



# Asamblea General

Distr. general  
5 de julio de 2016  
Español  
Original: inglés

---

## Consejo de Derechos Humanos

33<sup>er</sup> período de sesiones

Tema 2 de la agenda

**Informe anual del Alto Comisionado de las Naciones Unidas  
para los Derechos Humanos e informes de la Oficina  
del Alto Comisionado y del Secretario General**

## **Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos**

**Informe del Alto Comisionado de las Naciones Unidas  
para los Derechos Humanos\***

---

\* Los anexos del presente informe se reproducen como se recibieron, únicamente en el idioma en que se presentaron.

GE.16-11501 (S) 120716 130716



\* 1 6 1 1 5 0 1 \*

Se ruega reciclar



## **I. Introducción**

1. El Consejo de Derechos Humanos, en su resolución 28/1, solicitó al Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos que presentara un informe completo y actualizado al Consejo en su 33<sup>er</sup> período de sesiones, prestando especial atención a las nuevas medidas adoptadas para corregir el desequilibrio en la composición geográfica del personal de la Oficina del Alto Comisionado (ACNUDH), que incluyera objetivos y plazos y otras medidas específicas. Este informe se presenta al Consejo de conformidad con esa solicitud. En su resolución 31/1, el Consejo solicitó también al Alto Comisionado que presentara un informe completo y actualizado al Consejo en su 36<sup>o</sup> período de sesiones, prestando especial atención a las nuevas medidas adoptadas para corregir el desequilibrio en la composición geográfica del personal de la Oficina del Alto Comisionado.

2. En el presente informe, el Alto Comisionado analiza la composición del personal de la Oficina al 31 de diciembre de 2015 y describe las novedades acontecidas en la Secretaría que repercuten en la autoridad del Alto Comisionado en la esfera de los recursos humanos. En el informe se incluyen datos sobre los funcionarios en puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica y sobre el personal en puestos temporales financiados con cargo a los fondos para personal temporario general y a recursos extrapresupuestarios, o en puestos de proyectos de cooperación técnica, que no figuran en la definición de los puestos sujetos a distribución geográfica. El informe concluye con una descripción de las medidas adoptadas por el Alto Comisionado para mejorar la situación, teniendo en cuenta los problemas señalados por el Consejo de Derechos Humanos en su resolución 22/2, medidas que al mismo tiempo son plenamente conformes con las políticas de la Secretaría de las Naciones Unidas en materia de recursos humanos, en particular sus políticas de nombramiento y contratación.

## **II. Composición del personal de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos**

3. La contratación de personal para cubrir puestos sujetos a distribución geográfica se rige por el sistema de intervalos convenientes en el conjunto de la Secretaría. Con ese fin, los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías: no representados, insuficientemente representados, representados dentro del intervalo conveniente y excesivamente representados. Un Estado Miembro se considera “no representado” cuando ninguno de sus nacionales ocupa, en toda la Secretaría, un puesto sujeto a distribución geográfica y cubierto conforme al procedimiento de selección de personal establecido. Se considera “insuficientemente representado” cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos en toda la Secretaría está por debajo del límite inferior del intervalo conveniente. Se considera “dentro del intervalo” cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos está entre los límites inferior y superior del intervalo conveniente. Por último, se considera “excesivamente representado” cuando el número de sus nacionales nombrados para ocupar tales puestos está por encima del límite superior del intervalo conveniente. El grado de representación de los Estados Miembros depende de numerosos factores, en particular del movimiento de personal y de las variaciones en la escala de cuotas.

4. El Secretario General presenta anualmente a la Asamblea General el informe oficial sobre la composición de la Secretaría de conformidad con una serie de resoluciones, las

más recientes de las cuales son las resoluciones de la Asamblea 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247, 66/234, 67/255 y 68/252.

5. El último informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría (A/70/605) abarca el período comprendido entre el 1 de julio de 2014 y el 30 de junio de 2015. El ACNUDH forma parte de la Secretaría, y el desglose de su composición geográfica debe considerarse en relación con la distribución general dentro de la Secretaría.

6. Desde que en agosto de 2011 la Oficina de Gestión de Recursos Humanos puso en funcionamiento HR Insight, una herramienta de presentación de informes en línea, todas las misiones permanentes pueden consultar los datos demográficos del personal. HR Insight, que se basa en el depósito de datos sobre recursos humanos, permite a los usuarios recuperar información de otros sistemas de recursos humanos, como el Sistema Integrado de Información de Gestión (IMIS), Nucleus y Umoja.

7. La primera versión de la herramienta proporcionó a las misiones permanentes informes sobre los intervalos convenientes y una lista e información pormenorizada de los funcionarios nacionales de sus países respectivos, como la composición por sexo y tipo de nombramiento. Los informes, que se actualizan mensualmente (con un retraso de aproximadamente tres meses), también se pueden descargar; de este modo, las misiones permanentes tienen la posibilidad de acceder de manera instantánea a los informes más solicitados de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, sin necesidad de disponer de ejemplares impresos. Por lo tanto, la herramienta contribuye a que las Naciones Unidas sean más respetuosas con el medio ambiente: por ejemplo, la lista del personal de la Secretaría se puede consultar únicamente en esta plataforma, con lo que se ha eliminado la necesidad de imprimir miles de páginas al año.

8. Desde que apareció la primera versión de HR Insight, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos ha introducido diversas mejoras, como los informes con los que se comunican a las misiones permanentes de los Estados Miembros las separaciones del servicio, los nombramientos y las jubilaciones previstas de sus nacionales, así como una previsión de las jubilaciones de todos los titulares de puestos de las categorías P-5 a D-2. De conformidad con la solicitud de la Asamblea General que figura en su resolución 67/255, se ha publicado en línea un cuadro con datos mensuales sobre la representación geográfica de los países en desarrollo respecto del conjunto del personal sujeto a distribución geográfica.

9. De cara al futuro, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos tratará de publicar más información en línea, con lo que se brindará a los Estados Miembros la posibilidad de acceder fácilmente y con carácter mensual a datos demográficos del personal que antes solo estaban disponibles en su informe anual y, de este modo, se contribuirá a reducir el número de páginas impresas y la duplicación de los datos que figuran en HR Insight y los informes sobre la composición de la Secretaría.

10. En el cuadro del anexo I figura un desglose de todo el personal del ACNUDH perteneciente al Cuadro Orgánico y categorías superiores seleccionado a través del proceso de contratación establecido (personal “de plantilla”) para cubrir puestos con cargo al presupuesto ordinario sujetos a distribución geográfica y puestos con cargo a recursos extrapresupuestarios, por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2015.

11. En el cuadro del anexo II figura un desglose de las siguientes categorías de personal del ACNUDH perteneciente al Cuadro Orgánico y categorías superiores y no incluido en el cuadro del anexo I, también por nacionalidad, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2015:

- a) Personal con nombramientos de menos de un año;
- b) Personal contratado con cargo a fondos para personal temporario general; y

## c) Personal empleado para proyectos de cooperación técnica.

12. Cabe recordar que en el párrafo 14 de la sección IX de su resolución 63/250, la Asamblea General destacó una vez más que el sistema de intervalos geográficos había sido concebido para aplicarse a países y no a regiones ni a grupos. Este principio fue reiterado recientemente por la Dependencia Común de Inspección en un análisis comparativo y un marco de referencia sobre la contratación de personal en las organizaciones del sistema de las Naciones Unidas centrados en el equilibrio entre los géneros y la distribución geográfica (véase JIU/NOTE/2012/3). Por consiguiente, en el presente informe se facilitan los datos por países, enumerados por orden alfabético.

13. Al 31 de diciembre de 2015, el ACNUDH contaba con 644 funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores, de los cuales se consideraba funcionarios de plantilla a 529.

14. Están representados en el personal del Cuadro Orgánico y de categorías superiores nacionales de 122 países, en puestos tanto sujetos como no sujetos a distribución geográfica. Estos últimos comprenden puestos extrapresupuestarios que no están incluidos en el sistema de intervalos convenientes (véase el párrafo 4 más arriba). De esas 122 nacionalidades, 21 están insuficientemente representadas<sup>1</sup>, 80 se consideran dentro de los intervalos convenientes<sup>2</sup> y 21 nacionalidades están excesivamente representadas<sup>3</sup> en la Secretaría. El ACNUDH también tiene personal procedente del Estado de Palestina.

15. Pese a la confirmación de la Asamblea General de que el sistema de intervalos geográficos que debe aplicarse a la Secretaría se basa en países y no en regiones, el Consejo de Derechos Humanos ha solicitado en reiteradas ocasiones que se faciliten estadísticas a nivel regional. En respuesta a esa solicitud, el siguiente cuadro muestra la distribución del personal del ACNUDH por grupo regional. En él se ve que el equilibrio geográfico interregional ha mejorado significativamente desde 2006, lo que cabe atribuir a la naturaleza móvil y dinámica del personal del ACNUDH y a la eficacia de las políticas adoptadas por el Alto Comisionado para incrementar la diversidad geográfica.

#### Distribución del personal de la Oficina del Alto Comisionado por región

(Porcentajes al 31 de diciembre de 2015)

Región	2006	2009	2012	2015
África	11,1	13,8	16,7	15,5
Asia	11,9	13,6	15,7	13,7
América Latina y Caribe	9,6	13,2	13,3	11,6
Europa Oriental	3,3	5,7	7,0	7,8
Europa Occidental y otros Estados	64,1	53,7	47,3	51,4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> Estados insuficientemente representados al 31 de diciembre de 2015: Afganistán, Belarús, Brasil, Camboya, China, Estados Unidos de América, Grecia, Indonesia, Iraq, Japón, Lesotho, Letonia, Liberia, Malasia, Noruega, Polonia, República Centroafricana, República Checa, República de Corea, Turquía y Venezuela (República Bolivariana de).

<sup>2</sup> Estados dentro de los intervalos convenientes al 31 de diciembre de 2015: Eslovenia, España, ex República Yugoslava de Macedonia, Federación de Rusia, Pakistán, Panamá, Paraguay, Perú, Portugal, República de Moldova, Rwanda, Senegal, Serbia, Sierra Leona, Singapur, Sri Lanka, Sudáfrica, Sudán, Togo, Tonga, Trinidad y Tabago, Túnez, Ucrania, Uzbekistán y Yemen.

<sup>3</sup> Estados excesivamente representados al 31 de diciembre de 2015: Argentina, Austria, Bulgaria, Camerún, Canadá, Chile, Egipto, Etiopía, Filipinas, Francia, Italia, Jordania, Kenya, Líbano, México, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Suecia, Suiza, Uganda, Uruguay y Zimbabwe.

### III. Iniciativas encaminadas a lograr una representación geográfica equitativa y un equilibrio entre los géneros

16. La mejora de la diversidad geográfica del personal del ACNUDH sigue siendo una de las prioridades del Alto Comisionado. De conformidad con este objetivo, la Oficina ha seguido aplicando enérgicamente los procedimientos y el marco del Alto Comisionado para lograr una mayor diversidad geográfica, que se ajustan plenamente a las políticas de recursos humanos de la Secretaría y se explicaron con detalle a la Comisión de Derechos Humanos en febrero de 2006 (véase E/CN.4/2006/103). Las medidas actuales consisten en aumentar la lista de candidatos cualificados procedentes del mayor número posible de países y con una gran variedad de experiencias profesionales y llevar a cabo actividades de información sobre contratación con los equipos de las Naciones Unidas en los países, las oficinas exteriores del ACNUDH, las misiones permanentes en Ginebra, otras entidades de las Naciones Unidas y los asociados locales sobre el terreno. El concurso nacional de contratación de 2010, en el que estaba incluido el grupo ocupacional de derechos humanos, aportó un grupo de candidatos de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados del cual la Oficina pudo contratar funcionarios. En 2014 se organizó un examen del programa para jóvenes profesionales (conocido anteriormente como el concurso nacional de contratación) para nacionales de Estados Miembros no representados e insuficientemente representados, y el ACNUDH ha contratado a algunos de los candidatos que aprobaron dicho examen como funcionarios de categoría P-2. Ello ha contribuido también a la contratación de profesionales jóvenes de países no representados o insuficientemente representados en la Secretaría.

17. Al tiempo que trata de seguir mejorando su diversidad geográfica, el ACNUDH continúa prestando especial atención a la cuestión del equilibrio entre funcionarios y funcionarias a todos los niveles, esfera en que la determinación y los esfuerzos concertados han dado ya sus frutos. Al 31 de diciembre de 2015, el 60% de los funcionarios de las categorías P-1 a P-4 y el 35% del personal de categorías superiores (P-5 a D-2) del ACNUDH eran mujeres.

18. Asimismo, el ACNUDH mantiene su determinación de cumplir los objetivos y las obligaciones dimanantes del sistema de intervalos convenientes establecido por la Asamblea General. Esta determinación queda reflejada en la meta departamental en materia de contratación de nacionales de Estados Miembros no representados o insuficientemente representados establecida en el sistema de puntuación de la gestión de los recursos humanos de la Secretaría y en el pacto concluido entre el Alto Comisionado y el Secretario General.

### IV. Nuevo sistema de selección de personal y de movilidad planificada

19. El 28 de diciembre de 2015, el Secretario General Adjunto de Gestión promulgó un nuevo sistema de selección de personal y de movilidad planificada (véase ST/AI/2016/1) teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 101 de la Carta de las Naciones Unidas y de conformidad con la sección 4.2 del *Boletín* del Secretario General ST/SGB/2009/4, a efectos de aplicar la resolución 68/265 de la Asamblea General, de 9 de abril de 2014, la cláusula 1.2 c) del Estatuto del Personal y el *Boletín* del Secretario General ST/SGB/2016/2, relativos a la introducción de un nuevo sistema de selección de personal y de movilidad planificada.

20. La introducción del nuevo sistema de selección de personal y de movilidad planificada se lleva a cabo mediante ejercicios semestrales compuestos de dos partes:

a) Un ejercicio de dotación de personal para cubrir puestos vacantes: la selección y el nombramiento de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores —hasta la categoría D-2 inclusive— y del cuadro del Servicio Móvil en puestos vacantes que vayan a estar disponibles durante al menos un año;

b) Un ejercicio de movilidad planificada: la redistribución, con arreglo a un plan de movilidad planificada entre puestos sujetos a rotación que estén cubiertos, de funcionarios del Cuadro Orgánico y categorías superiores —hasta la categoría D-2 inclusive— y del Servicio Móvil que cumplan las condiciones necesarias, sean aptos para ello y hayan sido contratados mediante un proceso competitivo, por ejemplo a través de un examen realizado por un grupo superior u órgano central de examen de conformidad con la regla 4.15 del Reglamento del Personal, o por concurso según lo dispuesto en la regla 4.16 de dicho Reglamento, con nombramientos de plazo fijo, continuos o permanentes.

21. En el marco del nuevo sistema, todas las decisiones relativas a la asignación y la contratación serán tomadas por la Subsecretaría General de Gestión de Recursos Humanos y el Secretario General en interés de toda la Organización. El Alto Comisionado ya no tendrá ni la autoridad ni la capacidad necesarias para seleccionar al candidato que considere más adecuado para un puesto, ni podrá esforzarse por alcanzar los objetivos y metas de la Oficina en materia de recursos humanos, especialmente en lo relativo a la geografía y al género. El Alto Comisionado seguirá teniendo la posibilidad de comunicar a la Subsecretaría General de Gestión de Recursos Humanos las prioridades del ACNUDH en el ámbito de los recursos humanos, pero no tendrá la última palabra en el proceso de selección. El ACNUDH colaborará estrechamente con la Oficina de Gestión de Recursos Humanos en la puesta en práctica del nuevo sistema y asegurará a la Subsecretaría General que la diversidad geográfica continúe siendo una prioridad para el ACNUDH.

## V. Conclusión

22. Los procedimientos y el marco adoptados por el Alto Comisionado, así como los progresos notables y sostenidos que se han logrado gracias a ellos desde 2006 en el aumento de la diversidad geográfica del personal del ACNUDH, ponen de manifiesto la prioridad que el Alto Comisionado continúa otorgando a esta cuestión. La Oficina sigue atenta a la necesidad de mantener el énfasis en la diversidad geográfica más amplia posible de su plantilla y proseguirá sus esfuerzos al respecto, colaborando estrechamente con la Oficina de Gestión de Recursos Humanos en el marco del nuevo sistema de contratación para puestos de la Secretaría. No obstante, con el nuevo sistema el ACNUDH no dispondrá de otras medidas distintas, ni podrá adoptarlas, para presentar al Consejo de Derechos Humanos información sobre la composición de su personal. Por consiguiente, el ACNUDH señala a la atención del Consejo el informe del Secretario General sobre la composición de la Secretaría: datos demográficos del personal, así como la amplia información que contiene, entre otras cosas, sobre el personal del ACNUDH.

## Anexo I

[Inglés únicamente]

**Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2015)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Argentina	13	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	4	-	-	-	-	-
Armenia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
Australia	8	1	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-
Austria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	-	1	2	-	-	-
Benin	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	3	-	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	-	-	-	-
Canada	17	9	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	4	2	4	-	-	-	-	-
Central African Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
China	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Colombia	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	-	-	-	-	-
Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Democratic Republic of the Congo	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	1	1	-	-
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-
Ecuador	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
El Salvador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-
France	35	24	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	4	6	4	15	1	-	-	-
Germany	24	18	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	6	3	9	-	-	-	-
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
India	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Ireland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Israel	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Italy	30	16	-	-	-	1	-	-	1	-	5	3	5	9	3	3	-	-	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	6	1	1	-	-
Jordan	8	4	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Latvia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Lebanon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malawi	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Mauritania	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Mexico	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	-	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Nepal	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	-	-	-	-	-
Nigeria	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	-	1	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	3	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	1	-	1	-	-
Senegal	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-
South Africa	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	34	21	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	3	6	12	1	3	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Sweden	9	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4	1	2	-	-	-	-
Switzerland	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	14	-	-	-	-
Syria Arab Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	20	7	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	3	4	4	2	1	1	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
United States of America	23	9	-	-	-	-	-	-	3	1	3	1	5	2	2	2	1	3	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Yemen	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>525</b>	<b>293</b>	<b>1</b>	<b>292</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-12</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>513</b>	<b>513</b>
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Stateless	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>529</b>	<b>294</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>148</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Anexo II

[Inglés únicamente]

**Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex**

(as at 31 December 2015)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Australia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-	-
Austria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Azerbaijan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Bulgaria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Cameroon	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	1	-	-
Canada	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	-	-
China	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Côte d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Croatia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Egypt	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ethiopia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
France	11	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	-	3	-	-
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Germany	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Greece	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
India	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Iraq	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Ireland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Italy	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Jordan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Liberia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Morocco	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Netherlands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Norway	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Russian Federation	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Rwanda	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sierra Leon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Spain	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	-
Sudan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Switzerland	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-
Tajikistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Trinidad and Tobago	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Tunisia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Uganda	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3	2	1	1	-	-
United States of America	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	1	1	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Yemen	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Zimbabwe	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>