



**ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ**

Distr.  
LIMITED

A/HRC/6/L.24  
24 September 2007

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

СОВЕТ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА  
Шестая сессия  
Пункты 1, 5 и 6 повестки дня

**ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ И ПРОЦЕДУРНЫЕ ВОПРОСЫ**

**ПРАВООЗАЩИТНЫЕ ОРГАНЫ И МЕХАНИЗМЫ**

**УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ПЕРИОДИЧЕСКИЙ ОБЗОР**

**Последующие меры в связи с резолюцией 5/1 Совета по правам человека:  
проект решения, представленный Председателем**

**На своем ... заседании ... сентября 2007 года Совет по правам человека  
принял без голосования:**

**I. ОБЩИЕ РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ИНФОРМАЦИИ  
В РАМКАХ УНИВЕРСАЛЬНОГО ПЕРИОДИЧЕСКОГО ОБЗОРА**

Подтверждая соответствующие связанные с универсальным периодическим обзором положения резолюции 60/251 Генеральной Ассамблеи от 15 марта 2006 года и резолюции 5/1 Совета по правам человека от 18 июня 2007 года, содержащие пакет мер по институциональному строительству, Совет принимает следующие общие руководящие принципы:

- A. Описание методологии и широкого консультативного процесса при подготовке информации, предусмотренной универсальным периодическим обзором;

- B. Справочная информация о рассматриваемой стране и рамки - особенно нормативные и институциональные рамки - поощрения и защиты прав человека: конституционное устройство, законодательство, политика, национальная судебная практика, инфраструктура в области прав человека, включая национальные правозащитные учреждения и объем международных обязательств, указанные в "основе обзора" в резолюции 5/1, приложение, раздел IA;
- C. Поощрение и защита прав человека на местах: осуществление международных обязательств в области прав человека, указанных в "основе обзора" в резолюции 5/1, приложение, раздел IA, национального законодательства и добровольно взятых на себя обязательств, деятельность национальных правозащитных учреждений, уровень информированности населения по вопросам прав человека, сотрудничество с правозащитными механизмами...;
- D. Выявление достижений, наилучшей практики, проблем и ограничений;
- E. Ключевые национальные приоритеты, инициативы и обязательства, которые соответствующее государство намерено осуществлять для преодоления этих проблем и ограничений и улучшения положения с соблюдением прав человека на местах;
- F. Ожидания соответствующего государства с точки зрения наращивания потенциала, а также просьбы о технической помощи, если таковые имеются;
- G. Представление соответствующим государством информации о последующих мерах в связи с предыдущим обзором.

## **II. ТЕХНИЧЕСКИЕ И ОБЪЕКТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРИЕМЛЕМЫМ КАНДИДАТАМ НА ДОЛЖНОСТИ МАНДАТАРИЕВ**

### **A. Общие требования**

Согласно резолюции 5/1, "при выдвижении, отборе и назначении мандатариев наиболее важными будут следующие общие критерии: а) квалификация, б) опыт в области мандата, с) независимость, d) беспристрастность, е) добросовестность, и f) объективность". Должное внимание должно уделяться гендерному балансу, а также надлежащей представленности разных правовых систем. "Приемлемые кандидаты должны быть высококвалифицированными специалистами, обладающими признанной компетенцией, соответствующими экспертными знаниями и обширным профессиональным опытом в области прав человека" (пункты 39-41).

## **В. Общие аспекты**

1. На Управление Верховного комиссара по правам человека возложена задача "незамедлительной подготовки, ведения и периодического обновления публичного списка приемлемых кандидатов в стандартной форме". В список должны входить "личные данные, области специализации и профессиональный опыт" (пункт 43 резолюции 5/1).
2. На основе изложенных ниже технических и объективных требований секретариат может подготовить стандартный бланк для заполнения кандидатами, который позволил бы выявить любой имеющийся у них опыт в конкретных областях, чтобы упростить отбор соответствующих кандидатов из списка, как только возникнет потребность в заполнении конкретных мандатов.
3. Сообщаемые кандидатами данные и информация должны подтверждаться надлежащими официальными документами, прилагаемыми к их биографическим данным.
4. "Будет создана консультативная группа для представления Председателю не позднее чем за месяц до начала сессии, на которой Совет будет рассматривать вопрос о выборе мандатариев, списка кандидатов, обладающих наивысшей квалификацией для соответствующих мандатов и удовлетворяющих общим критериям и специальным требованиям" (пункт 47 резолюции 5/1).

## **С. Технические и объективные требования**

Следует принимать во внимание следующее:

1. Квалификацию: соответствующее образование или эквивалентный профессиональный опыт в области прав человека; хорошее владение одним из официальных языков Организации Объединенных Наций.
2. Соответствующий опыт: знание международных договоров, норм и принципов, касающихся прав человека; а также знание институциональных мандатов, связанных с деятельностью Организации Объединенных Наций или других международных или региональных организаций в области прав человека; доказанный опыт работы в области прав человека.
3. Подтвержденная компетенция: признанная на национальном, региональном или международном уровне компетенция в области прав человека.

4. Гибкость/готовность и наличие времени для эффективного осуществления предусмотренных мандатом функций и выполнения соответствующих требований, включая участие в сессиях Совета по правам человека.

### **III. КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ КОМИТЕТ СОВЕТА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА**

#### **Технические и объективные требования к выдвигаемым кандидатурам**

**Мандат:** В соответствии с резолюцией 5/1 на шестой сессии (первой сессии второго цикла) Советом по правам человека должны быть выработаны и утверждены технические и объективные требования к выдвигаемым кандидатурам. К их числу относятся:

- признанная компетентность и опыт в области прав человека;
- высокий нравственный авторитет;
- независимость и беспристрастность.

При отборе своих кандидатов государствам следует проводить консультации со своими национальными правозащитными учреждениями и организациями гражданского общества и применять следующие руководящие принципы, касающиеся технических и объективных требований к выдвигаемым кандидатам:

#### **A. Компетенция и опыт**

- академические исследования в области прав человека или смежных областях и/или опыт и работа на руководящих должностях в сфере прав человека на национальном, региональном или международном уровнях;
- существенный опыт (по меньшей мере пять лет) и личный вклад в сферу прав человека;
- предпочтение будет отдаваться кандидатам, обладающим знанием системы Организации Объединенных Наций и институциональных мандатов и политики, связанной с работой в области прав человека, а также знанием международных договоров о правах человека, норм, дисциплин и знакомым с различными правовыми системами и цивилизациями;
- владение по крайней мере одним из официальных языков Организации Объединенных Наций;

- наличие времени для эффективной работы в составе Консультативного комитета как в плане участия в его сессиях, так и в плане выполнения порученной работы между сессиями.

#### **В. Высокий нравственный авторитет**

[...]

#### **С. Независимость и беспристрастность**

Кандидатуры лиц, занимающих должности в государственных органах или в любых других организациях или органах, в связи с которыми может возникнуть конфликт интересов с выполнением функций, предусмотренных мандатом, отклоняются. Избранные члены Консультативного комитета будут действовать в своем личном качестве.

#### **Д. Другие соображения**

Соблюдается принцип невозможности одновременного исполнения нескольких правозащитных функций.

При избрании членов Консультативного комитета Совет обязан уделять должное внимание гендерному балансу и соответствующей представленности различных цивилизаций и правовых систем.

-----