



第六十四届会议

议程项目 157

联合国利比里亚特派团经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日
期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概述	5
B. 规划假设和观察团支助举措	5
C. 区域特派团合作	8
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	9
E. 成果预算编制框架	9
二. 财政资源	32
A. 总表	32
B. 未编入预算的捐助	33
C. 空缺率	33
D. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持	34



E. 培训	35
F. 速效项目	36
三. 差异分析	37
四. 有待大会采取的行动	40
五. 为执行大会在第 61/276 号决议中作出的决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨 询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后 续行动摘要	40
附件	
一. 定义	52
二. 成果预算制框架：支助构成部分	53
三. 组织结构图	60
四. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况	66
地图	70

摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团(联利特派团)2010年7月1日至2011年6月30日期间预算,数额为536 049 600美元,不包括已编入预算的52 800美元自愿实物捐助。

预算用于部署8 202名军事人员,其中包括133名军事观察员、498名联合国警察、845名建制警察部队人员、543名国际工作人员、1 041名本国工作人员,包括59名本国干事以及2个国际一般事务临时人员职位和一个本国一般事务临时人员职位、237名联合国志愿人员和32名政府提供的人员。

联利特派团这一财政期间所需经费总额已通过按构成部分(安全部门、巩固和平、法治和支助)归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明均酌情与特派团规划的特定产出相联系。

财政资源

(单位:千美元,预算年度2010年7月1日至2011年6月30日。)

类别	支出		费用估计数	差异	
	(2008/09 年度)	(2009/10 年度)		数额	百分比
军事和警务人员	293 168.0	282 500.5	241 688.0	(40 812.5)	(14.4)
文职人员	114 925.5	120 079.9	123 796.6	3 716.7	3.1
业务费用	185 375.4	158 398.3	170 565.0	12 166.7	7.7
所需经费毛额	593 468.9	560 978.7	536 049.6	(24 929.1)	(4.4)
工作人员薪金税收入	11 468.9	11 129.8	12 805.2	1 675.4	15.1
所需经费净额	582 000.0	549 848.9	523 244.4	(26 604.5)	(4.8)
(编入预算的)自愿实物捐助	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	593 521.7	561 031.5	536 102.4	(24 929.1)	(4.4)

财政资源 ^a										
	军事 观察员	军事特遣队	联合国 警察	建制警察 部队	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供的 人员	共计
行政领导和管理										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	16	1	—	—	—	17
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	17	1	—	—	—	18
构成部分										
安保部门										
2009/10 年度核定数	133	10 232	498	845	12	2	—	—	32	11 754
2010/11 年度拟议数	133	8 069	498	845	12	2	—	—	32	9 591
巩固和平										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	80	50	—	31	—	161
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	80	50	—	31	—	161
法治										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	50	43	—	17	—	110
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	47	46	—	17	—	110
支助										
2009/10 年度核定数	—	—	—	—	386	941	3	189	—	1 519
2010/11 年度拟议数	—	—	—	—	385	941	3	189	—	1 518
共计										
2009/10 年度核定数	133	10 232	498	845	544	1 037	3	237	32	13 561
2010/11 年度拟议数	133	8 069	498	845	541	1 040	3	237	32	11 398
净变动	—	(2 163)	—	—	(3)	3	—	—	—	(2 163)
^a 系最高核定/拟议数。 ^b 包括本国干事和本国一般事务人员。 ^c 在一般临时人员项下供资。 有待大会采取的行动见本报告第四节。										

一. 任务和计划成果

A. 概述

1. 联合国利比里亚特派团(联利特派团)的任务是安全理事会第 1509(2003)号决议规定的。特派团任务期限最近一次经安理会第 1885(2009)号决议授权获得延长,安理会将特派团任务期限延长至 2010 年 9 月 30 日。
2. 特派团的任务是协助安全理事会实现在利比里亚推进和平进程的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,特派团将在本预算期内提供以下框架所示的有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按照从特派团任务规定中衍生出来的构成部分(安全部门、巩固和平、法治和支助)归类。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在该特派团任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期内在实现这些成果方面进展情况的一个尺度。特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。
5. 与 2009/10 年度预算相比的人数差异,包括改叙情况,在有关构成部分下有所说明。
6. 联利特派团由副秘书长职等的秘书长特别代表领导,并由一名秘书长副特别代表(恢复与治理)兼人道主义协调员和一名秘书长副特别代表(法治)协助,两者均属助理秘书长职等。军事行动由助理秘书长职等的部队指挥官领导,特派团的民警部门则由 D-2 职等的警务专员领导。
7. 特派团总部设在蒙罗维亚,特派团的军事部分安排在两个区,覆盖 15 个州,即: A 区总部设在蒙罗维亚,涵盖大蒙罗维亚地区以及巴波卢、大角山(与塞拉利昂接壤的边界沿线)、博米、蒙特塞拉多、马吉比、大巴萨、塞斯河、西诺、大克鲁和马里兰州(与科特迪瓦接壤); B 区总部设在邦加,涵盖洛法(与塞拉利昂和几内亚接壤的边界沿线)、邦州(与几内亚接壤)、宁巴(与几内亚和科特迪瓦接壤)以及大吉德和吉河州(与科特迪瓦接壤)。

B. 规划假设和特派团支助举措

8. 利比里亚目前的稳定局势仍极为脆弱,因为该国的安全和司法机构能力有限,一些尚未解决的挑战仍然存在,其中大部分挑战的根源就是那些导致内战的因素。如秘书长关于联合国利比里亚特派团的特别报告(S/2009/299)所述,2009 年 4 月 26 日至 5 月 6 日访问该国的技术评估团指出,尽管许多主要领域取得了进展,但起点极低——该国经过 14 年内战后百废待兴,基础设施支离破碎,全国三分之一人口流离失所,公共部门也完全崩溃——有争议的问题和政治

暗流众多，如果没有联利特派团的制止，这些问题都会迅速发展成为主要的破坏稳定因素。

9. 安理会第 1885(2009) 号决议核准了特别报告中提出的建议，即在 2009 年 10 月至 2010 年 5 月期间实施联利特派团缩编的第三阶段，2 029 名部队官兵任满回国，3 架攻击直升机和 72 辆装甲运兵车运回本国，缩编后联利特派团的兵力为 8 202 人，其中 7 952 人驻扎在利比里亚，250 人驻守塞拉利昂问题特别法庭，警察部分保持现有的核定警力。

10. 联合国驻利比里亚特派团部队将合并地点和基地，转为更机动的态势，并在特派团军事部门减员的情况下开展工作，以便为该国各地提供安全防护，支持国家安全部队，与新组建的军队举行联合演习，按照联合国军火禁运豁免规定检查政府获得的武器和弹药库存，供国家警察使用，开展警戒和搜查行动以收回非法武器，保护联合国和政府所在地点和设施，并定期进行空中和地面巡逻，特别是对边界沿线和其他高风险地区进行巡逻。

11. 联利特派团将继续对目前安置在政府大楼的一些单位进行搬迁，以便将这些大楼归还给国家和地方当局。联利特派团将继续为驻扎在弗里敦和负责为塞拉利昂问题特别法庭提供安全保护的 250 人警卫部队提供支助。

12. 联合国警察部门将继续提供专业领域的咨询、培训、指导和机构能力建设，并支持利比里亚国家警察执行其战略计划。仍需要协助开展定期的维持治安活动，包括联合巡逻。如能增派与联合国警察合用同一地点的利比里亚国家警察和加强联合国文职实务工作人员在各州的存在，就可以向各州提供更多的支助。还可以假定，利比里亚、特别是各州的道路、水电和通讯网络等支助基础设施仍会稍有改进。

13. 联利特派团将与联合国国家工作队合作，继续支持地方政府和安全官员的部署和能力建设，并恢复国家和地方的基础设施。此外，特派团将继续协助建立司法和法律部门，同时也支持政府努力为惩戒部门承担更大的责任。联利特派团还将继续协助利比里亚政府努力有效地恢复对该国自然资源尤其对橡胶、木材和钻石的控制，确保对之进行适当管理。

14. 联利特派团还将与联合国国家工作队合作，支持政府促进善政和民族和解的各项举措。特派团将帮助加强国家巩固和平的能力，包括解决利比里亚危机的根源以及内战造成的社会和安全问题。联利特派团还将支持旨在解决自然资源 and 土地使用纠纷引发冲突的各项举措。此外，特派团将继续鼓励民间社会在建设和平与和解举措中发挥重要作用。特派团将与国家利益攸关方、区域伙伴和联合国国家工作队合作，支持治理和经济管理援助方案的任何后继举措，以及其他旨在加强以透明方式征收和使用国库岁入的举措。特派团还将帮助增进利比里亚政府的能力，以进一步推动反腐败运动，实施可持续的治理改革。

15. 安全理事会第 1885 (2009) 号决议授权联利特派团以各种方式协助利比里亚政府举行 2011 年的总统和议会普选，包括提供后勤支助，特别是为便利前往偏远地区提供后勤支助，协调国际选举援助，并为利比里亚机构和政治党派营造有利于举行和平选举的气氛提供支助。目前阶段无法确定所需选举援助的整体程度。

16. 联利特派团将向联合国各机构提供有限度的支助，协助它们在该国各地提供人道主义恢复援助。联利特派团将与利比里亚政府和联合国国家工作队密切合作，支持旨在促进社区一级建设和平与和解的各项具体举措，包括各项就业举措，使包括青年在内的从事非法开采自然资源或其他非法活动的其他受战争影响的人从中受益。联利特派团还将继续开展其热点评估，这仍然是跟踪前战斗人员威胁的重要工具。特派团还将与联合国国家工作队一道，继续支持政府的重建和恢复工作，包括减贫战略的实施工作。

17. 联利特派团将继续开展人权保护、促进和监测活动。特派团还将协助政府、民间社会和其他国家利益攸关方在该国建立和促进尊重人权的文化。联利特派团还将支助国家人权问题独立委员会的业务，协助建设国内民间社会组织的能力，并支持传统调解争端机制的工作和各项民族和解举措。

18. 联利特派团将继续支持政府努力促进两性平等，并通过支持实施安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325 (2000) 号决议中的国家行动计划，打击性暴力和基于性别的暴力。联利特派团还将协助政府努力将安全理事会关于武装冲突中针对平民的性暴力行为的第 1820 (2008) 号决议的规定纳入当前司法和安全部门改革进程。

19. 安全理事会第 1885 (2009) 号决议关切地注意到贩毒、有组织犯罪和非法武器尤其对次区域稳定、包括对利比里亚构成的威胁。科特迪瓦的选举依然充满不确定性，几内亚的不稳定性还在加剧，这些因素都有可能阻碍特派团完成任务。

20. 2008 年 7 月，联利特派团启动了一项试点方案，以加强对整个特派团的新闻支助。根据这项试点方案，对新闻办公室进行重新调整，将其从秘书长特别代表办公室划入特派团支助部门，试验期一年。根据这项安排，秘书长的特别代表继续为新闻宣传提供战略方向，而为整个特派团提供跨部门支助的日常业务则由支助部门管理。这一调整产生了与供电、通信和信息技术以及联合后勤业务中心等其他支助职能的协同效应，加强了新闻职能的规划和运作。从各个角度来看，这个试验确实非常成功。因此，特派团在 2009/10 年度期间继续采取这一安排，并提议在 2010/11 预算年度作出正式安排。在这方面，已提议对通信和新闻办公室进行永久性调整，将其从行政领导和管理划入支助部门。

21. 通信和新闻办公室将继续支助特派团所有部门，推广和宣传各项活动，以实现特派团的任务，并继续与政府和其他伙伴合作促进其项目和方案。此外，由于

联利特派团要筹备 2011 年全国大选，利比里亚大众需要得到进一步的保证，特别是保证其安全和说明参与和平和民主选举的必要性。

22. 特派团的拟议文职人员编制为 1 821 人，包括 543 名国际工作人员和 1 041 名本国工作人员以及 237 名联合国志愿人员，因此设立一个 P-4 安全部门改革顾问、将 3 个国际员额(1 个 P-4、1 个 P-2 和 1 个外勤人员)改划为本国干事员额，将 3 个本国一般事务人员员额改叙为本国干事员额，并裁撤 1 个外勤人员员额。

23. 特派团 2010/11 年期间拟议预算所需资源减少了 4.4%，主要原因是军事特遣队项下所需经费减少，因为特派团军事部分缩编第三阶段完成后，部署的特遣队员人数有所减少，从 2009/10 财政年度的 10 232 人减少到 2010/11 年度的 8 069 人。当期拟议所需资源的全部减额被以下方面的所需资源增额部分抵消：文职人员所需经费增加，主要是因为按照大会第 63/250 号决议采取了新的方法计算国际工作人员费用，业务费用有所增加，因为特派团固定翼和旋转翼飞机机队的租赁和运作成本增加，汽油、机油和润滑油方面的所需经费也有所增加。此外，随着联利特派团的行动进入第六个年头，其大量设备和设施的使用寿命周期已结束。因此，特派团将在 2010/11 年度预算期间，着重维护和更换设施、发电、通信和信息技术、车队管理和航空方面的过时和破旧设备。

24. 最后，特派团已同意参与一项旨在改进支助部分成果预算编制框架列报方式的试点项目。立法机构须提出意见和建议，使各特派团今后的预算报告都可采用这种列报格式。

C. 区域特派团合作

25. 今后将继续在联利特派团任务范围内展开区域协调，以便确保同区域内的其他联合国实体(联合国科特迪瓦行动(联科行动)、联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办)、联合国几内亚比绍建设和平支助办事处(联几支助处)和联合国西非办事处)就共同关切的安全事项采取一致方针。这种协调包括在西非的各联合国特派团团长举行会议，以及与联科行动、几内亚和塞拉利昂进行联合军事巡逻。作为马诺河联盟(利比里亚、科特迪瓦、几内亚和塞拉利昂)、国际联络小组和相关联合国国家工作队建立的协商进程的一部分，定期举行了会议，以共同解决与青年失业、小武器、非法毒品、贩运人口、艾滋病毒/艾滋病、小儿麻痹症和其他疾病、粮食保障、解除武装、复员和重返社会方案的统一协调、边界管理和管制、难民、境内流离失所者以及全面加强马诺河联盟伙伴关系有关的各种问题。

26. 此外，还在分摊费用基础上作出西非境内各特派团部队轮调和区域货物流动的安排。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

27. 联利特派团在综合任务框架内根据“一个联合国”统一领导的公开原则，与联合国国家工作队进行了协调与合作。自联利特派团成立以来，在主管恢复和治理事务秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员的指导下，国家工作队与该维和团进行了密切合作。通过各种机制进行了协调与合作，其中包括由主管恢复和治理事务秘书长副特别代表主持的国家工作队双周会议，就实质性方案、业务和行政问题进行磋商，参加会议的有联合国各机构负责人和联利特派团相关科室负责人。国家工作队和联利特派团的工作协调机制还包括一个业务组、一个高级方案编制组和机构间方案编制组。秘书长特别代表还主持了战略规划组的双周会议，召集联利特派团各科室负责人和国家工作队机构负责人参加。联合国国家工作队为秘书长关于利比里亚进展情况的定期报告以及巩固、缩编和撤离基准进度报告提供了投入。联合国发展援助框架等主要框架文件均在联利特派团各科室的积极参与下编写，同时由联合国为国家减贫战略进程提供有力的支助。针对联发援框架/减贫战略的主要产出成立了五个成果小组。这五个小组由联利特派团和国家工作队高层代表主持，负责规划和协调这些专题领域内的所有联合国活动，并与政府减贫战略的支柱结构相对应。所有这些机制均有助于共享信息和改进联合国的形象，显示其有决心一体行动，同时避免工作重叠和资源浪费。

E. 成果预算编制框架

28. 为便利列报人力资源的拟议变动，已确定可能对人员编制采取行动的六个类别。本报告附件一 A 节载有有关这六个类别的术语定义。

行政领导和管理

29. 秘书长特别代表直属办公室将对该特派团提供全盘领导和管理。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2 -D-1	P-5 -P-4	P-3 -P-2	外勤人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2009/10 年度核定员额	1	1	8	1	5	16	1	—	17
2010/11 年度拟议员额	1	1	9	1	5	17	1	—	18
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1

秘书长特别代表办公室

国际工作人员：增加一个员额

30. 秘书长在 2009 年 6 月 10 日给安全理事会的特别报告 (S/2009/299) 中指出, 2003 年在阿克拉签署的《全面和平协议》所规定的安全部门改革进程重点是重组利比里亚武装部队和利比里亚国家警察。因此, 在通过双边安排支持组建一支新的军队时, 联利特派团的早期规划没有考虑到对安全部门改革采取全系统办法, 其最初的任务集中在警察改组上。此后, 随着这种方法的缺点越来越明显, 特派团的任务后来增加了安全部门改革的其他方面。

31. 应联利特派团的要求, 一个捐助国同意提供经费, 为秘书长特别代表设立一名安全部门改革顾问。然而, 该援助已于 2009 年 10 月结束。鉴于有必要继续对安全部门改革采取综合办法, 技术评估团建议, 应考虑所有可选办法, 以便在联利特派团中保留这一员额。因此, 拟在秘书长特别代表办公室设立一个安全部门改革顾问员额 (P-4)。

32. 安全部门改革顾问将向秘书长特别代表随时通报特派团、利比里亚和次区域的所有安全部门改革相关事宜, 并与各安全部门改革资助方、执行组织和毗邻安全基础设施发展和保持密切的工作关系, 以确保对利比里亚新安全体系的设计、发展、维持能力和实施工作采取统一、连贯和一致办法。任职者将设计和更新特派团支持安全部门改革的战略, 并作为战略协调人, 与部队指挥官、秘书长副特别代表(法治)、秘书长副特别代表(复原和治理)、人道主义协调员和复原、转业援助和重返社会协调员进行协调。任职者还将就提高安全部门改革政策一致性, 包括就制定和执行国家安全政策事宜, 向利比里亚政府提供咨询意见, 并确保该政策考虑到区域和次区域的观点。此外, 任职者还将鼓励和支持利比里亚政府建立一个适当和有效的国家安全理事会, 包括各下属结构, 并建立新的部委间/部门间安全对话, 以实施机构改革, 并加强对国家安全战略的支持。

构成部分 1: 安全部门

33. 如以下框架所详示, 安全部门这一构成部分包括安全稳定和安全部门改革, 纳入了特派团军事、警察和安全部门各单位与国际伙伴和利比里亚政府, 包括与利比里亚国家警察、利比里亚武装部队、移民和归化局以及国家安全战略和国家安全战略体制规定的其他安全机构一起开展的活动。

34. 特派团 2009/10 年财政期间的主要优先事项是: 继续着重维持稳定和安全的的环境, 为此支持建立和落实协调一致的国家安全结构, 包括统筹实施《国家安全战略》和《利比里亚减贫战略》, 为利比里亚国家警察开展培训和体制能力建设, 并确保其进入全面运作状态, 同时为利比里亚武装部队的机构调整提供务实培训和指导支助, 包括与联利特派团一起开展连级联合整编培训。特派团还将设法巩固和平和实现分阶段缩编, 将安全职责移交给国家机构。

35. 特派团安全部门这一构成部分的行动重点是: 继续调整特派团部队的工作重心, 不再强调使用岗哨、掩体阵地和固定检查哨控制城镇、道路和战略基础设施,

而强调通过增加巡逻和车辆检查哨而采取更加灵活机动的态势，淡化部队的存在——本质上从明显可见的控制改变为远距有效的威慑，从而减少不稳定性，确保特派团所有主要战略地点的安全保障。

36. 按照经修订的安全基准，为了确保这些基准可以运作，设想继续培训和部署利比里亚武装部队、利比里亚国家警察和移民和归化局人员，政府也将制定一项国家安全战略并建立安全机构。为此，尽管利比里亚武装部队仍处于组建阶段，预计 2012 年以前不会宣布投入使用，但其兵力将达到两个营。海岸警卫队的编制为 44 名士兵和 4 名军官，其中一些队员将接受训练，掌握使用小型船只的初步执勤能力。联合国警察的重点将是向利比里亚国家警察提供在职指导和技术咨询，特别着重建立训练合格但仅具备部分执勤能力的应急部队、刑事事务司，以及重建利比里亚国家警察支助股、警察学院行政处、警察行政管理署和巡逻司，包括社区治安工作。特派团将继续协助利比里亚国家警察，便利为各州警察局提供装备和修复基础设施，建设州级行动能力，以及协助利比里亚国家警察根据利国警察战略计划和发展方案实施项目。特派团还将通过实施与国家减贫战略相一致的执行总表，继续支持执行国家安全部门战略。这包括在各州和边境地区实施政府安全协调机制，以及改善安全机构的协调和问责。国家安全战略将与三年期减贫战略同时实施。

37. 依照安全理事会第 1885(2009)号决议，特派团军事部门将再次缩编 2 029 人，于 2010 年 5 月以前完成。这将使特派团军事部门的人数减至 8 202 人，包括 133 名军事观察员和在塞拉利昂问题特别法庭的 250 名特遣队人员，而警察部门将继续保留目前的核定警力 1 343 人，其中包括 845 名建制警察部队人员。

38. 为了作为总体任务的一部分继续将性别观点纳入所有活动，并执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议，特派团将支持利比里亚政府在安全部门内制定和实施性别问责制度和机制。特派团还将继续在与安全部门及其改革有关的所有领域积极参与和扶植最佳做法文化。

预期成绩	绩效指标
1.1 稳定利比里亚的安全环境	1.1.1 不严重违反停火协定的事件(2007/08 年: 0; 2008/09 年: 0; 2009/10 年: 0; 2010/11 年: 0)

产出

- 各种徒步和机动巡逻 398 580 个巡逻人日(每次巡逻 12 人×7 个营×每天 13 次巡逻×365 天)，包括边界监测、选举支持、警戒和搜查、维持治安、高价值护送和重要人物保护
- 175 200 个驻防人日(每个军事哨所 12 人×40 个驻点×365 天)，包括公路检查站、选举基础设施、观察哨及主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、经济制裁监测检查点、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务

- 20 020 个联合国军事观察员人日(7 天×5 人(每天 2 名军事观察员 2 次巡逻、1 人担任行动干事)×52 周×11 个队部), 搜集资料并与各机构和非政府组织联络和支持选举
- 3 048 个空中巡逻小时(12×米格 8 型, 3×米格 24 型)。所有飞机分配 254 个飞行小时×12 个月, 任务包括所有空中行动部署及相关活动、边界巡逻、其他巡逻、联合国警察支助、联合国军事观察员巡逻, 直接选举巡逻支持, 但不包括所有后勤、医疗后送、工程、重要人物和通信飞行
- 366 860 个部队工程人日(1 411 名军事工程人员×每周 5 天×52 周), 以及支持利比里亚政府的实地工程任务。支助包括: 公路维修、爆炸装置处置、技术指导、工程支助、桥梁建造和修理、涵洞修复、沥青生产、机场修理维持和军民合作任务, 其中包括支持选举基础设施
- 91 250 个部队保护人日(250 人×365 天), 保障塞拉利昂特别法庭的安全
- 每月分别与利比里亚、塞拉利昂、科特迪瓦和几内亚等国的一名边境管制人员进行联合边界巡逻

预期成绩	绩效指标
1.2 安全部门改革取得进展	1.2.1 《利比里亚共和国国家安全战略执行总表》附件 E 安全优先事项得到充分实施。
	1.2.2 关于安全架构作用 and 责任的《安全改革立法》得到执行
	1.2.3 开始执行《国防战略》
	1.2.4 海岸警卫队具备使用小船的初步执勤能力

产出

- 与西非国家经济共同体(西非经共体)、非洲联盟、欧洲联盟委员会、联合国开发计划署(开发署)和有关会员国合作, 通过每月与利比里亚重建和发展委员会、利比里亚政府安全支柱部门举行会议, 就利比里亚军队的不断招募、训练和部署提供咨询
- 通过每月利比里亚武装部队-联利特派团联合工作组会议和每季度利比里亚武装部队-联利特派团联合指导小组会议进行协调和规划
- 联利特派团-利比里亚武装部队第一和二营连级联合整编培训, 海岸警卫队每周 4 次巡逻(2 次海港, 2 次岸上), 每月与安全支柱部门(利比里亚政府、秘书长特别代表和警务专员)及司法部、国防部和内务规划部的高级代表举行会议, 继续拟订安全与执法机关战略规划
- 通过每月与国家安全顾问、国家安全局和司法部长举行会议, 就旨在根据安全改革立法使安全架构达到适当规模的措施执行工作提供咨询
- 就州安全委员会机制的运作向利比里亚政府提供咨询

预期成绩	绩效指标
1.3 加强公共治安和利比里亚国家警察署的业务能力	1.3.1 利比里亚国家警察应急部队人员得到培训、装备、部署并投入使用(2007/08 年: 200; 2008/09 年: 212; 2009/2010 年: 500, 2010/11 年: 500)

- 1.3.2 女警员在利比里亚国家警察核定警力中达到并维持在 20%的水平(2006/07 年: 6%; 2007/08 年: 15%; 2008/09 年: 12%; 2009/10 年: 20%; 2010/11 年: 20%)
- 1.3.3 执行《利比里亚国家警察战略计划和发展方案》的优先项目(2010/2011 年: 12)
- 1.3.4 比里亚国家警察的在职和高级培训制度化(2006/07 年: 240; 2007/08 年: 640; 2008/09 年: 800; 2009/10 年: 1 100; 2010/11 年: 800)
- 1.3.5 利比里亚国家警察和移民和归化局性别培训方案得到更新(2010/11 年: 1 个利比里亚国家警察培训方案和 1 个移民和归化局培训方案)

产出

- 通过召开会议、合用同一地点和联合巡逻,向社区一级利比里亚国家警察着装巡逻警员和主管人员提供关于预防犯罪和执法的指导和技术咨询,向利比里亚国家警察支持部队和利比里亚国家警察应急部队提供关于特别部队如何应对战术和特别行动、特别事件、动乱、暴乱和重大事故的指导和技术咨询
- 就需要警察在场的选举前相关活动的选举前规划、部署和行动支持,向利比里亚国家警察领导人和行动司提供指导、在职培训和技术咨询
- 通过与利比里亚警察联合巡逻、对动乱事件及战术和重大事件的后备支持、犯罪情报引发的行动以及联合规划会议和联合训练活动,提供建制警察部队行动支持、咨询和指导
- 通过与利比里亚国家警察教官和警察培训学院行政人员举行会议和日常合用同一地点,提供指导和技术咨询,使每年警官学校为 300 名新警员提供的基本训练制度化,并使利比里亚国家警察地区训练中心和警察局为 800 名警员提供的实地训练和在职训练制度化
- 通过与利比里亚国家警察领导人、利比里亚国家警察战略计划指导委员会、开发署及实施利比里亚国家警察战略计划优先项目的合作伙伴的日常接触、每周和每月开会,提供技术咨询与协调(项目涉及:紧急控制室、情报、加强犯罪调查、法证,法医病理学、证据储存、警察支助股、应急部队总部、指挥技能培训、预算和财政(汽车、无线电电台、信息技术网络和复印后勤保障)、人力资源、两性平等主流化、妇女、儿童和弱势群体和国际刑警组织)
- 通过与利比里亚国家警察局指挥官、各级主管人员和警员的日常接触、合用同一地点活动和警察局一级的讲习班,就有关警察行动、刑事调查、内部调查和公民投诉、警察行政和管理、保护妇女和儿童及社区关系的具体警察政策和标准作业程序,提供指导和技术咨询
- 通过与利比里亚国家警察高级行政领导人的日常接触、每周会议及合用同一地点活动提供指导和技术咨询,以加强队伍管理和行政、行动领导、调查方法、资产管理、社区关系及内部调查

- 联合国警察通过与利比里亚国家警察和移民和归化局官员的日常接触，就战略制定、机构间协调和跨界活动提供技术咨询，以及通过在罗伯茨国际机场、哈珀、甘塔、Bo Sinje 和蒙罗维亚移民总部的日常移民合用同一地点活动提供技术咨询
- 评估利比里亚国家警察和移民和归化局两性平等培训的效果
- 通过与利比里亚国家警察(妇女和儿童保护科、警察训练学院和两性平等股)的 6 次会议以及与移民和归化局的 6 次会议，提供技术咨询

外部因素

捐助国要提供足够资金用于利比里亚武装部队的改编，并支持加强利比里亚国家警察及其他执法机关的战略发展和行动效力的项目

表 2

人力资源：构成部分 1：安全部门

职类	共计
一. 军事观察员	
2009/10 年度核定数	133
2010/11 年度拟议数	133
净变动	—
二. 军事特遣队	
2009/10 年度核定数	10 232
2010/11 年度拟议数	8 069
净变动	(2 163)
三. 联合国警察	
2009/10 年度核定数	498
2010/11 年度拟议数	498
净变动	—
四. 建制警察部队	
2009/10 年度核定数	845
2010/11 年度拟议数	845
净变动	—
五. 政府提供的人员	
2009/10 年度核定数	32
2010/11 年度拟议数	32
净变动	—

六. 文职人员	国际工作人员						本国 工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
部队指挥官办公室									
2009/10 年度核定数	1	1	—	—	2	4	—	—	4
2010/11 年度拟议数	1	1	—	—	2	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国警察顾问办公室									
2009/10 年度核定数	—	2	5	—	1	8	2	—	10
2010/11 年度拟议数	—	2	5	—	1	8	2	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2009/10 年度核定数	1	3	5	—	3	12	2	—	14
2010/11 年度拟议数	1	3	5	—	3	12	2	—	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一项至第六项) 共计									
2009/10 年度核定数									11 754
2010/11 年度拟议数									9 591
净变动									(2 163)

构成部分 2：巩固和平

39. 如以下框架所详示，巩固和平这一构成部分将继续重点支持政府的减贫战略，包括在全国各地巩固和加强国家权力。特派团将支持建立便利善政和打击腐败的机制，办法是加强民主治理机构，促进种族和政治和解，并协助政府确保政治环境有利于在 2011 年举行自由和公正的选举。除了不断向治理委员会、总审计委员会、利比里亚反腐败委员会和立法院等治理机构提供援助外，还将向宪法审查工作队和土地委员会提供技术援助。土地委员会将争取解决与土地管理和土地纠纷有关的问题。为此，特派团将借助于在该国的联合国各机构、基金和方案的支持，并要求建设和平基金必要时提供进一步支持。特派团将通过各州经调整的外地结构，继续支持《州发展议程和权力下放政策》的实施，从而继续协助各州建立和加强地方政府的能力。

40. 为了扩大利比里亚人民对和平进程的掌控权，特派团将深化与民间社会组织的接触，以加强它们对国家对话进程、全国社区和解、建设和平和解决冲突机制的参与。特派团将继续支持推进经济振兴，为此推动和促进有效管理自然资源，

包括木材、橡胶和钻石，特别是支持 2006 年《国家林业改革法》的实施、监测金伯利进程证书制度遵守情况，并贯彻安全理事会利比里亚问题专家组的各项建议。此外，特派团将与联合国各机构、基金和方案协调，通过向政府提供技术和能力支助，支持减贫战略和联合国发展援助框架所阐明的自然资源领域可持续发展框架。

41. 特派团将与联合国各机构、基金和方案一起，继续支持该国政府对与前战斗部队和其他团体有关的重返社会工作和其他安全挑战采取后续行动。这些挑战会对利比里亚和平与稳定构成威胁。特派团还将继续支持在修复公路方面协调政府的劳力密集就业举措。

42. 在人道主义协调员支助办公室分阶段撤销后，特派团将继续与经调整的外地结构和联合国各机构、基金和方案合作，支持主要利益攸关者监测剩余的人道主义需求并更新应急规划机制，以进一步建设国家和州两级的应急准备能力。人道主义事务协调厅西非区域办事处将是一个关键伙伴。

43. 作为将性别观点纳入主流任务的一部分，并为执行安理会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议，特派团将继续支持政府改善国家和州各级的性别观点主流化体系和机制，并将性别观点纳入 2011 年选举进程。特派团将继续在与巩固和平有关的所有领域积极主动地参与和扶植最佳做法文化。

44. 巩固和平这一构成部分将包括特派团在政治事务、民政事务，包括人道主义，复原、重返社会和恢复工作以及艾滋病毒/艾滋病和两性平等方面的规划活动。所有特派团单位都将与联合国各机构、基金和方案在综合特派团内结成密切伙伴关系，并与世界银行、欧洲联盟、西非经共体及整个国际社会合作支持利比里亚政府。

预期成绩	绩效指标
2.1 国家权力在全国各地得到巩固	2.1.1 各州返回工作地点的公务员总人数增加 (2006/07 年: 1 320; 2007/08 年: 2 775; 2008/09 年: 3 000; 2009/10 年: 3 300; 2010/11 年: 3 600) 2.1.2 政府部委/机构参加为促进巩固国家权力而每月举行的州级减贫战略/州发展协调会议的比率有所提高 (2008/09 年: 60%; 2009/10 年: 80%; 2010/11 年: 85%) 2.1.3 印发关于各州和国家性别观点主流化制度和机制差距的政府报告 2.1.4 立法院核可《减少灾害风险国家行动计划》 2.1.5 制订五年期土地方案并为其提供资金

产出

- 在职能权力下放、人员调配和培训、组织结构调整、方案和项目开发的规划过程中，向内务部、规划和经济事务部、财政部、农业部、土地矿产和能源部、教育部、青年和体育部、以及公务员事務局、总审计委员会、国家港务局和林业发展局提供咨询和支持
- 以监测各州政府能力发展议程、全面协调全国减贫战略以及查明进一步发展巩固地方政权支持需求的各项计划为基础，通过联合国州支持小组机制，每周向各州行政当局提供能力建设和培训支助
- 便利 15 个州所设和平与和解委员会每月召开磋商会议，处理冲突与和解问题
- 通过每周会议、情况介绍、专题文件、对中央和各州两级主要政策和方案的评论，就进一步发展和落实适当利用自然资源的管理机制，包括遵守适用于产销监管链和授予合同的金伯利钻石证书制度和《国家林业改革法》提供咨询，以确保可持续利用林业资源
- 通过每月和每季度对话、协商、参与进程、民间社会论坛和结构、组织开发和能力建设让民间社会参与，为此联利特派团、开发署和联合国国家工作队采取办法促进和平与民族和解，协调其与联合国国家工作队合作参与减贫战略/州发展议程的实施工作
- 通过每周和每月的会议提供咨询和支助，支持政府国家灾害管理委员会(现称全国赈灾委员会)并支持与有关利益攸关方开会
- 通过季度会议向土地委员会提供咨询并对其进行监察
- 通过 15 次(每州一次)实地访问，对各州和国家一级的性别主流化制度和机制进行评估

预期成绩	绩效指标
2.2 在建立善政方面取得进展	2.2.1 西非经共体反腐败议定书获得批准 2.2.2 为 2011 年 10 月举行总统大选和立法机构选举设立法律框架 2.2.3 行为守则获各政党批准 2.2.4 总统大选和立法机构选举筹备工作符合宪法、法律法规以及利比里亚全国选举委员会条例和选举日历 2.2.5 根据政府规定更多妇女参加选举进程(参与选民登记的女性最少占 50%; 所有政党的女性候选人最少占 30%) 2.2.6 所有 15 个州都有减少灾害风险行动计划 2.2.7 采纳性别、性别分析和主流化培训方案(利比里亚公共行政研究所和安吉·布鲁克斯国际中心各一个方案)

产出

- 通过每月与利比里亚政府举行会议，就西非经共体反腐败议定书的执行工作提供咨询
- 便利举办每月政党间协商论坛，作为主要利益攸关方与和利比里亚全国选举委员会就选举过程和程序定期交流的平台
- 协调国际选举援助
- 每周监测有关选举和宪法改革的立法进程
- 通过每周与利益攸关方(利比里亚全国选举委员会、各政党以及包括妇女组织在内的民间社会组织)举行会议，在选举过程中提供技术咨询
- 每周向利比里亚全国选举委员会提供政策和技术咨询
- 通过与州支持小组定期通信及往来信函，就减少灾害风险战略/应急计划向地方当局提供咨询、支持和指导
- 开展在职培训、联合监测和对州级机构的评估访问，根据国家行动计划支持救灾/应急规划
- 就编写和更新人道主义、减少灾害风险和适当的应急计划，酌情向国家和地方当局提供咨询和技术支持
- 在联合国定期会议(联合国国家工作队和机构间规划小组)和人道主义行动委员会每月会议上，就各人道主义部门的问题，包括减少灾害风险和应急计划，提供咨询和技术支持，以确保联合国共同计划和战略以及利比里亚、非政府组织、捐助者和其他合作伙伴的计划和战略适当纳入人道主义观点
- 每半年举行机构间人道主义/备灾会议，以与联合国各专门机构、捐助方和国际非政府组织管理指导小组合作，加强行动者之间的协调机制，以讨论与健康，水和卫生、食品安全和营养有关的预警防范机制的各种问题
- 通过与利益攸关方举行 24 次会议，提供有关将性别观点纳入选举过程的咨询
- 通过与两性平等部举行 12 次会议，与利比里亚公共行政研究所举行 6 次会议，以及与安吉·布鲁克斯国际会议中心举行 6 次会议，提供有关性别分析和审计的技术咨询
- 通过与利比里亚公共行政研究所举行 6 次会议，以及与安吉·布鲁克斯国际会议中心举行 6 次会议，提供有关性别分析和性别观点主流化培训方案的技术咨询

预期成绩

绩效指标

2.3 受战争影响人口在复原和融入收容社区方面取得进展	2.3.1 受战争影响青年参加社区复原方案的人数增加(2007/08 年: 0; 2008/09 年: 725; 2009/10 年: 1 100; 2010/11 年: 1 500)
-----------------------------	--

产出

- 通过一年两次的评估、实地访问、双月会议和与地方当局进行信息交流，监测对巩固和平进程构成威胁的剩余高危团体

- 与特派团联合分析小组、开发署和联科行动一道，进行一年两次的联合监测访问，以处理与跨界重返有关的问题
- 通过双月会议在政策监督和制订方面向政府当局提供咨询意见，并调集资源，应对重返社会方面经评估的剩余挑战。在这方面，支持并倡导在各个社区中创造短期和可持续的就业机会，以巩固受战争影响人口重返社会并加速当地的恢复，并且通过与利比里亚政府、联合国国家工作队和国际合作伙伴的月度会议，协助利比里亚过渡到发展阶段
- 开展 10 个速效项目支持巩固和平工作

外部因素

捐助方提供资金支持巩固和平的各项举措

表 3

人力资源：构成部分 2：巩固和平

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
秘书长副特别代表(复原和治理)兼人道主义协调员办公室										
2009/10 年度核定员额	1	—	3	2	3		9	2	2	13
2010/11 年度拟议员额	1	—	3	2	3		9	2	2	13
净变动	—	—	—	—	—		—	—	—	—
政治规划和政策科										
2009/10 年度核定员额	—	1	9	4	3		17	1	4	22
2010/11 年度拟议员额	—	1	9	4	3		17	1	4	22
净变动	—	—	—	—	—		—	—	—	—
复原、恢复和重返社会科										
2009/10 年度核定员额	—	—	5	2	2		9	7	1	17
2010/11 年度拟议员额	—	—	5	2	2		9	7	1	17
净变动	—	—	—	—	—		—	—	—	—
民政科										
2009/10 年度核定员额	—	1	19	16	6		42	31	20	93
2010/11 年度拟议员额	—	1	19	16	6		42	31	20	93
净变动	—	—	—	—	—		—	—	—	—

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
两性平等顾问股									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	5	2	9
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	5	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病顾问股									
2009/10 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	4	2	7
2010/11 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	4	2	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2009/10 年度核定员额	1	2	38	25	14	80	50	31	161
2010/11 年度拟议员额	1	2	38	25	14	80	50	31	161
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 3：法治

45. 如以下框架所详述，法治框架构成部分将继续重点加强法制机构和机制的能力，支持改进司法工作和提高诉诸司法机器的努力，并向司法部门的主要行为者提供辅导。法治支柱部门将继续扩大对立法机构的技术和培训支助，以加强其立法能力，并为协调法定和传统司法制度提供政策选项。另外，加强法治机构和机制的能力、加强司法工作和提高诉诸司法的机会仍是优先事项。

46. 本期内将继续支持利比里亚政府发展监狱系统，包括通过建设和平基金和其他来源提供援助，对矫治人员的培训进行培训，并促进人力资源和基础设施的发展。在职训练方案将予以扩大，以协助进一步落实各职能机制。

47. 特派团将通过支持国家人权问题独立委员会的成立及其工作，将重点特别放在对人权遵守情况的报告和监测上。国家人权问题独立委员会的任务是对申诉展开调查，对打击侵犯人权行为的预防和补救行动提出报告和建议，贯彻执行真相与和解委员会的各项建议，加强国内各级处理人权问题的能力，包括与民间社会合作落实政府制订的《国家人权行动计划》。在 2010/11 年期间，特派团将确保将儿童保护问题进一步纳入其各项主要方案，并在与法治有关的各个领域积极主动地参与和促进最佳做法文化。该构成部分包括法律和司法制度支助司、人权和保护科及惩教和监狱咨询处的活动。

预期成绩	绩效指标
3.1 利比里亚在保护人权、基本自由和民族和解方面取得进展	3.1.1 国家人权问题独立委员会采取措施，确保整个利比里亚境内的普通民众和民间社会组织可以使用其申诉和报告机制(2010/11年：采取 5 项措施) 3.1.2 国家人权问题独立委员会完全遵守《巴黎原则》(2010/11 年：100%遵守) 3.1.3 国家人权问题独立委员会贯彻执行真相与和解委员会的各项建议 3.1.4 政府与民间社会合作执行《国家人权行动计划》，并按照行动计划的规定和人权理事会关于普遍定期审查的建议，由政府 and 民间社会组织定期审查进展情况(2010/11年：政府和民间社会组织各进行 21 次进展审查) 3.1.5 在制订政策、计划和法律的工作中更多地采用立足人权的方针并将其制度化(2010/11 年：采用立足人权的方针制订 84 项政策、计划或法律) 3.1.6 执行符合人权的政府计划、政策和法律(2010/11 年：42 项符合人权的政策、计划或法律得到执行) 3.1.7 民间社会组织监测利比里亚各地人权状况并向公众发布报告和建议(2010/11 年：4 份关于人权状况的民间社会组织报告)
产出	
- 通过辅导、4 期能力建设培训班以及同国家人权问题独立委员会专员和工作人员每月举行定期会议，就执行委员会任务提供咨询和技术援助 - 就真相与和解委员会最后报告所提建议的执行情况与政府、国家人权问题独立委员会、民间社会组织和学校人权俱乐部每季度举行一次会议，为提供咨询意见开展监测和报告工作 - 共举办 60 场社区宣传会(每州 4 场)，并在所有 15 个州每月组织和播放提高公众意识广播节目，讨论人权问题，包括国家人权问题独立委员会的任务和职能 - 发布并散发 3 份载有建议的人权报告 - 制订 3 项宣传战略，确保利比里亚政府、民间社会和国家人权问题独立委员会等有关当局贯彻执行已公布的三份人权报告所提建议	

- 与政府有关部委和民间社会团体每季度举行一次会议，就执行和报告《国家人权行动计划》以及贯彻普遍定期审查的各项建议提供咨询和技术援助
- 就采用人权方针处理政策制订和各州发展议程及其监测问题向中央和地方政府官员提供技术咨询
- 就将已批准的国际人权文书纳入国内立法并付诸实施的问题为立法机构议员举办 3 期培训班
- 与司法部和首席法官办公室每季度举行一次会议，就加强法治的实施和确保国际人权法的适用提供咨询和技术援助
- 通过对人权培训员为利比里亚国家警察、移民和归化局以及利比里亚武装部队人员 (20 名警察和 10 名军官) 举办的培训进行监测和效果评估，提供技术咨询
- 就少年司法问题，包括在利比里亚重建少年司法系统的问题，同司法部、首席法官办公室和联合国儿童基金会 (儿童基金会) 举办 2 期为期两天的讲习班和每月举行一次后续会议，与孤儿院工作队和利比里亚孤儿院联合会的代表商讨如何处理孤儿院和收养方面的关切问题
- 协同民间社会团体、传统当局、人权俱乐部和当地社区建立和提高监测、保护和宣传网络的能力，以便在全国开展可持续的促进和保护人权活动
- 就与人权有关的问题举办 30 期培训班 (每州 2 期)，每季度与民间社会团体举行一次会议

预期成绩	绩效指标
3.2 加强利比里亚的法律、司法和惩教制度	3.2.1 法律改革委员会审查不符合宪法和国际规范的主要法规并提出相关建议 (审查主要法规数: 2009/10 年: 0; 2010/11 年: 5) 3.2.2 最后确定关于司法系统非律师人员的政策和战略; 培训首批非律师人员 (2010/11 年: 30) 3.2.3 为各公设辩护人办公室委派的公设辩护律师人数增加 (2007/08 年: 7; 2008/09 年: 11; 2009/2010 年: 15; 2010/11 年: 27) 3.2.4 根据为非律师人员拟订的政策和战略建立辅助律师服务, 并在各州提供法律救助/法律援助 (2010/11 年: 10 个州) 3.2.5 非律师人员问题工作队最后确定协调法定和传统司法制度的政策备选方案, 提交给利比里亚政府进行立法审查并颁布立法 3.2.6 巡回法院裁定的案件数量增加 (2006/07 年: 167; 2007/08 年: 270; 2008/09 年: 109; 2009/10 年: 200; 2010/11 年: 303) 3.2.7 两性平等问题审计报告报送利比里亚政府

预期成绩	绩效指标
	3.2.8 就应急计划、工作人员纪律程序、囚犯纪律程序和受理程序制订 4 项国家政策(各一项) 3.2.9 惩戒局接受根据其他非洲国家的良好做法(工作人员与囚犯的比例从 1:2 到 1:8 不等)确定的标准员额数量 3.2.10 12 名本国惩教干事在 2011 年 6 月底之前开展在职培训 3.2.11 通过采用 2 份报告表格(一份囚犯饮食表,一份财务会计表)加强惩戒局的问责框架 3.2.12 扩大耕作项目(2 个惩教所增加 1 英亩)(2010/11 年: 3)
产出	
	- 通过合用同一地点、提出书面咨询意见以及每月与法律改革委员会和立法机关举行会议,就立法审查、法律研究、法律起草和法律改革,包括审查《内地法规》等问题提供技术援助 - 通过合用同一地点、提出书面咨询意见以及每月与立法机关举行会议,就立法筹备、法律研究和法律起草问题提供技术援助 - 通过合用同一地点、提出书面咨询意见以及每周与司法部举行会议,就起诉、少年和儿童司法、性暴力和基于性别的暴力、案件审查、记录保存和案件管理、编纂、诉讼、法律咨询服务、合同和协议以及移民问题提供技术援助 - 通过合用同一地点、提出书面咨询意见以及每周与司法机构举行会议,就法院管理、案件管理、记录保存、操守和纪律、宣传、培训和包括为加快审判进程而进行的诉讼程序改革在内的司法改革问题提供技术援助 - 通过每周广播节目以及每季度与司法部和民间社会举行的会议,就公众诉诸司法问题提供技术援助和咨询意见 - 通过书面方式,并通过与治理和法治支柱部门每两月举行一次会议(以及与支柱部门所属政府机构和各部每月举行一次会议)、与治理委员会每月举行一次会议、与司法部和司法机关每周举行一次会议、与 Louis Arthur Grimes 法学院和利比里亚全国律师协会每月举行一次会议,就司法部门改革的协调与发展,包括开展辅助律师方案合作的问题提供咨询意见 - 在设计和实施司法人员培训方案方面向司法训练研究所和司法部提供法律和技术援助,在利比里亚国家警察培训学院开展培训并举办每两月一期的讲习班,以培养法官、治安法官、地方警长、法院法警和书记员、公设律师、检察官和教官的能力 - 培训 50 名非律师治安法官、20 名市初级律师、60 名律师助理、45 名传统和社区领袖以及 50 名治安官

- 与美国和平研究所、乔治·华盛顿大学和卡特中心开展合作，研究非正式司法制度，包括传统司法做法和纠纷替代解决办法
- 与美国和平研究所和卡特中心合作，举办 12 期法律专家工作组圆桌讨论会，为协调法定和传统司法制度制订备选方案
- 通过每天和每周访问法治机构、进行司法制度分析、查明应纠正的法律和司法问题以及每日、每周和每月编写定期报告提供给该国政府来监测法律和司法机构
- 对法律、司法和惩教部门进行两性平等方面的审计
- 通过举行季度会议和合用同一地点，为制定有关惩戒教养局管理和监狱安全的国家政策和程序提供技术咨询
- 为惩教干事举办培训教练员课程和培训教练员高级课程，讲授与培训技巧和惩教有关的问题，培训教练员课程涵盖的科目包括系统的培训办法、积极的学习技巧、课程规划和授课技巧。培训教练员高级课程涵盖的科目包括培训、解决问题培训方法和观察技能方面的分组活动
- 在由建设和平基金供资的本国教官的协助下培训 50 名新征聘的惩教干事
- 由分配到三个惩教所的本国教官牵头，在惩教所举办在职训练，其方法是提供技术咨询，协助制定课程计划，协助进行信息共享并在必要时为个别工作人员提供额外辅导
- 通过在 12 个州的惩教所派驻指导员向政府提供技术咨询，以推动机构运作，指导管理人员，并就监狱管理、行政、安保和监狱最佳做法为惩教干事提供在职培训
- 就结构设计和员额需求方面的惩教所发展问题向惩戒教养局提供技术咨询
- 通过向各惩教所派驻掌握农业专门知识的指导人员提供技术咨询，执行农业复兴方案
- 实施 30 个加强法治的速效项目

外部因素

国家人权问题独立委员会获得执行其任务的足够资源。政府和民间社会继续充分参与国家人权行动计划指导委员会。捐助者为加强法治部门的支助举措提供资金。利比里亚国家警察、司法机构以及刑事司法部门的其他利益攸关方予以合作和支持，确保惩教部门顺利开展，政府具备发展惩教部门的政治意愿，并且财政状况得到改善，能够为该部门提供更多的预算支持

表 4
人力资源：构成部分 3：法治

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长副特别代表办公室(法治)									
2009/10 年度核定员额	1	—	3	—	2	6	1	1	8
2010/11 年度拟议员额	1	—	3	—	2	6	1	1	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
惩教和监狱咨询处									
2009/10 年度核定员额	—	—	4	—	2	6	3	4	13
2010/11 年度拟议员额	—	—	4	—	2	6	3	4	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律和司法系统支助司									
2009/10 年度核定员额	—	1	6	5	1	13	25	6	44
2010/11 年度拟议员额	—	1	6	5	1	13	25	6	44
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人权和保护科									
2009/10 年度核定员额	—	1	7	14	3	25	14	6	45
2010/11 年度拟议员额	—	1	6	13	2	22	17	6	45
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	3	—	—
共计									
2009/10 年度核定员额	1	2	20	19	8	50	43	17	110
2010/11 年度拟议员额	1	2	19	18	7	47	46	17	110
净变动	—	—	(1)	(1)	(1)	(3)	3	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

人权和保护科

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：净增 3 个员额

48. 为确保人权和保护科本国工作人员和国际工作人员的比例均衡，使该科可以处理整个特派团范围内广泛的人权问题，拟将 3 个国际工作人员员额(1 个 P-4、1 个 P-2 和 1 个外勤人员) 改划为本国干事员额，并将 3 个本国一般事务人员员额改叙为本国干事员额。

构成部分 4：支助

49. 特派团已同意参加一个旨在改进支助构成部分成果预算制框架列报方式的试点项目。因此，以下框架仅列出与改善服务有关的绩效指标和相关产出。标准支助产出和特派团特有的非标准或专门产出见本报告附件二。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供高效率、高效能的后勤、行政和安保支助	4.1.1 注销设备在核准按废料销毁后 60 天内、在核准商业销售后 120 天内完成处置 4.1.2 每日迟于 15 时而非 16 时 30 分发布电子旅客清单 4.1.3 在电子货物运输申请获得批准后分别在 7、15 和 5 个工作日内完成货物陆运、海运和空运 4.1.4 运行中的发电机、车辆、船舶和飞机不发生任何燃料短缺的情况 4.1.5 减少重大车辆事故(维修费用超过 500 美元的事故)的次数(2007/08 年: 66; 2008/09 年: 51; 2009/10 年: 55; 2010/11 年: 50) 4.1.6 提高车辆可用率(2007/08 年: 70%; 2008/09 年: 85%; 2009/10 年: 85%; 2010/11 年: 88%) 4.1.7 提高通信和信息技术科服务台接收的呼叫在 1 小时内得到解决的比例(2007/08 年: 63%; 2008/09 年: 85%; 2009/10 年: 90%; 2010/11 年: 80%) 4.1.8 无线系统覆盖面增加(联利特派团所有主要设施和居所的无线系统覆盖面 2009/10 年: 60%; 2010/11 年: 80%) 4.1.9 特派团工作人员的手提电脑 100%安装虚拟专用网络配置 4.1.10 通过在特派团实施 3 项环境条例(环境政策、标准作业程序和灾害风险防范计划), 提高对环境问题的意识和关注 4.1.11 就联利特派团部队的缩编和改组在 15 个州开展新闻宣传活动 4.1.12 利比里亚 15 个州的所有联合国房地和设施 100%遵守最低运作安保标准 4.1.13 由 543 名国际工作人员、237 名联合国志愿人员、133 名军事观察员、105 名参谋、498

预期成绩	绩效指标
	名联合国警察和 32 名惩教干事组成的 1 548 名国际人员的宿舍 100%遵守驻地最低运作安保标准 4.1.14 将每月需要就医的工伤事故平均次数减少 30%(2006/07 年: 不详; 2007/08 年: 14; 2008/09 年: 7; 2010/11 年:5) 4.1.15 性剥削和性虐待指控减少 30%(2008/09 年: 55%; 2010/11 年: 30%) 4.1.16 资金到位的采购计划请购单 60%在本财政年度第二季度结束前发出定购单(2009/10 年: 38%; 2010/11 年: 60%) 4.1.17 包括沙料、红土和木材在内的各区所需工程材料的 65%由(区内)当地供应商交付(2009/10 年: 52%; 2010/11 年: 65%) 4.1.18 监测显示偏远地区的医疗质量得到改善, 表现为跟踪评价表计量的客户满意度有所提高,60%以上评级为“最佳”,35%评级为“很好” 4.1.19 特派团医疗后送次数减少 50% 4.1.20 所有职等的男女比例得到改善(2009/10 年: 34%; 2010/11 年: 36%) 4.1.21 参加综合特派团培训中心本国工作人员能力建设项目的女性比例提高(2009/10 年: 33%; 2010/11 年: 35%) 4.1.22 10 名本国工作人员成功完成一期辅导课程, 准备在科室缩减国际员额时承担更高职责
产出	
	- 建立稳健的例行财产销售制度, 并且每月至少召开一次有效的地方财产调查委员会审查会议 - 在全特派团实施电子旅客清单系统, 以便更迅速地编制向特派团发布的最终清单, 并更好地跟踪工作人员核定名单

- 在全特派团实施一个用于公路、海路和空中货物运输的电子货物运输申请系统，以便跟踪货物运输情况，从而实现更高效、更及时的交付，并在总体上改善对货物运输的核批和控制
- 在联利特派团的 25 个驻地提供各种燃料，并维持 600 000 公升 A1 喷气航空燃料和 270 万公升柴油的战略库存，以备急需
- 加强所有轻重型车辆(包括物资装卸设备)的安全驾驶培训和测试方案，在整个特派团提高技能，从而加强工作人员和资产的安全保障
- 在全特派团实施车辆维修预订系统，以尽量减少车辆日常维修的停车时间，减少维修车间的工作积压，同时不影响车辆的行驶性能
- 合并求助服务台的功能并与网络运行中心、总机接线员和呼叫中心整合，为所有通信和信息技术处客户服务的支助提供一个综合信息中心
- 扩展无线系统，以覆盖联利特派团所有主要设施(会议室)以及有 20 个或 20 个以上联利特派团用户的地区，包括住宅区。扩大覆盖范围能使特派团工作人员在任何时候从几乎任何地方，尤其是在内乱和大流行病等紧急情况下访问网络
- 采用虚拟专用网络解决方案，使特派团工作人员能在移动中的任何地点通过因特网连接到联利特派团的网络上，从而提高所有用户在任务区内外出差旅行时的生产率和效率。这种解决方案还在大流行病的危机期间增强工作人员的安全，使他们能在住所从事业务工作
- 监测设施、行动和处置活动是否符合维持和平行动部关于联合国外地特派团的环境政策和准则，以及为尽量开展环境可持续的行动而采取的改正行动。将通过实地访问视察联利特派团的设施进行监测工作。每 3 个月将进行 20 次实地访问和检查至少 40 个设施(每年 80 次实地访问和 160 个设施)
- 规划和开展一个支持稳定安全环境的新闻运动，公布和宣传联利特派团部队的调整，其中包括联利特派团电台每日 6 次新闻简报、每周 5 次工间休息节目、无线电台公益告示、每周新闻发布会、新闻稿、媒体参观夜间军事巡逻和参加其他军事外联活动、摄影展、报道和分发给在利比里亚电视台播放的视频新闻和特稿、14 个传统表演团体表演、在所有 15 个州分发 20 万份传单和 1 万件 T 恤衫
- 关于全特派团安全形势的每日安全形势报告、每周评估报告和季度报告
- 审查和更新安全撤离计划
- 向利比里亚 15 个州所有联利特派团的设施的 181 个哨所提供每天 24 小时、每周 7 天的安保服务
- 完成针对所有国际工作人员(文职人员、联合国警察、军事观察员和参谋人员)的驻地最低运作安保标准调查

- 对高风险工作区(建筑工地、车间和仓库)每月进行工作场所巡查,以评估特派团职业卫生与安全方案的效用
- 针对工作人员和承包商的双周职业卫生与安全广播/运动
- 向工作人员和承包商提供职业卫生和安全培训
- 加强上岗培训方案(把参加人数从目前的 1 685 人增加至 2 000 人)。把参加预防性剥削和性虐待问题进修培训的人数从 5 662 人增加到所有特派团人员。把性剥削和性虐待问题协调人培训班从 4 个增加到 5 个
- 作为预防措施的一部分,将继续在覆盖部署地点的所有区/地区进行性剥削和性虐待的风险评估访问
- 监测供应商的交付情况,每周通过电子邮件及电话与供应商联系,以加快货物和服务的交付
- 汇编特派团各区内合适供应商的综合清单,为低值工程材料招标
- 把简易报价单用于各区采购低值材料
- 在二级医院从杜伯曼堡搬迁至哈珀后,扩展医务人员在任务区的覆盖范围和把医务人员调往各区
- 为方案管理人员创建短名单模板,其中将优先考虑具有所需经验和资历的女性候选人
- 与国家教育机构合作,为 50 名女性本国工作人员讲授为期 10 周的管理证书课程
- 在综合特派团培训中心的能力建设课程中,包括在国际计算机应用资格证书的课程中为女性本国工作人员保留 35%的名额
- 对 10 名要在各自部门承担高级职责的本国工作人员实施辅导方案
- 实施国家工作人员能力建设方案,有 80 名工作人员获得 5 个职业技能领域的评估和核证;有 60 名行政人员获得专业管理核证以及有 50 名工作人员获得正式的国际计算机应用资格证书
- 规划和实施 60 人的职业卫生与安全培训
- 通过特派团综合培训中心的巡回培训,规划和实施对 15 个州 7 个部门的 6 次培训访问
- 规划和实施对 15 个州 7 个部门的 7 次职业发展访问
- 规划和实施对 15 个州 7 个部门本国工作人员的 7 次选民教育访问

外部因素

遵守部队地位协定。卖方/承包商/供应商能按合同规定提供货物和服务

表 5
人力资源：构成部分 4，支助

文职人员	国际工作人员						小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
行为和纪律小组										
2009/10 年度核定数	—	1	1	1	—	3	1	—	4	
2010/11 年度拟议数	—	1	1	1	—	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2009/10 年度核定临时职位 b	—	—	1	—	1	2	1	—	3	
2010/11 年度拟议临时职位 b	—	—	1	—	1	2	1	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计										
2009/10 年度核定数	—	1	2	1	1	5	2	—	7	
2010/11 年度拟议数	—	1	2	1	1	5	2	—	7	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团支助司										
特派团支助主任办公室										
2009/10 年度核定数	—	2	9	18	12	41	59	10	110	
2010/11 年度拟议数	—	2	9	18	12	41	59	10	110	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
行政处										
2009/10 年度核定数	—	1	16	13	55	85	115	51	251	
2010/11 年度拟议数	—	1	16	13	54	84	115	51	250	
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	(1)	
综合支助处										
2009/10 年度核定数	—	1	19	34	125	179	600	128	907	
2010/11 年度拟议数	—	1	19	34	125	179	600	128	907	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

文职人员	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
特派团支助司小计										
2009/10 年度核定数	—	4	44	65	192		305	774	189	1 268
2010/11 年度拟议数	—	4	44	65	191		304	774	189	1 267
净变动	—	—	—	—	(1)		(1)	—	—	(1)
安保科										
2009/10 年度核定数	—	—	1	12	65		78	166	—	244
2010/11 年度拟议数	—	—	1	12	65		78	166	—	244
净变动	—	—	—	—	—		—	—	—	—
共计										
2009/10 年度核定数	—	5	46	78	257		386	941	189	1 516
2010/11 年度拟议数	—	5	46	78	256		385	941	189	1 515
净变动	—	—	—	—	(1)		(1)	—	—	(1)
2009/10 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	1		2	1	—	3
2010/11 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	—	1		2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—		—	—	—	—
总计										
2009/10 年度核定数	—	5	47	78	258		388	942	189	1 519
2010/11 年度拟议数	—	5	47	78	257		387	942	189	1 518
净变动	—	—	—	—	(1)		(1)	—	—	(1)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 作为文职人员费用，在一般临时人员项下供资。

医务科

国际工作人员：减少 1 个员额

50. 继 2009/10 年财政期间对特派团文职人员编制进行调整和整顿后，拟再裁撤一个外勤事务员额。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日)

类别	支出 (2008/09)	分配数 (2009/10)	费用估计数 (2010/11)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	9 531.0	6 968.1	6 996.7	28.6	0.4
军事特遣队员	242 075.8	230 908.4	189 016.3	(41 892.1)	(18.1)
联合国警察	26 515.0	24 619.0	26 295.2	1 676.2	6.8
建制警察部队	15 046.2	20 005.0	19 379.8	(625.2)	(3.1)
小计	293 168.0	282,500.5	241 688.0	(40 812.5)	(14.4)
文职人员					
国际工作人员	86 164.9	89 325.0	92 674.6	3 349.6	3.7
本国工作人员	16 737.8	18 343.7	18 381.5	37.8	0.2
联合国志愿人员	11 452.2	11 936.8	12 265.0	328.2	2.7
一般临时人员	570.6	474.4	475.5	1.1	0.2
小计	114 925.5	120 079.9	123 796.6	3 716.7	3.1
业务费用					
政府提供的人员	—	1 651.8	1 663.1	11.3	0.7
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	961.2	997.5	1 295.0	297.5	29.8
公务差旅	2 588.6	2 579.9	2 838.6	258.7	10.0
设施和基础设施	58 472.0	47 830.4	48 841.1	1 010.7	2.1
陆运	17 850.6	12 096.0	12 353.4	257.4	2.1
空运	64 502.6	53 454.7	64 670.0	11 215.3	21.0
水运	3 031.3	2 805.6	3 115.0	309.4	11.0
通信	14 861.1	14 687.1	14 275.0	(412.1)	(2.8)
信息技术	6 332.2	4 118.3	4 149.0	30.7	0.7
医务	10 173.6	10 670.4	10 476.3	(194.1)	(1.8)
特种装备	2 217.4	2 451.8	2 209.4	(242.4)	(9.9)

类别	支出 (2008/09)	分配数 (2009/10)	费用估计数 (2010/11)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
其他用品、服务和设备	3 396.1	4 054.8	3 679.1	(375.7)	(9.3)
速效项目	988.7	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	185 375.4	158 398.3	170 565.0	12 166.7	7.7
所需资源毛额	593 468.9	560 978.7	536 049.6	(24 929.1)	(4.4)
工作人员薪金税收入	11 468.9	11 129.8	12 805.2	1 675.4	15.1
所需资源净额	582 000.0	549 848.9	523 244.4	(26 604.5)	(4.8)
(编入预算的) 自愿实物捐助 ^a	52.8	52.8	52.8	—	—
所需资源共计	593 521.7	561 031.5	536 102.4	(24 929.1)	(4.4)

^a 2010/11 年费用估计数中包括德国政府提供的 52 800 美元。

B. 未编入预算的捐助

51. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	1 901.5
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	1 901.5

^a 包括政府提供的设施租金估计值和免收的空运和海运费用和税款。

C. 空缺率

52. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 预算数	2010/11 年度 预计数
军事和警务人员			
军事观察员	(7.5)	5.0	5.0
军事特遣队员	7.3	2.0	2.0
联合国警察	(3.5)	5.0	5.0
建制警察部队	(8.8)	—	—

类别	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 预算数	2010/11 年度 预计数
文职人员			
国际工作人员	13.3	15.0	15.0
本国工作人员			
本国干事	23.2	20.0	20.0
本国一般事务人员	7.1	5.0	5.0
联合国志愿人员	11.2	5.0	5.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	—	—	—
本国工作人员	—	—	—
政府提供的人员	—	5.0	5.0

^a 在一般临时人员项下供资。

53. 预计军事人员、警务人员和文职人员适用的空缺率不变，原因是在完成第三阶段军事人员缩编的背景下并在特派团行政和业务结构调整之后，特派团的活动趋于稳定。

D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

54. 2010年7月1日至2011年6月30日期间所需经费按主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算，共计 77 156 000 美元，细分如下：

(千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	33 090.0
建制警察部队	4 138.9
小计	37 228.9
自我维持	
设施和基础设施	19 809.0
通信	8 337.4
医务	9 571.3
特种装备	2 209.4
小计	39 927.1
共计	● 77 156.0

特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 适用于任务区			
极端环境条件因数	1.8	2008年11月1日	2008年11月7日
频繁出勤状况因数	1.3	2008年11月1日	2008年11月7日
敌对行为/被迫放弃因数	0.6	2008年11月1日	2008年11月7日
B. 适用于本国			
递增运费因数	0.0-5.0		

E. 培训

55. 2010年7月1日至2011年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	621.1
公务差旅	
公务旅费、培训	469.1
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	116.6
共计	1 206.8

56. 2010年7月1日至2011年6月30日期间计划参加人数与以往各期相比情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 计划数	2010/11 年度 拟议数	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 计划数	2010/11 年度 拟议数	2008/09 年度 实际数	2009/10 年度 计划数	2010/11 年度 拟议数
内部	716	675	515	1 399	1 216	1 045	1 284	92	5 082
外部 ^a	66	25	38	20	6	5	6	10	10
共计	782	700	553	1 419	1 222	1 050	1 290	102	5 092

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外。

57. 为特派团制定的 2010/11 年度培训方案旨在通过共有 6 695 人参加的 124 门课程，提高特派团工作人员的领导、管理和组织发展技能。特派团培训方案的主要重点是加强特派团工作人员在以下领域的实务和技术能力：航空和空中安全、通信、信息技术、人力资源、人权法部门改革、医务、法院外解决争端、安全管理、供应、管理、公共信息、规划、供应、行为标准和纪律、财务、调度和陆运。

F. 速效项目

58. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间速效项目所需资源估计数与以往各期相比情况如下：

(千美元)

时期	金额	项目数
2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日(实际数)	988.7	41
2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日(核定数)	1 000.0	40
2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日(拟议数)	1 000.0	40

59. 战略性运用速效项目资金使特派团能在重要领域开展弥补差距的项目活动，如提供基本社会服务和建立社区机构。在过去几年中，特派团为使国家能扩大权力和支持政府的努力，按照其总体任务把项目活动的重点放在农村地区法制基础设施上。几个治安法庭、警察局、移民局、边防哨所和教养设施都从速效项目中受益。尽管作出了这些努力，但是利比里亚的局势依然脆弱，特派团打算与政府机构和联合国国家工作队密切协调，继续实施速效项目，以填补战略领域仍然存在的差距。

三. 差异分析*

60. 本报告附件一 B 节对本节资源差异分析所用标准术语作出定义。所使用的术语仍与以前报告中的一样。

	差异	
军事特遣队	(41 892.1)	(18.1%)

- 任务：特派团军事人员缩编

61. 本项下产生差异 41 892 100 美元的主要原因是，特派团军事人员的核定部署人数减少，特遣队人员从 2009/10 年财政期间的 10 232 人减少到 2010/11 年财政期间的 8 069 人。计算特遣队人员费用时适用了 2%的空缺率。

	差异	
联合国警察	1 676.2	6.8%

- 管理：投入和产出增加

62. 本项下产生差异 1 676 200 美元的主要原因是，联合国警察的平均部署人数增加，联合国警察从 2009/10 年财政期间平均 470 人增加到 2010/11 年财政期间核定警力全额部署的 498 人。计算联合国警察费用计算时适用了 5%的空缺率。

	差异	
建制警察部队	(625.2)	(3.1%)

- 管理：投入减少，产出增加

63. 本项下产生差异 625 200 美元的主要原因是，人员轮调中动用了特派团的资产，减少了轮调旅费，加上根据特派团的经验，死亡和伤残偿金所用经费减少。

	差异	
国际工作人员	3 349.6	3.7%

- 费用参数：根据大会第 63/250 号决议，计算国际工作人员费用时采用了新方法

64. 本项下产生差异 3 349 600 美元的主要原因是，根据大会第 63/250 号决议，计算国际工作人员费用时采用了新方法。薪金净额和工作人员薪金税所需经费估计数是根据 2010 年 1 月生效的蒙罗维亚薪级表第 4 职档计算的，其中考虑到截至 2008 年 12 月享有单身薪率和受扶养人薪率的工作人员的实际比率，同时对薪金净额采用了 2010 年 1 月工作地点差价调整数乘数。国际工作人员的一般人事费估计占薪金净额的 71%(包括工作地点差价调整数)。计算国际工作人员的费用时适用了 15%的空缺率。

* 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异进行分析。

	差异	
联合国志愿人员	328.2	2.7%

- 费用参数：薪酬率提高

65. 本项下产生差异 328 200 美元的主要原因是，55 名联合国志愿人员根据服务条件符合 6-8 年的规则，支付其志愿人员生活津贴及危险津贴的费用以及遣返和定居补助金增加。计算志愿人员的费用时适用了 5%的空缺率。

	差异	
咨询人	297.5	29.8%

- 管理：投入和产出增加

66. 本项下产生差异 297 500 美元的主要原因是，支持总统选举和立法选举筹备工作的咨询服务增加，国家法律咨询人方案中的法律咨询人协助检察官和公设辩护律师以及援助法律改革委员会的咨询服务增加。

	差异	
公务差旅	258.7	10.0%

- 管理：投入和产出增加

67. 本项下产生差异 258 700 美元的主要原因是，国际工作人员的外部培训课程和讲习班数目增加。

	差异	
设施和基础设施	1 010.7	2.1%

- 管理：投入和产出增加

68. 本项下产生差异 1 010 700 美元的主要原因是，下列方面所需经费增加：汽油、机油和润滑剂费用增加；维修服务费用增加，因为发电机保养和清洁服务的费用增加；安保服务费用增加，因为军事观察员、部队总部参谋人员、联合国警察和政府提供的人员的住宅保安措施费用报销所需经费增加，包括由于燃料价格上涨提高了燃料报销率；以及房地租金增加，因为对要归还利比里亚政府的房舍/建筑物进行了翻修。

69. 以下方面所需经费减少部分抵消了所需资源估计数的总体增加：部队和建制警察部队派遣国政府偿还特遣队所属自我维持装备的费用和实地防御用品的费用减少，因为特派团军事人员部署人数从 2009/10 年财政期间的 10 232 名特遣队人员下降到 2010/11 年财政期间的 8 069 人；基建服务费用减少，因为完成了复原、恢复和重返社会的特别项目；维修用品费用减少，因为 2010/11 年期间道

路维修项目减少，导致道路维修和建筑材料所需经费减少；改建和翻新服务费用减少，因为在特派团军事人员减少的情况下改建项目减少；以及购置净水设备所需经费减少，因为计划在 2009/10 年财政期结束前购置和储存净水设备。

	差异	
陆运	257.4	2.1%

- **管理：投入和产出增加**

70. 本项下产生差异 257 400 美元的主要原因是，汽油、机油和润滑剂所需经费增加，但责任保险所需经费的减少部分抵消了增加的费用，因为特派团车队编制减少，加上为当地承保支付的每月保费减少。

	差异	
空运	11 215.3	21.0%

- **费用参数：新合同协议的费用基数提高**

71. 本项下产生差异 11 215 300 美元的主要原因是，由 3 架固定翼飞机和 16 架旋转翼飞机组成的特派团机组租赁和运营的担保机组费用以及飞行小时费用都增加，加上航空燃料所需经费增加。

	差异	
海运	309.4	11.0%

- **费用参数：现有合同协议的费用基数提高**

72. 本项下产生差异 309 400 美元的主要原因是，船只每日租金费率增加。

	差异	
通信	(412.1)	(2.8%)

- **任务：特派团军事人员缩编**

73. 本项下产生差异 412 100 美元的主要原因是，偿还部队派遣国政府特遣队所属自我维持装备费用的所需经费减少，因为特派团军事人员的部署人数减少，但是为建立更加可靠的互联网连接，带宽需求量增加，因为预计将部署企业资源管理和企业内容管理等新的应用软件，致使商业通信所需经费增加，从而部分抵消了减少的经费。

	差异	
医疗	(194.1)	(1.8%)

- **任务：特派团军事人员缩编**

74. 本项下产生差异 194 100 美元的主要原因是，偿还部队派遣国政府特遣队所属自我维持装备费用的所需经费减少，因为特派团军事人员的部署人数减少。

	差异	
特种装备	(242.4)	(9.9%)

- 任务：特派团军事人员缩编

75. 本项下产生差异 242 400 美元的主要原因是，偿还部队派遣国政府特遣队所属自我维持装备费用的所需经费减少，因为特派团军事人员的部署人数减少。

	差异	
其他用品、服务和设备	(375.7)	(9.3%)

- 管理：投入和产出减少

76. 本项下产生差异 375 700 美元的主要原因是，钱币进口减少，现金进口的银行手续费和兑现费用所需经费减少；服饰费用减少 25%，再加上特遣队人员的部署减少，制服、旗帜和标记所需经费减少；基于特派团的经验，特派团间的货运费用减少，致使其他运费和有关费用也减少；以及 2009/10 年度拨出经费购买的娱乐设备需求减少，致使购置其他设备所需经费也减少。

四. 有待大会采取的行动

77. 在特派团经费筹措方面有待大会采取的行动是：

(a) 批款 536 049 600 美元，充作 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日 12 个月期间的特派团维持费；

(b) 分摊 2010 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间的费用 134 012 400 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续延长特派团的任务，按每月 44 670 800 美元的标准，分摊 2010 年 10 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的费用 402 037 200 美元。

五. 为执行大会在第 61/276 号决议中作出的决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
-------	---------------

第二节：预算编制和预算列报

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与预算有关的重要管理决定，包括与业务费用有关的重要管理决定的资源规划假设，已列入 2010/11 与特派团预算及其执行工作有关的最重要的

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
管理决定, 包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第2段)。	年财政期间拟议预算。
预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第4段)。	拟议预算中已查明和列入到2009/10年财政期间为止的改进管理和预计增效内容。2010/11年度拟议预算采用了新的试验项目格式, 改进了支助构成部分的逻辑框架, 标明并列入了改进服务的内容。不过, 特派团认为在2010/11年度查明增效情况不切实际。
采取进一步步骤改进预算假设和预测, 并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第5段)。	预算假设和预测是根据2009年8月10日秘书长给安全理事会的第19次报告(S/2009/411)列明的缩编计划及其2009年6月10日的特别报告(S/2009/299)提出的, 并经安全理事会第1885(2009)号决议核可。
加强债务控制, 因为核销上期债务的情况大量增加(第6段)。	根据财务细则105.8, 财务科通过与负责的核证人、成本中心管理人员和预算干事举行会议, 每月审查一次(本期和前期)所有未清债务, 每季度进行一次更详细的系统审查, 确保及时清算所有债务。
第三节: 成果预算制	
将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩, 在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第2段)。	特派团在编写2010/11财政期拟议预算过程中, 继续在规划阶段充分考虑到业务、后勤和财政方面, 通过成果预算制将业务与执行任务挂钩。
第七节: 人员配置、征聘和空缺率	
根据有关特派团的要求及任务, 酌情更多地使用本国工作人员(第3段)。	人力资源管理科与综合特派团培训中心一道, 在联合国志愿专家方案下启动了一个新的本国工作人员能力建设项目。该方案旨在让联合国志愿人员担任辅导员, 在各自的专业领域支助被提名的本国工作人员并提供培训和发展机会, 以便这些工作人员在需要时有机会被甄选承担联利特派团及其他特派团内更高职等的职责和职能, 并填补国际员额。2010/11年预算拟将3个国际员额(1个P-4、1个P-2和1个外勤事务)改为本国干事员额。
确保尽快填补空缺员额(第4段)。	人力资源管理科已建立一个征聘小组, 以便能够迅速处理即将出现的空缺。然而, 新的人才管理系统进程是造成征聘工作出现拖延的原因, 但这一进程不在联利特派团的控制范围内, 而是属于外勤支助部外勤人事司管辖。
持续审查各特派团的人员配置结构, 同时尤其铭记特派团的任务和行动构想, 并将这一点反映在其拟议预算中, 包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第5段)。	在每项新的预算编写活动开始时与各科室进行协商/评估, 以确定联利特派团人员编制需要和相关政策建议。

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将其充分纳入所有相关培训方案(第2段)。

2007年以来，联利特派团成功执行了本国工作人员能力建设方案。本国工作人员能力建设项目的第一阶段和第二阶段已经完成，第三阶段正在进行中。此外，还为本国工作人员参与综合特派团培训中心的内部方案和由咨询人员牵头的方案开展了各种活动，从而完成了关键的绩效指标，80%的联利特派团培训和发展活动参与者都是本国工作人员。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第3段)。

2010/11年预算是按照相关预算指示、行动构想和实际执行情况数据编写的。因此，估计数是根据按照特派团支助需求而开展的空中业务活动(任务)计算的。而后甄选了执行任务的飞机种类，并起草了预计飞行时间表(与现有飞行业务进行比较)，从而得出每类飞机的预计飞行时数。

飞机的费用取自现行合同，在没有这项资料时，则取自作为本期费用计算系数的其他维持和平特派团使用的同类飞机合同。

各特派团在审查其运输需要时，必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第4段)。

行动构想为审查运输需求奠定了基础，它是从实际任务规定中产生的，并考虑到特派团的复杂性、具体情况和业务条件。

随后对所需资源进行了评估，并在评价期间审议了飞机的甄选情况，以及如何开展业务和现有设施情况，包括任何新设施和其他所需资源。起草的预计时间表会考虑到如何有效利用待用资产及其成本效益。乘客和人员的安全至关重要，从规划阶段开始，空中业务的所有阶段都会顾及这个问题。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守(第6段)。

制定了充分的预防性管制和空中安全战略，严格执行《联利特派团航空标准和程序》建立的全面程序，以确保联利特派团的所有航空活动做到安全、高效，并符合国际民用航空组织的标准和建议做法、《利比亚航空资料汇编》、《维持和平行动部航空手册》及相关航空标准。

目前已将业务风险管理纳入空中业务的各个阶段——即规划和时间安排、机组人员每日简报、途中、抵达和出发程序——以查明危险，评估相关风险并确定降低风险的必要管制措施。

决定/要求

为执行决定/要求采取的行动

航空科技合规和质量保证股的主要职责，是维护和执行维持和平行动部的航空质量保障方案，以确保根据航空条例妥善维修商用飞机和协助通知书中规定的飞机，并在合同或协助通知书有效期内保持适航性。

技术合规和质量保证股遵循年度质量审计计划，其中包括对所有空中业务活动(飞机、飞行业务、机组人员、维修、航空标准和条例合规情况、其他航空单位和航空调度活动、向联利特派团业务提供的设施和服务、机场、直升机停机坪、导航辅助设施、空中交通服务)的质量检查和评估。

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利(第5段)。

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估(第6段)。

应与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠(第7段)。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动(第8段)。

第二十节：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执

迄今，特派团一直在未造成间接费用的情况下执行各个项目。然而，建议对每个项目至少收取4%的间接费用，以便支付行政费用。以往的经验表明，如不收取间接费用，项目执行工作有时会受到影响，因为某些执行伙伴在无法支付行政费用时会降低质量或放弃项目。

速效项目的最佳利用促进了特派团任务规定的执行工作。对2009/10年度的拨款请求进行了需求评估，并说明了理由。特派团最近进行了2010/11年度的需求评估。查明了利比里亚法治和扩大国家权力等重要部门的差距，特别是在依然处于孤立状态、属于优先地区的利比里亚东南部。

特派团与联合国国家工作队及其他人道主义和发展合作伙伴密切合作，确定速效项目中的优先项目。工作队代表出席了项目审查委员会的会议，并提供资料说明其他机构和合作伙伴为避免工作重复和维持项目能力而正在开展的活动。委员会还确保各项目与特派团任务规定保持一致，并有助于执行减贫战略和国家发展议程。

特派团与联合国国家工作队及其他人道主义和发展合作伙伴密切合作，为速效项目资金确定优先项目。一位国家工作队代表出席了项目审查委员会的会议，并提供资料说明其他机构和伙伴为避免工作重复和维持项目能力而正在开展的活动。

在联利特派团任务规定范围内继续开展区域协调，

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)。	以便确保与该区域其他联合国实体(联科行动、联塞建和办、联几支助处和联合国西非办事处)在共同关心的安全问题上采取一致做法。这种协调包括与特派团对应机构以及联科行动、几内亚和塞拉利昂政府当局的军事观察员开展联合巡逻。作为马诺河联盟(利比里亚、科特迪瓦、几内亚和塞拉利昂、国际联络小组和相关联合国国家工作队)建立的协商进程的一部分,定期举行了会议,以共同解决与青年失业、小武器、非法毒品、贩运人口、艾滋病/艾滋病、小儿麻痹症和其他疾病、粮食保障、解除武装、复员和重返社会方案的统一协调、边境管理和控制、难民、境内流离失所者以及全面加强马诺河联盟伙伴关系有关的各种问题。
第二十一节: 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	
在提交复杂综合维和特派团预算时,清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任,以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第 2 段)。	特派团在综合特派框架内根据一个联合国统一领导的原则,与联合国国家工作队进行了协调与合作。自联利特派团成立以来,联合国国家工作队在秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员的指导下与联利特派团进行了密切合作,就实质性方案、业务和行政问题进行协商。秘书长特别代表还主持了战略规划组的双周会议,召集联利特派团各科室负责人和联合国国家工作队机构负责人参加,以确立国家规划框架。协调和统一支助是改善统筹工作以确保在冲突后局势下实现效率和实效的主要推动力量。 联合国国家工作队向秘书长关于利比里亚的定期进度报告提供了投入,在更新特派团任务执行计划过程中定期提供咨询意见。2009 年,借鉴国家支助队的成绩并经联利特派团/联合国国家工作队共同审查后,在利比里亚各州实施了修订后的联合国外勤结构。这一改革不仅把国家工作队和联利特派团联合起来,还加强了合并报告要求和州级共同规划,以避免工作重复,改善集体分析。 州级共同评估和联合国发展援助框架等关键框架文件的编写工作得到联利特派团各科室的积极参与,联合国还向国家减贫战略提供了密切联合支助。拟订和监测合并、缩编和撤离基准是联利特派团和国家工作队之间开展统筹规划的另一切入点。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/63/746/Add. 8)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
咨询委员会获悉，截至 2009 年 3 月 16 日，尚欠部队费用偿付款 38 191 000 美元，截至 2008 年 12 月 31 日，尚欠特遣队所属装备费用 31 309 000 美元。关于死亡和伤残偿金，从特派团成立至 2009 年 3 月 23 日，已收到总额估计为 3 860 600 美元的 105 项索偿要求，其中有 19 项要求尚待处理，数额估计为 336 000 美元。咨询委员会期待这些索偿要求迅速得到解决（第 11 段）。 截至 2009 年 2 月 28 日，根据对 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间联利特派团人员在职情况的审查，咨询委员会期待作出更多努力来改进联利特派团的人员任职情况（第 12 段）。 咨询委员会注意到，秘书长在其提交安全理事会的关于联利特派团的进度报告 (S/2008/553) 中，除其他外，建议在 2008 年 10 月至 2009 年 3 月期间，特派团军事构成部分减少 1 460 人，自 2008 年 9 月起把建制警察部队从 5 个增加至 7 个，警务咨询部分的削减由原定的 2008 年 9 月延后至 2009 年 9 月开始。秘书长还说，为下一阶段设想的规划数字有待在技术评估工作后进行审查。行预咨委会获悉，计划在 2009 年 4 月最后一周至 5 月初进行的技术评估工作已完成；正在分析其各项建议，不久将提交秘书长。咨询委员会相信，秘书长将确保技术评估工作的结果有助于进一步加强联利特派团至今已取得的成果。行预咨委会还强调，在特派团缩编期间必须留住有经验的工作人员，扩大包括本国工作人员在内的所有工作人员的技能（第 17 段）。 关于这个问题，咨询委员会注意到，在本国工作人员能力建设方面，将在 20 个职业技能领域对 200 名本国工作人员进行评估和颁发有关证书，将有 90 名本国工作人员获得专业管理证书。特派团还将同本国雇主建立联系，以便拟订有针对性的培训方案，帮助本国工作人	联利特派团 19 项尚未解决的死亡和残疾索偿要求的现状如下：2 项索偿支付了偿金；1 项索偿被拒绝；1 项索偿因涉及一名军事观察员而转交外勤人事司处理；1 项索偿尚待联利特派团出具伤亡确认书，以确定该事件与特派团有关；14 项索偿尚待有关国家常驻代表团提供最新医疗报告。 联利特派团人力资源管理科已建立一个征聘小组，以便能够迅速处理即将出现的空缺。该科正在尽全力加快征聘工作。新的人才管理系统的执行进程进一步加剧了征聘工作中的拖延。 秘书长 2009 年 8 月 10 日关于联利特派团的第十九次进度报告 (S/2009/411) 及其 2009 年 6 月 10 日的特别报告 (S/2009/299) 提出了技术评估团在其建议中详尽说明的缩编计划，得到了安全理事会第 1885 (2009) 号决议的核可，该计划有助于巩固和加强迄今已取得的成果。 特派团的理解是，必须在缩编阶段保留有经验的工作人员，并正在为此作出努力，但这方面依然存在挑战。特派团正在开展各种活动，以扩大技能基础、特别是本国工作人员的能力。 人力资源管理科和特派团综合培训中心正在详细记录本国工作人员能力建设方案的进展情况，并计划在 2010 年将这一工作扩大到各区。第一个评估、认证和学院发展方案已经完成，在以下职业领域共有 61 名男性和两名女性毕业：泥瓦工、电工、车辆技工和木工。此外，该方案 2010 年进一步扩大后将包

员为就业过渡做好准备。咨询委员会期望，随着特派团缩减人员，这项举措将受到密切监测(第 18 段)。

咨询委员会指出，联利特派团 2009/10 年拟议预算的大多数构成部分的列报质量好，形式方便读者。同时，行预咨委会认为应该改进人员配置需求的列报，以便清楚地列出拟用于新职能和(或)增加的工作量的新员额(第 19 段)。

关于这个 P-5 员额，行预咨委会注意到，特派团联合分析中心过去在由军事参谋领导的安保部分内运作。据秘书长说，该中心这个新的 P-5 级文职主任将负责中心的日常业务。中心由来自特派团各部门的文职人员、联合国警察以及军事和安保人员组成，负责收集、协调、分析和传播民事和军事来源的信息，并对影响到特派团的各种中期和长期问题进行战略分析。该中心提供了分析能力，可在任务区内进行威胁和风险分析及安保评估，尤其注重高风险评估。咨询委员会要求在关于该特派团的下一次财务报告中列入有关分析，说明由文职工作人员领导联合分析中心这一安排的成效如何(第 29 段)。

秘书长表示，2009/10 年度预算期间，联利特派团将对机队采用卫星监测。咨询委员会建议在关于该特派团的下次预算执行情况报告中列入对卫星监测系统的成本效益分析结果以及系统遴选详情(第 39 段)。

速效项目

据秘书长的报告，该特派团计划在 2009/10 年期间根据特派团总体任务并为了支持政府和国际社会的广泛努力，实施 40 个速效项目以填补战略领域依然存在的差距和空白。咨询委员会注意到，根据特派团第三年及其后的速效项目供资准则，联利特派团对 2009/10 年期间做了需求评估。行预咨委会称赞特派团遵循速

效对文书和行政职业领域的评估和认证。

特派团通过其综合培训中心建立了一个职业发展中心，该中心与当地雇主(联合国机构、非政府组织、私营部门和政府机构)建立了联系，每周向本国工作人员发布当地空缺通知。此外，职业发展中心在撰写具体和通用工作申请以及约谈技能辅导方面向工作人员提供支助。特派团综合培训中心还与规划和经济事务部举行会议，商讨后者如何能够在政府机构中执行能力建设方案。

招聘工作正在进行中。

建议在所有特派团安装卫星跟踪系统。联合国后勤基地是协调中心，负责所有特派团卫星跟踪系统的集中认购。

速效项目的执行工作有时出现拖延，尤其是在每年长达六个月的雨季期间，因为人员和物资无法进入。为了协助克服这一制约，特派团在有空间的基础上，通过提供后勤资产努力向执行伙伴提供协助。另外还经常就时间安排与执行伙伴进行谈判，以确保最好在旱季期间迅速执行各个项目。外勤办事处(民政科、法律和司法系统支助司、惩戒咨询和监狱事务

效项目准则。特派团提议的项目旨在修复警所、教化设施、边防哨所和治安法庭。这些项目还将支助社区组织设施的建造和修复, 诸如市政厅、地区政府大楼、社区妇女和青年组织资源中心和消防站等等。行预咨委会注意到, 截至 2009 年 2 月 28 日, 2008/09 年期间速效项目 100 万美元分配额中有 43% 尚未支配。对此, 咨询委员会提请注意审计委员会关于需监督联合国特派团速效项目及时实施问题的结论和建议 (A/62/5 (Vol. II), 第二章, 第 335、336 至 338 段)。行预咨委会相信特派团会着手处理妨碍速效项目及时实施的因素 (第 40 段)。

咨询委员会注意到, 2009/10 年期间所有计划中活动都与特派团的任务相联系, 并依据成果预算编制框架编列。但与此同时, 这一期间的一些绩效指标却是无法衡量的。行预咨委会并指出, 特派团 2007/08 年期间计划中的以下若干预期成绩和产出未能实现: 增加利比里亚女性国家警察人数 (指标 1.3.2), 50% 的国际专家由利比里亚专家取代 (指标 2.1.4), 增加前战斗人员参加转业援助和重返社会方案的人数 (指标 2.3.1), 培训利比里亚法官、治安法官、检察官、辩护律师、法院办事员、执行官和法官。咨询委员会强调必须实现所有计划中指标, 相信特派团将加倍努力开展所有活动, 尤其是国家能力建设方面的活动 (第 44 段)。

处、联合国警察和各区工程人员) 与当地官员 (州长、市长和社区团体) 合作, 积极参与项目的监测工作。

特派团表示完全同意并加大了工作力度。不过, 外部因素可能阻碍这些目标的实现。全球经济下滑加剧了利比里亚政府普遍存在的预算制约, 并可能继续造成对口捐助方支助的拖延。在利比里亚治理、安全和法治体制方面妨碍持续进展的制约因素也会因对口捐助方支助的拖延而进一步加剧。

为了实现并保持其在国家警察中的任职人数达到 20%, 利比里亚国家警察女性警察的征聘、保留和发展工作取得了稳步进展, 但依然存在重大挑战和制约, 有碍迅速达到目标警力。这些挑战包括: 敏感文化因素、达到最低教育程度的应聘者有限、国家政策规定必须通过西非教育委员会考试才能证明完成 12 年教育, 以及满足女警察需求的方案有限。然而, 联合国警察已协助利比里亚国家警察采取重要措施, 以克服这些障碍。在捐助方支助即将到位的条件下, 利比里亚国家警察确定了其战略规划中的各个特定项目, 以实现 20% 基准, 改善女警员的工作条件和职业机会, 其中包括晋级和承担特别任务的机会。优先项目包括: 以多种方式加强人力资源能力, 其中包括制定政策, 促进晋升和工作分配机会平等、加强福利和“家庭”津贴, 使利比里亚国家警察征聘科具有业务实效和流动性, 以挖掘农村地区女性应聘人才库的潜力。利比里亚国家警察还建立了一个两性事务办公室。尽管存在各种挑战, 但在利比里亚国家警察培训学院新生基础征聘培训班中, 每班中的女学员比例平均都达到大约 35% 至 40%。下个班定于 2009 年 12 月毕业, 有 99 名女警察, 第二个班定于 2010 年 7 月毕业, 有 101 名女警察, 从而将使部队中的女警员比例升至 18%。联合

国警察正在协助利比里亚国家警察开展招生工作，为定于2010年1月开始的基础培训班招收女性候选人，迄今已审定12名女性候选人，还有53名候选人正在接受考试和背景调查，这两个数字还会有所增加。

因此，预计女性任职人数将在2010/11年期间达到20%，这个估计是切合实际的。必须指出，利比里亚国家警察的核定警力已从2007年的3 500名警察提高到目前的4 000名警察。因此，实现20%的目标所需的女警察人数高于当初的预计。关于司法部门的培训工作，由于预计在2008年开办司法学院，司法机构和司法部已中止所有培训活动，以等待全面设计和拟订标准课程和培训手册。这一进程尚未完成，但司法机构和司法部目前征聘了培训主任，司法部也设立了一个培训股，因此工作计划应得到执行。

C. 审计委员会

(A/63/5 (Vol. II)，第二章)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
委员会注意到，在联利特派团，物项的核销和处置存在相当长的耽搁。截至2008年6月30日，伽利略系统中约有价值295万美元的675件资产在六个多月的时间里一直等待核准处置；总购置价值为615万美元的1 607件资产虽已核准处置，但尚未予以处置并在伽利略系统中注销。一些物项等待处置的时间超过47个月。 ……委员会感到关切的是，由于核销和处置出现拖延，储存和安保费用会增加、资产会有被盗之虞，财务报表的披露会有不准确的情况。此外，拖延处置有可能对物项的剩余价值或卖价造成负面影响(第67(d)和68段)。 委员会根据行政和预算问题咨询委员会在其报告(A/62/823，第14段)表达的意向，继续审查成果预算制。《成果预算制准则》第16段指出，拟定的逻辑框架所有要件都应是具体、可计量、可实现、符合现实和有时限的。但委员会指出，一些特派团并没有严格遵守这一要求，详情说明如下： (c) ……联利特派团的一些产出不具体、也不可计量。由于从提交预算到财务年度开始存在	联利特派团最近成立了物业管理科，负责专门审视共有问题和制订业务流程，以确保更加及时有效地进行核销和处置。 联利特派团致力于改善成果预算编制过程，并努力在2010/11年度成果预算制框架内制定具体、可计量、可实现、符合现实和及时的(SMART)产出。联利特派团将继续确保拟定的所有要件既可计量又可在我们的工作中落实，并保持与我们任务的关联性。标注“不再有用或相关……因此没有实现”的有些产出没有实现是外部因素造成的。然而，因外部原因没有实现，但与我们核心任务仍然相关并且是执行任务所必需的产出都列入了下一个财政年度的成

很长间隔，一些计划的产出已不再有用或相关，因此也没有实现(第 76 段)。

委员会指出，绩效指标不具体、不可计量、不可实现、不现实、无时限的情况在委员会过去的审计中常常再次发生。因此，行政当局目前的努力显然没有切实解决所有特派团都存在的这一问题。因此，由于没有适当界定的绩效指标和产出，妥善执行成果预算制的工作将继续受到阻碍(第 77 段)。

委员会建议行政当局：(a) 考虑查明在规定适当绩效指标方面所存在问题的根源；(b) 考虑对所有绩效指标采用内部核证或质量控制流程(第 78 段)。

委员会重申其以往的建议，即行政当局应确保后勤基地、联格观察团和联利特派团采取适当措施，确保为成果预算框架拟订具体、可衡量、可实现、现实和有时限的所有绩效指标和产出，以便利监测和报告(第 79 段)。

外勤支助部赞同委员会针对联利特派团成果预算框架提出的建议。联利特派团进行了两次成果预算制培训，其中包括在成果预算框架中拟订明确、可计量的绩效指标(第 80 段)。

成套证据

在联利特派团，由于离任和到任军事人员之间没有妥善进行工作移交，无法核实军事构成部分绩效指标中提出的数字。成果预算数据的收集、汇编和报告也没有标准流程，对不同构成部分使用手写文档、共用文件夹和电子邮件通信临时收集数据。此外，根据预算备忘录的要求，首席预算干事应至少每隔六个月审查所有成套证据文档。委员会还注意到，只进行了一次审查，而且只审查了 15 个办公室中 9 个办公室的成套证据(第 81 段)。

行政当局同意委员会的建议，即联利特派团：(a) 在即将出现人事变动时，执行妥善的移交程序；(b) 在所有构成部分建立收集、汇编和报告成果预算数据的标准流程；(c) 每隔半年

果预算制框架。

为拟定更注重 SMART 的逻辑框架而继续提供成果预算编制培训。应联利特派团邀请，一个有一名维持和平行动部统筹行动小组工作人员参加的“算盘”小组协助完善了该框架。联利特派团还参加了试点项目，以改善框架支助部分的产出的列报方式方式(附件)。

联利特派团致力于改善成果预算编制过程。综合特派团培训中心定期开展成果预算编制培训，各科室负责人和成果预算编制协调人必须参加这项培训。首席预算干事在本财政年度中每隔六个月开展一次核查活动。

见上文。

特派团发布了军事单位成果预算编制标准作业程序，并制订了提交报告的标准。秘书长特别代表的预算指示中载有成果预算编制资料的收集、汇编和报告指南，并清晰地界定了作用、责任、时间次序和程序。首席预算干事每半年进行一次核查。

标准作业程序规定，由于工作人员频繁离开任务区，各科有责任在任何时候保持有至少两个人参加关于成果预算编制过程 and 责任的培训。特派任务/轮调结束前，即将离任的成果预算编制联络人/协调人也有责任确保妥善出具责任交接文件，并将其提交给军事成果预算制协调人。标准作业程序的目的是向联利特派团的军事行动单位强调成果预算编制的重要性，并摘要说明各项标准化程序，用于跟踪和提交成套证据和执行情况报告方面的每月成果预算编制

对所有构成部分的成套证据进行核实(第 82 段)。

采购工作人员的培训

在联利特派团,没有任何计划或文件就采购科不同职等/职位工作人员应接受何种培训的问题提供指导说明(第 183 段)。

审计委员会建议行政当局确保联利特派团和科索沃特派团为采购人员制定和执行适当的培训计划,以便提高采购过程的质量(第 184 段)。

联利特派团的剩余和失踪发电机

委员会注意到,在联利特派团的总共 1 080 台发电机中,截至 2008 年 6 月 30 日,库存 452 台,占总数 42%,价值 732 万美元。库存比率明显高于外勤支助部为发电机确定的 25%库存比率。应当指出的是,在 2007/08 年度,联利特派团购置了 55 台新发电机,价值 129 万美元(第 228 段)。

2008 年 8 月 16 日从伽利略系统提取的报告显示,有 163 台发电机可以使用。然而,委员会注意到,库存中只有 19 台发电机。管理部门无法说明余下的 144 台可使用发电机存储在何处(第 229 段)。

有 244 台发电机不可用,需要修理。委员会注意到,其中 5 台发电机等待维修的时间超过 6 个月。委员会还注意到,一些发电机放置在特派团大院露天,可能因不良天气状况受损,修理费用高昂(第 230 段)。

行政当局同意委员会的建议,即行政当局应确保联利特派团:(a) 严格遵守外勤支助部的规定,将库存比率保持在发电机总数的 25%;

报告。秘书长特别代表办公室每六个月(7 月底和 12 月底)在报告中,如果完成的产出多于或少于原计划产出数字的 10%,就需要在成果预算编制报告的备注栏中说明理由。秘书长特别代表办公室还会收到年终报告,其中对任何重大亏绌或增加说明理由。

采购培训政策将是一个可喜的进展。与特派团综合培训中心一起规划并正在开展更直接涉及预算问题的培训。该中心还正与采购科合作制订涉及预算问题的培训计划。该中心与采购科使用这一数据来规划采购工作人员的培训。目前,首席采购干事正在根据需求评估提供内部采购培训。

144 台发电机在车间,其他发电机处于离线状态,没有在伽利略系统中显示。根据建议,已采取行动,现在根据发电机的状况对所有发电机进行了安排。应承认,由于发电机暴露在不良天气状况下并且服役时间较长,大部分单位库存发电机处于无法修理或非常糟糕的状况。建议将大部分发电机核销,核销工作正在进行中。特派团无法实现委员会建议的 25%的库存比率,因为目前实地中的大约 30%的发电机虽然记录显示可以使用,但应予以核销。在对状况不佳和无法运转的发电机进行核销和替换之后,剩余库存问题将得到解决,因此特派团正在采取步骤,努力按要求维持 25%的库存。

正在对资产场地上所有发电机进行评估和修理,对于从实地收回的发电机,将根据其状况继续进行修理或核销。资产场地上只有数量有限的发电机可以修理,随着备件到货,将被重新使用。有很多积压的发电机被送到资产场地并多年被弃置不用,特派团正在解决这一问题。可以使用的发电机被分开储存在适当的地点,一些无法使用的发电机正在接受技术员的检查,并将根据它们的状况加以储存。

(b) 调查 144 台找不到的可使用发电机的下落；(c) 加快修理所有不运转的发电机，如修理不合算，则加以处置(第 231 段)。

个体合约

个体订约人在任何 12 个月期间工作不得超过 9 个月的目的之一，是防止个体订约人期望得到任何长期或永久雇用，从而可能造成不满和(或)争议(第 401 段)。

2008 年 1 月 12 日，在联利特派团提出一项豁免请求，以将超过 9 月限期的 238 个个体订约人再保留 3 或 6 个月。这些合同在 2007 年 12 月 31 日达到可允许的最长 9 个月期限，其中 206 个合同被延长 3 个月，到 2008 年 3 月 31 日；32 个合同被延长 6 个月，到 2008 年 6 月 30 日。将个体合约延长到 9 个月以后的请求，只是在相关合约于 2007 年 12 月 31 日达到最长 9 个月的期限后提出的(第 402 段)。

审计委员会建议行政当局确保联利特派团认真监测各服务合同，避免在理由不足的情况下延长现有合同的可能(第 403 段)。

联利特派团人力资源管理科有一个监测和跟踪特派团使用个体订约人和咨询人情况的两人专门小组。保留了关于个体订约人的身份和服务年限的详尽数据，以确保没有合同被延长到可允许的期限以外。所有相关科室负责人均了解聘用个体订约人的最长期限，并在六个月合同即将结束时得到提醒。

D. 内部监督事务厅

(A/63/302(Part II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
同一份审计报告披露，联利特派团没有确定能否利用现有系统合同采购核心需求物品。而 2007 年修订的对核心需求的授权规定，如果需要的货物或服务能够通过已经建立的联合国总部系统合同采购，则应该利用这些合同。但没有任何证据表明地方合同委员会在审议采购案之前确保这项条件得到满足。如果不能确定是否可以通过现有系统合同满足核心需求，有可能造成效率大幅度降低和支出过多。监督厅建议，要求特派团确保地方合同委员会在核准核心需求采购合同之前，确认系统合同中有没有这些物品。特派团接受了这项建议，外勤支助部提醒所有特派团按规定进行审查，采取采购行动前确定总部现有系统合同中可否满足核心需求(第 43 段)。	联利特派团对所有地方合同委员会的说明采取标准做法，采购科必须明确报告是否有满足有关需求的系统合同。地方合同委员会提交的文件提供了这一情况，随后又在地方合同委员会会议的情况介绍期间得到确认。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见第一节)：

- **设立员额：**拟在有必要追加资源又不可能从其他单位调动资源，也不可能从现有资源范围内满足特定活动需求时设立新员额
- **改变员额职能：**拟将原为履行一个特定职能的核定员额用于执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然改变员额职能可能涉及地点或单位的变动，但不改变员额的职类或职等
- **员额调动：**拟调动核定员额以履行另一单位的类似或相关职能
- **员额改叙：**拟在员额职责发生重大变化时改叙核定员额(升级或降级)
- **员额裁撤：**核定员额在不再需要用于执行核定活动或用于执行特派团内其它已获授权的优先活动时拟予裁撤
- **员额改划：**员额改划的三种可能的选择如下：
 - 一般临时人员职位改划为员额：如当前履行的职能具有持续性，拟将由一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额
 - 个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额：考虑到特定职能的持续性，拟根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额
 - 国际工作人员员额改划为本国工作人员员额：拟将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节根据下列四个标准类别所包含的特定标准选项列出了造成每项资源差异的最大因素：

- **任务：**任务规模或范围发生变化或由任务驱动的预期成绩发生变化所造成的差异
- **外部因素：**联合国以外各方或各种情况造成的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策造成的差异
- **管理：**为以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，同时保持产出数量不变)实现计划成果而采取的管理行动所造成的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)造成的差异

附件二

成果预算制框架：支助构成部分

A. 标准支助产出

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
军事和警务人员的安置、轮调及遣返以及文职人员的管理	平均 126 名军事观察员、9 442 名军事特遣队人员、845 名建制警察和 447 名联合国警官以及 1 665 名文职人员(包括 464 名国际工作人员和 976 名本国工作人员，包括 42 名本国干事，以及 225 名联合国志愿人员)	平均 133 名军事观察员、8 069 名军事特遣队人员(包括 105 名参谋)、845 名建制警察和 498 名联合国警官、32 名惩教干事以及 541 名国际工作人员和 1 040 名本国工作人员，包括 59 名本国干事和 3 个临时职位，以及 237 名联合国志愿人员(系最高核定人数)
对提供的特遣队所属装备和自我维持服务进行监测	核证、监督及检查军事人员和警务人员特遣队所属装备和自我维持情况	核证和监督平均 8 069 名军事特遣队人员和 845 名建制警察，4 100 件主要装备和 22 个自我维持类别 进行 350 次定期检查和 70 次行动准备状态检查 起草和提交 280 份核证报告，报告涉及 2 400 人日的检查，包括 1 620 名文职国际工作人员和 780 名军事参谋
口粮	为实地所有军事特遣队人员和建制警察供应口粮(根据核定人数和延迟部署因数计算的估计平均人数——建制警察部队除外)：9 339 名军事特遣队人员和 845 名建制警察 为平均 126 名军事观察员、9 442 名军事特遣队人员(包括 103 名参谋)、845 名建制警察、447 名联合国警官和 689 名文职人员(464 名国际工作人员和 225 名联合国志愿人员)储存和供应 14 天的作战口粮和瓶装水	为实地所有军事特遣队人员和建制警察供应口粮：7 964 名军事特遣队人员和 845 名建制警察 为平均 133 名军事观察员、8 069 名军事特遣队人员(包括 105 名参谋)、845 名建制警察、498 名联合国警官、32 名惩教干事和 780 名文职人员(543 名国际工作人员和 237 名联合国志愿人员)储存和供应 14 天的作战口粮和瓶装水

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
燃料供应	为平均 430 台联合国所属发电机和 349 台特遣队所属发电机供应约 1 463 万公升汽油、机油和润滑油	为平均 329 台联合国所属发电机和 257 台特遣队所属发电机供应约 1 407 万公升汽油、机油和润滑油
维修房舍	为联利特派团共计 110 个地点保养和修缮 86 个军事/建制警察部队驻地、6 个联合国警察房舍和 18 个文职人员房舍	为联利特派团共计 103 个地点保养和修缮 81 个军事/建制警察部队驻地、5 个联合国警察房舍和 19 个文职人员房舍
维修发电机	运行、维修和保养 550 台联利特派团在利比里亚所有未连接到公共电网和未得到特遣队所属发电机支助的地点的库存或正在使用的联合国所属发电机	运行、维修和保养 550 台联利特派团在利比里亚所有未连接到公共电网和未得到特遣队所属发电机支助的地点的库存或正在使用的联合国所属发电机
维修和改造道路	维修和翻新大约 660 公里道路(主要和次要供应道路)	维修和翻新大约 1 000 公里道路(主要和次要供应道路)
车队	运行并保养 8 个驻地(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔)10 个车间的 1 317 台联合国所属车辆,包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备	运行并保养 8 个驻地(蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔)10 个车间的 1 295 台联合国所属车辆,包括装甲车、工程车、拖车和物资装卸设备,以及 3 个外包维修和保养车间和 1 个板金加工车间
	为平均 1 143 台联合国所属车辆和 1 779 台特遣队所属车辆的陆运供应 1 090 万公升汽油、机油和润滑油(不包括不需要燃料的拖车和挂斗等车辆)	为 1 087 台联合国所属车辆和 1 538 台特遣队所属车辆的陆运供应 971 万公升汽油、机油和润滑油(不包括不需要燃料的拖车和挂斗等车辆)
机队	运营 3 架固定翼飞机和 19 架旋转翼飞机,包括 14 架军用飞机	运营 3 架固定翼飞机和 16 架旋转翼飞机,包括 11 架军用飞机
飞行时数	10 348 个飞行小时(3 架固定翼飞机 2 030 小时,19 架旋转翼飞机 7 634 小时),包括运送旅客、货物的国内和区域通勤航班、部队轮换、临时航班、伤员后送/医疗后送飞行、搜寻和救援飞行、边境巡逻和其他军事飞行	9 747 个飞行小时(3 架固定翼飞机 1 937 小时,16 架旋转翼飞机 7 810 小时),包括运送旅客和货物的国内和区域通勤航班、部队轮换、临时航班、伤员后送/医疗后送飞行、搜寻和救援飞行、边境巡逻和其他军事飞行

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
机场地点	维护 7 座机场, 8 个航站设施和 35 个直升机起降场	维护 7 座机场, 8 个航站设施和 35 个直升机起降场
水运和燃料供应	运营 1 艘沿海货轮 为水运供应 80 万公升柴油	运营 1 艘沿海货轮 为水运供应 70 万公升柴油
通信	运营和维护由 1 个地面站枢纽组成的卫星网络, 提供语音、传真、视频和数据通信 运营和维护 19 个甚小口径终端系统和 33 台电话交换机 运营和维护由 35 个微波中继器和 75 个窄带数码无线电系统组成的地面微波网络, 向联利特派团的 80 个地点提供语音、传真、视频和数据通信	在联利特派团的整个业务区运营、支持和维护高频/甚高频无线电系统、55 个甚高频中继器以及 4 207 个甚高频/特高频手提式无线电台和基地台, 可用率超过 99.95%(每年故障时间为 4.4 小时) 运营和维护 1 个地面站枢纽和 15 个甚小口径终端系统 运营、支持和维护由 36 台电话交换机、698 部移动电话和 65 部卫星电话组成的电话服务。可用率超过 99.95% 运营、支持和维护 59 个微波中继器和 110 个窄带数码无线电系统, 确保高效率地分配和管理带宽, 80%的能力使用时间超过 50%, 饱和时间低于 5%
信息技术	运营和维护 63 个甚高频/特高频中继器、4 893 部电台、101 部卫星电话和 910 部移动电话, 提供移动语音服务 在联利特派团 80 个地点运营和维护由大约 76 台路由器、100 台服务器、2 146 部台式计算机、522 部笔记本电脑、497 台打印机和 115 台数码发送器组成的信息技术基础设施 运营一个服务台, 支持 4 000 个联利特派团用户, 同时提供呼叫中心和电话总机的功能, 监测信息技术基础设施和服务, 在平均通话时间内远程解决第一线信息技术故障, 收集和报告信息技术服务提供和运行情况的统计数字	采取数据安全措施, 检测和防止网络入侵及病毒, 使数据的可用率和完整率达到 99.95% 运营、支持和维护在联利特派团驻地的任何地方以及在全球各地通过因特网虚拟专用网络无缝地连接到联利特派团的网络, 可用率超过 99.5%(每年故障时间为 44 小时) 运营、支持和维护与 80%地点的高速地面连接, 占用户总数的 95%, 可用率为 99.5% 通过科特迪瓦的海底光缆为利比里亚和利比里亚东南部运营、支持和维护 2 个因特网链接, 可用率为 99.5%

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
		在数据中心运营、支持和维护可用性和应用程序性能，达到高可用率(99.95%的可用率)
		利用信息和通信技术设备(1 127 部手提电脑、1 107 部台式计算机、95 台服务器、打印机、传真机和数码发送器)运营、支持和维护最终用户，其中只有 5%超过淘汰标准
		根据信息技术基础设施资料库，运营、支持和维护信息和通信技术服务

B. 特派团特有的非标准(或专门)产出

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
建造和拆除营地	根据缩编计划，完成 2 个建制警察部队驻地的建造	根据缩编计划拆除 6 个军营。营地将在 2009/10 年关闭，而拆除工作将在 2010/11 年完成
设施和基础设施	在利比里亚的联利特派团所有 110 个地点提供卫生服务，包括污水和垃圾收集和处置	在利比里亚的联利特派团所有 103 个地点提供卫生服务，包括污水和垃圾收集和处置
	运行和维护 35 座联合国所属净水厂，向未与公共供水网连接和未得到特遣队所属净水厂支助的联利特派团 38 个地点供水	运行和维护 41 座联合国所属净水厂，向未与公共供水网连接和未得到特遣队所属净水厂支助的联利特派团 38 个地点供水
	与利比里亚政府协商，编写环境影响评估报告，评估特派团造成的影响和有关补救行动	每季度对遵守维持和平行动部环境政策和联合国外地特派团准则的情况进行 20 次检查。与利比里亚政府协商，编写环境影响评估报告，评估特派团造成的影响和有关补救行动
	钻 2 眼水井，向部队供水	钻 2 眼水井，向部队供水
陆运	每周 5 天为 1 000 名联合国文职和警务人员、军事观察员和参谋提供从住处至特派团设施/房地的每日通勤车服务，并视需要提供周末服务	每周 5 天为 1 000 名联合国文职和警务人员、军事观察员和参谋提供从住处至特派团设施/房地的每日通勤车服务，并视需要提供周末服务

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
为在塞拉利昂的蒙古警卫队提供服务 宣传	根据联利特派团与塞拉利昂特别法庭之间的谅解备忘录，向平均 245 名蒙古警卫队人员提供各种服务(餐饮、垃圾回收、维修、报关和信息技术支助)、水电和用品	根据联利特派团与塞拉利昂特别法庭之间的谅解备忘录，向平均 150 名蒙古警卫队人员提供各种服务(餐饮、垃圾回收、维修、报关和信息技术支助)、水电和用品 规划和执行支持稳定安全环境的宣传运动，宣传联利特派团部队的调整，包括联利特派团电台每天 6 次新闻简报、每周 5 次“咖啡时间”节目、每周 3 次电台公益告示、52 次每周新闻发布会、80 份新闻稿、新闻媒体每季度参观夜间军事巡逻和其他军事外联活动(由利比里亚国家警察和联利特派团部队带领最多 6 名选出的利比里亚记者或国际记者参观夜间巡逻)、摄影展、报道和传播在 5 个利比里亚电视台播放的录像新闻节目和特别节目、14 个传统表演团体演出节目、在所有 15 个州分发 20 万份传单和 1 万件短袖圆领汗衫
国家权力在全国各地得到巩固	开展宣传活动，以鼓励地方当局和公众积极参与国家发展和重建活动，其形式包括新闻简报会、社区广播报道、在所有 15 个区的 5 个地方电视台和录像厅播放 4 个视频特别宣传片和 2 个视频公益告示、在联利特派团的广播节目“利比里亚新闻”和“咖啡时间”进行每周报道，以及电台公益告示 为治理和经济管理援助方案媒体小组委员会提供支持，其形式是协助在这些会议上作出决定以及分发 10 万份传单和 1 000 件短袖圆领汗衫	规划和执行一次公共外联活动，在各州分发 10 万份传单、2 000 张招贴画和 5 000 件短袖圆领汗衫，以及在蒙特塞拉多州展示 5 个广告牌，向公众宣传遵守法治的重要性，并重点宣传利比里亚国家警察行动能力和装备的改善情况 与社区电台合作，规划和实施联利特派团电台每周的犯罪活动观察节目及电台定期报道

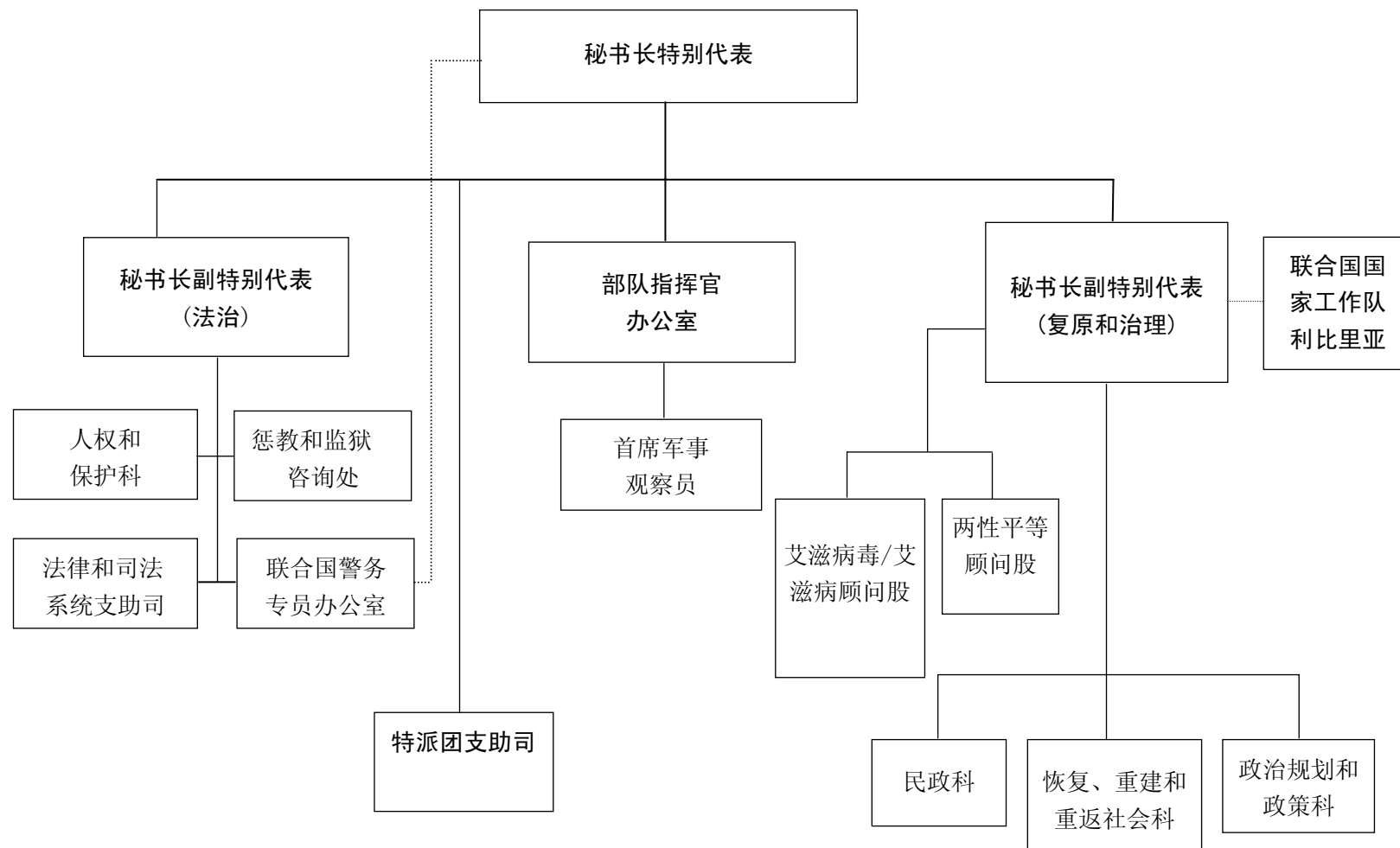
产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
利比里亚境内人道主义状况得到改进	规划和实施宣传活动，以支持利比里亚人道主义状况的改善，包括出版 4 期联利特派团《焦点》杂志，重点介绍联利特派团和联合国国家工作队的工作如何改善人道主义状况，定期新闻简报会和新闻稿、联利特派团电台每日 3 次报道和每日 13 次新闻简报，以及每周 6 次时事报道和访谈节目	规划和开展宣传活动，以鼓励地方当局和公众积极参与国家发展和重建活动，其形式包括利用 14 个传统表演团体、分发 5 万份传单、1 000 张招贴画和 5 000 件短袖圆领汗衫以及 4 次影视宣传活动
受战争影响人口在复原和融入收容社区方面取得进展	通过联利特派团电台开展全国宣传运动，以支持这一领域取得进展，包括每日 6 次新闻简报、每周 3 次“利比里亚新闻”和每周 5 次“咖啡时间”节目，新闻简报会、新闻稿以及在联利特派团《焦点》季刊和网站上报道与联利特派团和国家工作队成功开展重返社会和复原项目有关的故事	规划和开展支持利比里亚举行选举的宣传活动，形式包括定期新闻简报会和新闻稿、在联利特派团电台每日进行 3 次报道和每日 13 次新闻简报，以及 6 次特别每周时事报道和访谈节目 开展全国宣传活动，形式包括分发 4 万份传单、1 000 张招贴画和 5 000 件短袖圆领汗衫，并利用 14 个传统表演团体、每日 6 次新闻简报、每周 3 次“利比里亚新闻”和每周 5 次“咖啡时间”节目、新闻简报会、新闻稿以及在联利特派团《焦点》季刊和网站上报道与联利特派团和联合国国家工作队成功开展重返社会项目的故事 每周至少在联利特派团电台的“咖啡时间”节目和“调频青年”节目中开展两次关于基本人权的宣传活动，内容包括妇女和儿童权力，以及包括强奸在内的性暴力和基于性别的暴力，形式包括关于性剥削、性虐待、强奸和艾滋病毒/艾滋病的影视公益告示、分发 10 万份传单、1 万张招贴画和 1 万件短袖圆领汗衫，并利用 14 个传统表演团体对公众进行宣传

产出	2009/10 年核定	2010/11 年拟议
提供安保服务	在利比里亚 15 个州的所有联利特派团设施的 181 个哨所提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务	在利比里亚 15 个州的所有联利特派团设施的 181 个哨所提供每周 7 天、每天 24 小时的安保服务
提供贴身保护	为特派团的 3 名高级别工作人员和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时贴身保护	为特派团的 3 名高级别工作人员和助理秘书长及以上级别的所有来访高级官员提供 24 小时贴身保护
安全计划和安全风险评估	每半年对安全计划进行一次修订，每年进行 2 次安全风险评估	每半年对安全计划进行一次修订，每年进行 2 次安全风险评估
特派团看护计划	每年执行包括综合安全管理系统在内的特派团看护计划	每年执行包括综合安全管理系统在内的特派团看护计划
针对具体国家的最低运作安全标准/驻地最低运作安全标准	每年修订针对具体国家的最低运作安全标准/驻地最低运作安全标准调查表	每年修订针对具体国家的最低运作安全标准/驻地最低运作安全标准调查表
安保训练方案	为 30 名本国安保人员和 34 名国际安保人员规划安保训练方案，内容包括防火/事故指挥/消防基本知识、SMG/M4 教练认证和火器教官再认证	为 30 名本国安保人员和 34 名国际安保人员规划安保训练方案，内容包括防火/事故指挥/消防基本知识、SMG/M4 教练认证和火器教官再认证

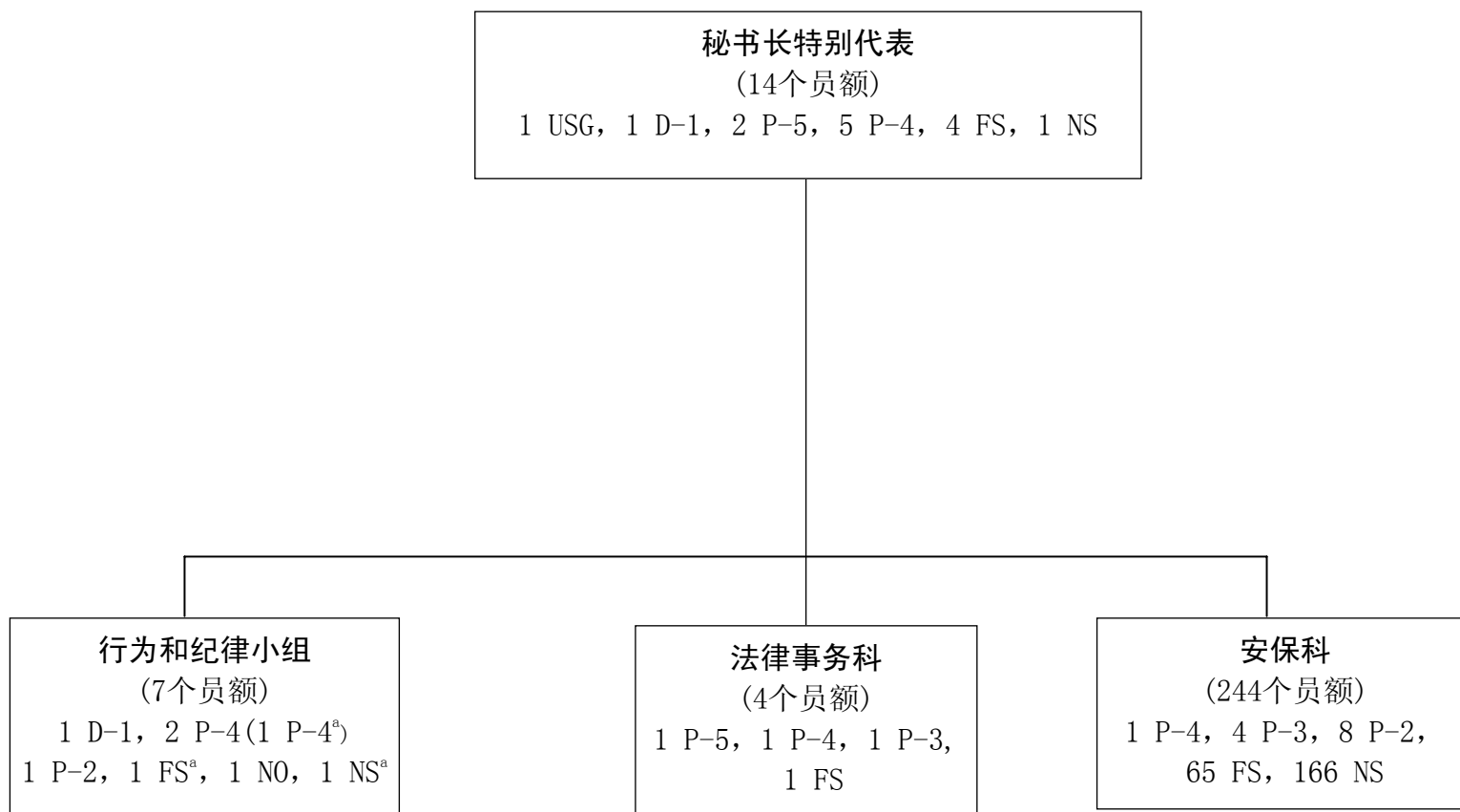
附件三

组织结构图

A. 联合国利比里亚特派团



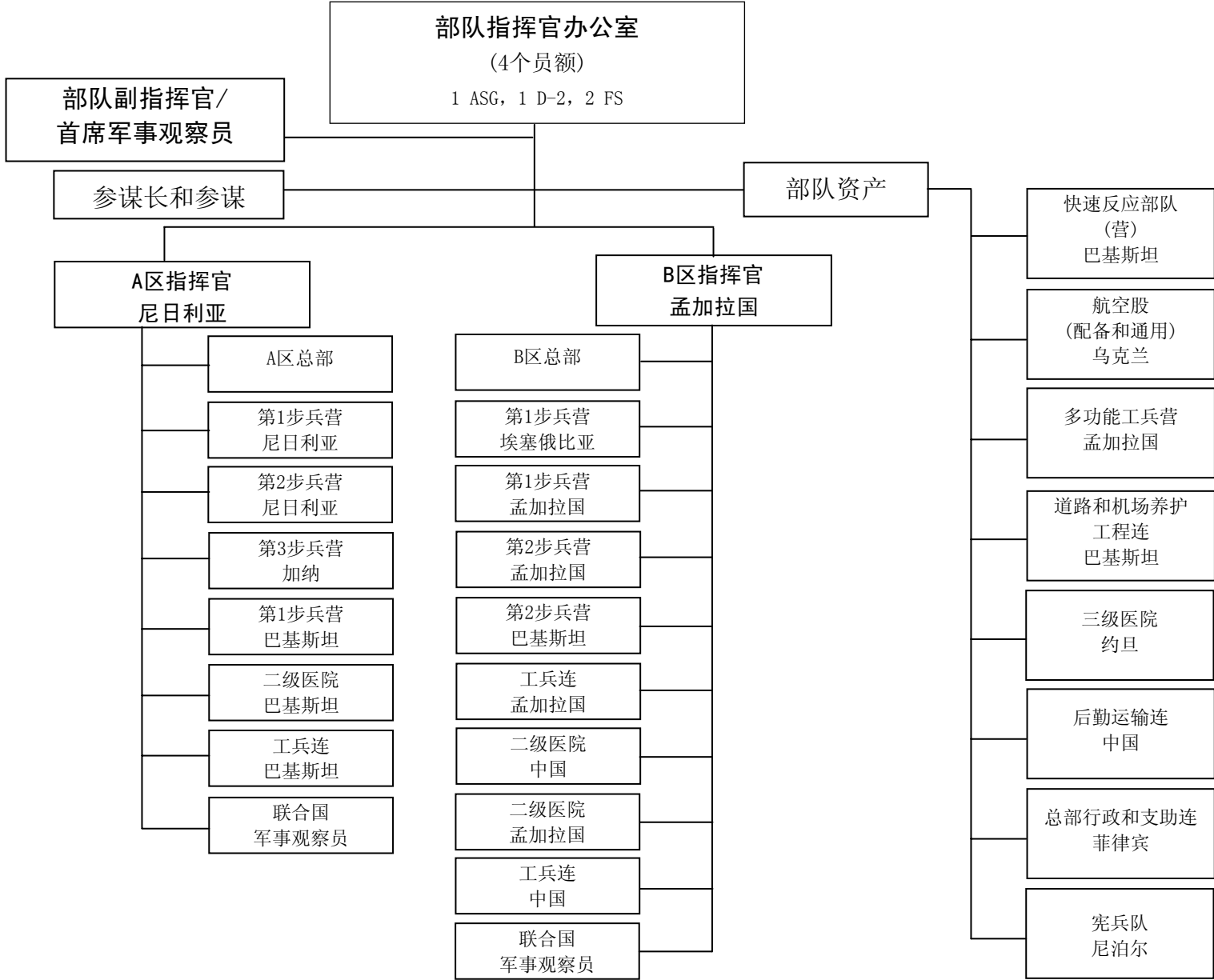
B. 秘书长特别代表办公室



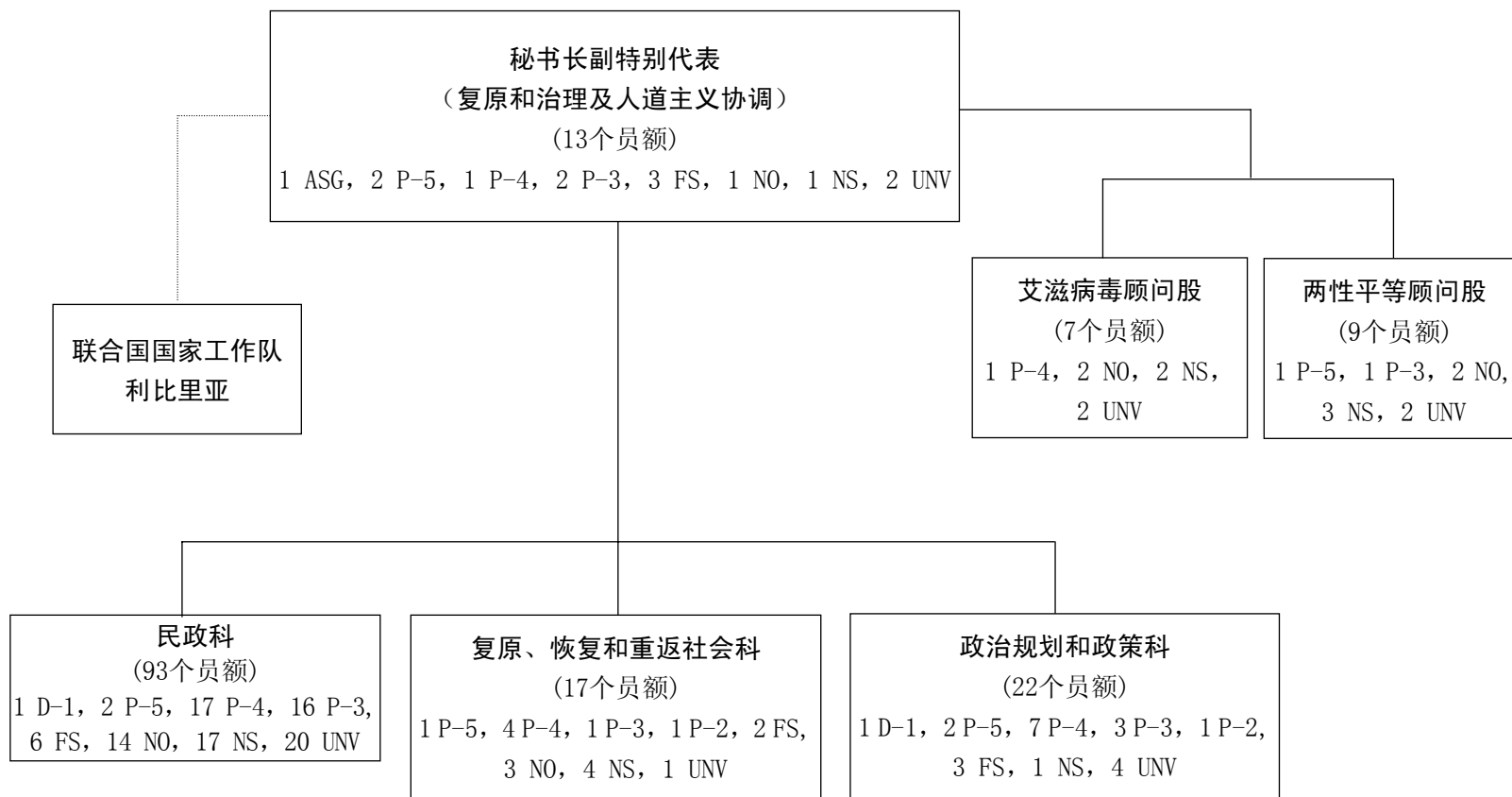
^a 在一般临时人员项下供资。

简称：USG：副秘书长；ASG：助理秘书长；FS：外勤事务；NO：本国干事；NS：本国一般事务人员；UNV：联合国志愿人员

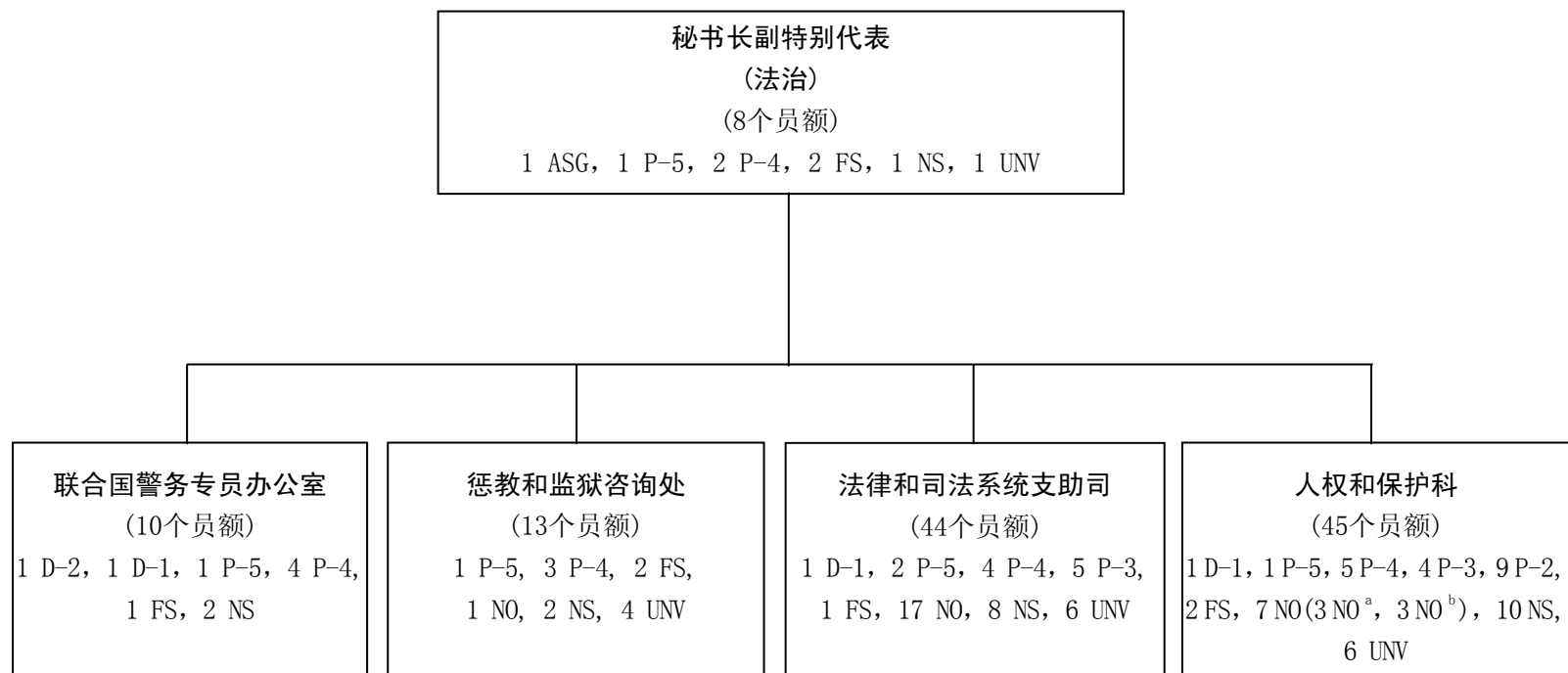
C. 军事行动



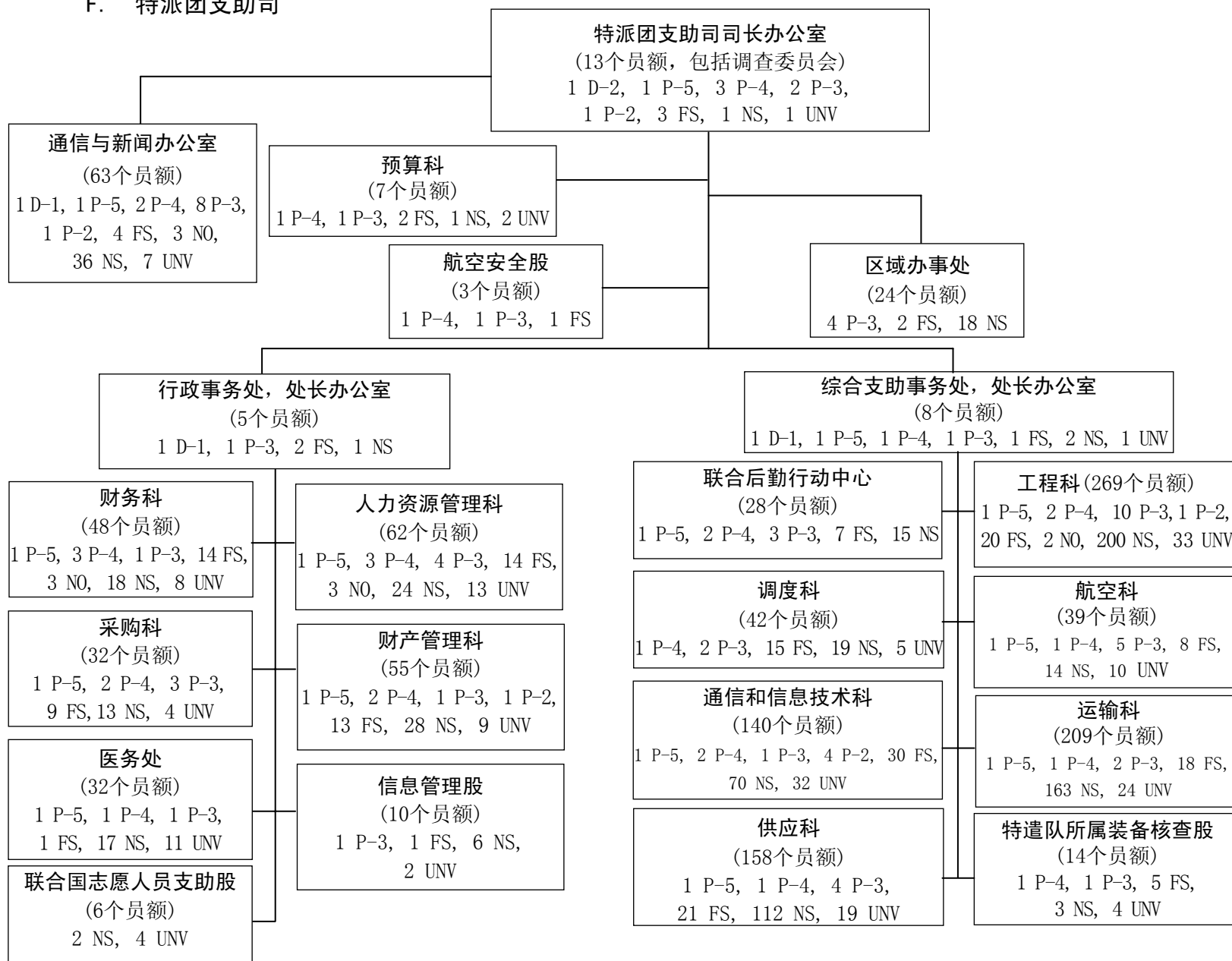
D. 秘书长副特别代表办公室 (复原和治理)



E. 秘书长副特别代表办公室(行动和法治)

^a 改叙。^b 改划。

F. 特派团支助司



附件四

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
国家和地方当局在尊重人权的同时保障安全、管理冲突和防止暴力的能力不断加强	负责的安全部门已经建立和开始运作	提高利比里亚国家警察(利国警察)的行政、技术和行动能力以提供有效的警务服务(580 000 美元) 通过基层社区、国家委员会、利比里亚国家警察和民间社会的能力建设,并通过提高公众对小武器问题的认识,增强利比里亚国家警察减少平民手中小武器(减少武装暴力)的能力,以及建立信心、稳定及安全的能力(50 000 美元)	- 联合国开发计划署(开发署)、联合国警察、利比里亚国家警察(利国警察)、移民和归化局(移民局)、改造和教养局 - 开发署、联合国警察、利国警察、司法部
	促进冲突预防、管理、和解、重返社会、社区安全和社会团结的国家能力得到加强	- 增强国家人权问题独立委员会的能力,以促进民族和解及对话(1 100 美元) - 改善利比里亚国家警察在各社区徒步和机动巡逻的能力并为 160 名警察和社区代表提供培训,以加强警方与地方社区之间的关系(481 200 美元) - 在宁巴州、大吉德州和洛法州对 9 628 名公民进行和平教育、人权及公民参与方面的培训,以提高冲突管理能力,促进社会团结(300 000 美元) - 提高各州和地区和平委员会的业务能力,把受过培训的委员会数目从 9 个提高到 40 个,并建造(33 个和平小屋中的)其余 23 个和平小屋,以预防、管理和化解地方冲突(177 100 美元)	- 联合国利比里亚特派团(联利特派团)、开发署、国家人权问题独立委员会 - 联利特派团、开发署、司法部、利比里亚国家警察 - 联合国难民事务高级专员办事处(难民署)、内政部、民间社会伙伴 - 联利特派团、开发署、建设和平办事处、内政部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
实施和监测国家经济政策和方案，支持公平、包容和可持续发展的社会经济	- 国家在千年发展目标基础上对冲突有敏感认识的规划、分析和监测机制和能力得到加强 - 为扩大可持续生计、特别是弱势群体的可持续生计，并考虑到冲突和建设和平因素，提供更多的体面生产性就业与平等机会 - 家庭粮食保障得到改善，特别注重青年、妇女、残疾人和其他弱势群体	- 进一步向利比里亚政府及其伙伴提供和开放相关的、经过分类和分析的数据和统计资料，特别是用于发展规划及监测的 2009 年核心福利指标问卷、劳动力调查、国民账户调查、基本商品价格调查、2008 年人口普查专题数据和人权指标(160 万美元) - 援助协调和发展管理跟踪系统得到加强，各阶层人民及主管部门有效参与(400 000 美元) - 增加妇女、青年和残疾人获得优质职业培训和掌握企业发展技能的人数(3 050 人)以及获得小额融资服务的人数(从 40 000 至 75 000 人)(100 万美元) - 支持通过劳力密集型社区方案创造短期就业机会(600 000 美元) - 建立/审查从人权角度指导中、小型企业和三方机制的工商及投资立法和准则(150 000 美元) - 向 31 000 名乡村农民和 162 个以农民为基础的组织提供推广服务、投入和有关的基础设施，以增加农业生产、加工和销售(400 万美元)	- 开发署、国际劳工组织(劳工组织)、联合国儿童基金会、联合国人口基金(人口基金)、世界粮食计划署(粮食计划署)、世界银行、联利特派团、利比里亚统计和地理信息事务局 - 开发署、世界银行、联利特派团、财政部 - 劳工组织、开发署、联合国资本发展基金(资发基金)、青年和体育部、劳动部 - 劳工组织、青年和体育部、劳动部 - 劳工组织、联利特派团、劳动部 - 联合国粮食及农业组织、农业部
以参与和包容的方式并根据人权标准推动民主、问责和透明的治理	改革治理制度以促进和维护民主原则，加强已下放的能力和弱势群体的参与	- 通过对 600 至 1 000 名地方政府官员进行领导能力、财务和项目管理以及公共行政的培训，在州和地区两级增加服务的提供(400 000 美元) - 通过技术、财政和后勤支持改善选举进程的透明度，提高全国选	- 开发署、联利特派团、民政科、内政部、治理委员会、州行政当局、联合国人类住区规划署(人居署) - 开发署、联利特派团、全国选举

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
		举委员会的机构、行政和业务能力(600 000 美元)	委员会
		- 加强利比里亚反腐败委员会调查腐败指控和与其他全国廉政机构(总审计委员会和司法部)、民间社会组织及媒体协作的能力(550 000 美元) - 加强土地委员会与相关政府机构协作制订对冲突有敏感认识的土地改革准则和政策的机构能力(200 000 美元) - 部署 100 名高级行政人员负责提供服务,以提高公共机构的效力和效率(120 万美元)	- 开发署、利比里亚反腐败委员会 - 人居署、开发署、联利特派团、土地委员会、治理委员会 - 世界银行、非洲开发银行、开发署、公务员事务局、财政部、治理委员会
	加强法治,维护国际人权标准	- 提高司法机构、司法部、法学院、全国律师协会和民间社会组织的机构和业务能力,以在 15 个州改善诉诸法律的机会和法律服务的提供(100 万美元) - 提高 5 个州(宁巴、蒙特塞拉多、大吉德和由司法部确定的另外 2 个州)的 5 座惩教设施的机构和业务能力,并在 10 个州的 11 座设施中增加囚犯改造方案的数目(120 万美元)	- 儿童基金会、联利特派团法律和司法制度支助司、新闻办公室及人权和保护科、开发署、人口基金、联合国难民事务高级专员办事处(难民署)、儿童基金会、联合国妇女发展基金(妇发基金)、司法机构、司法部、卫生与社会福利部、劳动部、教育部、国防部 - 儿童基金会、联合国项目事务厅、联利特派团、开发署、人口基金、难民署、妇发基金、司法机

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
			构、司法部、卫生与社会福利部
		• 增加 75%触法/犯法脆弱儿童诉诸法律的机会，并改善对机构照顾的 1 500 名 10 至 17 岁脆弱儿童的照顾和保护标准(100 万美元)	• 儿童基金会、联利特派团法律和司法制度支助司及人权和保护科、开发署、人口基金、难民署
		• 提高国家机构和系统在全国范围内有效预防和应对基于性别的暴力的能力(200 万美元)	• 人口基金、难民署、开发署、联利特派团、妇发基金、司法部、司法机构
		• 在 5 个州执行落实安全理事会第 1325(2000)号决议的行动计划，并在 15 个州宣传国家两性平等政策和《消除对妇女一切形式歧视公约》的各项建议，最终把两性平等问题纳入国家和部门政策框架(100 000 美元)	• 妇发基金、人口基金、两性平等与发展部、司法部和所有职能部委

