



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
27 July 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 75 предварительной повестки дня*

**Уголовная ответственность должностных лиц и экспертов
в командировках Организации Объединенных Наций**

Уголовная ответственность должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций

Доклад Генерального секретаря

Резюме

Настоящий доклад подготовлен во исполнение пунктов 30 и 31 резолюции 76/106 Генеральной Ассамблеи. В разделе II содержится информация об используемых Секретариатом Организации Объединенных Наций, ее фондами и программами, а также другими структурами нормативных документах и процедурах, применяемых в отношении достоверных заявлений о возможном совершении преступления должностными лицами или экспертами в командировках Организации Объединенных Наций. Раздел III касается соответствующих нормативных документов и процедур специализированных учреждений и смежных организаций. В разделе IV содержится повторная рекомендация, касающаяся содействия обеспечению согласованного, систематического и скоординированного применения таких нормативных документов и процедур в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

* A/77/150.



I. Введение

1. Настоящий доклад подготовлен во исполнение резолюции [76/106](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представлять информацию о любых обновлениях нормативных документов и процедур, касающихся подачи, расследования, передачи и отслеживания достоверных заявлений о возможном совершении преступления каким-либо должностным лицом или экспертом в командировке Организации Объединенных Наций, и подготовить рекомендации для содействия обеспечению согласованного, систематического и скоординированного применения таких нормативных документов и процедур в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Доклад следует читать вместе с другими соответствующими докладами, представленными по указанному пункту повестки дня.
2. Настоящий доклад дополняет предыдущие доклады Генерального секретаря, представленные Генеральной Ассамблее в соответствии с ее резолюциями [71/134 \(A/72/121\)](#), [72/112 \(A/73/155\)](#), [73/196 \(A/74/142\)](#), [74/181 \(A/75/228\)](#) и [75/132 \(A/76/205\)](#). В своей резолюции [71/134](#) Ассамблея просила Генерального секретаря представить доклад с указанием всех действующих в системе Организации Объединенных Наций соответствующих нормативных документов и процедур Организации Объединенных Наций, относящихся к следующему: а) к достоверным заявлениям о возможном совершении преступления должностными лицами или экспертами в командировках Организации Объединенных Наций, доведенным до сведения государств, в отношении граждан которых поступили такие заявления; б) к информации о расследовании преступлений, предположительно совершенных должностными лицами или экспертами в командировках Организации Объединенных Наций, и о судебном преследовании за такие преступления в том случае, если государства уведомили о них Организацию Объединенных Наций. В своих последующих резолюциях [72/112](#), [73/196](#), [74/181](#) и [75/132](#) Ассамблея просила Генерального секретаря представлять и обновлять доклад, в котором рассказывается о таких нормативных документах и процедурах, и разрабатывать рекомендации в целях содействия обеспечению согласованного, систематического и скоординированного применения таких нормативных документов и процедур в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.
3. Письмом от 11 января 2022 года Генеральный секретарь обратил внимание соответствующих подразделений Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также специализированных учреждений и смежных организаций на резолюцию [76/106](#) Генеральной Ассамблеи и просил их представить соответствующую информацию и рекомендации.
4. В настоящем докладе кратко изложены сведения, полученные в связи с соответствующими нормативными документами и процедурами и представленные во исполнение направленной в 2022 году просьбы о предоставлении таких сведений. Кроме того, в докладе также содержатся ответы, полученные от специализированных учреждений и смежных организаций, которые ранее не представляли информацию о своих соответствующих нормативных документах и процедурах.
5. В разделе II настоящего доклада содержится информация о соответствующих нормативных документах и процедурах Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также других структур. Раздел III касается соответствующих нормативных документов и процедур специализированных учреждений и смежных организаций. В разделе IV содержится рекомендация.

II. Нормативные документы и процедуры Секретариата Организации Объединенных Наций, ее фондов и программ, а также других структур

6. Система Организации Объединенных Наций состоит из Секретариата Организации Объединенных Наций, ряда связанных с ней фондов и программ, а также специализированных учреждений и смежных организаций. Секретариат Организации Объединенных Наций, ее фонды и программы подчиняются Генеральному секретарю и применяют Положения и правила о персонале Организации Объединенных Наций. Что касается уровня Секретариата Организации Объединенных Наций, то Генеральный секретарь дополнил соответствующие правила и процедуры (см. [A/73/155](#), разд. II), опубликовав бюллетень о борьбе с дискриминацией, домогательствами, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями ([ST/SGB/2019/8](#)). В результате ряд подразделений Секретариата и других структур сообщили, что в соответствии с этим бюллетенем они назначили координатора по вопросам поведения и дисциплины, который будет предоставлять консультационную помощь и поддержку по вопросам, связанным с поведением и дисциплиной, в том числе по вопросам, затронутым в бюллетене.

7. Последующие разделы основаны на информации, полученной от подразделений и органов Секретариата Организации Объединенных Наций, от ее фондов и программ, а также других структур. В тех случаях, когда это было необходимо, полученная информация обновлялась с учетом недавних изменений в соответствующих нормативных документах и процедурах.

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

8. Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (ответственное за деятельность Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) и Программы добровольцев Организации Объединенных Наций) заявило, что, будучи подразделением Секретариата Организации Объединенных Наций, УНП ООН в координации с Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и с его помощью применяет все нормативные документы, правила и процедуры Секретариата Организации Объединенных Наций и что в настоящее время не существует никаких механизмов, которые бы действовали на местном уровне и при этом не соответствовали бы применимым нормативным документам и процедурам или расширяли бы сферу их применения.

Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию

9. Будучи вспомогательным органом Организации Объединенных Наций, учрежденным Генеральной Ассамблеей и входящим в состав Секретариата Организации Объединенных Наций, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД) подчиняется Генеральному секретарю. ЮНКТАД применяет Положения и правила о персонале Организации Объединенных Наций, а также положения бюллетеней Генерального секретаря и административных инструкций в отношении предполагаемых преступлений, совершенных персоналом ЮНКТАД.

10. В том что касается дисциплинарных мер, полномочия ЮНКТАД ограничены. В координации с Юридической группой Службы управления людскими ресурсами Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве и при ее помощи ЮНКТАД осуществляет предварительную оценку заявлений о неправомерном поведении, сообщает о жалобах, поступающих в Управление служб

внутреннего надзора (УСВН) для проведения расследований в установленном порядке, рассматривает доклады по итогам расследований и передает дела в Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления для инициирования дисциплинарных разбирательств.

11. В случае поступления достоверных заявлений о том, что то или иное должностное лицо ЮНКТАД, возможно, совершило преступление, ЮНКТАД при поддержке Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве связывается с Управлением по правовым вопросам, с тем чтобы передать дело национальным органам. Кроме того, в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря [ST/SGB/2019/8](#) ЮНКТАД сообщила о том, что были назначены координаторы по вопросам поведения и дисциплины, которые будут предоставлять консультационную помощь и поддержку по вопросам, связанным с поведением и дисциплиной, в том числе по вопросам, затронутым в бюллетене.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»)

12. В дополнение к ранее представленной информации (см. [A/72/121](#) и [A/74/142](#), пп. 10–14) Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») пояснила, что рамочная политика Структуры «ООН-женщины» по правовым вопросам для принятия мер в связи с несоблюдением стандартов поведения Организации Объединенных Наций: а) служит для всех сотрудников напоминанием об их обязанности вести себя в соответствии с самыми высокими стандартами; б) дает определение неправомерного поведения и устанавливает порядок сообщения о возможных нарушениях; в) предусматривает определенный порядок проведения расследования; г) представляет всеобъемлющий обзор применимых норм, в том числе в отношении дисциплинарного производства. Если имеются достоверные заявления о том, что то или иное должностное лицо Структуры «ООН-женщины», возможно, нарушило местные законы и нормы, то советник по правовым вопросам Структуры «ООН-женщины» или УСВН связывается с Управлением по правовым вопросам для передачи дела национальным органам.

Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов

13. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) дополнило свое предыдущее представление (см. [A/73/155](#), пп. 20, 28 и 34), сообщив, что у ЮНОПС имеется несколько нормативных документов и процедур, касающихся подачи, расследования, передачи и отслеживания достоверных заявлений о возможном совершении преступления сотрудниками ЮНОПС.

14. Политика ЮНОПС в отношении расследований и мер в связи с заявлениями о неправомерном поведении, поданными против сотрудников ЮНОПС (операционная инструкция № OI.IAIG.2020.01), а также руководящие положения по передаче дел национальным органам (типовой регламент № 11) устанавливают процедуру расследования предполагаемых случаев неправомерного поведения и предусматривают распределение обязанностей и полномочий между участниками этой процедуры. Что касается передачи дел национальным органам в предполагаемых случаях неправомерного поведения со стороны персонала ЮНОПС, то в руководящих положениях установлено, что генеральный юрисконсульт ЮНОПС должен заручиться согласием Управления по правовым вопросам для передачи того или иного дела национальным органам. Кроме того, политикой в

отношении расследований и мер в связи с неправомерным поведением определено, что сотрудники, преднамеренно дающие ложные показания в ходе расследования нарушений, подлежат дисциплинарным и административным взысканиям. Данная политика в отношении персонала продолжает действовать даже в случае увольнения со службы в ЮНОПС.

15. ЮНОПС обновило следующие описанные ранее процедуры, применимые к Группе внутренней ревизии и расследований ЮНОПС. Новый Устав внутренней ревизии и расследований (оперативная директива № OD.ED.2021.01) заменяет собой Устав внутренней ревизии и расследований от 15 марта 2018 года (№ OD.ED.2018.02). Цель проведенного обновления состояла в том, чтобы исправить и прояснить раздел 6 оперативной директивы, касающийся достоверных заявлений о конфликте интересов и неправомерном поведении, поданных против Исполнительного директора ЮНОПС, заместителя Исполнительного директора ЮНОПС или сотрудников Группы внутренней ревизии и расследований. О таких заявлениях следует докладывать Исполнительному директору ЮНОПС, который поручит службе надзора другого учреждения Организации Объединенных Наций или международной организации рассмотреть их. Достоверные заявления о неправомерном поведении, поданные против Исполнительного директора ЮНОПС или заместителя Исполнительного директора ЮНОПС, не могут рассматриваться или расследоваться Группой и должны быть переданы директором Группы заместителю Генерального секретаря по службам внутреннего надзора, УСВН. В новом Уставе устанавливается также, что принимаемые Группой решения не затрагивают права ЮНОПС передавать дела местным органам власти для рассмотрения в суде в соответствии с применимым национальным законодательством.

16. Для обеспечения транспарентности Исполнительный директор ЮНОПС публикует доступный всему персоналу годовой доклад о случаях неправомерного поведения, повлекших за собой принятие дисциплинарных и административных мер.

Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата

17. В дополнение к ранее представленной информации (см. [A/76/205](#), пп. 36 и 37) секретариат Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата подтвердил приверженность совершению любых необходимых действий в соответствии с нормативными документами и процедурами Секретариата Организации Объединенных Наций, касающимися подачи, расследования, передачи и отслеживания достоверных заявлений о возможном совершении преступления должностным лицом или экспертом в командировке секретариата Рамочной конвенции. Секретариат Рамочной конвенции отметил также, что не получал никаких сообщений о том, что кто-либо из его должностных лиц или экспертов в командировках, возможно, совершил преступление.

Всемирная продовольственная программа

18. В дополнение к ранее представленной информации (см. [A/72/121](#) и [A/73/155](#), пп. 20 и 34) Всемирная продовольственная программа (ВПП) сообщила о том, что находится в процессе введения более детально проработанных внутренних процедур для передачи дел национальным органам. В настоящее время передача национальным органам какого-либо дела, связанного с достоверными заявлениями о возможном совершении серьезного преступления персоналом ВПП, является прерогативой Исполнительного директора или заместителя Исполнительного директора ВПП. Ответственность за осуществление

такой передачи лежит на Управлении Генерального инспектора и Юридическом отделе ВПП.

19. Руководящие принципы ВПП в отношении расследований (директива № OIG2020/001) предусматривают, что рекомендация передать дело национальным органам может быть дана в том случае, если в ходе расследования обнаруживаются достоверные доказательства преступной деятельности. Политика ВПП в области борьбы с мошенничеством и коррупцией предусматривает возможность передачи дела национальным органам в том случае, если имеются достоверные доказательства преступной деятельности. Эта политика ориентирована на те случаи, когда происходит потеря активов ВПП в результате мошенничества, коррупции или сговора. Однако теперь она распространяется также и на все возможные виды преступной деятельности.

20. Что касается случаев сексуальной эксплуатации или сексуальных надругательств, то ВПП применяет свой обновленный нормативный документ в области защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств (циркуляр Исполнительного директора № OED2014/020), в котором, в свою очередь, содержится ссылка на бюллетень Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе положения о передаче дел национальным органам ([ST/SGB/2003/13](#)).

21. Любые связанные с привилегиями и иммунитетами вопросы, которые могут возникнуть при передаче дела в соответствующие органы, регулируются Конвенцией о привилегиях и иммунитетах Организации Объединенных Наций, Конвенцией о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений и любыми применимыми договоренностями с принимающей страной. Таким образом, ВПП осуществляет передачу только после определения применимых причин для отказа от иммунитета.

III. Нормативные документы и процедуры специализированных учреждений и смежных организаций

22. Хотя специализированные учреждения и смежные организации входят в состав системы Организации Объединенных Наций, они являются независимыми международными организациями. Для целей настоящего доклада информация о нормативных документах и процедурах в отношении уголовной ответственности их должностных лиц и экспертов в командировках была получена от четырех специализированных учреждений и двух смежных организаций: Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций (ФАО), Международного союза электросвязи (МСЭ), Организации Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО), Всемирной организации интеллектуальной собственности (ВОИС) и Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ).

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций

23. В дополнение к ранее представленной информации (см. [A/72/121](#), [A/73/155](#), пп. 47 и 48, и [A/76/205](#), пп. 39 и 40) ФАО сообщила о том, что заявления о возможном совершении серьезного преступления ее персоналом будут передаваться Управлению Генерального инспектора и рассматриваться этим Управлением. В случае наличия достоверных заявлений о возможном совершении преступления Генеральный директор, заручившись рекомендацией

Управления Генерального инспектора и действуя в консультации с Юридическим отделом ФАО, передает дело национальным органам. Юридический отдел также может самостоятельно рекомендовать передать дело соответствующим органам, даже в том случае, если Управление Генерального инспектора в своем докладе не дало такой рекомендации явным образом. В случае передачи дела национальным органам Юридический отдел консультирует Генерального директора по вопросам, связанным с привилегиями и иммунитетами Организации.

24. Время от времени ФАО публикует административные циркуляры, содержащие информацию о случаях неудовлетворительного поведения сотрудников, в том числе о принятых в этой связи дисциплинарных мерах и о соответствующих случаях передачи дел национальным органам, при этом надлежащим образом сохраняя конфиденциальность сотрудников, о которых идет речь. Эти циркуляры публикуются для того, чтобы сотрудники ФАО лучше понимали, как они обязаны себя вести.

Международный союз электросвязи

25. Международный союз электросвязи (МСЭ) — это специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам информационно-коммуникационных технологий. К числу нормативных документов и процедур, применимых в отношении его должностных лиц и экспертов в командировках, относятся Этический кодекс сотрудников МСЭ (приказ № 11/02), Стандарты поведения для международной гражданской службы (приказ № 17/07), политика противодействия мошенничеству, коррупции и другой запрещенной деятельности (приказ № 19/09), руководящие принципы МСЭ в отношении расследований (приказ № 19/10), политика и меры защиты при заявлении о неправомерном поведении (при сообщении о нарушениях) (приказ 20/06), политика МСЭ в отношении деклараций о конфликте интересов (приказ № 22/02) и политика МСЭ в отношении преследований, в том числе сексуальных домогательств, злоупотребления властью и дискриминации (приказ № 22/03), введенная в действие в январе 2022 года.

26. Следующие нормативные документы также применяются в отношении сторон, заключивших с МСЭ соглашение о специальных услугах: Этический кодекс МСЭ (приказ № 11/02), политика противодействия мошенничеству, коррупции и другой запрещенной деятельности (приказ № 19/09), политика и меры защиты при заявлении о неправомерном поведении (при сообщении о нарушениях) (приказ № 20/06) и политика МСЭ в отношении преследований, в том числе сексуальных домогательств, злоупотребления властью и дискриминации (приказ № 22/03).

27. Руководящие принципы МСЭ в отношении расследований (приказ № 19/10) служат основой для процедур расследования и передачи, в том числе дел, связанных со сбором доказательств и обменом ими.

28. МСЭ проводил для своих штатных сотрудников, а также для всего персонала учебные курсы по этическим нормам поведения и предотвращению преследований и злоупотребления властью. В дальнейшем МСЭ планирует организовать дополнительные программы обучения, посвященные механизмам сообщения о возможных нарушениях; недавно обновленной политике в отношении преследований, в том числе сексуальных домогательств, злоупотребления властью и дискриминации; запрещению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В настоящее время МСЭ разрабатывает план действий по принятию мер, направленных на предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирование на них.

Организация Объединенных Наций по промышленному развитию

29. В дополнение к ранее представленной информации (см. [A/72/121](#), [A/73/155](#), пп. 60–65, и [A/74/142](#), п. 21) ЮНИДО вновь заявила о том, что ее должностные лица и эксперты в командировках обязаны соблюдать национальные законы, действие которых на них распространяется. В Кодексе этичного поведения (UNIDO/DGB/(M).115) указано, что привилегии и иммунитеты, применимые для персонала, предоставляются исключительно в интересах ЮНИДО и не освобождают персонал от обязанности соблюдать местные законы. Начиная с 2020 года ЮНИДО выпустила несколько административных распоряжений, нацеленных на поощрение этичного поведения сотрудников ЮНИДО и на укрепление принятой в Организации политики абсолютной нетерпимости в отношении неправомерного поведения, в том числе преступной деятельности.

30. ЮНИДО внесла следующие обновления в применимые нормативные документы и процедуры: а) согласно новой редакции Устава Управления по оценке и внутреннему надзору (Бюллетень Генерального директора № DGB/2020/11) Управление сохраняет за собой мандат на расследование заявлений о предполагаемых случаях неправомерного поведения в рамках секретариата ЮНИДО; б) согласно обновленной политике ЮНИДО в отношении расследований (Бюллетень Генерального директора № DGB/2021/12) Управление по оценке и внутреннему надзору должно связываться с национальными правоохранительными органами в установленном порядке, в консультации с Управлением по правовым вопросам и по согласованию с Генеральным директором; в) были пересмотрены стандарты поведения для международной гражданской службы (административная инструкция № AI/2021/05); d) руководящие принципы ЮНИДО в отношении расследований (административная инструкция № AI/2022/03) устанавливают, что Управление по оценке и внутреннему надзору может рекомендовать Генеральному директору передать дело, в консультации с Управлением по правовым вопросам, соответствующим национальным органам. ЮНИДО сообщила также, что описанные выше обновления никак не повлияли на ее существующие процедуры.

Всемирная организация интеллектуальной собственности

31. ВОИС дополнила свое предыдущее представление (см. [A/73/155](#), пп. 73–77), сообщив о том, что ее сотрудники должны как можно скорее информировать Генерального директора ВОИС в том случае, если они будут арестованы, обвинены или осуждены по обвинению в совершении правонарушения, кроме незначительного нарушения правил дорожного движения.

32. Что касается привилегий и иммунитетов сотрудников ВОИС, то Конвенцией о привилегиях и иммунитетах специализированных учреждений и соглашением между ВОИС и Швейцарией установлено, что ВОИС имеет prerogative отменить действие любого применимого иммунитета, если такой иммунитет препятствует отправлению правосудия, а отказ от него не наносит ущерба интересам ВОИС.

33. Политика ВОИС в отношении предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них (служебная инструкция № 25/2019) распространяется на весь персонал ВОИС, включая штатных сотрудников, стажеров и индивидуальных подрядчиков. В служебной инструкции № 37/2017 ВОИС рассматриваются обязанности по поддержке семьи, в том числе обязанность выполнять судебный приказ о выплатах для поддержки семьи и об оплате других задолженностей перед третьими лицами. Политикой ВОИС, касающейся санкций для поставщиков, заложены рамочные основы, согласно которым ВОИС должна принимать решения о введении санкций в

отношении поставщиков в контексте закупок, в том числе касательно передачи дела компетентным национальным органам.

34. В Уставе внутреннего надзора ВОИС устанавливается обязанность директора Отдела внутреннего надзора представлять Генеральной ассамблее ВОИС годовой доклад, включающий описание дел, обвинения по которым были признаны обоснованными, и соответствующих предпринятых действий, таких как санкции, дисциплинарные меры и передача дел национальным органам, а также финансовых последствий таких дел, если таковые имелись.

Международное агентство по атомной энергии

35. МАГАТЭ дополнило представленные им ранее материалы (см. [A/73/155](#), пп. 81–84, [A/74/142](#), пп. 22 и 23, [A/75/228](#), пп. 18–22, и [A/76/205](#), пп. 41–44). Оно сообщило, что за отчетный период в его рамочные принципы в отношении предотвращения преследований и сексуальных домогательств, его политику в области этики и устав подразделения МАГАТЭ по этике изменения не вносились.

36. Генеральный директор одобрил соблюдение политики многообразия и борьбы с дискриминацией, введенной в действие 21 сентября 2021 года. Эта политика нацелена на поощрение и укрепление многообразия на рабочем месте, а также на борьбу со всеми видами дискриминации в соответствии с положениями бюллетеня Генерального секретаря о борьбе с дискриминацией, домогательствами, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблением полномочиями ([ST/SGB/2019/8](#)). Благодаря этой политике будут приниматься меры к тому, чтобы в рабочей среде не было места злоупотреблениям, дискриминации и преследованиям по признаку расы, этнической принадлежности, религии, пола, сексуальной ориентации, физических возможностей или по любым другим признакам. Ее принятие свидетельствует о том, что от всех сотрудников МАГАТЭ ожидается обеспечение полного соответствия их действий и решений принципам, нашедшим отражение в этой политике, т.е. что в обращении с коллегами, партнерами и заинтересованными сторонами они будут проявлять уважение, толерантность и понимание.

37. В 2021 году МАГАТЭ ввело в рамках своего учебного курса по управленческой деятельности для старших сотрудников новый модуль, посвященный вопросам подотчетности. Программа модуля, разработанная и осуществляемая совместно Управлением по правовым вопросам МАГАТЭ, Отделом людских ресурсов, начальником Бюро по вопросам этики и Управлением служб внутреннего надзора, посвящена принципам подотчетности в реальной ситуации, связанной с уважением многообразия и борьбой с дискриминацией.

IV. Рекомендация

38. Государствам-членам рекомендуется продолжать поддерживать различные директивные органы учреждений системы Организации Объединенных Наций и смежных организаций в их работе, с тем чтобы содействовать обеспечению согласованности и скоординированности между нормативными документами и процедурами, касающимися подачи, расследования, передачи и отслеживания достоверных заявлений, свидетельствующих о возможном совершении преступления сотрудниками этих учреждений и организаций, которые не подпадают под действие резолюций Генеральной Ассамблеи, и нормативными документами и процедурами, касающимися должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций. В то же время подразделения системы Организации

Объединенных Наций будут продолжать использовать свои внутренние сети для оценки адекватности своих существующих нормативных документов и процедур и для выявления возможных несоответствий, а также для содействия расширению сотрудничества по сквозным вопросам, таким как финансовое возмещение.
