



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 July 2011
Russian
Original: English

Шестьдесят шестая сессия
Пункт 119 первоначального перечня*
Последующие меры по итогам Саммита тысячелетия

Укрепление институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Доклад Генерального секретаря

Резюме

В настоящем докладе содержится обзор прогресса, достигнутого в осуществлении раздела резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, озаглавленного «Укрепление институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин», в котором Ассамблея постановила создать в качестве объединенного органа структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, именуемую «ООН-женщины». В докладе представлен обзор результатов, достигнутых в отношении реализации общих принципов, общего руководства этой структурой, административного руководства и людских ресурсов, финансирования и переходных мер.

* A/66/50.



I. Введение

1. В своей резолюции 64/289 о слаженности в системе Организации Объединенных Наций Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на ее шестьдесят шестой и шестьдесят седьмой сессиях доклады о ходе осуществления раздела указанной резолюции, озаглавленного «Укрепление институциональных механизмов для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин». Настоящий доклад, представленный в соответствии с этой просьбой, содержит основные сведения о ходе осуществления упомянутого выше раздела резолюции, в котором Генеральная Ассамблея постановила создать в качестве объединенного органа Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, именуемую «ООН-женщины», а также содержит информацию об общих принципах, общем руководстве Структурой, административном руководстве и людских ресурсах, финансировании и переходных мерах.

2. В той же резолюции Генеральная Ассамблея далее постановила рассмотреть работу структуры «ООН-женщины» на своей шестьдесят восьмой сессии и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на той же сессии всеобъемлющий доклад по этому вопросу.

3. Создание Генеральной Ассамблеей структуры «ООН-женщины» явилось историческим событием, давшим всем вовлеченным сторонам серьезный повод рассчитывать на быстрые и ощутимые результаты в деле укрепления общесистемного потенциала Организации, необходимого для решения проблем XXI века, включая растущую потребность правительств в поддержке со стороны системы Организации Объединенных Наций в деле поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

II. Общие результаты

A. Определение концепции, миссии и первоочередных задач структуры «ООН-женщины»

4. С момента принятия резолюции 64/289 «ООН-женщины» проводила системную работу по созданию потенциала, необходимого для того, чтобы удовлетворить значительные ожидания, связанные с появлением этого органа. В результате, год спустя после принятия указанной резолюции, «ООН-женщины» смогла заложить твердую основу для того, чтобы быть сильной и эффективной организацией, чья деятельность направлена на поощрение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. Лидирующая роль руководящих органов, широкие консультации, проведенные заместителем Генерального секретаря/Исполнительным директором «ООН-женщины», анализ возможностей, имеющихся на местах, растущая приверженность доноров, а также результаты, достигнутые в объединении самых разных преданных делу сотрудников из органов, вошедших в состав новой структуры, — все это подготовило «ООН-женщины» к тому, чтобы в ближайшие годы добиваться ощутимых результатов.

5. «ООН-женщины» объединяет мандаты и функции четырех структур, занимавшихся ранее вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин¹, а также в дополнение к этому обеспечивает координационные функции (см. пункты 49 и 53 резолюции 64/289); с учетом этого стратегическая направленность ее деятельности и процедуры работы определяются в первую очередь необходимостью использовать интегрированный подход для достижения конкретных результатов в следующих трех функциональных сферах, а именно: а) расширение поддержки, оказываемой государствам-членам по их просьбе на национальном уровне в соответствии с национальными приоритетами; б) поддержка межправительственных процессов в целях совершенствования глобальной политики и нормативной базы для обеспечения гендерного равенства и ее применения на местах; в) осуществление руководящих и координационных функций, а также содействие в обеспечении подотчетности системы Организации Объединенных Наций в рамках ее работы по поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Ряд основных бюджетных предложений и инструментов планирования², подготовленных вскоре после создания «ООН-женщины», позволили этой структуре развить ее интегрированный подход к достижению результатов. Организационная структура «ООН-женщины» была создана для того, чтобы добиться необходимого взаимодействия и наладить взаимосвязи между различными функциональными элементами (см. пункты 41 и 42 ниже).

6. В январе 2011 года в качестве своего первого шага по определению рабочего плана «ООН-женщины» заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель представила документ «Видение и 100-дневный план действий», где были изложены основные принципы и приоритеты создания сильной организации. Эти принципы и приоритеты были впоследствии одобрены в ходе интенсивных консультаций с государствами-членами, структурами системы Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами, при этом они также послужили ориентирами в подготовке стратегического плана для «ООН-женщины».

7. В первом стратегическом плане «ООН-женщины» на 2011–2013 годы (см. UNW/2011/9) представлены концепция, миссия и первоочередные задачи по оказанию поддержки государствам-членам и другим структурам системы Организации Объединенных Наций в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в соответствии с общими принципами, закрепленными в резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи. План опи-

¹ Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин; Отдел по улучшению положения женщин Секретариата; Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ); Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ).

² Пересмотренное предложение об использовании ресурсов регулярного бюджета для выполнения вспомогательных функций Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в нормативной области (A/65/531); предложения по использованию предоставленных на добровольной основе ресурсов для финансирования бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов (UNW/2011/3); предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2012–2013 годов (A/66/6 (Sect.17)); стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2011–2013 годы (UNW/2011/9).

рается на тот потенциал, который был накоплен при осуществлении основных мероприятий в 2009 и 2010 годах, включая празднование 30-летней годовщины принятия Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, 10-летия принятия Декларации тысячелетия и резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности, а также подведение итогов 15-летнего обзора прогресса, достигнутого в деле реализации Пекинской платформы действий. Этот план также призван помочь государствам-членам заполнить тот давний пробел, который существует между этими глобальными нормативными и политическими обязательствами и реальной жизнью женщин, с учетом национальных приоритетов и в партнерстве с другими заинтересованными сторонами.

8. «ООН-женщины» использовала процесс подготовки своего стратегического плана для проведения консультаций примерно с 5000 партнеров, включая национальные правительства, структуры гражданского общества и высшие учебные заведения, систему Организации Объединенных Наций и международные организации в сфере развития. Эти консультации позволили окончательно определить основные тематические направления работы этой структуры и помогли выявить потребности заинтересованных сторон, а также ожидания партнеров Организации Объединенных Наций в отношении деятельности «ООН-женщины», прежде всего координационных функций и укрепления институциональной основы. Консультации, проведенные заместителем Генерального секретаря/Директором-исполнителем «ООН-женщины» с государствами-членами и гражданским обществом, в том числе в ходе пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин и заседаний Исполнительного совета, а также ее поездок в ряд стран, в значительной степени способствовали разработке стратегии этой структуры.

9. Также в рамках подготовки указанного стратегического плана «ООН-женщины» провела анализ возможностей на местах, что стало основой для дальнейшего укрепления ее потенциала по обеспечению координации, руководящих функций и предоставлению консультаций на местах в соответствии с национальными потребностями. Проведение этого анализа стало главным элементом в определении текущего положения дел применительно к периферийной работе структур Организации Объединенных Наций, занимающихся обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин на местах, а также в формировании возможной стандартной модели оказания поддержки государствам-членам.

10. Исполнительный совет «ООН-женщины» 30 июня 2011 года одобрил стратегический план этой структуры на 2011–2013 годы (см. решение 2011/3). Этот стратегический план дает основу и определяет направление деятельности этого органа в оказании поддержки государствам-членам и ее партнерском взаимодействии с женскими организациями и сетями, другими организациями гражданского общества, научными кругами и экспертами, представителями СМИ и частного сектора, а также в ее усилиях по развитию институциональных возможностей, когда речь идет об осуществлении функций, определенных в резолюции о создании этого органа. Этот документ позволяет гибким образом реагировать на национальные приоритеты и нужды в соответствии с пожеланиями государств-членов и системы Организации Объединенных Наций. Механизм, представленный в стратегическом плане и предполагающий достижение общих целей, объединяет три взаимосвязанных компонента, а имен-

но: рамочную программу по достижению результатов в области развития; рамочную программу по достижению результатов в области управления и комплексную базу ресурсов. Основное внимание при этом уделено результатам, показателям и целям, которые должны позволить «ООН-женщины» оценить достигнутые результаты и вклад на национальном, региональном и глобальном уровнях. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель «ООН-женщины» будет представлять Исполнительному совету, начиная с ежегодной сессии 2012 года, годовые доклады о ходе выполнения стратегического плана на 2011–2013 годы, а также обновленные данные — на очередных сессиях этой структуры в 2012 и 2013 годах.

Концепция, миссия и первоочередные задачи структуры «ООН-женщины»

Концепция структуры «ООН-женщины» заключается в создании в мире условий, при которых общество будет свободным от дискриминации по половому признаку, где женщины и мужчины будут иметь равные возможности и будет гарантирована полноценная реализация социально-экономического потенциала женщин и девочек, с тем чтобы они могли выступать в качестве инициаторов перемен, которых им хотелось бы добиться, на основе обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, при этом их права будут обеспечиваться в ходе всех усилий, касающихся дальнейшего развития, прав человека, мира и безопасности.

Миссия «ООН-женщины» опирается на концепцию равенства, закрепленную в Уставе Организации Объединенных Наций; эта структура будет работать над ликвидацией дискриминации женщин и девочек; расширением прав и возможностей женщин, а также обеспечением равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в сфере развития, прав человека, гуманитарной деятельности, мира и безопасности. Рассматривая обеспечение прав женщин как основу всей своей деятельности, «ООН-женщины» будет осуществлять руководящие и координационные функции в рамках усилий системы Организации Объединенных Наций по повсеместной практической реализации обязательств в сфере гендерного равенства и приоритетного учета женской проблематики. Эта структура будет выступать в качестве действенного и слаженного механизма руководства, призванного поддерживать реализацию приоритетов и усилия государств-членов на основе формирования эффективных партнерских связей с гражданским обществом и другими соответствующими сторонами.

Пять приоритетных тематических направлений:

- a) расширение возможностей для проявления лидерских качеств женщин и их участия;
- b) ликвидация насилия над женщинами;
- c) более эффективное решение задач, касающихся женщин, мира и безопасности;
- d) повышение роли женщин в экономике;
- e) превращение гендерного равенства в одну из ключевых задач национального планирования и формирования бюджета на всех уровнях.

В. Координирующая роль «ООН-женщины»

11. В своей резолюции 64/289 Генеральная Ассамблея подчеркнула дополнительную роль «ООН-женщины» в деле координации и обеспечения подотчетности системы Организации Объединенных Наций в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе применительно к всестороннему учету гендерной проблематики (см., в частности, пункты 53 и 58). Все предшествующие четыре структуры тоже обеспечивали определенный уровень координации, но эти усилия не носили комплексного характера, а подотчетность зачастую не была обеспечена в полной мере.

12. «ООН-женщины» добились прогресса в разработке координационной стратегии, направленной на развитие руководящих функций, координацию и обеспечение подотчетности в сфере гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также поддержки приоритетного учета гендерной проблематики во всей системе Организации Объединенных Наций. Эта стратегия опирается на существующие механизмы координации Организации Объединенных Наций, касающиеся гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также определяет аспекты работы «ООН-женщины» на нескольких уровнях во всей системе Организации Объединенных Наций посредством таких механизмов, как Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), Комитет высокого уровня по программам, Комитет высокого уровня по вопросам управления и Межучрежденческая сеть по делам женщин и равенству полов. Эта стратегия также касается подхода «ООН-женщины» к координации на региональном уровне, в частности, к работе с региональными комиссиями и механизмами региональной координации. Что касается координации на страновом уровне, «ООН-женщины» будет работать с Группой Организации Объединенных Наций по вопросам развития, с региональными директорами и непосредственно со страновыми группами Организации Объединенных Наций.

13. «ООН-женщины» добились значимого результата, приняв на себя координационное руководство в вопросах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, когда осенью 2010 года стала полноценным членом КСР в соответствии с пунктом 69(b) резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи. Участвуя в работе всех соответствующих механизмов, «ООН-женщины» создает новые возможности для системы Организации Объединенных Наций в целом, когда речь идет о стратегической работе по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а

также реализации их прав и потребностей. Эта структура более активно и систематически оказывает поддержку в приоритетном учете гендерной проблематики во всей системе Организации Объединенных Наций. Она также участвует в работе других координационных механизмов, включая Исполнительный комитет по экономическим и социальным вопросам, а также Исполнительный комитет по вопросам мира и безопасности. «ООН-женщины» продолжает готовить доклады о включении гендерной проблематики во все направления работы и программы в системе Организации Объединенных Наций в соответствии с полученными мандатами (см. резолюцию 2010/29 Экономического и Социального Совета, а также доклад Генерального секретаря (E/2011/114) от 11 мая 2011 года).

14. Межучрежденческая сеть по делам женщин и равенству полов выполняет ведущую роль в обеспечении конкретных результатов общесистемных усилий Организации Объединенных Наций. «ООН-женщины» выполняет функции председателя и секретариата Сети и уделяет особое внимание ее укреплению, тем самым повышая ее результативность и эффективность. Более масштабная поддержка, которую «ООН-женщины» оказывает в проведении ежегодных сессий Сети и в рамках межсессионной работы, уже дает ощутимые результаты, прежде всего в том, что касается усилий Сети по выявлению новых проблем в системе Организации Объединенных Наций, а также в контексте пяти приоритетных тематических направлений, в которых расширяется сотрудничество. Целевые группы и постоянные комитеты в составе Сети, в частности те, которые занимаются вопросами женщин, мира и безопасности, а также расширением экономических прав и возможностей женщин, получают все более значительную поддержку со стороны «ООН-женщины», прежде всего в обеспечении эффективной последующей деятельности и выполнении соглашений и практических рекомендаций, подготавливаемых упомянутыми органами.

15. Тем не менее, несмотря на имеющийся прогресс, очевидно, что для достижения ощутимых результатов в координации необходим постоянный общесистемный механизм подотчетности в сфере гендерного равенства. Хотя механизмы подотчетности уже существуют в ряде структур Организации Объединенных Наций, нужен общий механизм, посредством которого можно было бы обеспечить подотчетность системы за работу в сфере гендерного равенства. С этой целью «ООН-женщины» начала консультации с подразделениями Организации Объединенных Наций в целях разработки такого механизма, который затем будет утвержден КСР.

С. Взаимодействие с гражданским обществом

16. Четыре структуры, которые вошли в состав «ООН-женщины», поддерживали активные отношения с неправительственными организациями и организациями гражданского общества. В соответствии с пунктом 55 резолюции 64/289 «ООН-женщины» продолжила практику эффективных консультаций с такими организациями в целях содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин на всех уровнях.

17. «ООН-женщины» создала Отдел по работе с общественными организациями в рамках Бюро по межправительственной поддержке и стратегическим партнерским отношениям, с тем чтобы налаживать и развивать партнерские

связи с гражданским обществом, а также координировать и облегчать конструктивное участие неправительственных организаций (НПО) в работе ежегодных сессий Комиссии по положению женщин. На пятьдесят пятой сессии Комиссии «ООН-женщины» координировала участие 1665 представителей от 352 НПО, имеющих консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, а также оказывала содействие участникам, обеспечивая электронную регистрацию на веб-сайте, а также обрабатывая письменные и устные заявления НПО в соответствии с установленными правилами и процедурами на основе сотрудничества и взаимодействия с другими секретариатскими службами. По приглашению Исполнительного совета неправительственных организаций, имеющие консультативный статус при ЭКОСОС, также могут участвовать в обсуждении вопросов, касающихся их деятельности (правило 16.3 правил процедуры Совета).

18. Взаимодействие и партнерство «ООН-женщины» с женскими организациями и сетевыми структурами, а также с другими организациями гражданского общества являются ключевым элементом стратегического плана на 2011–2013 годы, в связи с чем в начале 2011 года были проведены консультации с представителями гражданского общества в рамках упомянутого выше анализа возможностей на местах, а также в ходе партнерских консультаций в отношении стратегического плана в период с января по начало апреля 2011 года, когда «ООН-женщины» привлекла к работе широкий круг самых разных сетевых структур и организаций.

19. В настоящее время «ООН-женщины» работает над созданием консультативной группы гражданского общества, которая будет постоянным механизмом диалога по основным вопросам политики между гражданским обществом и самой Структурой. Также рассматривается возможность формирования региональных и национальных механизмов взаимодействия гражданского общества, с тем чтобы можно было обеспечивать эти консультативные и совещательные функции ближе к периферии, а также планируется создать целевые тематические группы для рассмотрения конкретных проблем с привлечением широкого круга участников.

III. Переходные меры

20. Все переходные меры, указанные в пунктах 81–88 резолюции 64/289, были успешно реализованы к концу 2010 года, что позволило «ООН-женщины» начать полноценную работу с 1 января 2011 года. Генеральный секретарь назначил г-жу Мишель Бачилет (Чили) заместителем Генерального секретаря/Директором-исполнителем «ООН-женщины». Г-жа Бачилет, которая вступила в эту должность 19 сентября 2010 года, руководила процессом объединения подразделений, деятельности, партнерских механизмов и основных направлений работы четырех организаций, вошедших в состав новой структуры. Была проведена инвентаризация активов и пассивов этих четырех организаций — как на уровне Централных учреждений Организации Объединенных Наций, так и в представительствах на местах и в координационных подразделениях, и все эти активы и пассивы перешли к структуре «ООН-женщины».

21. По просьбе Генеральной Ассамблеи (см. пункт 87 резолюции 64/289) Экономический и Социальный Совет упразднил МУНИУЖ 20 июля 2010 года (см. резолюцию 2010/7 Совета). Ассамблея уже упразднила ЮНИФЕМ (пункт 86 резолюции 64/289).

22. Наряду со структурным и организационным объединением «ООН-женщины» также полным ходом идет перераспределение служебных помещений сотрудников «ООН-женщины», работающих в Центральных учреждениях. В первом квартале 2010 года был подписан договор об аренде новых помещений (220 East 42nd Street). В настоящее время идет модернизация этих помещений в соответствии с требованиями безопасности, пожарной охраны, экологии, а также нормами, касающимися зданий, и в соответствии с потребностями «ООН-женщины». С начала 2011 года около 30 сотрудников в Центральных учреждениях в Нью-Йорке располагались во временных помещениях этого нового здания. Ожидается, что большинство сотрудников, работающих в Центральных учреждениях, переедут в новые помещения в сентябре 2011 года.

23. Также идет работа по завершению объединения информационных систем новой структуры. Все адреса электронной почты получили единый домен — @unwomen.org, и ожидается, что миграция данных «ООН-женщины» в систему обмена сообщениями Microsoft будет завершена к июлю 2011 года. Было принято единое программное обеспечение, и сейчас проводится унификация компьютерной техники. Ожидается, что в 2011 году будет готова система управления накопленными данными «ООН-женщины», а также будут внедрены унифицированные коммуникационные платформы. Как ожидается, к августу 2011 года будет подготовлен новый справочник по программам и операциям.

24. Во время переходного периода перерывов в деятельности прежних четырех структур не было, поскольку их рабочие процедуры действовали до момента перехода на новые. В частности, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций база данных, касающаяся пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин, была без проблем переведена с секретариатских систем на систему планирования «Атлас», которая используется в структуре «ООН-женщины». Платежные ведомости и данные о других расходах по персоналу в Центральных учреждениях и в местах расположения бывшего МУНИУЖ также были эффективным образом переведены на новую базу, и с января 2011 года обработка этих данных и выплаты осуществляются на основе системы «Атлас».

IV. Управление в «ООН-женщины»

25. В резолюции 64/289 указано, что Ассамблея, Экономический и Социальный Совет, а также Комиссия по положению женщин образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к вспомогательным функциям «ООН-женщины» в нормативной деятельности и будут давать ей соответствующие стратегические рекомендации, и что Ассамблея, Совет и Исполнительный совет «ООН-женщины» образуют многоуровневый межправительственный механизм общего руководства применительно к оперативной деятельности Структуры, включая предоставление стратегических рекомендаций в отношении такой деятельности. Помимо этого, Комиссия по положению женщин и Исполнительный совет будут работать в тесном взаи-

модействии для обеспечения слаженного руководства и управления в своих соответствующих областях. Как следует из этой резолюции, этот межправительственный механизм будет обеспечивать политическое руководство структурой «ООН-женщины».

А. Исполнительный совет «ООН-женщины»

26. 10 ноября 2010 года, действуя в соответствии с резолюцией 64/289, Экономический и Социальный Совет избрал первый Исполнительный совет «ООН-женщины». Сама структура «ООН-женщины» будет выполнять функции секретариата Исполнительного совета.

27. Исполнительный совет состоит из 41 члена, избираемого на трехгодичный срок³. Экономический и Социальный Совет постановил, что сроки полномочий 35 членов Исполнительного совета, избранных от пяти региональных групп в соответствии с пунктами 60(а)-(е) резолюции 64/289, будут распределены в соответствии со скользящим графиком и что в ходе первых выборов путем жеребьевки будет принято решение в отношении членов, сроки полномочий которых будут составлять два и три года. Совет также постановил, что в соответствии с пунктом 60(ф) резолюции 64/289 члены Исполнительного совета стран, предоставляющих ресурсы, будут избираться на трехлетний срок полномочий (см. резолюцию Совета 2010/35 и решение Совета 2010/201 F). Избрание членов из числа стран, предоставляющих ресурсы, было основано на списке, где указан средний объем ежегодных добровольных взносов государств-членов, в отношении которых имеются статистические данные, за 2008/09 и 2010 календарные годы в счет основных ресурсов бывшего ЮНИФЕМ. Этот список был представлен Генеральным секретарем в соответствии с пунктом 62 резолюции 64/289.

28. Исполнительный совет уже осуществил главные организационные, процедурные и рабочие мероприятия, которые должны позволить «ООН-женщины» добиться необходимых результатов. После проведения выборов Исполнительный совет провел свою организационную сессию 15 и 22 декабря 2010 года и избрал состав Бюро сроком на один год. На своей очередной сессии (24–26 января 2011 года) Исполнительный совет принял свои правила процедуры (см. UNW/2011/6), а также бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов, финансируемый за счет ресурсов, предоставляемых на добровольной основе (см. UNW/2011/8, решение 2011/1).

³ Состав Совета следующий: а) 10 членов от африканских государств (Ангола, Демократическая Республика Конго, Кабо-Верде, Конго, Кот-д'Ивуар, Лесото, Ливийская Арабская Джамахирия, Нигерия, Объединенная Республика Танзания и Эфиопия); б) 10 членов от азиатских государств (Бангладеш, Индия, Индонезия, Казахстан, Китай, Малайзия, Пакистан, Республика Корея, Тимор-Лешти и Япония); в) 4 члена от восточноевропейских государств (Венгрия, Российская Федерация, Украина и Эстония,); д) 6 членов от государств Латинской Америки и Карибского бассейна (Аргентина, Бразилия, Гренада, Доминиканская Республика, Перу и Сальвадор); е) 5 членов от западноевропейских и других государств (Дания, Италия, Люксембург, Франция и Швеция); ф) 6 членов от стран, предоставляющих ресурсы (Испания, Мексика, Норвегия, Саудовская Аравия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки).

29. На своей возобновленной первой очередной сессии 8 апреля 2011 года Исполнительный совет принял Финансовые положения структуры «ООН-женщины» (см. UNW/2011/8/Add.1, решение 2011/2). На своей первой ежегодной сессии с 27 по 30 июня 2011 года Исполнительный совет рассмотрел и принял стратегический план структуры «ООН-женщины» на 2011–2013 годы (см. решение 2011/3).

30. Как было поручено Генеральной Ассамблеей, Исполнительный совет будет ежегодно предоставлять доклады о своей программе и деятельности Ассамблее через Экономический и Социальный Совет на его основной сессии. В будущем эти доклады будут охватывать один календарный год в соответствии с практикой других исполнительных советов. В 2011 году результаты организационной, первой и возобновленной очередной и ежегодной сессий будут представлены Экономическому и Социальному Совету.

31. Исполнительный совет также взял на себя работу по обеспечению реальной координации и слаженности оперативной деятельности в вопросах всестороннего учета гендерного фактора и расширения прав и возможностей женщин (см. пункт 66 резолюции 64/289). Исполнительный совет впервые участвовал в совместном заседании исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы (ВПП) 4 и 7 февраля 2011 года. Обсуждение вопросов всестороннего учета гендерных аспектов на основе работы учреждений и предполагаемое сотрудничество с «ООН-женщины» дали членам этих советов возможность заблаговременно обменяться мнениями с исполнительными главами фондов, программ и структур в отношении будущего направления сотрудничества и координации. Наряду с этапом обсуждения оперативной деятельности на ежегодной сессии Экономического и Социального Совета такие ежегодные совместные заседания исполнительных советов дадут хорошую возможность для более масштабного всестороннего учета гендерной проблематики и для расширения прав и возможностей женщин в ходе оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций.

В. Комиссия по положению женщин

32. Комиссия по положению женщин дает руководящие указания по вопросам политики структуре «ООН-женщины», которая выполняет функции секретариата этой Комиссии. 14 марта 2011 года Комиссия успешно завершила свою пятьдесят пятую сессию — первую сессию, обслуживание которой обеспечивала «ООН-женщины». Комиссия провела общие прения, «круглый стол» на высоком уровне, а также пять интерактивных групповых дискуссий. Государства-члены и другие заинтересованные стороны рассмотрели одну из приоритетных задач и одну из обзорных тем, а также обсудили один новый вопрос. Комиссия утвердила согласованные выводы по приоритетной теме, а также ряд резолюций. В сессии приняло участие много представителей правительств, неправительственных организаций и системы Организации Объединенных Наций. Структуры Организации Объединенных Наций и государства-члены провели около 60 параллельных мероприятий, а неправительственными организациями было проведено намного больше, чем 200 мероприятий.

33. «ООН-женщины» будет продолжать оказывать поддержку межправительственным процессам на глобальном уровне в отношении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе в рамках Пекинской декларации и Платформы действий, включая 12 основных проблемных аспектов, в отношении результатов двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и соответствующих инструментов, стандартов и резолюций. Помимо этого также предусматривается участие в ряде секторальных межправительственных процессов, с тем чтобы обеспечить уделение повышенного внимания гендерным перспективам при проведении анализа и подготовке результатов.

С. Рабочие отношения между Комиссией по положению женщин и Исполнительным советом «ООН-женщины»

34. Особо отметив необходимость создания механизмов отчетности, ориентированной на конкретные результаты, а также необходимость согласованности, последовательности и координации нормативных и оперативных аспектов работы «ООН-женщины», Генеральная Ассамблея просила Комиссию по положению женщин и Исполнительный совет Структуры работать в тесном взаимодействии для обеспечения слаженного руководства и управления в своих соответствующих областях. Ассамблея также просила Экономический и Социальный Совет наладить надлежащие и предметные связи между Комиссией и Исполнительным советом для обеспечения согласованности между общим стратегическим руководством, осуществляемым Комиссией, и оперативными стратегиями и мероприятиями, утверждаемыми Исполнительным советом (см. пункты 67(а) и (b) резолюции 64/289).

35. Этот процесс уже начат и сейчас продолжается. «ООН-женщины» оказывает поддержку соответствующим межправительственным органам в их усилиях по выполнению указаний Генеральной Ассамблеи. В частности, Бюро Экономического и Социального Совета 14 января 2011 года провело первое заседание с бюро пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин и Исполнительным советом, с тем чтобы начать диалог по поводу взаимоотношений между Комиссией по положению женщин и Исполнительным советом, а также по поводу возможных условий и принципов налаживания эффективных связей между этими двумя органами. На одном из последующих заседаний этих двух бюро, которое состоялось 25 февраля, их члены обменялись мнениями о характере своих рабочих отношений, уделив основное внимание простому, эффективному и результативному взаимодействию с учетом хороших примеров успешной работы. Бюро пятьдесят пятой сессии Комиссии проинформировало вновь избранных членов Бюро пятьдесят шестой сессии Комиссии о мерах, принятых в этой связи.

36. 10 июня 2011 года Бюро Экономического и Социального Совета, занимаясь подготовкой к основной сессии 2011 года, провело встречу с председателями Комиссии и Исполнительного совета для обсуждения выполнения пункта 67 резолюции 64/289.

D. Выполнение пунктов 67(с) и (d) резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи

37. В соответствии с пунктами 67(с) и (d) заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель предоставляет Комиссии по положению женщин годовой доклад о нормативных аспектах работы «ООН-женщины» и о выполнении ею стратегических рекомендаций Комиссии, а также готовит годовой доклад об оперативной деятельности для рассмотрения Исполнительным советом и докладывает об оперативной деятельности Экономическому и Социальному Совету в ходе этапа обсуждения оперативной деятельности на его ежегодной основной сессии.

38. В рамках данного мандата заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель представляет межправительственным органам всеобъемлющую картину работы Структуры, а также сведения об изменениях и результатах, которых удалось добиться благодаря интеграции ее мандатов и функций. Первый доклад в соответствии с этим мандатом был представлен на пятьдесят пятой сессии Комиссии по положению женщин (E/CN.6/2011/2), однако его подготовка была завершена еще до начала полномасштабной работы «ООН-женщины» и в нем отражены ключевые аспекты переходного процесса. В последующих докладах заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя в рамках этого мандата будет представлена критическая оценка достигнутых результатов, имеющихся пробелов и сложностей в осуществлении руководящих указаний Комиссии (см. пункт 67(с) резолюции 64/289). В соответствии с практикой работы исполнительных глав фондов и программ Организации Объединенных Наций заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель будет также представлять доклады об оперативной деятельности «ООН-женщины» Исполнительному совету и Экономическому и Социальному Совету в ходе этапа обсуждения оперативной деятельности на его ежегодной основной сессии. Такой доклад будет представлен первый раз Исполнительному совету на его первой очередной сессии в 2012 году, а впоследствии — Экономическому и Социальному Совету на его основной сессии 2012 года.

V. Административное руководство и людские ресурсы

39. В целях выполнения положений пункта 72 резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи в отношении людских ресурсов, которыми располагает «ООН-женщины», Генеральный секретарь, начиная с 1 января 2011 года, официально передал заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю «ООН-женщины» полномочия в отношении вопросов, касающихся управления людскими ресурсами (ST/SGB/2011/2). Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель осуществляет свои полномочия в соответствии с Положениями и Правилами о персонале Организации Объединенных Наций, включая прием на работу сотрудников «ООН-женщины» на основе писем о назначении.

40. В марте 2011 года Генеральный секретарь назначил г-жу Лакшми Пури (Индия) помощником Генерального секретаря и заместителем Директора-исполнителя в вопросах межправительственной поддержки и стратегического партнерства, а г-на Джона Хендру (Канада) — помощником Генерального сек-

ретаря и заместителем Директора-исполнителя по политике и программам. В январе 2011 года было объявлено об открытии шести руководящих должностей уровня Д-2. О ряде назначений старших руководителей было объявлено 24 июня 2011 года.

41. Создание динамичной и стремящейся к инновациям организации на основе стратегического управления людскими ресурсами является приоритетной задачей для заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя «ООН-женщины» с момента ее вступления в должность. Именно с этой целью она создала организационную структуру, имеющую две основы (межправительственная поддержка и стратегические партнерства; политика и программы), как наиболее эффективный способ обеспечения функциональных и тематических связей в рамках всего этого органа. Деятельность данной структуры включает в себя разработку руководящих указаний, агитационную деятельность, координацию, развитие оперативных возможностей и потенциала, обучение и исследовательскую работу, в том числе коммуникацию и работу с гражданским обществом, а также использование возможностей партнеров. Такая схема также рассчитана на то, чтобы выполнять задачи по содействию эффективной координации и слаженности в рамках системы Организации Объединенных Наций на всех уровнях.

42. Вышеупомянутая структура с двумя основами дополняется Канцелярией заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя и Отделом по вопросам управления и административным вопросам. Эта структура была представлена Генеральной Ассамблее в рамках пересмотренного регулярного бюджета на 2011 год, а также — Исполнительному совету в рамках пересмотренного бюджета вспомогательных расходов на 2011 год. Штатное расписание «ООН-женщины» уже составлено в соответствии с новой организационной структурой.

43. «ООН-женщины» стремится создать единый кадровый механизм, а также быть наиболее привлекательным работодателем для тех, кто хочет улучшить положение женщин. «ООН-женщины» разрабатывает всеобъемлющую систему управления кадрами, для того чтобы располагать высококвалифицированными кадрами, отвечающими потребностям Структуры и требованиям Положений и Правил о персонале Организации Объединенных Наций. Эта система будет содействовать обеспечению кадрового планирования и политики, построению организационного алгоритма, найму сотрудников и заполнению должностей, а также обеспечению профессионального роста перспективных сотрудников, управлению служебной деятельностью и распределению кадров.

44. Объединение четырех предшествующих органов Организации Объединенных Наций в структуру «ООН-женщины» стало важнейшим шагом на пути к созданию слаженно работающего коллектива. В результате процесса согласования должностей в Центральных учреждениях, осуществленного с декабря 2010 года по январь 2011 года, удалось добиться соответствия 94 процентов пересмотренных должностей в Центральных учреждениях (150 из 159). Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель представила результаты этих мероприятий 4 февраля 2011 года.

45. Согласование должностей в Центральных учреждениях было основано на руководящих принципах объединения рабочих коллективов; эти принципы были представлены заместителем Генерального секретаря/Директором-исполни-

телем 6 декабря 2010 года. В состав группы по кадровым вопросам в переходный период входят члены Центра людских ресурсов бывшего ЮНИФЕМ, Управления людских ресурсов Секретариата, а также опытный эксперт по управлению людскими ресурсами и преобразованиями. При этом поддержку оказало Управление людских ресурсов ПРООН и представители Группы переходного периода «ООН-женщины». Эта группа отвечала за решение кадровых вопросов и следила за тем, чтобы решения принимались в интересах как сотрудников, так и Организации.

46. Вслед за процессом согласования должностей был организован двухэтапный процесс отбора кадров на конкурсной основе, в котором могли участвовать как внутренние, так и внешние кандидаты для заполнения неперераспределенных, новых, вакантных и созданных основных должностей в Центральном учреждении. Секция людских ресурсов «ООН-женщины» организовала специальные семинары по совершенствованию навыков прохождения собеседований на основе выявления деловых качеств, с тем чтобы адекватным образом помочь сотрудникам пройти процесс конкурсного отбора. Как ожидается, процесс объединения должностей на местах будет осуществлен в июле 2011 года.

47. Для того, чтобы улучшить процесс обмена информацией и повысить прозрачность в переходный период, интересы сотрудников предыдущих четырех структур представляли Союз персонала Организации Объединенных Наций и Совет персонала ПРООН/ЮНФПА/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) в ходе консультаций между администрацией и персоналом, касавшихся политики, процедур и руководящих принципов управления людскими ресурсами в период процесса объединения. С учетом передового опыта каждая из предыдущих структур назначила наблюдателей от персонала для того, чтобы отслеживать процесс объединения и его результаты, информировать сотрудников «ООН-женщины», а также сообщать о реакции персонала в ходе всего процесса объединения.

VI. Финансирование

A. Ресурсы регулярного бюджета

48. Утверждение Генеральной Ассамблеей пересмотренного предложения по использованию ресурсов регулярного бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов, в соответствии с которым Ассамблея утвердила использование этих ресурсов структурой «ООН-женщины», стало ключевым шагом к успешному началу работы этой структуры 1 января 2011 года. В соответствии с пунктом 75 резолюции 64/289 ресурсы, необходимые для обслуживания межправительственных процессов нормотворчества, выделяются из регулярного бюджета и утверждаются Ассамблеей. Пересмотренное предложение (A/65/531) подразумевает увеличение на три должности — с 42 до 45 должностей, — финансируемых за счет регулярного бюджета, а также утверждение использования механизма «единовременной субсидии» для распределения годовой доли («ООН-женщины») из регулярного бюджета. После рассмотрения этого предложения Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (A/65/593) Ассамблея учредила три новые должности (заместитель Генерального секретаря, Д-2 и должность категории общего обслуживания (прочие раз-

ряды)) по разделу 37 («ООН-женщины») бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. Ассамблея также утвердила применение механизма выделения субсидии на покрытие доли сметы «ООН-женщины», подлежащей финансированию из регулярного бюджета, а также постановила, что в рамках будущих предложений по регулярному бюджету просьбы о создании должностей, финансируемых за счет субсидии из регулярного бюджета, должны предоставляться отдельно для каждой должности (резолюция 65/259 Генеральной Ассамблеи, раздел VI).

49. Предлагаемый бюджет по программам для «ООН-женщины» на двухгодичный период 2012–2013 годов был подготовлен в соответствии с Положениями и правилами, регулирующими планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2000/8). Предложение (A/66/6 (Sect. 17)), которое будет представлено Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам и Комитет по программе и координации, подразумевает увеличение на две должности по разделу вспомогательного обслуживания по программе, а именно — одну должность сотрудника по административным вопросам и одну должность сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам для оказания услуг, которые прежде обеспечивались главным образом Административной канцелярией Департамента по экономическим и социальным вопросам. Анализ функций в рамках должностей, финансируемых по линии регулярного бюджета, будет представлен в следующем предлагаемом бюджете по программе на двухгодичный период 2014–2015 годов, как это следует из соответствующих положений резолюции 65/259. К этому времени «ООН-женщины» будет работать уже в течение двух лет, что позволит найти наиболее эффективные способы осуществления ее мандатов и функций, а также удовлетворения меняющихся потребностей. Данный анализ также станет основой для предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2014–2015 годов.

50. Создание «ООН-женщины» и подготовка пересмотренного предложения по использованию ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, утвержденных на двухгодичный период 2010–2011 годов, и предлагаемого бюджета по программе на 2012–2013 годы, также обусловило необходимость пересмотра стратегических рамок, которые прежде были основой для работы подпрограммы 2: гендерные вопросы и улучшение положения женщин (см. A/63/6/Rev.1; A/65/6/Rev.1 и A/65/6 (Prog. 7)). Впоследствии пересмотренные стратегические рамки на двухгодичные периоды 2010–2011 годов и 2012–2013 годов, в которых будет отражено изменение в программных аспектах, обусловленное созданием структуры «ООН-женщины», будут представлены Генеральной Ассамблее через Комитет по программе и координации для рассмотрения на ее шестьдесят шестой сессии (A/66/82) (см. раздел VI, пункт 10 резолюции 65/259 Генеральной Ассамблеи).

51. После того как Генеральная Ассамблея утвердила использование механизма единовременной субсидии для покрытия доли средств «ООН-женщины» в регулярном бюджете, этот механизм вступил в действие. После того как Отдел по планированию программ и бюджету Секретариата направил уведомление о выделении 6 957 100 долл. США, «ООН-женщины» имеет право расходовать средства в течение оставшейся части двухгодичного периода 2010–2011 годов, как было утверждено Ассамблеей на ее шестьдесят пятой сессии.

В. Предоставленные на добровольной основе ресурсы для бюджета вспомогательных расходов

52. В дополнение к этому заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель «ООН-женщины» представила Исполнительному совету предложение об использовании предоставленных на добровольной основе ресурсов для бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов (см. пункт 77 резолюции 64/289). Бюджет вспомогательных расходов на этот двухгодичный период был утвержден Исполнительным советом на его первой очередной сессии в январе 2011 года (см. UNW/2011/8, решение 2011/1).

53. Утвержденный бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов в размере 51,5 млн. долл. США дает основу для более эффективного реагирования со стороны Организации Объединенных Наций на просьбы государств-членов об оказании поддержки. Это включает в себя создание дополнительных восьми должностей в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, 24 новых должностей на местах, а также изменение источника финансирования для 117 должностей на местах: вместо бюджета по программе они будут финансироваться из бюджета вспомогательных расходов. Исполнительный совет также одобрил выделение дополнительных средств для бюджета вспомогательных расходов в размере 2,5 млн. долл. США для покрытия утвержденных Организацией Объединенных Наций расходов по обеспечению безопасности; 0,3 млн. долл. США на расходы, связанные с принятием Международных стандартов учета в государственном секторе, а также расширением системы «Атлас»; 5 млн. долл. США на поддержку управления процессом преобразований; а также 3 млн. долл. США на переезд в новые помещения и установку необходимых технических средств.

54. Исполнительный совет рассмотрит бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2012–2013 годов на своей второй очередной сессии 2011 года, проведение которой запланировано на 5–7 декабря 2011 года. Подготовка бюджета вспомогательных расходов на следующий двухгодичный период в полной мере будет учитывать результаты обсуждения Исполнительным советом стратегического плана 2011–2013 годов.

55. В соответствии с пунктом 79 резолюции 64/289 предлагаемые финансовые положения и правила «ООН-женщины» были представлены заместителем Генерального секретаря/Директором-исполнителем на рассмотрение Исполнительного совета после того, как они были рассмотрены Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам. В своем решении 2011/2 (см. UNW/2011/8/Add.1) Исполнительный совет структуры «ООН-женщины» принял Финансовые положения (UNW/2011/5 и Rev.1 и Add.1), и они вступили в силу с этой даты наряду с Финансовыми правилами.

С. Добровольные взносы для структуры «ООН-женщины»

56. Создав «ООН-женщины», Генеральная Ассамблея подчеркнула необходимость обеспечить адекватное финансирование структуры и предложила государствам-членам вносить добровольные взносы в счет основных ресурсов на многолетней основе, руководствуясь соображениями предсказуемости, ста-

бильности и долговременности (см. пункт 80 резолюции 64/289). Тем самым Ассамблея однозначно признала, что нехватка ресурсов — это одна из главных проблем, мешающих системе Организации Объединенных Наций эффективно поддерживать обеспечение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

57. Через год после создания «ООН-женщины» положение дел с ее ресурсами улучшилось, однако Структура по-прежнему испытывает нехватку средств. Стратегический план «ООН-женщины» на 2011–2013 годы основан на объеме ресурсов, который должен позволить Структуре достичь больших результатов, а также удовлетворить имеющиеся ожидания и потребности. В этой связи Структура внедряет стратегию мобилизации ресурсов, для того чтобы достичь своих амбициозных, но вполне реалистичных целей в сфере финансирования. Данная стратегия направлена на привлечение гораздо более значительного объема средств от государств-членов. В то же время «ООН-женщины» работает над расширением и углублением ресурсной базы, в том числе за счет использования нетрадиционных источников финансирования, включая частный сектор и фонды. С учетом заявленных взносов и средств, полученных по состоянию на 1 июня 2011 года, добровольные взносы в нецелевые (основные) ресурсы, как ожидается, составят 125 млн. долл. США, а взносы в целевые (неосновные) ресурсы — 100 млн. долл. США в 2011 году. Для этого будет необходимо, чтобы все письменные и устные обязательства были выполнены.

58. Целевой показатель общего объема добровольных взносов (основных и неосновных) в «ООН-женщины» на период 2011–2013 годов (три года) составляет 1,2 млрд. долл. США. Целевой показатель для ежегодных взносов должен возрасти до 300 млн. долл. США в 2011 году, 400 млн. долл. США в 2012 году и 500 млн. долл. США в 2013 году. Если этот уровень взносов будет достигнут, это будет означать, что государства-члены и другие стороны, делающие взносы, привержены тому, чтобы решить проблему острой нехватки ресурсов для работы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Предполагаемый объем ресурсов соответствует оценке, проведенной Генеральным секретарем (A/64/588), в отношении потребностей в финансовых ресурсах на первоначальном этапе деятельности структуры «ООН — женщины» — около 500 млн. долл. США ежегодно, при этом признается, что выделение этого объема ресурсов будет зависеть от реакции государств-членов. Достижение этих целевых показателей необходимо для того, чтобы уже в начальный период своей деятельности структура «ООН-женщины» получила основные ресурсы для выполнения мандатов и чтобы была установлена прямая связь между наличием ресурсов, имеющимся потенциалом и конкретными результатами деятельности в интересах женщин.

59. Эти целевые показатели объемов финансирования подразумевают, что объем добровольных нецелевых (основных) ресурсов достигнет 600 млн. долл. США на 2011–2013 годы: 150 млн. долл. США в 2011 году, 200 млн. долл. США в 2012 году и 250 млн. долл. США в 2013 году. Эти целевые показатели основаны на анализе предшествующих тенденций, заявлениях о взносах, уже сделанных в 2011 году, а также других объявленных взносах. Целевой показатель объемов добровольных нецелевых (основных) ресурсов отражает приверженность структуры «ООН-женщины» достижению оптимального соотношения между основными и неосновными ресурсами. Этот подход базируется на

признании государствами-членами того факта, что основные ресурсы, предоставляемые без всяких условий, по-прежнему являются главным фундаментом оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций и что эти ресурсы необходимы для эффективного финансового планирования и для действенной поддержки оперативной деятельности (см. резолюцию 62/208 Генеральной Ассамблеи).

60. Планируемый показатель взносов в счет целевых (неосновных) ресурсов должен составить 600 млн. долл. США: 150 млн. долл. США в 2011 году, 200 млн. долл. США в 2012 году и 250 млн. долл. США в 2013 году. Предполагаемые неосновные взносы должны включать в себя средства для двух целевых фондов, в которых управленческие и административные функции обеспечиваются структурой «ООН-женщины»: Фонд гендерного равенства и Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по искоренению насилия в отношении женщин. Эти фонды разделяют основные приоритеты «ООН-женщины».

61. Был создан онлайн-реестр, где содержится информация об объявленных и полученных взносах (http://www.unwomen.org/wp-content/uploads/2011/01/2011_pledges_UN_Women_core_resources.pdf). Этот реестр был создан во исполнение резолюции 64/289, и его цель состоит в том, чтобы обеспечить транспарентность и отчетность в отношении финансирования и облегчить доступ государств-членов к этой информации.

D. Укрепление потенциала структуры «ООН-женщины»

62. Как было указано Генеральной Ассамблеей (резолюция 64/289, пункт 88), укрепление потенциала «ООН-женщины» осуществляется на основе предложений заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя «ООН-женщины» Исполнительному совету. Первоначальные предложения были представлены Совету в рамках пересмотренного бюджета вспомогательных расходов на 2011 год. В своем решении 2011/1 Исполнительный совет одобрил выделение бюджетных средств в качестве временной меры до рассмотрения стратегического плана «ООН-женщины» на 2011–2013 годы в целях укрепления 34 подразделений путем создания новых должностей, реклассификации имеющихся должностей или перевода финансовых средств из бюджета по программам в бюджет вспомогательных расходов. «ООН-женщины» будет представлять дальнейшие предложения по укреплению своего потенциала в рамках бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2012–2013 годов.

63. Важным аспектом стратегии «ООН-женщины» является намерение впоследствии представить стандартную модель оказания поддержки в 75 государствах-членах, и именно с этой целью Структура сформировала критерии расширения своего присутствия в государствах на основе просьб, поступающих от конкретных правительств. Основное внимание уделено следующим аспектам: положение дел с обеспечением гендерного равенства; национальное развитие и уровень доходов; текущие конфликты и постконфликтные ситуации, а также другие неблагоприятные ситуации, с которыми сталкиваются женщины в конкретной стране; а также значительная степень неравенства в рамках той или иной страны (см. UNW/2011/9, приложение IV). «ООН-женщины» планирует расширить масштабы своей поддержки и включить еще 20 стран в 2012 году и

еще 21 страну — в 2013 году. В соответствии со своим намерением уделять особое внимание наименее развитым странам/странам с низким уровнем дохода «ООН-женщины» планирует оказывать им поддержку через страновые или субрегиональные отделения, обслуживающие сразу несколько стран, к концу 2013 года.

VII. Итоги и выводы

64. Через год после создания «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей уже были созданы основы эффективного функционирования этого органа. Это касается прежде всего системы управления структурой «ООН-женщины», поскольку был создан и приступил к работе Исполнительный совет «ООН-женщины» и были подготовлены ключевые инструменты планирования и формирования бюджета и приняты решения соответствующими межправительственными органами.

65. Структура «ООН-женщины» успешно взяла на себя обязанности по поддержке нормотворческой деятельности в государствах и хорошо организовала сессию Комиссии по положению женщин. Она будет продолжать выполнять эти функции на протяжении всего периода работы межправительственных органов.

66. «ООН-женщины» добилась прекрасных результатов в создании необходимой административной основы и объединения своих кадровых ресурсов, прежде всего в Центральных учреждениях. В скором времени будет завершен процесс перераспределения людских ресурсов в Центральных учреждениях, и уже назначены все старшие руководители. «ООН-женщины» начала процесс консолидации и укрепления своих представительств на местах, но этот процесс еще не доведен до конца. По мере реализации этой задачи «ООН-женщины» сможет — в рамках своих вспомогательных функций в нормотворческой области и посредством оперативной деятельности — оказывать всем государствам-членам, по их просьбе, на всех уровнях развития и во всех регионах, консультационную и техническую поддержку в вопросах гендерного равенства, расширения возможностей женщин, прав женщин и всестороннего учета гендерного фактора, как это указано в пункте 51(b) резолюции 64/289.

67. Сложной задачей остается мобилизация необходимых ресурсов, тем не менее наличие таких ресурсов абсолютно необходимо для того, чтобы «ООН-женщины» могла удовлетворить ожидания заинтересованных сторон. Предоставление прогнозируемого объема взносов будет ясным доказательством наличия политической воли и приверженности оказанию поддержки в обеспечении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин.

68. По мере формирования компонентов эффективной координации и подотчетности необходимо более четко определить роль «ООН-женщины» в обеспечении руководства, координации и содействия подотчетности Организации Объединенных Наций в ее работе по обеспечению гендерного равенства, с тем чтобы этот механизм был действительно эффективным. Структура «ООН-женщины» стала проводить более широкие консультации с гражданским обществом и в настоящее время занимается формированием механизмов поддержки такого взаимодействия.

69. Как было поручено Генеральной Ассамблеей, следующий доклад о ходе осуществления соответствующего раздела 64/289 будет представлен Ассамблее на ее шестьдесят седьмой сессии. На своей шестьдесят восьмой сессии Ассамблея сделает обзор деятельности структуры «ООН-женщины» на основе всеобъемлющего доклада.
