الأمم المتحدة

A/71/752

الجمعية العامة

Distr.: General
19 January 2017
Arabic
Original: English

الدورة الحادية والسبعون

البند ١١٥ (ح) من جدول الأعمال

تعيينات لملء الشواغر في الأجهزة الفرعية وتعيينات أخرى

تعيين أعضاء في وحدة التفتيش المشتركة

مذكرة من رئيس الجمعية العامة

١ - كما هو مبين في الفقرة ٦ من مذكرة الأمين العام المؤرخة ٢١ تموز/يوليه ٢٠١٦ (A/71/178)، سيتعين على الجمعية العامة ملء الشواغر التي ستنشأ بانتهاء مدة عضوية السيد غوبيناثان أشامكولانغاري (الهند)، والسيد غينادي تاراسوف (الاتحاد الروسي)، والسيد جورج بارتسيوتاس (الولايات المتحدة الأمريكية)، والسيد جون ويسلي كازو (هايتي)، والسيدة سوكاي إيلي بروم - جاكسون (غامبيا) في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧. وكما يرد أيضا في الفقرة ١ من مذكرة الأمين العام المؤرخة ٩ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ (A/71/178/Add.1)، قررت الجمعية العامة، في جلستها العامة التاسعة والعشرين المعقودة في ١٤ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٦، ملء شاغر في وحدة التفتيش المشتركة لمدة عضوية تبدأ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ وتنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢١، نشأ نتيجة استقالة جورج بارتسيوتاس (الولايات المتحدة الأمريكية) اعتبارا من ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٦.

٢ - ووفقا للإجراءات المنصوص عليها في الفقرة ١ من المادة ٣ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، وعملا بأحكام قرار الجمعية العامة ٢٣٨/٦١، طلب رئيس الجمعية العامة في الجلسة العامة الخامسة والأربعين المعقودة في ١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦، بعد أن تشاور مع الدول الأعضاء ووضع قائمة ببلدان مختارة من مجموعة

270117 260117 17-00882 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

الدول الأفريقية، ومجموعة دول آسيا ومنطقة المحيط الهادئ، ومجموعة دول أوروبا الشرقية، ومجموعة دول أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، إلى كل من الاتحاد الروسي وغامبيا وهايتي والهند اقتراح مرشحين (انظر المرفقات من الأول إلى الرابع) للعمل لفترة خمس سنوات تبدأ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨.

٣ - ووفقا للفقرة ٧ من قرار الجمعية العامة ٢٦٧/٥٩، ينبغي أن تتوافر لدى المرشحين الخبرة في ميدان واحد على الأقل من الميادين التالية: الرقابة، ومراجعة الحسابات، والتفتيش، والتحقيق، والتقييم، والشؤون المالية، وتقييم المشاريع، وتقييم البرامج، وإدارة الموارد البشرية، والشؤون التنظيمية، والإدارة العامة، والرصد و/أو الأداء البرنامجي، إضافة إلى توافر المعرفة بمنظومة الأمم المتحدة وبدورها في العلاقات الدولية.

٤ - وقد أجرى رئيس الجمعية العامة المشاورات المنصوص عليها في الفقرة ٢ من المادة ٣ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك المشاورات مع رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومع الأمين العام بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. ويُرفَق بهذه الوثيقة الردان الواردان من رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومن الأمين العام على الرسالتين المتطابقتين الموجهتين إليهما من رئيس الجمعية العامة في ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ (انظر المرفقين الخامس والسادس).

٥ - وبعد إتمام المشاورات المطلوبة، يتشرف رئيس الجمعية العامة بأن يعرض على الجمعية المرشحين التالية أسماؤهم لتعيينهم أعضاء في وحدة التفتيش المشتركة لفترة خمس سنوات تبدأ في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨ وتنتهي في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٢٢:

السيدة سوكاي بروم - جاكسون (غامبيا)

السيد جون ويسلي كازو (هايتي)

السيد غوبيناثان أشامكولانغاري (الهند)

السيد نيكولاي لوزينسكي (الاتحاد الروسي)

المرفق الأول

مذكرة شفوية مؤرخة ١١ حزيران/يونيه ٢٠١٦ موجهة إلى الأمانة العامة للأمم المتحدة من البعثة الدائمة لغامبيا لدى الأمم المتحدة

تتشرف البعثة الدائمة لغامبيا لدى الأمم المتحدة بأن تبلغ الأمانة العامة للأمم المتحدة بأن حكومة غامبيا قررت ترشيح السيدة سوكاي بروم – جاكسون لإعادة انتخابها عضوا في وحدة التفتيش المشتركة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢، في الانتخابات المقرر إجراؤها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦.

والسيدة بروم – جاكسون خبيرة معترف بها على الصعيد العالمي في مجال تقييم التنمية، والتعليم، والتنمية المؤسسية. ولديها خلفية واسعة في البحوث المتعلقة بالسياسات والتخطيط الاستراتيجي والإدارة. ويستند ترشيحها لإعادة الانتخاب إلى أنها قد أسهمت بالفعل بشكل إيجابي في عمل وحدة التفتيش المشتركة، إلا أنها تعتزم مواصلة الاستفادة من التقدم المحرز وتعزيز قدرة الوحدة على تلبية الطلبات الواردة من الدول الأعضاء، وكذلك تطبيق طرائق فعالة فيما يخص مهمة التقييم المتكامل والنهج الذي تتبعه الوحدة.

الضميمة

سوكاي إ. بروم – جاكسون (غامبيا)*

ألف – لمحة عامة

تمتد خبرة المرشحة في مجال التنمية الدولية على مدى أزيد من ٣٠ عاما، ويشمل ذلك عملها في أكثر من ٣٠ بلدا ناميا وفي مجال معالجة القضايا الإقليمية والعالمية.

وتضطلع حاليا بمهام **مفتشة بوحدة التفتيش المشتركة في منظومة الأمم المتحدة**: وقد ركزت الدكتورة بروم جاكسون عملها على دعم الإصلاحات فيما يتعلق بنوعية مهمة التقييم في منظومة الأمم المتحدة ومدى أهميتها واستدامتها في مجال الحوكمة والتحسين. وقد قادت عملية تحليل مهام منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالتقييم والإدارة القائمة على النتائج؛ وشغلت منصب مفتشة رئيسية بوحدة التفتيش المشتركة فيما يتعلق بسياسة الجمعية العامة للتقييم المستقل على نطاق المنظومة للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية. وحملها الالتزام بالقدرات الوطنية في مجال التقييم على نشر مقالات لدى مصرف التنمية الأفريقي وتقديم الدعم الاستشاري إلى مركز البنك الدولي للتعلم في مجال التقييم وتحقيق النتائج في أفريقيا.

وقبل العمل في وحدة التفتيش المشتركة، عملت **لمدة ٧ سنوات كإحدى كبار الموظفات وكمديرة في مكتب التقييم المستقل التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي**، وكعضوة في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم. وشملت إنجازاتها الرئيسية المجالات التالية: إدارة وإجراء تقييمات معقدة للأنشطة التنفيذية من أجل التنمية، ووضع سياسات التقييم، وتطوير القدرات من أجل تعزيز الجودة والدقة في التقييمات التي يجريها كل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظومة الأمم المتحدة. وتولت الدكتورة بروم – جاكسون أيضا قيادة التدريب بشأن تقييم موظفي منظومة الأمم المتحدة والشركاء في جميع أنحاء العالم.

وقبل عملها في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، عملت الدكتورة بروم جاكسون **لمدة ١٥ عاما في البنك الدولي** حيث تولت شتى المهام، منها: إجراء الأبحاث وصياغة السياسات؛ والتخطيط الاستراتيجي، وتصميم البرامج والمشاريع وإدارتها من أجل عمليات الإقراض؛ وإدارة البرامج وتنسيق الشراكات من أجل استراتيجية عدم الإقراض الخاصة بالبنك. كما وضعت السياسة العامة لتقييم برنامج التدريب المهني بالبنك وآليته وطرائقه، وقامت بتدريب المقيِّمين والمديرين والشركاء الوطنيين.

* تصدر السير الذاتية دون تحرير رسمي.

ومن جملة خبراتها السابقة في الولايات المتحدة الأمريكية وفي غامبيا (١٩٧٤-١٩٩٠) ما يلي: تولت الرقابة على مراكز البحث والتقييم الجامعية والإقليمية الممولة من حكومة الولايات المتحدة الأمريكية؛ وعملت محاضِرةً جامعية ومستشارة مشرفة على الأطروحات؛ ومستشارةً إدارية؛ وأجرت بحوثا بشأن الأقليات والآثار المترتبة على السياسات؛ وقامت بتطوير وإدارة برنامج كتائب السلام التابعة للولايات المتحدة الأمريكية في غامبيا؛ وبدعم تطوير سياسات واستراتيجيات حكومة غامبيا في مجال التعليم والامتحانات؛ كما عملت مدرِّسةً في غامبيا.

وطوال خبرتها المهنية، شاركت في طائفة واسعة من المبادرات الإقليمية والعالمية والشبكات المهنية المتعلقة بالتقييم، واضطلعت كذلك بأدوار رائدة في شبكة الشبكات المعنية بتقييم الأثر، وفي استعراضات النظراء لمهام التقييم التي تجريها لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وعمليات استعراض الفعالية المتعددة الأطراف.

باء - المؤهلات الأكاديمية

- درجة دكتوراه: علم النفس التربوي، التركيز على البحوث في مجال السياسات، والقياس، والتقييم، والتنمية البشرية. جامعة هاورد، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٨٢.
- ماجستير في التعليم: التخطيط الاستراتيجي، ووضع البرامج والتدريس. جامعة هاورد، واشنطن العاصمة، ١٩٧٨.
- درجة الباكالوريوس: التاريخ والفرنسية. كلية ميدلبوري، فرمونت، الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٧٤.

جيم - الخبرة المهنية والإنجازات

الموجز رقم ١: التقييم والبحث والقياس والتفتيش

اكتسبت المرشحة خبرتها في هذا المجال على امتداد ٢٥ عاما من العمل في وضع سياسات التقييم، وتطوير البحوث وبرامج التقييم وإدارتها، وإجراء طائفة واسعة من الدراسات ذات الصلة بالمساءلة ووضع السياسات والتغيير المؤسسي، وتحسين البرنامج. وقد اضطلعت بهذا العمل في كل من وحدة التفتيش المشتركة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والبنك الدولي وحكومة الولايات المتحدة وفي المؤسسات الجامعية بالولايات المتحدة الأمريكية.

١-١ وحدة التفتيش المشتركة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، مفتشة (٢٠١٣-٢٠١٧)

عملت المرشحة مفتشةً لمدة ثلاث سنوات حيث اضطلعت بولاية وحدة التفتيش المشتركة في مجال التقييم والتفتيش والتحقيق. وتتمثل أكبر إنجازاتها حتى الآن في الاضطلاع بدور ريادي في المجالات التالية التي شكلت تحديات رئيسية لوحدة التفتيش المشتركة وكانت جزءا من خطة الإصلاح التي وضعتها الوحدة:

- تعزيز الدور القيادي الذي تضطلع به وحدة التفتيش المشتركة في التقييم وفي النهوض بخطة النتائج ومن ثم تعزيز الحوكمة الفعالة وتحديد التوجهات وإحداث تحوّل في منظومة الأمم المتحدة؛
- النهوض بعمل وحدة التفتيش المشتركة بما يتجاوز التركيز على الفعالية التنظيمية لدراسة إسهام منظومة الأمم المتحدة في فعالية التنمية بغية تعزيز ما تحدثه منظومة الأمم المتحدة من فرق؛
- وضع آليات جديدة لتعزيز الشراكة والاتصال وإبراز وحدة التفتيش المشتركة ومن ثم تعزيز فائدة منتجاتها وقيمتها المضافة من أجل دعم عملية اتخاذ القرار؛
- زيادة الدقة في أساليب التقييم والتحليل في الدراسات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة لتعزيز مصداقية تقاريرها.

وهي تركز بشكل واضح، أثناء عملها في وحدة التفتيش المشتركة، على التحليلات على نطاق المنظومة (بدلا من تحليلات فرادى المنظمات)، وقد أشرفت على إعداد اثنين من تقارير وحدة التفتيش المشتركة وشاركت في إصدار تقريرين آخرين بما يشمل: تحليل مهمة التقييم في منظومة الأمم المتحدة (٢٠١٤)؛ والإطار المرجعي للتقييم على نطاق المنظومة للإدارة القائمة على النتائج؛ واستعراض الإدارة القائمة على النتائج على نطاق المنظومة (٢٠١٦)؛ واستعراض الشركاء المنفذين على نطاق المنظومة (٢٠١٣)؛ واستعراض العمل اللائق على نطاق المنظومة (٢٠١٤).

وهي تشغل حاليا منصب مفتشة رئيسية بوحدة التفتيش المشتركة فيما يتعلق بمبادرة الجمعية العامة بشأن التقييم المستقل على نطاق المنظومة للأنشطة التنفيذية المضطلع بها من أجل التنمية. وعند اضطلاعها بهذا الدور وبصفتها رئيسة آلية التنسيق المؤقتة للسياسات، وحيث إنها قد اضطلعت بأدوار فنية وبأدوار تنسيقية كذلك في إجراء التقييمات النموذجية، فإنها تسعى إلى تعزيز تطوير وظيفة مناسبة وقابلة للاستمرار لإدارة وإجراء تقييم مستقل على نطاق المنظومة للأنشطة الإنمائية بهدف دعم قدرات الهيئات التشريعية ومجالس الإدارة في

مجال اتخاذ القرار. وتنطوي هذه المبادرة على توسيع نطاق الدور التقليدي لوحدة التفتيش المشتركة الذي يركز على تقييمات الأداء فيما يتعلق بالفعالية التنظيمية والمؤسسية، كما أنها تتيح العديد من الفرص لتعزيز إصلاح وحدة التفتيش المشتركة وإبراز أهميتها من أجل دعم فعالية التنمية.

وعند الاضطلاع بدورها كمفتشة، تسعى السيدة بروم جاكسون إلى اغتنام الفرصة للتواصل مع أصحاب المصلحة في منظومة الأمم المتحدة بهدف تعزيز أهمية الاستعراضات التي تقوم بها وحدة التفتيش المشتركة والأخذ بزمامها واستخدامها. وفي هذا الصدد، فقد استجابت لعدة دعوات لإلقاء عروض على أعضاء المجلس وموظفي الأمم المتحدة، من بينها عروض ألقتها في اليونسكو، والمنظمة العالمية للملكية الفكرية، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، وعلى وفد منظمة الأمن والتعاون في أوروبا الزائر الموفد إلى جنيف، والمؤتمر السنوي لجمعية التقييم السويسرية، في إطار السنة الدولية للتقييم في عام ٢٠١٥.

وإلى جانب أعمالها المتعلقة بمشاريع وحدة التفتيش المشتركة، فإنها تضطلع بدور فعال في ضمان جودة جميع منتجات الوحدة، كما قامت بدور في تعزيز الدقة المنهجية لمنتجات وحدة التفتيش المشتركة.

١-٢ مكتب التقييم ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، كبيرة مستشاري التقييم ومديرة (٢٠٠٥-٢٠١٢)

عملت المرشحة بصفتها عضوةً في الفريق الإداري لمكتب التقييم المستقل ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنسقةً لشؤون المنهجيات وتحسين الجودة وإقامة الشراكات وإدارة المعرفة، مع كبار المديرين ورؤساء الأفرقة والمنسقين على مدى ٧ سنوات من أجل تعزيز أهمية مكتب التقييم المستقل ومصداقيته واستقلاله ودوره القيادي ليشمل ما يلي.

تطوير مهمة التقييم في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي:

- وضع إطار مؤسسي مشترك لمهمة التقييم في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من خلال ما يلي: وضع أول سياسة عامة للتقييم في البرنامج الإنمائي (٢٠٠٦) وإقرارها من قِبل المجلس التنفيذي للبرنامج الإنمائي؛ ووضع المبادئ التوجيهية والإجراءات التشغيلية والكتيبات اللازمة لتنفيذ السياسة العامة بما يعزز الاتساق والتماسك؛ وتعزيز القدرة على تنفيذ سياسة التقييم من خلال الإشراف على تدريب الموظفين والمديرين، وتنظيم حلقات عمل إقليمية وغيرها من الأنشطة الرامية إلى إدماج

التقييم في دورة البرمجة التي يضطلع بها البرنامج الإنمائي وفي أدوات المنظمة وصكوكها.

- دعم المساءلة في المنظمة عن طريق: (أ) إعداد التقرير السنوي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن التقييم، بما في ذلك إجراء مناقشات غير رسمية ومتابعة المناقشات مع المجلس التنفيذي؛ (ب) وتطوير نظم إدارة المعلومات لتتبع الامتثال لأغراض تخطيط التقييم ومتابعة ردود الإدارة على التقييم.

- تحسين جودة مهمة التقييم ومدى مواءمتها وإمكانية مقارنتها مع غيرها من مهام التقييم على الصعيد العالمي من خلال أداء دور ريادي في استعراض النظراء التجريبي على نطاق منظومة الأمم المتحدة لمهمة التقييم في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي من قِبل لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي.

تعزيز استدامة مهمة التقييم وعمليات نُظمها:

- وضع معايير الجودة وآلية لضمان الجودة في وحدات التقييم اللامركزية وللإبلاغ عن جودة التقييم من أجل اتخاذ إجراءات مؤسسية لتحسين الجودة.

- الإشراف على الحوار بشأن سبل تعزيز استدامة مهمة التقييم عن طريق دعم الجهود الرامية إلى تعزيز قدرات مختلف رابطات التقييم الإقليمية، مع التركيز على رابطة التقييم الأفريقية.

- القيام بدور ريادي في بدء إجراءات التحضير للمؤتمر المعني بقدرات التقييم الوطنية مع وضع استراتيجية تسعى إلى تعزيز تولي زمام المشروع من قبل المقيِّمين والجهات صاحبة المصلحة من مختلف المناطق.

إدارة مكتب التقييم من أجل تحقيق النتائج:

- قامت بتحديد التوجهات الاستراتيجية للمكتب ومجالات النتائج والمنجزات الرئيسية؛ ورصد تنفيذ برنامج العمل وإجراء التعديلات اللازمة في ملاك الوظائف وحجم العمل وتخصيص الموارد؛ ومعالجة الاحتياجات والاشتراطات المؤسسية في مجال المساءلة والتحسين، وتقديم المشورة بشأن استجابة مكتب التقييم المستقل للمسائل المؤسسية لكل من البرنامج الإنمائي وخطة إصلاح منظومة الأمم المتحدة للإدارة من أجل تحقيق النتائج وتحقيق الاتساق.

- أشرفت على عمل مكتب التقييم في وضع منهجية لتحسين نوعية التقييمات التي يضطلع بها وتعزيز مصداقيتها، لا سيما التقييمات المعقدة. وقد شمل ذلك التعاون مع الخبراء الخارجيين الرئيسيين بشأن التقييم؛ وإجراء تقييمات لتعزيز المساءلة والتعلم، ولوضع منهجيات للتقييمات الاستراتيجية، بما في ذلك التقييمات المواضيعية، والتقييمات القطرية، وتقييمات الأثر/الفعالية.
- مثّلت مكتب التقييم المستقل في طائفة واسعة من الاجتماعات وحلقات العمل الدولية التي تتناول تقييم التنمية وفعالية المعونة وفعالية التنمية والشراكات القائمة.
- قامت بتعزيز الصلة القائمة بين مهمة التقييم المركزية والاستراتيجية التنظيمية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والاضطلاع بمسؤوليات مؤسسية مختلفة، بما في ذلك: إجراء استعراضات لسياسات التقييم التي تنتهجها الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة؛ والمشاركة في أفرقة الموارد البشرية لإجراء المقابلات، وإنشاء آلية للمساءلة (تشمل السجل المتكامل لقياس الإنتاج)، وتولي مهام التنسيق لفائدة الصناديق والبرامج المرتبطة بالبرنامج الإنمائي (صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية، وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة)، وفريق تنمية القدرات.

منسِّقة المبادرات الخاصة بشأن التقييم في شراكة مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والشبكات المهنية الأخرى:

يؤدي مكتب التقييم بالبرنامج الإنمائي دورا قياديا رئيسيا في النهوض بتقييم التنمية واستخدام أساليب التقييم المناسبة. وقد اضطلعت المرشحة في هذا الصدد بدور ريادي بين عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٩، كما هو مبين أدناه:

قائدة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم – التقييم والاتساق على نطاق المنظومة

- عملت مع أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم لتحديد المبادئ التوجيهية والمنهجية لإجراء تقييم قطري مشترك لمنظومة الأمم المتحدة في جنوب أفريقيا؛ وتولت قيادة بعثة ما قبل الاستطلاع التي تركز على توضيح مدى الطلب على التقييم، وتحديد إطار للشراكة، وتقدير تكاليف التقييم، ووضع خطة للتمويل.
- عملت مع فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم ووزارة خارجية جنوب أفريقيا في عملية تتوخى إشراك الحكومة في التقييم كأساس لضمان الجودة والجدوى وتحديد الإطار العام للبعثة الاستطلاعية، والتخطيط لإدارة التقييم وإجرائه. وقد تولى إجراء التقييم فريق آخر.

قائدة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم – شبكة الشبكات المعنية بتقييم الأثر

- عملت كمسؤولة عن الاتصال بين فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وشبكة الشبكات المعنية بتقييم الأثر، وكمسؤولة عن الاتصال بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمبادرة الدولية لتقييم الأثر بغية تحديد التوجه الاستراتيجي لتقييم الأثر على الصعيد العالمي، وقيادة العمل المتعلق بوضع تقييم نوعي للأثر.

رئيسة مشاركة لفرقة العمل التابعة لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم المعنية بالتدريب على تنمية قدرات التقييم

- قامت بوضع وتنفيذ استراتيجية لتدريب موظفي الأمم المتحدة والوكالات الشريكة؛ وتقييم قدرة فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم على تنفيذ استراتيجية التدريب بشكل مستدام؛ وتقييم خطة لتطوير نموذج للتعلم الإلكتروني بشأن التقييم في منظومة الأمم المتحدة؛ ووضع إطار للشراكة مع كلية موظفي الأمم المتحدة في مجال تقييم التدريب.

١-٣ البنك الدولي، شبكة التنمية البشرية، كبيرة أخصائيي التعليم (٢٠٠٢-٢٠٠٤)

اضطلعت المرشحة، **بصفتها الأخصائية الرائدة في مجال القياس والتقييم** في وحدة التعليم بشبكة التنمية البشرية، بالمهام التالية:

- تقديم (أ) الدعم للأنشطة المؤسسية للبنك فيما يتعلق بقياس النتائج وتقييمها؛ (ب) والتدريب في مجالات القياس والبحث والتقييم لموظفي البنك وعلى الصعيد الدولي؛ (ج) والتوجيه والدعم لموظفي البنك المشاركين في تنفيذ جدول أعمال البنك فيما يتعلق بقياس النتائج وتقييمها.

- قيادة عملية وضع إطار النتائج لرصد وتقييم مبادرة المسار السريع لتوفير التعليم للجميع، وذلك بالشراكة مع الجهات المانحة الرئيسية؛ والعمل مع وكالات داخلية وخارجية وشركاء مانحين لمعالجة قضايا جودة البيانات وسهولة الوصول إليها، وبناء قدرات العملاء في مجالي القياس والتقييم، وتنسيق جهود المانحين في مجالي الرصد والتقييم.

- المبادرة، بالتعاون مع الزملاء العاملين في مجالي الرصد والتقييم، بتشكيل فريق عامل معني بالرصد والتقييم ووضع برنامج عمل بشأن تقييم الأثر، على نحو يتواءم مع برنامج البنك لتقييم أثر التنمية.

١-٤ البنك الدولي، مجموعة التقييم التابعة لمعهد البنك الدولي، كبيرة أخصائيي التقييم (١٩٩٨-٢٠٠٢)

- **قادت عملية وضع أول سياسة واستراتيجية لتقييم برنامج تعلّم الموظفين** لبلوغ الأهداف الرئيسية في مجالات المساءلة، وتحسين البرامج، وتطوير المعرفة.
- قادت دراسة استعراضية على نطاق البنك بشأن نظام لإدارة برنامج موظفي البنك لتحقيق التفوق المهني، وقامت بإنشاء نظام مستدام للتقييم، بالشراكة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وبالتخطيط لإجراء دراسات تقييم متعددة وإدارتها.
- قادت عملية التحديث التقني للنظام الخاص بقياس عمليات ونتائج التعلم في برنامج البنك لتدريب العملاء باستخدام كل من أساليب القياس التقليدية والبديلة.
- استهلت تأملات مفاهيمية رئيسية بشأن الأنواع المناسبة لتقييم أثر مختلف المنتجات.
- قدمت التوجيه التقني لمختلف وحدات البنك بشأن التقييم البنيوي.

١-٥ حكومة الولايات المتحدة، مكتب البحوث التربوية وتحسين التعليم، باحثة معاونة (١٩٨٣-١٩٨٦)

- وضعت سياسات للبحوث والتقييمات التربوية.
- قامت بإنجاز العقود وبرامج المنح، ومراقبة وتعزيز تنفيذها من قبل المؤسسات البحثية الكبرى في جامعة هارفرد وجامعة ييل وجامعة كاليفورنيا، لوس أنجلوس، ومن قبل مختبرات البحوث الإقليمية.
- ربطت الاتصال فيما بين المؤسسات الحكومية ومراكز البحوث والممارسين، واستخدمت النتائج لاقتراح سياسات وبرامج وطنية.
- قيَّمت الابتكارات في مجال التعليم ودعمَت تطوير نظم التقييم والتقدير في ولايات مختارة.

١-٦ المدارس العامة في مقاطعة كولومبيا، مكتب التخطيط الاستراتيجي والبحث والمساءلة، باحثة معاونة (١٩٧٩-١٩٨٢)

- أجرت تقييمات معقدة لفعالية البرامج التي تمولها الحكومة الاتحادية على نطاق البلد في الولايات المتحدة (الفصل ١ بشأن الأقليات، والفصل ٢ بشأن الابتكارات في مجال التعليم).

- قامت بتنظيم ونشر أو تقديم عروض بشأن دراسات بحثية عن الثقافة والمعرفة، والأقليات في الرياضيات والعلوم، والمدرّسين والتدريس، والاستخدام الفعال لوقت التدريس، والعلاقة بين البيئة المنزلية والأداء.
- ساعدت مديري البرامج في تعزيز قابلية برامجهم للتقييم ودرَّبت موظفيهم في مجال مفاهيم القياس والتقييم.
- أشرفت على مختلف أفرقة البحث المعنية بطائفة واسعة من المواضيع المتعلقة بالتعليم.

١-٧ جامعة هاورد، محاضرة ومستشارة مشرفة على أطروحة الدكتوراه (١٩٨١-١٩٨٤)

- درَّست مواد الإحصاءات، وتصميم البحوث، ومنهجيات التقييم، والقياسات النفسية، وتطوير التعلم والمعرفة.

الموجز رقم ٢: صياغة السياسات، والتخطيط الاستراتيجي، وتصميم البرامج والمشاريع وإدارتها (١٩٨٣-٢٠٠٤)

قامت على مدى أزيد من ١٣ سنة (١٩٨٤-٢٠٠٤) بإرساء أو دعم وضع سياسات واستراتيجيات للتعليم في الولايات المتحدة الأمريكية وفي أفريقيا، وتولت وضع وتنفيذ برامج متنوعة. وتكتسي الخبرة التالية في البنك الدولي أهمية خاصة بالنظر إلى ما أتاحته من فرص وما انطوت عليه من تحديات في مجال الشراكات، والابتكار في سياقات التغيير الصعب، والتأثير في التنمية.

١-٢ وضع السياسات والاستراتيجيات

- أطلقت، بصفتها مديرة مهام في برنامج لإصلاح قطاع التعليم، وبالتعاون مع شركاء حكوميين، عملية تشاركية في بنن لوضع سياسة واستراتيجية منقحتين في مجال التعليم بهدف إعادة هيكلة تنظيم هذا القطاع وتمويله، ووضع برنامج على مستوى القطاع لتوفير التمويل من جانب البنك الدولي وجهات مانحة أخرى، (١٩٩٠-١٩٩٤). وكان أهم إنجاز أسفر عنه هذا العمل هو إنشاء مدرسة داخلية لتوفير التعليم الثانوي للبنات. وقد تم هذا المشروع بناء على دراسة تحليلية سابقة اضطلعَت بها المرشحة في البنك بشأن تعليم الفتيات والتنمية.
- بصفتها من كبار موظفي التدريب، تعاونت مع وحدة السياسات التنفيذية والدعم القطري وكبار مستشاري العمليات الإقليمية للبنك من أجل تطوير وتخطيط وتنفيذ

أول منهج متكامل لعمليات البنك وإدارة حقائب الأوراق المصرفية لفائدة موظفي البنك وعملائه (١٩٩٤-١٩٩٨).

- قامت بدور ريادي في وضع برنامج شامل لتدريب الموظفين والمديرين بشأن أدوات الإقراض الجديدة المعتمدة في البنك، وبشأن إطار الإدارة القائمة على النتائج لتصميم المشاريع/البرامج ورصدها وتقييمها؛ وقامت بتدريب ودعم موظفي ومديري وعملاء البنك فيما يتعلق بإطار النتائج بوصفه أداة تشاركية للتخطيط وتعزيز القابلية للتقييم (١٩٩٥-٢٠٠٠).

١-٣ الإدارة والتنسيق

عملت منذ عام ١٩٨٧ في إدارة وتنسيق طائفة من البرامج وطورت قدرات فائقة في مجالات التخطيط والميزنة واختيار الموظفين وتوجيههم وإنجاز برامج العمل بفعالية. وإلى جانب الأدوار والمسؤوليات القيادية والإدارية المشار إليها فيما يتعلق بعملها الحالي مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تكتسي الأعمال الوارد بيانها أدناه أهمية كذلك.

البنك الدولي، شبكة التنمية البشرية: منسِّقة البرامج التربوية، مرفق المنح الإنمائية وبرامج الشراكات العالمية والإقليمية، وبرنامج التطوير المهني (٢٠٠٢-٢٠٠٤)

- وضعت استراتيجيات البرامج وخططها وميزانياتها بالتعاون مع مديري القطاع في البرامج والشراكات العالمية؛ وقدمت التوجيه لأزيد من ٢٠ من مديري المهام وكبار الموظفين لكفالة الجودة في تصميم المشاريع؛ وقدمت الدعم للموظفين في تحديد وإقامة شراكات لمعالجة القضايا العالمية في مجال التنمية البشرية.
- تعاونت مع جهات من مختلف القطاعات في شبكة التنمية البشرية في مجال تنفيذ البرامج.
- مثلت الوحدة في مجلس المعرفة والتعلم التابع للبنك وفي مجلس البرامج والشراكات العالمية.

معهد البنك الدولي، وحدة التقييم، مديرة بالنيابة (٢٠٠٠-٢٠٠١)

- عملت مع مدير الوحدة لتعزيز الاستقرار داخل الوحدة ووضع أهداف أعمال الوحدة وخططها وميزانياتها من أجل برنامج تقييم تدريب عملاء البنك، وأشرفت على فريق يضم أكثر من ١٥ موظفا وأخصائيا في مجال البحث والتقييم لإنجاز أهداف أعمال الوحدة في حدود الميزانية وبجودة عالية.

كتائب السلام التابعة للولايات المتحدة، مديرة معاونة لشؤون التعليم والصحة (غامبيا، ١٩٨٦-١٩٨٨)

- أدت دورا قياديا في وضع برنامج للتعليم والصحة وقامت بتعزيز تركيزه على النتائج وأهميته الاستراتيجية. وشملت الأنشطة المضطلع بها ما يلي:
  - أجرت تقييما لبرامج التعليم والصحة وقامت بإعادة هيكلتها.
  - تولت إدارة البرامج وأشرفت على أكثر من ٥٠ متطوعا في كتائب السلام من الحائزين على شهادات الدراسات العليا ومن ذوي الخبرة المهنية في الرياضيات والعلوم والهندسة والصحة العامة والتنمية المجتمعية.
  - قدمت المساعدة إلى حكومة غامبيا في إعادة صياغة سياسات التعليم وإعادة هيكلة نظام الامتحانات الوطنية.
  - أنشأت مجموعة واسعة من المشاريع المجتمعية الصغيرة بالشراكة مع منظمات غير حكومية شتى لتعزيز تمكين المجتمعات المحلية، ولا سيما تمكين المرأة.

الموجز رقم ٣: تيسير التعلّم والتدريس

تبدي المرشحة اهتماما شديدا بفهم معارف الناس ومهاراتهم وتعزيز فهمهم لها وتطويرها؛ وقد أشيرَ آنفا إلى جزء من خبرتها في هذا المجال، ويمكن تلخيصها على النحو التالي:

- درَست العلوم المعرفية، والثقافة والمعرفة، وعلم النفس الإثنوغرافي كأساس لفهم نظم معارف الناس وأنماطهم المعرفية وأساليب تعلمهم، وكيفية تأثير ذلك في عمليات التفكير والسلوك والأداء.
- قامت بتدريس وتيسير التعلم وتغيير السلوك في صفوف فئات مختلفة – من أطفال ومراهقين وطلاب الجامعات ومديرين ومديري البرامج وممارسين وباحثين وأخصائيين في مجال التقييم.
- قامت بوضع مناهج تعليمية متكاملة للتعلّم العالي الأثر وتغيير السلوك بناء على نموذج يربط بين الاحتياجات المؤسسية واحتياجات الفرد ومتطلبات الأداء ونظم الحوافز ومتطلبات أي مؤسسة تعلّمية والتغيير المؤسسي.

- شاركت في استخدام نماذج التغيير العالي الأثر من قبيل ''تعجيل النتائج معا'' من أجل تعزيز وضع سياسات وبرامج البنك الدولي لتحقيق تفوق الموظفين بوصفهم متعلّمين ومطوري المعرفة.
- شاركت في أنشطة متابعة عمليات التقييم التجميعي مع التركيز على تحليل الحلول المجدية وكيفية تطبيقها والأسباب الكامنة وراء فعاليتها.
- درست وطبّقت نماذج التقييم البنيوي التي تتناول العمليات التحوّلية، بما في ذلك بحث كيفية تبني الأفراد للابتكارات، وعمليات التغيير التي يجتازونها وأنواع الدعم اللازم في كل مرحلة من مراحل عملية التغيير.

المرفق الثاني

مذكرة شفوية مؤرخة ٢١ آذار/مارس ٢٠١٦ موجهة إلى الأمانة العامة للأمم المتحدة من البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة

[الأصل: بالفرنسية]

تتشرف البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة بإبلاغ الأمانة العامة للأمم المتحدة بقرار حكومة هايتي ترشيح السيد جون ويسلي كازو لإعادة انتخابه في عضوية وحدة التفتيش المشتركة، لولاية تمتد على الفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢، أثناء الانتخابات المقرر إجراؤها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦.

وقد تمت موافاة البعثات الدائمة للدول الأعضاء في الأمم المتحدة بهذا الترشيح في كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤.

الضميمة

جون ويسلي كازو (هايتي)*

أولا - الخبرة المهنية

١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ إلى الآن	جنيف (سويسرا): وحدة التفتيش المشتركة بالأمم المتحدة
	مفتش
٦ تموز/يوليه ٢٠١٢ - ٢٨ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٢	نيويورك: البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة
	سفير فوق العادة ومفوض
	ممثل دائم
١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١ - ٥ تموز/يوليه ٢٠١٢	نيويورك: البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة
	ممثل دائم معيَّن
تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ - ١٠ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١١	نيويورك: البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة
	سفير، ونائب الممثل الدائم
آذار/مارس ٢٠٠٥ - تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠٠٥	نيويورك: البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة
	مستشار برتبة وزير، مندوب لدى اللجنة الخامسة ومندوب مناوب لدى اللجنة الثانية
آذار/مارس ٢٠٠٣ - آذار/ مارس ٢٠٠٥	نيويورك: البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة

* تصدر السير الذاتية دون تحرير رسمي.

	مستشار، مندوب لدى اللجنة الخامسة ومندوب مناوب لدى اللجنة الثانية
آب/أغسطس ٢٠٠١ - آذار/مارس ٢٠٠٣	بورت - أو - برنس، هايتي: مركز دراسات التعليم الثانوي
	أستاذ أقدم
	مستشار تربوي
آذار/مارس ٢٠٠٣ إلى الآن	**مستشار تربوي**
آذار/مارس ١٩٩٩ إلى الآن	بورت - أو - برنس، هايتي: مركز الدارسات الدبلوماسية والدولية
	أستاذ
	مستشار تربوي
آذار/مارس ٢٠٠٣ إلى الآن	**مستشار تربوي**
شباط/فبراير ١٩٩٨ - آذار/مارس ١٩٩٩	بورت - أو - برانس، هايتي: مركز المقاولات الحرة والديمقراطية
	نائب المدير التنفيذي
أيار/مايو ١٩٩٥ - شباط/فبراير ١٩٩٨	بورت - أو - برنس، هايتي: برنامج المساعدة التدريبية في مجال التحقيقات الجنائية الدولية - مركز تدريب الشرطة الوطنية في هايتي
	مستشار/مترجم
	مستشار ثقافي
كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤ - نيسان/أبريل ١٩٩٥	بورت - أو - برنس، هايتي: ميرابريك (مجموعة جي بي)
	مدير ورئيس شؤون الموظفين
أيلول/سبتمبر ١٩٩٢ - حزيران/يونيه ١٩٩٤	واشنطن العاصمة: جامعة هاورد

	مدرِّس للغة الفرنسية
آب/أغسطس ١٩٩١ - آب/أغسطس ١٩٩٢	**إجازة تفرغ لمدة عام**
نيسان/أبريل ١٩٨٩ - تموز/يوليه ١٩٩١	واشنطن العاصمة: سفارة هايتي
	مستشار مكلف بالشؤون الإدارية والقنصلية. مندوب مناوب لدى منظمة الدول الأمريكية
شباط/فبراير ١٩٨٦ - آذار/مارس ١٩٨٩	واشنطن العاصمة: سفارة هايتي
	سكرتير أول مكلف بالشؤون الإدارية والقنصلية ومندوب مناوب لدى منظمة الدول الأمريكية
تشرين الأول/أكتوبر ١٩٨٥ - كانون الثاني/يناير ١٩٨٦	نيويورك: البعثة الدائمة لهايتي لدى الأمم المتحدة
	سكرتير أول
تشرين الأول/أكتوبر ١٩٨٤ - تشرين الأول/أكتوبر ١٩٨٥	بورت - أو - برنس، هايتي: وزارة الخارجية وشؤون العبادات
	نائب مدير أول في مديرية المؤسسات الدولية والكونغرس والمؤتمرات
شباط/فبراير ١٩٨٠ - أيلول/سبتمبر ١٩٨٤	بورت - أو - برنس، هايتي: وزارة الخارجية وشؤون العبادات

ثانيا - التعليم

١٩٩٢-١٩٩٤	واشنطن العاصمة: جامعة هاورد
	ماجستير في الآداب مع التركيز على اللغات الأجنبية والأدب المعاصر، والعلاقات الدولية كمادة ثانوية

١٩٨٦-١٩٨٨	ماريلاند: كلية مونتغومري
	الكفاءة في اللغة الإنكليزية ١٩٨٦-١٩٨٨
١٩٧٧-١٩٨٢	بورت - أو - برنس، هايتي: المعهد الوطني للإدارة والتدبير والدراسات العليا الدولية
	العلاقات الدولية والعلوم السياسية
١٩٨٠-١٩٨٢	بورت - أو - برنس، هايتي: يونيون سكول
	الكفاءة في اللغة الإنكليزية

ثالثا - الحلقات الدراسية

١٩٨٢	بورت - أو - برانس، هايتي: الشركات المتعددة الجنسيات في بلدان العالم الثالث (المعهد الوطني للإدارة والتدبير والدراسات العليا الدولية)
تموز/يوليه ١٩٨٦	واشنطن العاصمة: منظمة الدول الأمريكية، العالم الثالث والدبلوماسية
تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨٩	واشنطن العاصمة: القوانين الأمريكية والإجراءات القنصلية
آب/أغسطس ١٩٩٠	واشنطن العاصمة، وزارة الخارجية، العلاقات الدولية
تموز/يوليه ١٩٩٨	بورت - أو - برانس، هايتي: تدريب على تكوين الرابطات التجارية (مركز المقاولات الحرة الدولية ومركز المقاولات الحرة والديمقراطية)

المرفق الثالث

رسالة مؤرخة ٤ شباط/فبراير ٢٠١٦ موجهة إلى رئيس الجمعية العامة من الممثل الدائم للهند لدى الأمم المتحدة

أتشرف بأن أبلغكم بأن حكومة الهند قد قررت ترشيح السيد غوبيناثان أشامكولانغاري لعضوية وحدة التفتيش المشتركة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ في الانتخابات المقرر إجراؤها في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦. ويشغل السيد غوبيناثان أشامكولانغاري حاليا منصب رئيس وحدة التفتيش المشتركة لعام ٢٠١٦، وهو عضو من أعضائها للفترة ٢٠١٣-٢٠١٧.

(توقيع) سيد **أكبر الدين**

الضميمة

غوبيناثان أشامكولانغاري (الهند)*

كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ حتى الآن:	مفتش بوحدة التفتيش المشتركة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، جنيف
كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ – كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١:	الممثل الدائم للهند لدى مكاتب الأمم المتحدة في جنيف
تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٠٥ – كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩:	سفير الهند لدى مصر
كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢ – أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥:	نائب الممثل الدائم للهند لدى الأمم المتحدة في نيويورك
آب/أغسطس ١٩٩٧ – كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١:	أمين مشترك، شعبة شؤون الأمم المتحدة، وزارة الشؤون الخارجية، نيودلهي؛ وقد تناول في هذه الفترة قضايا حقوق الإنسان والقضايا الإنسانية؛ والبيئة وتغير المناخ والتنمية المستدامة؛ والانتخابات والترشيحات؛ وصناديق الأمم المتحدة وبرامجها؛ والوكالات المتخصصة، وغيرها من المسائل الاقتصادية والاجتماعية التي تتناولها مختلف هيئات الأمم المتحدة وسائر المنظمات الدولية.
آب/أغسطس ١٩٩٣ – تموز/يوليه ١٩٩٧:	نائب المفوض السامي في موريشيوس
تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٠ – آب/أغسطس ١٩٩٣:	سكرتير أول/مستشار، المفوضية العليا للهند، كولومبو، سري لانكا
شباط/فبراير ١٩٨٧ إلى أيلول/ سبتمبر ١٩٩٠:	سكرتير أول (الاقتصاد)، البعثة الدائمة للهند لدى الأمم المتحدة، نيويورك

* تصدر السير الذاتية دون تحرير رسمي.

حزيران/يونيه ١٩٨٤ - كانون الثاني/يناير ١٩٨٧:	وكيل وزير/نائب وزير (الإدارة)، وزارة الشؤون الخارجية، نيودلهي
تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٨١ - حزيران/يونيه ١٩٨٤:	سكرتير ثان، سفارة الهند، الدوحة
أيلول/سبتمبر ١٩٧٩ - آب/أغسطس ١٩٨١:	سكرتير ثالث، سفارة الهند، القاهرة
تموز/يوليه ١٩٧٧ - أيلول/سبتمبر ١٩٧٩:	ملحق بوزارة الخارجية، نيودلهي

الخبرة في الأمم المتحدة:

كانون الثاني/يناير ٢٠١٣ حتى الآن: مفتش بوحدة التفتيش المشتركة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، جنيف:

أصدر تقريرين هما: استعراض مهمة تعبئة الموارد على نطاق منظومة الأمم المتحدة (٢٠١٣) واستعراض التنظيم والإدارة في مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٢٠١٤)

شارك في إصدار العديد من التقارير: تعيين المنسقين المقيمين ودعمهم (٢٠١٣)؛ والتعاون بين اللجان الإقليمية للأمم المتحدة (٢٠١٤)، والاستعراض الجاري حاليا لتنظيم وإدارة الاتحاد الدولي للاتصالات، ومنع الغش والكشف عن حالاته والتصدي له على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

رئيس الفريق العامل المعني بإجراءات العمل الداخلية منذ حزيران/يونيه ٢٠١٣.

كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ - كانون الأول/ديسمبر ٢٠١١: الممثل الدائم للهند لدى الأمم المتحدة ومنظمات دولية أخرى في جنيف:

مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة (الدورات من الثانية عشرة إلى العشرين، من آذار/مارس ٢٠٠٩ إلى أيلول/سبتمبر ٢٠١١)؛ والدورات ذات الصلة بالاستعراض الدوري الشامل والاجتماعات الأخرى ذات الصلة بحقوق الإنسان؛

اجتماعات المنظمة العالمية للملكية الفكرية، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة العمل الدولية وغيرها من الوكالات المتخصصة في جنيف (كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩ - كانون الأول/

ديسمبر ٢٠١١)؛ وبخاصة المفاوضات بشأن الإطار الخاص بالتأهب للأنفلونزا الجائحة والمنتجات الطبية المشكوك في جودتها وسلامتها وفعاليتها؛

معيّن من رئيس مجلس حقوق الإنسان لتولي مهام ميسّر شؤون جدول أعمال وبرنامج عمل مجلس حقوق الإنسان لاستعراض المجلس، كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠ - حزيران/يونيه ٢٠١١؛

معيّن من رئيس مجلس حقوق الإنسان لعضوية الفريق الاستشاري لاختيار المكلفين بولايات في إطار الإجراءات الخاصة للمجلس، تموز/يوليه ٢٠١٠ - حزيران/يونيه ٢٠١١؛

اجتماعات فريق التفكير في استعراض أداء مجلس حقوق الإنسان (باريس، كانون الثاني/يناير ٢٠١٠؛ والرباط، أيار/مايو ٢٠١٠؛ وسيول، تموز/يوليه ٢٠١٠): معتكف الجزائر (شباط/فبراير ٢٠١٠)، ومعتكف بانكوك (كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٠) بشأن استعراض مجلس حقوق الإنسان؛ ومنتدى بودابست الثالث لحقوق الإنسان (تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٠)؛

منسق المجموعة الآسيوية في مجلس حقوق الإنسان، ٢٠٠٩-٢٠١٠؛

مؤتمر ديربان الاستعراضي المعني بالعنصرية والتمييز العنصري وكراهية الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب، جنيف، نيسان/أبريل ٢٠٠٩؛

المنتدى العالمي المعني بالهجرة والتنمية (أثينا، تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٩، وبويرتو فايارتا، المكسيك، ٢٠١٠).

كانون الثاني/يناير ٢٠٠٢ - أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥: نائب الممثل الدائم للهند لدى الأمم المتحدة في نيويورك:

الدورات ٥٧ و ٥٨ و ٥٩ للجمعية العامة للأمم المتحدة؛ ومؤتمرات القمة والمناسبات الرفيعة المستوى والجلسات العامة المخصصة لمواضيع محددة خلال هذه الفترة؛

دورات المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأعوام ٢٠٠٢ و ٢٠٠٣ و ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥؛

تنسيق مشاركة الهند في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، بدءا من التفاوض بشأن مذكرة التفاهم وطلبات التوريد وانتهاء عند النشر والخدمات اللوجستية؛

تنسيق مشاركة الهند في عمل لجنة مكافحة الإرهاب والتقارير المقدمة من الهند إلى لجنة مكافحة الإرهاب؛

جلسات الاجتماعات التحضيرية ومؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥، نيويورك، أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥؛

مناقشات مجموعة البلدان الستة عشر بشأن إصلاح الأمم المتحدة، ستوكهولم، آذار/مارس ٢٠٠٥؛

المؤتمر المعني بالتنمية المستدامة للدول الجزرية الصغيرة النامية، موريشيوس، كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥؛

الأونكتاد الحادي عشر، ساو باولو، البرازيل، في حزيران/يونيه ٢٠٠٤؛

المؤتمر الوزاري الدولي للبلدان غير الساحلية وبلدان المرور العابر النامية والبلدان المانحة والمؤسسات المالية والإنمائية الدولية المعني بالتعاون في مجال النقل العابر؛ ألماتي، كازاخستان، آب/أغسطس ٢٠٠٣؛

الاجتماعات التحضيرية لمؤتمر القمة العالمي للتنمية المستدامة [’مؤتمر ريو بعد مرور عشر سنوات‘] في جوهانسبرغ [٢٠٠٢].

آب/أغسطس ١٩٩٧–كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١: أمين مشترك (المسائل الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة)، وزارة الشؤون الخارجية، نيودلهي:

الدورات ٥٢ و ٥٣ و ٥٤ و ٥٥ و ٥٦ للجمعية العامة للأمم المتحدة؛

الدورات ٥٤ و ٥٥ و ٥٦ و ٥٧ للجنة الأمم المتحدة لحقوق الإنسان المعقودة في الأعوام ١٩٩٨ و ١٩٩٩ و ٢٠٠٠ و ٢٠٠١، على التوالي؛

الدورات من الرابعة إلى الثامنة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ وهيئاتها الفرعية (بوينس آيرس في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٨؛ وبون في الفترة تشرين الأول/أكتوبر – تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٩، ولاهاي في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٠، ومراكش بالمغرب في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠١، ونيودلهي في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٢)، بما في ذلك بصفته المتحدث باسم مجموعة الـ ٧٧ بشأن آليات بروتوكول كيوتو في الدورة السابعة المنعقدة في المغرب؛

مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالعنصرية والتمييز العنصري وكراهية الأجانب وما يتصل بذلك من تعصب: ديربان، جنوب أفريقيا، أيلول/سبتمبر ٢٠٠١؛

مؤتمر الأمم المتحدة الثالث المعني بأقل البلدان نموا، بروكسل، أيار/مايو ٢٠٠١؛

الاجتماع التحضيري للمجموعة الآسيوية بمناسبة المؤتمر العالمي لمكافحة العنصرية، طهران، شباط/فبراير ٢٠٠١؛

الاجتماعات التحضيرية للمجموعة الداعية إلى إقامة مجتمع الديمقراطيات والمؤتمر الوزاري الأول لمجتمع الديمقراطيات، وارسو، حزيران/يونيه ٢٠٠٠؛

الدورة الاستثنائية للجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن استعراض تنفيذ نتائج مؤتمر القمة العالمي للتنمية الاجتماعية (مبادرة كوبنهاغن بعد خمس سنوات)، جنيف، حزيران/يونيه ٢٠٠٠؛

حلقة العمل الإقليمية المعنية بخطط العمل الوطنية لحقوق الإنسان؛ بانكوك، تموز/يوليه ١٩٩٩؛

حلقة العمل السابعة لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ بشأن التعاون الإقليمي لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، نيودلهي، شباط/فبراير ١٩٩٩؛

الدورة الاستثنائية للجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن المخدرات، نيويورك، حزيران/يونيه ١٩٩٨؛

المؤتمر العالمي لليونسكو المعني بالسياسات الثقافية من أجل التنمية، ستوكهولم، آذار/مارس – نيسان/أبريل ١٩٩٨.

شباط/فبراير ١٩٨٧ – أيلول/سبتمبر ١٩٩٠: سكرتير أول (الاقتصاد)، البعثة الدائمة للهند لدى الأمم المتحدة، نيويورك:

اللجنة الثانية للجمعية العامة للأمم المتحدة في دوراتها ٤٢ و ٤٣ و ٤٤؛

الجوانب الاقتصادية لعمل المجلس الاقتصادي والاجتماعي من ١٩٨٧ إلى ١٩٩٠، بما في ذلك خلال رئاسة الهند للمجلس في عام ١٩٩٠؛

مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وهيئاته الفرعية من ١٩٨٧ إلى ١٩٩٠، بما في ذلك تخصيص الموارد لدورة البرمجة الخامسة؛

الهيئات الحكومية الدولية التابعة للأمم المتحدة، بما في ذلك الأجهزة الفرعية للجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي في المجال الاقتصادي، من ١٩٨٧ إلى ١٩٩٠؛

المفاوضات بشأن قرار الجمعية العامة ٢٢٨/٤٤ التي أطلقت العملية التحضيرية لمؤتمر قمة الأرض في ريو والاجتماع الأول للجنة التحضيرية (١٩٨٩ – ١٩٩٠)؛

الدورة الاستثنائية للجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن التعاون الاقتصادي الدولي ولجنتها التحضيرية (١٩٨٨ – ١٩٩٠)؛

عضو في فريق الخبراء الحكومي الدولي لمجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لتقديم المشورة بشأن الترتيبات التي ستحل محل نظام تكاليف دعم الوكالة (١٩٨٩ – ١٩٩٠)؛

اللجنة التحضيرية المعنية بالاستراتيجية الإنمائية الدولية لعقد الأمم المتحدة الإنمائي الثالث (١٩٨٨ - ١٩٩٠)؛

عضو في لجنة الخبراء المعنية بصندوق بيريز غيريرو الاستئماني لمجموعة الـ ٧٧ (١٩٨٨-١٩٩٠)؛

الأونكتاد السابع في جنيف في تموز/يوليه ١٩٨٧.

الورقات والمقالات والعروض:

الربيع العربي: التحديات وضرورة دعم الانتقال إلى الديمقراطية [مناسبة بروكينغز في غرينتري، نيويورك؛ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٢]

الربيع العربي: دعم التحول إلى الديمقراطية [يومية الشؤون الخارجية الهندية؛ تشرين الأول/أكتوبر - كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢؛ الصفحات ٤٢٣-٤٣٢ من النص الإنكليزي]

الهند والمفاوضات المتعلقة بتغير المناخ [أيلول/سبتمبر ٢٠١٢]

السياسة الخارجية للهند: لمحة عامة والتحديات المطروحة [أيلول/سبتمبر ٢٠١٢]

الربيع العربي والهند [أيلول/سبتمبر ٢٠١٢]

الحوكمة العالمية والأمم المتحدة [كلية موظفي الأمم المتحدة، تورين؛ آب/ أغسطس ٢٠١٢]

إدارة الإنترنت على الصعيد العالمي والهند [اتحاد غرف التجارة والصناعة الهندية: آب/أغسطس ٢٠١٢]

العلاقات بين الهند ومصر: المشاكل والآفاق [آب/أغسطس ٢٠١٢]

الهند وإدارة الإنترنت على الصعيد العالمي [نظام البحوث والمعلومات من أجل البلدان النامية، تموز/يوليه ٢٠١٢]

الهند وأفريقيا ودواعي الإصلاح في الأمم المتحدة [أيار/مايو ٢٠١٢]

''نحو تحقيق نتائج أكثر إنصافا في مؤتمر ريو بعد مرور ٢٠ عاما'' [نظام البحوث والمعلومات من أجل البلدان النامية؛ نيسان/أبريل ٢٠١٢]

الربيع العربي والديمقراطية [مؤتمر ويلتون بارك، إسطنبول؛ نيسان/أبريل ٢٠١٢]

التحديات المعاصرة التي تواجه تعددية الأطراف والحوكمة العالمية [نيسان/أبريل ٢٠١١]

أدوية مشكوك في نوعيتها وسلامتها وفعاليتها: التحديات الراهنة وإيجاد حلول طويلة الأجل – منظور الصحة العامة [تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠]

التنمية الاقتصادية في أفريقيا: التعاون بين بلدان الجنوب: أفريقيا والأشكال الجديدة للشراكات الإنمائية: التجربة الهندية [الأونكتاد، جنيف؛ أيلول/سبتمبر ٢٠١٠]

التحديات الجديدة في مجال الحوكمة المتعددة الأطراف [معهد الدراسات العليا، جنيف؛ أيار/مايو ٢٠١٠]

اجتماع للخبراء بشأن التجارة وتغير المناخ: فرص التجارة والاستثمار والتحديات في إطار آلية التنمية النظيفة: تجربة الهند [الأونكتاد، جنيف؛ نيسان/أبريل ٢٠٠٩]

الاتجاهات الجديدة في العلاقات بين الهند وأفريقيا [المجلس المصري للشؤون الخارجية، القاهرة؛ أيار/مايو ٢٠٠٨]

آفاق تعزيز العلاقات بين الهند ومصر [القاهرة؛ شباط/فبراير ٢٠٠٨]

الطريق إلى مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥: هل هو عام إصلاح الأمم المتحدة؟ [أيار/مايو ٢٠٠٥]

تخفيض الانبعاثات بعد انقضاء فترة الالتزام الأولى [أيار/مايو ٢٠٠٤]

جوهانسبرغ وما بعدها – صوب اتخاذ إجراءات ملموسة [آذار/مارس ٢٠٠٢]

تغير المناخ باعتباره ضرورة للبقاء: الانعكاسات على العلاقات الدولية [كلية الدفاع الوطني، نيودلهي؛ تموز/يوليه ٢٠٠٠]

السياسة الدولية لحقوق الإنسان [كلية الدفاع الوطني، نيودلهي؛ تموز/يوليه ١٩٩٩]

المرفق الرابع

رسالة مؤرخة ١٧ كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ موجهة إلى رئيس الجمعية العامة من الممثل الدائم للاتحاد الروسي لدى الأمم المتحدة

يشرفني أن أؤكد ترشيح السيد نيكولاي لوزينسكي لتعيينه في وحدة التفتيش المشتركة للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢ وفقا للقرار الذي اتخذته الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها الحادية والسبعين.

(توقيع) فيتالي **تشوركين**

الضميمة

نيكولاي لوزينسكي (الاتحاد الروسي)*

تاريخ الميلاد: ٢ كانون الثاني/يناير ١٩٥٦

اللغات: الروسية (اللغة الأم) والإنكليزية والإسبانية

الخبرة المهنية

٢٠١٣ إلى الآن	نائب مدير إدارة المنظمات الدولية، وزارة الخارجية
٢٠٠٨-٢٠١٣	رئيس شعبة شؤون الإدارة والميزانية، إدارة المنظمات الدولية، وزارة الخارجية
٢٠٠٤-٢٠٠٨	مستشار أقدم، البعثة الدائمة للاتحاد الروسي لدى مكتب الأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى في جنيف، ورئيس قسم شؤون الإدارة والميزانية
٢٠٠٣-٢٠٠٤	رئيس قسم بإدارة المنظمات الدولية، وزارة الخارجية
٢٠٠١-٢٠٠٣	مستشار أقدم، وزارة الخارجية
١٩٩٦-٢٠٠١	مستشار ثم مستشار أقدم، البعثة الدائمة للاتحاد الروسي لدى الأمم المتحدة في نيويورك، ورئيس قسم شؤون الإدارة والميزانية، وممثل الاتحاد الروسي في اللجنة الخامسة للجمعية العامة
١٩٩٣-١٩٩٦	رئيس قسم بإدارة المنظمات الدولية، وزارة الخارجية
١٩٩٠-١٩٩٣	سكرتير ثالث ثم سكرتير ثان ثم سكرتير أول، وزارة الخارجية
١٩٨٤-١٩٩٠	الأمانة العامة للأمم المتحدة، نيويورك

عضوية الهيئات المتعددة الأطراف

٢٠٠٦-٢٠٠٧	عضو في لجنة التنسيق المعنية بالأجور
٢٠٠٨-٢٠١١	عضو في فريق خبراء اليونسكو المعني بالمسائل المالية والإدارية وممثل الاتحاد الروسي في لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي اليونسكو
٢٠١١ إلى الآن	عضو في لجنة الرقابة الاستشارية المستقلة للمنظمة العالمية للملكية الفكرية

* تصدر السير الذاتية دون تحرير رسمي.

٢٠١٢ إلى الآن عضو في لجنة الاشتراكات التابعة للأمم المتحدة

٢٠١٤ إلى الآن عضو في لجنة الميزانية بمجلس أوروبا

٢٠١٤ إلى الآن عضو في الفريق الاستشاري للجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية

٢٠١٤ إلى الآن عضو في الهيئة الاستشارية للمسائل الإدارية والمالية التابعة لمنظمة حظر الأسلحة الكيميائية

المشاركة في الاجتماعات والمؤتمرات الدولية للهيئات المتعددة الأطراف

الجمعية العامة (اللجنة الخامسة)

لجنة البرنامج والتنسيق

مجلس إدارة لجنة الأمم المتحدة للتعويضات

المجلس التنفيذي وجمعية الصحة العالمية لمنظمة الصحة العالمية

مجلس الإدارة ومؤتمر العمل الدولي لمنظمة العمل الدولية

مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات السلكية واللاسلكية

لجنة البرنامج والميزانية وجمعيات المنظمة العالمية للملكية الفكرية

المجلس التنفيذي لمنظمة حظر الأسلحة الكيميائية ومؤتمر الدول الأطراف في اتفاقية حظر استحداث وإنتاج وتخزين واستعمال الأسلحة الكيميائية وتدمير تلك الأسلحة

المجلس التنفيذي والمؤتمر العام لليونسكو

مجلس وجمعية المنظمة البحرية الدولية

اللجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية

فرقة عمل مجلس المنطقة القطبية الشمالية المعنية بالمسائل المؤسسية

التعليم

١٩٧٨-١٩٨٣ دبلوم في العلاقات الاقتصادية الدولية، معهد موسكو الحكومي للعلاقات الدولية

المرفق الخامس

رسالة مؤرخة ١٥ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ موجهة إلى رئيس الجمعية العامة من رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي

يشرفني أن أكتب إليكم ردا على رسالتكم المؤرخة ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ بشأن المشاورات المعقودة مع رؤساء المجموعات الإقليمية لتعيين أعضاء لملء الشواغر الأربعة التي ستنشأ في وحدة التفتيش المشتركة في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

وأود إبلاغكم، بصفتي رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي، وفقا للفقرة ٢ من المادة ٣ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، وطبقا للفقرة ٨ من قرار الجمعية العامة ٢٦٧/٥٩ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤، أنني استعرضت مؤهلات المرشحين المقترحين ويسرني أن أبلغكم بموافقتي الكاملة على اقتراح ترشيح السيدة سوكاي بروم - جاكسون (غامبيا)، والسيد جان وسلي كازو (هايتي)، والسيد غوبيناثان أشامكولانغاري (الهند)، والسيد نيكولاي لوزينسكي (الاتحاد الروسي).

(توقيع) فريدريك **شافا**

المرفق السادس

رسالة مؤرخة ١٩ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ موجهة من الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، إلى رئيس الجمعية العامة

أتشرف بالإشارة إلى رسالتكم المؤرخة ١١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٦ المتعلقة باقتراح تعيين أربعة مفتشين في وحدة التفتيش المشتركة، اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٨.

ووفقا للفقرة ٢ من المادة ٣ من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، وبعد إجراء مشاورات مع أعضاء مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، يسرني أن أبلغكم بموافقتي، بصفتي رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، على تعيين المرشحين الأربعة التالية أسماؤهم:

السيدة سوكاي بروم - جاكسون (غامبيا)

السيد جون ويسلي كازو (هايتي)

السيد غوبيناثان أشامكولانغاري (الهند)

السيد نيكولاي لوزينسكي (الاتحاد الروسي)

بيد أنني أكون ممتنا لو تفضلتم بإطلاع وحدة التفتيش المشتركة على الأمل الذي يحذو المجلس في أن يستمر الاهتمام بمسألة التوازن بين الجنسين في الترشيحات المقبلة وأن يتم النظر في تلك المسألة.

(توقيع) **بان** كي - مون