



第七十一届会议

议程项目 115(h)

任命各附属机构成员以补空缺 并作出其他任命

任命联合检查组的成员

大会主席的说明

1. 正如秘书长 2016 年 7 月 21 日的说明(A/71/178)第 6 段所述,大会应填补戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷先生(印度)、根纳季·塔拉索夫先生(俄罗斯联邦)、乔治·巴尔蒂斯奥塔斯先生(美利坚合众国)、让·韦斯利·卡佐先生(海地)和苏凯·埃利·伯劳姆-杰克逊女士(冈比亚)的任期于 2017 年 12 月后届满产生的空缺。另外,2016 年 11 月 9 日秘书长说明(A/71/178/Add.1)第 1 段指出,大会在 2016 年 10 月 14 日举行的第 29 次全体会议上决定填补联合检查组因乔治·巴尔蒂斯奥塔斯先生(美利坚合众国)于 2016 年 9 月 30 日辞职而产生的一个空缺。新成员的任期从 2017 年 1 月 1 日开始,至 2021 年 12 月 31 日届满。
2. 根据联合检查组章程第一条第 1 款规定的程序以及大会第 61/238 号决议,大会主席在 2016 年 11 月 10 日第 45 次全体会议上与会员国进行协商,起草了一份从非洲国家集团、亚洲-太平洋国家集团、东欧国家集团及拉丁美洲和加勒比国家集团产生的国家名单,并请冈比亚、海地、印度和俄罗斯联邦提出候选人(见附件一至四),任期从 2018 年 1 月 1 日起为期五年。
3. 根据大会第 59/267 号决议第 7 段,候选人应至少在下列一个领域具备经验:监督、审计、检查、调查、评价、财务、项目评价、方案评价、人力资源管理、管理、公共行政、监测和(或)方案执行情况,并了解联合国系统及其在国际关系中的作用。



4. 大会主席举行了联合检查组章程第三条第 2 款所述的协商，包括同经济及社会理事会主席以及同秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份进行协商。兹附上经济及社会理事会主席和秘书长对大会主席 2016 年 11 月 11 日给他们的同文信的复信(见附件五和六)。

5. 大会主席完成了规定的协商后，谨向大会提名以下候选人，供任命担任联合检查组成员，任期五年，从 2018 年 1 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日止：

苏凯·伯劳姆-杰克逊女士(冈比亚)

让·韦斯利·卡佐先生(海地)

戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷(印度)

尼古拉·洛津斯基先生(俄罗斯联邦)

附件一

2016 年 6 月 11 日冈比亚常驻联合国代表团给联合国秘书处的普通照会

冈比亚常驻联合国代表团谨通知联合国秘书处，冈比亚政府已决定提名苏凯·伯劳姆-杰克逊女士为候选人连任联合检查组 2018-2022 年期间成员，选举将于 2016 年 11 月举行。

伯劳姆-杰克逊女士是全球公认的发展评价、教育和体制发展专家。她在政策研究、战略规划和管理方面拥有广泛的背景。提名她连任的前提是，她不仅已对联合检查组的工作作出积极贡献，而且还打算继续在已取得的进展基础上再接再厉，加强联检组应对会员国需求的能力，并采用有效模式促进联检组的综合评价职能和做法。

附文

苏凯·E. 伯劳姆-杰克逊(冈比亚)*

A. 概览

在国际发展方面拥有 30 多年的经验，包括在 30 多个发展中国家工作，并拥有解决区域和全球问题的经验。

现任联合国系统联合检查组(联检组)检查专员：伯劳姆-杰克逊博士把工作重点放在支持改革上，以确保联合国系统具备高质量、相关和可持续的评价职能，从而促进治理和改善。她牵头分析了联合国系统评价职能和成果管理职能；担任联检组关于大会对发展方面业务活动进行全系统独立评价的政策领头检查专员。她致力于加强各国的评价能力，因此与非洲开发银行发表了若干文章，并为世界银行非洲评价和成果学习中心提供咨询支助。

在加入联检组之前，她曾任开发署独立评价办公室的资深工作人员和管理人员，并担任联合国评价小组成员，为期 7 年。主要成就包括：管理和开展对发展方面业务活动的复杂评价，制订评价政策，发展能力，以提高开发署和联合国系统评价的质量和严密性。伯劳姆-杰克逊博士还领导了为联合国系统工作人员和世界各地的伙伴提供的评价培训。

在开发署工作以前，伯劳姆-杰克逊博士在世界银行工作了 15 年，负责执行不同任务，包括研究和拟订政策；贷款业务战略规划、方案和项目设计及管理；世行非贷款战略方案管理和伙伴关系协调。她还制订了用于评价世行专业培训方案和接受培训的评价员、管理人员和国家合作伙伴的政策、机制和方法。

过去在美国和冈比亚的经历(1974-1990 年)包括：监督美国政府资助的大学及区域研究和评价中心；大学讲师和论文导师；管理咨询人员；对少数族裔所涉政策进行研究；制订和管理冈比亚美国和平团方案；支持制订冈比亚政府的教育和考试政策及战略；冈比亚教师。

在她的整个专业经历中，她参与了与评价有关的广泛区域和全球倡议及专业网络，包括在影响评价网网络、经合组织/发援会评价职能同行审议和多边成效审查中发挥牵头作用。

B. 学术资格

- 哲学博士：教育心理学，专攻政策研究、计量、评价和人类发展，霍华德大学，美国华盛顿特区，1982 年。
- 教育硕士：战略规划、课程制定及教学，霍华德大学，华盛顿特区，1978 年。

* 简历未经正式编辑。

- 文学学士：历史和法文专业。Middlebury 学院，美国佛蒙特州，1974 年。

C. 工作经验和成就

摘要 1：评价、研究、计量和检查

她在这一领域的专业经验长达 25 余年，内容涵盖制订评价政策；制订和管理研究和评价方案；开展一系列问责、政策制订、机构变革和方案改善方面的重要研究。这一工作是在联检组、开发署、世界银行、美国政府和美国各大学进行的。

1.1. 联合国系统联合检查组检查专员 (2013–2017 年)

她在过去 3 年里担任检查专员，负责执行联检组的评价、检查和调查任务。迄今她的最大成就是在以下领域发挥带头作用，这些领域代表联检组的核心挑战，是联检组改革议程的一部分：

- 加强联检组在评价和推动成果议程方面的领导作用，从而加强联合国系统的有效治理、方向确定和变革；
- 推动联检组的工作重点从组织实效转向审查联合国系统是否促进发展实效，从而使联合国系统带来更大变化；
- 制订新机制，以加强联检组的伙伴关系、外联和能见度，从而加强其产品的实用性和增加值，以支持决策；
- 在联检组的研究工作中加强评估和分析方法的严密性，以增强其报告的可信性。

她在联检组工作期间，明确注重全系统分析(而不是单一组织分析)，而且，她领导编写了联检组的 2 份报告，并与他人合写了另外 2 份报告，包括联合国系统评价职能分析(2014 年)；成果管理制全系统评估基准框架；全系统成果管理审查(2016 年；)全系统执行伙伴审查(2013 年)；全系统体面工作审查(2014 年)。

她目前担任联检组的领头检查专员，负责大会对发展方面业务活动进行全系统独立评价的倡议。她以这一身份并作为该政策的临时协调机制主席，并且由于她曾在开展试点评价方面发挥实质性带头作用和协调作用，她力求加强适当、可行职能的发展，以管理和开展发展活动全系统独立评价，支持立法和理事机构的决策能力。这一倡议意味着扩大联检组重点对组织机构实效进行业绩评估的传统作用，为加强联检组改革以及联检组对支持发展实效的相关性提供了很多机会。

伯劳姆-杰克逊作为检查专员，力求抓住机遇，与联合国系统各利益攸关方接触，旨在加强联检组审议工作的相关性、自主性和利用率。在这方面，她响应了向执行局成员和联合国工作人员介绍情况的若干邀请。其中包括向教科文组织、

知识产权组织、欧洲经委会、欧安组织访问日内瓦代表团以及作为 2015 年国际评价年活动的一部分举行的瑞士评价学会年会介绍情况。

除了就联检组项目开展的工作外，她还在联检组所有产品的质量保证方面发挥积极作用，从方法上加强联检组产品的严密性。

1.2 开发署评价办公室高级评价顾问和主管(2005-2012 年)

作为开发署独立评价办公室管理小组成员，以及方法、增进质量、伙伴关系和知识管理协调人，她在过去 7 年里同高级管理人员、小组领导和协调人合作，加强独立评价办公室的相关性、可信性、独立性和领导作用，包括开展以下工作：

加强开发署的评价职能：

- 拟订开发署评价职能的共同机构框架，具体做法是：拟订开发署首项评价政策(2006 年)，由开发署执行局给予核准；制订政策执行工作的业务导则、程序和手册，从而加强协调一致性；通过带头培训工作人员和管理人员、举办区域讲习班及其他活动增强执行评价政策的能力，将评价纳入开发署方案编制周期以及组织工具和手段的主流。
- 通过以下方式支持组织问责：(a) 编写开发署评价工作年度报告，包括与执行局举行非正式讨论和后续讨论；(b) 建立信息管理体系，以跟踪评价规划的遵守情况，后续落实管理层对评价工作采取的对策。
- 提高评价职能的质量，加强与全球其他评价职能的一致性和可比性，具体做法是在经济合作与发展组织/发展援助委员会(经合组织/发援会)对开发署评价职能进行的联合国系统试点同行审议中发挥主导作用。

加强评价职能的可持续性和系统运作：

- 为各个权力下放评价股制订质量标准和质量保证机制，报告评价质量，供各机构为改善质量采取行动。
- 就如何加强评价职能的可持续性带头开展对话，具体做法是支持为增强各区域评价协会的能力所作的努力，把重点放在非洲评价协会上。
- 牵头举办国家评价能力问题会议，为此采取的战略旨在加强各区域评价人员和利益攸关方对项目的自主权。

管理评价办公室，以取得成果：

- 确定了评价办公室的战略方向、主要成果和交付成果；监测工作方案的执行情况，并对人员编制、工作负荷和资源分配作出必要调整；应对机构对问责的规定和要求，就独立评价办公室处理机构问题的办法为开发署和联合国系统改革议程提供咨询，以便管理成果和一致性；

- 牵头开展评价办公室在方法方面的工作，以增进其评价工作特别是复杂评价工作的质量和可信性。这包括在评价方面与主要外部专家合作；开展评价以促进问责和学习，为战略评价工作制订方法，包括专题评价、国家一级评价以及影响/成效评价。
- 代表独立评价办公室参与以发展评价、援助实效和发展实效为主题的一系列国际会议和讲习班以及现有伙伴关系。
- 加强中央评价职能与开发署组织战略的联系，并履行各种机构职责，包括审查其他联合国机构的评价政策、参加人力资源面试小组、建立包括平衡计分卡在内的问责机制、担任相关基金和方案(资发基金、志愿人员方案)以及开发署能力发展小组的协调人。

与联合国评价小组合作开展的特别评价举措和其他专业网络协调人

开发署评价办公室在推动发展评价和采用适当评价方法方面发挥了主要领导作用。在这方面，她于 2005 年至 2009 年发挥了以下带头作用：

联合国评价小组任务小组组长——全系统评价和一致性

- 与联合国评价小组成员合作，为在南非进行一次由国家主导的联合国系统联合评价制订指导原则和方法；牵头执行前期考察任务，以重点明确评价需求、制订伙伴关系框架、计算评价费用以及拟订供资计划。
- 与联合国评价小组和南非外交部合作执行一项进程，以让南非政府参与评价，在此基础上确保质量和实用性，制订考察任务的框架，为管理和开展评价作出规划。实际评价工作由另一个小组开展。

联合国评价小组任务小组组长——影响评价网网络

- 担任联合国评价小组与影响评价网网络的联络人：担任开发署与影响评价国际研究所的联络人，以确定全球一级影响评价的战略方向，引领拟订定性影响评价方面的工作。

联合国评价小组评价能力发展培训工作队共同主席

- 制订和执行联合国及伙伴机构工作人员培训战略；评估联合国评价小组可持续地执行培训战略的能力；评估联合国系统评价方面的电子学习模块开发计划；为与联合国职员学院的伙伴关系制订培训评价框架。

1.3 世界银行人类发展网资深教育专家(2002–2004 年)

作为人类发展网教育股计量和评价方面的主要专家，她开展了以下工作：

- (a) 协助世行开展成果计量和评价方面的机构活动；(b) 为世行工作人员并在国际一级举办计量、研究和评价培训；(c) 向参与执行世行成果计量和评价议程的世行工作人员提供指导和协助。

- 与主要捐助方合作，牵头制订全民教育监测和评价的成果制框架——“快车道倡议”；与内部和外部机构及捐助伙伴合作，处理数据质量和存取功能、客户计量和评价能力建设、协调捐助方的监测和评价努力等问题。
- 与从事监测和评价工作的同事一道，着手组建监测和评价工作组以及一个与世行发展影响评价方案保持一致的影响评价工作方案。

1.4 世界银行：世界银行学院评价小组资深评价专家(1998–2002 年)

- 牵头制订第一份评价工作人员学习计划的政策和战略，以实现问责、方案改进和知识发展等主要目标。
- 牵头在整个世行审查世行工作人员实现专业卓越计划的治理制度，与主要利益攸关方合作建立可持续评价制度，规划并管理了多项评价研究的实施。
- 利用传统和其他计量方法，牵头对世行客户培训计划中的学习程序和成果计量制度进行技术升级。
- 对各种产品影响评价的适当类型进行重大理念反思。
- 为世行各单位的形成性评价提供技术指导。

1.5 美国政府教育研究和改进办公室副研究员(1983–1986 年)

- 制订教育研究和评价政策。
- 完成合同和赠款方案，监测并加强了哈佛大学、耶鲁大学、加州大学洛杉矶分校的主要研究机构和区域研究实验室的执行工作。
- 在政府机构、研究中心和从业人员之间建立联络，利用成果提出国家政策和方案建议。
- 评价了教育创新，支持为一些州建立评价和评估系统。

1.6 哥伦比亚特区公立学校战略规划、研究和问责办公室副研究员(1979–1982 年)

- 对美国联邦资助计划的实效进行复杂评价(第一章关于少数族裔，第二章关于教育创新)。
- 开展以下方面的研究并出版或介绍研究报告：文化和认知、少数族裔与数学和科学、教师与教学、有效利用教学时间以及家庭环境与表现。
- 协助方案主任提高方案的可评价性，对其工作人员进行计量和评价理念的培训。
- 督导各研究小组研究一系列教育课题。

1.7 霍华德大学讲师和研究生论文导师(1981–1984 年)

- 讲授统计、研究设施、评价方法、心理测验学以及学习和认知发展课。

摘要 2：政策拟订、战略规划、方案和项目设计及管理(1983–2004 年)

在逾 13 年(1984–2004 年)的时间里,她在美利坚合众国和非洲制订或协助制订教育政策和战略,并制订和执行了各种方案。她在世界银行的下述经历十分重要,因为这些经历为伙伴关系、困难变革环境中的创新及对发展的影响带来了机遇和挑战。

1.2. 制订政策和战略

- 作为教育部门调整计划的专案管理人,在贝宁与政府合作伙伴共同启动了一个各方参与的进程,以制订经修订的教育政策和战略,改革教育部门的组织和供资,制订一项由世行和其他捐助方提供资金的全部门方案(1990–1994 年)。这一工作的主要重点是设立一所寄宿学校,解决女童中学教育问题。在此之前,她还在世行开始从事女童教育和发展分析工作。
- 作为资深培训干事,与业务政策和国家支助股及世行区域资深业务顾问合作,为世行工作人员和客户制定、规划并实施了第一个世行业务和投资组合管理综合课程(1994–1998 年)。
- 还牵头为工作人员和管理人员制订一份全面计划,就世行新的贷款工具以及项目/方案设计、监测和评价的成果制管理框架进行培训;在成果框架方面向世行工作人员、管理人员和客户提供培训和协助,将此作为促进规划和增强可评价性的各方参与工具(1995–2000 年)。

1.3 管理与协调

自 1987 年以来,她管理并协调了各种方案,并掌握了在规划、预算编制、甄选和指导工作人员以及有效交付工作方案方面的出色技能。除了在与开发署现任职务有关的部分中概述的主导和管理角色和职责外,下述工作也十分重要。

世界银行人类发展网：发展赠款机制、全球和区域伙伴关系方案以及专业发展方案中负责教育的方案协调人(2002–2004 年)

- 与负责全球方案和伙伴关系的部门管理人员一道,制订方案战略、计划和预算;为 20 多名专案管理人员和资深工作人员提供指导,确保项目设计的质量;协助工作人员确定和建立伙伴关系,以解决人类发展方面的全球性问题。
- 在执行方案方面与参加人类发展网的各部门协作。
- 代表所在单位参与世行知识和学习委员会以及全球方案和伙伴关系理事会。

世界银行学院评价股代理主管(2000–2001 年)

- 与该股主任合作增强该股的稳定，为该股评价世行客户培训的方案制订业务目标、计划和预算，领导一个由 15 名以上成员以及从事研究和评价的专业人员组成的团队，以在预算范围内高质量地完成该股业务目标。

美国和平团主管教育和卫生事务副主任(冈比亚，1986–1988 年)

- 领导制订教育和卫生方案，增强了方案的成果重点和战略相关性。活动包括：
 - 评价并重组了教育和卫生方案。
 - 管理各种方案，领导 50 余名拥有数学、科学、工程、公共卫生和社区发展研究生学位及专业经验的和平团志愿者。
 - 协助冈比亚政府重新拟订教育政策和改革国家考试制度。
 - 与各种非政府组织合作，建立了一系列小规模社区项目，以增强当地、特别是妇女的权能。

摘要 3：促进学习和教学

她对了解和增进人们学习和增长知识和技能有着浓厚的兴趣；上文重点阐述了她在这方面的一些经验，可汇总如下。

- 研究了认知科学、文化和认知以及认知心理学，在此基础上了解了人们的知识体系、认知模式和学习风格以及如何以此指导思维过程、行为和表现。
- 向各种社群——儿童、青少年、大学生、主管、方案管理人、从业人员、研究人员和评价人员——教授如何学习和改变行为并在这方面起到促进作用。
- 根据一种将机构需求、个人需求、绩效要求、奖励制度以及学习型组织和组织变革的要求融为一体的模式，制定了有助于实现高效学习和行为变化的综合课程表。
- 参与使用“共同加快取得成果”等高效变革模式，以增强世界银行政策和方案制订工作，促进工作人员成为优异学习者和知识发展者。
- 参与了侧重于什么有效、如何才能有效以及为什么有效的后续总结性评价活动。
- 研究并采用形成性评价模式来处理变革过程，其中包括人们如何采用创新成果、他们所经历的变化过程以及在变化过程的各个阶段需要何种支持。

附件二

2016 年 3 月 21 日海地常驻联合国代表团给联合国秘书处的 普通照会

[原件：法文]

海地常驻联合国代表团谨通知联合国秘书处，海地政府决定提名让·韦斯利·卡佐先生作为候选人连任联合检查组 2018-2022 年期间成员，选举将于 2016 年 11 月举行。

这一提名已于 2014 年 12 月转递各会员国常驻联合国代表团。

附文

让·韦斯利·卡佐(海地)*

[原件：法文]

一. 经验

2013 年 1 月 1 日至今	瑞士日内瓦：联合国联合检查组检查专员
2012 年 7 月 6 日至 2012 年 12 月 28 日	纽约：海地常驻联合国代表团特命全权大使、常驻代表
2011 年 11 月 10 日至 2012 年 7 月 5 日	纽约：海地常驻联合国代表团指定常驻代表
2005 年 10 月至 2011 年 11 月 10 日	纽约：海地常驻联合国代表团大使、副常驻代表
2005 年 3 月至 2005 年 10 月	纽约：海地常驻联合国代表团公使衔参赞、第五委员会代表和第二委员会候补代表
2003 年 3 月至 2005 年 3 月	纽约：海地常驻联合国代表团参赞、第五委员会代表和第二委员会候补代表
2001 年 8 月至 2003 年 3 月	海地太子港：中学教育中心班主任、教育顾问
2003 年 3 月至今	教育顾问
1999 年 3 月至今	海地太子港：外交和国际研究中心教授、教育顾问
2003 年 3 月至今	教育顾问
1998 年 2 月至 1999 年 3 月	海地太子港：企业自由与民主中心副执行主任
1995 年 5 月至 1998 年 2 月	海地太子港：国际刑事调查培训援助方案——海地国家警察培训中心顾问/翻译/文化顾问
1994 年 12 月至 1995 年 4 月	海地太子港：Mirabreak(Group GB)经理/人事主任
1992 年 9 月至 1994 年 6 月	华盛顿特区：霍华德大学法文教师
1991 年 8 月至 1992 年 8 月	特别休假

* 简历未经正式编辑。

1989 年 4 月至 1991 年 7 月	华盛顿特区：海地大使馆主管行政和领事事务参赞；美洲国家组织候补代表
1986 年 2 月至 1989 年 3 月	华盛顿特区：海地大使馆主管领事事务一等秘书；美洲国家组织候补代表
1985 年 10 月至 1986 年 1 月	纽约：海地常驻联合国代表团一等秘书
1984 年 10 月至 1985 年 10 月	海地太子港：外交及宗教事务部国际机构、国会和会议司司长首席助理
1980 年 2 月至 1984 年 9 月	海地太子港：外交及宗教事务部

二. 教育背景

1992 至 1994 年	华盛顿特区：霍华德大学文学硕士，主修外国语言和现代文学，副修国际关系
1986 至 1988 年	马里兰州：蒙哥马利学院英语水平课程
1977 至 1982 年	海地太子港：国家行政、管理和国际研究学院国际关系和政治学
1980 至 1982 年	海地太子港：协和学校英语水平课程

三. 研讨会

1982 年	海地太子港：发展中国家的跨国公司(国家行政、管理和国际研究学院)
1986 年 7 月	华盛顿特区：美洲国家组织：第三世界与外交研讨会
1989 年 11 月	华盛顿特区：美国法律和领事程序研讨会
1990 年 8 月	华盛顿特区：国务院国际关系研讨会
1998 年 7 月	海地太子港：工商联合会培训(国际私营企业中心/自由企业和民主中心)

附件三

2016 年 2 月 4 日印度常驻联合国代表团给大会主席的信

我谨通知你，印度政府已决定提名戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷先生作为联合检查组 2018-2022 年期间成员候选人参加将于 2016 年 11 月举行的选举。戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷先生目前是联合检查组 2016 年主席，也是 2013-2017 年期间的成员。

赛义德·阿克巴鲁丁(签名)

附文

戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷(印度)*

2013 年 1 月至今：联合国系统联合检查组检查专员，日内瓦

2009 年 1 月至 2011 年 12 月：印度常驻联合国日内瓦办事处代表

2005 年 11 月至 2009 年 1 月：印度驻埃及大使

2002 年 1 月至 2005 年 9 月：印度常驻纽约联合国副代表

1997 年 8 月至 2001 年 12 月：外交部主管联合国事务司共同秘书，新德里；负责处理人权和人道主义问题；环境、气候变化和可持续发展；选举与候选资格；联合国各基金和方案；专门机构以及各联合国机构和其他国际组织处理的其他经济和社会问题。

1993 年 8 月至 1997 年 7 月：驻毛里求斯副高级专员

1990 年 11 月至 1993 年 8 月：印度驻斯里兰卡科隆坡高级委员会一等秘书/参赞

1987 年 2 月至 1990 年 9 月：印度常驻纽约联合国代表团一等秘书(经济)

1984 年 6 月至 1987 年 1 月：外交部次官/副部长(行政)，新德里

1981 年 11 月至 1984 年 6 月：印度驻多哈大使馆二等秘书

1979 年 9 月至 1981 年 8 月：印度驻开罗大使馆三等秘书

1977 年 7 月至 1979 年 9 月：外交部随员，新德里

在联合国工作的经验：

2013 年 1 月至今：联合国系统联合检查组检查专员，日内瓦

编写了 2 份报告：整个联合国系统资源调动职能审查(2013 年)；联合国人权事务高级专员办事处管理和行政审查(2014 年)。

与他人合写了若干报告：驻地协调员的任命和为其提供支持(2013 年)；联合国各区域委员会间的合作(2014 年)；目前正在对国际电信联盟(国际电联)进行的管理和行政审查；在整个联合国系统预防、发现和应对欺诈。

自 2013 年 6 月以来担任内部工作程序问题工作组主席。

2009 年 1 月至 2011 年 12 月：印度常驻联合国日内瓦办事处及其他国际组织代表：

联合国人权理事会(2009 年 3 月第十二届会议至 2011 年 9 月第二十届会议)；

* 简历未经正式编辑。

相关的普遍定期审查会议及与人权有关的其他会议；

参加知识产权组织、世卫组织、劳工组织和日内瓦其他专门机构的会议(2009年1月至2011年12月)；特别是关于大流行性流感防范框架以及质量、安全性和效力有问题的医药产品的谈判；

被人权理事会主席任命为促进理事会审查的人权理事会议程和工作方案协调人，2010年12月至2011年6月；

被人权理事会主席任命为负责甄选人权理事会特别程序任务任职者的协商小组成员，2010年7月至2011年6月；

人权理事会运作情况审查结果反思小组会议(2010年1月，巴黎；2010年5月，拉巴特；2010年7月，首尔)；关于人权理事会审查的阿尔及尔务虚会(2010年2月)和曼谷务虚会(2010年12月)；第三届布达佩斯人权论坛(2010年10月)；

2009至2010年人权理事会亚洲集团共同协调人；

有关种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的德班审查会议，2009年4月，日内瓦；

全球移民与发展论坛(2009年11月，雅典；2010年，墨西哥巴亚尔塔港)。

2002年1月至2005年9月：印度常驻纽约联合国副代表

参加联合国大会第五十七届、第五十八届和第五十九届会议；在此期间参加首脑会议、高级别活动及专门处理特别主题的全体会议；

2002年、2003年、2004年和2005年经社理事会会议；

负责协调印度参与联合国维持和平行动的工作，包括关于部署和后勤问题的谅解备忘录及协助通知书的谈判；

负责协调印度参与反恐怖主义委员会以及印度向反恐怖主义委员会提交报告的工作；

参加2005年9月在纽约举行的筹备会议和2005年世界首脑会议；

参加2005年3月在斯德哥尔摩举行的16国集团关于联合国改革的讨论；

参加2005年1月在毛里求斯举行的小岛屿发展中国家可持续发展会议；

参加2004年6月在巴西圣保罗举行的贸发会议第十一届会议；

参加内陆和过境发展中国家与捐助国及国际金融和发展机构过境运输合作问题国际部长级会议，2003年8月，哈萨克斯坦阿拉木图；

参加约翰内斯堡可持续发展世界首脑会议筹备会议(里约+10会议)，2002年；

1997 年 8 月至 2001 年 12 月：外交部联合秘书，主管联合国经济和社会事务，新德里

参加联合国大会第五十二届、第五十三届、第五十四届、第五十五届和第五十六届会议；

分别于 1998 年、1999 年、2000 年和 2001 年参加联合国人权委员会第五十四届、第五十五届、第五十六届和第五十七届会议；

参加联合国气候变化公约缔约国会议及其附属机构第四至第八届会议(1998 年 11 月，布宜诺斯艾利斯；1999 年 10 月至 11 月，波恩；2000 年 11 月，海牙；2001 年 11 月，摩洛哥马拉喀什；2002 年 11 月，新德里)，包括在摩洛哥第七届会议上担任 77 国集团京都议定书机制问题发言人；

参加 2001 年 9 月在南非德班举行的反对种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为联合国会议；

参加 2001 年 5 月在布鲁塞尔举行的第三次联合国最不发达国家问题会议；

2001 年 2 月在德黑兰举行的反对种族主义世界会议亚洲集团筹备会议；

参加 2000 年 6 月在华沙举行的召集小组筹备会议以及第一次民主政体共同体部长级会议；

参加 2000 年 6 月在日内瓦举行的联合国大会关于社会发展问题世界首脑会议(哥本哈根+5)成果执行情况审查的特别会议；

参加 1999 年 7 月在曼谷举行的国家人权行动计划问题区域讲习班；

参加 1999 年 2 月在新德里举行的第七次关于区域合作促进增进和保护人权问题的亚太讲习班；

参加 1998 年 6 月在纽约举行的联合国大会麻醉药品问题特别会议；

参加 1998 年 3 月/4 月在斯德哥尔摩举行的教科文组织文化政策促进发展世界会议。

1987 年 2 月至 1990 年 9 月：印度常驻纽约联合国代表团一等秘书(经济)：

参加联合国大会第四十二届、第四十三届和第四十四届会议第二委员会；

1987 至 1990 年，参与经济及社会理事会经济方面的工作，包括在 1990 年印度担任经社理事会主席期间；

1987 至 1990 年，开发署理事会及其附属机构，包括为第五次方案编制周期分配资源；

1987 至 1990 年，联合国政府间机构，包括大会和经社理事会在经济领域的附属机构；

大会关于启动里约地球首脑会议筹备进程的第 44/228 号决议的谈判以及筹备委员会第一次会议(1989 至 1990 年)；

联合国大会国际经济合作问题特别会议及其筹备委员会(1988 至 1990 年)；

开发署理事会政府间专家小组成员，负责为机构支助费用制度后续安排提供咨询(1989 至 1990 年)；

第三个联合国发展十年国际发展战略筹备委员会(1988 至 1990 年)；

77 国集团佩雷斯·格雷罗信托基金专家委员会成员(1988 至 1990 年)；

1987 年 7 月，日内瓦贸发会议第七届会议。

论文、文章和情况介绍：

The Arab spring: challenges and need for support for transition to democracy [Brookings event at Greentree, New York; Nov. 2012]

The Arab spring: supporting transition to democracy [Indian Foreign Affairs Journal Oct.-Dec. 2012; pages 423-432]

India and negotiations on Climate Change [Sept. 2012]

India's foreign policy: overview and challenges [Sept. 2012]

The Arab spring and India [Sept. 2012]

Global Governance and the United Nations [UN Staff College, Turin; Aug. 2012]

Global Internet Governance and India [FICCI: Aug. 2012]

India-Egypt relations: problems and prospects [Aug. 2012]

India and Global Internet Governance [RIS, July 2012]

India, Africa and the case for UN reforms [May 2012]

“Towards a more equitable outcome from Rio plus 20” [RIS; April 2012]

The Arab spring and democracy [Wilton park conference, Istanbul; April 2012]

Contemporary challenges to multilateralism and global governance [April 2011]

Medicines of questionable quality, safety and efficacy: current challenges and long-term solutions – a public health perspective [October 2010]

Economic development in Africa: South-South cooperation: Africa and the new forms of development partnerships: the Indian experience [UNCTAD, Geneva; September 2010]

New challenges in multilateral governance [The Graduate Institute, Geneva; May 2010]

Expert Meeting on Trade and Climate Change: Trade and Investment Opportunities and Challenges under the Clean Development Mechanism (CDM): the Indian experience [UNCTAD, Geneva; April 2009]

New directions in India-Africa relations [Egyptian Council of Foreign Affairs, Cairo; May 2008]

The prospects for strengthening India-Egypt relations [Cairo; Feb. 2008]

Towards the 2005 World Summit: The year of UN reform? [May 2005]

Emissions reduction: beyond the first commitment period [May 2004]

Johannesburg and beyond: towards concrete action [March 2002]

Climate Change as a survival imperative: implications for international relations [the National Defence College, New Delhi; July 2000]

The international politics of Human Rights [the National Defence College, New Delhi; July 1999]

附件四

2017 年 1 月 17 日俄罗斯联邦常驻联合国代表给大会主席的信

我谨确认，按照大会第七十一届会议主要会期作出的决定，现提名尼古拉·洛津斯基先生作为联合检查组 2018-2022 年期间成员的候选人。

维塔利·丘尔金(签名)

附文

尼古拉·洛津斯基(俄罗斯联邦)*

出生日期：1956 年 1 月 2 日

语言：俄语(母语)、英语、西班牙语

专业经验

2013 年至今	外交部国际组织司副司长
2008-2013 年	外交部国际组织司行政和预算处处长
2004-2008 年	俄罗斯联邦常驻联合国日内瓦办事处和其他国际组织代表团高级参赞，行政和预算科科长
2003-2004 年	外交部国际组织司处长
2001-2003 年	外交部高级参赞
1996-2001 年	俄罗斯联邦常驻纽约联合国代表团参赞、高级参赞，行政和预算科科长，俄罗斯联邦在大会第五委员会的代表
1993-1996 年	外交部国际组织司处长
1990-1993 年	外交部三等秘书、二等秘书、一等秘书
1984-1990 年	纽约联合国秘书处

多边机构的成员

2006-2007 年	薪酬协调委员会成员
2008-2011 年	教科文组织财务和行政问题专家小组成员及俄罗斯联邦在教科文组织工作人员养恤金委员会的代表
2011 年至今	世界知识产权组织独立监督咨询委员会成员
2012 年至今	联合国会费委员会成员
2014 年至今	欧洲委员会预算委员会成员
2014 年至今	禁核试组织筹备委员会咨询小组成员
2014 年至今	禁化武组织行政和财务事项咨询机构成员

出席的国际会议和边机构会议

* 简历未经正式编辑。

大会(第五委员会)
方案和协调委员会
联合国赔偿委员会理事会
世界卫生组织(世卫组织)执行局和世界卫生大会
国际劳工组织(劳工组织)理事会和国际劳工大会
国际电信联盟(国际电联)理事会
世界知识产权组织(知识产权组织)方案和预算委员会和大会
禁止化学武器组织(禁化武组织)执行理事会和关于禁止发展、生
产、储存和使用化学武器及销毁此种武器的公约缔约国会议
教科文组织执行局和大会
国际海事组织(海事组织)理事会和大会
全面禁止核试验条约组织(禁核试组织)筹备委员会
北极理事会体制问题工作队

教育

1978-1983 年 莫斯科国立国际关系学院国际经济关系毕业证书

附件五

2016 年 11 月 15 日经济及社会理事会主席给大会主席的信

谨函复 2016 年 11 月 11 日的来信，信中述及同有关区域集团主席协商任命联合检查组成员，以填补将于 2017 年 12 月 31 日出现的四个空缺。

谨以经济及社会理事会主席身份，并按照联合检查组章程第三条第 2 款以及 2004 年 12 月 23 日大会第 59/267 号决议第 8 段的规定通知你，我已审查举荐的候选人资格，并高兴地通知你，我完全同意提名苏凯·伯劳姆-杰克逊女士(冈比亚)、让·韦斯利·卡佐先生(海地)、戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷先生(印度)和尼古拉·洛津斯基先生(俄罗斯联邦)的提议。

弗雷德里克·沙瓦(签名)

附件六

2016 年 12 月 19 日秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份给大会主席的信

谨提及你 2016 年 11 月 11 日的来信，其中涉及自 2018 年 1 月 1 日起任命联合检查组四名检查专员的提议。

根据联合检查组章程第三条第 2 款的规定，并经与联合国系统行政首长协调理事会成员协商后，谨通知你，我以行政首长协调会主席的身份同意任命以下四名候选人：

苏凯·伯劳姆-杰克逊女士(冈比亚)

让·韦斯利·卡佐先生(海地)

戈皮纳坦·阿恰姆库兰加雷先生(印度)

尼古拉·洛津斯基先生(俄罗斯联邦)

不过，行政首长协调会希望在今后提名时重新关注和考虑性别均衡问题，请向联合检查组转达这一希望为荷。

潘基文(签名)
