



大会

Distr.: General  
6 October 2016  
Chinese  
Original: English

人权理事会  
工商业与人权论坛  
第五届会议  
2016 年 11 月 14 日至 17 日  
临时议程项目 1  
议程和工作安排

附加说明的临时议程\*

临时议程

1. 议程和工作安排：
  - (a) 背景；
  - (b) 工作安排。
2. 2016 年论坛主题：领导与拉动：将人权植入趋动全球经济的规则和关系之中。
3. 第一场和第二场全体会议。
4. 国家的领导与拉动。
5. 工商界的领导与拉动。
6. 货币和金融。
7. 新模式。
8. 地方行动。
9. 结论：第三场全体会议。

\* 受工作量局限，本文件在截止日期后提交。

GE.16-17205 (C) 131016 271016



\* 1 6 1 7 2 0 5 \*

请回收



## 说明

### 1. 议程和工作安排

#### (a) 背景

第五届工商业与人权年度论坛将于 2016 年 11 月 14 日至 17 日在日内瓦举行。

2016 年论坛的日程安排讨论围绕全球的重大人权挑战，对此迫切需要国家和工商界实现更有力的领导和拉动。2016 年，论坛已经进入第五个年头，也是《工商业与人权指导原则》获得批准五周年<sup>1</sup>，因此今年的论坛将审查若干核心问题以及价值链上和商业关系中各家不同的利益攸关方的作用。

总体而言，2016 年论坛日程体现了四大信息：

1. 国家应当以身作则。迫切需要全世界的政府进一步通过政策、法律和执行做出努力，落实《指导原则》。政府行动落伍的一个领域是在政府作为“经济行为人”的角色上。因此本届论坛将讨论国有企业行为、政府采购活动以及公共金融机构的决定和行动等问题。
2. 构成价值链的所有企业(包括母公司、供应商和金融机构)以及公司的所有相关职能部门(从董事会和法律团队到可持续问题和公关部门)都应当发挥领导和拉动作用。只把注意力放在面对消费者的品牌和公司内部的少数几个商业职能上是不够的。当务之急是更好地了解资本供应链怎样能够更好地激励商界尊重人权，怎样创建使公司做好事得好报的市场。
3. 需要关于行动和问责的更佳模式，推动工商企业尊重人权，从而使公司在实现全球目标方面真正发挥作用。尊重人权应当作为公司对于可持续发展贡献的核心。负面的人权影响不能被抵消处理，公司首先应当考虑自身核心业务对于人们的影响，然后才是与此不相关的公司慈善活动或社会责任活动。
4. 应当加大努力改善人权遭受侵犯的受害者获得补救的机会，并应切实采取行动，保护特别脆弱的人群，如人权维护者、土著人民、移徙工人、被贩运者，还有儿童以及因性别、性向或残疾而遭受歧视的人。

---

<sup>1</sup> 《指导原则》阐明了如何实施联合国“保护、尊重和补救”框架的三大支柱：(a) 国家有义务通过适当的政策、监管和裁定提供保护，防止第三方包括工商企业侵犯人权；(b) 公司负有尊重人权的独立责任，这就意味着工商企业应恪尽职守，避免侵犯其他人的人权，并消除涉及它们的负面影响；(c) 需要增加受害者通过司法和非司法申诉机制获得有效补救的机会(见 A/HRC/17/31，附件)。

## (b) 工作安排

由人权理事会设立的本论坛是一个多利益攸关方平台，旨在讨论在落实《指导原则》方面的趋势和挑战，推动各界就有关工商业与人权的问题开展对话与合作。论坛在人权与跨国公司和其他工商企业问题工作组的指导下，由联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)举办。这是全球最大的有关工商业与人权问题的多利益攸关方会议，吸引了来自各地区和各利益攸关方群体的约 2,000 名与会者。

根据 2016 年论坛的成果，2017 年论坛(将于 11 月举行)将重点讨论《指导原则》的第三个支柱，即获得补救。

2016 年论坛将举行较为深入的讨论，确保与听众进行更多的互动。在三天的时间里，论坛将提供分享看法和彼此联络的机会。

根据人权理事会第 17/4 号决议，论坛向所有相关利益攸关方群体开放，其中包括各国、整个联合国系统、政府间组织和区域组织、工商界、工会、国家人权机构、非政府组织和其他利益攸关方。

日程安排包括全体会议和由工作组、人权高专办以及外部利益攸关方举办的平行会议。所有利益攸关方群体，无论是国家、民间社会代表、企业还是政府间组织，均在平等的基础上参会。由于论坛汇聚了各种不同的视角，因此为开展着眼于解决问题的建设性讨论和相互尊重的对话提供了难得的机会。

有几场会议将提供英文、法文和西班牙文的口译服务。详细情况将在论坛开始前网上公布的最终日程安排中予以介绍。

论坛将收到本文件所载临时议程。会议日程安排草案载于本文件附件。详情和最终日程安排将公布在论坛网页上：[www.ohchr.org/2016ForumBHR](http://www.ohchr.org/2016ForumBHR)。

## 2. 2016 年论坛主题：领导与拉动：将人权植入趋支全球经济的规则与关系之中

针对这一主题，2016 年论坛将讨论三个主要领域：

1. 国家的领导和拉动：将重点讨论政府进一步努力保护人权并在自身涉及工商业的活动中以身作则的必要性。
2. 工商业的领导与拉动：会上将通过公司价值链及其与不同利益攸关方之间的关系来层层阐明领导与拉动这两个概念。
3. 金融机构的作用：与会者将仔细审查人权如何贯穿于资本市场并探讨金融家在推动尊重方面的责任。

这三个领域和主要信息贯穿在各章节标题中：

- 全体会议
- 国家的领导和拉动
- 工商业的领导和拉动
- 货币和金融
- 新模式
- 地方行动

### 3. 第一场和第二场全体会议

11 月 14 日的全体会议(第一场全体会议)将讨论“将人权植入私营部门对可持续发展目标贡献的关键重要性”这一主题。

11 月 15 日的全体会议(第二场全体会议)将讨论“领导层视角：将人权植入趋动全球经济的规则和关系之中”这一主题。

### 4. 国家的领导和拉动

论坛日程安排中将包括有关以下主题的会议：

- 将人权纳入国际贸易和投资协定
- 以身作则：国有企业与人权
- 国家监管手段(第一部分)：逐步实现在人权方面恪尽职守的义务规定
- 国家监管手段(第二部分)：新兴市场的实践
- 公共金融机构、金融监管机构与人权：创新手段
- 获得补救：跨国案件中受害者的视角
- 政府采购：服装和电子部门新的做法
- 获得补救：提高各国非裁决性投诉机制的效力
- 公共采购、人权和可持续发展：政策协同配合的必要性
- 获得补救：落实人权高专办关于解决诉诸司法补救障碍的建议
- 国家行动计划：现有程序的经验教训，国家行动计划应如何处理未来的政府行动
- 人权与政府安全部门和公司之间的条款范本
- 政府间条约进程的最新情况
- 在工商业中保护土著人民：国家执行机制

## 5. 工商业的领导和拉动

论坛日程安排将包括有关以下主题的会议：

- 反对在工作场所和价值链中歧视残疾人
- 处理 LGBTI 人群受歧视问题：工商业的领导和拉动
- 董事会案例研究：董事会审议了一家跨国商业企业的人权挑战
- 负责任的原材料进货：供应链上的协作
- 如何利用公司尊重人权的商业理由来推动转变
- 工商业在冲突、政治不稳定和动乱社会的人权领导力
- 将人权植入公司内部：战略、挑战和成功
- 会计人员如何确保尊重人权并促成转变
- 直接联系与拉动：可供今后参考的实践经验和教训
- 结束商业关系：探讨利用解除关系来实现人权恪尽职守
- 律师怎样帮助公司更好地查明和应对人权问题
- 领导和拉动：地方产业协会在推动尊重人权方面的作用
- 确保在走向可再生能源的全球转型中尊重人权
- 在土地的获取和利用方面执行《指导原则》：来自各部门的教益
- 供应链上的领导和拉动：供应商、零售商和工会的视角
- 公司如何倡导保护人权维护者和更广泛的基本自由
- 重新定义领导力：将人权植入管理教育
- 各地在履行公司尊重责任方面的教益

## 6. 货币和金融

论坛日程安排将包括有关以下主题的会议：

- 关于金融界与人权的介绍
- 将人权植入公司税制度
- 资本供应链：非投资者如何更好地在人权问题上与投资者互动
- 银行与《指导原则》：执行的案例研究和两难问题
- 银行(第二场)
- 撬动资金：使投资者、债权人与购买方均参与进来，确保社区获得有效补救

- 投资者(第二场)
- 理解保险公司对于人权的作用
- 在重大的政治、经济或社会变革期执行《指导原则》：重在投资
- 为工商业与人权开启新的资金流
- 被玷污的土地：土地交易中腐败的影响
- 在被占领土上开展负责任工商业：公司和投资者的作用

## 7. 新模式

论坛日程安排将包括有关以下主题的会议：

- 确定基准：撬动透明，推动工商业在供应链中尊重人权
- 全球供应链中的体面工作：2016 年国际劳工大会之后的前进方向
- 将性别植入工商业与人权议程
- 重新构建供应链倡议，推动影响力
- 通过巴厘岛进程下的工商业与政府伙伴关系处理贩运人口问题
- ACT 倡议：品牌、制造商和工会如何共同努力在服装业供应链中提供生活工资
- 层层阐明保证生活工资的法律、实践和商业理由
- 供应链上的移民劳工：打击强迫劳动和贩运人口
- 实践中法律对于公司群体架构、治理和人权的拉动力：绊脚石还是基石？
- 消除劳动者支付招聘费现象
- 改变商业惯例，在生鲜品供应链上推动实现人权
- 支持中小企业履行尊重人权的责任

## 8. 地方行动

论坛日程安排将包括有关以下主题的会议：

- 关于开展人权影响评估的实践经验
- 通过拉动构建领导力：工商业活动中的土著人权利
- 地方领导和集体行动：解决一家南非金矿区的人权问题
- 威胁杀戮几时休？保护拉丁美洲采掘业人权维护者的解决办法
- 汽水巨头、土地和良好做法：来自巴西一起土地冲突的教训
- 推进国家行动计划：“全球南方”民间社会的观点
- 领导和拉动：地方产业协会在推动尊重人权方面的作用
- 获得补救：非国家投诉机制的挑战和机遇

9. 结论：第三场全体会议

11 月 16 日闭幕全体会议(第三场全体会议)的与会者将总结论坛三天来的讨论情况和行动要点，并指明今后关于工商业与人权讨论的方向。

## 附件

## 论坛日程安排草案(待修改)

11 月 14 日星期一

|                 |                              |                                      |                                   |                             |                               |
|-----------------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 上午 8 时至 10 时    | 咖啡交流时间：待确认                   |                                      |                                   | 上午 8.30 - 9.30：早餐会          |                               |
|                 |                              |                                      |                                   | 介绍“金融界与人权”                  | 确定基准：撬动透明，推动工商业在供应链中尊重人权      |
| 10:00 - 11:20   | 第一场全体会议：将人权植入私营部门对可持续发展目标的贡献 |                                      |                                   |                             |                               |
| 11:20 - 11:40   | 休息                           |                                      |                                   |                             |                               |
| 11:40 - 下午 1:00 | 将人权植入公司税制度                   | 全球供应链中的体面工作：2016 年国际劳工大会之后的前进方向      | 将性别植入工商业与人权议程                     | 资本供应链：非投资者如何更好地在人权问题上与投资者互动 | 银行与《指导原则》：执行的案例研究和两难问题        |
| 下午 1:00 - 3:00  | 午餐                           | 下午 1:20 - 2:40：午餐会                   |                                   |                             |                               |
|                 |                              | 重新构建供应链倡议，推动影响力                      | 反对在工作场所和价值链中歧视残疾人                 | 通过巴厘岛进程下的工商业与政府伙伴关系处理贩运人口问题 | 银行(第二场)                       |
| 下午 3:00 - 4:20  | 关于开展人权影响评估的实践经验              | ACT 倡议：品牌、制造商和工会如何共同努力在服装业供应链中提供生活工资 | 处理 LGBTI 人群受歧视问题                  | 投资者(第二场)                    | 将人权纳入国际贸易和投资协定                |
| 下午 4:20 - 4:40  | 休息                           |                                      |                                   |                             |                               |
| 下午 4:40 - 6:00  | 供应链上的移民劳工：打击强迫劳动和贩运人口        | 层层阐明保证生活工资的法律、实践和商业理由                | 撬动资金：使投资者、债权人与购买方均参与进来，确保社区获得有效补救 | 理解保险公司对于人权的作用               | 在重大的政治、经济或社会变革期执行《指导原则》：重在投资： |
| 下午 6:15         | 晚上活动：<br>真实的代价(放映记录片)        |                                      |                                   |                             |                               |

|                  |                                   |                       |                         |                             |                                  |
|------------------|-----------------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 11 月 15 日 星期二    |                                   |                       |                         |                             |                                  |
| 上午 8:00 - 9:00   | 咖啡交流时间：待确认                        |                       |                         |                             |                                  |
| 上午 9:00 - 10:20  | 国家监管手段(第 1 部分)：逐步实现在人权方面恪尽职守的义务规定 | 以身作则：国有企业与人权          | 负责任的原材料进货：供应链上的协作       | 董事会案例研究：董事会审议了一家跨国商业企业的人权挑战 | 为工商业与人权开启新的资金流                   |
| 上午 10:20 - 10:45 | 休息                                |                       |                         |                             |                                  |
| 上午 10:45 - 2:45  | 第二场全体会议：领导层视角：将人权植入趋动全球经济的规则和关系之中 |                       |                         |                             |                                  |
| 12:45 - 下午 3:00  | 午餐                                | 1:20 - 2:40：午餐会       |                         |                             |                                  |
|                  |                                   | 如何利用公司尊重人权的商业理由来推动转变  | 工商业在冲突、政治不稳定和动乱社会的人权领导力 | 将人权植入公司内部：战略、挑战和成功          | 会计人员如何确保尊重人权并促成转变                |
| 下午 3:00 - 4:20   | 国家监管手段(第 2 部分)：新兴市场的实践            | 公共金融机构、金融监管机构与人权：创新手段 | 通过拉动构建领导力：工商业活动中的土著人权利  | 直接联系与拉动：可供今后参考的实践经验和教训      | 实践中法律对于公司群体架构、治理和人权的拉动力：绊脚石还是基石？ |
| 下午 4:20 - 4:40   | 休息                                |                       |                         |                             |                                  |
| 下午 4:40 - 6:00   | 获得补救：跨国案件中受害者的视角                  | 被玷污的土地：土地交易中腐败的影响     | 消除劳动者支付招聘费现象            | 结束商业关系：探讨利用解除关系来实现人权恪尽职守    | 律师怎样帮助公司更好地查明和应对人权问题             |
| 下午 6:15          | 晚上活动/招待会—待确认                      |                       |                         |                             |                                  |

|                    |                                     |                             |                             |                          |                              |
|--------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------|
| 11 月 16 日星期三       |                                     |                             |                             |                          |                              |
| 上午 7:30 - 8:20     | 咖啡交流时间——待确认                         |                             |                             |                          |                              |
| 上午 8:20 - 9:40     | 政府采购：服装和电子部门新的做法                    | 获得补救：提高各国非裁决性投诉机制的效力        | 领导和拉动：地方产业协会在推动尊重人权方面的作用    | 确保在走向可再生能源的全球转型中尊重人权     | 在土地的获取和利用方面执行《指导原则》：来自各部门的教益 |
| 上午 9:40 - 10:00    | 休息                                  |                             |                             |                          |                              |
| 上午 10:00 - 11:20   | 公共采购、人权和可持续发展：政策协同配合的必要性            | 获得补救：落实人权高专办关于解决诉诸司法补救障碍的建议 | 威胁杀戮几时休？保护拉丁美洲采掘业人权维护者的解决办法 | 供应链上的领导和拉动：供应商、零售商和工会的视角 | 地方领导和集体行动：解决一家南非金矿区的人权问题     |
| 上午 11:20 - 11:40   | 休息                                  |                             |                             |                          |                              |
| 上午 11:40 - 下午 1:00 | 国家行动计划：现有程序的经验教训，国家行动计划应如何处理未来的政府行动 | 在被占领土上开展负责任工商业：公司和投资者的作用    | 公司如何倡导保护人权维护者和更广泛的基本自由      | 改变商业惯例，在生鲜品供应链上推动实现人权    | 汽水巨头、土地和良好做法：来自巴西一起土地冲突的教训   |
| 下午 1:00 - 3:00     | 午餐                                  | 下午 1:20 - 2:40：午餐会          |                             |                          |                              |
|                    |                                     | 人权与政府安全部门和公司之间的条款范本         | 政府间条约进程的最新情况                | 重新定义领导力：将人权植入管理教育        | 各地在履行公司尊重责任方面的教益             |
| 下午 3:00 - 4:20     | 支持中小企业履行尊重人权的责任                     | 获得补救：非国家投诉机制的挑战和机遇          | 在商业领域保护土著人：国家执行机制           | 领导和拉动：“大数据”的特殊挑战         | 推进国家行动计划：“全球南方”民间社会的观点       |
| 下午 4:20 - 4:40     | 休息                                  |                             |                             |                          |                              |
| 下午 4:40 - 6:00     | 第三场全体会议：总结和展望 2017 以至更远的将来          |                             |                             |                          |                              |