учителей обоего пола приблизительно одинакова, в средней школе женщин насчитывается больше, вероятно, в связи с сокращением числа мероприятий по подготовке научных кадров. В таблице приводятся данные о численности учителей в начальной и средней школе.

	<u>1985-1986 годы</u>		<u>1989-1990 годы</u>	
	Число	Проценты	Число	Проценты
Начальная школа				
Общее число учащихся	37 994		42 485	
Женщины	18 594	48,9	21 804	51,3
Средняя школа				
Общее число учащихся	24 585		29 065	
Женщины	15 363	62,5	18 092	62,2
Общие лицеи				
Общее число учащихся	16 692		17 932	
Женщины	7 820	46,8	8 773	48,9

	1985-1986 годы		1989-1990 годы	
	Число	Проценты	Число	Проценты
Многопрофильные лицеи				
Общее число учащихся	788		1 790	
Женщины	330	41,9	862	48,2
Профессионально-технические лицеи				
Общее число учащихся	5 589		6 155	
Женщины	2 214	39,6	2 551	41,4
Профессионально-технические школы				
Общее число учащихся	2 153		2 906	
Женщины	457	21,2	731	25,2

350. В системе высшего образования женщины составляют приблизительно 40 процентов преподавательского состава. Однако среди руководящего состава их доля резко сокращается.

351. Женщины составляют 38,1 процента учителей высших технических училищ и 26,2 процента учителей высших учебных заведений (1993-1994 годы).

Высшее образование (начало 1991/92 учебного года)

	<u>Мужчины</u>	<u>Женщины</u>
Профессорско-преподавательский состав	6 122	2 462
Профессорско-преподавательский состав/научные работники	4 472	1 286
Профессора	1 080	80
Адъюнкт-профессора	753	115
Доценты	1 639	571
Преподаватели	1 000	520
Специальный преподавательский состав	161	158
Вспомогательный преподавательский состав (преподаватели с ученой степенью)	88	67
Вспомогательный преподавательский состав (преподаватели без ученой степени)	441	376
Дополнительный преподавательский состав	268	198
Приглашенные преподаватели	42	15
Специальные научные работники	35	21
Доценты на штатных должностях	13	1
Доценты без должности	17	3

Источник: Министерство образования и культов, Статистическая служба, 1991 год.

352. Эти данные свидетельствуют прежде всего о том, что перед женщинами стоит дилемма выбора между семьей и академической карьерой. Об этом же свидетельствует высокий процент незамужних женщин по сравнению с соответствующим показателем в отношении их коллег-мужчин. Женщины достаточно хорошо представлены на низших должностях, которые они, как правило, занимают всю

свою трудовую жизнь, а если и продвигаются по службе, но медленнее, чем мужчины, особенно если они обременены домашними обязанностями. Однако, учитывая тот факт, что профессия преподавателя высшего учебного заведения всегда была "мужской вотчиной", в которой конкуренция и сегодня является весьма сильной, в этой области женщины медленно, но верно добиваются успеха.

Школьные консультанты

353. В соответствии с законом 1304/82 был создан институт школьных консультантов для консультации учителей по научным вопросам, а также для их ознакомления с принципами в области равноправия и устранения традиционных моделей поведения, существующих в системе образования. В 1984 году были назначены первые школьные консультанты.

354. Их отбор проводится на основе определенных критериев, срок службы составляет четыре года. В настоящее время в стране насчитывается 260 школьных консультантов на штатных должностях и 208 человек, совмещающих эту работу с выполнением других обязанностей. В период 1992-1996 годов женщин среди них насчитывалось:

<u>Специализация по предметам</u>	<u>Женщины</u>
Литература	8
Математика	2
Физика	2
Французский язык и литература	6
Английский язык и литература	7
Искусство	2
Домоводство	1

Подготовка учителей

355. Подготовка преподавателей всех уровней осуществляется в региональных педагогических центрах. В 1992/93 году было открыто 14 региональных педагогических центров, в которых готовятся преподаватели для государственных школ, а также для работы в самих центрах. Продолжительность педагогической подготовки - три месяца.

4. Комментарии

356. Равноправие в области образования гарантируется Конституцией 1975 года и нормативными актами. Однако правовая гарантия равноправия не означает автоматической гарантии равных возможностей. В системе образования еще живы социальные предрассудки, различие между полами все еще существует, хотя иногда его и не видно.

357. В настоящее время это различие заключается не в том, что женщины не имеют возможности получить высшее образование, а в том, какую специальность могут выбрать мужчины и женщины на этом уровне образования. Технические учебные заведения по-прежнему считаются вотчиной мужчин, женщины же предпочитают получать образование в учебных заведениях гуманитарно-общественной направленности. Выбор образования по-прежнему определяется социальными стереотипами по признаку пола; в результате образовательные и профессиональные возможности женщин являются более ограниченными. Стереотипные представления и подходы по признаку пола характерны для целого ряда этапов обучения. Совершенно очевидной, что в рамках действующей системы образования очень трудно привлечь девушек к изучению прикладных наук, что особенно важно для расширения диапазона выбираемых профессий.

358. Различия по признаку пола объясняются наличием в греческом обществе определенных социально-культурных моделей поведения, не позволяющих на практике реализовать принцип равных

возможностей. Следует подчеркнуть, что это положение можно изменить только пересмотрев политику в области образования, так как только с помощью образования можно сохранить или изменить стереотипное представление о роли мужчин и женщин. Социальная политика правительства как раз и направлена на устранение этих различий. Естественно, что ее цель заключается не только в защите и укреплении уже завоеванных позиций, но и в определении новых целей и их достижении.

359. Система образования вносит значительный вклад в дело устранения различий по признаку пола и в укрепление равенства. На будущее десятилетие задачи в этой области, сформулированные Генеральным секретариатом по вопросам равноправия, можно было бы суммировать следующим образом:

- a) ликвидация неграмотности;
- b) постоянное информирование общественности через средства массовой информации по вопросам равноправия;
- c) поддержка мероприятий по ознакомлению с женской проблематикой, в том числе в системе высшего образования страны;
- d) организация педагогических семинаров для преподавателей на всех уровнях образования;
- e) продолжение сотрудничества с Министерством образования в целях пересмотра школьных учебников, позитивного изображения женщин и ознакомления учащихся и преподавателей с вопросами равноправия полов.

360. Предусмотрены такие следующие конкретные мероприятия:

- a) организация семинаров для воспитателей детских садов, школьных учителей и преподавателей высших учебных заведений по вопросам равноправия и равенства возможностей в области образования. Эти мероприятия будут осуществляться в сотрудничестве с группой равных возможностей Европейского союза в шести региональных учебных центрах для учителей. В рамках мероприятий предусматривается пересмотр учебного материала и устранение стереотипов, сложившихся в языке и в методике преподавания и обучение учителей;
- b) создание совместного комитета (президиум правительства, Генеральный секретариат по вопросам равноправия и Министерство национального образования и культов), в состав которого войдут эксперты из обоих министерств, а также преподаватели и научные работники педагогического института. Задача комитета будет заключаться в изучении и разработке предложений и процедур по следующим вопросам:
 - i) дошкольное образование, с особым упором на развитие творческих способностей и продление рабочего дня дошкольных учреждений;
 - ii) подготовка подробных учебных программ и пособий, исключая возможность косвенной дискриминации;
 - iii) воплощение в жизнь через SEP принципа равных возможностей;
- c) проведение многопланового репрезентативного обзора в интересах всех категорий учащихся женского пола по вопросам взаимозависимости между уровнем образования женщин и их занятостью.

5. Деятельность

361. Генеральный секретариат по вопросам равноправия обратился к Министерству национального образования и культов с предложением пересмотреть две серии учебников для начального образования, устранить из них стереотипы по признаку пола и отредактировать их с языковой точки зрения в духе гуманизма и равенства полов.

362. В 1987/88 учебном году в третьем классе средней школы было введено обучение информатике и вычислительной технике, что позволяет уже в юном возрасте знакомиться с новыми технологиями.

363. Всем руководителям учебных директоров при префектурах и всем школьным консультантам предписывается руководствоваться в своей деятельности принципами равноправия полов.

364. В лицеях и средних школах был организован конкурс плакатов по теме: "Ребята, мы за равноправие в школе". Лучшие школьные плакаты были направлены на европейскую выставку в Брюссель. Был отпечатан и распространен в школах календарь с перечнем мероприятий, предусмотренных в рамках соревнования между школами.

365. Была опубликована информационная брошюра "Равноправие открывает новые горизонты", распространенная среди ассоциаций родителей и опекунов.

366. Было опубликовано руководство по вопросам равноправия, предназначенное для учителей начальной и средней школы, которое знакомит их с проблемами равноправия в теории и практике школьного обучения. Планируется провести двухдневное совещание для рассмотрения результатов использования руководства и для обсуждения всех вопросов, связанных с проведением в жизнь принципа равноправия в школе.

367. Совместным распоряжением Министерства национальной экономики и президиума правительства была создана рабочая группа для изучения различных аспектов равноправия в рамках новой пятилетней программы экономического и социального развития страны.

368. Среди родителей, учащихся и учителей была распространена ознакомительная информация.

369. В начале 1988 года Министерством национального образования и культов, Министерством здравоохранения и Генеральным секретариатом по вопросам равноправия был подготовлен отчет о проделанной работе и подробный доклад об открытии детских центров в помощь работающим родителям.

370. Университетам было предложено включить вопрос равноправия полов в учебные программы педагогических факультетов.

371. Генеральным секретариатом по вопросам равноправия в сотрудничестве с Министерством юстиции был рассмотрен вопрос о включении предмета "половое воспитание и межличностные отношения" в учебные программы на всех уровнях образования. Решение по этому вопросу было принято в начале 1987 года, и соответствующее предложение направлено в министерства. В качестве механизма для его выполнения был создан специальный комитет.

372. Были отпечатаны плакат и информационный бюллетень по вопросам неграмотности среди женщин. В сотрудничестве с Генеральным секретариатом по вопросам народного образования планируется проведение мероприятий на общенациональном уровне. Между обоими секретариатами расширяется сотрудничество, в частности, в организации, дополнительно к системе начального обучения, учебных курсов для женщин в районах с большим процентом функционально неграмотных женщин.

373. С 7 по 9 апреля 1994 года Генеральным секретариатом по вопросам равноправия в сотрудничестве с Министерством образования было проведено совещание по вопросам образования и равных возможностей и опубликован доклад о работе этого совещания, в работе которого приняли участие многие греческие и иностранные журналисты и научные работники в области педагогики. Совещание позволило обменяться мнениями и определить общие цели и перспективы. На нем обсуждалось положение в области образования различных слоев общества, рассматривались вопросы о путях и средствах реализации принципа равных возможностей.

374. Генеральный секретариат по вопросам равноправия финансировал исследование, проведенное в Аристотелевском университете Салоников по теме "Специальная литература по вопросам образования и равных возможностей", и опубликовал его результаты.

J. Статья 11. Изменение положения в области занятости женщин в период 1985-1993 годов

1. Политика, направленная на обеспечение равных возможностей в области занятости

Рамки и основные направления политики

375. За рассматриваемый период политика обеспечения равных возможностей для мужчин и женщин в области занятости заключалась прежде всего в ограничении безработицы среди женщин, в расширении диапазона профессий, традиционно выбираемых девушками, в оказании им помощи в освоении и работе по всем новым специальностям и в информировании общественности о необходимости совместного участия супругов в выполнении семейных обязанностей.

376. Рамки этой политики остаются неизменными, поскольку правительство определяет целевые группы, мероприятия и пути и средства ее осуществления.

377. В настоящее время первоочередное внимание уделяется женщинам, сталкивающимся с трудностями в области трудоустройства, а также женщинам с особыми семейными или социальными проблемами.

378. Кроме того, значительное внимание уделяется различным аспектам информатики и электроники, сетевому взаимодействию учреждений, групп населения и отдельных лиц, причем применительно к ним задача заключается в активизации их деятельности, обеспечении своевременной и полной информации и в обмене опытом и специальными знаниями в целях трудоустройства и профессиональной подготовки женщин.

379. С этой целью необходимо было прежде всего обеспечить финансирование, требуемое для планового развития людских ресурсов, разработать и осуществить программы и проекты в области профессиональной подготовки с учетом новых условий на рынке труда и потребностей женщин.

380. Все эти мероприятия по улучшению положения женщин в области занятости на основе использования соответствующих механизмов - законодательных, социальных, инфраструктурных - и изменения стереотипных моделей поведения создают прочную основу для активного участия женщин во всех аспектах общественной жизни.

381. С этой целью было решено усовершенствовать механизм разработки и осуществления политики равных возможностей для мужчин и женщин. Значительные средства были вложены в создание центральной структуры по вопросам занятости и профессионального обучения женщин, в частности отдела документации по вопросам занятости женщин и отдела информации по вопросам занятости и профессиональной подготовки женщин.

382. Следует также упомянуть о помощи со стороны Европейского социального фонда и об инициативе Европейского сообщества "Новые возможности для женщин" (НВЖ), которые в значительной степени способствовали осуществлению программ профессиональной подготовки женщин и созданию структур содействия трудоустройству женщин.

Отдел документации по вопросам занятости женщин

383. Отдел документации был создан Исследовательским центром по вопросам равноправия в сотрудничестве с Генеральным секретариатом по вопросам равноправия при поддержке Европейского союза в рамках инициативы НВЖ.

384. В настоящее время национальный механизм содействия равным возможностям располагает всем необходимым для тщательного планирования мероприятий по улучшению положения женщин на рынке труда. Подразделения отдела внимательно следят за сложившейся ситуацией, оценивают осуществленные мероприятия, планируют и координируют новые с учетом тенденций на рынке труда, обеспечивают требуемое по регионам распределение рабочей силы и способствуют улучшению методики и содержания профессионального обучения.

385. Отдел представляет собой комплексную информационную систему по обработке и управлению базами данных и текстов по всем аспектам занятости, безработицы и профессиональной подготовки женщин.

386. Через этот отдел любое заинтересованное лицо может получить на национальном или международном уровне необходимую информацию по этим вопросам, а также о деятельности Генерального секретариата по вопросам равноправия и Исследовательского центра по вопросам равноправия.

Отдел включает в себя следующие подсистемы:

- a) по рынку труда (анализ статистических данных о положении женщин на рынке труда);
- b) по профессиональной подготовке (данные об учебных программах и о подготовленном контингенте, последующая деятельность, оценка);
- c) по управлению литературой и текстами (управление базами литературы и текстов по вопросам занятости и подготовки кадров);
- d) по сетевой работе - "Интернет" (предоставление национальной и международной информации по вопросам связи, услуги электронной почты).

387. В рамках международной информационной сети "Интернет" обеспечивается двусторонняя связь с пользователями.

388. Двусторонняя связь с пользователями, которые для этого должны располагать компьютером и модемом, осуществляется на основе оперативного поиска соответствующих данных и информации. С помощью этого пока еще экспериментального спецпроцессора отдела документации можно подключиться (<http://www.kethi.gr/>) и получить информацию о четвертой Всемирной конференции по положению женщин, которая проходила в Пекине.

389. Быструю и надежную информацию можно получить по следующим темам: занятость; безработица; программы профессионального обучения; данные о подготовленном контингенте; образование; "женские" предприятия, инициативы на местах; новые профессии; социальное обеспечение и защита; социальная инфраструктура; директивный уровень и демографические показатели/семейное положение.

390. По вышеуказанным темам уже имеется или будет собрана информация следующего характера: статистические данные; исследования/обзоры; литература/статьи; законодательство/прецедентное право; мероприятия/политика; возможности финансовой и технической поддержки и организации, службы, сети по вышеуказанной тематике.

391. Работа Отдела документации по вопросам занятости женщин в основном включает выполнение следующих функций: документирование и систематизация данных и обеспечение надежности информации; обеспечение обмена обновленными данными и сотрудничество с учреждениями и другими заинтересованными сторонами, а также укрепление потенциала на местах. Пользователями Отдела документации являются:

a) внутренние пользователи:

Исследовательский центр по вопросам равноправия и его информационные отделы по женской проблематике, Генеральный секретариат по вопросам равноправия, региональные бюро по вопросам равноправия;

b) внешние пользователи:

Министерство труда, Национальная статистическая служба Греции, Национальный институт социального обеспечения и помощи, Организация по обеспечению занятости, университеты, отдел равных возможностей пятого директората Комиссии Европейского союза, международные организации, Организация Объединенных Наций, учебные заведения, научно-исследовательские центры, женские организации, сети, отдельные исследователи.

Отдел документации поддерживает связь с другими структурами и сетями, например с информационными отделами по женской проблематике Исследовательского центра по вопросам равноправия, сетью женщин, занимающихся самостоятельной хозяйственной деятельностью, сетью детских центров и т.д.

c) Отдел документации готовит:

- i) систематизированные базы статистических данных;
- ii) базы текстов и литературы;
- iii) осуществляет поиск данных и текстов по темам, обеспечивает анализ основных вопросов, связанных с рынком труда и организацией профессионально-технического обучения в разбивке по полу;
- iv) специальные исследования, заказываемые пользователями;
- v) ежегодно собирает национальные данные о занятости женщин;
- vi) периодические исследования (групп населения, региональных данных и т.д.);
- vii) бюллетени;
- viii) WWW - "Интернет": для любой структуры на местном и национальном уровне обеспечивается прямой непрерывный двусторонний доступ к информации и связи;

d) Отдел документации использует:

- i) результаты исследований по вопросам рабочей силы Европейского союза и государствами - членами ЕВРОСТАТ;
- ii) исследования Национальной статистической службы Греции по вопросам рабочей силы, сводные данные по стране и по регионам с 1983 года;
- iii) данные переписей населения Национальной статистической службы Греции;
- iv) данные о национальных счетах Национальной статистической службы Греции;

- v) исследования в области промышленного производства Национальной статистической службы Греции;
- vi) данные профессионально-технического обучения и подготовки специалистов, представляемые Министерством труда, Организацией мелких и средних предприятий Греции, Организацией по обеспечению занятости, Генеральным секретариатом по вопросам равноправия, учебными учреждениями;
- vii) данные Института социального обеспечения о застрахованных лицах в разбивке по полу и т.д.

392. Отдел документации использует методики, новые не только для Греции, но и для всей Европы, в частности:

- a) новые информационные технологии в целях мониторинга и расширения занятости женщин;
- b) новые информационные технологии для оценки данных профессионально-технического обучения женщин в разбивке по полу и с учетом спроса на рынке труда;
- c) новую методику оценки в разбивке по полу;
- d) технологию World Wide Web, активно внедряемую в европейских странах;
- e) связь с сетью "Интернет", которая является единственным источником оперативной информации для национальных механизмов в странах Европы о занятости и профессиональной подготовке женщин;
- f) впервые в Греции создана центральная структура по вопросам документации и информации, имеющая оперативную электронную связь со структурами на местах, и возможность установления такой связи с компетентными органами в целях оказания поддержки и помощи женщинам на рынке труда.

Отдел информации по вопросам занятости и профессионально-технического обучения женщин

393. Отдел информации по вопросам занятости и профессионально-технического обучения женщин был создан Исследовательским центром по вопросам равноправия в сотрудничестве с Генеральным секретариатом по вопросам равноправия при поддержке Европейского союза в рамках НВЖ.

394. В Отделе предоставляются индивидуальные консультации и оказывается поддержка и помощь женщинам, желающим трудоустроиться, начать свое собственное дело или получить профессиональную подготовку.

395. Отдел предоставляет также необходимую информацию женщинам, находящимся без работы, и женщинам, которым угрожает увольнение, по программам профессионально-технического обучения, создания предприятий и кооперативов, а также по вопросам, касающимся рынка труда, законодательства и социальных инфраструктур.

396. Предоставляются также консультативные услуги по вопросам профессионально-технического обучения, выбора профессии и трудоустройства.

397. Отдел информации укомплектован должным образом подготовленными и высококвалифицированными сотрудниками.

2. Основные показатели положения женщин на рынке труда

Основные показатели, касающиеся занятости женщин

398. Согласно данным обзора рабочей силы, проведенного в 1993 году, население страны (в возрасте 14 лет и старше) составляет приблизительно 8 490 000 человек. Доля женщин равняется 52,1 процента, мужчин - 47,9 процента.

399. В 1993 году оплачиваемой трудовой деятельностью было занято соответственно 35 процентов женщин и 64 процента мужчин.

Основные показатели в области занятости с разбивкой по полу, 1993 год
(в процентах)

	<u>Женщины</u>	<u>Мужчины</u>
РАБОЧАЯ СИЛА	37,3	62,7
Занятые	35	65
Безработные	58,7	41,3
Не работающие в течение длительного времени	66,3	33,7
Доля в процентах от рабочей силы	34,7	63,6
Безработные	15,2	6,4
Не работающие в течение длительного времени	56,6	40,8

400. В 1993 году доля женщин в рабочей силе составила 37,3 процента; 35 процентов всех женщин занимались трудовой деятельностью. Доля женщин среди безработных составила 58,7 процента; не работавших в течение длительного времени - 66,3 процента. Безработица среди женщин (15,2 процента) в два раза превысила соответствующий показатель для мужчин.

Изменение положения женщин в области занятости, 1985-1993 годы

401. В период с 1985 по 1993 год в области занятости произошли следующие основные изменения:

- a) увеличилась доля женщин в рабочей силе;
- b) возросло число работающих женщин;
- c) значительно возросла безработица среди женщин;
- d) увеличилась доля женщин в обслуживающем секторе и уменьшилась их доля в сельском хозяйстве и в кустарном производстве/промышленности;
- e) повысился образовательный уровень работающих женщин;
- f) возросла доля работающих женщин во всех профессиональных группах, причем это увеличение происходило быстрее, чем у мужчин, особенно в группе научных работников/представителей свободных профессий; исключение составляют управляющие и руководители высокого уровня;
- g) изменилось положение женщин в рамках вида деятельности.

402. Представленные ниже статистические данные свидетельствуют о том, что положение женщин на рынке труда в период 1985-1993 годов количественно улучшилось почти по всем показателям. Однако несмотря на численное увеличение работающих женщин и качественный рост их квалификации, каких-либо изменений в отношении доли женщин-управляющих и руководителей высокого уровня не произошло. Кроме того, заработки женщин значительно ниже заработков мужчин во всех секторах.

403. В течение 1985-1994 годов эти показатели, за исключением показателей в области безработицы, изменялись значительно медленнее, чем в 1981-1991 годы.

404. Решающую роль во включении женщин в трудовую деятельность и содействие их профессиональному росту играет, по-видимому, разделение трудящихся по признаку пола и наличие домашних обязанностей.

Рост занятости женщин

405. В течение рассматриваемого периода было создано в общей сложности 457 837 рабочих мест. В сельском хозяйстве и в обрабатывающей промышленности число рабочих мест уменьшилось на 324 658. Таким образом, в абсолютном исчислении число рабочих мест возросло на 133 180. На эти рабочие места было принято 63,2 процента женщин.

406. Показатель занятости женщин увеличился на 6,9 процента, мужчин возрос на 2 процента.

Возрастной состав рабочей силы

407. Наиболее важным изменением среди работающих женщин с точки зрения их возрастного состава является сокращение доли работающих в возрастной группе 45-64 лет на 4,8 процента и повышение доли работающих в возрастной группе 30-44 лет на 4,3 процента.

408. Сократилась также доля работающих мужчин и женщин в возрасте до 19 лет.

409. Возрастные изменения среди работающих женщин сказываются на изменении возрастного состава работающих и безработных. Так, снизился показатель работающих и безработных в возрасте до 19 лет и старше 45 лет. Возросли соответствующие показатели в группах промежуточного возраста.

Изменение показателей занятости женщин по секторам

410. В течение 1985-1993 годов произошли изменения показателей занятости женщин по основным производственным секторам: в сельском хозяйстве доля работающих женщин сократилась на 12,5 процента, в обрабатывающей промышленности - на 1,7 процента, в обслуживающем секторе доля работающих женщин возросла соответственно на 14,2 процента. Больше всего женщин было занято в торговле, в гостиничном и ресторанном деле и в других отраслях сферы обслуживания.

411. В сельском хозяйстве работу потеряли 130 500 женщин, в обрабатывающем секторе - 7 900 женщин. В обслуживающем секторе в течение этого периода работу получили 222 640 женщин.

412. В 1993 году 25,4 процента женщин были заняты в сельском хозяйстве и 14,9 процента - в обрабатывающей промышленности на 14,9 процента и 59,7 процента - в обслуживающем секторе. Соответствующие показатели занятости мужчин в 1993 году составляли в сельском хозяйстве 19,2 процента, в обрабатывающей промышленности 29,2 процента, в обслуживающем секторе - 51,6 процента.

Изменения в области занятости с точки зрения положения в более широких профессиональных

категориях

413. В течение 1985-1992 годов темпы роста занятости женщин превышали средние показатели по всем профессиональным группам, за исключением группы управляющих и администраторов высокого уровня (используются данные за 1992 год, поскольку в 1993 году изменились принципы распределения по профессиональным группам; поэтому невозможно сопоставить эти данные с данными 1985 года).

414. Существенно возросла доля женщин в таких профессиональных группах, как научные работники и лица свободных профессий, конторские служащие, торговцы/продавцы и работники сферы обслуживания.

415. В 1992 году доля женщин среди лиц, работающих по найму, составляла 34,8 процента, научных работников и лиц свободных профессий - 44,3 процента, конторских служащих - 51,7 процента, торговцев/ продавцов - 37,3 процента, в сфере услуг - 43,9 процента, управляющих и администраторов высокого уровня - лишь 12,1 процента.

416. В группе управляющих и администраторов высокого уровня их доля возросла на 8,7 процента, в том числе мужчин - на 9,8 процента, женщин - лишь на 1,3 процента.

417. В течение 1985-1992 годов доля женщин в профессиональной группе управляющих и администраторов высокого уровня не изменилась и составила 0,7 процента.

418. В 1985 году доля женщин-управляющих составляла 13 процентов, в 1992 году эта доля сократилась до 12,1 процента общего числа лиц этой профессиональной группы.

Изменения в области занятости с точки зрения вида деятельности

419. В течение 1985-1993 годов наиболее важным количественным изменением в сфере занятости женщин с точки зрения их вида деятельности является увеличение на 9,1 процента доли женщин, работающих по найму. На 1,4 процента возросла доля предпринимателей, доля самостоятельно занятых работников сократилась на 1,7 процента.

420. Сокращение на 8,7 процента числа лиц, выполняющих вспомогательную работу, связано главным образом с уменьшением занятости в сельском хозяйстве. Данные, на основе которых можно было бы говорить о дальнейшей тенденции в этой области, отсутствуют.

421. В 1993 году занятые производственной деятельностью женщины с точки зрения выполняемой ими работы составляли: 55 процентов - работающих по найму, 25,3 процента - выполняющие вспомогательную работу на семейных предприятиях, 17 процентов - самостоятельно занятые лица и 2,7 процента - работодатели.

422. Что касается занятых производственной деятельностью мужчин, то только один показатель (работающих по найму - 52,3 процента) более или менее соответствует аналогичному показателю для женщин. По другим категориям показатели следующие: выполняющие вспомогательную работу - 5,1 процента, самостоятельно занятые лица - 33 процента, работодатели - 9,7 процента.

423. В 1993 году доля женщин, безвозмездно работавших на семейных предприятиях, составила четверть всех трудящихся женщин, в сельском хозяйстве - 57,2 процента, в торговле, ресторанном и гостиничном деле - 22,8 процента, в кустарном производстве/промышленности - 10,9 процента. По сравнению с данными за 1985 год, различия в показателях весьма существенны.

424. В 1985 году доля женщин, выполнявших вспомогательную работу, с разбивкой по секторам составляла: в сельском хозяйстве - 70,9 процента, в кустарном производстве/промышленности - 15,4 процента, в торговле и гостиничном деле - 8 процентов.

425. Эти данные говорят о том, что доля женщин, безвозмездно работающих на семейных предприятиях, изменяется в соответствии с общим изменением структуры занятости по секторам; причем в секторах с сокращающейся занятостью число женщин, безвозмездно работающих на семейных предприятиях, сокращается, а в секторах с возрастающей занятостью - возрастает.

426. В 1993 году доля работающих женщин составляла 35 процентов всех занятых лиц, в том числе 13,1 процента всех предпринимателей, 21,7 процента всех самостоятельно занятых лиц, 36,1 процента всех работающих по найму и 72,9 процента всех лиц, безвозмездно работающих на семейных предприятиях.

427. В 1985 году доля женщин, безвозмездно работавших на семейных предприятиях, включала следующие возрастные группы: больше всего возрастную группу 45-64 лет, которая составляла 46,3 процента; затем группу женщин в возрасте 30-44 лет, доля которых составляла 30,3 процента. В 1993 году эти показатели оставались неизменными.

Занятость и уровень образования

428. Чем выше образовательный уровень женщин, тем больше их доля в рабочей силе.

429. В течение рассматриваемого периода на рынке труда постоянно сокращалось число женщин с начальным образованием или более низким образовательным уровнем, а также со средним образованием и постоянно росло число женщин с более высоким образовательным уровнем.

430. В 1993 году возросло число работающих женщин, закончивших аспирантуру; однако значительная часть женщин этой категории являлись также безработными. Доля женщин с высшим образованием среди населения в два раза меньше соответствующей доли мужчин.

431. Состав самодеятельного женского населения с учетом образовательного уровня позволяет сделать вывод о том, что доля работающих женщин с более высоким уровнем образования выше соответствующей доли мужчин и наоборот.

432. В 1993 году доля работающих мужчин и женщин с начальным образованием или более низким уровнем образования составляла соответственно 42,6 процента и 45,8 процента.

433. В том же году доля работающих мужчин и женщин с высшим образованием составляла 14,8 процента и 11,5 процента.

434. Среди безработных доля женщин с дипломом о высшем образовании составляла 12,1 процента, а соответствующий показатель для мужчин равнялся 9,3 процента. Большинство безработных женщин имеют среднее образование (41,9 процента).

Безработица среди женщин

435. Данные обзора рабочей силы свидетельствуют о том, что в 1993 году безработные женщины составляли 15,2 процента всего самодеятельного женского населения. Соответствующий показатель для мужчин составлял 6,4 процента.

436. Несмотря на то, что в период 1985-1993 годов абсолютный прирост занятости среди женщин составил 6,9 процента, женская безработица увеличилась на 3,7 процента. За этот же период безработица среди мужчин возросла на 0,8 процента.

437. В абсолютном исчислении безработица среди женщин за тот же период увеличилась на 44,3 процента, а среди мужчин - на 16 процентов.

438. В 1993 году 55,6 процента безработных женщин составляла молодежь, т.е. лица, пытавшиеся найти работу впервые в жизни. Соответствующий показатель для безработных мужчин составил 40,7 процента. 48,4 процента безработных женщин являлись выпускниками средней школы.

439. 35,1 процента безработных женщин ранее были заняты в кустарном производстве или промышленности, 27,1 процента - в сфере торговли/ресторанном-гостиничном деле. Из числа безработных, имевших работу в прошлом, женщины составляют 48,2 процента. В течение 1985-1993 годов самым важным изменением для этой категории безработных явилось увеличение на 15,7 процента безработных женщин, работавших в сфере торговли; в сфере услуг соответствующий процент безработных составил 15,3 процента.

440. В 1993 году большинство безработных женщин относилось к возрастной группе 20-24 года; затем следовала возрастная группа 30-44 года. По сравнению с данными 1985 года каких-либо изменений в этих группах не произошло. Наибольшую возрастную группу безработных среди мужчин в 1985 году составляли лица в возрасте от 30 до 44 лет, а в 1993 году - от 20 до 24 лет.

441. Существенно сократилась безработица среди женщин в возрасте 15-19 лет (на 4,9 процента), что объясняется продолжением учебы и трудоустройством в более старшем возрасте.

Безработица в городах и сельской местности

442. В 1993 году доля женщин в общей численности населения составляла:

	<u>В процентах</u>
в столице	35,1
в Салониках	9
в других городах	21,3
в поселках городского типа	11,2
в сельской местности	23,4

443. Эти данные свидетельствуют о том, что в сельской местности доля женщин сократилась на 3,5 процента и соответственно увеличилась в городах и поселках.

444. Доля женщин в рабочей силе колеблется в зависимости от степени урбанизации, причем она выше в сельской местности, хотя и имеет тенденцию к сокращению в связи с уменьшением ее численности в абсолютных цифрах и старением населения.

445. В 1993 году в городах, кроме столицы и Салоников, в которых сосредоточено приблизительно 20 процентов самостоятельного женского населения, доля безработных женщин составляла 20,7 процента. В этих городах в течение 1985-1993 годов безработица среди женщин возросла на 5,7 процента. В 1993 году в столице насчитывалось 40,3 процента безработных женщин.

446. В 1993 году доля безработных женщин составляла:

	<u>В процентах</u>
в столице	17,6
в Салониках	16,9
в других городах	20,7
в поселках городского типа	14,5
в сельской местности	7,7

Занятость с учетом семейного положения

447. В 1993 году самую большую группу работающих женщин составили разведенные женщины (61,2 процента). В среднем доля работающих женщин составила 34,7 процента, а мужчин - 63,3 процента.

448. Доля работающих одиноких матерей, возглавляющих семьи и имеющих детей в возрасте до 12 лет, составила 74,8 процента. Для этой группы характерен также самый низкий процент долговременной безработицы среди женщин (37,1 процента) при средних показателях 57,59 процента, что, возможно, объясняется тем, что эта категория женщин согласна на любую работу. Доля работающих замужних матерей с детьми младше 12 лет составила в 1989 году 49,1 процента.

Уровень заработка мужчин и женщин

449. В 1981, 1985, 1993 годах средний уровень заработной платы женщин был ниже уровня зарплаты мужчин. В 1993 году в разных областях деятельности эта разница составляла от 20,6 процента до 28,5 процента, в 1981 году - от 30,3 процента до 42,8 процента.

450. За рассматриваемый период соотношение между размерами заработной платы женщин и мужчин улучшилось. Однако, как следует отметить, тенденция к улучшению такого соотношения не является постоянной, и в настоящее время по сравнению с 1985 годом в отношении рабочих эта тенденция ухудшилась. Как показывает анализ этого показателя и данные по секторам за различные периоды, колебания в соотношении размеров заработка мужчин и женщин происходят систематически.

Занятость в государственном секторе

451. В законодательстве, регулирующем вопросы найма и трудовой деятельности в государственном секторе, дискриминационных положений по признаку пола не существует.

452. Продвижение по службе осуществляется на основе квалификации работников и их стажа работы.

453. В 1990 году женщины составляли 41,6 процента всех гражданских служащих. 36 процентов женщин и 44 процента мужчин были заняты на начальных постах низшей категории. Это различие вызвано, вероятно, тем, что замужним женщинам приходится уходить в отставку через 15 лет службы.

454. При замещении руководящих должностей применяются другие критерии. Вопросы продвижения по службе рассматриваются на производственных советах. Доля женщин, занимающих руководящие должности, в том числе начальников департаментов, значительно меньше доли мужчин.

455. В 1990 году доля женщин, занимавших посты начальников директоров государственных служб составила 10,6 процента. Кроме того, женщины занимают 24,0 процента постов начальников департаментов государственной службы. По сравнению с 1988 годом эти показатели в основном ухудшились. В период с 1983 по 1989 годы положение женщин в государственном секторе значительно улучшилось, в частности, возросла их доля на руководящих постах. В 1990 году эта тенденция пошла вспять, и по сравнению с 1983 годом число женщин на этих должностях сократилось.

К. Статья 12. Здравоохранение

456. Право женщин на охрану здоровья без какой-либо дискриминации гарантировано Конституцией 1975 года (пункт 3 статьи 21), в которой предусматривается, что государство обеспечивает охрану здоровья граждан и принимает специальные меры для защиты молодежи, престарелых и инвалидов и оказания помощи нуждающимся.

457. В 1983 году был принят закон 1397/83 о системе национального здравоохранения, предусматривающий предоставление медицинских услуг на равной основе всем гражданам независимо от их материального, социального и профессионального положения, в рамках объединенной децентрализованной системы национального здравоохранения. Законом 2071/92 в закон 1397/83 были внесены поправки, касающиеся доступа граждан к услугам в области здравоохранения в частном секторе.

458. Вся страна разделена на девять районов, в которых предоставляются медицинские услуги. В каждом районе имеется по крайней мере одна университетская больница. Население сельской местности и поселков городского типа получают первичную медико-санитарную помощь бесплатно независимо от наличия медицинской страховки в 173 медицинских центрах, в которых имеются небольшие отделения госпитализации (до 7 коек) и отделения до- и послегоспитального наблюдения. Медицинские центры поддерживают тесную связь с региональными и префектурными больницами по вопросам профессиональной и научной деятельности, подготовки кадров и ухода за больными.

459. Расходы, связанные с пребыванием в больнице и приобретением лекарств, оплачиваются страховыми компаниями. Страхование гражданских служащих осуществляется государством, а работников частного сектора - другими страховыми компаниями. Страхование рабочих, служащих и лиц свободных профессий осуществляется такими крупными страховыми компаниями, как Институт социального обеспечения и Греческий фонд для специалистов и ремесленников.

460. Медицинские услуги предоставляются лицам, застрахованным непосредственно и косвенно. Каждый непосредственно застрахованный работник может застраховать в своем страховом учреждении супруга/супругу и членов своей семьи (детей, родителей и т.д.). В соответствии с Законом 1469/84 незастрахованный разведенный супруг имеет право на больничное и медико-фармацевтическое обслуживание как лицо, застрахованное в компании-страховщике другого супруга на момент расторжения брака.

461. Перед национальной системой здравоохранения стоит задача охраны здоровья граждан независимо от пола. Эти же цели преследует деятельность таких учреждений, как Центр лечения наркоманов, Специальный инфекционный центр, Психиатрический центр и другие.

462. Однако часто бывает так, что на состояние здоровья греческих женщин влияет их положением в обществе, социальные предрассудки, а также двойное или тройное бремя обязанностей, которые им приходится выполнять. Поэтому в ходе планирования и осуществления политики в области охраны здоровья женщин эти факторы необходимо обязательно учитывать.

463. В Греции надежных данных о состоянии здоровья женщин не имеется. Совершенно очевидно, что перемены, происходящие в различные периоды жизни женщин, вызывают психологические и биологические изменения.

464. Результаты экспериментального обследования по вопросам использования медикаментов в рамках опроса 300 женщин в возрасте от 17 до 70 лет показывают, что 47 процентов женщин курят, 9 процентов часто потребляют алкогольные напитки, 19 процентов используют психотропные

вещества, 3,9 процента хотя бы раз употребляли каннабис и 19,6 процента подвергались жестокому обращению со стороны мужчин семьи.

465. Судя по результатам еще одного обследования очень немногие женщины-наркоманы стремятся получить медицинские и реабилитационные услуги, т.е. их потребности не удовлетворяются. Никаких мер не предпринимается в отношении матерей, злоупотребляющих наркотиками, поскольку большинство программ предусматривает лечение наркоманов в реабилитационном центре, в котором, однако, нет помещений для детей.

466. Проведенное в Афинах обследование показывает, что 26,4 процента женщин страдают психическими расстройствами и заболеваниями; соответствующий показатель для мужчин составляет 13,5 процента, т.е. в два раза ниже показателя для женщин. Доля женщин, пытавшихся совершить самоубийство, значительно выше соответствующего показателя для мужчин. Рост числа попыток самоубийства женщин четко свидетельствует о наличии существенного психического стресса и о сложных условиях жизни женщин.

467. Обследование в Саламине показывает, что 40 процентов женщин и 22 процента мужчин в разное время своей жизни принимали седативные средства. Кроме того, на женщин приходится 66 процентов звонков через "Телефонную линию жизни СОС" психиатрического центра.

468. В Греции показатели смертности сопоставимы с соответствующими показателями в других западноевропейских странах, что объясняется существующим социально-экономическим положением в стране и образом жизни.

469. В 1994 году в докладе на национальной конференции по народонаселению отмечалось, что в 1990 году в Греции пятью основными причинами смертности являлись: сердечные заболевания, злокачественные опухоли, заболевания сосудов головного мозга, заболевания органов дыхания и несчастные случаи.

470. По данным одного из докладов Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) о положении в странах Греция стоит на восьмом месте по смертности женщин во время беременности и родов. В частности, на каждые 100 000 рождений приходится пять смертей женщин, в то время как в среднем в промышленно развитых странах этот показатель составляет 13 из 100 000.

471. Эти данные свидетельствуют как об определенном положении женщин в обществе, так и о прекрасных условиях, в которых проходят роды. Все женщины рожают в хорошо оборудованных родильных домах под наблюдением квалифицированных специалистов.

472. В Греции беременные женщины/матери могут воспользоваться услугами, предоставленными в рамках государственной системы охраны здоровья матери и ребенка, в частности услугами высококвалифицированных акушеров, гинекологов и педиатров, работающих в акушерских клиниках Института социального обеспечения, в отделениях национальной системы здравоохранения, медицинских центрах и в частных родильных домах и лабораториях, оснащенных ультрасовременной техникой.

473. Женщины не только пользуются услугами системы здравоохранения, но и предоставляют их. Как правило, когда мы говорим об охране здоровья в семье, то мы имеем в виду, что этим занимаются женщины в силу традиционного распределения семейных обязанностей между лицами разного пола. Женщины взяли на себя обязанность по уходу за детьми и престарелыми, поддержанию связи с учреждениями системы здравоохранения и просвещению членов семьи по вопросам охраны здоровья. Официальная система здравоохранения в основном опирается на неформальные и неофициальные медико-санитарные услуги, предоставляемые в основном женщинами.

474. Участие женщин в процессе принятия решений, касающихся политики в области здравоохранения, позволяет в меньшей степени ориентироваться на врачебную помощь и в большей степени прибегать к альтернативным методам самолечения, которые значительно больше отвечают потребностям, связанным с охраной здоровья семьи.

475. Как считается, серьезные проблемы, касающиеся здоровья женщин, непосредственно связаны с политическим и социальным неравенством. Поэтому любая политика, направленная на изменение стереотипов поведения по признаку пола, может рассматриваться в этом смысле как политика, способствующая охране здоровья женщин.

1. Центры планирования семьи

476. В Греции центры планирования семьи возникли в 1980 году (на основании закона 1036/80). В 1982 году специальная служба Министерства здравоохранения, социального обеспечения и страхования сделала первые шаги по реализации программы планирования семьи. С этой целью при содействии Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) в стране была создана сеть из 29 центров планирования семьи.

477. В настоящее время насчитывается 46 таких центров; большинство из них работает на базе отделений акушерства и гинекологии региональных и префектурных больниц, а также центров здравоохранения. Ряд таких центров действует при отделениях Института социального обеспечения (9), при центрах Национального института социального обеспечения и помощи и муниципальных органах.

478. Штат центров планирования семьи включает гинеколога-акушера, акушерку, работника социальной службы, психолога; к его работе привлекаются другие медицинские работники. Услуги центров планирования семьи предоставляются женщинам детородного возраста, желающим воспользоваться противозачаточными средствами, о которых они получили соответствующую информацию в центрах.

479. Помимо консультаций по вопросам планирования семьи эти центры предоставляют бесплатные услуги по определению наличия беременности и психологическим мерам защиты (обезболивание родов). Стоимость установки внутриматочных спиралей в центрах значительно ниже, чем в частном секторе. Презервативы и противозачаточные таблетки приобретаются за свой счет.

480. Услугами центров планирования семьи пользуются чаще всего женщины в возрасте 26-40 лет, главным образом с просьбой проведения исследования по методу Папаниколау.

481. С географической точки зрения центры планирования семьи расположены неудовлетворительно. Служба планирования семьи отсутствует в 29 из 54 департаментов, в том числе на 70 населенных островах страны. Кроме того, центры планирования семьи недоукомплектованы. Услуги предоставляются главным образом по вопросам гинекологии и патологии (выявление рака шейки матки, обследование груди и т.д.) и в меньшей степени в области консультирования по вопросам планирования размеров семьи (противозачаточные меры, прерывание беременности, половое воспитание, сведения о синдроме приобретенного иммунодефицита, венерических заболеваниях и т.д.). Как правило, эти центры не занимаются оценкой потребностей женщин в вопросах половой жизни и фертильности.

482. Значительная часть населения страны пользуется услугами центров планирования семьи, которые предоставляются в рамках консультационно-профилактических программ на амбулаторной основе. Для этого созданы подвижные группы диагностики, которые проверяют пациентов на наличие беременности и проводят обследование молочных желез. Работу этих групп следует улучшить,

организовав таким образом, чтобы охватить значительную часть женского населения, в том числе в изолированных районах страны.

483. Создание в стране сети центров планирования семьи совпало по времени с падением рождаемости ниже уровня, необходимого для воспроизводства населения. В этой связи утверждалось, что уменьшение коэффициента рождаемости объясняется применением различных способов предупреждения беременности, в частности использованием противозачаточных средств и прерыванием беременности. В результате создание центров планирования семьи было приостановлено. В настоящее время в центрах планирования семьи оказываются услуги скорее гинекологического характера, чем по вопросам предупреждения беременности.

484. Попытки поддержать идею создания таких центров через средства массовой информации оказались не особенно успешными. В Греции большинство женщин довольствуются общей и часто неточной информацией и не пытаются углубить свои знания во время консультаций со специалистами, которых они посещают по другим причинам. Со своей стороны эти специалисты также не используют эту возможность, чтобы предложить своим пациентам необходимую информацию.

2. Применение противозачаточных средств

485. В Греции нет официальных статистических данных о применении противозачаточных средств. Это объясняется главным образом тем, что меры по предупреждению беременности предлагаются лишь в частном секторе. Вопросы предупреждения беременности изучаются с 1965 года. По данным обследования, которое было недавно проведено в Афинах и Солониках Обществом планирования семьи, в Греции для предупреждения зачатия применяются презервативы (45 процентов), незавершенное совокупление (30-35 процентов), периодическое воздержание (3-4 процента), таблетки и внутриматочные спирали (8-18 процентов).

486. Более широкое использование презервативов, чем незавершенного совокупления объясняется проводившейся в последние несколько лет информационно-пропагандистской кампанией по вопросам предупреждения беременности и защиты от СПИДа. Приблизительно 2,5 процента всех женщин, или не более 2 процентов женского населения детородного возраста, пользуются таблетками, о чем свидетельствует объем их продажи.

487. Данные о применении внутриматочных спиралей и таблеток в Афинах и в провинции говорят о том, что диапазон колебаний в использовании этих противозачаточных средств достигает 40 процентов. Колпачки и другие механические средства прерывания беременности в Греции не продаются. Недавно в продаже появились женские кондомы, однако каких-либо данных об их применении не имеется.

488. Информативно-пропагандистская кампания по вопросам прерывания беременности, начатая в 1985 году, проводилась в рамках борьбы со СПИДом, которая позднее несколько ослабла. Рост числа абортов с 15 до 25 процентов, совершаемых женщинами в возрасте до 20 лет, объясняется как ослаблением вышеуказанной кампании, так и проблемами, связанными с использованием презервативов и их качеством. Еще одним важным фактором является недостаточное гинекологическое обслуживание молодых девушек и пробелы в половом воспитании. Противозачаточными средствами не пользуются приблизительно 7-14 процентов женщин. В случае беременности они прибегают в основном к абортам.

3. Аборты

489. В 1986 году было узаконено искусственное прерывание беременности продолжительностью до 12 недель (закон 1609/86), за исключением особых случаев, когда такая операция разрешается после двенадцатой недели (изнасилование, кровосмешение, генетические нарушения у плода и т.д.). Аборты могут также производиться в гинекологических отделениях государственных больниц. Расходы, связанные с пребыванием в больнице, оплачиваются за счет страховки, если беременная женщина

застрахована в государственном или частном страховом учреждении. Если аборт совершается до двенадцатой недели беременности, женщина освобождается от работы на три дня, если после двенадцатой недели - на пять дней.

490. Несмотря на то, что расходы, связанные с совершением аборта, покрываются за счет медицинского страхования, страховкой пользуются лишь очень немногие застрахованные женщины. По данным Национальной статистической службы Греции, ежегодно страховые компании покрывают расходы, связанные приблизительно с 200 законными абортами, хотя, по данным ряда обследований, каждый год совершается около 150 000 аборт. Такое положение можно объяснить либо тем, что либо женщинам ничего не известно о возможности компенсации этих расходов, либо тем, что они предпочитают иметь дело с личным гинекологом, который также помогает им преодолеть более глубокие эмоциональные проблемы.

491. В результате этого женщины теряют часть личных или семейных средств. Кроме того, это способствует развитию системы охраны здоровья женщин в частном секторе, поскольку в Греции большинство гинекологов занимаются частной практикой.

492. В Греции женщины часто прибегают к абортам и неохотно пользуются современными методами предупреждения беременности. Особую остроту в стране приобретает проблема повторных аборт, которые совершаются 70 процентами всех женщин детородного возраста. По данным последних обследований, хотя женщины и отзываются об абортах отрицательно, при столкновении с необходимостью совершения аборт моральные соображения их не останавливают.

493. Установлено также, что применение современных способов предупреждения беременности и, соответственно, снижение числа аборт зависит не только от вопросов планирования размеров семьи, но и от изменения положения женщины в семье и обществе. Обследования показывают, что к абортам прибегают состоящие в браке молодые женщины, у которых уже есть один или два ребенка, а также не состоящие в браке девушки.

494. Необходимо вновь провести информационно-пропагандистскую кампанию по вопросам предупреждения беременности, которая должна быть ориентирована в основном на молодежь, а также организовать в школах половое воспитание.

4. Женщины и СПИД

495. По данным Министерства здравоохранения, социального обеспечения и страхования, за период с 1984 года по конец сентября 1994 года было зарегистрировано 994 случая заболевания СПИДом, имевших в 381 случае летальный исход (39,1 процента).

496. Министерство здравоохранения создало Национальный комитет по вопросам СПИДа, в задачи которого входят просвещение и подготовка врачей и медицинских сестер по различным аспектам, связанным с этим заболеванием и просвещение общественности по различным аспектам профилактики СПИДа.

497. В стране насчитывается 10 справочно-диагностических центров по вопросам СПИДа, пять в Афинах и по одному в Салониках, Янине, Патры, Ираклионе и Александруполисе. В этих центрах в основном ставится диагноз. Существует также 17 специализированных инфекционных отделений, в которых обеспечивается стационарное лечение больных СПИДом. Кроме центров по вопросам СПИДа диагноз ставится также в отделениях переливания крови при больницах и поликлиниках.

498. Помимо Министерства здравоохранения, социального обеспечения и страхования другие государственные органы, например Генеральный секретариат по вопросам равноправия и Генеральный

секретариат по вопросам народного образования, организовывали кампании по информированию общественности. Кроме того, создаются частные органы, выступающие с инициативами в целях изучения этого вопроса как с медицинской, так и с социальной точек зрения.

499. В целом в Греции, по сравнению с другими странами, отмечается незначительное увеличение числа заболеваний СПИДом, что объясняется успешной деятельностью соответствующих государственных органов.

500. Доля женщин, больных СПИДом (11,8 процента), значительно меньше соответствующей доли мужчин (88,2 процента).

501. Ни в Греции, ни в других странах не проводилось широких эпидемиологических обследований с целью выявления частоты заболевания и факторов риска, повышающих опасность передачи СПИДа гетеросексуальным путем.

502. Согласно данным ограниченных исследований, ВИЧ инфицировано от 10 до 50 процентов гетеросексуальных партнеров - пациентов или носителей ВИЧ. Наибольшую опасность с точки зрения распространения ВИЧ среди женщин представляют, вероятно, лица бисексуальной ориентации, поскольку в Греции в большинстве случаев женщины ничего не знают о бисексуальных наклонностях своих партнеров.

503. Лица бисексуальной ориентации в большей степени, чем наркоманы, инфицируют женщин половым путем), а через женщин ВИЧ передается дальше.

504. В Греции частота заболеваний СПИДом беременных женщин и рожениц ниже, чем в Соединенных Штатах Америки и других европейских странах. Однако рост числа носителей вируса (хотя и незначительный) в Греции диктует необходимость создания соответствующей инфраструктуры для консультаций и добровольных обследований беременных женщин.

505. Кроме того, женщины часто ухаживают за членами семьи, больными СПИДом, подвергая себя таким образом опасности заражения, поскольку они не обучены правильному уходу за такими больными. Эти факторы риска были указаны Генеральным секретариатом по делам женщин, который организовал информативно-пропагандистскую кампанию по ознакомлению общественности, особенно женщин, с различными вопросами профилактики этого заболевания, а также лиц, ухаживающих за больными, с тем, как правильно обращаться с пациентами, особенно с пациентами-женщинами.

5. Пожилые женщины

506. В Греции продолжительность предстоящей жизни достаточно высока. В то же время продолжается падение рождаемости, поэтому темпы старения населения неуклонно растут. Доля пожилых людей в населении страны, которая в 1981 году составляла 12,7 процента, в 1991 году увеличилась до 13,7 процента. В сельской местности пожилые составляют приблизительно 18 процентов всего населения. Существуют различия и по признаку пола. В 1981 году женщины составляли 55,6 процента всех престарелых, в 1991 году - 56 процентов. По предположительным оценкам в 2000 году доля пожилых женщин от общей численности женского населения составит 23 процента, в настоящее время эта доля составляет 15 процентов. Уровень образования зависит от пола и возраста. Двадцать процентов престарелых имеют неполное начальное образование, 23,4 процента не умеют ни читать, ни писать. В разбивке по полу весьма впечатляющими являются данные о лицах, не умеющих читать или писать. Неграмотные женщины составляют до 78,5 процента, 33 процента пожилых женщин не умеют ни читать, ни писать.

507. С точки зрения семейного положения в категории престарелых также наблюдаются различия, вызванные принадлежностью к полу. Женщины вдовы и разведенные составляют 53,5 процента этой

группы населения, мужчины - 14,6 процента. Женщин, состоящих в браке, насчитывается 42,5 процента, мужчин - 82 процента.

508. В Греции в домах для престарелых проживает незначительное число престарелых. Подавляющее большинство престарелых продолжают жить в своей общине. Большинство престарелых пользуются в той или иной степени семейной поддержкой, либо со стороны супруга, либо детей, которые живут с ними или рядом.

509. Кроме того, в сельской местности и в поселках существует "система неформальной поддержки" со стороны членов семьи, других родственников или соседей, которые оказывают им помощь в повседневной жизни и поддерживают с ними отношения.

510. Однако есть престарелые, которые не получают такой помощи. Кроме того, следует подчеркнуть, что речь идет о полной интеграции престарелых в общество, а не об изоляции от него.

511. Этой группе населения предоставляются льготы и выплачиваются пособия без какой-либо дискриминации по признаку пола. К льготам относятся пользование общественным транспортом (Организация по транспорту Греции), средствами связи (Организация по связи Греции) и туризм (Национальная организация по туризму), а также освобождение от налогов. Кроме того, в случае удовлетворения некоторых требований, касающихся финансового положения и состояния здоровья, престарелые могут получать помощь и пособия на жилье.

512. В стране осуществляются также экспериментальные программы в области туризма, оказания помощи в вопросах жилья, выплаты пособий незастрахованным лицам и создания гостевых центров для взрослых. Эти программы призваны удовлетворить потребности отдельных лиц или семей, которые сталкиваются с проблемами в области жилья по социальным, материальным или семейным причинам и рассчитаны на всех лиц, находящихся в трудном положении. Срок действия - около трех месяцев; в течение этого времени социальная служба оказывает соответствующим лицам помощь в решении проблем и в реинтеграции в общество.

Программа "Помощь на дому"

513. Эта программа осуществляется в сотрудничестве с Греческим Красным Крестом и местными органами власти. Программа осуществляется на уровне общин и предусматривает оказание первичных медико-санитарных услуг. Цель программы - оказание поддержки отдельным лицам и их семьям, независимо от возраста и материального положения, с тем чтобы помочь решить проблемы, на временной или постоянной основе, с которыми они сталкиваются дома и на улице. В настоящее время в масштабах страны осуществляются 15 программ "помощи на дому".

Телесвязь ("Теле-Аларм")

514. Цель данной программы, которая является продолжением предыдущей программы, заключается в том, чтобы, используя ультрасовременную технику, предоставлять услуги старым и немощным людям, которые знают, что им в любое время готовы прийти на помощь. Система "Теле-Аларм" действует в Аттике.

Подготовка помощников по дому

515. Эта четырехмесячная программа рассчитана на лиц, которые оказывают помощь престарелым и инвалидам на дому.

6. Центры защиты прав престарелых

516. В настоящее время в основе принципа оказания социальной помощи престарелым лежит предоставление им всех необходимых услуг на дому. Центры защиты интересов престарелых являются государственными программами, ориентированными на оказание помощи престарелым под лозунгом "Оставайтесь дома". Первый экспериментальный центр был создан в 1978 году, в 1981 году действовало уже восемь программ, работу по которым осуществляли добровольцы (закон 162/73).

517. Затем в рамках государственного планирования центры были переданы местным органам власти и их число было увеличено в масштабах всей страны до 278. В настоящее время в стране функционирует 235 центров, каждый из которых обслуживает 300-1 000 человек. Если исходить из того, что один центр обслуживает в среднем 500 человек, то в общей сложности этой системой охвачено приблизительно 117 500 человек, т.е. 8 процентов всех престарелых.

518. Задача таких центров заключается в содействии социальной интеграции престарелых, оказание помощи в решении проблем, связанных с одиночеством, без какой-либо дискриминации по признаку пола или социального положения, в проведении профилактических медицинских мероприятий, в преодолении существующих расхождений между поколениями, в сотрудничестве с другими органами и в обеспечении всестороннего участия престарелых в общественной жизни.

7. Женщины с особыми потребностями

519. По оценкам, во всем мире инвалиды составляют около 10 процентов численности населения каждой страны. В Греции программа проведения переписей населения и учета лиц с особыми потребностями еще не завершена; осуществление программы было начато Министерством здравоохранения, социального обеспечения и страхования и продолжается Национальной статистической службой Греции.

520. Согласно данным обследования 1985 года, проводившегося частной организацией, в Греции насчитывается 496 650 инвалидов-женщин, т.е. около 5 процентов всего населения страны.

521. Государственная помощь лицам с особыми потребностями оказывается Министерством здравоохранения, социального обеспечения и страхования. Она предусматривает осуществление таких мер, как госпитализация таких лиц в случае их заболевания и оказание помощи в рамках программ министерства.

522. Министерство выплачивает пособия приблизительно 70 000 инвалидам, не имеющим медицинского страхования и дохода, и не работающим лицам (за исключением слепых и парализованных), инвалидность которых составляет 67 или более процентов, а также застрахованным лицам, получающим разницу между суммой выплат, предусмотренных для данной категории инвалидов, и суммой страховых выплат.

523. Программа рассчитана как на мужчин, так и на женщин без какой-либо дискриминации. Политика Министерства заключается в недискриминационном осуществлении программ для лиц с особыми нуждами. В целях более эффективного осуществления своей политики Министерство ориентирует свои программы: а) на лиц в возрасте до 25 лет и б) на лиц в возрасте старше 25 лет.

524. В законе 1648/86 с поправками, внесенными в него на основании закона 2026/92, предусматривается создание рабочих мест для лиц с особыми потребностями, причем их доля должна составлять 5 процентов всей численности рабочих мест. За осуществлением этого закона наблюдает Министерство труда.

525. Помимо различных комитетов в 1990 году Министерство здравоохранения создало постоянный Межведомственный комитет в составе 13 генеральных секретарей министерств, деятельность которого координируется Генеральным секретарем по вопросам социального обеспечения; его цель состоит в том, чтобы обеспечить координацию мер по защите интересов лиц с особыми потребностями.

526. Несмотря на правовые нормы и программы, осуществленные в Греции за последние несколько лет в интересах лиц с особыми потребностями, в стране все еще существуют значительные трудности с реализацией принципа равных возможностей для лиц с особыми потребностями и устранением общественных предрассудков.

527. Женщины-инвалиды сталкиваются со следующими особыми проблемами:

- a) отсутствие эффективной социальной поддержки молодых инвалидов-женщин, жен и матерей;
- b) отсутствие легкодоступных средств транспорта для женщин-инвалидов, что не позволяет обеспечить их полное участие в жизни общества;
- c) ограниченный доступ к информации инвалидов-женщин, проживающих в сельской местности;
- d) незначительное участие или полное неучастие инвалидов-женщин в принятии решений по вопросам, касающимся инвалидов, что снижает возможность правильного планирования и разработки политики в целях улучшения условий жизни и обеспечение прав этой категории лиц;
- e) отсутствие связи между системой образования и трудовой деятельностью;
- f) трудности обеспечения защиты интересов лиц с высокой степенью инвалидности (физической или психической) после смерти их родителей;
- g) трудности обеспечения минимального участия инвалидов-женщин в женском движении.

528. Главные достижения в области обеспечения интересов инвалидов-женщин состоят в том, что обеспечены равные с мужчинами права и возможности при найме и возможность адаптации женщин-инвалидов к условиям работы наравне с инвалидами-мужчинами и понимание того, что инвалидность является не болезнью, а состоянием человека.

L. Статья 13

1. Женщины и культура

529. В 70-е и 80-е годы участие женщин в культурной жизни страны заметно расширилось. Такое участие ощущается как в рамках государственного органа (Министерство культуры), так и в рамках "автономных" - в том смысле, что они не зависят от государства, - культурных движений (культурные клубы, союзы, общества и т.д.).

530. Что касается государственного органа, то женщины возглавляли Министерство культуры в течение более чем десятилетия (1981-1989 годы, 1990-1993 годы, ноябрь 1993 года - март 1994 года).

531. В сферу деятельности Министерства культуры входят следующие два основных сектора:

- a) культурное наследие (памятники античной культуры, более поздние исторические памятники, реставрация памятников, музеи);
- b) развитие культуры (литература - книжное дело, изобразительное искусство, театр, танцы, музыка, кино, народная культура, культурные события).

532. В секторе "культурное наследие" и, в частности, в Археологической службе присутствие женщин ощущается наиболее сильно. Среди археологов женщины составляют большинство и занимают самые высокие посты.

533. Много женщин занято также в секторе восстановления памятников, в том числе на руководящих должностях. Кроме того, ощутимо присутствие женщин в музеях, будь то государственные археологические музеи или же крупные или мелкие частные музеи (народного творчества, изобразительных искусств, естественной истории и т.д.). В последние годы женщины возглавляли ряд национальных музеев (Национальный археологический музей, Византийский музей, Национальная галерея, Археологический музей в Салониках и т.д.). Женщины Греции получили наиболее престижные европейские премии за заслуги в области создания музеев и организации их работы.

534. Один из секторов деятельности музеев, музейная педагогика, т.е. организация учебных программ в музеях, практически полностью находятся в руках женщин в Греции. Исходя из необходимости содействия расширению таких программ по инициативе как музеев, так и школ, секция Греции в Международном совете музеев, неправительственной организации, являющейся консультантом ЮНЕСКО, организовала в 1993 году в сотрудничестве с Генеральным секретариатом по вопросам равенства специальный учебный семинар на тему "Учителя и музеи". В работе этого семинара, который был организован при финансовом содействии Европейского социального фонда, принимали участие 20 безработных женщин, которые искали работу в секторе образования. Значительная часть женщин, получивших подготовку в ходе этого семинара, уже работают в качестве преподавателей в музеях и имеют соответствующие срочные контракты; в то же время существует острая потребность в проведении еще одного такого семинара.

535. В секторе "развитие культуры" ситуация в отношении государственного органа несколько отличается. Доля женщин, занятых в этом секторе, незначительно превышает долю мужчин, что также характерно для государственного сектора в целом.

536. Весьма важную роль женщины играют в области литературы, поэзии и прозы, поскольку многие женщины являются лауреатами престижных государственных премий. Так, например, первые премии для поэтов и прозаиков в 1993-1994 годах были присуждены женщинам. В 1994 году две женщины - писатели из Греции были выдвинуты на соискание европейской премии в области литературы. На протяжении многих лет женщина возглавляет Книжный центр для детей и подростков, который работает под руководством Министерства образования и играет активную роль в области образования. Первым директором вновь созданного (национального) Книжного центра также является женщина. Женщины составляют значительную часть членов консультативных комитетов при Министерстве культуры, а среди членов комитета, который занимался осуществлением национальной политики в области книжного дела (1993-1994 годы), женщины составляют подавляющее большинство.

537. В области пластических искусств существенную роль играют как мужчины, так и женщины. В области театрального искусства в течение последних нескольких лет отмечается медленный процесс постепенного повышения престижа женщин-режиссеров. Аналогичные тенденции отмечаются в области кино, однако они протекают более медленными темпами. В области музыкального творчества положение несколько отличается. Многие женщины блестяще начинают карьеру исполнителей классической музыки, однако впоследствии им не удается достичь тех высоких уровней, которые занимают мужчины. Несколько более благоприятное положение отмечается в сфере вокального творчества. Число женщин-композиторов весьма ограничено. С другой стороны, среди исполнителей фольклорных, популярных и современных песен мужчины и женщины представлены примерно одинаково.

538. В области танцев сложилась иная ситуация. Здесь господствующее положение женщин абсолютно очевидно. Женщины занимают ведущее положение среди исполнителей традиционных танцев. С начала текущего столетия сохранение и преподавание традиционных танцев осуществляется в основном по инициативе женщин. В более широком смысле женщины играют решающую роль в

охране народной культуры, особенно в сохранении традиций и обычаев. В области хореографии женщины всегда играли и до сих пор играют существенную и решающую роль. Именно благодаря женщинам хореография в Греции получила развитие и были созданы первые школы. До сих пор в Греции существуют частные профессиональные хореографические училища, работой которых руководят женщины. Многие женщины в Греции являются также выдающимися хореографами.

539. Первое и единственное государственное хореографическое училище (Государственная школа сценического искусства) было создано по инициативе и при финансовом содействии одной из крупнейших греческих танцовщиц. Большинство учащихся составляют женщины, которые впоследствии становятся профессиональными танцовщицами. Мужчины впоследствии в основном занимаются преподавательской деятельностью. Женщины и мужчины одинаково представлены только в небольших группах современного танца, которые пользуются большой популярностью, однако существуют непродолжительное время, поскольку такие группы создаются исключительно для конкретных выступлений.

540. Наконец, следует подчеркнуть, что единственная женщина, которая возглавляла Национальный театр, являлась по профессии хореографом.

541. При оценке участия женщин в различных секторах культуры можно заметить, что они по-прежнему играют важную роль, несмотря на те проблемы, с которыми сталкиваются женщины в греческом обществе в целом, что свидетельствует, в частности, о признании их профессионального и художественного мастерства.

2. Женщины и спорт

542. Процесс развития спорта в интересах женщин в Греции протекал весьма медленно, особенно в "мужских" видах спорта; участие женщин стало ощущаться только в последние годы. Данные обзора, который был проведен в целях установления причин таких задержек, свидетельствуют о том, что устойчивое нежелание женщин заниматься так называемыми "мужскими" видами спорта, по-видимому, обусловлено тем фактом, что стереотипы поведения в этих видах спорта отличаются от тех стереотипных представлений в отношении поведения женщин, которые господствуют в обществе. Такие характерные особенности спортивных соревнований, как целеустремленность, агрессивность, соревновательный дух, доминирование, физическая сила и выносливость, как правило, ассоциируются с характерными особенностями поведения мужчин. В результате женщины вынуждены заниматься деятельностью, которая не совместима с их полом; вследствие этого они не испытывают достаточной уверенности в своих силах и переживают тяжелый стресс.

543. В 1983 году Министерство по делам молодежи и спорта в сотрудничестве с Генеральным секретариатом по вопросам равенства организовало массовые спортивные программы. Одной из таких программ была программа "Спорт и женщины: движение и жизнь", которая бурно развивалась и претерпела значительные изменения в последующий период. Отмечались высокие показатели участия в этой программе в муниципалитетах не только Аттики, но и всей Греции; в течение первого года программа осуществлялась в 90 муниципалитетах и в ней приняли участие 60 000 женщин. Благодаря этому многие женщины в Греции нашли те виды спорта, которые им нравятся. Кроме того, некоторым гречанкам удалось преодолеть существовавшие трудности, показать хорошие результаты и завоевать медали на соревнованиях как европейского, так и международного уровня.

544. Хотя отмечается увеличение числа женщин, занимающихся различными видами спорта, численность женщин, которые занимают административные или преподавательские должности или же занимаются специальными научными исследованиями в этой области (спортивные врачи, физиологи, спортивные психологи и т.д.) практически не изменилась. Такие должности по-прежнему занимают мужчины за исключением, возможно, лишь тех видов спорта, которые считаются "женскими" видами

спорта, например гимнастика, где тренерами являются исключительно женщины. Что касается административных должностей, то, по данным обследования, проведенного в 28 спортивных федерациях, из 419 членов советов директоров 411 - мужчины и только восемь - женщины (2,1 процента). В 1983 году на проходившем в Греции Конгрессе по физическому воспитанию и спорту, который был организован Греческим союзом выпускников факультетов физического воспитания, 84 процента ораторов составляли мужчины и только 16 процентов - женщины. На Международном конгрессе по физическому воспитанию и спорту, который проходил в 1993 году, эти относительные показатели несколько улучшились: мужчины - 75 процентов, а женщины - 25 процентов. Тем не менее следует признать, что женщины по-прежнему не принимают достаточно активного участия в научной деятельности, связанной со спортом. В некоторых областях общее число специалистов является весьма незначительным; в Греции, например, работают девять спортивных психологов, причем только два специалиста - женщины. Поэтому абсолютно ясно, что равного представительства мужчин и женщин не обеспечивается; более того, по-прежнему не существует никаких программ, направленных на увеличение числа женщин, занимающих административные должности в сфере спорта.

Спорт и средства массовой информации

545. Средства массовой информации оказывают существенное влияние на развитие спорта. Освещение и поддержка различных спортивных мероприятий, особенно по телевидению, способствуют популяризации спорта и появлению спортивных звезд, которые являются примерами для подражания. Тем не менее выбор тех или иных видов спорта, развитию которых оказывается поддержка, в основном обусловлен финансовыми соображениями; поэтому предпочтение отдается наиболее популярным видам спорта, которые вызывают наибольший интерес у населения, о выборе которого свидетельствуют данные приводимой ниже таблицы.

Виды спорта, к которым греки проявляют интерес
(в процентах)

Вид спорта	Все население	Мужчины	Женщины
Баскетбол	54,7	68,7	41,2
Футбол	42,2	70,5	15
Плавание	20,9	18,7	23
Гимнастика	18,9	12,2	23,5
Волейбол	18	20,6	17,2
Легкая атлетика	17,6	22,1	13,4
Теннис	10,3	7,8	12,7

Источник: "Ethnos", March 1994.

546. Содействие развитию женских видов спорта, по меньшей мере по телевидению, является весьма ограниченным. Это обусловлено тем, что телезрителями в основном являются мужчины и, когда освещаются какие-либо женские спортивные соревнования, это не вызывает значительного интереса у мужчин и женщин. Поэтому можно предположить, что надлежащая база для поддержки женских видов спорта отсутствует, причем ответственность за это частично несут средства массовой информации. Обследования, проведенные по вопросу ответственности средств массовой информации, показали следующее:

- a) спортивные соревнования обычно комментируют лица, которые не знакомы с женскими видами спорта или же придерживаются стереотипных представлений в отношении роли женщин;
- b) больше внимания уделяется внешнему виду женщин;
- c) довольно часто упоминается об их семейном положении;
- d) высказываются замечания, прямо или косвенно имеющие сексуальную коннотацию.

Предложения

547. Хотя проблема дискриминации по признаку пола имеет общий характер, она наиболее остро ощущается в области спорта, возможно, потому что спорт рассматривается в качестве одной из сфер деятельности, господствующее положение в которой занимают мужчины. Тем не менее невозможно отрицать, что существуют значительные потенциальные возможности в области развития женских видов спорта. Для оказания содействия этому процессу необходимо разработать стратегию, направленную на получение результатов в ближайшем будущем и в долгосрочной перспективе. Прежде всего необходимо в широких масштабах провести ознакомительную кампанию. Необходимо привлечь внимание женщин Греции и информировать их по этому вопросу, с тем чтобы способствовать созданию среди женщин активной группы спортивных болельщиков, которые будут предъявлять спрос на женские виды спорта. Такой спрос позволит заинтересовать средства массовой информации и самих женщин, побуждая их заниматься различными видами спорта. Важно также стимулировать женщин заниматься спортом, с тем чтобы подавать пример тем девушкам, которые желают серьезно заниматься теми или иными видами спорта.

548. Значительные усилия следует предпринять сначала в школах, где необходимо создать новые структуры таким образом, чтобы содействовать участию девочек в спортивных мероприятиях и обеспечивать для этого соответствующие условия. В то же время, поскольку девушки обычно перестают заниматься спортом по окончании школы, соответствующую деятельность необходимо планировать таким образом, чтобы они не утрачивали интереса к спорту и впоследствии становились либо профессиональными спортсменами, либо спортивными болельщиками. Усилия по популяризации женских видов спорта должны быть ориентированы не только на женщин. Мужчинам также следует изменить свое отношение и поведение, с тем чтобы оказывать содействие таким усилиям и относиться к ним без какой-либо дискриминации по признаку пола.

549. В Греции существуют необходимые возможности и приемлемые решения для развития женских видов спорта. Тем не менее необходимо провести серьезную работу и обеспечить тщательное планирование для решения этой отнюдь не легкой задачи. Наконец, увеличение числа женщин на ключевых должностях могло бы способствовать принятию таких мер и разработке таких планов, которые будут способствовать достижению необходимых институциональных изменений.

М. Статья 14

1. Сельские районы

550. Особое внимание в последние годы уделяется развитию сельских районов, как на региональном уровне, так и в рамках отдельных общин. Тем не менее результаты осуществления различных стратегий свидетельствуют о том, что недостаточное внимание уделялось воздействию соответствующих программных мероприятий на профессиональные аспекты занятости женщин в сельских районах, а также необходимости решать конкретные вопросы, связанные с обеспечением занятости и профессиональной подготовкой женщин.

551. С учетом изменений в экономике сельских районов, происшедших в результате применения Единой сельскохозяйственной политики и в результате ее пересмотра, а также с учетом необходимости обеспечения равных возможностей в рамках политики и программ развития сельских районов следует определить параметры текущего и потенциального участия женщин в производственных процессах, на рынке труда, в программах профессиональной подготовки, в сфере оплачиваемого труда и официальной экономики. В настоящее время проблема заключается в отсутствии достаточных и полных данных о положении и потребностях женщин в сельских районах, что затрудняет оценку существующего положения и принятие практических мер.

Демографические данные по сельским районам

552. Для сельских районов характерны низкие темпы роста населения, что объясняется миграцией населения из этих районов, а также низкими показателями рождаемости и старением населения. Миграция населения из этих районов, которая достигла наиболее высокого уровня в 50-е годы, в течение 80-х годов продолжалась значительно более низкими темпами; между тем значительная доля молодых людей покинула сельские районы. В настоящее время тенденции в области миграции изменились, и она направлена не в крупные городские центры, а в небольшие города и провинциальные центры. Тем не менее основную часть сельского населения (данные за 1994 год) составляют лица в возрасте 45 лет и старше (60,7 процента, в том числе 33,3 процента - лица в возрасте 45-64 лет и 27,4 процента - лица старше 65 лет).

Занятость

553. Проблемы, с которыми сталкиваются женщины в сельских районах при выходе на рынок труда, можно резюмировать следующим образом: недостаток рабочих мест, значительная отдаленность и проблемы с транспортом, недостаток вспомогательных средств и служб (уход за детьми и престарелыми лицами, услуги по замещению, профессиональная подготовка, информационные и консультативные службы), неравное распределение обязанностей в рамках домашнего хозяйства и обязанности по уходу за семьей, а также факторы культурного характера.

554. Женщины, проживающие в сельских районах, отнюдь не обязательно заняты в сельском хозяйстве, хотя фермерским трудом занята основная часть женщин, проживающих и работающих в районах, зависящих от сельского хозяйства. Работа вне сферы сельскохозяйственного производства, которой занимаются женщины, проживающие в сельских районах, обычно не требует специальной квалификации, является низкооплачиваемой и главным образом связана с такими секторами, как туризм, сельскохозяйственные пищевые продукты (переработка и упаковка фруктов, овощей, рыбы и т.д.), швейная промышленность и сектор услуг (торговля, лечебные учреждения и т.д.). Кроме того, довольно широко распространена работа женщин на дому на условиях субподряда или же сдельная работа, главным образом связанная с производством одежды, и такую работу выполняют женщины, которые не могут работать за пределами своего дома, поскольку они вынуждены ухаживать за детьми или престарелыми родственниками. Наконец, незначительная часть женщин, к числу которых обычно относятся молодые женщины с хорошим образованием, работают в государственных учреждениях, банках, страховых компаниях, на предприятиях транспорта и связи.

555. При оценке занятости женщин следует также учитывать те формы работы, которые не относятся к категории оплачиваемого труда. К таким формам занятости относится работа на семейных сельскохозяйственных угодьях, заготовка овощей для удовлетворения собственных потребностей, работа по дому, уход за семьей и оказание помощи членам семьи, а также неофициальная занятость в сфере туризма, промышленности и бытового обслуживания.

556. В сельских районах основными секторами занятости женщин является сельское хозяйство, на долю которого приходится 72,4 процента, туризм и торговля (13,97 процента) и кустарное производство/промышленность (5,29 процента).

557. Численность женщин, занятых в сельском хозяйстве, постепенно снижается. Так, в течение 1988-1993 годов этот показатель сократился на 22,6 процента. За этот же период численность женщин, занятых кустарным промыслом и в промышленности, сократилась на 30,9 процента. С другой стороны, число женщин, занятых в сфере туризма и торговли, возросло на 20 процентов.

Численность женщин, занятых в различных секторах экономики

	1988 год	1993 год
Всего	439 402	368 653
Сельское хозяйство, животноводство, лесное хозяйство, рыболовство	345 371	267 260
Горнорудная промышленность (рудники, шахты и соляные прииски)	612	301
Промышленность, кустарный промысел	28 237	19 511
Электроснабжение, газовое хозяйство, отопление, водоснабжение	272	466
Строительство, предприятия общественного пользования	272	705
Торговля, рестораны, гостиницы	42 933	51 524
Транспорт, складское хозяйство, связь	1 225	2 172
Банки и другие финансовые учреждения	1 973	2 615
Прочие службы	18 507	24 099

Источник: Greek National Statistics Service, 1994.

558. Сокращение численности женщин, занятых в добывающей промышленности и сельском хозяйстве, обусловлено исключительно старением населения. Девушки, которых не удовлетворяют тяжелые условия труда в сельском хозяйстве, уходят с семейных ферм в поисках другой работы в городских центрах своего региона или же в Афинах и Салониках. Кроме того, женщины довольно часто заявляют, что они хотели бы заниматься другой деятельностью помимо сельского хозяйства. В качестве основной причины наиболее часто упоминается желание увеличить свои доходы, в то время как более молодые женщины стремятся занять более высокое положение в социальной иерархии благодаря профессиональной деятельности, которая имеет более высокий социальный статус по сравнению с сельским хозяйством. Такие утверждения основаны на том, что роль и вклад женщин недооцениваются, и они занимают более низкое социальное положение, хотя ведение хозяйства на небольшой ферме в значительной степени становится возможным благодаря работе женщин, которые занимаются неоплачиваемым трудом в любое время, когда это необходимо.

559. Некоторые женщины оставляют работу в этом секторе в результате процесса автоматизации, поскольку расширение использования различных видов сельскохозяйственного оборудования сокращает потребности в рабочей силе. Поскольку женщины обычно выполняют на ферме ручную работу, автоматизация производства существенно влияет на их положение. Поэтому все большее число женщин, занятых в сельском хозяйстве, переходят на перерабатывающие предприятия (производство овощей, субтропических культур и т.д.), когда они вынуждены покидать сельскохозяйственный сектор из-за отсутствия рабочих мест; многие из них вынуждены даже переходить в другие сектора, связанные с финансовой деятельностью (туризм, торговля и т.д.). Кроме того, миграция населения из сельских районов в города в поисках лучших условий жизни также

приводит к сокращению численности занятых в сельском хозяйстве как среди женщин, так и среди мужчин.

560. В приводимой ниже таблице содержатся весьма показательные данные о том, какое положение занимают женщины, занятые в сельском хозяйстве. Эта таблица позволяет также проследить эволюцию соответствующих показателей после 1988 года.

Статус женщин, занятых в сельском хозяйстве

Статус занятия	1988 год	1993 год
Всего	439 402	368 653
Самостоятельно занятые, имеющие персонал	5 171	5 507
Самостоятельно занятые без персонала	109 885	98 426
Лица наемного труда (заработная плата или оклад)	58 378	59 766
Помощник на семейном предприятии	265 968	204 954

Источник: Greek National Statistics Service, 1994

561. По данным таблицы, численность работающих женщин в сельских районах составляет 368 653 чел., из которых только 5 507 чел. (1,5 процента по сравнению с 1,2 процента в 1988 году) являются работодателями; большинство женщин, занятых в сельском хозяйстве, являются помощниками на семейных предприятиях (неоплачиваемый труд) и составляют 49,2 процента общего числа работающих женщин. Следует отметить, что 88,6 процента всех неоплачиваемых работников заняты в добывающей промышленности и сельском хозяйстве. Таким образом, положение женщин, занятых в сельском хозяйстве, в Греции практически не изменилось. Хотя они играют весьма важную роль в сельскохозяйственном производстве (они, как правило, занимаются обработкой небольших участков без использования средств автоматизации труда), их вклад в развитие сельского хозяйства по-прежнему недооценивается. Хозяйства в основном возглавляют мужчины (мужья, отцы или сыновья), причем даже в том случае, если земля принадлежит женщине. Женщины руководят работой на фермах только в том случае, если в семье нет мужчин, или когда мужчины не могут выполнять эту роль, или их работа не связана с сельским хозяйством, и крайне редко, когда сельскохозяйственное производство является их основным занятием. Тем не менее в этих случаях наиболее важные решения, связанные с процессами производства и тем более с капиталовложениями, принимаются мужчинами, независимо от того, руководят ли они работой на ферме, при крайне незначительном участии женщин.

562. Что касается оплаты их труда, то многие женщины, занятые на семейных предприятиях, не получают никакой заработной платы за свою работу, поскольку она рассматривается как вклад в общие доходы семьи. Поэтому они по-прежнему зависимы в финансовом отношении от своих мужей и родителей, несмотря на то, что они могут претендовать на значительную часть доходов такой фермы или семейного предприятия в качестве оплаты за свой труд. В тех случаях, когда их труд оплачивается, соответствующее жалование, как правило, ниже заработной платы женщин в городских центрах и мужчин, занятых в сельском хозяйстве. Это явление характерно не только для сельского хозяйства; такое же положение существует в секторах, связанных с финансовой деятельностью (туризм, гостиницы, услуги по уходу за домашним хозяйством и т.д.). Это связано с тем, что большинство таких женщин практически не имеют первоначального образования и не получили профессиональной подготовки; их работа не требует или практически не требует каких-либо специальных навыков и, как правило, предоставляется в секторах с низкой заработной платой. Кроме

того, в некоторых случаях женщины нанимаются в качестве неквалифицированных работников, даже если они получили определенную профессиональную подготовку.

563. Что касается продолжительности рабочего дня, то женщины, занятые в сельском хозяйстве, по-видимому, работают дольше, чем женщины в городских центрах, поскольку помимо своих профессиональных обязанностей они должны выполнять определенную работу по дому. Следует подчеркнуть, что работа в рамках домашнего хозяйства в сельских районах предполагает выполнение широкого круга других обязанностей помимо домашней работы. Женщины выполняют практически все обязанности, связанные с воспитанием детей, возделыванием огорода для удовлетворения семейных потребностей, приготовлением пищи для членов семьи, работающих в сельском хозяйстве, уходом за престарелыми членами семьи и т.д. Все это существенно ограничивает свободное время женщин, что также отрицательно сказывается на их участии в социальной и культурной жизни общины.

Работа в нескольких местах

564. Стратегии развития сельских районов непосредственно связаны со стратегиями развития или расширения рынков труда, что позволяет создать дополнительные возможности для обеспечения занятости. Кроме того, мелкие размеры ферм в Греции в большинстве случаев не позволяют обеспечить полной занятости и поэтому многие стремятся найти дополнительную работу. Работа в нескольких местах позволяет увеличить доходы, улучшить условия жизни и удержать население в сельских районах. Официальные данные, позволяющие оценить масштабы такого явления в Греции, отсутствуют.

565. Данные структурного обследования ферм 1989 года свидетельствуют о том, что в секторе сельского хозяйства 33 процента глав фермерских хозяйств имеют другую работу. По данным обследований частных организаций этот показатель достигает 55-60 процентов. Ни в одном из таких обследований не проводилось разбивки данных по половому признаку, поэтому мы не можем оценить, насколько широко распространена такая форма занятости среди женщин в сельских районах. Между тем мы можем утверждать, что, поскольку эти данные касаются глав фермерских хозяйств и поскольку большинство из них составляют мужчины, данные о такой форме занятости касаются не женщин, а мужчин, занятых в сельском хозяйстве. Тем не менее в некоторых случаях женщины, занятые в сельском хозяйстве, стремятся обеспечить дополнительный доход для семьи, выполняя другую работу помимо своей основной работы. Такая работа может носить сезонный характер или же выполняться на дому на основе субподряда или сдельной работы или же представлять собой занятие кустарным промыслом, работу на промышленных предприятиях, в ресторанах, гостиницах и т.д. В Греции такой вид занятости среди женщин, проживающих в сельских районах, развивался без какой-либо организации, на несистематизированной основе и не учитывается в официальных статистических данных о занятости рабочей силы, хотя рассматривается в качестве социально необходимого и выгодного в финансовом отношении вида занятости. Министерство сельского хозяйства содействует расширению такого вида занятости среди женщин, занятых в сельском хозяйстве. В частности, применительно к женщинам, занятым в сельском хозяйстве, Министерство содействует получению дополнительной работы, которая связана с планируемыми несельскохозяйственными финансовыми услугами и доходы от которой зависят от объема выполненной работы, и женщины могут выполнять такую работу в те периоды, когда они не полностью заняты или вообще не заняты в сельском хозяйстве. Цель подобных усилий состоит в расширении занятости, гарантировании жизнеспособности мелких и средних ферм и обеспечении социального воспроизводства фермерских домашних хозяйств. Кроме того, тот факт, что женщины получают возможность активно содействовать увеличению доходов семьи и получают определенный личный доход, обеспечивает им относительно независимое положение, позволяет им не испытывать финансовую зависимость от мужей и укрепляет их уверенность в своих силах. Поэтому мы все чаще видим женщин, занятых в сельском хозяйстве, работающими в сфере туризма или занимающимися кустарным промыслом (в рамках кооперативов), т.е. законодательно оформленными видами деятельности, а также выполняющих другие виды сезонной

работы (обычно коммерческого характера) и в то же время продолжающих выполнять работу на ферме и по дому.

Женские кооперативы

566. В целях увеличения доходов женщин, создания новых рабочих мест, приостановления миграции из сельских районов, а также для вовлечения женщин в работу демократических институтов и улучшения их положения в общине особенно активная поддержка оказывается созданию женских кооперативов. Сфера деятельности таких кооперативов определяется с учетом квалификации женщин и сравнительных преимуществ данного региона, и может быть связана с туризмом, кустарным промыслом или же производством и обработкой сельскохозяйственной продукции. Важную роль в этой области играли и продолжают играть такие органы, как Министерство сельского хозяйства, Сельскохозяйственный банк, Организация мелких и средних предприятий Греции, Греческий центр по вопросам производительности труда, Греческая конфедерация сельскохозяйственных кооперативов, Генеральный секретариат по вопросам образования населения, Национальная организация по туризму и Генеральный секретариат по вопросам равенства. Последний из этих органов в рамках программы позитивных мер по вовлечению женщин в сферу производства способствовал, в частности, созданию женских агротуристических кооперативов в форме экспериментальных программ. В настоящее время существует семь женских агротуристических кооперативов и проявляется значительный интерес к созданию новых кооперативов подобного рода. В процессе деятельности уже существующих кооперативов возникали определенные проблемы, связанные с недостатками в планировании или же с внутренними трудностями, и эти проблемы учитываются при разработке новых инициатив. Между тем создание таких кооперативов оказывает значительное позитивное воздействие с точки зрения признания роли женщины в обществе и способствует достижению существенных изменений в интересах женщин в местных социальных структурах. Кроме того, эта инициатива способствовала повышению их доходов, расширению занятости или удержания молодых женщин в сельских районах, одновременно содействуя укреплению других секторов местной экономики. Поэтому такие усилия можно расценить как успешные, поскольку поставленные цели были достигнуты и за продолжение этих усилий выступают как государство, так и сами женщины.

Уровень образования

567. В сельских семьях по-прежнему прослеживается тенденция к тому, что образование девочек рассматривается как пустая трата времени и денег, поскольку девушки впоследствии должны выходить замуж и заниматься собственной семьей. Поэтому возможности в области образования для женщин, по-видимому, лучше в городских центрах, чем в сельских районах. Кроме того, по данным Статистической службы за 1994 год, мужчины в сельской местности получают образование более высокого уровня по сравнению с женщинами. В результате этого уровень неграмотности в сельских районах выше среди женщин. Данные приводимой ниже таблицы позволяют проследить эволюцию показателей неграмотности в период 1988-1993 годов по стране в целом и в сельских районах как среди женщин, так и среди мужчин.

Уровень неграмотности

	1988 год	1993 год
Всего, по стране	78 450	52 889
Мужчины	26 059	22 943
Женщины	52 391	29 945
Всего, в сельских районах	49 805	30 872
Мужчины	13 200	10 654

Женщины	36 606	20 219
---------	--------	--------

Источник: Greek National Statistics Service, 1994.

568. Согласно данным этой таблицы, за период с 1988 по 1993 год положение несколько улучшилось. Тем не менее 67,5 процента неграмотных женщин в стране проживают в сельских районах. Таким образом, предположение о том, что женщины, занятые в сельском хозяйстве, находятся в менее выгодном положении вследствие неграмотности, является абсолютно обоснованным. Это имеет весьма серьезные последствия; женщины, занятые в сельском хозяйстве, лишены возможности получать информацию (из книг, журналов и газет), вынуждены придерживаться устаревших концепций, не в состоянии улучшить свое положение в обществе, оказываются жертвами социальной инертности и не являются полноправными членами общества.

569. Помимо того, что некоторые женщины вообще не посещают школу, многие женщины получают образование более низкого уровня, чем женщины в городских районах и мужчины, занятые в сельском хозяйстве. Кроме того, наиболее образованные молодые женщины зачастую не возвращаются в сельские районы; в результате этого снижаются показатели общего уровня образования в таких районах. В некоторых случаях женщины стремятся продолжить свое образование только потому, что они хотят покинуть сельские районы и обеспечить себе современный образ жизни в городах.

Социальное обеспечение

570. Для проживающих в сельских районах женщин, которые застрахованы в Организации сельскохозяйственного страхования, после ратификации Международной конвенции 108 от 1985 года и в соответствии с законом 1541/85 обеспечиваются следующие льготы: пособие по беременности и родам, акушерская помощь и пособие на детей после рождения третьего ребенка.

571. Организация сельскохозяйственного страхования выплачивает следующие пособия:

а) ежемесячное пособие в размере 34 000 драхм матери, которая имеет или ожидает третьего ребенка до достижения этим ребенком трехлетнего возраста;

б) ежемесячное пособие матерям с четырьмя или более детьми в размере полутора окладов неквалифицированного рабочего в качестве постоянного базового пособия, которое увеличивается в зависимости от числа не вступивших в брак детей в возрасте до 25 лет. Такое пособие не может быть ниже четырех окладов неквалифицированного рабочего.

572. В соответствии с законом 1745/88 создан новый механизм дополнительного страхования для фермеров, который начал действовать в 1988 году в отношении выплаты взносов, а с 1989 года в отношении выплаты пенсионных пособий. Этот механизм обеспечивает дополнительные пенсионные выплаты мужчинам и женщинам, занятым в сельском хозяйстве, исходя из их взносов, и дополняют государственную пенсию, которая выплачивается Организацией сельскохозяйственного страхования.

573. Закон 1759/88 о страховом покрытии для незастрахованных групп населения, усилении защиты по линии социального страхования и т.д. предусматривает распространение действия закона 1846/51 об обязательном страховании на временно занятых или помощников по хозяйству. Это - единственный нормативный акт, касающийся данной категории работников, однако в нем рассматриваются только вопросы страхового покрытия и не предусматривается никаких гарантий в отношении занятости. Так, например, в статье 1 закона 1759/88 указывается, что план обязательного страхования в соответствии с законом 1846/51 охватывает также лиц, основным занятием которых на территории страны является

работа у работодателей, которыми выступают их супруги или близкие родственники, если они не застрахованы в рамках другого основного плана страхования в отношении такой работы.

574. Страхование сельскохозяйственного производства от ущерба осуществляется EIGA - компетентным органом по вопросам страхования.

575. В области социального страхования женщин, занятых в сельском хозяйстве, до сих пор нерешенными являются такие вопросы, как распространение медицинского обслуживания на зубоврачебную помощь; выплата семейных пособий супругам; право на передачу пенсий женщин, занятых в сельском хозяйстве, их детям, а также снижение для женщин, занятых в сельском хозяйстве, возрастного предела для получения пенсии, который в настоящее время составляет 65 лет.

Участие в политической и социальной жизни

576. Участие женщин, занятых в сельском хозяйстве, в работе коллективных органов фермеров, а также в социальной жизни по-прежнему является весьма ограниченным. По-видимому, субъективное отношение женщин изменяется крайне медленно, несмотря на позитивное воздействие более совершенной законодательной основы на образ жизни и взгляды женщин. Так, например, несмотря на отсутствие дискриминации в отношении женщин в законодательстве, касающемся участия в профессиональных союзах, фактические данные свидетельствуют о том, что их представительство является весьма ограниченным. Основными причинами недостаточно активного участия являются неосведомленность о существовании и деятельности соответствующих органов, а также представление о том, что вместо женщин, занятых в сельском хозяйстве, участие в социальной жизни должны принимать мужчины.

577. Что касается участия в кооперативах, то до 1993 года в соответствии с законом 1257/82 желающие женщины могли стать членами кооперативов (если они удовлетворяли определенным требованиям без какой-либо дискриминации по признаку пола). После принятия закона 2169/83 о фермерских кооперативах положение изменилось, и при этом были затронуты интересы женщин. В статье 7 предусматривается, что: "от данной фермы в кооператив принимаются глава фермерского хозяйства и любые взрослые дети, которые на совместной основе заняты в этом фермерском хозяйстве". Поскольку главами фермерских хозяйств в основном являются мужчины, женщины, желающие вступить в кооператив, сталкиваются с серьезными проблемами. Между тем участие женщин в фермерских кооперативах до принятия закона 2169/83 вызывало разочарование. Членами кооперативов редко становятся женщины, мужья которых в основном заняты в сельском хозяйстве или возглавляют фермерское хозяйство. Чаще женщины становятся членами кооперативов в том случае, если муж не занят в сельском хозяйстве или же женщина является главой фермерского хозяйства. Таким образом, большинство женщин, занятых в сельском хозяйстве, по-видимому, считают, что участия мужчин вполне достаточно (поскольку это мужская работа), или же исходят из того, что сумма двойного взноса в кооператив слишком высока для семейного бюджета. В тех случаях, когда женщины являлись членами кооператива, основная причина такого членства заключалась в том, что их мужья не могли участвовать в работе кооператива.

578. Что касается участия женщин, занятых в сельском хозяйстве, в работе женских организаций, то, по-видимому, следует признать, что идеи феминизма отнюдь не легко проникают в сельские районы, где по-прежнему преобладают традиционные ценности и идеи. Кроме того, женские организации обычно имеют свои отделения в городских центрах, и поэтому женщинам, проживающим в отдаленных районах, довольно трудно принимать участие в их работе.

579. Отмечаются значительные различия в отношении женщин к вопросу о равенстве в районах, где были созданы и действуют женские кооперативы. Весьма показательным является пример Гавалохори; в этой деревне, которая расположена в префектуре Чания, действует женский кооператив. Женщины заинтересованы в достижении и борются за достижение равного участия в жизни общества, стремятся

быть в курсе последних событий и призывают женщин соседних деревень заниматься такой же деятельностью.

Социальная инфраструктура

580. Помимо тяжелой и низкооплачиваемой работы женщины, занятые в сельском хозяйстве, сталкиваются также с проблемой недостаточного развития социальной инфраструктуры и систем обеспечения благосостояния в сельских районах. Распределение времени женщин (рабочее время, работа по дому, время для профессиональной подготовки/образования и т.д.) определяется и в значительной степени зависит от инфраструктуры, которая либо облегчает, либо затрудняет их повседневную жизнь. Жизнь женщин и получение доступа к оплачиваемой работе в значительной степени зависят от расписания работы школ и других детских учреждений, наличия служб по уходу за престарелыми, больными и инвалидами.

581. Что касается детских учреждений, то большинство детских садов расположено в городских центрах, а незначительное количество таких учреждений в сельских районах отнюдь не позволяет удовлетворить существующие потребности. Кроме того, часы работы детских садов не соответствуют рабочему времени на фабриках, в магазинах и учреждениях, где работают женщины.

582. Наряду с государственными и частными детскими садами с 1986 года функционируют 97 детских садов Национальной организации по вопросам благосостояния, организуемые в летнее время для удовлетворения потребностей женщин, занятых в сельском хозяйстве.

583. Управление по вопросам домашних хозяйств в сельской местности Министерства сельского хозяйства пытается решить проблему ухода за детьми, с которой сталкиваются женщины в сельских районах в периоды интенсивных сельскохозяйственных работ, путем организации временных детских садов в течение одного-трех месяцев в тех районах, где существуют соответствующие государственные учреждения по уходу за детьми.

584. Центры планирования семьи не могут оказать какую-либо помощь женщинам, занятым в сельском хозяйстве, поскольку они действуют в городских районах. Распространение информации, как правило, осуществляется при помощи мобильных средств, существующих в данном регионе, а также при содействии групп государственных и частных благотворительных организаций, занимающихся вопросами медицинской помощи и распространением информации. Кроме того, многие женщины с предубеждением относятся к вопросам планирования семьи и контрацепции, и в этом случае за консультацией в центры обращаются только замужние женщины. В сельских районах ощущается также серьезная нехватка консультативных и лечебных центров для женщин, ставших жертвами плохого обращения.

585. В секторе здравоохранения создание и обеспечение функционирования сельских лечебных и медицинских центров явилось поистине революцией в системе здравоохранения страны, однако такие центры нуждаются в дальнейшем совершенствовании для удовлетворения существующих потребностей в сельских районах. В настоящее время такие центры не обеспечивают надлежащего обслуживания местного населения, поскольку возникают проблемы с привлечением медицинского и младшего медицинского персонала для работы в отдаленных горных районах и на островах.

586. Кроме того, до сих пор существуют серьезные недостатки в обеспечении услуг для престарелых лиц (дома для престарелых, центры открытой защиты престарелых лиц и т.д.). Государственная система ухода за престарелыми недостаточно развита как в качественном, так и в количественном отношении. Использование домов для престарелых довольно часто оказывается неприемлемым как для самих престарелых лиц, так и для их семей; поэтому обязанности по уходу возлагаются на женщин. Что касается альтернативных систем ухода за престарелыми в форме центров открытой защиты престарелых лиц (КАРН), то такие центры были созданы в начале 80-х годов и со временем

превратились в места для встреч, поскольку из-за нехватки средств такие центры не в состоянии оказывать медицинскую помощь. Система ухода за инвалидами также недостаточно развита, и соответствующие услуги главным образом предоставляются благотворительными организациями.

587. Ощущается также неразвитость базовой инфраструктуры, например дорог, систем водоснабжения и телесвязи, культурных центров и центров отдыха, туризма и т.д., главным образом в горных и отсталых районах, развитию которых в настоящее время уделяется особое внимание (агротуризм, работа в нескольких местах для женщин, занятых в сельском хозяйстве, и т.д.).

Образование и профессиональная подготовка

588. Официальная система образования для населения Греции на всех уровнях находится в ведении Министерства образования.

589. Образование и внешкольное обучение осуществляется на неформальной основе без какой-либо системы градации и обеспечивается для сельского населения государственными и частными органами.

590. Образование и профессиональная подготовка имеют огромное значение, поскольку они способствуют улучшению условий доступа и положения женщин на рынке труда. Тем не менее, хотя женщины стремятся получить профессиональную подготовку, показатели участия женщин из сельских районов в программах профессиональной подготовки являются весьма низкими. Это обусловлено проблемами доступа к местам проведения учебных курсов, которые связаны с большим расстоянием, отсутствием мобильности, рабочей нагрузкой и обязанностями по дому, а также с отсутствием возможности найти замену для выполнения своих обязанностей.

591. Что касается тех вопросов, по которым женщины желают получить профессиональную подготовку, то они проявляют больший интерес к таким традиционным сферам деятельности, как кустарный промысел, швейное дело, организация сельскохозяйственного производства в рамках домашнего хозяйства, обработка пищевых продуктов и агротуризм. Лишь незначительное число обучавшихся женщин, занятых в сельском хозяйстве, проявили интерес к таким вопросам, как растениеводство, садоводство, сельскохозяйственная техника, новые технологии, изменение структуры посевов и автоматизация производства.

592. Основным органом в области образования и профессиональной подготовки женщин в сельских районах является министерство сельского хозяйства, которое в рамках программы развития сельских домашних хозяйств, которая действует с 1950 года, обеспечивает функционирование организованной сети учебных учреждений для женщин, занятых в сельском хозяйстве. В частности, мобилизованы инвестиционные ресурсы для развития кустарного промысла и туризма, а также организована профессиональная подготовка по линии SPA-Европейского социального фонда и программы INTERREG (при финансовом содействии Европейского союза), а также другие учебные программы по темам развития сельских домашних хозяйств (без финансового содействия Европейского союза) и т.д.

593. В рамках программы профессиональной подготовки в области сельского хозяйства обеспечивается функционирование:

- а) школ профессиональной подготовки в области сельского хозяйства при Министерстве сельского хозяйства во всех префектурах страны;
- б) кооперативных школ Греческой конфедерации сельскохозяйственных кооперативов.

594. Учебные программы Министерства сельского хозяйства не позволяют охватить все сельские районы, а отсутствие персонала в последние годы затрудняет осуществление учебных мероприятий, не позволяя в достаточной степени удовлетворять нужды женщин, занятых в сельском хозяйстве, в профессиональной подготовке.

595. К числу других органов, которые организуют курсы обучения и профессиональной подготовки для женщин, занятых в сельском хозяйстве, относятся комитеты народного образования префектур, в которых имеются специальные учебные отделения и которые проводят информационные мероприятия в пределах префектуры, Генеральный секретариат по вопросам равенства, Центр по вопросам производительности Греции, Организация мелких и средних предприятий Греции и Национальная организация по вопросам благосостояния.

Информация

596. В процессе распространения информации в сельских районах возникает множество проблем. В настоящее время на общинном и национальном уровнях предпринимается большое количество инициатив, которые направлены на развитие данной провинции и которые имеют непосредственное отношение к женщинам, однако им довольно часто не удается получить важнейшую информацию (о наличии рабочих мест, предоставлении консультативных услуг в отношении создания предприятий, специализации или осуществления какой-либо деятельности для получения дохода). В целях содействия распространению информации была создана Сеть центров связи по вопросам сельского хозяйства для улучшения притока в сельские районы информации из других стран Европы. В настоящее время в Греции действуют три таких центра: в Салониках, Ионическом и Эгейском регионах. Их функции заключаются в том, чтобы информировать население сельских районов о политике Европейского сообщества и о той помощи, которую они могут получить в рамках программ Сообщества; способствовать проведению обсуждений и налаживанию сотрудничества между различными группами населения в сельских районах; содействовать обмену информацией и опытом между различными регионами Сообщества и предоставлять информацию Сообществу о динамике развития того региона, в котором они действуют. Эти центры оказывают различные услуги по предоставлению информации о новых мероприятиях и программах, проводимых Сообществом и в стране, предоставлению информации об изменении законодательства, удовлетворению индивидуальных заявок о предоставлении информации с использованием баз данных Сообщества, местных информационных сетей и услуг группы поддержки центров связи, действующих в рамках Европейского сообщества. Эта сеть позволяет улучшить доступ к информации для женщин сельских районов, которые могут в любой момент получить информацию по интересующим их вопросам.

Предложения

597. Женщины в сельских районах сталкиваются с иными видами проблем и обладают иной квалификацией и возможностями по сравнению с женщинами, проживающими в городских районах. Они выполняют самые различные функции в рамках сельского домашнего хозяйства, имеют большое количество обязанностей и вносят значительный вклад не только в поддержание сельского домашнего хозяйства, но также в обеспечение самобытного характера сельских районов (сохранение языка и местных обычаев). Тем не менее из-за недостаточного развития организационных и социальных структур женщины занимают менее влиятельное положение, чем мужчины. Сами женщины, особенно молодые, осознают неравноправность своего положения и в максимально возможной степени стремятся изменить его. Тем не менее такие усилия нуждаются в поддержке со стороны государства, которое должно проводить хорошо спланированную политику в области развития сельских районов, осуществлению которой на основе равного участия должны содействовать и мужчины, и женщины. В долгосрочной перспективе результаты осуществления такой политики позволят ликвидировать неравенство; однако существует также необходимость в принятии незамедлительных мер.

598. Прежде всего следует обеспечить на систематической основе сбор и обработку данных, необходимых для оценки текущего положения, с тем чтобы выявлять слабые места и недостатки. Необходимо также разработать соответствующие индексы, с тем чтобы можно было сопоставлять статистические данные.

599. В секторе профессиональной подготовки и образования необходимо разработать программы с учетом потребностей современного рынка труда. При планировании деятельности в рамках таких программ необходимо учитывать особенность сельских районов, на которые они ориентированы, а их осуществление в сельских районах должно проводиться таким образом, чтобы к мероприятиям программы обеспечивался беспрепятственный доступ. Необходимо также организовать семинары для мужчин и женщин по вопросам равенства, с тем чтобы добиться определенного пересмотра устаревших понятий, в результате которых происходит недооценка статуса и роли женщин.

600. Необходимо также принять меры для совершенствования базовой и социальной инфраструктуры с учетом замечаний, высказанных в соответствующем разделе доклада.

601. Наконец, положительные результаты дает создание небольших женских предприятий и кооперативов; поэтому необходимо закреплять достигнутое в этой области.

N. Статья 15

Брак и семья

602. Восьмидесятые годы оказали решающее влияние на изменение семейных отношений в Греции.

603. В 1983 году в соответствии с законом 1329, основанным на конституционном принципе равенства двух полов, были внесены радикальные изменения в закон о семье. К наиболее важным поправкам, принятым на основе этого закона, относится отмена института главы семьи, сохранение девичьей фамилии женщины, отмена приданого, равные права супругов в отношении собственности, приобретенной в течение брака, принятие решения о разводе на основе общего согласия, выбор фамилии детей и обеспечение равных прав детей, рожденных вне брака, и детей, рожденных в браке.

604. Кроме того, в соответствии с законом 1250/82 гражданский брак приравнивается к религиозному браку.

605. Генеральный секретариат занимается изучением эволюции и применения этих институтов в прошлом десятилетии.

606. В сотрудничестве с Министерством юстиции до конца 1995 года будут определены необходимость и условия создания суда по семейным делам.

Брак и развод

607. В Греции число браков сокращается, однако согласно различным исследованиям этот институт по-прежнему является прочным.

608. В период 1981-1992 годов наблюдалось увеличение среднего возраста вступления в брак с 27,7 до 29,1 лет для мужчин и с 22,7 до 24,9 для женщин. Причинами тому является более длительный период обучения, безработица и современные тенденции независимости мужчин и женщин. Группы, для которых характерно значительное отличие от преобладающих социальных моделей (не состоящие в браке, совместно проживающие без вступления в брак, лица, которые разводятся и больше не вступают в брак), по-прежнему являются маргинальными, однако их количество возрастает, особенно в Афинах и Салониках.

609. Получение женщинами образования и их занятость обеспечивают для них финансовую и социальную независимость от брака, который выполняет защитную функцию.

610. В настоящее время молодые люди рассматривают брак не как социальное или иное сожительство, а как проведение совместной жизни с компаньоном. Существует практика испытательного совместного проживания, и пары редко вступают в брак без предварительного совместного проживания. Цель брака изменилась. В традиционном обществе цель брака заключается в создании семьи; в случае гражданского брака главную роль играют дети. В настоящее время для молодых людей важными факторами являются товарищеские отношения и эмоциональное качество межличностных отношений.

611. В результате быстрого преобразования греческого общества во все большей степени подвергаются сомнению традиционные социальные ценности. Оспаривание ролей не означает, что они больше не существуют. Вместе с тем условия, при которых они формировались, изменились. Отношение между авторитетом и ролью в семье стало иным.

612. Вместе с тем в Греции увеличилось число разводов. В 1984 году было зарегистрировано 8 672 развода, причинами которых стали традиционные нерешенные вопросы. В 1986 году их количество составило почти 9 000, и с тех пор наблюдается тенденция к снижению.

613. Жители Греции не разводятся при возникновении первой трудности. В большинстве разводов стаж совместной жизни составляет десять лет. Наличие детей также играет важную роль.

614. Почти каждый из трех браков супружеских пар, проживающих в Афинах, заканчивается разводом. Провинция является более "консервативной". В Афинах условия жизни становятся невыносимыми в результате стресса. Помимо этого, в настоящее время развод не считается позором для разведенной женщины, как это было раньше. По-видимому, развод не приводит к исчезновению веры в семью, поскольку многие люди вступают в брак во второй или третий раз.

Формы современной греческой семьи

615. В греческой статистике рассматривается концепция домашнего хозяйства, которая является более широкой концепцией, чем семья.

616. Преобладающей по-прежнему является модель традиционной семьи, большинство детей рождаются в браке и большинство браков не распадаются до смерти одного из супругов. В то же время существуют семьи с одним родителем, поскольку растет число разводов и детей, рожденных вне брака. Из 102 574 детей, рожденных в 1992 году, 2 483 ребенка были объявлены как рожденные вне брака (Национальная статистическая служба Греции, Директорат по вопросам народонаселения). Показатель рождаемости в браке возрос с 14,6 процента в 1980 году до 21,7 процента в 1990 году (демографические данные Статистического бюро Европейских сообществ за 1993 год).

617. В послевоенной Греции наблюдается изменение "семьи, состоящей из нескольких поколений" (совместное проживание трех поколений близких родственников), и "основной" семьи (проживание родителей со своими детьми), которая является наиболее распространенным видом семьи в греческом обществе. Вместе с тем существуют другие формы организации семьи (например, большая семья, основная семья из двух человек, т.е. супружеская пара без детей, семья с одним родителем) и другие формы, независимо от степени принятия или непринятия обществом тех или иных форм организации семьи. В то же время значительно увеличивается число домашних хозяйств, состоящих из одного человека.

618. Семья выполняет основные функции. Недостаточное количество детских садов компенсируется присмотром за детьми бабушками, а недостаточный уровень медицинского обслуживания в больницах компенсируется помощью детей и жен, когда пожилые люди нуждаются в госпитализации.

619. Семья пожилых людей обычно состоит из одного или двух человек. В городских районах они проживают самостоятельно, обычно неподалеку от своих детей; иногда проживают совместно с ними и практически во всех случаях находятся под их защитой в случае нужды или болезни; между поколениями существует солидарность.

620. Исследований, касающихся изменения роли отца в Греции, не проводилось. Вместе с тем она определенно укрепилась по сравнению с предыдущими поколениями.

621. Наиболее распространенной формой греческой семьи является основная семья. Произошло значительное сокращение числа семей с четырьмя или большим числом детей (в 1992 году - 1,8 процента), несмотря на законодательство и привилегии, обеспечивающие их защиту. В соответствии со статьей 63 закона 1892/89 матери с четырьмя или большим числом детей имеют следующие привилегии:

а) матери, воспитывающей трех детей, предоставляется в течение трех лет ежемесячное пособие в размере 34 000 драхм;

б) мать, воспитывающая четырех или более детей, получает ежемесячное пособие, равное окладу неквалифицированного рабочего за полтора дня, умноженному на число ее не состоящих в браке детей в возрасте до 25 лет. Это пособие выплачивается до тех пор, пока мать имеет на попечении детей, не состоящих в браке и не достигших 25 лет;

с) мать, которой прекращена выплата вышеупомянутого пособия, получает пожизненную пенсию, равную четырем дневным окладам неквалифицированных рабочих;

д) вышеупомянутые пособия выплачиваются матери, независимо от любых других пособий, зарплаты, пенсии, вознаграждения, компенсации и т.д.

622. Количество семей с одним родителем возросло, однако, по оценкам, они составляют в целом не более 5 процентов. В большинстве случаев такие семьи возглавляются женщиной.

623. Разведенные или овдовевшие родители и незамужние матери должны обеспечивать себя и своих детей за счет собственного дохода. Алименты, если таковые выплачиваются, в редких случаях покрывают реальный расход на детей. Государственное пособие, выплачиваемое незамужним женщинам и незащищенным детям, совершенно недостаточно (12 000 драхм в месяц). Другие программы защиты семей с одним родителем могут охватывать ограниченное число заинтересованных сторон.

624. Согласно обследованию, проведенному Национальной организацией по вопросам благосостояния в 1989 году в рабочих кварталах, из 100 семей с одним родителем были лишь три мужчины-родителя. В своем большинстве разведенные женщины или женщины, оформившие раздельное проживание, не имеют родственников, знакомых или лиц, которые могли бы оказать поддержку. Большинство из них хотели бы работать, однако не могут в связи с воспитанием детей или по причине здоровья. Среди работающих женщин 58 процентов работают уборщицами или разнорабочими, а 20 процентов имеют временную или сезонную работу. Большинство из них имеют стабильный, но низкий доход. По данным другого обследования, проведенного в тот же период времени на основе случайной выборки в том же районе, семьи с одним родителем испытывают проблемы в области финансов, здоровья, жилищных условий и воспитания детей.

625. Правительство Греции уже рассматривает вопрос о принятии мер с целью облегчения жизни таких семей. К таким мерам относятся финансирование жилищных займов, финансирование их занятости в государственном секторе, приоритетное предоставление мест в детских садах, программа подготовки, обеспечение трудоустройства и повторного трудоустройства, а также психологическая поддержка и финансирование коммерческих инициатив и деятельности.

626. В ближайшее время будет увеличено государственное пособие для незащищенных детей; при этом будут облегчены условия получения этого пособия.

627. Детский центр "Митера" вносит существенный вклад в защиту матерей и детей. Он оказывает поддержку службам и программам для незамужних женщин и матерей, которые возглавляют семьи с одним родителем. Такая поддержка охватывает период беременности, а также, в зависимости от потребностей, последующий длительный период. Эта поддержка включает такие меры, как:

- a) непосредственное оказание консультативной помощи (при содействии социального работника и психолога);
- b) медицинские и фармацевтические услуги;
- c) предоставление места в центре "Митера" в период беременности, если имеются психологические, социальные, финансовые проблемы или другие причины. При наличии веских причин, пребывание в центре может быть продлено на некоторое время после родов;
- d) непосредственное или более широкое сотрудничество с семьей, если того желает мать, с целью обеспечения помощи и поддержки;
- e) уход за детьми сразу после рождения или в любой момент до достижения ими школьного возраста, если существует необходимость временного или постоянного проживания вне семьи;
- f) службы по оказанию поддержки в трудоустройстве;
- g) консультативная поддержка, выплата натурой, финансовая помощь матерям, самостоятельно воспитывающим детей.

Защита материнства

628. Защита материнства работающих и неработающих женщин обеспечивается рядом социальных, экономических положений и положений в области здравоохранения. Эти положения отличаются в зависимости от выполняемых тем или иным органом полномочий и охватывают потребности на различных уровнях.

629. Конвенция 103/1952 Международной организации труда, подписанная Грецией на основе закона 1302/82, предусматривает компенсацию, охватывающую шесть недель до и шесть недель после родов и выплачиваемую государством или специальным страховым органом, бесплатное медицинское обслуживание до родов и право на перерыв в работе в связи с кормлением грудью. В настоящее время отпуск по беременности и родам для женщин, работающих в государственном секторе, составляет 16 недель, а в частном секторе - 15 недель (закон 1539/85 и закон 1849/89). Работавшая мать имеет право на отпуск, связанный с кормлением грудью, т.е. она может начинать работу на один час позже и прекращать работу на один час раньше.

630. Не для всех работающих женщин обеспечивается одинаковая защита. Существуют четыре категории. К первой категории относятся женщины, работающие по найму государства, государственных организаций (Государственная компания по электрификации, Организация по связи Греции и т.д.), банков и т.д.; их права являются неоспоримыми и включают:

- a) полностью оплачиваемый отпуск в течение 60 дней до и 60 дней после родов (статья 105 PD 611/1977). Сокращенные рабочие часы. В соответствии с трудовым кодексом рабочие часы

сокращаются на два часа для женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, и на один час для женщин, имеющих детей в возрасте до четырех лет (пункт 4, статья 76 PD 611/1977);

b) родительский отпуск для ухода за детьми, который с 1994 года предоставляется обоим родителям (три дня каждому родителю для решения проблем, касающихся воспитания детей, закон 1483/1984). Матерям, являющимся гражданскими служащими и имеющим детей в возрасте до шести лет, предоставляется неоплачиваемый отпуск продолжительностью до двух лет и до одного года на каждого последующего ребенка. Этот отпуск не засчитывается для пенсии (закон 2085/92);

c) пособие по родам, предоставляемое государством; в 1993 году оно составляло 135 860 драм для женщин, имеющих прямое страхование, и 113 200 драм для женщин, не имеющих прямого страхования;

d) отпуск для контроля за учебой детей в возрасте до 16 лет и сокращенные рабочие часы для матерей, имеющих детей с умственными или физическими недостатками (закон 1483/84).

631. Ко второй категории относятся служащие или рабочие частных предприятий, застрахованные в Институте социального обеспечения. В соответствии с законом они имеют право на акушерский уход, включая пребывание женщин в родовспомогательной клинике, где у нее принимают роды, а также на необходимый медицинский и фармацевтический уход. Вместо акушерского ухода Институт может предоставлять одноразовое пособие, которое равно трем окладам неквалифицированного рабочего. Институт предоставляет пособие в связи с рождением ребенка, охватывающим период 49 дней до и 49 дней после родов. С 1989 года общий отпуск составляет 105 дней - 52 дня до и 53 дня после родов. Работодатель обязан выплатить зарплату или оклады, которые полагались бы после вычета предоставляемого Институтom пособия в связи с рождением ребенка. Кроме того, Организация по обеспечению занятости предоставляет дополнительные пособия по беременности в течение периода выплаты Институтom пособия в связи с рождением ребенка; у работодателя такая практика отсутствует. Отпуск для контроля за учебой детей и сокращенные часы работы для родителей, имеющих детей-инвалидов, предоставляются, если на предприятии работают соответственно 100 или 50 человек; поэтому большинство женщин, работающих на мелких предприятиях с численностью менее 50 служащих, не имеют права на вышеупомянутые отпуска.

632. В соответствии с законодательством запрещено увольнение беременных женщин или женщин, готовящихся к родам. С того момента, как работодатель уведомлен о беременности, увольнение запрещено и является недействительным, за исключением тех случаев, когда на то имеются серьезные причины. Кроме того, в период подготовки к родам работодатель не может прекратить трудовой контракт. Кроме того, женщине не может быть отказано в работе в связи с беременностью или по другим семейным причинам. Для женщин, работающих в частном секторе, часть отпуска по беременности и родам оплачивается работодателем. Такая мера приводит к обратному стимулирующему эффекту найма женщин. Так, женщины часто скрывают от работодателя свою беременность, несмотря на тот факт, что работодатель не может отказать в трудоустройстве или уволить беременную женщину. Некоторые женщины скрывают также то, что они имеют детей. Защита не распространяется на женщин, которые выдают расписки за оказанные услуги, однако в действительности являются обычными служащими; в частности, это относится к женщинам, которые являются юридическими субъектами частного права (например, Греческий центр по вопросам производительности труда) и могут быть уволены даже в случае беременности.

633. К третьей категории относятся а) не имеющие страховки женщины, например, неоплачиваемые ассистенты в гражданском секторе экономики и женщины, работающие во второстепенных отраслях экономики; б) женщины, которые не имеют права на получение от своей страховой компании пособия по материнству, например, в Институте социального обеспечения женщины, которые не имеют необходимых сберегательных марок, и женщины, которым страховой агент не предоставляет пособий по материнству. До 1984 года положение данной категории женщин никоим образом не регулировалось. В соответствии с решением Министерства здравоохранения они имеют право на

пособие по материнству (50 000 драхм в течение шести недель до и 50 000 драхм в течение шести недель после родов).

634. Вместе с тем для получения этого пособия требуется свидетельство департамента по социальному обеспечению их префектуры, в котором удостоверяется, что доход женщины недостаточен для покрытия расходов, связанных с родами; вышеупомянутое пособие не предоставляется, если доход семьи превышает определенную сумму.

635. К четвертой категории относятся женщины-фермеры, которые до середины 80-х годов не имели какого-либо отпуска или пособия. В послевоенный период во многих случаях женщины-фермеры рожали детей без помощи врача или акушерки; в настоящее время такие случаи происходят, но редко. После 1 мая 1985 года они получают пособие по материнству (по беременности и родам). В частности, в 1994 году предоставлялось пособие в размере 50 000 драхм, которое увеличивалось на 50 процентов на каждого последующего ребенка. Предоставляется также пособие в размере 25 000 драхм в связи с родами, принимаемыми в частной клинике.

636. В 80-х годах произошло значительное повышение уровня защиты греческих женщин. Женщины, проживающие в сельских районах и на островах, по-прежнему сталкиваются со многими проблемами, поскольку в таких районах не имеется достаточного числа клиник, детских садов, школ для детей-инвалидов и т.д.

Детские сады

637. Система детских садов относится к важной форме социальной защиты, которая косвенно содействует индивидуальному и социальному развитию женщин. В Греции имеются государственные и частные детские сады.

638. Государственные детские сады оказывают свои услуги бесплатно; приоритет отдается детям разведенных и незамужних женщин. Существуют следующие детские сады:

а) городские детские сады министерства здравоохранения, социального обеспечения и страхования в столицах префектур и крупных городах; в них принимаются дети, которые не имеют отца или матери которых работают; потребности классифицируются в соответствии с семейным положением, доходом и т.д. В таких детских садах питание, организация досуга и преподавание являются бесплатными или предоставляются за небольшую плату в зависимости от средств семьи. В соответствии с данными за 1994 год насчитывается 1 306 таких садов, из которых 1 138 функционируют. В 198 из них имеются отделения для младенцев, однако фактически функционируют лишь 55;

б) в сельских районах созданы детские сады, работающие в определенные часы и финансируемые министерством сельского хозяйства. Эти детские сады созданы для ухода за детьми в период наивысшей производственной деятельности и для того, чтобы позволить женщинам-фермерам выполнять свою работу, обеспечивая при этом уход за детьми, кормление, обучение и организацию досуга для их детей. Хотя в нескольких деревнях были созданы 73 сельских сезонных детских сада для бесплатного ухода за детьми в возрасте 3-6 лет, они не функционируют в связи с отсутствием необходимого персонала;

с) детские сады созданы и другими органами, такими как Национальная организация социального обеспечения (105), Национальный институт социального обеспечения и помощи (56 и 38 для детей гражданских служащих), общество трудящихся (41) и различные благотворительные учреждения (36).

639. Местные органы создали 57 муниципальных детских садов. В детских садах муниципалитета Афин ежемесячная плата в 1993-1994 годах составила 8 000-25 000 драхм в зависимости от дохода семьи. Их количество весьма ограничено и они очень популярны; если не считать государственных детских садов, они являются наилучшим выбором для работающих матерей по сравнению с частными детскими садами.

640. Частные детские сады были созданы в связи с недостаточным количеством мест в детских садах государственного сектора; их цель заключается в получении доходов. Характерной особенностью частных детских садов является чрезвычайно высокая плата (в 1993-1994 годах - 35 000-60 000 драхм в месяц, а в пригородах на севере плата составляет до 90 000 драхм в месяц). В частном секторе насчитывается 456 детских садов, 138 центров по уходу за детьми и 43 центра по уходу за грудными детьми.

641. В соответствии с законом 2082/1992 (статья 12) компании, на которых заняты более 300 человек, обязаны создавать и обеспечивать функционирование за свой счет детских садов для своих работников. Их число весьма невелико, и данные о них отсутствуют.

642. В государственные детские сады принимают детей с 2,5 лет; они находятся там до поступления в начальную школу; в государственные центры для младенцев принимаются дети в возрасте 8 месяцев; они находятся там до поступления в начальную школу.

643. Они открыты с 7 до 16 часов в зимнее время и с 6.45 до 16 часов в летнее время. Они закрываются на рождественские и пасхальные каникулы и на один месяц летом.

644. В них принимаются дети работающих женщин, однако в качестве исключения могут приниматься дети неработающих женщин, имеющих особые социально-финансовые проблемы (например, незамужние женщины, женщины с четырьмя или большим числом детей и т.д.).

645. Статистические данные, касающиеся числа детей, матери которых работают или являются студентами, или которым по какой-либо другой причине необходима помощь в воспитании детей, отсутствуют. В связи с этим составить точную оценку потребностей в местах в детских садах не представляется возможным.

646. Отсутствие достаточного числа мест, а также нынешний уровень организации обслуживания приводят к существенному неравенству. С одной стороны, бесплатная помощь для определенной категории детей; с другой стороны, некоторые родители вынуждены нести значительные расходы в частных центрах или в связи с оплатой услуг сиделок.

647. Между районами страны также существует неравенство, связанное с доступом к государственным услугам по уходу за детьми. Обычно в приоритетном положении находятся городские районы; в результате сельские районы остаются на втором плане.

648. В графике работы таких служб не учитываются потребности родителей, которые работают полный день. Их необходимо дополнять услугами, оказываемыми во второй половине дня.

649. Генеральный секретариат по вопросам равноправия уже приступил к осуществлению программы творческой занятости детей после школы.

650. Отсутствие новых государственных детских садов объясняется главным образом отсутствием зданий и персонала в результате политики экономии, проводимой в стране в течение последних нескольких лет.

651. Острые проблемы на местах будут частично разрешены путем найма большого числа специалистов по уходу за детьми; Министерство здравоохранения и социального обеспечения уже

объявило о начале осуществления такой политики. По оценкам, в эксплуатацию будет введен 51 новый государственный детский сад.

652. Уходу за детьми работающих родителей способствуют также гибкие рабочие часы, "родительский отпуск" и отпуск в связи с кормлением ребенка.

653. В компаниях, где заняты по крайней мере 100 человек, каждый работник (мужчина или женщина), проработавший не менее одного года у одного и того же работодателя, имеет право на получение "родительского отпуска".

654. Этот отпуск является неоплачиваемым и не покрывается страховкой; его продолжительность составляет до трех месяцев для каждого родителя с момента прекращения отпуска по материнству до достижения ребенку 25 лет (закон 1483/85).

655. "Родительский отпуск" в его существующей форме не является функциональным. В течение этого отпуска обеспечивается финансирование основных потребностей бенефициаров, связанных с условиями жизни, а также их страхование.

656. Вопрос об уходе за детьми следует рассматривать на основе комплексной социальной политики, в рамках которой компетентные государственные органы определяют основные направления и будут поощрять инициативы, осуществляемые частными органами (работодатели, отдельные граждане, добровольные организации).

657. В рамках более широкой учебной и социальной структуры (средства массовой информации, школы и т.д.) необходимо проводить информационную кампанию, касающуюся расширения участия мужчин в выполнении семейных и родительских обязанностей в целях поощрения осознания необходимости равного распределения обязанностей двух полов в семье.

658. Надлежащее образование и информирование работающих лиц по вопросу о воспитании детей имеет важное значение для осознания общественной значимости задачи, связанной с воспитанием здоровых и равноправных граждан.

Новые учреждения

659. В 1992 году в соответствии с законом 2082/92 были созданы новые институты ухода за детьми: а) программы обучения здоровых младенцев и детей и детей-инвалидов; б) оказание социальных услуг на дому профессиональными социальными работниками-ассистентами и с) воспитание в приемных семьях детей из неблагополучных семей (статьи 5-9).

660. Определенный интерес представляет концепция творческой занятости матерей. Младенцы или дети в возрасте от четырех месяцев и старше до их поступления в начальную школу находятся под присмотром воспитательниц-матерей (одна мать на четверых-пятерых детей), квалификация которых отвечает определенным требованиям и которые занимаются воспитанием под наблюдением Министерства здравоохранения, социального обеспечения и страхования. Матери обеспечивают уход за детьми в течение восьми часов, организуют творческие виды деятельности, такие, как групповые игры, чтение, пение, прогулки, кормят детей едой, которую приносят родители, следят за чистотой детей и обеспечивают для них спокойную семейную обстановку.

661. В 1993 году Национальная организация социального обеспечения организовала для занимающихся воспитательной работой матерей программы профессионально-технической подготовки, в ходе которых они изучали психологию, основы ухода за младенцами и детьми, кормления, социальной работы, педиатрии, домоводства, социологии, демографии и занимались практической

деятельностью; соответствующие программы существуют также для социальных работников-ассистентов.

662. Генеральный секретариат по вопросам равноправия в сотрудничестве с некоторыми органами организовал для сотрудников центров творческой занятости детей вне школы программу подготовки, а также содействовал созданию, обеспечению оборудования и функционированию пяти таких центров; в ближайшее время откроется шестой такой центр.

663. В целом в настоящее время в Греции функционирует рациональная система планирования услуг в области социального обеспечения. Стремление государства повысить уровень социального обеспечения путем предоставления услуг со стороны государства, государственных или частных благотворительных организаций при поддержке государства, оказываемой самыми различными путями, является результатом неэффективного планирования, которое носит в основном выборочный характер. Часто эти усилия приводили к попытке решать слишком широкие задачи, нерациональному расходованию ресурсов или оказанию неудовлетворительных услуг.

664. В настоящее время задача заключается в создании национальной системы социального обеспечения. В соответствии с проектом закона предусмотрено предоставление услуг на центральном, префектурном и местном уровнях, децентрализация задач, создание механизмов контроля, координации, оценки и анализа деятельности (Национальный совет социального обеспечения - советы социального обеспечения префектур).

665. Созданы условия для функционирования и финансирования различных органов социального обеспечения, с тем чтобы они на практике могли выполнять поставленные перед ними задачи. В рамках новых учрежденных институтов были созданы Исследовательско-информационный институт по вопросам социального обеспечения, Национальная сеть добровольных организаций, Национальный центр добровольной поддержки.

666. Задача системы национального обеспечения заключается не только в создании условий для индивидуумов в окружающем их мире; она служит также для того, чтобы обеспечить соответствие социальных условий потребностям людей. Именно таким образом проверяется ее предупредительный характер. Эти реформы принесут пользу семье, ради которых были созданы эти услуги, и, в частности, женщинам.

667. В этих условиях система социального обеспечения может содействовать таким инициативам в области развития, как программы улучшения положения женщин, разработка новой политики в интересах социальной справедливости и прогнозирование социальных последствий программ развития во всех секторах.

668. Участие женщин в обсуждении социальных вопросов и работе созданных органов может в значительной степени содействовать определению, планированию и осуществлению необходимых мер.

Приложение

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ТАБЛИЦЫ

ТАБЛИЦА 1: Численность населения Греции с разбивкой по полу

Год проведения переписи населения	Всего	Мужчины	В %	Женщины	В %
1971	8 768 372	4 286 748	49	4 481 624	51
1981	9 739 589	4 779 571	49	4 960 018	51
1991	10 259 900	5 055 408	49	5 204 492	51

Источник: Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

Возрастно-половая структура населения

ТАБЛИЦА 2: Общая численность населения и с разбивкой по возрастным группам

	ВСЕГО		ВСЕГО Мужчины		ВСЕГО Женщины	
	Во всех регионах	В стране (в %)	Во всех регионах	В стране (в %)	Во всех регионах	В стране (в %)
ВСЕГО	10 259 900		5 055 408		5 204 492	
Возрастные группы						
0-4	556 987	5,4	286 143	5,7	270 844	5,2
5-9	663 434	6,5	341 078	6,8	322 356	6,2
10-14	754 446	7,3	387 720	7,7	366 726	7,0
15-19	766 605	7,5	394 647	7,8	371 958	7,1
20-24	791 412	7,8	399 821	7,9	391 591	7,6
25-29	721 751	7,0	359 353	7,1	362 398	7,0
30-34	728 940	7,1	361 163	7,2	367 777	7,0
35-39	681 316	6,6	342 078	6,8	339 238	6,6
40-44	673 251	6,7	336 449	6,6	336 802	6,5
45-49	559 963	5,4	278 589	5,5	281 374	5,4
50-54	657 315	6,4	319 255	6,3	338 060	6,5
55-59	655 264	6,4	322 616	6,4	332 648	6,4
60-64	644 864	6,3	308 493	6,1	336 371	6,4
65-69	453 855	4,4	210 148	4,1	243 707	4,7
70-74	344 023	3,3	150 627	3,0	193 396	3,7
75-79	296 152		129 403	5,0	166 749	-
80-84	192 057	-	81 436	5,0	110 621	-
85-89	85 872	-	34 977	5,0	50 895	-
90-94	26 223	-	9 378	5,0	16 847	-
95-99	4 451	-	1 523	5,0	2 928	-
>=100	1 717	-	511	5,0	1 206	-
	606 474	5,9	257 228		349 246	6,7

Источник: Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

ТАБЛИЦА 3. Население Греции, городское и сельское, 1971-1991 годы

	1971 год	1981 год	1991 год
Всего в Греции	8 769	9 740	10 245
В процентах			
Всего в Греции	100,0	100,0	100,0
В городах	53,2	58,1	58,8
В Афинах	29,0	31,1	29,6
В Салониках	6,3	7,2	7,6
В других городах	17,9	19,8	21,6
В поселках	11,6	11,6	13,0
В сельской местности	35,2	30,3	28,3

Источник: Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

ТАБЛИЦА 4: Семейное состояние граждан в возрасте старше 10 лет с разбивкой по полу

	ВСЕГО	Мужчины	Женщины
Всего	9 039 479	4 426 187	4 611 292
Несостоящие в браке	2 887 781	1 622 885	1 264 896
	31,9	36,6	27,4
Состоящие в браке	5 341 362	2 653 164	2 688 218
	59	59,9	58,2
Вдовы лица	677 187	107 472	569 715
	7,5	2,4	12,3
Разведенные	133 129	44 666	88 463
	1,5	1,0	1,9

Источник: Перепись населения 1991 года, ESYE.

ТАБЛИЦА 5: Число браков/разводов в период с 1985 по 1992 год

Год	Число браков	Число разводов	В процентах
			% 2:1
1984*	54 793	8 672	15,85
1985	63 709	7 568	11,87
1986	58 091	8 939	15,38
1987	66 166	8 830	13,34
1988*	47 873	8 335	17,41
1989	61 884	6 360	10,27
1990	59 052	6 037	10,22
1991	65 568	6 351	9,68
1992*	48 631	6 154	12,65

Источник: Департамент по вопросам естественного движения населения, Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

*Високосный год.

ТАБЛИЦА 6: Работники частных радио- и телестудий с разбивкой по полу

Студия	Всего	Мужчины	Женщины	В %	Женщины на управленческих должностях высокого уровня
ANTI (радио/телевидение)	852	586	266	31,2	3
MEGA (телевидение)	506	318	188	37	9
SKY (радио/телевидение)	565	311	254	44,9	7
FLASH	190	120	70	36,8	3

Источник: "Eleftherotipia", июнь 1994 года.

ТАБЛИЦА 7: Работники национального радио и телевидения с разбивкой по полу и характеру деятельности

Характер деятельности	Всего	Мужчины (в %)	Женщины (в %)
Администрация	1 156	43	57
Инженерно-технический состав	1 187	88,8	11,2
Рабочие	647	65	35

Источник: Международный отдел радио и телевидения, 1994 год.

ТАБЛИЦА 8: Старшие руководители Национального радио и телевидения с разбивкой по полу

Всего	Всего	Мужчины	Женщины	Доля женщин (в %)
Совет директоров	7	6	1	14,8
Комитет ERT-3	5	5		
Генеральные управляющие	5	5		
Управляющие и начальники секторов	32	29	10	31,25
Заместители управляющих	42	29	13	30,95
Руководители департамента	255	178	77	30,19

Источник: Отдел международных отношений радио и телевидения, 1994 год.

ТАБЛИЦА 9: Работники печати с разбивкой по полу

Пресс-объединения	Всего работников	Мужчины	Женщины	В процентах	Женщины на управленческих должностях высокого уровня
D.O Labrakis	615	421	194	32	11
H.K. Tegopoulos	460	305	155	34	-
Bobolas	541	269	245	44,2	15
Boudouris	411	259	152	36,9	-
Terzopoulos	167	84	83	49,7	3
HACHETTE RIZZOLLI	150	38	112	75	4

Источник: "Eleftherotipia", 1994 год.

ТАБЛИЦА 10: Женщины-депутаты парламента Греции в 1993 году, с разбивкой по политическим партиям

Партии	Женщины	Всего	Женщины (в %)
Всего	8	170	5,29
НД	6	111	5,4
ПОЛА	2	10	20
ККБ	1	9	11,1
Всего	300	17	5,6

Источник: Данные греческого парламента за 1994 год, обработанные ГСВР.

ТАБЛИЦА 11: Женщины-депутаты парламента Греции в период 1985-1993 годов

Выборы	Число мест	Мужчины	Женщины	Женщины (в %)
6/1985	300	287	13	4,3
6/1989	300	287	13	4,3
11/1989	300	280	20	6,7
4/1990	300	284	16	5,3
10/1993	300	283	17	5,6

Источник: Данные греческого парламента за 1994 год, обработанные ГСВР.

ТАБЛИЦА 12: Женщины - сотрудники полиции, 1980-1990 годы

Годы	Мужчины	Женщины	Женщины (в %)
1980	34 667	942	2,71
1985	37 261	1 161	3,11
1990	37 540	1 317	3,50

Источник: Данные Министерства общественного порядка, обработанные ГСВР.

ТАБЛИЦА 13: Проживающие в Греции иностранцы с разбивкой по полу (1985-1992 годы)

Годы	ВСЕГО	Мужчины	Женщины
1985	233 188	122 649	110 539
1986	220 082	115 286	104 796
1987	217 753	113 383	104 370
1988	22 590	116 206	106 384
1989	226 093	118 260	107 833
1990	229 140	118 977	110 163
1991	253 328	132 401	120 927
1992	260 802	135 261	125 541
ВСЕГО	1 862 976	972 423	890 553

Источник: ESYE.

ТАБЛИЦА 14: Иностранцы, запросившие политическое убежище, с разбивкой по полу

Год	ВСЕГО	Мужчины	Женщины	Женщины (в %)
1986	1 387	1 032	355	25
1987	811	651	160	19,7
1988	954	776	178	18,6
1989	1 333	1 598	335	17,3
1990	6 188	4 963	1 225	19,7
1991	2 672	2 286	386	14,4
Итого	13 945	11 306	2 639	18,9

Источник: Министерство общественного порядка, 1992 год.

ТАБЛИЦА 15: Граждане других стран, признанные беженцами* в 1980-1991 годах, с разбивкой по полу

Выходцы из	Число лиц	Всего (в %)	Мужчины (в %)	Женщины (в %)
Турции	1 705	60,8	90,7	9,3
Польши	681	24,3	62,0	38,0
Румынии	128	4,6	70,3	29,7
Других стран**	228	10,3	-	-
Итого	2 802	100,0	81,4	18,6

*Лица, имеющие статус беженцев, признанный правительством Греции и Верховным комиссариатом по делам беженцев.

**Ежегодно менее 50 человек.

ТАБЛИЦА 16: Репатрианты из бывшего Советского Союза, с разбивкой по полу

Год	Всего	Мужчины	Женщины
1990	13 836*	2 273	1 534
1991	11 420*	2 101	1 551
1992	8 563	4 370	4 193
1993	10 926	5 415	5 511
Итого	44 745		

*(В том числе члены семьи).

Источник: НУАРОЕ.

ТАБЛИЦА 17:

Неграмотные женщины			
Регионы/возвратные группы	Всего	Неграмотные (в %)	
<u>Города</u>	2 769 247	172 468	(6,23%)
15-24	487 243	4 086	(0,84%)
25-44	915 165	10 760	(1,18%)
45-75+	1 144 936	155 860	(13,61%)
<u>Поселки</u>	571 615	64 373	(11,26%)
15-24	94 246	1 716	(1,82%)
25-44	173 523	3 986	(2,3%)
45-75+	254 855	57 968	(22,75%)
<u>Сельская местность</u>	1 270 430	217 304	(17,10%)
15-24	182 058	2 004	(1,1%)
25-44	317 527	7 756	(2,44%)
45-75+	675 012	206 712	(30,62%)
<u>Всего по стране</u>	4 611 292	454 145	(9,85%)
15-24	763 547	7 806	(1,2%)
25-44	1 406 215	22 502	(1,6%)
45-75+	2 074 803	420 540	(20,27%)

Источник: ESYE, 1991.

ТАБЛИЦА 18: Численность студентов ВУЗов в 1990/91 учебном году, с разбивкой по полу

ВУЗ	Всего	Женщины	Женщины (в %)
Национальный афинский университет	33 910	20 970	(62)
Национальный технический университет	7 911	2 100	(27)
Университет им. Аристотеля в Салониках	34 844	17 883	(51)
Афинский сельскохозяйственный университет	1 638	566	(35)
Афинский экономический университет	3 584	1 081	(50)
Высшая школа изящных искусств	404	229	(57)
Университет общественно-политических наук	5 637	3 444	(61)
Университет в Патре	7 872	3 172	(40)
Университет в Янине	5 522	3 613	(65)
Университет им. Демокрита в Трасе	4 975	2 353	(47)
Критский университет	4 112	2 558	(62)
Эгейский университет	1 240	755	(61)
Ионический университет	436	342	(78)
Тессалийский университет	505	311	(38)

Источник: Статистическая служба YPERTH, 1994 год.

ТАБЛИЦА 19: Изменения в структуре народонаселения в период 1985-1993 годов**САМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ**

Возрастные группы	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	2 512 800	1 379 200	2 583 993	1 534 386	71 193	155 186	2,8	11,3
14 лет	7 600	4 300	3 448	2 488	-4 152	-1 812	-54,6	-42,1
15-19 лет	100 600	80 200	68 561	62 012	-32 039	-18 188	-31,8	-22,7
20-24 года	189 700	159 500	227 098	195 580	37 398	36 080	19,7	22,6
25-29 лет	285 300	178 500	305 258	227 443	19 958	48 943	7,0	27,4
30-44 года	895 500	478 700	964 787	598 119	69 287	119 419	7,7	24,9
45-64 года	948 700	439 900	934 322	415 874	-14 378	-24 026	-1,5	-5,5
65 лет и старше	85 400	38 100	80 519	32 870	-4 881	-5 230	-5,7	-13,7

РАБОТАЮЩИЕ

Возрастные группы	1985 год		1993 год		Изменение в абсо- лютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменение в процентах за 1985- 1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	2 371 000	1 217 300	2 419 472	1 300 707	48 472	83 407	2,0	6,9
14 лет	7 100	3 700	2 927	1 889	-4 173	-1 811	-58,8	-48,9
15-19 лет	83 200	50 400	53 615	30 374	-29 585	-20 026	-35,6	-39,7
20-24 года	155 700	112 600	182 024	126 512	26 324	13 912	16,9	12,4
25-29 лет	260 800	149 500	274 376	183 668	13 576	34 168	5,2	22,9
30-44 года	858 400	438 800	923 606	531 364	65 206	92 564	7,6	21,1
45-64 года	920 900	424 400	903 127	394 229	-17 773	-30 171	-1,9	-7,1
65 лет и старше	84 900	37 900	79 797	32 672	-5 103	-5 228	-6,0	-13,8

БЕЗРАБОТНЫЕ

Возрастная группа	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	141 800	161 900	164 520	233 679	22 720	71 779	16,0	44,3
14 лет	500	600	521	599	21	-1	4,2	-0,2
15-19 лет	17 400	29 800	14 946	31 638	-2 454	1 838	-14,1	6,2
20-24 года	34 000	46 900	45 074	69 068	11 074	22 168	32,6	47,3
25-29 лет	24 500	29 000	30 882	43 775	6 382	14 775	26,0	50,9
30-44 года	37 100	39 900	41 180	66 755	4 080	26 855	11,0	67,3
45-64 года	27 800	15 500	31 196	21 645	3 396	6 145	12,2	39,6
65 лет и старше	500	200	721	198	221	-2	44,2	-1,0

НЕСАМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Возрастная группа	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	1 138 900	2 654 700	1 480 430	2 892 812	341 530	238 112	30,0	9,0
14 лет	72 000	69 300	675 658	67 798	-4 342	-1 502	-6,0	-2,2
15-19 лет	247 500	299 400	287 121	313 864	39 621	14 464	16,0	4,8
20-24 года	64 400	165 500	101 664	171 519	37 264	6 019	57,9	3,6
25-29 лет	15 600	160 600	21 881	135 461	6 281	-25 139	40,3	-15,7
30-44 года	26 300	480 600	29 172	438 814	2 872	-41 786	10,9	-8,7
45-64 года	228 300	814 000	318 484	915 565	90 184	101 565	39,5	12,5
65 лет и старше	484 800	665 300	654 450	849 791	169 650	184 491	35,0	27,7

ТАБЛИЦА 20: Изменения в структуре народонаселения в период 1985-1993 годов**САМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ**

Возрастная группа	1985 год		1993 год		Изменение в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
14 лет	0,3	0,3	0,1	0,2	-0,2	-0,1
15-19 лет	4,0	5,8	2,7	4,0	-1,4	-1,8
20-24 года	7,5	11,6	8,8	12,7	1,2	1,2
25-29 лет	11,4	12,9	11,8	14,8	0,5	1,9
30-44 года	35,6	34,7	37,3	39,0	1,7	4,3
45-64 года	37,8	31,9	36,2	27,1	-1,6	-4,8
65 лет и старше	3,4	2,8	3,1	2,1	-0,3	-0,6

РАБОТАЮЩИЕ ЛИЦА

Возрастная группа	1985 год		1993 год		Изменение в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
14 лет	0,3	0,3	0,1	0,1	-0,2	-0,2
15-19 лет	3,5	4,1	2,2	2,3	-1,3	-1,8
20-24 года	6,6	9,2	7,5	9,7	1,0	0,5
25-29 лет	11,0	12,3	11,3	14,1	0,3	1,8
30-44 года	36,2	36,0	38,2	40,9	2,0	4,8
45-64 года	38,8	34,9	37,3	30,3	-1,5	-4,8
65 лет и старше	3,6	3,1	3,3	2,5	-0,3	-0,6

БЕЗРАБОТНЫЕ

Возрастная группа	1985 год		1993 год		Изменение в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
14 лет	0,4	0,4	0,3	0,3	0,0	-0,1
15-19 лет	12,3	18,4	9,1	13,5	-3,2	-4,9
20-24 года	24,0	29,0	27,4	29,6	3,4	0,6
25-29 лет	17,3	17,9	18,8	18,7	1,5	0,8
30-44 года	26,2	24,6	25,0	28,6	-1,1	3,9
45-64 года	19,6	9,6	19,0	9,3	-0,6	-0,3
65 лет и старше	0,4	0,1	0,4	0,1	0,1	-0,0

НЕСАМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Возрастная группа	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
14 лет	6,3	2,6	4,6	2,3	-1,8	-0,3
15-19 лет	21,7	11,3	19,4	10,8	-2,3	-0,4
20-24 года	5,7	6,2	6,9	5,9	1,2	-0,3
25-29 лет	1,4	6,0	1,5	4,7	0,1	-1,4
30-44 года	2,3	18,1	2,0	15,2	-0,3	-2,9
45-64 года	20,0	30,7	21,5	31,6	1,5	1,0
65 лет и старше	42,6	25,1	44,2	29,4	1,6	4,3

ТАБЛИЦА 21: Уровень образования - изменения в период 1985-1993 годов

САМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	2 512 600	1 379 200	2 583 993	1 534 386	71 393	155 186	2,8	11,3
Лица, имеющие научную степень			7 075	2 348				
Выпускники ВУЗов	229 100	138 000	294 085	220 489	64 985	82 489	28,4	59,8
Выпускники технических ВУЗов			140 306	110 841				
Выпускники средней школы	468 400	325 600	662 072	435 138	193 672	109 538	41,3	33,6
Лица с незаконченным средним образованием	213 500	64 600	294 399	110 250	80 899	45 650	37,9	70,7
Лица с начальным образованием	1 367 000	612 800	1 074 742	551 897	-292 258	-60 903	-21,4	-9,9
Лица с незаконченным начальным образованием	181 400	157 800	83 761	69 598	-97 639	-88 202	-53,8	-55,9
Лица, не имеющие школьного образования	32 400	66 600	24 614	32 288	-7 786	-34 312	-24,0	-51,5

РАБОТАЮЩИЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	2 370 800	1 217 300	2 419 472	1 300 707	48 672	83 407	2,1	6,9
Лица, имеющие научную степень			6 531	2 064				
Выпускники ВУЗов	219 600	124 500	278 734	192 214	59 134	67 714	26,9	54,4
Выпускники технических ВУЗов			127 048	87 450				
Выпускники средней школы	425 600	253 300	603 038	337 148	177 438	83 848	41,7	33,1
Лица с незаконченным средним образованием	195 000	49 300	270 575	83 927	75 575	34 627	38,8	70,2
Лица с начальным образованием	1 308 000	566 200	1 027 019	499 734	-280 981	-66 466	-21,5	-11,7
Лица с незаконченным начальным образованием	175 600	152 100	81 076	66 903	-94 524	-85 197	-53,8	-56,0
Лица, не имеющие школьного образования	30 900	64 600	22 943	29 945	-7 957	-34 655	-25,8	-53,6

БЕЗРАБОТНЫЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	141 800	161 900	164 521	233 679	22 721	71 779	16,0	44,3
Лица, имеющие научную степень			544	284				
Выпускники ВУЗов	9 500	13 500	15 351	28 275	5 851	14 775	61,6	109,4
Выпускники технических вузов			13 258	23 391				
Выпускники средней школы	42 800	72 300	59 034	97 990	16 234	25 690	37,9	35,5
Лица с незаконченным средним образованием	18 500	15 300	23 823	26 323	5 323	11 023	28,8	72,0
Лица с начальным образованием	59 000	46 600	47 723	52 163	-11 277	5 563	-19,1	11,9

Лица с незаконченным начальным образованием	5 800	5 700	2 685	2 695	-3 115	-3 005	-53,7	-52,7
Лица, не имеющие школьного образования	1 500	2 000	1 671	2 343	171	343	11,4	17,2

НЕСАМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	1 138 800	2 654 700	1 480 429	2 892 812	341 629	238 112	30,0	9,0
Лица, имеющие научную степень			829	257				
Выпускники ВУЗов	49 000	35 100	75 546	66 382	26 546	31 282	54,2	89,1
Выпускники технических ВУЗов			24 678	37 198				
Выпускники средней школы	133 300	396 900	288 193	595 021	154 893	198 121	116,2	49,9
Лица с незаконченным средним образованием	230 300	306 100	273 052	369 709	42 752	63 609	18,6	20,8
Лица с начальным образованием	412 400	1 139 200	594 714	1 260 865	182 314	121 665	44,2	10,7
Лица с незаконченным начальным образованием	182 100	399 700	153 081	312 601	-29 019	-87 099	-15,9	-21,8
Лица, не имеющие школьного образования	64 500	313 100	66 845	245 501	2 345	-66 599	3,6	-21,3

ТАБЛИЦА 22: Уровень образования - изменения в период 1985-1993 годов

САМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Лица, имеющие научную степень	9,1	10,0	0,3	0,2	2,3	4,4
Выпускники ВУЗов			5,4	7,2		
Выпускники технических ВУЗов	18,6	23,6	25,6	28,4	7,0	4,8
Выпускники средней школы						
Лица с незаконченным средним образованием	8,5	4,7	11,4	7,2	2,9	2,5
Лица с начальным образованием	54,4	44,4	41,6	36,0	-12,8	-8,5
Лица с незаконченным начальным образованием	7,2	11,4	3,2	4,5	-4,0	-6,9
Лица, не имеющие школьного образования	1,3	4,8	1,0	2,1	-0,3	-2,7

РАБОТАЮЩИЕ ЛИЦА

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Лица, имеющие научную степень	9,3	10,2	0,3	0,2	2,3	4,6
Выпускники ВУЗов			5,3	6,7		
Выпускники технических ВУЗов	18,0	20,8	24,9	25,9	7,0	5,1
Выпускники средней школы						
Лица с незаконченным средним образованием	8,2	4,0	11,2	6,5	3,0	2,4
Лица с начальным образованием	55,2	46,5	42,4	38,4	-12,7	-8,1
Лица с незаконченным начальным образованием	7,4	12,5	3,4	5,1	-4,1	-7,4
Лица, не имеющие школьного образования	1,3	5,3	0,9	2,3	-0,4	-3,0

БЕЗРАБОТНЫЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Лица, имеющие научную степень	6,7	8,3	0,3	0,1		
Выпускники ВУЗов	3,3	4,0	9,3	12,1	6,0	8,1
Выпускники технических ВУЗов	13,0	9,5	8,1	10,0		
Выпускники средней школы	41,6	28,8	35,9	41,9	-5,7	13,2
Лица с незаконченным средним образованием	4,1	3,5	14,5	11,3	10,4	7,7
Лица с начальным образованием	1,1	1,2	29,0	22,3	27,9	21,1
Лица с незаконченным начальным образованием			1,6	1,2	1,6	1,2
Лица, не имеющие школьного образования			1,0	1,0	1,0	1,0

НЕСАМОДЕЯТЕЛЬНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Лица, имеющие научную степень			0,1	0,0		
Выпускники ВУЗов	4,3	1,3	5,1	2,3	0,8	1,0
Выпускники технических ВУЗов			1,7	1,3		
Выпускники средней школы	11,7	15,0	19,5	20,6	7,8	5,6
Лица с незаконченным средним образованием	20,2	11,5	18,4	12,8	-1,8	1,2
Лица с начальным образованием	36,2	42,9	40,2	43,6	4,0	0,7

Лица с незаконченным начальным образованием	16,0	15,1	10,3	10,8	-5,7	-4,3
Лица, не имеющие школьного образования	5,7	11,8	4,5	8,5	-1,1	-3,3

ТАБЛИЦА 23

**УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОГО НАСЕЛЕНИЯ -
ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРИОД 1985-1993 ГОДОВ**

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Лица, имеющие научную степень			0,3	0,2		
Выпускники ВУЗов	9,1	10,0	11,4	14,4	2,3	4,4
Выпускники технических ВУЗов			5,4	7,2	5,4	7,2
Выпускники средней школы	18,6	23,6	25,6	28,6	7,0	4,8
Лица с незаконченным средним образованием	8,5	4,7	11,4	7,2	2,9	2,5
Лица с начальным образованием	54,4	44,4	41,6	36,0	-12,8	-8,5
Лица с незаконченным начальным образованием	7,2	11,4	3,2	4,5	-4,0	-6,9
Лица, не имеющие школьного образования	1,3	4,8	1,0	2,1	-0,3	-2,7

ЗАНЯТОСТЬ ПО СЕКТОРАМ - ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРИОД 1985-1993 ГОДОВ

Вид экономической деятельности	1985 год		1993 год		Изменение в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Земледелие, животноводство, лесное хозяйство, охота, рыболовство	24,3	37,9	19,2	25,4	-5,1	-12,5
Горнодобывающая промышленность (карьеры, соляные рудники)	1,1	0,2	0,7	0,1	-0,4	-0,1
Промышленность, кустарное производство	20,5	15,9	16,4	14,0	-0,4	-1,9
Электро-, газо-, водоснабжение	1,2	0,3	1,4	0,5	0,2	0,2
Гражданское строительство	10,1	0,2	10,6	0,3	0,5	0,1
Торговля, рестораны, гостиницы	15,4	16,9	20,8	22,1	5,4	5,2
Транспорт, складское хозяйство, связь	9,5	2,0	9,0	2,4	-0,5	0,4
Банки, другие финансовые учреждения	3,5	4,0	5,5	6,8	2,0	2,7
Прочие услуги	14,4	22,6	16,3	28,4	2,0	5,8

	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Производственные секторы						
Всего	100	100	100	100		
Добывающая промышленность и сельское хозяйство	24,3	37,9	19,2	25,4	-5,1	-12,5
Обрабатывающая промышленность	32,9	16,6	29,2	14,9	-3,7	-1,7
Обслуживающий сектор	42,8	45,5	51,6	59,7	-8,9	14,2

ТАБЛИЦА 24

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ГРУППЫ - ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРИОД 1985-1992 ГОДОВ

Профессиональные группы	1985 год		1992 год		Изменения в процентах за 1985-1992 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Научные работники/лица свободных профессий	10,3	12,5	11,1	16,6	0,9	4,1
Управляющие и старшие руководители	2,3	0,7	2,5	0,7	0,2	0,0
Канторские служащие	7,5	13,3	8,4	16,9	0,9	3,6
Работники торговли и продавцы	10,1	10,1	11,8	13,1	1,7	3,0
Работники сферы обслуживания	8,0	11,0	8,5	12,6	0,6	1,6
Земледельцы, животноводы, работники лесного хозяйства, рыбаки	24,4	37,8	19,7	26,3	-4,7	-11,4
Техники, рабочие	36,6	14,6	37,0	13,7	0,4	-0,9
Лица, не подпадающие под классификацию	0,9	0,1	0,9	0,2	0,0	0,1

Профессиональные группы	1985 год		1992 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1992 годы		Изменения в процентах за 1985-1992 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	2 370 400	1 216 900	2 403 161	1 281 340	32 761	64 440	1,4	5,3
Научные работники/лица свободных профессий	243 200	151 600	267 766	212 545	24 566	60 945	10,1	40,2
Управляющие и старшие руководители	55 600	8 300	61 072	8 411	5 472	111	9,8	1,3
Канторские служащие	178 900	161 500	202 159	216 129	23 259	54 629	13,0	33,8
Работники торговли и продавцы	238 800	123 500	282 540	167 856	43 740	44 356	18,3	35,9
Работники сферы обслуживания	188 500	133 600	205 377	160 908	16 877	27 308	9,0	20,4
Земледельцы, животноводы, работники лесного хозяйства, рыбаки	577 900	459 800	473 801	337 468	-104 099	-122 332	-18,0	-26,6
Техники, рабочие	866 700	177 800	888 944	175 609	22 244	-2 191	2,6	-1,2
Лица, не подпадающие под классификацию	20 800	800	21 503	2 414	703	1 614	3,4	201,8

Профессиональные группы	1985 год				1992 год			
	Всего	М	Ж	Ж (%)	Всего	М	Ж	Ж (%)
Всего	3 587 300	2 370 400	1 216 900	33,9	3 684 501	2 403 161	1 281 340	34,8
Научные работники/лица свободных профессий	394 800	243 200	151 600	38,4	480 311	267 766	212 545	44,3
Управляющие и старшие руководители	63 900	55 600	8 300	13,0	69 483	61 072	8 411	12,1
Канторские служащие	340 400	178 900	161 500	47,4	418 288	202 159	216 129	51,7
Работники торговли и продавцы	362 300	238 800	123 500	34,1	450 396	282 540	167 856	37,3
Работники сферы обслуживания	322 100	188 500	133 600	41,5	366 285	205 377	160 908	43,9
Земледельцы, животноводы, работники лесного хозяйства, рыбаки	1 037 700	577 900	459 800	44,3	811 269	473 801	337 468	41,6
Техники, рабочие	1 044 500	866 700	177 800	17,0	1 064 553	888 944	175 609	16,5
Лица, не подпадающие под классификацию	21 600	20 800	800	3,7	23 917	21 503	2 414	10,1

ТАБЛИЦА 25: Положение в занятии, с разбивкой по группам и полу - изменения в период 1985-1993 годов

Положение в занятии	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Работодатели	6,9	1,3	9,7	2,7	2,8	1,4
Независимые работники	37,2	18,7	33,0	17,0	-4,2	-1,7
Работающие по найму	51,0	46,0	52,3	55,0	1,2	9,1
Помогающие члены семьи	4,8	34,0	5,1	25,3	0,2	-8,7

Положение в занятии	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	2 370 700	1 217 100	2 419 472	1 300 707	48 772	83 607	2,1	6,9
Работодатели	163 700	16 400	233 724	35 168	70 024	18 768	42,8	114,4
Независимые работники	882 300	227 200	798 456	220 934	-83 844	-6 266	-9,5	-2,8
Работающие по найму	1 210 100	559 700	1 264 836	715 891	54 736	156 191	4,5	27,9
Помогающие члены семьи	114 600	413 800	122 457	328 713	7 857	-85 087	6,9	-20,6

Положение в занятии	1985 год				1993 год			
	Всего	М	Ж	Ж (%)	Всего	М	Ж	Ж (%)
Всего	3 587 800	2 370 700	1 217 100	33,9	3 720 179	2 419 472	1 300 707	35,0
Работодатели	180 100	163 700	16 400	9,1	268 892	233 724	35 168	13,1
Независимые работники	1 109 500	882 300	227 200	20,5	1 019 390	798 456	220 934	21,7
Работающие по найму	1 769 800	1 210 100	559 700	31,6	1 980 727	1 264 836	715 891	36,1
Помогающие члены семьи	528 400	114 600	413 800	78,3	451 170	122 457	328 713	72,9

ТАБЛИЦА 26: Продолжительность безработицы - изменения в период 1985-1993 годов

Характер безработицы	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	141 500	161 800	164 521	233 679	23 021	71 879	16,3	44,4
Временные безработные	2 400	1 400	4 445	1 784	2 045	384	85,2	27,4
Лица, еще не приступившие к поиску работы	0	0	751	1 265	751	1 265		
Лица, нашедшие работу, но еще не приступившие к ней	3 800	3 300	1 530	3 161	-2 270	-139	-59,7	-4,2
Не работающие менее одного месяца	14 000	9 100	10 989	10 976	-3 011	1 876	-21,5	20,6
Не работающие 1-2 месяца	15 100	10 900	19 030	17 868	3 930	6 968	26,0	63,9
Не работающие 3-5 месяцев	29 500	19 600	24 320	24 991	-5 180	5 391	-17,6	27,5
Не работающие 6-11 месяцев	27 300	31 300	36 287	41 351	8 987	10 051	32,9	32,1
Не работающие 12 и более месяцев	49 400	86 200	67 167	132 282	17 767	46 082	36,0	53,5

Характер безработицы	1985 год		1993 год		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Временные безработные	1,7	0,9	2,7	0,8	1,0	-0,1
Лица, еще не приступившие к поиску работы	0,0	0,0	0,5	0,5	0,5	0,5
Лица, нашедшие работу, но еще не приступившие к ней	2,7	2,0	0,9	1,4	-1,8	-0,7
Не работающие менее одного месяца	9,9	5,6	6,7	4,7	-3,2	-0,9
Не работающие 1-2 месяца	10,7	6,7	11,6	7,6	0,9	0,9
Не работающие 3-5 месяцев	20,8	12,1	14,8	10,7	-6,1	-1,6
Не работающие 6-11 месяцев	19,3	19,3	22,1	17,7	2,8	-1,6
Не работающие 12 и более месяцев	34,9	53,3	40,8	56,6	5,9	3,3

Характер безработицы	1985 год				1993 год			
	Всего	М	Ж	Ж (%)	Всего	М	Ж	Ж (%)
Всего	303 300	141 500	161 800	53, 3	398 200	164 521	233 679	58, 7
Временные безработные	3 800	2 400	1 400	36, 8	6 229	4 445	1 784	28, 6
Лица, еще не приступившие к поиску работы	0	0	0	0, 0	2 016	751	1 265	62, 7
Лица, нашедшие работу, но еще не приступившие к ней	7 100	3 800	3 300	46, 5	4 691	1 530	3 161	67, 4
Не работающие менее одного месяца	23 100	14 000	9 100	39, 4	21 965	10 989	10 976	50, 0
Не работающие 1-2 месяца	26 000	15 100	10 900	41, 9	36 898	19 030	17 868	48, 4
Не работающие 3-5 месяцев	49 100	29 500	19 600	39, 9	46 311	24 320	24 991	50, 7
Не работающие 6-11 месяцев	58 600	27 300	31 300	53, 4	77 638	36 287	41 351	53, 3
Не работающие 12 и более месяцев	135 600	49 400	86 200	63, 6	199 449	67 167	132 282	66, 3

ТАБЛИЦА 27: Безработные, имевшие работу в прошлом - изменения в период 1985-1993 годов

Вид экономической деятельности	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100 400	81 000	95 522	88 886	-4 878	7 886	-4,9	9,7
Земледелие, животноводство, лесное хозяйство, охота, рыболовство	26 400	44 300	3 251	3 478	-23 149	-40 822	-87,7	-92,1
Горнодобывающая промышленность (карьеры, соляные рудники)	700	100	2 005	259	1 305	159	186,4	159,0
Промышленность, кустарное производство	22 600	17 100	26 019	31 234	3 419	14 134	15,1	82,7
Электро-, газо-, водоснабжение	300	100	714	658	414	558	138,0	558,0
Гражданское строительство	21 900	100	17 528	394	-4 372	294	-20,0	294,0
Торговля, гостиницы, рестораны	8 100	9 300	18 260	24 123	10 160	14 823	125,4	159,4
Транспорт, складское хозяйство, связь	14 400	2 600	14 887	3 090	487	490	3,4	18,8
Банки и другие финансовые учреждения	900	2 200	3 407	6 316	2 507	4 116	278,6	187,1
Другие услуги	5 100	5 200	9 452	19 335	4 352	14 135	85,3	271,8

Вид экономической деятельности	1985 год		1993 год		Изменения за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Земледелие, животноводство, лесное хозяйство, охота, рыболовство	26,3	54,6	3,4	3,9	-22,9	-50,6
Горнодобывающая промышленность (карьеры, соляные рудники)	0,7	0,1	2,1	0,3	1,4	0,2
Промышленность, кустарное производство	22,5	21,1	27,2	35,1	4,8	14,1
Электро-, газо-, водоснабжение	0,3	0,1	0,7	0,7	0,4	0,6
Гражданское строительство	21,8	0,1	18,3	0,4	-3,4	0,3
Торговля, рестораны, гостиницы	8,1	11,5	19,1	27,1	11,1	15,7
Транспорт, складское хозяйство, связь	14,3	3,2	15,6	3,5	1,3	0,3
Банки и другие финансовые учреждения	0,9	2,7	3,6	7,1	2,7	4,4

Прочие услуги	5,1	6,4	9,9	21,8	4,8	15,3		
Вид экономической деятельности	1985 год				1993 год			
	Всего	М	Ж	Ж (в %)	Всего	М	Ж	Ж (в %)
Всего	181 400	100 400	81 000	44,7	184 408	95 522	88 886	48,2
Земледелие, животноводство, лесное хозяйство, охота, рыболовство	70 700	26 400	44 300	62,7	6 729	3 251	3 478	51,7
Горнодобывающая промышленность (карьеры, соляные рудники)	800	700	100	0,0	2 264	2 005	259	11,4
Промышленность, кустарное производство	39 700	22 600	17 100	43,1	57 253	26 019	31 234	54,6
Электро-, газо-, водоснабжение	400	300	100	25,0	1 372	714	658	48,0
Гражданское строительство	22 000	21 900	100	0,5	17 922	17 528	394	2,2
Торговля, рестораны, гостиницы	17 400	8 100	9 300	53,4	42 383	18 260	24 123	56,9
Транспорт, складское хозяйство, связь	17 000	14 400	2 600	15,3	17 977	14 887	3 090	17,2
Банки и другие финансовые учреждения	3 100	900	2 200	71,0	9 723	3 407	6 316	65,0
Прочие услуги	10 300	5 100	5 200	50,5	28 787	9 452	19 335	67,2

ТАБЛИЦА 28: Молодые безработные - изменения в период 1985-1993 годов

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении		Изменения в процентах за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	41 200	80 600	66 975	129 890	25 775	49 290	62,5	61,2
Лица, имеющие научную степень			329	216	329	216		
Выпускники ВУЗов	5 300	8 500	10 026	19 490	4 726	10 990	89,2	129,3
Студенты ВУЗов	3 100	5 100	144	144	-2 956	-4 956	-95,4	-97,2
Выпускники технических ВУЗов			5 431	13 044	5 431	13 044		
Выпускники средней школы	19 600	40 700	33 259	62 863	13 659	22 163	69,7	54,5
Лица с незаконченным средним образованием	6 500	8 000	10 008	14 213	3 508	6 213	54,0	77,7
Лица с начальным образованием	6 700	16 600	7 495	18 451	795	1 851	11,9	11,2
Лица с незаконченным начальным образованием	0	1 300	284	927	284	-373	0,0	-28,7
Лица, не имеющие школьного образования	0	400	0	540	0	140	0,0	35,0

Уровень образования	1985 год		1993 год		Изменения за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
Лица, имеющие научную степень			0,5	0,2		
Выпускники ВУЗов	12,9	10,5	15,0	15,0	2,1	4,5
Студенты ВУЗов	7,5	6,3	0,2	0,1	-7,3	-6,2
Выпускники технических ВУЗов			8,1	10,0		
Выпускники средней школы	47,6	50,5	49,7	48,4	2,1	-2,1

Лица с незаконченным средним образованием	15,8	9,9	14,9	10,9	-0,8	1,0
Лица с начальным образованием	16,3	20,6	11,2	14,2	-5,1	-6,4
Лица с незаконченным начальным образованием	0,0	1,6	0,4	0,7	0,4	-0,9
Лица, не имеющие школьного образования	0,0	0,5	0,0	0,4	0,0	-0,1

Уровень образования	1985 год				1993 год			
	Всего	М	Ж	Ж (%)	Всего	М	Ж	Ж (%)
Всего	121 800	41 200	80 600	66,2	196 865	66 975	129 890	66,0
Лица, имеющие научную степень					545	329	216	39,6
Выпускники ВУЗов	13 800	5 300	8 500	61,6	29 516	10 026	19 490	66,0
Выпускники технических ВУЗов					18 475	5 431	13 044	70,6
Выпускники средней школы	60 300	19 600	40 700	67,5	96 122	33 259	62 863	65,4
Лица с незаконченным средним образованием	14 500	6 500	8 000	55,2	24 221	10 008	14 213	58,7
Лица с начальным образованием	23 300	6 700	16 600	71,2	25 946	7 495	18 451	71,1
Лица с незаконченным начальным образованием	1 300	0	1 300	100,0	1 211	284	927	76,5
Лица, не имеющие школьного образования	400	0	400	100,0	540	0	540	100,0

ТАБЛИЦА 29

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ - ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРИОД 1985-1993 ГОДОВ

Рабочие часы	1985 год		1993 год		Изменения в абсолютном исчислении за 1985-1993 годы	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Всего	100	100	100	100		
До 34 часов	16,6	19,3	7,3	18,4	-9,3	-1,0
35 и более часов	83,4	80,7	92,7	81,7	9,3	1,0

СРЕДНЕГОДОВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА - ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРИОД 1985-1993 ГОДОВ

Год		1981 год	1985 год	1993 год
Месячная заработная плата наемных работников системы розничной торговли	М	18 975	60 651	194 791
	Ж	13 227	44 352	154 585
Заработная плата в процентах	Ж	69,7	73,1	79,4
Месячная заработная плата рабочих промышленных предприятий, в которых занято 10 и более служащих	М	31 957	87 980	258 564
	Ж	18 290	56 484	184 843
Заработная плата в процентах	Ж	57,2	64,2	71,5
Размер почасовой оплаты рабочих промышленных предприятий, в которых занято 10 и более рабочих	М	118,3	366,0	1 054,4
	Ж	80,2	286,4	810,3
Заработок в процентах	Ж	67,8	78,3	76,8

ТАБЛИЦА 30: Население страны старше 14 лет, с разбивкой по положению в занятии, семейному состоянию и полу**МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ**

Семейное состояние	Всего	Самодеятельное население	Работающие	Неработающие	Несамодетельное население
Всего	8 491 620	4 118 379	3 720 179	398 200	4 373 242
Не состоящие в браке	2 196 806	1 086 156	862 289	223 867	1 110 650
Состоящие в браке	5 398 873	2 868 114	2 709 970	158 144	2 530 759
Вдовы	765 585	78 432	72 248	6 184	687 153
Разведенные	130 358	85 677	75 673	10 005	44 680
	895 942	164 109	147 920	16 189	731 833

МУЖЧИНЫ

Семейное состояние	Всего	Самодеятельное население	Работающие	Неработающие	Несамодетельное население
Всего	4 064 422	2 583 993	2 419 742	164 521	1 480 429
Не состоящие в браке	1 199 242	677 568	575 517	102 051	521 674
Состоящие в браке	2 695 365	1 856 256	1 796 125	60 131	839 108
Вдовцы	131 225	20 639	19 877	761	110 587
Разведенные	38 590	29 530	27 952	1 577	9 061
	169 816	50 168	47 830	2 339	119 647

ЖЕНЩИНЫ

Семейное состояние	Всего	Самодеятельное население	Работающие	Неработающие	Несамодетельное население
Всего	4 427 199	1 534 386	1 300 707	233 679	2 892 812
Не состоящие в браке	997 564	408 588	286 772	121 816	588 976
Состоящие в браке	2 703 508	1 011 857	913 845	98 013	1 691 651
Вдовы	634 359	57 793	52 370	5 423	576 566
Разведенные	91 767	56 148	47 720	8 428	35 619

ТАБЛИЦА 31: Население страны старше 14 лет, с разбивкой по положению в занятии, семейному состоянию и полу**МУЖЧИНЫ**

Семейное состояние	Самодетальное население	Работающие	Неработающие	Несамодетальное население
Всего	63,6	93,6	6,4	36,4
Не состоящие в браке	56,5	84,9	15,1	43,5
Состоящие в браке	68,9	96,8	3,2	31,1
Вдовцы	15,7	96,3	3,7	84,3
Разведенные	76,5	94,7	5,3	23,5

ЖЕНЩИНЫ

Семейное состояние	Самодетальное население	Работающие	Неработающие	Несамодетальное население
Всего	34,7	84,8	15,2	65,3
Не состоящие в браке	41,0	70,2	29,8	59,0
Состоящие в браке	37,4	90,3	9,7	62,6
Вдовы	9,1	90,6	15,0	38,8
Разведенные	61,2	85,0	15,0	38,8

МУЖЧИНЫ

Семейное состояние	Всего	Самодетально е население	Работающие	Неработающи е	Несамодетально е население
Всего	100	100	100	100	100
Не состоящие в браке	29,5	26,2	23,8	62,0	35,2
Состоящие в браке	66,3	71,8	74,2	36,5	56,7
Вдовцы	3,2	0,8	0,8	0,5	7,5
Разведенные	0,9	1,1	1,2	1,0	0,6

ЖЕНЩИНЫ

Семейное состояние	Всего	Самодетально е население	Работающие	Неработающи е	Несамодетально е население
--------------------	-------	-----------------------------	------------	------------------	-------------------------------

Всего	100	100	100	100	100
Не состоящие в браке	22,5	26,6	22,0	52,1	20,4
Состоящие в браке	61,1	65,9	70,3	41,9	58,5
Вдовы	14,3	3,8	4,0	2,3	19,9
Разведенные	2,1	3,7	3,7	3,6	1,2

ТАБЛИЦА 32: Руководители подразделений в государственных учреждениях, с разбивкой по полу

Год	Директоры			Начальники департаментов		
	Всего	Мужчины	Женщины	Всего	Мужчины	Женщины
1983	100	85,0	15,0	100	69,0	31,0
1988	100	76,0	24,0	100	63,4	36,6
1989	100	83,7	16,3	100	62,3	37,7
1990	100	89,4	10,6	100	76,0	24,0

ТАБЛИЦА 33: Служащие государственных учреждений, с разбивкой по полу и рангам

Ранг	1988 год		1989 год		1990 год	
	Мужчин ы	Женщины	Мужчин ы	Женщины	Мужчины	Женщин ы
Всего	100	100	100	100	100	100
A	38,1	31,6	43,9	36,5	43,8	35,8
B	26	35,4	28,7	35,4	28,8	36
C	28,9	28,1	22,8	24,1	22,5	24
D	7	4,9	4,6	4	4,9	4,2
Всего служащих государственных учреждений	62,8	37,2	59,6	40,4	58,4	41,6

ТАБЛИЦА 34: Показатели смертности, с разбивкой по полу в период 1980-1992 годов

Год	Процент материнской смертности на 100 000 живорождений	Число умерших детей в возрасте до 1 года на 1 000 живорождений		Смертность в возрасте 1-4 лет на 1 000 человек		Процент живорождений по отношению к лицам, оказывающим помощь при рождении			
		Мальчики	Девочки	Мальчики	Девочки	Врач-акушер	Акушеры	Медсестра	Другие лица
1980	17,60	19,87	15,87	0,68	0,49	93,60	5,70	0,00	0,70
1981	11,40	17,92	14,50	0,57	0,42	93,80	5,60	0,00	0,60
1982	11,70	16,49	13,66	0,44	0,41	94,50	4,90	0,00	0,60
1983	14,30	16,14	12,88	0,48	0,43	96,10	3,40	0,00	0,50
1984	8,70	15,71	12,87	0,43	0,33	95,50	4,10	0,00	0,40
1985	6,90	14,99	12,25	0,50	0,34	95,40	4,30	0,00	0,30
1986	8,00	13,61	10,77	0,42	0,38	9,80	3,90	0,00	0,30
1987	4,70	12,43	10,91	0,49	0,40	96,60	3,10	0,00	0,30
1988	5,60	12,23	9,77	0,40	0,32	96,60	3,10	0,00	0,30
1989	3,90	10,8	8,58	0,45	0,33	97,20	2,60	0,00	0,20
1990	1,00	9,86	9,56	0,35	0,26	97,70	2,10	0,00	0,20
1991	1,90	9,41	8,63	0,28	0,20	98,70	1,10	0,00	0,20
1992	5,80	8,82	7,80	0,27	0,26	98,70	1,10	0,00	0,20

ТАБЛИЦА 35: Общий коэффициент плодovitости

Год	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992
	2,23	2,09	2,02	1,94	1,82	1,68	1,62	1,52	1,52	1,43	1,43	1,40	1,39

Источник: Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

ТАБЛИЦА 36: Продолжительность предстоящей жизни при рождении

Год	Мужчины	Женщины
1980	72,1	76,5
1990	74,0	79,4

Источник: Перепись населения 1991 года, Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

ТАБЛИЦА 37: Случаи инфицирования СПИДом в период 1984-1994 годов, с разбивкой по полу**А. ДЕТИ
(моложе 13 лет)**

Характер инфицирования		Мальчики		Девочки		Всего	
		Число	%	Число	%	Число	%
1.	Путем переливания крови	7	63,6	0	0,0	7	35,0
2.	После переливания крови	0	0,0	2	2,2	2	10,0
3.	Источник не установлен	1	9,1	0	0,0	1	5,0
4.	От матери ребенку						

Характер инфицирования		Мальчики		Девочки		Всего	
		Число	%	Число	%	Число	%
4.1.	Через наркоманов	1	9,1	0	0,0	1	5,0
4.2.	После переливания крови	0	0,0	0	0,0	0	0,0
4.3.	В результате гетеросексуальных половых контактов	0	0,0	0	0,0	0	0,0
4.4	Источник не установлен	2	18,2	7	77,8	9	45,0
Всего		11	100,0	9	100,0	20	100,0

**В. ПОДРОСТКИ И ВЗРОСЛЫЕ
(в возрасте 13 лет и старше)**

Характер инфицирования		Мальчики		Девочки		Всего	
		Число	%	Число	%	Число	%
1.	Через гомосексуалов/мужчины бисексуальной ориентации	513	59,2	-	-	513	52,7
2.	Через наркоманов	27	3,1	13	12,0	40	4,1
3.	Через гомосексуалов/лиц с бисексуальной ориентацией/ наркоманов	9	1,0	-	-	9	0,9
4.	Путем переливания крови	65	7,5	2	1,8	67	6,9
5.	После переливания крови	27	3,1	18	16,7	45	4,6
6.	В результате гетеросексуальных половых контактов	62	7,2	41	38,0	103	10,6
7.	Источник не установлен	163	18,8	34	31,5	197	20,2
Всего		866	100,0	108	100,0	974	100,0

Источник: Специальный инфекционный центр Министерства здравоохранения, социального обеспечения и страхования.

*Подозрительные случаи инфицирования в результате гетеросексуальных половых контактов были перепроверены в соответствии с инструкциями Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ).

ТАБЛИЦА 38: Численность населения в возрасте старше 65 лет, с разбивкой по семейному состоянию и полу

	Всего	%	Мужчины	%	Женщины	%
Состоящие в браке	840 416	60	506 687	82	333 726	42,5
Не состоящие в браке	61 191	4,2	21 288	3,4	39 901	5,0
Вдовы лица	488 599	34,8	85 267	13,8	403 332	51,3
Разведенные	14 149	1,0	4 752	0,8	9 390	1,2
Всего	1 404 352	100,0	618 003	100,0	786 349	100,0

Источник: Перепись 1991 года, Директорат по вопросам народонаселения, ESYE.

CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Page 2	Page 14	Page 29	Page 44	Page 59	Page 74	Page 89
	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
CEDAW/C/GRC/2-3	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Russian	Page 15	Page 30	Page 45	Page 60	Page 75	Page 90
Page 3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
CEDAW/C/GRC/2-3	Page 16	Page 31	Page 46	Page 61	Page 76	Page 91
Russian	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Page 4	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
	Page 17	Page 32	Page 47	Page 62	Page 77	Page 92
CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Page 5	Page 18	Page 33	Page 48	Page 63	Page 78	Page 93
	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
CEDAW/C/GRC/2-3	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Russian	Page 19	Page 34	Page 49	Page 64	Page 79	Page 94
Page 6	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
CEDAW/C/GRC/2-3	Page 20	Page 35	Page 50	Page 65	Page 80	Page 95
Russian	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Page 7	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
	Page 21	Page 36	Page 51	Page 66	Page 81	Page 96
CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Page 8	Page 22	Page 37	Page 52	Page 67	Page 82	Page 97
CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Page 9	Page 23	Page 38	Page 53	Page 68	Page 83	Page 98
	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
CEDAW/C/GRC/2-3	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Russian	Page 24	Page 39	Page 54	Page 69	Page 84	Page 99
Page 10	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
CEDAW/C/GRC/2-3	Page 25	Page 40	Page 55	Page 70	Page 85	Page 100
Russian	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Page 11	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
	Page 26	Page 41	Page 56	Page 71	Page 86	Page 101
CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Page 12	Page 27	Page 42	Page 57	Page 72	Page 87	Page 102
CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3	CEDAW/C/GRC/2-3
Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian	Russian
Page 13	Page 28	Page 43	Page 58	Page 73	Page 88	Page 103

CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 104	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 116	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 122	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 137
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 105	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 117	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 123	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 138
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 106	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 118	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 124	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 107	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 119	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 125	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 108	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 120	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 126	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 109	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 121	CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 127	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 110		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 128	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 111		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 129	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 112		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 130	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 113		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 131	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 114		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 132	
CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 115		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 133	
		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 134	
		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 135	
		CEDAW/C/GRC/2-3 Russian Page 136	
