



第六十四届会议

议程项目 149

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2010 年 7 月 1 日至 2011 年
6 月 30 日期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 总体情况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	6
D. 成果预算编制框架	6
二. 财政资源	18
A. 总表	18
B. 未编入预算的捐助	19
C. 增效	19
D. 空缺率	19
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	20
F. 培训	20



三. 差异分析	21
四. 有待大会采取的行动	23
五. 为执行大会第 61/276 号和第 63/290 号决议中的决定和要求以及大会认可的行政和 预算问题咨询委员会和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	23
附件	
一. 定义	27
二. 组织结构图	29
地图	31

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2010年7月1日至2011年6月30日期间的预算,数额为58 870 600美元,其中包括已编入预算的价值为1 830 600美元的自愿实物捐助。

预算用于部署860名军事特遣队人员、69名联合国警察、40名国际工作人员(包括1个临时职位)、113名本国工作人员和1名联合国志愿人员。

联塞部队该财政期间所需资源总额,已通过按各构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察和支助)归类的若干成果预算框架与该部队的目标相联系。联黎部队的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个部队的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明,适用时已与该部队计划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2008/09)	分配数 (2009/10)	费用估计数 (2010/11)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	22 781.1	23 843.5	24 249.2	405.7	1.7
文职人员	14 747.4	14 442.2	15 828.0	1 385.8	9.6
业务费用	17 199.5	16 127.0	16 962.8	835.8	5.2
所需资源毛额	54 728.0	54 412.7	57 040.0	2 627.3	4.8
工作人员薪金税收入	2 381.3	2 271.7	2 567.4	295.7	13.0
所需资源净额	52 346.7	52 141.0	54 472.6	2 331.6	4.5
(编入预算的)自愿实物捐助	1 577.4	1 484.3	1 830.6	346.3	23.3
所需资源共计	56 305.4	55 897.0	58 870.6	2 973.6	5.3

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国 工作人员	临时 职位 ^b	联合国 志愿人员	共计
行政领导和管理							
2009/10 年度核定数	—	—	2	—	—	—	2
2010/11 年度拟议数	—	—	2	—	—	—	2
构成部分							
政治事务和民政							
2009/10 年度核定数	—	7	11	10	—	—	28
2010/11 年度拟议数	—	7	11	10	1	1	30
军事							
2009/10 年度核定数	834	—	2	2	—	—	838
2010/11 年度拟议数	834	—	2	2	—	—	838
联合国警察							
2009/10 年度核定数	—	62	1	1	—	—	64
2010/11 年度拟议数	—	62	1	1	—	—	64
支助							
2009/10 年度核定数	26	—	23	100	—	—	149
2010/11 年度拟议数	26	—	23	100	—	—	149
共计							
2009/10 年度核定数	860	69	39	113	—	—	1 081
2010/11 年度拟议数	860	69	39	113	1	1	1 083
净变动							
	—	—	—	—	1	1	2

^a 系最高核定/拟议数。

^b 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 总体情况

1. 联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务是安全理事会第 186(1964)号决议确定的。其任务期限最近一次经安理会第 1898(2009)号决议授权延长至 2010 年 6 月 15 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状态。
3. 在这一总体目标范围内,联塞部队将在本预算期间提供下文各框架所示相关主要产出,为实现若干预期成绩作出贡献。这些框架归入几个构成部分:政治事务和民政、军事、联合国警察和支助。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在该部队任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成绩方面所取得进展的一个尺度。联塞部队的人力资源已按人数划入各个构成部分,但涉及整个部队的行政领导和管理除外。与 2009/10 年度预算相比的人数差异,在有关构成部分下予以说明。
5. 联塞部队和第 2 区的总部设在首都尼科西亚,那里是秘书长特别代表兼特派团团长办公室所在地,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯科里奥提萨和法马古斯塔。联塞部队向驻在主要区总部的实务、军事及联合国警务人员以及向 11 个巡逻基地和 9 个常设观察哨的军事人员提供行政、后勤及技术支助。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 联塞部队的活动将继续把重点放在为正在进行的解决塞浦路斯问题的政治谈判创造有利条件。在这方面,联塞部队将继续促进解决两族在各个领域的冲突,鼓励通过两族活动增加相互对话与合作,并支持开放其他过境点和采取其他建立信任措施,如排雷和解除军事冲突。联塞部队将努力在缓冲区生活条件正常化方面取得进展,并将继续采取有效措施,防止未经许可使用该地区,并于需要时继续向两族提供人道主义援助。此外,联塞部队将为秘书长特别代表兼特派团团长作为首席顾问和秘书长塞浦路斯问题特别顾问的副手进行斡旋提供实务及后勤协助,着重于希族塞人和土族塞人领导人之间的全面谈判。
7. 高级工作人员的领导和管理技能将得到加强,以便通过执行各种内部和外部培训方案,来加强联塞部队资源的管理。在有关培训的所有活动中,将鼓励工作人员利用更多自定进度的远程和电子学习机会。

8. 支助部门将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保支助。2010/11 年度期间，将继续采用商业航班轮调军事特遣队。因为最近的经验证明，这比包机成本效益高。

9. 该部队 2010/11 年度拟议预算比 2009/10 年度增加 4.8%，主要原因是：(a) 在文职人员方面产生了额外所需资源，这是因为自 2009 年 9 月 1 日和 2010 年 1 月 1 日起分别对本国和国际工作人员薪金及相关人事费适用经修订的薪金表；2011 年在本国工作人员薪金和相关人事费的计算方面采用世界银行的 1 美元兑换 0.70 欧元的汇率；拟在民政科设立一个在一般临时人员项下供资的民政干事(P-2)临时职位，以及拟在高级顾问办公室设立一个提供法律咨询支持的联合国志愿人员职位；(b) 按照餐饮、洗衣、清洁和废物管理服务新合同的条款以及由于蓝贝雷帽营的额外供电要求而造成的水电费增加，设施和基础设施方面的所需经费增加；(c) 由于 2 架旋转翼飞机的飞行小时和航空燃料费用增加，空运方面的所需资源增加；(d) 军事特遣队和联合国警察项下的特派任务生活津贴所需经费增加，这是由于欧元对美元升值(2009 年 12 月 1 美元兑换 0.693 欧元，而 2009/10 年度预算适用的是 0.773 欧元的汇率)。增加额因下列因素而部分抵消：由于实施区域化倡议，对备件和服务的提供进行更有效率的管理，所以通信和信息技术方面的所需经费减少；而且由于培训和非培训旅行的机票费用有所减少，公务差旅方面的所需经费减少。

C. 区域特派团合作

10. 联塞部队将继续被指定为联合国在该区域特派团的安全区。在这方面，联塞部队将继续同联合国在该区域的其他维和行动，包括联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织以及联合国中东和平进程特别协调员办事处保持密切的合作。

11. 此外，联塞部队将继续向失踪人员调查委员会以及为秘书长在塞浦路斯的斡旋提供全力支持。

D. 成果预算编制框架

12. 为了更好地列报人力资源方面的拟议变动，在工作人员编制方面确定了 6 类可能采取的行动。与这 6 个类别有关的术语见本报告附件一 A 部分。

13. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
 人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2009/10 年度核定员额	1	—	—	—	1	2	—	—	2
2010/11 年度拟议员额	1	—	—	—	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 1：政治事务和民政

14. 根据安全理事会第 1898(2009)号决议，联塞部队的活动重点将是为正在进行的解决塞浦路斯问题的政治谈判创造有利条件。在这方面，联塞部队将继续促进解决两族在各个领域的冲突，鼓励通过两族活动增加相互对话与合作，并支持开放其他过境点和采取其他建立信任措施，如排雷和解除军事冲突。联塞部队将努力在缓冲区生活条件正常化方面取得进展，并将继续采取有效措施，防止未经许可使用该地区，并于需要时向两族提供人道主义援助。此外，联塞部队将协助秘书长特别代表兼特派团团长作为首席顾问和秘书长塞浦路斯问题特别顾问的副手进行斡旋，着重于希族塞人和土族塞人领导人之间的全面谈判。此外，联塞部队将向秘书长特别顾问提供实务和后勤援助，包括主持技术委员会、工作组以及其他专家小组会议，这些会议将继续举行两族讨论，讨论共同关心的事务和影响到两族的核心问题。为此，联塞部队将继续指定政治事务和民政工作人员担任主持人，并提供公共信息人员的帮助。联塞部队也将按照第 1898(2009)号决议参与为解决塞浦路斯问题而进行的应急规划，包括在考虑实地情况和各方意见的基础上酌情提出关于进一步调整其任务、兵力和行动构想的适当建议。

预期成绩	绩效指标
1.1 希族塞人同土族塞人两族之间关系改善	1.1.1 缓冲区南北之间的过境点数目增加(2008/09 年度: 7; 2009/10 年度:8; 2010/11 年度:9) 1.1.2 联合国促成的两族接触次数增加(2008/09 年度: 165; 2009/10 年度:170; 2010/11 年度:180) 1.1.3 技术委员会商定和双方执行的合办项目增加(2008/09 年度: 3; 2009/10 年度:10; 2010/11 年度:15) 1.1.4 在族裔混合的皮拉村，有关农耕、建筑、提供水电、交通和展示国旗的所有事件都在升级到政治层面之前立即在当地一级得到解决

1.1.5 在族裔混合的皮拉村，两族活动增加(2008/09年度: 6; 2009/10年度:15; 2010/11年度:17)

1.1.6 通过各种传播产品以及宣传/纪念活动，增加公众对部队情况及其在创造条件促进政治进程方面作用的认识

产出

- 就双方发生争执的各种问题，促成双方关键参与者最高级别的持续接触
- 为在秘书长斡旋下进行的谈判进程提供便利，包括采取建立信任举措
- 为文化遗产技术委员会、犯罪和刑事技术委员会、环境技术委员会和健康技术委员会的行政和后勤职能提供便利
- 帮助执行技术委员会和工作组的决定
- 每日与缓冲区两侧的有关当局联络，协助就农耕、建筑、安全和维持治安事宜进行接触
- 每天同保证国和其他会员国就执行联塞部队的任务进行联络
- 每周就鉴定和归还失踪人员遗体问题与失踪人员调查委员会进行联络
- 实施一项公共信息和通信战略，作为改善两族关系，促进民间社会作用并支持斡旋任务的更广泛努力的一部分，包括：260份媒体监测报告、64篇局势/媒体报道摘要、4 600篇媒体监测译文、1 000份简报、组织与领导人会议有关的每周新闻媒体定点采访和特别顾问/特别代表采访
- 促进两族活动，包括在学年中开展的每月学生活动，把在皮拉村居住的两个社区汇集在一起

预期成绩

绩效指标

- | | |
|--|--|
| 1.2 在实现联合国缓冲区内、北部希族塞人和马龙派教徒以及南部土族塞人生活条件正常化方面取得进展 | 1.2.1 缓冲区民用地区以外没有未经核准的商业和住宅建设(2008/09年度: 1; 2009/10年度:0; 2010/11年度: 0) |
| | 1.2.2 双方人道主义援助受益者提出的所有投诉获得解决 |

产出

- 每日与当局进行交涉，以解决两族的教育、文化、宗教和其他问题
- 就遵守联塞部队有关缓冲区民用的要求，每日与地方当局举行会晤
- 每周对卡帕斯地区的希族塞人和北部马龙派教徒进行人道主义访问
- 每周与南部的土族塞人举行人道主义会晤，以协助获得身份证、住房、福利服务、医疗服务、就业、教育，以及促进两族活动
- 就任务的执行情况和欧洲联盟共同体有典章制度的相关问题向双方提供法律咨询

外部因素

双方将合作为改善关系创造条件；联塞部队所有人员切实享有行动自由。

表 2
 人力资源：构成部分 1：政治事务和民政

类别										共计
一. 军事特遣队										—
二. 联合国警察										
2009/10 年度核定数										7
2010/11 年度拟议数										7
净变动										—
	国际工作人员						本国	联合国		
三. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	工作 人员	志愿 人员	共计	
高级顾问办公室										
2009/10 年度核定员额	—	1	2	—	1	4	—	—	4	
2010/11 年度拟议员额	—	1	2	—	1	4	—	1	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
民政处										
2009/10 年度核定员额	—	—	2	1	1	4	7	—	11	
2010/11 年度拟议员额	—	—	2	1	1	4	7	—	11	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2009/10 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010/11 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	1	—	1	—	—	1	
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1	
发言人办公室										
2009/10 年度核定数	—	—	1	1	—	2	3	—	5	
2010/11 年度拟议数	—	—	1	1	—	2	3	—	5	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员，小计										
2009/10 年度核定员额	—	1	5	2	2	10	10	—	20	
2010/11 年度拟议员额	—	1	5	2	2	10	10	1	21	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
2009/10 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2010/11 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	1	—	1	—	—	1	

类别									共计
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
(第一至三项) 共计									
2009/10 年度核定数									27
2010/11 年度拟议数									29
净变动									2

^a 在一般临时人员项下供资。

高级顾问办公室

联合国志愿人员：增设 1 个职位

15. 拟设立一个联合国志愿人员的职位，就范围广泛的法律问题负责向部队的实务和行政部门提供有关法律咨询和援助，这些问题包括国际公约和联塞部队与东道国之间协定规定的执行、商品和服务合同、第三方索赔、行动限制、以及北部希族塞人及马龙派教徒和南部土族塞人的生活条件所涉法律问题、以及联合国缓冲区内民事活动。此外，该职位的任职者还要就有关活动涉及《接战规则》的法律问题向部队指挥官和高级警务顾问提供法律指导。此外，鉴于该职位的职能会产生政治影响，故而按照对在当地雇用文职人员的限制规定，不宜由本国工作人员来担任，所以已确定，应征聘一名国际联合国志愿人员，这会大大降低在向全面和平谈判提供支助过程中的风险。

民政处

国际工作人员：增设 1 个临时职位

16. 拟设立一个在一般临时人员项下供资的民政干事临时职位 (P-2)，以加强部队在外地区一级从事跨级代表、监测和推动、建立信任、冲突管理以及支持和解等活动的能力。这一职位的任职者将与当地各行为体就整体行动进行联系，并就各区在和平进程方面的优先事项和看法提供一个沟通渠道。鉴于所涉问题的高度政治敏感性，需要在两族层面进行密切监测，且要能够作出快速反应，以防止紧张局势升级。此外，任职者将推动对民事活动的管理，这些活动也需要密切监测，以防止希族塞人和土族塞人社区进一步发生冲突事件。

构成部分 2：军事

17. 根据安全理事会第 1898 (2009) 号决议，联塞部队军事构成部分的活动重点是发展和交付所需业务能力及需求，以支持和加强秘书长特别代表/特派团团团长确保持续稳定的任务，从而为有意义和持久的政治讨论创造必要条件。军事部门将同其他部门一道继续执行任务，通过流动巡逻概念维持联合国缓冲区的停火和完

整性并支持建立信任措施，例如扫雷、缓和对立势力之间的紧张关系、公平适用缓冲区准入和使用规则。此外，军事部门将在可行时为斡旋和参与和平进程的联合国其他机构提供支助。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火及完整性	2.1.1 违反停火次数减少(2008/09 年度: 778; 2009/10 年度: 740; 2010/11 年度: 720)
	2.1.2 缓冲区内核准的民事活动次数增加(2008/09 年度: 1 590; 2009/10 年度: 1 735; 2010/11 年度: 1 880)

产出

- 74 874 个流动部队巡逻人日，包括 73 730 个部队巡逻人日(每次巡逻 2 名士兵×每天 101 次巡逻×365 天)；与联合国警察共同展开的 1 040 个部队巡逻人日(每次巡逻 2 名士兵×每星期 10 次巡逻×52 个星期)；与区民政队共同展开的 104 个部队巡逻人日(每次巡逻 1 名士兵×每星期 2 次巡逻×52 个星期)
- 9 125 个军事观察员和联络组流动巡逻人日，包括第 1 区 4 015 个巡逻人日(每次巡逻 11 名士兵×365 天)；第 2 区 1 095 个巡逻人日(每次巡逻 3 名士兵×365 天)；第 4 区 4 015 个巡逻人日(每次巡逻 11 名士兵×365 天)
- 6 个营区 9 125 个业务值勤人日，包括 Saint Martin 营地、Wolseley 营地和 Szent István 营地的 3 285 人日(每个哨所 3 人×3 个哨所×365 天)；Roca 营地和 Stefanik 将军营地 1 460 人日(每个哨所 2 人×2 个哨所×365 天)；以及联合国保护区 4 380 人日(每个哨所 12 人×365 天)
- 常设观察哨 9 855 人日(每个哨所 1 人×9 个哨所×3 班×365 天)
- 昼间观察哨 365 人日(每个哨所 1 人×365 天)
- 维持 6 个营区联合国设施安全 21 900 人日，包括 Saint Martin 营地和 Roca 营地 2 920 人日(每个哨所 2 人×2 个哨所×2 班×365 天)；Wolseley 兵营 7 300 人日(10 人×2 班×365 天)；Stefanik 将军营地和 Szent István 营地 4 380 人日(每个哨所 3 人×2 个哨所×2 班×365 天)；以及联合国保护区 7 300 人日(10 人×2 班×365 天)
- 整个缓冲区空中支助和巡逻 1 320 小时
- 就缓冲区相关问题同对立双方部队各级举行 5 995 次每日联络，包括在联塞部队总部进行 520 次联络(2 次联络×每星期 5 天×52 周)，在区一级联络 5 475 次(15 次联络×365 天)
- 排级快速反应预备 53 290 人日(每排 25 人×3 个排×365 天，可在 2 小时内出发；每排 26 人×2 个排×365 天，可在 2 小时内出发；3 人×2 区×365 天；3 人×1 架直升机×365 天，可在 45 分钟内出发；每次巡逻 2 名部队宪兵×5 次巡逻×365 天)
- 每天监视缓冲区(通过闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力)
- 2 785 支助人日，包括为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为者提供支助 1 125 人日(25 人×45 次活动)、为正式活动提供 350 支助人日(25 人×14 次活动)、为社交活动，包括朝圣者活动、周年示威和两族会议提供 1 310 支助人日的军事援助

- 维护 9 公里的雷区围栏，在雷区扫雷完毕后拆除达 3 公里的围栏
- 协助排雷 160 人日，用以护送第三方排雷队并提供安保及联络协助(4 人×40 天)

外部因素

敌对双方部队愿意合作

表 3

人力资源：构成部分 2：军事

类别									共计
一. 军事特遣队									
2009/10年度核定数									834
2010/11年度拟议数									834
净变动									—
二. 联合国警察									—
三. 文职人员	国际工作人员								
	USG- ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2009/10年度核定员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4
2010/11年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一至三项) 共计									
2009/10年度核定数									838
2010/11年度拟议数									838
净变动									—

构成部分 3：联合国警察

18. 根据安全理事会第 1898(2009)号决议，联合国警察将继续推进警务战略的拟订，在联塞部队规范民用缓冲区的框架内促进两族之间的信任。为支持这项工作，联合国警察将加大对其他构成部分的支助力度，通过基于现代警务方法的战略加强巡逻能力。联塞部队将继续拓展已与双方警察当局、各应对环境问题的实体、塞浦路斯共和国动物保护警察以及双方的其他非政府组织建立的关系，制订反犯罪战略，并在必要时协助调查发生在缓冲区的犯罪事件。联合国警察将就影响到两族的犯罪活动，继续寻找各种方式，促进与双方警察当局的合作。此外，联合国警察将继续支持关于建立信任措施的斡旋。联合国警察还将支持 Limnitis 过境点拟于 2010 年春天开放的运作。

预期成绩	绩效指标
3.1 加强联合国缓冲区内的执法	3.1.1 由于采取了更多的预防性措施，据报发生的事件/违法行为数量有所增加(2008/09年度：436；2009/10年度：501；2010/11年度：575)
	3.1.2 双方往来人数增加，没有发生违法事件(2008/09年度：200万；2009/10年度：220万；2010/11年度：240万)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 联合国警察巡逻 5 840 人日(每个派出所 2 名警察×8 个派出所×365 天) 联合国警察向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人和缓冲区内两族提供人道主义援助 3 900 人日(每天 15 个警察×每周 5 天×52 周) 联合国警察 52 人日(每周 1 名警察×52 周)，负责每周收集过境点数字 为 Limnitis 新过境点开放而提供联合国警察 728 人日(每天 2 个警察×每周 7 天×52 周) 	
外部因素	
双方警察当局愿意合作	

表 4
人力资源：构成部分 3：联合国警察

类别	国际工作人员							本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	USG-ASG	D-2-D-1	P-5-P-4	P-3-P-2	外勤人员	小计				
一. 军事特遣队										—
二. 联合国警察										
2009/10年度核定数										62
2010/11年度拟议数										62
净变动										—
三. 文职人员										
高级警务顾问办公室										
2009/10年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
2010/11年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(第一至三项) 共计										

三. 文职人员	国际工作人员					外勤 人员	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计
	USG- ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	小计				
2009/10年度核定数									64
2010/11年度拟议数									64
净变动									—

构成部分 4: 支助

19. 在预算期间, 联塞部队的支助部门将提供高效率且成本效益高的行政服务, 通过提供相关产出、改善服务和提高效率为部队执行任务提供支助。将向核定的 860 名军事特遣队人员和 69 名联合国警察的兵力、以及由 40 名国际工作人员(包括 1 个临时职位)、113 名本国工作人员和 1 名联合国志愿人员组成的文职人员编制提供支助。支助范围涵盖所有的支助事务, 包括艾滋病毒/艾滋病方案、人事管理、财务、保健、部队住宿设施改善、信息技术和通信、空中和水陆运输业务、补给和再补给作业, 以及为整个部队提供安保服务。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供有成效、高效率的后勤、行政和安保支助	<p>4.1.1 通过实施信息和通信技术区域化倡议, 备件库存量价值占信息和通信技术资产总额的比例缩小(2008/09 年度: 7.5%; 2009/10 年度: 7.5%; 2010/11 年度: 5%)</p> <p>4.1.2 本国工作人员甄选过程的平均时长从平均 94 天减至平均 70 天(2008/09 年度: 120 天; 2009/10 年度: 94 天; 2010/11 年度: 74 天)</p> <p>4.1.3 涉及联塞部队车辆的交通事故/事件减少(2008/09 年度: 每月 6 起; 2009/10 年度: 每月 5 起; 2010/11 年度: 每月 4 起)</p> <p>4.1.4 从差异额被记入伽利略系统中“未找到”资产一栏至采取注销行动的平均间隔时间缩短(2008/09 年度: 12 个月; 2009/10 年度: 9 个月; 2010/11 年度: 3 个月)</p> <p>4.1.5 提供(区内)资产动态报告的频率增加(2008/09 年度: 每 6 个月; 2009/10 年度: 每 3 个月; 2010/11 年度: 每月)</p>

产出

改善服务

- 引进强化备件管理做法(区域备件库存量), 包括跟踪快动和慢动存货的消耗模式

- 确定空缺时，在预计出缺日期前给出 6 个月的宽裕时间，以缩短征聘和遴选过程
- 不断为所有联合国人员举办道路安全课程和驾驶考试
- 实施一个后续行动制度，以确保年度内“未找到”的资产得到及时处理
- 每月提出“资产动态”报告，以确保库存数据库信息及时和更准确，特别是关于资产在各区和联合国保护区(资产送到此地修理和保养)内的动态的信息

军事、警务和文职人员

- 部署、轮调和撤回 860 名军事特遣队人员和 69 名联合国警察
- 核查、监测和检查 39 辆特遣队所属车辆和军事人员自我维持情况
- 为 6 个军事地点的 812 名军事特遣队人员(不包括 48 名参谋)进行口粮、作战口粮储备和水的储存、质量确保及供应
- 管理由 40 名国际工作人员(包括 1 名临时工作人员)、113 名本国工作人员和 1 名联合国志愿人员组成的 154 名文职人员
- 针对所有军事、警务和文职人员执行行为和纪律方案，包括开展培训、预防和监测工作，并在发生不当行为时提出纠正行动建议

设施和基础设施

- 维修部队总部房舍以及 17 处军事设施和 8 处联合国警察设施，包括圆满完成 8 000 项综合支助服务请求
- 经营和维护分布在总部和第 4 区所有地点的联合国所属的 76 个净水厂
- 为所有房舍提供环卫服务，包括污水和垃圾的收集和处理
- 操作和维护 86 台发电机
- 供应 153 000 公升柴油燃料、以及 190 000 公升供热燃油、发电机机油和润滑油
- 保养和维修 78 公里巡逻道路
- 按照国际民用航空组织的标准维护 23 个直升机停机坪
- 在联合国保护区建造一个高压变电所

陆运

- 维护和运营 344 部车辆，包括 9 辆装甲车(103 部联合国所属车辆、39 部特遣队所属车辆和 202 部租赁车辆)
- 供应 70 000 公升汽油、880 000 公升柴油燃料、以及机油和润滑油

空运

- 操作和维护 3 架直升机(包括 1 架免费提供，用作在维护和其他停机期间替换另 2 架直升机中任何一架的后备直升机)
- 供应 24 万公升航空燃油

通信

- 支助并维护通信网络，包括 3 个卫星地面站、11 个专用自动交换分机(分机)电话系统、16 台转发器、319 个移动电台、275 个手提电台、11 台宽带数字微波中继器和 15 台窄带数字微波中继器

信息技术

- 支助和维护信息技术网络，包括联塞部队总部的 1 个局域网和 6 个广域网、378 部台式计算机、45 部手提计算机、94 台打印机(包括 36 台网络打印机)和 16 台服务器
- 支助和维护特派团所有关键应用软件
- 支持和维护无线局域网

医务

- 运营、维护和管理 6 个一级医疗设施(2 个特遣队所属医院和 4 个联合国所属医疗设施)
- 维护全特派团向北部和南部医疗设施，包括向所有联合国驻地一级医院的陆地和空中后送安排
- 培训部队内的保密自愿咨询和检验顾问并为特派团所有人员设立艾滋病毒保密自愿咨询和检验设施
- 开展面向特派团所有人员的艾滋病毒宣传方案，包括对所有新人员进行强制性上岗培训、进修培训及同伴教育

安保

- 根据要求向安全和安保部提交所发生的安保事件报告以及每季度的报告和报表，包括季度事故报告、工作人员名单和简报
- 每半年更新针对具体国家的安保计划、安保风险评估和最低运作安保标准
- 举行年度消防训练以及安保方面的桌面演习
- 对安保事件进行调查，并向特派团人员及其家属以及 6 个联合国机构、基金和方案的人员提供咨询
- 为在塞浦路斯开展业务的所有联合国机构人员提供安保咨询和协调，并发放身份证
- 管理、监测和监督在整个行动区的联塞部队所有地点的 3 个出入控制系统
- 为特派团所有新来工作人员进行安保上岗培训

外部因素

销售商/承包商/供应商能够按照合同规定并按商定价格提供货物和服务；地方当局酌情合作

表 5
人力资源：构成部分 4：支助

类别									共计	
一. 军事特遣队										
2009/10年度核定数									26	
2010/11年度拟议数									26	
净变动									—	
二. 联合国警察										
三. 文职人员										
	国际工作人员									
	USG- ASG	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国工作 人员	联合国 志愿人员	共计	
安保科										
2009/10年度核定员额	—	—	1	—	1	2	1	—	3	
2010/11年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	1	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团支助司										
2009/10年度核定员额	—	1	4	2	15	22	99	—	121	
2010/11年度拟议员额	—	1	4	2	15	22	99	—	121	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员，小计										
2009/10年度核定数	—	1	5	2	16	24	100	—	124	
2010/11年度拟议数	—	1	5	2	16	24	100	—	124	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
(第一至三项) 共计										
2009/10年度核定数									150	
2010/11年度拟议数									150	
净变动									—	

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2008/09) (1)	分配数 (2009/10) (2)	费用估计数 (2010/11) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	19 934.5	20 927.1	21 072.6	145.5	0.7
联合国警察	2 846.6	2 916.4	3 176.6	260.2	8.9
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	22 781.1	23 843.5	24 249.2	405.7	1.7
文职人员					
国际工作人员	6 689.7	6 588.0	6 795.9	207.9	3.2
本国工作人员	7 924.4	7 662.2	8 694.7	1 032.5	13.5
联合国志愿人员	—	—	41.9	41.9	—
一般临时人员	133.3	192.0	295.5	103.5	53.9
小计	14 747.4	14 442.2	15 828.0	1 385.8	9.6
业务费用					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—
公务差旅	334.0	506.8	470.0	(36.8)	(7.3)
设施和基础设施	8 401.5	7 713.9	8 438.0	724.1	9.4
陆运	3 786.5	3 530.1	3 529.4	(0.7)	—
空运	1 595.5	1 547.4	1 836.4	289.0	18.7
水运	—	—	—	—	—
通信	1 167.1	978.6	870.9	(107.7)	(11.0)
信息技术	743.2	839.1	819.0	(20.1)	(2.4)
医务	265.9	401.3	372.6	(28.7)	(7.2)
特种装备	—	9.6	—	(9.6)	(100.0)
其他用品、服务和设备	905.8	600.2	626.5	26.3	4.4
速效项目	—	—	—	—	—
小计	17 199.5	16 127.0	16 962.8	835.8	5.2
所需资源毛额	54 728.0	54 412.7	57 040.0	2 627.3	4.8

类别	支出 (2008/09) (1)	分配数 (2009/10) (2)	费用估计数 (2010/11) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
工作人员薪金税收入	2 381.3	2 271.7	2 567.4	295.7	13.0
所需资源净额	52 346.7	52 141.0	54 472.6	2 331.6	4.5
(已编入预算的) 自愿实物捐助 ^a	1 577.4	1 484.3	1 830.6	346.3	23.3
所需资源共计	56 305.4	55 897.0	58 870.6	2 973.6	5.3

^a 2010/11 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 1 830 600 美元。

B. 未编入预算的捐助

20. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：
(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	328.0
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	328.0

^a 包括联塞部队估计的由塞浦路斯政府无偿为联塞部队军事特遣队和联合国警察提供的联合国观察所、办公室和房舍设施(包括联塞部队总部建筑群)的费用市值。

C. 增效

21. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下增效举措：
(千美元)

类别	数额	举措
通信	61.0	执行区域性信息和通信技术管理举措，导致备件库存量减少
信息技术	45.0	执行区域性信息和通信技术管理举措，导致备件库存量减少
共计	106.0	

D. 空缺率

22. 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日期间的费用估计数考虑到以下空缺率：
(百分比)

类别	2008/09 年度实际数	2009/10 年度预算编制数	2010/11 年度预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	1	1	1

类别	2008/09 年度实际数	2009/10 年度预算编列数	2010/11 年度预计数
联合国警察	1	1	1
文职人员			
国际工作人员	7	5	5
本国工作人员	6	2	2

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

23. 2010年7月1日至2011年6月30日期间所需资源是根据主要装备(湿租赁)和自我维持的标准偿还率计算的，总额为1 377 800美元，情况如下：

(千美元)

类别	估计值		
主要装备			
军事特遣队			1 217.1
自我维持			
设施和基础设施			160.7
共计			1 377.8
特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境因素	—	—	—
频繁使用因素	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因素	—	—	—
B. 与本国有关			
递增运费因素	0.25-3.75		

F. 培训

24. 2010年7月1日至2011年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅(培训)	170.4
其他用品、服务和装备	
培训费、用品和服务	64.5
共计	234.9

25. 2010年7月1日至2011年6月30日期间计划参加人数与以往期间相比情况如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2008/09年 度实际数	2009/10年 度计划数	2010/11年 度拟议数	2008/09年 度实际数	2009/10年 度计划数	2010/11年 度拟议数	2008/09年 度实际数	2009/10年 度计划数	2010/11年 度拟议数
内部	10	73	43	16	109	66	—	33	—
外部 ^a	20	19	24	10	10	20	1	—	—
共计	30	92	67	26	119	86	1	33	—

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

26. 2010/11年度的拟议经费234 900美元考虑到要继续执行“教练培训”政策，即在可行的情况下安排当地培训。部队的培训方案主要重点是通过执行各种内部和外部培训方案，以及在所有与培训有关的活动中提供更多自定进度的远程和电子学习机会，加强高层人员在资源管理方面的领导技能。

三. 差异分析¹

27. 本节资源差异分析中应用的标准术语的定义见本报告附件一B部分。所用术语仍与以前报告中的术语一样。

	差异	
军事特遣队	145.5	0.7%

- 外部：欧元对美元升值

28. 出现差异的主要原因是，欧元对美元升值导致特派任务生活津贴和口粮方面所需经费增加；另外，根据大会第63/285号决议，每服役6个月则可享受的娱乐假津贴时间从7天增至15天。上述差异因特遣队一支部队的商业机票费减少而部分抵消。

	差异	
联合国警察	260.2	8.9%

- 外部：市场成本增加

29. 出现增加额的主要原因是特派任务生活津贴所需经费增加，这是因为欧元对美元升值(2009年12月1美元兑换0.693欧元，而2009/10年度预算适用的是0.773欧元的汇率)。

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少5%或100 000美元的差异作了分析。

	差异	
国际工作人员	207.9	3.2%

- **费用参数：国际工作人员费用增加**

30. 出现额外费用的主要原因是自 2010 年 1 月 1 日起国际工作人员的订正薪金表生效。

	差异	
本国工作人员	1 032.5	13.5%

- **外部：市场成本增加**

31. 出现差异的主要原因是，2011 年在本国工作人员薪金和相关人事费的计算方面采用了世界银行预报的 1 美元兑 0.70 欧元的汇率，低于 2009/10 年度预算采用的 0.773 欧元的汇率。

	差异	
联合国志愿人员	41.9	—

- **管理：投入和产出增加**

32. 出现增加额的主要原因是，为高级顾问办公室拟设一个联合国志愿者职位。

	差异	
一般临时人员	103.5	53.9%

- **管理：投入和产出增加**

33. 出现额外费用的主要原因是，为民政处拟设一个 P-2 职等的民政干事临时职位。

	差异	
公务差旅	(36.8)	(7.3%)

- **外部：商业机票费用降低**

34. 出现减少额的主要原因是，与培训有关和无关的差旅机票费用降低，而 2009/10 年度，由于燃料成本增加，机票价格较高。

	差异	
设施和基础设施	724.1	9.4%

- **外部：执行新的合同安排和市场成本增加**

35. 造成增加额的主要原因包括，按照餐饮、洗衣、清洁和废物管理服务新合同的条款，维修服务方面的所需经费增加，以及由于在蓝贝雷帽营安装三个变电所以提供额外的电力供应，造成电力、供水、供气和建筑服务费用增加。该差异额因购置发电机、维修用品和预制设施的所需经费减少而部分抵消。

	差异	
空运	289.0	18.7%

- 外部：市场成本增加

36. 出现差异的主要原因是，由于2架旋转翼飞机的飞行小时和航空燃料费用增加，直升机的租赁和运作所需经费增加。

	差异	
通信	(107.7)	(11.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

37. 出现减少额的主要原因是，由于执行信息和通信技术区域化举措，备件库存量方面的所需经费减少。

四. 有待大会采取的行动

38. 就联塞部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 57 040 000 美元，充作联塞部队 2010 年 7 月 1 日至 2011 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，其中包括将通过塞浦路斯政府自愿捐款 (18 139 376 美元) 和希腊政府自愿捐款 (650 万美元) 筹供的 24 639 376 美元；

(b) 如果安全理事会决定延长联塞部队的任务，按每月 2 700 052 美元的标准分摊上文 (a) 段所列批款的余额 32 400 624 美元。

五. 为执行大会第 61/276 号和第 63/290 号决议中的决定和要求以及大会认可的行政和预算问题咨询委员会和联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
第二节：预算编制和预算编列	
今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。	2008/09 年度执行情况报告和 2010/11 年度拟议预算中列有有关部队预算及其执行情况的重要管理决定，包括与业务费用有关的决定。
预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略(第 4 段)。	2010/11 年度拟议预算反映了支助构成部分的增效和服务改进。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

由于核销上期承付款项的情况大量增加，加强对承付款项的控制(第 6 段)。

第三节：成果预算编制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)。

确保尽快填补空缺员额(第 4 段)。

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第 5 段)。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案(第 2 段)。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第 3 段)。

各特派团在审查其运输需要时，必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第 4 段)。

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守(第 6 段)。

联塞部队继续与联合国总部对应方合作，审查 2010/11 年度拟议预算的规划假设及其对财政资源的影响。

联塞部队每月对其全部上期和本期债务进行审查。

联塞部队继续采用了成果预算制准则，以能够将各框架与部队任务执行计划明确挂钩。

在过去各年度，联塞部队均审查其要求，并在可行的情况下，继续更多地使用本国工作人员，以支持部队的任务。

联塞部队与联合国总部充分合作，确保按照甄选程序尽快填补空缺员额。

一年一度并视需要对部队的人员配置结构进行内部审查。在 2010/11 年度预算中，拟议设立一个在一般临时人员项下供资的临时国际职位，以及一个联合国志愿人员职位。

2010/11 年度拟议预算提供经费的培训方案包括培训本国工作人员在信息和通信技术、财产管理、财务和采购方面的专业发展，共设 26 门培训课程(12 门内部课程和 14 门外部课程)。

联塞部队开展空中业务，按照业务要求监测联合国缓冲区。部队继续密切监测直升机飞行小时的使用情况，确保其符合与部队派遣国政府签署的协助通知书中规定的限度。

2010/11 年度拟议预算提供经费的 3 架直升机，其中两架用于正常业务，1 架是在其他直升机维修和不能升空时作备用。2 架直升机是根据协助通知书提供的，另 1 架是免费提供的。

根据其预防事故方案，联塞部队每 2 个月对直升机降落场进行检查，每个月对飞航作业进行检查。此外，联塞部队在其 2010/11 年度拟议预算中考虑到区域航空安全员的建议。

第二十章：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)。

联塞部队继续与联黎部队、观察员部队、联合国后勤基地以及失踪人员调查委员会进行有力合作。此外，信息和通信技术科与中东的各区域特派团合作，致力于执行区域化倡议。

(第 63/290 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求采取的行动
确保拟议维和预算以相关的法定任务为依据(第 9 段)。	2010/11 年度拟议预算中列出的各框架显然与该部队的任务(即确保塞浦路斯的和平与安全以及恢复正常状态)相关。
继续与东道国政府协调，尽力确保住房翻新按期完成，不出现延误，并在下次提交的预算中报告有关情况(第 13 段)。	东道国政府继续执行所有必要的翻新工程。然而，由于莱德拉宫饭店建筑被划为由文物部管控的类别，因此必须采取特别措施，这可能会导致翻新过程中的延误。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/63/746/Add. 9)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
委员会考虑到审计委员会提出的与联塞部队有关的建议。委员会强调有必要充分、从速执行审计委员会的建议(第 3 段)。	联塞部队遵行了审计委员会的建议。
委员会期望在 2008/09 年度执行情况报告中看到对推迟项目状况和成本影响的最新说明(第 30 段)。	如执行情况报告所述，由于在 2008/09 年度调整了资金使用的优先次序，2007/08 年度所有推迟项目均已完成。
咨询委员会认为，与特派团之间的区域合作有关的效率收益应当量化(第 39 段)。	联塞部队 2010/11 年度拟议预算详细反映了特派团之间的区域合作带来的有关效率收益。

C. 审计委员会

(A/63/5(Vol. II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
实物捐助	
这些设施是根据部队/特派团地位协定或与维和行动所在会员国签署的协定提供的。委员会建议行政当局审查其实物捐助披露政策以改进财务报告(第 16 和 17 段)。	部队将重新与东道国政府联系，寻求协助，以便获得关于通过自愿实物捐助进行的所有工作的详细和可审计记录。

服务终了负债

委员会注意到在计算累计服务终了负债时使用的一些工作人员的未用年假结余并不精确。行政当局同意审计委员会的建议，即在计算未使用年假对应的应计服务终了负债时，行政当局应确保各特派团财务办公室将工作人员的未使用年假结余与各人力资源科维护的出勤记录进行核对(第 37 和 38 段)。

部队继续定期监测服务终了负债的核算情况。应当指出，截至 2009 年 4 月，“矩阵”系统已经实施，取代了外勤人事管理系统中的考勤单元。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动(见本报告第一节)方面使用了下列术语。

- **员额的设立:** 当有必要获得额外资源而又无法从其他办公室调动资源或以其他方式在现有资源范围内满足某些活动的需要时,则拟议设立一个新的员额
- **员额的调任:** 拟议把原为履行某一职能而核定的员额用于执行与原职能无关的其他优先任务活动。虽然员额的调任可能涉及地点或办公室的改变,但它不会更改该员额的类别或职等
- **员额的调动:** 拟议把核定员额用于在另一办公室履行类似或相关的功能
- **员额的改叙:** 当有关职责发生重大改变时,拟议对核定员额进行改叙(升级或降级)
- **员额的裁撤:** 若不再需要执行为其核定的活动或在特派团内执行其他优先任务活动,则拟议对核定员额进行裁撤
- **员额的改划:** 改划有如下三种可能的选择:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 若其正在履行的职能具有持续性,则拟议将在一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额
 - 将独立订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 鉴于某些职能具有连续性,按照大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,可拟议将独立订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将国际工作人员核定员额改划为本国工作人员员额

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

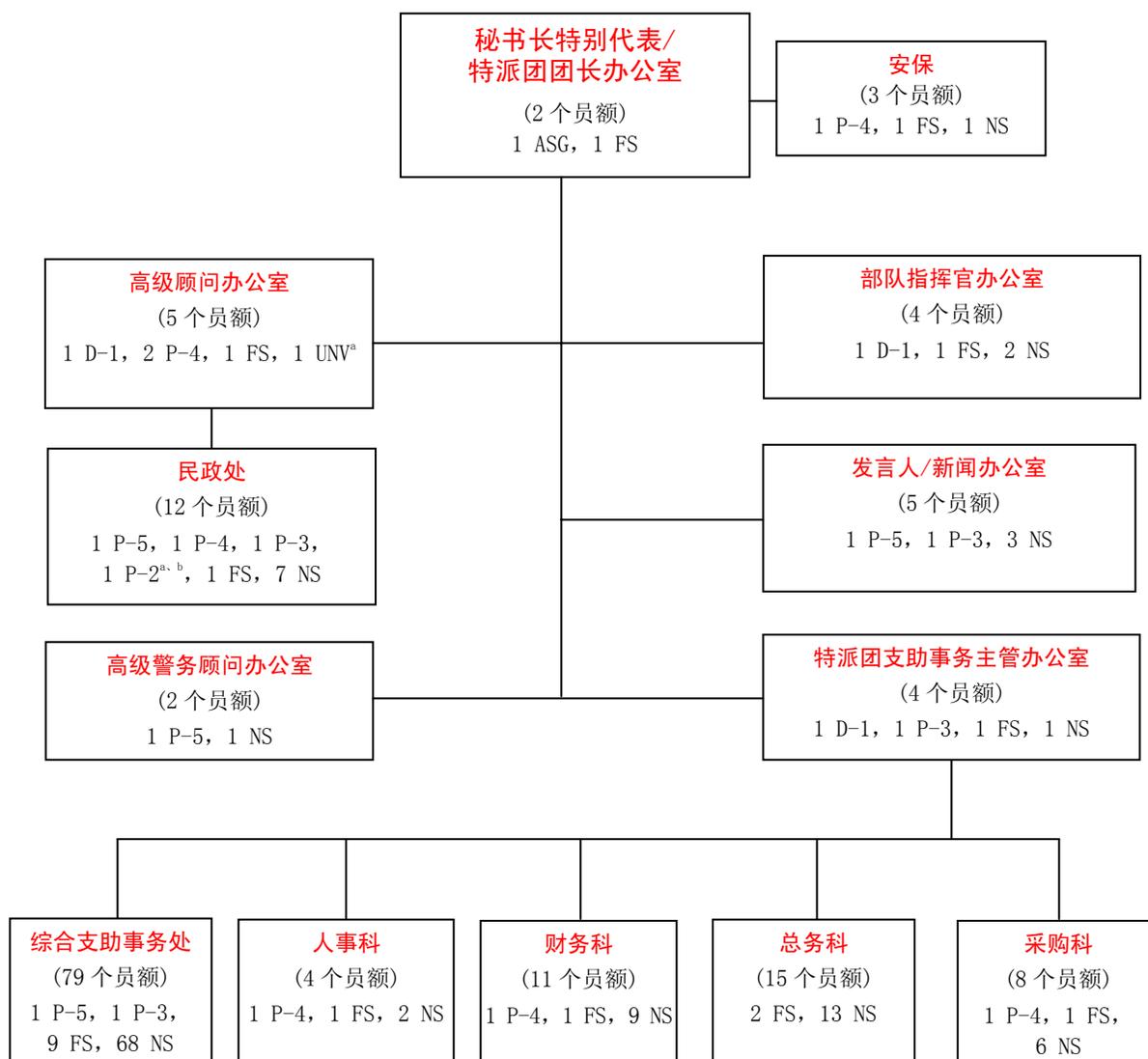
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异

- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了实现一定数量产出所需的投入成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



缩写：ASG=助理秘书长；FS=外勤人员；NS=本国一般事务人员；UNV=联合国志愿人员。

^a 新员额或职位。

^b 在一般临时人员项下供资。

B. 军事构成部分

