



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
5 July 2016  
Russian  
Original: English

---

**Совет по правам человека**  
Тридцать третья сессия  
Пункт 2 повестки дня  
**Ежегодный доклад Верховного комиссара**  
**Организации Объединенных Наций**  
**по правам человека и доклады**  
**Управления Верховного комиссара**  
**и Генерального секретаря**

## **Кадровый состав Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека**

**Доклад Верховного комиссара Организации  
Объединенных Наций по правам человека\***

---

\* Приложения к настоящему докладу воспроизводятся в полученном виде и только на том языке, на котором они были представлены.

GE.16-11501 (R) 210716 220716



\* 1 6 1 1 5 0 1 \*

Просьба отправить на вторичную переработку



## I. Введение

1. В своей резолюции 28/1 Совет по правам человека просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций представить Совету на его тридцать третьей сессии всеобъемлющий и обновленный доклад, уделяя особое внимание дальнейшим мерам, принимаемым для устранения географической несбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара, включая цели, крайние сроки и другие конкретные меры. Настоящий доклад представляется Совету в соответствии с этой просьбой. В своей резолюции 31/1 Совет также просит Верховного комиссара представить Совету на его тридцать шестой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад, уделяя особое внимание дальнейшим мерам, принимаемым для устранения географической несбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара.

2. В настоящем докладе Верховный комиссар рассматривает кадровый состав Управления по состоянию на 31 декабря 2015 года и описывает изменения в Секретариате, которые влияют на полномочия Верховного комиссара в области людских ресурсов. В доклад включены данные о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые в обоих случаях не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению. В докладе содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения, с учетом вопросов, которые были обозначены Советом по правам человека в резолюции 22/2, при строгом соблюдении кадровой политики Секретариата Организации Объединенных Наций, в частности его политики набора кадров и заключения контрактов.

## II. Кадровый состав Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

3. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается «непредставленным», если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком отбора. Государство-член «недопредставлено», если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается «представленным в пределах квоты», если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и «перепредставленным» – если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов.

4. Официальный доклад о составе Секретариата ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резо-

люций, самыми последними из которых являются резолюции Ассамблеи 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247, 66/234, 67/255 и 68/252.

5. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/70/605) охватывает период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года. УВКПЧ является частью Секретариата, и географическая структура его персонала должна рассматриваться на фоне структуры персонала всего Секретариата.

6. С вводом в эксплуатацию в августе 2011 года Управлением людских ресурсов кадрового сетевого информационного сервиса «HR Insight» все постоянные представительства получили доступ к демографическим данным о персонале. Сервис «HR Insight», работающий на основе сводной базы данных по людским ресурсам, позволяет пользователям получать данные из других систем кадровой информации, включая Комплексную систему управленческой информации (ИМИС), системы «Нуклеус» и «Умоджа».

7. Первая версия сервиса предоставляла постоянным представительствам возможность получать отчеты с информацией о желательных квотах, список персонала и кадровые сведения по своим гражданам, например разбивку по полу и виду контракта. Эти отчеты обновляются на ежемесячной основе (с задержкой примерно на три месяца) и доступны для скачивания; благодаря этому постоянные представительства имеют непосредственный доступ к наиболее часто запрашиваемым от Управления людских ресурсов отчетам без использования бумажных копий документов. Таким образом, этот сервис помогает повысить экологичность деятельности ООН; например, в настоящее время список сотрудников Секретариата доступен только на этой платформе, что позволяет отказаться от необходимости печатать по тысяче страниц в год.

8. Со времени появления первой версии сервиса «HR Insight» Управление людских ресурсов внесло ряд улучшений, добавив, в частности, отчеты, сообщающие постоянным представительствам государств-членов о прекращении службы, назначении и ожидаемом выходе на пенсию их граждан, а также об ожидаемом выходе на пенсию всех сотрудников уровней от С-5 до Д-2. Во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, изложенной в ее резолюции 67/255, в сети размещена новая таблица с помесечными данными о представленности развивающихся стран в категории должностей, подлежащих географическому распределению.

9. В дальнейшем Управление людских ресурсов будет работать над тем, чтобы сделать доступной в сети еще больше информации, тем самым предоставляя государствам-членам удобный доступ к ежемесячным демографическим данным о персонале, которые ранее публиковались только в его годовых докладах, и помогая сократить количество отпечатанных страниц и уменьшить дублирование данных в сервисе «HR Insight» и докладах о составе Секретариата.

10. В таблице приложения I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были отобраны в соответствии с принятым порядком набора («штатные» сотрудники) как на должности регулярного бюджета, подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2015 года.

11. В таблице в приложении II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в таблицу в приложении I, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2015 года:

- a) сотрудники, назначенные менее чем на один год;
- b) сотрудники, должности которых финансируются за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- c) сотрудники, работающие в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

12. Следует напомнить, что в пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Недавно этот принцип был вновь подтвержден Объединенной инспекционной группой в сопоставительном анализе и системе контрольных параметров, касающихся вопросов найма персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций, с уделением особого внимания гендерной сбалансированности и географическому распределению (см. JIU/NOTE/2012/3). Поэтому данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

13. На 31 декабря 2015 года УВКПЧ имело в общей сложности 644 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 529 относились к категории штатного персонала.

14. В штате сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 122 стран, работающие как на географических должностях, так и на должностях, не подлежащих географическому распределению. К числу последних относятся и внебюджетные должности, которые не охватываются системой желательных квот (см. пункт 4 выше). Из этих 122 стран 21 страна недопредставлена<sup>1</sup>, 80 – считаются представленными в пределах квоты<sup>2</sup>, в то время как 21 страна в Секретариате перепредставлена<sup>3</sup>. Среди сотрудников УВКПЧ также имеются граждане Государства Палестина.

15. Несмотря на подтверждение Генеральной Ассамблеей того, что установленная для Секретариата система географических квот применяется к странам, а не к регионам, Совет по правам человека неоднократно просил представлять

<sup>1</sup> На 31 декабря 2015 года были недопредставлены: Афганистан, Беларусь, Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Греция, Индонезия, Ирак, Камбоджа, Китай, Латвия, Лесото, Либерия, Малайзия, Норвегия, Польша, Республика Корея, Соединенные Штаты Америки, Турция, Центральноафриканская Республика, Чешская Республика и Япония.

<sup>2</sup> На 31 декабря 2015 года в пределах квоты были представлены: Австралия, Азербайджан, Албания, Алжир, Армения, Багамские Острова, Бангладеш, Бельгия, Бенин, Боливия (Многонациональное государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, бывшая югославская Республика Македония, Венгрия, Гаити, Гайана, Гамбия, Гана, Гватемала, Германия, Дания, Демократическая Республика Конго, Израиль, Индия, Иран (Исламская Республика), Ирландия, Испания, Йемен, Казахстан, Кипр, Колумбия, Конго, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кыргызстан, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Мали, Мальдивские Острова, Марокко, Монголия, Непал, Нигерия, Нидерланды, Пакистан, Панама, Парагвай, Перу, Португалия, Республика Молдова, Российская Федерация, Руанда, Сальвадор, Сенегал, Сербия, Сингапур, Словения, Судан, Сьерра-Леоне, Того, Тонга, Тринидад и Тобаго, Тунис, Узбекистан, Украина, Финляндия, Хорватия, Чешская Республика, Шри-Ланка, Эритрея, Эстония и Южная Африка.

<sup>3</sup> На 31 декабря 2015 года были перепредставлены: Австрия, Аргентина, Болгария, Египет, Зимбабве, Италия, Иордания, Камерун, Канада, Кения, Ливан, Мексика, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Уганда, Уругвай, Филиппины, Франция, Чили, Швейцария, Швеция и Эфиопия.

статистику по регионам. Приведенная ниже таблица была составлена во исполнение этой просьбы и указывает распределение персонала УВКПЧ по региональным группам. Это свидетельствует о значительном улучшении географического баланса между регионами с 2006 года, что можно объяснить мобильным и динамичным характером сотрудников УВКПЧ, а также эффективностью политики, принятой Верховным комиссаром в целях увеличения географического разнообразия.

### **Распределение сотрудников Управления Верховного комиссара по правам человека по регионам**

(в % на 31 декабря 2015 года)

<i>Регион</i>	<i>2006</i>	<i>2009</i>	<i>2012</i>	<i>2015</i>
Африка	11,1	13,8	16,7	15,5
Азия	11,9	13,6	15,7	13,7
Латинская Америка и Карибский бассейн	9,6	13,2	13,3	11,6
Восточная Европа	3,3	5,7	7,0	7,8
Западная Европа и другие государства	64,1	53,7	47,3	51,4
<b>Итого</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### **III. Усилия, предпринятые для достижения справедливого географического представительства и гендерной сбалансированности**

16. Расширение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. В соответствии с этой целью УВКПЧ по-прежнему активно реализует процедуры и схемы Верховного комиссара по расширению географического разнообразия в полном соответствии с кадровой политикой Секретариата, которая была подробно разъяснена Комиссии по правам человека в феврале 2006 года (см. E/CN.4/2006/103). Принимаемые в настоящее время меры направлены на расширение кадрового резерва квалифицированных кандидатов с обеспечением представленности максимально широкого круга стран и специальностей, а также на развитие более тесного сотрудничества в деятельности по найму со страновыми группами Организации Объединенных Наций, полевыми отделениями УВКПЧ, постоянными представительствами в Женеве, другими структурами Организации Объединенных Наций и партнерами на местах. Проведенные в 2010 году национальные конкурсные экзамены на заполнение вакантных должностей, в которых участвовала и группа специалистов по правам человека, позволили отобрать группу кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, из числа которых УВКПЧ могло набирать новых сотрудников. В 2014 году для граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов был проведен экзамен в рамках программы для молодых специалистов (ранее известный как национальный конкурсный экзамен), по результатам которого УВКПЧ приняло на работу специалистов категории С-2. Это в свою очередь способствовало набору молодых специалистов из государств, которые не представлены и недопредставлены в Секретариате.

17. Ставя целью дальнейшее улучшение географического разнообразия, УВКПЧ продолжает уделять особое внимание вопросу сбалансированной пред-

ставленности женщин и мужчин в штате персонала на всех уровнях, что уже позволило добиться успехов в данной области благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 31 декабря 2015 года женщины в УВКПЧ составили 60% сотрудников на должностях уровня С-1–С-4 и 35% сотрудников на уровне от С-5 до Д-2.

18. УВКПЧ также продолжает курс на достижение целей и выполнение обязательств, определенных для него в соответствии с системой желательных квот, принятой Генеральной Ассамблеей. Это нашло отражение в целевом показателе департаментов по набору сотрудников из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренном в Плане действий в области людских ресурсов Секретариата и договоре Верховного комиссара и Генерального секретаря.

#### **IV. Новая система отбора персонала и регулируемой мобильности**

19. 28 декабря 2015 года заместитель Генерального секретаря по вопросам управления, принимая во внимание положения статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций и в соответствии со статьей 4.2 бюллетеня ST/SGB/2009/4 Генерального секретаря, в целях осуществления резолюции 68/265 Генеральной Ассамблеи от 9 апреля 2014 года, положения 1.2 с) Положений о персонале и бюллетеня ST/SGB/2016/2 Генерального секретаря о внедрении новой системы отбора персонала и регулируемой мобильности объявил о новой системе отбора персонала и регулируемой мобильности (см. ST/AI/2016/1).

20. Новая система отбора персонала и регулируемой мобильности осуществляется полугодовыми циклами, состоящими из двух частей:

а) цикл комплектования кадрами для заполнения вакантных должностей: отбор и назначение сотрудников категории специалистов и выше до уровня Д-2 включительно и категории полевой службы для заполнения вакантных должностей, имеющих срок одного года или более;

б) цикл регулируемой мобильности: подбор для назначения на занятые должности, заполняемые на ротационной основе, на которые распространяется система регулируемой мобильности, подходящих и соответствующих требованиям сотрудников категории специалистов и выше до уровня Д-2 включительно и категории полевой службы, набранных по результатам конкурсного процесса, включая рассмотрение группой по обзору старших должностей или центральным контрольным органом в соответствии с правилом 4.15 Правил о персонале, или конкурсных экзаменов в соответствии с правилом 4.16 Правил о персонале, и имеющих срочный, непрерывный или постоянный контракт.

21. В рамках новой системы все решения о назначении на должности и приему на работу будут приниматься в интересах Организации в целом помощником Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами и Генеральным секретарем. У Верховного комиссара больше не будет полномочий и возможности отбирать кандидатов, которые, по его мнению, являются наиболее подходящими для занятия должности, и принимать какие-либо меры по достижению целей и целевых показателей Управления в области людских ресурсов, особенно связанных с географическими и гендерными факторами. Верховный комиссар может по-прежнему информировать помощника Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами о приоритетах УВКПЧ в области людских ресурсов, однако права принимать окончательное решение в процессе

отбора кандидатов он не имеет. УВКПЧ будет тесно сотрудничать с Управлением людских ресурсов по внедрению новой системы и всячески демонстрировать помощнику Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами, что географическое разнообразие остается одним из приоритетов УВКПЧ.

## V. Заключение

22. Процедуры и рамки, принятые Верховным комиссаром, а также достигнутый на основе этих мер с 2006 года заметный и устойчивый прогресс в расширении географического разнообразия персонала УВКПЧ отражают то первоочередное внимание, которое Верховный комиссар продолжает уделять этому вопросу. УВКПЧ по-прежнему внимательно относится к необходимости и далее делать упор на максимально широком географическом разнообразии персонала и продолжит свои усилия в этом направлении, тесно сотрудничая с Управлением людских ресурсов в соответствии с новой системой трудоустройства для Секретариата. Однако новая система не предусматривает наличие отдельных мер, разработанных УВКПЧ и для УВКПЧ, на основании которых должно осуществляться представление докладов Совету по правам человека относительно его кадрового состава. В этой связи УВКПЧ обращает внимание Совета на доклад Генерального секретаря о составе Секретариата: демографические характеристики персонала, а также содержащаяся в нем всеобъемлющая информация, в том числе и о персонале УВКПЧ.

## Приложение I

### Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2015)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Algeria	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Argentina	13	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	4	-	-	-	-	-
Armenia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
Australia	8	1	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-
Austria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	10	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	-	1	2	-	-	-
Benin	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Brazil	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	-	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	1	-	-	-	-	-
Canada	17	9	-	-	-	-	-	-	-	4	1	2	4	2	4	-	-	-	-	-
Central African Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
China	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
Colombia	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	-	-	-	-	-
Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Czech Republic	5	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	2	1	1	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Denmark	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-
Ecuador	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Egypt	3	0	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
El Salvador	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Ethiopia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-
France	35	24	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	4	6	4	15	1	-	-	-
Germany	24	18	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	6	3	9	-	-	-	-
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
India	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-
Ireland	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-
Israel	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Italy	30	16	-	-	-	1	-	-	1	-	5	3	5	9	3	3	-	-	-	-
Jamaica	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Japan	12	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	6	1	1	-	-
Jordan	8	4	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-
Kazakhstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Kenya	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Latvia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Lebanon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malawi	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Malaysia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	3	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
Mauritania	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Mexico	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	6	-	-	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Nepal	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-
Netherlands	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	-	-	-	-	-
Nigeria	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	1	-	1	-	-	-	-
Norway	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	-	-	-
Pakistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Peru	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Poland	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Portugal	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-
Republic of Korea	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	-	3	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Romania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Russian Federation	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	1	-	1	-	-
Senegal	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Slovenia	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-
South Africa	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	34	21	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	5	3	6	12	1	3	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Sweden	9	6	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	4	1	2	-	-	-	-
Switzerland	19	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	14	-	-	-	-
Syria Arab Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Ukraine	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	20	7	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	3	4	4	2	1	1	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
United States of America	23	9	-	-	-	-	-	-	3	1	3	1	5	2	2	2	1	3	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Yemen	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>525</b>	<b>293</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>72</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>147</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
State of Palestine	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Stateless	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>529</b>	<b>294</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>73</b>	<b>91</b>	<b>91</b>	<b>148</b>	<b>11</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Приложение II

### Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2015)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Albania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Argentina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Armenia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Australia	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-	-
Austria	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Azerbaijan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belarus	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Benin	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Brazil	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Bulgaria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Burundi	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Cameroon	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	-	1	-	-
Canada	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	-	-
China	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-
Côte d'Ivoire	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Croatia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Denmark	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Egypt	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ethiopia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
France	11	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	4	-	3	-	-
Gambia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Germany	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Ghana	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Greece	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Hungary	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
India	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Iraq	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ireland	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Italy	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Japan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Jordan	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-
Liberia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Morocco	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Netherlands	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Norway	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Russian Federation	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Rwanda	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Senegal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Serbia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sierra Leon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
South Africa	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Spain	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	-
Sudan	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Switzerland	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-
Tajikistan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Trinidad and Tobago	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Tunisia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Uganda	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	3	2	1	1	-	-
United States of America	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	3	1	1	-	-
Uruguay	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Yemen	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Zimbabwe	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>38</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>