



**Конвенция о ликвидации всех
форм дискриминации в
отношении женщин**

Distr.: General
11 February 2002
Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**

**Рассмотрение докладов, представленных
государствами-участниками в соответствии со
статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм
дискриминации в отношении женщин**

Пятые периодические доклады государств-участников

Дания

Исправление

После «Введения» добавить следующее:

Резюме выводов и инициатив

Обеспечение равенства женщин и мужчин остается общей целью в Дании. Женщины и мужчины должны иметь одинаковые права, обязанности и возможности во всех сферах жизни общества. Равноправие женщин и мужчин по-прежнему рассматривается и расценивается как одно из важных направлений государственной политики, и среди всех основных политических партий сохраняется консенсус в отношении целей, которые должна преследовать политика в этой области.

Методы обеспечения равенства мужчин и женщин эволюционируют: от простого вопроса разработки соответствующего законодательства до изменения стереотипных представлений о мужчинах и женщинах посредством информационно-разъяснительных кампаний. Акцент, который раньше делался на ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, сместился в сторону признания женщины в качестве незаменимого партнера в решении задач социально-экономического развития. На смену чисто женской проблематике пришло также понимание необходимости создания конструктивной атмосферы для сотрудничества женщин и мужчин в построении справедливого общества, в котором девочки и мальчики, женщины и мужчины пользовались бы одинаковыми правами и возможностями. В настоящее время в общественных кругах широко обсуждаются такие вопросы, как результаты и «рентабельность» работы в направлении обеспечения равенства мужчин и женщин.

От молодых женщин в Дании все чаще можно услышать, что они не сталкиваются с серьезными ограничениями по признаку пола при получении образования, выборе профессии и продвижении по службе. В настоящее время в обществе широко дебатировались получившие распространение в последние десятилетия тенденции во взаимоотношениях мужчин и женщин с уделением особого внимания меняющейся роли современных мужчин и тому, каковы реальные завоевания женщин в борьбе за равные права и возможности. На смену традиционным взглядам на роль и место женщины приходят новые. В пользу этого говорит то, что молодые мужчины начинают принимать активное участие в семейной жизни и ответственно подходить к выполнению родительских обязанностей.

Несмотря на существенный прогресс, по-прежнему существуют важные области, где женщины не пользуются равными правами с мужчинами. По-прежнему не реализован принцип равной оплаты за равный труд, сохраняются чисто мужские и чисто женские профессии и по-прежнему низок уровень участия женщин в принятии решений.

В Дании предпринимаются энергичные усилия в целях модернизации методов и механизмов обеспечения равенства мужчин и женщин. В рамках дальнейшей работы над осуществлением Платформы действий и с учетом общего изменения взглядов общества на взаимоотношения мужчин и женщин правительство учредило в 1996 году комитет с задачей дать оценку возможности создания нового организационного механизма. На основе рекомендаций Комитета парламентом был принят закон о формировании новой организационной структуры, которая будет заниматься пропагандой гендерных вопросов. В состав новой структуры входят три органа: ведомственное подразделение при министре

министре по вопросам равноправия, центр знаний и дискуссионный форум и комиссия по рассмотрению жалоб.

В последние три-четыре года был выдвинут ряд инициатив, направленных на пропаганду принципа равенства мужчин и женщин различными министерствами и ведомствами, например:

- **В сфере образования** предпринимаются усилия к тому, чтобы повысить интерес детей и подростков к изучению технических предметов и естественных наук и овладению навыками предпринимательства и с помощью информационных технологий добиться равенства возможностей для обоих полов. Проводится специальная политика, ориентированная на повышение уровня образования и квалификации граждан в течение всей жизни.
- **В сфере научных исследований** начато широкое обсуждение вопроса о неравной представленности мужчин и женщин среди профессоров и научно-исследовательских работников. Утвержден план действий и принимаются конкретные меры, направленные на изменение взглядов и поведенческих установок в научных кругах, где научно-исследовательской работой заняты преимущественно мужчины.
- **В сфере занятости** разработаны новые пути и средства обеспечения равенства мужчин и женщин, в том числе предусмотрены более широкие возможности для женщин с низким уровнем образования. В регионах при решении проблем с трудоустройством все более широкое применение получают гендерные подходы. Акцент делается на гендерном аспекте в целях устранения перекосов в структуре женской и мужской занятости.
- Предоставление отцам права на отпуск по уходу за ребенком в качестве шага, направленного на более активное вовлечение мужчин в воспитание своих детей.
- Что касается **пенсий**, то правительство заручилось одобрением парламента «Закона о равных правах работающих мужчин и женщин на пенсионное обеспечение».
- Что касается **насилия** в отношении женщин, то в 1997 году датский парламент внес в соответствующий закон поправку в целях усиления поддержки пострадавших.