

**Генеральная Ассамблея**

Семидесятая сессия

Официальные отчеты

Distr.: General
30 March 2016
Russian
Original: English

Пятый комитет**Краткий отчет о 31-м заседании,**

состоявшемся в Центральном учреждении, Нью-Йорк, в понедельник, 21 марта 2016 года, в 10 ч. 00 м.

Председатель: г-н Бхаттарай (Непал)*Позднее:* г-н Кастаньеда Соларес (заместитель Председателя) (Гватемала)*Председатель Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам:* г-н Руис Массье**Содержание**Пункт 139 повестки дня: Управление людскими ресурсами (*продолжение*)*Поправки к Положениям и правилам о персонале*Пункт 134 повестки дня: Бюджет по программам на двухгодичный период
2016-2017 годов (*продолжение*)*Предлагаемый вклад Секретариата Организации Объединенных Наций в со-
местное несение расходов в рамках Группы Организации Объединенных Наций
по вопросам развития для финансирования системы координаторов-
резидентов**Стратегический обзор капитальных активов**Проекты капитального ремонта/переоборудования/строительства в рамках
всей системы Организации Объединенных Наций*Пункт 146 повестки дня: Финансирование Международного остаточного меха-
низма для уголовных трибуналов (*продолжение*)

В настоящий отчет могут вноситься поправки. Поправки должны направляться в
кратчайшие возможные сроки за подписью одного из членов соответствующей делегации
на имя начальника Группы контроля за документацией (srcorrections@un.org) и вноситься
в один из экземпляров отчета.

Отчеты с внесенными в них поправками будут переизданы в электронной форме и
размещены в Системе официальной документации Организации Объединенных Наций
(<http://documents.un.org/>).

16-04515X (R)



Просьба отправить на вторичную переработку



Заседание открывается в 10 ч. 05 м.

Пункт 139 повестки дня: Управление людскими ресурсами (продолжение)

Поправки к Положениям и правилам о персонале (A/70/746 и A/70/789)

1. **Г-н Кисоб** (Управление людских ресурсов), внося на рассмотрение доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и правилам о персонале (A/70/746), говорит, что в своей резолюции 70/244 Генеральная Ассамблея утвердила поправки к пакету вознаграждения персонала категории специалистов и выше. Они должны вступить в силу 1 июля 2016 года, если не будет установлено иное. Эти поправки предусматривают установление порогового стажа работы сотрудника за рубежом продолжительностью в пять лет, дающего право получать субсидию на репатриацию в связи с переездом; отмену надбавки в случае неполной перевозки домашнего имущества. Вместо подъемного пособия при назначении на должность выплачивается субсидия на обустройство и предусмотрена возможность неполной перевозки домашнего имущества при переезде. Что касается выплаты надбавок и пособий за работу на периферии, то в таких местах службы предусмотрена корректировка размера надбавок за работу в трудных условиях, а также введение вместо дополнительной надбавки за работу в трудных условиях новой надбавки за работу в «несемейных» местах службы. Кроме того, вместо надбавки на мобильность вводятся поощрительные льготы для стимулирования мобильности. Предусмотрена также отмена практики оплаты поездок в досрочный отпуск на родину, но не в местах службы категории D и E, которые не подпадают под действие системы предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил.

2. Изменения, связанные с выплатой субсидии на репатриацию и оплатой поездок в досрочный отпуск на родину, требуют утверждения Генеральной Ассамблеей. В докладе содержится предлагаемая поправка к положению 5.3 Положений о персонале, отражающая решение Ассамблеи в отношении досрочного отпуска на родину. В случае, если Генеральная Ассамблея утвердит эту поправку, Секретариатом будут разработаны и включены в пересмотренную административную инструкцию критерии определения мест службы, в которых сотрудники будут иметь право на такой отпуск.

3. В докладе содержатся предлагаемые поправки к приложению IV Положений о персонале, отражающие решение Ассамблеи в отношении выплаты субсидии на репатриацию. В случае утверждения поправок Ассамблеей Генеральный секретарь в предварительном порядке внесет поправку в правило 3.19 Правил о персонале, включив соответствующие поправки в административные инструкции. Он также включит в предварительном порядке новое правило в главу XIII Правил о персонале, устанавливающее переходные меры, позволяющие работающим сотрудникам сохранить право, предусмотренное в нынешней системе выплат, на получение такого отпуска за несколько лет стажа работы за рубежом, накопленного на момент введение пересмотренной системы.

4. Поскольку поправки к Положениям о персонале не требуют вступления в силу остальных изменений, Генеральный секретарь будут внедрять такие изменения с помощью принятия переходных правил о персонале и включения поправок в административные инструкции.

5. **Г-н Руис Массье** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), внося соответствующий доклад Консультативного комитета (A/70/789), говорит, что предлагаемая поправка к положению 5.3 Положений о персонале была бы более понятной, если бы в ней, например, Генеральный секретарь был наделен полномочиями предоставлять через каждые 12 месяцев работы за рубежом отпуск на родину определенным категориям сотрудников в установленных местах службы, которые работают в особо трудных условиях для проживания и выполнения своей работы.

6. Предлагаемая поправка к приложению IV Положений о персонале была бы более понятной, если бы в ней предусматривалась, например, принципиальная возможность выплаты субсидии на репатриацию сотрудникам, накопившим как минимум пять лет засчитываемого стажа, который в пересмотренном правиле 3.19 Правил о персонале определен как пять или более лет непрерывной работы и проживания в одном месте за пределами родной страны и страны гражданства.

Пункт 134 повестки дня: Бюджет по программам на двухгодичный период 2016-2017 годов (продолжение)

Предлагаемый вклад Секретариата Организации Объединенных Наций в совместное несение расходов в рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития для финансирования системы координаторов-резидентов (A/70/7/Add.48 и A/70/703)

7. **Г-н Хёйсман** (директор Отдела по планированию программ и бюджету), внося на рассмотрение доклад Генерального секретаря о предлагаемом вкладе Секретариата Организации Объединенных Наций в совместное несение расходов в рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития для финансирования системы координаторов-резидентов (A/70/703), говорит, что представленный доклад был подготовлен во исполнение резолюции 70/247 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея указала на пункты IV.24–IV.28 первого доклада Консультативного комитета по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 2016-2017 годов (A/70/7) и просила Генерального секретаря предоставить дополнительную информацию о предлагаемом вкладе Секретариата в поддержку системы координаторов-резидентов в ходе первой части ее возобновленной семидесятой сессии. Такая информация была представлена в докладе Генерального секретаря (A/70/703). Финансирование этой системы на глобальном, региональном и страновом уровнях показано в таблицах 1, 2, и 3, а формула распределения расходов на 2016 и 2017 годы приводится в таблице 4.

8. Система координаторов-резидентов помогает подразделениям Секретариата более эффективно выполнять их функцию партнеров правительства, в том числе в содействии реализации повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Услуги, предоставляемые по линии этой системы, включая обеспечение доступа, оказание организационной поддержки, обмен информацией и проведение анализа, а также участие в процессе общесистемного планирования, носят иной характер по сравнению с транзакционными услугами, которые могут непосредственно предоставляться Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и возмещаться на транзакционной основе. Они не покрываются за счет испрашиваемых бюджетных ассигнований.

9. Совместное несение расходов имеет важнейшее значение для отлаженного и устойчивого функционирования системы координаторов-резидентов. Испрашиваемые ресурсы составляют часть финансирования таких расходов, а их объем устанавливается на основе применения объективных критериев определения суммы расходов, количества персонала и степени участия в процессе общесистемного планирования.

10. Генеральный секретарь испрашивает ассигнования в объеме 13 321 574 долл. США в качестве вклада Секретариата в финансирование этой системы на двухгодичный период 2016-2017 годов.

11. **Г-н Руис Массье** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), внося на рассмотрение соответствующий доклад Консультативного комитета (A/70/7/Add.48), отмечает важную роль системы координаторов-резидентов. Вклад Секретариата должен определяться на основе применения четкой формулы распределения расходов. Тем не менее, предложение Генерального секретаря не отвечает требованиям резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи, в которой указывается, что вклад должен определяться по степени непосредственного участия каждого подразделения с учетом доли используемых услуг. В распределении расходов должны учитываться изменения в членском составе Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

12. Среди механизмов финансовой и оперативной отчетности, предлагаемых Генеральным секретарем, не предусматривается создание единого механизма межправительственной координации всех аспектов совместного несения расходов, включая общий бюджет для системы координаторов-резидентов. Для решения этого вопроса наиболее подходящим механизмом мог бы стать Исполнительный совет ПРООН, выступающий в роли опекуна этой системы. Консультативный комитет намерен проанализировать общий бюджет этой системы в рамках рассмотрения институционального бюджета ПРООН.

13. Генеральный секретарь должен представить дополнительное обоснование своего предложения и вновь вынести его на рассмотрение Генеральной Ассамблеи. Пока же Консультативный комитет рекомендует утвердить ассигнования в сум-

ме 6,5 млн. долл. США для покрытия вклада Секретариата на 2016 год.

14. **Г-жа Вайратпанидж** (Таиланд), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что Группа придает большое значение исключительной компетенции Комитета в административных и бюджетных вопросах. Качество работы Комитета оказывает прямое воздействие на эффективность работы всей Организации, поскольку осуществление мандата зависит от необходимого объема ресурсов.

15. Группа разочарована задержкой в подготовке доклада Генерального секретаря (A/70/703). Обсуждение этого вопроса было отложено до первой части возобновленной сессии с целью дать возможность провести в течение четырех недель всесторонние консультации, однако доклад не был официально внесен на рассмотрение вплоть до нынешнего заседания, т.е. всего за три дня до завершения нынешней части возобновленной сессии.

16. Задержка не только ставит под угрозу результаты обсуждения, но и оказывает ненужное давление на Комитет, который вынужден в спешке готовить свой доклад по этому вопросу. Группа высоко оценивает усилия Консультативного комитета, которому приходится работать в условиях напряженности и сжатых сроков. Генеральный секретарь должен предпринять необходимые шаги по недопущению подобных задержек в будущем.

17. Группа всецело поддерживает систему развития Организации Объединенных Наций, в частности ПРООН и систему координаторов-резидентов, функционирующую под эгидой ПРООН, которая имеет богатый опыт работы и широкое присутствие на местах и вносит огромный вклад в развитие стран. В условиях реализации международным сообществом всеобщей повестки дня в области развития и попыток вырваться из нынешнего состояния бездействия, характерного для Организации Объединенных Наций, особо важная роль отводится вопросам координации для обеспечения того, чтобы никто не остался забытым. Для выполнения своих мандатов координаторы-резиденты должны быть обеспечены стабильными и предсказуемыми ресурсами. Тем не менее, Группа испытывает определенные сомнения по поводу предлагаемой формулы распределения расходов для финансирования системы координаторов-резидентов, которая не была утверждена Генеральной Ассамблеей.

18. Хотя сейчас Комитет рассматривает этот вопрос уже третий раз, Генеральный секретариат так и не представил полную информацию в отношении формулы распределения расходов. Группа хотела бы получить дополнительную информацию о бюджете системы координаторов-резидентов и о механизме отчетности расходования средств из регулярного бюджета. Она хотела бы получить разъяснения по поводу замечаний, сделанных Консультативным комитетом на предмет отсутствия четкой связи между численностью персонала и уровнем расходов того или иного подразделения и объемом услуг, предоставляемых системой координаторов-резидентов для конкретной организации, входящей в состав Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития.

19. Группа отмечает замечания Консультативного комитета касательно отсутствия единого механизма межправительственного рассмотрения всех аспектов совместного несения расходов, в том числе общего бюджета системы координаторов-резидентов, и хотела бы получить дополнительную информацию о предлагаемых механизмах финансовой и оперативной отчетности.

20. На основе информации, представленной Генеральным секретарем, и рекомендаций Консультативного комитета Группа будет рассматривать вопрос о ресурсах, испрашиваемых Генеральным секретарем, и намерена активно участвовать в конструктивных обсуждениях, несмотря на ограниченность оставшегося времени.

21. **Г-н Пробст-Лорес** (Швейцария), выступая также от имени Лихтенштейна, говорит, что раздробленность системы Организации Объединенных Наций является одним из главных барьеров, препятствующих эффективному и результативному достижению задач Организации. Система координаторов-резидентов имеет важнейшее значение для обеспечения слаженности в работе системы развития Организации Объединенных Наций и позволяет добиваться существенного прогресса в области развития.

22. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года обуславливает необходимость интеграции потенциалов и ресурсов в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Особое значение имеет координация усилий на уровне стран, позволяющая повысить эффектив-

ность работы Организации Объединенных Наций. В своем докладе об осуществлении резолюции 67/226 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (A/71/63–E/2017/8) Генеральный секретарь указал на то, что существенное увеличение числа стран, где осуществляются программы «Единство действий», позволило повысить роль координаторов-резидентов как важного компонента повестки дня-2030. Для достижения целей повестки дня необходимо добиться повышения стратегического потенциала и координации усилий на высоком уровне в рамках системы координаторов-резидентов.

23. Построение сильной системы координаторов-резидентов с обеспечением гарантии ее устойчивого финансирования позволит добиться более широкой интеграции присутствия Организации Объединенных Наций на уровне стран в интересах всех государств-членов. Финансовое бремя должно распределяться в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в соответствии с критериями, изложенными в докладе Генерального секретаря (A/70/703). Обе делегации настоятельно призывают Генеральную Ассамблею утвердить предлагаемый вклад Секретариата.

24. *Место Председателя занимает заместитель Председателя г-н Кастаньеда Соларес* (Гватемала)

Стратегический обзор капитальных активов
(A/70/7/Add.48 и A/70/697)

Проекты капитального ремонта/переоборудования/строительства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций (A/70/368 и A/70/368/Add.1)

25. **Г-н Каттс** (помощник Генерального секретаря по централизованному вспомогательному обслуживанию), внося на рассмотрение доклад Генерального секретаря о стратегическом обзоре капитальных активов (A/70/697), говорит, что проведение обзора рассчитано на 20 лет. Обзор предназначен для выявления существующих капитальных потребностей во всех подразделениях Секретариата в рамках реализации скользящей программы определения потребностей и информирования государств-членов об ожидаемых проектах, намеченных к осуществ-

лению в течение будущих бюджетных циклов. Ключевые показатели целей предусматривают создание безопасной и здоровой рабочей среды для делегатов, посетителей и сотрудников Организации Объединенных Наций в долгосрочной перспективе, которая должна отвечать требованиям Конвенции о правах инвалидов. Они призваны обеспечить сохранность имущества, максимально эффективное использование существующих площадей, модернизацию зданий и применение более энергосберегающих технологий. Кроме того, они должны гарантировать сохранение исторического наследия и допускать лишь минимальные перебои в работе подразделений при проведении капитальных ремонтов. Обзор охватывает восемь крупных объектов в основных местах службы, а также 20 субрегиональных отделений региональных коммиссий и Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов в Аруше.

26. В докладе содержится информация о проводимой конкретизации 20-летней скользящей программы определения капитальных потребностей, а также о нынешнем состоянии капитальных проектов и анализ осуществимости нескольких предлагаемых проектов. В нем содержатся также обновленные данные сравнительного анализа затрат/выгод при выборе вариантов эксплуатации капитальных активов. Был сопоставлен метод «прогрессивной рекапитализации» зданий, при котором осуществляются регулярные профилактические ремонты, с методом «работы до отказа», когда проводится полная реконструкция объектов. С учетом возникновения дополнительных расходов в случае использования «подменных помещений», дополнительных «мягких» издержек для найма необходимых специалистов по управлению проектами и проведения дополнительных ремонтных работ Секретариат подсчитал, что применение рекомендованного метода «прогрессивной рекапитализации» позволит Организации сэкономить примерно 32 процента от общего объема капитальных потребностей в течение следующих 50 лет. Одна лишь сумма получаемой выгоды подтверждает преимущество такого метода, не говоря уже о дополнительной экономии ресурсов в размере около 12 процентов от общего объема текущих оперативных расходов и об отсутствии рисков, характерных для реализации крупномасштабных проектов, благодаря постепенному проведению работ в течение длительного времени.

27. Кроме того, в докладе содержится обновленный список предлагаемых краткосрочных капитальных проектов в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, Экономической комиссии для Африки в Аддис-Абебе, Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в Бангкоке и Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна в Сантьяго. Эти проекты были составлены с учетом неотложных потребностей регионов и предусматривают решение задач в таких областях, как обеспечение безопасности жизни людей, модернизация существующих объектов и реализации плановых мероприятий. Этот список был обновлен с включением потребностей в ресурсах, утвержденных Генеральной Ассамблеей в бюджете по программам на период 2016-2017 годов в разделе предплановых мероприятий для таких проектов.

28. Генеральная Ассамблея просила Управление централизованного вспомогательного обслуживания обеспечить распространение в местах службы передовых методов работы и извлеченных уроков по итогам проведения стратегического обзора капитальных активов. В докладе содержатся руководящие указания по вопросам управления строительными проектами Организации, которые были изданы в январе 2016 года. В этих инструкциях излагается глобальная политика, определяющая роль и функции различных субъектов на разных этапах строительства, и подчеркивается необходимость применения надлежащего контроля хода реализации проектов, включая управление рисками и использование резервных фондов.

29. Управление централизованного вспомогательного обслуживания продолжает предоставлять техническую помощь, методические консультации и вспомогательную поддержку капитальных проектов, осуществляемых Секретариатом, и во исполнение недавно принятых резолюций Генеральной Ассамблеи изыскивает пути укрепления своей надзорной функции и обеспечения более эффективного управления рисками.

30. Стратегический обзор капитальных активов и другие проекты координируются Группой по управлению имуществом за рубежом. С учетом старости, числа и стоимости зданий и объектов инфраструктуры, принадлежащих Организации, в период с 2010 года резко возросла рабочая нагрузка на персонал Группы, когда совокупная стоимость реали-

зуемых проектов строительства составляла всего лишь 48 млн. долл. США. В 2016 году совокупная стоимость объектов составила более 900 млн. долл. США, плюс запланированные новые проекты, которые оцениваются в размере более 100 млн. долл. США. В этой связи Генеральный секретарь намерен изучить потенциальные возможности Группы и вынести соответствующие предложения в рамках подготовки предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2018-2019 годов.

31. В докладе содержится развернутая информация о наличии доступной среды для инвалидов, долгосрочных потребностях в помещениях в местах службы за пределами Центральных учреждений, стратегиях гибкого использования рабочих мест и механизмах бюджетного и финансового обеспечения. Генеральная Ассамблея должна использовать выводы доклада в качестве инструмента планирования при рассмотрении сквозных программных вопросов, затрагивающих процесс планирования капитальных активов в рамках всей Организации, и обеспечивать возможность перспективного планирования будущих капитальных потребностей. Доклад не предназначен служить в качестве механизма для отбора конкретных предложений по проектам для их утверждения. Наоборот, такие предложения должны разрабатываться либо в рамках подготовки предлагаемого бюджета по программам, либо составляться в качестве самостоятельных предложений. При этом Ассамблея должна рассматривать отдельные предложения с учетом их собственной значимости.

32. Генеральной Ассамблее предлагается принять к сведению представленный доклад и просить Генерального секретаря представить очередной доклад в ходе основной части ее семьдесят второй сессии.

33. **Г-н Массё** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), внося соответствующий доклад Консультативного комитета (A/70/7/Add.43), говорит, что Консультативный комитет приветствует завершение первоначального этапа стратегического обзора капитальных активов в мае 2015 года и обновленную информацию, содержащуюся в докладе Генерального секретаря.

34. В своем докладе Консультативный комитет рассматривает вопросы, связанные с анализом затрат/выгод в сопоставлении различных вариантов эксплуатации капитальных активов, и отмечает выводы сравнительного анализа, проведенного Секретариатом, и сопряженные с ними расчетные показатели расходов. Следует подчеркнуть, что исходные предположения, заложенные в основу сравнительного анализа, не применимы к нынешнему полезному сроку службы всех зданий Организации и к расчету стоимости объектов и затрат на их эксплуатацию. Кроме того, отбор лишь 5 из 132 зданий и объектов в двух местах службы отнюдь не отражает все аспекты глобального портфеля имущества Организации.

35. Консультативный комитет отмечает, что недавно Секретариат издал руководящие указания по вопросам управления глобальными строительными проектами, которые осуществляются на территории Централных учреждений и в отделениях за их пределами. Вместе с тем, он считает, что отдельные аспекты требуют уточнения. Что касается положений, предусматривающих возможность использования резервных фондов при реализации проектов, то Консультативный комитет хотел бы вновь высказать свое мнение по поводу толкования Секретариатом положений, касающихся использования резервных фондов. Они являются частью утвержденного бюджета по проектам, но проводятся отдельно от основных расходов на проекты исключительно для целей их отражения в бухгалтерской отчетности.

36. **Председатель** привлекает внимание Комитета к запискам Генерального секретаря, сопровождающим доклад Объединенной инспекционной группы по проектам капитального ремонта/переоборудования/строительства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций (A/70/368). Он указывает на его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу, а также на письменные заявления, распространенные в Комитете Объединенной инспекционной группой и Координационным советом руководителей.

37. **Г-жа Вайратпанидж** (Таиланд), выступая от имени Группы 77 и Китая, приветствует разработку Генеральным секретарем механизма управления имуществом на глобальном уровне в рамках проведения стратегического обзора капитальных активов.

Группа признает преимущества механизма управления имуществом, в том числе заблаговременное выявление дефектов в зданиях и строениях с целью их приведения в соответствие с нормами строительных кодексов. Кроме того, этот механизм позволяет прогнозировать потребности в капитальном ремонте на 20-летний период и производить приготовления, необходимые для мобилизации финансовых ресурсов и создания управленческих структур. Он должен обновляться на текущей основе для обеспечения эффективного и рационального использования зданий и объектов, принадлежащих Организации Объединенных Наций.

38. Она отмечает, что Генеральный секретарь обновил список приоритетных объектов, требующих капитального ремонта, с учетом таких критических аспектов, как необходимость обеспечения безопасности жизни людей, модернизация и ремонт существующих объектов, а также изменение потребностей клиентов, включая вопросы доступности. Определение приоритетности проектов является важным мероприятием, позволяющим правильно установить очередность осуществления плана проведения ремонтных работ и способов мобилизации необходимых ресурсов. Тем не менее, Группа хотела бы получить дополнительную информацию об изменениях в приоритетности, в том числе об изменениях в проведении ремонтных и строительных работ в Найроби, Аддис-Абебе, Сантьяго и Бангкоке. В этой связи Группа приветствует намерение привлекать к участию принимающие страны уже на раннем этапе планирования проектов и обращаться за их помощью.

39. Что касается других инициатив, касающихся осуществления дополнительных проектов, включая разработку стратегий гибкого использования рабочих мест и создание глобальной модели оказания услуг, то Генеральный секретарь должен при обновлении списков в будущем отмечать их воздействие на стратегический обзор капитальных активов.

40. Ключевым элементом в осуществлении стратегического обзора капитальных активов является наличие необходимого потенциала для формирования людских ресурсов и подготовки специалистов во всех местах службы. Поэтому Группа поддерживает предложение об укреплении потенциала в этой области. Обзор должен быть направлен на выявление потребностей в служебных помещениях во всех

подразделениях Организации Объединенных Наций, необходимых для размещения сотрудников в соответствии с требованиями резолюции 70/170 Генеральной Ассамблеи о необходимости обеспечения полной открытости и доступности Организации Объединенных Наций для инвалидов.

41. Группа намерена внимательно отслеживать эффективность работы предлагаемых надзорных и управленческих структур. Необходимо шире использовать услуги Управления служб внутреннего надзора в осуществлении проектов, предлагаемых в рамках проведения стратегического обзора капитальных активов, с тем, чтобы Управление могло предоставлять консультативную помощь и осуществлять координацию работы во всех подразделениях за пределами Центральные учреждений на всех этапах строительства и эксплуатации.

Пункт 146 повестки дня: Финансирование Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов (продолжение) (A/C.5/70/L.27)

Проект резолюции A/C.5/70/27: Строительство нового здания для Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов, Арушское отделение

42. *Проект резолюции 27 принимается.*

Заседание закрывается в 10 ч. 55 м.