



Assemblée générale

Distr. générale
3 juillet 2017
Français
Original : anglais

Conseil des droits de l'homme

Trente-sixième session

11-29 septembre 2017

Point 2 de l'ordre du jour

**Rapport annuel du Haut-Commissaire des Nations Unies
aux droits de l'homme et rapports du Haut-Commissariat
et du Secrétaire général**

Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

**Rapport du Haut-Commissaire des Nations Unies
aux droits de l'homme***

* Les annexes au présent rapport sont reproduites telles qu'elles ont été reçues, dans la langue originale seulement.

GE.17-11032 (F) 130717 180717



* 1 7 1 1 0 3 2 *

Merci de recycler



I. Introduction

1. Dans sa résolution 31/1, le Conseil des droits de l'homme a demandé au Haut-Commissaire aux droits de l'homme de lui soumettre un rapport détaillé et actualisé à sa trente-sixième session, en mettant l'accent en particulier sur les nouvelles mesures prises pour remédier au déséquilibre dans la composition géographique du personnel du Haut-Commissariat. Dans sa résolution 28/1, le Conseil avait déjà prié le Haut-Commissaire de lui soumettre un tel rapport, à sa trente-troisième session. Ce rapport sur la composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme présentait les données pour l'année 2015 (A/HRC/33/18), mais le Haut-Commissaire y expliquait aussi que, dans la mesure où la plupart des membres du personnel relevaient désormais du nouveau dispositif de sélection du personnel et d'encadrement de la mobilité (voir ST/AI/2016/1), le Haut-Commissariat n'aurait plus à rendre compte au Conseil des droits de l'homme des mesures distinctes prises par lui ou pour lui-même concernant la composition de son personnel. La résolution dans laquelle le présent rapport était demandé a été adoptée avant la publication du précédent rapport. Par conséquent, quoiqu'il présente tout de même le présent rapport, le Haut-Commissaire n'est pas en mesure de détailler les mesures relatives à la composition géographique du personnel du Haut-Commissariat.

2. On trouvera au chapitre II du présent rapport des données sur le personnel occupant des postes inscrits au budget ordinaire et soumis à la répartition géographique, ainsi que des données relatives au personnel occupant des postes temporaires financés au moyen des ressources allouées aux dépenses de personnel temporaire (autre que pour les réunions) et de fonds extrabudgétaires, ou occupant des postes relevant de projets de coopération technique, deux types de postes qui n'entrent pas dans la définition des postes soumis à la répartition géographique.

3. On trouvera au chapitre III un exposé des mesures prises par le Haut-Commissaire pour améliorer la répartition géographique, compte tenu des problèmes relevés par le Conseil des droits de l'homme dans sa résolution 31/1, tout en respectant pleinement les politiques du Secrétariat de l'ONU relatives aux ressources humaines, en particulier ses politiques de recrutement et d'octroi de contrats.

II. Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme

4. Le recrutement des fonctionnaires aux postes soumis à la répartition géographique est régi par le système des fourchettes souhaitables au niveau du Secrétariat. À cette fin, les États Membres sont regroupés en quatre catégories, à savoir : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette souhaitable et États surreprésentés. Un État Membre est considéré comme non représenté lorsque aucun de ses nationaux, dans l'ensemble du Secrétariat, n'occupe un poste qui est soumis à la répartition géographique et qui a été pourvu à l'issue de la procédure de sélection établie. Il est sous-représenté lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes dans l'ensemble du Secrétariat est en deçà de la limite inférieure de la fourchette souhaitable. Il se trouve dans la fourchette souhaitable lorsque ce nombre se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette, et il est surreprésenté si ce nombre dépasse la limite supérieure de la fourchette. La catégorie dont relèvent les États Membres dépend d'un grand nombre de facteurs, en particulier la rotation du personnel et les modifications du barème des quotes-parts.

5. Le rapport officiel sur la composition du Secrétariat est soumis chaque année par le Secrétaire général à l'Assemblée générale, conformément à un certain nombre de résolutions de l'Assemblée générale, dont les plus récentes sont les résolutions 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247, 66/234, 67/255, 68/252 et 71/263.

6. Le dernier rapport du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat (A/71/360) couvre la période allant du 1^{er} juillet 2015 au 30 juin 2016. Le Haut-Commissariat aux droits de l'homme fait partie du Secrétariat de l'ONU et la répartition géographique de son personnel doit être considérée à la lumière de la répartition globale au sein du Secrétariat.

7. Le Bureau de la gestion des ressources humaines a mis en service en août 2011 un outil en ligne de communication de l'information, HR Insight, auquel toutes les missions permanentes ont accès. Depuis sa mise en service, les missions permanentes peuvent y consulter les données démographiques relatives au personnel. Cet outil puise ses renseignements dans un entrepôt de données relatives aux ressources humaines, et permet aux utilisateurs de rechercher des informations dans d'autres systèmes de ressources humaines, parmi lesquels le Système intégré de gestion (SIG), Nucleus et Umoja.

8. La mise en service de cet outil a permis aux missions permanentes d'obtenir des statistiques sur les fourchettes souhaitables, une liste des effectifs et des données détaillées sur leurs ressortissants respectifs, notamment des informations sur la répartition par sexe et le type d'engagement. Les informations, disponibles en ligne, sont actualisées chaque mois (avec un décalage d'environ trois mois). Les missions permanentes peuvent télécharger ces informations, grâce à quoi elles ont aisément accès à des états fréquemment demandés au Bureau de la gestion des ressources humaines. Ainsi, le nombre de documents qu'il est nécessaire d'imprimer et de distribuer s'en trouve réduit et l'outil contribue à rendre l'Organisation davantage respectueuse de l'environnement ; à titre d'exemple, la liste des membres du personnel du Secrétariat n'est disponible que par l'intermédiaire de cette plateforme en ligne, ce qui dispense d'imprimer des milliers de pages chaque année.

9. Le Bureau de la gestion des ressources humaines a amélioré l'outil à plusieurs égards depuis son lancement, notamment en ajoutant des rapports indiquant aux États Membres les dates de cessation de service, de nomination et de départ à la retraite prévu de leurs ressortissants respectifs ainsi que des prévisions relatives au départ à la retraite de tous les fonctionnaires occupant des postes des classes P-5 à D-2. Comme suite à la demande faite par l'Assemblée générale au paragraphe 48 de sa résolution 67/255, un tableau présentant des données sur la représentation, par mois, des pays en développement parmi les fonctionnaires soumis à la répartition géographique a été publié en ligne.

10. Pour aller plus loin, le Bureau de la gestion des ressources humaines s'efforcera de mettre davantage de données en ligne, ce qui permettra ainsi aux États Membres d'accéder facilement tous les mois aux données démographiques relatives au personnel, qui, jusqu'alors, ne figuraient que dans son rapport annuel ; cela contribuera à réduire le nombre de pages imprimées ainsi que les données en double dans HR Insight et les rapports sur la composition du Secrétariat.

11. Le tableau figurant à l'annexe I présente, au 31 décembre 2016, la répartition par nationalité, classe et sexe de l'ensemble des membres du personnel du Haut-Commissariat appartenant à la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur qui ont été nommés à l'issue de la procédure de sélection établie (personnel « permanent ») à des postes financés par le budget ordinaire et soumis à la répartition géographique et à des postes financés au moyen de ressources extrabudgétaires.

12. Le tableau figurant à l'annexe II présente, au 31 décembre 2016, la répartition par nationalité, classe et sexe des membres du personnel du Haut-Commissariat de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur autres que ceux visés par le tableau de l'annexe I et appartenant aux catégories suivantes :

- a) Personnel nommé pour moins d'une année ;
- b) Personnel occupant des postes dont le coût est imputé aux fonds alloués au recrutement du personnel temporaire ;
- c) Personnel affecté aux projets de coopération technique.

13. Il convient de rappeler qu'au paragraphe 14 de la section IX de sa résolution 63/250, l'Assemblée générale a souligné une nouvelle fois que le système des fourchettes souhaitables était censé s'appliquer à des pays et non à des régions ou à des groupes de pays. Ce principe a été réaffirmé récemment par le Corps commun d'inspection dans son analyse comparative et cadre de référence sur le recrutement du personnel dans les organismes des Nations Unies, portant essentiellement sur la proportion d'hommes et de femmes dans les effectifs et sur la répartition géographique (JIU/NOTE/2012/3). Les données figurant dans le présent rapport sont donc présentées par pays et par ordre alphabétique.

14. Au 31 décembre 2016, le Haut-Commissariat comptait 678 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, dont 558 sont considérés comme permanents.

15. La catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur est composée de ressortissants de 114 pays qui occupent des postes soumis ou non à la répartition géographique. Les postes non soumis à la répartition géographique englobent les postes financés par des fonds extrabudgétaires qui ne relèvent pas du système des fourchettes souhaitables (voir par. 4 ci-dessus). Sur ces 114 pays, 15 sont sous-représentés¹, 71 se trouvent dans la fourchette souhaitable², et 28 sont surreprésentés³ au sein du Secrétariat. Le Haut-Commissariat compte également des ressortissants de l'État de Palestine et un apatride au sein de son personnel.

16. Bien que l'Assemblée générale ait confirmé que le système des fourchettes souhaitables applicable au Secrétariat vise les pays et non les régions, le Conseil des droits de l'homme a demandé à plusieurs reprises que des statistiques par région soient fournies. Le tableau ci-après, dans lequel est présentée la répartition du personnel du Haut-Commissariat par groupe régional, répond à cette demande. Il fait clairement apparaître une nette amélioration de l'équilibre géographique entre les régions depuis 2006. Cette évolution peut s'expliquer par la mobilité et le dynamisme qui caractérisent le personnel du Haut-Commissariat ainsi que par les retombées des différentes politiques mises en œuvre par le Haut-Commissaire pour améliorer la diversité géographique de son personnel.

Composition du personnel du Haut-Commissariat des Nations Unies, par région
(En pourcentage, au 31 décembre 2016)

Région	2006	2009	2012	2015	2016 ⁴
Afrique	11,1	13,8	16,7	15,5	13,6
Asie	11,9	13,6	15,7	13,7	15,4
Amérique latine et Caraïbes	9,6	13,2	13,3	11,6	12,0
Europe orientale	3,3	5,7	7,0	7,8	8,1
Europe occidentale et autres États	64,1	53,7	47,3	51,4	50,9
Total	100	100	100	100	100

¹ États sous-représentés au 31 décembre 2016 : Afghanistan, Australie, Bélarus, Brésil, Chine, États-Unis d'Amérique, Fédération de Russie, Indonésie, Iran (République islamique d'), Iraq, Japon, Lesotho, Norvège, République centrafricaine et Venezuela (République bolivarienne du).

² États se situant dans la fourchette souhaitable au 31 décembre 2016 : Afrique du Sud, Albanie, Algérie, Allemagne, Arménie, Bangladesh, Bénin, Bolivie (État plurinational de), Bosnie-Herzégovine, Botswana, Burundi, Chypre, Colombie, Congo, Costa Rica, Côte d'Ivoire, Croatie, El Salvador, Équateur, Érythrée, Estonie, ex-République yougoslave de Macédoine, Gambie, Grèce, Guatemala, Guyana, Haïti, Hongrie, Inde, Israël, Jamaïque, Kazakhstan, Kirghizistan, Lituanie, Madagascar, Malaisie, Malawi, Maldives, Mali, Malte, Maurice, Mauritanie, Mongolie, Népal, Nigéria, Nouvelle-Zélande, Ouzbékistan, Pakistan, Panama, Paraguay, Pérou, République arabe syrienne, République de Corée, République de Moldova, République démocratique du Congo, Roumanie, Sénégal, Serbie, Sierra Leone, Singapour, Slovénie, Soudan, Suède, Tadjikistan, Tchèque, Togo, Tonga, Tunisie, Turquie, Ukraine et Yémen.

³ États surreprésentés au 31 décembre 2016 : Argentine, Autriche, Belgique, Bulgarie, Cameroun, Canada, Chili, Danemark, Égypte, Espagne, Éthiopie, Finlande, France, Ghana, Irlande, Italie, Jordanie, Kenya, Liban, Mexique, Ouganda, Pays-Bas, Philippines, Portugal, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Suisse, Trinité-et-Tobago et Uruguay.

⁴ Source : Umoja.

III. Efforts visant à assurer une représentation géographique équitable et une représentation équilibrée des deux sexes, et nouveau dispositif de sélection du personnel et d'encadrement de la mobilité du Secrétariat

17. Assurer la diversité géographique du personnel du Haut-Commissariat reste l'une des priorités du Haut-Commissaire. Cependant, depuis le 1^{er} janvier 2016, il n'a plus autorité pour sélectionner le candidat qui lui semble être le plus compétent en ce qui concerne la plupart des postes permanents du Haut-Commissariat. En effet, ces postes relèvent du réseau Paix et questions politiques et humanitaires, et la sélection des candidats à ces postes est coordonnée de façon centralisée par le Bureau de la gestion des ressources humaines.

18. Comme il était indiqué dans le rapport précédent (A/HRC/33/18), le 28 décembre 2015, tenant compte des dispositions de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies et en application du paragraphe 4.2 de la circulaire du Secrétaire général relative aux modalités de promulgation des textes administratifs (ST/SGB/2009/4), aux fins de l'application de la résolution 68/265 du 9 avril 2014 de l'Assemblée générale, de l'alinéa c) de l'article 1.2 du Statut du personnel et de la circulaire du Secrétaire général relative à l'institution d'un nouveau dispositif de sélection du personnel et d'encadrement de la mobilité (ST/SGB/2016/2), le Secrétaire général adjoint à la gestion a adopté une instruction administrative instaurant un nouveau dispositif de sélection du personnel et d'encadrement de la mobilité (ST/AI/2016/1 et Amend.1).

19. Le nouveau dispositif s'applique dans le cadre de campagnes semestrielles comprenant deux parties :

a) Une campagne de recrutement aux postes vacants disponibles : sélection et nomination des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (jusqu'à la classe D-2) et de la catégorie du Service mobile en vue de pourvoir des postes vacants disponibles pour une période d'un an au moins ;

b) Réaffectation à des postes occupés soumis à rotation au titre de la mobilité organisée d'administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (jusqu'à la classe D-2) et d'agents du Service mobile qualifiés et remplissant les conditions requises qui ont été recrutés à l'issue d'une procédure de sélection sanctionnée par un organe de contrôle central ou de haut niveau, en vertu de la disposition 4.15 du Règlement du personnel, ou à l'issue d'un concours, en vertu de la disposition 4.16 dudit Règlement, et qui sont titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement de caractère continu ou d'un engagement permanent.

20. Dans ce nouveau dispositif, toutes les décisions de réaffectation et de recrutement seront prises dans l'intérêt de l'Organisation dans son ensemble par le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines et le Secrétaire général, à la lumière des objectifs et des obligations fixés dans le cadre du système des fourchettes souhaitables mis en place par l'Assemblée générale. Il en est ainsi, en ce qui concerne le Haut-Commissariat, de l'objectif relatif au recrutement de ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés fixé dans le cadre établi par le Haut-Commissaire. Celui-ci pourra toujours informer le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines des priorités du Haut-Commissariat en matière de ressources humaines, mais la décision finale de recruter ou de réaffecter ne lui reviendra plus. Le Haut-Commissariat collaborera étroitement avec le Bureau de la gestion des ressources humaines pour appliquer le nouveau dispositif ; il assure le Sous-Secrétaire général que la diversité géographique reste une priorité pour le Haut-Commissariat.

21. La mise en place de ce nouveau système a conduit, à titre de solution provisoire, à ouvrir davantage de postes temporaires, en sus des ouvertures de postes temporaires résultant des fluctuations normales de la charge de travail, de manière à permettre au Haut-Commissariat de continuer à assumer les tâches essentielles à son mandat. Sans préjudice de l'instruction donnée par le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines de réduire les coûts en choisissant des candidats résidant dans le lieu d'affectation, le Haut-Commissaire s'efforcera, comme à l'accoutumée, de sélectionner le personnel temporaire dans l'optique d'accroître la diversité des effectifs.

22. Le Haut-Commissariat continuera d'accorder une attention particulière à la question de l'équilibre entre le personnel masculin et féminin à tous les échelons, domaine dans lequel sa détermination et l'action concertée ont déjà porté leurs fruits. Au 31 décembre 2016, les femmes représentaient 61 % du personnel des catégories P-1 à P-4 et 34 % des fonctionnaires de rang supérieur (P-5 à D-2) du Haut-Commissariat. Ce dernier reste pleinement engagé à donner effet à la stratégie du Secrétaire général en faveur de la parité à l'échelle du système.

IV. Conclusion

23. **Le Haut-Commissariat demeurera attentif à la nécessité de continuer d'assurer la plus large diversité géographique possible de son personnel et il poursuivra ses efforts en ce sens en collaborant étroitement avec le Bureau de la gestion des ressources humaines dans le cadre du nouveau dispositif de recrutement du personnel du Secrétariat. Toutefois, le Haut-Commissariat n'aura plus à rendre compte au Conseil des droits de l'homme des mesures distinctes prises par lui ou pour lui-même concernant la composition de son personnel, c'est pourquoi il signale à l'attention du Conseil le rapport du Secrétaire général concernant les données démographiques relatives au personnel, qui traite de la composition du Secrétariat, et les informations complètes qu'il contient, notamment sur le personnel du Haut-Commissariat.**

Annexe I

[Anglais seulement]

**Regular staff of the Office of the United Nations High
Commissioner for Human Rights in the Professional and
higher categories, by nationality, grade and sex**

(As at 31 December 2016)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Argentina	12	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	3	3	-	-	-	-	-
Armenia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-	-
Australia	11	3	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	1	5	1	-	-	-	-
Austria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-
Bangladesh	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	8	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	-	1	1	-	-
Benin	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Brazil	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cameroon	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	2	-	-	-	-
Canada	17	10	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	5	2	4	-	-	-	-
Central African Republic	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
China	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-
Colombia	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	-	-	-	-
Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Croatia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Czechia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	1	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	1	-	-	-	-
Ecuador	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Egypt	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
El Salvador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-
Finland	4	2	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
France	37	24	-	-	-	-	-	2	-	1	3	5	7	5	14	-	-	-	-	-
Germany	20	14	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	3	7	-	-	-	-	-
Ghana	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
India	9	6	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	1	2	-	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Iraq	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-
Ireland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	-
Israel	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-
Italy	33	17	-	-	-	-	-	1	-	5	4	5	8	5	4	-	1	-	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	6	1	1	-	-	-
Jordan	9	5	1	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	1	1	-	1	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lebanon	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lithuania	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Malawi	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Maldives	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mauritania	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Mexico	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	-	-	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Nepal	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	-	-	-	-
Netherlands	6	3	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	1	-	-	-	-	-
New Zealand	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Panama	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Paraguay	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Peru	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	3	-	-	-
Republic of Moldova	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	2	-	1	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-
South Africa	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-	-	-
Spain	34	21	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	3	7	12	1	3	-	-	-
Sudan	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	-	-	-	-
Switzerland	19	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	14	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	5	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	26	12	-	-	1	-	-	-	-	-	5	1	3	7	4	2	1	2	-	-
United States of America	25	11	-	-	-	-	1	3	1	3	1	5	2	2	3	1	3	-	-	-
Uruguay	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Yemen	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Subtotal	554	314	1	0	1	1	1	1	8	4	48	26	72	92	99	160	10	30	0	0
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Stateless	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Total	558	315	1	0	1	1	1	1	8	4	49	26	74	92	99	161	10	30	0	0

Annexe II

[Anglais seulement]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(As at 31 December 2016)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Australia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Austria	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-
Cameroon	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Canada	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	2	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Czechia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
France	15	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	6	1	2	-	1
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Germany	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Greece	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Italy	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	-	-
Japan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Jordan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mexico	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Norway	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Philippines	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Romania	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Russian Federation	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Spain	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	-	-	1
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Sweden	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Switzerland	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	1	-	-
Syrian Arab Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Tajikistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-
Tunisia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3	2	1	1	-	-
United States of America	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	1	2	-	-
Subtotal	119	74	0	1	0	6	9	27	43	11	20	0	2							
State of Palestine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Total	120	75	0	1	0	6	9	27	44	11	20	0	2							