



第五十二届会议  
议程项目 108  
提高妇女地位

## 提高秘书处妇女的地位

### 秘书长的报告

## 目录

段次 页次

一. 导言 .....	1-5	4
二. 现况概览 .....	6-21	4
A. 按职等和部门分列的担任受地域分配限制职位的妇女人数 .....	9-12	9
B. 担任需要特殊语文条件的职位的妇女 .....	13	9
C. 一般事务及有关职类的妇女 .....	14-16	16
D. 升级和安插 .....	17-18	16
E. 任用 .....	19-21	17
三. 为了实现两性平等而采取的措施 .....	22-41	18
A. 为妇女采取的特别措施 .....	24-27	18
B. 改进考绩制度中的性别组成部分 .....	28	18
C. 使对性别问题敏感的训练 .....	29-30	18
D. 联合国骚扰问题调查 .....	31-33	19
E. 处理家庭、工作和生活问题,包括儿童保育和老年人的照顾 .....	34	19
F. 分享资料、推广和建立网络 .....	35-41	19
四. 结论和建议 .....	42-45	20

## 简称

行管部	行政和管理部
发展支管部	发展支助和管理事务部
经社资料部	经济及社会资料和政策分析部
人道部	人道主义事务部
政治部	政治事务部
政策协调部	政策协调和可持续发展部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
秘书长办公厅	秘书长办公厅
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
后勤司	外地行政和后勤司
高级专员/人权中心	联合国人权事务高级专员/人权事务中心
组织间机构	组织间机构: 联合检查组 行政问题协商委员会 国际电子计算中心 资料系统协调委员会
会议支助厅	会议和支助事务厅
人管厅	人力资料管理厅
内部监督事务厅	内部监督事务厅
人管厅	人力资源管理厅
法律事务厅	法律事务厅
区域委员会联络处	区域委员会联络处
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人类住区中心	联合国人类住区(生境)中心
贸发会议	联合国贸易和发展会议
药物管制署	联合国药物管制署
开发计划署	联合国开发计划署
环境规划署	联合国环境规划署
教科文组织	联合国教育、科学及文化组织
人口基金	联合国人口基金
难民专员办事处	联合国难民事务高级专员办事处

儿童基金会	联合国儿童基金会
妇发基金	联合国妇女发展基金
养恤金秘书处	联合国合办工作人员养恤金秘书处和联合国工作人 养恤金委员会
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
特委会	秘书长根据安全理事会第 687(1991)号决议所设的联合 国特别委员会
粮食计划署	世界粮食计划署

## 一、导言

1. 《联合国宪章》第八条规定,联合国对于男女均得在其主要及附属机构在平等条件之下,充任任何职务,不得加以限制。大会继续就实现妇女平等规定任务,妇女平等仍是联合国秘书处的行动构架。在我们即将步入下一个千年之际,日益重要的是,妇女和男子都积极地、显然地参与联合国工作的所有方面,联合国最大程度地充分利用其最宝贵的资源——工作人员——的才能和潜力。

2. 大会 1996 年 12 月 12 日第 51/67 号决议重申各类受地域分配限制的职位实现两性各占半数的目标。1997 年 4 月 3 日第 51/226 号决议重申在 2000 年之前实现男女平等的目标,要求除了别的以外,任命更多的妇女担任高级决策职位,以达到规定的指标,并增加雇用从发展中国家、特别是无人任职或任职人数不足的发展中国家的妇女。

3. 大会过去规定的受地域分配限制的职位由妇女任职的人数达到 35% 的目标,已于 1996 年在联合国秘书处实现。但是,与此相对应的 D-1 及以上职等妇女占 25% 的目标尚未实现。大会目前规定的在 2000 年之前,妇女占总数 50% 的目标、包括受地域分配限制的高级职位方面的目标也未实现。

4. 秘书长自 1997 年 1 月上任以来面临的一项职责是在大会确定的时限内实现这些目标。虽然迄今进展有限,特别是在高级决策职等方面,但秘书长已对履行这项职责作出个人承诺,并向大会保证,在继续努力创造联合国新的管理文化过程中,地域代表性和性别平衡问题将受到最优先的重视。秘书长也深知,联合国只有三年多一点时间来实现规定的目标。

5. 本报告是根据大会第 51/67 号决议的请示提交大会第五十二届会议的。

## 二、现况概览

6. 提高秘书处妇女的地位有两个方面。首先是达到大会为 2000 年确定的数目指标,这是联合国正在迈向的定量指数。这一定量方面,不仅包括妇女总人数,而且包括妇女在各职业领域的分布。第二个是定性方面,联合

国的工作环境应对女性和男性工作人员的需要都能敏感地认识和满足。

7. 为了监测秘书内妇女和男子人数平衡方面改进的情况,人力资源管理厅编制季度监测表,分发给秘书长办公室、高级管理人员和提高妇女地位指导委员会等。这些数据显示按部厅分列以及担任受地域分配限制职位的专业人员以上职类工作人员分列的性别分布情况。

8. 下文图 1.2.3 和表 1 显示按性别、职等和区域分列的在秘书处内担任受地域分配限制职位的妇女和担任语文和技术合作职位的妇女地位提高的进展情况。在 1985 年至 1997 年的 12 年期间,妇女任职人数已增加 13.6%,略高于 1992-1997 年中期计划核可的至少百分之一的目标。<sup>1</sup> 这些图表还显示,担任专业人员职位的妇女百分比,不论按地域分配、技术合作或语文分列,都没有达到规定指标。

图 1

表 1

图 2

图 3

## A. 按职等和部门分列的担任受地域分配限制职位的妇女人数

9. 表 2 显示在本报告所述期间按部厅分列的担任受地域分配限制职位的妇女百分比。目前,这一百分比为 36.6%,而 1987 年为 25.7%。在审查的工作人员人数超过 20 名的 28 个部厅中,三个部厅实现或超额实现了担任受地域分配限制职位妇女总人数占 50% 的目标。这三个部厅是人管厅、行管部以及政策协调部。<sup>2</sup> 除这三个部厅外,十二个部厅已超过 35% 的指标,12 个尚未超过。尚未超过的十二个部厅是:人道部、行管部/会议支助厅、维和部/后勤司、经社分析部、拉加经委会、非洲经委会、欧洲经委会、亚太经社会、西亚经社会、人类住区中心、贸发会议和维也纳办事处。

10. 虽然到 1997 年 6 月 30 日为止,担任受地域分配限制的专业人员职位的妇女总体百分比达到了 36.6%,但妇女仍主要限于级别较低的职位。截止 1997 年 6 月 30 日,只有一位女副秘书长,而男副秘书长有 17 名。自 1996 年 6 月 30 日以来,情况没有发生变化。在同一期间,在 12 位助理秘书长中只有两位是女性,而 1996 年在共计 15 位助理秘书长中,只有一位是女性。在本报告所述期间,D-1 和 P-5 职等的情况进展较好,担任受地域分配限制职位的妇女分别占 22% 和 33%,而在 1996 年 6 月则分别占 19.3% 和 27.8%。

11. 表 3 显示了有妇女担任 D-1 职等以上职位的部厅。在 28 个(有 2 个以上 D-1 及以上职位的)部厅中,只有 10 个已达到妇女担任这类职位人数占 25% 的目标。这些部厅是:行管部/人事厅、行管部/会议支助厅、发展支管部、新闻部、非洲经委会、欧洲经委会、秘书长办公室、养恤金秘书处、环境规划署和维也纳办事处。

12. 从 D-1 及以上职等妇女任职人数可以看出,在联合国内要打破“玻璃天花板”仍有诸多困难。因此,妇女在高级决策职等的任职情况仍是需要继续注意和努力的领域。还应当指出,在审议关于足够的妇女任职人数的数据(任何职等至少占 30%)时,各职业领域/部门和职等的情况各不相同。在新闻和行政职业(如新闻部和行管部/人事厅),妇女占有足够的比例,包括在 D-2 职等。在其他一些部厅,如政治部和西亚经社会,妇女在 P-2 和 P-3 职等中所占的比例多于男子。

## B. 担任需要特殊语文条件的职位的妇女

13. 如图 4 和图 5 所示,按职等分列的担任需要特殊语文条件职位的妇女人数,仍保持在 36.1%。需有特殊语文条件的职位从 P-1 到 P-5 不等。一些语文服务部门的工作人员编制仍以男性工作人员为主体。而其他许多有关单位则女多于男。以联合国某些正式语文提供服务的一些单位,男子在工作人员中占绝大多数。由于工作人员更替率低,近斯情况不可能改善。



大会

Distr.: General  
30 September 1997  
Chinese  
Original: English

---

表 2

表 2(续)

表 3

表 3(续)

图 4

、

图 5

### C. 一般事务及有关职类的妇女

14. 在联合国系统工作的妇女大多数是在一般事务及有关职类。事实上在一般事务及有关职类的妇女已超过 50/50 性别均衡的目标,当前维持在 54%。但是,虽然在一般事务职类的妇女保持在 56.6%,但是在警卫及工匠职类,妇女在前者只占 4.1%(总数 195 名警卫员中有 8

名妇女),在后者只占 3%(总数 196 名中有 6 名妇女)。表 4 显示按性别和职等分列这个职类工作人员的分布情况。对一般事务人员而言,极重要的一点是专业人员职类和一般事务人员职类之间的分界线。突破这个分界线的唯一方法是一般事务人员晋升专业人员的考试成功,这项考试被认为是从一般事务人员升到专业人员职类的最客观的途径。

表 4. 1996 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日获升级的一般事务人员及有关职类工作人员性别分布情况

职等	1995 年 7 月 1 日至 1996 年 6 月 30 日			部/厅内 的升级	跨部/厅 的升级	1996 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日			部/厅内 的升级	跨部/厅 的升级
	男	女	女%			男	女	女%		
G-7	2	4	67	6	-	1	15	94	16	-
G-6	7	22	76	29	-	12	37	76	47	2
G-5	14	57	80	69	2	12	42	78	53	1
合计	23	83	78	104	2	25	94	79	116	3

资料来源:人管厅/任用和升级委员会秘书处。

15. 表 4 反映各部厅之间缺乏流动。人管厅正在设立一个工作组,以便考虑和拟订更多方案和进程,以支持一般事务人员特别是妇女的职业发展。该工作组将审查特别是下列的一些问题:在部厅之内与之间横的与直流动;安插和升级制度;原地成长;停留在职位/职等的时间。

16. 人管厅在 1990 年 11 月印发了《职业发展手册》,目的是作为职业辅导的工具,以及帮助一般事务人员职类的工作人员评估其职业选择。人管厅正计划修订这本《手册》,以反映秘书处新的结构改变和实况。

### D. 升级和安插

17. 关于实现两性平等的特别措施的 1996 年 1 月 5 日行政指示 ST/AI/412 及其前驱 1993 年 3 月 3 日 ST/AI/382 所载的特别措施的执行和监测对妇女的升级率产生了有利的影响,尽管秘书处在本报告所述期间面临财政困难和改组工作。表 5 说明在 1997 年一共有 38 人升级,在 1996 年 6 月则有 196 人。即使担任受地域分配限制的职位的妇女的升级总百分率减少了 1.8%,但在 D-1 和 P-5 职等妇女升级的百分率与上一年相比较则大量增加,因此不久有资格升到资深决策职等的妇女的总人数也增加。

表 5. 1995 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日期间获升级的  
专业人员以上职等工作人员的性别分布情况

职等	1995 年 7 月 1 日至 1996 年 6 月 30 日			1996 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日		
	男	女	女子所占百分比	男	女	女子所占百分比
D-1	14	8	36.36	7	5	41.7
P-5	35	20	36.36	4	5	55.6
P-4	38	26	40.63	7	2	22.2
P-3	28	27	49.09	5	3	37.5
合计	115	81	41.32	15	23	39.5

资料来源:人管厅/任用和升级委员会秘书处。

#### 一般事务人员及有关职类

18. 在本报告所述期间,在一般事务人员中获升级的妇女所占的总百分比是 79。表 4 显示在 GS-7 的工作人员升级的人数 1995 至 1996 年为 6 名,1996 至 1997 年显著地增为 16 名。今年从 GS-6 升到 GS-7 的工作人员中 94%是妇女,去年则为 67%。但是,先前的一项研究显示在 GS-5 和 GS-6 职等的工作人员中,在一般事务人员总数中在平均 25 年的职业生涯中大约只有 6%将达到 GS-7,以履行准专业人员的职务。

#### E. 任用

19. 改进专业人员职类(尤其在 D-1 及以上职等)中妇女所占的百分率的主要手段之一的征聘,由于财政危机在冻结征聘期间(1995 年 9 月 14 日至 1997 年 4 月 21 日)慢下来,如表 6 所示。在总数 40 名新任用工作人员中,17 名是妇女。这 40 名中,区域分布情况如下:非洲:8 人,其中 5 名是妇女;亚洲及太平洋:3 人,无妇女;东欧:1 人(男子);西欧:14 人,其中 8 名是妇女;拉丁美洲:全部 1 人(男子);中东:2 人,其中 1 名是妇女;北美和加勒比海:11 人,其中 3 名是妇女。

表 6. 1995 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日期间任用的  
专业人员以上职类工作人员的性别分布情况

职等	1995 年 7 月 1 日至 1996 年 6 月 30 日			1996 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日		
	男	女	女子所占百分比	男	女	女子所占百分比
D-1	5	0	0	7	5	41.7
P-5	6	5	45.5	4	5	55.6
P-4	23	14	37.8	7	2	22.2
P-3	16	23	59.0	5	3	37.5
合计	50	42	45.6	23	17	42.5

资料来源:人管厅/任用和升级委员会秘书处

20. 为了达到关于性别均衡的规定目标,人管厅正在创立一个征聘来源数据库,这个数据库将包括各类型的专业协会和组织,包括妇女组织,按职业群分类,并且特别注意所有地区都充分参与。由于寻觅高级行政人员以确定妇女候选人出任高职等空缺需要费用和时间,进行的寻觅很少导致较高职等的任用。

21. 联合国系统的许多其他部分也在进行实现性别均衡的努力。必须注意到,一些专门机构和方案也作出了一致的努力,以便在其各自组织中提高妇女的地位。虽然人口基金已在高职等职位与全部职位上充分达到并超过 50/50 的目标,但其他例如教科文组织(37.1%)、难民专员办事处(在核心专业人员职等中占 38.5%)、及开发计划署(在核心专业人员职等中占 33.5%)都显示其妇女工作人员的人数明显地增加。只有粮食计划署在 1992 年至 1997 年使其在 P-5 职等及以上的妇女工作人员的人数增加一倍。在现在未向大会提供关于联合国系统性别均衡的全面统计资料。经济及社会理事会在其关于将性别观点纳入主流的商定结论中建议定期向大会和妇女地位委员会提供联合国系统所有各职等妇女人数和所占百分比的统计资料。3 打算在将来的报告中向大会提供较详细和全面的数据。

### 三、为了实现两性平等而采取的措施

22. 秘书长在 1997 年 2 月任用一名助理秘书长职等的性别问题和提高妇女地位问题特别顾问,作为履行他对提高秘书处妇女地位的承诺的第一步。特别顾问以这种身份向秘书长直接负责与提高妇女地位有关的事项,并协助秘书长确保全系统政策的协调,以《执行第四次妇女问题世界会议行动纲要》,以及将性别观点纳入联合国工作所有方面的主流。在秘书处的妇女问题协调中心办公室已从人管厅转到特别顾问办公室。

23. 在执行大会关于秘书处妇女地位的任务方面,为了实现规定的目标已采取了下列措施。这些措施的目的是实现数字上的目标,以及创造一个对性别问题敏感的工作环境并注意所有工作人员的需要管理文化。

#### A. 为妇女采取的特别措施

24. 上面第 17 段提到的关于实现两性平等的特别措施在 1996 年 1 月以行政指示(ST/AI/412)印发。这份文件把自 1977 年以来采用的一切特别措施合并,是为了

促进各机构遵守特别措施及精简其执行工作。该行政指示在发表后的 18 个月里,在帮助本组织在人力资源政策和作法上实现两性平等以及使工作人员对性别问题敏感方面起了作用。然而,在这段时间里也明显地看出该文件的若干规定需要澄清,其他一些规定的执行不一致。经验也证明需要改良措施以监测和执行特别措施的各方面。

25. 遵照大会第 51/67 号决议,及根据个别部厅--包括人管厅--提出的报告,以及响应提高秘书处妇女地位指导委员会和妇女平等权利小组的意见,人力资源管理助理秘书长与性别问题和提高妇女地位问题特别顾问磋商,召开了一个由他们共同主持的工作组,以审查与订正 ST/AI/412 号文件。在大会通过其第 51/226 号决议后,工作组也审议该决议规定的对特别措施的任何修改。

26. 根据这次的审查,工作组期望将在 ST/AI/412 号文件及其执行中引进对实质性措施的一些改变。这次讨论特别集中于在行政和电子方面加强对能力和工作的监测。

27. 关于性别均衡的特别措施和现行政策的执行在两件最新的判决中获得了行政法庭的支持。在第 671 号判决(《Grinblat 案》,1995 年)和第 765 号判决(《Anderson Bieler 案》,1996 年)中,法庭支持有利妇女的矫正措施的合法性。这些判决现在使遵守和执行特别措施有更大的份量和权威,并且加强了继续提高秘书处妇女地位的努力。

#### B. 改进考绩制度中的性别组成部分

28. 管理责任制是提高秘书处妇女地位的工作的关键部分。因此在新的考绩制度建制期间,性别问题被确定为规定须作出回应的一个业绩方面,在评价所有负有监督和管理责任的工作人员时必须加以顾及。但是在全盘审查第一年执行考绩制度方面,并没有伴随的衡量指标,因此将根据这种情况评价性别部分,以期设法加强考绩制度的这一方面作为促进管理责任制的手段。

#### C. 使对性别问题敏感的训练

29. 虽然大部分工作人员发展方案使用个案研究处理性别因素,但也计划在 1997 年下半年开始实验具体的对性别问题敏感的训练方案,并在未来两年期内执行。

将设计一个各部厅高级干事的训练方案,以确保本组织的领导人加强认识关于性别均衡的假设和观念,及对性别问题敏感的工作环境,以及这些对联合国的效力的影响。它也将协助各部厅确定需改进的领域及发展一些方法为男女提供较支持的工作环境。

30. 第二类训练将探讨本组织需要将性别观点纳入各部工作方案和报告机制的主流。强调将性别观点纳入本组织实质性工作的所有方面的战略的训练,例如使用性别分析的训练,将在 1998 年上半年开始由人管厅给资深干事和中级管理人员提供。

#### D. 联合国骚扰问题调查

31. 在 1995 年 1 月,总部联合咨询委员会设立了一个由主管人力资源管理助理秘书长担任主席的联合咨询委员会关于工作场所的骚扰包括性骚扰问题工作队。该工作队的成员包括性别问题和提高妇女地位问题特别顾问以及联合国行政和管理部的行政当局代表,纽约工作人员委员会的代表,开发计划署、人口基金和儿童基金会及儿童基金会工作人员协会的代表。

32. 工作队发现关于联合国工作场所骚扰事件可获得的资料不足,而且初步指标显示工作人员不愿告发。为了弥补资料方面的这个差距,工作队拟订了一份调查问卷,以评估工作人员对其工作场所的经验和观感,及查明他们对处理骚扰问题的现行政策和申诉程序的认识和信心。

33. 人管厅在 1997 年 7 月分发了该问卷,以便分发给世界各地的秘书处,包括维持和平及其他外地特派团以及难民专员办事处。问卷于 1996 年末分发给在所有服务地点的开发计划署、人口基金和儿童基金会的工作人员。联合国秘书处应完成问卷的截止时间是 1997 年 9 月 30 日。调查结果预期在 1997 年底之前可得出。将利用它们在需要时重新检查和订正联合国关于工作场所的骚扰包括性骚扰问题的政策以及报告和解决骚扰的正式和非正式机制。

#### E. 处理家庭、工作和生活问题,包括儿童保育和老年人的照顾

34. 在 1996 年成立了一个包括秘书处、开发计划署、儿童基金会和联合国工作人员委员会的代表们的机构间工作队,以探讨工作/生活问题的性质,以期确定工作

人员在弹性工作时间和场所的可能性、儿童保育和老年人照顾需要、家庭休假政策和家庭内伙伴关系问题等领域的需要和关切事项。该小组的目的是促进公开讨论各种工作/生活的创新方法,全球各地的公司实体和各种文职事务机构已倡议那些方法。这种政策创造一种较支助性的工作环境,日益认识到相冲突的工作要求及其对所有工作人员,不论是男女的家庭生活和个人生活的影响。制定这种政策将使联合国能更有竞争力地吸引和保留最好的雇员。如果联合国要吸引合格的妇女候选人,特别需要探讨配偶就业和儿童保育问题。会员国不妨审查妨碍联合国工作人员及其家属的配偶就业的现行各国法律,从而鼓励秘书处的招聘和调动作法。

#### F. 分享资料、推广和建立网络

35. 为提高对实现性别均衡和发展对性别问题较敏感的环境的倡议的认识和支持,需要分享关于影响妇女的问题的资料。特别顾问和妇女问题协调中心曾经就性别均衡的任务向本组织各部门讲话。他们发表声明,举办会谈和讨论,参加研讨会,以确保这些任务获得遵守和充分执行。正在进行在妇女工作人员中发展导师制的倡议,诸如使资深妇女与初级别妇女配对。

36. ORIGIN(联合国家庭内外各组织资深妇女的一个电子网络)成员非正式地讨论和分享在性别均衡和对性质问题敏感的工作环境方面的经验,提供一个交换资料和总结经验的论坛。

37. 特别顾问和妇女问题协调中心访问了几个服务地点,诸如日内瓦办事处、维也纳办事处、西亚经社会和非洲经委会,以便从工作人员和行政当局获取关于当地的实际情况的第一手资料,讨论性别均衡、影响在这些区域的妇女工作人员的服务条件及文件 ST/AI/412 所述的为妇女采取的特别措施的执行和遵守情况。

38. 特别顾问在 1997 年 6 月工作人员和管理当局协调委员会第二十一届会议上发言。在会议期间就下列事项提出了问题和关切:在各服务地点彼此就性别均衡进行合作,为妇女采取的特别措施的作用,需要统一的招聘政策,妇女就业方面需要切合实际的指标,配偶的就业,必须使妇女作好准备担任管理职位,而且大体上确保每个服务地点都制定了实现性别均衡的计划。

39. 联合国秘书处与儿童基金会、开发计划署、人口基金、工作人员委员会和妇女平等权利小组于 1997 年

3月7日一起庆祝国际妇女节,同时还在3月10日纪念妇女地位委员会成立五十周年。举办了许多活动,其中包括相片展览,妇女的技术资料资源展览,关于平权行动的小组讨论,工作/生活/家庭问题,妇女在和平桌上,将性别问题纳入主流和组织的变革,以及关于导师制的说明。这些活动是造成对性别关切更加了解以及吸引人们支持实现平等和探讨对妇女定型的观念的有效工具。

40. 联合国秘书处与儿童基金会、开发计划署、人口基金、妇发基金、工作人员委员会和妇女平等权利小组协调,在1997年4月24日举办了庆祝“带你的女儿上班日”。举办这个方案是让女孩们看到模范角色及有机会体验在联合国各部厅的工作生活。秘书长在开幕时向500名9岁到15岁的女孩发言及回答她们的问题。

41. 在1996年9月第一次出版的一份季刊新闻稿《网络》已分发给联合国秘书处、各机构、电子网和各常驻代表团的工作人员。它仍然是传播关于妇女地位的讯息以及使管理人员和工作人员获得关于影响秘书处妇女的政策发展的最新资料的一种有效的工具。作为一种讯息工具,它协助发展和维持在男女当中促进两性平等和分享扩大职业的机会的网络系统。

## 四、结论和建议

42. 整个秘书处继续执行各种战略,以确保维持和加强在性别均衡方面所取得的成果。化承诺为实践的体制政策和机制需要进一步改进,以便管理人员和工作人员拥有较有效的工具,以实现和监测在其各自单位内既定目标。

43. 帮助联合国以最好的方法利用其人力资源及实现性别均衡的一些工具已经存在,目前在审查其他一些工具。虽然特别措施在增订后将提供一个框架,以提高秘书处妇女地位,直到到2000年实现50/50的规定目标,但该目标的贯彻将需要更有力的监测和责任制办法。然而要实现为2000年制定的目标,以及为联合国的性别均衡建立可持续政策的基础,还有更多事必须做。

44. 确保实现性别均衡的政策需要加强三个主要领域:征聘和升级;监测和责任制;以及留住妇女。这三个领域中每个需要特别的重点和倡议。一个领域的成功取决于另外两个领域,而且不仅需要人管厅并且需要资深管理人员和会员国的参加和承诺。已有战略来确保妇女

所占总百分比不到25%的各部厅在下一年达到35%,不到35%的则必须在下一年在担任受地域分配限制职位的妇女总数增加5%。在未来10年内大约有4500名工作人员将退休,到2000年实现和维持50%指标的机会因而增加。以下是要联合国采取行动的一些建议。

### 征聘/升级

(a) 在专门职类的所有征聘中,至少50%应为担任受地域分配限制职位及所有其他职类职位的妇女,不论任用的类型或期间;

(b) 在内部没有一批可供选择的妇女候选人时,应为D-1和D-2职等的所有职位寻觅高级行政人员,未当选的合格候选人的名字应登记在册,以便将来有空缺时考虑,

(c) 人管厅应按照职业种类,包括一般事务人员及有关职类,发展并维持所有工作人员的技能数据库,数据应反映所有有关资料包括但不限于性别、国籍、教育程度及特别的知识或经验的领域、技术和语文技能、工作经验年数及所担任的职位;

(e) 人管厅应确立一批有资格晋升高职等的妇女候选人,并且与各个负责多元进展和审查的部厅一起审查可能的候选人;

(f) 在选择候选人临时担任原有人任职的较高职等职位时,应充分考虑到需要扩大女工作人员的经验,包括在一般事务人员及有关职类的女工作人员,以便让她们充分享有机会平等。

### 监测和责任制

(a) 各部厅的首长应负确保在其各自部厅性别均衡的主要责任。他们应在每年4月通过人管厅及性别问题和提高妇女地位特别顾问向秘书长提出的年度报告中说明他们如何履行其责任。关于征聘、任用或升级的一切例外都应列入这份报告;

(b) 各部厅的首长应该在每次预见某职位将出缺之前六个月以及在所有其他空缺一俟出现即通知人管厅,以便确保及时寻找妇女候选人;

(c) 当前在审查中的考绩制度规定在其对管理人员的评价方面需要更有力得多的性别组成部分。每一部厅

须有长期计划在规定的时限内实现和维持性别均衡,每个管理人员须为长期计划的执行向秘书长负责。

### 留住妇女

(a) 对性别问题敏感的训练需要纳入所有现有的训练方案中为一个部分。这些也应该包括促进对性别问题敏感的工作场所的正式和非正式活动;

(b) 虽然所有工作人员都受到服务条件,包括配偶就业和工作/家庭/生活问题,的影响,但是妇女由于其妇女角色的定型观念往往面临更大的障碍,并且过多地承担家庭和养育责任问题的重担。认识到家庭生活的改变以及专业妇女需要支助性的工作环境,联合国秘书处应加速其倡议,包括在现行应享权利范围内运作的男女工作人员均享有的家庭/个人休假方案;

(c) 吸引和留住工作人员目前在联合国工作人员的配偶无法在联合国办事处所在的许多国家工作而受到妨碍。应鼓励会员国同秘书处一起审查现行的本国法律,以准许联合国的配偶工作,这样条件将有利于吸引和留住最聪明与最能干的工作人员;

(d) 以及时与有效的方式处理一切与性别有关的不满。那些采取行动来纠正诸如骚扰,包括性骚扰,问题的妇女不应受到不利的影响。

45. 如果要实现所订的 2000 年的数字目标,则巨大的挑战仍然存在。虽然联合国致力于确保本组织长期将发生可持续的改变,但是会员国的指导与合作是指导秘书处实行性别均衡的最重要因素之一,这不仅是为了实现它自己的任务,并且是为了向世界提供一个可以仿效的模范。

注

1 《大会正式记录,第四十七届会议,补编第 6 号》(A/47/6/Rev.1)。

2 应当指出,协调发展部、经社分析部和发展支管部的数字,反映该各部在 1997 年 6 月 30 日合并成经济和社会事务部(经社部)之前的情况。

3 E/1997/L.30,第 36 段。

表 1. 专业人员以上职类的妇女人数和女工作人员所占的百分比

职 等	截止 1987 年 6 月 30 日 受地域分配限制的员额			截止 1997 年 6 月 30 日 受地域分配限制的员额			截止 1997 年 6 月 30 日的 语言员额			截止 1997 年 6 月 30 日 语言员额		
	女	男	女子所占 百分比	女	男	女子所占 百分比	女	男	女子所占 百分比	女	男	女子所占 百分比
副秘书长	2	24	8	1	17	5.5						
助理秘书长	2	20	9	2	12	14						
D-2	2	81	2	12	51	19						
D-1	24	204	11	47	167	22						
P-5	54	421	11	149	300	33	42	106	29	51	85	37
P-4	149	522	22	229	436	34.4	112	205	35	118	236	33
P-3	238	444	35	276	375	42.4	132	247	35	122	219	35
P-2	165	200	45	185	201	48	36	94	28	26	21	55
P-1	30	12	71	-	1	-	1		100			
女子共占百分比	25.7			36.6			33.12			36.1		

资料来源:过去秘书长关于秘书处的组成的各个报告 A/42/636 和 A/52/...

图 2

技术合作员额工作人员性别分布情况, 每年截止期为 12 月 31 日

共  
计  
工  
作

人  
员

男 女 年份 年份 男 女 共计 女子所占百分比

资料来源： ACC/1988/PER/R. 33 、 ACC/1989/PER/R. 11 、 ACC/1990/PER/R. 6 、 ACC/1991/PER/R. 28 、  
ACC/1992/PER/R. 22、 ACC/1993/PER/R. 16、 ACC/1994/PER/R. 13、 ACC/1995/PER/R. 20、 ACC/1996/PER/R. 10  
以及人管厅。

#^LO0#^AO0

#^MG200,560,230,120#.

#^GW3250#.

#^CS5#.

#^TLM,1,表 2#^LG1#.

联合国秘书处工作人员的性别分布#^LG25#.

按部厅和职等分列#^LG1#.

担任受地域分配限制职位的专业人员以上职等工作人员#^LG25#.

截至 1997 年 6 月 30 日#.#^CS0,36,36#.

.....  
..... #^LG2#.

f f f 助理 f f f f f f  
f f f f f

f 部/厅 f 副秘书长 f 秘书长 f D-2 f D-1 f P-5 f P-4 f P-3 f P-2  
f P-1 f 共 计 f f 妇女所 f

f  
.....,, f 占  
f

f f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女  
f 男 f 女 f 男 f 女 f 总 计 f 百分比 f

.....  
.....,,

f 特委会 f -f -f -f -f -f -f -f -f -f 1f -f -f -f -f -f -f -f  
-f -f 1f 1f100.0 f

.....  
.....,,

f 行管部人事厅 f -f -f 1f -f 1f 2f 1f 2f 5f 10f 9f 12f 10f 10f 6f 7f -f  
-f 33f 43f 76f 56.6 f

.....  
.....,,

f 行管部 f 1f -f -f -f -f -f 3f 1f 5f 4f 2f 7f 1f 2f 2f 2f -f  
-f 14f 16f 30f 53.3 f

“.....”  
“.....”

f 协调发展部 f 1f -f -f 1f 3f 1f 10f 2f 13f 12f 11f 18f 3f 9f 4f 8f -f  
-f 45f 51f 96f 53.1 f

“.....”  
“.....”

f 环境规划署 f -f 1f -f -f 1f 1f 2f -f 1f 1f 1f 1f -f -f 2f 3f -f  
-f 7f 7f 14f 50.0 f

“.....”  
“.....”

f 新闻部 f -f -f 1f -f 3f 2f 12f 5f 17f 16f 31f 29f 34f 43f 27f 28f -f  
-f 125f 123f 248f 49.6 f

“.....”  
“.....”

f 养恤金秘书处 f -f -f -f -f -f -f 2f 1f 6f 2f 5f 6f 6f 6f -f 1f -f  
-f 19f 16f 35f 45.7 f

“.....”  
“.....”

f 发展支管部 f 1f -f -f -f 1f 1f 2f 2f 12f 7f 16f 11f 8f 10f 1f 3f -f  
-f 41f 34f 75f 45.3 f

“.....”  
“.....”

f 行管部方案预算厅 f -f -f 1f -f 4f -f 3f -f 7f 9f 10f 9f 11f 13f 10f 6f -f  
-f 46f 37f 83f 44.6 f

“.....”  
“.....”

f 高级专员/人权中心 f -f -f -f -f -f -f 2f -f 5f 2f 12f 6f 10f 9f 4f 9f -f  
-f 33f 26f 59f 44.1 f

“.....”  
“.....”

f 药物管制署 f 1f -f -f -f 2f -f 2f -f 6f 2f 5f 8f 8f 7f 3f 4f -f  
-f 27f 21f 48f 43.8 f

.....  
.....

f 组织间机构 f -f -f -f -f -f -f -f -f 3f -f 1f 1f -f 1f -f 1f -f  
-f 4f 3f 7f 42.9 f

.....  
.....

f 维和部 f 1f -f 2f -f 2f -f 9f -f 3f 4f 14f 9f 11f 15f 5f 3f -f  
-f 47f 31f 78f 39.7 f

.....  
.....

f 日内瓦办事处 f 1f -f -f -f 2f -f 7f 1f 5f 7f 11f 4f 17f 13f 14f 12f -f  
-f 57f 37f 94f 39.4 f

.....  
.....

f 秘书长 f 1f -f -f 1f 3f -f 4f 2f 2f 3f 2f 1f 3f 1f 1f 2f -f  
-f 16f 10f 26f 38.5 f

.....  
.....

f 法律厅 f 1f -f -f -f 4f -f 5f 1f 8f 6f 10f 7f 10f 6f 7f 8f -f  
-f 45f 28f 73f 38.4 f

.....  
.....TM

#^PE

#^TLM,1,表 2(续)#^LG10#.

§  
..... #^LG2#.

f f f 助理 f f f f f  
f f f f f

f 部/厅 f 副秘书长 f 秘书长 f D-2 f D-1 f P-5 f P-4 f P-3 f P-2  
f P-1 f 共 计 f f 妇女所 f

f  
....., f 占  
f

f f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女  
f 男 f 女 f 男 f 女 f 总 计 f 百分比 f

.....  
.....

f 政治部 f 1f -f 3f -f 7f 1f 11f 5f 17f 12f 23f 15f 13f 11f 7f 7f -f  
-f 82f 51f 133f 38.3 f

.....  
.....

f 监督厅 f 1f -f -f -f -f -f 3f 1f 8f 1f 9f 8f 8f 2f 3f 6f -f  
-f 32f 18f 50f 36.0 f

.....  
.....

f 内罗毕办事处 f -f -f -f -f -f -f -f -f 2f 2f 3f 2f 4f -f 2f 2f -f  
-f 11f 6f 17f 35.3 f

.....  
.....

f 区域委员会 f -f -f -f -f -f -f -f 1f 1f -f 1f -f -f -f -f -f  
-f 2f 1f 3f 33.3 f

.....  
.....

f 经社分析部 f -f -f -f -f 3f 1f 10f 2f 9f 10f 25f 10f 21f 6f 11f 9f -f  
-f 79f 38f 117f 32.5 f

.....  
.....

f 行管部会议支助厅 f -f -f 1f -f 3f 1f 13f 5f 15f 7f 23f 10f 24f 15f 11f 5f -f  
-f 90f 43f 133f 32.3 f

.....  
.....

f 人道部 f 1f -f -f -f 4f -f 4f -f 10f 3f 6f 5f 5f 3f 2f 4f -f  
-f 32f 15f 47f 31.9 f

.....  
.....

f 难民专员办事处 f -f -f 1f -f 1f -f 2f 1f 3f 2f 10f 1f 5f 6f 2f 1f -f  
-f 24f 11f 35f 31.4 f

.....  
.....

*f* 亚太经社会            *f* 1*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f* 9*f* 2*f* 16*f* 2*f* 29*f* 12*f* 23*f* 11*f* 11*f* 13*f* -*f*  
 -*f* 89*f* 40*f* 129*f* 31.0 *f*

“.....  
 .....”

*f* 维也纳办事处        *f* -*f* -*f* -*f* -*f* 2*f* -*f* 3*f* 2*f* 7*f* 2*f* 11*f* 5*f* 13*f* 7*f* 2*f* 1*f* -*f*  
 -*f* 38*f* 17*f* 55*f* 30.9 *f*

“.....  
 .....”

*f* 西亚经社会            *f* 1*f* -*f* -*f* -*f* -*f* 1*f* 6*f* -*f* 12*f* 2*f* 21*f* 2*f* 4*f* 9*f* 5*f* 7*f* -*f*  
 -*f* 49*f* 21*f* 70*f* 30.0 *f*

“.....  
 .....”

*f* 维和部后勤司        *f* -*f* -*f* 1*f* -*f* 1*f* -*f* 3*f* 1*f* 7*f* 4*f* 11*f* 1*f* 6*f* 4*f* 2*f* 3*f* -*f*  
 -*f* 31*f* 13*f* 44*f* 29.5 *f*

“.....  
 .....”

*f* 拉加经委会            *f* 1*f* -*f* -*f* -*f* 1*f* -*f* 8*f* 3*f* 14*f* 6*f* 34*f* 8*f* 25*f* 12*f* 17*f* 11*f* -*f*  
 -*f* 100*f* 40*f* 140*f* 28.6 *f*

“.....  
 .....”

*f* 贸发会议              *f* 1*f* -*f* -*f* -*f* 1*f* 1*f* 17*f* 1*f* 35*f* 6*f* 39*f* 8*f* 39*f* 25*f* 16*f* 9*f* 1*f*  
 -*f* 149*f* 50*f* 199*f* 25.1 *f*

“.....  
 .....”

*f* 欧洲经委会            *f* 1*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f* 5*f* 2*f* 15*f* 1*f* 16*f* 6*f* 17*f* 7*f* 11*f* 3*f* -*f*  
 -*f* 65*f* 19*f* 84*f* 22.6 *f*

“.....  
 .....”

*f* 非洲经委会            *f* 1*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f* 8*f* 4*f* 30*f* 3*f* 34*f* 7*f* 36*f* 13*f* 13*f* 7*f* -*f*  
 -*f* 122*f* 34*f* 156*f* 21.8 *f*

“.....  
 .....”

*f* 赔偿委员会            *f* -*f* -*f* 1*f* -*f* 2*f* -*f* 1*f* -*f* 1*f* -*f* 1*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f* -*f*  
 -*f* 6*f* -*f* 6*f* -*f*

.....  
.....

f 共计 f 17f 1f 12f 2f 51f 12f 167f 47f 300f 149f 436f 229f 375f 276f 201f 185f  
1f -f1 560f 901f 2 461f 36.6 f

.....  
.....TM

#^PE

#^GE

#^TMC#.#^LO1

#^MG230,120,400,400#.

#^CF3#^CS0,54,54#.

#^LG39#.#^CG0#.

#^AO0#^GW1900#.#^AJm

#^CS0,42,42#.#^CG6#.#^TLM,1,表 3#^LG1#.

联合国秘书处工作人员的性别分布#^LG25#.

按部厅和职等分列#^LG1#.

担任受地域分配限制职位的 D-1 以上职等工作人员#^LG25#.

截至 1997 年 6 月 30 日#.#^CS0,42,42#.#^CG8#.

§..... #^LG2#.

f f 助理 f f f f f f f  
f 部/厅 f 副秘书长 f 秘书长 f D-2 f D-1 f 共计 f f 妇女所 f  
f ..... f 占 f  
f f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 总计 f 百分比 f

.....

f 区域委员会 f -f -f -f -f -f -f -f 1f -f 1f 1f100.0 f

.....

f 行管部人事厅 f -f -f 1f -f 1f 2f 1f 2f 3f 4f 7f 57.1 f

.....

<i>f</i> 发展支管部	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	1 <i>f</i>	2 <i>f</i>	2 <i>f</i>	4 <i>f</i>	3 <i>f</i>	7 <i>f</i>	42.9 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 环境规划署	<i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	1 <i>f</i>	2 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	2 <i>f</i>	5 <i>f</i>	40.0 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 养恤基金	<i>f</i>	- <i>f</i>	2 <i>f</i>	1 <i>f</i>	2 <i>f</i>	1 <i>f</i>	3 <i>f</i>	33.3 <i>f</i>					
„													
<i>f</i> 非洲经委会	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	8 <i>f</i>	4 <i>f</i>	9 <i>f</i>	4 <i>f</i>	13 <i>f</i>	30.8 <i>f</i>				
„													
<i>f</i> 新闻部	<i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	2 <i>f</i>	12 <i>f</i>	5 <i>f</i>	16 <i>f</i>	7 <i>f</i>	23 <i>f</i>	30.4 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 维也纳办事处	<i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	2 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	2 <i>f</i>	5 <i>f</i>	2 <i>f</i>	7 <i>f</i>	28.6 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 秘书长	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	3 <i>f</i>	- <i>f</i>	4 <i>f</i>	2 <i>f</i>	8 <i>f</i>	3 <i>f</i>	11 <i>f</i>	27.3 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 行管部会议支助厅	<i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	1 <i>f</i>	13 <i>f</i>	5 <i>f</i>	17 <i>f</i>	6 <i>f</i>	23 <i>f</i>	26.1 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 欧洲经委会	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	5 <i>f</i>	2 <i>f</i>	6 <i>f</i>	2 <i>f</i>	8 <i>f</i>	25.0 <i>f</i>				
„													
<i>f</i> 拉加经委会	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	8 <i>f</i>	3 <i>f</i>	10 <i>f</i>	3 <i>f</i>	13 <i>f</i>	23.1 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 协调发展部	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	3 <i>f</i>	1 <i>f</i>	10 <i>f</i>	2 <i>f</i>	14 <i>f</i>	4 <i>f</i>	18 <i>f</i>	22.2 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 政治部	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	- <i>f</i>	7 <i>f</i>	1 <i>f</i>	11 <i>f</i>	5 <i>f</i>	22 <i>f</i>	6 <i>f</i>	28 <i>f</i>	21.4 <i>f</i>
„													
<i>f</i> 监督厅	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	1 <i>f</i>	4 <i>f</i>	1 <i>f</i>	5 <i>f</i>	20.0 <i>f</i>				
„													
<i>f</i> 行管部	<i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	3 <i>f</i>	1 <i>f</i>	4 <i>f</i>	1 <i>f</i>	5 <i>f</i>	20.0 <i>f</i>				
„													
<i>f</i> 难民专员办事处	<i>f</i>	- <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	1 <i>f</i>	- <i>f</i>	2 <i>f</i>	1 <i>f</i>	4 <i>f</i>	1 <i>f</i>	5 <i>f</i>	20.0 <i>f</i>

“.....”  
 f 经社分析部 f -f -f -f -f 3f 1f 10f 2f 13f 3f 16f 18.8 f  
 “.....”TM

#^PE

#^TLM,1,表 3(续)#.^LG15#.

§“.....” #^LG2#.

f f 助理 f f f f f f  
 f 部/厅 f 副秘书长 f 秘书长 f D-2 f D-1 f 共计 f f 妇女所 f  
 f “.....” f 占 f  
 f f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 男 f 女 f 总计 f 百分比 f

“.....”  
 f 亚太经社会 f 1f -f -f -f -f -f 9f 2f 10f 2f 12f 16.7 f

“.....”  
 f 维和部后勤司 f -f -f 1f -f 1f -f 3f 1f 5f 1f 6f 16.7 f

“.....”  
 f 西亚经社会 f 1f -f -f -f -f 1f 6f -f 7f 1f 8f 12.5 f

“.....”  
 f 贸发会议 f 1f -f -f -f 1f 1f 17f 1f 19f 2f 21f 9.5 f

“.....”  
 f 法律厅 f 1f -f -f -f 4f -f 5f 1f 10f 1f 11f 9.1 f

“.....”  
 f 日内瓦办事处 f 1f -f -f -f 2f -f 7f 1f 10f 1f 11f 9.1 f

“.....”  
 f 维和部 f 1f -f 2f -f 2f -f 9f -f 14f -f 14f - f

“.....”  
 f 人道部 f 1f -f -f -f 4f -f 4f -f 9f -f 9f - f

“.....”  
 f 药物管制署 f 1f -f -f -f 2f -f 2f -f 5f -f 5f - f

“.....”

f 行管部方案预算厅	f	-f	-f	1f	-f	4f	-f	3f	-f	8f	-f	8f	-	f
.....TM														
f 高级专员/人权中心	f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	2f	-f	2f	-f	2f	-	f
.....TM														
f 赔偿委员会	f	-f	-f	1f	-f	2f	-f	1f	-f	4f	-f	4f	-	f
.....TM														
f 机构间组织	f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-	f
.....TM														
f 内罗毕办事处	f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-	f
.....TM														
f 特委会	f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-f	-	f
.....TM														
f 共计	f	17f	1f	12f	2f	51f	12f	167f	47f	247f	62f	309f	20.1	f
.....TM														

#^PE

#^CS5#.#^AO1

#^Tlm,1,图 4#^LG1#.

截止 1997 年 6 月 30 日按职等分列的担任需要特殊语文条件职位的工作人员性别分布#.

共  
计

职等	男	女
----	---	---

职等	女	男	共计	女子所占百分比
----	---	---	----	---------

#^LAU 资料来源#^LAu: 人管厅。

#^Tlm,1,图 5#^LG1#.

担任需要特殊语文条件职位的工作人员性别分布#^LG15#.

自 1987 年起,每年截止期为 6 月 30 日#.

共  
计

年份	男	女
----	---	---

年份	男	女	共计	女子所占百分比
----	---	---	----	---------

#^LAU 资料来源#^LAu: 过去秘书长关于秘书处的组成的各个报告(A/42/363,A/43/#^LG19#.

659,A/44/604,A/45/541,A/46/370,A/47/416,A/48/559,A/49/527,A/50/540,A/51/

421)。#^CG0#.