



人权理事会

第四十届会议

2019 年 2 月 25 日至 3 月 22 日

议程项目 10

技术援助和能力建设

联合国人权领域技术合作自愿基金董事会主席的报告*, **

内容提要

本报告根据人权理事会第 18/18 号决议提交。在这项决议中，理事会请联合国人权领域技术合作自愿基金董事会主席从理事会第二十届会议开始，每年提交一份关于董事会工作的综合报告。依照理事会第 33/28 号决议，本报告提交 2019 年 3 月的理事会第四十届会议。本报告介绍自董事会主席上次报告 (A/HRC/37/79) 以来基金董事会工作的最新情况。

* 出于提交人无法控制的情况，已同意在标准发布日期之后发布本报告。

** 本报告附件不译，原文照发。



一. 导言

A. 背景

1. 联合国人权领域技术合作自愿基金由人权委员会根据其第 1987/38 号决议设立，接受政府、组织和个人的自愿捐款。基金的宗旨是为技术合作提供资助，以便建立和加强将对国际人权标准的落实产生长期积极影响的国家和区域机构、法律框架和基础设施。
2. 董事会自 1993 年以来投入运作，其成员由秘书长任命，任期三年，可连任一次。董事会的任务是协助秘书长理顺和改善技术合作方案的工作方法和程序。董事会每年举行两次会议，向秘书长和人权理事会报告工作情况。董事会现任成员是：Morten Kjaerum(丹麦)、Lin Lim(马来西亚)、Esi Sutherland-Addy(加纳)、Valeriya Lutkovska(乌克兰)和 Carmen Rosa Villa(秘鲁)。Villa 女士于 2018 年 7 月被任命，填补 Mariclaire Acosta Urquidi(墨西哥)卸任空出的席位。在第四十六届会议上，董事会选出 Morten Kjaerum 担任主席，任期持续至 2019 年 10 月 30 日。董事会决定延长每名成员轮流担任主席的时间，以涵盖董事会至少两届会议和人权理事会的一次口头通报情况。

B. 任务

3. 董事会商定了重点经过调整的方针，于 2011 年在秘书长提交人权理事会的年度报告(A/HRC/16/66)中向会员国提出，联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)及其合作伙伴对此方针依然表示赞赏。
4. 董事会在人权高专办设有办事处的国家或地区举行一次年度会议而实现对实地办事处的访问，并与所有实地伙伴开展讨论，继续加强了董事会提供战略咨询意见的能力。在过去六年中，董事会成员访问了世界每个地区的至少一种类型的办事处，并观察到人权高专办如何继续最大限度地发挥其相对有限的资源的影响，这些资源一直捉襟见肘。
5. 鉴于本董事会成员也是落实普遍定期审议资金和技术援助自愿基金董事会成员，董事会继续提供政策指导，以便尽可能提高技术援助和财政支持的效力，帮助各国执行普遍定期审议的建议和其他国际机制的建议。
6. 按照董事会提出的咨询意见，人权高专办继续从战略角度加强利用两个自愿基金的资源，使其发挥最大效果，尤其在能力建设和实地咨询服务等领域的效果。董事会鼓励人权高专办努力加强两个自愿基金的互补性，从而支持将已接受的建议更全面、更有效地纳入联合国实地方案工具，成为其不可或缺的一部分；曾与董事会会面的各驻地协调员也对这项工作表示欢迎。董事会认为，过去五年中，对通过电子工具系统整合各项建议和后续行动的工作的技术支持至关重要，有助于确保国内执行各项建议的工作一致有效。
7. 2018 年，董事会在编制 2018-2021 年新方案周期的背景下，有多次机会与高专办及其合作伙伴合作讨论技术合作方案的意义。特别是，董事会已开始与人权高专办分享所吸取的经验教训，这些经验有助于围绕人权高专办新方案中被确定为前沿问题的一些主题推进其技术合作方案。

8. 人权理事会在第 39/18 号决议中赞赏地注意到董事会通过年度报告所作的贡献，特别是对技术合作方案内容作出的贡献。董事会非常欢迎这种认可，特别是对其确定良好做法表示的赞赏。分享良好做法继续鼓励各国与人权高专办接触和合作，接受人权领域的咨询服务和技术援助。董事会赞赏地注意到，在与人权理事会的讨论中，现在对技术合作有了更广泛的了解，各国也公开认可它们从人权高专办得到的重要支持。

9. 根据其任务，董事会积极参加了在本报告所述期间与人权高专办外联处共同举办的一些外联活动。

二. 自愿基金和董事会的活动

10. 理事会于 2018 年 4 月 9 日至 13 日在哥伦比亚举行了第四十六届会议，并于 2018 年 11 月 27 日至 29 日在智利圣地亚哥的南美洲区域办事处举行了第四十七届会议。会议分别由 Mariclaire Acosta Urquidi 和 Morten Kjaerum 主持。董事会审查了自愿基金工作计划和费用计划的执行情况，详细审评了基金涵盖的各项方案，并正式核可了这些计划和方案。

11. 董事会主席于 11 月在日内瓦会见了联合国人权事务高级专员。

A. 第四十六届会议(哥伦比亚)

12. 董事会每年两次会议中有一次在人权高专办设有办事处的国家举行。按照这一惯例，董事会在哥伦比亚举行了第四十六届会议，以实地观察人权高专办的作用以及比较优势和合作优势，更好地确定人权高专办提供的技术合作类型，并提供相关指导。董事会还了解了人权高专办一些具体的当地项目。它指出，人权高专办通过将人权置于和平议程的首位，对联合国哥伦比亚核查团的任务发挥了非常重要的补充作用。它还注意到与特派团建立了良好的伙伴关系，并指出人权高专办将通过其扎实的监测和宣传继续发挥关键作用。它的监测和宣传作用被称为其他行为者在其各种方案和支助服务中加以发展的“重要基础”。

13. 董事会得到了一次极好的机会亲自观察到人权高专办最适合提供的技术合作类型，这种合作始于并且基于高专办的监测作用。高专办利用其高水平的技术专门知识，并为建立必要的信任而与实地所有行为者的密切互动和接触，以便就人权状况和影响人民日常生活的挑战等问题收集实证信息和可靠、经核实的数据。随后，高专办从预防的角度分析信息和数据，并就促进和保护人权的有效政策、方案和措施向相关国家当局和其他关键行为者提供咨询。

14. 人权高专办在哥伦比亚的工作证实了它最适合提供的技术合作和咨询服务类型。这些工作牢固地立足于通过持续监测和在该国各地的日常工作，以及与所有行为者充分接触和合作而建立的对实地问题、能力和行为挑战的正确理解。董事会直接观察到人权高专办如何陪同和切实支持各机构和伙伴努力确保以非常有效的方式整合所有公民、文化、经济、政治和社会权利。正如董事会以前在人权高专办其他国家办事处中所观察到的那样，在哥伦比亚采取的做法应该更广为人

知，因为这或许能鼓励其他国家与人权高专办联系来支持它们在人权方面的努力。所吸取的经验和教训应在建立和加强世界各地所有人权机构的工作时加以应用，而人权理事会应发挥渠道作用，认可并提请注意各国所获得支持的建设性影响。

15. 人权高专办驻哥伦比亚办事处多年来一直以持续的方式在实地开展工作并覆盖该国的关键地区，即使是在非常困难的时刻也是如此。高专办通过持续提供支持和保持战略性(例如通过在重点社区的工作)来建立信任。所有这些都使高专办能够提高其独特任务的价值，并与该国的所有伙伴积极接触。董事会认为，这是一个很好的例子，说明了“不让一个人掉队”的原则在实地的实际规划中代表了什么。董事会会见的所有伙伴都认识到人权高专办作为支持国家履行其促进和保护人权义务的主要伙伴所发挥的关键作用。这在人权高专办提供对话、合作和寻求持久解决长期人权挑战的空间中尤为明显。所有机构都公开承认人权高专办的作用，特别是在援助侵犯人权行为受害者方面的作用，这给董事会留下了特别深刻的印象。董事会会见了许多群体的代表，包括土著人民、非洲人后裔、农民、人权维护者、记者和主要国家机构的代表，他们都对人权高专办在非常困难和充满挑战的时期发挥的作用和提供的支持深表赞赏。人权高专办在当前和平进程中的作用一直得到强调。

16. 人权高专办哥伦比亚办事处的远见卓识给董事会留下了特别深刻的印象，该办事处与全国各机构密切合作，将人力资源和技术能力重新部署到形势可能恶化的领域。这使它能够获得第一手资料，通过其独立和专业的视角对其进行分析，以便对潜在问题进行早期预警，并在一些政策制定过程中提供关键建议。正如一位国家代表指出的那样，这意味着该办事处能够以权威的声音发言和提供建议。人权高专办巧妙地、有效地在宣传敏感的人权问题和与各级当局建立良好、有影响力的关系之间保持了微妙的平衡。它成功建立的合作和信任已经并将继续在困难时期发挥关键作用，确保信息的持续性和一致性，完全符合国家的国际义务。

17. 董事会的所有对话者都承认，人权高专办了解实地情况、挑战和机遇的能力非常重要。监测和报告，加上实时信息共享，为国家和部门当局提供了未经过滤的信息，它们可以利用这些信息在危机时刻进行干预，并评估其政策在实地的影响。人权高专办的报告和建议，包括国际人权机制的报告和建议，被用作咨询和合作活动的诊断工具。高专办以受害者为中心的方法和对全面过渡司法系统三项机制的持续支持至关重要。例如，它向和平特别法院的区域联络官提供直接支助，从而改善农村地区受害者接触和参与的机会。

18. 最终的和平协议有许多积极影响，其中之一是减少了武装部队与哥伦比亚革命武装力量—人民军(FARC)以及民族解放军(ELN)之间的战斗。然而，在董事会访问期间，又发生了一些新的暴力事件，对和平进程的成功构成巨大挑战，董事会会见的所有行为者都强调了这个问题。和平进程提供了一个在实践中执行国际人权标准的重要机会，行动必须符合这些标准，确保有罪不罚现象大幅减少，而不是加剧。至关重要的是，必须通过宣传和技术合作支持所有国家机构和行为者，以确保充分承认受害者的权利，并在日常享有人权方面实现变革。哥伦比亚革命武装力量已经撤出但国家服务部门尚未填补的领域(例如，清洁水、卫生和教育)，在人权方面提出了重大挑战。期待人权高专办将继续在倡导提供这种基本人权方面发挥重要作用。

19. 董事会注意到侵犯公民空间，特别是侵犯社区领袖和人权维护者公民空间的令人担忧的持续趋势。不过，许多行为方报告说，高专办善于在不同行为方之间搭建桥梁和促进对话，包括开展能力建设，以确保这些对话取得成果。人权高专办设法确保了所有利益攸关方对其任务的理解，并展示了在和平进程背景下的高度两极分化的环境中和有挑战性的安全局势下运作和工作，同时又不失重点的巨大能力。在董事会访问布埃纳文图拉期间，这一点尤其明显。在与民间社会行为方和国家机构的讨论中，它们认为人权高专办在公民罢工期间发挥的作用对于取得的积极成果至关重要。

20. 在哥伦比亚开展业务的若干联合国机构和方案告知董事会，它们依赖人权高专办国家办事处提供的信息及其关于国际人权标准的咨询意见。在《2030 年可持续发展议程》的背景下，人权高专办当前在联合国国家工作队中的作用，特别是在制定和执行基于人权的联合国方案工具方面的作用，比以往任何时候都更加重要。在哥伦比亚这样的国家，克服排斥现象仍在所有国家和联合国努力中占据突出位置，不让任何人掉队，同时确保充分尊重人权，是所有人不可推卸的责任。

21. 董事会特别欢迎人权高专办过去四年在技术合作方面优先考虑的领域与东道国的期望之间的互补性。这些领域在制定时考虑到了在该国促进基于人权的变革的具体挑战和机遇，具有战略性和战术性。这一点在人权高专办承诺支持该国弥合其坚实的法律框架和令人印象深刻的机构与实地执行不力之间的巨大差距方面具有特别重要的意义。与总检察长办公室的合作是一个明显的例子，说明了对人权高专办的信任如何有助于总检察长办公室与相关受害者之间的关系。

22. 董事会特别关注人权高专办如何促进广泛的利益攸关方参与不同的人权机制，以及如何支持其工作的后续行动。例如，就消除种族歧视委员会 2016 年提出的建议采取的后续行动尤其令人感兴趣。人权高专办通过其各项方案，继续解决在获得经济、社会和文化权利、土地和领土权以及受歧视群体参与方面的障碍。2011 年第 1482 号法律修订了《刑法》，纳入了反对种族主义和歧视的措施，这是解决歧视问题的重要而积极的一步。但是，它只侧重于制裁歧视行为，而不是促进对歧视行为的预防和对影响的赔偿。人权高专办继续就这一问题开展工作，通过技术合作以及根据人权机制的建议在这方面采取的行动提供支持。

23. 工商业活动对人权的影响和涉及的人权问题，尤其是在确保存在与受影响的地方社区，特别是边缘化和弱势群体进行知情、有意义的协商机制方面所面临的挑战，仍然是董事会已举行会议过的所有区域和国家的一项重要挑战。在这方面，为在实地提供切实有效的技术合作支助，仍极有必要有系统地记录良好做法，也极有必要在各国之间甚至在全球范围交流良好做法。例如，在哥伦比亚访问布埃纳文图拉期间，董事会非常清楚地看到，人权高专办在支持私营部门采取有意义的行动方面可以发挥和预期将发挥的作用。

B. 第四十七届会议(智利圣地亚哥)

24. 董事会 2018 年第二届会议在智利圣地亚哥举行，人权高专办在那里设有南美洲区域办事处。董事会决定将在日内瓦召开的届会推迟到 2019 年 3 月，以配合主席向人权理事会提交年度报告，优化资源使用。这届会议的主要目的是增进对人权高专办在区域范围内提供的技术合作类型的了解并提供咨询意见。

25. 董事会还借本届会议和最近启动的人权高专办四年计划的契机，与人权高专办及其区域合作伙伴探讨在被确定为前沿问题领域的咨询服务和技术合作经验。董事会欢迎加强关于人权与腐败、气候变化、不平等、人口流离失所和流动等前沿问题之间的关系，以及关于这些问题对人权的影响的工作、知识和支持的举措。这些都是关键问题，而且董事会认为，人权高专办在这方面的专门知识和经验对于支持更广泛和更好地理解其人权层面和影响至关重要。因此，董事会从第四十七届会议开始，决定收集经验并讨论有助于支持各国在这些重要领域取得进展的技术合作内容。董事会决定首先讨论腐败的人权层面，特别强调腐败对国家尊重、保护和实现经济、公民、社会、政治和文化权利的责任的影响。人权高专办的技术支持在帮助解释人权如何支持打击腐败的努力方面非常必要。

26. 人权高专办在编制新方案时在世界各地进行了广泛磋商，随后收集的数据和分析证实了腐败对国家机构以及有效保护和实现人权的能力具有不可否认的扩散和腐蚀影响。因此，公众对机构和治理的信心受到负面影响，而大多数国家的社会和经济不平等指数有所增加。腐败还严重减少了可用于提供教育和卫生等基本服务的公共资金，因此对数百万人的基本人权产生了不利影响。

27. 在美洲区域，人权高专办中美洲和南美洲区域办事处就腐败对人权的影响问题与美洲人权委员会密切合作。2017 年 12 月，组织了一次关于腐败与人权的讲习班，帮助制定和进一步通过美洲委员会关于腐败与人权的第 1/18 号决议。该决议是美洲人权系统旨在建立腐败与人权之间的联系并确定以受害者为中心的打击腐败的具体措施和建议的第一项全面方针。委员会在该决议中指出，腐败是一个复杂现象，影响到全部的人权，破坏民主和法治，助长有罪不罚现象，加剧不平等。委员会还强调了独立公正司法，公民对采购做法和预算管理的监督，透明度和言论自由，对司法人员、人权维护者、记者和举报人的充分保护以及国际合作等措施的重要性。委员会承诺进一步发展腐败与侵犯人权行为之间的联系及其机制和报告。

28. 腐败和有罪不罚已经成为美洲地区许多国家当前公开辩论的核心问题。董事会与专家和包括国家代表在内的一些合作伙伴讨论了腐败对各级人权构成的挑战，以及通过研究、宣传、咨询服务和技术合作采取的有助于支持各国的干预措施。董事会主席帮助董事会成员就腐败与人权之间的关系进行了交流。强调原则、标准和机制在促进和保护人权方面作用的立足于人权的方法，可以成为反腐败斗争中宝贵的补充工具。腐败常常被视为无受害者的犯罪，其结果是，它没有其他犯罪活动那样臭名昭著和引人瞩目，但它具有潜伏的破坏性影响。

29. 改变对腐败的认识和处理方式至关重要。必须制定一种立足于人权的自下而上的反腐败方法，以加强民众对这一努力的支持，增强受害者的权能，并让他们受到关注。应更系统地将打击腐败与人权之间的联系纳入各级人权教育。基于技术的解决方案可以在这方面发挥重要作用。鉴于相关性显示，性别平等程度较高的国家往往腐败程度较低，并考虑腐败对妇女的影响，促进性别平等至关重要。董事会主席强调，从人权角度来看，目前没有必要为打击腐败制定额外标准；重点应该是最大限度地利用现有标准，包括人权标准和机制。

30. 前董事会成员 Mariclaire Acosta 以墨西哥国家反腐败系统(Sistema Nacional Anticorrupción)主席的身份参加了讨论，并分享了她的经验。Acosta 女士强调，腐败及其肇事者事实上的有罪不罚已造成巨大损失，使许多人受害。这是过去几十年里许多国家出现经济增长疲软的一个主要因素。它还影响甚至扭曲和阻挠了民主发展，导致对国家、州和市各级政府机构普遍缺乏信任和信心。

31. Acosta 女士介绍了墨西哥为建立国家反腐败体系所做的努力，以此为手段预防、侦查、调查和惩治腐败行为，并在联邦和州一级加强政府三个部门中负责这项任务的机构。这是一个由政府运营的国家机构，民间社会直接参与其管理。Acosta 女士指出，由五名公民代表组成的特别公民委员会的一名成员主持该系统是一种良好做法。委员会成员由学术界、工商界和民间社会的领袖人物组成的委员会选定，并由参议院任命，他们的任期交错，五名成员中有一名定期被替换。除了制定政策，委员会还有监督职能。它有权向协调委员会(反腐败系统的主要组成部分)提出与腐败有关的问题，并提出国家腐败政策的主要原则以及衡量其执行情况的工具。尽管该系统仍然面临重大障碍，但它成功地将民间社会纳入了结构，并授予其领导角色，正是这一点使其具有独一无二性。

32. Carmen Rosa Villa 提到了腐败对男女影响的差异，这也与权力的不平等分配有关。腐败进一步减少了所有人获得公共资源的机会，但由于已经存在的结构性障碍，包括在获得信息和担任决策职位及享有权力方面的障碍，妇女面临的挑战更大。Lin Lim 还强调了腐败对阻碍各地区中小企业发展的影响，特别是在妇女脆弱的创收活动的初始阶段。

33. 腐败既阻碍发展，也阻碍充分实现性别平等。因此，防止腐败或促进性别平等的举措是互利的。在教育和加强国家和国际司法系统、增加平等政治参与和持续研究等方面，打击腐败和促进平等都可以被纳入主流并加以利用。寻求根除地方性腐败的政策和做法的努力必须以性别平等和腐败之间的联系为中心。打击腐败意味着需要采取纳入性别观点的跨学科整体方法。

34. 董事会还在讨论中吸取了其他国家的经验，例如与危地马拉反腐败总检察长的讨论以及在哥伦比亚会议期间与国家伙伴举行的会议上的讨论。通过讨论可以清楚看到，目前处理腐败问题的努力是在新的经济全球范式的背景下进行的，在这种背景下，人权层面比以往任何时候都更有意义。该地区民主成果的不稳定是正在所提出的腐败影响之一。在探索更有效地解决腐败问题的方法时，社会责任的概念也越来越流行。

35. 董事会认可用部分会议时间来分享这些经验和观点的价值，目的是通过在已经确定的各种前沿问题上的技术合作和咨询服务来为人权高专办提供支助。关于一方面腐败如何对经济、社会和文化权利以及实现可持续发展目标产生负面影响，另一方面人权方针以及人权文书和措施如何能够打击腐败的第一次试点讨论帮助确定了该区域的一些良好做法范例，这些范例有助于鼓励在世界其他地区推广，包括通过支持机构建设和加强问责制和参与。利用现有的国际人权框架支持政策一致性是伙伴们提出人权高专办可以发挥作用的另一个关键领域。董事会认为，立足于人权的预算办法仍然是人权高专办可以在加强国家能力和为相关国家机构提供指导方面发挥积极作用的一个重要领域。国家人权机构可以得到支持，更好地跟踪预算拨款对享有人权的影响，并支持相关政策和方案。

36. 董事会将会议的两天的时间用于学习和分享人权高专办通过其智利圣地亚哥区域办事处在该区域开展工作的经验。董事会认为本届会议选择的时间点很有意义，因为人权高专办正在推进其新方案的实施。

37. 董事会与该区域各国家伙伴进行了讨论，包括秘鲁司法和人权部和智利人权部的代表、巴拉圭残疾人事务国务秘书以及阿根廷、智利、厄瓜多尔和巴拉圭国家人权机构的代表。董事会还与拉丁美洲和加勒比经济委员会的联合国代表以及该区域各国的国家一级代表进行了讨论，包括智利和乌拉圭的驻地协调员以及阿根廷、智利和乌拉圭的人权顾问。

38. 在智利，董事会访问了精神健康和人权中心，这是一个从事暴力和酷刑受害者康复工作的民间社会组织，它得到了联合国援助酷刑受害者自愿基金的资助。除了人权高专办的财政支持和与人权高专办南美洲区域办事处的合作之外，董事会还讨论了该组织参与的各种类型的合作。董事会非常高兴地注意到，人权高专办的全套工具箱如何完成和支持对许多个人的日常生活和现实产生影响的实地工作。董事会还参观了圣地亚哥的记忆和人权博物馆。

39. 人权高专办在该区域的实际办事处使其能够提升其独特任务的价值，并与该区域的主要伙伴积极接触。例如，在办事处建立的对话和合作空间中，这种比较和合作优势尤其明显，高专办通过提出健全的技术合作方案和陪同各国在非常困难和资源有限的情况下调查侵犯人权行为并提供赔偿的努力，及时应对挑战。这些努力为人权高专办在整个区域所享有的牢固信任奠定了基础，不仅是受害者和民间社会组织的信任，还有来自政府和国家机构的信任。董事会非常高兴地了解到合作伙伴在加强国家保护系统等方面高度依赖人权高专办的专门知识和咨询意见。特别相关的是人权高专办旨在加强该区域联合国国家工作队能力，以更好地支持各国促进和保护人权的努力的有效战略。

40. 当需要关于立法的法律咨询意见，确保与国际标准保持一致时，或者在制定建立和加强国家保护系统和机构的法定框架时，人权高专办被该区域的合作伙伴视为重要的参考组织。董事会了解到人权高专办在巴拉圭就家政工人最低工资法案提供的技术支持，以及在厄瓜多尔就设立监察员办公室的立法提供的技术支持。还有一些正在进行的项目，包括在秘鲁为依照《残疾人权利公约》的关于残疾人法律行为能力的规范提供支持，在智利为在宪法中承认非洲人后裔提供支持。

41. 人权高专办还获邀就许多专题领域的人权层面提供指导，例如经济、社会和文化权利，包括获得土地的权利和受教育权的享有、残疾人权利状况、老年人权利，以及妇女权利和在防止和调查杀害妇女行为方面的性别平等。高专办为巴拉圭建立保护和促进残疾人权利的独立机制的努力以及智利制定移民法和土著人民权利的标准提供了技术咨询。

42. 董事会非常高兴地注意到，在人权高专办区域办事处的领导下，通过人权顾问网络，妇女权利和性别包容性被充分纳入了人权高专办在该区域的所有方案。例如，董事会非常感兴趣并赞赏在该区域为解决性别暴力案件中陈规定型观念的影响问题所开展的国家努力提供的技术支持。

43. 董事会再次观察到总部妇女人权和性别平等股、区域性别问题顾问和南美洲区域办事处专家提供的专题专门知识和政策咨询如何以互补的方式发挥作用，围绕一个关键优先问题最大限度地利用稀缺资源。例如，2018 年 6 月，区域办事处与阿根廷萨尔塔法院妇女办公室以及阿根廷治安法官学校一起，与该区域的法官组织了一次研讨会，促进和加强萨尔塔司法机构通过消除有害的性别陈规定型观念，反思性别暴力、性权利和生殖健康案件中陈规定型观念的影响，在维护妇女权利方面发挥的作用。人权高专办还与联合国国家工作队和乌拉圭司法研究中心协调，支持组织了一次法官研讨会，讨论司法中的性别陈规定型观念。来自全国各地的 25 名法官讨论了司法部门如何处理与性别暴力以及性健康和生殖健康及权利案件有关的有害的陈规定型观念，以便在执行新近批准的关于基性别暴力的法律时更有效地捍卫和实现妇女权利。在人权高专办的协助下关于良好做法的交流，以及国际人权框架内的技术咨询被强调为促进和复制解决性别陈规定型观念的的关键手段。

44. 委员会还了解到与委内瑞拉玻利瓦尔共和国当局接触的不同渠道。董事会获悉，自 2014 年以来，南美洲区域办事处和高级专员都没有获准进入该国。2017 年 6 月，考虑到关于反政府抗议背景下严重侵犯人权行为的报告，人权高专办加强了对局势的监测和报告能力。高专办继续密切关注局势，并正在探索合作途径。

45. 在与智利和乌拉圭驻地协调员以及联合国在该区域的其他代表的讨论中，董事会讨论了与人权高专办的合作，联合国国家工作队通过技术合作向该区域各国提供的支持以及在秘书长的倡议下为改革联合国发展系统正在进行的努力。董事会总是利用其在人权高专办派驻人员的国家举行会议的机会，与相关机构和方案进行讨论，收集信息，了解在实地是如何通过协同合作支持各国在与促进和保护所有经济、公民、文化、政治和社会权利有关的关键领域开展的努力。

46. 董事会特别感兴趣的是在支持《2030 年可持续发展议程》和可持续发展目标方面正在进行的工作和计划，特别是关于许多国家脱离中等收入地位获得高收入地位的道路。所有小组都强调，在联合国的环境中有人权顾问的存在，是他们充分支持各国履行其人权承诺、保证和义务的能力的关键组成部分，特别是在人权高专办没有正式人员派驻的情况下。

47. 委员会发现，区域办事处通过补充使用技术合作自愿基金、执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金以及条约机构的能力建设方案，进一步加强了与该区域各国的接触，这种方式非常创新。这提供了机会来加强联合国国家工作队的人权能力，以更好地支持该区域各国参与人权机制，包括利用与立足于人权的《2030 年可持续发展议程》执行工作的协同作用。鉴于所取得的成果和良好做法，这项努力的可持续性现在得到了联合国可持续发展集团的支持，该集团正在协助维持国家工作队的国家人权顾问。

48. 让董事会印象尤为深刻的是区域办事处为支持如此广泛和多样化区域各国的举措而设计的战略。所有合作伙伴分享的经验和做法都突出说明了人权高专办与他们是如何密切合作。人权高专办在智利圣地亚哥的工作在整个区域广为人知，这显然是高专办的密集和不懈努力的结果，这些努力包括密切关注技术合作请求并及时有效地作出回应，同时预测挑战并通过预警和预防工作确定所需行动。这些都是在财力和人力资源稀缺的情况下完成的。

三. 技术合作

A. 需要将人权领域的技术合作纳入联合国在每个国家和地区的所有方案和业务工作的主流

49. 自 2012 年以来，董事会一直在提请人权理事会注意从其监督自愿基金的经验中可以明显看出的有效技术合作的一些组成部分。董事会在以前的报告中已经对七个组成部分中六个的重要性作了评论。

50. 董事会强调的第七个组成部分涉及将人权纳入联合国所有实地方案工作的极端重要性，这是更好地支持国家促进和保护人权努力的有效手段。鉴于旨在支持各国实现 2030 年《可持续发展议程》努力的联合国发展系统改革所带来的一些变化，理事会认为这一组成部分在现阶段尤为重要。如果要实现“人人享有人权”，实现可持续发展目标是必不可少的。一名获得授权的驻地协调员和重振活力的联合国国家工作队应尽一切努力加强在提供技术合作方面的政策一致性，以确保人人享有牢固地植根于 2030 年议程和每个可持续发展目标的人权。

51. 随着联合国发展系统发生这些变革，要在任何地方为每个人实现可持续发展目标，而不让任何一个人掉队，并首先帮助落在最后面的人，就需要共同努力，确保人权具有优先地位。董事会在其各届会议上注意到，《2030 年可持续发展议程》下的承诺增加了联合国在过去十年将人权纳入组织工作的进展基础上在实地支持促进和保护人权努力的机会。国际人权机制的建议确实越来越多地被用来支持将人权纳入发展的政策一致性。

52. 在智利圣地亚哥与智利和乌拉圭驻地协调员的讨论中，与会者明确强调，所有 193 个国家于 2018 年 5 月 31 日商定的关于联合国发展系统重新定位的划时代决议为秘书长和联合国系统提供了履行其集体责任以支持执行《2030 年可持续发展议程》所需的授权。其中将包括确保联合国能够更好地预防危机，有效履行赋予组织的所有任务，包括促进和保护所有人的人权。

53. 董事会特别赞赏乌拉圭驻地协调员强调《2030 年可持续发展议程》可能带来的根本转变，驻地协调员首先提出了一些难解的问题，更重要的是坦率和诚实地给出需要迅速采取行动的令人不舒服的答案。虽然可持续发展目标是《2030 年议程》最瞩目的体现，但这些目标涉及根本性的转变，包括需要解决排斥的现实，反过来也需要解决普遍存在的特权文化。当务之急是重新思考社会保护政策，这不仅将其视为摆脱贫困的一种方式，也是永远告别贫困并以生命周期的方式提供支持的一种方式。此外，必须重振公共机构和政策的合法性和效率。这些是《2030 年议程》框架在解决不平等和消除歧视的同时必须实现的一些重要人权方面的重大变化。

54. 董事会同意驻地协调员的意见，并强调在这种情况下，关键问题是如何确保立足于人权的全面方针，使得落在后面的人，特别是哪些受到歧视和排斥的人，在规范框架的基础上得到充分承认。正如人权事务副高级专员所说，《2030 年可持续发展议程》是一份人权宣言，因此要实现该议程，重要的是确保联合国实地工作队有充分的能力确保规范框架，特别是人权、性别平等和妇女赋权等框架，为联合国系统的变革提供指导和参考。

55. 董事会注意到，联合国在实地强有力的领导对于支持各国努力实现持续的人权成果至关重要。在所访问的出现了良好成果实例的许多国家，联合国的领导力都有赖于以人权顾问为形式的人权专门知识的支持。驻地协调员有效利用了这一能力，得以在国家一级参与，确保在实地提供更好的支持。董事会观察到，在许多情况下，借助这种专门知识，联合国实地人员能够参与处理具有重要人权层面的关键问题，例如杀害女性、少数群体服务的获取或精神残疾者的合法权利问题。

56. 遗憾的是，可用于技术合作和咨询服务的人力资源和资金水平仍然非常有限，因此，必须最大限度地利用现有资源。

57. 董事会完全可以说，人权高专办凭借其专门知识和经验，是继续支持联合国系统实地工作的最强有力的参照组织，它强调联合国的关键规范作用，并加强将人权更明确地纳入方案编制和战略的方式方法。

B. 衡量技术合作的成果，以及高级专员办事处的应对行动

58. 董事会继续得益于通过人权高专办业绩监测系统提供和方便收集的报告和资料。秘书处提供的资料大大改善了提供咨询意见和评估方案相关性的基础。因此，董事会鼓励人权高专办继续投资于该系统的维护和扩大。

59. 董事会了解到，人权高专办计划根据其作为一个完全注重成果的组织的轨迹，继续投资于对其运作方式的改革和加强。

60. 董事会赞赏地注意到人权高专办如何能够大大加强其评价能力，确保评价日益成为成果管理制周期的一部分。董事会注意到，关于在人权高专办内部认识到评价职能和评价文化重要性并将其制度化以充分增强其提高实地支助质量的能力方面取得了相当大的成就。

四. 资金提供和捐助者状况

61. 董事会了解了自愿基金总体财务状况的最新情况，讨论和分析了 2018 年和 2019 年工作计划的执行情况，并予以核可。对 2008 年至 2018 年供资趋势的分析(见附件一)显示，在过去六年中，对基金的自愿捐款呈稳步下降趋势的背景下，2018 年略有增加。董事会对 2018 年自愿捐款的增加感到非常高兴。这很好地反映了战略愿景和沟通能力的增强，以及在支持各国有效促进和保护人权方面取得的重要成果。董事会得以在现场证实这些努力，并向人权高专办和有关会员国表示祝贺。董事会会见的所有合作伙伴都确认需要增加财政资源，以扩大实地的人权办事处和方案。

62. 截至 2018 年 12 月 31 日，基金支出总额为 13,301,063 美元。2018 年费用计划的增加，和略有增加的捐款，都是由于人权高专办 2018 年收到的自愿捐款增加。去年，对为了一致性的目的而通过自愿基金部署的人权顾问的覆盖范围有所扩大，新设立的国家办事处也在该基金的覆盖范围之内。这种变化意味着各种金融工具的财政捐助(例如，联合国发展集团 2012 年部署人权顾问战略)也由人权高专办通过基金提供。截至 2018 年 12 月 31 日，基金共收到认捐和捐款 17,893,744 美元。这意味着，基金首次弥补了以前需要由准备金弥补的赤字(根据

《联合国财务条例和细则》，信托基金必须确保保有占预计支出 15% 的准备金)。一些增加的资金在当年晚些时候到账，将留存到 2019 年。

63. 基金在 40 个区域、国家和领土为在国家一级建立强有力人权框架的技术合作方案提供资源，包括 28 个人权顾问/人权主流化项目(阿根廷、孟加拉国、巴巴多斯、白俄罗斯、巴西、多米尼加共和国、厄瓜多尔、牙买加、肯尼亚、马达加斯加、马拉维、马来西亚、尼日尔、尼日利亚、巴布亚新几内亚、巴拉圭、秘鲁、菲律宾、摩尔多瓦共和国、俄罗斯联邦、卢旺达、塞尔维亚、斯里兰卡、东帝汶、乌拉圭、津巴布韦和南高加索地区(格鲁吉亚))；7 个和平特派团的人权部门(阿富汗、中非共和国、几内亚比绍、海地、利比亚、索马里和苏丹(达尔富尔))；以及玻利维亚多民族国、乍得、毛里塔尼亚、墨西哥和巴勒斯坦国的 5 个国家/独立办事处。

64. 通过该基金，人权高专办继续促进各国努力将国际人权标准纳入国内法、政策和做法，特别强调对国际人权机制提出的建议采取后续行动，并发展在线机制以促进这种后续行动。高专办还帮助建立和加强国家体系、机构和能力，以确保遵守这些标准。驻地协调员和国家工作队的人权能力继续得到加强。关于自愿基金的收入和支出、2018 年财务状况以及捐助者和捐助者名单的详细信息附于本报告之后(见附件二至四)。

五. 主要结论和建议

65. 董事会欢迎 2018-2021 年的新管理方案，特别是人权高专办的愿景，即通过明确界定未来四年可预见的成果，继续最大限度地发挥其影响。该方案的变化，特别是对所谓前沿问题的参与和投资受到欢迎，反映了人权高专办适应新挑战的能力。高专办对探索、分析具有明确人权层面的关键新领域并提供咨询意见持开放态度。对青年的兴趣和解除是董事会和董事会会见的合作伙伴强调的另一个至关重要的特点。

66. 与所有合作伙伴的讨论继续强调人权高专办开展的监测工作如何影响其合作伙伴的方案。此外，监测作用积极促进了在制定国家保护框架方面取得的具体成果，包括在促进和保护经济、社会和文化权利方面，以及确保所有权利的相互依存和相互关联。从最近在拉丁美洲举行的会议开始，董事会希望强调它在支持各国努力防止一切形式的歧视、边缘化和排斥方面观察到的有希望的做法。例如，设在巴拿马的中美洲区域办事处就制定关于性健康和生殖健康的立法和政策提供的咨询意见，以及人权高专办在哥伦比亚社会抗议背景下通过调解支持发挥的预防作用，都表明了对当地人民生活的影响。这些例子说明了人权高专办在实地支持国家和机构方面的多面努力和创新办法。高专办的专门知识使它能够准确了解需要应对的挑战以及在设计和执行适当方案方面需要合作的相关机构的情况。

67. 董事会对人权高专办工作人员的承诺、知识和能力印象深刻，但最重要的是，高专办如何战略性地利用这些能力来建立信任、提供对话空间和支持积极的变化。在每一次访问中，董事会都从受害者和国家伙伴那里直接获悉生活和现实发生了变化的积极故事。因此，董事会非常高兴地看到人权高专办为确保这些故事得到更好地了解和传播而进一步投资的计划。

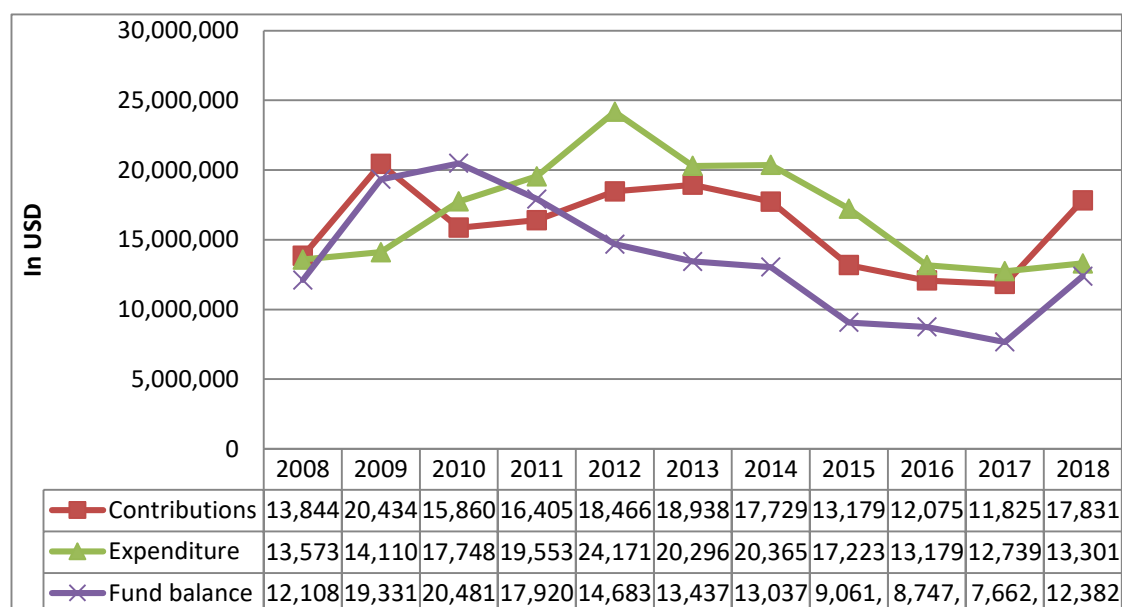
68. 董事会非常欢迎人权高专办确认腐败是未来几年需要特别侧重和关注的一个重要前沿问题。令人非常鼓舞的是，人权高专办赞赏董事会关于就人权与反腐败之间的联系继续开展工作和制定概念框架的建议和意见。特别是，人权高专办完全有能力探索如何自身如何被纳入技术援助和培训方案的不同方面。董事会赞赏许多对话者表示的观点，即腐败程度低与两性平等程度高之间有着紧密联系，这是有待进一步探讨的方面。董事会赞赏人权、反腐败和可持续发展目标 16 之间的联系，并希望继续支持人权高专办确定这一领域的良好做法和合作。

69. 为了满足《2030 年可持续发展议程》的要求，可持续发展目标的实施必须符合人权。改革联合国发展系统的持续努力必须加强其在实地的人权能力。董事会欢迎确保驻地协调员充分掌握人权知识、经验和专门知识，以更好地支持各国的努力，以及确保所有联合国方案拟订进程都植根于人权，以反映《2030 年议程》愿景的努力。董事会鼓励人权高专办和驻地协调员将已经与董事会共享的关于将人权纳入驻地协调员和联合国国家工作队工作的好做法记录下来。董事会认为，这些可以激励其他团队展示在促进和保护人权方面，包括在当前改革的背景下，可以取得的积极成果。

70. 董事会乐见人权理事会越来越多地认识到其贡献和观点的有用性，以及在其议程项目下积极分享经验和参与。董事会还感到鼓舞的是，越来越多的国家公开承认已经取得的成就，并强调在实地拥有财政和人力资源充足的人权高专办的办事处，并依照高级专员的任务开展工作，所带来的不同。

71. 董事会欢迎通过人权高专办管理的各种金融工具增加捐款，包括人权领域技术合作自愿基金和执行普遍定期审议财政和技术援助自愿基金。董事会强调，不仅必须确保资源的增加，而且必须确保这些捐款的可持续性和可预测性。

Annex I

Contributions to the Voluntary Fund and expenditure trends
(2008–2018)

Annex II



Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA)

Project Number	Field Operations & Technical Cooperation Division	Number of staff	Summary of Expenditure 2018			Total as at 31.12.2018 USD
			Staff costs USD	Activities USD	PSC USD	
	(a) Human Rights Advisers in UNCT (27):					
	- Activities implemented by OHCHR HRAs to the UNCT in:					
	<u>Europe and Central Asia (5)</u>					
SB-009371.05	- Belarus */	1	249,002	-	17,430	266,432
SB-010245	- Belarus (National Action Plan)	1	11,500	51,300	8,164	70,964
SB-002067.01	- Russian Federation	6	264,173	399,783	84,117	748,073
SB-002065	- Southern Caucasus, Georgia	6	427,909	187,405	79,929	695,243
SB-002068	- Moldova	4	155,765	101,939	33,498	291,202
SB-002365	- Serbia	2	261,141	131,798	57,184	450,123
	<u>Africa (7)</u>					
SB-002085	- Rwanda	3	219,940	88,096	39,913	347,950
SB-002063	- Kenya	5	498,378	259,998	98,313	856,689
SB-009734.04	- Malawi */	1	156,192	-	10,934	167,126
SB-002066	- Niger	1	44,833	29,784	9,236	83,853
SB-009734.01	- Nigeria */	1	251,905	-	17,633	269,539
SB-002077	- Madagascar	4	200,871	58,739	33,749	293,360
SB-009371.02	- Zimbabwe */	1	155,464	-	10,882	166,346
	<u>MENA (1)</u>					
SB-009371.04	- Jordan */	1	154,658	985	10,851	166,494
	<u>Americas (8)</u>					
SB-009575	- Argentina, Barbados, Brasil, Peru, Ecuador, Uruguay national officers (MPTF funding)	6	371,880	-	26,032	397,911
SB-9734.03	- Dominican republic */ (closed in June 2018)	n/a	71,192	0	4,983	76,175
SB-9734.02	- Jamaica */	1	280,018	7,027	20,093	307,138
SB-002072	- Paraguay	3	122,105	41,619	21,284	185,008
	<u>Asia & Pacific region (6)</u>					
SB-009371.03	- Bangladesh */	1	160,914	0	11,264	172,178
SB-009558.01	- Malaysia national officer */	1	40,489	-	2,834	43,324
SB-002064	- Papua New Guinea	3	325,747	160,113	64,913	550,774
SB-009371.06	- Philippines */	1	194,559	-	13,619	208,178
SB-002083	- Sri Lanka	4	349,030	59,075	53,054	461,158
SB-009371.07	- Timor Leste */	1	216,028	4,483	15,436	235,947
SB-002099	- Timor Leste	3	114,112	67,619	22,789	204,520
	sub-total HR Advisers:	61	5,297,804	1,649,764	768,137	7,715,705
	(b) Human Rights Components of UN Peace Missions (7)					
	- Activities implemented by UN Peace Missions					
	Human Rights Units in:					
SB-007116	- Haiti (MINUSTH)	-	-	22,307	2,900	25,207
SB-006018	- Afghanistan (UNAMA)	3,891	185,751	25,949	215,591	215,591
SB-007199	- Somalia (UNSOM)	-	208,999	24,400	233,400	233,400
SB-007197	- Sudan Darfur (UNAMID) **/	-	12,193	(14,133)	(1,940)	(1,940)
SB-006152	- Guinea Bissau (UNIOGBIS)	1	14,160	73,288	11,368	98,816
SB-007195	- Central African Republic (MINUSCA)	-	-	-	-	-
SB-002092	- Libya	-	76,821	9,987	86,808	86,808
	sub-total Peace Missions:	1	18,051	579,359	60,471	657,882
	(c) Country/Standalone Offices (4)					
SB-002089	- Chad	3	431,266	162,283	74,974	668,523
SB-002069	- Mauritania	11	528,489	403,987	121,204	1,053,680
SB-007868	- Mauritania - Hodh Ech-Chargui (IOM)	n/a	14,626	29,934	3,119	47,680
SB-002062	- State of Palestine	10	480,649	332,551	105,639	918,839
SB-002071	- Bolivia (closed in June 2018)	n/a	77,813	(17,504)	7,840	68,148
SB-008426	- Mexico (MacArthur Foundation funding)	n/a	45,907	22,644	8,922	77,472
SB-009658	- Mexico (Ford Foundation funding)	n/a	151,988	4,611	20,358	176,957
SB-002059	- Mexico	24	1,328,260	392,792	222,680	1,943,732
	sub-total Country /Standalone Offices:	48	3,058,998	1,331,298	564,735	4,955,031
	<i>Adjustments related to closed projects</i>		(14,261)	(9,100)	(4,194)	(27,555)
	Total (including programme support costs)	110	8,360,592	3,551,322	1,389,149	13,301,063
	PSC = 13% except for funding from UNDP/MPTF/DTY with PSC 7%					

Footnotes: */ Funding from MPTF-UNDP-DTI; **/ Including prior year adjustments

Annex III

Financial status of the Voluntary Fund (2018)



United Nations
Human Rights
OFFICE OF THE HIGH COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS

PSMS/FBS/Reporting
Trust Fund: AHA
Prepared on: 24/01/2019

United Nations Voluntary Fund for Technical Cooperation (AHA)

Interim Statement of Income and Expenditure for the period 01 January - 31 December 2018

I - Income		USD
<u>Contributions received</u>		
- Voluntary Contributions earmarked to the VFTC		8,009,043.82
- Voluntary Contributions earmarked to specific VFTC projects		3,906,877.40
- Voluntary Contributions UNDP/MPTF/DTF earmarked to specific HRAs projects		3,519,088.00
- Gain/loss on exchange		(25,390.66)
<u>Pledges received</u>		
- Voluntary Contributions earmarked to specific VFTC projects for 2018	un-paid	199,358.31
Interest and miscellaneous income		117,262.22
Unearmarked funds allocated to the VFTC by OHCHR		2,222,762.49
Total Income (I)		17,949,001.58
<u>II - Expenditure */</u>		USD
<u>Category</u>		
CL010 - Staff costs		8,071,530.40
CL010 - Other Personnel costs (consultants' fees and travel)		289,061.81
CL160 - Travel of Staff		366,470.90
CL160 - Travel of Representatives/Participants to meetings/seminars		448,343.73
CL120 - Contractual Services		347,441.60
CL125 - General Operating & Other Direct Costs		1,942,017.59
CL130 - Supplies, Commodities & Materials		39,388.33
CL135 - Equipment, Vehicle & Furniture		226,247.39
CL140 - Transfers and Grants to Implementing Partners (>\$50,000)		105,325.00
CL145 - Grants out (<\$50,000) & Fellowships		80,616.66
CL155 - Programme Support (Indirect) Costs		1,384,619.39
Total Expenditure (II)		13,301,062.80
<i>*/ Includes expenditures and commitments</i>		
Net excess/(shortfall) of income over expenditure (I-II)		4,647,938.78
<u>III - Opening balance</u>		7,662,246.21
Opening balance (01.01.2018) with unpaid pledges 2017	7,662,246.21	
<u>IV - Other adjustments</u>		72,435.65
Miscellaneous adjustments (prior period) - Russia funding for NAP in Belarus	200,000.00	
Write off - Unpaid pledges (2017)	(56,370.00)	
Write off - Unpaid pledge (2018) UNDP/MPTF	(22,558.31)	
Refunds to donors	(48,636.04)	
Funds balance available (I+III+IV-II) with unpaid pledges		12,382,620.64

Annex IV

Donors and contributors (2018)

 UN Voluntary Fund for Technical Cooperation (VFTC) 					
Voluntary contributions in 2018					
Donor	Pledge USD\$	Paid USD\$	Gain/loss on exchange	Unpaid pledge USD\$	Earmarking
Azerbaijan	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00	VFTC
Denmark	4,394,703.38	4,394,703.38	0.00	0.00	VFTC
Finland	752,314.81	752,314.81	0.00	0.00	VFTC
	170,648.46	171,232.88	584.42	0.00	VFTC
Germany	434,782.61	429,447.85	-5,334.76	0.00	VFTC
	221,843.00	221,843.00	0.00	0.00	VFTC
	734,265.73	734,265.73	0.00	0.00	VFTC
India	100,000.00	99,982.00	-18.00	0.00	VFTC
Liechtenstein	40,485.83	40,609.14	123.31	0.00	VFTC
United States of America	1,150,000.00	1,150,000.00	0.00	0.00	VFTC
(a) total contributions earmarked to VFTC	8,009,043.82	8,004,398.79	-4,645.03	0.00	
Australia	188,394.88	181,313.22	-7,081.66	0.00	HRA in Philippines
Ford Foundation	197,850.00	197,850.00	0.00	0.00	Mexico (Strengthen capacities of victims of forced disappearances to defend their rights)
France	58,072.01	61,349.69	3,277.68	0.00	Chad
	81,300.81	85,889.57	4,588.76	0.00	Mauritania
Germany	110,227.27	110,352.67	125.40	0.00	Mexico
International Organization for Migration	60,000.00	33,200.00	0.00	26,800.00	Mauritania
Ireland	398,179.75	398,179.75	0.00	0.00	OPT
Lithuania	5,681.82	5,688.28	6.46	0.00	Georgia/South Caucasus
Mac Arthur Foundation	150,000.00	150,000.00	0.00	0.00	Mexico
Netherlands	28,780.00	28,780.00	0.00	0.00	Kenya
	202,546.29	202,546.29	-0.00	0.00	Kenya/Democratic Space
NHRC of Qatar	150,000.00	0.00	0.00	150,000.00	OPT
Norway	167,202.57	164,815.18	-2,387.39	0.00	HRA Niger
	518,161.25	510,420.81	-7,740.44	0.00	Chad
	288,198.17	284,083.15	-4,115.02	0.00	Co in Mauritania
	357,270.45	351,858.13	-5,412.32	0.00	Haiti
	119,090.15	117,049.74	-2,040.41	0.00	OPT
Saudi Arabia	220,000.00	220,000.00	0.00	0.00	Opt
United States	278,200.00	278,200.00	0.00	0.00	Sri Lanka
	67,500.00	67,500.00	0.00	0.00	Sudan
	186,100.00	186,100.00	0.00	0.00	Somalia
	102,700.00	102,700.00	0.00	0.00	Libya
	113,800.00	113,800.00	0.00	0.00	Haiti
	46,200.00	46,200.00	0.00	0.00	Central African Republic
Université de Genève	10,780.29	10,813.60	33.31	0.00	OPT (workshop)
UNDP/MPTF & DTF	22,558.31	0.00	0.00	22,558.31	HR Advisers pool funds collector
	296,738.46	296,738.46	0.00	0.00	HRA Zimbabwe
	285,308.88	285,308.88	0.00	0.00	HRA Bangladesh
	302,777.88	302,777.88	0.00	0.00	HRA Jordan
	327,448.47	327,448.47	0.00	0.00	HRA Belarus
	277,300.00	277,300.00	0.00	0.00	HRA Philippines
	228,065.00	228,065.00	0.00	0.00	HRA Timor Leste
	84,242.00	84,242.00	0.00	0.00	National HR Advisers in Asia
	619,257.00	619,257.00	0.00	0.00	National HR Advisers in Americas
	77,500.00	77,500.00	0.00	0.00	HRA in Rwanda
	85,093.00	85,093.00	0.00	0.00	HRA in Papua New Guinea
	75,234.00	75,234.00	0.00	0.00	HRA in Madagascar
	160,000.00	160,000.00	0.00	0.00	HRA in Sri Lanka
UNDP/DOCO	67,378.00	67,378.00	0.00	0.00	HRA Dominican Republic
	174,986.00	174,986.00	0.00	0.00	HRA Jamaica
	111,603.00	111,603.00	0.00	0.00	HRA Malawi
	323,598.00	323,598.00	0.00	0.00	HRA Nigeria
(b) total contributions earmarked to specific projects	7,625,323.71	7,405,219.77	-20,745.63	199,358.31	
Unearmarked funds allocated to VFTC					
Sweden	2,259,376.41	2,222,762.49	-36,613.92	0.00	Unearmarked
(c) total unearmarked funds	2,259,376.41	2,222,762.49	-36,613.92	0.00	
TOTAL (a) + (b) + (c)	17,893,743.94	17,632,381.05	-62,004.58	199,358.31	