

Distr.: General
22 May 2006
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والستون
البند ١١٧ من القائمة الأولية*
تخطيط البرامج

الإطار الاستراتيجي المقترح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

الجزء الثاني: الخطة البرنامجية لفترة السنتين

البرنامج ٢٦

الأنشطة المشتركة التمويل

المحتويات

الصفحة

٢	ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية
٣	باء - وحدة التفويض المشتركة
٤	جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
٧	الولايات التشريعية

* A/61/50 و Corr.1.



ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية

التوجه العام

١-٢٦ أنشأت الجمعية العامة لجنة الخدمة المدنية الدولية، بموجب قرارها ٣٣٥٧ (د-٢٩)، لتنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازاً فرعياً تابعاً للجمعية العامة. وهي تؤدي مهامها للأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والمنظمات الدولية الأخرى التي تشترك في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبدأ الوارد في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، وهو المبدأ الذي يهدف إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين. وكلفت اللجنة أيضاً، من خلال قرار الجمعية ٢١٦/٥١ و ٢١٦/٥٢، بالقيام بدور ريادي في وضع نُهج مبتكرة في مجال إدارة الموارد البشرية في إطار الإصلاح الشامل الذي يشمل حالياً المنظمات التابعة للنظام الموحد.

هدف المنظمة: تنسيق وتنظيم شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة وفقاً للتكليف

الصادر عن الجمعية العامة في قرارها ٣٣٥٧ (د-٢٩)، المؤرخ ١٨ كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٤.

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة

- | | |
|--|--|
| (أ) الحفاظ على جودة الخدمات الفنية المقدمة للجنة | (أ) '١' تقييم إيجابي من قبل اللجنة للتوصيات المتعلقة بالسياسة العامة المقدمة بشأن نظم إدارة الموارد البشرية |
| (ب) وضع نظامين للأجور والاستحقاقات يتسمان بالفعالية والمرونة والتبسيط بموجب مبدأي نوبلمير وفليمنغ ويبيان بشروط المنظمات | (ب) الحفاظ على النسبة المئوية للتوصيات المعتمدة من قبل اللجنة يتعلق بنظامي الأجور والاستحقاقات اللذين تعتمدهما اللجنة |
| (ج) تحسين منهجية حساب تكلفة المعيشة | (ج) الحفاظ على النسبة المئوية للمقترحات التي توافق عليها اللجنة فيما يتعلق بحساب تكلفة المعيشة |
| (د) وجود تصنيفات حديثة لتسوية المقر وعتبات إعانة الإيجار وتصنيفات حديثة لبدلات التنقل/ المشقة في النظام الموحد للأمم المتحدة | (د) الحفاظ على المدة الزمنية بين طلبات إجراء دراسات استقصائية وتطبيق الدراسات الاستقصائية المتعلقة بتكلفة المعيشة، وعدد مراكز العمل المشمولة بالدراسات فيما يتعلق بتصنيفات بدلات المشقة/التنقل |
| (هـ) وجود نظام حديث لمعدلات بدل الإقامة | (هـ) الحفاظ على المدة الزمنية التي تتطلبها تطبيقات التغييرات في نظام معدلات بدل الإقامة |

الاستراتيجية

٢٦-٢ لتتحقق اللجنة أهدافها، يتضمن برنامج عملها ما يلي: (أ) مواصلة تطوير وتعزيز نظام موحد للأجور والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدأي نوبلمير وفليمينغ؛ (ب) تحقيق التساوي بين القدرة الشرائية للأجور على النطاق العالمي من خلال تصنيفات تسويات مقر العمل؛ (ج) وضع وتعهد نظام لتقييم منصف للعمل وغيره من نظم إدارة الموارد البشرية؛ (د) توفير التوجيه والمشورة بشأن إدارة تلك النظم؛ (هـ) توفير دعم في للدول الأعضاء والمنظمات التابعة للنظام الموحد (بما في ذلك الموظفون) لإصلاح وتعهد نظام متسق وفعال لإدارة الموارد البشرية يتمشى أكثر مع تحقيق الغايات والأهداف التنظيمية.

باء - وحدة التفتيش المشتركة

التوجه العام

٢٦-٣ وفقا للنظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، يتمتع المفتشون بأوسع سلطات التحقيق في جميع المسائل ذات الصلة بكفاءة الدوائر وحسن استخدام الأموال، ويقدمون رأيا مستقلا في هذه المسائل، من خلال عمليات التفتيش والتقييم التي ترمي إلى تحسين الإدارة وأساليب العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين المنظمات. ويتعين على الوحدة أن تتيقن من أن الأنشطة التي تضطلع بها المنظمات تجري على نحو يحقق أقصى قدر من الاقتصاد في التكاليف ومن أن استخدام الموارد المتاحة للقيام بتلك الأنشطة يتم على النحو الأمثل.

٢٦-٤ وتمشيا مع توجيهات الأجهزة التشريعية للمنظمات المشاركة في الوحدة، تستفيد الوحدة بالكامل من الكفاءات المتوافرة على نطاق المنظومة ككل، مما يجعلها في موقع فريد يمكنها من القيام بدور حراز للمقارنة بين أفضل الممارسات في مجالات التنظيم والإدارة والبرمجة ونشرها في المنظومة ككل. واستنادا إلى التحليلات المقارنة للتوجهات والمشاكل التي تواجه مختلف المنظمات، تقترح الوحدة حلا متوائمة وملموسة. ويركز عمل الوحدة على البنود الهامة ذات الأولوية بالنسبة للمنظمات المشاركة، وذلك بغية تزويد كل من الرؤساء التنفيذيين والأجهزة التشريعية لتلك المنظمات بتوصيات واقعية وعملية المنحى بشأن قضايا محددة تحديدا دقيقا.

هدف المنظمة: تحسين الإدارة، وكفالة استخدام الموارد المتاحة على النحو الأمثل، وتحقيق قدر أكبر

من التنسيق فيما بين المنظمات المشاركة التابعة لمنظومة الأمم المتحدة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) عدد التقارير والمذكرات والرسائل السرية المقدمة إلى الأجهزة التشريعية والرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة	(أ) زيادة قدرة الأجهزة التشريعية على ممارسة الرقابة فيما يتعلق بأنشطة المنظمات المشاركة فيها وعلى التحقق من كفاءة أنشطة تلك المنظمات وفعاليتها
(ب) '١' زيادة النسبة المئوية للتوصيات الرامية إلى تحسين الإدارة (تعزيز الكفاءة والفعالية، وتحقيق مدخرات مالية، وتعزيز الرقابة والامتثال) المنفذة من قبل غالبية المنظمات المشاركة	(ب) تحسين الإدارة في أمانات المنظمات المشاركة بتعزيز الكفاءة والفعالية أو بتعزيز الرقابة والامتثال
'٢' تحديد المدخرات الممكنة في التكاليف، وتحقيق مدخرات فعلية في التكاليف	
(ج) زيادة النسبة المئوية للتوصيات الرامية إلى تعزيز التنسيق والتعاون، بسبل منها نشر أفضل الممارسات، المنفذة من قبل المنظمات المشاركة	(ج) زيادة التنسيق والتعاون فيما بين المنظمات المشاركة

الاستراتيجية

٥-٢٦ ستحقق الوحدة هدفها بما يلي: (أ) انتقاء مواضيع هامة ومؤاتية من حيث التوقيت لاستعراضاتها على أساس تحديد المسائل الرئيسية والمجالات التي تنطوي على مخاطر بالنسبة للمنظمات؛ (ب) دعوة الأجهزة التشريعية إلى تقديم المزيد من الطلبات وتشجيع مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على إبداء الاقتراحات، بالإضافة إلى تشجيع الاقتراحات المقدمة من فرادى الرؤساء التنفيذيين؛ (ج) التنسيق الوثيق لعملها مع مجلس مراجعي الحسابات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، وغير ذلك من هيئات الرقابة الداخلية والخارجية في منظومة الأمم المتحدة لفعادي الازدواجية وتحقيق التداوب؛ (د) زيادة تحسين نوعية تقاريرها ومذكراتها وأهمية التوصيات التي تتضمنها؛ (هـ) عدم إعداد تقارير إلا عند تضمينها توصيات تتطلب إجراءات تشريعية وزيادة الاستفادة من المذكرات التي يمكن أن تتخذ شكل الرسائل الإدارية؛ (و) تعزيز نظر الأجهزة التشريعية بصورة منتظمة في التقارير/التوصيات؛ (ز) زيادة تحسين نظام رصد مدى قبول التوصيات وتنفيذها وإعداد تقارير عن ذلك.

جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

التوجه العام

٦-٢٦ تقع مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة في منظومة الأمم المتحدة على عاتق مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وقد حل المجلس، الذي يتألف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لجميع المنظمات التابعة للمنظومة، محل لجنة التنسيق الإدارية (التي أنشئت في

عام ١٩٤٦. بموجب قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي ١٣ (د-٣)). وقد أنشأ المجلس لجنتين رفيعتي المستوى لمساعدته، هما: اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى، ويتمثل دورها المركزي في وضع سياسات واستراتيجيات وتوجيهات منسقة وفعالة لمنظومة الأمم المتحدة لمجابهة ما ينشأ من تحديات ومساائل فيما يتعلق بالتعاون والتنمية الدوليين؛ واللجنة الرفيعة المستوى للشؤون التنظيمية، وهي تقوم بإسداء التوجيه للمنظمات التابعة للمنظومة في المسائل الإدارية والتنظيمية التي تهم المنظومة ككل، وتعزيز التعاون والتنسيق بين الوكالات بشأن هذه المسائل، والمساعدة في إدارة النظام الموحد للأجور والاستحقاقات.

٧-٢٦ وخلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، سيركز مجلس الرؤساء التنفيذيين المعني بالتنسيق على كفاءة المزيد من الاتساق فيما بين المنظمات التابعة للمنظومة في معالجة الأهداف والغايات التي تحددها مؤتمرات القمة ومؤتمرات الدولية، بما في ذلك الأهداف والغايات المحددة في إعلان الأمم المتحدة للألفية ونتائج مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥. وستركز جهود المجلس المتخذة على نطاق المنظومة على ما يلي: تعميق تفهم المسائل العالمية وتحسين إدارة المعارف؛ إنجاز تعبئة شاملة ومحددة الأغراض لجميع الموارد والقدرات؛ والمساعدة في زيادة الشفافية والمساءلة. ويتمثل الهدف في التمكن من استخدام الطاقة الكاملة للمنظومة للنهوض بالأمن البشري عموماً. وسيواصل المجلس تكريس طاقته وجهوده لتعزيز الدعم المقدم على نطاق المنظومة لتحقيق التنمية المستدامة في أفريقيا داخل الإطار العام للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا، وسيدعم المجلس بنشاط إدماج منظور جنساني في تصميم السياسات والبرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها في المنظومة. وسيواصل المجلس جهوده الرامية إلى كفاءة أمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة، بسبل منها تعزيز الدعم على نطاق المنظومة لنظام فعال وموحد لإدارة الأمن. وسيعمل المجلس على زيادة التعاون في تعزيز المساءلة والشفافية في عمل المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة؛ وفي تحسين إدارة الموارد البشرية؛ وفي دعم الجهود الرامية إلى إصلاح النظام الموحد؛ وفي استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تحسين الإدارة وتحسين أداء البرامج؛ وفي تعزيز أفضل الممارسات والدروس المستفادة في مجال الإدارة ووضع السياسات وأداء البرامج بسبل تشمل، في جملة أمور، زيادة برامج تبادل المعارف. وسيركز المجلس كافة جهوده على كفاءة تحقيق الأهداف المشتركة المتمثلة في تحقيق استجابة قائمة على النتائج لتوجيهات السياسات العامة وتفويضات الدول الأعضاء وتوفير تحليل على نطاق المنظومة للتحديات الناشئة يساعد الدول الأعضاء في اتخاذ قرارات ذات صلة بعمل المنظومة.

هدف المنظمة: استخدام الطاقة الكاملة للمنظمات التابعة للمنظومة لتحقيق نتائج أفضل في

الاستجابة للولايات الحكومية الدولية والتحديات الناشئة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة من الأمانة العامة
(أ) زيادة عدد التدخلات، التي تتم بالنيابة عن منظومة الأمم المتحدة، لدى الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	(أ) زيادة التعاون الأفقي فيما بين المنظمات الأعضاء
(ب) زيادة عدد الاستجابات المنسقة على صعيد المنظومة لزاء مبادرات لجنة الخدمة المدنية الدولية ومسائل إدارة شؤون الموظفين والمسائل المالية والمسائل المتعلقة بالميزانية والتقارير المتعلقة بالإشراف	(ب) تعزيز اتساق المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة في مجالي الإدارة والتنظيم وكفاءتها وفعاليتها من حيث التكلفة
(ج) مواصلة تخفيض عدد التطبيقات الجديدة ونظم التشغيل الحاسوبية الموحدة، فضلاً عن شبكات تبادل المعلومات المستخدمة التي تشترك البرامج في استخدامها داخل منظومة الأمم المتحدة ومع الدول الأعضاء	(ج) تحسين تبادل المعارف في إطار المنظومة ومع الدول الأعضاء وزيادة كفاءة استخدام تكنولوجيا المعلومات في منظومة الأمم المتحدة

الاستراتيجية

٢٦-٨ خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ستواصل اللجنتان الرفيعتا المستوى السعي الحثيث، دعماً لمجلس الرؤساء التنفيذيين، لإشراك المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة في إطار مشترك لاتخاذ إجراءات استراتيجية متعلقة بالمسائل البرنامجية والمسائل التنظيمية والإدارية لتعزيز قدرة المنظمات على تحقيق أوجه تقدم معيارية بتجميع الموارد والقدرات والمعارف. وستركز اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى على تحقيق قدر أكبر من الاتساق فيما بين سياسات وبرامج المنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية، وذلك بغية زيادة أثر المنظومة العام في مساعدة البلدان على بلوغ الأهداف الإنمائية المتفق عليها عالمياً، بما فيها الأهداف الإنمائية للألفية. وستلجأ اللجنة، حسب الاقتضاء، إلى الشبكات والأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات لتعزيز الصلات بين عمل المنظومة المعيارية والتنفيذي، ولكفالة مراعاة مواضيع السياسات الأفقية الرئيسية - وهي التنمية المستدامة، وحقوق الإنسان، والشؤون الجنسانية - في عمليات اتخاذ القرار. وستواصل اللجنة الرفيعة المستوى للشؤون التنظيمية التركيز على التعاون بين الوكالات لتعزيز التدابير الرامية إلى ضمان أمن وسلامة موظفي منظومة الأمم المتحدة، بسبل منها تعزيز "نظام إدارة الأمن"؛ وتعزيز المساءلة والشفافية في جميع أرجاء المنظومة، ونشر أفضل الممارسات، ونُهج الإدارة الحديثة، وإقامة الشراكات في جميع المجالات الإدارية، بما يشمل إدارة الموارد البشرية والمالية والميزانية. وفي ميدان تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ستواصل اللجنة وضع وتنفيذ إطار منظومة الأمم المتحدة الاستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مع التركيز على مجالات من قبيل تبادل المعارف؛ ونظم تخطيط الموارد في المؤسسات وجداول المرتبات؛ وإدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإعداد ملفات المشاريع؛ وموارد الخدمات؛ والاتصال الشبكي بين الوكالات؛ والحلول المشتركة القائمة على التطبيقات؛ وتوفير التدريب على تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لكبار المسؤولين؛ وتعزيز التعاون فيما بين

الوكالات في هذا المجال ودعم العمل في المجالات البرنامجية والتنظيمية والإدارية عن طريق أدوات تكنولوجيا جديدة.

الولايات التشريعية

ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية

قرارات الجمعية العامة

النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية ٣٣٥٧ (د-٢٩)

النظام الموحد للأمم المتحدة: تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية ٢١٦/٥١ و ٢١٦/٥٢

باء - وحدة التفتيش المشتركة

قرارات الجمعية العامة

النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة ١٩٢/٣١

وحدة التفتيش المشتركة ٢٣٣/٥٠ و ٢٨٤/٥٧ ألف وباء

المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ٢٧٠/٥٨

وحدة التفتيش المشتركة ٢٥٨/٦٠ و ٢٨٦/٥٨

وحدة التفتيش المشتركة

جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

لجنة التنسيق ١٣ (د-٣)

مواصلة النظر في تقرير الاستعراض العام السنوي للجنة التنسيق الإدارية ٣٢١/٢٠٠١

قرارات الجمعية العامة

تسخير تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لأغراض التنمية ٢٩٥/٥٧

الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية من أجل التنمية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة ٢٥٠/٥٩