



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
21 March 2016
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Тридцать первая сессия

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций

по правам человека и доклады Управления

Верховного комиссара и Генерального секретаря

Боливия (Многонациональное Государство), Венесуэла (Боливарианская Республика), Государство Палестина*, Египет*, Куба, Малайзия*, Намибия, Никарагуа*, Филиппины, Эквадор: проект резолюции

31/... Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Совет по правам человека,

ссылаясь на подпункт g) пункта 5 резолюции 60/251 Генеральной Ассамблеи от 15 марта 2006 года, в котором Ассамблея постановила, что Совету по правам человека следует взять на себя роль и обязанности Комиссии по правам человека в связи с работой Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, как они определены Ассамблей в ее резолюции 48/141 от 20 декабря 1993 года,

принимая к сведению все соответствующие резолюции по данному вопросу, принятые Генеральной Ассамблей, Комиссией по правам человека и Советом по правам человека,

учитывая, что несбалансированность кадрового состава может привести к снижению эффективности работы Управления Верховного комиссара, если он будет восприниматься как имеющий культурную предвзятость и не представляющий Организацию Объединенных Наций в целом,

вновь подтверждая важность приложения дальнейших усилий для устранения несбалансированности региональной представленности персонала в Управлении Верховного комиссара, и прежде всего на уровне старшего управленческого звена,

* Государство, не являющееся членом Совета по правам человека.

GE.16-04476 (R) 210316 210316



* 1 6 0 4 4 7 6 *

Просьба отправить на вторичную переработку



отмечая с обеспокоенностью, что зависимость Управления Верховного комиссара от внебюджетных ресурсов является первопричиной несбалансированного географического состава его персонала,

подчеркивая, что при наборе сотрудников на все уровни первоочередное внимание необходимо уделять обеспечению самого высокого уровня эффективности, компетентности и добросовестности и что с учетом пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций он убежден в том, что эта задача совместима с принципом справедливого географического распределения,

признавая, что Пятый комитет является тем главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы,

1. *выражает серьезную обеспокоенность* по поводу того, что несбалансированность географического распределения состава Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций остается значительной, прежде всего на уровне старшего управленческого звена;

2. *просит* Верховного комиссара в рамках своих административных обязанностей удвоить свои усилия для устранения нынешней несбалансированности географического распределения персонала Управления, несмотря на бюджетные трудности, и определить конкретные и открытые для общественности цели и крайние сроки;

3. *просит также* Верховного комиссара проводить работу по достижению самого широкого географического разнообразия в составе его персонала за счет укрепления мер, направленных на улучшение представленности непредставленных или недопредставленных стран и регионов, особенно развивающихся стран, предусмотрев при этом применение принципа нулевого роста представленности стран и регионов, которые уже перепредставлены в Управлении Верховного комиссара;

4. *просит далее* Верховного комиссара принять и поощрять дальнейшие меры для устранения нынешней географической несбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара, принимая конкретные меры по преодолению несбалансированности в количестве должностей, не подлежащих географическому распределению;

5. *приветствует* усилия, направленные на достижение гендерной сбалансированности в кадровом составе, и решение продолжать уделять этому вопросу особое внимание;

6. *подчеркивает* важность дальнейшего содействия достижению географического разнообразия при найме и продвижении сотрудников категории специалистов и, в частности, сотрудников на уровне старшего управленческого звена в качестве одного из принципов кадровой политики Управления Верховного комиссара;

7. *признает*, что работа по достижению экономии и обеспечению эффективного использования ресурсов не должна негативно сказываться на осуществлении утвержденных программ и деятельности в полном объеме и на мерах, принимаемых для улучшения географического распределения персонала;

8. *вновь подтверждает* принципиальную важность географической сбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара, учитывая значение национальной и региональной специфики и различных исторических, культурных и религиозных особенностей, и разных политических,

экономических и правовых систем для поощрения и защиты всех прав человека;

9. *ссылается* на положения, содержащиеся в пункте 2 раздела IX резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи от 24 декабря 2008 года по вопросам управления людскими ресурсами, в котором Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе;

10. *подчеркивает* приоритетное значение дальнейшего предоставления Ассамблеей поддержки и указаний Верховному комиссару в продолжающемся процессе улучшения географической сбалансированности в составе персонала Управления Верховного комиссара;

11. *подчеркивает*, что внебюджетные ресурсы, в частности в тех случаях, когда они связаны с созданием новых должностей, должны использоваться в соответствии с мандатами, программами и деятельностью Организации, в том числе принципом справедливого географического распределения персонала, и согласно существующим бюджетным правилам и положениям;

12. *просит* Верховного комиссара продолжать улучшать свое взаимодействие с государствами-членами, в том числе в рамках заявлений Председателя PRST/15/2 от 1 октября 2010 года, PRST/18/2 от 30 сентября 2011 года и PRST/19/1 от 22 марта 2012 года, при этом уделяя особое внимание составу персонала;

13. *просит* Верховного комиссара представить Совету по правам человека на его тридцать шестой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад, уделяя особое внимание дальнейшим мерам, принимаемым для устранения географической несбалансированности в кадровом составе Управления Верховного комиссара;

14. *постановляет* продолжать заниматься этим вопросом.
