



# Assemblée générale

Distr. générale  
15 septembre 2009  
Français  
Original : anglais

**Soixante-quatrième session**  
Point 133 de l'ordre du jour provisoire\*  
**Gestion des ressources humaines**

## Composition du Secrétariat

### Rapport du Secrétaire général

#### *Résumé*

Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est soumis en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 et 63/250.

L'analyse de l'effectif total du Secrétariat rend compte des tendances actuelles pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009. Le rapport porte sur l'ensemble du personnel du Secrétariat (39 978 fonctionnaires), quels que soient le type et la durée du contrat. Les caractéristiques démographiques des 13 270 fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel nommés pour un an ou plus et des 2 809 fonctionnaires relevant du système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel font l'objet d'une analyse distincte.

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

\* A/64/150.



## Table des matières

	<i>Page</i>
Abréviations et acronymes .....	5
I. Introduction .....	8
II. Composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies .....	10
A. Analyse de l'effectif global du Secrétariat .....	10
B. Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies ...	21
C. Analyse de l'effectif du Secrétariat de l'ONU recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 du Règlement du personnel .....	23
D. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales .....	35
III. Représentation géographique aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat .....	46
IV. Mise en œuvre des plans d'action ressources humaines .....	46
V. Conclusion .....	48
<b>Tableaux</b>	
1. Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2009 .....	10
2. Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2009 .....	22
3. Indices de renouvellement pour la période allant du 1 <sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009 .....	34
4. Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique, 2005-2009 .....	40
5. Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales .....	42
6. Nombre de nominations récentes à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées, pour la période allant du 1 <sup>er</sup> juillet au 30 juin 2009 .....	42
7. Affectation des lauréats des concours nationaux, par entité (1 <sup>er</sup> juillet 2008-30 juin 2009) .....	44
<b>Figures</b>	
I. Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU par lieu d'affectation, au 30 juin 2009 .....	12
II. Personnels sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2009 .....	13
III. Personnel du Secrétariat par catégorie, au 30 juin 2009 .....	14
IV. Répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2009 .....	15
V. Répartition par classe des agents des services généraux, au 30 juin 2009 .....	16

VI.	Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2009 .....	18
VII.	Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2009 .....	19
VIII.	Répartition du personnel par type d'engagement, au 30 juin 2009 .....	21
IX.	Fonctionnaires du Secrétariat et des entités apparentées de l'ONU engagés pour un an ou plus, au 30 juin 2009 .....	23
X.	Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 par entité, au 30 juin 2009 .....	24
XI.	Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100, par sexe et par âge, au 30 juin 2009 .....	28
XII.	Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2009 : personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 .....	29
XIII.	Recrutements au titre de la série 100 du Règlement du personnel, par catégorie et par sexe (1 <sup>er</sup> juillet 2008-30 juin 2009) .....	31
XIV.	Cessations de service, par sexe, entre le 1 <sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009 (fonctionnaires recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100) .....	32
XV.	Départs à la retraite prévus, par catégorie de fonctionnaires titulaires d'un contrat d'un an ou plus relevant de la série 100, pour la période 2009-2013 .....	35
XVI.	Représentation des États Membres, 2005-2009 .....	38
XVII.	Proportion de femmes et d'hommes occupant des postes soumis à la répartition géographique, 2005-2009 .....	41
XVIII.	Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour les postes soumis au système des fourchettes optimales, 2009-2013 .....	45
Annexes		
I.	Système des fourchettes optimales .....	49
II.	Tableaux statistiques détaillés .....	51
A.1	Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par nationalité, catégorie et sexe, au 30 juin 2009 .....	51
A.	Ensemble des fonctionnaires .....	51
B.	Fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel, engagés pour une période d'au moins un an .....	58
A.2	Fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par département, catégorie et sexe, au 30 juin 2009 .....	64
A.3	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe, au 30 juin 2008 et au 30 juin 2009 .....	69
A.4	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par type de nomination, au 30 juin 2008 et au 30 juin 2009 .....	77
A.5	Fonctionnaires nommés à des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe, du 1 <sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009 .....	84

---

A.6	Mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par type d'engagement et par sexe, au 30 juin 2009 . . . . .	89
A.7	Nombre de fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales par nationalité, par classe et par sexe, au 30 juin 2009 . . . . .	96
A.8	Fourchette optimale et répartition pondérée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et situation effective pondérée au 30 juin 2009 . . . . .	102
A.9	Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2009 . . . . .	107
A.	Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique . . . . .	107
B.	Fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales . . . . .	109
A.10	Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par classe, au 30 juin 2009 . . . . .	111
A.11	Méthode de calcul des fourchettes pondérées . . . . .	118

## Abréviations et acronymes

AMISOM	Mission de l'Union africaine en Somalie
BAJ	Bureau des affaires juridiques
BANUGBIS	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BCAH	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
BGRH	Bureau de la gestion des ressources humaines
BINUB	Bureau intégré des Nations Unies au Burundi
BINUCSIL	Bureau intégré des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Sierra Leone
BONUCA	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en République centrafricaine
BPPBC	Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
BUNUTIL	Bureau des Nations Unies au Timor-Leste
CCI	Centre du commerce international CNUCED/OMC
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
DAES	Département des affaires économiques et sociales
DAM	Département de l'appui aux missions
DAP	Département des affaires politiques
DG	Département de la gestion
DI	Département de l'information
DOMP	Département des opérations de maintien de la paix
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban

FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le dégage ment
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
HCR	Haut-Commissariat pour les réfugiés
IIIC	Commission d'enquête internationale indépendante
INTERORG	Organes interorganisations, y compris le secrétariat du Corps commun d'inspection
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINUNEP	Mission des Nations Unies au Népal
MINURCAT	Mission des Nations Unies en République centrafricaine et au Tchad
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUS	Mission des Nations Unies au Soudan
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MINUT	Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste
MONUC	Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo
MONUG	Mission d'observation des Nations Unies en Géorgie
ONUCI	Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
SGPM	Système de gestion du personnel des missions
SIG	Système intégré de gestion
TANU	Tribunal administratif des Nations Unies et son secrétariat
TPIR	Tribunal pénal international pour le Rwanda

---

TPIY	Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNICEF	Fonds des Nations Unies pour l'enfance
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies dans l'Inde et le Pakistan
UNODC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOWA	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest
UNPOS	Bureau politique des Nations Unies pour la Somalie
UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le Liban
UNU	Université des Nations Unies

## I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est soumis en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305, 59/266, 60/238, 61/244 et 63/250. Il donne des informations sur les grandes caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009 (voir annexe I).

2. Afin de donner une vision globale de la composition du Secrétariat, l'effectif pris en compte dans le présent rapport comprend tous les fonctionnaires titulaires d'un contrat valide<sup>1</sup> au 30 juin 2009, quels que soient la source de financement du poste, le type d'engagement, la durée du contrat, la classe ou le lieu d'affectation. L'analyse ci-après porte donc sur les fonctionnaires qui travaillent dans les villes sièges (Genève, Nairobi, New York et Vienne), dans les commissions régionales (Commission économique pour l'Afrique, Commission économique pour l'Europe, Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes, Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique et Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale), dans les lieux d'affectation hors siège où ils sont administrés par le Département des affaires économiques et sociales, le Département des affaires politiques, le Département de l'information, le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, le Bureau des affaires de désarmement, le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, le Bureau des services de contrôle interne, la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement, le Programme des Nations Unies pour l'environnement, le Programme des Nations Unies pour les établissements humains (ONU-Habitat) et l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, ainsi que dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions et dans les Tribunaux pénaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda.

3. Aux fins d'analyse, les données arrêtées au 30 juin 2009 sont classées par catégories, comme suit : a) ensemble des fonctionnaires du Secrétariat (39 978 fonctionnaires), titulaires d'engagements de durées variables; b) fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus (32 389 fonctionnaires); c) fonctionnaires nommés pour une période d'un an ou plus, dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel (13 270 fonctionnaires); et d) fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique au sein du Secrétariat (2 809 fonctionnaires).

4. Sur les 32 389 fonctionnaires titulaires d'un engagement d'un an ou plus, 13 270 ont été recrutés à l'issue d'un concours et sont titulaires d'un engagement régi par les dispositions de la série 100 du Règlement du personnel.

---

<sup>1</sup> Le Secrétaire général est habilité à nommer les membres du personnel en vertu du paragraphe 1 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies, qui est ainsi rédigé : « Le personnel est nommé par le Secrétaire général conformément aux règles fixées par l'Assemblée générale ». Les principes régissant le recrutement et l'emploi du personnel découlent du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, qui est ainsi conçu : « La considération dominante dans le recrutement et la fixation des conditions d'emploi du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. Sera dûment prise en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. »

5. La section II.A présente une analyse de l'effectif total (39 978 fonctionnaires) au 30 juin 2009, par catégorie et par classe, par département ou bureau, par nationalité, par sexe et par type d'engagement.

6. La section II.B donne des informations sur les fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus (32 389 fonctionnaires) et compare les dotations en effectifs des différents organismes, fonds et programmes des Nations Unies.

7. La section II.C présente une analyse portant sur les fonctionnaires nommés pour un an ou plus, dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel (13 270 fonctionnaires)<sup>2</sup>. Les caractéristiques telles que le type de nomination, l'ancienneté, l'âge, les mouvements de personnel (recrutement, promotions, cessation de service, mobilité, renouvellement du personnel, etc.), ainsi que les départs à la retraite prévus pour les cinq prochaines années (juillet 2009-décembre 2013), sont analysées à partir des données démographiques au 30 juin 2009. Les informations relatives aux mouvements de personnel couvrent la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009. Les données présentées dans le rapport sont tirées du Système intégré de gestion et du Système de gestion du personnel des missions et émanent d'autres organisations et entités appliquant le régime commun.

8. La section II.D contient des informations sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel. On y trouve des renseignements sur la méthode utilisée pour établir les fourchettes, l'accent étant mis sur les fonctionnaires dont le recrutement est soumis à ce système (2 809 fonctionnaires). Ce sous-groupe comprend les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur nommés par le Secrétaire général pour une durée d'un an ou plus à des postes inscrits au budget ordinaire, à l'exclusion des fonctionnaires nommés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Cette section présente une analyse des principales caractéristiques démographiques et de l'évolution de ce sous-groupe, ainsi que les départs à la retraite prévus pour les cinq prochaines années. On y trouve aussi une mise à jour de l'analyse consacrée aux niveaux de sous-représentation.

9. La section III donne des renseignements sur la représentation géographique des fonctionnaires aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat, conformément à la demande formulée par l'Assemblée dans sa résolution 61/244.

10. On trouvera à la section IV des informations sur l'état d'avancement de la mise en œuvre des plans d'action ressources humaines.

11. La liste du personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, qui est publiée dans un document à part (ST/ADM/R.64) donne la composition du

---

<sup>2</sup> Non compris les fonctionnaires bénéficiant d'un engagement régi par les dispositions des séries 200 et 300 du Règlement du personnel, ceux bénéficiant d'un engagement régi par les dispositions de la série 100 qui sont recrutés uniquement pour des missions et ceux des catégories suivantes : agents du Service mobile, administrateurs recrutés sur le plan national, professeurs de langues et assistants d'information. Sont également exclus les fonctionnaires recrutés sur place pour des missions et ceux engagés en vertu d'un contrat-cadre ou rémunérés symboliquement 1 dollar par an, ainsi que le personnel des Tribunaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda.

Secrétariat par unité administrative, titre fonctionnel, classe, nationalité et statut contractuel au 1<sup>er</sup> juillet 2009.

## II. Composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies

### A. Analyse de l'effectif global du Secrétariat

12. L'effectif global du Secrétariat comprend tous les fonctionnaires dont le contrat avec le Secrétariat est régi par les dispositions des séries 100, 200 et 300 du Règlement du personnel. Au 30 juin 2009, les fonctionnaires recrutés sur les plans international et local par le Secrétariat de l'ONU, y compris ceux nommés pour une durée de moins d'un an, étaient au nombre de 39 978 (voir le tableau 1). Sont exclus 172 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 53 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations. La figure I illustre la répartition du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation et la figure II illustre sa répartition par lieu d'affectation, par catégorie et par série du Règlement du personnel.

13. Le tableau A.1 de l'annexe II présente la répartition du personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2009 (39 978 fonctionnaires), par nationalité, par sexe et par catégorie. Les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur sont au nombre de 11 554, dont 7 612 titulaires d'engagements relevant de la série 100 du Règlement du personnel, 1 406 relevant de la série 200 et 2 536 relevant de la série 300. Les agents des services généraux et des catégories apparentées sont au nombre de 28 424, soit 71,1 % du total. Les missions administrées par le Département de l'appui aux missions comptent 21 746 fonctionnaires, soit 54,4 % de l'effectif total du Secrétariat.

Tableau 1

#### Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2009

(Effectif : 39 978 fonctionnaires)

	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>				<i>Agents des services généraux et des catégories apparentées</i>			<b>Total</b>
	<i>100</i>	<i>200</i>	<i>300</i>	<b>Total partiel</b>	<i>100</i>	<i>300</i>	<b>Total partiel</b>	
<b>Siège<sup>a</sup></b>								
Contrat de moins d'un an	111	18	197	<b>326</b>	189	174	<b>363</b>	<b>689</b>
Contrat d'un an ou plus	4 646	668	516	<b>5 830</b>	5 581	136	<b>5 717</b>	<b>11 547</b>
<b>Total partiel</b>	<b>4 757</b>	<b>686</b>	<b>713</b>	<b>6 156</b>	<b>5 770</b>	<b>310</b>	<b>6 080</b>	<b>12 236</b>
<b>Commissions régionales<sup>b</sup></b>								
Contrat de moins d'un an	15	3	47	<b>65</b>	71	35	<b>106</b>	<b>171</b>
Contrat d'un an ou plus	680	109	84	<b>873</b>	1 537	12	<b>1 549</b>	<b>2 422</b>
<b>Total partiel</b>	<b>695</b>	<b>112</b>	<b>131</b>	<b>938</b>	<b>1 608</b>	<b>47</b>	<b>1 655</b>	<b>2 593</b>

	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>				<i>Agents des services généraux et des catégories apparentées</i>			<b>Total</b>
	<i>100</i>	<i>200</i>	<i>300</i>	<b>Total partiel</b>	<i>100</i>	<i>300</i>	<b>Total partiel</b>	
<b>Missions de maintien de la paix</b>								
Contrat de moins d'un an	3	0	245	<b>248</b>	844	3 172	<b>4 016</b>	<b>4 264</b>
Contrat d'un an ou plus	1 116	2	1 411	<b>2 529</b>	5 639	9 314	<b>14 953</b>	<b>17 482</b>
<b>Total partiel</b>	<b>1 119</b>	<b>2</b>	<b>1 656</b>	<b>2 777</b>	<b>6 483</b>	<b>12 486</b>	<b>18 969</b>	<b>21 746</b>
<b>Autres lieux d'affectation hors siège<sup>c</sup></b>								
Contrat de moins d'un an	2	4	1	<b>7</b>	15	1	<b>16</b>	<b>23</b>
Contrat d'un an ou plus	353	602	33	<b>988</b>	448	11	<b>459</b>	<b>1 447</b>
<b>Total partiel</b>	<b>355</b>	<b>606</b>	<b>34</b>	<b>995</b>	<b>463</b>	<b>12</b>	<b>475</b>	<b>1 470</b>
<b>Tribunaux<sup>d</sup></b>								
Contrat de moins d'un an	14	0	0	<b>14</b>	40	0	<b>40</b>	<b>54</b>
Contrat d'un an ou plus	672	0	2	<b>674</b>	1 189	16	<b>1 205</b>	<b>1 879</b>
<b>Total partiel</b>	<b>686</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>688</b>	<b>1 229</b>	<b>16</b>	<b>1 245</b>	<b>1 933</b>
<b>Total, fonctionnaires en activité</b>	<b>7 612</b>	<b>1 406</b>	<b>2 536</b>	<b>11 554</b>	<b>15 553</b>	<b>12 871</b>	<b>28 424</b>	<b>39 978</b>
<b>Autres catégories</b>								
Fonctionnaires en congé spécial sans traitement	89	5	2	<b>96</b>	76		<b>76</b>	<b>172</b>
Fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations	47	2	0	<b>49</b>	4	0	<b>4</b>	<b>53</b>
<b>Total, autres catégories</b>	<b>136</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>145</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>80</b>	<b>225</b>
<b>Total, personnel sous contrat</b>	<b>7 748</b>	<b>1 413</b>	<b>2 538</b>	<b>11 699</b>	<b>15 633</b>	<b>12 871</b>	<b>28 504</b>	<b>40 203</b>

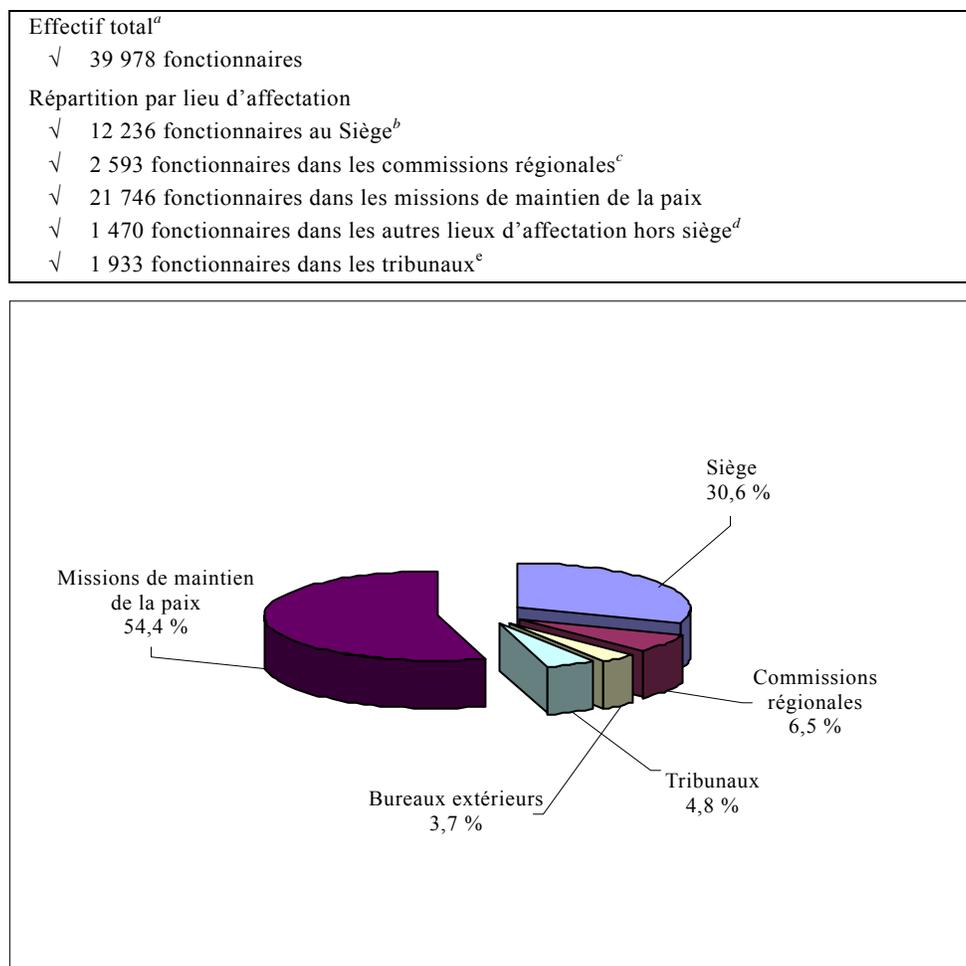
<sup>a</sup> Genève, Nairobi, New York et Vienne.

<sup>b</sup> CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESAO.

<sup>c</sup> Autres lieux d'affectation hors siège : personnel du DAES, du DAP, du DI, du BCAH, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'UNODC dans les lieux d'affectation hors siège.

<sup>d</sup> TPIY et TPIR.

Figure I  
**Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU par lieu d'affectation, au 30 juin 2009**



Source : SIG et Système de gestion du personnel des missions.

<sup>a</sup> Tous types de contrats confondus. Comprend le personnel recruté sur les plans international et local, quelle que soit la durée du contrat. Sont exclus les fonctionnaires des Nations Unies recrutés sur les plans international et local qui sont administrés par le PNUD et par l'UNOPS. Sont également exclus 172 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 53 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

<sup>b</sup> Siège : Genève, Nairobi, New York et Vienne.

<sup>c</sup> Commissions régionales : CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESA0.

<sup>d</sup> Autres lieux d'affectation hors siège : personnel du DAES, du DAP, du DI, du BCAH, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'UNODC dans les lieux d'affectation hors siège.

<sup>e</sup> TPIY et TPIR.

**Figure II**  
**Personnels sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU par lieu**  
**d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2009**

Effectif total<sup>a</sup>

√ 39 978 fonctionnaires

Répartition par catégorie et série du Règlement du personnel

√ Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur :  
 11 554 fonctionnaires

7 612 fonctionnaires relevant de la série 100

1 406 fonctionnaires relevant de la série 200

2 536 fonctionnaires relevant de la série 300

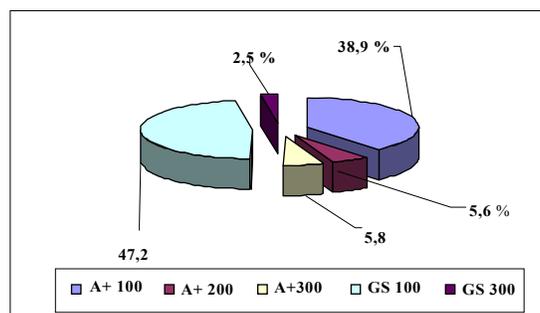
√ Agents des services généraux et catégories apparentées : 28 424 fonctionnaires

15 553 fonctionnaires relevant de la série 100

12 871 fonctionnaires relevant de la série 300

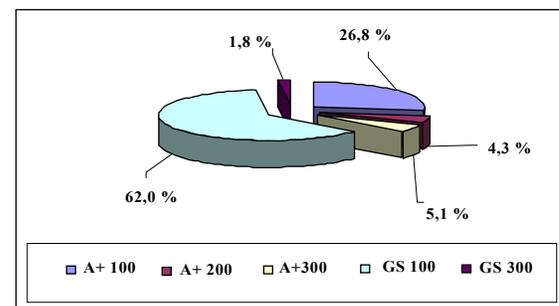
**Villes sièges<sup>b</sup>**

(Effectif total : 12 236)



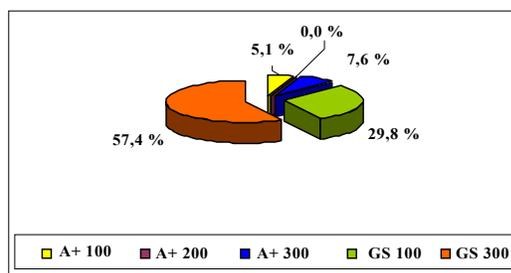
**Commissions régionales<sup>c</sup>**

(Effectif total : 2 593)



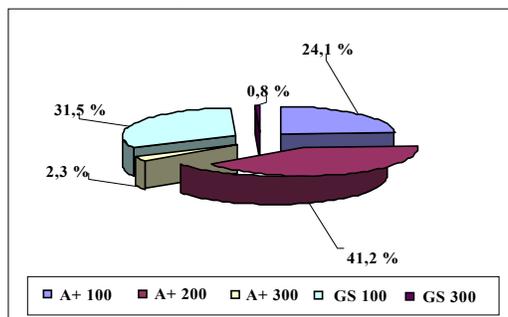
**Missions de maintien de la paix**

(Effectif total : 21 746 fonctionnaires)



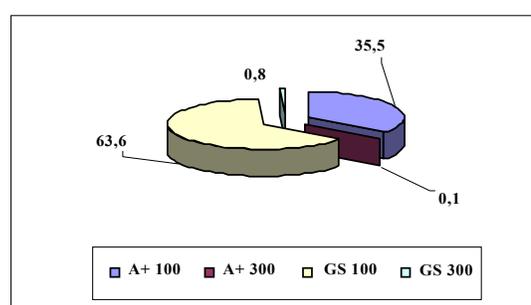
**Autres lieux d'affectation hors siège<sup>d</sup>**

(Effectif total : 1 470)



**Tribunaux**

(Effectif total : 1 933)



(Voir notes page suivante)

(Notes de la figure II)

Source : SIG et Système de gestion du personnel des missions.

<sup>a</sup> Comprend l'ensemble du personnel recruté sur les plans international et local, quelle que soit la durée du contrat (effectif total : 39 978 fonctionnaires). Sont exclus 172 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 53 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

<sup>b</sup> Genève, Nairobi, New York et Vienne.

<sup>c</sup> CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESAO.

<sup>d</sup> Autres lieux d'affectation hors siège : personnel du DAES, du DAP, du DI, du BCAH, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'UNODC dans les lieux d'affectation hors siège.

Abréviations : A+ 100/200/300 : administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur engagés en vertu de contrats de la série 100/200/300; GS 100/200/300 : agents des services généraux recrutés en vertu de contrats de la série 100/200/300.

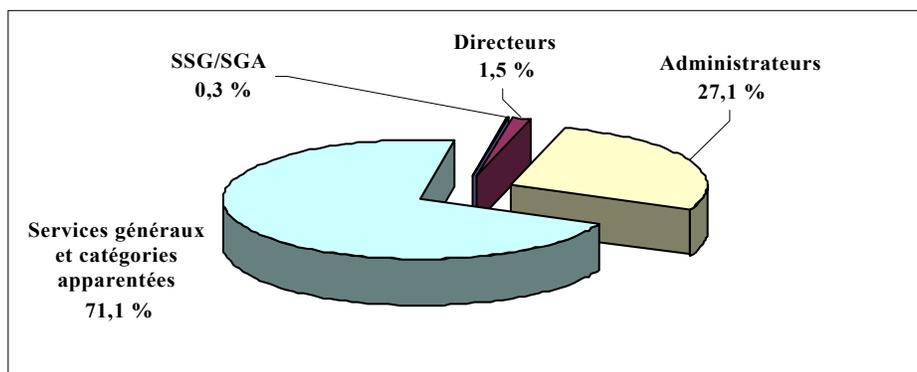
## 1. Répartition du personnel par catégorie et par classe

14. L'effectif de base utilisé pour l'analyse démographique ci-après (39 978 fonctionnaires) se répartit comme suit : 0,3 % dans la catégorie des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux (126 fonctionnaires), 1,5 % dans la catégorie des directeurs (589 fonctionnaires), 27,1 % dans la catégorie des administrateurs (10 839 fonctionnaires, dont 8 816 administrateurs, 1 406 fonctionnaires relevant de la série 200 du Règlement du personnel, 401 interprètes, 122 réviseurs et 94 traducteurs), et 71,1 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées (28 424 fonctionnaires, dont 22 598 agents des services généraux, 4 352 agents du Service mobile, 848 administrateurs recrutés sur le plan national, 381 agents de sécurité, 172 membres des corps de métier, 37 professeurs de langues, 30 assistants d'information et 6 dactylographes de conférence). La figure III illustre la répartition du personnel du Secrétariat par catégorie. La figure IV montre la répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, et la figure V celle des agents des services généraux.

Figure III

### Personnel du Secrétariat par catégorie, au 30 juin 2009

(Effectif total : 39 978 fonctionnaires)

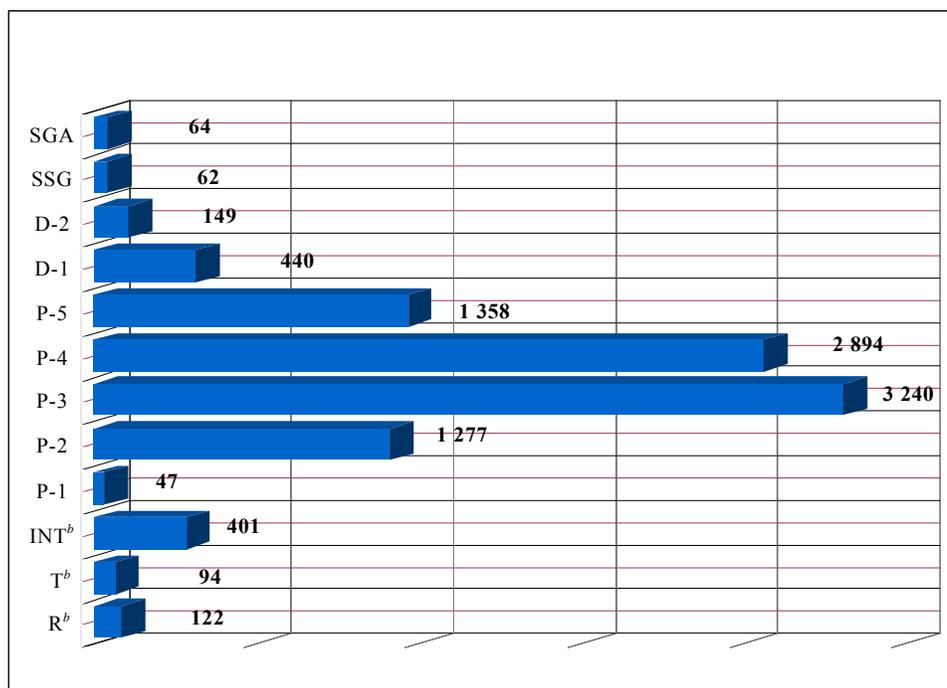


15. Dans la catégorie des administrateurs, les fonctionnaires des classes P-3 et P-4 constituent 65 % de l'effectif total. Les fonctionnaires des classes P-1/P-2 en représentent

Figure IV

**Répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2009**

(Effectif total : 10 148 fonctionnaires sur 39 978)<sup>a</sup>

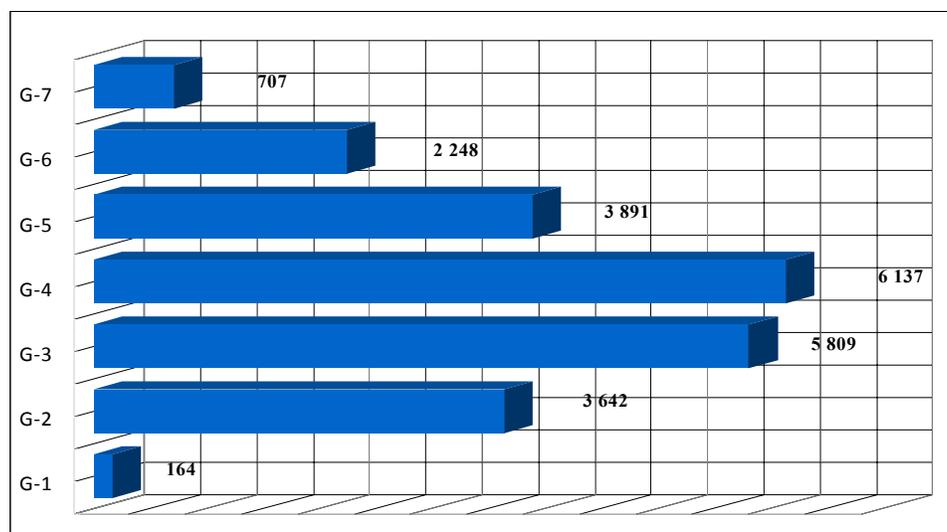


<sup>a</sup> Sont exclus 1 406 fonctionnaires dont la nomination est régie par les dispositions de la série 200 du Règlement du personnel.

<sup>b</sup> INT : interprètes; R : réviseurs; T : traducteurs (ces fonctionnaires sont engagés en vertu d'un contrat-cadre).

Figure V  
**Répartition par classe des agents des services généraux, au 30 juin 2009**

(Effectif total : 22 598 fonctionnaires su 39 978)<sup>a</sup>



<sup>a</sup> Sont exclus 5 826 fonctionnaires (4 352 agents du Service mobile, 381 agents de sécurité, 172 membres des corps de métier, 37 professeurs de langues, 848 administrateurs recrutés sur le plan national, 6 dactylographes de conférence et 30 assistants d'information).

## 2. Répartition du personnel par département ou bureau

16. Parmi les fonctionnaires, 12 236 (30,6 % de l'effectif total) sont en poste dans les villes sièges (Genève, Nairobi, New York et Vienne), 2 593 (6,5 %) dans les cinq commissions régionales et 21 746 dans des missions hors siège administrées par le Département de l'appui aux missions, qui représentent 54,4 % de l'effectif global du Secrétariat. Trois missions de maintien de la paix (la Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo, l'Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour et la Mission des Nations Unies au Soudan) comptent plus de 3 000 fonctionnaires chacune et quatre autres missions (la Mission des Nations Unies au Libéria, la Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste, la Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan et la Mission des Nations Unies pour la stabilisation d'Haïti) emploient plus de 1 200 fonctionnaires chacune. Dans les villes sièges, trois entités (le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, le Département de la gestion et l'Office des Nations Unies à Genève) emploient plus de 1 200 fonctionnaires. Du point de vue des effectifs, la Commission économique pour l'Afrique se place au premier rang des commissions régionales.

## 3. Répartition par nationalité

17. Actuellement, les 192 États Membres sont représentés parmi les fonctionnaires du Secrétariat. Un total de 177 États Membres sont représentés parmi les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. Neuf États Membres – l'Afghanistan, les États-Unis d'Amérique, la France, Haïti, le Kenya, le

Liban, le Libéria, la République démocratique du Congo et le Soudan – comptent chacun plus de 1 000 fonctionnaires.

#### 4. Répartition par sexe

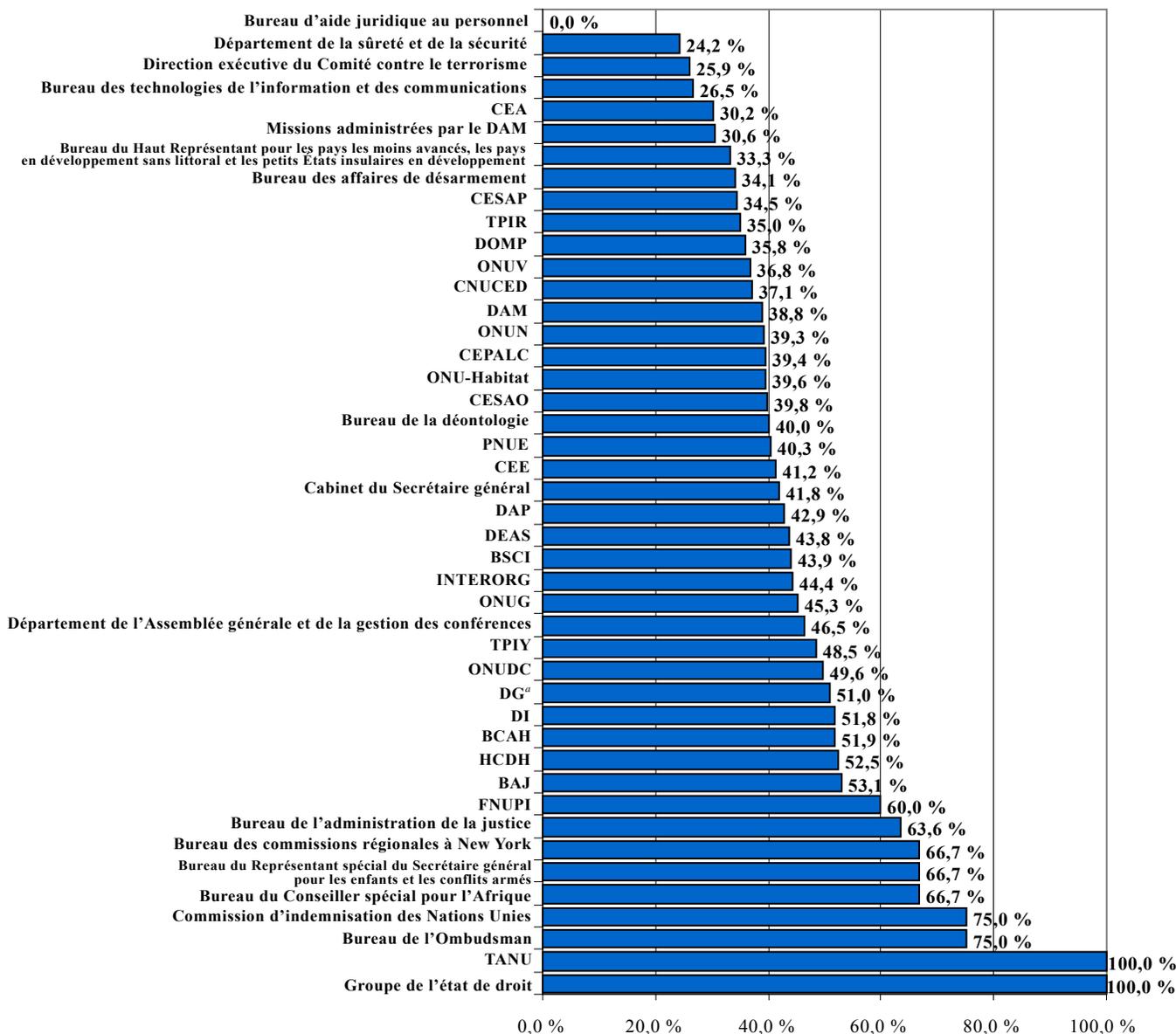
18. Le personnel du Secrétariat compte 26 538 hommes (66,46 %) et 13 440 femmes (33,6 %). Les hommes représentent 82,6 % des 14 837 fonctionnaires recrutés sur place dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions.

19. Aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général), les femmes occupent 19,8 % du nombre total de postes (126). Dans la catégorie des directeurs (589 fonctionnaires), la proportion de femmes est de 27,7 % (25,5 % à la classe D-2 et 28,4 % à la classe D-1). Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 40,6 % des postes. L'objectif de parité a été atteint aux classes P-1 et P-2 : les femmes représentent 59,6 % des fonctionnaires de la classe P-1 et 52,9 % des fonctionnaires de la classe P-2. Aux classes supérieures de la catégorie des administrateurs, les femmes restent sous-représentées, occupant 43,1 % des postes P-3, 36,7 % des postes P-4 et 30,8 % des postes P-5, respectivement. Elles représentent 53,8 % du personnel de la catégorie des administrateurs occupant des postes d'interprète, de réviseur et de traducteur. Elles représentent 31 % des 28 424 agents des services généraux et des catégories apparentées (19,5 % des 18 996 agents des services généraux dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions).

20. La figure VI montre que dans 14 départements ou bureaux du Secrétariat, parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur, les femmes sont à égalité avec les hommes ou mieux représentées qu'eux. Dans 12 départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 14 départements et bureaux et globalement dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et dans quatre autres, elles comptent pour moins de 30 % des effectifs.

Figure VI  
**Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires  
 de rang supérieur, au 30 juin 2009**

(Effectif total : 13 440 fonctionnaires sur 39 978)



<sup>a</sup> Pourcentage global résultant des données pour le Bureau du Secrétaire général adjoint à la gestion (48,8 %), le Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité (53,5 %), le Bureau de la gestion des ressources humaines (56,7 %), le Bureau des services centraux d'appui (45,5 %), le Bureau du Plan-cadre d'équipement (25 %) et les secrétariats du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, du Comité des commissaires aux comptes et du Groupe de vérificateurs externes des comptes (66,7 %) et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit.

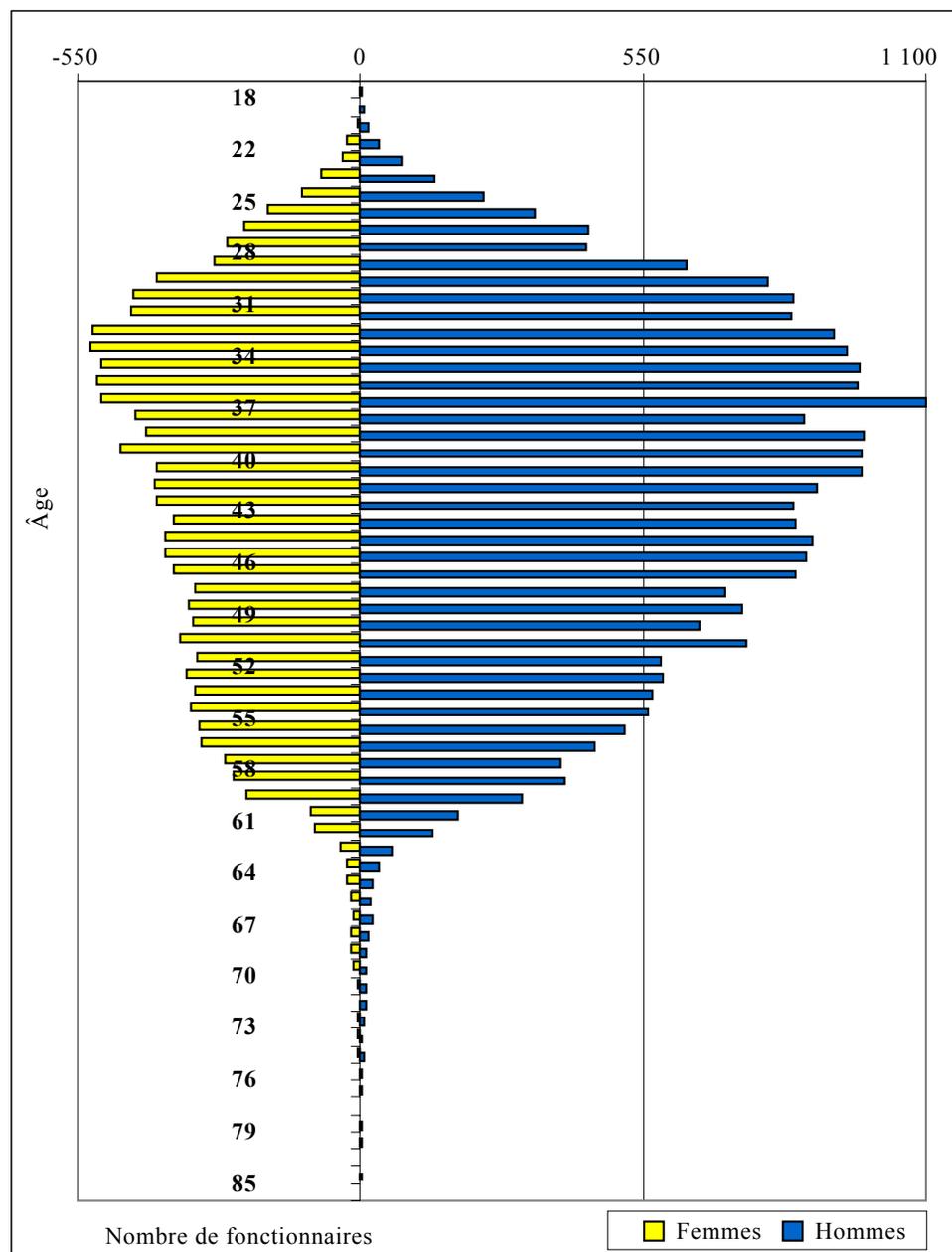
## 5. Répartition par âge

21. Au 30 juin 2009, l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat était de 42,2 ans; 21 611 fonctionnaires (54,1 %) étaient plus jeunes que l'âge moyen (voir fig. VII).

Figure VII

### Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2009

(Effectif : 39 978 fonctionnaires)



## 6. Répartition par type d'engagement

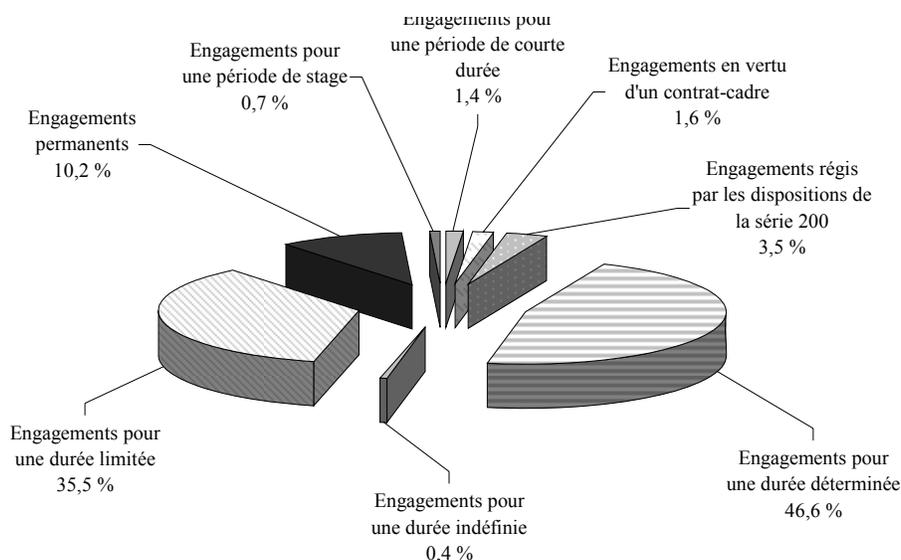
22. Comme l'indique la figure VIII, au 30 juin 2009, 10,2 % des fonctionnaires étaient titulaires d'un engagement à titre permanent ou pour une période de stage. La proportion d'engagements à titre permanent est de 24,8 % parmi les directeurs, de 23,8 % parmi les administrateurs et de 6,5 % parmi les agents des services généraux et des catégories apparentées. Parmi les fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent, 76,2 % occupent des postes inscrits au budget ordinaire et 23,8 % occupent d'autres postes. Les fonctionnaires occupant des postes inscrits au budget ordinaire sont pour 35,3 % titulaires d'un engagement permanent; la proportion est de 3,1 % pour ceux qui occupent d'autres postes.

23. La proportion de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique qui sont détenteurs d'un contrat permanent est de 51 % (1 433 fonctionnaires sur 2 809). La proportion de fonctionnaires sous contrat de stage est de 5,8 % (164 fonctionnaires sur 2 809).

24. Le rapport entre les engagements à titre permanent et les engagements pour une durée déterminée varie d'un département et d'un bureau à un autre, principalement en fonction de la source de financement. Ce sont les entités dont une grande partie des postes sont financés au moyen de fonds extrabudgétaires, comme les missions administrées par le Département de l'appui aux missions (1,1 %), le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (5,9 %), le Département des opérations de maintien de la paix (7,4 %), le Programme des Nations Unies pour l'environnement (9,4 %) et ONU-Habitat (10 %), qui comptent la plus faible proportion de fonctionnaires engagés à titre permanent, tandis que les pourcentages les plus élevés concernent les entités dont les postes sont en majorité financés au moyen du budget ordinaire, comme le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (49 %), le Bureau des affaires juridiques (42,2 %), la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (35,7 %), la Commission économique pour l'Europe (30,6 %) et le Département de la gestion (30,5 %).

Figure VIII  
Répartition du personnel par type d'engagement, au 30 juin 2009

(Effectif: 39 978 fonctionnaires)



#### *Engagements d'une durée inférieure à un an*

25. Les fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée inférieure à un an sont au nombre de 5 201 (13 % de l'effectif total). Parmi eux, 4 264 font partie du personnel des missions administrées par le Département de l'appui aux missions et les 937 autres se répartissent entre 45 autres entités, les principales étant l'Office des Nations Unies à Genève (156 fonctionnaires), la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (61 fonctionnaires) et l'Office des Nations Unies à Vienne (63 fonctionnaires).

## **B. Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies**

26. Comme le montre le tableau 2, un total de 34 268 fonctionnaires (dont 1 879 fonctionnaires des tribunaux internationaux), soit 94,5 % du personnel du Secrétariat, sont titulaires d'un engagement d'un an ou plus. Ce chiffre est donné uniquement pour permettre la comparaison des dotations en effectifs des divers fonds, programmes et organisations des Nations Unies. Les données communiquées au Secrétariat par les entités apparentées du système des Nations Unies ne portent que sur les fonctionnaires nommés pour un an ou plus.

27. Les principes généraux du Règlement du personnel s'appliquent à l'ensemble du personnel de l'Organisation des Nations Unies, y compris aux fonctionnaires des secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires auxquels l'Assemblée générale a accordé un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Sont concernés le Fonds des Nations Unies pour l'enfance, le Programme des Nations Unies pour le développement, le Haut-Commissariat des Nations Unies

pour les réfugiés, l'Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient, l'Université des Nations Unies, le secrétariat de la Commission de la fonction publique internationale, le secrétariat de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, le Greffe de la Cour internationale de Justice, le Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie, le Tribunal pénal international pour le Rwanda et le Centre du commerce international CNUCED/OMC.

28. Au 30 juin 2009, le nombre total de fonctionnaires du Secrétariat de l'ONU et des organismes dotés d'un statut spécial nommés pour un an ou plus s'établissait à 62 667 (voir tableau 2). Sur ce total, 28 429 fonctionnaires sont affectés aux entités apparentées du système des Nations Unies et 34 268 sont affectés au Secrétariat et aux tribunaux, 34,2 % de cet effectif étant composé de femmes (voir fig. IX).

Tableau 2

**Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2009**

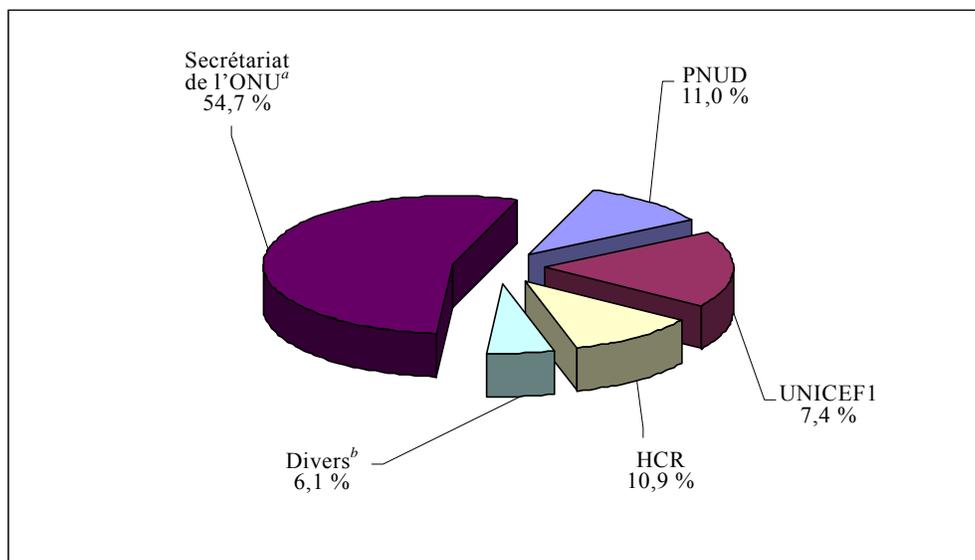
Entité	Budget ordinaire				Fonds extrabudgétaires				Total
	Adminis- trateurs et fonction- naires de rang supérieur	Personnel affecté aux projets	Agents des services généraux et des catégories apparentées	Total partiel	Adminis- trateurs et fonction- naires de rang supérieur	Personnel affecté aux projets	Agents des services généraux et des catégories apparentées	Total partiel	
Secrétariat de l'ONU	3 609	15	4 966	8 590 <sup>a</sup>	4763	1 365	17 671	23 799	<b>32 389</b>
TPIY					394	0	599	993	<b>993</b>
TPIR					280	0	606	886	<b>886</b>
PNUD					2	1 151	3 603	6 887	<b>6 887</b>
FNUAP							1 393	1 956	<b>1 956</b>
HCR	87		128	215	1		4 596	6 593	<b>6 808</b>
UNICEF					3	2 424	5 411	10 933	<b>10 933</b>
UNITAR					4	25	8	37	<b>37</b>
Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies					69	0	120	189	<b>189</b>
UNOPS					144	418	380	942	<b>942</b>
UNRWA	104		10	114	72		6	78	<b>192</b>
UNU					26	42	46	114	<b>114</b>
CIJ	51		55	106				0	<b>106</b>
CFPI					20	0	18	38	<b>38</b>
CCI <sup>b</sup>					65	69	93	227	<b>227</b>
<b>Total</b>	<b>3 851</b>	<b>15</b>	<b>5 159</b>	<b>9 025</b>	<b>13 628</b>	<b>5 494</b>	<b>34 550</b>	<b>53 672</b>	<b>62 697</b>

<sup>a</sup> Sont inclus 10 administrateurs et 66 agents des services généraux et des catégories apparentées engagés sur des postes financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

<sup>b</sup> Un certain nombre de postes du CCI sont financés conjointement par l'ONU (budget ordinaire) et l'Organisation mondiale du commerce.

Figure IX  
**Fonctionnaires du Secrétariat et des entités apparentées de l'ONU  
engagés pour un an ou plus, au 30 juin 2009**

(Effectif total : 62 697 fonctionnaires)



<sup>a</sup> Y compris le TPIR et le TPIY.

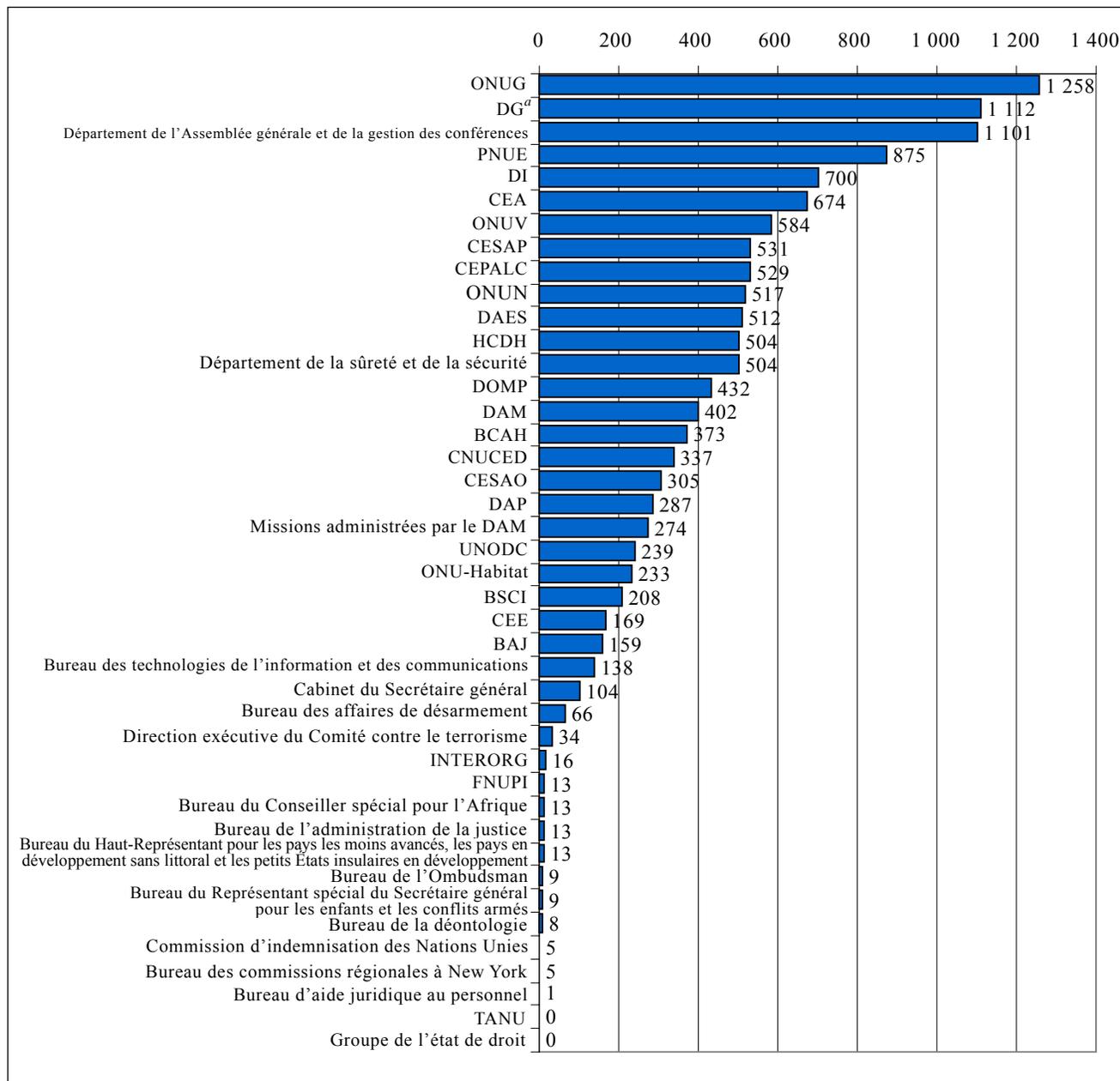
<sup>b</sup> Y compris la CIJ, la CFPI, le CCI, le FNUAP, l'UNITAR, la Caisse commune des pensions, l'UNOPS, l'UNRWA et l'UNU.

### C. Analyse de l'effectif du Secrétariat de l'ONU recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 du Règlement du personnel

29. L'analyse présentée ci-après porte sur tous les fonctionnaires du Secrétariat recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100, quels que soient leur catégorie, leur type de nomination et la source de financement de leur poste. Compte tenu de ces critères, l'effectif de base retenu pour l'analyse démographique était de 13 270 fonctionnaires au 30 juin 2009. Les renseignements concernant l'ensemble du Secrétariat et les projections établies pour la période de 2009 à 2013 proviennent du SIG. Afin d'éviter les redites, un certain nombre de caractéristiques démographiques (répartition du personnel par catégorie et par classe, par nationalité et par durée d'engagement), qui sont présentées à la section A ci-dessus, n'ont pas été prises en considération dans l'analyse qui suit.

Figure X  
**Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 par entité, au 30 juin 2009**

(Effectif total : 13 270 fonctionnaires)



Note : L'effectif indiqué pour les missions extérieures administrées par le Département d'appui aux missions correspond au nombre de fonctionnaires des organismes appliquant le régime commun des Nations Unies et du Secrétariat mis à la disposition des missions sur le terrain par leurs administrations respectives.

(Voir note page suivante)

(Note de la figure X)

<sup>a</sup> Le Département de la gestion se compose du Bureau du Secrétaire général adjoint, du Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, du Bureau de la gestion des ressources humaines, du Bureau des services centraux d'appui, du Bureau chargé du plan-cadre d'équipement et des secrétariats du Conseil consultatif pour les questions administratives et budgétaires, du Comité des commissaires aux comptes et du Groupe de vérificateurs externes des comptes et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit.

## 1. Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat

### a) Répartition du personnel par département ou bureau

30. La figure X illustre la répartition du personnel par département, bureau ou autre entité. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 9 401 (70,8 %) se répartissent entre 13 départements ou bureaux comptant chacun plus de 500 personnes. Les trois plus grandes entités, du point de vue des effectifs, sont l'Office des Nations Unies à Genève (1 258 fonctionnaires, soit 9,5 %), le Département de la gestion<sup>3</sup> (1 112 fonctionnaires, soit 8,4 %) et le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (1 101 fonctionnaires, soit 8,3 %). Les effectifs du Siège de l'ONU (fonctionnaires qui sont en poste à New York ou sont directement administrés par des départements du Siège) représentent 43,3 % de l'ensemble du personnel du Secrétariat. Les bureaux extérieurs (Addis-Abeba, Bangkok, Beyrouth, Genève, Nairobi, Santiago et Vienne) et leurs antennes emploient 56,7 % des fonctionnaires, l'Office des Nations Unies à Genève ayant l'effectif le plus important des lieux d'affectation hors Siège (16,7 %).

### b) Répartition par nationalité

31. Actuellement, 182 États Membres sont représentés parmi les fonctionnaires recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 du Règlement du personnel et 177 États Membres sont représentés parmi les fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique; 10 États ne sont pas représentés parmi les fonctionnaires nommés pour un an et plus (Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Koweït, Monaco, Nauru, Palaos, République populaire démocratique de Corée, Sao Tomé-et-Principe et Timor-Leste.).

### c) Répartition par sexe

32. Les hommes et les femmes sont presque à égalité (50,5 % contre 49,5 %) parmi le personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 (13 270 fonctionnaires). Cette image d'ensemble ne renferme pas de disparités importantes entre classes, catégories, départements et bureaux.

33. Malgré une augmentation générale pour toutes les classes, les femmes sont peu représentées (25 % de l'effectif de 80 hauts fonctionnaires) aux deux échelons les

<sup>3</sup> Le Département de la gestion se compose du Bureau du Secrétaire général adjoint, du Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, du Bureau de la gestion des ressources humaines, du Bureau des services centraux d'appui, du Bureau chargé du plan-cadre d'équipement et des secrétariats du Conseil consultatif pour les questions administratives et budgétaires, du Comité des commissaires aux comptes et du Groupe de vérificateurs externes des comptes et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit.

plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général). Elles sont également peu représentées dans la catégorie des directeurs (32,7 % de l'effectif de 437 fonctionnaires). Aux classes D-2 et D-1, la proportion de femmes est de 32,4 % (35 fonctionnaires) et 32,8 % (108 fonctionnaires), respectivement. Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 44 % des postes (2 325 fonctionnaires). Elles sont plus nombreuses dans les classes d'entrée (elles occupent 57,7 % des 622 postes P-2 et 48,9 % des 1 760 postes P-3). Les femmes sont majoritaires (59,8 % des 6 950 agents) dans la catégorie des services généraux. Deux groupes continuent de compter un très faible pourcentage de femmes : les corps de métier (1,8 % des 168 fonctionnaires) et les services de sécurité (15,2 % des 349 fonctionnaires).

34. Sept des départements et bureaux qui comptent plus de 25 administrateurs comptent autant, voire plus, de femmes que d'hommes parmi leurs administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, dans 10 départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 8 autres, elles représentent entre 30 % et 39 % des administrateurs et, dans 3 autres, elles représentent moins de 30 % des administrateurs.

#### **d) Répartition par âge**

35. Au 30 juin 2009, l'âge moyen des fonctionnaires engagés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 était de 45,1 ans, contre 45,5 ans au 30 juin 2008; parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 49,5 % ont plus de 45 ans, 44,9 % ont entre 31 et 45 ans et 5,6 % ont moins de 30 ans. Cette répartition apparaît dans les figures XI et XII, qui illustrent respectivement la répartition du personnel par âge et par sexe et la répartition par groupes d'âge au Secrétariat. C'est la catégorie des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux qui a l'âge moyen le plus élevé (60,5 ans), suivie par celle des directeurs (54,5 ans). L'âge moyen des administrateurs est de 45,4 ans. Celui des fonctionnaires de cette catégorie à la classe d'entrée (P-2) est de 36,7 ans. Parmi les agents des services généraux, la moyenne d'âge est de 44,4 ans; elle est de 37,9 ans pour la catégorie des agents de sécurité et de 48 ans pour les corps de métier.

36. Dans la catégorie des directeurs, l'âge moyen des femmes est inférieur d'un mois à celui des hommes, tandis que dans la catégorie des administrateurs, l'âge moyen des hommes est supérieur de 36 mois à celui des femmes. Dans la catégorie des agents de sécurité, les hommes ont en moyenne près de trois ans et dix mois de plus que les femmes. Dans la catégorie des services généraux, l'âge moyen des hommes est inférieur d'environ 23 mois à celui des femmes.

37. Parmi les départements comptant au moins 25 administrateurs, ceux dont les administrateurs ont la moyenne d'âge la moins élevée sont le Cabinet du Secrétaire général (moyenne d'âge de 39,9 ans), le Bureau des affaires juridiques et le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (41,3 ans chacun) et le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (41,6 ans). Les entités dont les administrateurs ont la moyenne d'âge la plus élevée sont le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (moyenne 48,4 ans), le Département de la sûreté et de la sécurité et la Commission économique pour l'Afrique (47,8 ans chacun), l'Office des Nations Unies à Nairobi et l'Office des Nations Unies à Vienne (47,5 ans chacun) et l'Office des Nations Unies à Genève et le Département de l'information (47,3 ans chacun).

38. Parmi les départements et bureaux comptant au moins 75 fonctionnaires, toutes catégories de personnel confondues, ceux dont le personnel à l'âge moyen le moins élevé sont le Département de la sûreté et de la sécurité (40,4 ans), la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (42,3 ans), le Département des opérations de maintien de la paix (42,5 ans) et le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme et l'Office des Nations Unies à Nairobi (42,7 ans chacun). Les entités où les moyennes d'âge sont les plus élevées sont le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (47,9 ans), les missions extérieures administrées par le Département de l'appui aux missions (47,4 ans), le Département des affaires économiques et sociales (47,1 ans) et la Commission économique pour l'Europe et la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (47 ans chacune).

Figure XI  
**Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu  
 d'un contrat de la série 100, par sexe et par âge, au 30 juin 2009**

(Effectif total : 13 270 fonctionnaires)

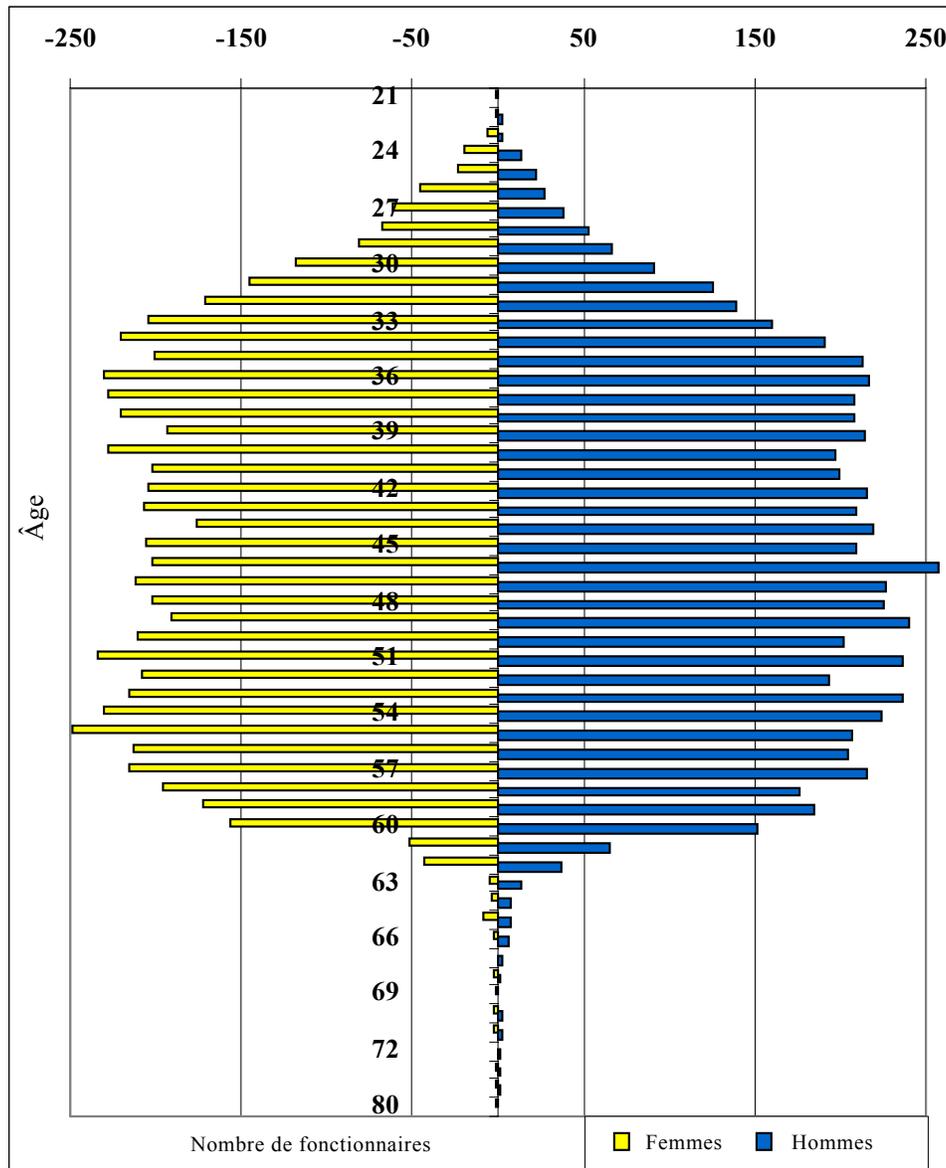
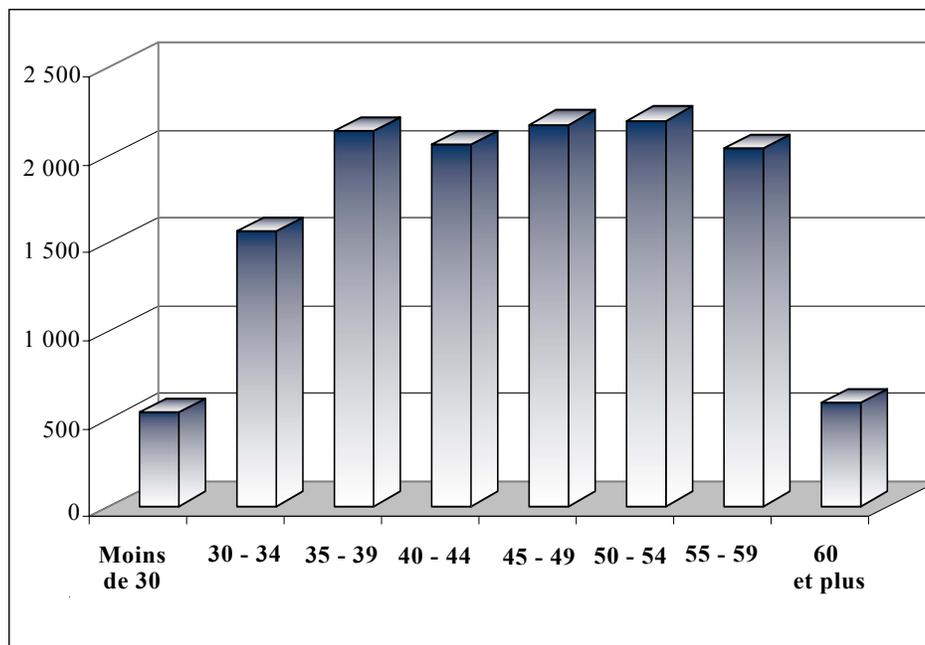


Figure XII  
**Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2009 : personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100**

(Effectif total : 13 270 fonctionnaires)



#### e) Répartition par ancienneté

39. L'ancienneté moyenne pour l'ensemble du personnel, tous types d'engagements relevant des dispositions de la série 100 du Règlement du personnel confondus, est de 11,4 ans (14,7 ans pour les directeurs, 10,1 ans pour les administrateurs, 12,2 ans pour les agents des services généraux, 8,8 ans pour les agents de sécurité et 16,3 ans dans les corps de métier).

40. L'ancienneté moyenne pour les titulaires de contrats permanents est de 19,1 ans (25,3 ans pour les directeurs, 13,8 ans pour les administrateurs et 14,9 ans pour les agents des services généraux, 26,4 pour les services de sécurité et 27,2 pour les corps de métier). Dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, les directeurs ont en moyenne plus d'ancienneté, car leur moyenne d'âge est plus élevée. L'ancienneté moyenne pour les titulaires d'engagements de durée déterminée d'un an ou plus est de 7,8 ans (9,5 ans pour les directeurs, 7,1 ans pour les administrateurs et 8,2 ans pour les agents des services généraux, 6,2 pour les services de sécurité et 9,3 pour les corps de métier).

41. L'ancienneté moyenne du personnel des départements et bureaux comptant au moins 30 fonctionnaires varie : elle est particulièrement basse au Département des opérations de maintien de la paix (5,6 ans), à la Direction exécutive du Comité contre le terrorisme (7,7 ans), au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (8,5 ans) et au Département de la sûreté et de la sécurité (8,7 ans), et particulièrement élevée au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (14,4 ans), au Département des affaires économiques et sociales, à la

Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique et à la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (13,6 ans chacun) et à l'Office des Nations Unies à Genève (13 ans). Une ancienneté inférieure à la moyenne s'explique par l'un ou plusieurs des facteurs suivants : un personnel plus jeune que la règle, de nombreux recrutements récents, un taux de renouvellement du personnel plus élevé, un bureau de création récente et une augmentation des contrats de durée limitée. Une ancienneté supérieure à la moyenne générale du Secrétariat dénote un personnel plus âgé et un taux de renouvellement plus faible.

## **2. Mouvements de personnel entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009**

42. L'analyse présentée ci-après se fonde sur les mouvements de personnel, à savoir les recrutements, les cessations de service, les promotions et les mutations entre départements et bureaux pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires d'engagements d'un an ou plus au Secrétariat, toutes catégories confondues, durant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009.

### **a) Recrutements**

43. La figure XIII montre que 1 132 fonctionnaires ont été recrutés au Secrétariat entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009 pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires d'engagements d'un an ou plus. Pour ce qui est de la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (513 fonctionnaires, soit 40,8 % de l'ensemble des recrutements), les entités ci-après ont fait les recrutements les plus nombreux : Département des opérations de maintien de la paix (73 fonctionnaires, soit 15,8 %), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (45 fonctionnaires, soit 9,7 %), Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (36 fonctionnaires, soit 7,8 %) et Département de la gestion (35 fonctionnaires, soit 7,6 %).

44. Sur les 462 administrateurs recrutés, les 108 personnes recrutées à la classe P-2 ont représenté 9,5 % de l'ensemble des recrutements et 21,1 % de l'ensemble des recrutements dans la catégorie des administrateurs. Ces recrutements à P-2 concernaient essentiellement le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (15 fonctionnaires, soit 13,9 %), le Département de la gestion, le Bureau des services de contrôle interne et l'Office des Nations Unies à Genève (8 fonctionnaires et 7,4 % chacun) et le Département des affaires économiques et sociales (6 fonctionnaires, soit 5,6 %).

45. Un total de 619 fonctionnaires, soit 54,7 % de l'ensemble du personnel recruté pendant la période considérée, ont été affectés aux services généraux et aux catégories apparentées.

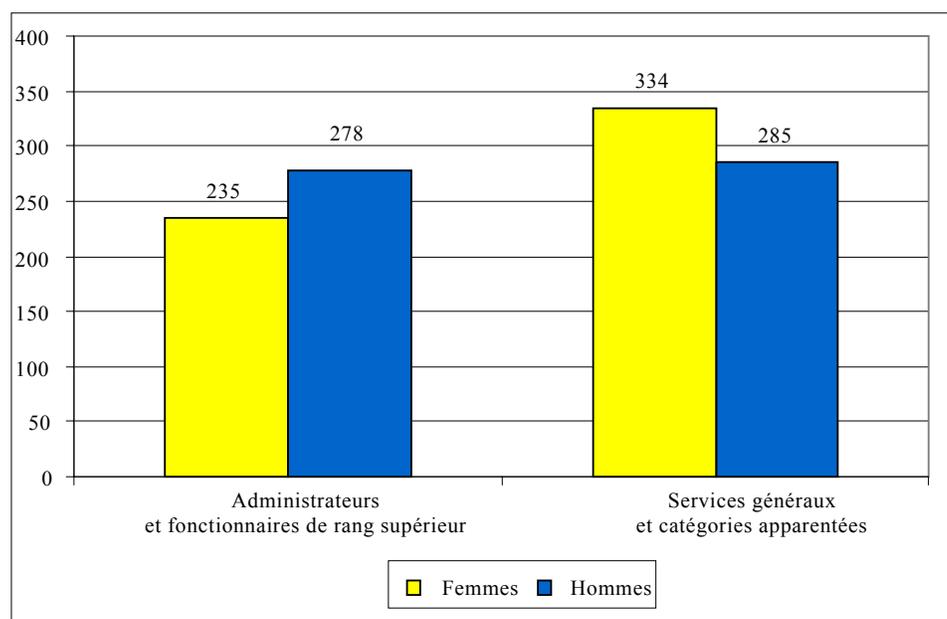
46. Les femmes ont représenté 50,3 % de tous les fonctionnaires recrutés (569 sur 1 132) durant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009. Au niveau des secrétaires généraux adjoints, deux des cinq fonctionnaires recrutés étaient des femmes, et l'une des huit personnes recrutées au niveau des sous-secrétaires généraux était une femme. Dans la catégorie des directeurs, les femmes ont représenté 44,7 % des fonctionnaires recrutés (17 sur 38) et dans la catégorie des administrateurs, 41,9 % des fonctionnaires recrutés étaient des femmes (215 sur 513). Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, 334 femmes ont été recrutées, soit 54 % de l'ensemble du personnel recruté.

47. Les deux tiers des nouveaux fonctionnaires ont été recrutés par les départements et bureaux suivants : Département de la gestion (113 fonctionnaires, soit 10 %), Département des opérations de maintien de la paix (86 fonctionnaires, soit 7,6 %), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (84 fonctionnaires, soit 7,4 %), Programme des Nations Unies pour l'environnement (81 fonctionnaires, soit 7,2 %), Département de l'appui aux missions (64 fonctionnaires, soit 5,7 %), Office des Nations Unies à Genève (61 fonctionnaires, soit 5,4 %), Office des Nations Unies à Nairobi (60 fonctionnaires, soit 5,3 %), Département de la sûreté et de la sécurité (57 fonctionnaires, soit 5 %), Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (54 fonctionnaires, soit 4,8 %) et Département de l'information (45 fonctionnaires, soit 4 %).

Figure XIII

**Recrutements au titre de la série 100 du Règlement du personnel, par catégorie et par sexe (1<sup>er</sup> juillet 2008-30 juin 2009)**

(Effectif total : 13 270 fonctionnaires)



**b) Cessations de service**

48. Il y a cessation de service lorsqu'un fonctionnaire quitte le Secrétariat par suite d'un départ à la retraite, d'une démission, de l'expiration de son contrat, d'un licenciement amiable, d'une mutation interorganisations, d'un départ pour des raisons de santé, d'un décès, d'un licenciement, d'un abandon de poste ou d'un renvoi pour faute. Entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009, 868 fonctionnaires titulaires d'un contrat d'un an ou plus relevant de la série 100 ont quitté l'Organisation, contre 933 pendant la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2007 au 30 juin 2008. Il s'agissait de départs à la retraite (372, soit 42,9 %), de démissions (236, soit 27,2 %) et d'expirations de contrat (181, soit 20,9 %). Par catégorie, les cessations

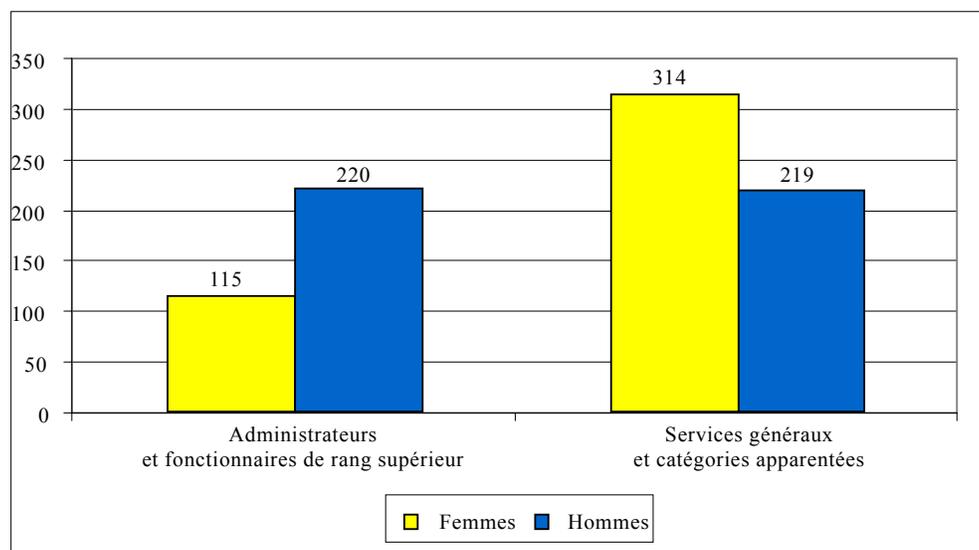
de service se répartissent comme suit : 5,9 % dans la catégorie des directeurs et des fonctionnaires de rang supérieur, 31,3 % dans la catégorie des administrateurs et 61,4 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Les cessations de service à la classe P-2 ont été au nombre de 11, soit 1,3 % de toutes les cessations de service, et 4 % des cessations de service dans la catégorie des administrateurs. Les départs de femmes ont représenté 49,4 % de tous les départs. Comme indiqué à la figure XIV, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, les départs de femmes ont représenté 34,3 %, et 58,9 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Les deux tiers des fonctionnaires qui ont quitté l'Organisation travaillaient dans les entités suivantes : missions administrées par le Département de l'appui aux missions (90), Département de la gestion (78), Office des Nations Unies à Genève (73), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (71), Programme des Nations Unies pour l'environnement (46), Département des affaires économiques et sociales (45), Département de l'information (42), Commission économique pour l'Afrique et Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (36 chacune), Département des opérations de maintien de la paix (33) et Département de l'appui aux missions (30).

49. Le nombre de démissions entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009 a été de 236, soit 27,2 % des cessations de service. Trois secrétaires généraux adjoints, 2 sous-secrétaires généraux, 4 directeurs, 68 administrateurs et 156 agents des services généraux et des catégories apparentées ont démissionné. Quatorze des administrateurs qui ont démissionné étaient à la classe P-5 (20,6 % de l'ensemble des démissions), 17 étaient à la classe P-4 (25 %), 31 étaient à la classe P-3 (45,6 %) et 6 étaient à la classe P-2 ou P-1 (8,9 %).

Figure XIV

**Cessations de service, par sexe, entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009 (fonctionnaires recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100)**

(Effectif total : 13 270 fonctionnaires)



**c) Promotions**

50. Le terme « promotion » s'entend du passage d'une classe à une classe supérieure, à l'exception du passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un « recrutement » au regard de la résolution 55/258 de l'Assemblée générale. Entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009, 1 382 fonctionnaires du Secrétariat ont été promus. La répartition des promotions fait apparaître 629 promotions pour les hommes (45,5 %) et 753 pour les femmes (54,5 %). Les femmes ont bénéficié de 31,6 % des promotions dans la catégorie des directeurs, de 46 % dans la catégorie des administrateurs et de 59,4 % parmi les agents des services généraux et les catégories apparentées.

**d) Mutations**

51. Une mutation consiste, pour un fonctionnaire, à changer de poste sans changer de classe entre deux départements ou bureaux, que ce soit au même lieu d'affectation ou non. Au cours de la période considérée, il y a eu 352 mutations dans l'ensemble du Secrétariat. Les mutations de femmes (215) ont représenté 61,1 % du total. Les mutations de fonctionnaires titulaires d'un engagement à durée déterminée (65,3 %) ont été plus nombreuses que celles des fonctionnaires titulaires d'un engagement permanent ou engagés pour une période de stage (34,7 %).

52. La plupart des mutations ont eu lieu vers l'Office des Nations Unies à Genève (46), le Département de la gestion (43), le Département des affaires économiques et sociales (20), le Département de l'appui aux missions (19) et le Département des opérations de maintien de la paix (17).

53. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition formulée par le Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant au Cabinet du Secrétaire général (voir A/56/816) et l'a prié de lui rendre compte de son application. Au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009, quatre fonctionnaires ont été mutés du Cabinet du Secrétaire général ont été mutés à un poste de la même classe dans un autre département ou bureau.

**e) Renouvellement**

54. Les taux de renouvellement sont déterminés d'après le calcul d'un indice de renouvellement standard, que l'on obtient en comparant le nombre de fonctionnaires réellement partis pendant la période considérée et le nombre de fonctionnaires en activité. Le tableau 3 indique, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009, les indices de renouvellement par catégorie de fonctionnaires et tient compte de tous les motifs de cessation de service. Ainsi que demandé à la section I, paragraphe 5 de la résolution 61/244 de l'Assemblée générale, le taux de renouvellement est indiqué par classe dans les catégories des administrateurs et des directeurs, y compris pour les missions. L'indice de renouvellement global s'établit à 9,7. L'indice de renouvellement des directeurs (16,5) est le plus élevé. L'indice est de 10,9 pour les administrateurs et de 8,6 pour les agents des services généraux et des catégories apparentées.

Tableau 3  
**Indices de renouvellement pour la période allant  
 du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009**

(Pourcentage)

<i>Catégorie</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>	<i>Nombre de cessations de service</i>	<i>Indice de renouvellement</i>
Directeurs	D-2	98	22	22,4
	D-1	309	45	14,6
Administrateurs	P-5	933	136	14,6
	P-4	1 684	183	10,9
	P-3	1 472	145	9,9
	P-2/P-1	517	39	7,2
Agents des services généraux et des catégories apparentées		7 240	624	8,6
<b>Total</b>		<b>12 253</b>	<b>1 194</b>	<b>9,7</b>

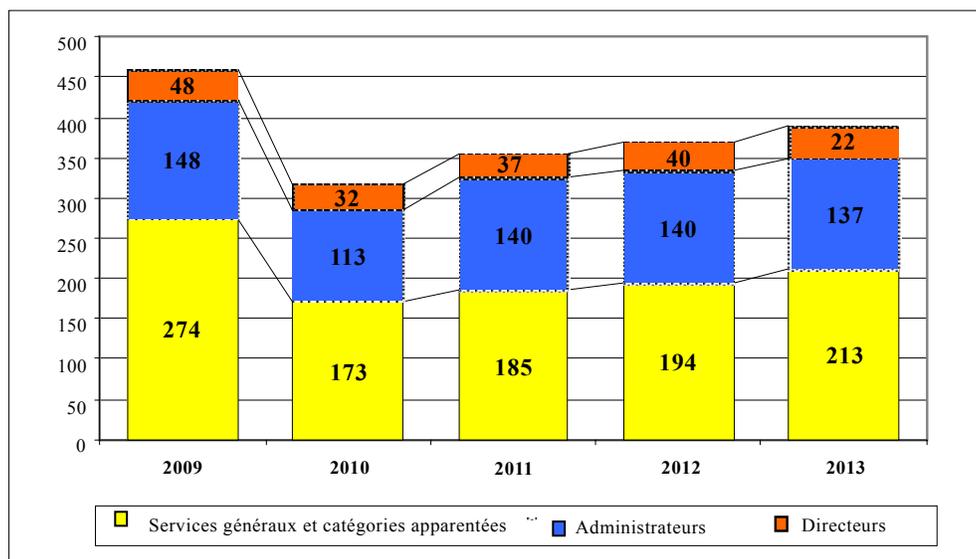
**f) Départs à la retraite prévus au Secrétariat**

55. Chaque année, un certain nombre de fonctionnaires quittent l'Organisation pour diverses raisons. Le taux d'attrition annuel dépend à la fois des départs à la retraite prévus et d'événements qui ne sont pas prévisibles. La figure XV illustre les départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période allant de 2009 à 2013.

56. Au total, 1 720 fonctionnaires du Secrétariat atteindront l'âge du départ obligatoire à la retraite pendant la période allant de 2009 à 2013, soit 13 % des effectifs actuels de fonctionnaires titulaires d'un engagement d'un an ou plus relevant de la série 100 (13 270 fonctionnaires). Dans les quatre ans et demi qui viennent, le nombre moyen annuel des départs à la retraite sera de 382, allant de 318 en 2010 à 374 en 2012. La figure XV montre qu'entre le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et le 31 décembre 2013, 163 directeurs prendront leur retraite (soit 9,5 % de l'ensemble des départs à la retraite), de même que 626 administrateurs (36,4 %) et 931 agents des services généraux et des catégories apparentées (54,1 %). Dans la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2009 au 31 décembre 2013, il y aura plus de départs à la retraite parmi les femmes que parmi les hommes, et cela dans toutes les catégories. Parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (P-2 à D-2), 64,1 % des fonctionnaires partant à la retraite seront des hommes.

Figure XV  
**Départs à la retraite prévus, par catégorie de fonctionnaires titulaires d'un contrat d'un an ou plus relevant de la série 100, pour la période 2009-2013<sup>a)</sup>**

(Nombre total de départs prévus : 1 720)



<sup>a)</sup> Il est tenu compte dans les données de 2009 de 52 administrateurs, 16 directeurs et 108 agents des services généraux et des catégories apparentées admis à faire valoir leurs droits à la retraite au premier semestre.

57. Sur les 163 directeurs qui partiront à la retraite entre le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et le 31 décembre 2013, 120 occupent des postes soumis à la répartition géographique.

#### D. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales

58. Par sa résolution 42/220 A, l'Assemblée générale a institué le système actuel des fourchettes optimales; dans cette résolution, l'Assemblée priait le Secrétaire général de calculer les fourchettes souhaitables, avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 1988, sur la base des critères suivants :

- a) Le chiffre de base retenu pour les calculs serait initialement de 2 700 postes;
- b) Le coefficient du facteur « qualité de membre » représenterait 40 % du chiffre de base;
- c) Le facteur « population », qui se verrait affecter un coefficient de 5 %, serait directement lié au chiffre de la population des États Membres, et les postes correspondant à ce facteur seraient répartis entre les États Membres proportionnellement au chiffre de leur population;

d) Le facteur « contribution » serait fondé sur la répartition des postes restants entre les États Membres proportionnellement au barème des quotes-parts;

e) La marge pour la limite supérieure et la limite inférieure de chaque fourchette serait de 15 % en plus ou en moins à partir du point médian de la fourchette souhaitable mais ne serait pas inférieure à 4,8 postes en plus ou en moins, et la limite supérieure de la fourchette ne serait pas inférieure à 14 postes;

f) Le chiffre de base serait ajusté chaque fois que le nombre effectif de postes soumis au principe de la répartition géographique augmenterait ou diminuerait de 100, les coefficients des trois facteurs étant maintenus.

59. Le changement de statut d'un État Membre du point de vue de sa représentation au Secrétariat peut résulter de plusieurs facteurs : nomination ou cessation de service de ressortissants, ajustement de la fourchette optimale en raison de l'augmentation ou de la diminution du nombre de postes soumis à répartition géographique, modification du nombre d'États Membres, modification du barème des quotes-parts, évolution démographique, modification du statut de certains fonctionnaires (par exemple, départ, détachement, congé spécial sans traitement, retour après détachement ou congé spécial, changement de nationalité).

60. Conformément à la section III de la résolution 42/220 A de l'Assemblée générale et compte tenu de la création de postes supplémentaires, le chiffre de base retenu pour le système des fourchettes souhaitables a été fixé à 2 700 postes en 1988. Ce chiffre est lié au nombre de postes soumis à la répartition géographique, mais sans être équivalent. Ce chiffre de base est ajusté chaque fois que le nombre effectif de postes inscrits au budget qui sont soumis à la répartition géographique augmente ou diminue de 100. Pendant la période sur laquelle porte le présent rapport, ce chiffre de base a été fixé à 3 300 en raison des modifications apportées au nombre de postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur soumis au système des fourchettes optimales, qui est actuellement de 3 339. Pour plus de précisions sur le calcul des fourchettes et le point médian, voir l'annexe I.

61. Au total, 2 809 fonctionnaires occupent actuellement des postes soumis à répartition géographique comme décrit dans les paragraphes ci-dessus. Les fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales sont nommés par le Secrétaire général en vertu de la série 100 du Règlement du personnel pour une période d'au moins un an et affectés à des postes soumis à la

répartition géographique dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire<sup>4</sup>.

62. La représentation des États Membres se divise en quatre catégories : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette optimale et États surreprésentés. Un État Membre est dit « non représenté » lorsque aucun de ses nationaux n'occupe un poste soumis à la répartition géographique; il est dit « sous-représenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est inférieur à la limite inférieure de la fourchette optimale; il est dit « dans la fourchette souhaitable » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale; et il est dit « surreprésenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est supérieur à la limite supérieure de la fourchette optimale.

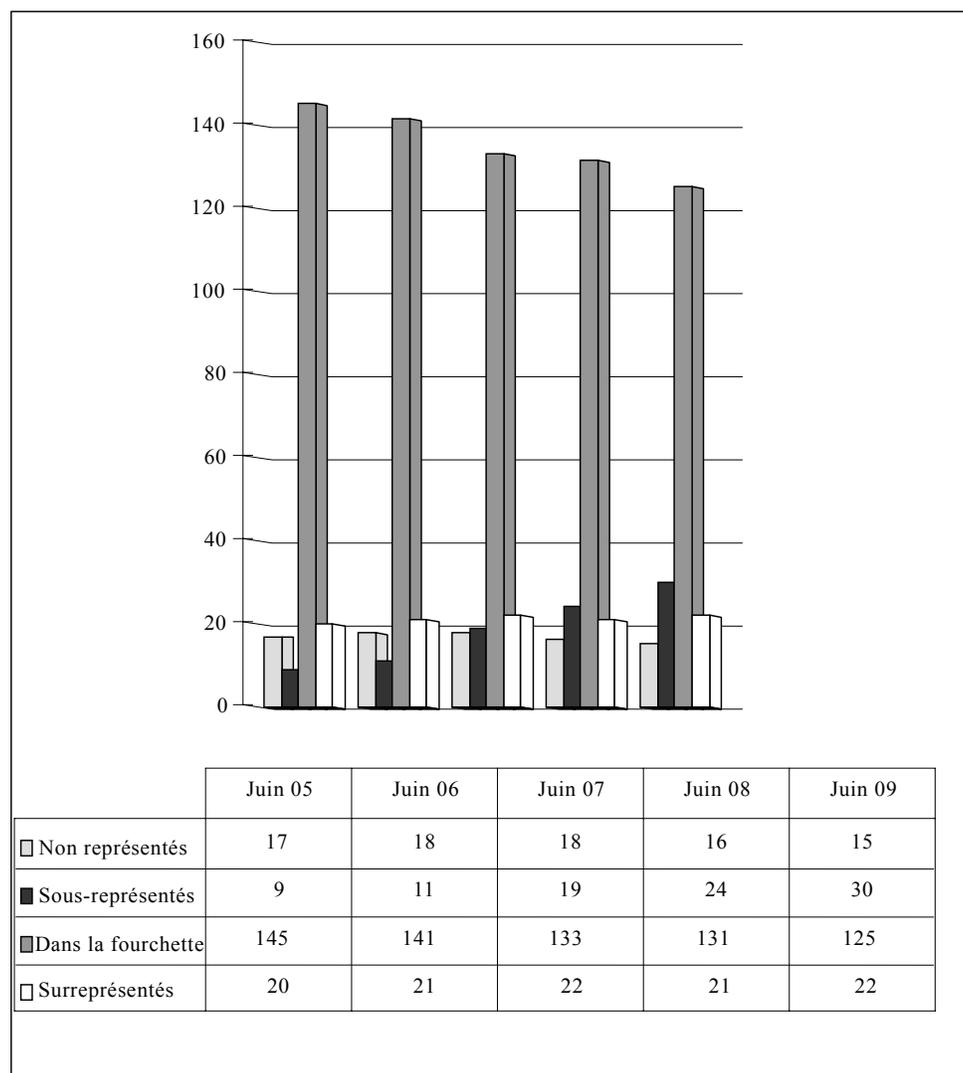
### **1. Représentation des États Membres dans le système des fourchettes optimales**

63. Au 30 juin 2009, 15 États Membres n'étaient pas représentés, soit un de moins qu'en juin 2008 (Bahreïn, Comores, Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Monaco, Monténégro, Nauru, Palaos, République populaire démocratique de Corée, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Vanuatu). Trente États Membres étaient sous-représentés, contre 24 en juin 2008 (Afghanistan, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Brunéi Darussalam, Cambodge, Danemark, Espagne, Micronésie (États fédérés de), États-Unis d'Amérique, Finlande, Îles Salomon, Iraq, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Lituanie, Mexique, Norvège, Oman, Qatar, République de Corée, République démocratique populaire lao, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Samoa, Sierra Leone, Slovénie, Tonga, Turkménistan, Tuvalu et Yémen). Vingt-deux États Membres étaient surreprésentés, contre 21 en juin 2008 (Afrique du Sud, Argentine, Australie, Autriche, Brésil, Bulgarie, Cameroun, Canada, Égypte, Éthiopie, Fédération de Russie, Ghana, Italie, Kenya, Liban, Ouganda, Philippines, Roumanie, Trinité-et-Tobago, Ukraine, Venezuela et Zimbabwe). Les 125 États Membres restants se situaient dans la fourchette optimale les concernant. L'augmentation du nombre des États Membres sous-représentés est due en grande partie à l'augmentation du nombre de postes soumis à la répartition géographique inscrits au budget, qui est passé à 3 339 et à un nombre sans précédent de départs à la retraite de nationaux des États Membres concernés.

<sup>4</sup> Sont exclus du système des fourchettes optimales les fonctionnaires affectés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires de l'Organisation dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel, les fonctionnaires affectés aux tribunaux pénaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda, les fonctionnaires occupant des postes relevant du maintien de la paix, des postes expressément financés pour un service en mission ou des postes dont le coût est imputé au compte d'appui des opérations de maintien de la paix, les fonctionnaires titulaires de postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, les agents du Service mobile et de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées (corps de métier, agents de sécurité, assistants d'information, etc.) qui sont recrutés sur le plan local, les fonctionnaires recrutés exclusivement pour occuper des postes au PNUE, à ONU-Habitat et à l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, les fonctionnaires nommés à des postes financés sur une base interorganisations, les fonctionnaires occupant des postes relevant de projets de coopération technique, les administrateurs recrutés sur le plan national affectés aux centres d'information des Nations Unies, les fonctionnaires en congé spécial sans traitement et les fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

64. La figure XVI illustre l'évolution de la représentation des États Membres pour ce qui est des fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système de fourchettes optimales au cours de la période de cinq ans allant de 2005 à 2009.

Figure XVI  
Représentation des États Membres, 2005-2009



65. Les tableaux numérotés de A.3 à A.10 figurant à l'annexe II donnent des informations concernant les postes soumis à la répartition géographique. Les données figurant au tableau A.3 indiquent le nombre de fonctionnaires occupant ces postes par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau indique le nombre correspondant au point médian de la fourchette optimale et la fourchette elle-même. Les données du tableau A.4 sont ventilées par nationalité et type d'engagement au 30 juin 2008 et au 30 juin 2009. Le tableau A.5 présente, pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009, les engagements par nationalité, par classe et par

sexe. Le tableau A.6 indique les nominations et les cessations de service de fonctionnaires, ventilées par nationalité, par type d'engagement et par sexe, pour la même période.

## **2. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision**

66. Au paragraphe 2 de la section X de sa résolution 55/258, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer, aux échelons supérieurs et directeurs du Secrétariat, la représentation équitable des États Membres, en particulier de ceux qui n'étaient pas suffisamment représentés à ces échelons, qui n'étaient pas représentés ou étaient sous-représentés, en particulier les pays en développement, conformément à ses résolutions pertinentes, et de continuer de faire figurer des renseignements à ce sujet dans tous ses futurs rapports sur la composition du Secrétariat. L'Assemblée a réitéré cette demande dans un certain nombre de résolutions et le plus récemment au paragraphe 7 de la section IX de sa résolution 63/250.

67. Les postes de direction et de décision sont définis comme étant les postes d'administrateur général (D-1) et les postes supérieurs. Le tableau 4 présente des données concernant le nombre de fonctionnaires de rang élevé dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales, ainsi que des données sur la représentation des pays en développement et des autres pays aux postes soumis à la répartition géographique selon la moyenne des fourchettes optimales de chaque groupe, qui sont mises en parallèle avec le nombre de fonctionnaires des États Membres appartenant à ces groupes. Le tableau 4 fournit également des données sur les fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales et les fonctionnaires à partir de la classe D-1, à partir de la classe D-2 et à partir du rang de sous-secrétaire général (pour plus de détails sur la représentation des différents États Membres aux postes de direction et de décision, voir le tableau A.10 de l'annexe II).

68. Le tableau 4 ci-après permet de faire une comparaison entre les fourchettes optimales de trois groupes de pays (pays développés, pays en développement et pays en transition sur le plan économique) et le pourcentage de postes occupés par des fonctionnaires des États Membres appartenant à ces groupes. Le pourcentage de fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales originaires aussi bien de pays en développement que de pays développés restait inférieur aux fourchettes optimales.

Tableau 4

**Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique, 2005-2009**

Groupe	Année	Fourchette optimale	Point médian pour le groupe	Pourcentage	Effectif total		Fonctionnaires de la classe D-1 et des classes supérieures		Fonctionnaires de la classe D-2 et des classes supérieures		Fonctionnaires ayant rang de sous-secrétaire général et fonctionnaires de rang supérieur	
					Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pays en développement	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1 003-1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38,3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
	2007	1 034-1 398	1 215,9	40,5	1 089 (448)	39,9 (38,0)	132 (47)	39,4	50 (17)	42,7	21 (7)	44,7
	2008	1 068-1 445	1 256,5	40,5	1 119 (464)	40,1 (37,4)	136 (43)	39,4	53 (18)	44,9	26 (9)	51,0
	2009	1 137-1 538	1 337,5	40,5	1 127 (473)	40,2 (37,6)	139 (44)	39,3	57 (20)	45,6	25 (10)	48,0
Pays développés	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289-1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55,8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
	2007	1 327-1 795	1 561,0	52,0	1 374 (663)	50,4 (56,2)	171 (71)	51,0	58 (20)	49,6	24 (6)	51,1
	2008	1 371-1 855	1 613,1	52,0	1 404 (698)	50,3 (56,2)	173 (73)	50,1	55 (21)	46,6	22 (6)	43,1
	2009	1 460-1 975	1 717,1	52,0	1 409 (707)	50,2 (56,2)	175 (71)	49,6	56 (21)	44,8	23 (5)	44,2
Pays en transition économique	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173-234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
	2007	190-257	223,0	7,4	264 (68)	09,7 (5,8)	32 (2)	9,6	9 (0)	7,7	2 (0)	4,3
	2008	196-265	230,5	7,4	271 (79)	09,7 (6,4)	36 (4)	10,4	10 (0)	8,5	3 (0)	5,9
	2009	209-282	245,3	7,4	269 (79)	09,6 (6,3)	39 (7)	11,0	12 (0)	9,6	4 (0)	7,7
<b>Total</b>	2005	2 380-3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465-3 335	2 900,0	100,0	2 631 (1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0
	2007	2 550-3 450	3 000,0	100,0	2 727 (1 179)	100,0 (100,0)	335 (120)	100,0	117 (37)	100,0	47 (13)	100,0
	2008	2 635-3 565	3 100,0	100,0	2 794 (1 241)	100,0 (100,0)	345 (120)	100,0	118 (39)	100,0	51 (15)	100,0
	2009	2 805-3 795	3 300,0	100,0	2 805 (1 259)	100,0 (100,0)	353 (122)	100,0	125 (41)	100,0	52 (15)	100,0

Source : *Perspectives de la population mondiale : la Révision de 2006* (publication des Nations Unies, numéro de vente : F.07.XIII.8).

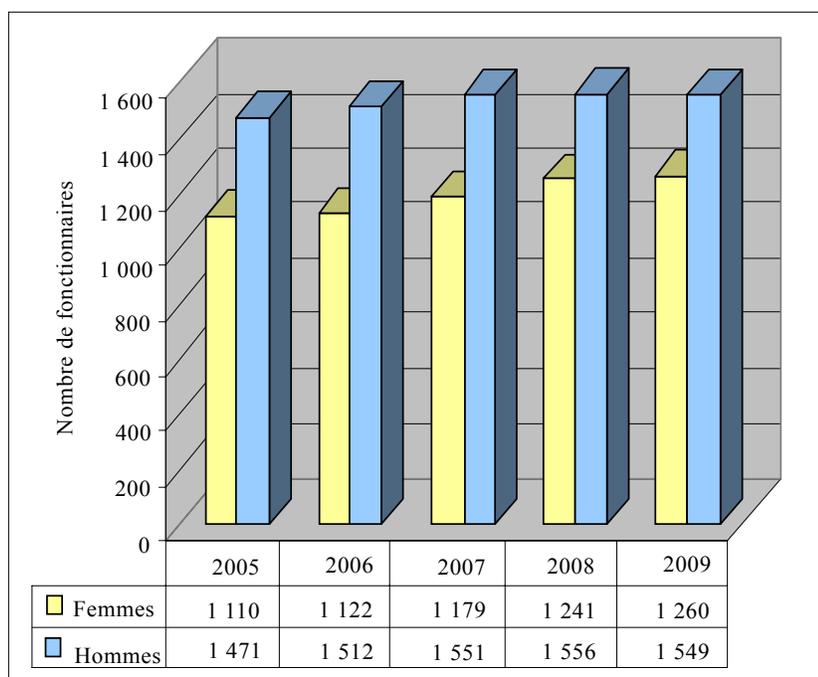
Note : Les nombres entre parenthèses se rapportent aux effectifs féminins.

### 3. Représentation des femmes parmi les fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales

69. Depuis la quarante-cinquième session de l'Assemblée générale et en application de la résolution 45/239 C, du paragraphe 2 de la section XIV de la résolution 55/258 et des paragraphes 39 à 41 de la section II de la résolution 57/305 de l'Assemblée, le Secrétaire général a régulièrement rendu compte des efforts qui sont faits pour accroître le nombre de femmes aux postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique, et en particulier aux postes de direction et de décision. Au 30 juin 2009, le nombre de femmes occupant des postes de la classe D-1 ou de classes supérieures était de 122, soit 34,5 % des effectifs de cette classe. Le tableau A.7 et la section B du tableau A.9 de l'annexe II indiquent, par nationalité, par classe et par sexe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales. La figure XVII ci-dessous indique, pour la période de cinq ans allant de 2005 à 2009, la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique.

Figure XVII

#### Proportion de femmes et d'hommes occupant des postes soumis à la répartition géographique, 2005-2009



70. Le tableau 5 indique, par classe, le nombre et la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales et permet de faire une comparaison entre les données de 1999 et celles de 2009.

Tableau 5  
**Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales**

Catégorie	Postes soumis à la répartition géographique				Postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales <sup>a</sup>			
	1999		2009		1999		2009	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
SGA	2	8,7	10	37,0	–	–	–	–
SSG	3	17,6	5	20,0	–	–	–	–
D-2	16	23,2	26	35,6	–	–	–	–
D-1	71	34,3	81	35,4	–	–	–	–
P-5	143	31,6	191	36,0	53	40,2	73	41,70
P-4	254	36,6	360	44,8	126	36,2	141	38,56
P-3	275	44,3	371	51,1	119	36,7	157	53,40
P-2/1	155	47,5	216	54,8	24	57,1	22	55,00
<b>Total</b>	<b>919</b>	<b>38,1</b>	<b>1 260</b>	<b>44,9</b>	<b>322</b>	<b>38,1</b>	<b>393</b>	<b>44,90</b>

<sup>a</sup> Les postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales sont exclusivement des postes de classes P-2 à P-5.

71. Le tableau A.5 de l'annexe II indique la répartition par nationalité, par classe et par sexe, des 186 nominations à des postes soumis à la répartition géographique, auxquelles il a été procédé entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009. Le tableau 6 ci-dessous présente un condensé de ces données.

Tableau 6  
**Nombre de nominations récentes à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009<sup>a</sup>**

Catégorie	Femmes			Hommes		
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées
SGA	2	40,0	2	3	60,00	3
SSG	0	0,0	2	4	100,00	4
D-2	2	28,6	2	5	71,40	5
D-1	2	28,6	2	5	71,40	5
P-5	8	30,8	8	18	69,20	12
P-4	23	59,0	18	16	41,00	11
P-3	15	55,6	12	12	44,40	8
P-2/1	43	60,6	21	28	39,40	21
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>51,1</b>	<b>48</b>	<b>91</b>	<b>48,98</b>	<b>50</b>

<sup>a</sup> Non compris les fonctionnaires qui occupaient déjà des postes soumis à la répartition géographique.

72. Le tableau A.9 de l'annexe II présente la répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat, ventilée par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2009. La section A de ce tableau indique, par classe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique; la section B présente des données comparables pour les fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales.

#### **4. Recrutement de fonctionnaires dans le cadre du système des fourchettes optimales**

73. Au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009, 186 personnes ont été recrutées dans le cadre du système des fourchettes optimales (voir annexe II, tableau A.5). Un des intéressés (0,5 %) était ressortissant d'un État Membre non représenté, 14 (7,5 %) étaient des ressortissants d'États Membres sous-représentés, 147 (79 %) étaient des ressortissants d'États Membres se situant dans la fourchette et 24 (12,9 %), des ressortissants d'États Membres qui étaient surreprésentés au 30 juin 2008.

74. Sur les 186 personnes engagées, 73 (39,2 %) étaient des lauréats des concours nationaux organisés pour pourvoir des postes des classes P-2 et P-3. Quarante-cinq (61,6 %) des 73 lauréats susmentionnés étaient des femmes.

75. En 2009, des concours nationaux ont été organisés dans 44 États Membres (Afghanistan, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bangladesh, Botswana, Brunéi Darussalam, Cambodge, Comores, Congo, Danemark, États-Unis d'Amérique, Gabon, Îles Marshall, Îles Salomon, Irlande, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Koweït, Lesotho, Libéria, Liechtenstein, Lituanie, Mexique, Micronésie (États fédérés de), Moldova, Monaco, Monténégro, Namibie, Norvège, Oman, Palaos, République de Corée, République démocratique populaire lao, République islamique d'Iran, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Saint-Marin, Samoa, Sierra Leone, Swaziland, Tadjikistan, Tonga et Yémen. Parmi ces pays figurent des États Membres non représentés ou sous-représentés, et d'autres qui risquent de ne plus être représentés ou de devenir sous-représentés. Huit groupes professionnels étaient concernés par ces concours<sup>5</sup>. Sur les 109 lauréats de 2008, un a déjà été recruté et les 108 autres sont en cours de recrutement.

76. Sur les 186 fonctionnaires recrutés, 95 (51,1 %) étaient des femmes, dont 38 étaient originaires de pays développés, 55 de pays en développement et 2 de pays en transition.

77. Parmi les 73 lauréats des concours nationaux, 35 (49,3 %) des 71 candidats à des postes de la classe P-2 ont été recrutés par des bureaux hors Siège et 36 (50,7 %) ont été affectés à des postes à New York. Un candidat a été recruté à la classe P-3 par un bureau hors Siège et un autre à New York. Le tableau 7 présente, pour la période allant du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009, la répartition par entité des lauréats des concours nationaux qui ont été engagés.

<sup>5</sup> Administration, économie, finances, technologies de l'information, information, sécurité, affaires sociales et statistiques.

Tableau 7  
**Affectation des lauréats des concours nationaux, par entité**  
**(1<sup>er</sup> juillet 2008-30 juin 2009)**

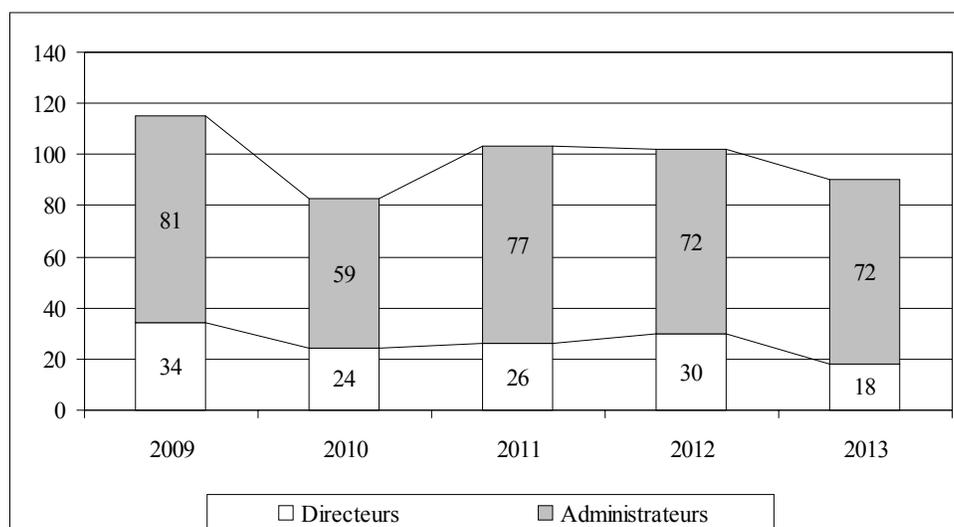
<i>Département/bureau</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	2	0
Département des affaires économiques et sociales	6	0
Département de l'appui aux missions	1	1
Département de la gestion	8	0
Département des opérations de maintien de la paix	2	0
Département des affaires politiques	1	0
Département de l'information	5	0
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	5	0
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	2	0
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale	1	0
Commission économique pour l'Europe	3	0
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	3	1
Bureau des technologies de l'information et des communications	3	0
Bureau des services de contrôle interne	7	0
Bureau des affaires juridiques	1	0
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	8	0
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	2	0
Programme des Nations Unies pour les établissements humains	2	0
Office des Nations Unies à Genève	5	0
Office des Nations Unies à Nairobi	1	0
Office des Nations Unies à Vienne	1	0
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	2	0
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>2</b>

##### 5. Prévisions des départs à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis au système des fourchettes optimales

78. Sur les 2 809 fonctionnaires du Secrétariat qui occupent des postes soumis à la répartition géographique, 493 atteindront l'âge du départ à la retraite entre 2009 et 2013. Entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 30 juin 2009, 47 fonctionnaires ont fait valoir leurs droits à la retraite (12 directeurs et 35 administrateurs). Les 446 fonctionnaires restants, soit 13,5 % des fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales, atteindront l'âge du départ à la retraite entre le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et décembre 2013. Le chiffre moyen annuel des départs à la retraite sera de 100, allant de 83 en 2010 à 103 en 2011. La figure XVIII indique la répartition des départs prévus entre directeurs et administrateurs.

Figure XVIII  
**Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour les postes soumis  
 au système des fourchettes optimales, 2009-2013**

(Nombre total de départs prévus : 493)<sup>a</sup>



<sup>a</sup> Il est tenu compte dans les données de 2009 de 35 administrateurs et 12 directeurs admis à faire valoir leurs droits à la retraite au premier semestre.

79. Tous les fonctionnaires de cinq États Membres (Afghanistan, Jamahiriya arabe libyenne, Qatar, Sierra Leone et Tuvalu) qui occupent des postes soumis à la répartition géographique prendront leur retraite au cours des cinq prochaines années. Huit États Membres (Arabie saoudite, Espagne, États-Unis d'Amérique, Iraq, Japon, Mexique, République de Corée et Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord) sont sous-représentés et cette tendance s'accroîtra si le nombre de leurs nationaux qui arrivent à la retraite au cours de cette période n'est pas compensé par un nombre équivalent de nouveaux recrutements. Dix États Membres (Bangladesh, Bélarus, Belgique, Congo, Inde, Iran (République islamique d'), Lesotho, Maroc, République arabe syrienne, et Viet Nam) pourraient devenir sous-représentés si le nombre de leurs nationaux qui arrivent à la retraite au cours de cette période n'est pas compensé par un nombre équivalent de nouveaux recrutements. La proportion de fonctionnaires devant faire valoir leurs droits à la retraite d'ici à 2013 est de 20 à 50 % pour 45 États Membres, de 10 à 20 % pour 33 États Membres et de moins de 10 % pour 9 États Membres. Au cours des cinq prochaines années, aucun départ à la retraite n'est prévu parmi les fonctionnaires de 72 États Membres.

### **III. Représentation géographique aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat**

80. Au paragraphe 14 de la section X de sa résolution 61/244, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour que les États Membres, en particulier ceux qui ne sont pas bien représentés à ces niveaux, soient équitablement représentés aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat, et de présenter des renseignements utiles sur la question dans tous ses rapports sur la composition du Secrétariat.

81. Le Secrétaire général a particulièrement à cœur d'assurer l'équilibre entre les hommes et les femmes et l'équilibre géographique aux échelons supérieurs de la hiérarchie au Secrétariat (postes D-2 et au-delà).

82. Le Secrétaire général ne s'est pas contenté de donner l'exemple en nommant des femmes à des postes du plus haut niveau, il continue aussi de demander que les recommandations relatives à la nomination à des postes D-2 et au-delà dans l'ensemble du Secrétariat contiennent des listes d'au moins trois candidats qualifiés comprenant des femmes. Cette directive est en cours d'application. En outre, les jurys d'entretien composés d'un nombre équilibré d'hommes et de femmes et respectant la représentation géographique sont désormais la norme. Au cours de l'année écoulée, la représentation des femmes a progressé, dans l'ensemble, parmi les fonctionnaires occupant des postes D-2 et de Secrétaire général adjoint au Siège. Le Secrétaire général a invité ses conseillers principaux à suivre son exemple pour que des progrès plus grands soient encore réalisés pendant l'année en cours et les années suivantes.

83. Au Secrétariat (comprenant les sièges de New York, Genève, Vienne et Nairobi, les commissions régionales, les missions de maintien de la paix et les missions politiques spéciales), le Secrétaire général est conseillé par des hauts fonctionnaires ayant rang de sous-secrétaire général et de secrétaire général adjoint originaires de 59 pays. Il est résolu à élargir encore la représentation géographique à ces niveaux. Il a aussi demandé aux États Membres de lui soumettre des candidatures pour ces postes de haut niveau et continuera à le faire.

### **IV. Mise en œuvre des plans d'action ressources humaines**

84. Dans sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui faire rapport chaque année sur les progrès réalisés par les départements dans la mise en œuvre de leurs plans d'action ressources humaines respectifs. Par la suite, dans sa résolution 59/266, elle a souligné qu'il fallait veiller à ce que soient en place des mécanismes propres à garantir que les directeurs de programme rendent compte de la réalisation des objectifs énoncés dans les plans d'action en matière de ressources humaines, et elle a demandé au Secrétaire général de veiller à ce que le Groupe de suivi des responsabilités reconstitué (Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires) ait les pouvoirs nécessaires pour tenir les directeurs de programme responsables des résultats qu'ils obtiennent dans la réalisation de ces objectifs.

85. Le plan d'action en matière de ressources humaines est un contrat passé entre les chefs de département et de bureau et le Sous-Secrétaire général à la gestion des

ressources humaines, qui a pour objet de faciliter le suivi des résultats obtenus par chaque département et bureau dans la réalisation des objectifs de l'Organisation en ce qui concerne les ressources humaines. Jusqu'au cinquième cycle (2007-2008), les plans d'action étaient biennaux. En 2009, le Département de la gestion des ressources humaines a décidé que les plans d'action seraient désormais établis chaque année, de façon à aligner leur cycle sur celui des contrats de mission des hauts fonctionnaires et de faire en sorte que les départements s'acquittent encore mieux de leur obligation de rendre compte.

86. Chaque plan d'action prévoit des objectifs mesurables normalisés et des indicateurs pour neuf domaines clefs de la gestion des ressources humaines : la gestion des vacances de poste, la répartition géographique, la représentation des hommes et des femmes, la mobilité du personnel, l'évaluation du comportement professionnel, la formation, les relations entre l'Administration et le personnel, l'emploi de consultants et l'emploi des retraités. Les chefs de département et de bureau s'engagent par écrit au début de chaque cycle à atteindre les objectifs dont il a été convenu d'un commun accord dans les plans d'action, et le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines veille à appuyer les efforts que les départements et bureaux déploient pour y parvenir.

87. Pour améliorer encore la transparence et responsabiliser les départements et bureaux, le Bureau de la gestion des ressources humaines a mis en service en 2008 une version améliorée du site Web consacré aux plans d'action ressources humaines. Le site regroupe des données statistiques globales sur l'exécution des plans d'action provenant de divers systèmes de données, que les responsables des départements peuvent ainsi consulter directement. L'un des perfectionnements apportés récemment réside dans la capacité d'extraire les données sous-jacentes correspondant à chaque indicateur, ce qui permet aux départements de constater quels sont leurs points forts et leurs points faibles.

88. Le rôle du Bureau de la gestion des ressources humaines consiste notamment à établir une fiche de suivi des résultats de chaque département ainsi qu'un résumé d'ensemble, qui sont communiqués au Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires pour examen à mi-parcours et à la fin de chaque cycle. Le Conseil a examiné les résultats à la fin du cinquième cycle (2007-2008), en avril 2009; suite à cet examen, le Vice-Secrétaire général, qui préside le Conseil, a communiqué les conclusions de ce dernier à chaque chef de département et de bureau et leur a demandé de présenter les mesures qu'ils prévoient de prendre pour remédier aux insuffisances éventuellement relevées.

89. Les 31 départements et bureaux pour lesquels le plan d'action en matière de ressources humaines est d'une réelle utilité ont participé au sixième cycle. Le plan d'action n'a pas été introduit dans plusieurs entités dont l'effectif est inférieur à 20 fonctionnaires (comme la Commission d'indemnisation des Nations Unies et le Tribunal administratif des Nations Unies) ou qui relèvent directement du Secrétaire général (comme l'Ombudsman). En juillet 2008, le Département de l'appui aux missions a introduit le plan d'action ressources humaines dans 26 de ses missions.

### **Réalisation des objectifs relatifs aux ressources humaines**

90. *Recrutement et représentation des femmes.* Le présent rapport contient un certain nombre d'éléments qui témoignent d'une amélioration de la représentation des femmes au sein du Secrétariat l'Organisation des Nations Unies. En particulier,

il est indiqué au paragraphe 46 que plus de la moitié des fonctionnaires recrutés pour un an ou plus en vertu de contrats de la série 100 entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2009 étaient des femmes. La figure XVII montre en outre que la représentation des femmes connaît une évolution proche de celle des hommes. Il est indiqué au paragraphe 76 que plus de femmes que d'hommes ont été nommées à des postes soumis à la représentation géographique. Bien que l'on n'ait pas atteint l'objectif de la parité totale, ces éléments montrent bien que la tendance va dans ce sens. Il est probable que les plans d'action ressources humaines, dans lesquels figurent un certain nombre d'objectifs concernant la sélection de candidates et la représentation accrue des femmes dans les départements et bureaux, aient contribué à l'obtention de ces résultats.

91. *Représentation géographique.* Comme il est indiqué dans le présent rapport, il y a eu une amélioration de la représentation géographique au sein du Secrétariat. En particulier, on constate à la figure XVI que le nombre de pays non représentés a régulièrement baissé au cours des trois dernières années. Bien que le nombre des pays sous-représentés ait augmenté, les données montrent que cette évolution est due à un nombre sans précédent de départs à la retraite de nationaux des États Membres concernés au cours des deux dernières années, ainsi qu'à une augmentation du nombre de postes soumis à la répartition géographique prévus au budget (voir par. 63). Les plans d'action ressources humaines contiennent un certain nombre d'objectifs concernant la sélection de candidats d'États Membres non représentés ou sous-représentés visant à améliorer la répartition géographique.

92. *Formation du personnel.* Après que le site Web concernant les plans d'action ressources humaines a été mis en service, les départements ont pu recenser les membres du personnel qui n'avaient pas encore assisté aux programmes de formation obligatoires (par exemple, aux programmes relatifs à l'intégrité, à la prévention du harcèlement sur le lieu de travail, y compris le harcèlement sexuel, et de l'abus d'autorité, à l'éthique et l'intégrité professionnelles au quotidien, à la sélection des candidats et aux techniques d'entretien axées sur les compétences) et réaliser un suivi individuel, ce qui a permis d'améliorer largement la participation à ces cours. Par exemple, au début 2007, c'est-à-dire au moment où a démarré la collecte de données sur le site Web, 8 % seulement de l'ensemble du personnel avaient suivi le programme de formation en ligne sur l'intégrité; la proportion était de 82 % fin 2008.

## V. Conclusion

93. **Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.**

## Annexe I

### Système des fourchettes optimales

#### Méthode de calcul du nombre moyen de postes souhaitable et des fourchettes

1. Trois éléments entrent en jeu dans le calcul du nombre moyen de postes souhaitable : le facteur « qualité de Membre », le facteur « contribution » et le facteur « population ».
2. Le facteur « qualité de Membre » est fonction du nombre d'États Membres, qui se voient tous attribuer la même valeur. Il représente 40 % du chiffre de base et est égal pour chaque État Membre à 6,9 postes, ce nombre étant obtenu en divisant le nombre total des postes pris en compte pour le calcul de ce facteur ( $40 \% \times 3\,300 \text{ postes} = 1\,320 \text{ postes}$ ) par le nombre d'États Membres (192).
3. Le facteur « contribution » est déterminé à partir du barème des quotes-parts le plus récent adopté par l'Assemblée générale, le nombre de postes alloués à chaque État Membre variant de façon proportionnelle. Ce facteur, différent pour chaque État Membre, correspond au nombre total de postes retenu pour le calculer ( $55 \% \times 3\,300 \text{ postes} = 1\,815 \text{ postes}$ ) divisé par 100, puis multiplié par le taux de contribution de l'État Membre dans le plus récent barème des quotes-parts.
4. Le facteur « population » fait intervenir la part de la population de chaque État Membre dans la population de l'ensemble des États Membres. Les chiffres sont tirés des statistiques dont l'ONU dispose (« population and vital statistics report »). Ce facteur est égal au quotient du nombre total de postes arrêté aux fins de son calcul ( $5 \% \times 3\,300 \text{ postes} = 165 \text{ postes}$ ) par la somme des populations des États Membres, multiplié par la population de l'État Membre considéré.
5. Une fois que ces trois facteurs ont été calculés, le nombre moyen de postes souhaitable est obtenu en faisant la somme des facteurs « qualité de Membre », « contribution » et « population » affectés à l'État Membre. Les limites supérieure et inférieure de la fourchette sont déterminées par l'application d'une marge de 15 % de part et d'autre du point médian. Dans sa résolution 42/220 A, l'Assemblée générale a précisé que cette marge ne serait pas inférieure à 4,8 postes en plus ou en moins, la limite inférieure de la fourchette ne pouvant donc être inférieure à 2 postes (6,9 postes pour le facteur « qualité de Membre » moins 4,8 postes de marge), et que la limite supérieure de la fourchette ne serait pas inférieure à 14 postes.

#### Méthode de calcul des fourchettes pondérées

6. Le tableau A.8 de l'annexe II présente des données relatives à l'application du système des fourchettes optimales à la répartition géographique du personnel. Il donne également la répartition pondérée des effectifs concernés ainsi que la situation effective pondérée de chaque État Membre, en points.
7. Comme indiqué dans le tableau A.11 de l'annexe II, la part de chaque classe dans l'effectif total, en pourcentage (colonne 2), est multipliée par le chiffre de base, soit 3 300 (colonne 3). Le résultat est pondéré par le millième du traitement annuel brut en dollars des États-Unis (colonne 4) afin d'obtenir un chiffre de base pondéré (colonne 5). Au 30 juin 2009, la valeur moyenne pondérée de chaque poste était de 92,17 points (304 176 divisé par 3 300). En conséquence, le facteur « qualité de

Membre » pondéré était de 121 670 points (40 % x 304 176), le facteur « population » pondéré était de 15 209 points (5 %) et le facteur « contribution » pondéré était de 167 296 points (55 %). Ces chiffres rendent compte de la situation globale; pour chaque État Membre, il est procédé, sur la même base, à un calcul distinct permettant d'obtenir le chiffre de base pondéré individuel. Le point médian pondéré indiqué dans le tableau A.8 correspond à la somme des facteurs pondérés « qualité de Membre », « population » et « contribution », et les limites supérieure et inférieure de la fourchette pondérée sont définies par une marge de 15 % en plus ou en moins, respectivement, cette marge n'étant pas inférieure à 442 points en plus ou en moins (4,8 x 92,17) et la limite supérieure de la fourchette n'étant pas inférieure à 1 290 points (14 x 92,17). La situation effective pondérée de chaque État Membre est égale au nombre total de fonctionnaires de cet État dans chaque classe, multiplié par le traitement annuel brut correspondant à la classe considérée.

## Annexe II

## Tableaux statistiques détaillés

Tableau A.1

Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par nationalité, catégorie et sexe, au 30 juin 2009

## A. Ensemble des fonctionnaires

(39 978 personnes)

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Afghanistan	1	10	11	9,1	0	3	3	0,0	68	1 156	1 224	5,6	69	1 169	1 238	5,6	3,10
Afrique du Sud	28	47	75	37,3	4	5	9	44,4	17	49	66	25,8	49	101	150	32,7	0,38
Albanie	11	7	18	61,1	2	1	3	66,7	7	6	13	53,9	20	14	34	58,8	0,09
Algérie	10	19	29	34,5	0	2	2	0,0	16	18	34	47,1	26	39	65	40,0	0,16
Allemagne	170	183	353	48,2	49	45	94	52,1	45	32	77	58,4	264	260	524	50,4	1,31
Andorre	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
Angola	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	1	16	17	5,9	1	17	18	5,6	0,05
Antigua-et-Barbuda	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	3	2	5	60,0	4	3	7	57,1	0,02
Arabie saoudite	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	2	3	5	40,0	0,01
Argentine	53	57	110	48,2	4	15	19	21,1	37	28	65	56,9	94	100	194	48,5	0,49
Arménie	2	8	10	20,0	1	0	1	100,0	3	3	6	50,0	6	11	17	35,3	0,04
Australie	86	117	203	42,4	4	18	22	18,2	47	51	98	48,0	137	186	323	42,4	0,81
Autriche	38	47	85	44,7	11	10	21	52,4	127	138	265	47,9	176	195	371	47,4	0,93
Azerbaïdjan	5	4	9	55,6	1	3	4	25,0	1	1	2	50,0	7	8	15	46,7	0,04
Bahamas	9	3	12	75,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	10	3	13	76,9	0,03
Bahreïn	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	5	3	8	62,5	6	5	11	54,6	0,03
Bangladesh	7	58	65	10,8	2	7	9	22,2	5	27	32	15,6	14	92	106	13,2	0,27
Barbade	9	2	11	81,8	1	0	1	100,0	8	28	36	22,2	18	30	48	37,5	0,12
Bélarus	1	17	18	5,6	1	0	1	100,0	5	2	7	71,4	7	19	26	26,9	0,07
Belgique	50	76	126	39,7	6	23	29	20,7	27	20	47	57,5	83	119	202	41,1	0,51
Belize	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	4	1	5	80,0	5	4	9	55,6	0,02
Bénin	9	36	45	20,0	0	4	4	0,0	8	20	28	28,6	17	60	77	22,1	0,19
Bhoutan	2	8	10	20,0	0	0	0	0,0	9	8	17	52,9	11	16	27	40,7	0,07
Bolivie (État plurinational de)	6	9	15	40,0	2	5	7	28,6	9	6	15	60,0	17	20	37	46,0	0,09

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Bosnie-Herzégovine	14	19	33	42,4	1	0	1	100,0	58	75	133	43,6	73	94	167	43,7	0,42
Botswana	4	3	7	57,1	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,02
Brésil	35	50	85	41,2	8	7	15	53,3	32	25	57	56,1	75	82	157	47,8	0,39
Brunéi Darussalam	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Bulgarie	22	33	55	40,0	2	1	3	66,7	7	13	20	35,0	31	47	78	39,7	0,20
Burkina Faso	9	22	31	29,0	0	5	5	0,0	5	14	19	26,3	14	41	55	25,5	0,14
Burundi	9	22	31	29,0	0	4	4	0,0	117	174	291	40,2	126	200	326	38,7	0,82
Cap-Vert	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	4	6	10	40,0	0,03
Cambodge	1	2	3	33,3	0	5	5	0,0	5	6	11	45,5	6	13	19	31,6	0,05
Cameroun	37	110	147	25,2	4	8	12	33,3	56	38	94	59,6	97	156	253	38,3	0,63
Canada	152	244	396	38,4	16	36	52	30,8	137	106	243	56,4	305	386	691	44,1	1,73
Chili	29	28	57	50,9	5	14	19	26,3	163	137	300	54,3	197	179	376	52,4	0,94
Chine	126	162	288	43,8	5	4	9	55,6	80	58	138	58,0	211	224	435	48,5	1,09
Chypre	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	37	60	97	38,1	39	63	102	38,2	0,26
Colombie	29	17	46	63,0	6	4	10	60,0	25	32	57	43,9	60	53	113	53,1	0,28
Comores	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	1	3	4	25,0	0,01
Congo	8	11	19	42,1	0	2	2	0,0	8	9	17	47,1	16	22	38	42,1	0,10
Costa Rica	3	9	12	25,0	3	1	4	75,0	2	2	4	50,0	8	12	20	40,0	0,05
Côte d'Ivoire	11	47	58	19,0	0	3	3	0,0	110	376	486	22,6	121	426	547	22,1	1,37
Croatie	28	23	51	54,9	1	0	1	100,0	78	65	143	54,6	107	88	195	54,9	0,49
Cuba	12	11	23	52,2	1	1	2	50,0	7	4	11	63,6	20	16	36	55,6	0,09
Danemark	21	37	58	36,2	7	19	26	26,9	6	21	27	22,2	34	77	111	30,6	0,28
Djibouti	2	7	9	22,2	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	3	8	11	27,3	0,03
Dominique	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	1	8	9	11,1	0,02
Égypte	46	84	130	35,4	3	9	12	25,0	21	52	73	28,8	70	145	215	32,6	0,54
El Salvador	6	7	13	46,2	0	0	0	0,0	14	4	18	77,8	20	11	31	64,5	0,08
Émirats arabes unis	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Équateur	11	9	20	55,0	1	4	5	20,0	12	8	20	60,0	24	21	45	53,3	0,11
Érythrée	5	7	12	41,7	0	0	0	0,0	43	23	66	65,2	48	30	78	61,5	0,20
Espagne	112	120	232	48,3	24	18	42	57,1	54	44	98	55,1	190	182	372	51,1	0,93
Estonie	4	4	8	50,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	4	6	10	40,0	0,03
États-Unis d'Amérique	555	559	1 114	49,8	25	44	69	36,2	733	688	1 421	51,6	1 313	1 291	2 604	50,4	6,51
Éthiopie	23	63	86	26,7	5	10	15	33,3	305	375	680	44,9	333	448	781	42,6	1,95

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	7	11	36,4	0	0	0	0,0	14	17	31	45,2	18	24	42	42,9	0,11
Fédération de Russie	49	305	354	13,8	4	2	6	66,7	199	107	306	65,0	252	414	666	37,8	1,67
Fidji	8	11	19	42,1	0	0	0	0,0	10	81	91	11,0	18	92	110	16,4	0,28
Finlande	17	20	37	46,0	17	8	25	68,0	11	32	43	25,6	45	60	105	42,9	0,26
France	325	277	602	54,0	62	54	116	53,5	412	371	783	52,6	799	702	1 501	53,2	3,75
Gabon	2	7	9	22,2	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	2	8	10	20,0	0,03
Gambie	9	27	36	25,0	1	1	2	50,0	4	14	18	22,2	14	42	56	25,0	0,14
Géorgie	2	4	6	33,3	0	0	0	0,0	33	84	117	28,2	35	88	123	28,5	0,31
Ghana	17	121	138	12,3	2	3	5	40,0	52	112	164	31,7	71	236	307	23,1	0,77
Grenade	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	3	2	5	60,0	3	5	8	37,5	0,02
Grèce	19	20	39	48,7	1	1	2	50,0	13	15	28	46,4	33	36	69	47,8	0,17
Guatemala	5	6	11	45,5	0	1	1	0,0	20	24	44	45,5	25	31	56	44,6	0,14
Guinée	2	19	21	9,5	0	2	2	0,0	4	10	14	28,6	6	31	37	16,2	0,09
Guinée-Bissau	4	4	8	50,0	0	0	0	0,0	5	11	16	31,3	9	15	24	37,5	0,06
Guinée équatoriale	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,01
Guyana	12	10	22	54,6	0	0	0	0,0	27	21	48	56,3	39	31	70	55,7	0,18
Haiti	6	13	19	31,6	0	0	0	0,0	281	1 039	1 320	21,3	287	1 052	1 339	21,4	3,35
Honduras	3	11	14	21,4	0	0	0	0,0	8	10	18	44,4	11	21	32	34,4	0,08
Hongrie	7	14	21	33,3	0	1	1	0,0	6	6	12	50,0	13	21	34	38,2	0,09
Îles Marshall	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Îles Salomon	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Inde	54	161	215	25,1	7	23	30	23,3	93	253	346	26,9	154	437	591	26,1	1,48
Indonésie	9	12	21	42,9	1	1	2	50,0	21	17	38	55,3	31	30	61	50,8	0,15
Iran (République islamique d')	12	13	25	48,0	2	5	7	28,6	9	8	17	52,9	23	26	49	46,9	0,12
Iraq	9	16	25	36,0	0	2	2	0,0	78	277	355	22,0	87	295	382	22,8	0,96
Irlande	29	47	76	38,2	1	6	7	14,3	31	44	75	41,3	61	97	158	38,6	0,40
Islande	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	7	8	12,5	2	12	14	14,3	0,04
Israël	10	18	28	35,7	0	1	1	0,0	17	26	43	39,5	27	45	72	37,5	0,18
Italie	138	132	270	51,1	42	64	106	39,6	107	177	284	37,7	287	373	660	43,5	1,65
Jamahiriya arabe libyenne	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	2	3	5	40,0	3	5	8	37,5	0,02
Jamaïque	18	9	27	66,7	0	1	1	0,0	65	58	123	52,9	83	68	151	55,0	0,38
Japon	103	66	169	61,0	11	12	23	47,8	42	11	53	79,3	156	89	245	63,7	0,61

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Jordanie	15	37	52	28,9	3	3	6	50,0	42	152	194	21,7	60	192	252	23,8	0,63
Kazakhstan	8	7	15	53,3	2	0	2	100,0	2	0	2	100,0	12	7	19	63,2	0,05
Kenya	107	101	208	51,4	16	29	45	35,6	603	574	1 177	51,2	726	704	1 430	50,8	3,58
Kirghizistan	6	6	12	50,0	1	2	3	33,3	1	4	5	20,0	8	12	20	40,0	0,05
Kiribati	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Koweït	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0	4	4	0,0	0,01
Lesotho	6	1	7	85,7	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	7	1	8	87,5	0,02
Lettonie	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	1	3	4	25,0	4	6	10	40,0	0,03
Liban	47	27	74	63,5	3	5	8	37,5	309	739	1 048	29,5	359	771	1 130	31,8	2,83
Libéria	5	11	16	31,3	1	3	4	25,0	206	847	1 053	19,6	212	861	1 073	19,8	2,68
Liechtenstein	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	1	0	1	100,0	3	0	3	100,0	0,01
Lituanie	2	3	5	40,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	3	5	8	37,5	0,02
Luxembourg	2	5	7	28,6	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	4	6	10	40,0	0,03
Madagascar	5	10	15	33,3	1	0	1	100,0	9	6	15	60,0	15	16	31	48,4	0,08
Malaisie	22	20	42	52,4	1	2	3	33,3	8	17	25	32,0	31	39	70	44,3	0,18
Malawi	2	15	17	11,8	0	2	2	0,0	2	3	5	40,0	4	20	24	16,7	0,06
Maldives	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,01
Mali	10	32	42	23,8	1	4	5	20,0	11	7	18	61,1	22	43	65	33,9	0,16
Malte	2	4	6	33,3	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	5	4	9	55,6	0,02
Maroc	22	53	75	29,3	2	2	4	50,0	64	164	228	28,1	88	219	307	28,7	0,77
Maurice	8	7	15	53,3	0	2	2	0,0	5	6	11	45,5	13	15	28	46,4	0,07
Mauritanie	0	23	23	0,0	0	2	2	0,0	1	1	2	50,0	1	26	27	3,7	0,07
Mexique	33	39	72	45,8	3	5	8	37,5	56	27	83	67,5	92	71	163	56,4	0,41
Micronésie (États fédérés de)	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Monaco	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Mongolie	8	8	16	50,0	4	0	4	100,0	7	0	7	100,0	19	8	27	70,4	0,07
Monténégro	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Mozambique	0	7	7	0,0	0	0	0	0,0	5	1	6	83,3	5	8	13	38,5	0,03
Myanmar	9	8	17	52,9	1	1	2	50,0	45	45	90	50,0	55	54	109	50,5	0,27
Namibie	3	2	5	60,0	0	0	0	0,0	4	2	6	66,7	7	4	11	63,6	0,03
Nauru	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Népal	4	64	68	5,9	1	12	13	7,7	19	90	109	17,4	24	166	190	12,6	0,48
Nicaragua	5	5	10	50,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	8	5	13	61,5	0,03

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Niger	9	23	32	28,1	1	1	2	50,0	13	20	33	39,4	23	44	67	34,3	0,17
Nigéria	41	110	151	27,2	4	9	13	30,8	31	61	92	33,7	76	180	256	29,7	0,64
Norvège	19	27	46	41,3	18	12	30	60,0	8	30	38	21,1	45	69	114	39,5	0,29
Nouvelle-Zélande	20	35	55	36,4	3	8	11	27,3	11	40	51	21,6	34	83	117	29,1	0,29
Oman	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Ouganda	34	63	97	35,1	4	5	9	44,4	69	145	214	32,2	107	213	320	33,4	0,80
Ouzbékistan	6	8	14	42,9	2	3	5	40,0	3	4	7	42,9	11	15	26	42,3	0,07
Pays-Bas	53	83	136	39,0	8	27	35	22,9	76	120	196	38,8	137	230	367	37,3	0,92
Pakistan	13	76	89	14,6	0	9	9	0,0	12	130	142	8,5	25	215	240	10,4	0,60
Palaos	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Panama	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	15	10	25	60,0	21	14	35	60,0	0,09
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	5	5	0,0	0,01
Paraguay	5	4	9	55,6	0	1	1	0,0	2	4	6	33,3	7	9	16	43,8	0,04
Pérou	22	26	48	45,8	2	4	6	33,3	78	66	144	54,2	102	96	198	51,5	0,50
Philippines	65	58	123	52,9	4	10	14	28,6	402	297	699	57,5	471	365	836	56,3	2,09
Pologne	10	37	47	21,3	2	7	9	22,2	15	13	28	53,6	27	57	84	32,1	0,21
Portugal	21	23	44	47,7	3	3	6	50,0	19	39	58	32,8	43	65	108	39,8	0,27
Qatar	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
République arabe syrienne	19	18	37	51,4	0	0	0	0,0	42	96	138	30,4	61	114	175	34,9	0,44
République centrafricaine	1	6	7	14,3	0	0	0	0,0	21	54	75	28,0	22	60	82	26,8	0,21
République de Corée	30	36	66	45,5	5	7	12	41,7	9	6	15	60,0	44	49	93	47,3	0,23
République démocratique du Congo																	
République démocratique populaire lao	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,01
République de Moldova	2	2	4	50,0	0	1	1	0,0	1	1	2	50,0	3	4	7	42,9	0,02
République dominicaine	3	4	7	42,9	0	0	0	0,0	8	5	13	61,5	11	9	20	55,0	0,05
République populaire démocratique de Corée	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
République tchèque	7	9	16	43,8	0	0	0	0,0	11	18	29	37,9	18	27	45	40,0	0,11
République-Unie de Tanzanie	18	33	51	35,3	2	1	3	66,7	147	298	445	33,0	167	332	499	33,5	1,25
Roumanie	14	23	37	37,8	1	3	4	25,0	20	90	110	18,2	35	116	151	23,2	0,38

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	212	296	<b>508</b>	41,7	23	46	<b>69</b>	33,3	180	140	<b>320</b>	56,3	415	482	<b>897</b>	46,3	2,24
Rwanda	14	45	<b>59</b>	23,7	1	2	<b>3</b>	33,3	54	106	<b>160</b>	33,8	69	153	<b>222</b>	31,1	0,56
Saint-Kitts-et-Nevis	5	2	<b>7</b>	71,4	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	5	2	<b>7</b>	71,4	0,02
Saint-Marin	2	0	<b>2</b>	100,0	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	0	<b>2</b>	100,0	0,01
Sainte-Lucie	1	3	<b>4</b>	25,0	0	0	<b>0</b>	0,0	3	0	<b>3</b>	100,0	4	3	<b>7</b>	57,1	0,02
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2	3	<b>5</b>	40,0	0	1	<b>1</b>	0,0	2	3	<b>5</b>	40,0	4	7	<b>11</b>	36,4	0,03
Samoa	0	1	<b>1</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	6	<b>7</b>	14,3	1	7	<b>8</b>	12,5	0,02
Sao Tomé-et-Principe	0	2	<b>2</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	1	2	<b>3</b>	33,3	0,01
Sénégal	23	86	<b>109</b>	21,1	3	13	<b>16</b>	18,8	19	53	<b>72</b>	26,4	45	152	<b>197</b>	22,8	0,49
Serbie	27	24	<b>51</b>	52,9	0	1	<b>1</b>	0,0	114	212	<b>326</b>	35,0	141	237	<b>378</b>	37,3	0,95
Seychelles	2	5	<b>7</b>	28,6	0	0	<b>0</b>	0,0	4	1	<b>5</b>	80,0	6	6	<b>12</b>	50,0	0,03
Sierra Leone	11	29	<b>40</b>	27,5	2	5	<b>7</b>	28,6	60	107	<b>167</b>	35,9	73	141	<b>214</b>	34,1	0,54
Singapour	14	11	<b>25</b>	56,0	1	0	<b>1</b>	100,0	5	2	<b>7</b>	71,4	20	13	<b>33</b>	60,6	0,08
Slovaquie	3	11	<b>14</b>	21,4	0	0	<b>0</b>	0,0	7	10	<b>17</b>	41,2	10	21	<b>31</b>	32,3	0,08
Slovénie	6	4	<b>10</b>	60,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	3	<b>5</b>	40,0	8	7	<b>15</b>	53,3	0,04
Somalie	3	15	<b>18</b>	16,7	1	3	<b>4</b>	25,0	6	16	<b>22</b>	27,3	10	34	<b>44</b>	22,7	0,11
Sri Lanka	11	25	<b>36</b>	30,6	2	3	<b>5</b>	40,0	26	66	<b>92</b>	28,3	39	94	<b>133</b>	29,3	0,33
Soudan	8	32	<b>40</b>	20,0	0	7	<b>7</b>	0,0	689	3 976	<b>4 665</b>	14,8	697	4 015	<b>4 712</b>	14,8	11,79
Suède	58	44	<b>102</b>	56,9	11	10	<b>21</b>	52,4	16	35	<b>51</b>	31,4	85	89	<b>174</b>	48,9	0,44
Suisse	82	43	<b>125</b>	65,6	19	19	<b>38</b>	50,0	65	84	<b>149</b>	43,6	166	146	<b>312</b>	53,2	0,78
Suriname	2	2	<b>4</b>	50,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	3	2	<b>5</b>	60,0	0,01
Swaziland	2	1	<b>3</b>	66,7	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	1	<b>3</b>	66,7	0,01
Tchad	1	7	<b>8</b>	12,5	1	1	<b>2</b>	50,0	36	270	<b>306</b>	11,8	38	278	<b>316</b>	12,0	0,79
Thaïlande	11	16	<b>27</b>	40,7	2	4	<b>6</b>	33,3	216	169	<b>385</b>	56,1	229	189	<b>418</b>	54,8	1,05
Tadjikistan	5	6	<b>11</b>	45,5	0	1	<b>1</b>	0,0	16	26	<b>42</b>	38,1	21	33	<b>54</b>	38,9	0,14
Timor-Leste	1	0	<b>1</b>	100,0	0	0	<b>0</b>	0,0	163	726	<b>889</b>	18,3	164	726	<b>890</b>	18,4	2,23
Togo	3	33	<b>36</b>	8,3	0	3	<b>3</b>	0,0	8	11	<b>19</b>	42,1	11	47	<b>58</b>	19,0	0,15
Tonga	1	0	<b>1</b>	100,0	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	0,00
Trinité-et-Tobago	22	13	<b>35</b>	62,9	1	1	<b>2</b>	50,0	68	96	<b>164</b>	41,5	91	110	<b>201</b>	45,3	0,50
Tunisie	14	35	<b>49</b>	28,6	3	6	<b>9</b>	33,3	14	23	<b>37</b>	37,8	31	64	<b>95</b>	32,6	0,24
Turkménistan	1	0	<b>1</b>	100,0	1	0	<b>1</b>	100,0	0	1	<b>1</b>	0,0	2	1	<b>3</b>	66,7	0,01

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Turquie	13	14	27	48,2	1	2	3	33,3	7	15	22	31,8	21	31	52	40,4	0,13
Tuvalu	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Ukraine	8	64	72	11,1	1	0	1	100,0	18	29	47	38,3	27	93	120	22,5	0,30
Uruguay	26	38	64	40,6	0	2	2	0,0	25	31	56	44,6	51	71	122	41,8	0,31
Vanuatu	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,00
Venezuela (République bolivarienne du)	11	19	30	36,7	2	3	5	40,0	7	6	13	53,9	20	28	48	41,7	0,12
Viet Nam	4	3	7	57,1	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,02
Yémen	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	0	5	5	0,0	1	10	11	9,1	0,03
Zambie	12	15	27	44,4	2	0	2	100,0	20	30	50	40,0	34	45	79	43,0	0,20
Zimbabwe	20	35	55	36,4	2	6	8	25	26	25	51	51,0	48	66	114	42,1	0,29
<b>Total partiel</b>	<b>4 097</b>	<b>6 034</b>	<b>10 131</b>	<b>40,4</b>	<b>540</b>	<b>865</b>	<b>1 405</b>	<b>38,4</b>	<b>8 775</b>	<b>19 537</b>	<b>28 312</b>	<b>31,0</b>	<b>13 412</b>	<b>26 436</b>	<b>39 848</b>	<b>33,7</b>	<b>99,67</b>
<b>Autres</b>																	
Palestine	2	8	10	20,0	0	1	1	0,0	17	68	85	20,0	19	77	96	19,8	0,24
Apatride	2	5	7	28,6	0	0	0	0,0	7	20	27	25,9	9	25	34	26,5	0,09
<b>Total partiel</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>23,5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>	<b>24</b>	<b>88</b>	<b>112</b>	<b>21,4</b>	<b>28</b>	<b>102</b>	<b>130</b>	<b>21,5</b>	<b>0,33</b>
<b>Total</b>	<b>4 101</b>	<b>6 047</b>	<b>10 148</b>	<b>40,4</b>	<b>540</b>	<b>866</b>	<b>1 406</b>	<b>38,4</b>	<b>8 799</b>	<b>19 625</b>	<b>28 424</b>	<b>31,0</b>	<b>13 440</b>	<b>26 538</b>	<b>39 978</b>	<b>33,6</b>	<b>100,00</b>

## B. Fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel, engagés pour une période d'au moins un an

(13 270 personnes)

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour les pays
Afghanistan	0	3	3	0,0	1	2	3	33,3	1	5	6	16,7	0,05
Afrique du Sud	17	26	43	39,5	5	6	11	45,5	22	32	54	40,7	0,41
Albanie	7	1	8	87,5	1	2	3	33,3	8	3	11	72,7	0,08
Algérie	6	10	16	37,5	11	12	23	47,8	17	22	39	43,6	0,29
Allemagne	121	134	255	47,5	35	14	49	71,4	156	148	304	51,3	2,29
Andorre	0	2	2	0,0	0	0	0	0,0	0	2	2	0,0	0,02
Angola	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Antigua-et-Barbuda	1	0	1	100,0	2	0	2	100,0	3	0	3	100,0	0,02
Arabie saoudite	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,02
Argentine	36	40	76	47,4	28	17	45	62,2	64	57	121	52,9	0,91
Arménie	1	6	7	14,3	1	0	1	100,0	2	6	8	25,0	0,06
Australie	50	68	118	42,4	16	6	22	72,7	66	74	140	47,1	1,06
Autriche	21	29	50	42,0	117	93	210	55,7	138	122	260	53,1	1,96
Azerbaïdjan	3	4	7	42,9	0	0	0	0,0	3	4	7	42,9	0,05
Bahamas	8	3	11	72,7	1	0	1	100,0	9	3	12	75,0	0,09
Bahreïn	1	2	3	33,3	4	2	6	66,7	5	4	9	55,6	0,07
Bangladesh	4	23	27	14,8	3	8	11	27,3	7	31	38	18,4	0,29
Barbade	9	2	11	81,8	8	8	16	50,0	17	10	27	63,0	0,20
Bélarus	1	15	16	6,3	5	1	6	83,3	6	16	22	27,3	0,17
Belgique	28	36	64	43,8	19	5	24	79,2	47	41	88	53,4	0,66
Belize	1	3	4	25,0	4	1	5	80,0	5	4	9	55,6	0,07
Bénin	1	12	13	7,7	1	1	2	50,0	2	13	15	13,3	0,11
Bhoutan	1	5	6	16,7	1	0	1	100,0	2	5	7	28,6	0,05
Bolivie	4	5	9	44,4	9	4	13	69,2	13	9	22	59,1	0,17
Bosnie-Herzégovine	5	3	8	62,5	7	15	22	31,8	12	18	30	40,0	0,23
Botswana	3	1	4	75,0	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	0,03
Brésil	21	34	55	38,2	24	15	39	61,5	45	49	94	47,9	0,71
Brunéï Darussalam	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Bulgarie	13	21	34	38,2	2	3	5	40,0	15	24	39	38,5	0,29
Burkina Faso	2	8	10	20,0	1	3	4	25,0	3	11	14	21,4	0,11
Burundi	4	7	11	36,4	3	2	5	60,0	7	9	16	43,8	0,12
Cambodge	1	0	1	100,0	1	2	3	33,3	2	2	4	50,0	0,03
Cameroun	7	24	31	22,6	15	10	25	60,0	22	34	56	39,3	0,42
Canada	84	119	203	41,4	98	33	131	74,8	182	152	334	54,5	2,52
Cap-Vert	0	4	4	0,0	1	0	1	100,0	1	4	5	20,0	0,04
Chili	4	19	23	17,4	147	117	264	55,7	151	136	287	52,6	2,16
Chine	100	140	240	41,7	68	48	116	58,6	168	188	356	47,2	2,68
Chypre	2	2	4	50,0	0	0	0	0,0	2	2	4	50,0	0,03
Colombie	19	10	29	65,5	18	20	38	47,4	37	30	67	55,2	0,50

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour les pays
Comores	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0,01
Congo	1	3	4	25,0	4	2	6	66,7	5	5	10	50,0	0,08
Costa Rica	3	6	9	33,3	2	2	4	50,0	5	8	13	38,5	0,10
Côte d'Ivoire	0	17	17	0,0	1	4	5	20,0	1	21	22	4,6	0,17
Croatie	6	7	13	46,2	7	5	12	58,3	13	12	25	52,0	0,19
Cuba	8	9	17	47,1	5	4	9	55,6	13	13	26	50,0	0,20
Danemark	14	28	42	33,3	3	5	8	37,5	17	33	50	34,0	0,38
Djibouti	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Dominique	0	3	3	0,0	1	5	6	16,7	1	8	9	11,1	0,07
Égypte	24	46	70	34,3	14	28	42	33,3	38	74	112	33,9	0,84
El Salvador	4	4	8	50,0	10	0	10	100,0	14	4	18	77,8	0,14
Émirats arabes unis	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Équateur	5	8	13	38,5	9	4	13	69,2	14	12	26	53,9	0,20
Érythrée	3	4	7	42,9	4	6	10	40,0	7	10	17	41,2	0,13
Espagne	75	85	160	46,9	43	29	72	59,7	118	114	232	50,9	1,75
Estonie	3	3	6	50,0	0	0	0	0,0	3	3	6	50,0	0,05
États-Unis d'Amérique	370	335	705	52,5	600	552	1 152	52,1	970	887	1 857	52,2	13,99
Éthiopie	15	30	45	33,3	220	281	501	43,9	235	311	546	43,0	4,11
Ex-République yougoslave de Macédoine	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	3	3	6	50,0	0,05
Fédération de Russie	31	207	238	13,0	126	17	143	88,1	157	224	381	41,2	2,87
Fidji	7	7	14	50,0	5	3	8	62,5	12	10	22	54,6	0,17
Finlande	11	14	25	44,0	3	2	5	60,0	14	16	30	46,7	0,23
France	189	164	353	53,5	328	297	625	52,5	517	461	978	52,9	7,37
Gabon	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Gambie	4	8	12	33,3	1	0	1	100,0	5	8	13	38,5	0,10
Géorgie	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	4	4	0,0	0,03
Ghana	8	33	41	19,5	26	16	42	61,9	34	49	83	41,0	0,63
Grèce	13	16	29	44,8	12	5	17	70,6	25	21	46	54,4	0,35
Grenade	0	2	2	0,0	3	1	4	75,0	3	3	6	50,0	0,05
Guatemala	4	4	8	50,0	6	2	8	75,0	10	6	16	62,5	0,12
Guinée	2	7	9	22,2	0	2	2	0,0	2	9	11	18,2	0,08
Guinée-Bissau	1	3	4	25,0	0	0	0	0,0	1	3	4	25,0	0,03
Guinée équatoriale	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,02
Guyana	10	6	16	62,5	23	15	38	60,5	33	21	54	61,1	0,41
Haiti	4	3	7	57,1	36	6	42	85,7	40	9	49	81,6	0,37
Honduras	2	4	6	33,3	2	0	2	100,0	4	4	8	50,0	0,06
Hongrie	6	11	17	35,3	2	4	6	33,3	8	15	23	34,8	0,17
Îles Marshall	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Îles Salomon	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Inde	39	83	122	32,0	54	83	137	39,4	93	166	259	35,9	1,95
Indonésie	8	11	19	42,1	16	9	25	64,0	24	20	44	54,6	0,33
Iran (République)	8	9	17	47,1	7	3	10	70,0	15	12	27	55,6	0,20

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour les pays
islamique d')													
Iraq	3	1	4	75,0	8	7	15	53,3	11	8	19	57,9	0,14
Irlande	17	23	40	42,5	21	5	26	80,8	38	28	66	57,6	0,50
Islande	1	4	5	20,0	0	1	1	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Israël	4	13	17	23,5	5	11	16	31,3	9	24	33	27,3	0,25
Italie	91	91	182	50,0	29	29	58	50,0	120	120	240	50,0	1,81
Jamahiriya arabe libyenne	0	2	2	0,0	2	0	2	100,0	2	2	4	50,0	0,03
Jamaïque	10	5	15	66,7	50	28	78	64,1	60	33	93	64,5	0,70
Japon	86	53	139	61,9	34	9	43	79,1	120	62	182	65,9	1,37
Jordanie	11	11	22	50,0	5	7	12	41,7	16	18	34	47,1	0,26
Kazakhstan	5	6	11	45,5	2	0	2	100,0	7	6	13	53,9	0,10
Kenya	56	40	96	58,3	437	340	777	56,2	493	380	873	56,5	6,58
Kirghizistan	2	4	6	33,3	0	1	1	0,0	2	5	7	28,6	0,05
Kiribati	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Koweït	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Lesotho	3	0	3	100,0	0	0	0	0,0	3	0	3	100,0	0,02
Lettonie	1	2	3	33,3	1	1	2	50,0	2	3	5	40,0	0,04
Liban	32	14	46	69,6	111	115	226	49,1	143	129	272	52,6	2,05
Libéria	4	2	6	66,7	4	1	5	80,0	8	3	11	72,7	0,08
Liechtenstein	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	0	1	100,0	0,01
Lituanie	1	1	2	50,0	1	1	2	50,0	2	2	4	50,0	0,03
Luxembourg	1	5	6	16,7	0	0	0	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Madagascar	3	6	9	33,3	8	3	11	72,7	11	9	20	55,0	0,15
Malaisie	15	9	24	62,5	5	5	10	50,0	20	14	34	58,8	0,26
Malawi	1	7	8	12,5	2	0	2	100,0	3	7	10	30,0	0,08
Maldives	1	2	3	33,3	0	0	0	0,0	1	2	3	33,3	0,02
Mali	6	9	15	40,0	4	2	6	66,7	10	11	21	47,6	0,16
Malte	1	3	4	25,0	2	0	2	100,0	3	3	6	50,0	0,05
Maroc	16	25	41	39,0	22	5	27	81,5	38	30	68	55,9	0,51
Maurice	8	5	13	61,5	4	4	8	50,0	12	9	21	57,1	0,16
Mauritanie	0	11	11	0,0	1	0	1	100,0	1	11	12	8,3	0,09
Mexique	25	32	57	43,9	50	23	73	68,5	75	55	130	57,7	0,98
Micronésie (États fédérés de)	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Monaco	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Mongolie	5	6	11	45,5	5	0	5	100,0	10	6	16	62,5	0,12
Monténégro	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Mozambique	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0,02
Myanmar	5	5	10	50,0	40	29	69	58,0	45	34	79	57,0	0,60
Namibie	1	1	2	50,0	1	0	1	100,0	2	1	3	66,7	0,02
Nauru	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Népal	0	27	27	0,0	1	8	9	11,1	1	35	36	2,8	0,27
Nicaragua	5	4	9	55,6	2	0	2	100,0	7	4	11	63,6	0,08

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour les pays
Niger	4	8	12	33,3	3	4	7	42,9	7	12	19	36,8	0,14
Nigéria	12	36	48	25,0	14	7	21	66,7	26	43	69	37,7	0,52
Norvège	13	18	31	41,9	2	3	5	40,0	15	21	36	41,7	0,27
Nouvelle-Zélande	10	20	30	33,3	1	1	2	50,0	11	21	32	34,4	0,24
Oman	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Ouganda	14	27	41	34,2	21	4	25	84,0	35	31	66	53,0	0,50
Ouzbékistan	5	5	10	50,0	1	1	2	50,0	6	6	12	50,0	0,09
Pakistan	8	28	36	22,2	4	23	27	14,8	12	51	63	19,1	0,47
Palaos	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Panama	5	3	8	62,5	11	8	19	57,9	16	11	27	59,3	0,20
Papouasie-Nouvelle- Guinée	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	0	4	4	0,0	0,03
Paraguay	4	3	7	57,1	2	2	4	50,0	6	5	11	54,6	0,08
Pays-Bas	26	53	79	32,9	13	7	20	65,0	39	60	99	39,4	0,75
Pérou	14	13	27	51,9	74	44	118	62,7	88	57	145	60,7	1,09
Philippines	40	22	62	64,5	307	131	438	70,1	347	153	500	69,4	3,77
Pologne	6	18	24	25,0	10	5	15	66,7	16	23	39	41,0	0,29
Portugal	11	14	25	44,0	10	11	21	47,6	21	25	46	45,7	0,35
Qatar	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
République arabe syrienne	14	10	24	58,3	14	10	24	58,3	28	20	48	58,3	0,36
République centrafricaine	1	3	4	25,0	0	2	2	0,0	1	5	6	16,7	0,05
République de Corée	22	32	54	40,7	4	5	9	44,4	26	37	63	41,3	0,47
République de Moldova	2	1	3	66,7	1	0	1	100,0	3	1	4	75,0	0,03
République démocratique du Congo	3	8	11	27,3	0	6	6	0,0	3	14	17	17,7	0,13
République démocratique populaire lao	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
République dominicaine	1	2	3	33,3	8	2	10	80,0	9	4	13	69,2	0,10
République populaire démocratique de Corée	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
République tchèque	7	7	14	50,0	8	10	18	44,4	15	17	32	46,9	0,24
République-Unie de Tanzanie	6	12	18	33,3	15	4	19	79,0	21	16	37	56,8	0,28
Roumanie	8	18	26	30,8	11	27	38	29,0	19	45	64	29,7	0,48
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	113	154	267	42,3	117	37	154	76,0	230	191	421	54,6	3,17
Rwanda	1	9	10	10,0	8	4	12	66,7	9	13	22	40,9	0,17
Sainte-Lucie	1	3	4	25,0	3	0	3	100,0	4	3	7	57,1	0,05
Saint-Kitts-et-Nevis	5	2	7	71,4	0	0	0	0,0	5	2	7	71,4	0,05

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour les pays
Saint-Marin	2	0	2	100,0	0	0	0	0,0	2	0	2	100,0	0,02
Saint-Vincent-et- les Grenadines	1	2	3	33,3	0	3	3	0,0	1	5	6	16,7	0,05
Samoa	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Sao Tomé-et-Principe	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Sénégal	7	22	29	24,1	8	14	22	36,4	15	36	51	29,4	0,38
Serbie	2	11	13	15,4	10	16	26	38,5	12	27	39	30,8	0,29
Seychelles	1	5	6	16,7	2	0	2	100,0	3	5	8	37,5	0,06
Sierra Leone	4	5	9	44,4	4	2	6	66,7	8	7	15	53,3	0,11
Singapour	13	9	22	59,1	3	2	5	60,0	16	11	27	59,3	0,20
Slovaquie	3	7	10	30,0	6	6	12	50,0	9	13	22	40,9	0,17
Slovénie	6	1	7	85,7	1	1	2	50,0	7	2	9	77,8	0,07
Somalie	2	3	5	40,0	1	1	2	50,0	3	4	7	42,9	0,05
Soudan	5	21	26	19,2	4	3	7	57,1	9	24	33	27,3	0,25
Sri Lanka	4	10	14	28,6	20	20	40	50,0	24	30	54	44,4	0,41
Suède	46	25	71	64,8	4	3	7	57,1	50	28	78	64,1	0,59
Suisse	43	19	62	69,4	51	70	121	42,2	94	89	183	51,4	1,38
Suriname	2	2	4	50,0	1	0	1	100,0	3	2	5	60,0	0,04
Swaziland	2	1	3	66,7	0	0	0	0,0	2	1	3	66,7	0,02
Tadjikistan	0	2	2	0,0	1	2	3	33,3	1	4	5	20,0	0,04
Tchad	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	0	3	3	0,0	0,02
Thaïlande	8	14	22	36,4	203	141	344	59,0	211	155	366	57,7	2,76
Timor-Leste	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0	0	0,0	0,00
Togo	0	6	6	0,0	4	5	9	44,4	4	11	15	26,7	0,11
Tonga	1	0	1	100,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	0,01
Trinité-et-Tobago	16	13	29	55,2	52	41	93	55,9	68	54	122	55,7	0,92
Tunisie	9	24	33	27,3	11	15	26	42,3	20	39	59	33,9	0,44
Turkménistan	1	0	1	100,0	0	1	1	0,0	1	1	2	50,0	0,02
Turquie	10	8	18	55,6	5	13	18	27,8	15	21	36	41,7	0,27
Tuvalu	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Ukraine	5	33	38	13,2	11	3	14	78,6	16	36	52	30,8	0,39
Uruguay	20	19	39	51,3	21	19	40	52,5	41	38	79	51,9	0,60
Vanuatu	0	0	0	0,0	0	1	1	0,0	0	1	1	0,0	0,01
Venezuela (République bolivarienne du)	9	14	23	39,1	6	4	10	60,0	15	18	33	45,5	0,25
Viet Nam	4	3	7	57,1	1	0	1	100,0	5	3	8	62,5	0,06
Yémen	0	2	2	0,0	0	4	4	0,0	0	6	6	0,0	0,05
Zambie	4	7	11	36,4	12	9	21	57,1	16	16	32	50,0	0,24
Zimbabwe	10	23	33	30,3	7	3	10	70,0	17	26	43	39,5	0,32
<b>Total partiel</b>	<b>2 486</b>	<b>3 309</b>	<b>5 795</b>	<b>42,9</b>	<b>4 202</b>	<b>3 238</b>	<b>7 440</b>	<b>56,5</b>	<b>6 688</b>	<b>6 547</b>	<b>13 235</b>	<b>50,5</b>	<b>99,74</b>

<i>Pays</i>	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>				<i>Services généraux et catégories apparentées</i>				<i>Total</i>				
	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcen- tage de femmes</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcen- tage de femmes</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcen- tage de femmes</i>	<i>Pourcen- tage pour les pays</i>
<b>Autres</b>													
Palestine	1	3	4	25,0	4	3	7	57,1	5	6	11	45,5	0,08
Apatrides	1	3	4	25,0	5	15	20	25,0	6	18	24	25,0	0,18
<b>Total partiel</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>25,0</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>33,3</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>35</b>	<b>31,4</b>	<b>0,26</b>
<b>Total</b>	<b>2 488</b>	<b>3 315</b>	<b>5 803</b>	<b>42,9</b>	<b>4 211</b>	<b>3 256</b>	<b>7 467</b>	<b>56,4</b>	<b>6 699</b>	<b>6 571</b>	<b>13 270</b>	<b>50,5</b>	<b>100,00</b>

Tableau A.2  
**Fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par département, catégorie et sexe, au 30 juin 2009**

(39 978 personnes)

Département/ Bureau	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Direction exécutive du Comité contre le terrorisme	7	20	27	25,9	0	0	0	0,0	6	2	8	75,0	13	22	35	37,1	0,09
DAES	134	172	306	43,8	145	163	308	47,1	195	83	278	70,1	474	418	892	53,1	2,23
DAM	95	150	245	38,8	0	0	0	0,0	135	60	195	69,2	230	210	440	52,3	1,10
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	360	399	759	47,4	0	0	0	0,0	327	260	587	55,7	687	659	1 346	51,0	3,37
DG/Bureau du plan-cadre d'équipement	3	9	12	25,0	0	0	0	0,0	5	5	10	50,0	8	14	22	36,4	0,06
DG/Bureau des services centraux d'appui	50	60	110	45,5	0	0	0	0,0	139	216	355	39,2	189	276	465	40,7	1,16
DG/BGRH	55	42	97	56,7	0	0	0	0,0	120	46	166	72,3	175	88	263	66,5	0,66
DG/BPPBC	77	67	144	53,5	0	0	0	0,0	129	54	183	70,5	206	121	327	63,0	0,82
DG/Bureau du Secrétaire général adjoint	40	42	82	48,8	0	0	0	0,0	29	16	45	64,4	69	58	127	54,3	0,32
DG/Secrétariats des commissions	8	4	12	66,7	0	0	0	0,0	12	0	12	100,0	20	4	24	83,3	0,06
DAP	85	113	198	42,9	0	0	0	0,0	89	27	116	76,7	174	140	314	55,4	0,79
Département de l'information	156	145	301	51,8	0	0	0	0,0	314	185	499	62,9	470	330	800	58,8	2,00
DOMP	125	224	349	35,8	0	0	0	0,0	85	24	109	78,0	210	248	458	45,9	1,15
Département de la sûreté et de la sécurité	24	75	99	24,2	0	0	0	0,0	112	330	442	25,3	136	405	541	25,1	1,35
CEA	69	163	232	29,7	9	16	25	36,0	221	308	529	41,8	299	487	786	38,0	1,97
CEE	49	70	119	41,2	7	14	21	33,3	62	14	76	81,6	118	98	216	54,6	0,54
CEPALC	95	115	210	45,2	14	28	42	33,3	249	168	417	59,7	358	311	669	53,5	1,67
Cabinet du Secrétaire général	23	32	55	41,8	0	0	0	0,0	41	11	52	78,9	64	43	107	59,8	0,27
CESAP	61	116	177	34,5	6	11	17	35,3	220	158	378	58,2	287	285	572	50,2	1,43

Département/ Bureau	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
CESAO	35	53	<b>88</b>	39,8	2	5	<b>7</b>	28,6	119	136	<b>255</b>	46,7	156	194	<b>350</b>	44,6	0,88
Bureau de la déontologie	2	3	<b>5</b>	40,0	0	0	<b>0</b>	0,0	3	0	<b>3</b>	100,0	5	3	<b>8</b>	62,5	0,02
Missions administrées par le DAM																	
AMISOM	2	9	<b>11</b>	18,2	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	9	<b>11</b>	18,2	0,03
BINUB	21	38	<b>59</b>	35,6	0	0	<b>0</b>	0,0	105	199	<b>304</b>	34,5	126	237	<b>363</b>	34,7	0,91
BONUCA	3	9	<b>12</b>	25,0	0	0	<b>0</b>	0,0	19	49	<b>68</b>	27,9	22	58	<b>80</b>	27,5	0,20
CMCN	1	7	<b>8</b>	12,5	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	2	7	<b>9</b>	22,2	0,02
Bureau de l'Envoyé spécial pour les zones où sévit l'Armée de résistance du Seigneur	0	4	<b>4</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	1	4	<b>5</b>	20,0	0,01
MINURCAT	41	105	<b>146</b>	28,1	0	1	<b>1</b>	0,0	110	444	<b>554</b>	19,9	151	550	<b>701</b>	21,5	1,75
MINURSO	4	19	<b>23</b>	17,4	0	0	<b>0</b>	0,0	41	188	<b>229</b>	17,9	45	207	<b>252</b>	17,9	0,63
MINUSTAH	73	128	<b>201</b>	36,3	0	0	<b>0</b>	0,0	312	1 201	<b>1 513</b>	20,6	385	1 329	<b>1 714</b>	22,5	4,29
MONUC	104	288	<b>392</b>	26,5	0	0	<b>0</b>	0,0	518	2 634	<b>3 152</b>	16,4	622	2 922	<b>3 544</b>	17,6	8,86
Personnel des missions temporairement affecté au Siège	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	0	2	<b>2</b>	0,0	0	2	<b>2</b>	0,0	0,01
Bureau du Conseiller spécial du Secrétaire général pour Chypre	4	3	<b>7</b>	57,1	0	0	<b>0</b>	0,0	3	1	<b>4</b>	75,0	7	4	<b>11</b>	63,6	0,03
Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour la région des Grands Lacs	0	3	<b>3</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	1	3	<b>4</b>	25,0	0,01
MANUA	87	126	<b>213</b>	40,9	0	0	<b>0</b>	0,0	99	1 227	<b>1 326</b>	7,5	186	1 353	<b>1 539</b>	12,1	3,85
MANUI	31	79	<b>110</b>	28,2	0	0	<b>0</b>	0,0	135	510	<b>645</b>	20,9	166	589	<b>755</b>	22,0	1,89
MINUAD	94	279	<b>373</b>	25,2	1	0	<b>1</b>	100,0	477	2 407	<b>2 884</b>	16,5	572	2 686	<b>3 258</b>	17,6	8,15
FNUOD	2	8	<b>10</b>	20,0	0	0	<b>0</b>	0,0	31	101	<b>132</b>	23,5	33	109	<b>142</b>	23,2	0,36
UNFICYP	5	13	<b>18</b>	27,8	0	0	<b>0</b>	0,0	51	88	<b>139</b>	36,7	56	101	<b>157</b>	35,7	0,39
FINUL	28	58	<b>86</b>	32,6	0	0	<b>0</b>	0,0	229	659	<b>888</b>	25,8	257	717	<b>974</b>	26,4	2,44

Département/ Bureau	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
IIIC	0	3	3	0,0	0	0	0	0,0	5	7	12	41,7	5	10	15	33,3	0,04
BINUCSIL	2	14	16	12,5	0	0	0	0,0	6	5	11	54,6	8	19	27	29,6	0,07
BSLB	7	24	31	22,6	0	0	0	0,0	77	149	226	34,1	84	173	257	32,7	0,64
MINUK	21	62	83	25,3	0	0	0	0,0	79	154	233	33,9	100	216	316	31,7	0,79
MINUL	71	141	212	33,5	0	0	0	0,0	279	962	1 241	22,5	350	1 103	1 453	24,1	3,63
MINUNEP	10	15	25	40,0	0	0	0	0,0	23	47	70	32,9	33	62	95	34,7	0,24
MINUS	110	215	325	33,9	0	0	0	0,0	511	2 358	2 869	17,8	621	2 573	3 194	19,4	7,99
MINUT	61	96	157	38,9	0	0	0	0,0	236	850	1 086	21,7	297	946	1 243	23,9	3,11
UNMOGIP	0	4	4	0,0	0	0	0	0,0	10	57	67	14,9	10	61	71	14,1	0,18
ONUCI	49	113	162	30,3	0	0	0	0,0	73	170	243	30,0	122	283	405	30,1	1,01
BANUGBIS	3	3	6	50,0	0	0	0	0,0	5	12	17	29,4	8	15	23	34,8	0,06
MONUG	6	21	27	22,2	0	0	0	0,0	82	194	276	29,7	88	215	303	29,0	0,76
BUNUTIL	0	1	1	0,0	0	0	0	0,0	1	0	1	100,0	1	1	2	50,0	0,01
UNOWA	2	5	7	28,6	0	0	0	0,0	10	13	23	43,5	12	18	30	40,0	0,08
UNPOS	5	19	24	20,8	0	0	0	0,0	13	20	33	39,4	18	39	57	31,6	0,14
Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale	0	5	5	0,0	0	0	0	0,0	1	1	2	50,0	1	6	7	14,3	0,02
UNSCO	6	11	17	35,3	0	0	0	0,0	9	30	39	23,1	15	41	56	26,8	0,14
UNSCOL	2	11	13	15,4	0	0	0	0,0	10	42	52	19,2	12	53	65	18,5	0,16
Bureau d'appui de l'ONU pour la Mission de l'Union africaine en Somalie	4	9	13	30,8	0	0	0	0,0	5	2	7	71,4	9	11	20	45,0	0,05
ONUST	3	9	12	25,0	0	0	0	0,0	35	176	211	16,6	38	185	223	17,0	0,56
Bureau des technologies de l'information et des communications	22	61	83	26,5	0	0	0	0,0	29	30	59	49,2	51	91	142	35,9	0,36
Organes interorganisations	4	5	9	44,4	0	0	0	0,0	6	2	8	75,0	10	7	17	58,8	0,04

Département/ Bureau	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Bureau de l'administration de la justice	7	4	<b>11</b>	63,6	0	0	<b>0</b>	0,0	4	0	<b>4</b>	100,0	11	4	<b>15</b>	73,3	0,04
BCAH	120	111	<b>231</b>	52,0	127	238	<b>365</b>	34,8	118	51	<b>169</b>	69,8	365	400	<b>765</b>	47,7	1,91
Bureau des affaires de désarmement	15	29	<b>44</b>	34,1	1	3	<b>4</b>	25,0	22	5	<b>27</b>	81,5	38	37	<b>75</b>	50,7	0,19
HCDH	217	196	<b>413</b>	52,5	17	23	<b>40</b>	42,5	106	44	<b>150</b>	70,7	340	263	<b>603</b>	56,4	1,51
Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	3	6	<b>9</b>	33,3	0	0	<b>0</b>	0,0	3	1	<b>4</b>	75,0	6	7	<b>13</b>	46,2	0,03
BSCI	82	105	<b>187</b>	43,9	0	0	<b>0</b>	0,0	55	25	<b>80</b>	68,8	137	130	<b>267</b>	51,3	0,67
BAJ	52	46	<b>98</b>	53,1	0	0	<b>0</b>	0,0	55	13	<b>68</b>	80,9	107	59	<b>166</b>	64,5	0,42
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU	6	2	<b>8</b>	75,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	1	<b>3</b>	66,7	8	3	<b>11</b>	72,7	0,03
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	6	3	<b>9</b>	66,7	0	0	<b>0</b>	0,0	4	1	<b>5</b>	80,0	10	4	<b>14</b>	71,4	0,04
Bureau d'aide juridique au personnel	0	1	<b>1</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	0	<b>2</b>	100,0	2	1	<b>3</b>	66,7	0,01
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	4	2	<b>6</b>	66,7	0	0	<b>0</b>	0,0	2	1	<b>3</b>	66,7	6	3	<b>9</b>	66,7	0,02
Bureau des commissions régionales à New York	2	1	<b>3</b>	66,7	0	0	<b>0</b>	0,0	1	1	<b>2</b>	50,0	3	2	<b>5</b>	60,0	0,01
Groupe de l'état de droit	2	0	<b>2</b>	100,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	3	0	<b>3</b>	100,0	0,01
ONU-Habitat	44	67	<b>111</b>	39,6	42	72	<b>114</b>	36,8	97	58	<b>155</b>	62,6	183	197	<b>380</b>	48,2	0,95
TANU	1	0	<b>1</b>	100,0	0	0	<b>0</b>	0,0	0	0	<b>0</b>	0,0	1	0	<b>1</b>	100,0	0,00
Commission d'indemnisation des Nations Unies	3	1	<b>4</b>	75,0	0	0	<b>0</b>	0,0	2	0	<b>2</b>	100,0	5	1	<b>6</b>	83,3	0,02
CNUCED	85	144	<b>229</b>	37,1	25	79	<b>104</b>	24,0	131	43	<b>174</b>	75,3	241	266	<b>507</b>	47,5	1,27
PNUE	178	264	<b>442</b>	40,3	90	110	<b>200</b>	45,0	366	104	<b>470</b>	77,9	634	478	<b>1 112</b>	57,0	2,78

Département/ Bureau	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
FNUPI	6	4	10	60,0	0	0	0	0,0	3	1	4	75,0	9	5	14	64,3	0,04
UNODC	70	71	141	49,7	45	91	136	33,1	86	18	104	82,7	201	180	381	52,8	0,95
ONUG	328	318	646	50,8	0	0	0	0,0	442	528	970	45,6	770	846	1 616	47,7	4,04
ONUN	40	58	98	40,8	1	3	4	25,0	223	288	511	43,6	264	349	613	43,1	1,53
ONUV	92	124	216	42,6	8	9	17	47,1	185	308	493	37,5	285	441	726	39,3	1,82
TPIR	98	182	280	35,0	0	0	0	0,0	244	362	606	40,3	342	544	886	38,6	2,22
TPIY	198	210	408	48,5	0	0	0	0,0	301	338	639	47,1	499	548	1 047	47,7	2,62
<b>Total</b>	<b>4 101</b>	<b>6 047</b>	<b>10 148</b>	<b>40,4</b>	<b>540</b>	<b>866</b>	<b>1 406</b>	<b>38,4</b>	<b>8 799</b>	<b>19 625</b>	<b>28 424</b>	<b>31,0</b>	<b>13 440</b>	<b>26 538</b>	<b>39 978</b>	<b>33,6</b>	<b>100,00</b>

Tableau A.3  
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité,  
 par classe et par sexe, au 30 juin 2008 et au 30 juin 2009**

(2 809 personnes)

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Afghanistan	-2										1											1	7,57	3-14	
Afrique du Sud	23	7	1		1		2		1	1	5	1	4	2	4	3						8	25	13,34	9-18
Albanie	7	6											1	1	4		1					6	7	7,06	2-14
Algérie	7	4									2				3	1						3	6	9,26	4-14
Allemagne	168	77	1	1	1	2	5	6	8	11	19	20	18	20	24	20	14					80	170	164,60	140-189
Andorre	2															1		1				2	7,02	2-14	
Angola	1												1									1	7,35	3-14	
Antigua-et- Barbuda	1	1								1												1	1	6,91	2-14
Arabie saoudite	6	4											1	1	1							2	3	21,06	16-26
Argentine	37	17	1			1	1		2	2	5	6	5	4	5	5	2					19	39	13,75	9-19
Arménie	7	1					1				1	1	1		2		1					1	7	6,99	2-14
Australie	54	27			1	1		1	4	4	8	5	2	9	8	9	3					29	55	39,82	34-46
Autriche	31	16			1				1	1			9	5	5	8						15	30	23,18	18-28
Azerbaïdjan	5	3											2		1	2						3	5	7,18	2-14
Bahamas	10	8											2		5	2	1					8	10	7,17	2-14
Bahreïn																								7,49	3-14
Bangladesh	5							1			3		2									6	10,99	6-16	
Barbade	5	5								1					1		6					8	8	7,05	2-14
Bélarus	9							2		2		2		2		2						8	7,48	3-14	
Belgique	25	10				1	2	1	2	1	3	5	5	3	4							11	27	27,14	22-32
Belize	4	1									1	1	1				1					1	4	6,90	2-14
Bénin	7	1									1		1		1	1	3					1	7	7,12	2-14
Bhoutan	4											3			1		1					5	6,91	2-14	
Bolivie	7	3								1			2	2	2							3	7	7,22	2-14
Bosnie- Herzégovine	5	2								1	1			3	2							4	7	7,08	2-14
Botswana	2	1													1		1					1	2	7,18	2-14
Brésil	40	16		1	1			1	1	4	7	3	8	5	2	2	2					15	37	27,53	23-32

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Brunéi																								
Darussalam	1															1						1	7,36	3-14
Bulgarie	20	10			1			2	1		5	4	5	4							10	22	7,43	3-14
Burkina Faso	4	2											2	1							1	3	7,28	2-14
Burundi	8	2									1	1	2	1	2						2	7	7,10	2-14
Cambodge	1	1											1								1	1	7,25	2-14
Cameroun	17	3					1		1		3		5	3	3						3	16	7,50	3-14
Canada	61	26			1		2	1	2	2	9	16	13	17	3	7		1			30	74	61,72	52-71
Cap-Vert	3											1		1		1						3	6,91	2-14
Chili	17	2							2		2		3		3	1	3				1	14	10,21	5-15
Chine	79	42		1			1	1	3	5	1	8	11	7	17	8	13	9			46	85	88,24	75-101
Chypre	3	1								1					1	1					1	3	7,69	3-14
Colombie	9	6					1					1	2	1	2	1					5	8	9,93	5-15
Comores																							6,91	2-14
Congo	1														1		1					2	6,99	2-14
Costa Rica	6	2									1	1	1	2		1					2	6	7,57	3-14
Côte d'Ivoire	10								2		1		6		1							10	7,52	3-14
Croatie	9	5						1		3		1	2		2						5	9	7,90	3-14
Cuba	5	2								1	1			1	1		1				2	5	8,13	3-14
Danemark	13	7			1					3	3	4	3	1							8	15	20,42	16-25
Djibouti	6	1							1		1		2	1	1						1	6	6,91	2-14
Dominique	3												1		2							3	6,89	2-14
Égypte	19	5		1			2	1	3	1	3		2	1	1	1	1				4	16	10,35	6-15
El Salvador	9	5								1		2	4	1							4	8	7,41	3-14
Émirats arabes unis																							12,46	8-17
Équateur	5	2											1	1	2	2					3	6	7,59	3-14
Érythrée	5	2							1				1		1	2					2	5	7,01	2-14
Espagne	54	23								2	8	9	12	9	7	2	1				22	50	61,84	53-71
Estonie	5	2									1	1		1	1	1	1				3	6	7,20	2-14
États-Unis d'Amérique	341	187		2		3	7		18	21	31	39	53	31	45	31	32	20			186	333	413,76	352-476
Éthiopie	21	8						1		1	1	1	5	2	3	3	5				8	22	8,99	4-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1											1	2		1						1	4	7,02	2-14
Fédération de Russie	79	10		1		1		6	1	7	1	14	2	29	6	5	1	1				11	75	32,19	27-37
Fidji	10	7									1		3	2	3	1						7	10	6,95	2-14
Finlande	13	6								1	1	1	2	4	2							5	11	17,24	12-22
France	126	60		1		1	1	3	8	6	8	14	20	18	17	20	9	6				63	132	122,77	104-141
Gabon	2	1														2	1					1	3	7,05	2-14
Gambie	4	1		1							1		1	1	1	1						2	6	6,94	2-14
Géorgie	3										1		1		1								3	7,04	2-14
Ghana	15	4					1	1	1	1	1	4	2	3		2						4	15	7,53	3-14
Grèce	16	8							2	1	1	3			2	4	4	1				9	18	17,97	13-23
Grenade	2													1		1							2	6,90	2-14
Guatemala	5	3				1							1	1	1	1	2					4	7	7,79	3-14
Guinée	4											1		1		2	1	1				1	6	7,13	2-14
Guinée-Bissau	1											2											2	6,94	2-14
Guinée équatoriale	3	1										1	1	1								1	3	6,92	2-14
Guyana	10	8			1					3			4		2							7	10	6,91	2-14
Haïti	4	3							1		1			1	1							3	4	7,15	2-14
Honduras	3													2		1							3	7,14	2-14
Hongrie	11	4							2	1		1	2	5								4	11	11,55	7-16
Îles Marshall																								6,89	2-14
Îles Salomon	1															1							1	6,91	2-14
Inde	47	17		1			2	2	2	7	5	1	4	12	4	5		1				17	46	44,04	37-51
Indonésie	17	9										1	4	1	4	4		2				8	16	15,54	11-20
Iran (République islamique d')	7	5							2		1	1			1	1		1				4	7	11,91	7-17
Iraq	2	2											1		1							2	2	7,87	3-14
Irlande	10	3	1								3	3	1	2		1		1				5	12	15,06	10-20
Islande	3							1				1		1		1							4	7,55	3-14
Israël	12	4							2			1	1	2		4	1	1				4	12	14,65	10-19
Italie	124	62		1				1	1	1	10	12	30	21	17	17	2	4				60	117	100,52	85-116

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Jamahiriya arabe libyenne	2								1		1											2	8,15	3-14	
Jamaïque	10	7									2		2	2	2	1						6	9	7,12	2-14
Japon	113	69		1		1		1	3	2	16	12	22	19	19	8	6	1				66	111	311,78	265-359
Jordanie	12	4						1		1	1	1	2	2	1	3						4	12	7,24	2-14
Kazakhstan	7	3											1		1	3	1	1				3	7	7,78	3-14
Kenya	27	17							1		3	1	5	4	8	1	1	3				18	27	7,99	3-14
Kirghizistan	5	2							1							1	1	2				2	5	7,03	2-14
Kiribati																								6,90	2-14
Koweït																								10,25	5-15
Lesotho	3	3									1		1		1							3	3	6,94	2-14
Lettonie	3	1													1	1		1				1	3	7,26	2-14
Liban	14	8									2	2	1	3	3	1	2	1				8	15	7,59	3-14
Libéria	6	4									2		1									3	3	6,99	2-14
Liechtenstein																								7,06	2-14
Lituanie	2	1											1	1								1	2	7,52	3-14
Luxembourg	4	1											1	3		1						1	5	8,43	4-14
Madagascar	5	2										1		1	2	1	1	1				3	7	7,40	3-14
Malaisie	9	4				1	1		1	1	1		1		1	3						5	10	10,98	6-16
Malawi	5											1				2	1	3				1	7	7,24	2-14
Maldives	3	1												1			1	1				1	3	6,90	2-14
Mali	9	2		1			1	1		2			1	2								2	8	7,20	2-14
Malte	4	2													1			2				1	3	7,19	2-14
Maroc	5	3							1		2	2										3	5	8,41	4-14
Maurice	5	3															4	2				4	6	7,11	2-14
Mauritanie	5													3		2							5	6,97	2-14
Mexique	41	16	1				1		2	1	2	1	1	2	9	10	10					16	40	50,48	43-58
Micronésie (États fédérés de)	1													1									1	6,90	2-14
Monaco																								6,93	2-14
Mongolie	6	3							1				2	1	1	1						3	6	6,96	2-14
Monténégro																								6,91	2-14
Mozambique	3							1	1							1							3	7,42	3-14
Myanmar	7	3												1	2	2	1	3				4	9	8,18	3-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009		Point médian	Fourchette optimale	
	Total	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Namibie	2	1											1	1								1	2	7,04	2-14
Nauru																							6,89	2-14	
Népal	7												5		1							6	7,63	3-14	
Nicaragua	5	3									1		1	2	1							3	5	7,05	2-14
Niger	7	2					1						1				2		3			2	7	7,25	2-14
Nigéria	18	4					1		1	1	6	1	3	1	1							3	15	11,42	7-16
Norvège	14	6							1	1	1		1			1	5	4				6	13	21,18	16-26
Nouvelle-Zélande	15	6			1	1			2	1	1	3	1		1							5	11	11,63	7-16
Oman	1														1							1	8,26	3-14	
Ouganda	20	7			1		1		2	1	2	4	3	1	3		1					7	19	7,70	3-14
Ouzbékistan	8	4													4	1		3				4	8	7,70	3-14
Pakistan	12	4					1		3		1	4	2		2							4	13	12,01	7-17
Palaos																							6,89	2-14	
Panama	6	3									1		2			2	1					3	6	7,38	3-14
Papouasie- Nouvelle- Guinée	3										1				1		1					3	7,07	2-14	
Paraguay	6	4											1	1	1		2	1				4	6	7,12	2-14
Pays-Bas	40	11					1		5	3	10	3	8	5	3	3	2					14	43	41,28	35-47
Pérou	10	4						1		3		1	3		1	1						5	10	8,98	4-14
Philippines	42	30								9	4	6	2	9	4	6						30	40	10,47	6-15
Pologne	17	5									2		4	2	4	2	4					4	18	16,91	12-22
Portugal	13	7									2			6	2	2	3					8	15	16,70	12-22
Qatar	1			1																		1	8,44	4-14	
République arabe syrienne	7	5								1	1		1	2								3	5	7,66	3-14
République centrafricaine	4	1									1		1			1	1					1	4	7,00	2-14
République de Corée	32	9			1	2				1	9	3	5	2	5	5	2					12	35	47,51	40-55
République de Moldova	2	1						1								1						1	2	6,99	2-14
République démocratique du Congo	6	2									1			1	3		1					2	6	8,48	4-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008										Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009										Point médian	Fourchette optimale		
	Total	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F			Total	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H					
République démocratique populaire lao	1												1								1	7,04	2-14	
République dominicaine	3	1							1				1				1				1	3	7,55	3-14
République populaire démocratique de Corée																							7,59	3-14
République tchèque	11	5					1			1	2		2	2			2	1			5	11	12,23	7-17
République-Unie de Tanzanie	8	4	2							1	1					2					3	6	7,99	3-14
Roumanie	15	6						1		1		5	2	1	4			1			6	15	8,68	4-14
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	104	44		1		1	1	1	6	12	7	20	12	18	12	6	1	1			39	99	128,93	110-148
Rwanda	6										1				3		2				6	6	7,13	2-14
Sainte-Lucie	2	1											1	1				1			1	3	6,90	2-14
Saint-Kitts-et-Nevis	6	4					1	1	1					2				1			4	6	6,89	2-14
Saint-Marin	2	2												2							2	2	6,93	2-14
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1											1	1	1						1	3	6,90	2-14
Samoa								1														1	6,90	2-14
Sao Tomé-et-Principe																							6,90	2-14
Sénégal	11	4					2	1	1				2	1	1	1					4	9	7,25	2-14
Serbie	9	1									3		1	3		1					1	8	7,50	3-14
Seychelles	4	1						1					1	1	1						1	4	6,91	2-14
Sierra Leone	2	2						1													1	1	7,04	2-14
Singapour	11	6	1				1	1			1					1	4	3			6	12	13,28	8-18
Slovaquie	6	1		1					1					3	1	1					1	7	8,15	3-14
Slovénie	5	4											1		2						3	3	8,67	4-14

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Somalie	4	2									1	1					1	1			2	4	7,11	2-14
Soudan	9	3										4	2	3	2						4	11	8,01	3-14
Sri Lanka	7	3	1									1		2	1		1	1			3	7	7,64	3-14
Suède	29	19	1				1	1	2		1	3	3	3	9	1	2	1			19	28	26,54	22-31
Suisse	29	21								1		1	2	1	5	2	17	3			24	32	29,13	24-34
Suriname	2	1											1	1				1			1	3	6,90	2-14
Swaziland	3	2											2	1							2	3	6,94	2-14
Tadjikistan	1																1	1				2	7,06	2-14
Tchad	2							1										2				3	7,16	2-14
Thaïlande	14	7		1					1	1	2	2	2	2	1			1			6	13	11,84	7-17
Timor-Leste																							6,92	2-14
Togo	7								1		1		1			2		1				6	7,06	2-14
Tonga	1	1													1						1	1	6,90	2-14
Trinité-et-Tobago	14	7				1					2	4		3	3		2				8	15	7,40	3-14
Tunisie	12	4				1			1	1		1	2	2	1	2					4	11	7,69	3-14
Turkménistan	1	1													1						1	1	7,11	2-14
Turquie	14	8									1		2		2	5	3	1			8	14	15,65	11-20
Tuvalu	1													1								1	6,89	2-14
Ukraine	20	2							5		3	1	7	1	3						2	20	8,84	4-14
Uruguay	11	6									1	3	1	2	4	1					6	12	7,45	3-14
Vanuatu																							6,90	2-14
Venezuela (République bolivarienne du)	17	6					1	1			1	1	1	6	4	2		2			7	19	11,19	6-16
Viet Nam	4	2									1	1					2	1			3	5	9,48	5-14
Yémen	1																	1				1	7,56	3-14
Zambie	6	1												2	1	1		1			1	5	7,19	2-14
Zimbabwe	15	5					1		1	3	3	1	2	1	3			1			5	16	7,35	3-14
<b>Total partiel</b>	<b>2 794</b>	<b>1 241</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>81</b>	<b>147</b>	<b>191</b>	<b>340</b>	<b>360</b>	<b>443</b>	<b>370</b>	<b>354</b>	<b>216</b>	<b>178</b>			<b>1 259</b>	<b>2 385</b>		
Palestine	1									1					1						1	2		

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009</i>		<i>Point médian</i>	<i>Fourchette optimale</i>
	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>		
Apatrides	2												1		1							2		
<b>Total partiel</b>	<b>3</b>								1				1	1	1							1	4	
<b>Total</b>	<b>2 797</b>	<b>1 241</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>47</b>	<b>81</b>	<b>148</b>	<b>191</b>	<b>340</b>	<b>360</b>	<b>444</b>	<b>371</b>	<b>355</b>	<b>216</b>	<b>178</b>			<b>1 260</b>	<b>2 809</b>		

Tableau A.4  
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par type de nomination, au 30 juin 2008 et au 30 juin 2009**

Pays	30 juin 2008				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	30 juin 2009				
	Type de nomination (nombre)			Total		Type de nomination (nombre)			Total	
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Afghanistan	2			<b>2</b>	0,00	1			<b>1</b>	0,00
Afrique du Sud	7	3	13	<b>23</b>	56,52	9	1	15	<b>25</b>	60,00
Albanie	4	1	2	<b>7</b>	28,57	5		2	<b>7</b>	28,57
Algérie	1	1	5	<b>7</b>	71,43	1		5	<b>6</b>	83,33
Allemagne	113	24	31	<b>168</b>	18,45	121	15	34	<b>170</b>	20,00
Andorre	1	1		<b>2</b>	0,00	1	1		<b>2</b>	0,00
Angola			1	<b>1</b>	100,00			1	<b>1</b>	100,00
Antigua-et-Barbuda	1			<b>1</b>	0,00	1			<b>1</b>	0,00
Arabie saoudite	3		3	<b>6</b>	50,00	2		1	<b>3</b>	33,33
Argentine	19		18	<b>37</b>	48,65	19	1	19	<b>39</b>	48,72
Arménie	4		3	<b>7</b>	42,86	4		3	<b>7</b>	42,86
Australie	24	3	27	<b>54</b>	50,00	23	4	28	<b>55</b>	50,91
Autriche	15		16	<b>31</b>	51,61	15		15	<b>30</b>	50,00
Azerbaïdjan	4		1	<b>5</b>	20,00	4		1	<b>5</b>	20,00
Bahamas	10			<b>10</b>	0,00	10			<b>10</b>	0,00
Bahreïn					0,00					0,00
Bangladesh	2		3	<b>5</b>	60,00	2		4	<b>6</b>	66,67
Barbade	1	3	1	<b>5</b>	20,00	1	6	1	<b>8</b>	12,50
Bélarus	8		1	<b>9</b>	11,11	7		1	<b>8</b>	12,50
Belgique	14		11	<b>25</b>	44,00	15		12	<b>27</b>	44,44
Belize	3		1	<b>4</b>	25,00	3		1	<b>4</b>	25,00
Bénin	2	2	3	<b>7</b>	42,86	4		3	<b>7</b>	42,86
Bhoutan	4			<b>4</b>	0,00	4	1		<b>5</b>	0,00
Bolivie	6		1	<b>7</b>	14,29	6		1	<b>7</b>	14,29
Bosnie-Herzégovine	3		2	<b>5</b>	40,00	4		3	<b>7</b>	42,86
Botswana	1	1		<b>2</b>	0,00	1	1		<b>2</b>	0,00
Brésil	20	2	18	<b>40</b>	45,00	19	1	17	<b>37</b>	45,95
Brunéi Darussalam		1		<b>1</b>	0,00	1			<b>1</b>	0,00
Bulgarie	4		16	<b>20</b>	80,00	4		18	<b>22</b>	81,82

Pays	30 juin 2008				30 juin 2009					
	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Burkina Faso	1		3	4	75,00			3	3	100,00
Burundi	7		1	8	12,50	5		2	7	28,57
Cambodge			1	1	100,00			1	1	100,00
Cameroun	7		10	17	58,82	7		9	16	56,25
Canada	11		50	61	81,97	10	1	63	74	85,14
Cap-Vert	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Chili	11		6	17	35,29	8		6	14	42,86
Chine	33	14	32	79	40,51	39	12	34	85	40,00
Chypre	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Colombie	3		6	9	66,67	2		6	8	75,00
Comores					0,00					0,00
Congo			1	1	100,00		1	1	2	50,00
Costa Rica	1		5	6	83,33	1		5	6	83,33
Côte d'Ivoire	8		2	10	20,00	7		3	10	30,00
Croatie	5		4	9	44,44	5		4	9	44,44
Cuba	5			5	0,00	5			5	0,00
Danemark	9		4	13	30,77	8		7	15	46,67
Djibouti	2		4	6	66,67	2		4	6	66,67
Dominique	3			3	0,00	3			3	0,00
Égypte	5		14	19	73,68	6		10	16	62,50
El Salvador	6		3	9	33,33	6		2	8	25,00
Émirats arabes unis					0,00					0,00
Équateur	2		3	5	60,00	2		4	6	66,67
Érythrée	5			5	0,00	5			5	0,00
Espagne	35	1	18	54	33,33	31	1	18	50	36,00
Estonie	4		1	5	20,00	4	1	1	6	16,67
États-Unis d'Amérique	149	34	158	341	46,33	153	25	155	333	46,55
Éthiopie	16		5	21	23,81	18		4	22	18,18
Ex-République yougoslave de Macédoine	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Fédération de Russie	57		22	79	27,85	53		22	75	29,33
Fidji	8		2	10	20,00	8		2	10	20,00
Finlande	3		10	13	76,92	1		10	11	90,91

Pays	30 juin 2008					30 juin 2009				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
France	59	3	64	<b>126</b>	50,79	60	1	71	<b>132</b>	53,79
Gabon	2			<b>2</b>	0,00	2		1	<b>3</b>	33,33
Gambie			4	<b>4</b>	100,00			6	<b>6</b>	100,00
Géorgie	1		2	<b>3</b>	66,67	1		2	<b>3</b>	66,67
Ghana	1		14	<b>15</b>	93,33	2		13	<b>15</b>	86,67
Grèce	8	4	4	<b>16</b>	25,00	12	2	4	<b>18</b>	22,22
Grenade	2			<b>2</b>	0,00	2			<b>2</b>	0,00
Guatemala		2	3	<b>5</b>	60,00		3	4	<b>7</b>	57,14
Guinée	3	1		<b>4</b>	0,00	4	1	1	<b>6</b>	16,67
Guinée équatoriale	3			<b>3</b>	0,00	3			<b>3</b>	0,00
Guinée-Bissau	1			<b>1</b>	0,00	1		1	<b>2</b>	50,00
Guyana	6		4	<b>10</b>	40,00	6		4	<b>10</b>	40,00
Haïti	3		1	<b>4</b>	25,00	3		1	<b>4</b>	25,00
Honduras	2		1	<b>3</b>	33,33	2		1	<b>3</b>	33,33
Hongrie	4		7	<b>11</b>	63,64	4		7	<b>11</b>	63,64
Îles Marshall					0,00					0,00
Îles Salomon	1			<b>1</b>	0,00	1			<b>1</b>	0,00
Inde	29		18	<b>47</b>	38,30	25		21	<b>46</b>	45,65
Indonésie	17			<b>17</b>	0,00	16			<b>16</b>	0,00
Iran (République islamique d')	4		3	<b>7</b>	42,86	3	1	3	<b>7</b>	42,86
Iraq			2	<b>2</b>	100,00			2	<b>2</b>	100,00
Irlande	3		7	<b>10</b>	70,00	2		10	<b>12</b>	83,33
Islande	1		2	<b>3</b>	66,67	1		3	<b>4</b>	75,00
Israël	7	2	3	<b>12</b>	25,00	9		3	<b>12</b>	25,00
Italie	71	1	52	<b>124</b>	41,94	67	2	48	<b>117</b>	41,03
Jamahiriya arabe libyenne	2			<b>2</b>	0,00	2			<b>2</b>	0,00
Jamaïque	8		2	<b>10</b>	20,00	7		2	<b>9</b>	22,22
Japon	87	5	21	<b>113</b>	18,58	86	3	22	<b>111</b>	19,82
Jordanie	2		10	<b>12</b>	83,33	2		10	<b>12</b>	83,33
Kazakhstan	7			<b>7</b>	0,00	7			<b>7</b>	0,00
Kenya	3		24	<b>27</b>	88,89	4		23	<b>27</b>	85,19
Kirghizistan	4		1	<b>5</b>	20,00	4		1	<b>5</b>	20,00
Kiribati					0,00					0,00

Pays	30 juin 2008				30 juin 2009					
	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Koweït					0,00					0,00
Lesotho	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Lettonie	3			3	0,00	3			3	0,00
Liban	7		7	14	50,00	7	1	7	15	46,67
Libéria	5		1	6	16,67	2		1	3	33,33
Liechtenstein					0,00					0,00
Lituanie	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Luxembourg	3		1	4	25,00	4		1	5	20,00
Madagascar	2		3	5	60,00	2	1	4	7	57,14
Malaisie	4		5	9	55,56	4		6	10	60,00
Malawi		2	3	5	60,00		4	3	7	42,86
Maldives	2	1		3	0,00	2	1		3	0,00
Mali	4		5	9	55,56	3		5	8	62,50
Malte	3	1		4	0,00	2	1		3	0,00
Maroc	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Maurice		5		5	0,00	1	5		6	0,00
Mauritanie	2		3	5	60,00	2		3	5	60,00
Mexique	18	15	8	41	19,51	24	8	8	40	20,00
Micronésie (États fédérés de)	1			1	0,00	1			1	0,00
Monaco					0,00					0,00
Mongolie	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
Monténégro					0,00					0,00
Mozambique	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Myanmar	3		4	7	57,14	5		4	9	44,44
Namibie	2			2	0,00	2			2	0,00
Nauru					0,00					0,00
Népal	1		6	7	85,71			6	6	100,00
Nicaragua	3		2	5	40,00	3		2	5	40,00
Niger	4	1	2	7	28,57	5		2	7	28,57
Nigéria	5		13	18	72,22	4		11	15	73,33
Norvège	6	7	1	14	7,14	11	2		13	0,00
Nouvelle-Zélande	4		11	15	73,33	4		7	11	63,64
Oman	1			1	0,00	1			1	0,00

Pays	30 juin 2008				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	30 juin 2009				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	Type de nomination (nombre)			Total		Type de nomination (nombre)			Total	
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Ouganda	5		15	<b>20</b>	75,00	3		16	<b>19</b>	84,21
Ouzbékistan	5	2	1	<b>8</b>	12,50	6	1	1	<b>8</b>	12,50
Pakistan	4		8	<b>12</b>	66,67	4		9	<b>13</b>	69,23
Palaos					0,00					0,00
Panama	1	3	2	<b>6</b>	33,33	4		2	<b>6</b>	33,33
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3			<b>3</b>	0,00	3			<b>3</b>	0,00
Paraguay	4	1	1	<b>6</b>	16,67	5		1	<b>6</b>	16,67
Pays-Bas	13	2	25	<b>40</b>	62,50	14	4	25	<b>43</b>	58,14
Pérou	3	1	6	<b>10</b>	60,00	3	1	6	<b>10</b>	60,00
Philippines	39		3	<b>42</b>	7,14	33		7	<b>40</b>	17,50
Pologne	6	3	8	<b>17</b>	47,06	7	5	6	<b>18</b>	33,33
Portugal	9	2	2	<b>13</b>	15,38	10	2	3	<b>15</b>	20,00
Qatar			1	<b>1</b>	100,00			1	<b>1</b>	100,00
République arabe syrienne	4		3	<b>7</b>	42,86	2		3	<b>5</b>	60,00
République centrafricaine	3	1		<b>4</b>	0,00	3	1		<b>4</b>	0,00
République de Corée	19	2	11	<b>32</b>	34,38	19	5	11	<b>35</b>	31,43
République de Moldova		1	1	<b>2</b>	50,00		1	1	<b>2</b>	50,00
République démocratique du Congo	4		2	<b>6</b>	33,33	4		2	<b>6</b>	33,33
République démocratique populaire lao			1	<b>1</b>	100,00			1	<b>1</b>	100,00
République dominicaine	3			<b>3</b>	0,00	3			<b>3</b>	0,00
République populaire démocratique de Corée					0,00					0,00
République tchèque	6	2	3	<b>11</b>	27,27	5	3	3	<b>11</b>	27,27
République-Unie de Tanzanie	3		5	<b>8</b>	62,50	1		5	<b>6</b>	83,33
Roumanie	8		7	<b>15</b>	46,67	9		6	<b>15</b>	40,00
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	36		68	<b>104</b>	65,38	31		68	<b>99</b>	68,69
Rwanda	5		1	<b>6</b>	16,67	5		1	<b>6</b>	16,67
Sainte-Lucie	2			<b>2</b>	0,00	2	1		<b>3</b>	0,00
Saint-Kitts-et-Nevis	6			<b>6</b>	0,00	6			<b>6</b>	0,00
Saint-Marin	2			<b>2</b>	0,00	2			<b>2</b>	0,00

Pays	30 juin 2008				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	30 juin 2009				
	Type de nomination (nombre)			Total		Type de nomination (nombre)			Total	
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1	1	1	3	33,33	2		1	3	33,33
Samoa					0,00			1	1	100,00
Sao Tomé-et-Principe					0,00					0,00
Sénégal	3		8	11	72,73	3		6	9	66,67
Serbie	5		4	9	44,44	5		3	8	37,50
Seychelles	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Sierra Leone	1		1	2	50,00	1			1	0,00
Singapour	6	1	4	11	36,36	4	5	3	12	25,00
Slovaquie	4		2	6	33,33	4		3	7	42,86
Slovénie	4	1		5	0,00	3			3	0,00
Somalie	1	2	1	4	25,00	2	1	1	4	25,00
Soudan	1		8	9	88,89	1		10	11	90,91
Sri Lanka	1		6	7	85,71	1	1	5	7	71,43
Suède	16		13	29	44,83	15		13	28	46,43
Suisse	9	10	10	29	34,48	10	16	6	32	18,75
Suriname	1		1	2	50,00	1	1	1	3	33,33
Swaziland	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Tadjikistan		1		1	0,00	1	1		2	0,00
Tchad		1	1	2	50,00		2	1	3	33,33
Thaïlande	10		4	14	28,57	8		5	13	38,46
Timor-Leste					0,00					0,00
Togo	3		4	7	57,14	2		4	6	66,67
Tonga	1			1	0,00	1			1	0,00
Trinité-et-Tobago	11		3	14	21,43	11		4	15	26,67
Tunisie	2		10	12	83,33	2		9	11	81,82
Turkménistan	1			1	0,00	1			1	0,00
Turquie	4	5	5	14	35,71	7	2	5	14	35,71
Tuvalu			1	1	100,00			1	1	100,00
Ukraine	15		5	20	25,00	15		5	20	25,00
Uruguay	3		8	11	72,73	3		9	12	75,00
Vanuatu					0,00					0,00

Pays	30 juin 2008					30 juin 2009				
	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)				Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total		À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée	Total	
Venezuela (République bolivarienne du)	7	1	9	17	52,94	8		11	19	57,89
Viet Nam	1	2	1	4	25,00	1	3	1	5	20,00
Yémen		1		1	0,00	1			1	0,00
Zambie	1		5	6	83,33	1		4	5	80,00
Zimbabwe	2		13	15	86,67	4		12	16	75,00
<b>Total partiel</b>	<b>1 427</b>	<b>187</b>	<b>1 180</b>	<b>2 794</b>	<b>42,23</b>	<b>1 432</b>	<b>164</b>	<b>1 209</b>	<b>2 805</b>	<b>43,10</b>
Palestine			1	1	100,00			2	2	100,00
Apatrides	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
<b>Total partiel</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>66,67</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>75,00</b>
<b>Total</b>	<b>1 428</b>	<b>187</b>	<b>1 182</b>	<b>2 797</b>	<b>42,26</b>	<b>1 433</b>	<b>164</b>	<b>1 212</b>	<b>2 809</b>	<b>43,15</b>

Tableau A.5  
**Fonctionnaires nommés à des postes soumis à la répartition géographique par nationalité,  
 par classe et par sexe, du 1<sup>er</sup> juillet 2008 au 30 juin 2009**

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
Afghanistan																					
Afrique du Sud		1			1															2	1
Albanie																					
Algérie																					
Allemagne									1		1			1	4					7	6
Andorre																					
Angola																					
Antigua-et-Barbuda																					
Arabie saoudite																					
Argentine										1	1									2	1
Arménie																					
Australie										1		1	1	1	2					6	3
Autriche											1									1	1
Azerbaïdjan																					
Bahamas																					
Bahreïn																					
Bangladesh									1											1	
Barbade															3					3	3
Bélarus																					
Belgique									1				1							2	1
Belize																					
Bénin																					
Bhoutan														1						1	
Bolivie (État plurinational de)																					
Bosnie-Herzégovine													1							1	1
Botswana																					
Brésil											1									1	1
Brunéi Darussalam																					
Bulgarie			1																	1	
Burkina Faso																					
Burundi														1						1	1
Cambodge																					
Cameroun																					
Canada					1	1	1	4	1	5	2	1		1						17	5
Cap-Vert																					
Chili																					
Chine											1	1		2	3					7	4
Chypre																					
Colombie																					
Comores																					
Congo															1					1	

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Costa Rica																				
Côte d'Ivoire																					
Croatie																					
Cuba																					
Danemark			1										1							2	1
Djibouti																					
Dominique																					
Égypte																					
El Salvador																					
Émirats arabes unis																					
Équateur													1							1	1
Érythrée																					
Espagne												1								1	1
Estonie																1				1	1
États-Unis d'Amérique	1		1		1	1			1		4		3	3	4					19	13
Éthiopie																					
Ex-République yougoslave de Macédoine																					
Fédération de Russie									1											1	
Fidji										1										1	1
Finlande																					
France	1								1	1	2	2	5	2						14	5
Gabon													1							1	
Gambie											1									1	
Géorgie																					
Ghana																					
Grèce															1					1	
Grenade																					
Guatemala											1					1				2	1
Guinée													1			1				2	1
Guinée-Bissau									1											1	
Guinée équatoriale																					
Guyana																					
Haiti																					
Honduras																					
Hongrie																					
Îles Marshall																					
Îles Salomon																					
Inde					1	1			1	1										4	1
Indonésie																					
Iran (République islamique d')															1					1	
Iraq																					
Irlande		1							1											2	2

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Islande					1															1
Israël																					
Italie											1			1	1					3	2
Jamahiriya arabe libyenne																					
Jamaïque																					
Japon			1						2						1					4	1
Jordanie											1									1	1
Kazakhstan																					
Kenya											1									1	1
Kirghizistan																					
Kiribati																					
Koweït																					
Lesotho																					
Lettonie																					
Liban									1											1	
Libéria																					
Liechtenstein																					
Lituanie																					
Luxembourg																					
Madagascar															1					1	1
Malaisie											1	1								2	1
Malawi														1	1					2	1
Maldives																					
Mali																					
Malte																					
Maroc																					
Maurice															2					2	2
Mauritanie																					
Mexique							1							1	2					4	2
Micronésie (États fédérés de)																					
Monaco																					
Mongolie																					
Monténégro																					
Mozambique																					
Myanmar																					
Namibie																					
Nauru																					
Népal																					
Nicaragua																					
Niger																					
Nigéria																					
Norvège															1					1	1
Nouvelle-Zélande																					
Oman																					

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires			
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F		
	Ouganda											1									1	
Ouzbékistan																						
Pakistan					1																1	
Palaos																						
Panama																						
Papouasie-Nouvelle-Guinée																						
Paraguay																						
Pays-Bas														1	1	1					3	2
Pérou									1												1	1
Philippines									1		1										2	1
Pologne													1		3						4	
Portugal														1	1						2	1
Qatar																						
République arabe syrienne																						
République centrafricaine																						
République de Corée															1	3					4	3
République de Moldova																						
République démocratique du Congo																						
République démocratique populaire lao																						
République dominicaine																						
République populaire démocratique de Corée																						
République tchèque																1					1	1
République-Unie de Tanzanie																						
Roumanie											1										1	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord									3		1	1									5	1
Rwanda																						
Sainte-Lucie															1						1	
Saint-Kitts-et-Nevis																						
Saint-Marin																						
Saint-Vincent-et-les Grenadines																						
Samoa								1													1	
Sao Tomé-et-Principe																						
Sénégal																						

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Serbie																				
Seychelles																					
Sierra Leone																					
Singapour														1	2					3	2
Slovaquie	1																			1	
Slovénie																					
Somalie																					
Soudan									1				1							2	1
Sri Lanka																					
Suède					1			1												2	1
Suisse											1			3	7					11	8
Suriname														1						1	
Swaziland																					
Tadjikistan																					
Tchad														1						1	
Thaïlande											1									1	1
Timor-Leste																					
Togo																					
Tonga																					
Trinité-et-Tobago											1									1	1
Tunisie																					
Turkménistan																					
Turquie																					
Tuvalu																					
Ukraine																					
Uruguay											1									1	
Vanuatu																					
Venezuela (République bolivarienne du)														1						1	1
Viet Nam															1					1	1
Yémen																					
Zambie																					
Zimbabwe									1											1	
<b>Total partiel</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>43</b>			<b>186</b>	<b>95</b>	
Palestine Apatrides																					
<b>Total partiel</b>																					
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>43</b>			<b>186</b>	<b>95</b>	

Tableau A.6  
**Mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique  
 par nationalité, par type d'engagement et par sexe, au 30 juin 2009**

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Engagements						Cessations de service <sup>a</sup>						Autres mouvements de personnel <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009	
			Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Afghanistan	2								1								1	
Afrique du Sud	23	7			2	1	2	1									25	8
Albanie	7	6															7	6
Algérie	7	4							1	1			1	1	1	1	6	3
Allemagne	168	77	5	4	2	2	7	6	4	1	1		5	1		-2	170	80
Andorre	2														-1		2	
Angola	1																1	
Antigua-et-Barbuda	1	1															1	1
Arabie saoudite	6	4									1		1		-2	-2	3	2
Argentine	37	17			2	1	2	1			1		1				39	19
Arménie	7	1													-1		7	1
Australie	54	27	3	2	3	1	6	3	2		2	1	4	1			55	29
Autriche	31	16			1	1	1	1			2	2	2	2			30	15
Azerbaïdjan	5	3													1	1	5	3
Bahamas	10	8															10	8
Bahreïn																		
Bangladesh	5				1		1										6	
Barbade	5	5	3	3			3	3									8	8
Bélarus	9																8	
Belgique	25	10	1		1	1	2	1									27	11
Belize	4	1															4	1
Bénin	7	1															7	1
Bhoutan	4		1				1										5	
Bolivie (État plurinational de)	7	3															7	3
Bosnie-Herzégovine	5	2			1	1	1	1									7	4
Botswana	2	1															2	1
Brésil	40	16			1	1	1	1	1	1	1		2	1	-2	-1	37	15
Brunéi Darussalam	1																1	
Bulgarie	20	10			1		1								1		22	10

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Engagements						Cessations de service <sup>a</sup>						Autres mouvements de personnel <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009	
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F						
Burkina Faso	4	2							1	1			1	1			3	1
Burundi	8	2			1	1	1	1	2	1			2	1			7	2
Cambodge	1	1															1	1
Cameroun	17	3													-1		16	3
Canada	61	26	2		15	5	17	5	2		4	2	6	2			74	30
Cap-Vert	3																3	
Chili	17	2							3	1			3	1			14	1
Chine	79	42	5	3	2	1	7	4	1				1				85	46
Chypre	3	1															3	1
Colombie	9	6									1	1	1	1			8	5
Comores																		
Congo	1		1				1										2	
Costa Rica	6	2															6	2
Côte d'Ivoire	10								1				1				10	
Croatie	9	5															9	5
Cuba	5	2															5	2
Danemark	13	7			2	1	2	1									15	8
Djibouti	6	1															6	1
Dominique	3																3	
Égypte	19	5									2		2				16	4
El Salvador	9	5									1	1	1	1			8	4
Émirats arabes unis																		
Équateur	5	2			1	1	1	1									6	3
Érythrée	5	2															5	2
Espagne	54	23			1	1	1	1							-5	-2	50	22
Estonie	5	2	1	1			1	1									6	3
États-Unis d'Amérique	341	187	9	6	10	7	19	13	14	9	13	5	27	14	1		333	186
Éthiopie	21	8									1		1		2		22	8
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1															4	1
Fédération de Russie	79	10			1		1		5		2		7		2	1	75	11
Fidji	10	7			1	1	1	1			1	1	1	1			10	7
Finlande	13	6							1				1		-1	-1	11	5
France	126	60			14	5	14	5	3	2	4	1	7	3	-1	1	132	63

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Engagements						Cessations de service <sup>a</sup>						Autres mouvements de personnel <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009	
	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total		Total		Total	
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F
Gabon	2	1			1		1										3	1
Gambie	4	1			1		1							1	1		6	2
Géorgie	3																3	
Ghana	15	4								1		1		1			15	4
Grèce	16	8	1				1							1	1		18	9
Grenade	2																2	
Guatemala	5	3	1	1	1		2	1									7	4
Guinée	4		1	1	1		2	1									6	1
Guinée-Bissau	1				1		1										2	
Guinée équatoriale	3	1															3	1
Guyana	10	8												1			10	7
Haïti	4	3															4	3
Honduras	3																3	
Hongrie	11	4															11	4
Îles Marshall																		
Îles Salomon	1																1	
Inde	47	17			4	1	4	1	3		2		5			-1	46	17
Indonésie	17	9												-1	-1		16	8
Iran (République islamique d')	7	5	1				1		1	1		1	1				7	4
Iraq	2	2															2	2
Irlande	10	3			2	2	2	2	1			1		1			12	5
Islande	3				1		1										4	
Israël	12	4															12	4
Italie	124	62	2	1	1	1	3	2	5	2	2		7	2	-3	-2	117	60
Jamahiriya arabe libyenne	2																2	
Jamaïque	10	7							1	1		1	1				9	6
Japon	113	69	1	1	3		4	1	2	1	2	2	4	3	-2	-1	111	66
Jordanie	12	4			1	1	1	1			1	1	1	1			12	4
Kazakhstan	7	3															7	3
Kenya	27	17			1	1	1	1			1		1		1		27	18
Kirghizistan	5	2															5	2
Kiribati																		
Koweït																		

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Engagements						Cessations de service <sup>a</sup>						Autres mouvements de personnel <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009	
			Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Lesotho	3	3							3	1			3	1			3	3
Lettonie	3	1															3	1
Liban	14	8			1		1										15	8
Libéria	6	4															3	3
Liechtenstein																		
Lituanie	2	1															2	1
Luxembourg	4	1												1			5	1
Madagascar	5	2	1	1			1	1						1			7	3
Malaisie	9	4			2	1	2	1			1		1				10	5
Malawi	5		2	1			2	1									7	1
Maldives	3	1															3	1
Mali	9	2							1				1				8	2
Malte	4	2												-1	-1		3	1
Maroc	5	3															5	3
Maurice	5	3	2	2			2	2						-1	-1		6	4
Mauritanie	5																5	
Mexique	41	16	3	2	1		4	2	3	1	1	1	4	2	-1		40	16
Micronésie (États fédérés de)	1																1	
Monaco																		
Mongolie	6	3															6	3
Monténégro																		
Mozambique	3																3	
Myanmar	7	3												2	1		9	4
Namibie	2	1															2	1
Nauru																		
Népal	7								1				1				6	
Nicaragua	5	3															5	3
Niger	7	2															7	2
Nigéria	18	4							1		1		2		-1	-1	15	3
Norvège	14	6	1	1			1	1	1	1			1	1	-1		13	6
Nouvelle-Zélande	15	6									4	1	4	1			11	5
Oman	1																1	
Ouganda	20	7			1		1		2				2				19	7

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Engagements						Cessations de service <sup>a</sup>						Autres mouvements de personnel <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009	
			Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total					
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Ouzbékistan	8	4														8	4	
Pakistan	12	4			1		1									13	4	
Palaos																		
Panama	6	3														6	3	
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3															3		
Paraguay	6	4														6	4	
Pays-Bas	40	11	3	2			3	2	1		2	1	3	1	2	1	43	14
Pérou	10	4			1	1	1	1			1		1			10	5	
Philippines	42	30			2	1	2	1	7	4			7	4	3	3	40	30
Pologne	17	5	3		1		4				3	1	3	1			18	4
Portugal	13	7	1		1	1	2	1									15	8
Qatar	1																1	
République arabe syrienne	7	5							2	2			2	2			5	3
République centrafricaine	4	1															4	1
République de Corée	32	9	4	3			4	3						-1		35	12	
République de Moldova	2	1														2	1	
République démocratique du Congo	6	2														6	2	
République démocratique populaire lao	1															1		
République dominicaine	3	1														3	1	
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque	11	5	1	1			1	1	1	1			1	1		11	5	
République-Unie de Tanzanie	8	4							2	1			2	1		6	3	
Roumanie	15	6			1		1								-1	15	6	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	104	44			5	1	5	1	5	4	4	1	9	5	-1	-1	99	39
Rwanda	6															6		
Sainte-Lucie	2	1	1				1									3	1	
Saint-Kitts-et-Nevis	6	4														6	4	
Saint-Marin	2	2														2	2	

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Engagements						Cessations de service <sup>a</sup>						Autres mouvements de personnel <sup>b</sup>		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009	
	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total							
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F		
Saint-Vincent-et-les Grenadines	3	1															3	1
Samoa					1		1										1	
Sao Tomé-et-Principe																		
Sénégal	11	4						1		1		2					9	4
Serbie	9	1												-1			8	1
Seychelles	4	1															4	1
Sierra Leone	2	2						1	1			1	1				1	1
Singapour	11	6	3	2			3	2	1	1		1	1	-1	-1		12	6
Slovaquie	6	1			1		1										7	1
Slovénie	5	4							1			1		-1	-1		3	3
Somalie	4	2															4	2
Soudan	9	3			2	1	2	1						-1			11	4
Sri Lanka	7	3															7	3
Suède	29	19			2	1	2	1	1		1	2		-1	-1		28	19
Suisse	29	21	10	7	1	1	11	8	1	1	3	1	4	2	-3	-2	32	24
Suriname	2	1	1				1										3	1
Swaziland	3	2															3	2
Tadjikistan	1													1			2	
Tchad	2		1				1										3	
Thaïlande	14	7			1	1	1	1	2	2		2	2				13	6
Timor-Leste																		
Togo	7								1			1					6	
Tonga	1	1															1	1
Trinité-et-Tobago	14	7			1	1	1	1			1	1		1			15	8
Tunisie	12	4									1	1					11	4
Turkménistan	1	1															1	1
Turquie	14	8															14	8
Tuvalu	1																1	
Ukraine	20	2															20	2
Uruguay	11	6			1		1										12	6
Vanuatu																		
Venezuela (République bolivarienne du)	17	6			1	1	1	1						1			19	7

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>		<i>Engagements</i>						<i>Cessations de service<sup>a</sup></i>						<i>Autres mouvements de personnel<sup>b</sup></i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009</i>	
			<i>Carrière</i>		<i>Durée déterminée</i>		<i>Total</i>		<i>Carrière</i>		<i>Durée déterminée</i>		<i>Total</i>					
	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	<i>F</i>
Viet Nam	4	2	1	1			1	1									5	3
Yémen	1																1	
Zambie	6	1									1		1				5	1
Zimbabwe	15	5			1		1										16	5
<b>Total partiel</b>	<b>2 794</b>	<b>1 241</b>	<b>76</b>	<b>46</b>	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>186</b>	<b>95</b>	<b>94</b>	<b>42</b>	<b>71</b>	<b>23</b>	<b>165</b>	<b>65</b>	<b>-10</b>	<b>-11</b>	<b>2 805</b>	<b>1 259</b>
Palestine	1																2	1
Apatrides	2																2	
<b>Total partiel</b>	<b>3</b>																<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>2 797</b>	<b>1 241</b>	<b>76</b>	<b>46</b>	<b>110</b>	<b>49</b>	<b>186</b>	<b>95</b>	<b>94</b>	<b>42</b>	<b>71</b>	<b>23</b>	<b>165</b>	<b>65</b>	<b>-10</b>	<b>-11</b>	<b>2 809</b>	<b>1 260</b>

<sup>a</sup> Comprend les démissions, les départs à la retraite, l'expiration des engagements pour une durée déterminée et les cessations de service pour toute autre cause.

<sup>b</sup> Montre les surplus et pertes de personnel résultant des facteurs suivants :

- Mouvements entre postes soumis à la répartition géographique et postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales;
- Congé spécial sans traitement ou retour d'un tel congé;
- Détachement ou affectation à des projets d'assistance technique ou retour de tels projets;
- Détachement auprès du PNUD ou d'autres organismes des Nations Unies ou retour de détachement;
- Promotion de la catégorie des services généraux à la catégorie des administrateurs.

Tableau A.7  
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales par nationalité, par classe et par sexe, au 30 juin 2009**

(875 personnes)

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008						Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009							
	Total	F	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total
Afghanistan														
Afrique du Sud														
Albanie														
Algérie	5	1		1		2	1	1					1	5
Allemagne	3	2			1		1	1					2	3
Andorre														
Angola														
Antigua-et-Barbuda														
Arabie saoudite														
Argentine	17	10	3	2	3	4	3	1		1			9	17
Arménie														
Australie	1							1						1
Autriche	4			1		2								3
Azerbaïdjan														
Bahamas														
Bahreïn	1	1					1						1	1
Bangladesh														
Barbade														
Bélarus	5	1				4	1						1	5
Belgique	16	10	3	1	3	4	4	1					10	16
Belize														
Bénin	2			1		1		1						3
Bhoutan														
Bolivie (État plurinational de)	1	1					1						1	1
Bosnie-Herzégovine														
Botswana														
Brésil														
Brunéi Darussalam														
Bulgarie	1													
Burkina Faso	2					2								2
Burundi														
Cambodge														
Cameroun	2			1				1						2
Canada	21	11	2	3	4	3	8	4					14	24
Cap-Vert														
Chili	3	2	1		1			1	1				3	4
Chine	126	43	5	20	21	46	15	16	6	3			47	132
Chypre														
Colombie	5	4	2				2	1					4	5

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>						<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009</i>						
	<b>Total</b>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<b>Total</b>	
		<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>		
Comores													
Congo													
Costa Rica	<b>1</b>	1			1							1	<b>1</b>
Côte d'Ivoire	<b>1</b>			1									<b>1</b>
Croatie													
Cuba	<b>7</b>	5			2	2	3					5	<b>7</b>
Danemark													
Djibouti													
Dominique													
Égypte	<b>32</b>	15	8	5	3	3	4	11		1		15	<b>35</b>
El Salvador													
Émirats arabes unis													
Équateur	<b>1</b>			1									<b>1</b>
Érythrée													
Espagne	<b>70</b>	39	8	3	14	18	21	10	1	2		44	<b>77</b>
Estonie													
États-Unis d'Amérique	<b>84</b>	42	4	7	14	17	19	17	1	2		38	<b>81</b>
Éthiopie													
Ex-République yougoslave de Macédoine													
Fédération de Russie	<b>130</b>	11		27	2	61	4	30	5	1		11	<b>130</b>
Fidji													
Finlande													
France	<b>100</b>	71	19	8	28	9	24	8	1	1		72	<b>98</b>
Gabon													
Gambie													
Géorgie													
Ghana	<b>2</b>			1		1							<b>2</b>
Grenade													
Grèce	<b>1</b>			1									<b>1</b>
Guatemala													
Guinée													
Guinée-Bissau													
Guinée équatoriale													
Guyana	<b>3</b>	2	1				1					2	<b>2</b>
Haïti													
Honduras													
Hongrie													
Îles Marshall													
Îles Salomon													
Inde													
Indonésie													

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008						Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009							
	Total	F	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total
			H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Iran (République islamique d <sup>7</sup> )	1	1			1								1	1
Iraq	1	1						1					1	1
Irlande	5	3		1	1		2				1		3	5
Islande														
Israël	1													
Italie	2	2	1		1								2	2
Jamahiriya arabe libyenne	1													
Jamaïque	1	1	1										1	1
Japon														
Jordanie	4	4			2		2						4	4
Kazakhstan	1			1										1
Kenya	2			1				1						2
Kirghizistan														
Kiribati														
Koweït														
Lesotho														
Lettonie														
Liban	16	13			5	1	11	1	2				18	20
Libéria														
Liechtenstein														
Lituanie														
Luxembourg														
Madagascar														
Malaisie														
Malawi														
Maldives														
Mali														
Malte														
Maroc	25	6		2	4	8	2	9		1			6	26
Maurice	1	1						1					1	1
Mauritanie	1					1								1
Mexique	4	3	1		1	1	1	1					3	5
Micronésie (États fédérés de)														
Monaco														
Mongolie														
Monténégro														
Mozambique														
Myanmar														
Namibie														
Nauru														
Népal														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008						Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009						
	Total	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
Nicaragua													
Niger	1							1				1	
Nigéria													
Norvège													
Nouvelle-Zélande	1	1			1					1		1	2
Oman													
Ouganda													
Ouzbékistan													
Pakistan													
Palaos													
Panama	1												
Papouasie-Nouvelle-Guinée													
Paraguay													
Pays-Bas	2	1					1					1	1
Pérou	5	4	1		2		1	1				4	5
Philippines													
Pologne													
Portugal													
Qatar													
République arabe syrienne	13	9	2	1	5	2	2	1		3		9	16
République centrafricaine													
République de Corée													
République démocratique du Congo													
République démocratique populaire lao													
République de Moldova													
République dominicaine													
République populaire démocratique de Corée													
République tchèque													
République-Unie de Tanzanie													
Roumanie													
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	51	30	6	6	13	9	12	6	2	1		33	55
Rwanda													
Sainte-Lucie													

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>						<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009</i>							
	<b>Total</b>	<i>F</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>F</i>	<b>Total</b>
Saint-Kitts-et-Nevis														
Saint-Marin														
Saint-Vincent-et-les Grenadines														
Samoa														
Sao Tomé-et-Principe														
Sénégal	<b>4</b>					2		2						<b>4</b>
Serbie														
Seychelles														
Sierra Leone														
Singapour														
Slovaquie														
Slovénie														
Somalie														
Soudan	<b>11</b>			1		6		4						<b>11</b>
Sri Lanka														
Suède	<b>1</b>	1	1										1	<b>1</b>
Suisse	<b>7</b>	5	2		1	2	5						8	<b>10</b>
Suriname														
Swaziland														
Tadjikistan														
Tchad														
Thaïlande														
Timor-Leste														
Togo														
Tonga														
Trinité-et-Tobago	<b>2</b>	2			2								2	<b>2</b>
Tunisie	<b>17</b>	2	1	4		8	1	2	1				3	<b>17</b>
Turkménistan														
Turquie														
Tuvalu														
Ukraine	<b>7</b>					5		2						<b>7</b>
Uruguay	<b>9</b>	8	1		4		2	1	2				9	<b>10</b>
Vanuatu														
Venezuela (République bolivarienne du)	<b>1</b>	1			1								1	<b>1</b>
Viet Nam														
Yémen														
Zambie														
Zimbabwe	<b>1</b>					1								<b>1</b>
<b>Sous total</b>	<b>847</b>	<b>371</b>	<b>73</b>	<b>101</b>	<b>141</b>	<b>225</b>	<b>157</b>	<b>137</b>	<b>22</b>	<b>18</b>			<b>393</b>	<b>874</b>

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>						<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2009</i>							
	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>F</i>	<i>Total</i>
			<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>		
Apatride														
Palestine	<b>1</b>			<b>1</b>										<b>1</b>
<b>Sous total</b>	<b>1</b>			<b>1</b>										<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>848</b>	<b>371</b>	<b>73</b>	<b>102</b>	<b>141</b>	<b>225</b>	<b>157</b>	<b>137</b>	<b>22</b>	<b>18</b>			<b>393</b>	<b>875</b>

Tableau A.8

**Fourchette optimale et répartition pondérée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et situation effective pondérée au 30 juin 2009**

<i>Pays</i>	<i>Contributions<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Afghanistan	0,001	3-14	7,57	1	248-1 256	678,95	107
Afrique du Sud	0,290	9-18	13,34	25	767-1 628	1 197,33	2 464
Albanie	0,006	2-14	7,06	7	203-1 256	633,77	522
Algérie	0,085	4-14	9,26	6	400-1 261	830,70	502
Allemagne	8,577	140-189	164,60	170	12 554-1 698	14 769,45	15 047
Andorre	0,008	2-14	7,02	2	199-1 256	630,10	130
Angola	0,003	3-14	7,35	1	229-1 256	659,68	88
Antigua-et-Barbuda	0,002	2-14	6,91	1	190-1 256	620,35	107
Arabie saoudite	0,748	16-26	21,06	3	1 459-2 321	1 890,17	248
Argentine	0,325	9-19	13,75	39	803-1 665	1 234,20	3 503
Arménie	0,002	2-14	6,99	7	196-1 256	626,84	627
Australie	1,787	34-46	39,82	55	3 037-4 109	3 573,42	4 780
Autriche	0,887	18-28	23,18	30	1 649-2 511	2 080,10	2 577
Azerbaïdjan	0,005	2-14	7,18	5	213-1 256	643,89	392
Bahamas	0,016	2-14	7,17	10	213-1 256	643,70	738
Bahreïn	0,033	3-14	7,49		242-1 256	672,32	
Bangladesh	0,010	6-16	10,99	6	556-1 417	986,37	626
Barbade	0,009	2-14	7,05	8	202-1 256	632,21	527
Bélarus	0,020	3-14	7,48	8	240-1 256	671,04	792
Belgique	1,102	22-32	27,14	27	2 004-2 866	2 434,92	2 625
Belize	0,001	2-14	6,90	4	188-1 256	619,17	341
Bénin	0,001	2-14	7,12	7	208-1 256	638,64	499
Bhoutan	0,001	2-14	6,91	5	189-1 256	620,00	451
Bolivie	0,006	2-14	7,22	7	217-1 256	647,88	571
Bosnie-Herzégovine	0,006	2-14	7,08	7	205-1 256	635,43	574
Botswana	0,014	2-14	7,18	2	213-1 256	643,89	130
Brésil	0,876	23-32	27,53	37	2 040-2 901	2 470,49	3 502
Brunéi Darussalam	0,026	3-14	7,36	1	229-1256	660,11	72
Bulgarie	0,020	3-14	7,43	22	236-1 256	666,48	2 175
Burkina Faso	0,002	2-14	7,28	3	222-1 256	653,07	248
Burundi	0,001	2-14	7,10	7	207-1 256	637,47	587
Cambodge	0,001	2-14	7,25	1	220-1 256	650,68	88
Cameroun	0,009	3-14	7,50	16	242-1 256	672,85	1 464
Canada	2,977	52-71	61,72	74	4 708-6 369	5 538,49	7 208
Cap-Vert	0,001	2-14	6,91	3	189-1 256	619,71	267
Chili	0,161	5-15	10,21	14	485-1 347	916,14	1 184
Chine	2,667	75-101	88,24	85	6 730-9 106	7 917,91	7 129
Chypre	0,044	3-14	7,69	3	260-1 256	690,46	259
Colombie	0,105	5-15	9,93	8	460-1 321	890,65	729
Comores	0,001	2-14	6,91		190-1 256	620,40	
Congo	0,001	2-14	6,99	2	196-1 256	626,92	130

<i>Pays</i>	<i>Contributions<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Costa Rica	0,032	3-14	7,57	6	248-1 256	678,96	550
Côte d'Ivoire	0,009	3-14	7,52	10	244-1 256	674,44	965
Croatie	0,050	3-14	7,90	9	278-1 256	708,47	858
Cuba	0,054	3-14	8,13	5	299-1 256	729,93	416
Danemark	0,739	16-25	20,42	15	1 402-2 263	1 832,57	1 503
Djibouti	0,001	2-14	6,91	6	190-1 256	620,39	556
Dominique	0,001	2-14	6,89	3	188-1 256	618,68	232
Égypte	0,088	6-15	10,35	16	498-1 359	928,28	1 796
El Salvador	0,020	3-14	7,41	8	234-1 256	664,74	707
Émirats arabes unis	0,302	8-17	12,46		688-1 549	1 118,50	
Équateur	0,021	3-14	7,59	6	250-1 256	680,80	464
Érythrée	0,001	2-14	7,01	5	199-1 256	629,33	433
Espagne	2,968	53-71	61,84	50	4 717-6 382	5 549,21	4 244
Estonie	0,016	2-14	7,20	6	215-1 256	645,93	455
États-Unis d'Amérique	22,000	352-476	413,76	333	31 558-4 269	37 127,33	30 294
Éthiopie	0,003	4-14	8,99	22	376-1 256	806,76	1 695
Ex-République yougoslave de Macédoine	0,005	2-14	7,02	4	199-1 256	629,58	336
Fédération de Russie	1,200	27-37	32,19	75	2 455-3 322	2 888,44	7 488
Fidji	0,003	2-14	6,95	10	193-1 256	623,66	835
Finlande	0,564	12-22	17,24	11	1116-1 978	1547,19	1 015
France	6,301	104-141	122,77	132	9 364-12 668	11 016,07	11 969
Gabon	0,008	2-14	7,05	3	202-1 256	632,89	202
Gambie	0,001	2-14	6,94	6	192-1 256	622,33	639
Géorgie	0,003	2-14	7,04	3	201-1 256	631,57	324
Ghana	0,004	3-14	7,53	15	245-1 256	675,68	1 519
Grèce	0,596	13-23	17,97	18	1 182-2 043	1 612,37	1 537
Grenade	0,001	2-14	6,90	2	188-1 256	618,77	160
Guatemala	0,032	3-14	7,79	7	268-1 256	698,74	609
Guinée	0,001	2-14	7,13	6	209-1 256	639,39	455
Guinée-Bissau	0,001	2-14	6,94	2	192-1 256	622,30	214
Guinée équatoriale	0,002	2-14	6,92	3	191-1 256	621,29	283
Guyana	0,001	2-14	6,91	10	189-1 256	620,17	1 056
Haïti	0,002	2-14	7,15	4	211-1 256	641,52	396
Honduras	0,005	2-14	7,14	3	210-1 256	640,86	248
Hongrie	0,244	7-16	11,55	11	606-1 467	1 036,61	1 110
Îles Marshall	0,001	2-14	6,89		188-1 256	618,66	
Îles Salomon	0,001	2-14	6,91	1	189-1 256	619,63	72
Inde	0,450	37-51	44,04	46	3 359-4 545	3 951,96	4 675
Indonésie	0,161	11-20	15,54	16	964-1 825	1 394,70	1 239
Iran (République islamique d')	0,180	7-17	11,91	7	638-1 499	1 068,56	674
Iraq	0,015	3-14	7,87	2	275-1256	705,87	160
Irlande	0,445	10-20	15,06	12	921-1 782	1 351,21	1 226
Islande	0,037	3-14	7,55	4	247-1 256	677,83	409
Israël	0,419	10-19	14,65	12	884-1 745	1 314,72	1 033

<i>Pays</i>	<i>Contributions<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Italie	5,079	85-116	100,52	117	7 667-10373	9 019,73	10 228
Jamahiriya arabe libyenne	0,062	3-14	8,15	2	301-1 256	731,59	236
Jamaïque	0,010	2-14	7,12	9	209-1 256	639,23	782
Japon	16,624	265-359	311,78	111	23 780-3 217	27 975,96	10 104
Jordanie	0,012	2-14	7,24	12	219-1 256	649,63	1 125
Kazakhstan	0,029	3-14	7,78	7	268-1 256	698,46	492
Kenya	0,010	3-14	7,99	27	286-1 256	716,75	2 229
Kirghizistan	0,001	2-14	7,03	5	200-1 256	630,37	375
Kiribati	0,001	2-14	6,90		188-1 256	618,74	
Koweït	0,182	5-15	10,25		489-1 350	919,66	
Lesotho	0,001	2-14	6,94	3	192-1 256	623,00	267
Lettonie	0,018	2-14	7,26	3	221-1 256	651,29	202
Liban	0,034	3-14	7,59	15	251-1 256	681,40	1 242
Libéria	0,001	2-14	6,99	3	196-1 256	626,88	302
Liechtenstein	0,010	2-14	7,06		203-1 256	633,27	
Lituanie	0,031	3-14	7,52	2	244-1 256	674,94	176
Luxembourg	0,085	4-14	8,43	5	326-1 256	756,37	424
Madagascar	0,002	3-14	7,40	7	233-1 256	663,97	527
Malaisie	0,190	6-16	10,98	10	555-1 416	985,49	1056
Malawi	0,001	2-14	7,24	7	219-1 256	649,53	483
Maldives	0,001	2-14	6,90	3	189-1 256	619,21	204
Mali	0,001	2-14	7,20	8	215-1 256	645,99	996
Malte	0,017	2-14	7,19	3	215-1 256	645,49	188
Maroc	0,042	4-14	8,41	5	324-1 256	754,81	557
Maurice	0,011	2-14	7,11	6	207-1 256	637,63	348
Mauritanie	0,001	2-14	6,97	5	195-1 256	625,48	408
Mexique	2,257	43-58	50,48	40	3 850-5 209	4 529,84	3 039
Micronésie (États fédérés de)	0,001	2-14	6,90	1	188-1 256	618,78	88
Monaco	0,003	2-14	6,93		191-1 256	621,86	
Mongolie	0,001	2-14	6,96	6	194-1 256	624,38	537
Monténégro	0,001	2-14	6,91		189-1 256	619,86	
Mozambique	0,001	3-14	7,42	3	235-1 256	666,16	343
Myanmar	0,005	3-14	8,18	9	303-1 256	733,67	608
Namibie	0,006	2-14	7,04	2	201-1 256	631,29	176
Nauru	0,001	2-14	6,89		188-1 256	618,55	
Népal	0,003	3-14	7,63	6	254-1 256	684,55	512
Nicaragua	0,002	2-14	7,05	5	202-1 256	632,63	443
Niger	0,001	2-14	7,25	7	219-1 256	650,20	548
Nigéria	0,048	7-16	11,42	15	594-1 455	1 024,72	1 516
Norvège	0,782	16-26	21,18	13	1 470-2 332	1 900,94	896
Nouvelle-Zélande	0,256	7-16	11,63	11	612-1 474	1 043,13	1 242
Oman	0,073	3-14	8,26	1	311-1 256	741,57	72
Ouganda	0,003	3-14	7,70	19	260-1 256	690,53	1 856
Ouzbékistan	0,008	3-14	7,70	8	260-1 256	690,86	534
Pakistan	0,059	7-17	12,01	13	647-1 509	1 077,83	1 308

<i>Pays</i>	<i>Contributions<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Palaos	0,001	2-14	6,89		188-1 256	618,58	
Panama	0,023	3-14	7,38	6	231-1 256	661,80	457
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0,002	2-14	7,07	3	204-1 256	634,25	237
Paraguay	0,005	2-14	7,12	6	208-1 256	638,68	422
Pays-Bas	1,873	35-47	41,28	43	3 148-4 259	3 703,86	4 012
Pérou	0,078	4-14	8,98	10	375-1 256	806,05	932
Philippines	0,078	6-15	10,47	40	509-1 370	939,73	3379
Pologne	0,501	12-22	16,91	18	1 087-1 948	1 517,61	1 346
Portugal	0,527	12-22	16,70	15	1 068-1 930	1 498,83	1 080
Qatar	0,085	4-14	8,44	1	326-1 256	757,21	190
République arabe syrienne	0,016	3-14	7,66	5	257-1 256	687,32	446
République centrafricaine	0,001	2-14	7,00	4	197-1 256	628,20	311
République de Corée	2,173	40-55	47,51	35	3 624-4 903	4 263,24	3 203
République de Moldova	0,001	2-14	6,99	2	196-1 256	626,98	187
République démocratique du Congo	0,003	4-14	8,48	6	331-1 256	761,21	453
République démocratique populaire lao	0,001	2-14	7,04	1	201-1 256	631,57	88
République dominicaine	0,024	3-14	7,55	3	247-1 256	677,71	275
République populaire démocratique de Corée	0,007	3-14	7,59		251-1 256	681,26	
République tchèque	0,281	7-17	12,23	11	667-1 528	1 097,22	957
République-Unie de Tanzanie	0,006	3-14	7,99	6	286-1 256	716,72	738
Roumanie	0,070	4-14	8,68	15	348-1 256	778,63	1 270
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	6,642	110-148	128,93	99	9 834-13 305	11 569,48	9 910
Rwanda	0,001	2-14	7,13	6	209-1 256	640,18	439
Sainte-Lucie	0,001	2-14	6,90	3	188-1 256	618,90	218
Saint-Kitts-et-Nevis	0,001	2-14	6,89	6	188-1 256	618,64	567
Saint-Marin	0,003	2-14	6,93	2	191-1 256	621,86	144
Saint-Vincent-et-les Grenadines	0,001	2-14	6,90	3	188-1 256	618,80	232
Samoa	0,001	2-14	6,90	1	188-1 256	618,95	129
Sao Tomé-et-Principe	0,001	2-14	6,90		188-1 256	618,88	
Sénégal	0,004	2-14	7,25	9	220-1 256	650,97	950
Serbie	0,021	3-14	7,50	8	242-1 256	673,05	745
Seychelles	0,002	2-14	6,91	4	190-1 256	620,35	361
Sierra Leone	0,001	2-14	7,04	1	201-1 256	631,59	129
Singapour	0,347	8-18	13,28	12	761-1 623	1 191,91	1 046
Slovaquie	0,063	3-14	8,15	7	301-1 256	731,50	727
Slovénie	0,096	4-14	8,67	3	347-1 256	777,71	232
Somalie	0,001	2-14	7,11	4	207-1 256	637,89	344
Soudan	0,010	3-14	8,01	11	288-1 256	719,02	1 012
Sri Lanka	0,016	3-14	7,64	7	255-1 256	685,92	661
Suède	1,071	22-31	26,54	28	1 951-2 812	2 381,45	2 582
Suisse	1,216	24-34	29,13	32	2 183-3 045	2 613,97	2 164
Suriname	0,001	2-14	6,90	3	189-1 256	619,55	234
Swaziland	0,002	2-14	6,94	3	192-1 256	622,70	264
Tadjikistan	0,001	2-14	7,06	2	203-1 256	633,52	130

<i>Pays</i>	<i>Contributions<sup>a</sup> (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale<sup>b</sup></i>	<i>Point médian<sup>c</sup></i>	<i>Nombre de fonctionnaires<sup>d</sup></i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Tchad	0,001	2-14	7,16	3	212-1 256	642,53	258
Thaïlande	0,186	7-17	11,84	13	631-1 493	1 062,03	1 358
Timor-Leste	0,001	2-14	6,92		190-1 256	621,10	
Togo	0,001	2-14	7,06	6	202-1 256	633,19	526
Tonga	0,001	2-14	6,90	1	188-1 256	618,75	72
Trinité-et-Tobago	0,027	3-14	7,40	15	233-1 256	663,84	1 256
Tunisie	0,031	3-14	7,69	11	260-1 256	690,38	1 106
Turkménistan	0,006	2-14	7,11	1	207-1 256	637,73	72
Turquie	0,381	11-20	15,65	14	973-1 835	1 404,08	1 019
Tuvalu	0,001	2-14	6,89	1	188-1 256	618,56	88
Ukraine	0,045	4-14	8,84	20	362-1 256	793,04	1 958
Uruguay	0,027	3-14	7,45	12	238-1 256	668,31	1052
Vanuatu	0,001	2-14	6,90		188-1 256	619,03	
Venezuela (République bolivarienne du)	0,200	6-16	11,19	19	573-1 435	1 004,19	1 649
Viet Nam	0,024	5-14	9,48	5	420-1 281	850,48	388
Yémen	0,007	3-14	7,56	1	247-1 256	678,14	58
Zambie	0,001	2-14	7,19	5	214-1 256	645,07	378
Zimbabwe	0,008	3-14	7,35	16	229-1 256	659,65	1 523
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			<b>2 805</b>		<b>296 113,04</b>	

<sup>a</sup> *Source* : Résolution 55/5 B de l'Assemblée générale.

<sup>b</sup> Obtenu en appliquant la méthode établie par l'Assemblée générale dans sa résolution 42/220.

<sup>c</sup> Calculé sur la base des facteurs « qualité de Membre », « population » et « contribution ».

<sup>d</sup> Ne comprend pas les fonctionnaires venant d'États qui ne sont pas Membres de l'Organisation.

Tableau A.9

**Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2009**
**A. Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique**

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Direction exécutive du Comité contre le terrorisme			1						1		1	1	1							4	1	5	20,00
DAES	1		2	1	5	4	19	10	37	19	39	42	26	24	23	13				152	113	265	42,64
DAM		1	1		1		2	1	2	4	4	7	11	13	6	4				27	30	57	52,63
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1		1		1	3	11	4	11	2	6	7	5	9	2	1				38	26	64	40,63
DG/Bureau du plan-cadre d'équipement					1				1	2	1		3							5	3	8	37,50
DG/Bureau des services centraux d'appui			1		2		4		4	4	8	7	8	8	5	4				32	23	55	41,82
DG/BGRH				1	1	2	3	1	7	8	10	12	4	11	5	5				30	40	70	57,14
DG/BPPBC			1		1	1	6	2	6	12	12	18	13	12	4	4				43	49	92	53,26
DG/Bureau du Secrétaire général adjoint		1			3	1	4	4	5	6	3	2	2	4	1	1				18	19	37	51,35
DG/Secrétariats des commissions							1		2	2		3		1						3	6	9	66,67
DAP	1		2		4	2	8	5	15	11	20	15	8	12	7	3				65	48	113	42,48
Département de l'information	1				2	1	6	11	18	15	38	27	29	45	17	27				111	126	237	53,16
DOMP	1		2		2	2		1	3	7	1	5	4	7	3	6				16	28	44	63,64
Département de la sûreté et de la sécurité	1				1		2		7	1	10	5	7	7		1				28	14	42	33,33
CEA	1				1	7	3	25	4	31	18	26	9	11	5					101	40	141	28,37
CEE	1				1	4	5	14	5	19	9	14	12	7	7					60	38	98	38,78
CEPALC		1				7	2	16	5	36	13	17	11	16	16					92	48	140	34,29
Cabinet du Secrétaire général	1	1	2		1	1	2	1	1	4	4	1	1	1	1					12	10	22	45,45
CESAP		1			1	9	3	18	6	28	10	22	12	11	15					89	47	136	34,56
CESAO	1					5	1	10	6	11	6	7	7	5	4					39	24	63	38,10
Bureau de la déontologie					1					1		1	1							2	2	4	50,00
Missions administrées par le DAM			3		1	5	1	8	7	14	12	12	16	2	5					45	41	86	47,67
Bureau des technologies de l'information et des communications			1			3		6	3	12	6	12	3	3	2					37	14	51	27,45
Organes interorganisations <sup>a</sup>								1	1		2	2								3	3	6	50,00

Département/bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		Total	
Bureau de l'administration de la justice					1			1		2		1								1	4	5	80,00
BCAH	1			1	1		3	2	10	6	6	16	13	12	3	8				37	45	82	54,88
Bureau des affaires de désarmement	1					1	1	2	10	2	8	1	2	1	1	3				23	10	33	30,30
HCDH		1		1	3	1	5	1	17	10	24	30	24	35	7	20				80	99	179	55,31
Bureau du Haut- Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1	1		1		2	1	1	1						6	3	9	33,33
BSCI		1					2	1	5	2	7	7	5	9	4	9				23	29	52	55,77
BAJ		1	1		3	1	3	4	12	5	9	12	5	10	4	6				37	39	76	51,32
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU				1						1	1			1						2	2	4	50,00
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique					1		1			2		1		3						2	6	8	75,00
Bureau d'aide juridique au personnel										1										1		1	
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés		1								1	2			1						2	3	5	60,00
Bureau des commissions régionales à New York									1			1								1	1	2	50,00
ONU-Habitat		1			1		1	1	4	4	9	4	2	7	2	5				19	22	41	53,66
Commission d'indemnisation des Nations Unies																							
CNUCED	1		1		3	2	7	5	28	10	26	13	30	25	11	9				107	64	171	37,43
PNUE	1				1		2	1	1	2	2	5	3	1	1	1				11	10	21	47,62
FNUPI					1		1	1												2	1	3	33,33
UNODC	1				2		6	1	12	3	9	19	9	16	4	7				43	46	89	51,69
ONUG	1			1	1	1	5	4	12	5	16	10	14	16	6	17				55	54	109	49,54
ONUN					1		1		3	1	5	1	8	6	2	3				20	11	31	35,48
ONUV					1	2	1	5	3	10	6	4	3	4	4					25	18	43	41,86
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>26</b>	<b>148</b>	<b>81</b>	<b>340</b>	<b>191</b>	<b>444</b>	<b>360</b>	<b>355</b>	<b>371</b>	<b>178</b>	<b>216</b>			<b>1 549</b>	<b>1 260</b>	<b>2 809</b>	<b>44,86</b>	

<sup>a</sup> Dont le Secrétariat du Corps commun d'inspection.

**B. Fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales**

Département/Bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Direction exécutive du Comité contre le terrorisme					2							2	2		
DAES															
DAM															
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	55	45	108	76	72	84	9	14				244	219	463	47,30
DG/Bureau du Plan-cadre d'équipement															
DG/Bureau des services centraux d'appui															
DG/BGRH															
DG/BPPBC															
DG/Bureau du Secrétaire général adjoint							1						1	1	100,00
DG/Secrétariats des commissions				1									1	1	100,00
DAP															
Département de l'information															
DOMP															
Département de la sûreté et de la sécurité															
CEA			3	1	4		1					8	1	9	11,11
CEE	1						1					1	1	2	50,00
CEPALC			1	1		5		2				1	8	9	88,89
Cabinet du Secrétaire général															
CESAP	1		7		6	3						14	3	17	17,65
CESAO		1	1			4		1				1	6	7	85,71
Bureau de la déontologie															
Missions administrées par le DAM															
Bureau des technologies de l'information et des communications															
Organes interorganisations <sup>a</sup>															
Bureau de l'administration de la justice															
BCAH															

Département/Bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Bureau des affaires de désarmement															
HCDH				1	1	1						1	2	3	66,67
Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement															
BSCI															
BAJ						1							1	1	100,00
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU															
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique															
Bureau d'aide juridique au personnel															
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés															
Bureau des commissions régionales à New York															
Groupe de l'état de droit															
ONU-Habitat															
TANU															
Commission d'indemnisation des Nations Unies															
CNUCED					1		1					2		2	
PNUE	1											1		1	
FNUPI															
UNODC															
ONUG	34	20	71	47	36	48	4	4				145	119	264	45,08
ONUN	2		8	7	6	1						16	8	24	33,33
ONUV	8	7	26	7	9	8	3	1				46	23	69	33,33
<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>73</b>	<b>225</b>	<b>141</b>	<b>137</b>	<b>157</b>	<b>18</b>	<b>22</b>				<b>482</b>	<b>393</b>	<b>875</b>	<b>44,91</b>

<sup>a</sup> Dont le Secrétariat du Corps commun d'inspection.

Tableau A.10  
**Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique  
 par nationalité et par classe, au 30 juin 2009**

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Afghanistan																									
Afrique du Sud					1				1	1			1	1	2			1	1	1			2	3	5
Albanie																									
Algérie																1	1	1	1			1	1	1	1
Allemagne	1	1	1	2	2	1	1	1		1	4	4	7	7	7	13	12	14	15	14	19	18	23	24	24
Andorre																									
Angola																									
Antigua-et-Barbuda																									
Arabie saoudite																1		1	1			1		1	1
Argentine	1	1	1	2	1						1	2	2	2	2	3	1	1	2	2	5	4	4	6	5
Arménie											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Australie									1	1	1	2	2	1	1	2	3	3	3	5	3	5	5	5	7
Autriche									1	1										1				1	2
Azerbaïdjan																									
Bahamas																									
Bahreïn																									
Bangladesh	1	1	1													1	3	3	1	1	2	4	4	1	1
Barbade																									
Bélarus																3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
Belgique											2	3	3	2	3	6	4	4	3	3	8	7	7	5	6
Belize																									
Bénin																									
Bhoutan																1	1	1			1	1	1		
Bolivie (État plurinational de)																									
Bosnie-Herzégovine																									
Botswana		1																				1			
Brésil				1	1		1	1	1	1						3	2	2	2	2	4	3	3	4	4
Brunéi Darussalam																									
Bulgarie									1							1	1	2	2	3	1	1	2	2	4
Burkina Faso																2	2	1			2	2	1		

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Burundi																									
Cambodge																									
Cameroun													1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	2
Canada	2	1	1	1					1	1			1	2	3	4	5	4	2	4	6	6	6	6	8
Cap-Vert																									
Chili						1										4	3	2	2	2	5	3	2	2	2
Chine	1	1		1	1						2	2	1		2	4	6	9	8	8	7	9	10	9	11
Chypre																				1					1
Colombie	1	1	1												1	1	3	3	2		2	4	4	2	1
Comores																									
Congo																									
Costa Rica																2	1	1			2	1	1		
Côte d'Ivoire																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Croatie																			1	1				1	1
Cuba																									
Danemark							1	1		1	1										1	1	1		1
Djibouti																			1	1				1	1
Dominique																									
Égypte	1	1	1	1	1						1	1	1	2	2	2	1	3	4	4	4	3	5	7	7
El Salvador																									
Émirats arabes unis																									
Équateur																1	1	1			1	1	1		
Érythrée																			1	1				1	1
Espagne																1	1	1			1	1	1		
Estonie																									
États-Unis																									
d'Amérique	1	1	1	1	2	2	3	4	4	3	5	6	5	6	7	38	42	36	39	39	46	52	46	50	51
Éthiopie							1	1	1		1					2	2	1	1	1	3	3	2	2	1
Ex-République yougoslave de Macédoine																									
Fédération de Russie	1	1	1	1	1				1	1	3	4	4	4	6	14	16	13	11	8	18	21	18	17	16
Fidji																									
Finlande										1	1	1				1	1	2	1	1	2	2	3	1	1
France	1	1	1	1	1			1	1	1	2	3	1	2	4	15	15	17	15	14	18	19	20	19	20

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Gabon																									
Gambie		1	1	1	1						1	1					1	1	1	1	1	3	2	2	2
Géorgie																	1	1	1				1	1	1
Ghana	1										1	1	1	1		2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
Grèce																1	2	3	3	3	1	2	3	3	3
Grenade																									
Guatemala									1	1														1	1
Guinée																									
Guinée équatoriale																									
Guinée-Bissau																									
Guyana									1	1	1	1	1			2	2	2	2	3	3	3	3	3	4
Haiti																			1	1				1	1
Honduras																									
Hongrie																1	1	1	3	3	1	1	1	3	3
Îles Marshall																									
Îles Salomon																									
Inde	1	2	1	1	1						2	2	2	2	4	6	9	7	7	9	9	13	10	10	14
Indonésie																									
Iran (République islamique d')													1	1		3	4	3	2	2	3	4	4	3	2
Iraq																3	2	1			3	2	1		
Irlande					1	1						1	1			1	1				2	1	1	1	1
Islande																				1					1
Israël																1	1	2	2	2	1	1	2	2	2
Italie	1	1	1	1	1	1	1	1			3	3	3	3	1	1	1	3	3	2	6	6	8	7	4
Jamahiriya arabe libyenne																1			1	1	1			1	1
Jamaïque						1	1	1													1	1	1		
Japon	1	1	1	1	1					1	2	2	2	2	1	3	4	3	3	5	6	7	6	6	8
Jordanie												1	1	1	1		1	1	1	1		2	2	2	2
Kazakhstan																									
Kenya																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Kirghizistan																				1					1
Kiribati																									
Koweït											1										1				

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Lesotho																									
Lettonie																									
Liban											1											1			
Libéria																1			1			1			1
Liechtenstein																									
Lituanie																									
Luxembourg																									
Madagascar																									
Malaisie						1	1	1	1	1				1	1	1	2	3	2	2	2	3	4	4	4
Malawi																									
Maldives																									
Mali				1	1						1	1	1	2	2	2	2	3	3	2	3	3	4	6	5
Malte											1											1			
Maroc																1			1	1	1				1
Maurice																									
Mauritanie																									
Mexique		1	1	1	1						4	4	4	2	1	3	2	1	1	2	7	7	6	4	4
Micronésie (États fédérés de)																									
Monaco																									
Mongolie																					1				1
Monténégro																									
Mozambique													1	1	1	1				1	1	1		1	2
Myanmar																									
Namibie						1	1															1	1		
Nauru																									
Népal																									
Nicaragua																									
Niger											1	1	1	1	1							1	1	1	1
Nigéria			1										2	2	1	3	3		1	1	3	4	2	3	2
Norvège	1	1																				1	1		
Nouvelle-Zélande						1	2	2	2	2	2	2	1	1		1	2	2	2	2	4	6	5	5	4
Oman											1					1						2			
Ouganda						1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	3	3	2	4	4	5	5	4
Ouzbékistan																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total					
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	
Pakistan						1	1				2	1	1		1	2	2	2	3	3	5	4	3	3	4	
Palaos																										
Panama											1	1	1								1	1	1			
Papouasie-Nouvelle-Guinée																										
Paraguay																										
Pays-Bas							1				1	2	2	2	1	3	3	3	5	5	4	6	5	7	6	
Pérou											1					3	3	2	2	1	4	3	2	2	1	
Philippines																										
Pologne			1	1	1											2					2	1	1	1		
Portugal																										
Qatar					1	1																			1	1
République arabe syrienne																2					2					
République centrafricaine																										
République de Corée	1	1	1					1	3	3						1	1	1			2	2	3	3	3	
République de Moldova																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
République démocratique du Congo																										
République démocratique populaire lao																										
République dominicaine																		1	1	1			1	1	1	
République populaire démocratique de Corée																										
République tchèque											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
République-Unie de Tanzanie	1	1	2	2	2																1	1	2	2	2	
Roumanie																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

<i>Pays</i>	<i>SGA</i>					<i>SSG</i>					<i>D-2</i>					<i>D-1</i>					<i>Total</i>				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du																									
Nord	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	4	4	3	2	2	10	11	15	20	18	18	18	22	25	22
Rwanda																									
Sainte-Lucie																									
Saint-Kitts-et-Nevis																		1	2					1	2
Saint-Marin																									
Saint-Vincent-et-les Grenadines																									
Samoa																			1						1
Sao Tomé-et- Principe																									
Sénégal											2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	4	4	3	4	4
Serbie																									
Seychelles																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sierra Leone											1	1					1	2	2	1	1	2	2	2	1
Singapour				1	1	1	1	1			1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	5	4	3	3	3
Slovaquie	1				1														1	1				2	
Slovénie						1					1	1	1	1						2	1	1	1		
Somalie																									
Soudan																1	1				1	1			
Sri Lanka		1	1	1	1																	1	1	1	1
Suède		1	1	1	1	2	2	2			1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	4	5	5	3	5
Suisse	1	1	1	1									1	1		3	3	2	3	1	4	4	4	5	1
Suriname																									
Swaziland																									
Tadjikistan																									
Tchad													1	1	1								1	1	1
Thaïlande		1	1	1	1											2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
Timor-Leste																									
Togo																			1	1				1	1
Tonga																									
Trinité-et-Tobago											1	1	1	1	1	1					2	1	1	1	1
Tunisie						1	1	2	1	1						2	2	2	2	2	3	3	4	3	3



Tableau A.11  
Méthode de calcul des fourchettes pondérées

<i>Classe</i>	<i>(1) Nombre de fonctionnaires</i>	<i>(2) Pourcentage du total</i>	<i>(3) = (2) x chiffre de base Nombre de fonctionnaires pondéré</i>	<i>(4) Traitements<sup>a</sup></i>	<i>(5) = (3) x (4) Chiffre de base pondéré</i>
SGA	27	0,97	32,01	195	6 242
SSG	25	0,90	29,70	177	5 257
D-2	73	2,59	85,47	145	12 393
D-1	229	8,16	269,28	133	35 814
P-5	531	18,90	623,70	110	68 607
P-4	804	28,62	944,46	90	85 001
P-3	726	25,84	852,72	74	63 101
P-2	394	14,02	462,66	60	27 760
<b>Total</b>	<b>2 809</b>	<b>100,00</b>	<b>3 300,00</b>		<b>304 176</b>

<sup>a</sup> Traitement annuel brut, en dollars des États-Unis, divisé par 1 000. Barème de traitement en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2009.