



**Convención sobre la eliminación
de todas las formas de discriminación
contra la mujer**

Distr. general
29 de enero de 2010
Español
Original: inglés

**Comité para la Eliminación de la Discriminación
contra la Mujer**

Grupo de trabajo anterior al período de sesiones

46º período de sesiones

12 a 30 de julio de 2010

**Respuestas a la lista de cuestiones y preguntas
relativas al examen de los informes periódicos
sexto y séptimo combinados**

Australia



Respuestas a la lista de cuestiones y preguntas relativas al examen de los informes periódicos sexto y séptimo combinados

Cuestión y pregunta 1: sírvanse suministrar nueva información sobre el proceso de preparación de los informes periódicos sexto y séptimo combinados. Esa información debería incluir los departamentos e instituciones del Gobierno que intervinieron y si el informe fue aprobado por el Gobierno de Australia y presentado al Parlamento. Sírvanse proporcionar información además sobre la naturaleza y el alcance de la participación de organizaciones no gubernamentales, especialmente organizaciones de mujeres, en este proceso

1. Australia tiene un sistema constitucional federal en el que los poderes legislativo, ejecutivo y judicial están compartidos o distribuidos entre el Gobierno del Commonwealth y seis estados (Nueva Gales del Sur, Queensland, Australia Meridional, Tasmania, Victoria y Australia Occidental) y dos territorios autónomos continentales (el Territorio de la Capital de Australia y el Territorio Septentrional). Al ser los gobiernos de los estados y los territorios responsables de muchas de las actividades gubernamentales mediante las cuales se aplica la Convención, el Gobierno del Commonwealth consultó a esos gobiernos y a sus propios departamentos al preparar los informes periódicos sexto y séptimo de Australia acerca de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (la Convención).

2. En 2008, el Gobierno de Australia celebró consultas oficiales con mujeres de todo el país en cada estado y capital de los territorios. Durante dichas consultas, la Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia se reunió con más de 200 mujeres que representaban a 104 organizaciones de mujeres de ámbito nacional y estatal. La Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia también convocó cuatro mesas redondas en Canberra en marzo y abril de 2008 con objeto de conocer mejor los asuntos relativos a las mujeres que viven en zonas rurales y en zonas remotas, las mujeres con discapacidad, las mujeres migrantes y refugiadas y las mujeres aborígenes nacionales y las isleñas del Estrecho de Torres, dada la insuficiente representación de estos grupos marginados en las sesiones de las consultas comunitarias. El Gobierno de Australia financió la participación de 50 mujeres representantes de 42 organizaciones de mujeres de todo el país en estas mesas redondas. El Gobierno también financió a organizaciones no gubernamentales para que celebrasen sus propias consultas y preparasen un informe paralelo independiente para su consideración por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer.

3. El informe de Australia no se presentó al Parlamento australiano hasta que no se hubo sometido a la consideración del Comité el 16 de diciembre de 2008. No obstante, fue aprobado por el Primer Ministro de Australia y su Gabinete, así como por los Ministros de Asuntos de la Mujer de todos los estados y territorios.

Cuestión y pregunta 2: sírvanse suministrar información actualizada sobre los datos estadísticos desglosados por sexo y origen étnico respecto de las principales esferas y disposiciones de la Convención. Sírvanse indicar qué medidas se han adoptado para establecer una recopilación y un análisis periódicos de datos para captar la situación real de las mujeres que pertenecen a grupos desfavorecidos, especialmente las mujeres de edad y las mujeres con discapacidad

4. La publicación de la Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia, *Women in Australia 2009* (La mujer en Australia 2009), contiene datos estadísticos actualizados desglosados por sexo y un análisis de una amplia gama de cuestiones que afectan a la mujer, entre ellas: características de la población; familia y arreglos de residencia; salud, trabajo y recursos económicos; educación y capacitación; seguridad y delincuencia, y liderazgo. *Women in Australia 2009* se puede consultar en www.fahcsia.gov.au/sa/women/pubs/general/womeninaustralia/2009/Pages/default.aspx.

5. En octubre de 2009, en la Conferencia Ministerial sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer en la que participaron los ministros del Commonwealth, de los estados y los territorios y de Nueva Zelandia se aprobó la formulación de una serie de indicadores nacionales de alto nivel sobre igualdad entre los géneros con objeto de vigilar y medir los cambios experimentados en la condición jurídica y social de la mujer a lo largo del tiempo y de utilizarlos como base para la elaboración de programas y políticas. La Oficina de Estadística de Australia también realiza un desglose rutinario de datos por sexo, incluidas estadísticas relacionadas con la fuerza laboral, la salud y la educación.

6. Además, el Gobierno de Australia ha elaborado el Plan estratégico de investigación de la igualdad entre los géneros 2009-2012, que contiene información detallada sobre las esferas de investigación prioritarias para el Gobierno durante el próximo trienio en materia de igualdad entre los géneros. También será de utilidad para los investigadores y responsables políticos del Departamento de Familias, Vivienda, Servicios Comunitarios y Asuntos Indígenas del Gobierno de Australia y para otros organismos y organizaciones gubernamentales y no gubernamentales a la hora de identificar temas de investigación que alerten al Gobierno sobre los ámbitos en los que es necesario mejorar la igualdad entre los géneros. El Gobierno australiano ha destinado 400.000 dólares australianos anuales a la financiación de los temas de investigación identificados mediante el Plan estratégico de investigación de la igualdad entre los géneros.

Artículos 1 a 4

7. Según el Informe sobre Desarrollo Humano 2009 de las Naciones Unidas, Australia ocupa el primer lugar en el índice de desarrollo relativo al género y el séptimo lugar en relación con el índice de potenciación de género. En el *Global Gender Gap Report 2009* del Foro Económico Mundial, Australia ocupa el 20º lugar entre 134 países en el índice de discrepancia de género.

Artículo 5

8. En marzo de 2007, el Comisionado australiano sobre discriminación por motivos de sexo, miembro de la Comisión de Derechos Humanos australiana, una institución independiente de derecho público, publicó un informe titulado *It's About Time: Women, men, work and family* (Ya es hora: las mujeres, los hombres, el

trabajo y la familia) (se puede consultar en www.humanrights.gov.au), que defiende un nuevo marco que sustente un equilibrio entre el trabajo remunerado y las responsabilidades de la familia.

9. En marzo de 2009, el Gobierno de Australia también constituyó un Grupo asesor nacional sobre imagen corporal encargado de abordar el problema cada vez más importante de la imagen corporal negativa entre los jóvenes. Este grupo asesor elaboró la estrategia nacional propuesta sobre imagen corporal, que insta a los medios de comunicación, a los anunciantes y al sector de la moda a fomentar la transmisión de mensajes más positivos sobre la imagen corporal.

10. Estas iniciativas en su conjunto están fomentando un diálogo nacional acerca de esta importante cuestión para las mujeres australianas.

Artículo 6

11. El 17 de junio de 2009, el Gobierno de Australia anunció que se introducirían modificaciones en la estrategia australiana contra la trata de personas a fin mejorar el apoyo que se ofrece a las víctimas. Dichas modificaciones simplifican el marco de trabajo, amplían las víctimas que pueden acceder al apoyo y mejoran los servicios a disposición de las víctimas y sus familias. Al 6 de octubre de 2009, el número de beneficiarios que habían recibido asistencia a través del Programa del Gobierno de Australia de apoyo a las víctimas de trata de personas desde 2004 ascendía a 141.

Artículo 7

12. El número de mujeres en el Parlamento australiano es más elevado que nunca. Actualmente, Australia cuenta con su primera mujer en el cargo de Viceprimera Ministra y en el cargo de Gobernadora General, y además hay siete mujeres ministras y dos secretarías parlamentarias. El actual Parlamento, que celebra su 42º período de sesiones, tiene más mujeres que ningún otro Parlamento en la historia de Australia. Aproximadamente una de cada tres parlamentarios es una mujer.

Artículo 8

13. En junio de 2008, las mujeres constituían un 52,1% de los empleados del Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio, en comparación con 48,1% en 2004, y un 26,6% de los altos funcionarios del Departamento, en comparación con 23,5% en 2004. Poco más del 43% de los empleados del Departamento en comisión de servicio en el extranjero son mujeres, lo cual representa un leve aumento respecto de 38,9% en 2004. En octubre de 2009, de las 109 personas que prestaban servicios en el extranjero como jefes o miembros de misiones, un 32,0% eran mujeres¹. En 2007, un 40,9% de las personas australianas que trabajaban en las Naciones Unidas eran mujeres². De los tres representantes permanentes de Australia ante las Naciones Unidas, uno es mujer.

¹ Sitio web del Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio, consultado el 21 de septiembre de 2009; se puede consultar en www.dfat.gov.au/homs/index.html.

² Sitio web de la Oficina de la Asesora Especial en Cuestiones de Género y Adelanto de la Mujer, consultado el 21 de octubre de 2009; se puede consultar en www.un.org/womenwatch/osagi/fpgenderbalancestats.htm#ns.

Artículo 9

14. En el Programa de migración de Australia, el objetivo básico correspondiente a la categoría de mujeres en situación de riesgo del Programa de visados humanitarios 2009/10 ha experimentado un aumento de un 10,5% a un 12,0% en el componente relativo a las refugiadas. El visado reconoce la prioridad que asigna el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados a la protección de mujeres en situaciones particularmente vulnerables. Desde su creación en 1989, se han otorgado alrededor de 9.500 visados dentro de la categoría de mujeres en situación de riesgo. El componente de mujeres en situación de riesgo prevé el reasentamiento de mujeres refugiadas vulnerables y las personas a cargo que las acompañen y no cuenten con la protección efectiva de un familiar varón.

Artículo 10

15. Según el Informe sobre Desarrollo Humano 2009 de las Naciones Unidas, Australia ocupa el primer lugar en el índice de desarrollo relativo al género que mide la esperanza de vida, la tasa de alfabetización de adultos y la tasa bruta combinada de matriculación en enseñanza primaria y superior terciaria y una estimación de los ingresos percibidos. Más de la mitad de los estudiantes de educación superior y casi la mitad de los matriculados en enseñanza de oficios y capacitación son mujeres. Las mujeres representan aproximadamente dos tercios de todos los estudiantes indígenas en los cursos de educación superior y constituyen casi la mitad de todos los estudiantes indígenas en enseñanzas de oficios y capacitación. Este resultado es muy alentador y demuestra que el continuo compromiso de Australia con la igualdad entre los géneros está dando resultados tangibles.

Artículo 11

16. En los últimos años, el número de mujeres australianas en la fuerza de trabajo ha llegado a niveles sin precedentes. En septiembre de 2009 formaban parte de la fuerza de trabajo aproximadamente 4,92 millones de mujeres, lo cual representaba un 45,5% del total de la fuerza de trabajo de Australia. El Gobierno de Australia se ha comprometido a mejorar la seguridad económica de la mujer y su independencia, y para ello destinará 731 millones de dólares australianos durante cinco años a un régimen integral de licencias de maternidad o paternidad con goce de sueldo a partir de enero de 2011. La licencia de maternidad o paternidad con goce de sueldo fomentará la participación continuada de las mujeres en la fuerza de trabajo, algo de vital importancia para sus resultados económicos a largo plazo.

Artículo 12

17. El cáncer de mama constituye la segunda causa de muerte asociada al cáncer más común entre las mujeres en Australia. Para las mujeres, el riesgo de desarrollar cáncer de mama antes de los 75 años es de una de cada 11. El Gobierno asignará 168 millones de dólares australianos durante un período de cuatro años a partir de 2009/10 para seguir financiando el Programa Herceptin®, que ofrece acceso gratuito a Herceptin® a todas las pacientes afectadas por cáncer de mama metastático en estadio avanzado. Esta financiación se suma a los 120 millones de dólares para un lapso de cinco años destinados a reemplazar los equipos desfasados de Australia por equipos digitales de mamografía de última generación.

Artículo 13

18. Las mujeres siguen siendo las que dispensan la mayor cantidad de cuidados no profesionales y las que realizan la mayor parte de las labores domésticas. Dedican una media de 33 horas a la semana a las labores domésticas y constituyen el 71% de los principales encargados de cuidar a personas con un estado de salud delicado, ancianas o con algún tipo de discapacidad. El Gobierno de Australia invertirá alrededor de 13.000 millones de dólares australianos para contribuir a que 800.000 familias puedan acceder a guarderías infantiles asequibles y de calidad. El Gobierno también asignará 9,3 millones de dólares durante un período de cuatro años para la provisión de 250 plazas adicionales en centros de atención fuera del horario escolar para adolescentes con discapacidad o enfermedades graves. Estos programas brindan asistencia a padres y cuidadores que deseen reincorporarse al trabajo, ampliar su horario laboral o seguir trabajando.

Artículo 14

19. La Cumbre Nacional de Mujeres Rurales, que tuvo lugar en Canberra durante los días 27 y 28 de junio de 2008, contó con la participación de 82 mujeres procedentes de zonas rurales, regionales y remotas, incluidas mujeres indígenas, y elaboró un informe con 123 recomendaciones que se puede consultar en www.fahcsia.gov.au/sa/women/pubs/general/rural_summit/Pages/default.aspx. Una de las principales recomendaciones derivadas de la cumbre fue la creación de una red nacional de mujeres campesinas cuyo desarrollo coincidiría con la aplicación del nuevo modelo gubernamental de participación de las mujeres. Este modelo entrará en vigor en 2010.

Artículo 15

20. El Gobierno de Australia ha incrementado la financiación de los centros jurídicos comunitarios y los servicios de asistencia jurídica del Commonwealth, con lo que está previsto que estos servicios puedan brindar más apoyo a las mujeres, particularmente a las que se vean involucradas en casos de derecho de la familia en los que haya habido violencia doméstica o abuso. La financiación adicional de los centros jurídicos comunitarios ayudará a los australianos en situación desventajosa que precisen asistencia en ámbitos como la protección de los consumidores, cuestiones relativas a hipotecas y arrendamientos, derechos de bienestar y asuntos relacionados con la familia y la carencia de vivienda.

Artículo 16

21. Casi una de cada tres mujeres australianas sufre violencia física a lo largo de su vida y casi una de cada cinco experimenta algún episodio de violencia sexual. La extensión del problema y sus repercusiones en la sociedad son de gran alcance. En el presupuesto de 2009/10, el Gobierno de Australia destinó 42 millones de dólares para impulsar de inmediato 18 de las 20 recomendaciones prioritarias derivadas del informe *Time for Action: the National Council's Plan for Australia to Reduce Violence against Women and their Children 2009-2021* (Hora de actuar: Plan del Consejo nacional para que Australia reduzca la violencia contra la mujer y sus hijos, 2009-2021). Este informe se puede descargar en www.fahcsia.gov.au/sa/women/pubs/violence/np_time_for_action/Pages/default.aspx.

Cuestión y pregunta 3: sírvanse proporcionar información con respecto a la situación de la Convención en el orden jurídico interno. Sírvanse proporcionar información además sobre las medidas adoptadas para aplicar las recomendaciones formuladas por el Comité en sus observaciones finales anteriores (CEDAW/C/AUL/CO/5, párr. 11) con respecto a la aplicación efectiva de la Convención, incluso mediante la promulgación de leyes aplicables en todos los estados y territorios

22. Australia tiene un sistema constitucional federal en el que los poderes legislativo, ejecutivo y judicial están compartidos o distribuidos entre el Gobierno del Commonwealth y los de los seis estados y los dos territorios autónomos. Los gobiernos de los estados y los territorios son responsables de muchas de las actividades gubernamentales mediante las cuales se aplica la Convención.

23. El enfoque general adoptado por Australia en lo concerniente a los tratados de derechos humanos y otros tratados consiste en garantizar que la legislación, las políticas y las prácticas nacionales cumplan los tratados antes de su ratificación. Como consecuencia, no se consideró necesario sancionar la Convención directamente en la legislación nacional.

24. La Ley de discriminación por motivos de sexo de 1984 del Commonwealth es el documento legislativo principal para establecer la ilegalidad de la discriminación contra la mujer. Los objetivos de la Ley reflejan el contenido de la Convención, que incluye como anexo. De acuerdo con la Ley de la Comisión de Derechos Humanos australiana de 1986, las personas pueden presentar denuncias de discriminación por motivos de sexo y por acoso sexual ante la Comisión que, por su parte, puede investigar dichas denuncias.

25. La Constitución australiana otorga una serie de garantías, explícitas o implícitas, de derechos y libertades. El derecho administrativo de Australia permite a las personas apelar contra un amplio espectro de decisiones gubernamentales y conocer las razones que sustentan determinadas decisiones adoptadas.

26. Entre la legislación estatal y territorial relevante mediante la cual se aplican varias de las disposiciones de la Convención, cabe mencionar la Ley contra la discriminación de 1977 (Nueva Gales del Sur), la Ley contra la discriminación de 1991 (Queensland), la Ley de igualdad de oportunidades de 1994 (Australia Meridional), la Ley contra la discriminación de 1998 (Tasmania), la Carta de derechos humanos y responsabilidades de 2006 (Victoria), la Ley de igualdad de oportunidades de 1995 (Victoria), la Ley de igualdad de oportunidades de 1984 (Australia Occidental), la Ley de derechos humanos de 2004 (Territorio de la Capital de Australia) y la Ley contra la discriminación de 1992 (Territorio Septentrional).

27. Además de estos marcos establecidos, el Gobierno de Australia sigue evaluando la necesidad de una legislación con la que pueda cumplir las obligaciones impuestas en los tratados de derechos humanos. El 10 de diciembre de 2008, el Gobierno anunció la celebración de una consulta que abarcaría todo el país a fin de determinar la mejor manera de reconocer y proteger los derechos humanos y cumplir esas responsabilidades en Australia. Con dicha consulta se pretendía aglutinar las diversas opiniones de todo el espectro de la sociedad australiana acerca de cómo proteger los derechos humanos.

28. El Comité Consultivo Nacional sobre Derechos Humanos recibió más de 35.000 propuestas y celebró varias mesas redondas comunitarias y audiencias públicas por todo el país. El Comité presentó su informe al Fiscal General de Australia el 30 de septiembre de 2009. El informe, que se publicó el 8 de octubre de 2009, contiene 31 recomendaciones. El Gobierno de Australia está estudiando cuidadosamente las recomendaciones y el mejor modo de proteger los derechos humanos.

Cuestión y pregunta 4: sírvanse proporcionar información sobre causas en que se haya invocado la Convención o se haya hecho referencia a ella en los tribunales nacionales, así como sobre los resultados de esas causas. Sírvanse especificar qué otras medidas, además de la preparación de material educacional sobre la Convención según lo indicado en el informe del Estado parte (véase CEDAW/C/AUL/7, párr. 1.17), se han adoptado o previsto, para crear más conciencia de la Convención y el Protocolo Facultativo entre la judicatura y los abogados en todos los estados y territorios

29. Si bien la Convención no se aplica directamente en la legislación nacional, el Gobierno de Australia acata todas sus obligaciones internacionales derivadas de la Convención, principalmente por medio de la Ley de discriminación por motivos de sexo de 1984. Hay un gran número de causas nacionales en las que se ha invocado la Convención o se ha hecho referencia a la misma, motivo por el cual no hemos proporcionado los detalles³. Los resultados de cada causa dependerán de las disposiciones contempladas en la legislación nacional pertinente y en los recursos a los que se pueda acceder en virtud de dicha legislación.

30. A la hora de interpretar la legislación nacional, los tribunales federales, estatales y territoriales aplican una serie de principios de interpretación reglamentaria. Uno de ellos establece que en Australia la legislación debe interpretarse y aplicarse, en la medida en que su redacción lo permita, de un modo tal que sea coherente con las normas de derecho internacional establecidas (*Ministro de Inmigración y Asuntos Étnicos c. Teoh* (1995) 183 CLR 273). Además, la interpretación de la legislación debe basarse en la suposición de que el Parlamento no pretende derogar los derechos fundamentales (*Coco c. la Reina* [1994] PLPR 34).

Concienciación

31. La Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia ha distribuido 200 copias de los informes periódicos sexto y séptimo combinados de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, así como material educativo entre los centros jurídicos comunitarios de todo el país. Además, la Oficina de la Mujer ha brindado su apoyo a la Asociación de Jóvenes Abogados de Nueva Gales del Sur para concienciar a sus miembros sobre la Convención y su Protocolo Facultativo.

32. El Gobierno de Australia se ha comprometido a garantizar que todos los miembros de la judicatura australiana puedan tener acceso a programas que aumenten sus conocimientos sobre la intersección del género y el sistema jurídico así como sobre el efecto de las decisiones judiciales sobre la mujer. El Gobierno financia los programas de educación judicial por medio del Instituto de Australasia

³ La mayor parte de estas causas se pueden consultar en www.austlii.edu.au haciendo una búsqueda de "CEDAW".

para la Administración Judicial y el Colegio Judicial Nacional de Australia. El Instituto de Australasia, cuyos miembros son jueces, magistrados, miembros de tribunales, administradores de tribunales, profesionales del derecho y académicos, celebró su primera conferencia de concienciación sobre cuestiones de género en octubre de 1995 y sus conferencias y programas educativos han seguido fomentando y abordando las cuestiones de género desde entonces.

33. Además, según un acuerdo del Comité Permanente de Fiscales Generales, el Colegio Judicial Nacional de Australia fue creado en 2002 en calidad de colegio judicial destinado a favorecer el desarrollo profesional de jueces, magistrados y miembros de tribunales de todo el país. Sus programas amplían los conocimientos de los funcionarios judiciales en materia de cuestiones sociales, incluido el género. Cuenta con un Comité de Justicia de Género que garantiza que los programas educativos impartidos por la institución contengan componentes que identifiquen y aborden los prejuicios de género en el sistema judicial. El Comité también ofrece asesoramiento y material de referencia acerca de la eficacia de los programas de concienciación sobre cuestiones de género y brinda su asistencia para la elaboración de nuevos programas relacionados con cuestiones de género.

34. La Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia también ha proporcionado fondos a JERA International para la ejecución de un proyecto titulado *Working Together for Equality* (Trabajar juntos en pro de la igualdad) que promueve y recaba las opiniones de las mujeres de todo el país sobre el examen Beijing+15. Este proceso de consulta es un examen amplio e interactivo de las cuestiones, las ventajas, las carencias y los retos de las mujeres que guardan relación con la Plataforma de Acción de Beijing.

Cuestión y pregunta 5: según el informe, se revisará la Ley de 1984 sobre discriminación por motivos de sexo (véase CEDAW/C/AUL/7, párr. 1.16). Sírvanse indicar si se tuvieron en cuenta las recomendaciones del Comité de Asuntos Jurídicos y Constitucionales del Senado en el proceso de enmienda de la Ley sobre discriminación por motivos de sexo. Sírvanse poner de relieve las disposiciones discriminatorias que se han encontrado en las leyes vigentes e indicar la forma en que se propone eliminarlas para asegurar que la Ley revisada sobre discriminación por motivos de sexo cumpla las obligaciones que corresponden al Estado parte de conformidad con la Convención. Sírvanse indicar además si entre las reformas recomendadas se prevé la preparación y aplicación de una estrategia nacional amplia para la promoción proactiva de la igualdad de hecho entre los géneros, entre otras cosas abordando todos los motivos de discriminación a que se enfrentan las mujeres además de la discriminación por motivos de sexo y género

35. El Gobierno de Australia acata todas sus obligaciones internacionales en virtud de la Convención, principalmente por medio de la Ley de discriminación por motivos de sexo de 1984. Australia tiene reservas acerca de dos asuntos relacionados con la Convención, a saber, la licencia por maternidad con goce de sueldo y el empleo de mujeres en funciones que participen directamente en combate dentro de las fuerzas armadas.

36. En la sección 44 de la Ley de discriminación por motivos de sexo se otorga a la Comisión de Derechos Humanos australiana la facultad de conceder excepciones de carácter temporal con respecto a determinadas disposiciones recogidas en la Ley.

Estas excepciones de carácter temporal se pueden conceder durante un período máximo de cinco años y pueden estar sujetas a determinados términos y condiciones. Las repercusiones de las excepciones de carácter temporal radican en que la discriminación a la que hacen referencia no se considera ilícita con arreglo a la Ley mientras la excepción esté en vigor. Habida cuenta de que la Ley ya recogía excepciones de carácter permanente y medidas especiales, y habida cuenta de que toda excepción de carácter temporal debe ser coherente con los elementos esenciales de la Ley, las circunstancias según las cuales se considere necesario o apropiado conceder dichas excepciones serán reducidas.

37. El sitio web de la Comisión de Derechos Humanos australiana contiene información detallada de todas las excepciones y se puede consultar en www.apf.gov.au/Senate/committee/legcon_ctte/sex_discrim/index.htm.

38. El 12 de diciembre de 2008, el Comité de Asuntos Jurídicos y Constitucionales del Senado presentó su informe sobre la eficacia de la Ley de discriminación por motivos de sexo de 1984 para eliminar la discriminación y promover la igualdad entre los géneros.

39. El informe recoge 43 recomendaciones. Se puede obtener más información sobre el informe y sus recomendaciones en www.apf.gov.au/Senate/committee/legcon_ctte/sex_discrim/index.htm.

40. El informe del Comité Permanente de Asuntos Jurídicos y Constitucionales del Senado señalaba algunos ámbitos en los que cabría reforzar la Ley. En estos momentos, el Gobierno está estudiando el informe y su respuesta.

Cuestión y pregunta 6: sírvanse proporcionar información acerca de la evaluación de los planes de acción, políticas y programas, así como sus efectos con respecto a la realización práctica de la igualdad entre hombres y mujeres en todas las esferas abarcadas por la Convención

41. El Gobierno de Australia se ocupa desde hace mucho tiempo de garantizar que las perspectivas femeninas y las necesidades y los intereses de la mujer se aborden de forma eficaz a través de políticas y programas, pero admite que, al igual que sucede en muchas otras naciones, esto no es suficiente para integrar de forma eficaz la igualdad entre los géneros en los procesos gubernamentales.

42. Toda la labor del Gobierno de Australia destinada a fomentar la igualdad entre hombres y mujeres constituye una esfera prioritaria. La Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia ha creado un comité de alto nivel, el Comité Interdepartamental de la Mujer, encargado de velar por la coordinación política entre todas las instancias gubernamentales a fin de mejorar la igualdad entre los géneros. El Gobierno de Australia espera que este Comité Interdepartamental de la Mujer brinde la oportunidad de identificar responsabilidades interdepartamentales por las cuestiones que afectan a las mujeres y de compartir las iniciativas más innovadoras a la vez que se motiva a todos los departamentos para que mejoren en sus ámbitos de responsabilidad.

43. Como parte del compromiso renovado del Gobierno de Australia por la igualdad entre los géneros, el Departamento de Familias, Vivienda, Servicios Comunitarios y Asuntos Indígenas del Commonwealth realizará un ejercicio de evaluación de las perspectivas de género para medir el progreso en materia de igualdad entre los géneros. Dicho ejercicio de evaluación medirá la actuación

profesional del Departamento con respecto a la obtención de resultados equitativos en materia de género en una serie de actividades programáticas y normativas, y representa el primer paso hacia el fomento de nuevas normas en materia de formulación de políticas en todos los departamentos del Gobierno de Australia. Se utilizará para dar a conocer las ventajas de tomar en consideración las cuestiones de género en las labores gubernamentales, incluida una mejor orientación de los programas y una mejora de los análisis políticos. También sentará las bases para la realización de evaluaciones de igualdad entre los géneros por parte de otros departamentos gubernamentales.

44. Los resultados de la evaluación de las perspectivas de género se reflejarán en una política mejor orientada y capaz de satisfacer las necesidades de las mujeres y los hombres, que haga un uso más eficaz de las aptitudes de las mujeres y los hombres y que favorezca a la comunidad en su conjunto, así como a la economía. Está previsto que se publique un informe sobre la evaluación en julio de 2010.

45. El Gobierno del Territorio de la Capital de Australia también realizará un análisis piloto de género durante 2009/10. Este análisis guarda relación con un acuerdo parlamentario mediante el cual se establece un compromiso para la publicación paulatina de declaraciones sobre las consecuencias relativas al género y de datos desglosados por género asociados a la legislación del Gobierno del Territorio de la Capital de Australia, sus políticas, sus presupuestos y sus informes anuales para 2010. Con este análisis piloto, el Gobierno podrá evaluar los resultados y las consecuencias para los recursos, así como estudiar los siguientes pasos para la introducción paulatina de un proceso de análisis de género adecuado para el Territorio.

46. La Oficina de la Mujer de Australia Meridional, la Universidad de Adelaida, la Universidad de Australia Occidental, la Oficina de Políticas de la Mujer de Australia Occidental y una serie de organismos gubernamentales de Australia Meridional y Occidental han elaborado un proyecto conjunto de análisis de género que se encuentra actualmente en su última fase y que constituirá una guía para la incorporación de los análisis de género a la formulación de políticas para los responsables políticos.

Cuestión y pregunta 7: en el informe se indica que Australia no se vale de metas ni cupos ni apoya su establecimiento según se recomienda en las observaciones finales anteriores del Comité. Por el contrario, se alientan las prácticas encaminadas a lograr la igualdad de oportunidades para asegurar que las mujeres tengan igual acceso al empleo, mediante la obligación de que las entidades que empleen a más de 100 personas presenten informes al Organismo para la igualdad de oportunidades de la mujer en el lugar de trabajo. Sírvanse explicar por qué las medidas especiales de carácter temporal, establecidas en el párrafo 1 del artículo 4 de la Convención y en la recomendación general núm. 25 no han sido reconocidas como instrumento eficaz para acelerar la consecución de la igualdad de hecho de las mujeres en los ámbitos en que las mujeres están insuficientemente representadas o en desventaja, tanto en el sector público como en el sector privado

47. El Gobierno de Australia insta a las mujeres con aptitudes y con talento a que participen en el proceso de toma de decisiones de su país. El número de mujeres en

el Parlamento australiano es más elevado que nunca. Actualmente, Australia cuenta con su primera mujer en el cargo de Viceprimera Ministra y hay siete mujeres ministras y dos secretarías parlamentarias. El actual Parlamento, que celebra su 42º período de sesiones, tiene más mujeres que ningún otro Parlamento en la historia de Australia. En octubre de 2009, de los 226 miembros del parlamento, 67 eran mujeres⁴.

48. Las mujeres constituyen actualmente casi el 58% de los 160.000 empleados de la administración pública y cinco departamentos están dirigidos por mujeres. En los consejos de administración y órganos gubernamentales, las mujeres ocupan el 34% de todos los puestos. En la judicatura, tres de los siete magistrados de la Corte Suprema son mujeres, y en cuanto a los tres tribunales federales restantes, uno de los dos magistrados que los presiden es una mujer (uno de los tribunales está presidido por un magistrado superior federal).

49. En la Conferencia Ministerial sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer celebrada por los Gobiernos de Australia y Nueva Zelandia el 2 de octubre de 2009, los ministros señalaron la actuación inadecuada del sector privado en lo referente al fomento del acceso de la mujer a sus consejos de administración y altos puestos de liderazgo. La Conferencia estudiará la fijación de objetivos destinados a mejorar la presencia de la mujer en los consejos de administración. Cuatro de las nueve jurisdicciones gubernamentales tienen en la actualidad objetivos del 50% de mujeres en sus propios consejos de administración.

50. El Gobierno de Australia, a través de la Oficina de la Mujer, promueve el reconocimiento de la mujer y su acceso a puestos de liderazgo, colaborando para ello con los estados y territorios en la Estrategia nacional para aumentar la participación de las mujeres en los consejos de administración y en los órganos de adopción de decisiones, cuyo objetivo es un aumento de la representación de mujeres en dichos consejos, tanto públicos como privados y comunitarios. El Gobierno también procura reforzar los mecanismos de supervisión y presentación de informes para lograr el equilibrio de género en los nombramientos de los consejos de administración y los órganos gubernamentales.

51. El Organismo para la igualdad de oportunidades de la mujer en el lugar de trabajo desempeña una importante función de cambio en lo concerniente a la mejora de los puestos ocupados por las mujeres en el lugar de trabajo, ayudando para ello a las organizaciones a identificar y eliminar la discriminación contra las mujeres en los empleos remunerados. El principal papel del Organismo es la prestación de asesoramiento y asistencia a los empleadores para que desarrollen la igualdad de oportunidades de empleo para la mujer en el lugar de trabajo, y para ello les ofrece su ayuda en la elaboración y la ejecución de programas de equidad en el lugar de trabajo.

52. El Gobierno de Australia está examinando actualmente la Ley de igualdad de oportunidades de la mujer en el lugar de trabajo de 1999 y el organismo responsable de su aplicación. En este examen se está valorando si la citada ley, en su forma actual, es la más idónea para ayudar a las empresas a ofrecer las mismas oportunidades de empleo. El proceso de consulta pública ya ha concluido y la

⁴ Sitio web del Parlamento de Australia, 13 de octubre de 2009. Se puede consultar en www.aph.gov.au.

Oficina de la Mujer hará sus recomendaciones al Gobierno para que las estudie durante 2010.

Cuestión y pregunta 8: sírvanse indicar si el Estado parte ha realizado alguna evaluación de las distintas iniciativas emprendidas con respecto a la eliminación de los estereotipos de género en los medios de comunicación. Sírvanse indicar además las medidas que se hayan adoptado para eliminar los estereotipos sobre las funciones de cada género en el sistema educacional, entre ellas la revisión de los libros de texto y los programas de estudios y en los programas de capacitación inicial de maestros, readiestramiento de maestros y capacitación en el servicio

53. El Gobierno de Australia pretende eliminar los estereotipos relativos a las funciones de hombres y mujeres a través del diálogo nacional. Más concretamente, la Ministra de la Condición Jurídica y Social de la Mujer ha apelado a una nueva era de debates comunitarios en torno a la igualdad entre los géneros. En marzo de 2009, el Gobierno de Australia constituyó un Grupo asesor nacional sobre imagen corporal encargado de abordar el problema cada vez importante de la imagen corporal negativa entre los jóvenes. Este grupo asesor elaboró la estrategia nacional propuesta sobre imagen corporal, que insta a los medios de comunicación, a los anunciantes y al sector de la moda a fomentar la transmisión de mensajes más positivos por lo que respecta a la imagen corporal. El Gobierno está estudiando el informe y sus recomendaciones.

Radiodifusión y televisión

54. La Ley sobre servicios de radiodifusión y teledifusión de 1992 establece un marco normativo con arreglo al cual la Dirección de Comunicaciones y Medios de Difusión de Australia, una autoridad oficial independiente, formula las normas aplicables a los programas y ayuda a las compañías de radiodifusión y televisión (comerciales, comunitarias y de pago) y a otros proveedores de servicios a elaborar códigos de prácticas. La Dirección es responsable de registrar y administrar los códigos de prácticas del sector de la radiodifusión y la televisión del Gobierno de Australia. Estos códigos abordan cuestiones de contenido, entre ellas, las imágenes perjudiciales y negativas de las mujeres en la radio y la televisión.

55. El Código de prácticas de la industria de la televisión comercial y los códigos de prácticas de la radio comercial exhortan a las compañías de radiodifusión y televisión a que eviten hacer un hincapié inapropiado en cuestiones de género, o en retratos de género estereotipados que asocien determinados papeles, formas de comportamiento, atributos personales o sociales o utilización de productos y servicios a personas según el género. Además, el Código de prácticas de la industria de la televisión comercial también alienta a las compañías de radiodifusión y televisión a tratar de lograr un mayor equilibrio al emplear a mujeres y hombres como expertos y autoridades, y a que den más importancia a los éxitos de las mujeres en ámbitos como los deportes.

56. El Gobierno de Victoria ha presentado además las *Victorian Government Gender Portrayal Guidelines* (Directrices del Gobierno de Victoria sobre la presentación de retratos de género), preparadas en consulta con los principales grupos de la industria y otros interesados, para su utilización en los medios de difusión gubernamentales, en los anuncios y en las campañas de relaciones públicas.

Estas directrices constituyen un mecanismo para la elaboración de material de comunicaciones que contenga retratos positivos de hombres y mujeres a fin de contribuir a eliminar la discriminación sistémica basada en el género. Algunos de los órganos más importantes del sector de la publicidad se han comprometido a promocionar y distribuir las directrices entre los miembros de su sector. La Asociación de Publicidad en la Vía Pública de Australia y la Federación de Publicidad de Australia promocionan las directrices en sus respectivos sitios web y en sus boletines informativos.

57. El Gobierno de Tasmania prohíbe explícitamente los estereotipos de género en las comunicaciones gubernamentales a través de su *Whole-of-Government Communications Policy* (Política de comunicaciones aplicable a todos los niveles del Gobierno) que establece que las comunicaciones del Gobierno no deben contener lenguaje inaceptable, estereotipos sexuales ni representaciones injustas de personas relacionadas con la raza, el origen étnico o la discapacidad.

Educación

58. Australia se ha comprometido a asegurar que todos los estudiantes australianos, independientemente de su género, reciban una educación de primera categoría. Conforme a la Constitución australiana, los estados y territorios son los máximos responsables de la financiación, la gestión y la impartición de la educación escolar.

59. El Gobierno del Territorio de la Capital de Australia ha incorporado a sus planes de estudios cuestiones de acceso y equidad, en que ha valorado las contribuciones de las niñas y las mujeres, y también el análisis crítico de las perspectivas de género, todo ello sobre la base de una estrategia de equidad de género para las escuelas, así como de las perspectivas generales de los planes de estudios, de carácter obligatorio, que incluyen la equidad entre los géneros.

60. El Gobierno de Tasmania también ha elaborado un conjunto bien definido de valores compartidos que incluye la equidad en sus programas educativos. El modo en que los maestros trabajan con los alumnos y la cuidadosa selección de textos y recursos de apoyo cuestionan implícitamente los estereotipos de género. También se cuestionan explícitamente en determinadas esferas del programa de estudios. El programa de estudios de alfabetización en inglés, en el que se brinda a los alumnos la oportunidad de explorar el proceso de los estereotipos en textos escritos y visuales, incluye varios ejemplos. También se brinda apoyo a los alumnos mayores para que cuestionen los estereotipos de género por medio del programa denominado *Guaranteeing Futures* (Garantizar futuros) y su trabajo con Pathway Planners en las escuelas.

61. Se está haciendo todo lo posible para asegurar que los recursos de los planes de estudios y los materiales de apoyo elaborados por el Departamento de Educación y Capacitación de Queensland no incluyan estereotipos de género. La línea de desarrollo personal de los conocimientos esenciales de salud y educación física exige que los maestros aborden y cuestionen las representaciones de los papeles de los géneros.

62. Asimismo, el Departamento de Servicios Educativos e Infantiles de Australia Meridional trata las cuestiones relativas al género asegurándose de que el lenguaje y los procesos utilizados en el aula incluyan las perspectivas de género. Por ejemplo,

la estrategia de las matemáticas en el aprendizaje incorpora una perspectiva de género destinada a que los estudiantes de matemáticas se involucren y participen.

63. La Estrategia de educación de niños y niñas del Departamento de Educación y Capacitación de Nueva Gales del Sur insta a las escuelas a cuestionar los estereotipos de género, un factor importante para el empoderamiento de las mujeres y las niñas. Una sólida orientación hacia la enseñanza y el aprendizaje, el apoyo social y las asociaciones con las familias, las escuelas y la comunidad alienta a las niñas a involucrarse plenamente en la vida escolar y a adoptar decisiones informadas acerca de sus trayectorias profesionales y estilos de vida. Las escuelas públicas de Nueva Gales del Sur reconocen el impacto potencial de los estereotipos basados en el género sobre los resultados educativos y sociales para los niños y las niñas, más concretamente por lo que respecta a las disparidades existentes en la participación de las niñas en ámbitos como las tecnologías de la información y las comunicaciones, las matemáticas, la ciencia, la agricultura, la ingeniería y la construcción.

Cuestión y pregunta 9: sírvanse proporcionar información sobre la forma en que el Estado parte se propone intensificar los esfuerzos encaminados a eliminar todas las formas de violencia contra la mujer, especialmente las perpetradas contra las mujeres indígenas. Sírvanse proporcionar información sobre cualquier disposición legal concreta que defina y tipifique como delito los actos de violencia doméstica. Sírvanse indicar el número de condenas y sanciones impuestas a los perpetradores, y también el número de casos denunciados de homicidios de mujeres cometidos por sus actuales maridos, compañeros o ex compañeros. ¿Tienen las mujeres víctimas de la violencia, especialmente las que pertenecen a grupos vulnerables o desfavorecidos, como las mujeres indígenas, las mujeres con discapacidad, las mujeres de edad, las mujeres rurales, las mujeres migrantes y las mujeres desfavorecidas debido a su orientación sexual y su identidad de género, acceso igual a los albergues y a otros servicios de protección y apoyo en todos los estados y territorios?

64. El Gobierno de Australia tiene una política de tolerancia cero en lo concerniente a la violencia familiar y doméstica y las agresiones sexuales. En mayo de 2008, el Gobierno de Australia constituyó un Consejo Nacional de Reducción de la Violencia contra la Mujer y sus Hijos, formado por 11 miembros y encargado de ofrecer asesoramiento para la elaboración de un plan de acción basado en datos objetivos. El Consejo realizó una importante labor de investigación, consultó a más de 2.000 australianos y elaboró cinco documentos, entre ellos *Time for Action: the National Council's Plan for Australia to Reduce Violence against Women and their Children 2009-2012* (Hora de actuar: Plan del Consejo nacional para que Australia reduzca la violencia contra la mujer y sus hijos, 2009-2012).

65. En el marco del Plan nacional para reducir la violencia contra la mujer y sus hijos, el Gobierno de Australia ha acordado impulsar inmediatamente 18 de las 20 recomendaciones prioritarias derivadas del informe *Time for Action* con una inversión inicial de 42 millones de dólares australianos, suma que incluye:

- 12,5 millones para un nuevo servicio telefónico y en línea para las situaciones de crisis;

- 23 millones para actividades de prevención prioritarias, incluidos los programas *Respectful Relationships* (Relaciones respetuosas) y actividades de comercialización social; y
- 3 millones de apoyo a la investigación sobre tratamientos para los autores de los actos de violencia y sobre una mayor armonización de la legislación federal, estatal y territorial.

66. El Gobierno de Australia, a través de su Departamento de Familias, Vivienda, Servicios Comunitarios y Asuntos Indígenas, ofrece también financiación para apoyar a las personas afectadas por la violencia en las familias indígenas por medio de las siguientes iniciativas:

- El Programa sobre la violencia en la familia, basado en el compromiso adquirido por el Gobierno de Australia de tratar de resolver la violencia en la familia y el maltrato a los niños. Este programa ofrece financiación para forjar alianzas con los gobiernos de los estados y los territorios a fin de financiar conjuntamente iniciativas para hacer frente a la violencia en la familia. Se puede obtener financiación para proyectos e iniciativas que tengan por objeto la reducción sostenible y la prevención de la violencia en la familia indígena y el maltrato a los niños a través de la mejora de los servicios y las iniciativas existentes o de la creación de unos nuevos.
- El Programa de actividades regionales sobre violencia en la familia tiene por objeto aportar apoyo práctico y flexible a proyectos de base que las comunidades indígenas consideran una prioridad local para responder a la violencia en la familia, la agresión sexual y el maltrato a los niños.
- El conjunto de medidas de apoyo a la familia incluye la protección y el bienestar de las mujeres y los niños indígenas. Ofrece 22 lugares seguros en 15 comunidades remotas, además de Alice Springs y Darwin. También aporta un equipo móvil de protección de los niños y agentes que se ocupan de las familias aborígenes que viven en zonas remotas en al menos 13 comunidades.

67. Todas las mujeres de todos los estados y territorios tienen igualdad de acceso a albergues y otros servicios de protección y de apoyo, si bien algunos están dirigidos a determinados grupos beneficiarios.

68. En Tasmania, las mujeres que residen en zonas rurales y aisladas donde no tienen acceso a albergues para mujeres reciben apoyo de un programa de búsqueda de alojamiento que les da acceso a un alojamiento seguro distinto del hogar familiar cuando lo necesitan.

69. El Departamento de Comunidades de Queensland ofrece financiación al Servicio de Apoyo a las Mujeres Inmigrantes para proporcionar apoyo, información, asesoramiento a corto plazo y orientación a las mujeres que viven o han vivido situaciones domésticas violentas o que han sufrido agresiones sexuales. En 2007, el Servicio Policial de Queensland constituyó una dependencia de violencia en el hogar y la familia con objeto de adoptar un enfoque proactivo en la investigación de ese tipo de violencia. Las actividades realizadas por el Servicio para satisfacer las necesidades de sus beneficiarios incluyen la remisión de estos a los organismos de apoyo apropiados desde el punto de vista cultural.

Legislación

70. El Procurador del Gobierno de Australia ha realizado un análisis comparativo de las leyes que guardan relación específica con la violencia doméstica en Australia y Nueva Zelanda. En su informe se ofrece una descripción general de todas las leyes específicas de violencia doméstica estatales, territoriales y de Nueva Zelanda que contemplan la emisión de órdenes de protección cuyo incumplimiento puede redundar en multas de hasta 50.000 dólares australianos o penas de hasta cinco años de cárcel. Se puede descargar una copia del informe en www.fahcsia.gov.au/sa/women/pubs/violence/np_time_for_action/domestic_violence_laws/Pages/default.aspx.

71. La legislación específica sobre violencia doméstica de todas las jurisdicciones solo es aplicable en los casos en que las víctimas de violencia o de amenazas de violencia mantengan o hayan mantenido algún tipo de relación determinada con el autor. En la mayor parte de las jurisdicciones, la legislación contempla un amplio abanico de relaciones, incluidos cónyuges y parejas de hecho (también las parejas del mismo sexo), hijos e hijastros, hijos de la pareja de hecho de una persona y otras personas consideradas generalmente como “parientes”.

72. La capacidad de ejecución de las órdenes de protección en todas las jurisdicciones constituye una cuestión importante para las víctimas de violencia doméstica. La legislación relativa a la violencia de género reconoce la necesidad de que dichas órdenes puedan aplicarse en todo el país. Una persona protegida por una orden de protección de violencia doméstica formulada en un estado o territorio (o en Nueva Zelanda) puede solicitar el registro de dicha orden en cualquiera de los demás territorios o estados.

73. La violencia perpetrada por desconocidos se aborda en las disposiciones del código penal de cada estado y territorio.

Homicidios por violencia doméstica

74. El Instituto Australiano de Criminología es el centro nacional más importante en materia de investigación e información sobre asuntos de delincuencia y justicia penal. Este centro investiga el alcance, la naturaleza y la prevención de los delitos con objeto de proporcionar asesoramiento oportuno y relevante desde el punto de vista policial a fin de satisfacer las necesidades del Gobierno y de la comunidad.

75. En diciembre de 2008, el Instituto celebró la primera Conferencia internacional sobre el homicidio: el homicidio por violencia doméstica. En ella se destacó la investigación y la práctica en este campo, y se hizo hincapié en el homicidio por violencia doméstica como uno de los temas más importantes.

76. El Instituto también tiene una base de datos detallada de los homicidios cometidos en Australia que mantiene gracias a su Programa nacional de vigilancia de homicidios, cuyo informe anual puso de relieve que en 2006/07 hubo 65 víctimas de homicidio perpetrado por la pareja, el 65% de ellas mujeres. El informe también destaca que en un 43% de los homicidios perpetrados en el seno de la pareja existía un historial policial de violencia doméstica⁵. En el anexo I se ofrece información detallada sobre los índices de homicidios domésticos en Australia.

⁵ Jack Deardeny y Warick Jones, *Homicide in Australia: 2006-07 National Homicide Monitoring Program Annual Report* (Canberra), Instituto Australiano de Criminología, 2009.

Cuestión y pregunta 10: sírvanse proporcionar información detallada sobre el plazo para la aplicación del Plan nacional de acción para reducir la violencia contra las mujeres y sus hijos. Sírvanse indicar si se han tenido en cuenta las recomendaciones del informe de 2008 sobre la violencia doméstica y las personas sin hogar al aplicar el Plan Nacional de Acción.

77. El 22 de septiembre de 2009, un Consejo Ministerial se reunió para elaborar un plan conjunto por parte del Gobierno de Australia y de los gobiernos de los estados y los territorios destinado a reducir la violencia contra la mujer. Está previsto que el Consejo de Gobiernos Australianos dé a conocer este plan nacional en 2010.

78. En 2008, el Gobierno australiano encomendó una investigación sobre estrategias para prevenir que las personas se queden sin vivienda a consecuencia de la violencia en el hogar y la familia y para velar por que las mujeres que sobreviven episodios de violencia en el hogar y en la familia, junto con sus hijos, tengan opciones apropiadas para alojarse continuamente y un apoyo integral en todos los aspectos.

79. El informe sobre la investigación, titulado *Women, Domestic and Family Violence and Homelessness: A synthesis report* (Las mujeres, la violencia en el hogar y en la familia y la carencia de vivienda: Informe de síntesis), se dio a conocer el 30 de septiembre de 2008. El Gobierno de Australia ha estudiado las recomendaciones y apoya la visión amplia y estratégica del informe de que la carencia de vivienda relacionada con la violencia familiar y doméstica exige que los gobiernos de todos los niveles se comprometan a adoptar un enfoque integrado a largo plazo para abordar la seguridad y la protección de las mujeres y sus hijos.

Cuestión y pregunta 11: en el informe se dice que según los datos obtenidos de la Encuesta sobre seguridad personal de 2005, el 90% de las mujeres que habían experimentado agresión sexual no habían acudido a centros de apoyo en casos de crisis, ni habían solicitado asistencia jurídica ni otros servicios de apoyo, incluidas las líneas telefónicas de emergencia. ¿Qué medidas se han tomado para abordar los factores que impiden a las mujeres recurrir a esos servicios de apoyo y para alentarlas a que traten de obtener justicia? Sírvanse indicar, si se dispone de esos datos, la proporción de condenas relacionadas con los casos de agresión sexual denunciados por mujeres al año. Sírvanse proporcionar información sobre cualesquiera iniciativas que tengan por objeto ocuparse del abuso sexual de mujeres con discapacidad, que son, según la información proporcionada en el informe, uno de los grupos que corren el mayor riesgo de agresión, violación y abuso

80. La violencia contra la mujer es inaceptable y tiene elevados costos personales, sociales y económicos para todos los miembros de nuestra comunidad. El Gobierno de Australia está liderando la elaboración de un plan nacional por medio del Consejo de Gobiernos Australianos, con el que se pretende reducir radicalmente y a largo plazo la incidencia de la violencia contra la mujer y sus hijos. En el plan se identificarán acciones específicas por medio de una serie de cuatro planes de acción de tres años y se establecen responsabilidades y plazos para la reducción de la violencia contra la mujer y los niños, incluidas las mujeres con discapacidad.

Reforma legislativa

81. El Gobierno de Australia también reconoce que la violencia doméstica y familiar constituye un delito penal y que el sistema jurídico australiano puede desempeñar una importante función preventiva. El Gobierno ha solicitado por ende a la Comisión de Reforma Legislativa de Australia que trabaje con todas las comisiones de reforma legislativa estatales y territoriales para examinar la relación existente entre las leyes relativas a la seguridad de la mujer y sus hijos.

82. En 2004, el Gobierno de Nueva Gales del Sur estableció un Grupo de tareas sobre delitos sexuales y justicia penal cuyo mandato era examinar cómo se enjuician los casos de agresión sexual. El informe de dicho grupo subrayaba, en particular, la necesidad de proteger en mayor medida a las personas con discapacidad intelectual o con deficiencias cognitivas de otra índole y de mejorar las investigaciones policiales y los procedimientos judiciales para estas personas.

83. La respuesta del Gobierno de Nueva Gales del Sur ha consistido en revisar una serie de leyes, incluida aquella legislación que resulta vital para introducir un “análisis objetivo de la culpa” en la ley por lo que respecta a las agresiones sexuales a fin de definir el concepto de “consentimiento” y ampliar las diversas circunstancias en que no hay consentimiento. Los casos en que la demandante sea incapaz de comprender o apreciar la naturaleza del acto se incluyen entre dichas consecuencias. Una mayor protección para las mujeres con discapacidad constituye un ambicioso objetivo de esta nueva disposición.

Concienciación

84. El Gobierno de Australia Meridional ha lanzado una campaña pública de educación y concienciación denominada *Don't Cross the Line* (No te pases de la raya), que responsabiliza de la violencia de género al autor y pretende, en consecuencia, cambiar las actitudes de la comunidad que contribuyen a que las víctimas de violencia sexual se sientan responsables de la agresión.

85. El Gobierno de Australia ha proporcionado 9,1 millones de dólares australianos para aumentar la calidad y la capacidad de captación de los programas relacionados con la estrategia *Respectful Relationships* (Relaciones respetuosas) y destinados a jóvenes en edad escolar. Se trata de una estrategia principalmente preventiva con la que se pretende prevenir la violencia doméstica y familiar a través de la educación. Se centra en la prevención de las conductas violentas y, para ello, educa y ayuda a los jóvenes a desarrollar aptitudes y adquirir conocimientos acerca de cómo adoptar conductas positivas y respetuosas en las relaciones íntimas. Esta iniciativa aumenta la concienciación y los conocimientos sobre la agresión sexual y sobre las relaciones íntimas y las conductas éticas.

Educación

86. El Centro australiano para el estudio de la agresión sexual ofrece acceso a información actualizada, investigaciones y recursos a los encargados de formular políticas, investigadores, proveedores de servicios y profesionales que trabajan en el ámbito de las agresiones sexuales. El Centro publica boletines informativos, documentos exhaustivos y recursos prácticos para respaldar y elaborar estrategias dirigidas a prevenir, dar respuesta y, en última instancia, reducir los casos de agresión sexual. Es una dependencia especializada perteneciente al Instituto

Australiano de Estudios de la Familia y está financiado por el Gobierno de Australia.

87. En 2006, el Servicio Policial de Queensland puso en marcha el Proyecto *Unreported Sexual Assault* (Agresiones sexuales no denunciadas) creando alianzas con servicios de apoyo, distribuidos por todo el estado, destinados a las personas que hayan sufrido agresiones sexuales. En 2009, el proyecto se amplió para ofrecer un conjunto de recursos basado en la web a las víctimas de agresiones sexuales cometidas por adultos, conocido como Proyecto *Alternative Reporting Options* (Opciones alternativas de denuncia), que incluía información acerca de cómo presentar una denuncia formal, el procedimiento de investigación y los procedimientos judiciales, opciones alternativas de denuncia y organismos de apoyo.

Índice de condenas

88. El desglose del índice de condenas relacionadas con agresiones sexuales denunciadas anualmente por las mujeres australianas no está disponible.

Cuestión y pregunta 12: sírvanse proporcionar información sobre la medida en que hay mujeres y niñas afectadas por la mutilación genital femenina y sobre los resultados logrados mediante la prevención de la mutilación genital femenina

89. Los gobiernos de todos los estados y todos los territorios han promulgado legislación que tipifica como delito la mutilación genital femenina practicada por cualquier persona, o el traslado de una niña fuera de cualquier estado y territorio en que viva con el propósito de practicar una mutilación genital femenina. La mayoría de los profesionales de la salud deben denunciar estos casos cuando piensen que las niñas corren riesgo de mutilación genital femenina.

90. Si bien no se dispone de indicios o datos estadísticos que demuestren la prevalencia de la mutilación genital femenina en Australia, el *Development of a New National Women's Health Policy: Consultation Discussion Paper 2009* (Elaboración de una nueva política nacional de salud de la mujer: documento de debate y consulta de marzo de 2009) señalaba que la práctica de la mutilación genital femenina seguía siendo motivo de preocupación en Australia.

91. El Gobierno de Australia ofrece el Programa de orientación cultural a los refugiados y titulares de visados humanitarios que se están preparando para asentarse en Australia antes de su llegada. El curso tiene una duración de cinco días y está adaptado para ser impartido a cuatro grupos distintos: adultos, jóvenes, niños y personas que no saben leer ni escribir. Además, ofrece días para familias individuales, es decir, sesiones para todos los miembros de una familia. El contenido del programa incluye información general acerca de la legislación australiana y la igualdad entre los sexos. El tema de la mutilación genital femenina se aborda en todas las clases del Programa de orientación cultural que se imparten en África.

92. Los gobiernos de los estados y los territorios proporcionan diversos programas y servicios para mujeres migrantes y refugiadas. El Gobierno de Tasmania financia el Programa bicultural de salud comunitaria, que responde a los problemas de salud de los refugiados, entre ellos la mutilación genital femenina y otras prácticas tradicionales nocivas. En los sectores septentrional y meridional de Tasmania hay

clínicas de refugiados que brindan apoyo a los recién llegados y en los principales hospitales hay oficiales de enlace.

93. El departamento de sanidad de Nueva Gales del Sur financia el Programa nacional de educación sobre mutilación genital femenina de dicho estado para fomentar el trabajo con comunidades objetivo en la prevención de la mutilación genital femenina en Nueva Gales del Sur. El objetivo del programa es reducir al mínimo, en términos psicológicos y de salud, el impacto de esta práctica en las mujeres, las niñas y las familias afectadas por la mutilación genital o en riesgo de estarlo, y educar a los trabajadores sociales y de la salud para que puedan trabajar de manera eficaz con mujeres afectadas por la mutilación genital femenina. El programa trabaja con comunidades de origen egipcio, etíope, indonesio, keniano, kurdo (iraquí), liberiano, nigerino, sierraleonés, somalí y sudanés que ahora residen en Nueva Gales del Sur. El programa también está creando vínculos con comunidades nuevas de todo el estado en las que las mujeres pueden correr el riesgo de sufrir la mutilación genital femenina.

Cuestión y pregunta 13: sírvanse indicar cuánto se ha avanzado en lo que respecta a lograr que el castigo corporal de las niñas se prohíba expresamente en cualquier circunstancia, según lo recomendado por el Comité de los Derechos del Niño, el estudio de las Naciones Unidas sobre la violencia contra los niños y la recomendación general núm. 19 del Comité

94. El Gobierno de Australia no aprueba el castigo corporal como medida para desarrollar valores e imponer respeto entre los estudiantes. El Marco nacional de protección de los niños de Australia 2009-2020, aprobado por el Consejo de Gobiernos Australianos el 30 de abril de 2009, aplica un modelo de salud pública destinado a proteger a los niños. Este marco defiende el principio de que todos los niños, tanto varones como mujeres, tienen derecho a estar seguros, a ser valorados y cuidados, y que, en calidad de país signatario de la Convención de los Derechos del Niño de las Naciones Unidas, Australia tiene la responsabilidad de proteger a los niños, proporcionar los servicios necesarios para que puedan desarrollarse y tener éxito en la vida y velar por su participación en el conjunto de la comunidad.

95. En Australia, el castigo corporal en el hogar y en las escuelas se regula a escala estatal y territorial, y las leyes difieren entre las distintas jurisdicciones. La mayor parte de los estados y territorios prohíben por ley el castigo corporal o cualquier otra forma desmedida de manejo del comportamiento en las escuelas públicas y privadas. Por lo que respecta a los hogares, en la mayor parte de los estados australianos la ley permite a los progenitores dar una bofetada a sus hijos en el hogar cuando ello se considere “un escarmiento razonable”.

96. El Parlamento de Tasmania aprobó legislación destinada a prohibir el castigo corporal en los centros de detención en 1997, y en todas las escuelas públicas y privadas en 1999. El Gobierno de Tasmania también ha ejecutado políticas destinadas a prohibir esta práctica en todas las formas de cuidado de los niños y en el cuidado fuera del hogar.

97. En Victoria, la Ley de la reforma de la educación y la capacitación de 2006 prohíbe el castigo corporal en todas las escuelas, públicas y privadas.

98. En 2009, los Servicios de Seguridad Infantil de Queensland dieron a conocer la política sobre el apoyo al comportamiento positivo, que guía la respuesta que han de dar los miembros de los hogares de acogida y los familiares que se encarguen del cuidado de los niños ante los distintos comportamientos de los niños y los jóvenes bajo tutela fuera de sus hogares. La política prohíbe la aplicación de prácticas que interfieran con los derechos humanos básicos, sean ilícitas e inmorales, y ocasionen un elevado grado de malestar y trauma. En Queensland, el uso del castigo corporal en las escuelas públicas se prohibió en 1995.

Cuestión y pregunta 14: sírvanse proporcionar información detallada sobre las medidas adicionales que se hayan tomado para hacer frente a la persistencia de la trata de seres humanos, tanto a nivel nacional como internacional, especialmente la trata de mujeres y niñas, y sobre los resultados obtenidos

99. El 1 de julio de 2009, el Gobierno modificó el Programa de apoyo a las víctimas de trata de personas y el marco de servicios de visados para víctimas de la trata de personas. Estas modificaciones han servido para simplificar el marco y facilitar el acceso de una más amplia gama de víctimas al apoyo y a servicios mejores para ellas y sus familias. El programa y el marco se tratan con mayor detalle en la respuesta a la pregunta 15.

100. El 17 de junio de 2009 tuvo lugar una segunda reunión de la Mesa Redonda Nacional sobre la trata de personas. A la luz del éxito alcanzado en la primera Mesa Redonda Nacional celebrada en 2008, la segunda reunión se centró en la trata con fines de explotación laboral. Entre los resultados obtenidos, cabe citar la creación de un grupo de trabajo para elaborar una estrategia que abarque todos los niveles del Gobierno destinada a crear conciencia acerca de la trata de personas en todas sus formas, especialmente acerca de las cuestiones relativas al trabajo equitativo entre las poblaciones de migrantes en Australia.

101. Australia, junto con Indonesia, cofinanció y copreside el Proceso de Bali sobre contrabando de personas, trata de personas y delitos penales transnacionales conexos, que es un proceso regional y multilateral diseñado para impulsar las iniciativas de cooperación bilateral y regional contra el contrabando y la trata de personas.

102. Australia ha enviado representantes a las cuatro Conferencias de las Partes en la Convención de las Naciones Unidas contra la Delincuencia Organizada Transnacional. La Conferencia de las Partes es un órgano formado por los Estados partes en la Convención y una serie de observadores, y su objetivo es mejorar la capacidad de los Estados partes para combatir la delincuencia organizada transnacional en sus diversas formas, así como fomentar y examinar la aplicación de la Convención y sus Protocolos.

103. El programa de asistencia exterior del Gobierno de Australia aborda las causas subyacentes de la trata de personas y de la explotación infantil al centrarse en la reducción de la pobreza y en la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Incluye el proyecto regional de Asia sobre la trata de personas, un proyecto quinquenal valorado en 21 millones de dólares australianos y financiado por el Organismo Australiano de Desarrollo Internacional, cuyo fin es proporcionar un enfoque más eficaz y mejor coordinado sobre la trata de personas en Asia Sudoriental. El Organismo también está diseñando dos programas como parte de su

trabajo contra la trata: uno de ellos tiene por objeto ayudar a los trabajadores migrantes vulnerables y a sus familias y el otro combatir la explotación sexual infantil en la subregión del Mekong. Está previsto que estos programas se pongan en marcha en 2010.

Cuestión y pregunta 15: sírvanse proporcionar información más detallada sobre la respuesta del Estado parte a las observaciones finales anteriores del Comité con respecto a la protección y asistencia de que disponen las mujeres de quienes se sospecha que son víctimas de trata y que no pueden o no quieren ayudar en una investigación o una acción judicial sobre la trata. La información debería incluir datos sobre las mujeres de esta categoría que fueron enviadas de vuelta a sus países en comparación con las mujeres de la misma categoría que pudieron permanecer en Australia con otra clase de visado. ¿Ha iniciado o previsto el Gobierno de Australia algún examen global del régimen de visados y la elegibilidad para los programas de apoyo y repatriación, con el fin de asegurar el logro de sus objetivos declarados de protección y prevención?

104. Australia ofrece una gama exhaustiva de servicios de apoyo a las personas identificadas como víctimas de trata de personas, independientemente del visado que posean o de si no pueden o no quieren participar en los procedimientos de justicia penal.

Modificaciones introducidas en el marco de servicios de visados para víctimas de la trata de personas, incluida la desvinculación del apoyo a las víctimas

105. Antes del 1 de julio de 2009, las víctimas que no podían ayudar en la investigación de delitos de trata de personas y el enjuiciamiento de los responsables recibían ayuda para regresar a su país de origen, a menos que cumplieren los requisitos para obtener otro visado que les permitiera permanecer en Australia. Desde el 1 de julio de 2009, todas las mujeres de quienes se sospecha que son víctimas de trata tienen acceso a un apoyo inicial de 45 días, independientemente de su deseo y su capacidad de ayudar en la investigación y acción judicial. A las víctimas que se encuentren en Australia de forma ilegal se les concederá un visado transitorio de clase F con arreglo al marco de visados. La validez de este visado se ha ampliado de 30 a 45 días.

106. De conformidad con las nuevas disposiciones, las víctimas de la trata de personas que quieran pero no puedan participar en procedimientos judiciales son susceptibles de que se les concedan hasta 90 días de apoyo con arreglo al programa (un período de evaluación de 45 días y un nuevo período ampliado de apoyo intensivo de otros 45 días). Este período ampliado de apoyo se ofrece de forma individualizada y está diseñado para brindar asistencia adicional a las víctimas que padezcan alguna afección médica, como por ejemplo un trauma. Si la persona de quien se sospecha que es víctima de trata no es titular de un visado válido, se le podría conceder un segundo visado transitorio de clase F por un período de hasta 45 días.

107. Desde que se anunciaron las modificaciones a mediados de junio de 2009, se han concedido visados permanentes de protección de testigos (trata) a ocho víctimas

y a sus familiares directos. En estos momentos se están tramitando varios visados más.

108. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía realiza un control estadístico de las mujeres de quienes se sospecha que son víctimas de trata a quienes posteriormente se les conceden visados distintos a los recogidos en el marco de visados. Estos visados pueden incluir visados de cónyuges o personas que cohabitan con un beneficiario o visados de protección. El Departamento no conserva datos detallados relacionados con las mujeres de quienes se sospecha que son víctimas de trata y que optan por abandonar el programa y marcharse de Australia.

Protección adicional

109. En junio de 2009, el Gobierno de Australia anunció también el proyecto de ley de reforma de la Ley de inmigración (protección adicional) de 2009 que protegerá mejor a las personas en riesgo de sufrir violaciones de los derechos humanos fundamentales y que pudieran estar excluidas del marco de la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados. La protección adicional ayudará a las personas vulnerables que corran el riesgo de sufrir daños de gravedad considerable si se les devuelve a su país de origen.

Cuestión y pregunta 16: sírvanse proporcionar información sobre el número de casos denunciados de trata de mujeres y niñas y sobre la proporción de condenas

110. Desde que entró en vigor la legislación sobre la trata de personas en Australia, se ha acusado a 35 personas de infracciones relacionadas con la trata. La mayor parte de las víctimas de trata identificadas por las autoridades australianas son mujeres que trabajaban en la industria del sexo. No obstante, también se han llevado a los tribunales dos casos de trata de personas con fines laborales.

111. Al 14 de octubre de 2009, 11 acusados habían sido condenados por delitos de esclavitud y esclavitud sexual y delitos de trata de personas. Se han reabierto los procesos de cuatro de estas personas tras una apelación. Actualmente hay seis casos de trata de personas (incluidos casos de apelación) ante los tribunales, que afectan a un total de 10 acusados.

Cuestión y pregunta 17: en sus observaciones finales anteriores, el Comité recomendó que se formularan estrategias para desalentar la demanda de prostitución, impedir que las mujeres se dedicaran a la prostitución y establecer programas de rehabilitación y apoyo para las mujeres y niñas que desearan abandonar la prostitución. Sírvanse proporcionar información sobre las estrategias y programas amplios que se hayan adoptado a este respecto y sobre los resultados alcanzados mediante su aplicación

112. El Gobierno de Australia cree que la prostitución en prostíbulos legalizados, o el lucro derivado de esa prostitución no están comprendidos en el concepto de “explotación de la prostitución” tal y como recoge el artículo 6 de la Convención. Piensa que, más bien, el concepto de “explotación de la prostitución” se aplica cuando las circunstancias en que se prostituye a la mujer tienen, por sí mismas, carácter de explotación: por ejemplo, en aquellos casos en los que las mujeres están sujetas a esclavitud sexual o cuando hay niñas prostituidas. Los gobiernos de los

estados y los territorios son responsables de reglamentar la industria del sexo, en virtud de las facultades residuales conferidas por la Constitución de Australia.

113. Como la prostitución en prostíbulos no constituye una actividad ilegal, el Gobierno de Australia no tiene ningún programa destinado directamente a impedir que las mujeres entren en el mundo de la prostitución, pero sí ofrece un exhaustivo programa de seguridad social que brinda apoyo a mujeres y hombres necesitados. Centrelink, un organismo oficial del Gobierno de Australia, ayuda a las personas a ser autosuficientes y a buscar empleo remunerado a través de un amplio espectro de programas y servicios, por ejemplo, a través de la remisión a proveedores de servicios de empleo y el acceso a centros de información sobre carreras. Centrelink también ofrece asesoramiento y asistencia social.

114. Con objeto de apoyar a las trabajadoras de la industria del sexo, el Departamento de Salud de Nueva Gales del Sur financia el Programa de información para profesionales del sexo, una organización de base comunitaria que ofrece un amplio abanico de servicios de información, apoyo, salud y seguridad dirigidos a profesionales del sexo, gerentes, clientes y parejas. Este programa también ofrece información y talleres sobre cuestiones relativas al trabajo sexual dirigidos al personal sanitario. Entre sus servicios, cabe destacar los de un trabajador dedicado a los proyectos para profesionales indígenas del sexo.

115. El Programa de alianzas de participación de la fuerza de trabajo establecido por el Departamento de Planificación y Desarrollo Comunitario del estado de Victoria está dirigido a las personas que buscan empleo y afrontan grandes barreras que dificultan el empleo o están en riesgo de desempleo a largo plazo. Este programa ayuda a los participantes a obtener empleos adecuados en ámbitos donde hay escasez de mano de obra y aptitudes. Pueden acceder a los servicios que ofrece el programa las profesionales del sexo vulnerables cuyas circunstancias limitan su capacidad de ser competitivas en el mercado de trabajo “general”, por ejemplo, toxicómanos, exdelincuentes y otras personas que tengan problemas para obtener un empleo sostenible.

Cuestión y pregunta 18: sírvanse proporcionar información sobre los resultados de las distintas iniciativas relativas a las mujeres indígenas y rurales, especialmente las mujeres isleñas del Estrecho de Torres, con respecto a la participación política y la adopción de decisiones

116. El Gobierno de Australia se ha comprometido a aumentar el número de mujeres en puestos de liderazgo y de toma de decisiones, incluido el número de nombramientos de mujeres para ocupar puestos en los consejos de administración y en los órganos de toma de decisiones. El Gobierno de Australia, a través de la Oficina de la Mujer, sigue trabajando con los estados y territorios en la Estrategia nacional para aumentar la participación de las mujeres en los consejos de administración, cuyo objetivo consiste en apoyar y alentar el nombramiento de mujeres para ocupar puestos en los consejos de administración de los sectores público y privado.

117. El Departamento de Agricultura, Pesca y Silvicultura del Gobierno de Australia está elaborando iniciativas y políticas a favor de todas las mujeres que trabajen en industrias primarias, incluidas las mujeres aborígenes y las isleñas del Estrecho de Torres. Durante los últimos 18 meses, el Gobierno ha duplicado la representación femenina en los consejos de administración de sus corporaciones de

investigación y desarrollo, que ahora es de un 40% mientras que antes era de alrededor de un 19%, y abarca a mujeres con fuertes vínculos rurales y regionales.

118. El desarrollo de firmes aptitudes de liderazgo también adquiere vital importancia para superar la situación desventajosa a la que se enfrentan los hombres y las mujeres indígenas. El Gobierno de Australia ha elaborado un Programa de desarrollo de liderazgo indígena que ha ayudado a hombres y mujeres indígenas a mejorar sus aptitudes de liderazgo, a tener más confianza en sí mismos y a participar más en el desarrollo de la comunidad. Desde la puesta en marcha de este programa en 2004, han participado en él 881 mujeres líderes indígenas.

119. El Gobierno de Australia también financia el Programa de mujeres indígenas. Las actividades que se financian en el marco de este programa tienen por objeto ayudar a más mujeres a asumir papeles de liderazgo, representación y gestión, reforzar las redes y organizaciones de mujeres y apoyar las tradiciones culturales de las mujeres indígenas. Desde 2004/05, el Gobierno de Australia ha respaldado 336 actividades pertenecientes al Programa de mujeres indígenas.

120. En 2007, el Gobierno de Australia se comprometió a crear un órgano de representación nacional para que las poblaciones aborígenes y de isleños del Estrecho de Torres estuviesen representadas en los asuntos nacionales. El Gobierno celebró amplias consultas con estas poblaciones a fin de conocer sus opiniones acerca de un modelo idóneo para un órgano de representación nacional. El modelo, elaborado tras 12 meses de consulta y recomendado por el Comisionado de Justicia Social para Aborígenes e Isleños del Estrecho de Torres, Tom Clama y el Comité Directivo Indígena, ha recibido el respaldo del Gobierno. Los principios rectores de este órgano incluyen la igualdad de participación de hombres y mujeres.

121. El Gobierno ha anunciado que destinará 29,2 millones de dólares australianos al nuevo órgano de representación a fin de brindarle un apoyo apropiado durante la importante fase de establecimiento y sus primeros años de actividad.

122. En 2009, el Gobierno de Australia financió los vuelos y el alojamiento de una mujer indígena para que pudiera participar en calidad de miembro de la delegación australiana en el 53º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer de las Naciones Unidas. El Gobierno también auspició un acto paralelo en colaboración con la Comisión de Derechos Humanos australiana y presentó el documental titulado *Yajilarra*, que refleja la exitosa labor realizada por mujeres aborígenes del valle del río Fitzroy en la remota región de Kimberly, al noroeste de Australia, en la reducción del consumo de alcohol en su comunidad. La Oficina de la Mujer del Gobierno de Australia financió la postproducción del documental y la participación de las dos mujeres de Fitzroy Crossing en el 53º período de sesiones.

123. En 2010, el Gobierno de Australia financiará la participación en calidad de miembros de la delegación australiana de dos mujeres indígenas en el 54º período de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.

124. La Reunión nacional de mujeres aborígenes e isleñas del Estrecho de Torres es otro foro importante. Esta reunión anual de mujeres aborígenes e isleñas del Estrecho de Torres de todos los estados y territorios estudia las cuestiones planteadas por mujeres indígenas. Además, sirve de enlace entre comunidades y gobiernos y ofrece asesoramiento y recomendaciones a la Conferencia Ministerial

sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer, que congrega a los ministros del Commonwealth, de los estados y los territorios y de Nueva Zelandia.

125. Asimismo, el Consejo Consultivo de aborígenes e isleños del Estrecho de Torres de Queensland ofrece al Gobierno de Queensland asesoramiento estratégico y de alto nivel sobre políticas, programas, servicios y alianzas para ayudarle a cumplir los objetivos y las prioridades estatales y del Commonwealth. De los 14 miembros del Consejo Consultivo, seis son mujeres aborígenes y una es una isleña del Estrecho de Torres.

126. El Órgano Indígena Elegido del Territorio de la Capital de Australia también se creó para garantizar que las poblaciones aborígenes y de isleños del Estrecho de Torres del Territorio de la Capital de Australia tengan una representación firme y elegida democráticamente. En consonancia con el compromiso adquirido por el Gobierno del Territorio de la Capital de Australia de que el 50% de los miembros de sus consejos de administración y de sus comités sean mujeres, el proceso de consulta de los nombramientos exige que todos los organismos consulten con la Oficina de la Mujer del Territorio de la Capital de Australia antes de nombrar miembros de sus consejos de administración y sus comités.

Cuestión y pregunta 19: sírvanse indicar qué medidas se han llevado a cabo para la aplicación de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad y explicar los resultados obtenidos

127. Australia ha presentado informes anuales al Consejo de Seguridad sobre la aplicación de la resolución 1325 (2000). Desde 2002, Australia financia actividades en la región de Asia y el Pacífico para proporcionar una plataforma para la participación de las mujeres en la adopción de decisiones relativas a la paz y la seguridad en los ámbitos comunitario, nacional y regional. Entre dichas actividades, cabe mencionar las siguientes:

- La FemLINKPACIFIC, una red femenina regional de medios comunitarios sobre la mujer, la paz y la seguridad, presentó un sitio web sobre la resolución 1325 (2000) para ayudar a difundir información relacionada con la resolución y traducirla a los idiomas locales, y respaldó la participación de las mujeres en la prevención, la gestión y la solución de conflictos a través de la creación de una red regional de organizaciones asociadas en Fiji, las Islas Salomón, Tonga y Bougainville que ayudará a aplicar la resolución.
- La celebración de una exposición itinerante de arte y teatro de 14 semanas de duración tras la Conferencia de mujeres en pro de la paz, que tuvo lugar en Timor-Leste en marzo de 2009, bajo los auspicios de la Fundación Alola. En la conferencia se reforzó la concienciación sobre el papel de la mujer en la consolidación de la paz y en la solución de conflictos. Para la exposición se utilizaron obras de arte producidas en el marco de la conferencia que recorrieron todos los distritos de Timor-Leste a fin de divulgar los temas y los resultados de la conferencia y promover un compromiso generalizado con ellos.

128. El Gobierno de Australia también se ha comprometido a realizar análisis políticos detallados a fin de mejorar la aplicación de la resolución 1325 (2000) a través del programa de asistencia. Entre las actividades actuales destinadas a lograr este objetivo cabe mencionar las siguientes:

- La investigación que está realizando la Universidad de Australia Meridional para un proyecto sobre la mujer, la paz y la seguridad en los países asociados con objeto de mejorar la orientación de Australia en la región de Asia y el Pacífico. Esta investigación se centra en la aplicación de la resolución 1325 (2000) en Fiji, Timor-Leste y Sri Lanka, y tiene por objeto destacar las mejores prácticas, proporcionar lecciones transferibles y hacer recomendaciones políticas sobre cómo medir, evaluar y promover con mayor eficacia la participación de las mujeres en cuestiones de paz y seguridad.
- Australia ha respaldado con firmeza el proceso de paz de Bougainville, en Papua Nueva Guinea, donde las mujeres han desempeñado un papel decisivo a la hora de mantener el impulso para la solución del conflicto. Con su programa de asistencia, Australia ha respaldado la participación de las mujeres de Bougainville en la solución del conflicto y en el proceso de paz facilitando su asistencia a conversacionales de paz y financiando el Organismo de Desarrollo de las Mujeres de Leitana Nehan.

129. El programa de asistencia de Australia también apoya la aplicación de las resoluciones 1820 (2008) y 1888 (2009) del Consejo de Seguridad relativas al fin de la violencia sexual en situaciones de conflicto armado a través de las siguientes iniciativas:

- Incorporación de una perspectiva de género en las operaciones de mantenimiento de la paz mediante el apoyo al Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz en la elaboración de un inventario en el que se incluya una relación de las buenas prácticas aplicadas actualmente por el personal militar para prevenir, impedir y responder a la violencia sexual en los conflictos.
- Protección de las mujeres y las niñas contra la violencia sexual en los campamentos de desplazados internos de la República Democrática del Congo ayudando a la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados a aplicar la estrategia amplia de lucha contra la violencia sexual.

Cuestión y pregunta 20: sírvanse proporcionar información sobre las medidas adoptadas para hacer frente a la persistente disparidad que afecta a las mujeres en su acceso al sistema educacional, incluso las que viven en zonas apartadas. Sírvanse proporcionar información además sobre las medidas adoptadas para mejorar la calidad de la educación de las niñas y mujeres que viven en zonas apartadas, en particular las que pertenecen a grupos indígenas y otros grupos desfavorecidos como los estudiantes con discapacidad. Sírvanse indicar los resultados obtenidos mediante la aplicación de tales medidas y programas

130. El Gobierno de Australia se ha comprometido a mejorar la calidad de la educación para todos los estudiantes australianos, incluidos los de medios socioeconómicos de bajo nivel, en particular, los estudiantes indígenas y de regiones y zonas remotas. En los últimos años se han experimentado avances positivos en este ámbito, con un incremento del 2,4% en la participación de estudiantes femeninas en la educación superior en 2008. Entre 2006 y 2007 se registró un incremento del 10,8% en la finalización de los estudios de educación superior por parte de las estudiantes indígenas, frente al incremento del 1,5% experimentado en

las cifras globales de estudiantes (indígenas y no indígenas) de educación superior australianas.

131. El Gobierno de Australia, los estados y los territorios han decidido tomar medidas urgentes para superar la brecha existente entre los resultados obtenidos a lo largo de la vida por los australianos indígenas y no indígenas. Para ello, el Primer Ministro, los Primeros Ministros de los estados y los Ministros Principales de los territorios han acordado seis ambiciosos objetivos a través del Consejo de Gobiernos Australianos, basados en una serie de “componentes fundamentales”, a saber: primera infancia, escolarización, salud, participación económica, salubridad de la vivienda, seguridad en las comunidades, y gobernanza y liderazgo.

132. El Gobierno de Australia está trabajando con los estados y los territorios en la aplicación de un acuerdo de colaboración nacional sobre alfabetización y aritmética que recibirá una financiación de 540 millones de dólares australianos durante los próximos cuatro años. La colaboración nacional favorecerá las mejoras en materia de alfabetización y aritmética de los estudiantes, para lo que se centrará en tres ámbitos de reforma prioritarios:

- Un liderazgo y compromiso firmes en el ámbito escolar con respecto a la alfabetización y la aritmética.
- Una enseñanza de alfabetización y aritmética eficaz y bien fundamentada.
- El uso efectivo de la información relativa al rendimiento de los estudiantes para mejorar de forma sustancial los resultados obtenidos por todos ellos en materia de alfabetización y aritmética, especialmente los de los estudiantes indígenas y los que están en peligro de quedarse rezagados.

133. El Gobierno de Australia también está colaborando con los estados y los territorios en el acuerdo denominado *Smarter Schools – Quality Teaching National Partnership* (Escuelas más inteligentes: alianza nacional a favor de una enseñanza de calidad), que cuenta con un presupuesto de 550 millones de dólares australianos, para apoyar la línea indígena de reforma del Consejo de Gobiernos Australianos. En el acuerdo se hace hincapié en la prestación de apoyo para la colaboración de los maestros y líderes escolares indígenas con los miembros de la comunidad. Con esta reforma se pretende fomentar una demanda educativa en el ámbito familiar y comunitario, mejorar la asistencia escolar de los estudiantes y respaldar la participación de los padres en el aprendizaje de sus hijos, por ejemplo, con medidas destinadas a mejorar el grado de alfabetización de la familia.

134. Además, el Gobierno está colaborando con proveedores de servicios educativos en el Territorio Septentrional para financiar la asignación de 200 maestros adicionales a las escuelas situadas en zonas remotas, que ayudarán a educar a unos 2.000 jóvenes más en edad de escolarización obligatoria que actualmente no están matriculados en la escuela en determinadas comunidades del Territorio Septentrional.

135. El Gobierno de Australia también ha asignado 56,4 millones de dólares australianos para probar una serie de proyectos específicos destinados a mejorar los resultados obtenidos por los estudiantes indígenas en materia de alfabetización y aritmética y apoyar a los maestros en la aplicación de planes de aprendizaje personalizados para todos los estudiantes indígenas hasta el décimo curso. Estos proyectos ayudarán a establecer una base de pruebas objetivas sobre las medidas

más útiles para mejorar los resultados en materia de alfabetización y aritmética de los estudiantes indígenas y respaldarán la expansión de los programas y las estrategias que tengan mayor repercusión.

136. En el marco del Programa de centros de formación profesional en las escuelas se está dando prioridad a financiar las escuelas secundarias que ayuden a los estudiantes indígenas y a los estudiantes procedentes de comunidades rurales o regionales o de otras comunidades en situación desventajosa. En la primera fase del programa, el 32% de los proyectos aprobados favorecerán a las escuelas situadas en regiones rurales o remotas y el 44% apoyarán a escuelas con poblaciones importantes de estudiantes indígenas.

137. La mejora de los resultados de aprendizaje de los estudiantes en situación desventajosa en la educación, incluidos los estudiantes procedentes de zonas rurales o los que padecen alguna discapacidad, también constituye una prioridad. En Australia, el número de alumnas con discapacidad matriculadas en centros de enseñanza superior se ha incrementado en 3.437 alumnas, es decir, en un 21% desde 2004. En 2008, 4.183 mujeres con discapacidad completaron estudios con una beca de enseñanza superior, 1.219 en el nivel de postgrado y 2.964 en el nivel de pregrado.

138. El Gobierno de Australia destina fondos a las escuelas privadas con arreglo a la Ley de asistencia a las escuelas de 2008. La financiación dirigida a estudiantes con discapacidad de las escuelas públicas se concede a través del Programa sobre alfabetización, aritmética y necesidades especiales, que aporta aproximadamente 814 millones de dólares australianos para el período 2009-2012 a fin de ayudar a los estudiantes en situación desventajosa en la educación, incluidos los estudiantes con discapacidad. La responsabilidad de la asignación de los fondos de este programa recae en las autoridades de educación privada de cada estado o territorio.

139. Para los niños australianos afectados por un trastorno de espectro autista, el Gobierno ofrece apoyo específico destinado a dichos niños, a sus padres, cuidadores, maestros y otros profesionales a través del proyecto *Helping Children with Autism* (Ayuda a los niños con autismo). La aplicación de este proyecto, valorado en 190 millones de dólares australianos, corresponde a: el Departamento de Familias, Vivienda, Servicios Comunitarios y Asuntos Indígenas, el Departamento de Salud y Envejecimiento y el Departamento de Educación, Empleo y Relaciones en el Lugar de Trabajo.

140. El Departamento de Educación, Empleo y Relaciones en el Lugar de Trabajo es responsable de la ejecución de dos iniciativas incluidas en el proyecto que tienen por objeto fomentar alianzas positivas entre las escuelas y las familias a fin de mejorar los resultados educativos de los niños con trastorno de espectro autista. Las iniciativas, que se han denominado *Positive Partnerships: supporting students on the autism spectrum*, (Alianzas positivas: apoyo a los estudiantes con espectro autista) ofrecen:

- Desarrollo profesional para maestros, líderes escolares y otros miembros del personal de las escuelas para fomentar sus conocimientos, aptitudes y experiencia de trabajo con niños con trastorno de espectro autista.
- Talleres y sesiones informativas dirigidas a padres y cuidadores para ayudarles a colaborar con los maestros de sus hijos, los líderes escolares y otros miembros del personal.

Cuestión y pregunta 21: sírvanse proporcionar información sobre si la educación preescolar es igualmente accesible y asequible para todas las niñas y niños en todo el Estado parte

141. Como reconocimiento de la importancia de la educación temprana, el Gobierno de Australia ha asignado 970 millones de dólares australianos durante un período de cinco años para conseguir el acceso universal a la educación en la primera infancia. Esto se llevará a cabo en colaboración con los estados y los territorios. Se pretende que para 2013 todos los niños tengan acceso a la educación en la primera infancia asequible y de calidad en el año anterior a su ingreso a la escuela.

142. El Gobierno de Australia y los estados y territorios están colaborando estrechamente para reducir o eliminar las barreras a la participación en programas preescolares, teniendo en cuenta el gasto, la distancia, la idoneidad cultural y la conveniencia para las familias. De los 970 millones de dólares australianos, 15 se han reservado para la elaboración de mejores datos e información sobre el rendimiento para la educación en la primera infancia.

Cuestión y pregunta 22: en el informe se indica que en 2007 había aproximadamente un 23% de mujeres entre el personal académico que pertenecían a una categoría superior a la de profesor adjunto. Sírvanse indicar las medidas adoptadas para aumentar la participación de mujeres en la categoría de profesor titular

143. El Gobierno de Australia ha aportado 190.000 dólares australianos en apoyo del Plan de acción del Comité de Vicerrectores Universitarios Australianos para las mujeres empleadas en universidades australianas (2006-2010), cuyos objetivos son: alentar a todas las universidades a que integren en sus planes institucionales estrategias de equidad e indicadores de desempeño; mejorar sustancialmente la representación de mujeres en funciones de mayor responsabilidad con el fomento de iniciativas de equidad en esferas críticas, y efectuar un seguimiento de las pautas de ingreso de las mujeres en los círculos académicos, respondiendo a las barreras que se oponen a un ingreso sostenido. El plan de acción tiene por objeto aumentar el número de profesoras universitarias del 16% registrado en 2004 al 25% para 2010 y el número de profesoras asociadas del 24% registrado en 2004 al 35% para 2010. El plan de acción también apoyará las actividades del Coloquio australiano de mujeres en los últimos cursos universitarios, una red nacional para las mujeres en los últimos cursos universitarios que ofrece una fuente inmediata de información, asesoramiento, apoyo y perspectiva a las mujeres que se encuentran en los niveles más altos del sector.

Cuestión y pregunta 23: sírvanse proporcionar información sobre la situación laboral de las mujeres que pertenecen a grupos indígenas, las que buscan asilo, las migrantes y las mujeres con discapacidad, y sobre los resultados de los programas y medidas que tienen por objeto eliminar los obstáculos que les impiden el goce de su derecho al trabajo. Sírvanse proporcionar información además sobre las medidas adoptadas para proteger a esas mujeres contra la explotación. Sírvanse indicar además las medidas tomadas para abordar el problema de los ingresos considerablemente inferiores de las mujeres indígenas empleadas en comparación con las mujeres empleadas no indígenas

144. El Gobierno australiano y los gobiernos de los estados y los territorios han emprendido múltiples iniciativas encaminadas a mejorar la participación de la mujer en la fuerza laboral, entre ellas programas que benefician concretamente de las mujeres en situación desventajosa. Job Services Australia, un servicio de empleo del Gobierno de Australia, ofrece a los proveedores de servicios de empleo asistencia personalizada y servicios de empleo a medida tanto para quienes buscan empleo como para los empleadores.

145. Una característica fundamental de Job Services Australia es la prestación de servicios en consonancia con el nivel calculado de desventaja de las personas que buscan empleo. Los servicios se ofrecen a través de cuatro vertientes; la primera de ellas está dirigida a las personas que buscan empleo y que están más preparadas para el empleo, y la cuarta a las personas que buscan empleo y que se encuentran en situación muy desventajosa y afrontan numerosas barreras profesionales o de otra índole.

146. Los proveedores de Job Services Australia también pueden acceder al *Employment Pathway Fund* (Fondo de caminos a seguir para obtener empleo) al ayudar a las personas que buscan empleo. Este fondo consiste en un conjunto flexible de fondos a los que pueden acceder los proveedores de Job Services Australia para adquirir una amplia gama de bienes y servicios destinados a ayudar a personas que buscan empleo y que reúnan determinados requisitos a hacer frente a sus necesidades individuales para superar las barreras profesionales o de otra índole. El Fondo se puede utilizar, por ejemplo, para ofrecer servicios de apoyo en materia de salud mental o la asistencia de un intérprete.

Mujeres migrantes y refugiadas

147. Aunque la mayor parte de los centros de Job Services Australia ofrecen ayuda a personas con antecedentes culturales y lingüísticos diversos, hay 28 que están especializados en la prestación de servicios para este tipo concreto de personas que buscan empleo⁶.

148. En consonancia con sus compromisos internacionales, el Gobierno de Australia exige que la contratación de todas las personas (incluidos los ciudadanos australianos, los residentes permanentes en Australia y los titulares de visados temporales con derecho al trabajo) se haga de conformidad con las leyes y las prácticas australianas relativas al lugar de trabajo (incluidos los instrumentos concernientes al salario y las condiciones de empleo, pensión de jubilación, seguridad y salud ocupacional, indemnización por accidentes de trabajo e impuestos).

149. El Gobierno de Australia ofrece a los titulares de visados temporales con derecho al trabajo el mismo nivel de protección (en términos de investigación y adopción de unas medidas apropiadas en lo referente a las denuncias por explotación e impago) que está a disposición de los ciudadanos australianos y los residentes permanentes.

⁶ Las cifras corresponden al 11 de septiembre de 2009 y a los centros de Job Services Australia especializados en la prestación de servicios dirigidos a personas con antecedentes culturales y lingüísticos diversos.

Mujeres con discapacidad

150. El Gobierno de Australia valora la contribución de las personas con discapacidad a la sociedad australiana y considera que debe apoyarlas en sus esfuerzos por obtener y conservar un empleo. El Gobierno de Australia invertirá más de 1.200 millones de dólares australianos en unos servicios nuevos de empleo para personas con discapacidad, diseñados para aumentar la participación de estas personas en el empleo.

151. El nuevo modelo de servicios de empleo para personas con discapacidad se regirá por la demanda, lo que significa que todas las personas con discapacidad que reúnan determinados requisitos tendrán acceso a los servicios que necesiten para intentar superar las barreras profesionales y de otra índole que les impiden obtener un empleo. El modelo ofrecerá asistencia individualizada y a medida en función de las aptitudes, capacidades y circunstancias de las personas que busquen empleo, acrecentará la asistencia temprana a las personas en situación desventajosa que busquen empleo y satisfará mejor las necesidades de los empleadores en materia de personal calificado.

152. En la elaboración del modelo de servicios de empleo para personas con discapacidad se tuvo especialmente en cuenta la inclusión social, a la que se dedicaron más de 12 meses de trámites y consultas.

153. En virtud del plan de incentivos al empleador, el Gobierno de Australia también ofrece diversos incentivos para alentar a los empleadores a contratar a personas con discapacidad, entre ellos, asistencia financiera para adquirir equipo especial y tecnologías de asistencia, modificar el lugar de trabajo y contratar servicios de interpretación Auslan (lenguaje de signos australiano) durante las entrevistas de trabajo y las actividades laborales.

154. El Gobierno de Australia celebró consultas exhaustivas con la comunidad para elaborar una Estrategia nacional de empleo para personas con problemas de salud mental y discapacidad en el marco de un nuevo programa de inclusión social. Como resultado de las consultas celebradas con más de 700 personas interesadas y más de 300 propuestas por escrito, se ha mejorado el programa de incentivos a los empleadores y se ha incluido en un nuevo Fondo de asistencia al empleo, que se aplicará a partir del 1 de marzo de 2010, con objeto de intentar derribar las barreras de acceso al empleo a las que deben hacer frente las personas con discapacidad, incluidas las que padecen enfermedades mentales.

Mujeres indígenas

155. El presupuesto asignado por el Gobierno de Australia para apoyar a los indígenas en 2009/10 fue de 172,7 millones de dólares australianos durante un periodo de cinco años, con el objetivo de aumentar las oportunidades de empleo para los indígenas australianos a través del Acuerdo nacional de asociación relativo a la participación económica de los indígenas. Gracias a este acuerdo, se mejorarán las posibilidades de empleo de hasta 13.000 indígenas australianos durante cuatro años a través de las siguientes acciones:

- Creación de empleo en esferas de prestación de servicios gubernamentales.
- Aumento del empleo de indígenas en el sector público como mínimo en un 2,6% para 2015.

- Refuerzo de las políticas de contratación del Gobierno para aumentar al máximo la contratación de indígenas.
- Elaboración de estrategias dirigidas a la fuerza laboral indígena relacionadas con planes de aplicación de medidas encaminadas a grandes reformas e inversiones en infraestructuras.

156. La política del Gobierno de Australia consiste en aumentar el empleo y el desarrollo económico de todos los australianos indígenas, hombres y mujeres. En términos generales, los australianos indígenas poseen un nivel de educación y aptitudes inferior que se refleja en su nivel de ocupación y, en última instancia, de ingresos. Las iniciativas para superar las brechas que existen en materia de logros educativos para los australianos indígenas contribuirán significativamente a la igualdad laboral, a lo que seguirá la igualdad de ingresos.

157. En el anexo II se presentan estadísticas relativas a mujeres indígenas, migrantes y con discapacidad en la fuerza laboral.

Cuestión y pregunta 24: en el informe se indica que el problema de la intimidación y la discriminación en el lugar de trabajo se trató principalmente mediante programas de capacitación en línea así como la publicación de una guía para jefes y empleados de los servicios públicos. Sin embargo, en el informe nada se dice sobre el acoso sexual en el lugar de trabajo. ¿Se realizó algún estudio sobre la medida en que las mujeres experimentan acoso sexual en el lugar de trabajo? ¿Qué medidas se tomaron para impedir el acoso sexual en el lugar de trabajo, para proteger a las mujeres que experimentan acoso sexual y para prestarles apoyo en sus alegaciones?

158. Entre julio y septiembre de 2008, la Comisión de Derechos Humanos australiana realizó una encuesta telefónica nacional para investigar la naturaleza y el alcance del acoso sexual en los lugares de trabajo australianos. Se realizaron 2.005 entrevistas telefónicas con personas de edades comprendidas entre 18 y 64 años. La muestra de entrevistados era representativa de la población australiana en términos de edad, género y zona de residencia. La encuesta se basó en una encuesta telefónica nacional similar realizada por la Comisión en 2003.

159. Los resultados de esta encuesta indicaban que en los cinco años transcurridos desde la última encuesta se han experimentado algunas mejoras. En 2008, el 22% de las mujeres y el 5% de los hombres habían experimentado acoso sexual en el lugar de trabajo, frente al 28% de mujeres y el 7% de hombres de 2003. No obstante, la encuesta también puso de manifiesto una reducción en el número de denuncias presentadas (16% frente al 32% en 2003). También señalaba que un importante porcentaje de personas (una de cada cinco) desconocía qué tipo de conducta es ilegal.

160. El 12 de noviembre de 2008, Elizabeth Broderick, la Comisionada sobre discriminación por motivos de sexo, publicó *Effectively preventing and responding to sexual harassment: A Code of Practice for Employers* (Prevención y respuesta eficaces al acoso sexual: un código de prácticas para los empleadores). Asimismo, la Comisionada auspició conjuntamente con la Cámara de Comercio e Industria de Australia un foro para empleadores sobre la prevención y la respuesta eficaces al

acoso sexual. La Comisión también está promoviendo una reforma de la ley a fin de ofrecer mejor protección contra el acoso sexual.

161. Además, uno de los objetivos de la Ley de igualdad de oportunidades de la mujer en el lugar de trabajo consiste en fomentar la eliminación de la discriminación, directa e indirecta, y ofrecer igualdad de empleo para las mujeres en base a una serie de asuntos relacionados con el empleo, como, por ejemplo, las “disposiciones para abordar el acoso basado en el sexo”. En el marco de sus obligaciones anuales de presentación de informes al Organismo de igualdad de oportunidades para la mujer en el lugar de trabajo, las organizaciones que deban presentar dichos informes deben analizar sus lugares de trabajo y elaborar programas que aborden los problemas identificados, que podrían incluir disposiciones para hacer frente al acoso basado en el sexo.

Cuestión y pregunta 25: sírvanse proporcionar información sobre las medidas que se hayan tomado para revisar la reserva del Estado parte al párrafo 2 del artículo 11 y la introducción de un plan obligatorio de licencia de maternidad remunerada o con prestaciones sociales comparables en toda Australia

162. El Gobierno de Australia examina periódicamente sus reservas a los tratados. En 2008, encomendó la elaboración de un informe al órgano independiente de investigación y asesoramiento, la Comisión de Productividad, acerca de la licencia de maternidad o paternidad con goce de sueldo para padres con hijos recién nacidos y hasta la edad de dos años. El 28 de febrero de 2009, la Comisión de Productividad presentó su informe al Gobierno de Australia, quien a su vez lo presentó a la Cámara de Representantes y al Senado los días 12 y 13 de mayo de 2009, respectivamente.

163. El 10 de mayo de 2009, el Gobierno anunció su intención de introducir un plan de licencias de maternidad o paternidad con goce de sueldo en enero de 2011. El plan se basa en gran medida en el modelo propuesto por la Comisión de Productividad y ofrecerá al principal encargado de cuidar a los hijos 18 semanas de licencia posnatal con goce de sueldo al nivel del salario mínimo federal. Las condiciones exigidas dependerán del tiempo de empleo del principal encargado de cuidar a los hijos con el empleador y de si percibió unos ingresos gravables ajustados de 150.000 dólares australianos o menos durante el ejercicio fiscal anterior al nacimiento del hijo. El plan será aplicable a los empleados asalariados, incluidos los trabajadores ocasionales, así como a los contratistas y personas que trabajan por cuenta propia. El Gobierno de Australia está examinando su postura con respecto a su reserva al apartado b) del párrafo 2 del artículo 11 de la Convención, especialmente a la luz de su intención manifiesta de introducir la licencia de maternidad o paternidad con goce de sueldo en Australia en 2011.

Cuestión y pregunta 26: sírvase indicar si se han previsto iniciativas que tengan por objeto aplicar el principio de igual remuneración por trabajo de igual valor, y proporcionar información sobre las conclusiones, si las hay, del informe del Comité de Empleo y Relaciones en el Lugar de Trabajo de la Cámara de Representantes, encomendado por el Gobierno de Australia para investigar sobre la equidad en la remuneración e informar al respecto

164. El Gobierno de Australia se ha comprometido firmemente a mejorar los resultados económicos de las mujeres y sus familias.

165. La Ley sobre el trabajo equitativo de 2009 pretende abordar la discrepancia de género en la remuneración mediante la ampliación de las disposiciones relativas a la igualdad de remuneración con objeto de incluir el derecho a igualdad de remuneración por trabajo de valor igual o comparable.

166. La Ley convierte la igualdad de remuneración en un principio rector de la labor realizada por Fair Work Australia, el tribunal nacional para las relaciones en el lugar de trabajo. Además, la Ley también introduce una serie de disposiciones relativas a Fair Work Australia para que facilite la negociación sectorial a los empleados que perciban un salario reducido y que no hayan gozado históricamente de los beneficios de la negociación colectiva en el ámbito de la empresa. Los empleados de sectores como el cuidado de niños, el trabajo comunitario y la limpieza, que habitualmente contratan a mujeres, trabajadores a jornada parcial, migrantes recientes u ocasionales, suelen encontrar dificultades para negociar con sus empleadores. A menudo se trata de sectores donde hay un predominio de mujeres y que normalmente se caracterizan por sus bajos índices salariales y un acceso limitado a la negociación colectiva.

Informe de la Cámara de Representantes sobre la equidad en la remuneración en Australia

167. El 24 de noviembre de 2009, el Comité Permanente de Empleo y Relaciones en el Lugar de Trabajo de la Cámara de Representantes presentó su informe sobre la equidad en la remuneración y cuestiones conexas relacionadas con la creciente participación de la mujer en la fuerza de trabajo. El informe es exhaustivo e incluye 63 recomendaciones amplias y significativas. El Departamento de Educación, Empleo y Relaciones en el Lugar de Trabajo del Gobierno de Australia guiará la respuesta del Gobierno al informe y recibirá mucha información de las distintas carteras, incluida, más concretamente, la Oficina de la Mujer.

Equidad en la remuneración de los trabajadores de servicios sociales y comunitarios en Australia

168. En 2009, la Unión de Servicios de Australia anunció su intención de pedir a Fair Work Australia que ordenara la equiparación de las remuneraciones de los trabajadores del sector de servicios sociales y comunitarios por motivos de equidad. Esto sucedía tras la presentación de una solicitud similar en 2008 en Queensland, como resultado de la cual la Comisión de Relaciones Industriales de Queensland concedió importantes incrementos salariales a los trabajadores del sector de servicios sociales y comunitarios en mayo de 2009.

169. Antes de la creación del nuevo sistema nacional de relaciones en el lugar de trabajo para el sector privado, el Gobierno negoció un acuerdo preliminar (el Acuerdo) con la Unión de Servicios de Australia. La transferencia de los poderes de relaciones industriales estatales al Commonwealth se tradujo en el traslado de muchos trabajadores del sector de servicios sociales y comunitarios al sistema nacional a partir del 1 de enero de 2010.

170. El acuerdo también contempla la anunciada reclamación de equidad en la remuneración que hizo la Unión de Servicios de Australia. El Gobierno respaldará

la formulación de unos principios que guíen las decisiones futuras en materia de equidad en la remuneración y también prestará su ayuda a las partes y a Fair Work Australia con la investigación y la aportación de pruebas relativas a las tendencias del sector en el mercado laboral. La Unidad de Servicios de Australia ha señalado su intención de presentar una solicitud a Fair Work Australia en abril de 2010, y está previsto que Fair Work Australia adopte una decisión para finales de ese mismo año.

Cuestión y pregunta 27: sírvanse proporcionar información detallada acerca de las medidas adoptadas para mejorar la situación de salud de las mujeres indígenas y sobre los progresos alcanzados en la atención de sus necesidades de salud

171. El Gobierno de Australia adopta un enfoque global con respecto a la mejora de la salud de los aborígenes y los isleños del Estrecho de Torres. En el presupuesto de apoyo a los indígenas correspondiente a 2009/10, de un total de 1.600 millones se destinaron 805,5 millones de dólares australianos durante cuatro años al Acuerdo de asociación nacional para eliminar diferencias en los resultados sanitarios de los indígenas, establecido por el Consejo de Gobiernos Australianos. Con esta inversión se pretende prevenir y tratar mejor las enfermedades crónicas centrándose en los factores de riesgo, para lo cual se mejorará el tratamiento de las enfermedades crónicas en los servicios de atención primaria y los servicios de atención posteriores y se aumentará la capacidad de los trabajadores de los servicios de atención primaria a fin de ofrecer una buena atención sanitaria a los indígenas australianos.

172. Se harán más de 133.000 controles de salud adicionales y se proporcionarán más de 400.000 servicios adicionales de tratamiento de enfermedades crónicas dirigidos a los indígenas australianos que padezcan alguna enfermedad crónica; más de 54.000 indígenas que padezcan alguna enfermedad crónica podrán usar un programa de tratamiento autónomo, mientras que otros 70.000 indígenas recibirán asistencia financiera para mejorar su acceso a medicamentos a través del Plan de prestaciones farmacéuticas.

Control de calidad del Programa de patología de los servicios médicos para aborígenes e isleños del Estrecho de Torres

173. El Gobierno de Australia también va a destinar 3,8 millones de dólares australianos durante un período de cuatro años para aumentar el número de aborígenes e isleños del Estrecho de Torres que pueden hacerse pruebas de laboratorio en sus propias comunidades, lo que contribuirá al tratamiento autónomo de la diabetes. Esta medida aumentará el acceso a las pruebas de laboratorio porque el número de centros de servicios de salud pasará de los 120 que existen actualmente a 170.

Círculo de conversaciones de mujeres aborígenes de la red de salud de las mujeres australianas

174. En febrero de 2009, el Gobierno de Australia brindó apoyo las mujeres aborígenes e isleñas del Estrecho de Torres a través del Círculo de conversaciones de mujeres aborígenes de la red de salud de las mujeres australianas con objeto de obtener los siguientes resultados:

- Formular prioridades y estrategias de actuación para mejorar la salud de las mujeres aborígenes;

- Elaborar y anunciar una estrategia de salud para las mujeres aborígenes;
- Colaborar con la Política nacional de salud de la mujer del Gobierno de Australia.

175. El proyecto se inició en mayo de 2009 y se espera que concluya en junio de 2010. Hasta la fecha se han celebrado consultas con mujeres indígenas en todos los estados y territorios y se ha redactado un borrador que será examinado por el Círculo de conversaciones.

Medida de establecimiento de unas normas de salud de calidad

176. El Gobierno de Australia ha aplicado la medida de establecimiento de unas normas de salud de calidad para dotar de experiencia y recursos a los servicios de salud indígenas y abordar las barreras que dificultan la acreditación nacional, clínica y organizativa. Esta medida servirá para garantizar a los pacientes, a los profesionales de la medicina y a la comunidad en su conjunto que los servicios de salud para los aborígenes e isleños del Estrecho de Torres cumplen las normas actuales de atención sanitaria.

Programa australiano de colaboración entre enfermeras y familias

177. El Programa australiano de colaboración entre enfermeras y familias es un programa a pequeña escala de visitas domiciliarias a cargo de enfermeras que se está ejecutando en Australia en un total de siete centros situados en zonas específicas. Este programa ofrece una financiación de 37,4 millones de dólares australianos durante un período de cuatro años, incluidos en el presupuesto de 2007/08. Con él se pretenden mejorar los resultados de la salud a través de las siguientes actuaciones: proporcionar servicios intensivos de visitas domiciliarias destinados a mujeres embarazadas con un hijo aborigen o isleño del Estrecho de Torres; ayudar a las madres a adquirir buenas prácticas de salud preventiva, y prestar apoyo a los padres para que mejoren la salud y el desarrollo de sus hijos y el ciclo de vida de los padres hasta que el hijo cumpla dos años.

Programa de salud para toda la vida

178. La salud maternal también constituye un foco de atención del Programa de salud para toda la vida que tiene por objeto mejorar la capacidad de los servicios de atención primaria de la salud a fin de mejorar la calidad de los servicios de atención de la salud materno-infantil y las enfermedades crónicas de los aborígenes e isleños del Estrecho de Torres. Los indicadores de salud maternal específicos de este programa son los siguientes:

Indicador esencial 1	Proporción de mujeres que dieron a luz a un bebé indígena en el período que cubre este informe y que asistieron a su primera visita prenatal durante el primer trimestre de embarazo: a) Mujeres indígenas que son beneficiarias habituales del servicio; b) Mujeres no indígenas que son beneficiarias habituales del servicio.
-----------------------------	--

Indicador esencial 2	Peso medio de nacimiento de los bebés indígenas cuyas madres son beneficiarias habituales del programa que son: a) Mujeres indígenas; b) Mujeres no indígenas.
Indicador esencial 3	Proporción de bebés con peso de nacimiento alto y bajo cuyas madres son beneficiarias habituales del servicio de salud que son: a) Mujeres indígenas; b) Mujeres no indígenas.
Indicador esencial 4, parte I	Proporción de beneficiarias habituales del servicio de salud que dieron a luz a un bebé indígena en el período que cubre este informe y a quienes en la primera visita prenatal, antes de terminar las 13 semanas de embarazo, se les detectó algún comportamiento de riesgo, a saber: a) Tabaquismo; b) Consumo de alcohol; c) Uso de drogas ilícitas. Mujeres que son: i) indígenas; ii) no indígenas.
Indicador esencial 4, parte II	Proporción de beneficiarias habituales del servicio de salud que dieron a luz a un bebé indígena en el período que cubre este informe y a quienes durante el tercer trimestre se les detectó algún comportamiento de riesgo, a saber: a) Tabaquismo; b) Consumo de alcohol; c) Uso de drogas ilícitas. Mujeres que son: i) indígenas; ii) no indígenas.

179. En la actualidad se han financiado 101 servicios para ejecutar el Programa de salud para toda la vida en toda Australia.

Cuestión y pregunta 28: en el informe se hace referencia a varios programas de salud relativos a la situación sanitaria de las mujeres que viven en zonas rurales y apartadas y las mujeres de edad. Sírvanse indicar en qué forma se supervisa la aplicación de esas estrategias a fin de que tengan un efecto positivo en la vida de esas mujeres

180. El Gobierno de Australia se ha comprometido firmemente a mejorar los resultados de salud de las comunidades rurales de toda Australia.

Programas de salud rural del Gobierno de Australia

181. Los programas de salud rural del Gobierno de Australia ofrecen financiación adicional para una serie de servicios destinados a mantener o mejorar el acceso de las personas residentes en zonas rurales y remotas a especialistas, servicios de salud conexos y servicios de atención primaria sanitaria. Se pretende extender estos servicios a toda la población. Estos programas se supervisan a través de acuerdos de

financiación que describen de forma detallada los servicios que se van a prestar y las comunidades que se van a beneficiar. Se presentan informes semestral y anualmente.

Programa de consultas a especialistas médicos

182. El Programa de consultas a especialistas médicos sigue respaldando la prestación de servicios periféricos a zonas rurales y remotas de Australia. Este programa cuenta con el apoyo de organizaciones estatales y del Territorio Septentrional sobre quienes recae la responsabilidad principal de garantizar una prestación de servicios acorde con el plan de servicio anual. El Departamento de Salud y Envejecimiento del Gobierno de Australia supervisa la prestación de los servicios a través de la presentación de informes bianuales que refleja las disciplinas de especialidades médicas específicas y los servicios prestados en zonas rurales y remotas.

Servicio de atención general de mujeres residentes en zonas rurales

183. El Servicio de atención general de mujeres residentes en zonas rurales tiene por objeto mejorar el acceso a los servicios de atención primaria de la salud de las mujeres de zonas rurales y remotas de Australia que actualmente tienen un acceso limitado o nulo a médicas generales; para ello, se facilita el desplazamiento de médicas generales a estas comunidades. El servicio está abierto a todos los miembros de la comunidad, incluidos los hombres y los niños. El encargado de administrar este programa es el Servicio de médicos transportados por vía aérea, el cual presenta informes periódicos sobre los progresos que contienen una gran variedad de información sobre las actividades del programa, a saber:

- El número de consultas, incluidas las consultas de aborígenes o isleños del Estrecho de Torres;
- Las diez razones principales de las visitas;
- Los diez diagnósticos principales;
- Información detallada sobre las sesiones de promoción/educación en materia de salud celebradas en las clínicas.

184. El Servicio de médicos transportados por vía aérea debe realizar durante 2009-2010 una evaluación del Servicio de atención general de mujeres residentes en zonas rurales que cubra el período comprendido entre el 1 de julio de 2007 y el 31 de marzo de 2010. Esta evaluación incluirá una encuesta a pacientes, médicas generales y médicos generales residentes. La evaluación facilitará información sobre la aplicación del programa y su repercusión en las vidas de las usuarias de los servicios.

Cuestión y pregunta 29: sírvanse proporcionar información sobre la asignación de los recursos disponibles para servicios de salud mental y otras medidas de apoyo para mujeres con problemas de salud mental, en particular las que pertenecen a grupos desfavorecidos, entre ellas las mujeres indígenas y las mujeres recluidas en centros de detención

185. En la Encuesta nacional sobre salud mental y bienestar de 2007 se puso de manifiesto que las mujeres eran más proclives que los hombres a sufrir trastornos de

ansiedad (17,9% frente al 10,8%) y trastornos emocionales (7,1% frente al 5,3%). También se demostró que las mujeres eran más susceptibles que los hombres a recurrir a servicios de asistencia para tratar estos trastornos (el 41% frente al 28%).

186. La iniciativa de salud mental del Consejo de Gobiernos Australianos *Improving the Capacity of Workers in Indigenous Communities* (Mejora de la capacidad de los trabajadores de las comunidades indígenas) ofrece financiación durante un período de cinco años, de 2006/2007 a 2010/2011, para mejorar la capacidad de los trabajadores de las comunidades indígenas. Esta iniciativa brinda apoyo a profesionales de la salud, incluidos trabajadores aborígenes de la salud, enfermeras, asesores y demás personal clínico para la identificación y el tratamiento de enfermedades mentales y cuestiones conexas de consumo de sustancias en las comunidades aborígenes e isleñas del Estrecho de Torres, el reconocimiento de síntomas tempranos de enfermedades mentales y la derivación a otros servicios cuando corresponda. Esta medida está financiando el desarrollo de un conjunto de herramientas que podría incluir herramientas de detección/evaluación e información/recursos. La medida también respalda la elaboración de un libro de texto sobre salud mental dirigido a los profesionales de la salud que trabajen con poblaciones y estudiantes aborígenes e isleños del Estrecho de Torres en el marco de la enseñanza de oficios y capacitación y del sector de la educación terciaria, a escala nacional.

187. El Gobierno de Australia financia una serie de programas de salud mental dirigidos específicamente a ayudar a las mujeres, entre los que se incluyen:

- La asignación de 55 millones de dólares australianos durante un período de cinco años para el Plan nacional de depresión perinatal. Gracias a estos fondos, será posible examinar a las futuras madres y las madres que acaben de tener hijos para detectar una posible depresión perinatal o posnatal y las que se consideren en riesgo de sufrir una depresión durante el período perinatal podrán recibir el apoyo y la atención que precisen, incluidos servicios de tratamiento y apoyo;
- El compromiso de asignar 120,5 millones de dólares para mejorar los servicios de maternidad en Australia. Como parte de este compromiso, se aportarán 5,1 millones de dólares durante un período de tres años (a partir del 1 de julio de 2010) a organizaciones especializadas para que proporcionen apoyo telefónico entre pares a mujeres que sufran la pérdida de un hijo durante el período perinatal y a mujeres que padezcan depresión perinatal.

188. En el presupuesto de apoyo a los indígenas correspondiente a 2009/2010, acordado por el Gobierno de Australia, se asignaron fondos al establecimiento de una Fundación de curación destinada a ampliar el apoyo brindado a las “Generaciones Robadas” y a abordar el trauma y la curación en el conjunto de las comunidades aborígenes e isleñas del Estrecho de Torres. La fundación será una organización no gubernamental controlada por indígenas que concederá financiación a las iniciativas de curación a escala comunitaria y popular.

189. En la respuesta a la pregunta 33 se incluye información detallada sobre los servicios de salud mental y las medidas aplicables a las mujeres detenidas por su condición de inmigrantes.

Cuestión y pregunta 30: las necesidades en materia de salud sexual y reproductiva de las mujeres no son atendidas en igual forma en todos los estados y territorios del Estado parte. ¿Cuál es la política del Gobierno nacional con respecto a adoptar leyes armonizadas sobre la terminación del embarazo? Sírvanse indicar qué avances se han realizado en cuanto a asegurar igual acceso a servicios de salud sexual y reproductiva de alta calidad. Sírvanse proporcionar información además sobre las medidas adoptadas con respecto a la educación, información y concienciación de mujeres y hombres, niñas y niños sobre la salud sexual y reproductiva y los derechos correspondientes, incluso con respecto a las enfermedades de transmisión sexual, y los resultados obtenidos

190. El Gobierno se ha comprometido a proporcionar a todos los australianos acceso a una amplia gama de opciones de salud sexual y reproductiva que satisfagan las necesidades de las personas en diversas circunstancias y que permitan la posibilidad de elegir.

191. Los gobiernos de los estados y los territorios son responsables de promulgar leyes relativas a la práctica del aborto. El Gobierno australiano respeta los derechos de los gobiernos de los estados y los territorios a aplicar las leyes que son de su jurisdicción y no ha anunciado ningún plan para intervenir en la legislación sobre el aborto.

Acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva

192. El Gobierno de Australia ofrece financiación a una amplia gama de organizaciones para ayudar a los hombres y las mujeres a cuidar su salud sexual y reproductiva. El Acuerdo nacional sobre atención de la salud ofrece financiación general y especial a los estados y los territorios para una serie de programas de salud pública que incluyen actividades de planificación de la familia y actividades de salud sexual y reproductiva.

193. El servicio de Planificación de la familia de Nueva Gales del Sur está financiado por el Departamento de Salud de Nueva Gales del Sur y por el Gobierno de Australia. Proporciona servicios de salud sexual y reproductiva, información y educación a hombres y mujeres, así como formación clínica en materia de salud sexual y reproductiva dirigida a profesionales de la salud. Esta función incluye la Healthline, un servicio telefónico y de correo electrónico de Nueva Gales del Sur que ofrece información y asesoramiento por parte de enfermeras especializadas. Los servicios de planificación de la familia de Nueva Gales del Sur desempeñan un importante papel de promoción de la salud que incluye proyectos, campañas, creación de recursos y educación comunitaria para mejorar y conservar la salud sexual y reproductiva de la comunidad de Nueva Gales del Sur en zonas rurales, regionales y urbanas. Tienen experiencia sobre todo con jóvenes, personas con discapacidad, comunidades aborígenes e isleñas del Estrecho de Torres y comunidades diversas cultural y lingüísticamente, así como en casos de atracción personas del mismo sexo, salud sexual del hombre y la mujer.

194. Tasmania ha introducido el Proyecto de salud sexual y reproductiva para los recién llegados a Tasmania, que ofrece sesiones introductorias e informativas dirigidas a grupos comunitarios de mujeres cultural y lingüísticamente diversos en los servicios de planificación de la familia de Tasmania. Este proyecto ha aumentado el acceso independiente de las comunidades objetivo a los servicios de planificación

de la familia y ha reforzado las relaciones entre organizaciones y las vías de remisión a especialistas.

195. El Servicio móvil de salud de la mujer de Queensland está formado por un grupo de enfermeras diplomadas distribuidas por todo Queensland que ofrecen servicios gratuitos y confidenciales, incluidos servicios clínicos y de detección, educación, información y apoyo sobre una serie de cuestiones relacionadas con la salud de la mujer. En algunas zonas, las enfermeras cuentan con la asistencia de una trabajadora de la salud indígena.

Educación

196. *Catching On* (Aprendiendo) es un recurso de enseñanza y aprendizaje para los primeros años de la adolescencia desarrollado en el marco de la Estrategia educativa sobre la prevención del SIDA e infecciones de transmisión sexual. El manual de aprendizaje *Catching On* es un recurso que se utiliza para respaldar el programa de estudios de salud sexual, concretamente para las lecciones relacionadas con temas como el amor y las relaciones, los comportamientos de riesgo, el género y el poder y la identidad sexual. SHine SA imparte un programa integral sobre educación sexual denominado “Relaciones y educación sobre salud sexual” en colaboración con el Departamento de Educación y Servicios Infantiles de Australia Meridional en escuelas de todo el estado. Este programa incluye módulos sobre prácticas sexuales sin riesgo, infecciones de transmisión sexual, diversidad, género y estereotipos.

197. Desde 2005, los servicios de salud de Queensland financian y siguen colaborando con los servicios de planificación de la familia de Queensland en la ejecución del proyecto VIH/SIDA, hepatitis C y promoción de la salud sexual entre los jóvenes. Los servicios de salud de Queensland también ofrecen financiación a una serie de organismos gubernamentales a fin de proporcionar programas específicos de educación y promoción de la salud en todo el estado que ayuden a prevenir infecciones de transmisión sexual y virus que infectan la sangre.

Cuestión y pregunta 31: sírvanse proporcionar información sobre los progresos alcanzados con respecto a la situación de las mujeres que viven en la pobreza, especialmente las que pertenecen a grupos vulnerables como las mujeres indígenas, las que buscan asilo y las mujeres con discapacidad. Sírvanse indicar si el Estado parte está preparando una estrategia amplia de reducción de la pobreza y una estrategia de inclusión social para ocuparse de la pobreza de las mujeres pertenecientes a esos grupos vulnerables

198. La visión que tiene el Gobierno de Australia de una sociedad socialmente inclusiva es la de una sociedad en la que todos los australianos se sientan valorados y tengan la oportunidad y el apoyo que necesitan para participar plenamente en la vida de la comunidad, desarrollar su propio potencial y recibir un trato de dignidad y respeto. En un análisis de la última encuesta social general realizada por la Oficina de Estadística de Australia se pone de manifiesto que aproximadamente el 10% de la población australiana de 15 o más años de edad experimenta múltiples desventajas que repercuten negativamente sobre su capacidad de aprender, trabajar, participar en la comunidad y manifestar su opinión en las decisiones que le afectan. El 60% de esta población son mujeres.

199. La mejora de los resultados económicos y sociales de las mujeres es importante para el desarrollo de una Australia más fuerte y más justa. El incremento

de los pagos y las notables reformas estructurales acometidas en el sistema de pensiones australiano han beneficiado de forma especial a las mujeres, debido a que, en comparación con los hombres, en Australia son más las mujeres que se retiran con unos ahorros escasos y dependen de la pensión a la vejez. Resulta, por tanto, esencial para el futuro económico de las mujeres que el sistema de pensiones les asegure un nivel de vida adecuado. Las medidas de reforma de las pensiones, por un valor de 14.200 millones de dólares australianos, beneficiarán a los 3,3 millones de pensionistas que perciben una pensión de vejez o pensión de apoyo a la discapacidad, cuidadores, esposas de pensionistas y veteranos que reciben complementos de los ingresos. Esta reforma ha aumentado la escala máxima de la pensión para personas solas del 25% al 27,7% de los ingresos medios semanales totales de los varones, lo que supone un aumento superior al 10% de la escala de la pensión. Estos aumentos proporcionan un considerable apoyo financiero adicional a las mujeres mayores, que representan casi tres cuartas partes de las personas solas beneficiarias de pensiones de vejez.

200. Con su programa de inclusión social, el Gobierno está cambiando el modo en que se diseñan y se formulan las políticas y los programas gubernamentales y se coordinan entre las distintas esferas del Gobierno. Este cambio se está sustentando en las nuevas alianzas forjadas entre los distintos niveles gubernamentales, las empresas y organizaciones del sector terciario (sin ánimo de lucro y benéficas). Asimismo, se propician las nuevas ideas o nuevos métodos de trabajo que presten una mayor atención a las necesidades de los grupos y lugares en situación desventajosa.

201. El Gobierno ha identificado seis esferas prioritarias en las que centrar la atención:

- Hacer frente a la incidencia y las necesidades de las familias con hijos en situación de desempleo, incluidos los desempleados vulnerables (entre quienes se encuentran los desempleados durante un largo período de tiempo, los desempleados recientes y los adultos con escasa calificación);
- Brindar apoyo eficaz a los niños que corran mayor riesgo de sufrir desventajas a largo plazo;
- Centrar la atención en lugares, barrios y comunidades concretos para garantizar que los programas y los servicios lleguen a los destinos adecuados;
- Hacer frente a la carencia de vivienda;
- Fomentar el empleo de personas que padezcan alguna discapacidad o enfermedad mental;
- Superar la brecha de los indígenas australianos.

202. Ya se han ejecutado iniciativas y programas nuevos relacionados con estas seis esferas y se están elaborando otros. En el diseño de las acciones destinadas a aumentar la participación de los grupos excluidos también se prestará especial atención a los recién llegados y a los refugiados vulnerables. No se ha identificado a las mujeres como un grupo prioritario específico, sino que se han incluido en los grupos antes mencionados y se reconoce que están excesivamente representadas en algunos grupos, por ejemplo en el grupo prioritario de las familias en situación de desempleo con hijos.

203. La Junta de Inclusión Social australiana se estableció en mayo de 2008 para que actuase como órgano asesor principal del Gobierno de Australia en lo referente a los métodos para obtener mejores resultados con respecto a los grupos de nuestra comunidad que se encuentran en situación más desventajosa. Una de las tareas de la Junta consiste en presentar informes anuales sobre el progreso de la nación en materia de inclusión social. En el informe anual de este año, que se está elaborando en estos momentos, la atención se centrará en proporcionar una base de referencia con respecto a la cual pueda medirse el progreso futuro con ayuda de los indicadores de inclusión social formulados por el Gobierno en consulta con la Junta.

Cuestión y pregunta 32: en sus observaciones finales anteriores, el Comité recomendó que el Estado parte adoptara medidas más eficaces para eliminar la discriminación contra las mujeres y niñas refugiadas, migrantes y pertenecientes a grupos minoritarios y que intensificara sus esfuerzos para combatir y eliminar la xenofobia y el racismo en el Estado parte. El Comité alentó además al Estado parte a mostrarse más proactivo para prevenir y eliminar la discriminación contra esas mujeres y niñas dentro de sus comunidades y en la sociedad en general. Sírvanse proporcionar información sobre las medidas adoptadas a este respecto

204. Australia considera que la educación de la población constituye un elemento crítico para prevenir y eliminar la discriminación, en particular, porque brinda a personas de distintos orígenes culturales, lingüísticos o religiosos la oportunidad de unirse ante cuestiones que les afecten a todos. Además, la Ley de discriminación racial de 1975 del Commonwealth establece la ilegalidad de la discriminación contra cualquier persona debido a su raza, color, ascendencia u origen nacional o étnico, en una serie de esferas entre las que se incluye el acceso a lugares e instalaciones, el suministro de bienes y servicios, el empleo y los anuncios publicitarios.

205. El programa *Diverse Australia Program* (Australia diversa) sustituyó al programa *Living in Harmony* (Vivir en armonía), que se esbozaba en los informes periódicos sexto y séptimo combinados de Australia relativos a la aplicación de la Convención de las Naciones Unidas sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. El programa ofrece financiación, recursos educativos e información para ayudar a las organizaciones y a las comunidades a fomentar un espíritu de inclusión y a combatir el racismo, la exclusión y el aislamiento. Algunos de los programas comunitarios actuales reúnen a mujeres procedentes de distintas comunidades para que entablen amistad, conozcan la cultura de las demás y se animen a participar más plenamente en la sociedad australiana.

206. El Plan de acción nacional para aumentar la cohesión social, la armonía y la seguridad formulado por el Gobierno australiano tiene por objeto dar respuesta a una serie de presiones concretas que sufren las comunidades australianas como resultado de una creciente intolerancia y del fomento de la violencia motivado por el terrorismo global. En 2008/09, en el marco de estos dos programas, se asignaron más de 803.000 dólares australianos destinados a 17 proyectos especialmente dirigidos a las mujeres. El Gobierno de Australia también financia la estrategia humanitaria integrada de asentamiento, que proporciona apoyo y orientación iniciales intensivos a las personas recién llegadas, al país por razones humanitarias hasta un plazo máximo de 12 meses posteriores a su llegada. Estos servicios

incluyen orientación cultural, información y asistencia para acceder a los servicios comunitarios locales (incluidos los servicios para el público en general tales como la seguridad social y la sanidad), y asesoramiento profesional a corto plazo en casos de trauma y tortura.

207. También se proporciona apoyo a más largo plazo al asentamiento a través del Programa de subsidios de asentamiento, que financia a organizaciones comunitarias para que puedan brindar asistencia práctica a las personas que han inmigrado por razones humanitarias y que acaban de llegar, a los migrantes por motivos de reunificación familiar y a los familiares a cargo de migrantes calificados que residen en zonas rurales y regiones y tienen escasos conocimientos de inglés, durante un plazo máximo de hasta cinco años posteriores a su llegada. Cuando las personas necesitan el apoyo de servicios especializados, como los centros de información de la mujer, se realizan las remisiones pertinentes.

208. La Comisión de Derechos Humanos australiana y la Fundación Multicultural de Australia, a través del Proyecto de asociación de las comunidades y la policía financiado por el Plan de acción nacional para aumentar la cohesión social, la armonía y la seguridad, brindan apoyo al establecimiento de alianzas locales para crear relaciones y mejorar la confianza entre las comunidades musulmanas locales y la policía en el ámbito local. Desde 2008, se han financiado 38 proyectos distribuidos por toda Australia y dirigidos a hombres y mujeres musulmanes, tres de los cuales están, no obstante, centrados específicamente en las mujeres y las niñas musulmanas. El proyecto identifica una serie de buenas prácticas en la mejora de las actividades policiales comunitarias, y ayuda a responder a las denuncias relacionadas con la discriminación y el abuso. Para más información, consulte http://humanrights.gov.au/partnerships/projects/community_policing.html.

209. En consonancia con el artículo 3 de la Convención, Australia considera que el acceso en condiciones de igualdad a los servicios gubernamentales es crítico para las mujeres, en particular para las mujeres cuya lengua de origen no es el inglés. La Estrategia de acceso y equidad del Gobierno de Australia pretende garantizar que todos los departamentos gubernamentales presten servicios a todos los australianos, teniendo en cuenta sus orígenes culturales, religiosos y lingüísticos. El informe de 2006/08 *Access and Equity in Government Services* (Acceso y equidad en los servicios gubernamentales) incluye las preocupaciones manifestadas por las mujeres durante consultas a las comunidades, además de ejemplos de buenas prácticas. Uno de los componentes de la Estrategia de acceso y equidad consiste en continuar vigilando los progresos realizados por el Gobierno para dar respuesta a estas cuestiones. El informe completo puede consultarse en el sitio web del Departamento de Inmigración y Ciudadanía www.immi.gov.au/about/reports/access-equity/.

210. La Comisión de Derechos Humanos australiana, en colaboración con los Servicios de educación multicultural para adultos de Victoria, ha desarrollado dos recursos curriculares en inglés, con fondos del Plan de acción nacional para aumentar la cohesión social, la armonía y la seguridad. *It's your right!* (Es tu derecho!) tiene por objeto aumentar la concienciación sobre los derechos humanos y los procesos de denuncia de la discriminación para migrantes nuevos cuya lengua de origen no es el inglés. Para aprender inglés, los estudiantes adultos siguen la historia de Hayat, una mujer etíope musulmana que sufre discriminación en el trabajo.

211. El *Adult Migrant English Program* (Programa de inglés para migrantes adultos) ofrece clases de inglés básico a migrantes y personas que han inmigrado

por razones humanitarias que reúnen una serie de condiciones. Este programa brinda asistencia por medio de un método de aprendizaje experimental destinado a abordar situaciones cotidianas cada vez con más seguridad e independencia.

212. En el presupuesto de 2008/09, el Gobierno incrementó los fondos destinados al Programa de inglés para migrantes adultos con la introducción de los programas *Employment Pathways Program* (Caminos a seguir para obtener empleo) y *Traineeships in English and Work Readiness Program* (Capacitación en inglés y preparación laboral). Estos nuevos programas están diseñados para ayudar a los migrantes y refugiados recién llegados ofreciéndoles una combinación de clases de inglés e información sobre la cultura y las prácticas de los lugares de trabajo australianos.

Cuestión y pregunta 33: en el informe nada se dice acerca de las mujeres inmigrantes detenidas ni acerca del trato de las mujeres internadas en centros de detención nacionales. Sírvanse proporcionar información sobre la situación de esas mujeres, incluso información sobre su acceso a servicios médicos adecuados y a servicios de apoyo que tengan en cuenta el género

213. En julio de 2008, el Gobierno de Australia introdujo siete valores clave para la detención de los inmigrantes, que se indican a continuación, con objeto de guiar y abordar la futura detención policial de los inmigrantes y su práctica en Australia. Estos siete valores respaldan un enfoque humano basado en el riesgo en la gestión de las personas detenidas y garantizan que sólo serán internados en centros de detención de inmigrantes como medida de último recurso y que será durante el menor tiempo posible:

- a) La detención obligatoria de inmigrantes es un componente esencial de un control fronterizo más estricto.
- b) Para salvaguardar la integridad del programa de inmigración de Australia, estarán sujetos a la detención obligatoria de inmigrantes tres grupos:
 - i) Todas las personas que llegan al país sin autorización, para la gestión de riesgos de salud, identidad y seguridad para la comunidad;
 - ii) Los extranjeros en situación ilegal que presenten riesgos inaceptables para la comunidad;
 - iii) Los extranjeros en situación ilegal que se hayan negado reiteradamente a cumplir las condiciones de los visados.
- c) Los niños, incluidos los pescadores extranjeros menores de edad, y, en la medida de lo posible, sus familias, no permanecerán retenidos en ningún centro de detención de inmigrantes;
- d) Las detenciones con carácter indefinido o arbitrario no serán aceptables y la duración y las condiciones de la detención, incluida la idoneidad del alojamiento y los servicios prestados, serán objeto de exámenes periódicos;
- e) La detención en centros de detención de inmigrantes sólo se utilizará como una medida de último recurso y será por el menor tiempo posible;
- f) Los detenidos recibirán un trato justo y razonable con arreglo a la ley;

g) Las condiciones de la detención garantizarán la dignidad inherente a todo ser humano.

Mujeres inmigrantes detenidas

214. Los inmigrantes detenidos son sometidos a una evaluación de riesgos y alojados oportunamente dentro de la red detención de inmigrantes. Ello podría suponer el alojamiento en un centro de detención de inmigrantes en los casos de riesgo más extremo y en establecimientos con un nivel de seguridad inferior, tales como residencias para inmigrantes o centros de alojamiento temporal para inmigrantes, en los casos que presenten un nivel de riesgo reducido.

215. En los valores clave para la detención de los inmigrantes arriba indicados, el Gobierno establece claramente que la detención de los inmigrantes seguirá desempeñando una función importante de gestión de determinados riesgos. El denominador común de los tres grupos aludidos en la sección b) es la gestión del riesgo y las mujeres presentarán, en ocasiones, dichos riesgos. Por ejemplo, las mujeres que permanezcan más tiempo que el permitido por su visado y ya no tengan permiso para permanecer de forma legal en Australia o las que hayan sufrido una cancelación del visado podrían presentar un riesgo inaceptable para la comunidad, en particular si se determina que no es previsible que cumplan con las condiciones necesarias para que se les conceda otro visado en el futuro.

216. Al 16 de octubre de 2009, el 4,6% de los inmigrantes detenidos eran mujeres.

Régimen de detención comunitaria

217. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía se ha comprometido firmemente a dar respuesta a las necesidades de las mujeres con familias y menores inmigrantes detenidos. En julio de 2005, el Gobierno anterior introdujo una facultad ministerial discrecional e indelegable que se describe como fijación del lugar de residencia en la Ley de inmigración de 1958. En cumplimiento de esta disposición, todos los menores y sus familias alojados en centros de detención de inmigrantes fueron trasladados a centros de detención comunitaria, en el seno de la comunidad.

218. Es política de Gobierno que los niños y sus familias no sean alojados ni procesados en centros de detención de inmigrantes. Esto se anunció en el marco de los valores clave para la detención de los inmigrantes en julio de 2008. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía sigue dando prioridad al alojamiento de los niños (y sus familias) en centros de detención comunitaria, que permiten a los niños y a sus familias moverse con libertad por la comunidad y recibir el apoyo de un amplio abanico de proveedores de servicios y organizaciones no gubernamentales.

219. Desde que se puso en marcha el programa, los grupos familiares, las mujeres y los niños, los menores no acompañados y las personas con necesidades especiales que no se pueden atender en centros de detención de inmigrantes o en otras instalaciones destinadas a este fin han sido el centro del estudio de esta forma de detención de inmigrantes.

220. Estos grupos prioritarios se remiten al Ministro para que estudie la posibilidad de alojarlos en centros de detención comunitaria tan pronto como sea posible.

221. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía ha celebrado un contrato con la Cruz Roja australiana para que preste atención comunitaria a las personas que se hallen en este tipo de detención. Los trabajadores de la Cruz Roja australiana mantienen contacto periódico con estas personas para asegurarse de que se satisfacen sus necesidades de salud y bienestar. De la atención de la salud de las personas que se hallan en detención comunitaria se encargan médicos generales locales y especialistas contratados por medio de International Health and Medical Services, el proveedor de servicios de salud en centros de detención del Departamento.

Servicios y apoyo de los establecimientos de detención de inmigrantes

222. En los establecimientos de detención de inmigrantes se ha ejecutado una serie de programas que contribuyen al desarrollo de los beneficiarios, su bienestar y calidad de vida, con arreglo a los siete valores clave para la detención de los inmigrantes. Estos programas y actividades incluyen, entre otros, programas de inglés, cocina, costura, deporte, clases de informática, clases de música y excursiones fuera de los establecimientos de detención de inmigrantes. La Cruz Roja australiana también ayuda con otras opciones como el acceso a grupos comunitarios que pueden contribuir al bienestar de las personas.

223. Australia es consciente de que algunas personas, incluidas las mujeres, sufren angustia y ansiedad cuando se hallan en centros de detención de inmigrantes, y más concretamente mientras se resuelve su situación de inmigración. En ocasiones, sufren problemas de salud, incluidos problemas de salud mental.

224. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía hace un seguimiento de las necesidades generales y de salud mental de todos los inmigrantes detenidos, incluidas las mujeres, para asegurarse de que los modelos de atención de la salud y los recursos de salud son apropiados para satisfacer las necesidades de estas personas.

225. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía contrata a proveedores de servicios de salud para proporcionar servicios de atención de la salud y servicios de salud mental a las mujeres inmigrantes equiparables a los servicios de que dispone la comunidad australiana en general:

- Los departamentos de salud estatales y territoriales ofrecen, entre otros, servicios tales como controles de la salud pública, cuidados intensivos, servicios especializados y servicios de atención de salud mental dirigidos a mujeres inmigrantes detenidas.
- El Departamento de Inmigración y Ciudadanía celebra memorandos de entendimiento o acuerdos de principio con los departamentos de salud estatales y territoriales a fin de garantizar que los servicios hospitalarios prestados sean equiparables a los que se prestan a la comunidad en general.

226. Durante los tres últimos años, el Departamento de Inmigración y Ciudadanía ha colaborado estrechamente con los interesados, en particular con el grupo asesor sobre la salud en los centros de detención, en la mejora de los servicios de salud mental proporcionados a todas las personas inmigrantes detenidas, incluidas las mujeres. Este grupo cuenta con delegados de todas las organizaciones relevantes de profesionales de la salud, entre las que se incluyen:

- Asociación Australiana de Medicina de Australia;
- Real Colegio de Psiquiatría de Australia y Nueva Zelandia;
- Real Colegio de Enfermería de Australia;
- Asociación de Salud Pública;
- Real Colegio Australiano de Médicos Generales;
- La Oficina del Defensor del Pueblo, que tiene la condición de observador.

227. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía ha colaborado estrechamente con el grupo asesor sobre la salud en los centros de detención y su subgrupo de salud mental en la formulación de tres nuevas políticas que ilustran la perspectiva de las mejores prácticas para identificar y apoyar a los sobrevivientes de tortura y trauma y para prevenir lesiones autoinfligidas entre los inmigrantes detenidos:

- La identificación y el apoyo a los inmigrantes detenidos que sean sobrevivientes de tortura y trauma;
- Un programa de apoyo psicológico destinado a la prevención de lesiones autoinfligidas entre los inmigrantes detenidos;
- Evaluaciones de la salud mental de los inmigrantes detenidos.

228. El Departamento de Inmigración y Ciudadanía capacitará al personal de toda la red de detención sobre estas políticas desde el primer trimestre de 2010 hasta el segundo trimestre de 2010. La capacitación cubrirá la prevención y el tratamiento de las lesiones autoinfligidas, la gestión de riesgos, la tortura y el trauma y las cuestiones de concienciación cultural que guarden relación con la condición mental, la manifestación de la angustia y las lesiones autoinfligidas. Aunque la plena ejecución de estas políticas todavía no ha concluido, ya se han adoptado medidas para garantizar que los sobrevivientes de tortura y trauma, incluidas las mujeres, sean identificados y reciban la debida atención.

229. A los inmigrantes detenidos se les asigna una persona que estudia su caso y es responsable de involucrarse con ellos, de identificar los riesgos asociados con la detención y de garantizar que las personas que deban ser detenidas lo sean de la forma menos restrictiva posible. Para los casos de personas con cuestiones de salud mental significativas, ello podría conllevar la detención comunitaria o el alojamiento en un establecimiento de salud mental apropiado.

Anexo I

Cifras nacionales de homicidios

Relación entre las mujeres víctimas y los agresores durante 2006/07: cifras nacionales

(Porcentaje)

Íntimo ^a	53
Familiar	21
Amistad/conocido	16
Desconocido	6
Otros	4

Fuente: Homicide in Australia: 2006-07 National Homicide Monitoring Program Annual Report.

^a Nota: el concepto de relación íntima incluye al cónyuge, cónyuge separado, cónyuge divorciado, pareja de hecho, ex pareja de hecho, amante extramatrimonial, antiguo amante extramatrimonial, novio, ex novio, novia, ex novia, relación homosexual y antigua relación homosexual.

Tipo de relación con los agresores que mataron a una persona con quien mantenían una relación íntima: cifras nacionales

(Porcentaje)

Cónyuge	23
Pareja de hecho	48
Cónyuge separado	17
Nunca se ha casado ni ha vivido con la víctima	11

Fuente: Homicide in Australia: 2006-07 National Homicide Monitoring Program Annual Report.

Desglose de las cifras relativas a los homicidios por estado y territorio

Tasmania

Entre el 1 de julio y el 30 de junio de 2008 se denunciaron a la policía siete casos de asesinato en los que la víctima y el agresor habían mantenido una relación significativa antes o durante el suceso. Uno de dichos casos incluía a agresoras femeninas y víctimas masculinas y otros seis casos a víctimas femeninas y agresores masculinos. Desde el 1 de julio de 2008 se ha denunciado un asesinato relacionado con la violencia familiar en el que el presunto agresor fue una mujer y la víctima un hombre.

Nueva Gales del Sur

En Nueva Gales del Sur, durante el período comprendido entre enero de 2003 y junio de 2008 hubo 215 víctimas por homicidio en el hogar. Aproximadamente el 18% de todos los homicidios habían sido cometidos por la pareja de las víctimas. La tasa anual de homicidios en el hogar se mantuvo estable y oscila entre un mínimo del 0,46% para una población de 100.000 habitantes en 2004 y un máximo de 0,63% para una población de 100.000 habitantes en 2006.

Victoria

Durante 2006/07, en Victoria murieron 11 mujeres a manos de su pareja. Durante 2008/09, se registraron 33.918 incidentes en los que la policía presentó informes de incidentes familiares. Se presentaron cargos contra una o varias partes implicadas en 8.346 de dichos incidentes. Se solicitaron órdenes de intervención en 6.480 casos.

Queensland

Los registros del servicio policial de Queensland señalan que durante el ejercicio fiscal 2007/08 se denunciaron cinco homicidios de mujeres cometidos por sus maridos, parejas o ex parejas actuales. Durante ese mismo período se denunciaron un total de 52 homicidios.

Australia Meridional

Número de homicidios denunciados a la policía de Australia Meridional durante 2004-2006 en los que la víctima fue una mujer adulta y el presunto agresor su pareja^a o ex pareja.

<i>Tipo de homicidio</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>
Asesinato ^b	5	4	5
Intento de asesinato ^b	7	7	2
Conspiración para cometer un asesinato	1	1	–
Muerte ocasionada por mala conducción	–	1	1
Total	13	13	8

^a Nota: el término “pareja” hace referencia tanto a relaciones actuales como anteriores de cónyuges, parejas, parejas de hecho, novios o novias y se ha extraído del informe policial.

^b No incluye el intento de asesinato provocando suicidio o intento de suicidio.

Anexo II

Mujeres indígenas, mujeres migrantes y mujeres con discapacidad en la fuerza de trabajo

Todas las mujeres empleadas

(Porcentaje)

	Ocupación									Total
	Directoras	Profesionales	Técnicas y trabajadoras de oficinas	Trabajadoras de servicios comunitarios y personales	Oficinistas y trabajadoras administrativas	Trabajadoras de ventas	Operadoras y conductoras de maquinaria	Jornaleras	No indicada	
Indígenas	5,2	15,5	4,0	23,3	21,6	10,5	1,6	16,7	1,6	100,0
No indígenas	9,9	23,4	4,6	13,2	25,4	13,3	1,5	8,2	0,6	100,0

Fuente: 2006 Census of Population and Housing.

Ingresos individuales (por semana, en dólares australianos)	Indígenas	No indígenas
1-149	3 859	276 646
150-249	8 154	294 475
250-399	9 398	546 932
400-599	13 118	893 453
600-799	8 364	680 866
800-999	4 936	466 563
1 000-1 299	3 754	422 131
1 300-1 599	1 483	198 688
1 600-1 999	534	89 755
2 000 o más	407	96 142
Total	54 007	3 965 651

Fuente: 2006 Census of Population and Housing.

Tasas de participación de la mujer en la fuerza de trabajo con edades comprendidas entre los 15 y los 64 años (2006)

(Porcentaje)

Mujeres indígenas	48,4
Mujeres no indígenas	68,5

Ingresos

(Porcentaje)

	<i>Indígenas</i>	<i>No indígenas</i>
Menos de 400	40	28
Más de 1 000	11	20

Mujeres migrantes y mujeres que buscan asilo

En agosto de 2009, la encuesta realizada por la Oficina de Estadística de Australia sobre la fuerza de trabajo incluía las siguientes estimaciones con respecto a las tasas de desempleo y participación en la fuerza laboral:

(Porcentaje)

	<i>Tasa de participación</i>	<i>Tasa de desempleo</i>
Mujeres		
Nacidas en Australia	62,2	4,7
Migrantes ^a nacidas en un país donde el idioma principal es el inglés	59,4	4,6
Migrantes nacidas en un país donde el idioma principal no es el inglés ^b	48,5	9,2
Total de mujeres	57,8	5,4
Hombres		
Nacidos en Australia	74,1	5,2
Nacidos en un país donde el idioma principal es el inglés (migrantes) ^a	74,4	4,9
Nacidos en un país donde el idioma principal no es el inglés (migrantes) ^b	65,4	7,7
Total de hombres	71,4	5,6
Total		
Nacidos en Australia	68,1	5,0
Nacidos en un país donde el idioma principal es el inglés (migrantes) ^a	67,1	4,8
Nacidos en un país donde el idioma principal no es el inglés (migrantes) ^b	56,8	8,3
Total de la población	64,5	5,5

^a Los países donde la lengua prioritaria es el inglés son: Australia, Canadá, los Estados Unidos de América, Irlanda, Nueva Zelandia, el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte y Sudáfrica.

^b En agosto de 2009, según la encuesta sobre la fuerza de trabajo realizada en 2009 por la Oficina de Estadística de Australia, se contrataron en la fuerza laboral australiana 747.400 mujeres procedentes de países de donde la lengua prioritaria no es el inglés. La tasa de participación de estas mujeres fue del 48,5% y la tasa de desempleo fue de un 9,2% en agosto de 2009.

Mujeres con discapacidad

Tasas de empleo correspondientes a personas con discapacidad, con edades comprendidas entre los 15 y los 64 años (2003)

(Porcentaje)

Mujeres con discapacidad	43,0
Hombres con discapacidad	54,1
Personas sin discapacidad	76,5

Tasas de desempleo correspondientes a personas con discapacidad, con edades comprendidas entre los 15 y los 64 años (2003)

(Porcentaje)

Mujeres con discapacidad	8,3
Hombres con discapacidad	8,8

Tasas de participación correspondientes a personas con discapacidad, con edades comprendidas entre los 15 y los 64 años (2003)

(Porcentaje)

Mujeres con discapacidad	46,9
Hombres con discapacidad	59,3