



Assemblée générale

Distr. générale
25 août 1999
Français
Original: anglais

Cinquante-quatrième session
Point 165 de l'ordre du jour
Gestion des ressources humaines

Consultants et vacataires

Rapport du Secrétaire général

Résumé

Le présent rapport fait suite à la résolution 53/221 de l'Assemblée générale, en date du 7 avril 1999, dans laquelle l'Assemblée a prié le Secrétaire général de lui rendre compte tous les ans des consultants engagés au cours de l'année précédente, avec indication des tâches qui leur ont été confiées. Le présent rapport porte sur l'année 1998.

1. Au paragraphe 4 de la section VIII de sa résolution 53/221 en date du 7 avril 1999, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui présenter un rapport annuel sur les consultants engagés par l'Organisation au cours de l'année précédente, avec indication des tâches qui leur ont été confiées.

2. Le présent rapport, qui porte sur les consultants et vacataires engagés par l'Organisation en 1998, a été établi selon un modèle plus élaboré que les précédents, pour répondre aux demandes formulées par l'Assemblée générale (au paragraphe 7 de la section VI de sa résolution 51/226) et par le Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (au paragraphe 44 du document A/51/533 et au paragraphe 15 de la section III du document A/53/691).

3. Dans son rapport sur l'emploi de consultants à l'Organisation pendant l'exercice biennal 1996-1997, le Comité consultatif a relevé un certain nombre de lacunes dans le rapport du Secrétaire général (A/53/548), un de ses princi-

paux reproches étant que ce rapport ne suivait pas le modèle des précédents (voir A/51/533). Le Comité des commissaires aux comptes et le Bureau des services de contrôle interne¹ avaient aussi relevé des insuffisances, notamment dans la tenue des statistiques. Le Comité consultatif a constaté qu'alors qu'on disposait des données du Système intégré de gestion (SIG) pour le Siège, il était impossible de réunir des renseignements comparables pour le monde entier sur le type et la nature des contrats des consultants et vacataires : l'information ne serait pas disponible tant que le SIG n'aurait pas été étendu, en 2000, à tous les lieux d'affectation. Dans ces conditions, le Comité consultatif n'était pas en mesure de donner un avis sur les statistiques de l'exercice biennal 1996-1997 présentées dans le rapport du Secrétaire général.

4. Il est prévu d'achever la mise en service du module III du SIG dans tous les lieux d'affectation hors Siège en décembre 2000. Cela permettra, à l'avenir, de mieux rassembler et gérer les données mondiales concernant les consultants. D'ores et déjà, la base de données Paradox a été renforcée de

façon à permettre des échanges d'informations à l'échelle mondiale sur l'emploi de consultants, par type d'activité.

5. Les directives générales du Secrétaire général concernant l'emploi de consultants et de vacataires au Secrétariat (voir l'annexe du document A/53/385), que l'Assemblée générale a approuvées dans sa résolution 53/221, ont été promulguées dans l'instruction administrative ST/AI/1999/7. Dans son rapport sur l'engagement et l'emploi de consultants au Secrétariat, présenté à l'Assemblée à sa cinquante-quatrième session par l'intermédiaire du Comité des commissaires aux comptes (voir A/54/164), le Secrétaire général a fait le point de l'application des recommandations de ce dernier, qui a lui-même formulé ses observations sur le rapport du Secrétaire général dans le document A/54/165. Comme le Comité l'a recommandé, une formule détaillée d'évaluation de la qualité des prestations sera mise en service dans l'ensemble du Secrétariat en septembre 1999 (voir l'annexe II).

6. Figurent dans le présent rapport tous les engagements qui ont pris effet au cours de l'année 1998; la durée du contrat et les honoraires des consultants et vacataires correspondent à la totalité de la période sur laquelle s'étend le contrat, même si cette période se prolonge au-delà de 1998. Réciproquement, les contrats entrés en vigueur avant 1998 ne figurent pas dans les statistiques, même s'ils ont débordé sur cette année.

7. Les tableaux de statistiques présentés à l'annexe I du présent rapport donnent une vue d'ensemble de l'emploi de consultants et de vacataires en 1998. Le tableau 1 récapitule les renseignements suivants : nombre de personnes engagées et nombre de contrats, par type, pour l'année; nombre de femmes engagées et travaux exécutés par d'anciens fonctionnaires; niveau d'études des consultants et vacataires, et appréciation de leurs prestations. Au total, 2 775 personnes ont été engagées comme consultants en 1998, dont 25 % de femmes, 74 retraités, 298 anciens fonctionnaires de l'Organisation âgés d'au moins 60 ans mais non encore retraités et 64 anciens fonctionnaires non retraités âgés de moins de 60 ans. Le nombre de contrats signés dans l'année s'est établi à 3 786. Neuf cent vingt-deux personnes ont été engagées comme vacataires en 1998 (1 823 contrats), dont 50 % de femmes, 35 retraités, 47 anciens fonctionnaires de l'Organisation âgés d'au moins 60 ans mais non encore retraités et 60 anciens fonctionnaires non retraités âgés de moins de 60 ans. Le nombre total de personnes engagées en 1998 soit comme consultant soit comme vacataire s'est élevé à 3 624. Soixante-treize personnes ont bénéficié à la fois de contrats de consultant et de vacataire. Les contrats des consultants ont porté au total sur 6 400 mois de travail (70 jours par personne en

moyenne), et ceux des vacataires sur à peine moins de 2 800 mois de travail (91 jours par personne en moyenne).

8. Pour ce qui est du niveau d'études des personnes engagées, la base de données fait ressortir une répartition à parts à peu près égales entre les titulaires de diplômes universitaires des premier, deuxième et troisième cycles (ou de qualifications équivalentes).

9. Les honoraires versés au titre des contrats ayant pris effet en 1998 se sont élevés au total à 25,1 millions de dollars pour les consultants et 6,5 millions pour les vacataires.

10. Le tableau 2 de l'annexe I récapitule le nombre de personnes engagées, le nombre de contrats signés, le nombre total de jours de travail et le montant total des honoraires, ventilés par nationalité et par type de contrat. Les consultants engagés en 1998 étaient de 158 nationalités, mais un tiers de leur effectif venait de cinq pays (Canada, Chili, États-Unis, France et Royaume-Uni). Quant aux vacataires, ils étaient de 91 nationalités et plus de la moitié des contrats était concentrée sur six pays (Chili, Éthiopie, États-Unis, France, Liban et Royaume-Uni). Sur le plan des honoraires, cinq nationalités (Canada, Chili, États-Unis, France, et Royaume-Uni) ont représenté 38 % du total pour les consultants et cinq (Chili, Éthiopie, États-Unis, France et Liban) ont représenté 52 % du total pour les vacataires – le chiffre élevé atteint par le Liban étant une anomalie causée par le déménagement du secrétariat de la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (CESAO) d'Amman à Beyrouth.

11. Le tableau 3 donne la ventilation des consultants et des vacataires engagés selon l'objet du contrat. Les activités qui arrivent en tête sont l'exécution des programmes, la préparation de réunions, les services administratifs, les services consultatifs et les études analytiques spéciales.

12. Le tableau 4 donne la ventilation des consultants et des vacataires engagés par groupe professionnel (au niveau de la famille d'emplois de la Classification commune des groupes professionnels). Le groupe le plus représenté est de loin celui des économistes, qui sont le plus souvent engagés comme consultants. Les autres groupes fortement représentés sont ceux des spécialistes de l'administration, des spécialistes des sciences sociales et des écrivains, traducteurs et interprètes.

13. Le tableau 5 donne la ventilation des contrats de consultants et de vacataires ayant pris effet en 1998, selon leur durée. Celle-ci était inférieure à un mois dans 38 % des cas, comprise entre un et trois mois dans 37 % des cas et supérieure à trois mois dans 25 % des cas. Le tableau 6 donne la ventilation selon le temps de travail effectif. Celui-ci était inférieur à un mois dans un tout petit peu plus de la moitié des

cas, compris entre un et trois mois dans 35 % des cas et supérieur à trois mois dans 14 % des cas.

14. Le tableau 7 donne la ventilation des consultants et vacataires par département, par sexe et par niveau d'études et selon la durée de leur contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations. Les départements ou bureaux qui ont le plus fait appel à des consultants ou à des vacataires en 1998 sont la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC), la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED), la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP), le Département des affaires économiques et sociales et le Tribunal international pour l'ex-Yougoslavie. La prépondérance de ces cinq entités est surtout marquée dans le cas des consultants, dont ils ont engagé à eux seuls les deux tiers. On note une différence sensible dans les statistiques par sexe selon qu'il s'agit de consultants ou de vacataires. Les femmes comptaient pour 26 % parmi les premiers et presque 50 % parmi les seconds. Pour ce qui est du niveau d'études, les consultants et vacataires étaient à peu près également répartis entre titulaires d'un doctorat, d'une maîtrise ou d'une licence. La majorité des appréciations étaient bonnes ou excellentes, et les mentions passable ou insuffisant n'ont été attribuées que dans moins de 2 % des cas.

15. Le tableau 8 donne la ventilation des honoraires versés à des consultants et vacataires selon la source de financement. Les chiffres des dépenses sont tirés du SIG, pour les départements et bureaux du Siège, et des statistiques fraîches introduites par chaque bureau hors Siège dans la base de données Paradox du Bureau de la gestion des ressources humaines. Le montant total des honoraires payés en 1998 s'est élevé à 31,5 millions de dollars, dont 25,1 millions à des consultants (27 % financés au moyen du budget ordinaire et 73 % au moyen des ressources extrabudgétaires) et 6,5 millions à des vacataires (également répartis entre les sources de financement). Les honoraires versés à des consultants engagés par le Département des affaires économiques et sociales ou par la CNUCED, principalement au titre de projets de coopération technique, ont compté pour un petit peu plus de 40 % du total des dépenses. La part des commissions régionales (Commission économique pour l'Afrique (CEA), Commission économique pour l'Europe (CEE), CEPALC, Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP) et CESAO) a été de 22 %. Pour ce qui est des vacataires, presque 45 % des honoraires ont été versés par la CEPALC, l'Office des Nations Unies à Nairobi ou le Département de l'information.

16. Le tableau 9 donne pour chaque lieu d'affectation les données concernant les fournisseurs institutionnels auxquels on a fait appel en 1998. Il s'agit des institutions ou sociétés

qui fournissent par contrat des biens ou services à l'Organisation (voir ST/AI/327). Le montant total des dépenses engagées à ce titre en 1998 s'est élevé à 20,6 millions de dollars.

Notes

- ¹ Voir *Documents officiels de l'Assemblée générale, cinquante et unième session, Supplément No 5 (A/51/5)*, vol. I, sect. II, par. 155 à 189, et A/52/814.

Abréviations

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
CEA	Conférence des Nations Unies sur l'exploration et les utilisations pacifiques de l'espace extra-atmosphérique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
DDA	Département des affaires de désarmement (Department for Disarmament Affairs)
DESA	Département des affaires économiques et sociales (Department of Economic and Social Affairs)
DGAACS	Département des affaires de l'Assemblée générale et des services de conférence (Department of General Assembly Affairs and Conference Services)
DM	Département de la gestion (Department of Management)
DPA	Département des affaires politiques (Department of Political Affairs)
DPI	Département de l'information (Department of Public Information)
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix (Department of Peacekeeping Operations)
DPKO/FALD	Division de l'administration et de la logistique des missions (DPKO/Field Administration and Logistics Division)
EOSG	Cabinet du Secrétaire général (Executive Office of the Secretary-General)
Habitat	Centre des Nations Unies pour les établissements humains
ICTR	Tribunal criminel international pour le Rwanda (International Criminal Tribunal for Rwanda)
ITFY	Tribunal international chargé de poursuivre les personnes présumées responsables de violations graves du droit international humanitaire commises dans le territoire de l'ex-Yougoslavie depuis 1991 (International Tribunal for the Former Yugoslavia)
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires (Office for the Coordination of Humanitarian Affairs)
ODCCP	Bureau du contrôle des drogues et de la prévention du crime (Office for Drug Control and Crime Prevention)

OHCHR	Haut Commissariat aux droits de l'homme (Office of the High Commissioner for Human Rights)
OLA	Bureau des affaires juridiques (Office of Legal Affairs)
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUW	Office des Nations Unies à Vienne
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
UNFIP	Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour les partenariats internationaux (United Nations Fund for International Partnerships)
CCGP	Classification commune des groupes professionnels

Annexe I

Emploi de consultants et de vacataires : données statistiques pour 1998

Tableaux

1. Contrats de consultants et de vacataires : tableau récapitulatif (1998)
2. Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (1998)
3. Objet des contrats de consultants et de vacataires (1998)
4. Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois de la CCGP (1998)
5. Consultants et vacataires : durée des contrats (1998)
6. Consultants et vacataires : temps de travail effectif (1998)
7. Consultants et vacataires : ventilation par département, sexe et niveau d'études et selon la durée de leur contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (1998)
8. Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement (1998)
9. Fournisseurs institutionnels (1998)

Tableau 1
Contrats de consultants et de vacataires : tableau récapitulatif (1998)

	Nombre de personnes	Pourcentage du total ou du total partiel	Nombre de contrats	Pourcentage du total ou du total partiel	Journées de travail	Honoraires (en milliers de dollars)
Contrats de consultants	2 775	75,1	3 786	67,5	192 186	25 070
dont :						
Femmes	714	25,7	1 155	30,5	54 920	6 240
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	74	2,7	121	3,2		
Non retraités d'au moins 60 ans	298	10,5	353	9,3		
Non retraités de moins de 60 ans	64	2,3	95	2,5		
Contrats de vacataires	922	24,9	1 823	32,5	83 554	6 452
dont :						
Femmes	457	49,6	927	50,9	40 047	3 012
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	35	3,8	93	5,1		
Non retraités d'au moins 60 ans	47	5,1	89	4,9		
Non retraités de moins de 60 ans	60	6,5	98	5,4		
Total (consultants et vacataires)	3 697	100,0	5 609	100,0	275 740	31 522
Niveau d'études						
Doctorat ou équivalent	834	22,6				
Maîtrise ou équivalent	970	26,2				
Licence ou équivalent	1 059	28,6				
Niveau inférieur à la licence	499	13,5				
<i>Non disponible</i>	262	7,1				
Appréciation des prestations						
Excellent			2 082	37,1		
Bien			2 851	50,8		
Passable			104	1,9		
Insuffisant			90	1,6		
<i>Non disponible</i>			511	9,1		

Tableau 2
Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (1998)

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Afrique du Sud	17	20	517	98	4	4	174	37	21	24	691	134
Albanie	9	13	1 744	35	-	-	-	-	9	13	1 744	35
Algérie	8	9	528	134	-	-	-	-	8	9	528	134
Allemagne	47	60	2 911	402	9	15	795	82	56	75	3 706	484
Antigua-et-Barbuda	2	3	401	147	-	-	-	-	2	3	401	147
Arabie saoudite	3	3	290	16	-	-	-	-	3	3	290	16
Argentine	62	85	2 946	466	23	47	1 188	107	85	132	4 134	573
Arménie	6	8	613	13	-	-	-	-	6	8	613	13
Australie	51	73	3 871	586	9	10	458	35	60	83	4 329	620
Autriche	12	14	620	132	15	15	701	48	27	29	1 321	180
Azerbaïdjan	2	2	162	5	-	-	-	-	2	2	162	5
Bahreïn	1	1	30	1	-	-	-	-	1	1	30	1
Bangladesh	27	37	1 912	201	2	2	43	2	29	39	1 955	203
Barbade	1	1	60	8	-	-	-	-	1	1	60	8
Bélarus	1	1	21	1	1	3	252	6	2	4	273	7
Belgique	26	40	2 384	598	7	17	727	77	33	57	3 111	675
Bénin	11	17	1 141	194	-	-	-	-	11	17	1 141	194
Bhoutan	1	1	60	4	-	-	-	-	1	1	60	4
Bolivie	11	11	545	125	1	3	120	5	12	14	665	129
Bosnie-Herzégovine	36	215	2 506	220	4	8	110	9	40	223	2 616	229
Botswana	1	1	21	8	-	-	-	-	1	1	21	8
Brésil	50	56	3 219	422	12	19	1 032	89	62	75	4 251	511
Bulgarie	9	9	910	50	2	4	430	10	11	13	1 340	60
Burkina Faso	8	8	405	35	-	-	-	-	8	8	405	35
Burundi	4	5	177	32	-	-	-	-	4	5	177	32
Cambodge	4	4	145	9	-	-	-	-	4	4	145	9
Cameroun	14	15	869	99	2	11	223	58	16	26	1 092	158
Canada	93	132	7 518	1 172	14	19	733	66	107	151	8 251	1 238
Chili	119	166	5 295	878	154	387	8 692	759	273	553	13 987	1 637
Chine	39	43	2 235	293	9	22	1 283	90	48	65	3 518	383
Chypre	-	-	-	-	1	1	363	22	1	1	363	22
Colombie	35	41	2 266	295	4	7	171	39	39	48	2 437	334
Congo	3	3	294	34	1	1	62	4	4	4	356	38
Costa Rica	8	8	463	162	-	-	-	-	8	8	463	162
Côte d'Ivoire	4	4	399	57	2	5	308	15	6	9	707	72
Croatie	34	148	1 485	187	9	34	818	89	43	182	2 303	276
Cuba	3	3	86	17	-	-	-	-	3	3	86	17

Pays	Consultants					Vacataires					Total	
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Danemark	14	14	707	99	4	5	153	21	18	19	860	120
Égypte	39	42	2 626	288	6	11	894	53	45	53	3 520	341
El Salvador	5	6	280	48	1	4	40	2	6	10	320	51
Émirats arabes unis	1	1	65	1	-	-	-	-	1	1	65	1
Équateur	11	13	813	144	1	1	30	4	12	14	843	148
Érythrée	1	1	60	7	1	1	22	0,4	2	2	82	7
Espagne	20	26	817	105	12	14	781	77	32	40	1 598	183
Estonie	2	2	36	6	-	-	-	-	2	2	36	6
États-Unis d'Amérique	311	397	24 039	3 525	115	197	10 468	1 350	426	594	34 507	4 875
Éthiopie	35	57	3 762	246	80	167	16 872	461	115	224	20 634	707
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	4	189	22	-	-	-	-	4	4	189	22
Fédération de Russie	31	38	1 882	166	18	34	1 618	161	49	72	3 500	327
Fidji	4	5	177	18	-	-	-	-	4	5	177	18
Finlande	9	10	600	62	-	-	-	-	9	10	600	62
France	127	179	9 086	1 385	41	65	3 593	414	168	244	12 679	1 799
Gabon	1	1	90	n.d.	1	2	97	25	2	3	187	25
Gambie	4	5	431	30	1	2	10	1	5	7	441	31
Géorgie	2	2	188	6	-	-	-	-	2	2	188	6
Ghana	12	13	1 247	126	3	3	185	7	15	16	1 432	133
Grèce	6	7	796	84	-	-	-	-	6	7	796	84
Guatemala	9	12	384	67	-	-	-	-	9	12	384	67
Guinée	2	2	89	4	1	2	184	1	3	4	273	4
Guinée-Bissau	1	2	90	15	-	-	-	-	1	2	90	15
Guyana	2	3	93	30	1	1	19	2	3	4	112	32
Haïti	7	12	498	56	1	2	361	9	8	14	859	64
Honduras	3	6	135	20	-	-	-	-	3	6	135	20
Hongrie	8	8	170	34	4	4	63	6	12	2	233	40
Îles Salomon	1	1	50	5	-	-	-	-	1	1	50	5
Inde	73	84	5 279	768	4	9	653	33	77	93	5 932	801
Indonésie	17	18	1 033	79	-	-	-	-	17	18	1 033	79
Iran (République islamique d')	17	22	1 684	133	1	1	90	11	18	23	1 774	144
Iraq	5	5	176	12	2	5	206	7	7	10	382	19
Irlande	21	26	1 614	316	4	7	463	36	25	33	2 077	352
Islande	-	-	-	-	1	2	239	70	1	2	239	70
Israël	9	17	365	92	-	-	-	-	9	17	365	92
Italie	42	48	2 749	354	5	5	258	45	47	53	3 007	399
Jamaïque	12	13	996	153	3	6	161	25	15	19	1 157	178
Japon	24	25	2 195	210	-	-	-	-	24	25	2 195	210
Jordanie	23	25	1 529	206	10	13	735	37	33	38	2 264	242
Kazakhstan	8	9	356	11	-	-	-	-	8	9	356	11

Pays	Consultants					Vacataires					Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre total de personnes	Nombre total de contrats
Kenya	41	57	3 601	521	23	33	1 602	163	64	90	5 203	684		
Kirghizistan	4	4	233	4	-	-	-	-	4	4	233	4		
Koweït	1	1	30	1	-	-	-	-	1	1	30	1		
Lesotho	1	1	266	1	-	-	-	-	1	1	266	1		
Lettonie	2	3	84	11	-	-	-	-	2	3	84	11		
Liban	25	30	2 370	177	75	215	8 739	366	100	245	11 109	543		
Libéria	2	4	434	62	-	-	-	-	2	4	434	62		
Lituanie	1	1	29	3	-	-	-	-	1	1	29	3		
Madagascar	6	7	375	31	2	4	113	9	8	11	488	40		
Malaisie	21	23	962	85	-	-	-	-	21	23	962	85		
Malawi	2	2	121	21	-	-	-	-	2	2	121	21		
Maldives	2	2	92	4	-	-	-	-	2	2	92	4		
Mali	4	4	460	20	-	-	-	-	4	4	460	20		
Malte	-	-	-	-	1	1	5	0,5	1	1	5	0,5		
Maroc	15	16	1 024	104	1	1	14	1	16	17	1 038	105		
Maurice	3	3	146	16	-	-	-	-	3	3	146	16		
Mauritanie	9	10	378	74	1	1	31	2	10	11	409	76		
Mexique	22	22	949	149	1	2	108	5	23	24	1 057	154		
Mongolie	4	4	155	8	-	-	-	-	4	4	155	8		
Mozambique	2	2	61	8	1	1	8	1	3	3	69	9		
Myanmar	3	4	180	6	1	1	90	14	4	5	270	20		
Namibie	1	1	266	n.d.	1	1	29	2	2	2	295	2		
Népal	18	18	2 932	84	-	-	-	-	18	18	2 932	84		
Nicaragua	2	2	39	9	-	-	-	-	2	2	39	9		
Niger	1	1	34	5	2	4	58	7	3	5	92	12		
Nigéria	6	9	460	48	6	8	633	45	12	17	1 093	93		
Norvège	8	10	333	60	4	4	143	14	12	14	476	74		
Nouvelle-Zélande	10	12	611	93	-	-	-	-	10	12	611	93		
Oman	1	1	30	1	-	-	-	-	1	1	30	1		
Ouganda	6	9	680	79	3	4	289	13	9	13	969	92		
Ouzbékistan	7	8	444	13	-	-	-	-	7	8	444	13		
Pakistan	21	22	1 523	130	3	5	754	30	24	27	2 277	160		
Palao	4	4	217	16	-	-	-	-	4	4	217	16		
Palestiniens	-	-	-	-	12	29	1 102	34	12	29	1 102	34		
Panama	2	2	36	9	-	-	-	-	2	2	36	9		
Papouasie-Nouvelle-Guinée	2	3	112	15	-	-	-	-	2	3	112	15		
Paraguay	1	1	120	8	-	-	-	-	1	1	120	8		
Pays-Bas	91	126	5 709	823	9	14	498	34	100	140	6 207	857		
Pérou	25	43	2 109	320	10	24	1 212	111	35	67	3 321	432		
Philippines	44	58	4 018	258	6	12	884	79	50	70	4 902	337		

Pays	Consultants					Vacataires					Total	
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Pologne	8	9	269	69	2	2	48	5	10	11	317	74
Portugal	5	5	107	23	2	5	209	20	7	10	316	43
Qatar	1	1	35	1	-	-	-	-	1	1	35	1
République arabe syrienne	7	9	491	36	2	5	127	23	9	14	618	59
République centrafricaine	2	2	59	17	1	4	49	6	3	6	108	22
République de Corée	18	20	1 197	81	-	-	-	-	18	20	1 197	81
République démocratique du Congo	2	2	72	11	1	1	113	7	3	3	185	17
République démocratique populaire lao	5	5	230	10	4	4	148	11	9	9	378	21
République de Moldova	1	1	29	4	1	1	24	1	2	2	53	5
République dominicaine	3	4	209	33	-	-	-	-	3	4	209	33
République populaire démocratique de Corée	3	3	194	9	-	-	-	-	3	3	194	9
République tchèque	5	7	584	72	-	-	-	-	5	7	584	72
République-Unie de Tanzanie	12	17	1 152	107	10	13	142	2	22	30	1 294	109
Roumanie	12	12	1 137	51	-	-	-	-	12	12	1 137	51
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	251	337	17 006	2 583	40	82	2 659	346	291	419	19 665	2 929
Rwanda	3	4	261	36	13	17	1 199	59	16	21	1 460	95
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1	2	127	21	-	-	-	-	1	2	127	21
Samoa	1	1	30	6	-	-	-	-	1	1	30	6
Sao Tomé-et-Principe	1	1	167	38	-	-	-	-	1	1	167	38
Sénégal	29	33	1 551	322	-	-	-	-	29	33	1 551	322
Sierra Leone	5	4	340	22	-	-	-	-	5	4	340	22
Singapour	8	9	658	43	-	-	-	-	8	9	658	43
Slovaquie	3	3	123	8	-	-	-	-	3	3	123	8
Slovénie	2	3	79	7	1	1	5	1	3	4	84	7
Somalie	1	1	21	1	-	-	-	-	1	1	21	1
Soudan	2	2	143	6	1	5	234	58	3	7	377	64
Sri Lanka	25	34	1 873	229	-	-	-	-	25	34	1 873	229
Suède	31	35	2 343	282	2	2	77	13	33	37	2 420	295
Suisse	34	39	1 874	386	3	3	142	10	37	42	2 016	396
Suriname	-	-	-	-	1	2	361	7	1	2	361	7
Tadjikistan	3	3	223	4	-	-	-	-	3	3	223	4
Tchad	1	1	122	5	-	-	-	-	1	1	122	5
Thaïlande	36	44	2 104	164	26	44	1 750	100	62	88	3 854	265
Togo	2	4	162	10	2	2	6	1	4	6	168	11
Trinité-et-Tobago	3	3	45	16	1	1	14	2	4	4	159	18
Tunisie	16	21	823	175	-	-	-	-	16	21	823	175
Turkménistan	3	3	132	4	-	-	-	-	3	3	132	4
Turquie	9	9	955	89	2	2	197	5	11	11	1 152	95

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Ukraine	3	3	290	35	–	–	–	–	3	3	290	35
Uruguay	19	23	1 168	169	19	31	1 148	104	38	54	2 316	273
Venezuela	8	10	587	62	1	1	24	1	9	11	611	63
Viet Nam	17	18	1 278	63	1	1	30	88	18	19	1 308	150
Yémen	3	4	184	14	1	4	280	20	4	8	464	34
Yougoslavie	21	39	1 155	137	4	7	100	10	25	46	1 255	147
Zambie	9	11	860	46	1	1	5	1	10	12	865	47
Zimbabwe	8	9	442	42	1	2	12	2	9	11	454	43
(Non précisé)	28	35	1 122	190	11	18	1 251	110	39	53	2 373	299
Total	2 775	3 786	192 186	25 070	922	1 823	83 554	6 452	3 697	5 609	275 740	31 522

Les 25 pays ci-après n'ont pas fourni de consultants ni de vacataires en 1998 : Afghanistan, Andorre, Angola, Bahamas, Belize, Brunéi Darussalam, Cap-Vert, Comores, Djibouti, Dominique, Guinée équatoriale, Grenade, Îles Marshall, Jamahiriya arabe libyenne, Liechtenstein, Luxembourg, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Seychelles, Swaziland, Tonga et Vanuatu.

Tableau 3
Objet des contrats de consultants et de vacataires (1998)

Objet du contrat	Contrats de consultants		Contrats de vacataires		Tous contrats confondus	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
1 Planification des programmes	18	0,5	3	0,2	21	0,4
2 Exécution des programmes	1 316	34,8	149	8,2	1 465	26,1
3 Évaluation des programmes	16	0,4	1	0,1	17	0,3
4 Préparation des réunions	490	12,9	431	23,6	921	16,4
5 Rédaction de manuscrits	60	1,6	8	0,4	68	1,2
6 Conférences, cours de formation	120	3,2	155	8,5	275	4,9
7 Études analytiques spéciales	330	8,7	96	5,3	426	7,6
8 Services consultatifs	430	11,4	13	0,7	443	7,9
9 Services administratifs	457	12,1	567	31,1	1 024	18,3
10 Services relatifs aux bâtiments	40	1,1	118	6,5	158	2,8
11 Divers	509	13,4	282	15,5	791	14,1
Total	3 786	100,0	1 823	100,0	5 609	100,0

Tableau 4
Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois de la CCGP (1998)

Groupe professionnel	Contrats de consultants		Contrats de vacataires		Tous contrats confondus	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
1 Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives						
1A Spécialistes de l'administration	67	1,8	2	0,1	69	1,2
1B Architectes, ingénieurs	556	14,7	85	4,7	641	11,4
1C Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information, bibliothécaires	24	0,6	10	0,5	34	0,6
1D Artistes	13	0,3	16	0,9	29	0,5
1E Économistes	7	0,2	2	0,1	9	0,2
1F Spécialistes de l'enseignement	957	25,3	77	4,2	1 034	18,4
1G Juristes	9	0,2	140	7,7	149	2,7
1H Biologistes, agronomes	66	1,7	14	0,8	80	1,4
1I Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers, vétérinaires	25	0,7	3	0,2	28	0,5
1J Spécialistes des sciences physiques	49	1,3	88	4,8	137	2,4
1L Spécialistes des sciences sociales	46	1,2	7	0,4	53	0,9
1M Statisticiens et mathématiciens	348	9,2	28	1,5	376	6,7
1N Spécialistes des transports	81	2,1	1	0,1	82	1,5
1O Écrivains, traducteurs, interprètes	71	1,9	4	0,2	75	1,3
1P Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	583	15,4	444	24,4	1 027	18,3
1R Écologistes	51	1,3	18	1,0	69	1,2
1S Spécialistes des secours	114	3,0	13	0,7	127	2,3
1T Spécialistes des communications électroniques	–	0,0	1	0,1	1	0,0
1U Spécialistes de la promotion de la culture	18	0,5	5	0,3	23	0,4
	1	0,0	–	0,0	1	0,0
Total partiel	3 086	81,5	958	52,6	4 044	72,1
2 Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives						
2A Administration (travailleurs assimilés)	35	0,9	9	0,5	44	0,8
2B Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés)	88	2,3	432	23,7	520	9,3
2C Archivage, conservation de musée, information et bibliothéconomie (travailleurs assimilés)	–	0,0	13	0,7	13	0,2
2D Arts (travailleurs assimilés)	8	0,2	13	0,7	21	0,4
2E Économie (travailleurs assimilés)	13	0,3	27	1,5	40	0,7
2F Éducation (travailleurs assimilés)	237	6,3	13	0,7	250	4,5
2G Droit (travailleurs assimilés)	1	0,0	2	0,1	3	0,1
2H Biologie et agronomie (travailleurs assimilés)	2	0,1	–	0,0	2	0,0
2I Services médicaux, dentaires, vétérinaires et nutritionnels (travailleurs assimilés)	19	0,5	–	0,0	19	0,3
	6	0,2	13	0,7	19	0,3

Groupe professionnel	Contrats de consultants		Contrats de vacataires		Tous contrats confondus	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
2J Sciences physiques (travailleurs assimilés)	–	0,0	1	0,1	1	0,0
2K Vente et commercialisation (travailleurs assimilés)	–	0,0	1	0,1	1	0,0
2L Sciences sociales (travailleurs assimilés)	16	0,4	18	1,0	34	0,6
2M Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés)	8	0,2	39	2,1	47	0,8
2N Transports (travailleurs assimilés)	–	0,0	2	0,1	2	0,0
2O Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	16	0,4	40	2,0	56	1,0
2P Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	10	0,3	20	1,1	30	0,5
2R Écologie (travailleurs assimilés)	3	0,1	–	0,0	3	0,1
2T Communications électroniques (travailleurs assimilés)	–	0,0	24	1,3	24	0,4
Total partiel	462	12,2	667	36,6	1 129	20,1
3B Construction et entretien des structures et installations	1	0,0	11	0,6	12	0,2
3C Transports	5	0,1	17	0,9	22	0,4
3D Travaux de finition	1	0,0	11	0,6	12	0,2
3E Entretien général des bâtiments	3	0,1	65	3,6	68	1,2
3F Manoeuvre et réparation des appareils de chauffage, de réfrigération et de climatisation	2	0,1	–	0,0	2	0,0
3G Entretien et réparation des machines	–	0,0	3	0,2	3	0,1
3H Stockage et entreposage	3	0,1	4	0,2	7	0,1
3I Imprimerie	1	0,0	25	1,4	26	0,5
3J Sécurité et sûreté	28	0,7	8	0,4	36	0,6
3P Activités touchant la production, les services et les transports pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	2	0,1	33	1,8	35	0,6
Total partiel	46	1,2	177	9,7	223	4,0
<i>Non précisé</i>	192	5,1	21	1,2	213	3,8
Total	3 786	100,0	1 823	100,0	5 609	100,0

Tableau 5
Consultants et vacataires : durée des contrats (1998)

Durée	Contrats de consultants		Contrats de vacataires		Tous contrats confondus	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
1 Moins d'un mois	1 418	37,5	711	39,0	2 129	38,0
2 1 à 3 mois	1 378	36,4	715	39,2	2 093	37,3
3 3 à 6 mois	630	16,6	275	15,1	905	16,1
4 6 à 12 mois	334	8,8	113	6,2	447	8,0
5 12 à 24 mois	26	0,7	9	0,5	35	0,6

<i>Durée</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		Tous contrats confondus	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	Nombre	Pourcentage
Total	3 786	100,0	1 823	100,0	5 609	100,0

Tableau 6
Consultants et vacataires : temps de travail effectif (1998)

<i>Temps de travail effectif</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		Tous contrats confondus	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	Nombre	Pourcentage
1 Moins d'un mois	1 868	49,3	1 011	55,5	2 879	51,3
2 1 à 3 mois	1 332	35,2	615	33,7	1 947	34,7
3 3 à 6 mois	455	12,0	140	7,7	595	10,6
4 6 à 12 mois	122	3,2	56	3,1	178	3,2
5 12 à 24 mois	9	0,2	1	0,1	10	0,2
Total	3 786	100,0	1 823	100,0	5 609	100,0

Tableau 7

Consultants et vacataires : ventilation par département, sexe et niveau d'études et selon la durée du contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (1998)

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (En jours)	Niveau d'études					Appréciation				
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	<	ND	E	B	P	I	ND
DDA	12	41,7	1	0,0	13	38,5	1 137	3	–	1	–	9	10	1	–	–	2
DESA	416	21,4	7	71,4	423	22,2	24 911	128	176	62	6	50	222	279	6	4	13
DGAACS	11	45,5	3	33,3	14	42,9	1 175	2	1	5	1	5	7	3	–	1	4
DM	68	41,2	33	57,6	101	46,5	16 708	29	37	22	9	4	68	2	–	55	36
DPA	34	17,6	2	100,0	36	22,2	3 980	5	16	13	–	–	30	7	–	–	–
DPI	47	42,6	103	56,3	150	52,0	11 776	4	41	73	12	–	188	6	1	20	13
DPKO	5	40,0	3	66,7	8	50,0	886	–	2	4	1	–	7	4	–	–	–
DPKO/FALD	17	17,6	10	10,0	27	14,8	2 331	2	6	7	6	6	20	1	–	2	6
CEA	88	33,0	93	26,9	181	29,8	27 249	28	41	29	63	18	45	266	9	–	3
CEE	76	27,6	3	100,0	79	30,4	3 312	18	52	4	2	3	40	48	1	1	2
CEPALC	310	22,3	229	52,8	539	35,3	27 669	77	101	241	102	–	330	574	14	1	36
CESAP	374	18,4	50	42,0	424	21,2	25 905	167	116	110	24	–	155	300	28	–	23
CESAO	82	36,6	108	42,6	190	40,0	17 563	43	25	53	61	3	100	254	11	–	4
ITFY	299	46,5	39	53,8	338	47,3	19 823	41	52	121	120	1	334	475	9	3	22
ICTR	4	0,0	40	20,0	44	18,2	2 123	–	–	12	21	11	17	25	–	–	9
OCHA	10	10,0	11	45,5	21	28,6	996	–	1	2	1	16	25	1	–	1	2
ODCCP	33	6,1	13	46,2	46	17,4	1 233	13	18	8	6	–	24	23	1	–	3
OHCHR	100	22,0	1	100,0	101	22,8	4 607	1	16	17	–	67	51	24	–	–	43
BSCI	2	0,0	1	0,0	3	0,0	81	2	–	–	1	–	4	–	–	–	–
OLA	9	55,6	8	87,5	17	70,6	1 345	3	6	6	1	–	18	–	–	–	–
EOSG	7	42,9	2	100,0	9	55,6	712	3	3	3	–	–	10	–	–	–	–
Habitat	7	57,1	1	100,0	8	62,5	553	1	4	2	–	1	2	7	–	–	1
CNUCED	467	20,6	–	n.d.	467	20,6	46 183	114	130	150	5	68	156	159	12	2	267
PNUE	27	22,2	7	85,7	34	35,3	1 848	17	13	4	–	–	6	30	–	–	–
UNFIP	1	0,0	–	n.d.	1	0,0	151	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–
ONUG	84	22,6	63	65,1	147	40,8	12 495	48	42	34	19	–	124	72	–	–	–

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (En jours)	Niveau d'études					Appréciation				
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	<	ND	E	B	P	I	ND
ONUN	179	25,1	68	41,2	247	29,6	16 604	73	79	72	19	–	56	257	8	–	9
ONUV	34	5,9	35	85,7	69	46,4	2 384	21	10	13	25	–	34	33	4	–	6
Total	2 803	25,7	934	49,3	3 737	31,6	275 740	843	989	1 068	505	262	2 084	2 851	104	90	504

Note 1 : D = doctorat ou équivalent; M = maîtrise ou équivalent; L = licence ou équivalent; < = diplôme d'un niveau inférieur à la licence; ND = non disponible; E = excellent; B = bon; P = passable; I = insuffisant.

Note 2 : Les totaux indiqués pour les nombres de personnes peuvent être supérieurs au nombre d'individus engagés, certains ayant pu être engagés par plusieurs départements ou bureaux.

Tableau 8

Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement (1998)

(En milliers de dollars des États-Unis)

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extrabudgétaires	Total	Quotes-parts	Ressources extrabudgétaires	Total	Quotes-parts	Ressources extrabudgétaires	Total
DDA	46	38	84	25	–	25	71	38	108
DESA	592	5 198	5 789	83	7	90	674	5 205	5 879
DGAACS	68	–	68	39	–	39	108	–	108
DM	783	144	928	187	402	589	970	546	1 516
DPA	110	776	886	1	–	1	110	776	887
DPI	204	66	270	537	311	848	742	377	1 119
DPKO	–	132	132	–	37	37	–	169	169
DPKO/FALD	147	158	304	–	140	140	147	298	445
CEA	397	525	922	495	98	593	892	623	1 515
CEE	68	285	354	9	4	13	77	289	366
CEPALC	428	1 986	2 414	696	467	1 163	1 124	2 453	3 577
CESAP	107	1 491	1 598	39	141	180	146	1 632	1 778
CESAO	249	127	375	363	158	522	612	285	897
ITFY	2 169	–	2 169	190	–	190	2 359	–	2 359
ICTR	–	29	29	–	187	187	–	216	216
OCHA	71	49	120	46	56	102	117	105	222
ODCCP	31	146	177	23	44	67	54	190	244
OHCHR	369	388	757	2	–	2	371	388	759
BSCI	27	–	27	5	–	5	32	–	32
OLA	87	7	94	125	17	142	212	24	236
EOSG	57	83	140	2	1	4	59	85	143
Habitat	–	94	94	–	9	9	–	103	103
CNUCED	539	4 097	4 635	–	–	–	539	4 097	4 635
PNUE	17	266	283	6	66	72	23	332	354
UNFIP	–	26	26	–	–	–	–	26	26
ONUG	27	345	371	247	262	509	273	606	880
ONUN	107	1 748	1 855	25	785	810	132	2 533	2 665
ONUV	66	100	167	38	77	115	104	178	281
Total	6 766	18 303	25 070	3 181	3 271	6 452	9 947	21 574	31 522

Note 1 : Honoraires uniquement.*Note 2* : Pour les départements et bureaux situés au Siège de l'ONU à New York, les données sont tirées du SIG; pour les bureaux hors Siège, elles proviennent des statistiques fraîches introduites par chaque bureau dans la base de données Paradox du Bureau de la gestion des ressources humaines.

Tableau 9
Fournisseurs institutionnels (1998)

<i>Département ou bureau</i>	<i>Nombre de contractants</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Durée (en mois)</i>	<i>Montant des dépenses (en milliers de dollars)</i>
CEA	34	48	310	1 078
CEPALC	43	49	155	333
CESAP	54	54	230	411
CESAO	2	3	14	10
ITFY	11	15	54	188
ICTR	2	4	42	70
NY (Siège)	73	109	342	4 485
OHCHR	1	1	3	54
Habitat	29	32	198	1 735
CNUCED	22	26	60	398
PNUE	14	25	174	1 782
ONUG	104	154	n.d.	8 563
ONUN	46	54	597	1 262
ONUV	5	5	8	193
Total	440	579	2 186	20 560

Note 1 : Les fournisseurs institutionnels sont des institutions ou sociétés qui fournissent par contrat des biens ou services à l'Organisation (voir ST/AI/327 en date du 23 janvier 1985).

Note 2 : NY (Siège) : tous les départements ou bureaux situés à New York.

Note 3 : ONUG : y compris CEE.

Note 4 : ONUV : y compris le Bureau du contrôle des drogues et de la prévention du crime.

Annexe II

UNITED NATIONS



NATIONS UNIES

PERFORMANCE EVALUATION for CONSULTANTS and INDIVIDUAL CONTRACTORS
--

- INTERIM EVALUATION (*Mandatory after 6 MONTHS of SERVICE*)
- FINAL EVALUATION (*Mandatory upon COMPLETION of ASSIGNMENT regardless of duration*)

Name of Consultant:	Index No:
Department:	Contract No:

ASSESSMENT OF QUALITY OF WORK

1. All goals outlined in the Terms of Reference have been met. If **NO**, please explain: YES NO PARTLY

If **partly**, please specify:

2. All deadlines established in the Terms of Reference have been met. If **NO**, please specify: YES NO PARTLY

If **partly**, please specify:

3. Please provide a detailed assessment of the following:

(a) *QUALITY OF WORK:*

(b) *RESULTS ACHIEVED:*

(c) *SKILLS (STRENGTHS, WEAKNESSES as related to accomplishment of goals)*

OVERALL PERFORMANCE RATING

- Excellent** **Good** **Satisfactory** **Unsatisfactory** **Payment Withheld**
(No further contracts to be granted)

- Would you consider re-engaging the consultant/contractor? (a) In the same field? Yes No
 (b) In another field? Yes No
 If YES, what field?

FINAL REMARKS

Name/Title/Signature of Official in Charge of Projet

Date:

Name/Title/Signature of Head of Department

Date:

PLEASE FORWARD COPY TO EXECUTIVE OFFICER and OHRM

P.106/A (7-99)