

Distr.: Limited
21 March 2016
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



مجلس حقوق الإنسان

الدورة الحادية والثلاثون

البند ٢ من جدول الأعمال

التقرير السنوي لمفوض الأمم المتحدة السامي لحقوق الإنسان

وتقارير المفوضية السامية والأمين العام

إكوادور، بوليفيا (دولة - متعددة القوميات)، دولة فلسطين*، الفلبين، فنزويلا
(جمهورية - البوليفارية)، كوبا، ماليزيا*، مصر*، ناميبيا، نيكاراغوا*: مشروع قرار

٣١/... تكوين ملاك موظفي مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان

إن مجلس حقوق الإنسان،

إذ يشير إلى الفقرة ٥ (ز) من قرار الجمعية العامة ٢٥١/٦٠ المؤرخ ١٥ آذار/مارس ٢٠٠٦، الذي قررت فيه الجمعية أن يضطلع مجلس حقوق الإنسان بدور لجنة حقوق الإنسان ومسؤولياتها فيما يتصل بعمل مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان، على نحو ما قرره الجمعية في قرارها ١٤١/٤٨ المؤرخ ٢٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٣،

وإذ يحيط علماً بجميع القرارات ذات الصلة التي اعتمدها كل من الجمعية العامة ولجنة حقوق الإنسان ومجلس حقوق الإنسان بشأن هذه المسألة،

وإذ يضع في اعتباره أن اختلال التوازن في تكوين ملاك الموظفين من شأنه أن يقلص فعالية عمل المفوضية السامية إذا ما نُظر إليها على أنها منحازة ثقافياً وغير ممثلة للأمم المتحدة ككل،

وإذ يركّز من جديد أهمية مواصلة الجهود الجارية لمعالجة اختلال التوازن فيما يتعلق بالتمثيل الإقليمي لموظفي المفوضية السامية، لا سيما في وظائف الإدارة العليا،

* دولة غير عضو في مجلس حقوق الإنسان.

GE.16-04476(A)



* 1 6 0 4 4 7 6 *



الرجاء إعادة الاستعمال

وإذ يشير بقلق إلى أن اعتماد المفوضية السامية على موارد من خارج الميزانية مسألة تشكل جوهر اختلال التوازن في تكوين ملاك الموظفين،

وإذ يشدد على أن الاعتبار الأسمى في تعيين الموظفين في جميع الرتب هو الحاجة إلى أعلى مستويات الكفاءة والجدارة والنزاهة، وإذ يضع في اعتباره الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، ويعرب عن اقتناعه بأن هذا الهدف يتفق مع مبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وإذ يسلم بأن اللجنة الخامسة هي اللجنة الرئيسية المختصة التابعة للجمعية العامة المعهود إليها بالمسؤوليات المتعلقة بشؤون الإدارة والميزانية،

١- يعرب عن قلقه الشديد إزاء كون الاختلال في التمثيل الجغرافي في تكوين ملاك مفوضية الأمم المتحدة السامية لا يزال جلياً، لا سيما على مستوى الإدارة العليا؛

٢- يطلب إلى المفوض السامي أن يقوم، في حدود مسؤولياته الإدارية، بمضاعفة جهوده بغية تصحيح الاختلال الحالي في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية، على الرغم من الطوارئ المتعلقة بالميزانية، وأن يضع أهدافاً محددة وعلنية ومواعيد نهائية لتحقيقها؛

٣- يطلب أيضاً إلى المفوض السامي أن يعمل على تحقيق أوسع تنوع جغرافي لملاك موظفي المفوضية عن طريق تعزيز التدابير الرامية إلى تحقيق تمثيل أفضل للبلدان والمناطق غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً، لا سيما من العالم النامي، والنظر في الوقت نفسه في تطبيق حد أقصى على تمثيل البلدان والمناطق الممثلة فعلاً تمثيلاً زائداً في المفوضية السامية؛

٤- يطلب كذلك إلى المفوض السامي أن ينفذ ويشجع تدابير أخرى لإزالة اختلال التوازن الحالي في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية السامية، مع اتخاذ تدابير خاصة لمعالجة اختلال التوازن في عدد الوظائف غير المشمولة بالتوزيع الجغرافي؛

٥- يرحب بالجهود المبذولة من أجل تحقيق توازن بين الجنسين في تكوين ملاك الموظفين وبالقرار الرامي إلى مواصلة إيلاء اهتمام خاص لهذه المسألة؛

٦- يشدد على أهمية مواصلة تعزيز التنوع الجغرافي في التعيينات والترقيات المتعلقة بالفئة الفنية، لا سيما في وظائف الإدارة العليا، باعتبار ذلك مبدأً من مبادئ سياسات التوظيف في المفوضية السامية؛

٧- يسلم بأن الجهود المبذولة لتحقيق الوفورات وكفاءة استخدام الموارد ينبغي ألا تؤثر سلباً على التنفيذ الكامل للبرامج والأنشطة التي صدر بها تكليف وعلى التدابير المتخذة لتحسين التوزيع الجغرافي لملاك الموظفين؛

٨- يؤكد من جديد الأهمية الحيوية للتوازن الجغرافي في تكوين ملاك موظفي المفوضية السامية، مع مراعاة ما للخصوصيات الوطنية والإقليمية وشتى الخلفيات التاريخية

والثقافية والدينية وكذلك النظم السياسية والاقتصادية والقانونية المختلفة من أهمية في تعزيز وحماية الصبغة العالمية لحقوق الإنسان؛

٩- يشير إلى الأحكام الواردة في الفقرة ٢ من الجزء التاسع من قرار الجمعية العامة ٢٥٠/٦٣ المؤرخ ٢٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، بشأن إدارة الموارد البشرية، التي طلبت فيها الجمعية إلى الأمين العام أن يكفل التوزيع الجغرافي للموظفين على أوسع نطاق ممكن في جميع إدارات الأمانة العامة ومكاتبها ورتبها، بما في ذلك رتبة مدير وما فوقها؛

١٠- يشدد على أهمية وألوية أن تواصل الجمعية العامة تقديم الدعم والتوجيه إلى المفوض السامي في العملية الجارية من أجل تحسين التوازن الجغرافي في تكوين ملاك موظفي المفوضية السامية؛

١١- يؤكد أن الموارد الخارجة عن الميزانية، لا سيما عندما ترتبط بإنشاء وظائف جديدة، يجب أن تستخدم على نحو يتماشى مع ولايات المنظمة وبرامجها وأنشطتها، بما في ذلك مبدأ التوزيع الجغرافي العادل للموظفين، وبما يمثل لقواعد الميزانية وأنظمتها الحالية؛

١٢- يطلب إلى المفوض السامي أن يواصل تحسين تفاعله مع الدول الأعضاء، بما في ذلك في إطار بيانات الرئيس PRST/15/2 المؤرخ ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠، وPRST/18/2 المؤرخ ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١١، وPRST/19/1 المؤرخ ٢٢ آذار/مارس ٢٠١٢، وأن يولي اهتماماً خاصاً لمسألة تكوين ملاك الموظفين؛

١٣- يطلب إلى المفوض السامي أن يقدم تقريراً شاملاً ومحدثاً إلى مجلس حقوق الإنسان في دورته السادسة والثلاثين وأن يركز بصفة خاصة على التدابير الإضافية المتخذة لتصحيح اختلال التوازن في التكوين الجغرافي لملاك موظفي المفوضية السامية؛

١٤- يقرر أن يبقى المسألة قيد نظره.