

Distr.: General
20 August 2004
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والخمسون

البند ١٣٩ من جدول الأعمال المؤقت*

تمويل بعثة الأمم المتحدة في سيراليون

الميزانية المنقحة لبعثة الأمم المتحدة في سيراليون للفترة من ١ تموز/يوليه
٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥

تقرير الأمين العام

المحتويات

الفقرات الصفحة

٥	١ - ٦	أولا - الولاية والنتائج المقررة
٢٠	٧ - ٨	ثانيا - الاحتياجات من الموارد
٢٣	٩ - ٢٤	ثالثا - تحليل التباينات
٢٨	٢٥	رابعا - الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة
		خامسا - موجز بإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
٢٨		المرفق
٣٣		مخططان تنظيميان
٣٦		خارطة

* A/59/150.



موجز

بلغ حجم الميزانية الأولية لبعثة الأمم المتحدة في سيراليون للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ كما تضمنتها الوثيقة A/58/661 المؤرخة ٢٢ كانون أول/ديسمبر ٢٠٠٣ ما مقداره ٨٠٠ ٧٩٩ ١٩٩ دولار. وكانت هذه الميزانية الأولية قد أعدت لخطة الإنهاء التدريجي المعدلة للبعثة والمؤلفة من أربع مراحل بالصيغة التي أيدتها مجلس الأمن في قراره ١٤٩٢ (٢٠٠٣) المؤرخ ١٨ تموز/يوليه ٢٠٠٣، الذي توقع إكمال انسحاب قوات حفظ السلام بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ كما جاء في الفقرات ٣٧ إلى ٤٠ من تقرير الأمين العام المقدم إلى مجلس الأمن المؤرخ ٢٣ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ (S/2003/663).

نظرا لمحدودية قدرة شرطة سيراليون والقوات المسلحة فيها لتأمين الأمن والاستقرار بشكل فعال في المنطقة مثلما أشار إلى ذلك الأمين العام في تقريره المؤرخ ١٩ آذار/مارس ٢٠٠٤ (S/2004/228) قرر مجلس الأمن في الفقرة ٥ من قراره ١٥٣٧ (٢٠٠٤) المؤرخ ٣٠ آذار/مارس أن يبقى جزءا من البعثة في سيراليون لفترة أولية مدتها ستة أشهر اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ على أن يخفض بحلول ٢٨ شباط/فبراير ٢٠٠٥ عن قوامه البالغ ٥٠٠٠ فرد في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ إلى حد أقصى جديد قوامه ٣٢٥٠ فردا و ١٤١ مراقبا عسكريا و ٨٠ فردا من أفراد الشرطة المدنية التابعين للأمم المتحدة وطلب إلى الأمين العام الشروع في التخطيط استنادا إلى التوصيات الواردة في تقريره لكفالة الانتقال السلس من الشكل الحالي للبعثة إلى الوجود المحفّض المتبقي.

ريثما يتم تقديم الميزانية المنقحة، وبناء على توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/58/759/Add.3) اعتمدت الجمعية في قرارها ٣٠٨/٥٨ المؤرخ ١٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٤ مبلغ ٢٠٠ ٩٨٢ ١٩٦ دولار لمواصلة عمل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥.

يتضمن هذا التقرير الميزانية المنقحة لفترة الـ ١٢ شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ لعمل بعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وتشمل الاحتياجات الإضافية المتعلقة بإجراء المزيد من الخفض التدريجي لعدد الأفراد طوال الفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥. وتبلغ الميزانية المنقحة ٦٠٠ ٦٠٣ ٢٩١ دولار مما يعكس زيادة قدرها ٤٠٠ ٦٢١ ٩٤ دولار. وتغطي الميزانية المنقحة التمويل للنشر الشهري للوحدات العسكرية البالغ قوامها ٨٠٠ ٩ فرد إضافة إلى ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ١٣٠ فردا من أفراد الشرطة المدنية و ٣٣٥ موظفا دوليا و ٥٥٦ موظفا وطنيا و ١٤٧ متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة لمواصلة عمل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	١ تموز/يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥	١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥	التكاليف التقديرية المنقحة	الاعتمادات الأولية	الاعتمادات	فئة الإنفاق
(٢)+(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)			
٢٩,٠	٣٢ ٢٧٦,٠	١٤٣ ٤٢٨,٢	١١١ ١٥٢,٢	٣١٤ ٢٧٤,١	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
٤٦,٤	١٥ ٩٦٧,٨	٥٠ ٤١٣,١	٣٤ ٤٤٥,٣	٤٧ ٣٢٥,٣	الموظفون المدنيون		
٩٠,٣	٤٦ ٣٧٧,٦	٩٧ ٧٦٢,٣	٥١ ٣٨٤,٧	١٥٨ ٤٥٤,٢	التكاليف التشغيلية		
٤٨,٠	٩٤ ٦٢١,٤	٢٩١ ٦٠٣,٦	١٩٦ ٩٨٢,٢	٥٢٠ ٠٥٣,٦	إجمالي الاحتياجات		
٤٩,٠	٢ ٠٩٦,٥	٦ ٣٧٧,١	٤ ٢٨٠,٦	٥ ٨٨٢,٤	الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين		
٤٨,٠	٩٢ ٥٢٤,٩	٢٨٥ ٢٢٦,٥	١٩٢ ٧٠١,٦	٥١٤ ١٧١,٢	صافي الاحتياجات		
—	—	—	—	—	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)		
٤٨,٠	٩٤ ٦٢١,٤	٢٩١ ٦٠٣,٦	١٩٦ ٩٨٢,٢	٥٢٠ ٠٥٣,٦	مجموع الاحتياجات		

الموارد البشرية

الأفراد	المتطوعون	المقدمون	مراقبو	وحدات	الموظفون	الموظفون	الشرطة	الشرطة	أفراد الوحدات	المراقبون	التوجيه والإدارة التنفيذي
الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الأمم المتحدة	الدوليين	الدوليين	الدوليين	المشكلة	المدينة	العسكرية	العسكريون	
١٢	—	—	—	٢	١٠	—	—	—	—	—	المراد الحالية
١٢	—	—	—	٢	١٠	—	—	—	—	—	المراد المقترحة
العناصر											
الموظفون المدنيون الفنيون											
١٢٩	—	—	٢٥	٤١	٦٣	—	—	—	—	—	المراد الحالية
١٢٩	—	—	٢٥	٤١	٦٣	—	—	—	—	—	المراد المقترحة
أفراد الوحدات العسكرية											
١٠ ٦٥١	—	—	—	٤٥	٧	—	—	—	١٠ ٣٣٩	٢٦٠	المراد الحالية
١٠ ١١٢	—	—	—	٤٥	٧	—	—	—	٩ ٨٠٠	٢٦٠	المراد المقترحة

الأفراد	مراقبو	المقدمون	متطوعو	الموظفون	الموظفون	وحدات	الشرطة	الشرطة	أفراد الوحدات	المراقبون	
الانتخابات	من	الأمم	الموظفون	الدوليون	الشرطة	المشكلة	المدنية	العسكرية	العسكريون		
المدنيون	الحكومات	المتحدة	الوطنيون				(ب)	(ب)	(ب)	(ب)	المجموع
الشرطة المدنية											
١٦٢	-	-	-	١٠	٢	-	١٥٠	-	-	-	الموارد الحالية
١٤٢	-	-	-	١٠	٢	-	١٣٠	-	-	-	الموارد المقترحة
الدعم											
٨٣٣	-	-	١٢٢	٤٥٨	٢٥٣	-	-	-	-	-	الموارد الحالية
٨٣٣	-	-	١٢٢	٤٥٨	٢٥٣	-	-	-	-	-	الموارد المقترحة
المجموع											
١١ ٧٨٧	-	-	١٤٧	٥٥٦	٣٣٥	-	١٥٠	١٠ ٣٣٩	٢٦٠	-	الموارد الحالية
١١ ٢٢٨	-	-	١٤٧	٥٥٦	٣٣٥	-	١٣٠	٩ ٨٠٠	٢٦٠	-	الموارد المقترحة
(٥٥٩)	-	-	-	-	-	-	(٢٠)	(٥٣٩)	-	-	صافي التغير

(أ) يمثلون أعلى مستوى لقوام القوات المأذون به/المقترح.

(ب) تستند الميزانية إلى جدول الإنهاء التدريجي الوارد في الفقرة ٥ من منطوق قرار مجلس الأمن.

ترد في الفرع الرابع الإجراءات التي ستستخدمها الجمعية العامة.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في سيراليون بقراره ١٢٧٠ (١٩٩٩). وتنتهي الولاية الحالية للبعثة في ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤ (قرار مجلس الأمن ١٥٣٧ (٢٠٠٤) المؤرخ ٣٠ أيار/مارس ٢٠٠٤).
- ٢ - أوكلت إلى البعثة مهمة مساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف كلي هو توطيد السلم والاستقرار في سيراليون.
- ٣ - في إطار هذا الهدف الكلي سوف تساهم البعثة في فترة الميزانية في عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ أنشطة رئيسية ذات صلة على النحو المبين في الأطر الواردة أدناه. وهذه الأطر مجمعة بحسب العناصر: وهي الموظفون المدنيون الفنيون والأفراد العسكريون وأفراد الشرطة المدنية إضافة إلى الدعم.
- ٤ - وسوف تؤدي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن ضمن الإطار الزمني للبعثة؛ وتوفر مؤشرات الإنجاز مقياسا للتقدم المحرز في تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتعزى الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر باستثناء بند التوجيه والإدارة التنفيذيين الذي يمكن أن يعزى إلى البعثة في مجملها.
- ٥ - في معظم الحالات سيكون الهدف الكلي الذي سوف تحققه البعثة وكذلك التقدم المزمع لتحقيق الإنجازات المتوقعة وفقا لمؤشرات الإنجاز المبينة في هذه الميزانية المنقحة مماثلين للتقدم المزمع المبين في الميزانية الأولية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. بيد أن الإطار المنقح يشمل عددا من التنقيحات للنواتج المزمعة التي يتعين تنفيذها ويغطي الآن الفترة المالية لمدة الـ ١٢٠ شهرا الكاملة بدلا من فترة مواصلة البعثة الممتدة لمدة ستة أشهر إضافة إلى فترة التصفية التي مدتها ثلاثة أشهر المبينة في الميزانية الأولية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وجرى تنقيح للنواتج المزمعة في جميع مجالات العناصر الثابتة المجمعة حسب الأفراد المدنيين الفنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المدنية إضافة إلى الدعم. وترد التنقيحات أساسا في مجالات الإحصاء والأرقام حيث يتوقع تنفيذ النواتج المقررة الإضافية من خلال الموارد الإضافية المقترحة المطلوبة.

التوجيه والإدارة التنفيذيين

- ٦ - يتولى المكتب المباشر للممثل الخاص للأمين العام التوجيه والإدارة العاميين للبعثة.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه والإدارة التنفيذيين

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية العامة	ف-٣-١	ف-٥-٤	مد-٢-١	أمين عام مساعد	وكيل أمين عام
مكتب الممثل الخاص للأمين العام										
١٢	-	٢	١٠	-	٣	١	-	٥	-	١
١٢	-	٢	١٠	-	٣	١	-	٥	-	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير										

العنصر ١: المديني الفني

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ [١-١-١] استمرار مشاركة خمسة أحزاب سياسية بالأنشطة البرلمانية من جملة عشرة أحزاب مسجلة.	١-١ التقدم المحرز في تحقيق الاستقرار السياسي في سيراليون
١-١-٢ [٢-١-١] إنشاء مجالس للحكومات المحلية في جميع المقاطعات البالغ عددها ١٤ مقاطعة	

النواتج

- ترويد الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا واتحاد نهر مانو بالتحليلات والإرشادات السياسية بشأن سيراليون
- تقديم المساعي الحميدة وتيسير الاتصالات فيما بين الأحزاب السياسية
- تقديم أربعة تقارير للأمين العام عن بعثة الأمم المتحدة في سيراليون
- عقد اجتماعات منتظمة من جانب الموظفين الفنيين مع ١٠٠ موظف مسؤول من موظفي المناطق المحلية مسؤولين عن توطيد دعائم السلم
- توفير المواد الإعلامية من أجل تحقيق الاستقرار السياسي في سيراليون، تشمل ١٢ برنامجا يوميا و ٢٩ برنامجا إذاعيا أسبوعيا للبعثة تذاع على مدار الساعة بست لغات وتغطي ١٤ منطقة
- تدريب ٦٠ صحفيا محليا مستقلا في الصحافة المهنية والنقل المسؤول للأخبار
- عقد أربعة اجتماعات رفيعة المستوى بين البعثة وحكومة سيراليون إضافة إلى عقد اجتماعات مرتين في الأسبوع بين الممثل الخاص للأمين العام ورئيس الدولة بشأن القضايا السياسية والاجتماعية والاقتصادية والأمنية
- تنظيم ٥٠ جلسة إحاطة إعلامية للصحفيين المحليين والدوليين عن أنشطة البعثة
- تيسير إنشاء لجنة السلام والمصالحة في ١٤٩ مشيخة من خلال تطبيق تقنيات حل الأزمات، ومواصلة المباحثات والمشاورات مع كبار المشايخ والشيوخ المحليين وقادة المجتمعات المحلية والمجتمعات المدنية، بما في ذلك الجماعات الدينية
- تنظيم حلقتي عمل عن برنامج "صوت الأطفال" في إذاعة البعثة تعزيزا لتمكين الشباب

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- [٢-١] توطيد سلطة حكومة سيراليون وتفويض [١-٢-١] يعمل ١٥٠ مسؤولاً حكومياً في السلطة والحكم الرشيد
المحافظات خلال الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥
٢٠٠٥ بالمقارنة إلى ١٢٠ مسؤولاً
خلال الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤
- [٢-٢-١] ازداد حجم صادرات الماس من ٧٠ مليون دولار في عام ٢٠٠٣-٢٠٠٤ إلى ١٠٠ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ على النحو الذي نظّمته حكومة سيراليون.

النواتج

- تيسير عقد اجتماعات منتظمة مع وكالات الأمم المتحدة بما فيها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية ومنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة والبنك الدولي وذلك لتنسيق المساعدة المقدمة إلى حكومة سيراليون
- تقديم الدعم إلى حكومة سيراليون من أجل التحقق من وجود ثروات معدنية استراتيجية عن طريق إجراء مسح بالاستعانة بنظام المعلومات الجغرافية لتحديد المواقع القانونية وغير القانونية
- تنفيذ ١٩ مشروعاً من المشاريع ذات الأثر السريع في جميع أماكن انتشار البعثة
- تيسير عقد ٦ اجتماعات للجنة التنمية والشراكة بمشاركة جميع الوزراء في سيراليون، والمؤسسات الثنائية والمتعددة الأطراف بما فيها البنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، والشركاء المانحون الآخرون.
- عقد ٦ اجتماعات رفيعة المستوى عن التعدين بمشاركة وزراء المالية والشؤون الداخلية والموارد المعدنية والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي والشركاء المانحين الآخرين
- مسح ٢٥٠ موقعا تعدينيا
- إصدار خريطة لـ ٢٤ موقعا تعدينيا
- تدريب ٢٩٨ موظفاً في ١٤٩ مشيخة على اكتساب المهارات في مجال الإدارة العامة
- تدريب ١٥٠ مسؤولاً من كبار المسؤولين الحكوميين على مستوى المناطق المحلية لاكتساب المهارات في مجال الإدارة العامة
- تيسير تنفيذ السياسات الوطنية المتعلقة بالشباب وتنظيم حلقات دراسية ومؤتمرات عن مسؤوليات الشباب وبناء القدرات بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
- وضع نظام لأنشطة المسح على الصعيد الوطني وترسيم الحدود لتعدين الماس في ١٢ مشيخة

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
[٣-١] التقدم المحرز في مجال احترام حقوق الإنسان والحريات الأساسية وحمايتها في سيراليون	[١-٣-١] زيادة عدد المنظمات غير الحكومية المحلية المعنية بحقوق الإنسان في سيراليون من ٥٠ منظمة خلال الفترة المالية ٢٠٠٣-٢٠٠٤ إلى ٧٥ منظمة خلال الفترة المالية ٢٠٠٤-٢٠٠٥
	[٢-٣-١] الملاحقة القضائية للمسؤولين عما تبلغ نسبته ٢ في المائة من عدد حالات العنف المنزلي ضد النساء والأطفال المبلغ عنها خلال الفترة المالية ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بالمقارنة إلى نسبة ٠,٠٥ في المائة فقط خلال الفترة المالية ٢٠٠٢-٢٠٠٣
	[٣-٣-١] إقرار البرلمان للتشريع المتعلق بإنشاء لجنة حقوق الإنسان

النواتج

- تقديم توصية الحكومة باعتماد تشريع أو أكثر بشأن حقوق الإنسان يوافق المعايير الدولية
- تدريب ٥٠٠ مسؤول حكومي في مجالي حقوق الإنسان وحقوق الطفل
- تدريب ٥٠٠ من مراقبي حقوق الإنسان في سيراليون في مجال حقوق الإنسان الأساسية
- تدريب ٢٠٠ مدرس في مجال حقوق الإنسان
- تدريب ٢٠٠ ضابط من بينهم ضباط وحدة دعم الأسرة التابعة لشرطة سيراليون في مجال حقوق الإنسان
- تدريب ١٠٠ من موظفي السجون في مجال حقوق الإنسان
- تدريب ١٠٠ مراقب سلوك في مجال حقوق الإنسان
- تدريب ٥٠ ضابطاً من ضباط الشرطة القضائية في مجال حقوق الإنسان
- تقديم المشورة الفنية إلى وزارة الرعاية الاجتماعية والشؤون الجنسانية وشؤون الأطفال وإلى اللجنة الوطنية المعنية بالأطفال المتضررين من الحرب بشأن إقرار البرلمان لمشروع قانون بشأن حقوق الطفل ووضع سياسة وطنية بشأن الأطفال
- تدريب ١٠٠ ضابط من أفراد القوات المسلحة في سيراليون في مجال حقوق الإنسان

- توعية ١٠٠ من أفراد الشباب وطلاب المدارس وبنات المدارس في مجال حقوق الإنسان
- تيسير إنشاء مكتبتين للمراجع في مجال حقوق الإنسان من خلال عقد اجتماعات وإجراء اتصالات مع المانحين المحتملين
- بث ٥٠ برنامجاً للتوعية في مجال حقوق الإنسان على راديو البعثة
- تقديم المشورة الفنية للبرلمان بشأن التشريع لإنشاء لجنة وطنية لحقوق الإنسان في سيراليون
- تيسير نشر التقرير الختامي للجنة تقصي الحقائق والمصالحة
- إنشاء لجنتين محليتين لحقوق الإنسان في محافظتين
- تدريب ١٠ مواطنين محليين على تشغيل إذاعة صوت الأطفال وإدارتها
- تقديم برامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية وبناء القدرات للمجتمعات المحلية الضعيفة
- تقديم المساعدة التقنية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية إلى الإدارات المحلية بالتعاون مع الوكالات الأخرى من أجل تخطيط وتصميم البرامج الوطنية

العوامل الخارجية

ستتم المحافظة على استقرار هذه المنطقة دون الإقليمية

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، الموظفون المدنيون الفنيون

الموظفون الدوليون											
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام	وكيل أمين عام- أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	١-د	٤-ف	١-ف								
الموارد المعتمدة	١	-	٣	٢	-	٢	-	٨	٢	-	١٠
الموارد المقترحة	١	-	٣	٢	-	٢	-	٨	٢	-	١٠
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب حقوق الإنسان											
الموارد المعتمدة	-	١	٥	١٠	١	١	-	١٨	٢	٢	٢٢
الموارد المقترحة	-	١	٥	١٠	١	١	-	١٨	٢	٢	٢٢
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام- أمين عام مساعد	
١٠	-	٣	٧	-	-	٢	٣	١	١	-
١٠	-	٣	٧	-	-	٢	٣	١	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الشؤون السياسية										
قسم السياسات العامة والتخطيط										
٥	-	-	٥	-	٢	-	١	١	١	-
٥	-	-	٥	-	٢	-	١	١	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الشؤون المدنية										
٣١	٨	١٠	١٣	-	-	١	٤	٨	-	-
٣١	٨	١٠	١٣	-	-	١	٤	٨	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة إدارة عملية نزاع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج										
١٧	١٥	-	٢	-	-	-	-	٢	-	-
١٧	١٥	-	٢	-	-	-	-	٢	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الإعلام										
٣٤	-	٢٤	١٠	-	٢	-	٥	٣	-	-
٣٤	-	٢٤	١٠	-	٢	-	٥	٣	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع										
١٢٩	٢٥	٤١	٦٣	-	٧	٤	٢٥	٢٣	٣	١
١٢٩	٢٥	٤١	٦٣	-	٧	٤	٢٥	٢٣	٣	١
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

العنصر ٢: العسكري

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
[٢-١-١] لم يبلغ عن أي اختراقات للحدود	[١-٢] الحفاظ على الأمن في جميع أرجاء سيراليون
[٢-١-٢] لم تقع أي حوادث أمنية داخلية	
تستوجب تداخلا عسكريا	

النواتج

- عقد اجتماع عمل يومي مع وكالات الأمن التابعة لحكومة سيراليون
- عقد اجتماعات شهرية رفيعة المستوى مع وكالات الأمن لحكومة سيراليون
- ٦٨٤ ٦٧ يوما من الدوريات المتنقلة للمراقبين العسكريين (٤ مراقبين عسكريين للدورية الواحدة وأربع دوريات لكل موقع من المواقع البالغ عددها ١٤ موقعا ولمدة ٢١٢ يوما وأربعة مراقبين عسكريين في الدورية الواحدة وثلاث دوريات من كل موقع من مواقع الفرق البالغ عددها ١١ موقعا ولمدة ١٥٣ يوما)
- ٤٠٠ ٦٠٢ يوم من دوريات القوات المتنقلة (٢٠ فردا في الدورية و ١٥ دورية للكتيبة الواحدة وأربع كتائب لكل القطاع وبمعدل قطاعين لمدة ٩٢ يوما و ٢٠ فردا في كل الدورية و ١٥ دورية للكتيبة وثلاث كتائب لكل قطاع وقطاعان لمدة ١٥١ يوما بمعدل ٢٠ فردا للدورية و ١٥ دورية للكتيبة وثلاث كتائب لكل قطاع لمدة ١٢٢ يوما)
- ٨٥٠ ٢ ساعة للدوريات والمناورات الجوية (٢٥ ساعة في الشهر لطائرة هليكوبتر من طراز MI/8 و ١١ طائرة هليكوبتر لمدة ستة أشهر و ٢٥ ساعة في الشهر لكل طائرة هليكوبتر من طراز MI/8 وثمانين طائرات هليكوبتر لمدة ستة أشهر)
- ٨٧٥ ٢٨٢ يوما للرد من وحدات بحجم الكتيبة (٧٧٥ فردا لكل كتيبة، وكتيبة للرد السريع لمدة ٣٦٥ يوما)

العوامل الخارجية

لن تؤثر الحالة الأمنية في المنطقة دون الإقليمية على الحالة الأمنية في سيراليون

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الموارد العسكرية

المجموع	
أولا - المراقبون العسكريون	
الموارد المعتمدة	٢٦٠
الموارد المقترحة	٢٦٠
صافي التغيير	-
ثانيا - الوحدات العسكرية	
الموارد المعتمدة	١٠ ٣٣٩
الموارد المقترحة	٩ ٨٠٠
صافي التغيير	(٥٣٩)

الموظفون الدوليون										
وكيل أمين عام- أمين عام مساعد	مد-٢- ف-٥- ف-٤- مد-١-	ف-٣- ف-١-	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمات الأمنية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	ثالثا - الموظفون المدنيون
مكتب قائد القوة										
١	-	-	-	-	٤	٥	١٣	-	١٨	الموارد المعتمدة
١	-	-	-	-	٤	٥	١٣	-	١٨	الموارد المقترحة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب نائب قائد القوة، كبير المراقبين العسكريين										
-	١	-	-	-	١	٢	٣٢	-	٣٤	الموارد المعتمدة
-	١	-	-	-	١	٢	٣٢	-	٣٤	الموارد المقترحة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون										
١	١	-	-	-	٥	٧	٤٥	-	٥٢	الموارد المعتمدة
١	١	-	-	-	٥	٧	٤٥	-	٥٢	الموارد المقترحة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع (أولا وثانيا وثالثا)										
										الموارد المعتمدة
										الموارد المقترحة
										صافي التغير
										١٠ ٦٥١
										١٠ ١١٢
										(٥٣٩)

العنصر ٣: الشرطة المدنية

مؤشرات الأداء	الإنجازات المتوقعة
[١-٣] التقدم المحرز في إنشاء قوة شرطة فعالة تخضع للمساءلة في سيراليون نشر ١٢ ٤٥٠ فردا من ضباط شرطة سيراليون في منطقتي كونو وكيلاهون اللتين هما في أشد الحاجة للخدمات الأمنية وذلك في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٤ بالمقارنة إلى ٩٧٩ فردا في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ [٢-١-٣] زيادة عدد ضباط الشرطة في سيراليون من ٨ ٠٠٠ ضابط في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤ إلى ٩ ٥٠٠ ضابط في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥	

النواتج

- توظيف وتدريب ١ ٨٠٠ ضابط جديد من ضباط الشرطة في سيراليون
- تنقيح واستكمال الأدلة والإجراءات المتعلقة بشرطة سيراليون
- تدريب ٢ ٠٠٠ ضابط من شرطة سيراليون أثناء العمل في مجال إدارة النظام العام
- تدريب ٥٠٠ موظف تابعين لشرطة سيراليون يحتلون مناصب إدارية متوسطة في مجال الإشراف
- تنسيق المساعدة الخارجية المقدمة إلى شرطة سيراليون ولا سيما من خلال عقد اجتماعات منتظمة للجنة التوجيهية التي تضم وزارة التنمية الدولية للمملكة المتحدة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي والسلطات المحلية
- تقديم التوجيه الفردي لجميع أقسام الشرطة البالغ عددها ١٢ قسما في ١١ موضوعا في مجال الاحتياجات المحلية لخدمات الشرطة
- عقد اجتماعات أسبوعية مع شرطة سيراليون للمساعدة في تقديم خدمات الشرطة للمجتمعات المحلية
- تدريب ٣٠٠ ضابط في الوحدات المتخصصة من إدارة التحقيقات الجنائية (الجريمة التجارية)، منظمة الإنتربول للشرطة الجنائية الدولية (وحدة دعم الأسرة) وإدارة العلاقات مع المجتمعات المحلية (خدمات الشرطة للمجتمعات المحلية)، وحدة الاستخبارات الجنائية وإدارة التحقيقات الجنائية (العقاقير والمخدرات)
- تدريب ١٥٠ ضابطا في الوحدة الاستراتيجية التابعة لإدارة خدمات الشرطة المتعلقة بتعدين الماس وتقديم خدمات أمنية عبر الحدود وخدمات أمنية للمطارات

- تيسير بناء خمسة مراكز للشرطة و ٢٨ معسكرا من خلال تقييم احتياجات شرطة سيراليون وتحديد الشركاء للتعاون مع المجتمعات المحلية
- تأهيل ١٠٠ من مرشدي التدريب في شرطة سيراليون

العوامل الخارجية

لم تؤثر الحالة الأمنية شبه الإقليمية في الحالة الأمنية لسيراليون
سوف يتوفر المرشحون المؤهلون والراغبون للعمل في الشرطة

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، الشرطة المدنية

المجموع										
أولا - الشرطة المدنية										
١٥٠	الموارد الحالية									
١٣٠	الموارد المقترحة									
(٢٠)	صافي التغير									
الموظفون الدوليون										
و كيـل أمين عام- أمين عام مساعد										
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣-١	ف-٥-٤	مد-٢-١	ثانيا - الموظفون المدنيون	
المجموع										
مكتب مفوض الشرطة										
١٢	-	١٠	٢	-	١	-	-	-	١	-
١٢	-	١٠	٢	-	١	-	-	-	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير										
المجموع (أولا وثانيا)										
١٦٢	الموارد الحالية									
١٤٢	الموارد المقترحة									
(٢٠)	صافي التغير									

العنصر ٤ : الدعم

مؤشرات الأداء	الإنجازات المتوقعة
[١-٤-١] تسوية المدفوعات المستحقة في غضون ٢٠ يوما من ورود الفواتير في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ بالمقارنة إلى ٢٥ يوما في الفترة ٢٠٠٢-٢٠٠٣	[١-٤] تقديم الدعم اللوجستي والإداري الناجح والفعال للبعثة
[٢-١-٤] تخفيض المهلة الزمنية للمشتريات بالنسبة للسلع والخدمات غير المعقدة المشتراة إلى ستة أشهر في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ مقارنة بفترة تسعة أشهر في الفترة ٢٠٠٣-٢٠٠٤	

النواتج

تحسين الخدمات

- الاستعراض الإداري المنتظم لتسوية المدفوعات
- الرصد المستمر لتقديم طلبات التزويد والعطاءات في الوقت المناسب وإنشاء وظيفة للتعجيل بمتابعة تسليم الطلبات

الموظفون المدنيون

- تجهيز ٨٩١ عقدا لموظفين مدنيين (٣٣٥ موظفا دوليا و ٥٥٦ موظفا وطنيا) و ١٤٧ عقدا لمتطوعي الأمم المتحدة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

- تنسيب ٨٠٠ ٩ من الأفراد العسكريين و ٢٦٠ مراقبا عسكريا و ١٣٠ فردا من أفراد الشرطة المدنية ومناوبتهم وإعادتهم إلى أوطانهم
- إمداد القوات العسكرية بخصص إعاشة بلغ عددها ٥٣٣ ٣٤٢ ١ حصة في ٣٣ موقعا

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة ١١٦ مرفقا في ٣٠ موقعا
- تشغيل ٣١١ مولدا كهربائيا وصيانتها وإصلاحها وتزويدها بالوقود (١,٦ مليون لتر)
- تزويد ٧٢ مولدا كهربائيا مملوكا للوحدات بالوقود

- صيانة ٥٨ جهازا لتنقية المياه في ٢٨ موقعا
- إصلاح وصيانة ٣٠ كيلومترا من الطرق
- إنشاء وتشغيل مرافق للتخلص من النفايات الصلبة في مباني البعثة في هاستنغز وفري تاون ولونغوي
- إقامة معسكرين مؤقتين لاستقبال القوات وإعادتها إلى أوطانها وإنشاء معسكر سكني للضباط
- إكمال ثلاثة مشاريع من مشاريع السفلة

النقل البري

- صيانة وتشغيل ٧٦٨ عربة ركاب ومركبة ثقيلة ومخصصة
- تنفيذ أربع حلقات عمل بشأن الإصلاح والصيانة في مامي يوكو وهاستنغز وبو وكيناما
- تزويد ٤٧٧ ١ مركبة مملوكة للوحدات بالوقود

النقل الجوي

- إدارة طائرة واحدة ثابتة الجناحين و ٢٨ طائرة من ذوات الأجنحة الدوارة في رحلات جوية بلغ مجموعها ٣٦٠ ٢٤ ساعة طيران وبلغ استهلاكها من الوقود ٩٠٠ ٧٠٦ ١٧ لتر
- نقل ٥٩١ ١٦٧ راكبا وقطع مسافة قدرها ٧٢٧ ٤٦٢ ٢ كيلومترا ونقل شحنات زنتها ٥٩١ ٨ طنا

الاتصالات

- دعم ٢٣ منظومة محطات طرفية ذات فتحات شديدة الصغر (VSAT) في ١٩ موقعا
- دعم ١٩ مقسما هاتفيا لصالح ١٠٠ ٢ مستعمل
- صيانة ٤٠٠ راديو متنقل مزود بترددات عالية وأجهزة النظام العالمي لتحديد المواقع من أجل تتبع حركة المركبات

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة وإصلاح ٢٠٩ ١ حاسوب مكتبي و ١٨٦ حاسوبا حجريا و ٦٣٤ طابعة و ٥٠ ماسحة/ ومرسلة رقمية في ٢٦ موقعا
- صيانة شبكة لمنطقة واسعة وإصلاحها يستخدمها ٣٩٥ ١ مستعملا

الخدمات الطبية

- عيادة طبية واحدة من المستوى ١ (عيادة المقر الرئيسي للبعثة) توفر الخدمات لـ ٦٠٠ ٧ مريض إضافة إلى الاستشارات الطبية
- ١٤ عيادة من المستوى ١ توفر خدمات واستشارات طبية لـ ٢٥٠ ٢٥ مريض

- عيادتان من المستوى ١ توفران الخدمات من أجل ١٠٨٠ مريضاً إضافة إلى استشارات طبية
- ٣ عيادات من المستوى ١ توفر خدمات لـ ٧٢٠ مريضاً إضافة إلى الاستشارات الطبية
- تجهيز مرافق للاستشارات والاختبارات الطوعية السرية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لجميع الموظفين
- تنفيذ برنامج توعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لجميع الموظفين تشمل تعليم الأقران

اللوازم والخدمات المتنوعة الأخرى

- تيسير وتجهيز ٤٠٠٠ طن من الشحنات المرسله جوا
- تيسير وتجهيز ٣٠٠ شاحنة لنقل مواد عن طريق البحر و ٤٠٠ مركبة مملوكة للأمم المتحدة و ١٥٠ منصة نقالة

الخدمات الأمنية

- توفير خدمات أمنية على مدار الساعة لخمسة مبان وعشرة مرافق ومنشآت و ١٢ موقعا لأفرقة المراقبة العسكرية وتوفير الحماية لكبار المسؤولين
- توفر المشورة الأمنية والإحاطات لجميع أفراد البعثة والزوار الرسميين للبعثة
- إجراء التحقيقات في جميع الحوادث التي يشترك فيها أفراد البعثة أو ممتلكاتها

العوامل الخارجية

سوف توفر الإمدادات من السلع والخدمات إمكانية الإنجاز مثلما تم التعاقد عليه

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، الدعم

الموظفون الدوليون										
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون	المجموع الفرعي	الخدمات الأمنية	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣ ف-١	ف-٥ ف-٤	مد-٢ مد-١	وكيل أمين عام- أمين عام مساعد	
مكتب شعبة الإدارة										
٣٣	٤	٨	٢١	-	٩	-	٧	٣	٢	-
٣٣	٤	٨	٢١	-	٩	-	٧	٣	٢	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة التنسيق الأمني										
٦٣	٤	٢٠	٣٩	٣٦	-	-	٢	١	-	-
٦٣	٤	٢٠	٣٩	٣٦	-	-	٢	١	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الخدمات الإدارية										
٢١١	٢٨	٩١	٩٢	-	١٥	٣٧	٢٥	١٥	-	-
٢١١	٢٨	٩١	٩٢	-	١٥	٣٧	٢٥	١٥	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب خدمات الدعم المتكاملة										
٥٢٦	٨٦	٣٣٩	١٠١	-	٤	٧٣	١٢	١١	١	-
٥٢٦	٨٦	٣٣٩	١٠١	-	٤	٧٣	١٢	١١	١	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع										
٨٣٣	١٢٢	٤٥٨	٢٥٣	٣٦	٢٨	١١٠	٤٦	٣٠	٣	-
٨٣٣	١٢٢	٤٥٨	٢٥٣	٣٦	٢٨	١١٠	٤٦	٣٠	٣	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ثانياً - الاحتياجات من الموارد

١ - بيان عام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. سنة الميزانية تمتد من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	المخصصات	المخصصات الأولية	التكاليف التقديرية المنقحة	المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
الموظفون العسكريون والشرطة					
المراقبون العسكريون	١٢ ٢٣٢,٥	٥ ٨١٩,٣	٨ ١٦٤,٦	٢ ٣٤٥,٣	٤٠,٣
الوحدات العسكرية	٢٩٥ ٠٣٨,١	١٠٢ ٠٥٤,٢	١٣٠ ٤٥٨,٦	٢٨ ٤٠٤,٤	٢٧,٨
الشرطة المدنية	٧ ٠٠٣,٥	٣ ٢٧٨,٧	٤ ٨٠٥,٠	١ ٥٢٦,٣	٤٦,٦
وحدات الشرطة الجاهزة	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	٣١٤ ٢٧٤,١	١١١ ١٥٢,٢	١٤٣ ٤٢٨,٢	٣٢ ٢٧٦,٠	٢٩,٠
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون ^(أ)	٣٨ ٨٦٨,٢	٢٩ ٨٨٩,٥	٤٣ ٨٣٥,٧	١٣ ٩٤٦,٢	٤٦,٧
الموظفون الوطنيون ^(ب)	٣ ٧٦٥,٠	١ ٨٦١,١	٢ ٧٢١,٨	٨٦٠,٧	٤٦,٢
متطوعو الأمم المتحدة ^(ج)	٤ ٦٩٢,١	٢ ٦٩٤,٧	٣ ٨٥٥,٦	١ ١٦٠,٩	٤٣,١
المجموع الفرعي	٤٧ ٣٢٥,٣	٣٤ ٤٤٥,٣	٥٠ ٤١٣,١	١٥ ٩٦٧,٨	٤٦,٤
التكاليف التشغيلية					
المساعدة المؤقتة العامة	-	-	-	-	-
الموظفون الذين توفرهم الحكومات	-	-	-	-	-
مراقبو الانتخابات المدنيون	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	٢٤,٣	٢٥,٢	٢٥,٢	-	-
السفر في مهام رسمية	٩٦٠,٠	٥١٣,١	٨١١,٣	٢٩٨,٢	٥٨,١
المرافق والهياكل الأساسية	٤٤ ٣٢٦,١	١٥ ٨٣٥,٦	٢١ ٤٨٢,٠	٥ ٦٤٦,٤	٣٥,٧
النقل البري	٧ ٣٨٣,٣	١ ٨٩٩,١	٣ ٥١٩,٣	١ ٦٢٠,٢	٨٥,٣
النقل الجوي	٦٣ ٢٧٧,٤	١٧ ٥٠٦,٨	٤٩ ٨٦٦,٢	٣٢ ٣٥٩,٤	١٨٤,٨
النقل البحري	-	-	-	-	-
الاتصالات	١٥ ٣٠٤,٤	٦ ١٣٢,١	٨ ٦٤٨,٥	٢ ٥١٦,٤	٤١,٠
تكنولوجيا المعلومات	٣ ٢٣٣,٦	١ ٦٠٠,٤	٢ ١٨٧,٠	٥٨٦,٦	٣٦,٧

الفئة	من ١ تموز/ يوليه ٢٠٠٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤	من ١ تموز/ يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥	من ١ تموز/ يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥	المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) = (٣) - (٢)	(٥) = (٤) ÷ (٢)
الخدمات الطبية	١٤ ٩٥٤,٠	٤ ٥٠٢,١	٦ ٥٧٩,٢	٢ ٠٧٧,١	٤٦,١
المعدات الخاصة	٦ ١٦٧,٨	١ ٧٦٩,٣	٢ ٥٩٩,٨	٨٣٠,٥	٤٦,٩
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢ ٥٨٣,٣	١ ٤٨٣,٠	١ ٧٧٥,٨	٢٩٢,٨	١٩,٧
المشاريع السريعة الأثر	٢٤٠,٠	١١٨,٠	٢٦٨,٠	١٥٠,٠	١٢٧,١
المجموع الفرعي	١٥٨ ٤٥٤,٢	٥١ ٣٨٤,٧	٩٧ ٧٦٢,٣	٤٦ ٣٧٧,٦	٩٠,٣
إجمالي الاحتياجات	٥٢٠ ٠٥٣,٦	١٩٦ ٩٨٢,٢	٢٩١ ٦٠٣,٦	٩٤ ٦٢١,٤	٤٨,٠
الإيرادات الآتية من الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٥ ٨٨٢,٤	٤ ٢٨٠,٦	٦ ٣٧٧,١	٢ ٠٩٦,٥	٤٩,٠
صافي الاحتياجات	٥١٤ ١٧١,٢	١٩٢ ٧٠١,٦	٢٨٥ ٢٢٦,٥	٩٢ ٥٢٤,٩	٤٨,٠
التبرعات العينية المدرجة في الميزانية	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات من الموارد	٥٢٠ ٠٥٣,٦	١٩٦ ٩٨٢,٢	٢٩١ ٦٠٣,٦	٩٤ ٦٢١,٤	٤٨,٠

(أ) تشمل تقديرات التكاليف الأولية والمنقحة للفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ معدل شغور بنسبة ٨ في المائة.

(ب) تشمل تقديرات التكاليف الأولية والمنقحة للفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ معدل شغور بنسبة ٤ في المائة.

(ج) تشمل تقديرات التكاليف الأولية والمنقحة للفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ معدل شغور بنسبة ٥ في المائة.

٢ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٧ - تستند الاحتياجات المنقحة للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ إلى معدلات تسديد موحدة للمعدات الرئيسية (عقد الاستئجار الشامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي في مبلغ إجمالي قدره ١٠٠ ٧٧٧ ٥٠ دولار، كما يلي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	الميزانية الأولية	التقديرات الإضافية	مجموع المبالغ المقدرة المنقحة
المعدات الرئيسية	١٧ ٩٨٤,٥	٥ ٥٧٩,٦	٢٣ ٥٦٤,١
الاكتفاء الذاتي			
الإطعام (مرافق الطبخ)	١ ٤٤٢,٧	٥٠٠,٦	١ ٩٤٣,٣
المعدات المكتبية	١ ٢٤٢,٠	٤٣١,٢	١ ٦٧٣,٢
الخدمات الكهربائية	١ ٠٠١,٢	٧٠,٥	١ ٠٧١,٧
الخدمات الهندسية البسيطة	٨٤٠,٠	٢٩٢,٥	١ ١٣٢,٥
غسل الملابس والتنظيف	١ ٢٠٨,٠	٤١٩,٤	١ ٦٢٧,٤
الخيام	١ ٠٠٩,٢	٥١٥,١	١ ٥٢٤,٣
أماكن الإيواء	١ ٨٨٩,١	٤٥٤,٨	٢ ٣٤٣,٩
مخازن عامة متنوعة	٢ ٣٦٥,٤	٨٢٠,٨	٣ ١٨٦,٢
الاتصالات	٢ ٧٥٨,٤	١ ٥٩٤,٦	٤ ٣٥٣,٠
الخدمات الطبية	٤ ١٧٦,٦	١ ٥٨١,١	٥ ٧٥٧,٧
التخلص من الذخائر المتفجرة	٣٣٧,٢	(٣٣٧,٢)	-
المراقبة	١ ٤٣٢,١	١ ١٦٧,٧	٢ ٥٩٩,٨
حديد الهوية	٠,٩	(٠,٩)	-
المجموع الفرعي	١٩ ٧٠٢,٨	٧ ٥١٠,٢	٢٧ ٢١٣,٠
المجموع	٣٧ ٦٨٧,٣	١٣ ٠٨٩,٨	٥٠ ٧٧٧,١

٣ - المساهمات غير المدرجة في الميزانية

٨ - ترد أدناه القيمة المقدرة المنقحة للمساهمات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥:

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز البعثة ^١	٩٧٨,٧
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	٩٧٨,٧

(أ) بما في ذلك الأراضي والمباني ومرافق مطار.

ثالثا - تحليل التباينات^(١)

توضيح

يبين هذا الفرع، بالنسبة إلى كل تباين من التباينات في الموارد، العامل الأوحده الأكبر الذي يسهم في حدوث هذا التباين وذلك وفقا لخيارات قياسية محددة مشمولة بالفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** تعود التباينات إلى تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها أو في الإنجازات المتوقعة بموجب الولاية؛
- **العوامل الخارجية:** تحدث التباينات بفعل أطراف أو حالات خارجة عن الأمم المتحدة؛
- **بارامترات التكلفة:** تحدث التباينات جراء أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها؛
- **الإدارة:** تترتب التباينات على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة. بمزيد من الفعالية (مثال ذلك إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بمزيد من الكفاءة (مثال ذلك اتخاذ تدابير لخفض عدد الأفراد أو تقليل المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو تترتب على المسائل المتصلة بالأداء (مثال ذلك التغييرات الناشئة عن وضع تقدير أقل مما يجب للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن تأخر التوظيف).

التباين

٤٠,٣٪

٢ ٣٤٥,٣ دولار

المراقبون العسكريون

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

٩ - تستند الميزانية المنقحة إلى متوسط قوام المراقبين العسكريين البالغ ١٧٤ مراقبا عسكريا خلال فترة ١٢ شهرا مقارنة بإعادة المراقبين العسكريين جميعا البالغ عددهم ٢٦٠ مراقبا إلى وطنهم بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤ المقررة في الميزانية الأولية.

التباين

٢٧,٨٪

٢٨ ٤٠٤,٤ دولار

الوحدات العسكرية

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

(١) يُعبر عن مبالغ تباين الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة.

١٠ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى كون الميزانية المنقحة تنص على توزيع ٥٦٢٧ فردا من أفراد الوحدة كمتوسط شهري خلال فترة ١٢ شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، مقارنة بالميزانية الأولية التي استندت إلى عدد متوسط قدره ٨ ٢٦٥ فردا من أفراد الوحدة طوال فترة الستة أشهر الممتدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤.

التباين

الشرطة المدنية	١ ٥٢٦,٣ دولار	٤٦,٦٪
----------------	---------------	-------

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

١١ - تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى عدم إعادة جميع أفراد الشرطة الوطنية إلى أوطانهم بحلول ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٥ كما كان مقررا في الميزانية الأولية طبقا لخطة التخفيض المنقحة في الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة. وتستند تقديرات الميزانية المنقحة إلى المتوسط الشهري لأفراد الشرطة المدنية البالغ عددهم ١٠٣ أفراد للفترة المالية الممتدة على اثني عشر شهرا عوضا عن متوسط القوام لفترة التسعة أشهر البالغ ٩٢ فردا من أفراد الشرطة المدنية المنصوص عليه في الميزانية الأولية.

التباين

الموظفون الدوليون	١٣ ٩٤٦,٢ دولار	٤٦,٧٪
-------------------	----------------	-------

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

١٢ - بسبب التأخير في إجراء التخفيض وفي إعادة القوات العسكرية وأفراد الشرطة التابعين لبعثة الأمم المتحدة في سيراليون إلى أوطانهم، من الضروري الإبقاء على جزء من القوام المدني بما يضمن مواصلة دعم الأنشطة الموضوعية دعما كليا. لذلك سيتم الآن تأجيل السحب الكامل للموظفين الدوليين الذي كان مقررا في الميزانية الأولية أن يتم بحلول ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٥. وتُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى كون التقديرات المنقحة تستند إلى متوسط شهري قدره ٣١٤ موظفا دوليا للفترة المالية كلها الممتدة على ١٢ شهرا عوضا عن متوسط القوام الشهري لفترة التسعة أشهر البالغ ٢٨٢ موظفا من الموظفين الدوليين المنصوص عليه في الميزانية الأولية. وتتضمن الميزانية الحالية تقليصا تدريجيا لعدد الوظائف من ٣٣٥ وظيفة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٢٦٥ وظيفة بحلول ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٥.

التباين		
الموظفون الوطنيون	٨٦٠,٧ دولار	٤٦,٢ %

• **الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

١٣ - للأسباب نفسها المذكورة في الفقرة ١٢ أعلاه، يعكس جدول الملاك المنقح لفترة الميزانية الإبقاء على وظائف حتى حزيران/يونيه ٢٠٠٥ مقارنة بسحب كامل للموظفين الوطنيين بحلول ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٥ وفقا لما جاء في الميزانية الأولية. وتعكس إعادة التوزيع المنقحة التقليل التدريجي للوظائف من ٥٥٦ وظيفة في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٤٨٦ وظيفة بحلول ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٥.

التباين		
متطوعو الأمم المتحدة	١ ١٦٠,٩ دولار	٤٣,١ %

• **الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

١٤ - تشمل الزيادة المقترحة الإبقاء على متطوعي الأمم المتحدة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، مقارنة بسحب متطوعي الأمم المتحدة سحبا كاملا بحلول ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٥. وتشمل الاحتياجات المقترحة التكاليف المرتبطة بمتوسط الانتشار لفترة ١٢ شهرا لما مجموعه ١٢٩ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة الذي يمثل زيادة من متوسط القوام لفترة التسعة أشهر البالغ ١٢٢ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة المحدد في الميزانية الأولية.

التباين		
السفر لأغراض رسمية	٢٩٨,٢ دولار	٥٨,١ %

• **الإدارة: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

١٥ - توفر الزيادة في الاحتياجات موارد لفترة ١٢ شهرا عوضا عن فترة الستة أشهر الواردة في الميزانية الأولية. وتتضمن الزيادة في الاحتياجات السفر لأغراض التدريب والمشاورات السياسية ومجالات الدعم الإدارية/الفنية، إضافة إلى سفر مدير شؤون الإدارة وموظف شؤون الميزانية إلى نيويورك في ما يتعلق بنظر اللجنة الاستشارية في هذه الميزانية المنقحة.

التباين

٣٥,٧٪

٥ ٦٤٦,٤ دولار

المرافق والبنية التحتية

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

١٦ - يتمثل العامل الأهم الذي يساهم في التباين في زيادة مدفوعات التغطية الذاتية للاحتياجات إلى البلدان المساهمة بقوات بسبب تأجيل خفض الأفراد العسكريين وإعادةهم إلى الوطن.

التباين

٨٥,٣٪

١ ٦٢٠,٢ دولار

النقل البري

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

١٧ - يتمثل العامل الأهم الذي يساهم في التباين في ارتفاع الاحتياجات إلى الوقود والزيوت ومواد التشحيم وقطع الغيار من أجل المحافظة على أسطول المركبات الذي استبقى دعماً للزيادة في القوات وأفراد الشرطة والمدنيين لفترة أطول وفقاً للتأجيل في خفض العسكريين والمدنيين وإعادةهم إلى الوطن.

التباين

١٨٤,٨٪

٣٢ ٣٥٩,٤ دولار

النقل الجوي

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

١٨ - كان مقرراً في الأساس سحب أسطول الأصول الجوية على الشكل التالي:
١١ طائرة هليكوبتر متوسطة الحجم وطائرة هليكوبتر واحدة للمهام الثقيلة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٤، وطائرتي هليكوبتر أُخريين للمهام المتوسطة، وطائرتي هليكوبتر للمهام الثقيلة، وأربع طائرات هليكوبتر لأغراض الهجوم في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٤. ومن المقترح الآن ضمّ ٢٨ طائرة هليكوبتر لفترة الاثني عشر شهراً بكاملها. وسوف تضمن الزيادة في قوام الأسطول، التنقل المستمر للعنصر العسكري طوال الفترة حتى نهاية الولاية.

التباين

٤١,٠٪

٢ ٥١٦,٤ دولار

الاتصالات

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

١٩ - يعزى التغير بصفة رئيسية إلى الزيادات المتوقعة في المدفوعات المسددة إلى البلدان المساهمة بقوات للاكتفاء الذاتي في الاتصالات التي تقوم بها الوحدات العسكرية الإضافية لفترة الاثني عشر شهرا عوضا عن فترة الستة أشهر المقررة أساسا.

التباين		
تكنولوجيا المعلومات	٥٨٦,٧ دولار	٣٦,٧٪

• **الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

٢٠ - تتضمن الزيادة في الاحتياجات امتلاك حواسيب توجيه ومفاتيح توصيل جديدة وقطع غيار ولوازم ضرورية من أجل صيانة معدات الشبكة المحلية والشبكة الواسعة، ومعدات تكنولوجيا المعلومات التي تعود ملكيتها إلى البعثة خلال فترة الاثني عشر شهرا عوضا عن فترة التسعة أشهر المقررة أساسا.

التباين		
الخدمات الطبية	٢٠٧٧,١ دولار	٤٦,١٪

• **الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

٢١ - تم رفع تقديرات تكلفة الاكتفاء الذاتي من الخدمات واللوازم والمعدات الطبية والقوات تمشيا مع زيادة عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المدنية والمدنيين.

التباين		
المعدات الخاصة	٨٣٠,٥ دولار	٤٦,٩٪

• **الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

٢٢ - يعزى التباين إلى الزيادة في الاحتياجات في المدفوعات المسددة إلى البلدان المساهمة بقوات من أجل الاكتفاء الذاتي تمشيا مع خطة الخفض العسكري التدريجي المنقحة.

التباين		
الإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى	٢٩٢,٨ دولار	١٩,٧٪

• **الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة**

٢٣ - يُعزى التباين بشكل رئيسي إلى الاحتياجات الإضافية إلى خدمات أخرى، بما في ذلك خدمات السفن العبارة والأعباء المصرفية، بسبب استمرار البعثة.

التباين

١٢٧,١٪

١٥٠,٠ دولار

المشاريع السريعة الأثر

• الولاية: توخي مزيد من التقليل التدريجي لحجم البعثة

٢٤ - يرتبط التباين بتسعة عشر مشروعاً من المشاريع السريعة الأثر التي ستضطلع بها البعثة والمهادفة إلى تحسين نوعية الحياة في المجتمعات المحلية، وإعادة تأهيل البنية التحتية وتسهيل إصلاح السلطة المدنية في المناطق المشمولة بالانتشار.

رابعاً - الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة

٢٥ - ترد في ما يلي الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة في ما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة في سيراليون:

(أ) تخصيص مبلغ إجمالي قدره ٤٠٠ ٦٢١ ٩٤ دولار من أجل مواصلة عمل البعثة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، إضافة إلى مبلغ ٢٠٠ ٩٨٢ ١٩٦ دولار الذي سبق أن خصّته الجمعية العامة في قرارها ٣٠٨/٥٨ المؤرخ ١٨ حزيران/يونيه ٢٠٠٤؛

(ب) تخصيص مبلغ ٤٠٠ ٦٢١ ٩٤ دولار، بمعدل شهري قدره ٤٨٨ ٥١٣ ١٠ دولاراً من أجل مواصلة عمل البعثة خلال الفترة الممتدة من ١ تشرين الأول/أكتوبر إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، مع أخذ مبلغ ٢٠٠ ٩٨٢ ١٩٦ دولار الذي سبق تقريره على الدول الأعضاء لهذه الفترة في الحسبان، إذا قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.

خامساً - موجز بإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

(انظر A/58/759/Add.3)

تشيد اللجنة الاستشارية بالتقدم الذي أحرزته البعثة في إعداد وثيقة ميزانيتها (A/58/661) بالاستعانة بالتقنيات المركزة على النتائج. بيد أنها ترى أن من الممكن إدخال تحسينات إضافية في

أحيط علماً بتعليقات اللجنة وسوف تنعكس بالتالي في الميزانية المنقحة.

عدد من الميادين. فمؤشرات الإنجاز (١-١-١ و ١-٢-٢) (مثلا) ينبغي أن توفر بارامترات قابلة للقياس تسمح بإجراء تحليل موضوعي للتقدم المحرز في تحقيق الإنجازات المتوقعة. وعلاوة على ذلك، يبدو التمييز بين العوامل الخارجية والإنجازات المتوقعة ملتبسا بعض الشيء (انظر، مثلا، العنصر ٢، العنصر العسكري) (الفقرة ١٥).

تعمل إدارة عمليات حفظ السلام، بالتشاور مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، على وضع سياسات ومبادئ توجيهية لحماية البيئة، وسيجري نشر هذه السياسات والمبادئ التوجيهية في نهاية عام ٢٠٠٤.

ترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي استطلاع إمكانية تطوير خبرة داخلية في مجال التخلص من النفايات وإدارتها لكي يتسنى تخفيض تكاليف حماية البيئة إلى الحد الأدنى خلال فترة تصفية عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. واللجنة على ثقة من أن المنظمة، بتطويرها لهذه الخبرة، ستسعى إلى التعلم من أفراد الخبراء المتخصصين في حماية البيئة الذين يستأجرون حاليا من حين إلى آخر في عمليات حفظ السلام كخبراء استشاريين، وكذلك من الخبرات التي قد تكون متاحة لدى برنامج الأمم المتحدة للبيئة أو غيره من برامج الأمم المتحدة وصناديقها ووكالاتها. (الفقرة ٣٠).

لقد تم تعديل عدد برامج التدريب تمشيا مع ملاحظات اللجنة. أما في ما يتعلق بعدد موظفي الشؤون المدنية المراد تدريبهم، فتجدر الإشارة إلى أن هذا التدريب يتم داخل المؤسسة أي بإدارة مكتب الشؤون المدنية، ولكن كان مقررا في الأساس سحب الموظفين من أقسام أخرى في العنصر الموضوعي كالشؤون السياسية والإعلام والتخطيط لشؤون السياسة، إضافة إلى حقوق الإنسان التي تحتاج إلى مهارات في مجالات الاتصال والعلاقات العامة والإبلاغ. وفي أعقاب المزيد من الاستعراض، سوف ينحصر التدريب الآن في موظفي الشؤون المدنية دون سواهم.

أحيط علما بتعليقات اللجنة وتم تنفيذها بناء على ذلك. وبهدف الاستفادة من التدريب إلى أقصى حد ممكن، يطلب إلى الموظفين الذين يتابعون التدريب

ترى اللجنة الاستشارية أن عناصر برنامج التدريب المقترح لا تأخذ جميعها في الاعتبار، كما يبدو، وعلى نحو كامل تقليص حجم البعثة وتصفيتهما في وقت لاحق. فعلى سبيل المثال، وكما هو مبين في المعلومات التكميلية التي قدمت إلى اللجنة، سيتم تدريب ٣٨ موظفا من موظفي مكتب الشؤون المدنية على مهارات الاتصالات والعلاقات العامة والإبلاغ من أجل تحسين مستوى الإنتاجية ونوعية الخدمات، وتعزيز المهارات الفنية لأنشطة البعثة في المستقبل. إلا أن هيكل الملاك المقترح لمكتب الشؤون المدنية للفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ ينص على أن يكون الحد الأقصى للملاك ٣١ موظفا، ١٠ منهم هم من الموظفين الوطنيين و ٨ من متطوعي الأمم المتحدة (انظر الجدول ٢ من الوثيقة A/58/661) (الفقرة ٣٤).

تُشدد اللجنة على ضرورة إبقاء عدد الموظفين المختارين للتدريب متناسبا مع المهام التي ستنفذها البعثة واحتياجاتها المحددة. فالمنظمة تستثمر قدرا كبيرا من الموارد في التدريب؛

الطلب/التوصية

(انظر A/58/759/Add.3)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

خارج البعثة أن يدربوا الموظفين المعنيين لدى عودتهم. كما أطلقت بعثة الأمم المتحدة في سيراليون موظفين على أساس مدى الحاجة من أجل مساعدة الموظفين وتدريبهم في بعثات أخرى، الأمر الذي يخدم توسيع نطاق المهارات في المنظمة.

يبقى الجنود أكثر من ستة أشهر في الخيام لأسباب تشغيلية على عكس الاعتبارات المالية. وغالبا ما تستتبع الضرورة التشغيلية نقل سكن الجنود على مستوى الفرقة والفصيلة من موقع إلى آخر. لذا لن تكون المساكن ذات الجدران الصلبة حلا عمليا.

بيد أن المساكن ذات الجدران الصلبة لطالما كانت متاحة لمواقع الكنائس في المقر حيث لا يكون متوقعا تغيير المواقع بشكل متكرر. ففي بعثة الأمم المتحدة في سيراليون، يعيش ما يربو على ٦٩ في المئة من القوات في مساكن ذات جدران صلبة توفرها الأمم المتحدة، في حين يعيش ٣١ في المائة في خيام بسبب الضرورة التشغيلية.

واللجنة على ثقة من أن المهارات التي يكتسبها الموظفون لن تضع لدى تصفية البعثة، وستتاح، حيثما أمكن، لبعثات أخرى (الفقرة ٣٥).

تذكر اللجنة الاستشارية بأنها علقت في تقريرها السابق المتعلق بالبعثة على قيام الأمم المتحدة بتسديد ضعف المعدلات الخاصة بالخيام وأماكن الإيواء للوحدات التي تم نشرها في البعثة، عندما تمكث في الخيام بعد الأشهر الستة الأولى من نشرها، وأشارت إلى أنه ينبغي أن يؤخذ بعين الاعتبار وجود مقاولين محليين وتوفر المواد محليا لدى النظر في تكاليف أماكن الإيواء الصلبة الجدران (انظر A/57/772/Add.3، الفقرة ٣٤). واستجابة لملاحظة اللجنة، ذكر الأمين العام في الفرع الخامس - ألف من تقريره (A/58/661) ما يلي: "لم تدل دراسة استقصائية أجريت للسوق المحلية في مناطق عمل البعثة (وخاصة المناطق النائية من القطاعات التي تأوي القوات) على وجود ما يكفي من مواد البناء أو من المقاولين المحليين لتشييد وإنتاج أماكن إيواء محلية ذات جدران صلبة. وفضلا عن ذلك، طلب من القوات أن تنتقل باستمرار، وبالتالي فإن السكن في الخيام كان الأنسب لهذا الغرض" (الفقرة ٣٧).

يساور اللجنة الاستشارية القلق لأن إدارة البعثة لم تحرز أي تقدم في تحسين أماكن إيواء القوات. ونظرا إلى تقليص حجم البعثة واعتزام تصفيتها في نهاية الأمر، فإن مسألة بناء أماكن إيواء صلبة الجدران تصبح مسألة قابلة للأخذ والرد. ومع ذلك، فإن المبدأ الأساسي الذي يقضي بأنه ينبغي عدم إبقاء القوات في خيام لفترة تتجاوز ستة أشهر ينبغي ألا يمس لمجرد أسباب مالية. وترد تعليقات أخرى للجنة بشأن هذه المسألة في تقريرها العام عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات حفظ السلام (A/58/759) (الفقرة ٣٨).

أجري استعراض شامل لعملية شطب الأصول والتخلص منها بهدف تسريع العملية. وقد خلصت هذه العملية إلى إنشاء فريق التصرف في الأصول

وتلاحظ اللجنة الاستشارية من تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام المنتهية في ٣٠

الذي يضم مديري الأصول والموظفين العاملين في وحدة مراقبة الممتلكات والجرد وقسم المشتريات وقسم الشؤون المالية. انعقد الفريق مرة في الأسبوع لمناقشة القضايا العالقة المرتبطة بعمليات الشطب والتصريف والبت فيها. ويتشارك رئاسة الاجتماع كل من المسؤول عن خدمات الدعم المتكاملة والمسؤول عن الخدمات الإدارية.

وقد أسست البعثة وحدة التخلص من الأصول وحماية البيئة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات الصادرة عن المجلس المحلي لحصر الممتلكات ومجلس مراقبة الممتلكات في المقر بامثال كامل للقواعد والإجراءات المالية للمنظمة، وعن ضمان تطبيق الوسائل غير المضرة بالبيئة المتفق عليها دولياً بخصوص العناصر الخطرة من الأصول المراد التخلص منها محلياً. وفي أعقاب الخطوات التي اتخذتها البعثة بشأن شطب الأصول والتخلص منها، خفضت أصول البعثة بانتظار شطبها إلى ٢٥٢ قطعة حتى نيسان/أبريل ٢٠٠٤، مع قيمة امتلاك تبلغ ٥,٥٨٧ مليون دولار أمريكي.

من المتوقع أن تؤدي التحسينات التي أدخلت على قدرات نظام غاليليو وتعزيز مرونته إلى تحسين إدارة الممتلكات والمخزون في البعثة، عقب تطبيقه في المستقبل القريب.

أحيط علماً بتعليقات اللجنة وقد انعكست بالتالي في الميزانية المنقحة، ضمن عنصر الدعم.

حزيران/يونيه ٢٠٠٣ أن قيمة ممتلكات بعثة الأمم المتحدة في سيراليون التي كانت تنتظر الشطب والتصرف فيها في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٢ تبلغ ٢٢٥ ٦٠٣ ١ دولار، وتمكنت البعثة من أن تشطب من هذا المبلغ ٤٧٩ ٢٤٤ ١ دولار حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣؛ وتلاحظ علاوة على ذلك، أن قيمة ممتلكات البعثة التي كانت تنتظر الشطب والتخلص منها حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٣ تبلغ ٤٢٢ ٩٥٦ ٢ دولار. وهكذا زادت قيمة الممتلكات التي تنتظر الشطب والتخلص منها في بعثة الأمم المتحدة في سيراليون بنسبة ٨٤ في المائة في غضون سنة واحدة، مما يوحي في نظر اللجنة بأن شطب الممتلكات لا يتم بالطريقة التي يمكن توقعها، لا سيما إذا أخذ بعين الاعتبار المرحلة التي تم الوصول إليها في تقليص حجم البعثة. وأبلغت اللجنة أنه لا يتوافر بعد أساس يعول عليه في إدارة المخزونات وهو ما يعزى إلى أوجه القصور المرتبطة بنظام مراقبة الأصول الميدانية. وتتوقع اللجنة أن يولى مزيد من العناية لعملية الشطب في البعثة، وأن يتم ذلك في امثال تام للقواعد والإجراءات المالية للمنظمة (الفقرة ٤٥).

تتوقع اللجنة الاستشارية أيضاً، أنه وقد بدأ تنفيذ نظام غاليليو الجديد لإدارة الأصول في عمليات حفظ السلام، أن تحسن البعثة ممارسات مراقبة المخزونات. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة إلى أنها أوضحت، في الفقرة ٢٩ من تقريرها السابق عن البعثة (A/57/772/Add.3)، أن إدارة الممتلكات والمخزونات كانت تحتاج إلى تحسين ملموس في عدة حالات (الفقرة ٤٦).

كما تشير اللجنة الاستشارية إلى أن مجلس مراجعي الحسابات لاحظ أن مهل الشراء طويلة في بعض البعثات، بما فيها بعثة الأمم المتحدة في سيراليون (انظر الفقرة ١٧٥ من الفصل الثاني من المجلد الثاني من الوثيقة A/58/5). وأبلغت اللجنة، بناء على استفسار منها، أن قسم المشتريات بالبعثة اتخذ التدابير الضرورية لتقليل حالات التأخير في عملية الشراء إلى أدنى حد، مما يشمل القيام بما يلي: (أ) رصد الطلبات وتقديم العطاءات في

الطلب/التوصية

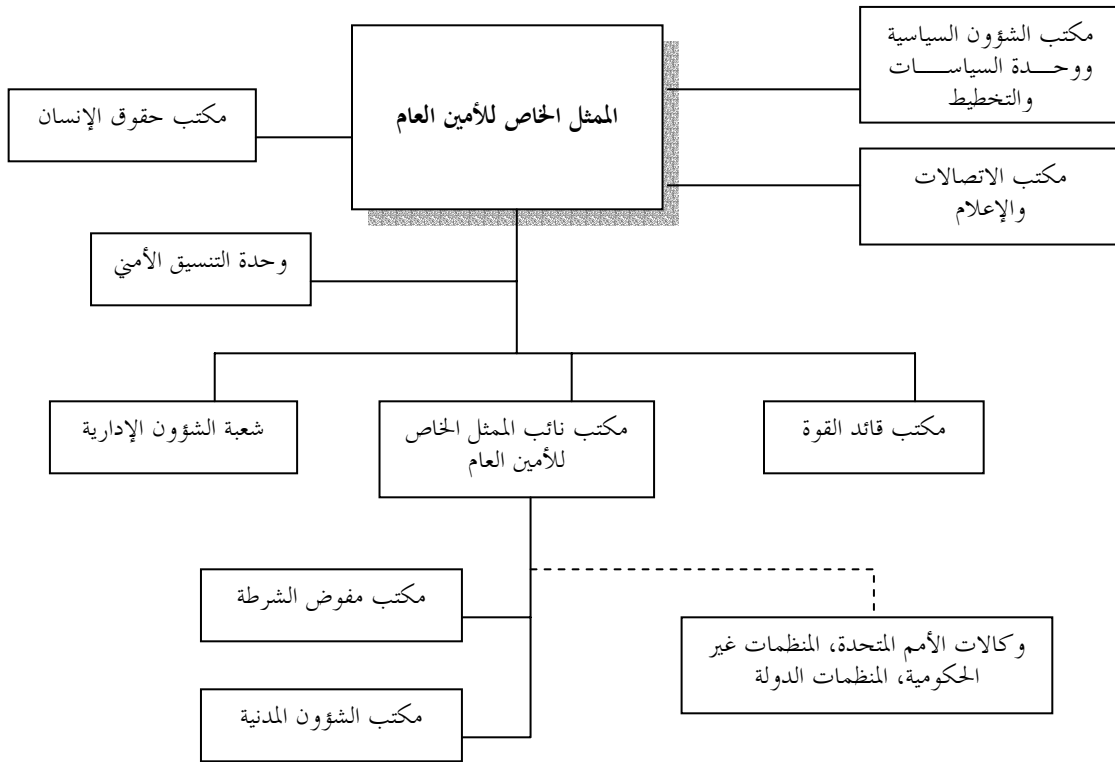
الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

(انظر A/58/759/Add.3)

الوقت المناسب، (ب) وإنشاء وحدة لتعجيل متابعة تسلم الطلبات، (ج) وزيادة توضيح مواصفات المنتجات والخدمات، و (د) تحسين اختيار الموردين في المستقبل. وتلاحظ اللجنة أن وثيقة الميزانية لا تحدد بصورة منفصلة النواتج المتصلة بالشراء. وتطلب اللجنة أن يتم مستقبلاً تحديد وإدراج النواتج المتصلة بنشاط الشراء بصورة واضحة في ميزانيات عمليات حفظ السلام. وينبغي بالإضافة إلى ذلك إدراج مهلة الشراء ضمن مؤشرات الإنجاز المتعلقة بخدمات الدعم (الفقرة ٤٧).

مخططان تنظيميان

ألف - التنظيم العام لبعثة الأمم المتحدة في سيراليون



باء - شعبة الشؤون الإدارية

