

**Assemblée générale**

Distr. générale
26 février 2007
Français
Original : anglais

Soixante et unième session
Point 140 de l'ordre du jour
**Financement de la Mission d'observation
des Nations Unies en Géorgie**

**Budget de la Mission d'observation des Nations Unies
en Géorgie pour l'exercice allant du 1^{er} juillet 2007
au 30 juin 2008**

Rapport du Secrétaire général

Table des matières

	<i>Paragraphes</i>	<i>Page</i>
I. Mandat et résultats attendus	1–8	4
II. Ressources nécessaires	9–11	15
III. Analyse des variations	12–24	18
IV. Décisions que l'Assemblée générale devra prendre	25	21
V. Récapitulatif des mesures prises pour donner suite aux décisions et demandes formulées par l'Assemblée générale dans sa résolution 60/266 ainsi qu'aux demandes et recommandations du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires approuvées par l'Assemblée générale, et à celles du Comité des commissaires aux comptes de l'ONU		22
Annexe		
Organigramme		25



Résumé

Le présent rapport porte sur le budget de la Mission d'observation des Nations Unies en Géorgie pour l'exercice allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008 (exercice 2007/08), dont le montant s'élève à 35 528 900 dollars.

Ce budget couvre le déploiement de 135 observateurs militaires, 20 membres de la police des Nations Unies, 115 agents recrutés sur le plan international, 191 agents recrutés sur le plan national et 1 Volontaire des Nations Unies.

La corrélation entre le montant total des ressources demandées pour l'exercice 2007/08 et l'objectif de la Mission est expliquée dans des tableaux axés sur les résultats, qui présentent une analyse par composante (composante civile opérationnelle, composante militaire, composante police des Nations Unies et composante appui). Les effectifs de la Mission ont été déterminés composante par composante, sauf dans le cas du personnel chargé de la direction exécutive et de l'administration, qui sert l'ensemble de la Mission.

Les explications relatives à la variation des ressources, humaines et financières, font référence s'il y a lieu aux produits correspondants prévus par la Mission.

Ressources financières

(En milliers de dollars des États-Unis; l'exercice budgétaire court du 1^{er} juillet au 30 juin.)

Catégorie de dépenses	Dépenses (2005/06)	Montant alloué (2006/07)	Dépenses prévues (2007/08)	Variation	
				Montant	Pourcentage
Militaires et personnel de police	3 953,6	4 210,7	4 775,5	564,8	13,4
Personnel civil	17 601,0	18 287,4	20 389,7	2 102,3	11,5
Dépenses opérationnelles	9 595,4	10 879,8	10 363,7	(516,1)	(4,7)
Montant brut	31 150,0	33 377,9	35 528,9	2 151,0	6,4
Recettes provenant des contributions du personnel	2 191,3	2 226,6	2 372,9	146,3	6,6
Montant net	28 958,7	31 151,3	33 156,0	2 004,7	6,4
Contributions volontaires en nature (budgétisées)	—	—	—	—	—
Total	31 150,0	33 377,9	35 528,9	2 151,0	6,4

Ressources humaines

Catégorie de personnel	Observateurs militaires ^a	Contingents ^a	Police des Nations Unies ^a	Unités de police constituées ^a	Personnel recruté sur le plan international	Personnel recruté sur le plan national ^b	Postes temporaires ^c	Volontaires des Nations Unies	Personnel fourni par des gouvernements	Observateurs électoraux civils	Total
Direction exécutive et administration											
Effectif approuvé 2006/07	–	–	–	–	8	7	–	–	–	–	15
Effectif proposé 2007/08	–	–	–	–	8	7	–	–	–	–	15
Composantes											
Composante civile opérationnelle											
Effectif approuvé 2006/07	–	–	–	–	14	3	–	–	–	–	17
Effectif proposé 2007/08	–	–	–	–	14	3	–	–	–	–	17
Composante militaire											
Effectif approuvé 2006/07	135	–	–	–	3	29	–	–	–	–	167
Effectif proposé 2007/08	135	–	–	–	3	29	–	–	–	–	167
Composante police des Nations Unies											
Effectif approuvé 2006/07	–	–	18	–	2	7	–	–	–	–	27
Effectif proposé 2007/08	–	–	20	–	2	7	–	–	–	–	29
Composante appui											
Effectif approuvé 2006/07	–	–	–	–	89	145	2	1	–	–	237
Effectif proposé 2007/08	–	–	–	–	88	145	2	1	–	–	236
Total											
Effectif approuvé 2006/07	135	–	18	–	116	191	2	1	–	–	463
Effectif proposé 2007/08	135	–	20	–	115	191	2	1	–	–	464
Variation nette	–	–	2	–	(1)	–	–	–	–	–	1

^a Effectif autorisé le plus élevé.

^b Y compris les administrateurs recrutés sur le plan national et les agents des services généraux recrutés sur le plan national.

^c Financés au titre du personnel temporaire (autre que pour les réunions).

Les décisions que l'Assemblée générale devra prendre sont énoncées au chapitre IV du présent rapport.

I. Mandat et résultats attendus

1. Le mandat de la Mission d'observation des Nations Unies en Géorgie (MONUG) a été établi par le Conseil de sécurité dans sa résolution 937 (1994) en date du 21 juillet 1994. Sa prorogation la plus récente a été autorisée par le Conseil dans sa résolution 1716 (2006), en date du 13 octobre 2006.
2. La Mission a pour mandat d'aider le Conseil de sécurité à atteindre un objectif général, qui est de faire appliquer l'Accord de cessez-le-feu et de séparation des forces de 1994 et de progresser sur la voie d'un règlement politique global du conflit entre la Géorgie et l'Abkhazie.
3. Dans le cadre de cet objectif général, la Mission contribuera, au cours de l'exercice budgétaire, à un certain nombre de réalisations, en exécutant les produits clefs présentés dans les tableaux ci-après. Ceux-ci présentent les réalisations et les produits par composante (composante civile opérationnelle, composante militaire, composante police des Nations Unies et composante appui).
4. Les réalisations escomptées sont celles qui permettront d'atteindre, au terme du mandat de la Mission, l'objectif fixé par le Conseil de sécurité, tandis que les indicateurs de succès serviront à mesurer les progrès accomplis au cours de l'exercice budgétaire. Les effectifs constituant les ressources humaines de la Mission ont été déterminés composante par composante, sauf dans le cas du personnel chargé de la direction exécutive et de l'administration, qui sert l'ensemble de la Mission. La variation des effectifs par rapport au budget de 2006/07 est analysée au niveau de chaque composante.
5. Les dépenses prévues sont fondées sur l'hypothèse que le mandat de base, le but et l'ampleur des opérations de la Mission demeureront inchangés.
6. Au cours de l'exercice 2007/08, la Mission cherchera à réaliser des gains d'efficacité : a) en supprimant un poste du Service mobile, dont les fonctions seront absorbées par un autre poste au Bureau de la sécurité; b) en renforçant le contrôle de l'ensemble de ses installations de carburant afin de bien suivre les stocks et leur utilisation, ce qui donnera lieu à la résiliation des contrats confiant la gestion du carburant à des entreprises privées; c) en réduisant le coût des communications par réseaux commerciaux grâce au routage à moindre coût et à l'utilisation de services de téléphonie mobile et par satellite moins chers, ainsi qu'à la mise en place de procédures efficaces d'autorisation électronique des appels officiels et personnels; et d) en ramenant de 1 023 à 889 le nombre total d'heures de vol prévu pour un avion et un hélicoptère.
7. Le bureau de liaison de la Mission est situé dans la capitale, Tbilissi, où se trouve aussi l'un des deux bureaux de la Représentante spéciale du Secrétaire général. Le quartier général de la Mission se trouve à Soukhoumi, à quelque 420 kilomètres de Tbilissi; il comprend le second bureau de la Représentante spéciale du Secrétaire général et les bureaux permanents du Représentant spécial adjoint, du chef du Groupe d'observateurs militaires, du conseiller principal pour les questions de police, du chef de la Section des droits de l'homme et du chef de l'administration. La Mission a des quartiers généraux de secteur à Gali et à Zougdidi. Tous les déplacements du personnel, ainsi que le transport des biens et services entre ces différents endroits sont assurés par la Mission.

Direction exécutive et administration

8. Le Représentant spécial du Secrétaire général et ses proches collaborateurs assurent la direction générale et l'administration de la Mission.

Tableau 1

Ressources humaines : direction exécutive et administration

	Personnel recruté sur le plan international							Personnel recruté sur le plan national	Volontaires des Nations Unies	Total
	SGA/SSG	D-2/D-1	P-5/P-4	P-3/P-1	Service mobile	Services généraux	Service de sécurité			
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général										
Postes approuvés 2006/07	1	1	1	–	1	2	2	8	7	15
Postes proposés 2007/08	1	1	1	–	1	2	2	8	7	15
Variation nette	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Composante 1 : composante civile opérationnelle

Réalisations escomptées	Indicateurs de succès
1.1 Progrès sur la voie d'un règlement politique du conflit entre la Géorgie et l'Abkhazie	1.1.1 Les parties concluent des accords sur les questions prioritaires interdépendantes de la sécurité, du retour des déplacés et des réfugiés, de la coopération économique et de l'instauration de la confiance. 1.1.2 Les parties engagent des pourparlers directs en participants à 3 réunions sur des questions politiques de fond.

Produits

- Présentation de 4 rapports par le Secrétaire général au Conseil de sécurité
- Facilitation de 7 réunions de haut niveau du Groupe des Amis du Secrétaire général, tenues à l'extérieur de la Géorgie, sous la présidence du Secrétaire général adjoint aux opérations de maintien de la paix, avec la participation des parties au conflit, dans le cadre du processus de paix conduit par l'Organisation des Nations Unies
- Consultations mensuelles avec le Groupe des Amis à Tbilissi, 4 consultations à New York et 5 consultations dans les capitales des États Membres qui constituent le Groupe des Amis, à l'appui du processus de paix conduit par l'Organisation des Nations Unies
- Contacts quotidiens avec les parties à Tbilissi et Soukhoumi afin de promouvoir le processus de paix conduit par l'Organisation des Nations Unies
- Facilitation de 5 réunions régionales des parties sur des questions politiques de fond
- Présidence et facilitation de 4 réunions des parties dans le cadre des Équipes spéciales de Genève chargées des questions politiques et de la sécurité
- Organisation de 2 réunions de spécialistes internationaux consacrées aux questions politiques de fond et aux mécanismes internationaux de garantie de la sécurité, et participation à ces réunions

- Présidence de 6 réunions du Conseil de coordination consacrées aux questions de sécurité, au retour des réfugiés et des déplacés et aux questions socioéconomiques
- Facilitation de la conférence sur les mesures d'instauration d'un climat de confiance dans le domaine économique, avec la participation des parties, du Groupe des Amis, des donateurs internationaux et d'autres organisations internationales et non gouvernementales, et participation à cette conférence
- Organisation d'une visite commune des deux parties visant à étudier les pratiques qui donnent de bons résultats dans les zones sortant d'un conflit, et de visite(s) de réciprocité d'experts internationaux chargés d'aider à mettre au point des projets communs propices à l'instauration d'une confiance mutuelle
- Facilitation de contacts de haut niveau et de contacts parallèles entre les parties, si besoin est, dans la région et en Europe, et des organisations non gouvernementales internationales et locales qui contribuent au processus de paix et au renforcement de la confiance, notamment en ce qui concerne les familles divisées, les associations de femmes et l'aide humanitaire
- Échanges quotidiens sur l'évolution de la situation politique avec les médias locaux et internationaux

*Réalisations escomptées**Indicateurs de succès*

1.2 Augmentation du nombre de réfugiés et de déplacés qui retournent dans leur lieu de résidence permanente précédent en Abkhazie (Géorgie) dans des conditions de sécurité et dans la dignité

1.2.1 Signature par les parties d'un document concernant le retour des déplacés et des réfugiés dans des conditions de sécurité et dans la dignité

1.2.2 Lancement des activités de recensement des personnes qui rentrent chez elles

Produits

- Présidence de 10 réunions des groupes de travail du Conseil de coordination consacrées au retour des réfugiés et déplacés et aux questions socioéconomiques
- Participation à 5 réunions du groupe de travail de Sochi sur le retour des déplacés et des réfugiés et sur la remise en état du réseau ferroviaire et du secteur de l'énergie
- Facilitation et mise en œuvre du programme biennal de relèvement (dans les domaines de l'électricité, de la santé et des activités rémunératrices) financé par la Commission européenne dans les districts de Gali, d'Otchamtchira, de Tkvarcheli et de Zougdidid, et coprésidence de 3 réunions du Comité directeur et de 12 réunions du groupe de travail consacrées à l'examen, à l'approbation, à la gestion et au suivi de la mise en œuvre des projets
- Facilitation de l'application des recommandations formulées par la Mission d'évaluation commune (2000) et la Mission d'évaluation de la sécurité dans le district de Gali (2002)
- Collaboration avec le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR), le PNUD et d'autres entités du système des Nations Unies, et apport d'une aide sur les plans de la logistique, des opérations et de la sécurité, concernant le retour des réfugiés et des déplacés
- Facilitation, grâce aux partenaires opérationnels, y compris les organisations locales et internationales, de la mise en œuvre de projets de reconstruction financés par le Fonds d'affectation spéciale visant à faciliter l'exécution du mandat de la MONUG
- Réunions mensuelles sur les questions relatives au retour des déplacés et des réfugiés avec des représentants des deux parties, des organisations non gouvernementales et des groupes représentant les deux communautés
- Établissement de profils descriptifs des villages actualisés tous les deux mois, à l'intention du HCR, du PNUD et d'autres entités des Nations Unies

*Réalisations escomptées**Indicateurs de succès*

1.3 Plus grand respect des droits de l'homme partout en Abkhazie (Géorgie), en particulier dans le district de Gali

1.3.1 Augmentation du nombre total d'enquêtes auxquelles procèdent les autorités locales lorsqu'elles sont saisies de plaintes relatives aux droits de l'homme (2005/06 : 141; 2006/07 : 50; 2007/08 : 194)

1.3.2 Augmentation du nombre d'organisations non gouvernementales locales mettant en œuvre des projets relatifs aux droits de l'homme visant des groupes défavorisés dans des régions isolées (2005/06 : 3; 2006/07 : 5; 2007/08 : 6)

Produits

- Suivi de 50 procès concernant des violations des droits de l'homme
- 70 visites à des établissements pénitentiaires afin de s'entretenir avec des détenus et avec le personnel pénitentiaire, d'examiner le registre des détenus et d'évaluer les conditions de détention
- Entretiens avec 500 personnes au Bureau de la MONUG à Soukhoumi afin d'évaluer leurs plaintes faisant état de violations des droits de l'homme
- Conseils juridiques à l'intention de 150 requérants dans les affaires où l'on considère qu'il y a eu violation des droits de l'homme
- Participation aux réunions hebdomadaires du Groupe mixte d'enquête, ainsi qu'aux réunions quadripartites hebdomadaires qui réunissent les Forces collectives de maintien de la paix de la Communauté d'États indépendants (CEI), la partie géorgienne et la partie abkhaze, consacrées aux droits de l'homme dans le contexte des problèmes de sécurité
- Exécution de 10 programmes de sensibilisation aux droits de l'homme (ateliers, conférences, campagnes) à l'intention de 80 responsables du maintien de l'ordre, professionnels des médias et membres d'organisations non gouvernementales dans toute l'Abkhazie (Géorgie)
- Recherche de 3 donateurs et partenaires opérationnels, auxquels il est fait rapport, afin d'élaborer et de promouvoir des projets d'éducation, de sensibilisation et de renforcement des capacités et de formation dans le domaine des droits de l'homme

Facteurs externes

La situation politique dans la région demeure stable. Des tierces parties sont disposées à appuyer et à faciliter le processus de paix. Les parties coopèrent dans le domaine des droits de l'homme. Les donateurs apportent le financement nécessaire.

Tableau 2

Ressources humaines : composante 1, composante civile opérationnelle

Catégorie de personnel	Personnel recruté sur le plan international							Personnel recruté sur le plan national	Volontaires des Nations Unies	Total	
	SGA/SSG	D-2/D-1	P-5/P-4	P-3/P-2	Service mobile	Services généraux	Service de sécurité				Total partiel
Bureau des affaires politiques et civiles et de l'information											
Effectif approuvé 2006/07	—	1	2	5	—	2	—	10	—	—	10
Effectif proposé 2007/08	—	1	2	5	—	2	—	10	—	—	10
Variation nette	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bureau des droits de l'homme											
Effectif approuvé 2006/07	—	—	1	3	—	—	—	4	3	—	7
Effectif proposé 2007/08	—	—	1	3	—	—	—	4	3	—	7
Variation nette	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Total personnel civil											
Effectif approuvé 2006/07	—	1	3	8	—	2	—	14	3	—	17
Effectif proposé 2007/08	—	1	3	8	—	2	—	14	3	—	17
Variation nette	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Composante 2 : composition militaire

Réalisations escomptées	Indicateurs de succès
2.1 Respect de l'Accord de cessez-le-feu et de séparation des forces de 1994 (Accord de Moscou)	2.1.1 Les parties s'abstiennent d'introduire des troupes dans la zone de sécurité et des armes lourdes dans la zone de sécurité et dans la zone d'armement limité (2005/06 : 4 incidents; 2006/07 : aucun incident; 2007/08 : aucun incident). 2.1.2 Les parties s'abstiennent d'introduire des forces militaires dans la vallée de la Kodori (2005/06 : aucun incident; 2006/07 : aucun incident; 2007/08 : aucun incident).

Produits

- 8 760 jours de patrouilles motorisées, organisées sur une base opérationnelle et par roulement, dans les secteurs de Gali et Zougidi (6 patrouilles par jour pendant 365 jours, à raison de 4 observateurs militaires par patrouille)
- 288 semaines de patrouilles motorisées dans le secteur de Zougidi et dans la basse vallée de la Kodori, à partir de 2 postes d'observation (4 patrouilles par jour pendant 36 semaines, à raison de 2 observateurs militaires par patrouille)
- 720 jours de patrouilles motorisées dans la haute vallée de la Kodori, à partir d'une base avancée (5 patrouilles par semaine pendant 36 semaines, à raison de 4 observateurs militaires par patrouille)

- Participation aux réunions quadripartites hebdomadaires avec les représentants des Forces collectives de maintien de la paix de la CEI et les autorités géorgiennes et abkhazes afin de débattre des problèmes de sécurité dans la zone de conflit
- Présidence de 8 réunions du Groupe de travail I (questions de sécurité) du Conseil de coordination
- Organisation de réunions hebdomadaires dans le cadre du Groupe mixte d'enquête et contacts avec les services chargés du maintien de l'ordre de part et d'autre de la ligne de cessez-le-feu
- Réunions et contacts ad hoc avec les Forces collectives de maintien de la paix de la CEI, les autorités centrales et locales et les services chargés du maintien de l'ordre en ce qui concerne la coordination des patrouilles et la conduite d'enquêtes sur les incidents en matière de sécurité
- Contacts opérationnels quotidiens avec les Forces collectives de maintien de la paix de la CEI concernant la coordination des patrouilles mixtes
- Enquêtes sur les allégations de violations de l'Accord de Moscou, le cas échéant

Facteurs externes

Les parties appliquent les dispositions de l'Accord de Moscou et des protocoles relatifs aux questions de sécurité et fournissent des garanties de sécurité en ce qui concerne la surveillance de la vallée de la Kodori. Les groupes armés irréguliers ne constituent pas une menace.

Tableau 3
Ressources humaines : composante 2 : composante militaire

Catégorie de personnel	Total									
I. Observateurs militaires										
Effectif approuvé 2006/07	135									
Effectif proposé 2007/08	135									
Variation nette	–									
	Personnel recruté sur le plan international							Personnel recruté sur le plan national	Volontaires des Nations Unies	Total
	SGA/SSG	D-2/D-1	P-5/P-4	P-3/P-1	Service mobile	Services généraux	Service de sécurité	Total partiel		
II. Personnel civil										
Bureau du Chef des observateurs militaires										
Effectif approuvé 2006/07	–	1	–	1	–	1	–	3	29	– 32
Effectif proposé 2007/08	–	1	–	1	–	1	–	3	29	– 32
Variation nette	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total (I et II)										
Effectif approuvé 2006/07	167									
Effectif proposé 2007/08	167									
Variation nette	–									

Composante 3 : police des Nations Unies

<i>Réalisations escomptées</i>	<i>Indicateurs de succès</i>
3.1 Raffermissement de l'ordre public dans les secteurs de Gali et Zougidi	3.1.1 Augmentation du nombre de policiers locaux formés et déployés dans le secteur de Zougidi (2005/06 : 240; 2006/07 : 500; 2007/08 : 540) 3.1.2 Augmentation du nombre de policiers locaux formés et déployés dans le secteur de Gali (2005/06 : 100; 2006/07 : 200; 2007/08 : 230)

Produits

- Activités de conseil hebdomadaires aux services de maintien de l'ordre sur les questions de police et de maintien de l'ordre
- Surveillance régulière des services de police exercée par 4 bureaux de secteur (2 dans le district de Gali, 2 dans celui de Zougidi)
- Facilitation du financement par des donateurs extérieurs de la mise en place de 2 centres de formation des personnels de police, dotés du matériel voulu (un à Gali et l'autre à Zougidi) pouvant accueillir 50 agents chargés du maintien de l'ordre
- Réunions hebdomadaires du Groupe mixte d'enquête et réunions quadripartites hebdomadaires avec les services locaux chargés du maintien de l'ordre, les responsables des districts et les Forces collectives de maintien de la paix de la CEI sur les questions relatives à la sécurité et aux affaires criminelles; offre de services de police technique et scientifique dans le cadre des enquêtes de part et d'autre de la ligne de cessez-le-feu
- Réunions hebdomadaires, au niveau du commandement, avec les services locaux chargés du maintien de l'ordre sur les questions liées à la sécurité et à la police dans les secteurs de Gali et Zougidi
- Participation à 8 réunions du Groupe de travail I (questions de sécurité) du Conseil de coordination
- Formation continue de 770 policiers locaux, axée sur la prévention du crime, les services de police de proximité, la sécurité humaine, les droits de l'homme et le maintien de l'ordre, l'égalité des sexes et les activités de police technique et scientifique, en coopération avec 60 instructeurs locaux spécialement formés
- Appui à la formation de 50 policiers locaux dans des écoles de police à l'étranger, dans les domaines des droits de l'homme, des techniques d'enquête, des activités de police technique et scientifique et des services de police de proximité, financée au moyen des contributions volontaires versées au Fonds d'affectation spéciale destiné à appuyer l'application de l'Accord sur le cessez-le-feu et la séparation des forces
- 5 840 jours de patrouille (4 patrouilles par jour dans 2 secteurs pendant 365 jours, à raison de 2 policiers par patrouille)
- 416 semaines de patrouille avec la police locale dans les secteurs de Gali et de Zougidi (2 patrouilles conjointes par semaine dans 2 secteurs pendant 52 semaines, à raison de 2 policiers par patrouille)
- 20 campagnes d'information sur les activités de la police des Nations Unies, notamment par voie de presse (communiqués mensuels), de radiodiffusion (30 minutes par mois pendant 12 mois) et de télédiffusion (30 minutes par jour, 20 jours par an), et diffusion de 2 brochures

Facteurs externes

Les services chargés du maintien de l'ordre par l'une et l'autre des parties coopèrent dans le cadre d'échanges d'informations et d'enquêtes mixtes. Les donateurs apportent un soutien financier et du matériel et aident à former les services chargés du maintien de l'ordre. Il existe des candidats qualifiés susceptibles d'entrer dans la police.

Tableau 4
Ressources humaines : composante 3 : police des Nations Unies

Catégorie de personnel											Total
I. Police des Nations Unies											
Effectif approuvé 2006/07											18
Effectif proposé 2007/08											20
Variation nette											2
	Personnel recruté sur le plan international							Personnel recruté sur le plan national	Volontaires des Nations Unies	Total	
	SGA/SSG	D-2/D-1	P-5/P-4	P-3/P-2	Service mobile	Services généraux	Service de sécurité	Total partiel			
II. Personnel civil											
Bureau du Conseiller pour la police des Nations Unies											
Effectif approuvé 2006/07	–	–	2	–	–	–	–	2	7	–	9
Effectif proposé 2007/08	–	–	2	–	–	–	–	2	7	–	9
Variation nette	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total (I et II)											
Effectif approuvé 2006/07											27
Effectif proposé 2007/08											29
Variation nette											2

Composante 4 : appui

Réalisations escomptées	Indicateurs de succès
4.1 Soutien efficace et efficient apporté à la Mission en ce qui concerne la logistique, l'administration et la sécurité	4.1.1 Réduction du coût des communications commerciales de 5 % (2006/07 : 681 200 dollars; 2007/08 : 645 400 dollars) grâce à l'utilisation de services de routage plus économiques et de services de téléphonie mobile et par satellite plus avantageux 4.1.2 Réduction de 5 % de la consommation de carburant et de lubrifiants (176 litres par véhicule et par mois en 2005/06; 167 en 2006/07; 158 en 2007/08) 4.1.3 Allongement du délai de notification pour le renouvellement ou à la résiliation des contrats de longue durée (30 jours en 2006/07; 60 en 2007/08) 4.1.4 Réduction du nombre de jours pour la passation par pertes et profits et la cession d'avoirs (365 jours en 2005/06; 250 en 2006/07; 200 en 2007/08)

*Produits***Amélioration des services**

- Installation d'une tour de télécommunications au Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général à Tbilissi pour améliorer la fourniture et la fiabilité des services de téléphonie vocale et de transmission des données dans la zone de la Mission
- Organisation de téléconférences intersectorielles dans la zone de la Mission par le réseau de téléphone fixe, ce qui permettra à la Mission de recourir moins souvent à un transpondeur par satellite
- Intégration du réseau téléphonique de la MONUG pour exploiter les possibilités offertes par le système de téléphonie sans fil à rehaussement numérique (DECT) et limiter ainsi le recours à des services commerciaux de téléphonie mobile
- Installation d'un système de contrôle de la consommation de carburant dans 183 véhicules et mise en place dans la Mission du Système électronique de comptabilisation des carburants pour assurer un meilleur contrôle de la distribution, du stockage et de l'utilisation du carburant
- Délivrance aux distributeurs, fournisseurs ou prestataires de services d'avis de résiliation de 60 jours avant la date d'expiration du contrat ou quand la valeur de celui-ci est égale ou inférieure à 25 % des montants à ne pas dépasser
- Délivrance aux distributeurs et fournisseurs de biens et services de 50 avis de renouvellement de contrats 60 jours avant la date d'expiration des contrats en cours
- Détermination des avoirs à passer par pertes et profits, examen connexe par le Comité local de contrôle du matériel, et cession des avoirs dans un délai de 200 jours

Militaires, personnel de police et personnel civil

- Déploiement, relève et rapatriement de 135 observateurs militaires et 21 membres de la police des Nations Unies
- Administration des contrats de 116 agents recrutés sur le plan international, 192 agents recrutés sur le plan national et de 1 Volontaire des Nations Unies
- Mise en application, à l'intention de l'ensemble du personnel militaire, civil et de police des Nations Unies, d'un programme de déontologie et de discipline comprenant des activités de formation, de prévention et de suivi et la formulation de recommandations concernant des mesures disciplinaires

Installations et infrastructures

- Entretien du quartier général de la Mission à Soukhoumi, des deux postes de commandement de Gali et de Zougdidi, y compris la base logistique de Zougdidi et le bureau de liaison de Tbilissi
- Création de deux postes d'observation supplémentaires et de quatre postes de patrouille avancés dans la vallée supérieure de Kodori, dans les secteurs de Gali et de Zougdidi
- Mise en place de services d'assainissement pour tous les locaux (traitement des eaux usées, ramassage et enlèvement des ordures)
- Stockage et distribution de 300 000 litres de gazole et de lubrifiants destinés aux générateurs
- Entretien de 878 kilomètres de routes et de 167 ponts, y compris la remise en état de 45 kilomètres de routes et de 5 ponts
- Entretien et remise en état de six réservoirs de carburant destinés aux générateurs et aux véhicules répartis dans six sites

Transports terrestres

- Utilisation et entretien de 183 véhicules appartenant à l'ONU, dont 36 blindés, et de 2 véhicules appartenant aux contingents, répartis dans trois sites
- Fourniture de 408 000 litres de carburant et de lubrifiants destinés aux véhicules

Transports aériens

- Exploitation et entretien d'un aéronef à voilure fixe (type AN-24) et d'un aéronef à voilure tournante (type MI-8)
- Fourniture de 799 340 litres de kérosène destiné aux opérations aériennes

Transmissions

- Appui à l'utilisation et maintenance d'un réseau satellitaire comprenant une station terrestre principale pour la transmission de la voix, de télécopies, d'images vidéo et de données
- Appui à l'exploitation et maintenance de 5 systèmes de microterminaux de type VSAT, 12 standards téléphoniques et 29 liaisons hertziennes
- Appui à l'utilisation et maintenance de 46 répéteurs HF et 811 répéteurs et émetteurs VHF

Informatique

- Appui à l'utilisation et maintenance de 52 serveurs, 315 ordinateurs individuels, 87 ordinateurs portables, 85 imprimantes et 24 scanners Digital Senders, répartis dans quatre sites
- Appui à l'utilisation et maintenance de 12 réseaux locaux et réseaux longue portée destinés à 500 utilisateurs répartis dans huit sites

Services médicaux

- Exploitation et entretien de deux dispensaires de niveau I au quartier général de Soukhoumi et aux postes de commandement de Gali et de Zougdid, destinés au personnel de la Mission, au personnel des autres organismes des Nations Unies et à la population civile en cas d'urgence
- Gestion et entretien de structures de conseil et de dépistage volontaire et confidentiel du VIH destinées à l'ensemble du personnel de la Mission
- Programme de sensibilisation du personnel aux questions liées au VIH, notamment dans le cadre d'activités d'échange d'informations entre collègues et impression d'affiches destinées à l'ensemble du personnel de la Mission

Sécurité

- Services de protection rapprochée offerts 24 heures sur 24 au Représentant spécial du Secrétaire général et à tous les visiteurs de haut rang dans la zone de la Mission
- Protection 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, du personnel en poste au quartier général de Soukhoumi, aux centres de commandement de Zougdid et de Gali, et au Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général à Tbilissi
- Formation des nouvelles recrues aux questions de sécurité et de prévention des incendies
- Mise à niveau et entretien des systèmes de télévision en circuit fermé dans les secteurs de Soukhoumi, Zougdid et Gali

Facteurs externes

Les conditions de sécurité sont suffisamment bonnes pour que les activités d'appui puissent se dérouler. Les fournisseurs et sous-traitants respectent les dispositions des contrats qu'ils ont conclus.

Tableau 5
Ressources humaines : composante 4 : appui

Personnel civil	Personnel recruté sur le plan international							Personnel recruté sur le plan national ^a	Volontaires des Nations Unies	Total
	SGA/SSG	D-2/D-1	P-5/P-4	P-3/P-1	Service mobile	Services généraux	Service de sécurité			
Bureau du Chef de l'administration										
Postes approuvés 2006/07	–	1	4	10	56	13	5	89	145	1 235
Postes proposés 2007/08	–	1	4	10	55	13	5	88	145	1 234
Variation nette	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(1)
Postes temporaires approuvés 2006/07 ^b	–	–	1	–	–	–	–	1	–	2
Postes temporaires proposés 2007/08 ^b	–	–	1	–	–	–	–	1	–	2
Variation nette	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Total										
Effectif approuvé 2006/07	–	1	5	10	56	13	5	90	146	1 237
Effectif proposé 2007/08	–	1	5	10	55	13	5	89	146	1 236
Variation nette	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(1)

^a Y compris les administrateurs recrutés sur le plan national et les agents des services généraux recrutés sur le plan national.

^b Financés au titre du personnel temporaire.

Justification

Bureau du Chef de l'administration

- Personnel recruté sur le plan international : 1 poste supprimé**

Il est proposé de supprimer un poste du Service mobile (officier incendie), dont les fonctions seront absorbées par un autre poste à la Section de la sécurité, en raison d'une réorganisation récente de la structure administrative de la Mission.

II. Ressources nécessaires

A. Vue d'ensemble

(En milliers de dollars des États-Unis; l'exercice budgétaire court du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008.)

Catégorie de dépenses	Dépenses (2005/06)	Montant alloué (2006/07)	Dépenses prévues (2007/08)	Variation	
	(1)	(2)	(3)	Montant (4) = (3)-(2)	Pourcentage (5) = (4)/(2)
Militaires et personnel de police					
Observateurs militaires	3 583,9	3 647,4	4 066,0	418,6	11,5
Contingents	64,3	64,7	64,7	—	—
Police des Nations Unies	305,4	498,6	644,8	146,2	29,3
Unités de police constituées	—	—	—	—	—
Total partiel	3 953,6	4 210,7	4 775,5	564,8	13,4
Personnel civil					
Personnel recruté sur le plan international	14 633,5	15 080,7	16 553,6	1 472,9	9,8
Personnel recruté sur le plan national	2 914,4	3 173,5	3 792,7	619,2	19,5
Volontaires des Nations Unies	53,1	33,2	43,4	10,2	30,7
Total partiel	17 601,0	18 287,4	20 389,7	2 102,3	11,5
Dépenses opérationnelles					
Personnel temporaire (autre que pour les réunions)	22,3	214,5	231,6	17,1	8,0
Personnel fourni par des gouvernements	—	—	—	—	—
Observateurs électoraux civils	—	—	—	—	—
Consultants	—	—	—	—	—
Voyages	519,8	525,0	518,2	(6,8)	(1,3)
Installations et infrastructures	2 405,7	2 575,4	2 462,2	(113,2)	(4,4)
Transports terrestres	1 039,5	1 434,3	1 674,7	240,4	16,8
Transports aériens	2 367,7	2 903,1	2 687,0	(216,1)	(7,4)
Transports maritimes ou fluviaux	—	—	—	—	—
Transmissions	1 457,0	1 630,5	1 436,9	(193,6)	(11,9)
Informatique	1 102,5	985,6	828,5	(157,1)	(15,9)
Services médicaux	140,0	46,5	46,5	—	—
Matériel spécial	2,9	2,8	5,8	3,0	107,1
Fournitures, services et matériel divers	538,0	562,1	472,3	(89,8)	(16,0)
Projets à effet rapide	—	—	—	—	—
Total partiel	9 595,4	10 879,8	10 363,7	(516,1)	(4,7)
Total brut	31 150,0	33 377,9	35 528,9	2 151,0	6,4
Recettes provenant des contributions du personnel	2 191,3	2 226,6	2 372,9	146,3	6,6
Total net	28 958,7	31 151,3	33 156,0	2 004,7	6,4
Contributions volontaires en nature (budgétisées)	—	—	—	—	—
Total	31 150,0	33 377,9	35 528,9	2 151,0	6,4

Abattement moyen pour délais de déploiement et taux de vacance de postes

<i>Catégorie de dépenses</i>	<i>2006/07</i>	<i>2007/08</i>
Militaires et personnel de police	—	—
Observateurs militaires	10	—
Police des Nations Unies	15	—
Personnel civil	—	—
Personnel recruté sur le plan international	10	10
Personnel recruté sur le plan national	1	1
Volontaires des Nations Unies	—	—
Postes temporaires ^a	—	—

^a Financés au titre du personnel temporaire (autre que pour les réunions)

B. Matériel appartenant aux contingents : matériel majeur et soutien logistique autonome

9. Le montant nécessaire à ce titre pour l'exercice allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008, calculé sur la base des taux de remboursement standard du matériel majeur (location avec services) et du soutien logistique autonome, s'élève à 92 200 dollars et se répartit comme suit :

(En milliers de dollars des États-Unis)

<i>Catégorie de dépenses</i>	<i>Montant prévu</i>
Matériel majeur	
Contingents	64,7
Total partiel	64,7
Soutien logistique autonome	
Installations et infrastructures	
Magasins – divers	0,6
Services médicaux	
Services médicaux	26,9
Total partiel	27,5
Total	92,2

<i>Facteurs approuvés pour la Mission</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Date d'entrée en vigueur</i>	<i>Date du dernier examen</i>
A. Facteurs applicables à la zone de la Mission			
Contraintes du milieu	1,80	4 avril 2004	4 avril 2004
Usage opérationnel intensif	1,90	4 avril 2004	4 avril 2004
Acte d'hostilité ou abandon forcé	1,50	4 avril 2004	4 avril 2004
B. Facteurs applicables au pays d'origine			
Différentiel de transport	0,0-4,25		

C. Formation

10. Les montants prévus au titre de la formation pour l'exercice allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008 se répartissent comme suit :

(En milliers de dollars des États-Unis)

<i>Catégorie de dépenses</i>	<i>Montant prévu</i>
Consultants	
Consultants en formation	–
Voyages	
Voyages, formation	215,8
Fournitures, services et matériel divers	
Honoraires, fournitures et services	104,1
Total	319,9

11. Les crédits demandés serviront essentiellement à financer des activités de formation destinées à renforcer les compétences fonctionnelles et techniques, notamment dans les domaines de l'informatique, de la classification des armes, de la sûreté rapprochée et des langues.

III. Analyse des variations¹

Explication

On trouvera dans la présente section, pour chaque rubrique, une indication du facteur auquel la variation est principalement imputable, les facteurs types recensés étant classés dans les quatre grandes catégories ci-après :

- **Mandat** : Variations liées à une modification de la portée ou de la nature du mandat ou à une révision des réalisations escomptées dans le cadre du mandat;
- **Facteurs externes** : Variations imputables à des acteurs extérieurs ou à des situations qui échappent au contrôle de l'Organisation;
- **Paramètres budgétaires** : Variations qui tiennent aux règles, directives et politiques de l'Organisation;
- **Gestion** : Variations dues à des décisions de gestion devant permettre d'obtenir les résultats attendus avec plus d'efficacité (par exemple révision des priorités ou ajout de produits) ou avec plus d'efficience (par exemple réduction des effectifs ou des moyens nécessaires à l'exécution des produits sans incidence sur les produits) ou liées à des problèmes qui apparaissent au stade de l'exécution (par exemple sous-estimation du coût ou du volume des moyens nécessaires à l'exécution des produits ou retards dans le recrutement).

	<i>Variation</i>	
Observateurs militaires	418,6	11,5 %

• **Gestion : moyens et produits revus à la hausse**

12. L'augmentation des ressources demandées est principalement due au fait qu'il est prévu de déployer intégralement l'effectif autorisé, soit 135 observateurs militaires, alors que les crédits ouverts pour l'exercice 2006/07 comprenaient un abattement de 10 % pour délais de déploiement. Des crédits sont prévus pour assurer le déploiement complet des observateurs du fait de la reprise il y a peu des patrouilles de surveillance menées conjointement dans la haute vallée de la Kodori.

	<i>Variation</i>	
Police des Nations Unies	146,2	29,3 %

¹ Le montant des variations est exprimé en milliers de dollars des États-Unis. Une analyse est fournie pour toute variation (augmentation ou diminution) égale ou supérieure à 5 % ou 100 000 dollars.

• **Gestion : moyens et produits revus à la hausse**

13. Les crédits supplémentaires demandés sont imputables au déploiement prévu de l'intégralité de l'effectif autorisé, soit 20 policiers; le montant prévu pour l'exercice 2006/07, qui tenait compte d'un abattement de 15 % pour délais de déploiement, ne couvrait le déploiement que de 18 policiers. Cette hausse tient également à l'accroissement du coût des voyages nécessités par la relève des contingents, calculé compte tenu de l'expérience passée.

	<i>Variation</i>	
Personnel recruté sur le plan international	1 472,9	9,8 %

• **Gestion : moyens revus à la hausse et produits inchangés**

14. L'augmentation du montant demandé tient à la hausse des coûts salariaux moyens, qui ont été calculés à partir des coûts effectifs pour l'exercice 2005/06, ainsi qu'à une augmentation de la prime de risque, passée de 1 000 à 1 300 dollars par personne et par mois à compter du 1^{er} janvier 2007. La variation tient compte d'un gain d'efficacité chiffré à 153 414 dollars, résultant de la suppression d'un poste d'agent du Service mobile.

	<i>Variation</i>	
Personnel recruté sur le plan national	619,2	19,5 %

• **Gestion : moyens revus à la hausse et produits inchangés**

15. Les crédits supplémentaires demandés tiennent à la révision du barème des traitements, qui a pris effet le 1^{er} octobre 2006. La variation résulte également de l'accroissement du nombre de bénéficiaires de la prime de risque (passé de 174 personnes pendant l'exercice 2006/07 à 176 personnes) et de l'augmentation du montant mensuel de cette prime (passé de 195 dollars par personne au cours de l'exercice 2006/07 à 251 dollars). Le montant prévu a été calculé de manière à couvrir le déploiement du personnel recruté sur le plan national à Soukhoumi, Gali et Zougidi pendant 10 mois.

	<i>Variation</i>	
Volontaires des Nations Unies	10,2	30,7 %

• **Gestion : moyens revus à la hausse et produits inchangés**

16. L'augmentation du montant demandé tient essentiellement à une hausse de l'indemnité de réinstallation et des taux d'assurance maladie et d'assurance-vie. La variation résulte en outre de l'intégration de dépenses non renouvelables telles que la prime d'installation, les dépenses préalables au départ et les primes d'affectation et de rapatriement, puisque la mission du Volontaire des Nations Unies en poste actuellement doit prendre fin pendant l'exercice 2007/08.

	<i>Variation</i>	
Personnel temporaire (autre que pour les réunions)	17,1	8,0 %

• **Gestion : moyens revus à la hausse et produits inchangés**

17. La variation tient essentiellement à l'application de coûts salariaux moyens pour le personnel recruté sur le plan international, compte tenu des dépenses effectivement engagées pendant l'exercice 2005/06, et à la révision du barème des traitements du personnel recruté sur le plan national, qui a pris effet le 1^{er} octobre 2006. De plus, le montant demandé couvre l'emploi pendant six mois de cinq agents des services généraux recrutés sur le plan national, qui seront chargés de fournir des services d'interprétation et de traduction dans le cadre de la reprise des patrouilles dans la haute vallée de la Kodori.

	<i>Variation</i>	
Installations et infrastructures	(113,2)	(4,4 %)

• **Gestion : moyens revus à la baisse et produits inchangés**

18. La réduction des crédits nécessaires tient essentiellement à la diminution des besoins en termes d'achat de pièces se rapportant au matériel de sécurité et au matériel électrique. La variation est également imputable à la réduction des ressources nécessaires pour assurer l'entretien et la réparation des routes et des ponts par rapport aux besoins au cours de l'exercice 2006/07.

	<i>Variation</i>	
Transports terrestres	240,4	16,8 %

• **Gestion : moyens revus à la hausse et produits inchangés**

19. Les crédits supplémentaires demandés doivent essentiellement permettre de remplacer 32 véhicules légers et trois engins de manutention (chariots élévateurs), alors que pour l'exercice 2006/07, seul le remplacement de 21 véhicules légers était inscrit au budget. La variation tient compte du gain de productivité de 21 900 dollars résultant de la résiliation du contrat de trois pompistes.

	<i>Variation</i>	
Transports aériens	(216,1)	(7,4 %)

• **Gestion : moyens revus à la baisse et produits inchangés**

20. La variation tient essentiellement à une réduction des crédits nécessaires pour couvrir les redevances d'atterrissage et la redevance de manutention au sol à Tbilissi, suite à l'octroi d'une concession en vertu de l'accord sur le statut de la Mission. Elle résulte également d'une réduction des crédits nécessaires pour couvrir l'indemnité de subsistance des équipages et l'assurance responsabilité civile pour deux aéronefs. Du fait de la rationalisation des opérations aériennes de la Mission, la variation tient compte du gain de productivité de 216 100 dollars lié à la réduction de 13 % du nombre d'heures de vol prévu pour deux aéronefs, passé de 1 023 à 889.

	<i>Variation</i>	
Transmissions	(193,6)	(11,9 %)

• **Gestion : moyens revus à la baisse et produits inchangés**

21. La variation tient essentiellement au fait que les besoins en termes de remplacement de pièces se rapportant au matériel de transmissions ont diminué par rapport à l'exercice 2006/07. La variation de 193 600 dollars tient compte du gain de productivité de 35 800 dollars résultant de l'utilisation de transmissions à moindre coût et de services de téléphonie mobile et par satellite plus avantageux.

	<i>Variation</i>	
Informatique	(157,1)	(15,9 %)

• **Gestion : moyens revus à la baisse et produits inchangés**

22. La variation est principalement due à la diminution des besoins en termes de remplacement de pièces se rapportant au matériel informatique, liée à la durée de vie utile de ce matériel, et elle résulte aussi du fait qu'il n'est pas nécessaire d'acquérir des logiciels supplémentaires.

	<i>Variation</i>	
Matériel spécial	3,0	107,1 %

• **Gestion : moyens revus à la baisse et produits inchangés**

23. La variation est due aux crédits demandés pour remplacer deux détecteurs de mines.

	<i>Variation</i>	
Fournitures, services et matériel divers	(89,8)	(16,0 %)

• **Gestion : moyens revus à la baisse et produits inchangés**

24. La variation est essentiellement imputable à la réduction des crédits nécessaires au titre du fret et des charges connexes ainsi que des frais bancaires, compte tenu de l'expérience passée de la Mission. Elle résulte également du fait qu'aucun crédit n'est demandé au titre du matériel divers puisqu'il existe des stocks suffisants.

IV. Décisions que l'Assemblée générale devra prendre

25. Les décisions que l'Assemblée générale devra prendre au sujet du financement de la MONUG portent sur les points suivants :

a) Ouverture d'un crédit d'un montant de 35 528 900 dollars pour le fonctionnement de la Mission pendant l'exercice allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008;

b) Mise en recouvrement du montant indiqué au paragraphe a) ci-dessus, à raison de 2 960 742 dollars par mois, au cas où le Conseil de sécurité déciderait de proroger le mandat de la Mission.

V. Récapitulatif des mesures prises pour donner suite aux décisions et demandes formulées par l'Assemblée générale dans sa résolution 60/266 ainsi qu'aux demandes et recommandations du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires approuvées par l'Assemblée générale, et à celles du Comité des commissaires aux comptes de l'ONU

A. Assemblée générale

(Résolution 60/266)

Décisions et demandes

Mesures prises

Chapitre II

Souligne que les besoins de financement doivent être en adéquation avec le mandat et les circonstances de l'opération (par. 1).

Le budget de l'exercice 2007/08 a été établi compte tenu du mandat et du principe opérationnel de la Mission tels que définis dans la résolution 937 (1994) du Conseil de sécurité, qui restent inchangés.

Prie le Secrétaire général d'inclure dans tous les rapports sur l'exécution des budgets des opérations de maintien de la paix des renseignements détaillés sur la structure des dépenses mensuelles, ainsi que de fournir, dans le cadre de l'examen du projet de budget, autant que faire se peut, des indications supplémentaires sur les chiffres les plus récents qui sont disponibles pour les dépenses effectives de l'exercice en cours (par. 3).

Le rapport sur l'exécution du budget de la Mission pour l'exercice 2005/06 comporte des renseignements sur la structure des dépenses mensuelles au cours dudit exercice.

Chapitre XII

Prie le Secrétaire général de lui rendre compte à sa soixante et unième session du niveau optimal des stocks de pièces détachées dans toutes les missions, et demande que les prévisions budgétaires pour l'exercice allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008 ne dépassent pas ces niveaux (par. 1).

De gros efforts ont été déployés pour réduire les stocks de pièces détachées à la Mission pendant l'exercice 2005/06, afin qu'ils soient conformes aux recommandations de l'Assemblée générale. Le projet de budget pour l'exercice 2007/08 a été établi compte tenu de la consommation effective et des stocks de pièces détachées. Alors que les directives budgétaires pour l'exercice 2007/08 élaborées par le Service des communications et des technologies de l'information recommandent que les pièces détachées représentent 10 % de la valeur d'inventaire totale, la MONUG a présenté pour le même poste des propositions budgétaires s'élevant à 5 % de la valeur d'inventaire totale, compte tenu de la consommation de la Mission.

Chapitre XIII

Prie le Secrétaire général de recourir davantage à la visioconférence et aux programmes d'apprentissage en ligne à des fins de formation et autres, et de lui rendre compte à sa soixante et unième session des améliorations et des gains d'efficacité qui auront été réalisés grâce à une meilleure utilisation de ces outils.

La Mission utilise davantage ses installations de visioconférence pour diverses réunions et conférences. En moyenne, une vingtaine de séances d'une durée d'une heure et demie, réunissant différents secteurs ou missions, sont organisées chaque mois. La Mission a utilisé les programmes d'apprentissage en ligne pour former les utilisateurs. Parmi les sujets traités figurent la sensibilisation à l'obligation d'intégrité, les notions de base et les connaissances avancées en matière de sécurité sur le terrain, la prévention du harcèlement, notamment sexuel, et de l'abus d'autorité sur le lieu de travail, le maintien de la paix et l'apprentissage de certaines applications de Microsoft.

B. Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires

(A/60/810)

A fait observer, au sujet de la création d'un poste d'agent recruté sur le plan national pour un administrateur du site Web – assistant d'information – que la tenue à jour du site Web de la Mission était une fonction importante du Service de l'information, pour lequel des capacités devaient être créées grâce à la réorganisation de l'ordre de priorité attribué à ses activités et au transfert interne de postes (par. 19).

A encouragé la Mission à rationaliser ses plans de vol aussi rapidement que possible et espéré que les économies résultant de leur reconfiguration seraient identifiées et indiquées dans le prochain rapport sur l'exécution du budget de la Mission (par. 27).

Pour faire face aux activités accrues de la Mission liées à la reprise des patrouilles dans le secteur de Gali, il est actuellement envisagé de procéder au transfert interne d'un poste d'administrateur recruté sur le plan national, dans la limite des ressources disponibles.

La Mission a examiné et rationalisé ses plans de vol conformément au principe opérationnel en vigueur et compte tenu de l'évolution de la situation politique à la MONUG. Le nombre de vols vers Istanbul a été ramené à deux par mois tandis que le nombre de vols vers Trabzon a été porté à trois par mois, ce qui a permis de réduire le nombre d'heures de vol, les frais de carburant et l'indemnité de subsistance devant être versée aux équipages pendant leurs escales à Istanbul. Les économies réalisées grâce à la reconfiguration des plans de vol seront indiquées dans le rapport sur l'exécution du budget de l'exercice 2006/07. La Mission prévoit de continuer de rationaliser les vols pendant l'exercice 2007/08 en réduisant de 13 % le nombre d'heures de vol, qui passerait ainsi de 1 023 à 889.

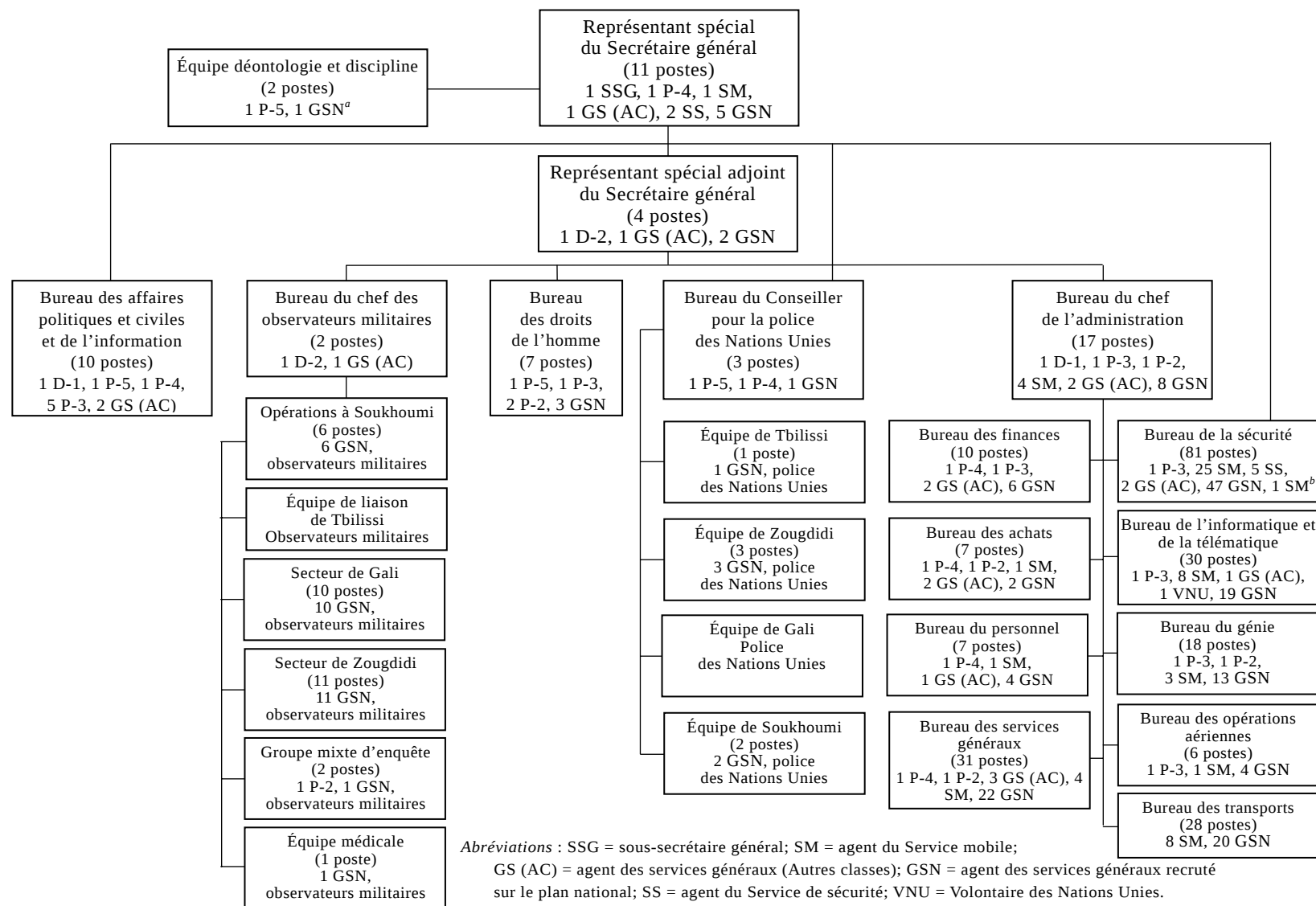
C. Comité des commissaires aux comptes

(A/60/5 (vol. II) et Corr.1, chap. II)

<i>Décisions et demandes</i>	<i>Mesures prises</i>
A réitéré sa recommandation selon laquelle il fallait que la gestion des créances anciennes soit améliorée et que les missions revoient leurs méthodes d'analyse des comptes débiteurs afin d'obtenir des classements chronologiques exacts (par. 48).	Chaque mois, la Mission procède à des analyses rétrospectives des comptes débiteurs en examinant ces comptes, en déterminant tous les montants dus depuis plus de deux mois et en prenant les mesures de suivi voulues. Des renseignements détaillés sur ces analyses sont remis à la Division de la comptabilité et au Service de gestion et d'appui financiers.
A réitéré sa recommandation selon laquelle il fallait définir systématiquement les besoins en formation des fonctionnaires chargés des achats et les faire connaître au Siège (par. 118).	Les besoins en formation des fonctionnaires chargés des achats ont été définis et le chef de la Section des achats en a fait part au Siège. Dans les budgets de 2005/06 et 2006/07, des crédits étaient consacrés à la formation des fonctionnaires chargés des achats ainsi qu'au renforcement des compétences en matière d'application des règles et procédures énoncées dans le Manuel des achats de l'Organisation des Nations Unies.
A recommandé que l'on recherche les causes des erreurs et anomalies figurant dans les rapports sur l'utilisation des véhicules et que l'on fasse le nécessaire pour les rectifier (par. 214).	La Mission est en train de se doter d'un système de contrôle de la consommation de carburant qui complètera le système CarLog. Il permettra d'améliorer le stockage du carburant et le suivi de son utilisation. Le système doit être installé pendant l'exercice 2006/07.
A recommandé que l'application du système CarLog, une fois les problèmes résolus, soit étendue à toutes les missions de maintien de la paix (par. 218).	Le système CarLog a été installé sur 165 des 183 véhicules de la Mission. Les 18 véhicules restants sont des véhicules spécialisés qui ne seront pas équipés de ce système.

Annexe

Organigramme



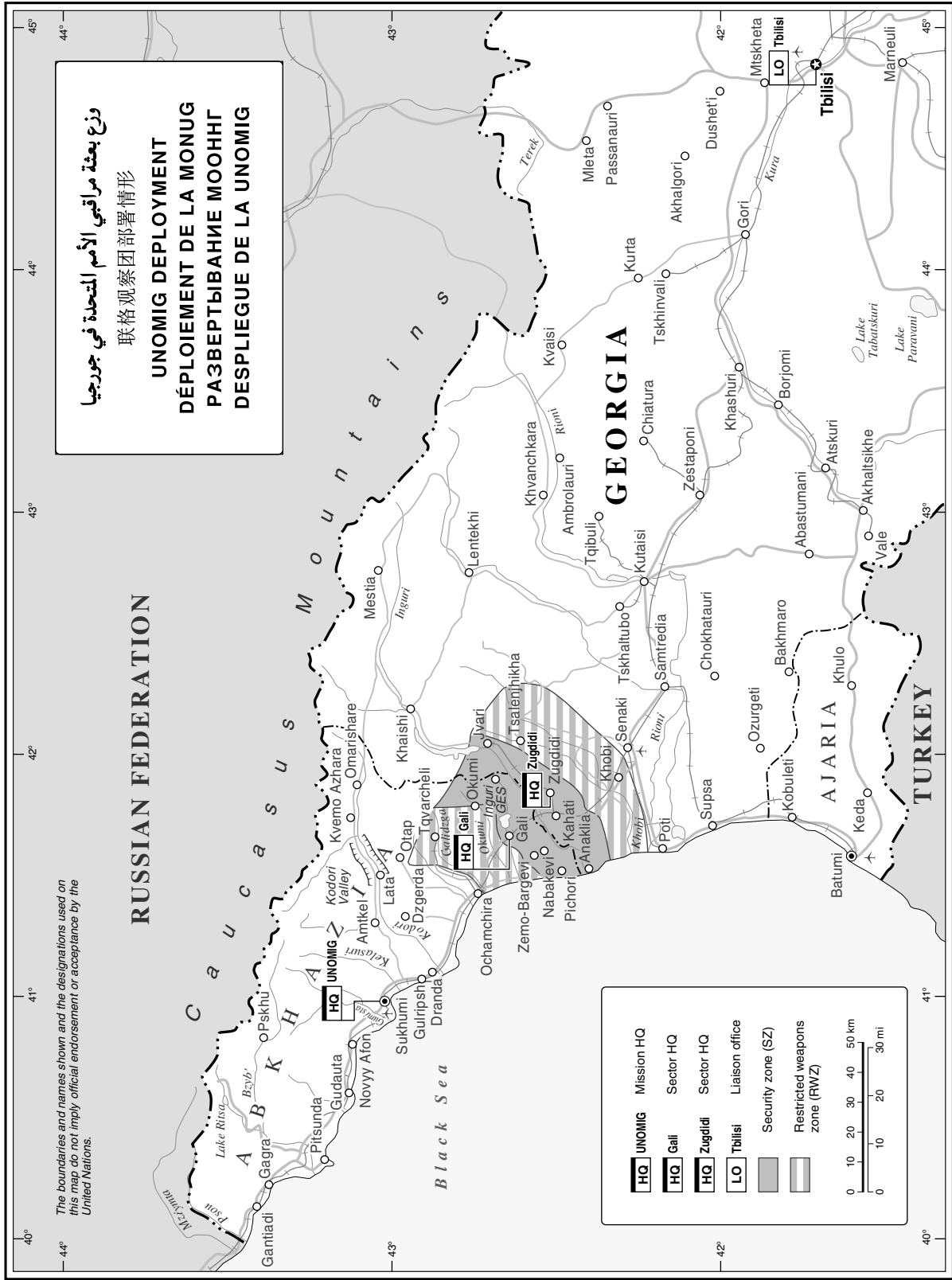
Abréviations : SSG = sous-secrétaire général; SM = agent du Service mobile;

GS (AC) = agent des services généraux (Autres classes); GSN = agent des services généraux recruté sur le plan national; SS = agent du Service de sécurité; VNU = Volontaire des Nations Unies.

^a Postes temporaires financés au titre du personnel temporaire (autre que pour les réunions).

^b Poste supprimé.

Carte



Department of Peacekeeping Operations
Cartographic Section

Map No. 3837 Rev. 53 UNITED NATIONS
April 2007