



Конвенция о
ликвидации
всех форм
дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/AUT/3-4
13 May 1997
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН (КЛДОЖ)

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-УЧАСТНИКАМИ
СОГЛАСНО СТАТЬЕ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ
ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Третий и четвертый периодические доклады государств-участников

АВСТРИЯ*

* Этот документ воспроизводится в том виде, в котором он был представлен.

Первоначальный доклад, представленный правительством Австрии, см. в документе CEDAW/C/5/Add.17; ход его рассмотрения в Комитете см. в документах CEDAW/C/SR.51, CEDAW/C/SR.55, CEDAW/C/SR.56 и CEDAW/C/SR.62 и в Официальных отчетах Генеральной Ассамблеи, сороковая сессия, Дополнение № 45 (A/40/45), пункты 180-231. Второй периодический доклад, представленный правительством Австрии, см. в документе CEDAW/C/13/Add.27; ход его рассмотрения в Комитете см. в документе CEDAW/C/SR.184 и в Официальных отчетах Генеральной Ассамблеи, сорок шестая сессия, Дополнение № 38 (A/46/38), пункты 303-333.

В настоящем докладе Комитету по ликвидации дискриминации в отношении женщин содержится информация о происшедших изменениях, сказавшихся на положении женщин в Австрии за истекшее десятилетие. В нем описываются повседневные проблемы, препятствующие достижению полного равноправия мужчин и женщин, и излагаются основные правовые меры, принятые за период с 1989 по 1995 год, программы по улучшению положения женщин, инициативы, предпринятые женщинами и в интересах женщин, а также другие соответствующие проекты.

Во многих отношениях достижения прошедшего десятилетия были закономерным результатом той работы, которая была начата в Австрии еще раньше. Семидесятые годы вошли в историю как десятилетие социально-политических реформ. Эти реформы обеспечили женщинам гораздо большую степень личной независимости и предоставили им явно лучшие возможности в плане организации их собственной жизни (речь идет о реформе Закона Австрии о семье, либерализации аборт, повышении уровня образования).

Таким образом, был заложен необходимый фундамент для последующих перемен. В период с 1989 по 1995 год женщины в первую очередь стали прилагать больше усилий для того, чтобы упрочить свои позиции в государственном секторе. Они отдавали приоритет достижению целей обеспечения равноправия на работе и более справедливого распределения политических и административных постов (введение квот, законы о равном обращении, программы по улучшению положения женщин, назначение уполномоченных по вопросам равноправия).

В то же время очевиден разрыв между принципом равного обращения в том виде, в каком он воплощен в законе, и реальностью жизни женщин. По сравнению с мужчинами женщины в меньшей степени охвачены социальной защитой. В чем причина? Наша социальная система ориентирована на "обычную мужскую биографию" и поощряет полную занятость и непрерывную приносящую доход работу. Что же касается женщин, то общество ожидает от них более низкого уровня карьерных устремлений в интересах их семьи.

Политика в отношении женщин не может сводиться к предоставлению женщинам компенсации за те многочисленные ущемления, которым они подвергаются в обществе; цель должна заключаться в том, чтобы покончить с таким неблагоприятным положением. Это означает, что нам необходимо проводить такую политику, которая учитывала бы условия жизни женщин, существенно отличающиеся от условий жизни мужчин, и не допускала бы закрепления традиционных стереотипов в отношении роли и задач мужчин и женщин. Мы должны рассматривать равноправие как комплексную компенсацию, на которой зиждется демократия и принципы распределения.

Д-р Хельга КОНРАД
Федеральный министр по делам женщин
Австрия

/...

РАЗДЕЛ 1

Австрия ратифицировала Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в 1982 году и представила свой первый доклад в 1983 году (CEDAW/C/5/Add.17 от 1 ноября 1983 года). Этот доклад и приложение к нему были рассмотрены на 4-м заседании КЛДОЖ, состоявшемся в Вене 21 января-2 февраля 1985 года (A/40/45, Дополнение № 45). Второй доклад охватывал период 1983-1988 годов (последние исправления датированы февралем 1989 года) и был рассмотрен и принят на заседании КЛДОЖ в феврале 1991 года. Поскольку сроки представления третьего и четвертого докладов соблности не удалось, настоящий доклад представляет собой всесторонний отчет за период с января 1989 года по декабрь 1995 года. Он был составлен федеральным министром по делам женщин на основе доклада, представленного на четвертой Всемирной конференции по положению женщин в Пекине делегацией, представлявшей правительство Австрии, и доклада "Женщины в Австрии", который выпускается каждые 10 лет. Текст доклада был согласован с уполномоченными по вопросам равного обращения и с сотрудниками по делам женщин в различных министерствах. В тексте нашли отражение все исправления, полученные к 26 июля 1996 года.

В течение рассматриваемого периода одним из решающих факторов в достижении равноправия между мужчинами и женщинами, как оно определено в Конвенции, стало все более широкое присутствие женщин в государственной сфере: в последние годы политическая работа по женской проблематике приобретала все более институционализированный характер на федеральном уровне (создание в отдельных министерствах отделов по делам женщин), а также на уровне федеральных провинций и местных органов власти. Новыми приоритетными задачами, логически вытекающими из политики в отношении женщин, проводившейся в 70-е годы, которые вошли в историю как десятилетие социально-политических реформ (реформа Закона о семье, легализация абортов в течение первых трех месяцев беременности, повышение уровня образования), были обеспечение равноправия в профессиональной сфере и более справедливого распределения мест в политической и административной сферах (введение квот, законы о равном обращении, программы борьбы с дискриминацией в отношении женщин, назначение уполномоченных по делам женщин, Закон об отпуске по уходу за детьми и введение института уполномоченных по вопросам обеспечения равного обращения). Что же касается 90-х годов, то, как представляется, для них характерны повсеместно наблюдающиеся регрессивные тенденции (например, разгосударствление, приватизация, разрушение системы социального обеспечения, ксенофобия, рост фундаментализма в сфере религии, усиление экстремизма правого толка), которые могут вновь дать толчок усилению неравноправия по признаку пола.

После краткого демографического обзора в настоящем докладе излагаются важнейшие законодательные и структурные меры, предпринятые с 1989 года, такие, как программы антидискриминационных действий, инициативы, выдвигаемые женщинами и в интересах женщин, а также различные соответствующие проекты. В докладе документально подтверждено намерение Австрии осуществить социально-политические реформы, направленные на "гарантирование участия женщин в социальной и экономической жизни страны в новых социально-экономических условиях". Отсутствие такого официально объявленного политического курса привело бы к дисгармонии в обществе и в отношениях между мужчинами и женщинами. Поэтому в предстоящее десятилетие политика Австрии в отношении женщин будет включать в качестве стратегических задач достижение полного равноправия мужчин и женщин; разработку политики в отношении рынка труда, призванной обеспечить трудоустройство женщин и создание новых рабочих мест для них; содействие их возвращению к трудовой жизни после перерывов в трудовой деятельности или периодов безработицы; улучшение социального обеспечения женщин, занятых на "малозаметных" работах, и повышение профессионального уровня женщин путем более широкого

информирования о возможностях трудоустройства для девочек без дискриминации по признаку пола. Другими центральными проблемами являются обеспечение достаточного числа яслей, детских садов и аналогичных учреждений с удобным расписанием работы для обеспечения сочетания трудовых и семейных обязанностей; содействие увеличению числа женщин, занимающих высокие посты в политической, экономической, административной, научной и других социально значимых сферах; введение новых правил, гарантирующих материальное обеспечение женщин в случае развода, и создание и совершенствование пунктов всесторонней помощи женщинам и детям, являющимся жертвами насилия (центры защиты детей, приюты для женщин, телефоны срочной помощи для женщин, подвергшихся изнасилованию, и другие соответствующие средства оказания помощи, информационные материалы для различных профессиональных групп и для вовлеченных в эту сферу лиц, а также более эффективные нормативные положения для ограждения жертв от правонарушителей). Однако прежде всего необходима активная и поступательная гендерная политика Австрии на национальном и наднациональном уровнях.

В настоящее время население Австрии составляет немногим более 8 миллионов человек, из которых 51,6 процента (4 100 000 человек) составляют женщины, а это значит, что соотношение между числом женщин и числом мужчин равно 1000 к 940 (899 в 1985 году). В начале 80-х годов женщины составляли 52,7 процента населения страны, однако за истекшее время их доля уменьшилась в силу того, что в Австрию иммигрируют гораздо больше мужчин, чем женщин. Численный дисбаланс полового состава населения, который все еще объясняется отчасти последствиями второй мировой войны, в будущем станет менее выраженным (согласно прогнозу на 2015 год, на 1000 женщин будет приходиться 971 мужчина).

Средняя ожидаемая продолжительность жизни для обоих полов продолжает возрастать; однако она во многом зависит от семейного положения (люди, состоящие в браке, живут дольше). В 1993 году средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении составляла 79,4 года для женщин (76,3 года в 1982 году) и 72,9 года для мужчин (69,2 года в 1982 году). По данным переписи 1991 года, 1 748 000 австрийских женщин (51,7 процента) в возрасте старше 15 лет состоят в браке (52,6 процента в 1981 году), 870 000 женщин (25,7 процента) одиноки (24,5 процента в 1981 году), 538 000 (15,9 процента) - вдовы (17,6 процента в 1981 году), 228 000 женщин (6,7 процента) разведены (5,1 процента в 1981 году).

Доля одиноких женщин в возрасте от 20 до 25 лет увеличилась за период с 1981 по 1991 год с 59,4 процента до 74,3 процента, а в возрастной группе 30-35 лет - с 11,6 процента до 20,1 процента. В 1992 году средний возраст вступления в брак составлял 25 лет для женщин (23 года в 1983 году) и 27 лет для мужчин (25 лет в 1983 году).

Коэффициент разводов в 1992 году составлял 33,7 процента (29,5 процента в 1985 году); в Вене этот коэффициент равен 45 процентам, что выше среднего показателя по стране. В настоящее время примерно 17 000 детей и подростков в Австрии являются детьми разведенных родителей: из них две трети составляют дети в возрасте меньше 14 лет. После развода или смерти одного из супругов женщины намного реже по сравнению с мужчинами повторно вступают в брак.

В Австрии, как и в других аналогичных странах с середины 60-х годов наблюдается снижение коэффициента рождаемости.

Одним из результатов этого снижения явилось то, что сегодня родители придают детям большее значение, чем раньше. В 1987 году, когда коэффициент рождаемости составлял 1,4 ребенка на женщину, был зарегистрирован самый низкий на сегодняшний день показатель.

/...

После 1988 года число деторождений вновь возросло (95 200 деторождений, или 11,9 на 1000 жителей, в 1993 году), что в основном объяснялось влиянием иммиграции.

В 1993 году средний возраст рожениц составлял 29 лет для замужних женщин (24 года в 1983 году); что же касается детей, рожденных вне брака, то средний возраст матери составлял 27 лет; доля детей, рожденных вне брака, возросла с 22,4 процента в 1983 году до 26,3 процента в 1993 году.

Наблюдается увеличение числа частных домохозяйств (за период с 1961 года по 1991 год оно увеличилось на 34 процента), в то время как число людей, живущих в одном домохозяйстве, уменьшается (в настоящее время в одном домохозяйстве проживает в среднем 2,5 человека). За истекшие несколько лет число женщин, возглавляющих домохозяйства, резко увеличилось. В 1994 году женщины составляли одну треть глав домохозяйств.

По-прежнему наблюдается разрыв между принципом равного обращения в том виде, в каком он провозглашен в законе, и реальностью жизни женщин; социальная система ориентирована на "обычную мужскую биографию" и поощряет полную занятость и непрерывную приносящую доход работу. Забота о домашних делах и воспитании детей, как правило, лежит на женщинах (женах), однако при этом практически никак не учитывается "жизненный путь женщины", для которого характерны перерывы в приносящей доход занятости и нетипичный режим работы. Хотя правовые нормы и сформулированы нейтральным с точки зрения пола языком, они усиливают неравенство между мужчинами и женщинами, когда они сочетают оформление социального страхования для женщин, состоящих в браке, с лишением налоговых льгот одиноких работников или когда они предусматривают предоставление бесплатного медицинского страхования постоянным партнерам и установление ограничений для занятых на "малозаметных" работах в плане доступа к системе социального обеспечения: лица, занимающиеся "малозаметными" видами деятельности, обеспечиваются только страхованием от несчастных случаев, но не социальным страхованием; это означает, что они не имеют права на пенсионное обеспечение, пособия по болезни и по безработице. Недостаточное обеспечение женщин становится очевидным после развода, поскольку женщины могут претендовать на алименты или пенсии в связи с утратой кормильца только в том случае, если развод был предоставлен на основании вины мужа, а это применимо всего в 6 процентах всех случаев. Прерывание рабочего стажа в связи с уходом за детьми является одной из причин значительной разницы в уровне доходов. У женщин, которым начисляется собственная пенсия, общий пенсионный стаж приблизительно на 8 лет меньше, чем у мужчин. Увеличение числа людей, занятых на "малозаметных" работах (102 000 женщин, 39 000 мужчин по состоянию на октябрь 1995 года), может означать, что получение рабочего места с полным социальным обеспечением и накопление стажа для страхования, особенно для женщин, становится все более трудным (см. таблицу V). В прошлом социальное партнерство, являющееся стержневым элементом политической системы Австрии, обеспечивало такую ситуацию, когда интересы населения, занятого приносящим доход трудом, 57,4 процента которого составляли мужчины, имели больший политический вес по сравнению с интересами тех, чей труд не оплачивается, из которых 62,2 процента составляют женщины. Кроме того, социальные партнеры расценивают приносящую доход работу, по существу, как систему, в которой женщины, не получая никакого вознаграждения, выполняют большую часть работы по уходу и формированию отношений, без которых невозможно существование общества. Вот почему предпринимаются усилия для увеличения числа женщин на директивных должностях в рамках социального партнерства и для все более активного привлечения их к переговорам между социальными партнерами.

Соглашение о будущем сотрудничестве между четырьмя ассоциациями, образующими социальное партнерство (Федеральная экономическая палата, Конференция председателей сельскохозяйственных палат, Объединение австрийских профсоюзов и Федеральная палата труда),

которое было принято в 1992 году, включает в качестве одной из новых задач социальных партнеров принятие "специальных мер по улучшению положения и учету интересов тех слоев населения, которые испытывают специфические трудности (на рынке труда), таких, как женщины", однако в Консультативном совете по социально-экономическим вопросам не было создано никакой специальной комиссии для его осуществления.

Одной из главных причин "феминизации" нищеты является неблагоприятное положение женщин на рынке труда. Средний размер пособий по безработице и чрезвычайной помощи (313 австрийских шиллингов в день для мужчин и 232 австрийских шиллинга в день для женщин, по данным 1993 года) неуклонно увеличивается. Однако размер пособий, получаемых женщинами, в среднем составляет всего три четверти от пособий, выплачиваемых безработным мужчинам, поскольку они получают значительно более низкую заработную плату (размер пособия по безработице рассчитывается по размеру заработной платы) и чаще работают неполный рабочий день (приблизительно одна треть разницы в уровне доходов, получаемых мужчинами и женщинами, объясняется именно этим фактом). Аналогичная диспропорция наблюдается и в размере дневных пособий по чрезвычайной помощи. В 1993 году пособия в порядке чрезвычайной помощи женщинам составляли в среднем 79 процентов от суммы пособий, выплачивавшихся мужчинам. В 1992 году приблизительно 45 процентов безработных женщин (14 процентов мужчин), получавших пособия по безработице, а в 1993 году более 80 процентов женщин, получавших пособия по чрезвычайной помощи, были вынуждены жить на суммы, которые были ниже стандартных коэффициентов уравнивания, установленных учреждениями пенсионного обеспечения для одиноких лиц (7000 австрийских шиллингов).

Требование о введении минимальной заработной платы в размере 10 000 австрийских шиллингов впервые было выдвинуто социал-демократами и Объединением профсоюзов в 1990 году. За истекшее время это требование было выполнено в большинстве коллективных договоров. Сегодня размер желательной ежемесячной заработной платы установлен в 12 000 австрийских шиллингов.

В 1989 году 430 000 человек из числа работающих полный рабочий день, большинство из которых составляли женщины, по-прежнему получали менее 10 000 австрийских шиллингов. К 1992 году их число уменьшилось до 150 000, а в 1993 году - до 110 000 человек. В 1992 году 450 000 человек, работавших по найму, зарабатывали меньше 12 000 австрийских шиллингов в месяц; из них 290 000 составляли женщины; в 1993 году 350 000 человек, работавших по найму, получали меньше 12 000 австрийских шиллингов в месяц, включая 220 000 женщин. Если данные о доходах лиц, работающих по найму, разбить на 40-часовую рабочую неделю, то средний чистый доход мужчин в 1993 году составлял 14 900 австрийских шиллингов, т.е. на четверть больше, чем у женщин (11 900 австрийских шиллингов). В частном секторе производственные рабочие-мужчины имели преимущество в доходах в размере 40 процентов, а служащие - в размере 45 процентов; в государственном секторе (гражданские служащие и лица, работающие по контрактам) преимущество в доходах составляло 11 процентов.

Женщины составляют большинство лиц, работающих по найму, в последней 10-процентной графе статистической таблицы чистых доходов. К группе населения с низким уровнем доходов относится каждый 18-й мужчина, но каждая 6-я женщина.

В 1990 году приблизительно 355 000, или примерно 29 процентов, женщин, работавших по найму, были заняты неполный рабочий день (13-35 часов в неделю). По сравнению с полной занятостью масштабы работы неполный рабочий день в период с 1985 по 1990 год существенно возросли (в 7,5 раза).

Обычным рабочим временем считается рабочая неделя продолжительностью от 36 до 40 часов, но сюда не входит работа в выходные дни, ночная работа, посменная работа, подсменная работа и работа в режиме скользящей сменности. За последние несколько лет получили широкое распространение специальные графики труда, которые преимущественно применяются к женщинам.

Опубликованное в 1990 году Федеральным министерством социальных дел и занятости исследование о социальном положении и доходах одиноких родителей показало, что уровень доходов работающих по найму одиноких родителей на одну треть ниже по сравнению со средними домохозяйствами; у лиц, работающих в государственном секторе, он был ниже приблизительно на одну восьмую. 50-процентное увеличение (в 1974 году) размера пособий по уходу за ребенком для одиноких и замужних женщин, супруги которых не получают доходов или получают незначительный доход, позволило этим женщинам лично ухаживать за своими детьми в течение первых двух лет жизни без необходимости отказываться от работы.

Разница в уровне доходов мужчин и женщин влияет на размер пенсионного пособия. В этой связи недостаток, связанный с более низким вознаграждением, усугубляется более короткими периодами страхования. В соответствии с нормами, определяющими размер пособий по чрезвычайной помощи (доходы партнеров), многие безработные женщины лишаются права получать такие выплаты, как только они утрачивают право на пособия по безработице, и в силу этого они теряют стаж для страхования.

Только в гражданской службе (за исключением работников железной дороги и почты) средний размер пенсии, выплачиваемой женщинам, всего на 9 процентов меньше пенсии мужчин. Даже если женщинам выплачивается пенсия как вдовам в дополнение к их собственной пенсии, они получают меньше средней пенсии, выплачиваемой мужчинам. В декабре 1994 года средний размер пенсионного пособия мужчин, охваченных государственным пенсионным страхованием, составлял 13 382 австрийских шиллинга в месяц, не считая пособий и надбавок, в то время как средняя пенсия женщин составляла всего 7578 австрийских шиллингов.

Это неблагоприятное положение должно хотя бы отчасти компенсироваться изменениями к лучшему в плане учета периодов ухода за детьми при расчете пенсионного пособия (пенсионная реформа 1993 года).

В 1994 году средний размер первого пенсионного пособия, получаемого производственными рабочими-мужчинами (исключая пособия и надбавки) составлял 11 015 австрийских шиллингов (у занятых на производстве женщин - 6267 австрийских шиллингов), у служащих-мужчин - 18 135 австрийских шиллингов (у служащих-женщин - 11 387 австрийских шиллингов).

В декабре 1990 года Конституционный суд постановил, что разница в установленном в законодательстве возрасте для выхода на пенсию после продолжительного страхования (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) противоречит Конституции. Вместе с тем в этом постановлении также отмечалось, что, прежде чем будут скорректированы возрастные пределы для мужчин и женщин, необходимо будет обеспечить равноправие женщин в обществе, в семье и в профессиональной сфере и что это изменение можно будет осуществить только в перспективе.

После интенсивных переговоров относительно новых положений, касающихся возраста выхода на пенсию, и мер поддержки, призванных устранить неблагоприятные условия, в которых находятся женщины, занятые приносящими доход видами деятельности, в конце 1992 года был утвержден комплексный пакет мер, осуществление которого привело к изменению ряда законов о труде (см., в частности, замечания, касающиеся статьи 11).

Что касается улучшения положения женщин в частном секторе, то федеральное министерство по делам женщин совместно с Конфедерацией австрийских промышленников выступило с общенациональной инициативой под девизом "Женщины 2000 года - возможности для коммерческих предприятий". Эта инициатива призвана поддержать предприятия, которые готовы предложить женщинам новые возможности в плане профессионального роста, помочь им сочетать работу с семейными делами и приспособиться к новым требованиям на рабочем месте.

Федеральному министерству по делам семьи, молодежи и защиты окружающей среды поручено поддержать инициативу "Дело вместо слов", призванную стимулировать предприятия частного и государственного секторов к обеспечению равенства возможностей для работающих женщин и мужчин с помощью антидискриминационных действий. Будет проведен конкурс с присуждением премии предприятию, создающему наиболее благоприятные условия для женщин и семей. Будут применяться следующие критерии: доля женщин на руководящих должностях (она должна приближаться к доле мужчин, занимающих такие должности, или превышать ее), наличие возможности работать неполный рабочий день и трудовых графиков, составленных с учетом интересов семьи, обучение без отрыва от работы и меры по поощрению возвращения к трудовой деятельности после прерывания стажа "по семейным обстоятельствам", объявление вакансий без указания на пол кандидатов, недискриминационный по отношению к женщинам наем на работу и осознание необходимости улучшения положения женщин.

В течение последних нескольких лет федеральное министерство социальных дел и занятости организовывало мероприятия, проводило исследования и издавало публикации с целью информирования женщин об их правах. Ведомства, занимающиеся вопросами "труда и трудовых отношений, а также равноправия женщин и мужчин", постоянно проводят исследования, обследования и аналитические обзоры, посвященные изучению социального и профессионального статуса трудящихся, и публикуют свои материалы. Основные факты и брошюры издавались также на английском языке.

Контакты и взаимодействие на международном уровне неоднократно показывали, что женщины и мужчины абсолютно не информированы или информированы недостаточно о правах женщин, закрепленных в международно-правовых документах, нацеленных на достижение равноправия мужчин и женщин де-юре и де-факто на основе прав человека и с помощью процесса демократизации. Для исправления этого положения федеральное министерство социальных дел и занятости предприняло значительные усилия по распространению четкой и понятной информации о таких документах среди женщин и мужчин в государственных и негосударственных учреждениях, региональных органах власти и коммерческих структурах.

Соответствующие международные сопоставительные исследования были переведены на немецкий язык и впоследствии распространены.

Ниже приводится описание основных мероприятий, проведенных в Австрии в соответствии со статьями Конвенции.

РАЗДЕЛ 2

Статья 2, пункт а

В правовой системе Австрии основополагающий постулат равенства закреплён в принципе равенства, который вытекает из ряда конституционных норм, а также положений, включённых в

/...

федеральные законы и являющихся обязательными как для законодательной, так и для исполнительной власти. На протяжении рассматриваемого периода одной из центральных тем, периодически обсуждавшихся общественностью, было внесение изменения в конституционное положение о равном обращении с целью учета временных специальных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами, как это предусмотрено в статье 4 Конвенции. Эти предложения все еще ожидают своего осуществления.

Однако федеральный закон о равном обращении, который вступил в силу 1 марта 1993 года, содержит клаузулу, предусматривающую улучшение положения женщин, в соответствии с которой необходимо предпринимать активные усилия для обеспечения равных возможностей для женщин. Программы улучшения положения женщин должны разрабатываться для всей системы федерального управления. В соответствии с критериями, определенными в таких программах, женщинам должен в первую очередь обеспечиваться доступ к базовым учебным курсам и курсам повышения квалификации; в отношении как приема на работу, так и улучшения положения им должно уделяться первоочередное внимание в тех областях, в которых они недопредставлены, при том условии, что они "подготовлены не хуже, чем наиболее квалифицированные конкуренты из числа мужчин".

Считается, что женщины недопредставлены, если их доля в общем количестве постоянно занятых в той или иной конкретной категории обслуживания или в общей совокупности функций, выполняемых такими постоянно занятыми в данной категории работниками, составляет менее 40 процентов от общего числа сотрудников, используемых соответствующим органом.

Уже в 1988 году в федеральный конституционный закон и в закон о сотрудниках гражданской службы были внесены поправки, с тем чтобы функции и должности отражали пол соответствующих должностных лиц. Эта мера получила общее признание.

Статья 2, пункт b

С момента вступления в силу 1 января 1994 года соглашения с ЕЭС Австрия обязана полностью руководствоваться директивой ЕС о сближении законов государств-членов, касающихся применения принципа равной оплаты труда мужчин и женщин (75/117/ЕЕС), и директивой ЕС об осуществлении принципа равного обращения с мужчинами и женщинами в том, что касается приема на работу, профессиональной подготовки и продвижения по службе, а также условий труда (76/207/ЕЕС).

Статья 2, пункт c

В соответствии с законом о равном обращении, касающимся заключения трудовых соглашений согласно частному праву, который вступил в силу 1 июля 1979 года, случаи дискриминации по признаку пола могут передаваться в суд или в Комиссию по вопросам равенства. Последняя была создана для того, чтобы рабочим и служащим было легче представлять доказательства *prima facie* в обоснование своих претензий и удовлетворять эти претензии без обращения в суд. Хотя Комиссия не может принимать имеющих исковую силу решений, она может содействовать обеспечению фактически равного обращения, давая экспертную оценку нарушений нормы о равном обращении в целом и вырабатывая соответствующие предложения для работодателей в частности. Поэтому Комиссия в основном выступает в качестве посредника в трудовых конфликтах, подпадающих под действие закона о равном обращении. Она должна опубликовывать свои собственные оценки и окончательные решения суда. После изменения закона о федеральных министерствах Комиссия по вопросам равенства была переведена из ведения федерального министерства социальных дел и занятости в ведомство Федерального канцлера;

решением Федерального президента федеральному министру по делам женщин, прикрепленному к ведомству Федерального канцлера, было поручено отвечать за работу Комиссии по вопросам равенства. Помимо федерального министра по делам женщин, которая возглавляет Комиссию, или гражданского служащего, которому министр поручила выполнять обязанности ее председателя, в состав Комиссии должны входить два члена от Федеральной экономической палаты Австрии, два члена от Федеральной палаты труда, два члена от Конфедерации австрийских промышленников и два члена от Федерации профсоюзов Австрии, а также один представитель от федерального министерства социальных дел и занятости и один представитель от ведомства Федерального канцлера. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Как правило, заседания проводятся 12 раз в год; по просьбе более чем одной трети членов или омбудсмена (женщины) по вопросам равного обращения (или ее заместителя) могут созываться конференции.

В начале отчетного периода Комиссия в основном была вынуждена заниматься вопросами дискриминации в оплате труда. После установления запрета в отношении сексуальных домогательств на рабочем месте подобные случаи все чаще стали рассматриваться Комиссией; в 1995 году число случаев, связанных с сексуальными домогательствами, составило примерно 65 процентов от вновь поданных ходатайств. В этих случаях, в частности, полезным было то, что процедура рассмотрения дел отличалась от процедуры в судах, занимающихся разбором трудовых конфликтов. Право омбудсмена по вопросам равного обращения посещать заседания Комиссии и выступать на них является дополнительным подспорьем для людей, в отношении которых проводится дискриминация на рабочем месте.

В период с 1 февраля 1991 года по 31 декабря 1995 года было подано 71 ходатайство. Двадцать три дела были закрыты после вынесения предложения или решения (во всех 23 случаях был установлен факт дискриминации). В 13 случаях было достигнуто урегулирование, и разбирательство завершилось отзыванием ходатайства. В 13 случаях установить факт дискриминации формально не удалось, и Комиссия сделала выбор в пользу либо "уведомления о результатах расследования", либо "решения". Рассмотрение пяти дел завершилось направлением официального письма, а в трех случаях была проведена экспертиза.

В соответствии с федеральным законом о равном обращении 1 марта 1993 года в ведомстве Федерального канцлера была учреждена Федеральная комиссия по вопросам равенства. Одна из ее задач заключается в оценке проектов законов и нормативных актов, которые непосредственно касаются вопросов равного обращения и улучшения положения женщин на федеральной службе. Помимо предложений по существу проектов Федеральная комиссия по вопросам равенства неоднократно настаивала на включении положений о равноправии мужчин и женщин в тексты проектов. Более того, Комиссии поручено представлять - либо по соответствующей просьбе, либо по собственной инициативе - экспертное заключение по всем вопросам равного обращения и улучшения положения женщин на федеральной службе. С момента ее учреждения на 24 заседаниях были рассмотрены в целом 28 заявлений. В настоящее время в процессе рассмотрения находятся четыре дела. Два из этих ходатайств были поданы мужчинами; все другие жалобы были представлены либо заинтересованными женщинами, либо ответственным работником по вопросам равного обращения, либо председателем рабочей группы по вопросам равного обращения. В трех случаях Комиссия обсуждала факты сексуальных домогательств; в двух из них был доподлинно установлен факт сексуального домогательства. Большинство ходатайств были поданы согласно норме о равном обращении и касались, в частности, вопросов улучшения положения и распределения функций, выполнение которых подразумевает более высокую оплату труда.

После изменения в 1995 году закона об именах граждан Австрии каждый из супругов имеет право сохранить свою (его/ее) первоначальную фамилию. После бракосочетания супруги должны решить, какую фамилию будут носить их дети. В отсутствие такого решения дети автоматически получают фамилию отца.

Статья 2, пункт 9

В 1993 году в законе о внесении поправок в уголовно-процессуальный кодекс (BGB1. № 526) указывалось, что судья, ведущий расследование, может в интересах свидетеля (например, женщины, ставшие жертвой насилия или полового преступления) ограничить во время допроса его/ее непосредственное присутствие. Считается достаточным, чтобы стороны и их представители могли наблюдать за допросом свидетелей по звуко- и телепередающему техническому оборудованию (мониторам) и использовать свое право задавать вопросы, не присутствуя физически в той же самой комнате, в которой проводится допрос. Аналогичное положение применимо и в отношении допроса на суде. Как во время досудебных слушаний, так и в ходе суда свидетельница имеет право требовать присутствия лица, пользующегося ее доверием. Женщина может требовать закрытого судебного заседания в том случае, если обсуждаются обстоятельства ее личной жизни. Суд обязан удовлетворить эту просьбу об удалении присутствующих из зала суда, "если в деле преобладают интересы, требующие защиты" (это предусматривает и запрет на фотографирование в ходе суда). Ранее в законе об изменении уголовного законодательства 1987 года (BGB1. № 605) уже указывалось, что в случае совершения против того или иного лица уголовного преступления сексуального характера это лицо может быть освобождено от обязанности отвечать на вопросы, касающиеся обстоятельств ее/его интимной жизни (в частности, сексуальной жизни или предыдущей сексуальной жизни), а также на вопросы, касающиеся наиболее мучительных подробностей тех деяний, которые составляют преступления. Однако это положение квалифицируется дополнением, гласящим: "только если это представляется необходимым с учетом особых обстоятельств дела". Более того, жертвы сексуальных преступлений с тех пор пользуются привилегией отказа отвечать на вопросы. Поправка к уголовному законодательству 1989 года (BGB1. № 242) изменила положения уголовного кодекса касательно сексуального насилия, отнеся их к разряду преступлений "изнасилования" и "половой связи, совершаемой путем насилия или под угрозой насилия". Характерным для этого нового положения стало то, что при оценке факта изнасилования решающим стало считаться не "неспособность жертвы к сопротивлению", т.е. не поведение самой жертвы, а (степень) насилия или угрозы насилия со стороны преступника. Вступление в половую связь было приравнено к другой сексуальной практике, сопоставимой с ним, прежде всего в глазах жертвы. Сексуальное насилие или угроза насилия в отношении жен, которые ранее относились по уголовному праву к категории половых связей, совершаемых путем насилия или под угрозой насилия, стали систематически подпадать под концепцию изнасилования. Однако при этом указывалось, что, если жертва состоит в браке или сожительствует с правонарушителем, последний будет привлечен к уголовной ответственности лишь по инициативе жертвы; закон также предусматривал, что при вынесении приговора следует учитывать интересы жертвы, находящейся в постоянном сожительстве с правонарушителем.

С 1989 по 1993 год 2514 женщин Австрии были жертвами изнасилования (4 процента из них состояли в браке или сожительствовали с правонарушителем). По мнению экспертов, число незарегистрированных случаев в 10-20 раз больше. В 80 процентах случаев правонарушитель и жертва поддерживали в течение длительного времени отношения или познакомились незадолго до совершения преступления. Изнасилования неизвестными мужчинами встречаются относительно редко. Процент оправдательных приговоров по делам об изнасиловании (34 процента; две трети из них в случаях "совершения половой связи путем насилия или под угрозой насилия"), который является достаточно высоким по международным нормам, в последние годы еще больше вырос. Более того, при вынесении приговора (в каждом третьем случае выносится приговор с условным

освобождением), как правило, не исчерпывается вся мера наказания. Если в состав судей входят лишь мужчины, вероятность вынесения оправдательного приговора увеличивается вдвое. Принцип "терапии вместо наказания" не рассматривается в Австрии в качестве альтернативной политики. Уголовное преследование и наказание тюремным заключением по-прежнему считаются единственно возможным следствием совершения уголовного преступления. Однако государственный прокурор обладает правом держать жалобу в процессе рассмотрения до истечения срока применения мер, направленных на уменьшение насилия в семье или в контексте близких отношений между людьми, когда такие меры обещают дать положительные результаты.

Статья 3

После введения в 1991 году отдельной статьи бюджета "Поощрение инициатив в интересах женщин" федеральный министр по делам женщин смогла ассигновать на эти цели 20 000 000 австрийских шиллингов в 1991 году, 19 682 000 австрийских шиллингов в 1992 году, 18 297 000 австрийских шиллингов в 1993 году, 17 382 000 австрийских шиллингов в 1994 году и 21 351 000 австрийских шиллингов в 1995 году. После принятия Комиссией Европейского союза "Третьей среднесрочной программы действий по обеспечению равенства женщин и мужчин в рамках Европейского сообщества" (1991-1995 годы), основными задачами которой являются полное и неограниченное участие женщин на рынке труда и повышение их роли в обществе, выделявшиеся ведомством Федерального канцлера средства направлялись на поощрение ориентированных на женщин мероприятий, призванных устранить всякого рода дискриминацию в государственном и частном секторах. В первую очередь поддержка оказывается тем ориентированным на женщин проектам и инициативам, которые могут послужить моделью для других проектов и, таким образом, имеют наднациональное значение. Значительная доля средств выделяется консультативным центрам для женщин, которые были созданы по всей Австрии и выполняют функции контактных пунктов в интересах женщин, оказавшихся в критических ситуациях или нуждающихся в поддержке или информации о текущих проблемах, независимо от того, какая сфера жизни оказывается затронутой. В сотрудничестве с федеральным министерством социальных дел и занятости, которое несет ответственность за консультирование по вопросам занятости и карьеры, действующие центры обслуживания женщин пользуются финансовой и политической поддержкой и расширяют свою деятельность в той мере, в какой позволяет их бюджет.

Кроме того, обеспечивается поддержка следующих мероприятий:

мероприятий, включая предоставление информации (публикация результатов научных исследований), призванных содействовать устранению любого вида умственного и физического насилия в отношении женщин и детей; мероприятий, которые создают соответствующие условия или способствуют повышению осведомленности, помогают женщинам на равной основе участвовать в принятии социально-политических решений и дают девушкам возможность подготовки по нетрадиционным профессиям; проектов в области культуры и искусства, которые наглядно демонстрируют характерные для женщин проблемы; многокультурных мероприятий, которые способствуют повышению компетентности в областях, характерных для женщин, и развитию их личности.

Для оценки проектов, бюджетные потребности которых составляют свыше 50 000 австрийских шиллингов, и выработки общих рекомендаций для федерального министра по делам женщин был создан Консультативный совет по женским проектам. Входящие в состав Совета женщины являются экспертами или представителями нескольких федеральных министерств. Другим органом, созданным для консультирования федерального министра по делам женщин, является Консультативный совет по научно-исследовательским проектам, посвященным женской

проблематике. Входящие в состав этого Совета женщины являются экспертами из сферы управления, а также учеными. Бюджет на поощрение научных исследований составляется за счет средств, выделяемых на поощрение женских проектов и инициатив.

Другие министерства также содействуют реализации женских проектов в рамках своих сфер компетенции; сюда относятся, например, федеральные министерства социальных дел и занятости, по делам семьи, молодежи и защиты окружающей среды, образования и культуры и иностранных дел.

Поскольку в Австрии каждая пятая женщина сталкивается с физическим насилием в рамках своих отношений с мужчиной, а каждая вторая женщина знает о случаях физического насилия среди ее знакомых и друзей, решению этого вопроса уделяется особое внимание.

Количество незарегистрированных случаев в этой области очень высоко. По подсчетам, каждый год от 157 000 до 300 000 женщин становятся жертвами насилия, однако лишь каждая третья из них, столкнувшись с жестоким обращением, заявляет об этом в полицию. Повышенная опасность наблюдается в ситуациях, связанных с разводом или раздельным проживанием, а также в тех случаях, когда женщина просто заявляет о своем желании развестись или жить отдельно - другими словами, когда проявляется чувство ревности или страх потери. По внутренней статистике полиции, ежегодно в Австрии регистрируется 32 000 случаев угроз в адрес женщин или нападения на них со стороны мужчин в семье. Шестьдесят процентов женщин подвергались устному, эмоциональному и финансовому насилию.

Подсчет случаев сексуального насилия в отношении детей начинается с той предпосылки, что каждая четвертая девочка и каждый десятый мальчик могут стать его жертвой. Примерно в 75 процентах всех случаев правонарушителем является один из членов семьи или родственник; лишь 6 процентов правонарушителей совершенно неизвестны ребенку. Сексуальное насилие в отношении детей не связано с уровнем образования, социальным положением или общественным слоем. Девяносто восемь процентов правонарушителей составляют мужчины.

В последние годы увеличилось число убежищ для избиваемых женщин и квартир, используемых в чрезвычайных обстоятельствах (места убежища для женщин и детей, подвергаемых угрозе насилия или страдающих от насилия). В настоящее время имеется 19 таких мест.

Помимо автономных убежищ для избиваемых женщин, организованных по инициативе женщин, в стране имеются дома для избиваемых женщин и используемые в чрезвычайных обстоятельствах квартиры, которые принадлежат государственным и религиозным организациям. Женщинам и девушкам, ставшим жертвами изнасилования или жестокого обращения, оказывается помощь в установлении контактов с властями и предоставляются консультации по юридическим и психологическим вопросам со стороны сотрудников служб "телефона доверия".

Уже в 1988 году представители автономных австрийских убежищ для женщин начали организовывать учебные курсы для сотрудников полиции по теме "Насилие в отношении женщин/насилие в семье". За истекшее время эти учебные курсы стали неотъемлемой частью базовой профессиональной подготовки сотрудников полиции. В шести федеральных землях независимые женские группы (примерно 140 по всей Австрии) выступили с инициативой создания служб "телефона доверия" для женщин. Девушки и женщины, ставшие жертвой изнасилования или жестокого обращения, пользуются поддержкой этих служб в своих контактах с властями и получают юридическую и психологическую консультацию.

Кроме того, для детей-жертв сексуального насилия были созданы консультационные центры.

/...

С марта 1990 года появилась возможность изолировать того или иного супруга, допускающего насильственные действия, от семейного очага на срок максимум до трех месяцев на основе соответствующего судебного запрета. Эта мера была принята в результате широкого обсуждения общественностью того факта, что допускающие насилие в семье мужчины могут спокойно оставаться в своих квартирах, в то время как женщины и дети, подвергшиеся жестокому обращению, вынуждены спасаться бегством и искать приюта где-то в другом месте.

По просьбе Федерального канцлера и федерального министра по делам женщин в 1994 году был выпущен набор информационных материалов под названием "Борьба с насилием в отношении женщин и детей". Три несшитые брошюры содержат информацию и инструкции для жертв насилия и для людей, работающих в этом сложном секторе (социальных работников, служащих полиции, преподавателей). Сокращенные варианты этих информационных материалов изданы также на сербско-хорватском и турецком языках.

Федеральное министерство по делам семьи, молодежи и защиты окружающей среды собирается опубликовать информационный материал для родителей ("Письма к родителям") о том, как воспитывать детей, не прибегая к насилию. Этот материал делится на следующие возрастные группы: от рождения до двух лет, от двух до шести, от шести до десяти и от десяти до восемнадцати лет.

С начала 90-х годов федеральный министр по делам женщин провела ряд мероприятий, посвященных проблеме насилия в отношении женщин, и способствовала повышению осведомленности общественности об этих проблемах.

Необходимо упомянуть об учебных семинарах по темам "Борьба с сексуальным насилием в отношении женщин-инвалидов" и кампании "Насилие в отношении женщин", которые были проведены в 1992 и 1993 годах. Кроме того, был проведен учебный семинар под названием "Жизнь без насилия - одно из прав человека", во время которого было представлено исследование по теме "Причины и следствия насилия в отношении женщин и детей" и организовано в честь празднования Международного женского дня мероприятие "Остановим войну против женщин", также посвященное проблеме насилия. Еще два научно-исследовательских проекта поддерживались федеральным министром по делам женщин и были посвящены вопросу насилия: "Изнасилование - преступление без последствий?" и "Сообщения об убийствах и изнасилованиях женщин в австрийских ежедневных газетах".

В марте 1992 года по инициативе и под эгидой федерального министра по делам женщин была проведена первая всеавстрийская ярмарка женских проектов. Ее цель заключалась в том, чтобы дать "связанным и не связанным с партиями" женским группам форум для того, чтобы они смогли заявить о себе, провести обсуждения и установить между собой контакты.

В 1993 году был организован учебный семинар по теме "Женщины и закон". Его организаторами выступили министр по делам женщин и министр юстиции. После этого учебного семинара была создана межминистерская исследовательская группа для разработки проектов конкретных законодательных реформ, связанных, в частности, с вопросом о насилии.

Кампания по борьбе с насилием началась в Вене с организации международного симпозиума на тему "Испытание западного общества: гендерная демократия и насилие". В рамках этого симпозиума в федеральных землях были проведены четыре однодневных мероприятия по различным темам. Цель кампании заключалась в повышении осведомленности общественности по этой проблеме и в обеспечении применения необходимых правовых санкций, а также оказания помощи жертвам. Результаты кампании были опубликованы в двух томах документации.

В 1993 году федеральное министерство по делам семьи, молодежи и защиты окружающей среды разработало "Платформу действий по борьбе с насилием в семье", цель которой заключается в установлении контактов между учреждениями, оказывающими помощь, а также профессиональными и трудовыми группами и соответствующими властями. Предусматривалось, что расширение обмена опытом улучшит деятельность по оказанию консультативных услуг и организации базовой и последующей учебной подготовки для заинтересованных профессиональных и трудовых групп, а также привлечет еще большее внимание широкой общественности к этой проблеме.

Необходимая теоретическая база была подведена в исследованиях "Надругательство над детьми на сексуальной почве" и "Насилие в семье", которые были опубликованы федеральным министерством по делам семьи, молодежи и защиты окружающей среды; в научном исследовании "Причины и следствия насилия в отношении женщин и детей", проведенном под эгидой Федерального канцлера, федерального министра по делам женщин и Юбилейного фонда австрийского национального банка; и в материалах научно-исследовательского проекта, организованного федеральным министром по делам женщин по теме "Отражение облика правонарушителей и жертв при отправлении правосудия", а также материалах, посвященных сообщениям об убийствах и изнасилованиях женщин в австрийских ежедневных газетах. Выводы исследования "Причины и следствия насилия в отношении женщин и детей" используются в рамках базовых и последующих учебных курсов для представителей различных трудовых и профессиональных групп.

Были заказаны дополнительные исследования по следующим темам: "Домогательства на сексуальной почве и (сексуальное) насилие: профилактическая работа в школах", "Сексуальное насилие в отношении девушек и женщин из числа инвалидов" и "Сексуальность, фертильность, насилие". Последнее исследование было специально заказано для доклада по теме "Женщины в Австрии".

Среди публикаций, изданных федеральным министром по делам женщин, можно отметить "Перечень лиц, выступивших с сообщениями о школьных мероприятиях по предупреждению насилия и сексуального насилия, с уделением особого внимания взаимоотношениям мальчиков и девочек". Этот перечень имеется, в частности, в школьных библиотеках.

В рамках типового проекта, озаглавленного "Женщины - дом - работа", в Вене ведутся работы по строительству жилого комплекса, предназначенного специально для удовлетворения потребностей женщин. Он будет состоять из 380 квартир, являясь самым крупным проектом такого типа в Европе. Осуществляемый в Граце проект строительства жилого комплекса (8-11 квартир) также служит моделью для жилых зданий, призванных способствовать удовлетворению конкретных потребностей женщин. Контракты на аренду этих квартир заключают исключительно с женщинами, даже если в них переезжает вся семья.

В 1992 году в Вене на основе международного опыта был осуществлен проект, озаглавленный "Просто безопасные районы". Его цель заключалась в выработке критериев городского планирования и осуществлении конкретных мер по обеспечению безопасного доступа женщин в общественные места. В настоящее время продолжается проведение местными органами власти мероприятий в интересах безопасности женщин в рамках нового проекта, озаглавленного "Уверенность женщин Вены в самих себе".

Статья 5, пункт а

Несмотря на то, что число работающих женщин увеличилось, время, уделяемое заботам по дому, за прошедшее десятилетие возросло, поскольку значительная доля высвободившегося у женщин в результате сокращения рабочего дня времени уходит на домашнюю работу. По всей вероятности, увеличение затрат времени обусловлено повышением требовательности к чистоте в доме, значительным увеличением жилой площади, приходящейся на каждого человека в семье, а также ростом числа семей, имеющих второй дом или квартиру. В 1991 году у женщин ежедневно оставалось 4 часа 48 минут свободного времени (в 1981 году - 5 часов 20 минут). В течение того же периода продолжительность досуга мужчин сократилась с 6 часов 10 минут до 5 часов 32 минут. Чем выше уровень профессиональной подготовки работающих женщин и занимаемых ими должностей, тем больше времени проводят они ежедневно на рабочем месте. Эти женщины уделяют заметно меньше времени работе по дому и уходу за детьми, а свободного времени у них намного меньше, чем у женщин, получивших лишь обязательное школьное образование.

Совокупный стоимостной эквивалент затрат времени на выполнение работ в рамках семьи составлял в 1993 году 558 млрд. австрийских шиллингов. Приблизительно три четверти соответствующих неоплачиваемых работ выполняют женщины, несмотря на то, что реформа закона о семье, проведенная в 70-е годы, создала юридическую основу для отношений равного партнерства между мужем и женой в семье. Как следствие, многие женщины по семейным причинам работают неполный рабочий день, в результате чего их заработок во многих случаях не обеспечивает им достаточных средств к существованию, да и, к тому же, они неадекватно охватываются системой социального страхования.

В период с 1981 по 1992 год доля мужчин, готовых заниматься приготовлением пищи в семье, возросла с 6 процентов до 28,5 процента; около 40 процентов мужчин (в 1981 году - 8 процентов) оказывают своим женам помощь в уборке квартиры и стирке, 26 процентов (ранее - 11 процентов) ходят в магазины. Вместе с тем готовность оказывать своим супругам более значительную помощь в выполнении работ по дому выражают в основном мужчины, вышедшие на пенсию. Даже в выходные дни мужчины тратят на работу по дому и воспитание детей - главным образом на игры с детьми, прогулки с ними или привлечение их к другим формам досуга - в среднем меньше половины времени, уходящего на эти цели у женщин. Одна треть работающих мужчин вообще не занимаются работой по дому и уходом за детьми.

В случае заболевания ребенка или другого члена семьи, живущего в том же домохозяйстве, рабочие и служащие имеют право на отпуск по уходу за больным. Отпуск по уходу за больным с сохранением содержания предоставляется в течение одной недели в год. Эту возможность используют 6 процентов работающих по найму мужчин и 8 процентов работающих по найму женщин (19 процентов матерей и лишь 12 процентов отцов). Отпуск предоставляется также в случаях, если лицо, которое обычно присматривает за ребенком, или отец, взявший отпуск по уходу за ребенком, не могут выполнять соответствующие функции. Кроме того, в случае, если ребенок в возрасте до 12 лет, проживающий в семье, заболевает в течение того же рабочего года снова, либо отец, либо мать имеют право на недельный отпуск с сохранением заработной платы, если он/она не имеют права на аналогичные выплаты на основании других положений закона, положений коллективных договоров или контрактов о найме. После того, как право на отпуск с сохранением содержания было использовано, отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 12 лет может предоставляться без предварительного согласия работодателя. Министр по делам женщин и профсоюзы потребовали включить в правила о предоставлении отпуска по уходу за детьми положение, касающееся случаев госпитализации детей в возрасте до 3 лет, однако это требование еще не было удовлетворено.

Из статистических данных следует, что 80 процентов мужчин и 61 процент женщин в возрасте старше 60 лет в случае болезни полагаются главным образом на помощь со стороны членов своей семьи. В 70 процентах всех случаев за ними ухаживают жены и дочери (невестки). Федеральный закон, регламентирующий предоставление пособий по уходу, который вступил в силу 1 июля 1993 года, предусматривает, что лица в возрасте старше трех лет, которым по причине их физического, душевного или психологического состояния, по всей вероятности, потребуются постоянный уход и помощь в течение по меньшей мере полугода, имеют право на пособие по уходу. Размер выплачиваемой суммы зависит от тяжести состояния, но не обуславливается причиной, вызвавшей его возникновение, или уровнем дохода соответствующего лица.

Статья 6

Хотя проститутки обязаны платить налоги, однако проституция не зарегистрирована в качестве профессии. Как следствие, проститутки не имеют права на получение льгот по линии социального обеспечения, как правило, увязываемых с регистрацией профессии. Им приходится полагаться на систему самострахования. Применительно к медицинскому страхованию это означает, что издержки, связанные с лечением и оказанием медицинской помощи, оплачиваются лишь по истечении шестимесячного периода страхования.

В 1993 году в Вене было зарегистрировано 676 проституток. Кроме того, по оценкам, в Вене насчитывалось по меньшей мере 2000 нелегальных проституток, в большинстве своем это - незаконные мигранты. Эксперты полагают, что каждая проститутка обслуживает двух-трех клиентов в день.

Австрия привержена принципам и целям, изложенным в Уставе Организации Объединенных Наций, и сотрудничает с другими странами в поисках путей решения проблем экономического, социального и гуманитарного характера, лежащих в основе проституции и торговли женщинами, и в деле поощрения и укрепления уважения прав человека и основных свобод для всех, независимо от расы, пола, языка и религии. Считается, что для пресечения торговли женщинами и аналогичных форм эксплуатации необходимо принимать надлежащие меры в соответствии с законом об иностранцах и разрабатывать программы защиты свидетелей, а также добиваться улучшения положения женщин в странах происхождения и обеспечения общей экономической стабильности в странах "третьего мира". С учетом этого в разработанной в Австрии трехлетней программе сотрудничества в целях развития (1995-1997 годы) предусматривается, что женщинам должны предоставляться возможности участвовать в экономической, социальной и общественной жизни в своих странах и пользоваться благами такого участия на основе принципов равенства и самоопределения. Необходимо разрабатывать специальные программы помощи для женщин из менее обеспеченных социальных слоев, особенно в сельских районах, а также в городских трущобах. В рамках проектов, ориентированных на все население в целом, женщины должны рассматриваться как самостоятельная целевая группа.

Статья 7, пункт а

Если в 1969 году интереса к политике не проявляли 53 процента женщин, то в 1985 году этот показатель снизился до 28 процентов, а в 1990 году - до 18 процентов. За тот же период доля участвующих в политической жизни женщин, которые, однако, менее активно вовлечены в партийную работу, чем мужчины, увеличилась с 11 процентов до 16 процентов.

В "нетрадиционной сфере" (примером могут служить народные инициативы) различия между мужчинами и женщинами почти не заметны.

Повышение образовательного уровня женщин и расширение их профессиональных обязанностей благоприятствовало формированию тенденции к повышению самостоятельности женщин в вопросах голосования. Начиная с 60-х годов женщины все меньше и меньше склонны следовать политическим предпочтениям своих мужей. По данным опросов общественного мнения, характер участия женщин в голосовании "радикальным образом изменился" после 1992 года. Женщины стали более независимыми в принятии решений и чаще, чем мужчины, руководствуются критериями существа.

В последние 10 лет были основаны две новые политические партии. "Зеленая альтернатива" (ГАЛ - "Партия зеленых") явилась первой партией, парламентскую фракцию которой возглавила женщина (в 1986 году). После создания "Либерального форума" ("ЛФ", 1993 год) женщина стала председателем еще одной парламентской фракции и впервые в истории страны возглавила политическую партию. В 1994 году аналогичную должность заняла федеральный пресс-секретарь "Партии зеленых".

Квоты для женщин закреплены в уставах двух из пяти партий, представленных в парламенте (в уставе социал-демократов с 1985 года и в уставе "Партии зеленых" - с 1989 года). В 1993 году социал-демократы увеличили квоту женщин во всех списках кандидатов с 25 процентов первоначально до 40 процентов. Для реализации этого решения было отведено 10 лет.

В уставных документах "Партии зеленых" с 1989 года установлена "по меньшей мере 50-процентная" квота для женщин на всех выборных должностях. Это правило проводилось в жизнь на основе принципа "застежки-молнии", применение которого было, однако, прекращено в 1994 году. В настоящее время, если первую позицию в новом списке кандидатов занимает женщина, следующая позиция отнюдь не обязательно автоматически резервируется за мужчиной.

На своей последней партийной конференции (в 1995 году) Австрийская народная партия приняла программное заявление, закрепляющее за женщинами квоту на уровне одной трети мест.

В 1994 году были впервые применены новые правила, регламентирующие проведение общенациональных выборов. Создание региональных избирательных округов со своими собственными списками и предоставление избирателям возможности отдавать свои голоса за кандидатов, включенных в региональные и земельные партийные списки, обогатило все еще действующую систему голосования по спискам элементом, учитывающим личность кандидата.

Начиная с 1983 года доля женщин в списках кандидатов на участие в общенациональных выборах неуклонно возрастала (1983 год - 15 процентов; 1990 год - 28 процентов; 1994 год - 39 процентов). В 1994 году женщины составляли наиболее высокую долю в списке кандидатов "Партии зеленых" (41 процент); далее следовали социал-демократы (36 процентов), "Либеральный форум" (31 процент), Народная партия (30 процентов) и Партия свободы (18 процентов). Увеличение доли женщин в партийных списках кандидатов отнюдь не означает увеличения их доли в составе парламента, поскольку женщины нередко включаются в списки в таких районах, где шансы их избрания являются неопределенными или равны нулю.

В целом в период с 1986 по 1994 год доля женщин в составе депутатов нижней палаты парламента удвоилась. В то время как в период 1983-1986 годов женщины никогда не занимали в нижней палате более 20 из 183 мест, в период 1990-1994 годов число парламентариев-женщин увеличилось до 43 человек. Женщина была назначена на должность третьего председателя нижней палаты. Должности трех председателей нижней палаты относятся к числу самых важных должностей в Республике. Общая доля женщин в верхней палате увеличилась до 25 процентов.

В то время как в период полномочий законодательных органов 1983-1986 годов доля женщин в составе членов кабинета составляла 13,6 процента, этот показатель неуклонно рос, достигнув своей самой высокой отметки (30 процентов) после перестановок в правительстве, произведенных в мае 1995 года. Женщины занимали посты четырех из 16 министров и двух из четырех государственных секретарей. В ходе перестановок в правительстве, произведенных в 1990 году, статус Государственного секретариата по общим вопросам положения женщин, созданного в 1979 году, был повышен. При ведомстве Федерального канцлера была создана должность федерального министра по делам женщин, на которую были возложены задачи координации политики, касающейся женщин.

На уровне земель изменения в плане политической представленности женщин были минимальными. Самыми высокими по-прежнему являются показатели представленности женщин в Вене. Женщины составляют 31 процент в составе депутатов Венского ландтага (1984 год - 19 процентов). Доля женщин в парламентах других федеральных земель варьируется в пределах от 8 процентов (Бургенланд) до 25 процентов (Зальцбург).

Доля женщин в составе земельных правительств наиболее высока в Каринтии (29 процентов), далее следуют Вена (27 процентов) и Тироль (25 процентов). Если в 1984 году в семи из девяти федеральных земель в состав правительства входили одни мужчины, то в настоящее время женщин нет в составе лишь одного земельного правительства (Зальцбург).

В мелких общинах (до 5000 жителей) доля женщин в местных советах в среднем близка к 8 процентам. Опыт показывает, что у женщин больше шансов получить место в местном совете в городах. В последние годы кандидатуры женщин впервые выставлялись отдельными списками на местных выборах (например, в Зальцбурге). Доля женщин среди мэров составляет в Австрии 0,85 процента. В абсолютном выражении это означает, что женщины занимают в Австрии 20 из 2333 должностей мэра.

В федеральных землях Зальцбург и Верхняя Австрия женщин на должности мэра нет.

Статья 7, пункт b

С конца 80-х годов во всех австрийских землях и в ряде крупнейших городов созданы секции и учреждения, представляющие интересы женщин. По состоянию на начало 1995 года на всей территории Австрии действовали 15 таких секций и/или учреждений. Многим из них, однако, не было предоставлено достаточных полномочий (в частности, право на проверку документации, право быть выслушанным, право вето). Существуют различные способы включения секций по делам женщин в административную структуру земель и местных органов управления. Новые секции, которые занимались бы исключительно делами женщин, как правило, не создавались - обычно этот вопрос решался путем соответствующего расширения существующих отделов по делам семьи, молодежи, здравоохранения и социальным вопросам. Специальный муниципальный департамент по улучшению положения женщин и координации вопросов, касающихся женщин, создан только в Вене. В 1991 году был создан (непартийный) Федеральный форум по вопросам политики, касающейся положения женщин, в целях обеспечения обмена информацией и опытом и содействия разработке совместных стратегий. В состав Форума входят федеральный министр по делам женщин, представители женщин в земельных органах управления и муниципальных административных органах, а также политические деятели, занимающиеся вопросами положения женщин в земельных и местных органах управления.

Штат канцелярии омбудсмана, куда с личной жалобой на предполагаемые недостатки в работе федеральной администрации может обратиться любой человек в том случае, если правовые

средства защиты отсутствуют или если все такие средства исчерпаны, состоит из трех сотрудников, в числе которых одна женщина.

Проведенные исследования показывают, что даже на государственной службе, где формально обеспечивается равенство между мужчинами и женщинами, женщинам не предоставляются равные с мужчинами возможности. В "Программе по улучшению положения женщин на федеральной службе" (принятой Советом министров 10 ноября 1981 года) уже подчеркивалась роль федерального государства как образцового работодателя в деле активного содействия обеспечению равноправия женщин в сфере труда. Научная оценка этой программы (за период 1981-1988 годов) показывает, что доля женщин на гражданской службе заметно выросла: с 22,7 процента в 1980 году до 37,05 процента в 1988 году. В настоящее время почти две трети всех работающих женщин (63 процента) являются техническими сотрудниками в учреждениях или гражданскими служащими. Аналогичные должности занимают лишь 47 процентов всех работающих мужчин. Если в 1981 году трудящиеся женщины были одинаково представлены в частном (39,9 процента) и государственном секторах (39,8 процента), то сегодня на долю женщин приходится 41,3 процента занятых в частном секторе и 42,4 процента работающих на гражданской службе. Вместе с тем на долю женщин приходится лишь 25 процентов общего числа гражданских служащих, работающих на постоянных должностях.

В последние годы произошли радикальные перемены в уровне образования женщин, однако это еще не нашло достаточно полного отражения в картине их представленности на должностях более высоких категорий (выпускники университетов и лица, собирающиеся поступать в университеты), несмотря на то, что доля женщин в категории должностей класса А/а (лица с университетским образованием) за период с 1980 года увеличилась почти вдвое. В сложившейся ситуации программа по улучшению положения женщин была расширена и преобразована в соответствующее нормативное положение. Положение о равном обращении, содержащееся в Федеральном законе о равном обращении, соответствует аналогичному положению, сформулированному для частного сектора. Кроме того, в этом законе содержится пункт об улучшении положения женщин, в котором указывается, что необходимо активно содействовать обеспечению равноправия женщин, и предусматривается следующее: равное обращение с мужчинами и женщинами, имеющими контракты о найме или стажировке с федеральными властями и учреждениями или желающими получить такие контракты; осуществление на временной основе программ антидискриминационных действий для улучшения положения женщин в интересах обеспечения равенства между мужчинами и женщинами в профессиональной области и вопросах занятости; запрет на прямую или косвенную дискриминацию по признаку пола; оценка сексуального домогательства как акта дискриминации; установление единой шкалы компенсационных выплат в случае дискриминации в процессе трудоустройства, при распределении должностных функций, в вопросах установления размеров вознаграждения и в случаях сексуального домогательства; создание Федеральной комиссии по вопросам равноправия; создание исследовательских групп для рассмотрения вопросов равноправия и назначение сотрудников по вопросам равноправия и женщин-координаторов; стандартизация задач соответствующих организаций, процедур назначения на должность и рабочих процедур.

Федеральный закон о равном обращении явился первым австрийским законом, в котором использовались родовые формы как мужского, так и женского рода (в частности, в отношении заявителей). Законом об объявлении вакансий 1989 года предусматривается, что во всех случаях, когда доля женщин в той или иной конкретной категории служащих того или иного министерства находится на уровне ниже 50 процентов, в объявлении должно указываться, что особо приветствуется подача заявлений женщинами.

Согласно Федеральному закону о равном обращении федеральному правительству надлежит 1 октября 1996 года представить всеобъемлющий доклад о выполнении положений о равном обращении с женщинами и улучшении их положения на гражданской службе (доклад о равном обращении). В этот доклад должны быть включены обезличенные данные о деятельности Федеральной комиссии по вопросам равенства, в частности о проведенных ею разбирательствах, с разбивкой по министерствам, а также рекомендации в отношении соблюдения требований о равном обращении на гражданской службе.

В 1991 году была принята программа по улучшению положения женщин, разработанная для федеральной земли Зальцбург. В течение отчетного периода законы о равном обращении были приняты в землях Каринтия (1994 год) и Верхняя Австрия (1995 год).

В судебно-арбитражной системе женщины представлены в составе выборных старших советов по вопросам персонала, в органах ассоциации австрийских судей и в составе федеральной секции судей и публичных обвинителей в профсоюзе государственных служащих. В то же время, хотя впервые женщины были назначены в Австрии на должности судей еще в 1947 году, женщины составляют менее одной трети от общего числа судей, менее одной пятой всех государственных обвинителей и менее одной шестой всех судей и государственных обвинителей, занимающих высокие должности. Женщины составляют лишь одну десятую часть в составе выборных членов старших советов по вопросам персонала, а ведь эти старшие советы, представляющие собой независимые комиссии, оказывают решающее влияние на карьеру судей. В 1994 году первая женщина была назначена на должность судьи в составе Конституционного суда.

Статья 7, пункт с

В 1994 году на должность Председателя Федеральной палаты труда - предусмотренного законом органа, представляющего интересы рабочих и служащих, - была впервые избрана женщина. Специальные отделы по делам женщин были созданы в палатах труда в Нижней Австрии, Зальцбурге, Тироле и Вене. Женщины занимают 110 (13 процентов) из 840 мест советников палат.

В рамках палат по экономическим вопросам - предусмотренных законом органов, представляющих интересы работающих не по найму части населения, - во всех федеральных землях созданы исследовательские группы по вопросу о положении женщин в деловых кругах. В числе 932 советников палат насчитывается 56 (6 процентов) женщин, а среди 11 638 должностных лиц палат - 1205 (10,4 процента) женщин.

Федерация профсоюзов Австрии, объединяющая 14 отраслевых союзов, действует на всей территории страны. Деятельность Федерации регламентируется уставами, которые имеют обязательную силу для всех профсоюзных органов и которыми предусматривается, что в состав Национального исполнительного комитета должны входить три делегата, представляющие отдел по делам женщин Федерации, и что женщина должна занимать одну из шести должностей заместителей Председателя. Осенью 1992 года отдел по делам женщин Федерации представил документ о реформе Федерации, которая предусматривает активное выдвижение женщин на профсоюзные должности, в том числе на должности освобожденных профсоюзных работников. В 1993 году была создана группа по проекту "Равные возможности". Группа проанализировала причины низких показателей участия женщин в мероприятиях просветительного характера в прошлом и инициировала дискуссию о возможных путях увеличения числа женщин на профсоюзных должностях. В период с 1980 по 1993 год доля женщин в рядах членов профсоюзов увеличилась на 3,8 процента. Если в 1980 году среди 1 520 000 членов профсоюзов

насчитывалось 418 662 женщины (27,5 процента), то в 1993 году их было 506 061 (31,3 процента) из 1 616 016 членов профсоюзов.

В сравнении с долей женщин в общей численности членов профсоюзов (почти одна треть) в составе рабочих советов они недопредставлены. Среди в общей сложности 42 450 цеховых профсоюзных уполномоченных, которые представляют собой нижнее звено иерархической структуры управления профсоюзами, насчитывается всего лишь 9977 женщин (23,8 процента). Доля женщин - депутатов Национального конгресса увеличилась с 10 процентов в 1983 году до почти 15 процентов в 1991 году.

В контексте подготовки ко Всемирной конференции по положению женщин 1995 года был создан Австрийский национальный комитет. Комитет организовал проведение во всех федеральных землях различных мероприятий по тематике, касающейся положения женщин, в целях повышения осведомленности населения о соответствующих вопросах и формирования общественного мнения.

Австрийский департамент по вопросам сотрудничества в целях развития, носящий вневедомственный характер, опирается в осуществлении своих проектов на неправительственные организации и деловые фирмы. В январе 1994 года был проведен первый учебный семинар по вопросам равноправия между мужчинами и женщинами, в котором приняли участие руководители проектов от неправительственных организаций, компаний и представителей государственной администрации; планируются новые мероприятия.

Статья 8

Доля женщин на руководящих должностях в дипломатической службе по-прежнему невелика. Вместе с тем Федеральное министерство иностранных дел изыскивает пути поощрения женщин к сдаче экзаменов для продвижения на более высокие дипломатические должности. Если в 1980 году женщины занимали лишь одну из 72 должностей и одну из 19 должностей руководителей миссий, то в 1993 году эти цифры изменились: имелось уже три женщины-посла и три женщины-руководителя миссии по сравнению с 72 послами-мужчинами и 26 мужчинами - главами миссий. Незначительность этого изменения объясняется по-прежнему низкой долей женщин в категории служащих, которые имеют право выдвижения на руководящие должности.

При вступлении Австрии в Европейский союз была развернута широкая политическая дискуссия по проекту директив Комиссии, в которых значительное внимание уделялось политике по вопросам, касающимся женщин; впрочем, осуществлению многих из содержащихся в них предложений препятствует фактор ограниченности возможностей в рамках Совета министров ЕС. В них затрагивались такие важные вопросы, как перекладывание бремени доказательства в суде, ликвидация некоторых сохранившихся исключений из сферы применения принципа равноправия в системе социального страхования, меры по сохранению нетипичных моделей рабочего дня и повсеместное внедрение в ЕС отпуска по уходу за малолетними детьми и отпуска по уходу за членами семьи. С учетом того, что в других странах ЕС женщины также непропорционально высоко представлены и подвергаются дискриминации на должностях, не обеспечивающих гарантированной занятости, должностях более низких классов и низкооплачиваемых должностях, федеральный министр по делам женщин изыскивает пути предоставления женщинам возможностей выражать свои мнения во всех органах (включая административный совет Службы рынка труда), в которых принимаются решения по программам улучшения положения женщин в рамках фонда структурной перестройки ЕС, поскольку одна из центральных задач этого фонда заключается в содействии обеспечению равноправия между мужчинами и женщинами.

На рассмотрение Межправительственной конференции в 1996 году должны быть выдвинуты следующие требования:

- расширение полномочий ЕС в решении вопросов равноправия. До сих пор сфера компетенции ЕС ограничивается вопросами рынка труда;
- проведение заседания Совета министров ЕС по вопросам равноправия;
- включение общего принципа равного обращения в Договор о ЕС, в частности в перечень принципов, изложенных в статьях 2 и 3;
- расширение сферы применения принципа равноправия (статья 119а) на уровне основных правовых норм с включением в них положений о расширении доступа в вопросах трудоустройства, профессиональной подготовки и возможностей смены рода деятельности, а также условий труда;
- включение в Договор о ЕС положений о предоставлении женщинам преимуществ в целях улучшения их положения в области труда и занятости (с учетом постановления Европейского суда по делу Каланке).

Статья 9

На основании поправки к закону о гражданстве 1983 года замужним женщинам (а не только женатым мужчинам) было предоставлено право передавать свое гражданство детям. Одновременно с этим условия приобретения австрийского гражданства были сделаны одинаковыми для женщин и мужчин.

Статья 10, пункт а

Хотя в 70-х годах девушки и женщины вернули себе многие утраченные ранее позиции, уровень образования среди постоянного мужского населения в возрасте от 15 лет и выше по-прежнему выше, чем среди женщин.

50,6 процента австрийских женщин не имеют никакого образования, кроме обязательного школьного. С 1981 года этот показатель снизился на 11 процентов, но он по-прежнему почти на 20 процентов выше, чем среди мужчин. Поскольку, по данным ОЭСР, Австрия стоит на втором месте среди промышленно развитых стран по уровню дискриминации женщин в сфере образования, необходимо принять безотлагательные меры, поскольку уровень образования определяет риск потери рабочего места, перспективы профессионального роста и уровень заработка.

Хотя среди учащихся, продолжающих образование по завершении обязательного школьного обучения, больше девочек, чем мальчиков, девочки покидают учебные заведения на более раннем этапе (в 16-летнем возрасте свое обучение завершает каждая восьмая молодая женщина и только каждый тринадцатый молодой человек). Двадцать пять процентов женщин в возрасте 20-25 лет, но менее 20 процентов мужчин в той же возрастной группе не завершают дополнительных учебных курсов по окончании обязательной школы. Только 36 процентов девушек поступают в профессионально-технические училища (для юношей этот показатель равен 58 процентам). Общая численность учащихся этих заведений с 80-х годов сокращается. Девушки и юноши, поступающие в профессионально-технические училища, могут выбрать любую из более чем 200 специальностей. Восемьдесят три процента учащихся девушек (86 процентов в 1982/83 году) в настоящее время сосредоточены в трех областях профессионального обучения: торговля и транспорт, косметология,

/...

общественное питание и технология производства пищевых продуктов. Согласно статистическим данным по этим учебным заведениям, в конце 1993 года 30 процентов учащихся девушек готовились стать продавцами в системе розничной торговли, 15 процентов - парикмахерами и изготовителями париков и 14 процентов - конторскими служащими. Шестьдесят процентов юношей обучались 13 различным специальностям. Несмотря на сокращение общего числа учащихся профессионально-технических училищ, возросло число девушек, овладевающих такими специальностями и по которым процент женщин весьма низок. Продолжалась кампания под лозунгом "Дочери способны на большее, чем вы думаете", начатая в 1984 году тогдашним статс-секретарем по делам женщин в сотрудничестве с министерствами образования, исследований и социальных дел. Задача этой кампании состояла и состоит в том, чтобы покончить с разделением рынка труда на два сегмента и побуждать девушек выбирать себе другие специальности и курсы обучения, помимо "традиционно женских", с тем чтобы улучшить их перспективы в сфере труда и разрушить стереотипные представления о роли мужчин и женщин.

Управление по вопросам рынка труда субсидирует профессионально-техническое обучение девушек по специальностям с низкой представленностью женщин (по которым доля учащихся женщин меньше 40 процентов). Это означает, что субсидированию подлежат почти 150 специальностей. В течение 80-х годов по инициативе женщин и во многих случаях при поддержке Управления по вопросам рынка труда был создан ряд информационно-консультационных центров для девушек и женщин. Главная задача этих центров состоит в том, чтобы консультировать девушек по вопросам выбора профессии и информировать их о нетрадиционных возможностях для обучения. Они сотрудничают с австрийскими школами и организуют занятия по профориентации и практикумы в выходные дни и в летнее время (например, "Матадора", "Амандас Мац" и "Шпрюнгбретт" в Вене, "Мафальда" в Граце, "Кассандра" в Мёдлинге, "Фрэджайл" в Линце, "Б.А.Б.С.И." в Фрайштадте и Трауне). Часть этих центров рассчитана специально на безработных девушек и/или девушек иностранного происхождения.

Со времен реформы учебной программы, проведенной в 1979 году, девочки и мальчики проходят одинаковое обучение по всем предметам, преподаваемым в начальных школах, включая труд (ремесленничество/рукоделие). В 1987 году в общеобразовательных средних школах в качестве обязательного предмета для мальчиков было введено домоводство. В 1993 году были ликвидированы различия в преподавании труда по признаку пола (рукоделие для девочек, ремесленничество для мальчиков). Учащиеся, независимо от пола, могут теперь выбрать рукоделие или ремесленничество также и в пятом и шестом классах (ранее - только в седьмом и девятом классах). На практике, однако, выбор диктуется традиционными критериями.

В Форарльберге - и только в Форарльберге - девушки, не поступившие в профессионально-технические училища и не продолжившие образование после школы, должны были в обязательном порядке пройти двухлетний курс обучения предметам домоводческого цикла. В 1994 году Конституционный суд постановил, что это представляет собой нарушение принципа равенства и, таким образом, противоречит Конституции.

Во второй половине 80-х годов то обстоятельство, что все типы школ открыты теперь для учащихся обоих полов, было подчеркнуто устранением названий школ, указывающих на половую принадлежность.

С 1983/84 учебного года доля девушек в торговых училищах и школах домоводства (60 процентов девушек, посещавших средние профессионально-технические училища) практически не сократилась.

Доля девушек и юношей, сдающих вступительные экзамены в средние школы с гуманитарным уклоном, практически одинакова. Доля девушек, сдающих вступительные экзамены в средние профессионально-технические учебные заведения более высокого уровня, составляет порядка 40 процентов. В высших технических и профессиональных школах, а также в торговых училищах для тех, кто уже работает, число учащихся за последние десять лет удвоилось; доля женщин выросла примерно с 20 до 27 процентов. В учебных заведениях, готовящих специалистов по электротехнике, электронике и машиностроению, а также сельскому и лесному хозяйству, доля женщин практически ничтожна.

В последние годы примерно 70 процентов абитуриентов, сдававших вступительные экзамены в университеты или колледжи, принимались на учебу. За последние десять лет рост числа студентов женского пола вновь опередил рост числа мужчин, и в настоящее время доля первых составляет 45 процентов. Доля женщин среди абитуриентов университетов выросла до 51,4 процента. Среди выпускников университетов, однако, доля женщин значительно меньше (42,4 процента). Тенденция к разделению учебных курсов на типично "женские" и "мужские" поддерживается ранее полученным в школах образованием. В технических областях обучения (включая горное дело) женщины, как и прежде, находятся на вторых ролях. Более одной четверти абитуриентов-мужчин в университетах поступают на технические отделения; десять лет назад на долю женщин приходилась одна шестая часть поступивших, и за это время указанный показатель вырос до одной пятой. По сравнению с другими техническими университетами высокая доля женщин среди выпускников отмечена в Университете почвоведения. Это касается, в частности, таких специальностей, как технология производства пищевых продуктов и биотехнология (51,3 процента) и планирование пейзажного строительства и уход за зелеными насаждениями (42,2 процента). В наименьшей степени женщины представлены среди выпускников Горного университета в Леобене (1991/92 учебный год - 8,5 процента) и факультетов университетов, готовящих специалистов по машиностроению (1991/92 учебный год - 2 процента), электротехнике (1991/92 учебный год - 1,1 процента) и гражданскому строительству (1991/92 учебный год - 3,1 процента). В педагогических училищах, школах для социальных работников и на учебных курсах для продвинутого обучения медико-техническим специальностям доминируют женщины, доля которых в течение последних десяти лет стабильно удерживалась на уровне 75 процентов.

Практически каждая пятая поступившая в университет девушка и лишь каждый восьмой юноша выбывают из него после первого года учебы. Доля женщин, успешно окончивших университет (40 процентов), ниже доли мужчин (48 процентов) на восемь процентных пунктов. Причина этого, как считается, кроется в том, что предъявляемые в университетах требования ориентированы на мужчин.

Среди выпускников университетов по-прежнему велики различия по признаку пола. Доля выпускников-женщин (2,6 процента) составляет только половину доли мужчин (5,5 процента), хотя их численность растет в два раза быстрее, чем число мужчин. Если учесть в этом расчете студентов, обучающихся на курсах университетского уровня (например, в педагогических училищах), то полученный показатель по выпускникам университетов составит 4,2 процента для женщин и 6,2 процента для мужчин.

Педагогика считается типично женской профессией: женщины составляют 60 процентов преподавателей. Однако доля женщин в преподавательском составе в разных областях образования неодинакова. В начальных и специальных школах, в высших педагогических учебных заведениях и училищах, где обучают домоводству, пошиву одежды и прикладному искусству, женщины составляют 80 процентов преподавателей. В общеобразовательных и гуманитарных средних школах женщины составляют 60 процентов преподавательского состава, в педагогических училищах -

40 процентов и в университетах и художественных школах - менее 5 процентов. В университетах и учебных заведениях, приравненных к университетам, доля женщин среди младших преподавателей выросла за последние десять лет с 19 до 24 процентов. Среди профессорского состава женщин насчитывается менее 3 процентов. В начальных школах доля женщин на руководящих должностях выросла за последние десять лет с 36 до 48 процентов, в специальных школах - с 30 до 41 процента и в торговых училищах - с 11 до 19 процентов.

Еще реже женщины встречаются среди окружных школьных инспекторов (11,5 процента) и школьных инспекторов федеральных земель (22 процента).

Педагогические училища, готовящие преимущественно женщин для работы учителями в школах обязательного обучения, возглавляются исключительно мужчинами. Женщины занимают не более 6 процентов руководящих должностей в университетах и не более 16 процентов - в художественных школах.

В соответствии с Указом о порядке работы университетов и художественных школ во всех университетах и приравненных к ним учебных заведениях были образованы группы по изучению вопросов равенства в целях улучшения положения женщин и борьбы с дискриминацией по признаку пола. Кроме того, было определено, что федеральное министерство по делам науки и исследований, а также коллегиальные органы университетов должны стремиться к обеспечению равной представленности женщин и мужчин в преподавательском составе путем проведения программ антидискриминационных действий в интересах женщин. Эти группы имеют право представлять свои предложения Федеральной комиссии по вопросам равенства.

В последние пять лет выделялись субсидии на написание диссертаций и самоподготовку, с тем чтобы пробудить у женщин интерес к научной деятельности.

В 1993 году в Вене, Граце и Линце были образованы межуниверситетские центры координации исследований по женской проблематике (финансируемые федеральным министерством по делам науки и исследований и соответствующими университетами и приравненными к ним учебными заведениями).

Для увеличения числа занятий по предметам, связанным с женской проблематикой, в 1982 году была введена специальная норма для занятий, посвященных ее изучению. В 1990 году эта норма была увеличена до 200 часов в неделю.

Только в одном австрийском университете (Университет Инсбрука) имеется кафедра женской проблематики. С 1993 года федеральное министерство по делам женщин финансирует должность внештатного преподавателя предмета "Гендерная политика" (Венский университет); в Университете Граца была создана на пятилетний срок ставка преподавателя предмета, посвященного женской проблематике.

Статья 10, пункты b и c

Совместное обучение юношей и девушек со времени его введения (ликвидация разделения по признаку пола в государственных школах в 1975 году) единодушно считалось в Австрии важным условием обеспечения равенства полов и поэтому на протяжении ряда лет не подвергалось детальному анализу. Девяносто шесть процентов всех школ, дающих обязательное академическое образование, перешли на совместное обучение в 1982/83 учебном году, а к концу рассматриваемого периода на эту систему перешли практически все школы. С другой стороны, технические и профессиональные училища отличаются определенной дифференциацией по признаку

пола. Выводы недавно проведенных исследований (особенно в Германии, но также и в Австрии) показывают, что в некоторых ситуациях совместное обучение может способствовать укоренению гендерных стереотипов и разделению труда по признаку пола. Например, было установлено, что девушки, посещавшие школы для девочек, как правило, выбирают для изучения математику, естественные науки и технические предметы, а юноши, посещавшие средние школы с гуманитарным уклоном для мальчиков, - языкознание, литературоведение и общественные науки. Уже почти 15 лет назад были разработаны "Руководящие принципы для устранения стереотипных представлений о роли мужчин и женщин из школьных учебников" и для более реалистичного изображения женщин и мужчин. Однако эти руководящие принципы носили чисто рекомендательный характер и нашли лишь частичное отражение в учебниках (в учебниках везде употребляются формы мужского рода, что означает, что женщины просто "подразумеваются").

В учебной программе все чаще делаются ссылки на положение девушек и женщин в различных сферах общественной жизни. Для содействия усилиям федерального министерства образования и культуры по пропаганде взаимоотношений, основанных на партнерстве, и упрочению равенства полов в сфере образования в 1994 и 1995 годах одним из неотъемлемых принципов системы просвещения был сделан принцип "образование в интересах равенства женщин и мужчин". Это может считаться временной специальной мерой, принятой в соответствии со статьей 4 Конвенции. Еще на уровне начальной школы учителям предлагается привнести этот воспитательный момент в преподавание серии взаимосвязанных предметов. Этот неотъемлемый принцип просвещения также особо упомянут в главе о дидактических принципах, включенной в учебную программу профессиональных училищ. Для того чтобы помочь преподавателям в реализации этого принципа на практике, им предоставляются информационные материалы и для них организуются учебные занятия без отрыва от работы.

Начиная с 1990 года среди всех школ, школьных инспекторов, педагогических институтов и учебных заведений, организующих обучение без отрыва от производства, стал распространяться информационный листок "Школьное образование и равенство". Помимо замечаний по вопросам взаимоотношений полов применительно к школьной системе, в этом листке содержится информация об исследованиях, брошюрах и мероприятиях, а также необходимые адреса и телефоны. Федеральное министерство образования и культуры распорядилось провести серию исследований для выяснения того, в какой степени учебные программы, школьные учебники и интерактивные средства обучения в классе определяют разницу в мышлении девочек и мальчиков. Исследования, предусматривающие контроль за работой школ, направлены на то, чтобы выработать у школ сознательный подход к совместному обучению и побудить их (кампания "За новую культуру обучения") к дальнейшему развитию этой системы. Это может быть достигнуто, к примеру, путем обсуждения гендерных различий на уроках или назначения из учительского состава кураторов для девочек и мальчиков. Преподавателей необходимо шире знакомить с проблематикой совместного обучения путем организации занятий без отрыва от работы и/или предоставления информационных материалов.

Одной из проблем, которая - в различной степени - касается не только учащихся мальчиков и девочек, но и преподавателей мужского и женского пола, является насилие в школах, масштабы которого, судя по всему, растут. Помимо проведения разъяснительной работы среди учителей путем предоставления им информации, министерство образования и культуры пропагандирует организацию в школах специальных мероприятий для предупреждения насилия, большинство из которых проводится в настоящее время при содействии ассоциаций.

Другими приоритетными направлениями деятельности федерального министерства образования и культуры по пропаганде равенства полов являются кампании "Профориентация" и "Девушки и технология". Главное внимание в них уделяется распространению информации и повышению

осведомленности, а также пропаганде ассоциаций и инициатив, обеспечивающих оказание консультативных услуг и помощи девушкам в преодолении стереотипов в вопросах выбора профессии, определяемых укладом общественной жизни. Кроме того, проводились учебные занятия (отчасти в сотрудничестве с федеральным министром по делам женщин), выпускались справочные материалы для профориентации и предоставлялись консультативные услуги во время университетских "дней открытых дверей". В целях увеличения числа учащихся женского пола в высших технических училищах для девушек организовывались занятия по ознакомлению с технологиями. В будущем такие занятия следует проводить чаще. Исследование по теме "Девушки в высших технических училищах" служит основой для принятия мер, призванных увеличить набор девушек в такие училища и повысить их статус как учащихся.

В федеральном министерстве образования и культуры есть два отдела, занимающиеся преимущественно женской проблематикой. Отдел, ведающий вопросами образования девушек и женщин и взаимоотношений полов в учебных заведениях, был образован в 1989 году.

Отдел по вопросам равноправия женщин и мужчин и повышения статуса женщин на федеральной службе существует с 1993 года.

Межведомственная группа по анализу женской проблематики в сфере образования, созданная решением Совета министров в 1980 году, приобрела теперь статус особого отдела, находящегося в ведении министра по делам женщин.

Статья 10, пункт e

В системе необязательного образования, имеющей преимущественно техническую ориентацию, женщины явно недопредставлены. Число мужчин, охваченных системой необязательного образования, обеспечивающей главным образом профессиональную подготовку, более чем в пять раз превышает число женщин. Доля учащихся женщин составляет всего лишь 19 процентов, и поэтому необходимо принять меры к тому, чтобы сделать необязательное профессиональное обучение более привлекательным для женщин и тем самым повышать и расширять их квалификацию.

Доля женщин, сдающих экзамены для поступления на курсы университетской подготовки, составляет 43 процента.

Статья 10, пункт f

Хотя девочки в школах нередко отличаются высокой успеваемостью, уровень их отсева выше, чем среди мальчиков, и они менее охотно продолжают обучение в системе необязательного образования. Доля девочек в так называемых школьных "группах риска", например, среди учеников, требующих особого внимания, низка, и они успевают лучше мальчиков практически во всех типах школ, даже там, где они составляют меньшинство (например, в высших технических училищах). Независимо от типа школы, которую они посещают, девочки успешнее сдают экзамены, чем мальчики. С другой стороны, доля девочек, достигающих верхней ступени средней школы, но в дальнейшем не получающих высокой квалификации, значительно выше, чем мальчиков, а это означает, что их способности и потенциальные навыки остаются неразвитыми. Влияние гендерных факторов подтверждается исследованиями, касающимися выбытия из учебных заведений, которые показывают, что плохая успеваемость не является причиной отсева значительной части девушек. В настоящее время дано распоряжение провести исследование для выяснения сути этого явления, которое характерно в основном для традиционных "женских школ".

Статья 10, пункт h

Половое воспитание рассматривается как составная часть санитарного просвещения и, таким образом, как важный элемент школьных уроков. В этой области был взят на вооружение междисциплинарный подход, подкрепленный принятием ряда мер. Половое воспитание стало неотъемлемым принципом учебной программы в гуманитарных и профессиональных школах обязательного обучения и ряде средних и высших технических и профессиональных учебных заведений. Для осуществления этого принципа в повседневной учебно-воспитательной работе необходимо увязывать между собой различные предметы и использовать то общее, что существует между ними, привлекать внештатных экспертов и использовать подходящие дополнительные учебные пособия (например, аудиовизуальные материалы и литературу). Для этого лучше всего подходят тематические уроки и самостоятельные занятия. В интересах оказания профилактической гинекологической помощи и более широкого освещения соответствующих предметов на уроках Австрийская коллегия врачей с согласия федерального министерства образования и культуры организует в школах информационную кампанию. С этой целью начал выпускаться молодежный журнал "GYNNIE", в котором вопросы и проблемы молодых людей в отношении профилактической гинекологической помощи, а также сексуальности и взаимоотношений полов излагаются доступным для этой целевой группы языком. Концепция планирования семьи широко признается всеми группами общества и реализуется на практике. Несмотря на доступность целого ряда различных методов контрацепции для женщин и нескольких методов для мужчин, а также несмотря на сравнительно высокую информированность населения о контрацепции, складывается впечатление, что в конечном счете контрацепция является обязанностью женщин. Презервативами пользуются только 10 процентов мужчин. В большинстве случаев первый ребенок оказывается незапланированным или рождается слишком рано. Согласно ретроспективным оценкам, каждый четвертый ребенок является незапланированным, а каждый третий является в принципе желанным, но рождается слишком рано, а в некоторых случаях - слишком поздно. Желание соответствует действительности менее чем в половине (46 процентах) случаев. Действующее законодательство допускает прерывание беременности в любом медицинском учреждении в течение первого триместра. Опыт показывает, однако, что не все государственные больницы располагают средствами для производства аборт и что ситуация в восточной и западной частях страны далеко не одинакова.

Статья 11, пункт 1, подпункт а

Соответствующие данные о доходоприносящих видах деятельности приводятся в таблице 1 приложения. Почти треть трудящихся женщин в стране работают неполный рабочий день, либо имеют минимальную занятость. Высококвалифицированные женщины, как правило, не могут работать неполный рабочий день; им приходится адаптировать то, как они организуют уход за детьми, к требованиям, диктуемым условиями полной занятости.

Хотя неполная занятость способствует закреплению стереотипного разделения труда в рамках семьи между мужчинами и женщинами, многие проблемы, связанные с жесткостью графика, могут быть смягчены благодаря использованию гибких часов работы, что помогает людям более легко сочетать свою работу со своими семейными обязанностями. Из общего числа женщин, работающих по найму, лишь 16 процентов пользуются гибким графиком, причем большинство из них составляют служащие, получающие жалованье. Среди рабочих, получающих зарплату, по гибкому графику работают лишь 6 процентов женщин. Благодаря внедрению новых технологий гибкие часы работы получают все более широкое распространение.

Доля женщин, работающих по выходным дням (12,6 процента), практически равна аналогичному показателю среди мужчин (13 процентов). Пятнадцать процентов всех вовлеченных в

/...

экономическую деятельность женщин работают по субботам утром, особенно в розничной торговле, по сравнению с всего лишь 6 процентами мужчин. Доля женщин, работающих посменно, подсменно и по очереди, составляет 9 процентов, а среди мужчин этот показатель равен 15 процентам. В то время как доля мужчин, работающих посменно, остается довольно стабильной на протяжении многих лет, число работающих таким образом женщин увеличивается.

Приносящая доход работа женщин по-прежнему сконцентрирована в нескольких сферах занятости; в процентном отношении больше всего женщин занято канторской работой и обслуживанием, а также в коммерческом секторе и в секторе чистки. Вместе с тем сейчас женщины все чаще занимаются не типичными для них работами.

В 1990 году самое большое число женщин (почти 300 000 человек) относились к категории "прочих канторских и административных работников", а второй по численности (около 200 000 человек) была категория "персонала, занимающегося розничной, закупочной и торговой деятельностью", что в общей сложности охватывало треть всех женщин, имевших оплачиваемую работу. В 1990 году женщины составляли свыше 90 процентов самостоятельного населения, относившегося к профессиональной категории "трубочистов и уборщиков зданий", и свыше 80 процентов лиц, относившихся к категориям "персонала, занятого в химчистках, прачечных и красильнях", "работников производств по пошиву одежды и других текстильных производств" и "парикмахеров, косметологов и лиц смежных специальностей". С другой стороны, доля женщин в технических профессиях составляет лишь 12 процентов. По сравнению с 1981 годом изменений в процентном соотношении практически не произошло, за исключением технических специальностей, которыми в то время занимались лишь 6 процентов женщин.

В 1991 году лишь 5,5 процента трудовых ресурсов Австрии были заняты в первичных секторах (сельское и лесное хозяйство), причем женщины составляли 41 процент по сравнению с 47 процентами в 1981 году. Приблизительно 35,5 процента самостоятельного населения работают во вторичном секторе (крупная промышленность, а также средние и производственные предприятия). Здесь доля женщин сократилась с 26 до 25 процентов. В третичном секторе (обслуживание) в настоящее время занято 60 процентов всех рабочих и служащих Австрии. За прошедшее десятилетие доля женщин возросла с 50,5 процента до 52 процентов.

За десятилетний период с 1981 по 1991 год доля самостоятельно занятых лиц уменьшилась на 12 процентов, а доля помогающих членов семьи - на 31 процент.

В 1992 году из 1 532 200 работающих женщин самостоятельно были заняты 124 000, или 8,9 процента, в то время как среди работающих мужчин, которых насчитывалось 2 147 000 человек, этот показатель составлял 11,6 процента.

Внештатные работники составляют 1,4 процента самостоятельного населения Австрии. Приблизительно 30 процентов из них - женщины. В категориях занятости с обязательным членством в различных "палатах" наибольшую долю женщины составляют в категории самостоятельно занятых фармацевтов (43 процента), вслед за которой идут врачи и дипломированные бухгалтеры, среди которых женщины составляют приблизительно 22 процента.

Одной из причин низкого уровня доходов женщин по сравнению с мужчинами является более высокое процентное соотношение женщин, получивших обязательное школьное образование, но не прошедших профессиональной подготовки (29 процентов женщин в сравнении с 18 процентами мужчин).

Квалифицированные работники-мужчины зарабатывают почти на 40 процентов больше, нежели их коллеги-женщины, хотя они выполняют одну и ту же работу и имеют одинаковое образование. На большинстве оплачиваемых работ доходы мужчин на одну пятую превышают доходы женщин; на руководящих должностях разница в доходах превышает одну треть; на гражданской службе (исключая преподавателей, работающих на неполную ставку) мужчины, выполняющие высококвалифицированную работу или работу высшей квалификации, либо занимающие руководящие должности, зарабатывают, соответственно, на 19 или 12 процентов больше своих коллег-женщин. Вместе с тем в день зарплаты женщины, работающие на гражданской службе, получают приблизительно на 9 процентов больше денег, нежели мужчины. Такое положение объясняется чрезвычайно высокой долей низкооплачиваемых полицейских-мужчин и значительной долей преподавателей-женщин, труд которых из-за их высокой квалификации хорошо оплачивается.

В 1993 году среднемесячный валовой доход наемных работников составлял 21 700 австрийских шиллингов, включая специальные надбавки; если не учитывать тринадцатую и четырнадцатую ежегодные зарплаты, то среднемесячный доход составлял 18 600 австрийских шиллингов. Доходы женщин в категории наемных работников почти на 30 процентов ниже доходов мужчин. В среднегодовом исчислении женщины получали в 1993 году на 88 000 австрийских шиллингов меньше, чем мужчины.

В 1993 году доходы 7,5 процентов всех наемных работников (включая гражданских служащих) превысили максимальный уровень участия в фондах социального страхования (который равняется 33 600 австрийским шиллингам). Доля мужчин с высоким уровнем дохода составила 11,2 процента, а женщин - лишь 2,7 процента.

В период 1980-1993 годов средневаловые доходы женщин в категории наемных работников выросли в номинальном выражении на 91 процент, что на 12 процентных пунктов выше прироста такого дохода у мужчин. В течение этого периода средний доход женщин в категории рабочих возрос на 86 процентов против 75 процентов у мужчин, а средний доход женщин в категории служащих увеличился на 90 процентов против 84 процентов у мужчин.

В 1993 году чистые доходы 10 процентов всех наемных работников, занятых 40 часов в неделю, были ниже 8500 австрийских шиллингов. К этой категории лиц с самым низким доходом принадлежит каждая шестая женщина и только каждый девятнадцатый мужчина из числа наемных работников. Разбивка по профессиям позволяет выявить следующую картину: в группе с самым низким доходом находятся 33 процента неквалифицированных работниц без учета лиц, занятых в сельском и лесном хозяйстве, 29 процентов квалифицированных работниц и каждая шестая женщина полуквалифицированная работница. Что касается женщин в категории служащих, то в среднем каждая восьмая женщина зарабатывала менее 8500 австрийских шиллингов. Лишь каждая девятнадцатая женщина, но каждый восьмой мужчина сумели войти в верхние 10 процентов по шкале доходов. Доходы в размере свыше 23 800 австрийских шиллингов получает едва ли не каждый четвертый мужчина и лишь каждая пятнадцатая женщина из числа служащих и каждый седьмой мужчина и каждая тринадцатая женщина из числа гражданских служащих.

Разбивка группы с самыми низкими доходами по уровню образования дает следующую картину: в 1993 году 29 процентов женщин и 13 процентов мужчин, имевших только обязательное школьное образование, и 18 процентов женщин и 4 процента мужчин, получивших профессиональную подготовку, зарабатывали менее 8500 австрийских шиллингов в чистом выражении. К группе с самыми низкими доходами относится приблизительно каждая десятая женщина, получившая среднее профессионально-техническое либо общее среднее образование

верхней ступени. Верхние 10 процентов доходов, уровень которых превышает 23 800 австрийских шиллингов, получают 43 процента мужчин, окончивших университеты, 31 процент мужчин - выпускников среднетехнических или профессионально-технических колледжей верхней ступени и 27 процентов мужчин - выпускников средних общеобразовательных школ верхней ступени. Только 18 процентов женщин - выпускников университетов относятся к категории лиц, получающих самую высокую заработную плату, что равняется доле мужчин, получивших среднее профессионально-техническое образование.

Вследствие низкой процентной доли женщин - выпускников университетов и с учетом распределения занятости на типично мужские и женские работы разница в их доходах составляет приблизительно 50 процентов.

Что касается второй крупной группы, в которую входят самостоятельно занятые женщины, возглавляющие малые и средние промышленные и кустарные предприятия, то 47 процентов женщин против 40 процентов мужчин не платят никаких налогов в связи с тем, что уровень их доходов является "отрицательным" или настолько низким, что они не облагаются налогами. В 1991 году средний доход женщин, занятых в основном малым промышленным или кустарным производством, составлял ежегодно 173 000 австрийских шиллингов против 242 000 австрийских шиллингов у мужчин без учета лиц, освобожденных от уплаты налогов. Таким образом, женщины зарабатывают приблизительно 70-77 процентов от сумм, зарабатываемых мужчинами. С учетом лиц, освобожденных от уплаты налогов, разница в доходах между мужчинами и женщинами достигает 38 процентов.

Средний чистый доход домашних хозяйств, возглавляемых матерями-одиночками, составлял в 1995 году 8500 австрийских шиллингов, что на 29 процентов меньше среднего дохода наемных работников в Австрии. Свыше 25 процентов домашних хозяйств, возглавляемых матерями-одиночками имеют доходы, характерные для нижних 10 процентов в статистике доходов, т.е. на одного взрослого в таком домашнем хозяйстве приходилось менее 6200 австрийских шиллингов.

Восемнадцать процентов неквалифицированных работников - мужчин и 7 процентов всех мужчин из числа рабочих, получающих зарплату, находятся в децили с самым низким доходом. Неквалифицированные или полуквалифицированные женщины из числа служащих (например, телефонистки, не обученные продавщицы) составляют одну пятую данной категории, в то время как каждая шестая квалифицированная служащая (т.е. стенографистки, обученные продавщицы и квалифицированные конторские служащие) относятся к группе с самым низким доходом. Почти каждая девятая женщина из числа служащих получает доход в среднем менее 8230 австрийских шиллингов.

Статья 11, пункт 1, подпункт b

В 1990 году в закон о равном обращении, который вступил в силу 1 июля 1979 года, были внесены поправки в целях расширения принципа равного обращения и укрепления права женщин на равное обращение в сфере занятости по условиям контрактов, заключаемых в соответствии с частным правом. Вторая поправка предполагает, в частности, следующее:

- распространение принципа равного обращения на процедуры найма, возможности продвижения по службе и прекращение занятости;
- санкции в виде (минимального) возмещения в тех случаях, когда принцип равного обращения нарушается в процессе найма или при продвижении по службе;

/...

- назначение уполномоченной по вопросам равного обращения, к которой женщины могут обращаться непосредственно в тех случаях, когда они подвергаются дискриминации по признаку пола на своем рабочем месте;
- зарплата должна устанавливаться в соответствии с принципом равной оплаты за работу равной ценности; в описании должностных функций служащих и в коллективных трудовых договорах не должно содержаться никаких дискриминационных положений, за исключением тех работ, когда половая принадлежность является необходимой предпосылкой для выполнения конкретных задач;
- считается желательным принятие конкретных временных мер, если они направлены на ускорение процесса, ведущего к фактическому достижению равноправия женщин в соответствии с Конвенцией Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- введено новое положение, касающееся бремени доказывания в случаях дискриминации: служащий и/или истец должен лишь убедить суд в том, что он/она были подвергнуты дискриминации, и более не обязаны предоставлять доказательства такой дискриминации; судопроизводство по делу должно быть прекращено, если после тщательного рассмотрения всех обстоятельств дела представляется более вероятным, что неравное обращение было обусловлено нежеланием нанимателя подвергнуть женщин дискриминации, а другими причинами, или если принадлежность к мужскому полу является необходимой предпосылкой для выполнения данных функций.

Федеральный министр по делам женщин и федеральный министр социальных дел и занятости теперь должны представлять Национальному совету годовые доклады. В этих докладах должно содержаться описание деятельности и замечания уполномоченной по вопросам равного обращения и Комиссии по вопросам равного обращения и информация о существующем положении и о дальнейшем запрещении принципа равного обращения в Австрии.

В 1992 году в Закон о равном обращении вновь была внесена поправка. Необходимость внесения поправки, которая вступила в силу 1 января 1993 года, была обусловлена тем, что австрийское законодательство должно было быть приведено в соответствие с Директивой Европейского союза по вопросу о равном обращении. В законе с внесенными в него поправками теперь прямо говорится о сексуальных домогательствах по месту работы и косвенной дискриминации в отношении женщин. В критериях определения служебного положения и размера заработной платы должен четко учитываться принцип "равной оплаты за работу равной ценности". Основания для предъявления исков о возмещении и принятия санкций в случае нарушений принципа равного обращения были расширены: (в судебном разбирательстве, касающемся договоров о найме, истец имеет право на получение единовременного возмещения в размере до двух месячных окладов; что касается дискриминации в оплате труда, то лицо, подающее иск, имеет право на выплату разницы между ее заработком и заработком ее коллег-мужчин; что касается дополнительных выплат, то женщины могут претендовать на такие же выплаты, какие полагаются мужчинам; что касается программ базового обучения и повышения квалификации, то женщины имеют право претендовать на охват ими; что касается продвижения по службе, то женщины имеют право на единовременное возмещение в размере до четырех месячных окладов в зависимости от разницы в заработке, вызванной отсутствием такого продвижения; что касается условий работы, то женщины имеют право работать в таких же условиях, что и их коллеги-мужчины; в случае прекращения занятости женщины имеют законное право обжаловать увольнение в суде, а в случаях сексуального домогательства они могут потребовать возмещения в размере по меньшей мере 5000 австрийских шиллингов.) Уведомление об увольнении или увольнение после

предъявления иска по вопросу о равном обращении в соответствии с законом о равном обращении могут быть оспорены в суде. После изъятия Конституционным судом одной из фраз были аннулированы некоторые юридические последствия в отношении случаев неравного обращения, обусловленных невыполнением указаний Комиссии по вопросам равного обращения.

Статья 11, пункт 1, подпункт с

Хорошо известно, что женщины, даже если они формально обладают такой же квалификацией, что и мужчины, начинают свою служебную карьеру на более низких должностях, в результате чего усугубляется вертикальная сегментация рынка труда, обусловленная стереотипным отношением к роли полов. Кроме того, женщины располагают меньшими возможностями продвижения по службе. Карьера многих женщин заканчивается "тупиком" (например, при работе в секретариатах).

В 1990 году руководящие или управленческие должности в категории служащих занимали лишь 6500 женщин в сравнении с 45 900 мужчинами; 18 400 женщин и 89 900 мужчин выполняли работу, требующую высокого уровня квалификации, и 70 600 женщин против 202 400 мужчин занимали высокие должности, что соответствует 5 процентам всех вовлеченных в экономическую деятельность женщин и 11 процентам всех занимающихся доходоприносящей деятельностью мужчин. Квалифицированную работу и работу, требующую средних навыков, имели 28 процентов женщин и лишь 10 процентов мужчин. Поскольку профессиональную подготовку получает меньшее число женщин, нежели мужчин, к категории квалифицированных рабочих принадлежат лишь 5 процентов женщин, имеющих доходное занятие, и 21 процент вовлеченных в экономическую деятельность мужчин. В 1990 году квалификацию получили 38 процентов мужчин, обучавшихся ремеслу, в сравнении с всего 13 процентами женщин. С другой стороны, мужчины составляли 7 процентов, а женщины - 32 процента служащих, выполнявших полуквалифицированную работу. Выпускницы средних профессионально-технических заведений гораздо чаще своих коллег-мужчин, женщин-служащих и женщин, находящихся на гражданской службе, выполняют полуквалифицированную работу или работу, требующую средней квалификации. Это же относится и к выпускникам общеобразовательных средних школ промежуточной ступени и профессионально-технических заведений верхней ступени. В 1990 году 12 процентов выпускниц университетов (против 21 процента выпускников-мужчин) занимали должности, требующие высокой квалификации, и 6 процентов находились на гражданской службе (против 13 процентов мужчин). В 1993 году приблизительно две третьих женщин, занимавшихся доходоприносящей деятельностью, работали служащими или находились на гражданской службе. Разбивка доли женщин в сфере занятости по различным цеховым и профессиональным категориям позволяет получить следующую картину: вспомогательной или простой работой заняты приблизительно 40 процентов женщин из числа наемных работников по сравнению с 30 процентами мужчин. В сравнении с 1983 годом доля женщин в нижней части должностной иерархии слегка уменьшилась, в то время как доля мужчин немного возросла. Работу, требующую навыков среднего уровня, выполняют чуть более трети женщин и приблизительно четвертая часть мужчин, что означает, что за прошедшие десять лет на этом уровне должностной иерархии едва ли произошли какие-либо изменения. В верхней части иерархии произошли лишь незначительные изменения: в 1983 году высокие либо руководящие должности, требующие высокой квалификации, занимали 22 процента женщин из числа служащих, получающих жалование, и лиц, находящихся на гражданской службе; в 1993 году их доля составила 23,5 процента. Однако в верхних эшелонах этой иерархии находится лишь 4,6 процента женщин (на руководящих или управленческих должностях высокой квалификации). Это означает лишь незначительное увеличение по сравнению с 1993 годом. В двух самых верхних эшелонах профессиональной иерархии число мужчин среди тех, кто получает жалование и находится на гражданской службе, в два раза превышает число женщин (42 процента в 1983 году,

44,2 процента в 1993 году). Среди тех, кому удалось добиться самого высокого положения, число мужчин в четыре раза превышает число женщин.

С учетом изменений, произошедших за последнее десятилетие, в 1993 году число женщин, получающих жалование или работающих на гражданской службе, увеличилось приблизительно на 300 000 человек. Можно отметить одну позитивную тенденцию: на более высокие должности пробилось больше женщин, чем мужчин. В то время как в 1983 году высококвалифицированные, управленческие или руководящие должности занимали лишь 13,3 процента женщин, в 1993 году их доля возросла до 19,8 процента. Что касается должностей высокого уровня, то доля женщин увеличилась с 38,3 процента в 1983 году до 42,3 процента в 1993 году; в то время как в 1983 году женщины составляли 49,7 процента служащих, занимавших должности среднего уровня, десять лет спустя эта цифра возросла до 57,7 процента.

В целом среди служащих, получающих жалование, и лиц, находящихся на гражданской службе, можно отметить резкое увеличение числа женщин, особенно квалифицированных женщин. Тем не менее, это не должно скрыть от внимания тот факт, что в категории служащих, получающих жалование, и лиц, находящихся на гражданской службе, приблизительно три четверти женщин выполняли в 1993 году функции не выше среднего уровня. Среди гражданских служащих высшей квалификации доля как мужчин, так и женщин составляет 5 процентов. В основном это объясняется значительной долей женщин среди учителей, которые, как считается, обладают высокой квалификацией.

Статья 11, пункт 1, подпункт d

Что касается отбора и определения характера работы, то в системах классификации работ явно прослеживается тенденция в пользу применения мужских норм и стандартов. Кроме того, общее количество рабочих дней в году у мужчин и женщин различается. В 1993 году менее 250 рабочих дней имели 33 процента рабочих из числа женщин против 26 процентов рабочих из числа мужчин. В категории служащих этот показатель для женщин равнялся 22 процентам, а для мужчин - 16 процентам. У женщин гораздо чаще, чем у мужчин, период занятости составляет менее пяти месяцев.

1 января 1993 года был принят "тандемный" закон о производственных отношениях ("Пакет законов о равном обращении"). Он содержит целый ряд мер, в которых учитываются характерные для женщин условия жизни и работы (более тяжелая рабочая нагрузка в семье) и которые направлены на обеспечение равного обращения в области занятости:

- поправка к закону о равном обращении;
- улучшение охраны здоровья беременных женщин;
- продление договоров о найме ограниченной длительности до начала периода охраны материнских прав;
- создание большего количества рабочих мест с неполной занятостью для родителей с малыми детьми;
- продление текущих сроков отпусков по уходу за ребенком, включая право нанимателя требовать возмещения окладов и заработной платы, выплачиваемых в соответствии с пунктом 2 раздела 16 закона о праздничных днях, за счет средств институтов социального страхования; отмена положения, согласно которому прежде, чем на

/...

основании соответствующего законодательства (закон о служащих, закон о регулировании выплаты выходного пособия для рабочих) служащий получит право на выходное пособие, должен истечь какой-то минимальный период найма;

- улучшение положения лиц, занятых неполный рабочий день (т.е. лица, занятые неполный рабочий день, имеют право на пропорциональную долю дополнительных выплат; учет регулярно выполняемой дополнительной работы для исчисления специальных надбавок или платежей);
- внесение изменений в закон об управлении трудовыми ресурсами (дополнительным критерием минимального размера вознаграждения служит средний уровень заработной платы); расширение представительства женщин и их интересов в советах трудовых коллективов через внутренние программы компаний по улучшению положения женщин, а также посредством установления специальных графиков работы для персонала, обремененного семейными обязанностями);
- зачитывание не более 10 месяцев отпуска по беременности и родам (что соответствует продолжительности военной службы) в счет периода увольнения, использования права на выходные дни и получения пособий по болезни;
- предоставление права на получение пособия по безработице после истечения отпуска по беременности и родам на время прохождения программы профессиональной подготовки, организованной Управлением по вопросам рынка труда;
- улучшение положения домашних работников (т.е. соблюдение правила об "уведомлении об увольнении" за одну неделю и/или предоставление компенсации за увольнение, постепенный рост выходных пособий).

Статья 11, пункт 1, подпункт е

Показатели безработицы среди женщин, равно как и среди мужчин, см. в таблицах II-IV приложения, которое было предоставлено Службой рынка труда Австрии.

По сравнению с 1980 годом в 1992 году количество безработных увеличилось примерно еще на 380 000 человек. Сокращение показателей безработицы среди женщин к концу отчетного периода можно объяснить введением двухгодичного отпуска по уходу за ребенком. С улучшением шансов вновь обрести работу все больше женщин стало брать второй год отпуска, тем самым снижая на время давление на рынок труда. Средняя продолжительность периода безработицы для женщин значительно выше, чем для мужчин. В 1995 году женщины, потерявшие работу, в среднем оставались безработными в течение 136 дней, тогда как мужчины - 116 дней. В 1980 году средняя продолжительность безработного периода составляла для обоих полов 52,3 дня. Продолжительность безработицы резко увеличивается у женщин более старшего возраста или менее квалифицированных женщин, которые ранее работали в секторе услуг. Риск потерять работу зависит в определенной степени от уровня образования. Чем меньше уровень образования, тем выше угроза безработицы. Из зарегистрированных безработных 85 процентов получили только обязательное школьное образование или прошли только ученичество. По сравнению с другими странами в Австрии по-прежнему отмечается низкий уровень и короткая продолжительность безработицы.

Управление по вопросам рынка труда Австрии, являющееся отделом министерства социальных дел и занятости, подготовило программу по разработке политики в области улучшения положения

/...

женщин на рынке труда (см. также таблицу IV приложения), которая предусматривает, в частности, следующее:

- проведение Управлением по вопросам рынка труда, биржами труда или женскими консультационными центрами широко рекламируемых информационных семинаров;
- расширение диапазона курсов по профессионально-технической ориентации и консультированию женщин и учреждение большего количества женских консультационных центров;
- инициативную программу, направленную на повышение уровня квалификации женщин путем организации широкого круга специализированных курсов, создания необходимых условий и принятия требуемых мер для повышения доли участников-женщин; поощрение ученичества, организуемого компаниями для взрослых женщин; обеспечение более специализированных методов подготовки и обучения женщин для получения ими работы, приносящей доход;
- поддержку женщин, воспитывающих детей, путем создания дополнительных учреждений по уходу за детьми и выплаты специальных пособий по уходу за детьми в рамках программ трудоустройства, организуемых Управлением по вопросам рынка труда.

"Акция-8000" - это программа, организованная Управлением по вопросам рынка труда с целью содействовать созданию дополнительных рабочих мест. В рамках этой программы безработные получают возможность вернуться к трудовой жизни. Наниматься могут, в основном, две категории лиц: люди, длительное время не имеющие работы, или лица, которые находятся на рынке труда в особенно неблагоприятном положении (например, женщины, у которых возможности для трудоустройства ограничены, поскольку на их попечении находятся дети или иные члены семьи). Опыт показывает, что "Акция-8000", которая в настоящее время осуществляется под названием "Некоммерческая программа содействия интеграции", была весьма эффективной в плане развертывания женских проектов, и трудоустройства женщин: в 1994 году женщины составили 63,3 процента всех лиц, нашедших работу благодаря данной программе.

В 1994 году Управление по вопросам рынка труда было выведено из структуры органов федеральной администрации и преобразовано в самостоятельный орган с четко определенными задачами в области политики в отношении рынка труда.

К концу отчетного периода женские группы и некоторые профсоюзные деятели стали требовать, чтобы женщинам был обеспечен хотя бы минимальный уровень защиты по действующей программе безработицы и чтобы в правила, регулирующие право на получение вспомоществования, были внесены поправки. Многие женщины не получают права на вспомоществование, когда им перестают выплачивать пособие по безработице, поскольку при предоставлении такого права учитывается полагающаяся им доля в доходе мужа или постоянного партнера. Из-за этого такой период безработицы не зачитывается для пенсии. Поэтому у многих женщин не набирается достаточно длительных периодов социального страхования, которые давали бы им право на пенсию по старости. В 1993 году для безработных старше 50 лет были увеличены не облагаемые налогом суммы, не зависящие от чистого дохода супруга или партнера. Основную пользу новая программа принесла женщинам этой возрастной группы. Обсуждалась, но пока не получила практического выхода, идея о выделении государственных фондов предприятиям, которые создают квалифицированные рабочие места для женщин.

В декабре 1990 года Конституционный суд Австрии вынес определение о том, что разный возраст выхода на пенсию (60 лет для женщин и 65 - для мужчин) нарушает принцип равного обращения. В ходе обсуждения нового закона ряд женских организаций выступили с аргументом о том, что одинаковый подход к мужчинам и женщинам в вопросе о пенсионном возрасте неприемлем, поскольку сохраняются все прочие отрицательные факторы, с которыми приходится сталкиваться женщинам. Более ранний возраст выхода на пенсию для женщин никогда не являлся привилегией, а рассматривался как своего рода компенсация за двойное, а то и тройное бремя, которое женщины несут на протяжении всей своей трудовой деятельности, выполняя семейные обязанности. В связи с этим были определены весьма длительные переходные периоды. При этом пониженный возраст выхода на пенсию для женщин будет ежегодно повышаться на шесть месяцев с 1 января 2019 года, а обычный - с 1 января 2024 года, а закончится это в 2033 году.

1 января 1993 года вступил в силу "тандемный" закон о производственных отношениях ("пакет законов о равном обращении"; см. статью 11, пункт 1, подпункт d), в результате чего, в частности, стал действовать новый порядок пенсионного обеспечения женщин. Новый закон предусматривает, что периоды ухода за ребенком (максимум четыре года на ребенка) зачитываются для пенсии. В том случае, если периоды ухода за детьми накладываются друг на друга (например, в том случае, если разница в возрасте между двумя детьми составляет менее четырех лет), этот зачет производится только один раз.

1 января 1995 года вступил в силу новый порядок выплаты пенсии по случаю потери кормильца (т.е. вдовам и вдовцам). При новом порядке сумма пенсии рассчитывается исходя из трудового дохода умершего. В тех случаях, когда разница в доходах супругов составляет 50 процентов и более, вдова (вдовец), чья расчетная база выше, получает 40 процентов от пенсии умершего супруга (супруги). Если разница в доходах менее 50 процентов, то вдова (вдовец) получает 40-60 процентов от пенсии умершего мужа (жены). Если суммарный размер обеих пенсий составляет менее 16 000 австрийских шиллингов в месяц, то пенсия по случаю потери кормильца увеличивается до максимального уровня в 60 процентов. Как и в прошлом, вдовы, не имеющие собственных пенсий, будут получать 60 процентов от пенсии умершего мужа.

С 1988 года стал действовать еще один новый порядок: вдовы, возраст которых на момент смерти супруга составлял менее 35 лет, могут ходатайствовать о пожизненной выплате им вдовьих пенсий только в том случае, если у них есть ребенок от умершего мужа, если брак длился как минимум 10 лет или же если женщина не могла в это время работать. В противном случае пенсия вдовам будет выплачиваться на протяжении только 30 месяцев.

Что касается закона о пенсиях, то так называемое "правило о наличии соцстраха" было заменено постоянным правом на получение пенсии в будущем. При этом с 1990 года все периоды, во время которых человек имел социальное страхование, зачитываются ему для пенсии. В отличие от ранее действовавших правил, длительные периоды отсутствия социального страхования не будут уже влечь за собой утраты всех прав, приобретенных до этого. Хотя новые правила распространяются на оба пола, практическую пользу они приносят в основном женщинам.

1 января 1992 года было введено добровольное пенсионное страхование. Этот вариант выбирается редко, поскольку взносы, которые необходимо при этом выплачивать, крайне высоки.

Для рабочих и служащих право на пенсию "по частичной утрате трудоспособности" оценивается исходя из профессионально-технической квалификации и основной работы, выполнявшейся на протяжении предыдущих 15 лет. Это является большим минусом для женщин, которые ухаживали за своими детьми, а затем возвращаются к трудовой деятельности, причем во многих случаях - к менее квалифицированной; когда они подают заявление на пенсию по

частичной утрате трудоспособности, органы соцстраха и соответствующие судебные инстанции, как правило, отклоняют такие заявления, аргументируя это тем, что менее квалифицированные работники обычно имеют более широкий выбор работы. Кроме того, женщины чаще мужчин не имеют требуемых периодов социального страхования. Органы соцстраха признают профессиональными заболеваниями лишь вполне определенные болезни. В этом отношении проявляется следующая особенность: в 1993 году при наличии 481 признанного профессионального заболевания 72 процента женщин страдало кожными заболеваниями, а 64 процента мужчин - "расстройствами слуха, вызванными шумом".

В 1993 году 11,5 процента женщин и 19,5 процента мужчин получали пенсию по причине официально признанных профессиональных заболеваний. В ходе обсуждения поправки к закону об охране труда феминистские группы настаивали на том, чтобы расширить список профессиональных заболеваний, включив туда заболевания, появляющиеся в результате работы именно у женщин.

В 1991 году вариант досрочного выхода на пенсию стало выбирать больше мужчин и женщин, чем десятилетием ранее. Лишь меньшинство лиц из этой возрастной группы продолжали трудиться в течение года, предшествующего обязательному возрасту выхода на пенсию: 8 процентов 64-летних мужчин и 17 процентов 59-летних женщин.

В начале 1994 года было введено обязательное требование о регистрации работников, чей доход меньше так называемого "мизерного порога", составляющего 3452 австрийских шиллинга (см. таблицу V приложения). Из женщин, получающих минимальную зарплату, 50 процентов не пользуются никакой защитой по законодательству о труде или социальном страховании. Чтобы заработать на жизнь, женщины иногда работают на нескольких таких низкооплачиваемых работах. В этих случаях представляется желательным обязательное социальное страхование, так чтобы лица, получающие минимальную зарплату, могли приобретать право на медицинское и пенсионное страхование, а не только страхование от несчастных случаев, которое они имеют в настоящее время.

Что касается работы не по найму и самостоятельной занятости, то в последние несколько лет появились новые формы зависимых отношений, такие, как работа с помощью телекоммуникационных средств, заключение контрактов на выполнение работ и т.д. Такая самостоятельная занятость не позволяет пользоваться свободой выбора в том, когда работать, а когда нет, и не дает возможности получать прибыль, а также никак не охватывается социальным страхованием. Для этой категории был введен термин "зависимо-самостоятельная занятость". Характерные особенности зависимо-самостоятельной занятости таковы: люди работают только на одного работодателя; они не выходят со своими услугами на рынок; у них нет своего штата работников; они редко когда могут использовать собственные основные фонды; их чистый доход не превосходит чистого размера зарплаты, получаемой за аналогичную работу. Преимущества, которые такой порядок дает работодателям, очевидны: им не приходится выплачивать взносы в счет социального страхования или соблюдать правила, регулирующие защиту от увольнения, продолжительность рабочего времени или технику безопасности. К концу отчетного периода стало очевидно, что эти новые формы трудовых отношений должны не только облагаться налогом, но и накладывать на работодателя обязанность выплачивать взносы на социальное страхование лиц, чьими услугами он пользуется.

Статья 11, пункт 1, подпункт f

Значительно возрос стресс на рабочем месте (ужесточение графиков и борьба за все более высокие показатели). В большинстве случаев стресс порождается ускорением и интенсификацией производственного процесса, требующими более высокой сосредоточенности, что отчасти связано с введением новых технологий. Для женщин стресс на производстве дополнительно усугубляется нагрузкой, связанной с семейными обязанностями, за выполнение которых женщины по-прежнему считают себя ответственными в силу установившихся традиций.

Хотя за последние несколько лет количество часов, отработанных сверхурочно, в расчете на душу населения сократилось, численность людей, которые регулярно перерабатывают, возросла. С 1987 года их доля среди мужчин выросла с 23 до 29 процентов, а среди женщин - с 12 до 16 процентов.

С начала 80-х годов быстрыми темпами происходит закрепление новых технологий. В результате в розничной торговле используется все больше сканирующих кассовых автоматов, а в промышленности традиционно женские профессии все быстрее исчезают из-за автоматизации труда. Хотя в секретарской профессии появление компьютеров и работа с экраном привели к сокращению ошибок, делая тем самым более простыми, в частности, женские профессии, рабочая нагрузка на женщин возросла, поскольку возрастает интенсивность производственного процесса, увеличивается количество рутинных функций, повышается монотонность профессий, связанных с однообразными операциями, и усиливается контроль за результативностью; существовавшие в прошлом запасы и резервы времени сократились, как сократилось и количество любых мероприятий для отдыха или общения, поскольку необходимость сосредоточенности на рабочем месте стала еще более настоятельной.

Компьютерные рабочие места вызывают дополнительное напряжение на глаза и позвоночник. Новый закон об охране труда 1994 года предусматривает, в частности, осуществление Директивы ЕС относительно компьютерных рабочих мест. По новому закону нанимателям требуется обеспечивать эргономический дизайн таких рабочих мест. Кроме того, должны предусматриваться регулярные перерывы. Персонал, работающий на таких рабочих местах, имеет право на офтальмологическую проверку глаз и зрения. В случае необходимости им должны предоставляться специальные очки для работы на компьютерных рабочих местах.

Общенациональное исследование, организованное федеральным министерством социальных дел и занятости в 1988 году, выявило, что 81 процент из 1411 опрошенных женщин хотя бы однажды на протяжении карьеры подвергался сексуальным домогательствам. 30 процентов сообщило о по крайней мере одном весьма серьезном случае сексуального домогательства или насилия, а 3,3 процента сообщило, что им известно об одном случае изнасилования у них на работе. С 1991 года Служба по вопросам равного обращения предлагает помощь женщинам, подвергающимся сексуальным домогательствам. Как только этот вопрос перестал быть запретной темой и начал публично обсуждаться, женщины стали активно обращаться к этой Службе: в 1992 году в Службе по вопросам равного обращения получило консультацию 26 женщин, в 1993 году - 45, в 1994 году - 83 и в 1995 году - 87.

Согласно определению, данному в законе о равном обращении, сексуальное домогательство происходит в том случае, если на рабочем месте "проявляется поведение сексуального характера, которое унижает достоинство какого-либо лица и является для него нежелательным, неуместным или неприличным". Сексуальным домогательствам подвергаются в первую очередь женщины; в результате они воспринимают эти домогательства как дополнительный фактор напряжения, мешающий им выполнять возложенные на них конкретные задачи. Хотя на рабочем месте

женщины подвергаются домогательствам чаще всего со стороны мужчин-коллег, сексуальное домогательство со стороны начальника воспринимается женщинами как большая угроза. Менее часто источником сексуальных домогательств являются посетители, клиенты или пациенты, а реже всего - подчиненные. Вопреки надеждам многих женщин, большинство случаев сексуального домогательства не ограничиваются единичным проявлением. Даже если источником этих домогательств является не начальник, а всего лишь коллега, невольная жертва редко встретит поддержку со стороны своих коллег, а зачастую ее увольняют. Поэтому обычно женщины либо пытаются перевестись на другую работу, либо подают заявление об увольнении.

С начала 1993 года сестринский персонал подпадает под действие закона о тяжелой работе в ночную смену. Медсестрам, подвергающимся крайнему стрессу (например, в отделениях интенсивной терапии), за каждое ночное дежурство записываются отгулы. В счет накопленного таким образом времени предоставляется специальный отпуск, который должен, однако, быть использован в течение шести месяцев после ночного дежурства и не может быть обменян на денежную компенсацию.

В результате вступления Австрии в ЕС будет снят запрет на работу женщин в ночное время, который уже содержит многочисленные исключения. В соответствии с решениями Европейского суда относительно работы в ночное время разрешается вводить специальные правила, учитывающие сферу деятельности и/или возраст соответствующего лица, а дифференциация этих правил по половому признаку не допускается. Австрия выступила с оговоркой к Соглашению о Европейском экономическом пространстве, цель которой - оставить пока в силе запрет на работу женщин в ночное время. Будет принято новое правило, которое не предполагает дифференциации по половому признаку и будет предусматривать компенсацию за работу в ночные смены. В отличие от соответствующих решений Европейского суда Конституционный суд Австрии вынес в 1992 году определение о том, что запрет на работу женщин в ночное время не противоречит принципу равенства, аргументировав это тем, что в реальности жизнь у женщин и мужчин разная, поскольку большинство женщин несет двойную нагрузку. В некоторых отраслях из-за новых технологий или необходимости повысить конкурентоспособность требуется круглосуточная работа. Запрет на работу женщин в ночное время зачастую означает, что наниматели не рассматривают женские кандидатуры для заполнения соответствующих вакансий.

Статья 11, пункт 2, подпункт b

В прошлом право на отпуск по беременности и родам, продолжающийся до достижения ребенком возраста одного года, предоставлялось только работающим женщинам. Закон о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, который вступил в действие 1 января 1990 года, предусматривает возможность полного или поочередного использования этого отпуска после рождения ребенка либо отцом (работающим), либо матерью (работающей). Это является важным шагом к обеспечению обоим полам равных возможностей как в семейной, так и в трудовой жизни. Начиная с июля 1990 года продолжительность отпуска по уходу за ребенком была увеличена, так что в настоящее время отпуск положен родителям вплоть до достижения ребенком двухлетнего возраста. В 1992 году отпуском по уходу за ребенком воспользовались 105 414 женщин, но лишь 781 мужчина (т.е. 0,7 процента), тогда как в июле 1994 года - 120 574 матери и 1023 отца. Низкий процент отцов, берущих такой отпуск, можно, видимо, объяснить - по крайней мере частично - разницей в уровнях доходов мужчин и женщин, тем более что оплата отпуска по уходу за ребенком не эквивалентна зарплате. Предусмотрено правило, запрещающее увольнение, пока не истекнут четыре недели после окончания отпуска по уходу за ребенком. Однако женщинам нередко трудно вернуться на работу после двух лет отпуска по уходу за ребенком. Женские организации и профсоюзы неоднократно требовали продлить срок, в течение которого увольнение по истечении отпуска по уходу за ребенком запрещено, с тем чтобы

можно было подать заявление на пособие по безработице. Однако это требование пока не удовлетворено.

Не удовлетворено и требование о продлении срока для подачи заявления на отпуск по уходу за ребенком с четырех до восьми недель.

Во время отпуска мать или отец получает пособие в связи с отпуском по уходу за ребенком, составлявшее в 1995 году 181,30 австрийских шиллинга в день.

С принятием "тандемного" закона о производственных отношениях 1992 года появилась возможность работы по сокращенному графику. Эта возможность представляет собой важный социально-политический инструмент в рамках действующего законодательства об отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком. Правом на неполный рабочий день пользуются на равных началах родители младенцев и маленьких детей, их усыновители или лица, взявшие их на воспитание. Сразу же по истечении действия запрета на увольнение или после использования одного года отпуска по уходу за ребенком родители имеют право работать неполный рабочий день. Либо оба родителя, либо один из них могут работать неполный рабочий день вплоть до достижения ребенком четырехлетнего возраста. В течение этого периода родители, занятые неполный рабочий день, имеют право на пропорциональную долю пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком. В отличие от отпуска по уходу за ребенком юридического права на работу неполный рабочий день не существует. Возможность такой работы предоставляется по обоюдному согласию нанимателя и матери или отца. Отказать в праве на работу неполный рабочий день наниматель может только обоснованно. В настоящее время этой возможностью пользуется лишь 1 процент всех матерей. Вопрос о создании юридического основания для предоставления родителям малолетних детей возможности работать неполный рабочий день и продлении этого периода до достижения ребенком шестилетнего возраста, с тем чтобы родители могли легче сочетать трудовые и семейные обязанности, обсуждался в 1992 году, когда принимался "пакет законов о равном обращении", и с тех пор остается одним из центральных вопросов политики в интересах женщин.

Закон о продлении отпуска по уходу за ребенком, который был принят парламентом 1 июля 1990 года, привел к значительному улучшению положения двух групп работающих женщин, которым пособие в связи с отпуском по уходу за ребенком не полагается. Это работающие по найму женщины, которые не отвечают условиям, дающим право на получение таких пособий, однако имеют право на пособие по беременности и родам по действующим трудовым договорам или договорам на прохождение профобучения, а также самостоятельно занятые женщины, которым полагается предпринимательская дотация: они могут сейчас подавать заявление на получение, вплоть до достижения ребенком двухлетнего возраста, частичного пособия, соответствующего 50 процентам пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком.

Матери или отцы, которые осуществляют уход за своими детьми в основном самостоятельно и которым не полагается пособие в связи с отпуском по уходу за ребенком, предпринимательская дотация или частичное пособие, могут претендовать на получение субсидии в связи с рождением ребенка в размере 1000 австрийских шиллингов в течение максимум 12 месяцев при условии, что семейный доход ниже установленного уровня.

Одиноким матерям или отцам, а также замужним матерям или женатым отцам, относящимся к группе населения с наиболее низкими доходами, полагается на 50 процентов более высокое пособие в связи с отпуском по уходу за ребенком, с тем чтобы у них была возможность лично присматривать за детьми на протяжении первых двух лет их жизни. Такие более высокие

пособия получает 28 процентов матерей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, причем 60 процентов из них находятся в браке.

В соответствии с программой экономии, введенной правительством с целью сократить бюджетный дефицит, а также в связи с заявлениями о том, что ныне действующей системой зачастую злоупотребляют (люди откладывают вступление в брак, чтобы получить более высокое пособие), получение более высокого пособия в связи с отпуском по уходу за ребенком будет заменено дотацией, дополняющей пособие в связи с отпуском по уходу за ребенком или частичное пособие и составляющей 2500 австрийских шиллингов; эта дотация должна быть возвращена отцом (в случае незамужних матерей) или супружеской парой, если их годовой доход превысит 350 000 австрийских шиллингов.

После прекращения выплаты пособий в связи с отпуском по уходу за ребенком одинокие матери (или отцы), которые после окончания отпуска по уходу за ребенком воспитывают (или должны воспитывать) своих детей в основном самостоятельно, получают право на специальное вспомоществование при условии отсутствия учреждений по уходу за детьми, т.е. детских садов. Это специальное вспомоществование выплачивается вплоть до достижения ребенком трехлетнего возраста.

С 1990 года замужние матери, чьи супруги ничего не зарабатывают или зарабатывают очень мало, тоже получают право на специальное вспомоществование. Размер этого вспомоществования, выплачиваемого из средств Фонда страхования по безработице, определяется на основе размера последнего заработка от приносящей доход деятельности и составляет 92 процента от пособия по безработице. С 1989 года право на специальное вспомоществование получают и иностранки, если у них имеется удостоверение, освобождающее их от обязанности получить разрешение на работу.

Статья 11, пункт 2, подпункт с

В масштабах всей страны уход за детьми в возрасте до трех лет считается прежде всего обязанностью родителей. В принципе, меры, направленные на сочетание семейных обязанностей и работы, должны позволить родителям, если они того желают, самостоятельно ухаживать за своими детьми, по крайней мере в наиболее важный период их развития. Эта цель может быть достигнута, если учитывать то, какой защитой пользуются беременные женщины в соответствии с австрийским законодательством, предоставление отпусков по уходу за детьми и возможности работать неполный рабочий день, а также достаточно привлекательные предложения в отношении возвращения на работу по истечении отпуска по уходу за детьми.

После рождения ребенка женщины покидают рынок труда в среднем на три года. Связь между прерыванием доходоприносящей деятельности и количеством учреждений по уходу за детьми вполне очевидна, поскольку многие женщины вынуждены присматривать за своими детьми практически во всех случаях самостоятельно из-за почти полного отсутствия детских учреждений, а это сопряжено для них с риском отстать в своей карьере.

В Австрии создание и содержание детских учреждений является обязанностью федеральных земель, согласно законодательству которых детские сады выполняют конкретную образовательную функцию, дополняя уход за детьми в семье. В связи с этим существуют значительные региональные различия в количестве и часах работы имеющихся детских учреждений. С 1992 года усилия сосредоточены на создании достаточного числа детских учреждений с целью удовлетворить существующий спрос. Необходимые для осуществления этого проекта средства поступают в рамках плана финансового уравнивания, согласованного федеральным правительством и федеральными землями. Существует явная необходимость в создании дополнительных детских учреждений, так

как в рамках нынешней системы часы их работы не учитывают часы работы лиц на предприятиях розничной торговли, в гостиницах и на предприятиях общественного питания, в секторе здравоохранения и в других учреждениях сектора обслуживания; они также не учитывают уровень благосостояния детей и потребностей их родителей. Кроме того, существует большая разница между продолжительностью минимального отпуска у лиц наемного труда и продолжительностью каникул у детей в школах и детских садах.

В 1995 году федеральное правительство выделило дополнительные средства ("миллиард для детских садов") на ускоренное расширение сети детских учреждений, включая проекты в интересах лиц, ухаживающих за детьми, которые предусматривают охват таких лиц соответствующим трудовым законодательством и социальным страхованием. Эти средства будут переданы министерством по делам женщин заинтересованным землям, в которых разрабатываются конкретные проекты. К концу отчетного периода этот проект приобрел довольно отчетливые контуры.

В начале 1995 года обсуждался законопроект о создании детских учреждений, в соответствии с которым разработка законодательства в отношении детских учреждений будет передана землями федеральному правительству, а на федеральные земли будет возложена обязанность создавать и обслуживать дополнительные детские учреждения или же поручать эту задачу другим органам. Кроме того, данный законопроект предусматривал создание яслей для 20 процентов детей в возрасте до трех лет и других детских учреждений - для 85 процентов детей дошкольного возраста. Эти учреждения будут открыты все рабочие дни календарного года и будут располагаться в разумных пределах от места жительства детей.

В целом по стране количество детских учреждений в отчетный период возросло на 17 процентов. Из общего числа новых детских учреждений три четверти приходится на детские сады, а остальная часть - это центры по уходу за детьми в дневное время и ясли. В отчетный период резко увеличилось количество детских групп в детских учреждениях, в результате чего их размеры уменьшились. В настоящее время группы в яслях насчитывают в среднем 14 детей, в детских садах - в среднем 23 ребенка, а в центрах по уходу за детьми в дневное время - 21 ребенок. Соответствующие статистические данные показывают, что в 1991/92 году в Австрии насчитывалось в общей сложности 4817 детских яслей, детских садов и центров по уходу за детьми в дневное время. По сравнению с 1985 годом количество детских садов, работающих полный день, увеличилось почти на одну четверть. В результате расширения сети центров по уходу за детьми в дневное время в 1991/92 году детские учреждения смогли посещать на 15 617 детей больше, чем в 1985/86 году.

Большинство детских учреждений ориентировано на детей в возрасте 3-6 лет. С 1985 года по 1995 год доля посещающих ясли или детские сады детей в возрасте от 3 до 6 лет возросла с 57 процентов до 62 процентов. По группе школьников в возрасте 7-8 лет только 7 процентов детей посещают внешкольные центры по уходу в дневное время, а для детей в возрасте 10-15 лет этот показатель составляет всего лишь 1,4 процента. Подавляющее большинство детей, охваченных услугами детских учреждений, посещают детские сады (187 031, или 85,2 процента), а затем идут ясли (6392, или 2,9 процента) и центры по уходу за детьми в дневное время (25 971, или 11,8 процента). Почти две трети (64,7 процента) всех детей дошкольного возраста, особенно в возрасте до трех лет, не посещают ни детские сады, ни ясли. Семь из каждых десяти детей в возрасте до четырех лет находятся под частным присмотром. В 1991/92 году в детские сады было зачислено две трети, или 66,5 процента, детей в возрасте 4-5 лет и 86,6 процента детей в возрасте 5-6 лет. При достижении школьного возраста доля детей, посещающих центры по уходу в дневное время, среди более старших возрастных групп

снижается: центры по уходу в дневное время посещают всего лишь 6,5 процента детей в возрасте 7-8 лет и только 5 процентов детей в возрасте 9-10 лет.

Одна четверть всех дневных детских учреждений находится в Вене и почти 50 процентов - в восточных федеральных землях, в городе Вена, Нижней Австрии и Бургенланде. Кроме того, более трех четвертей всех яслей и 62 процента всех центров по уходу за детьми в дневное время находятся в Вене. Если исходить из количества мест, имевшихся в 1992/93 году, то дополнительно потребуется примерно 71 000 мест в детских садах, с тем чтобы удовлетворить пожелания родителей и охватить 85 процентов детей в возрасте от трех до шести лет. Соответственно, имеющееся сейчас количество мест для детей этой возрастной группы необходимо будет увеличить примерно на 40 процентов.

Лишь 54 процента детских садов в Австрии открыты целый день; 23 процента закрываются на обеденный перерыв или работают лишь половину дня. В то время как в Вене 93 процента всех детских садов открыты весь день, лишь 4,9 процента детских садов в Тироле и 5,5 процента детских садов в Форарльберге обеспечивают уход за детьми на протяжении всего дня без перерыва на обед. Лишь 1,5 процента детских садов в стране, один центр по уходу за детьми и четверо яслей открыты по субботам и/или воскресеньям.

За последние несколько лет также заметно увеличилось число детских групп, организованных родителями и лицами, ухаживающими за детьми. Примерно 40 таких групп было создано в Вене и около 160 - в других землях. Они объединены в рамках федеральной координирующей организации, занимающейся инициативами родителей в Австрии.

По традиции занятия в австрийских школах продолжаются половину дня, что создает значительные проблемы для работающих родителей. С 1994/95 учебного года и с начала первого года занятия в начальных и средних школах, на политехнических курсах и в первых классах общеобразовательных школ могут теперь длиться весь день.

Служба рынка труда осуществляет программу под названием "Акция-8000", цель которой - создать дополнительные рабочие места. В строгом смысле нанимать лиц в соответствии с "Акцией-8000" могут только общины, некоммерческие организации и/или ассоциации. Однако на субсидии в рамках "Акции-8000" могут также рассчитывать частные детские сады и детские сады компаний, а также детские группы, организованные родителями, если они гарантируют, что их часы работы будут удобными для лиц наемного труда.

Возвращению женщин к профессиональной деятельности зачастую препятствует стоимость ухода за детьми вне семьи, которая может быть для них чрезмерно велика. С 1988 года Управление по вопросам рынка труда предлагает дополнительную помощь в форме льгот по уходу за детьми мужчинами и женщинами, оказавшимся в таком положении. Назначение этих льгот - помочь матерям и отцам в поисках работы, в трудоустройстве и в участии в программах подготовки. Такую помощь могут также получать экономически активные лица, дальнейшая трудовая деятельность которых оказывается под угрозой из-за необходимости ухода за детьми или членами семьи. С 1988 года по 1992 год количество случаев предоставления льгот по уходу за детьми возросло в 10 раз. В 1993 году поступило 2391 заявление о предоставлении льгот по уходу за детьми (2343 от женщин и 48 от мужчин). Однако в связи с правительственной программой экономии выплачиваемые суммы были уменьшены, а продолжительность выплат сокращена вдвое.

Статья 11, пункт 3

/...

В целях обеспечения для женщин равных возможностей в области занятости в период, предшествующий формальному равенству, в том что касается пенсионного возраста, в пакете мер по обеспечению равенства предусматривается, что федеральное правительство до 2018 года будет на двухгодичной основе представлять доклады Национальному совету о мерах, принятых для уменьшения социальной и экономической дискриминации женщин, а также дискриминации, обусловленной их особой ролью в семье.

Статья 12, пункт 1

В ответ на инициативы женщин и в соответствии с международными принципами в области здравоохранения медицинские учреждения в последние годы стали создавать женские службы или, другими словами, учитывать потребности определенных групп (девочек, женщин в климактерический период, иностранок). Основным стимулом развитию здравоохранения задает деятельность феминистских групп, выступающих за принятие нового подхода, предусматривающего переход от лечения к профилактике. Целью просветительской деятельности в области здравоохранения является обеспечение того, чтобы сами люди брали на себя ответственность за свое собственное здоровье и активно содействовали его сохранению. Особое значение в этом контексте имеют меры, направленные на согласование интересов семьи и работы.

С 19-летнего возраста жители Австрии имеют право на профилактический медицинский осмотр. Никаких больших различий в плане этого вида услуг для мужчин и женщин нет. Для работающих женщин профилактический медицинский осмотр создает также проблему времени. Находящиеся в состоянии стресса женщины нередко не следят за своим собственным здоровьем.

Доступу семей мигрантов к системе медицинского обслуживания препятствуют языковой и социально-культурный барьеры. Для расширения охвата иностранок системой медицинского обслуживания в Вене осуществляется экспериментальный проект с участием пяти устных переводчиков, которые оказывают услуги женщинам из других стран в государственных больницах. Этот успешно реализуемый проект планируется расширить.

Женщины обращаются за консультацией к врачам чаще, чем мужчины. В 1991 году только 13,2 процента женщин и 21,4 процента мужчин не посещали врачей на протяжении всего года.

В том же году 27,7 процента женщин считали, что у них отличное здоровье, что меньше аналогичного показателя для мужчин, составляющего 35,9 процента. В Австрии 6,9 процента женщин и 5,9 процента мужчин заявляли, что у них плохое здоровье.

Лица, занимающиеся исключительно работой по дому, более пессимистично относятся к своему здоровью, чем женщины и мужчины, имеющие доходоприносящую работу. Одна из причин этого может заключаться в том, что в нашем обществе работа по дому, когда она не связана с воспитанием детей, имеет более низкий социальный статус, а это отрицательно сказывается на самоуважении людей. Нельзя недооценивать положительное психологическое воздействие оплачиваемой работы на здоровье людей: располагать своими собственными средствами означает иметь более широкие возможности для принятия решений, быть по крайней мере частично независимым от своего партнера, иметь лучшие шансы для планирования своей жизни и большую уверенность в обеспеченной старости. Однако то двойное бремя, которое вынуждены нести многие работающие женщины, в определенной степени ослабляет эти положительные аспекты.

В отличие от мужчин, женщины реже берут больничные листы и отсутствуют на работе меньшее количество дней. В 1991 году продолжительность отпусков по болезни, взятых

/...

получающими заработную плату и оклады женщинами, составляла 13,1 дня, а для мужчин этот показатель составлял 13,8 дня.

Женщины в основном считают, что их психическое состояние хуже, чем их физическое здоровье. К числу пяти наиболее распространенных факторов, отрицательно влияющих на благосостояние женщин, относятся: проблемы со здоровьем, финансовые трудности, одиночество (особенно среди домохозяек и пожилых женщин), двойное бремя семьи и работы, а также нарушения сна. Лишь недавно был признан такой новый аспект типично женских специальностей, как "эмоциональные требования к работе". Это означает, что одним из требований для выполнения той или иной работы является конкретный эмоциональный настрой человека. Хотя такие качества необходимы для выполнения определенных функций, в описаниях должностных обязанностей они не упоминаются. Некоторые виды занятий в секторе розничной торговли, услуг, медицинского обслуживания, образования и культурно-просветительской деятельности, в которых доля женщин возросла с 15 процентов в 1951 году до 33 процентов в 1981 году, явно требуют "эмоциональных способностей". Типичными примерами такой работы являются профессии медсестры, воспитателя детского сада, продавца, стюардессы. Необходимо исследовать конкретные виды нагрузки, обусловленной работой, которая требует значительных эмоциональных усилий.

Масштабы потребления психотропных средств как в более широком смысле (например, таблеток от головной боли), так и в более узком смысле (например, таблеток от бессонницы и транквилизаторов) снижается среди и женщин, и мужчин.

Тем не менее, потребление психотропных средств остается уделом женщин: количество женщин, принимающих психотропные средства, в два раза превышает количество принимающих такие средства мужчин. В целом, количество женщин, регулярно потребляющих медикаменты (29,1 процента), значительно превышает число потребляющих их мужчин (19,9 процента). За исключением возрастной группы младше 10 лет, женщин, регулярно принимающих медикаменты, больше чем мужчин во всех возрастных категориях. Таким образом, существуют различия в их потреблении по половому признаку, и при этом более высокий показатель потребления женщинами медикаментов не обусловлен их большей ожидаемой продолжительностью жизни.

Согласно оценкам, примерно 10 процентов австрийских супружеских пар не имеют детей. Новые технологии изменили отношение к бесплодию, которое все чаще рассматривается как заболевание и поэтому относится к сфере охраны репродуктивного здоровья, предусматривающей следующие методы: искусственное осеменение, гормональная терапия и различные методы искусственного оплодотворения *in-vitro* (ИВФ). В Австрии каждый год предпринимается около 2000 попыток достичь беременности с помощью ИВФ. Шансы на успех весьма малы - беременность наступает у всего лишь 10-15 процентов женщин, в большинстве случаев лишь после нескольких попыток.

С июня 1992 года репродуктивная медицина регулируется законом. В соответствии с принятым законом применение ведущих к наступлению беременности медицинских методов ограничено получившими соответствующее разрешение больницами, где такое вмешательство может осуществляться лишь специалистами в области гинекологии и акушерства. К методам искусственного осеменения могут прибегнуть лишь семейные или совместно проживающие пары. Яйцеклетка и сперма должны быть взяты у этой пары. В исключительных случаях, когда муж или партнер не в состоянии иметь детей, для оплодотворения может быть использована сперма донора, однако муж или партнер должен взять на себя все предусмотренные законом отцовские обязанности. Родственные связи между донором спермы и ребенком не подпадают под действие закона о семье или наследовании; однако при достижении 14-летнего возраста ребенок имеет право узнать о своем биологическом отце.

/...

С введением запрета на "суррогатное" материнство и использование донорских яйцеклеток в соответствии с законом, регулирующим репродуктивное здравоохранение (BGBl. no. 275/1992), была создана важная юридическая норма, цель которой - гарантировать уважение достоинства женщины.

В Австрии создана сеть больниц для женщин, у которых наступила менопауза, или больниц гормонозамещающей терапии, куда обращаются женщины по вопросам, связанным с менопаузой; некоторые из этих больниц являются частными.

К концу 1994 года в Австрии было зарегистрировано 1282 случая СПИД. В 1994 году число новых случаев среди мужчин снизилось наполовину, в то время как число таких случаев среди женщин остается неизменным на протяжении последних пяти лет. Примерно в одной пятой всех зарегистрированных случаев заболевания СПИД заражение имело место в результате гетеросексуального контакта. После вступления в силу закона о СПИД проститутки обязаны проходить проверку на СПИД не реже, чем раз в три месяца. Однако любые действенные превентивные меры должны охватывать так называемых "клиентов", с тем чтобы они не содействовали распространению этого заболевания путем создания спроса, например на нелегальную проституцию, сопряженное с высоким риском сексуальное поведение и/или небезопасные формы половых сношений. Кроме того, необходимо предпринять меры социального характера для обеспечения того, чтобы инфицированные ВИЧ проститутки могли жить (и выживать) без вынужденного занятия нелегальной проституцией.

Почти 480 000 жителей Австрии страдает от настолько серьезных функциональных расстройств, что без посторонней помощи они не в состоянии ухаживать за собой или выполнять повседневную работу. Три четверти из них - это люди старше 60 лет, и более чем две трети (67 процентов) - женщины. Что касается обеспечения ухода, то здесь существуют явные различия по признаку пола: за 95 процентами мужчин уход организован на дому; соответствующий показатель для женщин составляет 90 процентов. Это означает, что 26 000 женщин, но лишь 6000 мужчин обслуживаются в домах для престарелых и больницах.

В период с 1981 по 1990 год численность работников здравоохранения возросла на 74 процента. Наиболее быстрыми темпами росла численность медицинского персонала, которая за последнее десятилетие увеличилась почти на 10 000 человек, или 48 процентов.

Среди медицинских профессий самую многочисленную группу составляют медицинские сестры общего профиля, число которых достигает 37 800 человек. Уходом за младенцами и детьми занимаются исключительно женщины. Доля женщин среди медицинских сестер общего профиля составляет 93 процента, а в психиатрических заведениях на них приходится 54 процента сестринского персонала.

В 1993 году положения закона о тяжелой работе в ночную смену были распространены на медицинских сестер. Поскольку доля женщин среди выпускников медицинских учебных заведений с начала 90-х годов составляет 50 процентов, число женщин-медиков будет продолжать расти. Существуют значительные различия в количестве мужчин и женщин, занимающих руководящие должности в больницах: в 1994 году заведующими отделениями работал 1321 врач мужского пола по сравнению со 121 врачом женского пола, т.е. доля женщин на этих должностях составляла 8,4 процента (в 1984 году - 5,5 процента). Доля женщин в различных специализированных областях весьма различна. В процентном отношении женщин больше всего в физиотерапии (53 процента). Особенно мало женщин - менее 10 процентов - в хирургии, ортопедии, урологии, травматической хирургии и нейрохирургии.

Доля женщин на вспомогательных медицинских должностях составляет 71 процент, а их доля среди лиц, предоставляющих сложные медико-технические услуги, равна 90 процентам.

Акушерством раньше занимались исключительно женщины. С 1994 года обучать этой специальности стали и мужчин. Из 1200 практикующих акушеров 900 работают в больницах.

В 1993 году право заниматься психотерапией в Австрии имели 3283 человека. Доля женщин среди них составляет примерно 60 процентов.

Статья 12, пункт 2

Для улучшения медицинского ухода за беременными женщинами, младенцами и малолетними детьми был введен ряд дополнительных проверок. "Карта матери/ребенка" подтверждает регулярные медицинские обследования матери в период беременности, а также младенца и малолетнего ребенка. До конца отчетного периода "Карта матери/ребенка" являлась основанием для полной выплаты пособий в связи с рождением ребенка. Почти 100 процентов беременных женщин в Австрии пользуются пренатальными и неонатальными услугами, предлагаемыми в связи с "Картой матери/ребенка". Таким образом, гарантируется базовое медицинское обслуживание в ходе беременности и первые годы жизни ребенка. Благодаря прохождению обследований, необходимых для получения "Карты матери/ребенка", Австрии удалось значительно снизить младенческую смертность - с 23,5 случая на 1000 живорождений в 1974 году до 7,5 случая в 1991 году.

"Карта матери/ребенка": в 1987 году в программу обследований включили два факультативных ультразвуковых обследования в период беременности; в 1992 году были добавлены два ультразвуковых обследования тазобедренных суставов ребенка и дополнительный анализ для матери (на гепатит).

Значительные успехи были достигнуты также в деле снижения материнской смертности: если в 1974 году было зафиксировано 19,5 случая смерти при родах на 1000 женщин (рассчитано исходя из 100 000 живорождений), то в 1992 году этот показатель составлял всего лишь 4,2 случая. Исследования показывают, что примерно 50 процентов женщин предпочитают осмотр у гинеколога-женщины. Однако в этой области медицины доля женщин составляет всего лишь 14 процентов. Обычные профилактические медицинские услуги, например обслуживание в соответствии с "Картой матери/ребенка" и профилактические гинекологические обследования, дополняются мероприятиями на уровне низовых групп и экспериментальных проектов, например в медицинских центрах для женщин, группах самопомощи для женщин, через телефонные службы скорой помощи, а также через ФЕМ (специальное пренатальное и постнатальное отделение) в венской гинекологической больнице "Земмельвайс".

Статья 13, пункт а

С целью частичной компенсации семьям расходов, связанных с воспитанием детей, на каждого ребенка из средств Семейного фонда в помощь нуждающимся выплачивается семейное пособие. Это пособие выплачивается до достижения ребенком возраста в 19 лет или 21 год (в случае безработицы). Если ребенок проходит более длительный курс профессиональной подготовки, то семейное пособие выплачивается максимум до 27 лет. В настоящее время размер пособия составляет 1300 австрийских шиллингов в месяц, на детей старше 10 лет - 1550 австрийских шиллингов, а на детей старше 19 лет - 1850 австрийских шиллингов. На детей, страдающих серьезными физическими или психическими недостатками, семья получает регулярное пособие и дополнительную сумму в размере 1650 австрийских шиллингов. В соответствии с действующим

законодательством родитель, занимающийся ведением домашнего хозяйства, имеет право на семейное пособие, поскольку предполагается, что обычно этим занимается мать, на которой лежит основная ответственность за воспитание ребенка. Если мать хочет, чтобы семейное пособие получал отец, она должна представить письменное заявление об отказе от своего права.

1 января 1993 года были введены пособия на детей. Такое пособие в основном представляет собой дополнение к семейному пособию и выплачивается на каждого ребенка, на которого полагается семейное пособие. Размеры пособий на детей являются дифференцированными: на одного ребенка они составляют 350 австрийских шиллингов, на второго - 525 австрийских шиллингов, а на третьего - 700 австрийских шиллингов.

Налоговая скидка, на которую имеют право как мужчины, так и женщины, являющиеся единственными кормильцами, фактически представляет собой развитие концепций традиционной политики в области семьи, основанной на разделении труда по признаку пола, поскольку она является дополнительным доходом "кормильца" семьи, каковым в большинстве случаев является мужчина. В 1994 году право неработающего супруга зарабатывать не более 20 000 австрийских шиллингов в год, не лишая единственного кормильца его права на особую налоговую льготу, в стоимостном выражении было увеличено до 30 000 австрийских шиллингов в год.

Нынешнее налоговое законодательство принимает во внимание особую ситуацию одиноких родителей, которые имеют право на особые налоговые льготы при условии, что они воспитывают ребенка. Эта мера отчасти компенсирует финансовые преимущества, которыми, в отличие от одиноких родителей, пользуются супружеские пары, когда мать не работает. Налоговая льгота, предоставляемая единственному кормильцу и одинокому родителю в размере 2000 австрийских шиллингов на человека, рассматривается как негативное налогообложение, если доход соответствующего лица слишком мал для удержания налога при начислении заработной платы.

Во всех федеральных землях Австрии семьи, имеющие малолетних детей и находящиеся в неблагоприятном социальном положении, получают семейное пособие, пособия на воспитание детей и/или субсидии на улучшение положения семьи. Условия получения таких пособий в каждой федеральной земле свои, но при этом всегда устанавливается предельный уровень доходов. Некоторые федеральные земли, например Форарльберг, выплачивают пособия на воспитание детей в домашних условиях из средств налоговых поступлений, а не из фондов социального страхования при условии, что один из родителей не работает и все свое время посвящает воспитанию ребенка.

Статья 13, пункт b

Хотя в гендерных вопросах австрийское частное право в основном базируется на принципе равенства и хотя оно разрешает заключение женщинами договоров о получении кредитов и контрактов на коммерческое землепользование, на практике австрийские женщины не обладают равным с мужчинами доступом к этим ресурсам.

С точки зрения банковских кредитов мужчины, как правило, составляют большинство среди заемщиков, участников контрактов и финансовых бенефициаров, хотя существует тенденция, которая выражается в том, что женщины, являясь соответственно супругами, партнерами, матерями или сестрами, берут на себя ответственность в отношении таких кредитов. Нередко заемщики (мужчины) и сотрудники банков используют все возможности для того, чтобы убедить женщин (которые, как правило, не имеют доходов или собственности) выступить в качестве сопоручителя кредита без тщательной проверки экономических рисков, связанных выполнением этих функций. Во многих случаях это ведет к обнищанию женщин, причем нередко очень молодых; их положение еще более усугубляется, если они вынуждены воспитывать детей, будучи

одинокими матерями после развода. В 1986 году вступили в силу положения о защите интересов супругов, которые несут совместную ответственность по кредиту. Хотя эти положения не проводят различий по признаку пола, опыт показывает, что больше всего они отвечают интересам женщин. Согласно новому законодательству один из супругов, несущих совместную ответственность, может снизить ее, получив гарантию выплаты недостающей суммы. Кроме того, закон требует, чтобы лица, получающие банковский кредит, подробно информировались банками о характере их обязательств.

С принятием в 1993 году поправки к Правилам исполнения появилась возможность объявления несостоятельности частного лица. Согласно этой новой процедуре лица, имеющие большую задолженность, могут быть освобождены от выплаты остающейся ее части по истечении определенного периода и/или после выплаты минимальной части остающейся суммы. Однако опыт, накопленный за период с начала 1995 года до настоящего времени, показывает, что во многих случаях именно женщины, которым грозит нищета, не в состоянии выполнить требования, касающиеся объявления о несостоятельности частных лиц. Поэтому поправка, которую планируется внести в Закон о защите потребителей, будет предоставлять судьям право сдержанно подходить к урегулированию дел, связанных с контрактами на получение кредитов, по которым женщины являются сопоручителями. Таким образом, женщинам, не имеющим доходов или собственных средств, которые, состоя в браке, были или по-прежнему являются домохозяйками и которые несут совместную ответственность по основной задолженности своих супругов, будет предоставляться помощь по выплате задолженности.

Статья 14, пункт 1

Если в трудовых ресурсах, задействованных в сфере сельского и лесного хозяйства, существует практическое равенство с точки зрения представленности женщин (49 процентов) и мужчин (51 процент), то доля женщин, работающих на крупных, малых и средних промышленных предприятиях, резко упала: с более чем 25 процентов в 1980 году до 22 процентов в 1990 году. Из общего числа лиц, для которых основным источником доходов является работа в сельском и лесном хозяйстве, всего 15 300 человек подлежат обложению налогами. Из этой категории 60 процентов не выплачивают налоги в связи с низким уровнем доходов. То небольшое число фермеров, о подоходных налогах которых имеются статистические данные, нельзя считать представительным по отношению ко всем лицам, самостоятельно занятым в сфере сельского и лесного хозяйства. Еще одним показателем того, что в сфере сельского и лесного хозяйства нет больших возможностей получения доходов, является постоянный отток рабочей силы в другие секторы. Пятьдесят процентов женщин, работающих в сельском и лесном хозяйстве, относятся к категории лиц, помогающих членам своей семьи, немногим более 40 процентов занимаются самостоятельной деятельностью и всего 10 процентов выполняют работу, приносящую доход.

Статья 14, пункт 2, подпункт с

Согласно новому положению о социальном страховании фермеров, принятому в 1989 году, на основании ходатайства 50 процентов пенсии фермера может выплачиваться его жене при условии, что она управляла фермой вместе со своим мужем в течение минимум 120 месяцев или если может быть доказано, что жена работала на ферме полный рабочий день. Для подачи такого ходатайства согласие мужа не требуется. В январе 1992 года была введена новая пенсионная система для фермеров, и теперь оба супруга охвачены системой социального страхования, причем, как правило, они не обязаны выплачивать какие-либо дополнительные взносы. Общий размер пенсии делится на две равные части и выплачивается отдельно фермеру и его жене. Согласно новому правилу в будущем жены фермеров будут получать собственную пенсию.

Статья 14, пункт 2, подпункт g

Традиционно предполагается, что в сельской местности жены фермеров занимаются сельским трудом, не будучи охвачены системой социального страхования. Однако такой охват возможен на основании положений закона об австрийских компаниях. В случае развода ныне действующие процедуры вознаграждения не гарантируют достаточную компенсацию за услуги, фактически предъявляемые этими женщинами.

В связи с относительной бедностью фермеров, объясняющейся структурными особенностями, и с учетом высокой стоимости земли жены фермеров лишь в редких случаях могут купить землю.

Дискриминация в отношении дочерей (и незаконнорожденных детей) была исключена из закона о наследовании ферм и лесных угодий. Ранее сыновья имели преимущество по праву наследования ферм и лесных угодий. С 1 января 1990 года пол и/или статус при рождении не влияют на решение вопросов о наследовании фермы; важно, чтобы женщины или мужчины работали на ферме вместе со своей семьей.

Общий обзор

Как отмечалось во введении, Австрия согласна с содержащимся в Конвенции утверждением, что дискриминация женщин нарушает принципы равноправия и уважения человеческого достоинства, поскольку препятствует участию женщин в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны наравне с мужчиной. Поэтому Австрия намерена предпринять дальнейшие шаги для достижения целей, определенных в Конвенции. Осуществление типового проекта "Меры по борьбе с насилием в семье" (подробности см. в статье 3) выявило необходимость изменения закона об исполнении (запретительная норма): с помощью суда член семьи, совершающий акты насилия (не только муж, как это имело место в прошлом, но и партнер или сын), подлежит отлучению от дома по возможности в кратчайшие сроки. Судебный запрет, на основании которого исключаются контакты правонарушителя с его жертвой, необходимо усовершенствовать; территориальные рамки следует расширить, равно как и круг лиц, против которых он может быть использован. Процедура получения судебного запрета также должна быть более эффективной.

В настоящее время соответствующие министерства разрабатывают новую модель урегулирования конфликтов, связанных с насилием в семье. В принципе, эта новая модель предусматривает вовлечение в дела о насилии не только сотрудников полиции, но и психологов или социальных работников в качестве лиц, могущих оказать помощь и дать совет. В случае более мягких форм насилия консультанты могут примирить конфликтующие стороны и оказать практическую помощь и поддержку жертве. Правонарушителям оказывается помощь в рамках социальных программ и программ терапевтического лечения.

Предусмотрены меры по совершенствованию действий полиции. Рассматривается также вопрос о внесении в уголовно-процессуальный кодекс изменений, которые позволили бы государственным обвинителям принимать более быстрые, более гибкие и более эффективные меры.

Должно быть создано агентство по оказанию помощи, в котором женщины могли бы получать консультации, а также юридическую и социальную помощь и в котором координировались бы меры поддержки и предпринимались бы шаги с целью пресечения совершения правонарушителями новых актов насилия.

С целью содействовать справедливому разделению труда в семье и преодолеть стереотипный гендерный подход в процессе принятия решений при отправлении правосудия положения общего гражданского кодекса, согласно которым супруги должны согласовывать вопросы ведения домашнего хозяйства и организации работы по найму, будут дополнены кодексом поведения с подробным перечислением обязанностей супругов.

В отношении вопросов обеспечения содержания необходимо добавить статью, содержащую прямую ссылку на существующее обязательство супруга участвовать в ведении домашнего хозяйства, если другой супруг занят доходоприносящими видами деятельности. Что касается поведения, которое служит основанием для развода, то отказ супруга участвовать в работе по дому и воспитании детей будет конкретно определен законом как еще одно основание для развода.

Будет разработана еще одна поправка к закону о равном обращении с целью приведения действующих в Австрии положений в соответствие с нормами равного обращения, принятыми в ЕС; создания консультативных служб во всех федеральных землях Австрии; назначения уполномоченных во всех регионах; предоставления лицам, дающим показания в Комиссии по вопросам равного обращения, права на возмещение их путевых расходов; обеспечения присутствия на заседаниях Комиссии по вопросам равного обращения доверенных лиц, с тем чтобы они могли помогать петиционерам, которые считают, что они подвергаются дискриминации или сексуальным домогательствам.

В настоящее время обсуждается вопрос о принятии планов по улучшению положения женщин в соответствии с федеральным законом о равном обращении. Эти планы, которые будут разработаны в виде официальных инструкций, будут содержать обязательные цели, предусматривающие увеличение доли участия женщин во всех сферах.

Раздаются призывы увеличить пенсии по старости независимо от семейного положения. Однако размеры уравнительных выплат по-прежнему зависят от доходов супруга или постоянного партнера.

Данные о состоянии рынка труда в Австрии в 1995 году

Экономическая активность и доходоприносящие виды деятельности

	Всего	Женщины	Мужчины
Активное население в 1994 году (возрастные группы 15-65 лет и 60 лет соответственно)	3,66 млн.	1,56 млн.	2,1 млн.
Показатель трудового участия (возрастные группы 15-65 лет и 60 лет соответственно)	71,3%	63,6%	78,4%
1985 год	68,4%	58,1%	78,1%

Численность рабочих и служащих в 1995 году	3 283 902	1 406 544	1 877 359
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 1 771	+ 3 309	- 4 809
Изменение по сравнению с 1985 годом	2 899 104	1 183 136	1 715 968
В том числе женщины, 1995 год		42,8%	
В том числе женщины, 1985 год		40,8%	

Рабочие и служащие в 1995 году	3 068 186	1 310 832	1 757 355
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 2 546	+ 1 701	- 4 246
Изменение по сравнению с 1985 годом	2 759 657	1 127 844	1 631 814
В том числе женщины, 1995 год		42,7%	
В том числе женщины, 1985 год		40,9%	
Доля рабочих и служащих в разбивке по уровню образования (Женщины в Австрии, микроперепись населения, 1996 год)			
- никакого другого образования, кроме обязательного школьного		28,4%	18,4%
- курс ученичества, квалификационный экзамен		31,0%	53,2%
- среднее профессионально-техническое образование средней ступени		17,2%	7,7%
- среднее общее образование высшей ступени		7,6%	7,6%
- среднее профессионально-техническое образование высшей ступени		7,3%	5,7%
- университеты и колледжи		8,5%	7,3%
Итого		100%	100%

Лица, работающие неполный рабочий день (за исключением мужчин и женщин - учителей; Женщины в Австрии, данные за 1992 год)			
Лица, работающие 12-35 часов в неделю	292 500	259 700	32 800
Доля женщин		88,8%	

Соотношение лиц, работающих неполный рабочий день: доля работающих неполный рабочий день мужчин и женщин по отношению к общей численности активного населения		20,3%	1,6%
Лица, имеющие минимальную занятость (оценочные данные за 1992 год)	220 000	146 700	73 300
Доля женщин		67%	

Зарегистрированные безработные в 1995 году

	Всего	Женщины	Мужчины
Безработные	686 981	282 388	404 593
Изменение по сравнению с предыдущим годом	+ 5 665	+ 4 727	+ 938
Доля женщин		41,1%	
Доля женщин в 1994 году		40,8%	
Среднегодовой уровень зарегистрированных безработных	215 716	95 712	120 004
Изменение по сравнению с предыдущим годом	+ 775	+ 1 338	- 563
Доля женщин в 1995 году		44,4%	
Доля женщин в 1994 году		43,9%	
Доля женщин в 1985 году		39,7%	
Уровень безработицы в 1995 году	6,6%	6,8%	6,4%
Уровень безработицы в 1994 году	6,5%	6,7%	6,4%
Уровень безработицы в 1985 году	4,8%	4,7%	4,9%

Безработные в разбивке по уровню образования			
Никакого другого образования, кроме обязательного школьного	42,9%	46,7%	40,2%
Курс ученичества, квалификационный экзамен	41,7%	31,4%	48,9%
Среднее профессионально-техническое образование средней ступени	5,9%	10,3%	2,8%
Среднее общее и профессионально-техническое образование высшей ступени	6,5%	8,0%	5,5%
Университеты, не установленный вид образования	3,0%	3,6%	2,6%
	100%	100%	100%

Уровень безработицы в разбивке по возрастным группам			
15-18 лет	2,9%	3,9%	2,1%
19-24 года	7,0%	6,3%	7,6%
25-29 лет	6,7%	7,1%	6,4%
30-39 лет	6,3%	7,0%	5,8%
40-49 лет	5,9%	5,9%	5,9%
50-54 года	9,2%	10,7%	8,2%
55-59 лет	9,2%	5,7%	10,4%
60 лет и старше	3,5%	3,5%	3,4%

Длительная безработица (180 дней и более)	165 399	81 725	83 674
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 6 772	- 222	- 6 550
Доля женщин в 1995 году		49,4%	
Продолжительность безработицы			
Средняя продолжительность безработицы (на основе средних данных за 1995 год)	124 дня	136 дней	116 дней

Бенефициары социального страхования в 1995 году (среднегодовые показатели)

	Всего	Женщины	Мужчины
Общий размер пособий по безработице и чрезвычайных выплат	195 332	85 291	110 041
Изменение по сравнению с 1994 годом	+ 0,4%	+ 1,0%	+ 0,1%
Доля женщин		43,7%	
Пособия по безработице	124 015	49 583	74 432
Изменение по сравнению с 1994 годом	- 2,8%	- 4,6%	- 1,6%
Доля женщин		40,0%	
Чрезвычайные выплаты	71 316	35 708	35 608
Изменение по сравнению с 1994 годом	+ 6,6%	+ 10,0%	+ 3,4%
Доля женщин		50,1%	
Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, в том числе первый год	120 721 57 211	119 677 56 793	1 044 418
в том числе второй год	63 510	62 884	626
в том числе неполный рабочий день	2 651	2 558	94
Специальные чрезвычайные выплаты	16 752	16 632	120
Изменение по сравнению с 1994 годом		- 461	
Пособие в связи с работой неполный рабочий день	534	534	---
Бенефициары страхования	155	153	2
Общий объем специальных пособий, в том числе для лиц, имеющих право на получение пенсии	14 249 10 718	7 651 7 025	6 598 3 693
несовершеннолетние	2 860	201	2 659
Выплата пенсий в счет аванса, итого	11 973	4 132	7 841

Бенефициары социального страхования (пособия по безработице и чрезвычайные выплаты в разбивке по временным ставкам)			
0 - 100, --	7 074	5 426	1 648
101 - 200, --	33 766	24 315	9 451
201 - 250, --	37 366	21 999	15 367
251 - 300, --	41 420	17 470	23 950
301 - 400, --	52 677	12 633	40 044
401 - 500, --	22 644	3 441	19 203
свыше 501, --	388	8	380

Лица, проходящие курс профессиональной подготовки после 1995 года (в рамках системы социального обеспечения)

Новые стажеры, охватываемые системой социального обеспечения, в 1995 году,	48 145	22 783	25 362
в том числе женщины в 1995 году		47,3%	
Среднегодовой показатель в 1995 году,	15 525	7 299	8 226
в том числе женщины в 1995 году		47%	

Австрийская служба рынка труда

данные по состоянию на июнь 1996 года

Bundesgeschäftsstelle, 1200 Wien, Treustraße 35 - 43; дополнительную информацию можно получить по телефону 0222/33178DW622

Примеры улучшения положения женщин в 1995 году (статистика по вопросам улучшения положения женщин)

	Всего	Процент женщин в 1995 году	Процент женщин в 1994 году
Улучшение положения с помощью базовой подготовки и повышения квалификации			
Пособия, выплачиваемые учащимся мужчинам и женщинам для обеспечения их проживания	33 639	46,8%	42,7%
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 2 479		
Субсидируемые места в учебных заведениях	33 868	46,4%	41,7%
Изменение по сравнению с предыдущим годом	+ 3 087		
Субсидируемые места для профессиональной подготовки в компаниях	2 837	39,1%	37,2%
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 806		
Повышение по службе			
"Акция-8000", предусматривающая то, что в настоящее время именуется некоммерческим пособием на цели интеграции	3 799	60,2%	63,6%
Изменение по сравнению с предыдущим годом,	- 877		
в том числе пособия по уходу за ребенком	757		
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 152		
Субсидии, выплачиваемые компаниям на цели интеграции	3 182	36,5%	34,5%
Изменение по сравнению с предыдущим годом	+ 368		
Содействие региональной мобильности и поощрение стимулов к труду			
Пособия в связи с поиском работы, а также субсидии на переезды и обустройство, и т.д.	15 395	33,0%	31,4%
Изменение по сравнению с предыдущим годом	- 583		
Пособия по уходу за ребенком	8 694	97,8%	97,1%
Изменение по сравнению с предыдущим годом	+ 1 150		

	Всего	Процент женщин в 1995 году	Процент женщин в 1994 году
Поощрение ученичества и подготовка к труду			
Поощрение ученичества	1 785	38,7%	36,6%
Изменение по сравнению с предыдущим годом,	- 211		
в том числе субсидии компаниям	1 523	44,5%	52,0%
в том числе субсидии на подготовку женщин в новых для них областях "Программа для девушек"		203	237
Подготовка к труду	2 385	52,3%	52,7%

Новые вакантные должности в 1995 году	
Всего,	
новые должности	220 963 (1994: 263 100)
Принципы, используемые работодателями при найме на работу:	
гендерный: либо	33,5%
только мужчины	37,6%
только женщины	28,9%

Тенденция минимальной занятости

Доля минимальной занятости в процентном отношении к общей занятости

	Рабочие		Служащие	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Март 1994 года	2,0	10,8	1,3	2,5
Апрель 1994 года	2,1	11,9	1,4	2,8
Май 1994 года	2,2	12,2	1,5	2,9
Июнь 1994 года	2,3	12,2	1,6	3,0
Июль 1994 года	2,2	12,0	1,4	2,9
Август 1994 года	2,2	12,0	1,4	2,8
Сентябрь 1994 года	2,3	12,6	1,4	2,9
Октябрь 1994 года	2,5	13,1	1,6	3,1
Ноябрь 1994 года	2,5	13,2	1,8	3,2
Декабрь 1994 года	2,7	13,3	1,8	3,3
Январь 1995 года	2,8	13,2	1,9	3,3
Февраль 1995 года	2,9	13,5	1,8	3,4
Март 1995 года	2,8	13,9	1,8	3,4
Апрель 1995 года	2,8	14,1	2,0	3,5
Май 1995 года	2,8	14,1	2,0	3,6
Июнь 1995 года	2,8	14,1	2,1	3,6
Июль 1995 года	2,7	13,7	1,6	3,4
Август 1995 года	2,7	13,8	1,6	3,4
Сентябрь 1995 года	2,7	14,1	1,6	3,4
Октябрь 1995 года	2,8	14,6	2,1	3,7
Ноябрь 1995 года	2,9	14,9	2,3	3,8
Декабрь 1995 года	2,9	14,6	2,3	3,8

/...