



Assemblée générale

Distr. générale
24 août 2000
Français
Original: anglais

Cinquante-cinquième session

Point 125 de l'ordre du jour provisoire*

Gestion des ressources humaines

Consultants et vacataires

Rapport du Secrétaire général**

Résumé

Le présent rapport fait suite à la résolution 53/221 de l'Assemblée générale, en date du 7 avril 1999, dans laquelle l'Assemblée a prié le Secrétaire général de lui rendre compte tous les ans des consultants engagés au cours de l'année précédente, avec indication des tâches qui leur ont été confiées. Le présent rapport porte sur l'année 1999.

* A/55/150 et Corr.1 et 2.

** La publication du présent rapport a été retardée du fait, d'une part, que le module III du Système intégré de gestion (SIG) n'était pas encore opérationnel dans tous les bureaux hors Siège, ce qui a entraîné des retards dans la collecte de données essentielles et, d'autre part, qu'il a fallu vérifier les données d'ensemble.

1. Au paragraphe 4 de la section VIII de sa résolution 53/221 du 7 avril 1999, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui présenter un rapport annuel sur les consultants engagés par l'Organisation au cours de l'année précédente, avec indication des tâches qui leur ont été confiées.

2. Le présent rapport, qui porte sur les consultants et vacataires engagés par l'Organisation en 1999, a été établi selon un modèle plus élaboré que les précédents, pour répondre aux demandes formulées par l'Assemblée générale (au paragraphe 7 de la section VI de sa résolution 51/226) et par le Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (au paragraphe 44 du document A/51/533 et au paragraphe 15 de la section III du document A/53/691).

3. Les renseignements concernant les consultants et vacataires recrutés par le Siège proviennent de la base de données du Système intégré de gestion (SIG), mais il n'a pas été possible de présenter de manière comparable les éléments d'information sur le type et la nature des contrats dans tous les lieux d'affectation du fait que le module III du SIG ne sera pleinement opérationnel qu'en 2001 dans les bureaux hors Siège. Le SIG devrait faciliter la collecte et la gestion des données relatives aux consultants. Gérée par le Bureau de la gestion des ressources humaines du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, la base de données Paradox a permis de traiter les données du SIG et celles qui provenaient des lieux d'affectation hors Siège. Cette base sert aux fins de présentation de rapports et de surveillance et a été renforcée de façon à permettre des échanges à l'échelle mondiale sur l'emploi des consultants, par type d'activité.

4. Figurent dans le présent rapport tous les engagements qui ont pris effet au cours de l'année 1999; la durée du contrat et les honoraires des consultants et vacataires correspondent à la totalité de la période sur laquelle s'étend le contrat, même si cette période se prolonge au-delà de 1999. Réciproquement, les contrats entrés en vigueur avant 1999 ne figurent pas dans les statistiques, même s'ils ont débordé sur cette année.

5. Les tableaux de statistiques présentés à l'annexe du présent rapport donnent une vue d'ensemble de l'emploi de consultants et de vacataires en 1999. Le tableau 1 récapitule les renseignements suivants : nombre de personnes engagées et nombre de contrats, par type pour l'année; nombre de femmes engagées et travaux exécutés par d'anciens fonctionnaires; niveau

d'études des consultants et vacataires, et appréciation de leurs prestations. Au total, 2 382 personnes ont été engagées comme consultants en 1999, dont 28 % de femmes (669 personnes), 55 retraités, 342 anciens fonctionnaires de l'Organisation âgés d'au moins 60 ans mais non encore retraités et 45 anciens fonctionnaires non retraités âgés de moins de 60 ans. Le nombre de contrats signés dans l'année s'est établi à 3 220. Huit cent quatre-vingt six personnes ont été engagées comme vacataires en 1999 (1 643 contrats), dont près de 50 % de femmes, 29 retraités, 43 anciens fonctionnaires de l'Organisation âgés d'au moins 60 ans mais non encore retraités et 20 anciens fonctionnaires non retraités âgés de moins de 60 ans. Le nombre total de personnes engagées en 1999, soit comme consultant, soit comme vacataire s'est élevé à 3 268. Les contrats des consultants ont porté au total sur 5 589 mois de travail (70 jours par personne en moyenne), et ceux des vacataires sur un peu plus de 2 487 mois de travail (84 jours par personne en moyenne).

6. Une comparaison avec les données figurant dans le rapport de 1998 révèle une diminution générale du nombre de consultants (393 de moins en 1999, soit -14) et de vacataires (36 de moins, soit -4 % en 1999). Le nombre de jours de travail par consultant en 1999 a diminué (-13 par rapport à 1998), tout comme le nombre de jours de travail par vacataire (-11). La durée moyenne des contrats en 1999 est restée inchangée pour les consultants et a diminué de 7 jours pour les vacataires. (Sont aussi pris en compte les jours non ouvrables couverts par la période d'un contrat).

7. Les honoraires versés au titre des contrats ayant pris effet en 1999 se sont élevés au total à 23,9 millions de dollars pour les consultants et 5 millions pour les vacataires. Depuis 1998, le montant total des honoraires a diminué de 1,2 million de dollars (soit un peu moins de 5 %) dans le cas des consultants et de 1,4 million (22 %) dans le cas des vacataires. En 1999, le coût quotidien moyen d'un consultant s'élevait à 142 dollars pour un consultant, soit 12 dollars de moins qu'en 1998, et à 68 dollars pour un vacataire, soit 11 dollars de moins.

8. Le tableau 2 récapitule le nombre de personnes engagées, le nombre de contrats signés, le nombre total de jours de travail et le montant total des honoraires, ventilés par nationalité et par type de contrat. Les consultants engagés en 1999 étaient de 146 nationalités (soit 12 pays de moins qu'en 1998), mais plus d'un

tiers de leur effectif (35 %) venait de cinq pays (Canada, Chili, États-Unis, France et Royaume-Uni). Quant aux vacataires, ils étaient de 84 nationalités et 36 % des contrats étaient concentrés sur quatre pays (Argentine, Chili, États-Unis et Royaume-Uni). Sur le plan des honoraires, cinq nationalités (Canada, Chili, États-Unis, France, et Royaume-Uni) ont représenté 43 % du total pour les consultants et cinq (Argentine, Chili, États-Unis, France et Royaume-Uni) ont représenté 43 % du total pour les vacataires.

9. Le tableau 3 donne la ventilation des consultants et des vacataires engagés selon l'objet du contrat. Dans le cas des consultants, les activités qui arrivent en tête sont l'exécution des programmes, les études analytiques spéciales, les services administratifs, les services consultatifs, la rédaction de documents et les cours de formation. Dans le cas des vacataires, les activités ont surtout porté sur les services administratifs et l'exécution des programmes.

10. Le tableau 4 donne la ventilation des consultants et des vacataires engagés par groupe professionnel (cette ventilation suit la Classification commune des groupes professionnels). Le groupe le plus représenté (20 %) est de loin celui des économistes, qui sont le plus souvent engagés comme consultants. Les autres groupes fortement représentés parmi les consultants sont ceux des spécialistes de l'administration, des spécialistes des sciences sociales et des rédacteurs, traducteurs et interprètes. Dans le cas des vacataires, les groupes les plus représentés sont ceux des rédacteurs, traducteurs et interprètes et des spécialistes de l'enseignement et de l'administration.

11. Le tableau 5 présente la ventilation des contrats de consultants et de vacataires ayant pris effet en 1999, selon leur durée. Celle-ci était inférieure à un mois dans la grande majorité des cas (40 % des consultants et 41 % des vacataires), comprise entre un et trois mois dans 34 % des cas pour les consultants et dans 35 des cas pour les vacataires, et supérieure à trois mois dans 26 % des cas pour les consultants et 24 des cas pour les vacataires. Le tableau 6 donne la ventilation selon le temps de travail effectif. Celui-ci était inférieur à un mois dans un tout petit peu plus de la moitié des cas (consultants et vacataires confondus), compris entre un et trois mois dans 32 % des cas pour les consultants et 31 % des cas pour les vacataires, et supérieur à trois mois dans 17 % des cas (consultants et vacataires confondus).

12. Le tableau 7 donne la ventilation des consultants et vacataires par département, par sexe et par niveau d'études et selon la durée de leur contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations. Les départements ou bureaux qui ont le plus fait appel à des consultants ou à des vacataires en 1999 sont le Département des affaires économiques et sociales (DESA) du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (CEPALC), la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (CESAP), la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement (CNUCED), l'Office des Nations Unies à Nairobi (ONUN), la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (CESAO), le Tribunal international pour juger les personnes présumées responsables de violations graves du droit international humanitaire commises sur le territoire de l'ex-Yougoslavie depuis 1991 et l'Office des Nations Unies à Genève (ONUG). La prépondérance de sept de ces huit entités est surtout marquée dans le cas des consultants, dont elles ont engagé à elles seules plus des trois quarts. La différence relevée en 1998 dans les statistiques par sexe selon qu'il s'agissait de consultants ou de vacataires a persisté en 1999. Les femmes comptaient pour 23 parmi les premiers (contre 25 % en 1998) et presque 50 parmi les seconds.

13. Pour ce qui est du niveau d'études, un tiers des consultants et vacataires étaient titulaires d'un diplôme universitaire du niveau de la maîtrise, un quart d'un diplôme universitaire du niveau de la licence et le nombre de ceux qui n'avaient aucun diplôme universitaire équivalait au nombre de titulaires d'un doctorat. La majorité des appréciations étaient bonnes ou excellentes, et les mentions passable ou insuffisant n'ont été attribuées que dans moins de 2 des cas.

14. Le tableau 8 donne la ventilation des honoraires versés à des consultants et vacataires selon la source de financement. Les chiffres des dépenses sont tirés du SIG, pour les départements et bureaux du Siège, et des statistiques actualisées introduites par chaque bureau hors Siège dans la base de données Paradox, gérée par le Bureau de la gestion des ressources humaines. Le montant total des honoraires payés en 1999 s'est élevé à 28,9 millions de dollars, toutes sources de financement confondues, soit 2,6 millions de moins qu'en 1998, ce qui représente une diminution d'un peu plus de 8 %. Les honoraires versés aux consultants ont atteint 23,8 millions de dollars (23 provenaient du budget

ordinaire et 67 de fonds extrabudgétaires) et les honoraires versés aux vacataires, 5 millions (54 provenaient du budget ordinaire et 46 % de fonds extrabudgétaires). Les honoraires versés aux consultants engagés par le Département des affaires économiques et sociales ou par la CNUCED, principalement au titre de projets de coopération technique, ont compté pour un petit peu plus de 31 % du total des dépenses. La part des commissions régionales (Commission économique pour l'Afrique (CEA), Commission économique pour l'Europe (CEE), CEPALC, CESAP et CESAO) a été de 21 %. Pour ce qui est des vacataires, les deux tiers des honoraires ont été versés par la CEPALC, l'ONUN, le Tribunal international pour juger les personnes présumées responsables de violations graves du droit international humanitaire commises sur le territoire de l'ex-Yougoslavie depuis 1991, le Tribunal pénal international chargé de juger les personnes accusées d'actes de génocide ou d'autres violations graves du droit international humanitaire commis sur le territoire du Rwanda et les citoyens rwandais accusés de tels actes ou violations commis sur le territoire d'États voisins entre le 1er janvier et le 31 décembre 1994 ou le Département de l'information du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies.

15. Le tableau 9 donne pour chaque lieu d'affectation les données concernant les fournisseurs institutionnels auxquels on a fait appel en 1999. Il s'agit des institutions ou sociétés qui fournissent par contrat des biens ou services à l'Organisation (voir ST/AI/327). Le montant total des dépenses engagées à ce titre en 1999 s'est élevé à 25 millions de dollars. L'augmentation de 4,5 millions de dollars (soit 18 % par rapport à 1998) s'explique principalement par le recours accru à des fournisseurs institutionnels par le Tribunal international pour l'ex-Yougoslavie, le Tribunal pénal international pour le Rwanda, le Centre des Nations Unies pour les établissements humains (Habitat) et le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE). Le Siège et la CEA ont fait appel à un nombre plus réduit de fournisseurs institutionnels.

Annexe

Emploi de consultants et de vacataires : données statistiques pour 1999

Table des matières

| <i>Tableau</i> | <i>Page</i> |
|--|-------------|
| 1. Contrats de consultants et de vacataires : tableau récapitulatif (1999) | 8 |
| 2. Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (1999) | 9 |
| 3. Objet des contrats de consultants et de vacataires (1999) | 15 |
| 4. Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois de la CCGP (1999) | 16 |
| 5. Consultants et vacataires : durée des contrats (1999) | 18 |
| 6. Consultants et vacataires : temps de travail effectif (1999) | 18 |
| 7. Consultants et vacataires : ventilation par département, sexe et niveau d'études et selon la durée du contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (1999) | 19 |
| 8. Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement (1999) | 21 |
| 9. Fournisseurs institutionnels (1999) | 22 |

Abréviations

Les abréviations suivantes ont été utilisées dans les tableaux :

| | |
|--------------------------|---|
| BSCI | Bureau des services de contrôle interne |
| CCGP | Classification commune des groupes professionnels |
| CEA | Commission économique pour l'Afrique |
| EE | Commission économique pour l'Europe |
| CEPALC | Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes |
| CESAO | Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale |
| CESAP | Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique |
| CFPI | Secrétariat de la Commission de la fonction publique internationale |
| CNUCED | Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement |
| DDA | Département des affaires de désarmement (Department for Disarmament Affairs) |
| DESA | Département des affaires économiques et sociales (Department of Economic and Social Affairs) |
| DGAACS | Département des affaires de l'Assemblée générale et des services de conférence (Department of General Assembly Affairs and Conference Services) |
| DM | Département de la gestion (Department of Management) |
| DPA | Département des affaires politiques (Department of Political Affairs) |
| DPI | Département de l'information (Department of Public Information) |
| DPKO | Département des opérations de maintien de la paix (Department of Peacekeeping Operations) |
| DPKO/FALD (DPKO/Field | Division de l'administration et de la logistique des missions Administration and Logistics Division) |
| EOSG | Cabinet du Secrétaire général (Executive Office of the Secretary-General) |
| Habitat | Centre des Nations Unies pour les établissements humains |
| OCHA | Bureau de la coordination des affaires humanitaires (Office for the Coordination of Humanitarian Affairs) |
| ODCCP | Bureau du contrôle des drogues et de la prévention du crime (Office for Drug Control and Crime Prevention) |
| OHCHR | Haut Commissariat aux droits de l'homme (Office of the High Commissioner for Human Rights) |

| | |
|-------|---|
| OIP | Bureau chargé du Programme Iraq (Office of the Iraq Programme) |
| OLA | Bureau des affaires juridiques (Office of Legal Affairs) |
| ONUG | Office des Nations Unies à Genève |
| ONUN | Office des Nations Unies à Nairobi |
| ONUW | Office des Nations Unies à Vienne |
| PNUE | Programme des Nations Unies pour l'environnement |
| TPIR | Tribunal pénal international chargé de juger les personnes accusées d'actes de génocide ou d'autres violations graves du droit international humanitaire commis sur le territoire du Rwanda et les citoyens rwandais accusés de tels actes ou violations commis sur le territoire d'États voisins entre le 1er janvier et le 31 décembre 1994 |
| TPIY | Tribunal international pour juger les personnes présumées responsables de violations graves du droit international humanitaire commises dans le territoire de l'ex-Yougoslavie depuis 1991 |
| UNFIP | Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour les partenariats internationaux (United Nations Fund for International Partnerships) |

Tableau 1
Contrats de consultants et de vacataires : tableau récapitulatif (1999)

| | <i>Nombre de personnes</i> | <i>Pourcentage du total ou du total partiel</i> | <i>Nombre de contrats</i> | <i>Pourcentage du total ou du total partiel</i> | <i>Journées de travail</i> | <i>Honoraires (en milliers de dollars)</i> |
|---|--------------------------------|---|-------------------------------|---|--------------------------------|--|
| Contrats de consultants | 2 382 | 72,9 | 3 220 | 99,2 | 167 664 | 23 873 |
| Dont : | | | | | | |
| Femmes | 669 | 28,1 | 999 | 31,0 | 50 543 | 6 704 |
| Anciens fonctionnaires de l'Organisation | | | | | | |
| Retraités | 55 | 2,7 | 83 | 2,6 | | |
| Non retraités d'au moins 60 ans | 342 | 10,5 | 414 | 12,9 | | |
| Non retraités de moins de 60 ans | 45 | 2,6 | 77 | 2,5 | | |
| Contrats de vacataires | 886 | 27,1 | 1 643 | 33,8 | 74 597 | 5 038 |
| Dont : | | | | | | |
| Femmes | 435 | 49,1 | 817 | 49,7 | 36 216 | 2 253 |
| Anciens fonctionnaires de l'Organisation | | | | | | |
| Retraités | 29 | 3,3 | 66 | 4,0 | | |
| Non retraités d'au moins 60 ans | 43 | 4,9 | 64 | 3,9 | | |
| Non retraités de moins de 60 ans | 20 | 2,3 | 43 | 2,6 | | |
| Total, consultants et vacataires | 3 268 | 100,0 | 4 863 | 100,0 | 242 261 | 28 911 |
| Niveau d'études | | | | | | |
| Doctorat ou équivalent | 417 | 12,8 | | | | |
| Maîtrise ou équivalent | 1 250 | 38,2 | | | | |
| Licence ou équivalent | 790 | 24,2 | | | | |
| Niveau inférieur à la licence | 414 | 12,7 | | | | |
| <i>Non disponible</i> | 396 | 12,1 | | | | |
| Appréciation des prestations | | | | | | |
| Excellent | | | 1 780 | 36,6 | | |
| Bien | | | 2 311 | 47,5 | | |
| Passable | | | 75 | 1,5 | | |
| Insuffisant | | | 18 | 0,4 | | |
| <i>Non disponible</i> | | | 728 | 15,0 | | |

Tableau 2
Consultants et vacataires : ventilation par nationalité (1999)

| Pays | Consultants | | | | Vacataires | | | | Total | | | |
|--------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) |
| Afrique du Sud | 15 | 18 | 520 | 178 | 3 | 3 | 148 | 33 | 18 | 21 | 668 | 211 |
| Albanie | 6 | 13 | 518 | 34 | 9 | 19 | 477 | 27 | 15 | 32 | 995 | 61 |
| Algérie | 6 | 7 | 236 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 7 | 236 | 51 |
| Allemagne | 42 | 46 | 2 589 | 313 | 8 | 12 | 504 | 44 | 50 | 58 | 3 093 | 357 |
| Antigua-et-Barbuda | 2 | 2 | 126 | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 126 | 45 |
| Arabie saoudite | 3 | 3 | 300 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 300 | 8 |
| Argentine | 58 | 77 | 4 869 | 409 | 65 | 124 | 7 487 | 265 | 123 | 201 | 12 356 | 673 |
| Arménie | 3 | 4 | 39 | 8 | 1 | 1 | 8 | 1 | 4 | 5 | 47 | 9 |
| Australie | 42 | 58 | 2 770 | 460 | 4 | 12 | 241 | 51 | 46 | 70 | 3 010 | 511 |
| Autriche | 7 | 15 | 794 | 74 | 24 | 41 | 1 211 | 117 | 31 | 56 | 2 005 | 191 |
| Barbade | 4 | 4 | 342 | 47 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 342 | 47 |
| Bélarus | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 3 | 348 | 7 | 2 | 4 | 351 | 7 |
| Belgique | 14 | 15 | 752 | 197 | 2 | 5 | 276 | 29 | 16 | 20 | 1 028 | 227 |
| Bangladesh | 14 | 20 | 747 | 85 | 1 | 2 | 136 | 9 | 15 | 22 | 883 | 94 |
| Bénin | 8 | 8 | 599 | 85 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 599 | 85 |
| Bhoutan | 1 | 1 | 30 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 30 | 1 |
| Bolivie | 8 | 8 | 284 | 36 | 1 | 1 | 19 | 1 | 9 | 9 | 303 | 37 |
| Bosnie-Herzégovine | 19 | 105 | 911 | 70 | 11 | 24 | 314 | 15 | 30 | 129 | 1 225 | 85 |
| Botswana | 1 | 1 | 181 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 181 | 48 |
| Brésil | 40 | 45 | 3 726 | 341 | 6 | 7 | 356 | 14 | 46 | 52 | 4 082 | 355 |
| Bulgarie | 1 | 2 | 24 | 4 | 3 | 3 | 85 | 3 | 4 | 5 | 109 | 7 |
| Burkina Faso | 8 | 8 | 821 | 51 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 821 | 51 |
| Burundi | 1 | 1 | 19 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 19 | 4 |
| Cambodge | 1 | 1 | 50 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50 | 5 |
| Cameroun | 10 | 13 | 311 | 79 | 4 | 8 | 545 | 28 | 14 | 21 | 856 | 107 |
| Canada | 105 | 148 | 7 307 | 1 297 | 18 | 20 | 1 053 | 150 | 123 | 168 | 8 360 | 1 447 |

| Pays | Consultants | | | | Vacataires | | | | Total | | | |
|---------------------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) |
| Chili | 119 | 175 | 9 924 | 999 | 152 | 367 | 17 818 | 709 | 271 | 542 | 27 742 | 1 708 |
| Chine | 23 | 35 | 1 801 | 275 | 7 | 11 | 853 | 84 | 30 | 46 | 2 654 | 359 |
| Chypre | 3 | 3 | 315 | 112 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 315 | 112 |
| Colombie | 21 | 25 | 2 061 | 229 | 11 | 20 | 1 011 | 55 | 32 | 45 | 3 072 | 284 |
| Congo | 1 | 1 | 18 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 18 | 4 |
| Costa Rica | 5 | 5 | 338 | 28 | 3 | 5 | 279 | 10 | 8 | 10 | 617 | 37 |
| Côte d'Ivoire | 6 | 6 | 487 | 38 | 1 | 1 | 150 | 3 | 7 | 7 | 637 | 41 |
| Croatie | 19 | 67 | 818 | 163 | 11 | 40 | 616 | 41 | 30 | 107 | 1 434 | 204 |
| Cuba | 2 | 2 | 153 | 19 | 1 | 1 | 16 | 1 | 3 | 3 | 169 | 20 |
| Danemark | 8 | 11 | 954 | 132 | 2 | 2 | 31 | 3 | 10 | 13 | 985 | 135 |
| Égypte | 46 | 60 | 3 369 | 271 | 4 | 5 | 101 | 12 | 50 | 65 | 3 470 | 283 |
| El Salvador | 10 | 13 | 785 | 150 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 13 | 785 | 150 |
| Équateur | 6 | 8 | 649 | 66 | 3 | 7 | 370 | 15 | 9 | 15 | 1 019 | 80 |
| Espagne | 18 | 22 | 1 318 | 145 | 6 | 14 | 580 | 41 | 24 | 36 | 1 898 | 186 |
| Estonie | 3 | 4 | 198 | 29 | 1 | 1 | 53 | 1 | 4 | 5 | 251 | 30 |
| États-Unis d'Amérique | 317 | 437 | 26 113 | 4 342 | 54 | 90 | 4 591 | 515 | 371 | 527 | 30 704 | 4 857 |
| Éthiopie | 16 | 20 | 785 | 114 | 46 | 53 | 1 841 | 96,7 | 62 | 73 | 2 626 | 211 |
| Ex-République yougoslave de Macédoine | 2 | 2 | 18 | 20 | 2 | 3 | 151 | 5 | 4 | 5 | 169 | 25 |
| Fédération de Russie | 29 | 40 | 2 657 | 429 | 13 | 26 | 1 064 | 106 | 42 | 66 | 3 721 | 536 |
| Fidji | 2 | 2 | 77 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 77 | 4 |
| Finlande | 9 | 10 | 640 | 245 | 1 | 1 | 31 | 2 | 10 | 11 | 671 | 247 |
| France | 125 | 174 | 9 614 | 1 441 | 30 | 41 | 3 145 | 332 | 155 | 215 | 12 759 | 1 773 |
| Gambie | 4 | 4 | 229 | 69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 229 | 69 |
| Ghana | 13 | 14 | 1 002 | 186 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 14 | 1 002 | 186 |
| Grèce | 2 | 3 | 318 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 318 | 19 |
| Guatemala | 3 | 4 | 133 | 50 | 1 | 1 | 47 | 8 | 4 | 5 | 180 | 58 |
| Guinée | 1 | 1 | 71 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 71 | 3 |
| Guinée équatoriale | 1 | 1 | 29 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 29 | 2 |

| Pays | Consultants | | | | Vacataires | | | | Total | | | |
|--------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) |
| Guyana | 2 | 2 | 43 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 43 | 9 |
| Haïti | 7 | 11 | 460 | 60 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 11 | 460 | 60 |
| Honduras | 3 | 3 | 256 | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 256 | 34 |
| Hongrie | 11 | 13 | 1 020 | 77 | 1 | 2 | 18 | 2 | 12 | 15 | 1 038 | 79 |
| Inde | 76 | 90 | 4 213 | 712 | 1 | 1 | 14 | 1 | 77 | 91 | 4 227 | 713 |
| Indonésie | 5 | 6 | 385 | 58 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 385 | 58 |
| Iraq | 2 | 2 | 111 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 111 | 24 |
| Irlande | 17 | 21 | 715 | 203 | 5 | 10 | 446 | 51 | 22 | 31 | 1 161 | 254 |
| Islande | 3 | 3 | 163 | 26 | 1 | 1 | 0 | 12 | 4 | 4 | 163 | 38 |
| Israël | 6 | 9 | 1 143 | 103 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 9 | 1 143 | 103 |
| Italie | 33 | 41 | 2 414 | 384 | 6 | 9 | 567 | 75 | 39 | 50 | 2 981 | 458 |
| Jamaïque | 4 | 5 | 91 | 15 | 2 | 2 | 36 | 5 | 6 | 7 | 127 | 20 |
| Japon | 24 | 30 | 1 799 | 265 | 2 | 4 | 335 | 10 | 26 | 34 | 2 134 | 274 |
| Jordanie | 21 | 25 | 1 735 | 123 | 4 | 6 | 364 | 23 | 25 | 31 | 2 099 | 145 |
| Kazakhstan | 2 | 2 | 47 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 47 | 3 |
| Kenya | 48 | 59 | 3 143 | 553 | 23 | 51 | 1 766 | 144 | 71 | 110 | 4 908 | 697 |
| Kirghizistan | 3 | 3 | 66 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 66 | 5 |
| Lettonie | 1 | 1 | 29 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 29 | 5 |
| Liban | 44 | 53 | 3 486 | 222 | 45 | 82 | 2 852 | 149 | 89 | 135 | 6 338 | 371 |
| Liberia | 2 | 2 | 60 | 2 | 1 | 2 | 125 | 18 | 3 | 4 | 185 | 19 |
| Lituanie | 2 | 2 | 92 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 92 | 6 |
| Luxembourg | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 |
| Malaisie | 18 | 20 | 872 | 75 | 1 | 1 | 61 | 4 | 19 | 21 | 933 | 79 |
| Malawi | 2 | 2 | 50 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 50 | 8 |
| Mali | 5 | 7 | 477 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 | 477 | 40 |
| Malte | 3 | 3 | 61 | 17 | 1 | 3 | 2 | 0 | 4 | 6 | 63 | 17 |
| Maroc | 7 | 9 | 275 | 56 | 1 | 1 | 31 | 1 | 8 | 10 | 306 | 58 |
| Maurice | 2 | 4 | 191 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 4 | 191 | 25 |
| Mauritanie | 3 | 3 | 277 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 277 | 12 |

| Pays | Consultants | | | | Vacataires | | | | Total | | | |
|---------------------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) |
| Mexique | 17 | 31 | 1 917 | 155 | 2 | 2 | 81 | 10 | 19 | 33 | 1 998 | 164 |
| Mongolie | 5 | 5 | 262 | 28 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 262 | 28 |
| Mozambique | 1 | 2 | 37 | 6 | 1 | 1 | 90 | 16 | 2 | 3 | 127 | 22 |
| Myanmar | 4 | 4 | 134 | 15 | 2 | 2 | 223 | 12 | 6 | 6 | 357 | 27 |
| Namibie | 3 | 3 | 284 | 56 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 3 | 3 | 284 | 56,2 |
| Népal | 16 | 18 | 1 000 | 60 | 1 | 1 | 15 | 1 | 17 | 19 | 1 015 | 62 |
| Nicaragua | 2 | 2 | 144 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 144 | 13 |
| Niger | 1 | 1 | 35 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 35 | 9 |
| Nigéria | 18 | 21 | 1 146 | 158 | 8 | 11 | 870 | 224 | 26 | 32 | 2 016 | 382 |
| Norvège | 7 | 7 | 391 | 83 | 6 | 15 | 346 | 22 | 13 | 22 | 737 | 106 |
| Nouvelle-Zélande | 14 | 20 | 1 023 | 170 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 20 | 1 023 | 170 |
| Ouganda | 14 | 16 | 738 | 128 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 16 | 738 | 128 |
| Ouzbékistan | 2 | 2 | 172 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 172 | 8 |
| Pakistan | 14 | 15 | 601 | 86 | 2 | 3 | 60 | 14 | 16 | 18 | 661 | 100 |
| Palaos | 2 | 2 | 270 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 270 | 16 |
| Papouasie-Nouvelle-Guinée | 1 | 1 | 65 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 65 | 5 |
| Paraguay | 1 | 1 | 26 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 26 | 3 |
| Pays-Bas | 33 | 39 | 1 901 | 253 | 21 | 27 | 919 | 97 | 54 | 66 | 2 820 | 350 |
| Pérou | 29 | 40 | 1 847 | 233 | 6 | 16 | 1 222 | 81 | 35 | 56 | 3 069 | 314 |
| Philippines | 43 | 56 | 2 914 | 380 | 4 | 4 | 146 | 12 | 47 | 60 | 3 060 | 392 |
| Pologne | 8 | 9 | 393 | 35 | 5 | 10 | 312 | 30 | 13 | 19 | 705 | 65 |
| Portugal | 8 | 9 | 302 | 102 | 2 | 2 | 90 | 14 | 10 | 11 | 392 | 116 |
| République arabe syrienne | 12 | 14 | 841 | 36 | 3 | 7 | 116 | 15 | 15 | 21 | 956 | 51 |
| République centrafricaine | 1 | 1 | 31 | | 1 | 1 | 9 | 1 | 2 | 2 | 40 | 1 |
| République de Corée | 16 | 19 | 1 371 | 168 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 19 | 1 371 | 168 |
| République démocratique du Congo | 2 | 2 | 49 | 4 | 1 | 1 | 183 | | 3 | 3 | 232 | 4 |
| République démocratique populaire lao | 1 | 1 | 20 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 20 | 6 |

| Pays | Consultants | | | | Vacataires | | | | Total | | | |
|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) |
| République dominicaine | 3 | 3 | 272 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 272 | 35 |
| République islamique d'Iran | 12 | 12 | 774 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 12 | 774 | 82 |
| République populaire démocratique de Corée | 2 | 2 | 290 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 290 | 4 |
| République tchèque | 3 | 3 | 221 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 221 | 68 |
| République-Unie de Tanzanie | 8 | 8 | 278 | 26 | 45 | 100 | 6 913 | 120 | 53 | 108 | 7 191 | 146 |
| Roumanie | 5 | 8 | 430 | 41 | 2 | 2 | 268 | 19 | 7 | 10 | 698 | 60 |
| Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord | 177 | 238 | 10 046 | 2 244 | 51 | 99 | 2 717 | 364 | 228 | 337 | 12 763 | 2 608 |
| Rwanda | 3 | 4 | 270 | 30 | 5 | 8 | 659 | 42 | 8 | 12 | 929 | 71 |
| Sénégal | 14 | 16 | 874 | 205 | 1 | 1 | 10 | 2 | 15 | 17 | 884 | 207 |
| Seychelles | 2 | 2 | 119 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 119 | 17 |
| Sierra Leone | 5 | 6 | 310 | 45 | 1 | 2 | 85 | 6 | 6 | 8 | 395 | 51 |
| Singapour | 12 | 16 | 763 | 102 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 16 | 763 | 102 |
| Slovaquie | 2 | 2 | 166 | 12 | 1 | 1 | 14 | 2 | 3 | 3 | 180 | 14 |
| Slovénie | 3 | 3 | 186 | 39 | 1 | 4 | 25 | 5 | 4 | 7 | 211 | 44 |
| Somalie | 1 | 1 | 150 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 150 | 10 |
| Soudan | 4 | 5 | 202 | 26 | 3 | 7 | 325 | 62 | 7 | 12 | 527 | 88 |
| Sri Lanka | 9 | 10 | 386 | 52 | 4 | 4 | 191 | 29 | 13 | 14 | 577 | 81 |
| Suède | 14 | 19 | 1 639 | 315 | 3 | 3 | 253 | 12 | 17 | 22 | 1 892 | 327 |
| Suisse | 28 | 37 | 1 917 | 325 | 6 | 6 | 114 | 20 | 34 | 43 | 2 031 | 345 |
| Suriname | 1 | 2 | 359 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 359 | 9 |
| Tadjikistan | 3 | 3 | 80 | 4 | 1 | 1 | 22 | 1 | 4 | 4 | 102 | 5 |
| Tchad | 1 | 1 | 31 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 31 | 2 |
| Thaïlande | 31 | 47 | 1 613 | 165 | 14 | 25 | 863 | 47 | 45 | 72 | 2 476 | 212 |
| Togo | 5 | 5 | 213 | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 213 | 42 |
| Tonga | 1 | 1 | 66 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 66 | 3 |

| Pays | Consultants | | | | Vacataires | | | | Total | | | |
|-------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------|--------------------|-------------------------------------|---|
| | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) | Nombre de personnes | Nombre de contrats | Nombre total de journées de travail | Montant total des honoraires (en milliers de dollars) |
| Trinité-et-Tobago | 3 | 5 | 183 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 183 | 31 |
| Tunisie | 9 | 11 | 353 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 11 | 353 | 82 |
| Turquie | 3 | 3 | 472 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 472 | 30 |
| Ukraine | 4 | 7 | 348 | 34 | 2 | 4 | 277 | 26 | 6 | 11 | 625 | 60 |
| Uruguay | 22 | 28 | 1 896 | 168 | 8 | 12 | 741 | 49 | 30 | 40 | 2 637 | 217 |
| Vanuatu | 2 | 2 | 128 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 128 | 12 |
| Venezuela | 4 | 5 | 491 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 491 | 38 |
| Viet Nam | 6 | 7 | 192 | 18 | 1 | 1 | 120 | 29 | 7 | 8 | 312 | 48 |
| Yémen | 5 | 6 | 370 | 18 | 1 | 3 | 0 | 13 | 6 | 9 | 370 | 31 |
| Yougoslavie | 12 | 28 | 683 | 127 | 25 | 49 | 804 | 59 | 37 | 77 | 1 487 | 186 |
| Zambie | 5 | 6 | 209 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 6 | 209 | 24 |
| Zimbabwe | 8 | 9 | 246 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 9 | 246 | 38 |
| Non précisé | 84 | 103 | 5 111 | 504 | 42 | 59 | 2 945 | 253 | 126 | 162 | 8 056 | 757 |
| Total | 2 382 | 3 220 | 167 664 | 23 873 | 886 | 1 643 | 74 597 | 5 038 | 3 268 | 4 863 | 242 261 | 28 911 |

Note: Les 43 pays ci-après n'ont pas fourni de consultants ni de vacataires en 1999 : Afghanistan, Andorre, Angola, Azerbaïdjan, Bahamas, Bahreïn, Belize, Brunéi Darussalam, Cap-Vert, Comores, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, Érythrée, Gabon, Géorgie, Grenade, Guinée-Bissau, Îles Marshall, Îles Salomon, Jamahiriya arabe libyenne, Kiribati, Koweït, Lesotho, Liechtenstein, Madagascar, Maldives, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Nauru, Oman, Panama, Qatar, République de Moldova, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Swaziland, Turkménistan et Tuvalu.

Tableau 3
Objet des contrats de consultants et de vacataires (1999)

| <i>Objet du contrat</i> | <i>Contrats de consultants</i> | | <i>Contrats de vacataires</i> | | <i>Tous contrats confondus</i> | |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|
| | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> |
| Planification des programmes | 37 | 1,1 | 6 | 0,4 | 43 | 0,9 |
| Exécution des programmes | 743 | 23,1 | 267 | 16,3 | 1 010 | 20,8 |
| Évaluation des programmes | 51 | 1,6 | 3 | 0,2 | 54 | 1,1 |
| Préparation des réunions | 130 | 4,0 | 104 | 6,3 | 234 | 4,8 |
| Rédaction de documents | 397 | 12,3 | 137 | 8,3 | 534 | 11,0 |
| Conférences, cours de formation | 335 | 10,4 | 150 | 9,1 | 485 | 10,0 |
| Études analytiques spéciales | 531 | 16,5 | 134 | 8,2 | 665 | 13,7 |
| Services consultatifs | 454 | 14,1 | 14 | 0,9 | 468 | 9,6 |
| Services administratifs | 473 | 14,7 | 579 | 35,2 | 1 052 | 21,6 |
| Services relatifs aux bâtiments | 21 | 0,7 | 223 | 13,6 | 244 | 5,0 |
| Divers | 48 | 1,5 | 26 | 1,6 | 74 | 1,5 |
| Total | 3 220 | 100,0 | 1 643 | 100,0 | 4 863 | 100,0 |

Tableau 4
Consultants et vacataires : ventilation par famille d'emplois de la CCGP (1999)

| Groupe professionnel | Contrats de consultants | | Contrats de vacataires | | Tous contrats confondus | |
|--|-------------------------|-------------|------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
| | Nombre | Pourcentage | Nombre | Pourcentage | Nombre | Pourcentage |
| Professions scientifiques, techniques, libérales et administratives^a | 40 | 1,2 | 11 | 0,7 | 51 | 1,0 |
| Spécialistes de l'administration | 339 | 10,5 | 95 | 5,8 | 434 | 8,9 |
| Architectes, ingénieurs | 42 | 1,3 | 23 | 1,4 | 65 | 1,3 |
| Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information, bibliothécaires | 1 | 0 | 10 | 0,6 | 11 | 0,2 |
| Artistes | 1 | 0 | 2 | 0,1 | 3 | 0,1 |
| Économistes | 651 | 20,2 | 59 | 3,6 | 710 | 14,6 |
| Spécialistes de l'enseignement | 70 | 2,2 | 114 | 6,9 | 184 | 3,8 |
| Juristes | 68 | 2,1 | 15 | 0,9 | 83 | 1,7 |
| Biologistes, agronomes | 23 | 0,7 | 0 | 0 | 23 | 0,5 |
| Dentistes, nutritionnistes, médecins, infirmiers, vétérinaires | 46 | 1,4 | 32 | 1,9 | 78 | 1,6 |
| Spécialistes des sciences physiques | 41 | 1,3 | 5 | 0,3 | 46 | 0,9 |
| Spécialistes des sciences sociales | 334 | 10,4 | 16 | 1,0 | 350 | 7,2 |
| Statisticiens et mathématiciens | 61 | 1,9 | 1 | 0,1 | 62 | 1,3 |
| Spécialistes des transports | 43 | 1,3 | 0 | 0 | 43 | 0,9 |
| Rédacteurs, traducteurs, interprètes | 584 | 18,1 | 419 | 25,5 | 1 003 | 20,6 |
| Personnel des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emplois | 175 | 5,4 | 26 | 1,6 | 201 | 4,1 |
| Écologues | 109 | 3,4 | 13 | 0,8 | 122 | 2,5 |
| Spécialistes des communications électroniques | 41 | 1,3 | 26 | 1,6 | 67 | 1,4 |
| Spécialistes de la promotion de la culture | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Total partiel | 2 670 | 82,9 | 867 | 52,8 | 3 537 | 72,7 |
| Services d'appui des professions scientifiques, techniques, libérales et administratives^b | 23 | 0,7 | 26 | 1,6 | 49 | 1,0 |
| Administration (travailleurs assimilés) | 93 | 2,9 | 348 | 21,2 | 441 | 9,1 |
| Architecture et ingénierie (travailleurs assimilés) | 1 | 0 | 29 | 1,8 | 30 | 0,6 |
| Arts (travailleurs assimilés) | 2 | 0,1 | 1 | 0,1 | 3 | 0,1 |
| Économie (travailleurs assimilés) | 85 | 2,6 | 25 | 1,5 | 110 | 2,3 |
| Éducation (travailleurs assimilés) | 1 | 0 | 2 | 0,1 | 3 | 0,1 |

| <i>Groupe professionnel</i> | <i>Contrats de consultants</i> | | <i>Contrats de vacataires</i> | | <i>Tous contrats confondus</i> | |
|---|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|
| | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> |
| Droit (travailleurs assimilés) | 7 | 0,2 | 4 | 0,2 | 11 | 0,2 |
| Sciences sociales (travailleurs assimilés) | 5 | 0,2 | 1 | 0,1 | 6 | 0,1 |
| Statistiques et mathématiques (travailleurs assimilés) | 14 | 0,4 | 22 | 1,3 | 36 | 0,7 |
| Rédaction, traduction et interprétation (travailleurs assimilés) | 7 | 0,2 | 14 | 0,9 | 21 | 0,4 |
| Services d'appui pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emplois | 20 | 0,6 | 21 | 1,3 | 41 | 0,8 |
| Écologie (travailleurs assimilés) | 2 | 0,1 | 1 | 0,1 | 3 | 0,1 |
| Communications électroniques (travailleurs assimilés) | 10 | 0,3 | 11 | 0,7 | 21 | 0,4 |
| Total partiel | 270 | 8,4 | 505 | 30,7 | 775 | 15,9 |
| Activités concernant la production, les services et les transports^c | 4 | 0,1 | 22 | 1,3 | 26 | 0,5 |
| Construction et entretien des structures et installations | 2 | 0,1 | 1 | 0,1 | 3 | 0,1 |
| Transports | 1 | 0 | 9 | 0,5 | 10 | 0,2 |
| Entretien général des bâtiments | 10 | 0,3 | 24 | 1,5 | 34 | 0,7 |
| Imprimerie | 4 | 0,1 | 44 | 2,7 | 48 | 1,0 |
| Sécurité et sûreté | 9 | 0,3 | 13 | 0,8 | 22 | 0,5 |
| Total partiel | 26 | 0,8 | 91 | 5,5 | 117 | 2,4 |
| <i>Non précisé</i> | <i>254</i> | <i>7,9</i> | <i>180</i> | <i>11,0</i> | <i>434</i> | <i>8,9</i> |
| Total | 3 220 | 100,0 | 1 643 | 100,0 | 4 863 | 100,0 |

^a Cette catégorie concerne des activités portant sur les aspects aussi bien théoriques que pratiques de domaines tels que les arts, les sciences, l'ingénierie, l'éducation, la médecine, le droit, les affaires et l'économie ainsi que les activités touchant à l'administration, à la gestion et à la technique. La plupart des professions concernées font appel à des connaissances approfondies, généralement acquises à l'université.

^b Cette catégorie regroupe les activités concernant la collecte, le classement, l'analyse et le traitement de données; le classement, l'archivage et la mise à jour de publications, de la correspondance et d'autres documents de référence; la fourniture de renseignements; le traitement de la correspondance et des messages; la coordination des réunions et des opérations de contrôle; toute autre tâche visant à faciliter la gestion, l'établissement, l'analyse et la présentation des plans et des programmes. Il peut aussi s'agir de tâches techniques dans des domaines où les applications pratiques prennent le pas sur les connaissances théoriques.

^c Cette catégorie concerne les activités en rapport avec le fonctionnement d'appareils; les services de transport; la lutte contre la criminalité et la protection contre les incendies et les accidents; la restauration; le stockage, la distribution de matériaux et la gestion des inventaires; la fabrication, le montage, l'installation, le carrelage, la peinture, la réparation et les travaux annexes sur les structures et les éléments de structures; l'emploi de composants et d'outillage à des fins de fabrication. Nombre de ces activités exigent la maîtrise des connaissances associées à l'exercice d'un métier manuel et les compétences techniques correspondantes.

Tableau 5
Consultants et vacataires : durée des contrats (1999)

| <i>Durée</i> | <i>Contrats de consultants</i> | | <i>Contrats de vacataires</i> | | <i>Tous contrats confondus</i> | |
|--------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|
| | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> |
| 1. Moins d'un mois | 1 290 | 40,1 | 675 | 41,1 | 1 965 | 40,4 |
| 2. 1 à 3 mois | 1 098 | 34,1 | 573 | 34,9 | 1 671 | 34,4 |
| 3. 3 à 6 mois | 601 | 18,7 | 312 | 19,0 | 913 | 18,8 |
| 4. 6 à 12 mois | 207 | 6,4 | 81 | 4,9 | 288 | 5,9 |
| 5. 12 à 24 mois | 23 | 0,7 | 2 | 0,1 | 25 | 0,8 |
| 6. Plus de 24 mois | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Total | 3 220 | 100,0 | 1 643 | 100,0 | 4 863 | 100,0 |

Tableau 6
Consultants et vacataires : temps de travail effectif (1999)

| <i>Temps de travail effectif</i> | <i>Contrats de consultants</i> | | <i>Contrats de vacataires</i> | | <i>Tous contrats confondus</i> | |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------------------|--------------------|
| | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> | <i>Nombre</i> | <i>Pourcentage</i> |
| 1. Moins d'un mois | 1 624 | 50,4 | 860 | 52,3 | 2 484 | 51,1 |
| 2. 1 à 3 mois | 1 038 | 32,2 | 514 | 31,3 | 1 552 | 31,9 |
| 3. 3 à 6 mois | 453 | 14,1 | 226 | 13,8 | 679 | 14,0 |
| 4. 6 à 12 mois | 96 | 3,0 | 42 | 2,6 | 138 | 2,8 |
| 5. 12 à 24 mois | 9 | 0,3 | 1 | 0,1 | 10 | 0,2 |
| 6. Plus de 24 mois | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 3 220 | 100,0 | 1 643 | 100,0 | 4 863 | 100,0 |

Tableau 7

**Consultants et vacataires : ventilation par département, sexe et niveau d'études
et selon la durée du contrat et les résultats de l'appréciation de leurs prestations (1999)**

| Département ou bureau | Consultants | | Vacataires | | Total | | Durée (en jours) | Niveau d'études | | | | | Appréciation | | | | |
|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|-----|-----|----|-------|--------------|-----|----|----|-------|
| | Nombre de personnes | Pourcentage de femmes | Nombre de personnes | Pourcentage de femmes | Nombre de personnes | Pourcentage de femmes | | D | M | L | < | N. d. | E | B | P | I | N. d. |
| BSCI | 9 | 0,0 | 0 | n. d. | 9 | 0,0 | 1 270 | 1 | 4 | 4 | 0 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 | 3 |
| CEA | 36 | 44,4 | 53 | 22,6 | 89 | 31,5 | 3 396 | 5 | 28 | 19 | 33 | 4 | 1 | 27 | 1 | 0 | 63 |
| CEE | 40 | 25,0 | 25 | 52,0 | 65 | 35,4 | 2 814 | 5 | 32 | 24 | 1 | 3 | 33 | 26 | 1 | 0 | 20 |
| CEPALC | 310 | 33,5 | 267 | 52,4 | 577 | 42,3 | 60 088 | 26 | 53 | 115 | 54 | 329 | 406 | 621 | 6 | 0 | 3 |
| CESAO | 138 | 23,9 | 63 | 57,1 | 201 | 34,3 | 12 848 | 11 | 119 | 39 | 28 | 4 | 101 | 166 | 17 | 1 | 5 |
| CESAP | 303 | 19,8 | 31 | 48,4 | 334 | 22,5 | 15 718 | 37 | 237 | 43 | 15 | 2 | 146 | 181 | 16 | 1 | 87 |
| CFPI | 8 | 0,0 | 1 | 0,0 | 9 | 0,0 | 276 | 1 | 5 | 2 | 0 | 1 | 4 | 3 | 0 | 0 | 2 |
| CNUCED | 196 | 0,0 | 0 | n. d. | 196 | 0,0 | 13 020 | 16 | 38 | 74 | 68 | 0 | 62 | 61 | 2 | 0 | 87 |
| DDA | 12 | 0,0 | 1 | 0,0 | 13 | 0,0 | 887 | 5 | 1 | 4 | 3 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 2 |
| DESA | 490 | 25,5 | 5 | 80,0 | 495 | 26,1 | 27 848 | 176 | 203 | 64 | 11 | 41 | 188 | 293 | 6 | 14 | 80 |
| DGAACS | 18 | 0,0 | 2 | 0,0 | 20 | 0,0 | 2 873 | 2 | 7 | 10 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 21 |
| DM | 76 | 36,8 | 19 | 68,4 | 95 | 43,2 | 9 001 | 31 | 30 | 25 | 8 | 1 | 68 | 77 | 0 | 0 | 4 |
| DPA | 42 | 0,0 | 0 | n. d. | 42 | 0,0 | 4 159 | 5 | 31 | 3 | 1 | 2 | 8 | 19 | 0 | 0 | 24 |
| DPI | 83 | 51,8 | 52 | 63,5 | 135 | 56,3 | 12 083 | 5 | 52 | 68 | 10 | 0 | 85 | 63 | 3 | 0 | 37 |
| DPKO | 3 | 0,0 | 1 | 0,0 | 4 | 0,0 | 864 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DPKO/FALD | 32 | 0,0 | 2 | 0,0 | 34 | 0,0 | 2 174 | 3 | 26 | 3 | 1 | 1 | 10 | 18 | 4 | 0 | 13 |
| EOSG | 21 | 0,0 | 0 | n. d. | 21 | 0,0 | 1 555 | 3 | 11 | 5 | 2 | 0 | 7 | 6 | 1 | 1 | 9 |
| Habitat | 0 | n. d. | 0 | n. d. | 0 | n. d. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OCHA | 14 | 50,0 | 3 | 100,0 | 17 | 58,8 | 1 791 | 2 | 7 | 3 | 1 | 4 | 5 | 19 | 0 | 0 | 4 |
| ODCCP | 4 | 0,0 | 1 | 0,0 | 5 | 0,0 | 56 | 1 | 1 | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| OHCHR | 73 | 0,0 | 0 | n. d. | 73 | 0,0 | 5 372 | 2 | 58 | 0 | 0 | 13 | 37 | 35 | 2 | 0 | 18 |
| OIP | 14 | 0,0 | 0 | n. d. | 14 | 0,0 | 2 233 | 1 | 2 | 7 | 4 | 0 | 6 | 13 | 3 | 0 | 0 |
| OLA | 11 | 36,4 | 8 | 62,5 | 19 | 47,4 | 2 578 | 3 | 9 | 4 | 2 | 1 | 19 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| ONUG | 117 | 32,5 | 30 | 63,3 | 147 | 38,8 | 15 529 | 30 | 70 | 28 | 14 | 5 | 55 | 87 | 1 | 0 | 37 |
| ONUN | 185 | 21,1 | 77 | 37,7 | 262 | 26,0 | 17 120 | 29 | 142 | 78 | 12 | 1 | 63 | 237 | 2 | 0 | 75 |
| ONUV | 52 | 13,5 | 42 | 81,0 | 94 | 43,6 | 5 085 | 13 | 40 | 20 | 21 | 0 | 51 | 24 | 2 | 0 | 54 |
| PNUE | 1 | 0,0 | 0 | n. d. | 1 | 0,0 | 181 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Département ou bureau | Consultants | | Vacataires | | Total | | Durée (en jours) | Niveau d'études | | | | | Appréciation | | | | |
|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|--------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|-----------|-----------|------------|
| | Nombre de personnes | Pourcentage de femmes | Nombre de personnes | Pourcentage de femmes | Nombre de personnes | Pourcentage de femmes | | D | M | L | < | N. d. | E | B | P | I | N. d. |
| TPIR | 1 | 100,0 | 74 | 24,3 | 75 | 25,3 | 10 359 | 0 | 2 | 27 | 45 | 1 | 91 | 40 | 0 | 0 | 17 |
| TPIY | 131 | 38,9 | 133 | 45,1 | 264 | 42,0 | 11 307 | 10 | 51 | 123 | 80 | 0 | 299 | 284 | 8 | 1 | 29 |
| UNFIP | 0 | n. d. | 0 | n. d. | 0 | n. d. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 420 | 23,4 | 890 | 48,8 | 3 310 | 30,2 | 242 484 | 423 | 1 263 | 796 | 414 | 414 | 1 722 | 2 310 | 75 | 18 | 696 |

Note : Les totaux indiqués pour les nombres de personnes peuvent être supérieurs au nombre d'individus engagés, certains ayant pu être employés par plusieurs départements ou bureaux.

^a D = doctorat ou équivalent; M = maîtrise ou équivalent; L = licence ou équivalent; < = diplôme d'un niveau inférieur à la licence; N. d. = non disponible;
E = excellent; B = bon; P = passable; I = insuffisant.

Tableau 8
Dépenses consacrées aux consultants et vacataires, par source de financement (1999)^a

(En milliers de dollars des États-Unis)

| Département ou bureau | Consultants | | | Vacataires | | | Total | | |
|-----------------------|--------------|------------------------------|---------------|--------------|------------------------------|--------------|---------------|------------------------------|---------------|
| | Quotes-parts | Ressources extra-budgétaires | Total | Quotes-parts | Ressources extra-budgétaires | Total | Quotes-parts | Ressources extra-budgétaires | Total |
| BSCI | 97 | 4 | 101 | 0 | 0 | 0 | 97 | 4 | 101 |
| CEA | 97 | 50 | 147 | 25 | 28 | 54 | 123 | 78 | 200 |
| CEE | 68 | 122 | 190 | 26 | 51 | 77 | 94 | 173 | 267 |
| CEPALC | 497 | 1 932 | 2 429 | 722 | 515 | 1 237 | 1 220 | 2 447 | 3 667 |
| CESAP | 380 | 1 297 | 1 678 | 29 | 53 | 82 | 410 | 1 350 | 1 760 |
| CESAO | 292 | 211 | 503 | 221 | 64 | 285 | 513 | 275 | 788 |
| CFPI | 0 | 48 | 48 | 0 | 16 | 16 | 0 | 64 | 64 |
| CNUCED | 234 | 1 312 | 1 545 | 0 | 0 | 0 | 234 | 1 312 | 1 545 |
| DDA | 78 | 57 | 135 | 0 | 0 | 0 | 78 | 58 | 135 |
| DESA | 1 137 | 4 851 | 5 988 | 10 | 18 | 27 | 1 147 | 4 868 | 6 015 |
| DGAACS | 214 | 0 | 214 | 24 | 0 | 24 | 239 | 0 | 239 |
| DM | 1 106 | 108 | 1 214 | 248 | 0 | 248 | 1 354 | 108 | 1 461 |
| DPA | 715 | 233 | 949 | 0 | 0 | 0 | 715 | 233 | 949 |
| DPI | 562 | 189 | 751 | 212 | 163 | 375 | 774 | 352 | 1 127 |
| DPKO | 0 | 152 | 152 | 0 | 2 | 2 | 0 | 154 | 154 |
| DPKO/FALD | 75 | 413 | 488 | 0 | 20 | 20 | 75 | 432 | 507 |
| EOSG | 47 | 280 | 327 | 0 | 0 | 0 | 47 | 280 | 327 |
| Habitat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HCR | 86 | 493 | 578 | 0 | 0 | 0 | 86 | 493 | 578 |
| OCHA | 122 | 188 | 310 | 4 | 6 | 10 | 127 | 193 | 320 |
| ODCCP | 0 | 10 | 11 | 0 | 3 | 3 | 0 | 13 | 14 |
| OIP | 0 | 861 | 861 | 0 | 0 | 0 | 0 | 861 | 861 |
| OLA | 313 | 6 | 318 | 114 | 0 | 114 | 427 | 6 | 432 |
| ONUG | 10 | 1 231 | 1 241 | 29 | 261 | 290 | 39 | 1 493 | 1 532 |
| ONUN | 301 | 1 852 | 2 154 | 82 | 749 | 830 | 383 | 2 601 | 2 984 |
| ONUV | 222 | 112 | 334 | 141 | 108 | 248 | 362 | 220 | 583 |
| PNUE | 0 | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 15 |
| TPIR | 73 | 4 | 78 | 323 | 104 | 427 | 396 | 108 | 504 |
| TPIY | 863 | 0 | 863 | 494 | 0 | 494 | 1 357 | 0 | 1 357 |
| UNFIP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Non précisé | | | 252 | | | 173 | | | 425 |
| Total | 7 590 | 16 031 | 23 873 | 2 705 | 2 160 | 5 038 | 10 295 | 18 191 | 28 911 |

Note : Pour les départements et bureaux situés au Siège de l'ONU à New York, les données sont tirées du SIG; pour les bureaux hors Siège, elles proviennent des statistiques actualisées introduites par chaque bureau dans la base de données Paradox du Bureau de la gestion des ressources humaines du Secrétariat.

^a Honoraires uniquement.

Tableau 9
Fournisseurs institutionnels (1999)^a

| <i>Département ou bureau</i> | <i>Nombre de contractants</i> | <i>Nombre de contrats</i> | <i>Durée (en mois)</i> | <i>Montant des dépenses (en milliers de dollars)</i> |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------------|------------------------|--|
| CEA | 31 | 37 | 64 | 378 |
| CEPALC | 21 | 23 | 147 | 459 |
| CESAO | 4 | 5 | 13 | 33 |
| CESAP | 15 | 17 | 103 | 334 |
| CHR | 1 | 1 | 1 | 30 |
| CNUCED | 15 | 20 | 31 | 155 |
| Habitat | 28 | 29 | 214 | 2 524 |
| NY (Siège) ^b | 84 | 109 | 121 | 3 485 |
| ONUG ^c | 96 | 123 | 320 | 9 760 |
| ONUN | 24 | 29 | 420 | 292 |
| ONUV ^d | 4 | 4 | 10 | 42 |
| PNUE | 29 | 34 | 160 | 5 399 |
| TPIR | 8 | 9 | 53 | 822 |
| TPIY | 255 | 766 | 600 | 1 388 |
| Total | 615 | 1 206 | 2 257 | 25 101 |

^a Les fournisseurs institutionnels sont des institutions ou sociétés qui fournissent par contrat des biens ou services à l'Organisation (voir ST/AI/327 en date du 23 janvier 1985).

^b Y compris tous les départements ou bureaux situés à New York.

^c Y compris la CEE.

^d Y compris le Bureau du contrôle des drogues et de la prévention du crime.