



Assemblée générale

Distr. générale
15 août 2002
Français
Original: anglais

Cinquante-septième session

Point 120 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Consultants et vacataires

Rapport du Secrétaire général**

Résumé

Le présent rapport, qui porte sur les services des consultants et vacataires engagés au cours de l'année 2001, fait suite à la résolution 53 /221 de l'Assemblée générale en date du 7 avril 1999, dans laquelle l'Assemblée a prié le Secrétaire général de lui rendre compte tous les ans des consultants engagés au cours de l'année précédente.

Au cours de l'année 2001, le module III du Système intégré de gestion (SIG) était encore en train d'être mis en place dans les bureaux hors Siège, si bien que les données sur lesquelles le présent rapport se fonde ont été interclassées à partir de systèmes antérieurs pour la première partie de la période considérée et à partir du SIG pour la deuxième partie. Les deux systèmes de collecte des données présentant d'importantes incompatibilités, la publication du présent rapport a été retardée du fait qu'il a fallu prendre en compte les changements apportés dans les méthodes de collecte de données et vérifier les données d'ensemble. Maintenant que le module III est opérationnel dans les huit principaux lieux d'affectation hors Siège, ce problème ne devrait pas se reproduire pour les données relatives à l'année 2002.

* A/57/150.

** La présentation de ce rapport a été retardée pour permettre de recueillir les données des bureaux hors Siège.



1. Au paragraphe 4 de la section VIII de sa résolution 53/221 du 7 avril 1999, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui présenter un rapport annuel sur les consultants engagés par l'Organisation au cours de l'année précédente, avec indication des tâches qui leur ont été confiées. Le présent rapport répond également aux demandes formulées par l'Assemblée générale au paragraphe 7 de la section VI de sa résolution 51/226 et par le Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (voir par. 44 du document A/51/533 et par. 15 de la section III du document A/53/691).

2. Pour l'année 2001, les données relatives aux consultants et vacataires figurent sur la base de données du Système intégré de gestion (SIG). Toutefois, le calendrier de déploiement du module III du SIG (Finances) dans les bureaux hors Siège en 2001 n'a pas permis de couvrir la période complète des 12 mois de l'année pour tous ces bureaux. De ce fait, il n'a pas été possible de présenter des éléments d'information fondés sur le SIG qui soient comparables à l'échelle mondiale. Ainsi, les données du SIG relatives à la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP) n'ont porté que sur 10 mois en 2001, et celles concernant le Bureau des Nations Unies à Nairobi n'ont porté que sur six mois. La base de données actuelle Paradox, qui est gérée par le Bureau de la gestion des ressources humaines, a donc continué d'utiliser les données disponibles du SIG combinées avec celles qui proviennent directement des lieux d'affectation hors Siège. Ce problème ne devrait pas se reproduire pour le rapport sur 2002.

3. Pour le présent rapport, qui porte sur les consultants et vacataires engagés par l'Organisation en 2000, il a été procédé à une collecte systématique de données par profession, fondée sur le dénominateur commun du Système des Nations Unies, la Classification commune des groupes professionnels (CCGP).

4. Figurent dans le présent rapport tous les engagements qui ont pris effet au cours de l'année 2001; la durée du contrat et les honoraires des consultants et vacataires correspondent à la totalité de la période sur laquelle s'étend le contrat, même si cette période se prolonge au-delà de 2001. À l'inverse, les contrats entrés en vigueur avant 2001 ne figurent pas dans les statistiques, même s'ils ont débordé sur cette année.

5. Une comparaison avec les données réévaluées pour 2000 fait apparaître une augmentation du nombre de consultants (246 de plus, soit 8 %, en 2001) ainsi que des vacataires (183, soit 13,9 %). Le nombre de jours de travail par consultant en 2001 a augmenté par rapport à 2000 (de 20,8 %) de même que le nombre de jours de travail par vacataire (de 39,2 %). La durée moyenne des contrats en 2001 a augmenté de 12,5 jours pour les consultants et de 22 jours pour les vacataires. (Les jours non ouvrables couverts par la période d'un contrat sont aussi pris en compte). Par rapport à 2000, le nombre total de consultants et de vacataires présente une augmentation de 9,8 %. Par rapport à 2000, en 2001, le nombre de contrats a augmenté de 7,5 %, le nombre de jours ouvrés, de 27,7 % et les honoraires, de 11,9 %.

6. En 2001, les dépenses combinées au titre des consultants (36,6 millions de dollars) et des vacataires (10,3 millions de dollars) se sont chiffrés à 46,9 millions de dollars. Depuis 2000, le montant total des honoraires a augmenté de 3,4 millions de dollars (10,3 %) pour les consultants et de 1,4 million de dollars (16,6 %) pour les vacataires. En 2001, le coût quotidien moyen d'un consultant était de 114,60 dollars

et celui d'un vacataire, de 56,90 dollars. Par rapport à 2000, le coût d'un consultant était inférieur de 10,90 dollars, et celui des vacataires, de 11,90 dollars.

7. Le tableau 1 (voir annexe) récapitule le nombre de personnes engagées et le nombre de contrats signés en 2001 par type de contrat. Il indique le nombre de femmes engagées, le travail effectué par d'anciens membres du personnel, ainsi que les niveaux d'instruction et la notation des consultants et de vacataires. En 2001, 3 300 personnes ont été engagées en qualité de consultants, dont 886 femmes (26,8 %), 47 retraités, 37 anciens membres du personnel non retraités âgés de 60 ans ou plus, et 149 anciens membres du personnel non retraités âgés de moins de 60 ans. Au total, 4 204 contrats de consultants ont été signés en 2001. De même, 1 497 personnes ont été engagées en qualité de vacataires, au titre d'un total de 2 939 contrats, dont tout juste un peu plus de la moitié (758) étaient des femmes, 22 étaient des retraités, 27 étaient d'anciens membres du personnel non retraités âgés de 60 ans ou plus, et 82 étaient d'anciens membres du personnel non retraités âgés de moins de 60 ans. Les contrats de consultants ont porté au total sur 10 726 mois de travail (97,5 jours par personne en moyenne) et ceux des vacataires, sur 6 034 mois de travail (121 jours par personne en moyenne).

8. Le tableau 2 (voir annexe) récapitule le nombre de personnes engagées et le nombre de contrats signés en 2001 par type de contrat, le nombre total de jours de travail et le montant total des honoraires, ventilés par nationalité et par type de contrat. Les consultants engagés en 2001 étaient de 156 pays différents (4 pays de plus qu'en 2000); 51,8 % de l'ensemble des consultants venaient de 19 pays (Allemagne, Argentine, Australie, Brésil, Canada, Chili, Chine, États-Unis, Éthiopie, Fédération de Russie, Finlande, France, Inde, Italie, Kenya, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède et Suisse). Dans le cas des vacataires, ils provenaient de 116 pays différents, (9 pays de plus qu'en 2000); 11 pays comptaient pour plus des deux tiers (66,5 %) de l'ensemble des recrutements (Argentine, Canada, Chili, Chine, Égypte, Espagne, États-Unis, Éthiopie, France, Liban et Royaume-Uni). Sur le plan des honoraires des consultants, des ressortissants de 19 pays ont représenté près des deux tiers (64,1 %) des dépenses totales (Allemagne, Argentine, Australie, Brésil, Canada, Chili, Chine, États-Unis, Éthiopie, Fédération de Russie, Finlande, France, Inde, Italie, Kenya, Pays-Bas, Royaume-Uni, Suède et Suisse). Pour ce qui est des vacataires, 11 nationalités ont totalisé plus des deux tiers (71,2 %) des honoraires (Argentine, Canada, Chili, Chine, Espagne, États-Unis d'Amérique, Éthiopie, France, Kenya, Liban et Royaume-Uni).

9. Le tableau 3 (voir annexe) donne la ventilation des consultants et des vacataires engagés selon l'objet du contrat. Dans le cas des consultants, les activités qui arrivent en tête sont, globalement, les services administratifs (19,8 %), les services consultatifs (14,9 %), l'exécution de programmes (7,5 %), et les études analytiques (5 %) spéciales. Pour ce qui est des vacataires, le gros des engagements concernait les services administratifs (28,2 %), la préparation de réunions (3,2 %) et les activités de formation (2,6 %).

10. Le tableau 4 (voir annexe) présente la ventilation des consultants et des vacataires engagés par groupes professionnels (cette ventilation suit la Classification commune des groupes professionnels). Pour ce qui est des consultants, le groupe le plus largement représenté est celui des économistes spécialistes du commerce international (281 personnes, soit 3,9 % de toutes les professions). Parmi les autres groupes professionnels fortement représentés figurent

ceux des économistes (235 personnes, soit 3,3 %), des spécialistes de l'administration (171 personnes, soit 2,4 %), des spécialistes du droit international (97 personnes, soit 1,3 %), des spécialistes des sciences politiques (89 personnes, soit 1,2 %), et des sociologues (86 personnes, soit 1,2 %). S'agissant des vacataires, les groupes les plus représentés sont ceux des traducteurs et des réviseurs (256 personnes, soit 3 %). Au nombre des autres groupes importants figurent ceux des vacataires engagés au titre de services d'appui (213 personnes, soit 3 %), des enseignants (195 personnes, soit 2,7 %), des géomètres (168 personnes, soit 2,3 %) et des spécialistes de l'information (134 personnes, soit 1,9 %).

11. Le tableau 5 (voir annexe) présente une ventilation des données sur la durée des contrats ayant pris effet en 2001. La majorité des contrats étaient d'une durée inférieure à trois mois (63,7 % des consultants et 67 % des vacataires). Cette durée était comprise entre trois et six mois dans 21,9 % des cas pour les consultants et dans 26,8 % des cas pour les vacataires, et se situait entre six mois et 24 mois dans 14,4 % des cas pour les consultants et 1,2 % des cas pour les vacataires.

12. Le tableau 6 (voir annexe) donne la ventilation selon le temps de travail effectif pour les contrats ayant pris effet en 2001. Celui-ci était inférieur à un mois dans un peu moins de la moitié des cas pour les consultants (44,5 %) comme pour les vacataires (45,9 %); il était compris entre un et trois mois dans 22 % des cas pour les consultants et 17,9 % des cas pour les vacataires; et entre trois et six mois dans 33,5 % des cas pour les consultants et 36 % des cas pour les vacataires.

13. Le tableau 7 (voir annexe) donne la ventilation des consultants et vacataires par département, par sexe et par niveau d'études et selon la durée de leur contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations. Les départements ou bureaux qui ont le plus fait appel à des consultants ou à des vacataires en 2001 sont la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC) (20,2 %), la Commission économique pour l'Afrique (CEA) (11,7 %), la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED) (9 %), le Département des affaires économiques et sociales du Secrétariat de l'ONU (8,5 %), la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP) (5,7 %), l'Office des Nations Unies à Genève (ONUG) (5,8 %) et l'Office des Nations Unies à Nairobi (ONUN) (4,1 %). La prépondérance de ces sept entités est surtout marquée dans le cas des consultants, dont elles ont engagé à elles seules près des deux tiers (65 %). La différence relevée dans les statistiques par sexe selon qu'il s'agissait de consultants ou de vacataires n'a guère varié en 2001. Les femmes représentaient 27,1 % des consultants (contre 28,2 % en 2000), tandis que dans le cas des vacataires, leur représentation a légèrement dépassé l'égalité avec les hommes (50,6 %).

14. Pour ce qui est du niveau d'études, les données relatives à 2001 montrent que plus d'un tiers des consultants et vacataires (35,3 %) étaient titulaires d'un diplôme universitaire du niveau de la maîtrise, et près d'un quart (20,1 %), d'un diplôme universitaire du niveau de la licence. Plus de 29,4 % étaient titulaires d'un doctorat et 6,3 % n'avaient aucun diplôme universitaire. Pour la majorité des personnes engagées (88 %) les appréciations étaient bonnes ou excellentes, les mentions passable ou insuffisant n'ayant été attribuées que dans 2,2 % des cas. Pour le reste, on ne dispose pas d'appréciations.

15. Le tableau 8 (voir annexe) donne la ventilation des honoraires versés aux consultants et vacataires selon la source de financement. Les chiffres des dépenses

sont tirés du SIG pour les départements et bureaux du Siège, et des données actualisées communiquées par les bureaux extérieurs. Le montant total des honoraires versés en 2001 aux consultants et vacataires s'est élevé à 46,9 millions de dollars, toutes sources de financement confondues, soit 4,96 millions de dollars de plus qu'en 2000 (ce qui représente une augmentation globale de 11,8 %). Comme il est indiqué au paragraphe 6 ci-dessus, les honoraires versés aux consultants se sont chiffrés à 36,6 millions de dollars (dont 23,9 % provenant du budget ordinaire et 76,1 % de fonds extrabudgétaires) et les honoraires versés aux vacataires, à 10,3 millions de dollars (dont 49,7 % provenant du budget ordinaire et 50,3 % de fonds extrabudgétaires). Les honoraires versés aux consultants engagés par la CNUCED, le Département des affaires économiques et sociales, l'ONUN et la CEA, avaient trait principalement à des projets de coopération technique. La part des commissions régionales – CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESA – a été de 14,8 %. Pour ce qui est des vacataires, plus des trois quarts des honoraires ont été versés en 2001 par le Département de l'information, la CEA, la CNUCED, l'ONUN, l'ONUG et le Département de la gestion.

16. Le tableau 9 (voir annexe) donne pour chaque lieu d'affectation les données concernant les fournisseurs institutionnels auxquels il a été fait appel en 2001. Il s'agit des institutions ou sociétés qui fournissent par contrat des biens ou des services à l'Organisation (voir ST/AI/327). Le montant total des dépenses engagées à ce titre en 2001 a été de 25,5 millions de dollars. L'augmentation de 10 millions de dollars (soit de 66 % par rapport à 2000) s'explique en partie par un meilleur enregistrement de ces contrats par le SIG (en particulier au Siège) et par l'inclusion des données du Tribunal international pour l'ex-Yougoslavie. En 2001, il a été fait appel à 234 fournisseurs institutionnels (73,4 %) de plus, auxquels ont été attribués 442 contrats de plus qu'en 2000. Les plus fortes augmentations du nombre des fournisseurs, du nombre des contrats, de leur durée et de leur montant sont allées au Siège, à la CEA, au Tribunal pénal international pour le Rwanda, à la CNUCED, à l'ONUG (y compris la CEE) et à l'ONUN.

17. En réponse à la demande formulée par l'Assemblée générale dans sa résolution 55/258 du 14 juin 2002, et à sa décision 56/460 du 24 décembre 2001, et comme il est indiqué dans le rapport du Secrétaire général (A/56/834), le Secrétariat a entrepris une étude de la question de la représentation géographique des consultants et vacataires. Le Secrétaire général a soumis son rapport sur cette étude au Comité du programme et de la coordination, lors de sa quarante deuxième session (voir document E/AC.51/2002/3).

Annexe

Sigles

BSCI	Bureau des services de contrôle interne
CCGP	Classification commune des groupes professionnels
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CINU	Commission d'indemnisation des Nations Unies
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
CSNU	Commission spéciale des Nations Unies
DDA	Département des affaires de désarmement (Department for Disarmament Affairs)
DESA	Département des affaires économiques et sociales (Department of Economic and Social Affairs)
DGAACS	Département des affaires de l'Assemblée générale et des services de conférence (Department of General Assembly Affairs and Conference Services)
DM	Département de la gestion (Department of Management)
DPA	Département des affaires politiques (Department of Political Affairs)
DPI	Département de l'information (Department of Public Information)
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix (Department of Peacekeeping Operations)
DPKO/FALD	Division de l'administration et de la logistique des missions
EOSG	Cabinet du Secrétaire général (Executive Office of the Secretary-General)
Habitat	Centre des Nations Unies pour les établissements humains
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires (Office for the Coordination of Humanitarian Affairs)
ODCCP	Bureau du contrôle des drogues et de la prévention du crime (Office for Drug Control and Crime Prevention)

OHCHR	Haut Commissariat aux droits de l'homme (Office of the High Commissioner for Human Rights)
OIP	Bureau chargé du Programme Iraq (Office of the Iraq Programme)
OLA	Bureau des affaires juridiques (Office of Legal Affairs)
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUW	Office des Nations Unies à Vienne
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
TPIR	Tribunal pénal international chargé de juger les personnes accusées d'actes de génocide ou d'autres violations graves du droit international humanitaire commis sur le territoire du Rwanda et les citoyens rwandais accusés de tels actes ou violations commis sur le territoire d'États voisins entre le 1er janvier et le 31 décembre 1994
TPIY	Tribunal international chargé de juger les personnes accusées de violations graves du droit international humanitaire commises sur le territoire de l'ex-Yougoslavie depuis 1991
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche

Tableau 1
**Contrats de consultants et de vacataires : tableau récapitulatif
 (référence) pour 2001**

	<i>Nombre de personnes</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Pourcentage du total ou du total partiel</i>	<i>Journées de travail</i>	<i>Honoraires (en milliers de dollars)</i>
Contrats de consultants	3 300	68,8	4 204	58,9	321 786	36 630
Dont :						
Femmes	886	26,8	1 156	27,5	86 246	8 329
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	47	1,4	62	1,5		
Non-retraités d'au moins 60 ans	37	1,1	49	1,2		
Non-retraités de moins de 60 ans	149	4,5	216	5,1		
Contrats de vacataires	1 497	31,2	2 939	41,1	181 305	10 326
Dont :						
Femmes	758	50,6	1 502	51,1	91 382	5 142
Anciens fonctionnaires de l'Organisation						
Retraités	22	1,5	38	1,3		
Non-retraités d'au moins 60 ans	27	1,8	38	1,3		
Non-retraités de moins de 60 ans	82	5,5	183	6,2		
Total, consultants et vacataires	4 797	100,0	7 143	100,0	503 091	46 956
Niveau d'études						
Doctorat ou équivalent	1 399	29,2				
Maîtrise ou équivalent	1 691	35,3				
Licence ou équivalent	964	20,1				
Niveau inférieur à la licence	303	6,3				
Non disponible	440	9,2				
Appréciation des prestations						
Excellent			2 743	38,4		
Bien			3 552	49,7		
Passable			48	2,1		
Insuffisant			6	0,1		
Non disponible			694	9,7		

Tableau 2
Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (2001)

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Afrique du Sud	32	33	2 101,00	248,96	3	3	73,500	6,500	35	36	2 174,50	255,46
Albanie	2	3	221,75	14,10	2	3	51,000	3,504	4	6	272,75	17,60
Algérie	9	10	711,00	120,89	7	14	310,500	30,824	16	24	1 021,50	151,71
Allemagne	89	109	9 505,50	1 332,80	13	18	1 387,500	69,184	102	127	10 893,00	1 401,98
Antigua-et-Barbuda	2	2	484,00	44,40					2	2	484,00	44,40
Arabie saoudite				0,00	1	2	151,250	6,121	1	2	151,25	6,12
Argentine	106	182	11 421,75	983,59	167	390	29 749,250	1 119,580	273	572	41 171,00	2 103,17
Arménie	2	3	116,50	9,00	1	3	35,000	4,499	3	6	151,50	13,50
Australie	66	79	5 608,25	670,31	15	32	1 334,750	182,613	81	111	6 943,00	852,93
Autriche	29	32	3 938,25	360,25	15	29	641,000	51,442	44	61	4 579,25	411,70
Azerbaïdjan	5	8	615,50	67,22					5	8	615,50	67,22
Bangladesh	12	12	1 306,50	165,04	2	3	160,500	13,031	14	15	1 467,00	178,07
Barbade	4	5	667,00	62,77	1	1	61,000	11,000	5	6	728,00	73,77
Bélarus	5	6	151,00	14,50	3	7	647,000	41,615	8	13	798,00	56,12
Belgique	22	27	2 203,00	343,07	12	19	928,250	81,756	34	46	3 131,25	424,83
Bénin	4	6	386,50	24,60	3	3	25,000	4,277	7	9	411,50	28,88
Bhoutan	4	7	392,00	2,50					4	4	392,00	2,50
Bolivie	17	22	1 376,25	164,63	1	1	20,000	0,950	18	23	1 396,25	165,25
Bosnie-Herzégovine	1	3	121,00	13,46	1	3	53,000	6,160	2	6	174,00	19,62
Botswana	3	3	24,00	1,50	1	1	30,250	2,000	4	4	54,25	3,50
Brésil	70	89	8 169,00	592,96	24	26	3 005,750	119,458	94	115	11 174,75	712,42
Bulgarie	15	20	1 691,50	155,44	2	6	43,000	5,886	17	26	1 735,50	161,32
Burkina Faso	7	8	242,25	29,94	3	6	500,500	21,786	10	14	742,75	51,72
Burundi	4	7	397,75	46,25	5	7	257,000	19,391	9	14	654,75	65,64
Cambodge	4	4	305,00	4,50					4	4	305,00	4,50
Cameroun	28	39	2 189,50	335,61	6	17	329,750	23,396	34	56	2 519,25	359,01

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Canada	116	139	10 710,00	1 762,76	31	56	3 536,750	338,831	147	195	14 246,75	2 101,59
Chili	143	212	13 573,75	1 155,32	160	400	23 501,500	702,327	303	612	37 075,25	1 857,65
Chine	40	45	4 348,75	617,78	28	53	3 484,750	295,969	68	98	7 833,50	913,75
Chypre	2	2	544,50	109,79	1	2	363,000	22,002	3	4	907,50	131,79
Colombie	43	59	4 028,50	405,67	14	18	1 235,250	116,052	57	77	5 263,75	521,72
Congo	3	4	156,25	26,66	1	3	13,000	4,582	4	7	169,25	31,24
Costa Rica	17	22	2 031,75	100,30	1	1	7,000	0,950	18	23	2 038,75	101,25
Côte d'Ivoire	6	7	289,25	52,79	1	3	363,000	22,810	7	10	652,25	75,60
Croatie	3	4	121,25	18,12	2	7	313,000	29,669	5	11	434,25	47,79
Cuba	2	2	107,75	14,00	1	1	60,500	10,000	3	3	168,25	24,00
Danemark	25	29	3 970,00	443,20	3	9	219,000	21,495	28	38	4 189,00	464,70
Djibouti	1	1	90,75	18,00	1	3	258,500	18,690	2	4	349,25	36,69
Égypte	48	50	2 871,00	382,83	34	65	2 311,250	259,069	82	115	5 182,25	641,90
El Salvador	9	10	1 282,25	129,46	2	2	219,000	7,630	11	12	1 501,25	137,09
Émirats arabes unis	2	2	184,00	6,00					2	2	184,00	6,00
Équateur	14	15	2 244,25	88,55	7	12	1 082,750	50,560	21	27	3 327,00	139,11
Érythrée	1	1	60,50	24,00					1	1	60,50	24,00
Espagne	19	24	2 050,50	185,65	29	57	4 103,000	323,676	48	81	6 153,50	509,32
Estonie	5	5	571,00	14,40					5	5	571,00	14,40
États-Unis	354	438	29 159,25	4 414,56	172	270	13 118,500	1 550,080	526	708	42 277,75	5 964,64
Éthiopie	101	213	16 362,50	774,34	172	373	31 179,500	659,430	273	586	47 542,00	1 433,77
Ex-République yougoslave de Macédoine	1	2	181,50	48,00	2	2	23,000	3,371	3	4	204,50	51,37
Fédération de Russie	47	63	4 451,50	702,27	25	44	2 874,750	201,336	72	107	7 326,25	903,61
Fidji	14	14	2 652,00	29,32					14	14	2 652,00	29,32
Finlande	32	37	5 696,25	798,90	1	1	121,000	16,756	33	38	5 817,25	815,66
France	147	202	12 952,25	2 095,71	90	195	12 781,750	1 039,040	237	397	25 734,00	3 134,74
Gabon	2	2	121,00	6,50					2	2	121,00	6,50
Gambie	7	7	647,00	108,40	2	6	104,750	18,025	9	13	751,75	126,43

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Géorgie	1	1	30,25	1,50					1	1	30,25	1,50
Ghana	19	26	1 829,75	280,13	4	6	371,000	30,831	23	32	2 200,75	310,96
Grèce	8	11	1 365,00	117,80	1	2	2,000	0,705	9	13	1 367,00	118,51
Guatemala	7	7	1 178,75	34,43	2	2	160,750	29,561	9	9	1 339,50	63,99
Guinée	6	6	489,00	30,50	2	4	161,250	5,986	8	10	650,25	36,49
Guinée-Bissau	1	2	105,00	18,00					1	2	105,00	18,00
Guyana	4	4	695,75	101,45	3	5	484,000	92,873	7	9	1 179,75	194,32
Haïti	3	4	628,50	14,55	1	1	181,500	4,550	4	5	810,00	19,10
Honduras				0,00	1	3	4,000	1,266	1	3	4,00	1,27
Hongrie	7	7	247,25	21,64	1	3	11,000	1,314	8	10	258,25	22,95
Îles Salomon	3	3	1 089,00	0,00					3	3	1 089,00	0,00
Inde	88	100	7 539,75	1 054,45	8	11	834,750	69,986	96	111	8 374,50	1 124,44
Indonésie	15	17	1 065,50	113,34					15	17	1 065,50	113,34
Iran, République islamique d'	5	5	298,00	58,50					5	5	298,00	58,50
Iraq	4	4	181,50	16,50	1	3	79,500	11,517	5	7	261,00	28,02
Irlande	16	23	1 626,75	468,90	6	10	714,500	35,994	22	33	2 341,25	504,90
Islande	4	4	1 110,00	3,00					4	4	1 110,00	3,00
Israël	6	7	669,25	58,11	2	2	484,000	49,440	8	9	1 153,25	107,55
Italie	61	82	5 921,25	979,19	9	12	911,000	74,827	70	94	6 832,25	1 054,02
Jamaïque	8	9	645,50	35,55	1	1	90,750	1,723	9	10	736,25	37,27
Jamahiriya arabe libyenne	1	1	30,25	0,90					1	1	30,25	0,90
Japon	15	16	1 196,50	187,01	3	3	298,000	21,000	18	19	1 494,50	208,01
Jordanie	21	22	1 189,00	111,96	6	12	795,750	71,370	27	34	1 984,75	183,33
Kazakhstan	6	7	595,25	14,11	1	3	363,000	19,200	7	10	958,25	33,31
Kenya	73	90	4 667,75	602,73	48	68	4 580,250	293,502	121	158	9 248,00	869,23
Kirghizistan	8	10	305,25	13,53					8	10	305,25	13,53
Lao, République populaire démocratique	4	4	223,50	6,10					4	4	223,50	6,10

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Liban	46	55	3 391,75	330,87	65	143	5 249,250	312,722	111	198	8 641,00	643,59
Liberia	10	14	835,00	148,53	1	9	21,000	7,402	11	23	856,00	155,93
Madagascar				0,00	3	6	877,250	17,543	3	6	877,25	17,54
Malaisie	20	24	1 857,75	314,89					20	24	1 857,75	314,89
Malawi	8	11	591,50	34,28					8	11	591,50	34,28
Mali	10	15	849,25	96,68	3	6	226,500	15,500	13	21	1 075,75	112,18
Malte	1	1	5,00	2,00					1	1	5,00	2,00
Maroc	16	17	575,50	106,64	6	9	1 033,750	45,446	22	26	1 609,25	52,08
Maurice	5	8	477,25	96,67	1	3	179,500	15,103	6	11	656,75	111,77
Mauritanie	7	7	297,75	42,79	2	2	121,000	4,940	9	9	418,75	47,73
Mexique	29	35	2 593,00	359,00	4	6	408,250	37,475	33	41	3 001,25	396,47
Mongolie	5	5	405,00	18,62	2	2	24,000	1,050	7	7	429,00	19,67
Mozambique	6	7	562,50	22,32	1	1	7,000	1,550	7	8	569,50	23,88
Myanmar	1	1	90,75	0,50	1	3	151,250	8,000	2	4	242,00	8,50
Namibie	2	2	188,50	3,70					2	2	188,50	3,70
Népal	11	15	862,25	61,83					11	15	862,25	61,83
Nicaragua	5	5	766,00	13,55					5	5	766,0	13,55
Niger	2	2	35,25	6,00					2	2	35,25	6,00
Nigéria	34	42	2 939,75	429,57	4	14	837,000	12,817	38	56	3 776,75	442,39
Norvège	24	27	3 629,50	214,76	2	4	124,000	55,322	26	31	3 753,5	270,9
Nouvelle-Zélande	30	42	3 020,75	449,46	2	2	54,000	3,281	32	44	3 074,75	452,74
Oman	4	4	907,50	44,50	2	2	90,000	4,160	6	6	997,50	48,66
Ouganda	17	20	1 433,25	114,49	1	1	5,000	0,680	18	21	1 438,25	115,17
Ouzbékistan	8	8	521,50	15,20	1	1	35,000	1,000	9	9	556,50	16,20
Pakistan	1	1	90,75	3,00					1	1	90,75	3,00
(Palestiniens)	9	9	451,50	34,20	1	2	90,750	10,000	10	11	542,25	44,20
Panama	3	3	62,25	13,25					3	3	62,25	13,25
Papouasie-Nouvelle-Guinée	5	6	911,00	6,80					5	6	911,00	6,80
Paraguay	5	7	1 421,75	23,50	1	2	81,500	9,353	6	9	1 503,25	32,86

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
Pays-Bas	60	70	4 843,50	810,95	2	2	37,000	7,000	62	72	4 880,50	817,95
Pérou	32	41	3 697,75	308,80	9	11	623,750	47,224	41	52	4 321,50	356,03
Philippines	44	58	4 087,00	489,04	6	8	908,250	54,866	50	66	4 995,25	543,90
Pologne	17	18	893,50	116,59	1	3	54,000	5,638	18	21	947,50	122,23
Portugal	2	3	248,00	10,10					2	3	248,00	10,10
République arabe syrienne	7	7	609,75	40,58	7	16	716,500	83,073	14	23	1 326,25	123,65
République centrafricaine	2	2	74,00	42,75					2	2	74,00	42,75
République de Corée	15	16	932,00	91,06	3	7	526,000	40,690	18	23	1 458,00	131,75
République démocratique du Congo	4	4	149,75	44,00	2	3	213,750	2,105	6	7	363,50	46,10
République démocratique populaire de Corée	2	2	30,00	5,00					2	2	30,00	5,00
République de Moldova	1	1	56,00	3,00					1	1	56,00	3,00
République dominicaine	4	5	533,00	18,00	1	1	30,000	2,958	5	6	563,00	20,96
République tchèque	2	2	151,25	8,00	1	1	60,500	4,074	3	3	211,75	12,07
Roumanie	11	16	1 294,25	119,79					11	16	1 294,25	119,79
Royaume-Uni	223	272	21 696,50	2 601,14	69	135	5 676,625	451,851	292	407	27 373,13	3 052,99
Rwanda	4	6	557,00	37,79	4	9	461,250	9,959	8	15	1 018,25	47,75
Sainte-Lucie	3	3	90,75	19,45	1	1	121,000	5,000	4	4	211,75	24,45
Samoa	10	10	880,50	14,25					10	10	880,50	14,25
Sénégal	27	31	1 865,50	331,40	6	6	223,750	27,039	33	37	2 089,25	358,44
Seychelles				0,00	3	3	363,000	6,900	3	3	363,00	6,90
Sierra Leone	13	14	1 018,00	146,17	1	1	21,000	0,975	14	15	1 039,00	147,14
Singapour	15	17	2 604,75	248,04					15	17	2 604,75	248,04
Slovaquie	2	6	514,25	45,20	1	3	48,000	5,494	3	9	562,25	50,69
Slovénie	1	1	77,00	25,68					1	1	77,00	25,68
Somalie	1	1	28,00	5,00	1	1	121,000	0,400	2	2	149,00	5,40
Soudan	6	6	277,50	49,60	4	5	226,000	13,289	10	11	503,50	62,89
Sri Lanka	13	13	876,50	76,69	1	1	60,500	0,869	14	14	937,00	77,38

Pays	Consultants				Vacataires				Total			
	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)	Nombre de personnes	Nombre de contrats	Nombre total de journées de travail	Montant total des honoraires (en milliers de dollars)
St. Vincent et les Grenadines	2	2	433,00	10,71					2	2	433,00	10,71
Suède	43	48	5 961,50	533,48	6	8	761,250	45,792	49	56	6 722,75	579,27
Suisse	65	74	7 347,25	1 024,70	31	56	2 322,500	197,995	96	130	9 669,75	1 222,17
Suriname	1	1	181,50	4,55	1	1	181,500	4,550	2	2	363,00	9,10
Swaziland	3	4	813,50	8,69					3	4	813,50	8,69
Tadjikistan	4	5	465,50	10,50					4	5	465,50	10,50
Tanzanie, République-Unie de	13	15	1 117,75	39,38	4	5	448,500	8,470	17	20	1 566,25	47,85
Tchad	4	4	184,25	44,00	1	1	19,000	3,857	5	5	203,25	47,86
Thaïlande	32	41	2 182,75	229,14	21	31	2 090,750	84,340	53	72	4 273,50	313,48
Togo	8	11	393,25	114,66	3	3	122,000	4,902	11	14	515,25	119,56
Tonga	4	4	849,00	37,89					4	4	849,00	37,89
Trinité-et-Tobago	4	8	340,25	84,44					4	8	340,25	84,44
Tunisie	16	16	592,00	79,13	6	15	304,000	44,286	22	31	896,00	123,41
Turkménistan	2	2	51,25	2,70					2	2	51,25	2,70
Turquie	5	7	342,75	66,10					5	7	342,75	66,10
Ukraine	7	12	508,25	79,15	4	8	623,000	49,260	11	20	1 131,25	128,41
Uruguay	17	27	1 573,25	120,68	12	23	1 103,750	98,174	29	50	2 677,00	219,39
Vanuatu	2	3	747,00	2,10					2	3	747,00	2,10
Venezuela	17	23	2 754,75	195,50	2	2	121,000	11,700	19	25	2 875,75	207,20
Viet Nam	7	7	423,75	10,00					7	7	423,75	10,00
Zambie	15	17	1 379,75	119,41	1	2	189,000	3,125	16	19	1 568,75	122,54
Zimbabwe	9	11	622,75	77,48	1	1	5,000	1,150	10	12	627,50	78,63
Non précisé	26	34	2 865,50	176,65	7	14	87,500	46,930	33	48	3 737,00	223,58
Total	3 300	4 204	321 788,75	36 632,40	1 497	2 939	181 306,380	10 328,100	4 797	7 143	503 095,13	46 960,50

Note: Les 30 pays ci-après n'ont pas fourni de consultants ni de vacataires en 2001 : Afghanistan, Andorre, Angola, Bahamas, Bahreïn, Belize, Brunéi Darussalam, Cap-Vert, Comores, Dominique, Grenade, Guinée équatoriale, îles Marshall, Kiribati, Koweït, Lesotho, Lettonie, Liechtenstein, Lituanie, Luxembourg, Maldives, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Nauru, Palaos, Qatar, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Sao Tomé-et-Principe et Tuvalu.

Tableau 3
Objet des contrats de consultants et de vacataires (2001)

Objet du contrat	Contrats de consultants		Contrats de vacataires		Tous contrats confondus	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Planification des programmes	51	0,71	9	0,13	60	0,84
Exécution des programmes	536	7,50	119	1,67	655	9,17
Évaluation des programmes	75	1,05	8	0,11	83	1,16
Préparation des réunions	87	1,22	226	3,16	313	4,38
Rédaction de documents	230	3,22	188	2,63	418	5,85
Conférences, cours de formation	284	3,98	36	0,50	320	4,48
Études analytiques spéciales	358	5,01	14	0,20	372	5,21
Services consultatifs	1 069	14,97	65	0,91	1 134	15,88
Services administratifs	1 443	20,20	2 018	28,25	3 461	48,45
Services relatifs aux bâtiments	23	0,32	16	0,22	39	0,55
Divers	48	0,67	240	3,36	288	4,03
Total	4 204	58,85	2 939	41,15	7 143	100,00

Tableau 4
**Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois
de la Classification commune des groupes professionnels (2000)**

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	14	0,33	7	0,24	21	0,29
Spécialistes de l'administration	5	0,12	3	0,10	8	0,11
Spécialistes de la gestion financière	12	0,29	1	0,03	13	0,18
Comptables – comptabilité générale	2	0,05	3	0,10	5	0,07
Spécialistes de la gestion budgétaire	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de la comptabilité analytique		0,00	1	0,03	1	0,01
Analystes financiers	7	0,17	1	0,03	8	0,11
Trésoriers	1	0,02		0,00	1	0,01
Analystes de la gestion et des programmes	57	1,36	12	0,41	69	0,97
Analystes de la gestion et de l'organisation	10	0,24	1	0,03	11	0,15
Spécialistes des méthodes et procédures	8	0,19	2	0,07	10	0,14
Analystes de programmes	10	0,24	8	0,27	18	0,25
Administrateurs de services bâtiments		0,00	1	0,03	1	0,01
Administrateurs, sécurité et sûreté	1	0,02	5	0,17	6	0,08
Administrateurs des services des réunions	9	0,21	7	0,24	16	0,22
Spécialistes des systèmes informatiques	46	1,09	42	1,43	88	1,23
Spécialistes des systèmes intégrés de gestion	21	0,50	10	0,34	31	0,43
Spécialistes de la conception de systèmes	28	0,67	24	0,82	52	0,73
Spécialistes de la bureautique	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes de la gestion de bases de données	13	0,31	15	0,51	28	0,39
Spécialistes des communications et des réseaux informatiques	33	0,78	22	0,75	55	0,77
Spécialistes de la programmation et de l'exploitation des systèmes informatiques	3	0,77	8	0,27	11	0,15
Spécialistes de la production de centres informatiques		0,00	1	0,03	1	0,01
Spécialistes de la gestion du personnel	12	0,29	2	0,07	14	0,20
Spécialistes des prestations sociales	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes de la planification des ressources humaines	7	0,17	1	0,03	8	0,11
Services de la classification des emplois	7	0,17		0,00	7	0,10

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes des recrutements	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de l'administration des traitements	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de la formation	45	1,07	12	0,41	57	0,80
Spécialistes des services d'impression	2	0,05	6	0,20	8	0,11
Spécialistes de l'information	26	0,62	12	0,41	38	0,53
Agents des services de presse	2	0,05	3	0,10	5	0,07
Spécialistes de la presse écrite	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de la radio	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de médias visuels	4	0,10	3	0,10	7	0,10
Spécialistes des achats et contrats	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes de la passation des marchés	3	0,07	4	0,14	7	0,10
Administrateurs de contrats	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes de la gestion des stocks et des magasins	1	0,02	2	0,07	3	0,04
Spécialistes des relations et liaisons	5	0,12	1	0,03	6	0,08
Administrateurs de la coopération technique	3	0,07		0,00	3	0,04
Administrateurs	35	0,83	5	0,17	40	0,56
Auditeurs	1	0,02		0,00	1	0,01
Administrateurs des documents et archives		0,00	1	0,03	1	0,01
Architectes, ingénieurs	2	0,05		0,00	2	0,03
Ingénieurs agronomes	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Architectes et urbanistes	3	0,07	5	0,17	8	0,11
Urbanistes	2	0,05	2	0,07	4	0,06
Ingénieurs chimistes	2	0,05		0,00	2	0,03
Ingénieurs civils	1	0,02		0,00	1	0,01
Ingénieurs spécialistes des transports	2	0,05	2	0,07	4	0,06
Ingénieurs spécialistes de la mise en valeur des terres et de l'eau	10	0,24	2	0,07	12	0,17
Ingénieurs électriciens et électroniciens	3	0,07	1	0,03	4	0,06
Ingénieurs en télécommunications	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Ingénieurs des méthodes	3	0,07		0,00	3	0,04
Ingénieurs du génie maritime	2	0,05		0,00	2	0,03
Ingénieurs d'usine	1	0,02		0,00	1	0,01
Ingénieurs de centrales	3	0,07		0,00	3	0,04
Ingénieurs des mines et du pétrole	3	0,07		0,00	3	0,04
Ingénieurs nucléaires	1	0,02		0,00	1	0,01
Géomètres	45	1,07	168	5,72	213	2,98
Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	2	0,05	2	0,07	4	0,06

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Spécialistes des bibliothèques et de l'information	4	0,10		0,00	4	0,06
Spécialistes de l'établissement de collections	3	0,07		0,00	3	0,04
Spécialistes en catalogage, indexage et établissement de résumés analytiques	4	0,10	1	0,03	5	0,07
Spécialistes en références et diffusion d'informations	4	0,10	4	0,14	8	0,11
Spécialistes de l'information sur la propriété industrielle		0,00	1	0,03	1	0,01
Artistes		0,00	1	0,03	1	0,01
Artistes créateurs	5	0,12	2	0,07	7	0,10
Économistes	235	5,59	35	1,19	270	3,78
Économistes des transports	39	0,93	3	0,10	42	0,59
Économistes du transport aérien	1	0,02		0,00	1	0,01
Agroéconomistes	31	0,74	3	0,10	34	0,48
Économistes du développement	164	3,90	21	0,71	185	2,59
Économètres	4	0,10		0,00	4	0,06
Économistes généraux	17	0,40	2	0,07	19	0,27
Économistes financiers	37	0,88	2	0,07	39	0,55
Économistes industriels	37	0,88	3	0,10	40	0,56
Économistes spécialistes du commerce international	281	6,68	98	3,33	379	5,31
Économistes spécialisés dans les problèmes du travail		0,00	1	0,03	1	0,01
Économistes spécialisés dans les problèmes de prix	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Économistes de la fiscalité	9	0,21		0,00	9	0,13
Économistes de l'énergie	69	1,64	5	0,17	74	1,04
Économistes de la santé	2	0,05		0,00	2	0,03
Économistes des ressources minérales	4	0,10		0,00	4	0,06
Économistes forestiers	2	0,05		0,00	2	0,03
Économistes des ressources naturelles	24	0,57	1	0,03	25	3,35
Économistes des télécommunications	4	0,10		0,00	4	0,06
Spécialistes de l'éducation	20	0,48	4	0,14	24	0,34
Spécialistes de l'éducation des adultes	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Spécialistes de l'audio-visuel	2	0,05		0,00	2	0,03
Enseignants	132	3,14	195	6,63	327	4,58
Spécialistes de l'enseignement universitaire et supérieur	5	0,12	6	0,20	11	0,15
Spécialistes de la formation professionnelle	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes de la formation en matière de développement	75	1,78	32	1,09	107	1,50
Spécialistes de l'éducation sanitaire	1	0,02	1	0,03	2	0,03

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Juristes	6	0,14	6	0,20	12	0,17
Conseillers juridiques généraux	10	0,24	3	0,10	13	0,18
Spécialistes du droit international	97	2,31	25	0,85	122	1,71
Spécialistes du droit national	9	0,21	1	0,03	10	0,14
Spécialistes du droit en matière de médecine légale	4	0,10		0,00	4	0,06
Chercheurs agricoles	11	0,26		0,00	11	0,15
Agronomes	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de la pisciculture et de l'aquaculture		0,00	1	0,03	1	0,01
Chercheurs en biologie	6	0,14		0,00	6	0,08
Biologistes	1	0,02		0,00	1	0,01
Pharmacologues	1	0,02		0,00	1	0,01
Phytopathologistes	1	0,02		0,00	1	0,01
Psychologues		0,00	2	0,07	2	0,03
Spécialistes en examens		0,00	1	0,03	1	0,01
Forestiers	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes en protection des forêts	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes en soins dentaires, médicaux, infirmiers et vétérinaires et en nutrition	5	0,12		0,00	5	0,07
Dentistes	9	0,21		0,00	9	0,13
Spécialistes médicaux	58	1,38	4	0,14	62	0,87
Épidémiologistes	12	0,29		0,00	12	0,17
Médecins généralistes	37	0,88	12	0,41	49	0,69
Neurologues	4	0,10		0,00	4	0,06
Ophthalmologues	6	0,14		0,00	6	0,08
Spécialistes de la santé mentale	3	0,07		0,00	3	0,04
Spécialistes de la santé publique	5	0,12	7	0,24	12	0,17
Radiologues	7	0,17		0,00	7	0,10
Spécialistes en soins infirmiers		0,00	18	0,61	18	0,25
Infirmiers de santé publique		0,00	1	0,03	1	0,01
Opticiens et optométristes		0,00	1	0,03	1	0,01
Pharmaciens	6	0,14	7	0,24	13	0,18
Spécialistes des laboratoires de santé	1	0,02	11	0,37	12	0,17
Spécialistes de la recherche physique	4	0,10	2	0,07	6	0,08
Chimistes spécialistes de l'environnement	2	0,05		0,00	2	0,03
Géographes	3	0,07	2	0,07	5	0,07
Cartographes	14	0,33	2	0,07	16	0,22
Géologues, géophysiciens, hydrologues et hydrogéologues	4	0,10	2	0,07	6	0,08
Géologues	1	0,02		0,00	1	0,01
Hydrologues	2	0,05		0,00	2	0,03

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Hydrogéologues	18	0,43	1	0,03	19	0,27
Météorologues	1	0,02		0,00	1	0,01
Physiciens	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes des sciences sociales	75	1,78	4	0,14	79	1,11
Anthropologues	10	0,24	3	0,10	13	0,18
Spécialistes des établissements humains	31	0,74	4	0,14	35	0,49
Historiens	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes des sciences politiques	89	2,12	21	0,71	110	1,54
Spécialistes des sciences politiques – applications	6	0,14		0,00	6	0,08
Spécialistes de l'aide sociale	65	1,55	8	0,27	73	1,02
Sociologues	86	2,05	27	0,92	113	1,58
Démographes	67	1,59	8	0,27	75	1,05
Spécialistes de l'administration publique	171	4,07	22	0,75	193	2,70
Spécialistes de l'administration de la santé publique	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes de sécurité sociale	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes du développement de la gestion	4	0,10	1	0,03	5	0,07
Spécialistes du développement des petites entreprises	2	0,05		0,00	2	0,03
Spécialistes du développement de l'esprit d'entreprise	10	0,24		0,00	10	0,14
Statisticiens et mathématiciens	12	0,29	4	0,14	16	0,22
Statisticiens	40	0,95	5	0,17	45	0,63
Statisticiens – théorie	2	0,05		0,00	2	0,03
Statisticiens – statistiques appliquées	3	0,07	8	0,27	11	0,15
Analystes des méthodes d'évaluation	21	0,50		0,00	21	0,29
Spécialistes des transports	6	0,14		0,00	6	0,08
Spécialistes des transports maritimes	3	0,07		0,00	3	0,04
Rédacteurs, traducteurs, interprètes	1	0,02	0	0,34	11	0,15
Auteurs et critiques	1	0,02		0,00	1	0,01
Éditeurs	28	0,67	77	2,62	105	1,47
Interprètes	71	1,69	87	2,96	158	2,21
Rédacteurs de comptes rendus analytiques	9	0,21	3	0,10	12	0,17
Terminologues	1	0,02	10	0,34	11	0,15
Traducteurs et réviseurs	108	2,57	256	8,71	364	5,10
Rédacteurs	15	0,36	34	1,16	49	0,69

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois	12	0,29	18	0,61	30	0,42
Spécialistes de l'environnement	57	1,36	20	0,68	77	1,08
Chercheurs spécialistes de l'environnement	111	2,64	47	1,60	158	2,21
Chercheurs spécialistes de l'environnement – terrestre	23	0,55	5	0,17	28	0,39
Chercheurs spécialistes de l'environnement – marin	1	0,02		0,00	1	0,01
Spécialistes des secours	55	1,31	2	0,07	57	0,80
Spécialistes des secours d'urgence	56	1,33	43	1,46	99	1,39
Spécialistes des communications électroniques	2	0,05		0,00	2	0,03
Total partiel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	3 366	80,07	1 669	56,79	5 035	70,49
Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives	36	0,86	213	7,25	249	3,49
Administration (travailleurs assimilés)	26	0,62	22	0,75	48	0,67
Gestion financière (travailleurs assimilés)	1	0,02	9	0,31	10	0,14
Comptabilité	1	0,02		0,00	1	0,01
Gestion et analyse de programmes (travailleurs assimilés)	12	0,29		0,00	12	0,17
Bâtiments (travailleurs assimilés)	1	0,02	2	0,07	3	0,04
Services des réunions (travailleurs assimilés)	9	0,21	15	0,51	24	0,34
Systèmes informatiques (travailleurs assimilés)	29	0,69	29	0,99	58	0,81
Appui aux usagers de logiciels		0,00	19	0,65	19	0,27
Appui aux usagers d'applications	1	0,02	25	0,85	26	0,36
Aide à la programmation	1	0,02	3	0,10	4	0,06
Informatique	11	0,26	14	0,48	25	0,35
Saisie de données	6	0,14	35	1,19	41	0,57
Gestion du personnel (travailleurs assimilés)		0,00	3	0,10	3	0,04
Administration des prestations du personnel		0,00	1	0,03	1	0,01
Administration de la rémunération		0,00	1	0,03	1	0,01
Formation	11	0,26	7	0,247	18	0,25
Services d'impression (travailleurs assimilés)	2	0,05	1	0,03	3	0,04
Information (travailleurs assimilés)	22	0,52	134	4,56	156	2,18

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Visites		0,00	50	1,70	50	0,70
Service de réception		0,00	1	0,03	1	0,01
Achats et contrats (travailleurs assimilés)	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Stocks et fournitures		0,00	1	0,03	1	0,01
Appui au protocole	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Appui aux relations et liaisons	1	0,02		0,00	1	0,01
Coopération technique (travailleurs assimilés)	1	0,02		0,00	1	0,01
Administration générale (travailleurs assimilés)	7	0,17	15	0,51	22	0,31
Appui au Secrétariat	24	0,57	85	2,89	109	1,53
Dactylographie	22	0,52	25	0,85	47	0,66
Traitement de textes	1	0,02	6	0,20	7	0,10
Administration des archives et documents (travailleurs assimilés)		0,00	4	0,14	4	0,06
Dossiers de santé		0,00	1	0,03	1	0,01
Classement		0,00	1	0,03	1	0,01
Services de plantons	7	0,17	19	6,65	26	0,36
Génie agricole (travailleurs assimilés)	2	0,05	3	0,10	5	0,07
Génie électrique et électronique (travailleurs assimilés)	1	0,02		0,00	1	0,01
Génie des télécommunications (travailleurs assimilés)	1	0,02	2	0,07	3	0,04
Méthodes (travailleurs assimilés)		0,00	1	0,03	1	0,01
Mécanique navale (travailleurs assimilés)	2	0,05		0,00	2	0,03
Génie mécanique (travailleurs assimilés)	1	0,02		0,00	1	0,01
Bibliothèque et information (travailleurs assimilés)		0,00	3	0,10	3	0,04
Réseau informatique (travailleurs assimilés)	3	0,07	2	0,07	5	0,07
Activité créative (travailleurs assimilés)	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Travail d'opérateur de caméras de cinéma et de télévision	8	0,19	7	0,24	15	0,21
Photographie		0,00	14	0,48	14	0,20
Développement de photographies		0,00	4	0,14	4	0,06
Économie (travailleurs assimilés)	127	3,02	24	0,82	151	2,11
Appui à la formation en matière de développement	3	0,07		0,00	3	0,04
Administration des bourses d'études	2	0,05		0,00	2	0,03
Droit (travailleurs assimilés)	2	0,05	3	0,10	5	0,07
Droit international (travailleurs assimilés)	11	0,26		0,00	11	0,15

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Médecine (travailleurs assimilés)	4	0,10		0,00	4	0,06
Radiologie		0,00	1	0,03	1	0,01
Soins cliniques	1	0,02	42	1,43	43	0,60
Travaux de laboratoire		0,00	1	0,03	1	0,01
Sciences sociales (travailleurs assimilés)	3	0,07	6	0,20	9	0,13
Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés)	5	0,12	6	0,20	11	0,15
Statistiques (travailleurs assimilés)	11	0,26	2	0,07	13	0,18
Transports (travailleurs assimilés)	1	0,02		0,00	1	0,01
Circulation et voyages (travailleurs assimilés)	1	0,02		0,00	1	0,01
Appui aux services des voyages et des visas		0,00	1	0,03	1	0,01
Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés)	2	0,05	17	0,58	19	0,27
Édition (travailleurs assimilés)	3	0,07	19	0,65	22	0,31
Correction d'épreuves	2	0,05	8	0,27	10	0,14
Références multilingues (travailleurs assimilés)		0,00	9	0,3	9	0,13
Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois		0,00	9	0,31	9	0,13
Publications (travailleurs assimilés)	10	0,24	9	0,31	19	0,27
Écologie (travailleurs assimilés)	17	0,40	4	0,14	21	0,29
Communications électroniques (travailleurs assimilés)	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Service téléphonique	2	0,05	12	0,41	14	0,20
Total partiel Services d'appui	461	10,97	954	32,46	415	19,81
Activités concernant la production, les services et les transports	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Construction et entretien des structures et installations		0,00	1	0,03	1	0,01
Travaux sur structures		0,00	2	0,07	2	0,03
Tôlerie		0,00	2	0,07	2	0,03
Travail du bois		0,00	2	0,07	2	0,03
Électricité		0,00	5	0,17	5	0,07
Installation d'ordinateurs		0,00	6	0,20	6	0,08
Transports	1	0,02		0,00	1	0,01
Conduite d'automobiles et de véhicules légers	3	0,07	7	0,24	10	0,14
Peinture et finition sur bois		0,09	10	0,34	10	0,14
Entretien général des bâtiments	1	0,02	11	0,37	12	0,17
Jardinage		0,00	10	0,34	10	0,14
Nettoieement		0,00	50	1,70	50	0,70

<i>Groupe professionnel</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Entretien et réparation d'ascenseurs	1	0,02	4	0,14	5	0,07
Stockage et entreposage		0,00	3	0,10	3	0,04
Réception et stockage	1	0,02	1	0,03	2	0,03
Conduite d'engins d'entreposage		0,00	1	0,03	1	0,01
Imprimerie	2	0,05	4	0,14	6	0,08
Travail sur presses d'imprimerie	2	0,05	4	0,14	6	0,08
Clichage		0,00	3	0,10	3	0,04
Mise en page	2	0,05	33	1,12	35	0,49
Copie		0,00	24	0,82	24	0,34
Montage et reliure		0,00	9	0,31	9	0,13
Sécurité et sûreté	3	0,07	21	0,71	24	0,34
Total partiel Activités concernant les services	16	0,38	209	7,11	225	3,15
Non précisé	361	8,59	107	3,64	468	6,55
Total	4 204	100,00	2 939	100,00	7 143	100,00

Définitions

Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives. Cette catégorie concerne des activités portant sur les aspects aussi bien théoriques que pratiques de domaines tels que les arts, les sciences, l'ingénierie, l'éducation, la médecine, le droit, les affaires et l'économie ainsi que les activités touchant à l'administration, à la gestion et à la technique. La plupart des professions concernées font appel à des connaissances approfondies, généralement acquises à l'université.

Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives. Cette catégorie regroupe les activités concernant la collecte, le classement, l'analyse et le traitement de données; le classement, l'archivage et la mise à jour de publications, de la correspondance et d'autres documents de référence; la fourniture de renseignements; le traitement de la correspondance et des messages; la coordination des réunions et des opérations de contrôle; toute autre tâche visant à faciliter la gestion, l'établissement, l'analyse et la présentation des plans et des programmes. Il peut aussi s'agir de tâches techniques dans des domaines où les applications pratiques prennent le pas sur les connaissances théoriques.

Activités concernant la production, les services et les transports. Cette catégorie concerne les activités en rapport avec le fonctionnement d'appareils; les services de transport; la lutte contre la criminalité et la protection contre les incendies et les accidents; la restauration; le stockage, la distribution de matériaux et la gestion des inventaires; la fabrication, le montage, l'installation, le carrelage, la peinture, la réparation et les travaux annexes sur les structures et les éléments de structures; l'emploi de composants et d'outillage à des fins de fabrication. Nombre de ces activités exigent la maîtrise des connaissances associées à l'exercice d'un métier manuel et les compétences techniques correspondantes.

Tableau 5
Consultants et vacataires : durée des contrats (2001)

<i>Durée</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Moins d'un mois	1 233	29,3	1 050	35,7	2 283	32,0
1 à 3 mois	1 457	34,7	945	32,2	2 402	33,6
3 à 6 mois	917	21,8	789	26,8	1 706	23,9
6 à 12 mois	553	13,2	150	5,1	703	9,8
12 à 24 mois	42	1,0	5	0,1	47	1,1
Plus de 24 mois	1	0,0		0,0	1	0,0
Total	4 204	100,0	2 939	100,0	7 143	100,0

Tableau 6
Consultants et vacataires : temps de travail effectif (2001)

<i>Durée</i>	<i>Contrats de consultants</i>		<i>Contrats de vacataires</i>		<i>Tous contrats confondus</i>	
	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>	<i>Nombre</i>	<i>Pourcentage</i>
Moins d'un mois	1 878	44,7	1 349	45,9	3 227	45,2
1 à 3 mois	920	21,9	527	17,9	1 447	20,3
3 à 6 mois	853	20,3	884	30,1	1 737	24,3
6 à 12 mois	549	13,1	176	6,0	725	10,1
12 à 24 mois	4	0,1	1	0,1	5	0,2
Plus de 24 mois		0,0	2	0,1	2	0,0
Total	4 204	100,0	2 939	100,0	7 143	100,0

Tableau 7

**Consultants et vacataires : ventilation par département, sexe et niveau d'études
et selon la durée du contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (2001)**

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jours)	Niveau d'études					Appréciation				
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	<	n. d.	E	B	P	I	n. d.
BSCI							366		2	3			4	8			1
CEA	429	14,4	438	20,1	867	34,5	70 099	71	162	59	16	29	154	661	4		69
CEE	121	32,8	4	2,4	125	35,2	7 305	51	54	7	4		53	70			2
CEPALC	618	12,5	906	29,6	1 524	42,1	99 763	104	254	431	142	40	756	680	8	1	179
CESAO	135	9,0	187	35,4	322	44,4	15 379	98	73	90	60		84	197	37		4
CESAP	343	18,7	84	7,0	427	25,7	22 527	131	108	73	48		218	188	10	2	9
CFPI							332	3	5	1			3	5			2
CINU							17 195	5	16	5	13		77	5			5
CNUCED	505	16,5	106	10,0	611	26,5	35 888	129	261	156	47		255	325	21		10
DDA	9	26,7	6	13,3	15	40,0	925	2	1	3	2		12	2			1
DESA	565	29,1	9	1,0	574	30,1	28 603	155	140	61	3		244	279	33		20
DGAACS	1	5,6	17	27,8	18	33,4	3 391		4	4			2	9			14
DM	6	27,4	26	114,1	32	141,5	1 167	2	3	9	13		4	18	8		2
DM/OCSS	21	2,3	22	2,3	43	4,6	2 794		5	2	1		21	10	1	1	10
DM/OHM	53	18,9	74	43,3	127	62,2	15 337	6	14	1	1	1	20	107	1		
DM/OPPBA	3	25,0	1	25,0	4	50,0	456		1				2	1			1
DPA	83	23,8	1	1,2	84	25,0	7 310	5	14				7	48			30
DPI	16	3,0	215	53,2	231	56,2	13 777	6	111	84	8		121	86	3		21
DPKO	32	22,2	4	2,8	36	25,0	2 653	5	10	4			12	22			2
HABITAT	82	28,2	21	12,6	103	40,8	6 274	8	21	13	3		52	50			1
INTERORG							153	2	1		1		3				2
OCHA	243	23,5	8	2,4	251	25,9	60 473	13	94	65	34		10	173	1		68
ODCCP							658	4	5	3			4	3	1		4
OHCRH	134	27,7	39	14,5	173	42,2	6 467	39	66	41	17		60	71	6	1	35
OLA	22	25,9	5	11,1	27	37,0	1 780	10	6	7			15	8			4
ONUG	139	12,6	265	35,1	404	47,7	30 750	91	57	66	35		116	239	8	1	40
ONUN	10	0,3	316	46,9	326	47,2	12 843	8	26	37	8	5	192	101			27

Département ou bureau	Consultants		Vacataires		Total		Durée (en jours)	Niveau d'études					Appréciation				
	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes	Nombre de personnes	Pourcentage de femmes		D	M	L	<	n. d.	E	B	P	I	n. d.
ONU	21	7,8	81	57,8	102	65,6	4 153	7	22	18	8	17	14	1		70	
ORSGAC	10	6,3	6	12,5	16	18,8	971	2	3	4		9	5	1		1	
OSG	14	36,8	5	5,3	19	42,1	2 142	3		3						19	
PNUE	236	19,0	75	11,9	311	30,9	18 437	71	112	34	7	132	63	4		13	
UNFIP	4	50,0	2	33,3	6	83,3	610		1				3			3	
UNITAR	127	32,8	10	6,6	137	39,4	3 228	44	46	12	16	74	50			24	
UNMOVIC							1 147	1	2			5	4				
UNOIP							7 550	2	7	7	2		46				
UNOSC							194		5			5	1			1	
Total	3 982	28,2	2 933	51,2	6 915	37,9	503 091	1 078	1 712	1 303	489	75 2 743	3 552	148	6	694	

Note 1 : D = doctorat ou équivalent; M = maîtrise ou équivalent; L = licence ou équivalent; < = diplôme d'un niveau inférieur à la licence; n.d. = non disponible; E = excellent; B = bon; P = passable; I = insuffisant.

Note 2 : Les totaux indiqués pour les nombres de personnes peuvent être supérieurs au nombre d'individus engagés, certains ayant pu être employés par plusieurs départements ou bureaux.

Tableau 8
Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement (2000)

Département ou bureau	Consultants			Vacataires			Total		
	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total	Quotes-parts	Ressources extra-budgetaires	Total
BSCI	105	2	107	5	0	5	110	2	112
CEA	1 229	1 327	2 556	835	244	1 080	2 064	1 571	3 635
CEE	199	337	535	1	6	7	200	342	542
CEPALC	549	2 408	2 957	660	1 442	2 101	1 208	3 850	5 058
CESAO	324	67	390	480	103	582	803	169	972
CESAP	453	1 083	1 536	91	134	225	544	1 217	1 761
CFPI	0	98	98	0	0	0	0	98	98
CINU	0	4 715	4 715	0	0	0	0	4 715	4 715
CNUCED	392	3 354	3 746	35	525	560	427	3 879	4 306
DDA	28	112	140	16	11	27	44	122	166
DESA	1 629	5 085	6 714	49	16	65	1 678	5 101	6 779
DGAACS	86	0	86	219	0	219	305	0	305
DM	1 170	87	1 256	503	204	707	1 672	291	1 963
DPA	1 734	213	1 947	0	42	42	1 734	255	1 989
DPI	92	74	165	878	378	1 255	969	451	1 420
DPKO	62	478	540	0	75	75	62	553	615
HABITAT	30	792	822	13	61	74	43	853	896
INTERORG	0	24	24	0	0	0	0	24	24
OCHA	30	1 104	1 134	7	53	60	37	1 157	1 194
ODCCP	76	23	99	0	0	0	73	23	99
OHCHR	155	586	741	155	92	247	310	678	988
OLA	109	10	118	56	0	56	164	10	174
ONUG	297	386	684	883	415	1 298	1 180	801	1 981
ONUN	0	122	122	80	804	884	80	927	1 007
ONUV	41	146	187	63	130	193	104	276	380
OSG	52	145	197	14	40	54	66	182	251
OSRSGCAC	0	136	136	0	23	23	0	159	159
PNUE	23	2 437	2 460	0	375	375	23	2 812	2 835
UNFIP	0	39	39	0	24	24	0	62	62
UNITAR	0	318	318	0	28	28	0	347	347
UNMOVIC	0	35	35	0	34	34	0	68	68
UNOIP	0	1 967	1 967	0	30	30	0	1 997	1 997
UNOSC	0	61	61	0	0	0	0	61	61
Total	8 865	27 771	36 632	5 043	5 289	10 330	13 903	33 056	46 959

Note 1 : Pour les départements et bureaux situés au Siège de l'ONU à New York, les données sont tirées du SIG; pour les bureaux hors Siège, elles proviennent des statistiques actualisées introduites par chaque bureau dans la base de données Paradox du Bureau de la gestion des ressources humaines du Secrétariat.

Note 2 : Honoraires uniquement.

Tableau 9
Fournisseurs institutionnels (2001)

<i>Département ou bureau</i>	<i>Nombre de contractants</i>	<i>Nombre de contrats</i>	<i>Durée (en mois)</i>	<i>Montant des dépenses (en milliers de dollars)</i>
CEA	13	15	35	551
CEE	36	37	132	3 024
CEPALC	44	40	367	840
CESAO	16	19	78	141
CESAP	17	20	43	218
CNUCED	84	125	n.d.	1 224
HABITAT	24	26	83	1 103
NY Siège	191	409	575	8 446
OHCHR	15	26	36	294
ONUG	32	39	145	766
ONUN	31	34	312	6 602
ONUV	5	6	10	107
PNUE	19	21	124	938
TPIR	25	27	192	1 141
TPIY	0	10	102	186
Total	562	854	2 234	25 581

Notes :

1 : Les fournisseurs institutionnels sont des institutions ou sociétés qui fournissent par contrat des biens ou services à l'Organisation (voir ST/AI/327 en date du 23 janvier 1985).

2 : Y compris tous les départements ou bureaux situés à New York.

3 : Y compris la CEE.

4 : Y compris le Bureau du contrôle des drogues et de la prévention du crime.