



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 June 2014
Russian
Original: English

Совет по правам человека

Двадцать седьмая сессия

Пункт 2 повестки дня

Ежегодный доклад Верховного комиссара

Организации Объединенных Наций

по правам человека и доклады

Управления Верховного комиссара

и Генерального секретаря

Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

Доклад Верховного комиссара Организации Объединенных
Наций по правам человека*

* Приложения к настоящему докладу воспроизводятся в полученном виде только на том языке, на котором они были представлены.

GE.14-05616 (R) 250714 250714



* 1 4 0 5 6 1 6 *

Просьба отправить на вторичную переработку



I. Введение

1. В своей резолюции 22/2 Совет по правам человека просил Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека представить Совету на его двадцать седьмой сессии всеобъемлющий и обновленный доклад в соответствии с его годовой программой работы, руководствуясь структурой и рамками ее доклада и уделяя особое внимание дополнительным мерам для устранения географической несбалансированности в составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ). В настоящем докладе содержится информация о составе персонала Управления по состоянию на 31 декабря 2013 года.

2. В главу II настоящего доклада включены данные о сотрудниках на должностях, финансируемых из регулярного бюджета и подлежащих географическому распределению, а также данные о персонале на временных должностях, финансируемых по линии временной помощи общего назначения и за счет внебюджетных ресурсов, или на должностях, относящихся к проектам технического сотрудничества, которые, причем как те, так и другие, не включены в определение должностей, подлежащих географическому распределению.

3. В главе III содержится описание мер, принятых Верховным комиссаром для улучшения положения, с учетом вопросов, которые были обозначены Советом по правам человека в резолюции 22/2, при строгом соблюдении кадровой политики Секретариата Организации Объединенных Наций, в частности его политики набора кадров и заключения контрактов.

II. Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

4. Набор персонала на должности, подлежащие географическому распределению, регламентируется системой желательных квот на уровне Секретариата. Для этой цели государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член считается "непредставленным", если ни один его гражданин нигде в Секретариате не занимает должности, подлежащей географическому распределению и заполняемой в соответствии с принятым порядком отбора. Государство-член "недопредставлено", если число его граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, не достигает нижнего предела желательной квоты. Государство-член считается "представленным в пределах квоты", если число его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты, и "перепредставленным" – если число граждан, назначенных на такие должности во всем Секретариате, превышает верхний предел желательной квоты. На представленность государств-членов оказывают влияние многие факторы, в частности изменения в составе персонала и в шкале взносов.

5. Официальный доклад о составе Секретариата ежегодно представляется Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее в соответствии с рядом резолюций, самыми последними из которых являются резолюции Ассамблеи 59/266, 60/238, 61/244, 63/250, 65/247, 66/234, 67/255 и 68/252.

6. Самый последний доклад Генерального секретаря о составе Секретариата (A/68/356) охватывает период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года. УВКПЧ составляет часть Секретариата, и разбивка его географической структуры должна рассматриваться на фоне общего распределения персонала в Секретариате.

7. Как отмечается в пунктах 4–7 доклада Генерального секретаря, в августе 2011 года Управление людских ресурсов стало использовать сетевой информационный сервис "HR Insight", доступ к которому открыт для всех постоянных представительств. Этот сервис работает на основе сводной базы данных по людским ресурсам и позволяет извлекать данные из других систем кадровой информации. Первая версия этого сервиса предоставляла постоянным представительством возможность получать отчеты с информацией о желательных квотах, список персонала и кадровую информацию по своим гражданам, например с разбивкой по признаку пола и вида контракта. Эти сетевые сведения обновляются на ежемесячной основе (с задержкой примерно на три месяца), и их можно скачивать, что дает постоянным представительством удобный оперативный доступ к часто запрашиваемой информации или отчетам. Полный список сотрудников секретариата теперь доступен лишь в сетевом режиме на этой платформе. Со времени выпуска первой версии этого сервиса Управление людских ресурсов внесло ряд улучшений, добавив, в частности, отчеты, показывающие государствам-членам прекращение службы, назначение и ожидаемый выход на пенсию их граждан, а также ожидаемый выход на пенсию всех сотрудников уровней от С-5 до Д-2. Во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, изложенной в пункте 48 ее резолюции 67/255, онлайн выложена новая таблица с поквартальными данными о представленности развивающихся стран в контингенте сотрудников с географическим статусом. Таким образом, благодаря сервису "HR Insight" государства-члены имеют доступ к информации, которая сходна с информацией, содержащейся в докладах Секретариата (или в настоящем докладе), но при этом касается конкретных сотрудников, тогда как в сводных докладах, издаваемых лишь раз в год, содержится информация на агрегированном уровне. На момент подготовки самого последнего доклада Генерального секретаря о составе Секретариата в постоянных представительств насчитывалось более 300 пользователей, которые за отчетный период с 1 июля 2012 года по 30 июня 2013 года воспользовались этим сервисом для составления почти 4 500 отчетов.

8. В таблице приложения I показан штат сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, которые были отобраны в соответствии с принятым порядком набора ("штатные" сотрудники) как на должности регулярного бюджета, подлежащие географическому распределению, так и на внебюджетные должности, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2013 года.

9. В таблице в приложении II представлена разбивка следующих категорий дополнительных сотрудников УВКПЧ категории специалистов и выше, не включенных в таблицу в приложении I, по гражданству, классу должности и полу по состоянию на 31 декабря 2013 года:

- а) персонал, назначенный менее чем на один год;
- б) персонал, финансируемый за счет средств, выделенных на временную помощь общего назначения;
- в) персонал, работающий в качестве персонала проектов технического сотрудничества.

10. Следует напомнить, что в пункте 14 раздела IX своей резолюции 63/250 Генеральная Ассамблея вновь обратила особое внимание на то, что система географических квот разработана для стран, а не для регионов или групп стран. Недавно этот принцип был вновь подтвержден Объединенной инспекционной группой в сопоставительном анализе и системе контрольных параметров, касающихся вопросов найма персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций, с уделением особого внимания гендерной сбалансированности и географическому распределению (JIU/NOTE/2012/3). Поэтому данные в настоящем докладе представлены по странам, перечисленным в алфавитном порядке.

11. На 31 декабря 2013 года УВКПЧ имело в общей сложности 579 сотрудников категории специалистов и выше, из которых 503 относились к категории штатного персонала.

12. В штате сотрудников категории специалистов и выше представлены граждане 117 стран, работающие как на географических должностях, так и на должностях, не подлежащих географическому распределению. К числу последних относятся и внебюджетные должности, которые не входят в систему желательных квот (см. пункт 4 выше). Из этих 117 стран 14 – недопредставлены¹, 81 считаются представленными в пределах квоты², в то время как 22 страны в Секретариате перепредставлены³. Среди сотрудников УВКПЧ также имеются граждане Государства Палестина.

13. Несмотря на сделанное Генеральной Ассамблеей подтверждение того, что применяемая к Секретариату система географических квот применяется к странам, а не к регионам, Совет по правам человека неоднократно просил представлять статистику по регионам. Приведенная ниже таблица была составлена во исполнение этой просьбы и указывает распределение персонала УВКПЧ по региональным группам. Она свидетельствует о незначительном изменении в процентных долях, приходящихся на различные регионы, по сравнению с 2012 годом, хотя общая тенденция с 2006 года выглядит довольно очевидной. Это можно объяснить мобильностью и динамичностью персонала УВКПЧ и, таким образом, происходящими из года в год изменениями.

¹ На 31 декабря 2013 года были недопредставлены: Афганистан, Бразилия, Индонезия, Ирак, Китай, Латвия, Норвегия, Парагвай, Польша, Соединенные Штаты Америки, Турция, Чад, Чешская Республика и Япония.

² На 31 декабря 2013 года в пределах квоты были представлены: Австралия, Албания, Алжир, Армения, Багамские Острова, Бельгия, Бенин, Боливия (Многонациональное Государство), Босния и Герцеговина, Ботсвана, Буркина-Фасо, Бурунди, бывшая югославская Республика Македония, Венесуэла (Боливарианская Республика), Вьетнам, Гаити, Гайана, Гамбия, Гватемала, Германия, Дания, Демократическая Республика Конго, Израиль, Индия, Иран (Исламская Республика), Испания, Йемен, Казахстан, Камбоджа, Кипр, Колумбия, Конго, Коста-Рика, Кот-д'Ивуар, Кыргызстан, Лесото, Либерия, Литва, Маврикий, Мавритания, Мадагаскар, Малави, Малайзия, Мали, Мальдивские Острова, Мальта, Марокко, Монголия, Мьянма, Непал, Нигерия, Нидерланды, Панама, Перу, Португалия, Республика Корея, Республика Молдова, Российская Федерация, Сальвадор, Сенегал, Сербия, Сингапур, Словения, Судан, Сьерра-Леоне, Таиланд, Того, Тонга, Тринидад и Тобаго, Тунис, Узбекистан, Украина, Финляндия, Франция, Хорватия, Центральноафриканская Республика, Швеция, Шри-Ланка, Эритрея, Эстония и Южная Африка.

³ На 31 декабря 2013 года были перепредставлены: Аргентина, Австрия, Бангладеш, Болгария, Гана, Египет, Иордания, Ирландия, Италия, Камерун, Канада, Кения, Ливан, Мексика, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Уганда, Уругвай, Филиппины, Чили, Швейцария, Эквадор и Эфиопия.

Персонал Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в разбивке по регионам

(в процентах на 31 декабря 2013 года)

Регион	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Африка	11,1	13,1	13,9	13,8	14,5	16,0	16,7	15,8
Азия	11,9	12,6	13,3	13,6	15,8	16,7	15,7	14,0
Латинская Америка и Карибский бассейн	9,6	11,9	11,5	13,2	13,7	12,5	13,3	13,0
Восточная Европа	3,3	4,8	5,0	5,7	6,9	7,5	7,0	8,2
Западная Европа и другие страны	64,1	57,5	56,3	53,7	49,1	47,3	47,3	49,0
Итого	100	100	100	100	100	100	100	100

III. Усилия, предпринятые для достижения справедливого географического представительства и гендерной сбалансированности

14. Расширение географического разнообразия персонала УВКПЧ остается одной из приоритетных задач Верховного комиссара. В соответствии с этой целью УВКПЧ по-прежнему активно реализует процедуры и рамки расширения географического разнообразия Верховного комиссара в полном соответствии с кадровой политикой Секретариата, которая была подробно разъяснена Комиссии по правам человека в феврале 2006 года⁴. Принимаемые в настоящее время меры направлены на расширение кадрового резерва квалифицированных кандидатов с обеспечением представленности максимально широкого круга стран и специальностей, а также на развитие более тесного сотрудничества в деятельности по найму со страновыми группами Организации Объединенных Наций, полевыми отделениями УВКПЧ, постоянными представительствами в Женеве, другими структурами Организации Объединенных Наций и партнерами на местах. Проведенные в 2010 году национальные конкурсные экзамены по набору кандидатов, в которых участвовала и группа специалистов по правам человека, позволили выявить еще одну группу кандидатов из непредставленных и недопредставленных государств-членов, из числа которых УВКПЧ сможет набирать своих сотрудников. УВКПЧ также просило Управление людских ресурсов провести еще один экзаменационный раунд, который в настоящее время называется Программой для молодых специалистов, в 2014 году. Это должно также содействовать набору молодых специалистов из государств, которые не представлены и недопредставлены в Секретариате.

15. Ставя целью дальнейшее улучшение географического распределения, УВКПЧ будет и впредь уделять особое внимание вопросу сбалансированной представленности женщин и мужчин в штате персонала на всех уровнях, что уже позволило добиться успехов в данной области благодаря решительным и согласованным усилиям. По состоянию на 31 декабря 2013 года на долю женщин приходилось 54,6% всех сотрудников на уровне категории специалистов и выше в УВКПЧ.

⁴ E/CN.4/2006/103.

16. УВКПЧ будет также продолжать курс на достижение целей и выполнение обязательств, определенных для него в соответствии с системой желательных квот, принятой Генеральной Ассамблеей. Это нашло отражение в целевом показателе департаментов по набору сотрудников из числа граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов, предусмотренном в Плане действий в области людских ресурсов Секретариата и Договоре Верховного комиссара. На момент представления настоящего доклада процентная доля вновь набранных сотрудников из непредставленных и недопредставленных государств-членов, а также государств-членов, рискующих в скором времени оказаться в группе недопредставленных, в общем числе сотрудников, нанятых на географические должности в УВКПЧ, исключая должности С-2, была 50%, и это обнадеживает, учитывая, что целевой показатель Секретариата для такого набора составляет 20%.

IV. Заключение

17. Осуществление и результаты процедур и рамок Верховного комиссара по улучшению географического распределения, полученные к настоящему времени, отражают то первоочередное внимание, которое Верховный комиссар продолжает уделять этому вопросу. На основе этих мер достигнут заметный и устойчивый прогресс в расширении географического разнообразия персонала УВКПЧ. Управление по-прежнему внимательно относится к необходимости и далее делать упор на максимально широком географическом разнообразии своего персонала и продолжит свои усилия в этом направлении.

Приложение I

[Только на английском языке]

Regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2013)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Afghanistan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Albania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Algeria	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	1	-	-
Argentina	12	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	4	3	-	-	-	-
Armenia	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	2	1	-	-	-	-
Australia	11	5	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	2	2	-	-	-	-	-	-
Austria	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Bahamas	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Bangladesh	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Belgium	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	1	-	-	-
Benin	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	-	-	-	-	-
Bolivia (Plurinational State of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Bosnia and Herzegovina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Botswana	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Brazil	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	4	1	-	-	-	-
Bulgaria	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	3	-	-	-	-
Burkina Faso	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Burundi	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Cambodia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Cameroon	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	1	1	-	-	-	-
Canada	18	10	-	-	-	-	-	-	1	-	3	1	3	4	1	5	-	-	-	-
Central African Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chile	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
China	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-
Colombia	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	2	-	-	-	-
Congo	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Costa Rica	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Côte d'Ivoire	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Croatia	3	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Cyprus	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Czech Republic	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	1	-	-
Democratic Republic of the Congo	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-
Denmark	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	2	-	1	-	-	-	-
Ecuador	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	1	-	1	-	-
Egypt	4	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Eritrea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Estonia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ethiopia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Finland	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
France	39	26	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	6	6	5	17	1	-	-	-
Gambia	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Germany	20	12	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	4	3	3	7	-	-	-	-
Ghana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Guatemala	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
Guyana	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Haiti	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	1	-	-	-
India	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-
Indonesia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Iran (Islamic Republic of)	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Iraq	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Ireland	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	-	-	-	-
Italy	28	15	-	-	-	1	-	-	1	-	5	2	5	10	2	2	-	-	-	-
Japan	13	8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	1	5	1	2	-	-
Jordan	4	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-
Kazakhstan	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kenya	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-
Kyrgyzstan	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Latvia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Lebanon	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Lesotho	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Liberia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Lithuania	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Madagascar	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-
Malawi	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
Malaysia	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
Maldives	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Mali	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-
Malta	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Mauritania	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Mauritius	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Mexico	7	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	4	-	1	-	-
Mongolia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Morocco	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Myanmar	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nepal	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	1	-	-
Netherlands	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	2	1	-	-	-	-
Nigeria	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-
Norway	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	1	-	-
Panama	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Paraguay	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Peru	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	1	1	-	-	-	-	-
Philippines	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Poland	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Portugal	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
Republic of Korea	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-
Republic of Moldova	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-
Russian Federation	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	1	1	-	1	-	-
Senegal	3	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Serbia	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-
Singapore	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovenia	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
South Africa	5	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-
Spain	24	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	3	4	9	-	2	-	-
Sri Lanka	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Sudan	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	8	5	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	1	2	-	-	-	-
Switzerland	17	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	12	-	-	-	-
Thailand	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
The former Yugo- slav Republic of Macedonia	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Togo	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-
Tonga	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Trinidad and Tobago	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tunisia	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-
Turkey	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Uganda	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	-	-

<i>Country of nationality</i>	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>	
	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	16	6	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	3	2	2	1	-	-	-
United States of America	18	8	-	-	-	-	-	-	4	1	1	1	4	2	1	2	1	2	-	-
Uruguay	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-
Uzbekistan	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-
Venezuela (Bolivarian Republic of)	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Viet Nam	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Yemen	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Subtotal	500	275	-	1	1	1	2	-	9	4	43	24	80	86	82	134	10	24	-	-
State of Palestine	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-
Stateless	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	503	275	-	1	1	1	2	-	9	4	44	24	81	86	83	134	10	24	-	-

Приложение II

[Только на английском языке]

Non-regular staff of the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights in the Professional and higher categories, by nationality, grade and sex

(as at 31 December 2012)

Country of nationality	Total staff		USG		ASG		D-2/L-7		D-1/L-6		P-5/L-5		P-4/L-4		P-3/L-3		P-2/L-2		P-1/L-1	
	All	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Algeria	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Argentina	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Belgium	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	1	-	-
Cameroon	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Chad	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
China	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Colombia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-
Czech Republic	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Democratic Republic of the Congo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Egypt	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
El Salvador	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Ethiopia	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-
France	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-
Germany	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	1	-	-
India	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Israel	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Italy	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	2	-	1	1	1	-	-
Jordan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Mauritania	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mauritius	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Mexico	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-
Nepal	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-
Netherlands	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Nigeria	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Poland	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-
Portugal	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Republic of Korea	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
Sierra Leone	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Spain	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	2	-	-

	<i>Total staff</i>		<i>USG</i>		<i>ASG</i>		<i>D-2/L-7</i>		<i>D-1/L-6</i>		<i>P-5/L-5</i>		<i>P-4/L-4</i>		<i>P-3/L-3</i>		<i>P-2/L-2</i>		<i>P-1/L-1</i>	
<i>Country of nationality</i>	<i>All</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>	<i>M</i>	<i>F</i>
Sudan	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Sweden	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
Switzerland	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	-	-	-
Togo	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Uganda	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Ukraine	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	10	5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	3	3	-	1	-	-
United States of America	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	1	1	-	-
Total	76	41	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	6	9	19	21	6	11	0	0