



大会

Distr.: General
16 February 2006
Chinese
Original: English

第六十届会议

议程项目 136

联合国维持和平行动经费筹措的行政和预算问题

维持和平行动支助账户 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日
预算执行情况报告

秘书长的报告

目录

	段次	页次
一. 导言	1-6	4
二. 资源使用情况	7-47	5
A. 维持和平行动部		7
B. 秘书长执行办公室		15
C. 联合国监察员办公室		16
D. 内部监督事务厅		17
E. 法律事务厅		19
F. 新闻部		21
G. 管理事务部		23
H. 安全和安保部		28
三. 训练和评价处的活动	48	31
四. 有待大会采取的行动	49	32



摘要

本报告是 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间维持和平行动支助账户核定预算执行情况报告。

财政资源使用情况

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
员额经费	100 809.6	98 263.1	2 546.5	2.5
非员额经费	20 800.7	19 762.4	1 038.3	5.0
所需经费毛额	121 610.3	118 025.5	3 584.8	2.9
工作人员薪金税收入	16 509.4	15 891.3	618.1	3.7
所需经费净额	105 100.9	102 134.2	2 966.7	2.8

^a 按第 58/298 号决议的核定数。

人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率 (百分比)
专业及专业以上职类	470	441	6.1
一般事务和相关职类	291	278	4.4

^b 根据每月在职和计划人数计算。

有待大会采取的行动载于本报告第四节。

缩略词

粮食计划署	世界粮食计划署
人居中心	联合国人类住区中心
劳工组织	国际劳工组织
西撒特派团	联合国西撒哈拉全民投票特派团
联海稳定团	联合国海地稳定特派团
联刚特派团	联合国组织刚果民主共和国特派团
联布行动	联合国布隆迪行动
联阿援助团	联合国阿富汗援助团
联伊援助团	联合国伊拉克援助团
联塞特派团	联合国塞拉利昂特派团
观察员部队	联合国脱离接触观察员部队
开发计划署	联合国开发计划署
教科文组织	联合国教育、科学及文化组织
联塞部队	联合国驻塞浦路斯维持和平部队
难民专员办事处	联合国难民事务高级专员办事处
儿童基金会	联合国儿童基金会
联黎部队	联合国驻黎巴嫩临时部队
后勤基地	意大利布林迪西联合国后勤基地
埃厄特派团	联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团
联利特派团	联合国利比里亚特派团
联苏特派团	联合国苏丹特派团
东帝汶支助团	联合国东帝汶支助团
印巴观察组	联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组
联科行动	联合国科特迪瓦行动
项目厅	联合国项目事务厅
联东办事处	联合国东帝汶办事处
待命制度	联合国待命安排制度
安协办	联合国安保协调员办公室
停战监督组织	联合国停战组织
粮食计划署	联合国粮食计划署
卫生组织	世界卫生组织

一. 导言

1. 2004 年初维持和平行动出现激增，在本报告所述 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间仍在继续。17 个维持和平特派团的总数保持不变，其中包括两个由经常预算提供经费的特派团（停战监督组织和印巴观察团）。在该期间，维和特派团的组成发生了变化。东帝汶的维持和平行动（东帝汶支助团）于 2005 年 5 月结束，2005 年 3 月在苏丹设立了新的特派团（联苏特派团）。此外，维持和平行动部为 13 个特别政治任务提供全面的行政与后勤支助服务，其中 11 个由政治事务部管理，2 个（联阿援助团和联东办事处）基本由维持和平行动部主导。2004 年 4 月至 6 月间设立三个维持和平行动——联布行动、联科行动和联海稳定团——在 2004/05 年本报告所述期间开始全面运作。随着上述三个行动的全面运作以及在苏丹设立新的行动，维持和平预算总额大幅增加，从 2003/04 年的 27 亿美元增加至 2004/05 年的 44 亿美元。这一趋势只受到塞拉利昂行动（联塞特派团）规模缩小的轻微影响。维持和平活动的总体规模对于联合国总部各部提供的支助和援助水平产生了影响。

2. 本报告所述期间各特派团部署的部队和其他人员的数量也有所增加。2003/04 年部署的部队最高人数约为 49 000 人。这一数字在 2004/05 年增加至 58 843。与此同时，与前一报告期间的 5 251 人相比，联合国警察最高人数达到 6 765 人。军事观察员的最高人数从 2003/04 年的 2 022 人略微增至本报告期间的 2 177 人。这些趋势使 2004/05 年部署的警察和军事人员总数最高达到 67 150 人，比 2003/04 年的 56 261 人，增长了 19%。而特派团文职人员数也增加了 16%，从 2003/04 年的 10 545 人增至 2004/05 年本报告期间的 12 236 人。

3. 维持和平总体规模和被支助人员数量的这些变化产生了影响，即列入 2004/05 年预算的部分活动和项目没有完成。为维持和平行动提供支助的各部，必须将资源集中用于部署和支助新设并在扩展的维和行动。因此，未执行某些活动导致预算执行水平略低于前期，并使员额、公务旅行、设施与基础设施和信息技术的开支产生节余。这些因素将在差异分析中更加详细地说明。

4. 在本报告所述期间，秘书处继续改进对维持和平行动的管理。本报告采用成果制框架，阐述维持和平行动部和其他各部在这项工作中的成就。按照 2004/05 年预算（A/58/715）所规定的基线，说明有关部厅的实际执行情况。成果框架通过实际绩效指标与计划绩效指标的比较，对在预期成果方面取得的进展进行衡量。本报告增编载有关于计划产出和实际产出的资料。

5. 在本报告中，秘书处延续了近年来的努力，使上述框架更加具体、精简和便于使用。由于必须根据维持和平行动的激增重新调整资源的优先次序，报告特别

对比核定预算（A/58/715）中的计划产出酌情就激增对实际产出的影响作出了解释。

6. 秘书处对维持和平行动进行合理和优化管理的行动，反映在秘书处能够以维持和平行动激增前核定的资源数额应对工作量的增加。对于部分产出而言，其活动和资源规划的假设前提是，维持和平行动部将向 11 个在役维持和平特派团和 9 个特别政治任务提供支助。但由于增加了四个特派团（联苏特派团、联布行动、联科行动和联海稳定团）和 13 个特别政治任务，致使实际完成的产出有所增加。如本报告增编所示这种发展对于维持和平行动部提供的支助尤为重要。例如在民警司，由于精简了司法干事和惩戒干事候选人名册的管理，工作人员所处理的登记候选人数有所增加。在内部监督事务厅调查司，在调查请求的管理方面也存在着同样的情况。安全和安保部改变培训理念，把学员来纽约受训改为教员前往特派团进行培训，因此与核定的公务旅行预算相比，实际节省了费用。管理部在许多方面实现的产出大大高于预算数，如在编制预算和执行情况报告数、外汇采购和资金移动次数、向成员国付款次数及体检次数方面。

二. 资源使用情况

7. 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间核可的资源为 121 610 300 美元，支出为 118 025 500 美元，未支配余额为 3 584 800 美元，由此预算执行率为 97.2%，略低于前一报告所述期间的执行率 99.2%。下表 1 载有报告期间按类别分列的资源执行情况摘要。表 2 载有其他收入和调整。

8. 产生未支配余额的主要原因是员额资源支出较低，而且公务旅行、设施和基础设施、信息和通信技术、医疗与其他用品、事务和设备方面也有未用余额。

9. 大会在第 59/276 号决议第十一节中批准，自 2005 年 1 月 1 日起合并安协办与安保和安全处，成立新的统一的安全和安保部。因此，2004/05 年报告所述期间这两个实体的执行情况报告也一并在本报告下文 H 节“安全和安保部”中提出。

表 1

按类别分列的资源使用情况总表

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	100 809.6	98 263.1	2 546.5	2.5
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	1 000.0	1 016.8	(16.8)	(1.7)
顾问	1 441.3	1 532.3	(91.0)	(6.3)
公务旅行	4 457.4	3 896.1	561.3	12.6
设施和基础设施	6 535.8	6 356.7	179.1	2.7
通信	895.0	865.6	29.4	3.3
信息技术	5 244.5	4 952.0	292.5	5.6
医疗	100.0	92.0	8.0	8.0
其他事务、用品和设备	1 126.7	1 050.9	75.8	6.7
小计 (第二类)	20 800.7	19 762.4	1 038.3	5.0
所需经费毛额 (第一至第二类)	121 610.3	118 025.5	3 584.8	2.9
三. 工作人员薪金税收入	16 509.4	15 891.3	618.1	3.7
所需经费净额 (第一至第三类)	105 100.9	102 134.2	2 966.7	2.8

表 2

其他收入和调整

(单位：千美元)

类别	数额
利息收入	583
其他/杂项收入	55
上一期间债务节减额或注销额	1 484
共计	2 122

A. 维持和平行动部

(单位: 百万美元)

核定	支出	核定员额	平均在职
\$80.6	\$79.8	539	515

1. 成果制框架

(a) 副秘书长办公室

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
在维持和平行动特别委员会的报告中对维持和平行动部的工作作出积极反馈	各国代表团赞扬维持和平行动部“及时与部队派遣国分享资料”，并在特别委员会 2005 年报告中着重指出对维和部与部队派遣国加强合作与磋商表示赞赏 (A/59/19/Rev. 1, 第 16 段) 代表们在第四委员会讨论维持和平行动时 (2005 年 10 月 20 日至 25 日) 表示, 赞赏维持和平行动部在特别委员会正式会议之外就维持和平行动问题举办非正式简报的举措。
特别委员会和第四委员会赞同秘书长的建议	特别委员会对秘书长 2005 年报告中的 3 项主要建议作出反应: - 关心地注意到关于常备警察队伍的建议 (A/59/19/Rev. 1, 第 83 段), 该项建议后来得得到 2005 年世界首脑会议成果文件的赞同 - 赞同秘书长 2005 年报告 (扎伊德报告) (见 A/59/710) 中关于解决性剥削和性虐待问题的综合战略 - 继续审议联合国战略储备倡议 (A/59/19/Rev. 1, 第 45 段)

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
部队派遣国/警察派遣国的数目从 2003 年 11 月 1 日的 92 个增加到 94 个	截至 2005 年 6 月，部队派遣国/警察派遣国的数目为 105 个
为联合国待命安排制度（待命制度）提供快速部署部队的会员国数目从 2004 年 2 月 9 日的 2 个增加到 6 个	4 个会员国承诺提供 8 支快速部署部队
在安全理事会授权 30/90 天内部署传统/复杂的特派团总部	在授权 90 天内在苏丹部署 1 个复杂的特派团总部

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
在解除武装、复员和重返社会、两性平等和法制等方面取得的经验和最佳做法分析被采纳，成为特派团行动的政策和程序	解除武装、复员和重返社会方案（复员方案）方面取得的经验和最佳做法，在设立联海稳定团和联苏特派团综合复员方案单位时得到考虑，并在规划和执行海地和苏丹等的复员方案行动中得到采用
	关于有效解决维持和平行动中司法和教化等法制问题方面取得的经验和最佳做法，在苏丹、海地和利比里亚行动及联刚特派团的规划和支助进程中得到执行
	在复员方案、选举和基于性别的暴力等方案规划活动中使两性平等主流化方面取得的经验和最佳做法，用以指导联利特派团、联海稳定团、联苏特派团、联刚特派团和联布行动的规划和业务活动

(b) 行动厅

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
安全理事会采纳关于设立新行动或对行动作重大调整的建议	安全理事会采纳 16 项关于设立新行动或对行动作重大调整的建议，分别涉及联刚特派团(3 项)、联布行动、联科行动(2 项)、联塞特派团(2 项)、埃厄特派团(2 项)、联苏特派团、联海稳定团(4 项)和联塞部队

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
按规定时间依照安全理事会实质性要求建立新的特派团或特派团的新阶段	按规定时间依照安全理事会实质性要求完成 9 项特派团规划工作，包括扩大联刚特派团 (3 至 4 个月部队部署)；联科行动：任命选举问题高级代表；联塞特派团 (2 项)：缩减规模、综合办事处；联苏特派团；联海稳定团；西撒特派团 (2 项)：调整民事和军事结构；联塞部队：减少兵力

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
特派团达到特派团或任务执行计划的基准	8 个特派团达到基准：联利特派团、联科行动、联刚特派团、联布行动、联塞特派团、埃厄特派团、联海稳定团、西撒特派团
与维持和平合作伙伴合作执行联合外地方案	与国际维持和平合作伙伴执行了 18 个双边或多边联合外地方案

(c) 特派团支助厅

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
建立一套可在各种战略条件下复制的支助模式：	
- 与区域组织和机构的共同行动和后勤支助安排 - 大会决议通过特遣队所属装备工作组 2004 年的报告 - 处理特遣队所属装备索偿的平均时间缩短到 6 个月	- 与联伊援助团中的 11 个联合国机构、基金和方案达成了后勤支助安排共同事务协议 (人道主义事务协调厅、安协办、粮农组织、人居中心、开发计划署、项目厅、儿童基金会、卫生组织、粮食计划署、教科文组织、难民专员办事处) - 大会审查并注意到特遣队所属装备工作组 2004 年的报告 - 已实现

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
在安全理事会授权 90 天内顺利部署一支 5 000 人以下可全面运作的特派团	
维持和平合作伙伴参与特派团的规划和部署	维持和平合作伙伴参与了联苏特派团的规划和部署
战略部署储存 100% 就绪	战略部署储存就绪并调度给 9 个特派团

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
通过优先满足特派团需要的行动和举措加强外地行动：	
外地特派团的平均出缺率降低到 15%，同时满足两性平等和地域的目标	由于联刚特派团和联苏特派团扩大，维持和平行动部的平均出缺率为 24%。此外，据维和部记录和分析，外地特派团中的人员更替率较高；当地机构和其他维持和平合作伙伴提供的服务条件更优厚，使得这些特派团中文职人员的更替率较高
计划的作业急需到计划日期完成率提高到 95%	计划的作业急需成为战略部署储存装备的组成部分，并有效调度给各特派团
降低外地特派团重大事故率	由于新的复杂的维持和平特派团数量大幅增加，维持和平行动部的工作量超出预期水平，因此没能收集和分析交通事故数据。在本报告所述期间没有发生航空事故

(d) 军事司

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
在所有的文件、决议、报告和简报规划工作中纳入军事意见	在编写 23 份安全理事会和 46 份秘书长报告时采用了军事意见

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
为联合国待命安排制度（待命制度）提供快速部署部队的会员国数目从 2004 年 2 月 9 日的 2 个增加到 6 个(2004/05 年)	4 个会员国承诺为待命制度提供 8 支快速部署部队
所有部队派遣国参加新维持和平特派团的部署前训练	应要求向所有（4 个）新的部队派遣国提供了部署前训练
经过训练的待命人员从 25 名增加到 50 名（2005/06 年目标为 75 名）	经过训练的待命人员名单已停用，因为现在会员国承诺提供一个总数，而不是军事观察员和参谋的具体数目

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
特派团通过调查对军事司的指导和支助作出积极反馈	军事部门首长年度会议期间收到了积极反馈
会员国通过调查对军事司有效管理维持和平行动能力作出反馈	积极反馈反映在与会员国军事顾问良好的工作关系之中 维持和平行动特别委员会的报告对加强合作与磋商表示赞赏（A/59/19，第 6 页，第 19 段）
利用待命制度/待命名单的次数从（2002/03 年的）4 次增加到（2004/05 年的）5 次（2005 年目标为 6 次）	4 次，为 4 个特派团调集了 45 支部队
新的部队派遣国利用维持和平行动部认可的训练的次数从（2002/03 年的）0 次增加到（2004/05 年的）3 次	9 个会员国正在利用维和部认可的训练，其中 3 个为新的部队派遣国
维持和平训练组织采用维持和平行动部标准训练单元的课程数量从（2003/04 年的）25 门增加到（2004/05 年的）35 门（2005/06 年目标为 45 门）	40 门课程

(e) 民警司

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
60%对调查作出答复的会员国对简报作出积极反馈	维持和平行动特别委员会及其工作组在报告(A/59/19/Rev. 1, 第19段)中指出,“很多代表团强调,对通过向部队派遣国提供简报和与这些国家举行会议加强合作与磋商表示赞赏。”
	安全理事会采纳了关于新设维持和平行动警察部分或进行重大调整的建议(联科行动、联苏特派团、联海稳定团、联塞特派团和东帝汶支助团)
	2005年世界首脑会议成果文件赞同报告所述期间制定的常备警察队伍构想
	警察派遣国的数目从2003/04年的71个增加到2004/05年的81个

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
为百名待命警察名册提供人员的会员国从6个增加到10个	10个会员国为百名待命警察名册提供人员
50名教化干事和司法干事存入技能资料库	建立了5个会员国为建制警察部队提供人员的待命名单
	存有50多名教化干事和司法干事的资料库已投入使用

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
特派团对民警司提供的警务、司法和教化方面的指导给予积极反馈	警务专员会议期间收到了警务专员对警察司提供的支助和顾问情况的积极反馈
15个会员国参加了新制定的警察和军事人员旅行轮调制度(PM STARS)单元	31个会员国参加,比前一报告所述期间增加5个

(f) 地雷行动处

预期成果 2： 缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
在安全理事会作出决议 14 天内 将向支助特派团部署地雷行动 资产	已实现

预期成果 3： 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
特派团人员不发生地雷事故	已实现

2. 人力资源填补情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	336	319	5.2
一般事务及相关职类	203	196	3.3

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	71 189.0	71 242.5	(53.5)	(0.1)
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	135.6	63.0	72.6	53.5
顾问	593.0	592.5	0.5	0.1
公务旅行	2 494.3	2 377.1	117.2	4.7
设施和基础设施	167.3	129.3	38.0	22.7
通信	610.9	604.1	6.8	1.1
信息技术	4 602.8	3 982.0	620.8	13.5
其他事务、用品和设备	830.6	784.3	46.4	5.6
小计(第二类)	9 434.5	8 532.3	902.2	9.6
所需经费毛额(第一至第二类)	80 623.5	79 774.8	848.7	1.1

4. 差异分析¹

	差异	
一般临时助理人员	\$72.6	53.5%

10. 产生未用余额 72 600 美元的原因是，顶替休产假和长期病假的需求低于预期。

	差异	
公务旅行	\$117.2	4.7%

11. 产生未用余额的主要原因是：(1) 军事司两个规划、联络和咨询小组的活动作出了调整，在联海稳定团开办阶段而不是设立之后进行；因此，费用被记入特派团预算。(2) 维持和平行动部执行办公室主管的一名工作人员交流伙伴取消参加活动。这名工作人员因业务需要无法参加方案而取消了旅行。

	差异	
设施和基础设施	\$38.0	22.7%

12. 产生未用余额 38 000 美元的原因是，办公设备的实际租费延迟记入账目。

	差异	
信息技术	\$620.8	13.5%

13. 产生未用余额的主要原因是，由于维持和平行动部与管理事务部依照本组织的信息和通信技术战略调整合并工作程序，维持“银河资料中心”的职责转给了管理事务部的信息技术与服务司。为此核准的资金相应提供给该司，从而产生了维持和平行动部显示的节余。此外，产生未用余额也是由于延迟采购某些信息和通信技术设备。

	差异	
其他事务、用品和设备	\$46.4	5.6%

14. 产生未用余额的原因是，取消了特派团支助厅的一些训练活动。这是因为支助厅调整工作方向，暂时恢复集中开展支助设立新的维持和平特派团的活动。此外，部分讲习班是在内部而不是利用外部训练设施进行的。

¹ 资源差异单位：千美元。

B. 秘书长执行办公室

(单位: 百万美元)

核定资源	支出	核定员额	平均在职
\$0.5	\$0.5	3	3

1. 成果制框架

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
--------	--------

在向秘书长执行办公室提交秘书长关于特派团的 已经实现
报告、信件或说明后的 5 天内, 向特派团提出评
论和指导意见

2. 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	空缺率 (百分比) ^a
专业及专业以上职类	2	2	0.0
一般事务及有关职类	1	1	8.3

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位: 千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
员额资源	538.5	501.2	37.3	6.9
所需资源总额	538.5	501.2	37.3	6.9

4. 差异分析¹

员额	差异	
	数额	百分比
	\$37.3	6.9%

15. 产生未用余额的原因是, 实际一般工作人员费用低于预算标准费用。

C. 联合国监察员办公室

(单位：百万美元)

核定资源	支出	核定员额	平均在职
\$0.1	\$0.1	1	1

1. 成果制框架

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
100%的案件在 30 天内得到处理，并采取行动	已实现

2. 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	1	1	16.7

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	92.3	107.0	(14.7)	(15.9)
二. 非员额资源				
公务旅行	16.8	15.0	1.8	10.7
设施和基础设施	5.6	1.7	3.9	69.4
通信	2.6	2.0	0.6	23.1
信息技术	3.7	3.7	—	—
其他事务、用品和设备	7.2	0.0	7.2	100.0
第二类小计	35.9	22.4	13.5	37.6
第一和第二类所需资源毛额	128.2	129.4	(1.2)	(0.9)

4. 资源差异分析¹

	差异	
员额	(\$14.7)	(15.9%)

16. 新设员额实际出缺率为 16.7%，远远低于预算编制的 50%，因此所需资源增加了 14 700 美元。

	差异	
公务旅行	\$1.8	10.7%

17. 产生未用余额的原因是，推迟了培训活动，包括推迟了参加华盛顿国际监察员协会特别培训的时间。

	差异	
设施和基础设施	\$3.9	69.4%

18. 产生未用余额的原因是，一个新设员额的办公家具和房地改建实际费用低于预算的标准费率。

	差异	
通信	\$0.6	23.1%

19. 产生未用余额的原因是，电话和传真支出因疏忽而被计入经常预算。

	差异	
其他事务、用品和设备	\$7.2	100.0%

20. 由于推迟培训活动，购置培训材料的预算资源没有使用。

D. 内部监督事务厅

(单位：百万美元)

核定资源	支出	核定员额	实际在职
\$10.6	\$8.9	61	52

1. 成果制框架

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
检查报告建议第一年(2004/05 年)执行率达 25%	由于 2005 年 4 月才发表关于审查联合国军事观察员行动能力的报告 (A/59/764)，报告所载建议仅有 10% 得到执行或正在执行
维持和平行动部、其他部和特派团接受调查司维持和平建议的比率达 70%，执行率达 48%	维持和平建议接受率达 75.4%，执行率达 49.2%
维持和平行动部、其他部和特派团接受内部审计司维持和平建议的比率达 85%，执行率达 60%	维持和平建议接受率达 95%，执行率达 64%

2. 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	44	39	10.4
一般事务及相关职类	17	13	25.5

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	9 394.8	7 642.5	1 752.3	18.7
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	46.7	33.5	13.2	28.2
顾问	174.5	211.4	(36.9)	(21.1)
公务旅行	807.0	780.8	26.2	3.2
设施和基础设施	23.9	19.2	4.7	19.7
通信	43.1	30.0	13.1	30.3
信息技术	77.0	78.9	(1.9)	(2.4)
其他事务、用品和设备	69.6	73.9	(4.3)	(6.2)
第二类小计	1 241.8	1 227.8	14.0	1.1
所需资源毛额(第一和第二类)	10 636.6	8 870.3	1 766.3	16.6

4. 资源差异分析¹

员额	差异	
	数额	百分比
	\$1 752.3	18.7%

21. 产生未用余额 1 752 300 美元的原因是，维持和平特派团驻地审计员工作人员费用低于预算。这是因为，在预算中驻地审计员费用是以纽约标准工作人员费用计算的，但其中许多驻地审计员是由特派团任用人员担任的（300 系列合同），其实际薪金较低。从 2005/06 年预算报告可以看出，特派团驻地审计员员额的工作人员费用预算是根据特派团各自平均工作人员费用计算的。2006/07 年预算将延续这种做法。

22. 此外，实际费用较低的另一原因是，一般事务人员出缺率高于预期。这是因为，在这个时期内一般事务人员的外聘工作被冻结，招聘工作遇到困难。

	差异	
一般临时助理人员	\$13.2	28.2%

23. 已经核准资源，聘用一般临时助理人员来顶替休产假和病假的人员。一般事务人员的外聘工作被暂时冻结，使及时招聘顶替人员的工作遇到挑战，因而产生了 13 200 美元的未用余额。

	差异	
顾问	(\$36.9)	(21.1%)

24. 顾问事务所需资源增加的主要原因是，聘请了一名顾问，协助内部审计司制订和执行一项信息和通信审计战略。

	差异	
设施和基础设施	\$4.7	19.7%

25. 出现未用余额的原因是，设备、办公家具和办公用品实际费用略低于预算的标准费用。

	差异	
通信	\$13.1	30.3%

26. 出现 13 100 美元未用余额的原因是，维也纳办事处承担了内部监督事务厅维也纳区域调查中心的通信费用，而且内部监督事务厅内罗毕区域调查中心实际通信费用低于预期。

	差异	
其他事务、用品和设备	(\$4.3)	(6.2%)

27. 支出超过预期的原因是，内部审计司培训工作人员所需费用增加。增加的培训活动包括努力提高审计技巧的 14 个课程和一个在线“技巧培训一揽子计划”。

E. 法律事务厅

(单位：百万美元)

核定资源	支出	核定员额	平均在职
\$0.9	\$0.8	5	5

1. 成果制框架

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划绩效指标	实际绩效指标
法律厅拟定或审查的所有(100%)协议、合同和其他文件都将载有维持和保护联合国地位以及特权和豁免的规定或其他保证	已实现。此外,在涉及联合国或其工作人员或财产的 100%法律程序或其他程序中,除自动放弃者外,联合国组织的特权和豁免都得到保持。
法律厅关于解决索赔问题的所有(100%)建议将在进行法律分析后提出,这种法律分析将阐明联合国组织可能承担的法律赔偿责任(如果存在这种责任),并且阐明任何友好解决索赔问题拟议办法的基础	已实现,其中包括以约三分之一的索赔金额解决了对停战监督组织使用房地问题提出的 320 万美元索赔,另外以 11 000 美元的仲裁裁决金额解决了对联合国组织提出的 270 万美元索赔
法律厅在收到法律咨询请求后的 30 天内处理所有(100%)请求	在 2 500 项咨询请求中,96%在 30 天内得到处理或开始处理

2. 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	5	5	0.0

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位:千美元。财政年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	871.6	824.5	47.1	5.4
二. 非员额资源				
公务旅行	15.0	8.4	6.6	44.2
设施和基础设施	1.0	1.4	(0.4)	(38.2)
通信	3.5	3.5	—	—
信息技术	11.5	11.4	0.1	0.9
其他事务、用品和设备	3.0	—	3.0	100.0
第二类小计	34.0	24.7	9.3	27.5
所需资源毛额(第一和第二类)	905.6	849.1	56.5	6.2

4. 资源差异分析¹

	差异	
员额	\$47.1	5.1%

28. 出现未用余额的主要原因是，在这一年的大部分时间里，一名职等较低的工作人员填补了一个职等较高的员额。

	差异	
公务旅行	\$6.6	44.2%

29. 旅行所需资源减少的原因是，原计划由两名法律干事访问联利特派团，结果由一名干事进行了这次访问。

	差异	
设施和基础设施	(\$0.4)	(38.4%)

30. 所需资源增加的原因是，需要为电视会议设备购置配件。

	差异	
其他事务、用品和设备	\$3.0	100.0%

31. 为在纽约实用法律研究所开展培训活动编制了 3 000 美元预算。但是，由于出现了其他优先事项，培训活动被推迟到 2005/06 年期。因此，这些资金仍未使用。

F. 新闻部

(单位：百万美元)

核定资源	支出	核定员额	平均在职
\$0.4	\$0.4	2	2

1. 成果制框架

预期成果 2：减少根据安全理事会授权规划、迅速部署和建立维持和平行动所需要的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
在安全理事会通过决议后的 30/90 天内部署传 统/复杂特派团总部	已实现(联苏特派团)

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
70%的有关维持和平特派团对支助质量感到满意	已实现。所有被调查的维持和平特派团(13个)都对总的支助质量感到满意

2. 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职(平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	2	2	0.0

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位：千美元。财政年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	348.8	382.9	(34.1)	(9.8)
二. 非员额资源				
顾问	7.1	7.1	—	—
公务旅行	53.6	51.6	2.0	3.8
设施和基础设施	0.4	0.4	—	—
通信	2.9	2.9	—	—
信息技术	4.0	1.6	2.4	59.3
其他事务、用品和设备	6.0	5.7	0.3	4.4
第二类小计	74.0	69.3	4.7	6.4
所需资源毛额(第一和第二类)	422.8	452.3	(29.5)	(7.0)

4. 资源差异分析¹

	差异	
员额	(\$34.1)	(9.8%)

32. 产生差异的主要原因是，实际出缺率 0% 低于预算编制的 5.5%。此外，实际工作人员费用高于预算编制的标准薪金费用。

	差异	
信息技术	\$2.4	59.3%

33. 产生未用余额 2 400 美元的原因是，现有设备还比较新，、保养费用低于预算编制的费用。

G. 管理事务部

(单位: 百万美元)

核定资源	支出	核定员额	平均在职
\$26.3	\$25.4	138	103

1. 成果制框架

(a) 副秘书长办公室

预期成果 3: 提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
收到联合申诉委员会和联合纪律委员会建议 30 天内处理案件的数目	在就联合申诉委员会的报告作出的所有决定中, 12%产生于维持和平特派团和(或)维持和平行动部工作人员的上诉, 包括暂缓采取行动的要求。就这些报告的决定平均在 31 天内作出 在就联合纪律委员会的报告作出的所有决定中, 36%产生于对维持和平特派团和(或)维持和平行动部工作人员的惩戒程序, 包括立即开除的决定。就这些报告的决定平均在 9 天内作出

(b) 方案规划、预算账户厅

预期成果 1: 提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
会费处 大会对维持和平经费摊派标准达成协议 在下个月内提交关于捐款的月报 维持和平经费筹措司 行政和预算问题咨询委员会及大会对提交的维持和平预算和执行情况报告及其他报告的质量作出积极反馈	将在大会第六十一届会议上重新讨论该问题 已实现 行政和预算问题咨询委员会报告 (A/59/384, A/59/390, A/59/412, A/59/419, A/59/736 和 Add. 1、3-6、9-12 和 15 以及 A/59/784)、4 个代表团和 2 个区域集团在第五委员会 2004 年 10 月常会和 2005 年 5 月第五十九届会议续会上的正式发言、以及大会第 59/296 号决议(第二和第三节)都对报告的质量和及时提交作出了积极评价

向大会和会议管理部提交的报告 100%在以下截止日期前提交：2004 年 12 月 31 日：在役特派团；2005 年 2 月 28 日：停役特派团、支助账户和联合国后勤基地

关于所有正在依照正常预算规划周期执行任务的特派团，已实现这一指标；新设立的特派团（布隆迪行动、科特迪瓦行动、联海稳定团和联苏特派团）的报告，以及关于任务期限已经变化的特派团（东帝汶支助团、联塞特派团和联刚特派团）都在通过安全理事会有关决议 3 个月内提交

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标

实际绩效指标

财务处

投资可靠，综合收益达到或超过美国国库债券 90 天无风险利息水平（联合国基准）

收益率为 1.25%，而联合国基准（美国国库债券 90 天）收益率为 0.98%，收入达 8 600 万美元。在 93 个基金(政府/机构——短期基金)中名列第九

会费处

在大会和安全理事会通过有关决议后 30 天内，向会员国发出 80%关于维持和平行动分摊费用的信函

在 30 天期限内发出 90%的信函

消除已提交翻译和发行的摊款文件的积压工作

已实现

维持和平经费筹措司

对部队的负债不得超过 3 个月

已实现（分别于 2004 年 10 月和 12 月以及 2005 年 3 月、4 月和 6 月付款）

作出答复的特派团对方案规划、预算和账户厅的预算政策和服务的质量评定“良好”或“非常好”的比例从 2002/03 年的 75%增加到 2004/05 年的 85%

在报告所述期间账务厅没有进行任何调查

账户司

联合国审计委员会对维持和平财务报表发表积极的意见

已经收到对 2003/04 年的积极审计意见。预计 2006 年 2 月底将收到关于 2004/05 年的积极审计意见

在财政期间终了后 3 个月内向审计委员会提供 100%的财务报表

已实现

在每季度到期日之前处理向部队派遣国支付核准款项

已实现

在收到所有相关文件 30 个工作日内，处理向国际工作人员和供应商支付的款项。目标：100%（2003/04 年：90%）

薪金：已实现。100%按时处理支付薪金事项，每年开支共计 3.493 亿美元

工作人员离职：2004 年 7 月至 12 月在 30 个工作日内处理的占 62%，1 月至 6 月在 30 个工

作日内处理的占 60%

教育补助金：在 30 个工作日内处理的占 88%（由于维和人员增加，报销增加 40%）

供应商和旅费报销：在 30 个工作日内处理的供应商报销占 87%，处理的旅费报销占 99.6%。

（由于维和人员增加，旅费报销增加 33%，由于新的特派团增加，供应商报销增加 7%）

为维和资产、行动和工作人员获得适当保险
（包括医疗保险和人寿保险）

已实现

(c) 人力资源管理厅

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标

实际绩效指标

业务司

会员国对人力资源问题权力下放监测系统的效用作出正面反馈

没有记录正式反馈

组织发展司

所有特派团 50% 的工作人员注册电子考绩制度

截至 2005 年 6 月，已有 43% 的工作人员注册电子考绩制度

医务司

特派团提出的医疗后撤要求以及为紧急部署所需要的体检合格证 100% 在当日予以处理

已实现

(d) 中央支助事务厅

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标

实际绩效指标

档案和记录管理科

增加总部能向联合国、会员国和公众提供档案材料的特派团数量（基线：65%）。目标：档案科访问的现役特派团的 100%

75% 任务结束的特派团和 27% 的现役特派团能获得档案材料

与上一个财政期间相比，总部能获得维和特派团档案材料的数量增加 8%

到两个特派团现场考察（联利特派团和东帝汶支助团）

预期成果 2：缩短根据安全理事会的授权规划、快速部署和建立维和行动所需的时间

计划绩效指标	实际绩效指标
采购司	
在收到为补充货物而提交的资金到位的请购单，并与供应商进行必要的联系之后，在 14 天内发出现有合同的定购单，以确保及时提供正确的设备和服务，支持战略部署储存	平均在 42.5 天内发出定购单；处理现有合同定购单的周转时间因请购单数量增加（2003/04 年增加 14%）以及支助新开办和扩大的特派团的作业急需而受到影响

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率 and 成效

计划绩效指标	实际绩效指标
信息技术事务司	
信息技术事务司向特派团提供 99% 的信息和通信技术基础设施	已实现
采购司	
将符合规定的请购单的处理日数缩短 10%，从 2002/03 财政年的 53 天缩短到 48 天	已实现。处理符合规定的请购单平均日数为 37.5 天

(e) 管理事务部所需资源总额

(一) 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	73	67	8.3
一般事务及有关职类	65	63	2.7

^a 根据每月在职和计划人数计算。

(二) 财政资源使用情况

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	16 827.8	15 909.8	918.0	5.5
二. 非员额资源				
一般临时助理人员	817.7	920.3	(102.6)	(12.5)
顾问	566.7	622.4	(55.7)	(9.8)
公务旅行	675.3	355.6	319.7	47.3
设施和基础设施 ^a	6 336.2	6 204.7	131.5	2.1
通信	216.3	219.3	(3.0)	(1.4)
信息技术	520.3	851.6	(331.3)	(63.7)
医务	100.0	92.0	8.0	8.0
其他用品、事务和设备	209.3	179.9	29.4	14.0
小计(第二类)	9 441.8	9 445.7	(3.9)	(0.0)
所需经费毛额(第一至第二类)	26 269.6	25 355.6	914.0	3.5

^a 所有办公房地的费用。

	差异	
员额	(\$918.0)	(5.5%)

34. 产生未用余额 918 000 美元，主要原因是一些新员额的招聘工作延迟，使得专业人员员额的实际出缺率高于预期水平。

	差异	
一般临时助理人员	(\$102.6)	(12.5%)

35. 所需经费增加 102 600 美元，主要原因是维持银河资料中心的责任从维和部转移给了信息技术事务司，为此维持和平行动部将资金提供给信息技术司雇用临时助理人员。造成超支的另一个原因是，业务司所需一般临时助理人员超出预期，以便处理超出计划的征聘事务。

	差异	
顾问	(\$55.7)	(9.8%)

36. 所需经费增加 55 700 美元，主要原因是雇用一名顾问，负责全面研究根据行政和预算问题咨询委员会报告(A/58/796)的要求将采购和信息技术职能转移到后勤基地的问题。

	差异	
公务旅行	(\$319.7)	(47.3%)

37. 产生 319 700 美元未用余额的主要原因是，采购司、业务司和维持和平经费筹措司取消和推迟特派团视察。由于维持和平行动剧增使工作量增加，需要审查优先事项，因此取消和（或）推迟了原定对特派团的视察。在组织发展司，一名工作人员受伤推迟了与培训有关的旅行，或由一名顾问代替旅行，因此公务旅行项下核准的资金未予使用。

	差异	
设施和基础设施	(\$131.5)	(2.1%)

38. 内部监督事务厅在维也纳和内罗毕的区域调查中心在联合国房舍中得到免房租的办公室，产生了 131 500 美元未用余额。因此，2006/07 支助账户将不为内部监督事务厅维也纳和内罗毕区域调查中心的房租编列经费。

	差异	
信息技术	(\$331.3)	(63.7%)

39. 所需经费增加 331 300 美元，原因是将维持银河数据中心的责任从维持和平行动部移交给信息技术事务司。

	差异	
医疗	(\$8.0)	(8.0%)

40. 疫苗和特派团人员药品包等、医疗用品的实际所需经费比预算略低。

	差异	
其他事务、用品和设备	(\$29.4)	(14.0%)

41. 产生未用余额 29 400 美元的主要原因是，组织发展司一些规划的培训活动被推迟。这是因为需要重新安排资源的优先顺序，以便将重点放在支助维持和平行动剧增的各项活动，例如主要提供关于实施人力资源规章制度和行政司法的建议。

H. 安全和安保部

(单位：百万美元)

核定资源	支出	核定员额	平均在职
\$2.1	\$2.1	7	5

1. 按成果制订的框架

预期成果 1：提高秘书长、安全理事会、大会、其他政府间机构和部队派遣国就维持和平问题作出完全知情的决定的能力

计划绩效指标	实际绩效指标
立法机构对咨询意见和报告作出积极反馈	没有正式反馈记录，但核准在 2005/06 预算周期继续执行该方案

预期成果 3：提高开展、管理、指导和支助维持和平行动的效率和成效

计划绩效指标	实际绩效指标
无特派团文职人员在恶意行动中伤亡	2004 年 9 月一个维持和平特派团的一名文职人员死于枪伤
维和特派团 100% 采纳安保建议	维和特派团采纳安保问题和建议
总部在 8 小时内部署应急小组	人质事件管理小组在 12 小时内部署, 协助解救在海地和阿富汗被扣押的人质

2. 人力资源在职情况

类别	核定人数	实际在职 (平均)	出缺率(百分比) ^a
专业及专业以上职类	7	7	3.6
一般事务及有关职类	5	5	0.0

^a 根据每月在职和计划人数计算。

3. 财政资源使用情况

(单位：千美元。预算年度为 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日。)

类别	核定分配数	支出	差异	
			数额	百分比
一. 员额资源	1 546.8	1 652.7	(105.9)	(6.8)
二. 非员额资源				
顾问	100.0	98.9	1.1	1.1
公务旅行	395.4	307.7	87.7	22.2
设施和基础设施	1.4	0.0	1.4	100.0
通信	15.7	3.7	12.0	76.2
信息技术	25.2	22.9	2.3	9.3
其他事务、用品和设备	1.0	7.0	(6.0)	(604.0)
小计 (第二类)	538.7	440.2	98.5	18.3
所需经费毛额 (第一至第二类)	2 085.5	2 092.9	(7.4)	(0.4)

4. 资源差异分析¹

	差异	
员额	(\$105.9)	(3.8%)

42. 所需经费增加 105 900 美元，原因是实际员额空缺率低于预算水平，并因为实际的工资开支高于预算水平。

	差异	
公务旅行	\$87.7	22.2%

43. 产生未用余额是因为安全和安保部培训概念发生变化，从受培人员前往纽约改为培训人员前往特派团。

	差异	
设施和基础设施	\$1.4	100%

44. 产生未用余额 1 400 美元，因为出于疏忽实际经费被记入经常预算。

	差异	
通信	\$12.0	76.2%

45. 产生未用余额 12 000 美元，因为出于疏忽与电信有关的费用被记入经常预算。

	差异	
信息技术	\$2.3	9.3%

46. 产生未用余额的原因是，新工作人员信息技术设备的实际费用低于预算水平。

	差异	
其他事务、用品和设备	(\$6.0)	(604.0%)

47. 所需费用增加 6 000 美元，原因是安全和安保部/维持和平行动部为在劳工组织国际培训中心共同举办的一次讲习班会议支付了设施和支助费用。

三. 训练和评价处的活动

A. 要求和提供的训练援助

东道国	期间
斯里兰卡	2004 年 9 月
克罗地亚	2004 年 9 月/10 月
秘鲁	2004 年 9 月/10 月
瑞士	2004 年 10 月
肯尼亚	2004 年 10 月
匈牙利	2004 年 10 月
德国	2004 年 11 月
奥地利	2004 年 11 月
利比里亚	2004 年 12 月
土耳其	2005 年 3 月
芬兰	2005 年 4 月/5 月
希腊	2005 年 5 月

B. 经常活动

活动	东道国	期间
联合国维持和平行动研讨会	厄瓜多尔	2004 年 9 月
联合国警察研讨会	印度	2004 年 9 月
特派团训练单位支助培训	停战监督组织	2004 年 9 月
联合国后勤干事课程	马来西亚	2004 年 9 月
特派团训练单位支助培训	观察员部队/联黎部队	2004 年 9 月/10 月
联合国维持和平行动研讨会	墨西哥	2004 年 10 月
联合国训练援助队研讨会	约旦	2004 年 10 月
标准化训练第 2 单元性别问题研讨会	加纳	2004 年 12 月
标准化训练第 3 单元课程设置讲习班	美利坚合众国	2005 年 3 月
标准化训练第 2 单元解除武装、复员和重返社会方案讲习班	克罗地亚	2005 年 3 月
标准化训练第 2 单元有效协作性讲习班	加拿大	2005 年 3 月
联合国训练援助队研讨会	印度尼西亚	2005 年 3 月
标准化训练第 3 单元试点课程	尼日利亚	2005 年 3 月
标准化训练第 2 单元警察讲习班	联合王国	2005 年 3 月/4 月
联合国警察研讨会	塞内加尔	2005 年 5 月
综合特派团培训中心课程	爱沙尼亚	2005 年 5 月
联合国警察高级管理研讨会	俄国	2005 年 6 月
标准化训练第 2 单元最后研讨会	匈牙利	2005 年 6 月

48. 会员国要求的所有维持和平训练活动都已进行。

四. 有待大会采取的行动

49. 有待大会采取的行动如下：

(a) 决定会员国放弃其在 2005 年 6 月 30 日终了期间其他收入 2 121 900 美元中的各自份额，以及在 2005 年 6 月 30 日终了期间未用余额 3 584 800 美元中的各自份额 2 987 600 美元，用作支付联合国目前和未来离职后健康保险负债所需经费；

(b) 将 2004 年 7 月 1 日至 2005 年 6 月 30 日期间未支配余额 2 719 100 美元用作 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日期间支助账户的所需经费。
