



Distr.
GENERAL

A/33/7/Add.38
18 January 1979
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

UN LIBRARY

الأمم المتحدة



COLLECTED الجمعية العامة

الدورة الثالثة والثلاثون
الهند ١٠٠ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٧٨ - ١٩٧٩

التقديرات المنقحة تحت الباب ٥ جيم ه إدارة
الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية

التقرير التاسع والثلاثون للجنة الاستشارية لشؤون
الإدارة والميزانية

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام بشأن التقديرات المنقحة تحت الباب ٥ جيم ه ، إدارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية والتقديرات المنقحة المتصلة بذلك تحت البابين ٢٢ و ٢٥ وباب الإيرادات ١ (A/C.5/33/94) . وقام ممثلو الأمين العام بتزويد اللجنة بمعلومات إضافية أثناء نظرها في هذا الهند .

٢ - ويذكر الأمين العام ، في الفقرة ٤ من تقريره ، أنه على الرغم من أنه " لم يدخر أى جهد لترشيد وتنظيم الهياكل التنظيمية الجديدة بحيث يمكن تحاشي اللجوء الى طلب موارد إضافية " ، فإنه قد خلص الى نتيجة مفادها " ان ثمة حاجة الى زيادة بحد أدنى تتألف من تسع وظائف من الفئة الفنية وعشر وظائف من فئة الخدمات العامة في عام ١٩٧٩ ، وذلك كخطوة أولى وفورية في العملية المرحلية للتنفيذ لتمكين الإدارة التي أعيد تشكيلها من مباشرة المهام الجديدة المسندة اليها " . ويقدر الأمين العام التكاليف المتصلة بذلك في عام ١٩٧٩ بمبلغ ١٠٠ ٧٢٩ دولار (بعد خصم الاقطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين) - يتألف من ٦٠٠ ٦٣١ دولار تحت الباب ٥ جيم ه و ٩٧ ٤١٠ دولار تحت الباب ٢٢ دال .

٣ - واللجنة الاستشارية تلاحظ ما ذكره الأمين العام في الفقرة ٧ من الوثيقة A/C.5/33/94 من " أن الإدارة الجديدة قد رشدت ونظمت هيكلها . . . الأمر الذي نتج عنه ، بالإضافة الى مركز التنمية الاجتماعية والشؤون الانسانية ، ايجاد وحدتين تنظيميتين رئيسيتين جديدتين - تمثني احدهما بهيئات التنمية وتحليل السياسات الانمائية وتمثني الأخرى بتخطيط وتنسيق البرامج . ويرأس

كل وحدة من هذه الوحدات التنظيمية الثلاث مساعد للأمين العام . وتضم الإدارة ، بالإضافة إلى ذلك ، المكتب الإحصائي ومكتب المعلم والتكنولوجيا (والثاني بانتظار اتخاذ مقررات في هذا الشأن في مؤتمر الأمم المتحدة القادم للمعلم والتكنولوجيا) اللذين يرأسهما مديران برتبة مد - ٢ ؛ وتضم كذلك الوحدات (بما في ذلك المكتب التنفيذي) التابعة مباشرة لوكيل الأمين العام للشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية . وترد في مرفق تقرير الأمين العام الوظائف المقترحة لجميع هذه الوحدات .

٤ - ويطلب الأمين العام وظائف جديدة للوحدات التنظيمية التالية :

المكتب التنفيذي : وظيفة مد - ١

بحوث التنمية وتحليل السياسات الانمائية : وظيفة مد - ٢ ، ووظيفة ف - ٥ ، ووظيفتان

ع - ١/٤

تخطيط وتنسيق البرامج : وظيفتان مد - ١ ، و ٣ وظائف ف - ٥ ، ووظيفة ف - ٤ ،

و ٨ وظائف ع - ١/٤

ويصف الأمين العام في تقريره أيضا كيف يزمع إعادة توزيع بعض الوظائف الحالية .

المكتب التنفيذي

٥ - يطلب الأمين العام وظيفة جديدة برتبة مد - ١ للموظف التنفيذي الذي سيرأس هذا المكتب الذي يضم مجموعة من الموظفين تتألف من أربعة موظفين آخرين من الفئة الفنية (واحد ف - ٥ ، وواحد ف - ٤ ، وواحد ف - ٣ ، وواحد ف - ١/٢) و ١٦ من موظفي فئة الخدمات العامة (A/C.5/33/94 ، الفقرة ٦ ، والمرفق ، الفرع ثالثا) . ويذكر الأمين العام أن المكتب التنفيذي قد اضطلع بكافة المهام التي كان ينهض بها من قبل مكتب الجهاز الإداري والمالية في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية سابقا ، بالإضافة إلى المهام المتعلقة بأنشطة التعاون التقني .

٦ - وأبلغ ممثلو الأمين العام اللجنة الاستشارية ، ردا على الاستفسارات المقدمة في هذا الشأن ، أن وظيفة رئيس مكتب الجهاز الإداري والمالية كانت برتبة مد - ٢ . وكان من رأى الأمين العام ، بعد نقل وحدات متعددة وما يتصل بها من مهام من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية السابقة إلى إدارة التعاون التقني لأغراض التنمية ، أنه ينبغي أن يكون منصب الموظف التنفيذي لإدارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية برتبة مد - ١ . ويقترح الأمين العام ، في حالة الموافقة على الوظيفة مد - ١ الجديدة ، إعادة توزيع الوظيفة مد - ٢ بنقلها إلى وحدة تخطيط وتنسيق البرامج .

٧ - ولا اعتراض لدى اللجنة الاستشارية على طلب الأمين العام .

بحوث التنمية وتحليل السياسات الانمائية

٨ - يوضح الأمين العام في الفقرة ٩ من تقريره أن العناصر الرئيسية لهذا العنصر التنظيمي الجديد من إدارة الشؤون الدولية والاقتصادية والاجتماعية ستكون على النحو التالي :

(أ) مكتب مساعد الأمين العام

(ب) '١' التحليلات والسياسات العامة

'٢' الاسقاطات والدراسات المنظورية

'٣' المسائل الضريبية والمالية

(ج) السكان

(د) اقتصادات المحيطات

(هـ) الطاقة

ويطلب الأمين العام وظائف جديدة لمكتب مساعد الأمين العام (وظيفة ف - ٥ ، ووظيفة ع - ٤ / ١) وللإسقاطات والدراسات المنظورية (واحدة مد - ٢ ، وواحدة ع - ٤ / ١) .

٩ - ويذكر الأمين العام في الفقرة ١٠ من تقريره أنه يقترح أن يعاد توزيع وظيفة واحدة مد - ١ لمستشار خاص ووظيفة واحدة ف - ٤ وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة بأن تنقل الى مكتب مساعد الأمين العام . ويرد ذكر مهام هذا المكتب في الفقرة ١٠ من التقرير وفي الفقرتين ١٠ و ١١ من مرفقه .

١٠ - والتبرير الوحيد الذي قدم تدعيما لطلب الوظيفة ف - ٥ (والوظيفة الداعمة ع - ٤ / ١ لسكرتير) هو القول في الفقرة ١٠ من تقرير الأمين العام أن هذه الوظيفة " مطلوبة لمعاونة مساعد الأمين العام على أداء مهامه ، بما في ذلك ، في جملة أمور ، الاشراف على اعداد الوثائق التقنية للمؤسسات التشريعية وهيئات المداولة المعنية " .

١١ - واللجنة الاستشارية تحذر من الاتجاه الى تكاثر وظائف المساعدين الخاصين دون وجود مسؤوليات الخط الوظيفي بالمكاتب المعنية مباشرة التابعة لكبار الموظفين في الأمانة العامة . ومن رأى اللجنة أن هذه الممارسة لا تؤدي الى الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة من الموظفين . وعليه، توصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على طلب الوظيفة الجديدة ف - ٥ بالإضافة الى الوظيفة الداعمة من فئة الخدمات العامة .

١٢ - يذكر الأمين العام ، في الفقرة ١١ من تقريره A/C.5/33/94 ، أن وحدة التحليلات والسياسات العامة ووحدة الاسقاطات والدراسات المنظورية " تشكلان المنصرين الرئيسيين في أعمال البحث والتحليل التي ستضطلع بها الإدارة في القطاعين الاقتصادي والاجتماعي " . ويظهر الملاك الحالي هاتين الوحدتين في الجدولين الرابع والخامس من مرفق الوثيقة A/C.5/33/94 . وهو على النحو التالي :

وحدة التحليلات والسياسات العامة

١ مد - ٢ ، ٢ مد - ١ ، ٩ ف - ٥ ، ١٣ ف - ٤ ، ١٢ ف - ٣ ، ٣ ف - ١/٢ ، ٢٦٩ موظفا من فئة الخدمات العامة - ويتم تمويل جميع هذه الوظائف من الميزانية العادية .

وحدة الاسقاطات والدراسات المنظورية

١ مد - ١ ، ١ ف - ٥ ، ٦ ف - ٤ ، ١ ف - ٣ ، ٣ ف - ١/٢ ، ١١ و من فئة الخدمات العامة (وظائف ممولة من الميزانية العادية)

١ ف - ٥ ، ٢ ف - ٤ ، ٢ ف - ٣ ، ١ ف - ١/٢ ، ٣ و من فئة الخدمات العامة (وظائف ممولة من خارج الميزانية)

ويقترح الأمين العام " نظرا لأهمية الودعتين " أن يرأس كلا منهما مدير برتبة مد - ٢ . وبما أن وحدة التحليلات والسياسات العامة يرأسها فعلا مدير برتبة مد - ٢ ، وهي وظيفة نقلت من دائرة أخرى ، فإن الأمين العام يطلب تبعا لذلك وظيفة جديدة برتبة مد - ٢ لوحدة الاسقاطات والدراسات المنظورية مع دعمها بوظيفة لأعمال السكرتارية (A/C.5/33/94 ، الفقرة ١١) .

١٣ - وباعتبار أنه توجد حاليا ثمان وظائف من الميزانية العادية برتبة مد - ٢ في الإدارة ، فقد استفسرت اللجنة الاستشارية عما إذا كان يمكن نقل إحدى هذه الوظائف الى وحدة الاسقاطات والدراسات المنظورية . وفي هذا الصدد ، لاحظت اللجنة أن الأمين العام يقترح ، في الفقرة ٥ من الوثيقة A/C.5/33/94 ، نقل الوظيفة مد - ٢ التي كانت مخصصة لنائب وكيل الأمين العام في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية الى مكتب وكيل الأمين العام . ويقصد بالاستخدام المقترح للوظيفة أن يشغلها مستشار خاص تتضمن مهامه " القضايا والعلاقات القائمة بين الاقتصادات السوقية المتقدمة النمو والاقتصادات المخططة مركزيا ، وبين هذه البلدان النامية ، وكذلك اعداد التوصيات لأهم مؤتمرات الأمم المتحدة في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي ومتابعتها " .

١٤ - وفيما يتصل بهذا الجانب الأخير من المسؤوليات المقترحة للمستشار الخاص ، تشير اللجنة الاستشارية الى أن خدمة جميع مؤتمرات الأمم المتحدة الرئيسية في الميدانين الاقتصادي والاجتماعي كانت تؤمنها في السنوات الأخيرة أمانات خاصة يرأسها موظفون برتبة مساعد أمين عام أو حتى برتبة وكيل أمين عام ، وكانت هذه مسؤولة عن جميع الأعمال التحضيرية ، أما بشأن مسائل العلاقات بين الاقتصادات المخصصة مركزيا والاقتصادات السوقية المتقدمة النمو والبلدان النامية ، فتشير اللجنة الاستشارية الى أن الخبرة في هذه المجالات متوفرة في شعبة التجارة مع البلدان الاشتراكية والتابعة لمؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (ورئيسها برتبة مد - ٢) وفي اللجنة الاقتصادية لأوروبا .

١٥ - وتجاه هذا الوضع ، استفسرت اللجنة الاستشارية عما إذا كان قد جرى النظر في أمر إيكال المهام المقترحة للمستشار الخاص الى موظف برتبة مد - ٢ ليضطلع بها بالإضافة الى مسؤوليات وظيفته . وقد ردّ ممثلو الأمين العام بأن هذا العمل كان موضع نظر ولكن الأمين العام وصل الى نتيجة مفادها أنه لا يمكن الجمع بين المهمتين .

١٦ - وأشارت اللجنة الاستشارية أيضا ، لدى نظرها في طلب الأمين العام ، الى أن جدول وظائف الفترة ١٩٧٨ - ١٩٧٩ ، بالنسبة لمركز التخطيط والاسقاطات والسياسات الانمائية السابق ، يتضمن وظيفة مدير (مد - ٢) مسؤول عن ٦٤ وظيفة من الفئة الفنية تمول من الميزانية العادية (٧ منها برتبة مد - ١) و ١٧ وظيفة من الفئة الفنية تمول بمصادر خارجة عن الميزانية (منها وظيفة برتبة مد - ١) (١). ويتضمن الجدولان الموحدان للوظائف الخاصة بالوحدتين المقترحتين ، أى وحدة التحليلات والسياسات العامة ووحدة الاسقاطات والدراسات المنظورية ، ثلاث وظائف برتبة مد - ١ و ٤٨ وظيفة من الفئة الفنية برتبة ف - ٥ والرتب الأدنى ، في نطاق الميزانية العادية ، و ٦ وظائف من الفئة الفنية تمول من مصادر خارجة عن الميزانية . وهذا المجموع أقل من مجموع الوظائف في مركز التخطيط والاسقاطات والسياسات الانمائية السابق . وبما لذلك ، تعتقد اللجنة الاستشارية أنه يمكن النظر أيضا في تكليف موظف واحد برتبة مد - ٢ بالوحدتين المقترحتين كليهما .

١٧ - وإذا ظل الأمين العام عند اقتراحه بنقل احدى الوظيفتين الحاليتين ، وهما برتبة مد - ٢ ، ليشغلها مستشار خاص ، فان اللجنة الاستشارية لن تثير أى اعتراضات رغم تحفظاتها الواردة فسي الفقرتين ١٤ و ١٥ أعلاه ؛ بل ان اللجنة في تلك الحالة ستوصي بأن يتقضى الأمين العام ، فيما يتعلق بوحدة الاسقاطات والدراسات المنظورية ، الحل المقترح في الفقرة ١٦ أعلاه .

١٨ - ولأسباب الصينة في الفقرات السابقة ، خلصت اللجنة الاستشارية الى نتيجة مفادها أن الوظائف مد - ٢ الثماني المعتمدة حاليا لادارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية هي وظائف كافية . ولذلك توصي اللجنة بعدم الموافقة على الطلب الخاص بوظيفة اضافية برتبة مد - ٢ ووظيفة الخدمات العامة الداعمة لها .

تخطيط وتنسيق البرامج

١٩ - يشير الأمين العام ، في الفقرة ١٤ من تقريره وفي المعلومات الاضافية التي قدمها الى اللجنة الاستشارية ، الى أن المكونات الرئيسية لهذا المنصر التنظيمي الجديد في ادارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية ستكون على النحو التالي :

(أ) مكتب مساعد الأمين العام ؛

(ب) التعاون بين المنظمات والتخطيط المشترك (الذي يقسم بدوره الى ' ١ ' التعاون بين المنظمات و ' ٢ ' التخطيط المشترك) ؛

(ج) تخطيط البرامج وتقييمها للأمم المتحدة (الذي يقسم بدوره الى ' ١ ' تخطيط البرامج ، و ' ٢ ' تقييم البرامج ، و ' ٣ ' تخطيط الموارد للادارة) .

(١) الوثائق الرسمية للجمعية العامة ، الدورة الثانية والثلاثون ، الملحق رقم ٦

(A/32/6) المجلد الأول ، الجدول ه ألف - ١٢ .

ويصف الأمين العام ، في الفقرات ٢٢ الى ٣٣ من مرفق تقريره (A/C.5/33/94) مهمات الوحدات التنظيمية الواردة أعلاه ومواردها من الموظفين .

٢٠ - ويشير الأمين العام ، في الفقرة ١٤ من تقريره ، الى أن المنصرين اللذين يتناول أحدهما التعاون بين المنظمات والتخطيط المشترك ، ويتناول الآخر تخطيط وتقييم البرامج داخل الأمم المتحدة ، " سيتطلب كل منهما أن يرأسه مدير برتبة مد - ٢ " . وستؤمن الوظائفان مد - ٢ المذكورتان عن طريق إعادة الوزع . وفي الفقرة نفسها ، يطلب الأمين العام وظيفتين جديدتين من فئة الخدمات العامة برتبة ع - ١/٤ لتوفير المساعدة السكرتارية للمديرين . وليس للجنة الاستشارية اعتراض على هذا الطلب .

٢١ - أما الوظائف الإضافية الأخرى التي يطلبها الأمين العام في مجال تخطيط وتقييم البرامج فترد في الفقرة ١٨ من تقريره على النحو التالي :

(أ) في وحدة التقييم - ١ مد - ١ ، و ١ ف - ٥ ، و ٢ ع - ١/٤

(ب) في وحدة التخطيط المشترك - ١ مد - ١ ، و ١ ف - ٥ ، و ٣ ع - ١/٤

(ج) في وحدة تخطيط البرامج - ١ ف - ٥ ، و ١ ف - ٤ ، و ١ ع - ١/٤

٢٢ - ويقرر الأمين العام في الفقرة ١٣ أنه " نتيجة لعملية إعادة التشكيل فلن مسؤوليات الإدارة في مجالي تخطيط وتنسيق البرامج معظمها مسؤوليات جديدة " . وهو يقدم في الفقرة ١٧ مبرراً آخر لطلباته عند ما يشير الى الأهمية المتزايدة التي تعلقها الهيئات الدولية والحكومية المختصة على التقييم والتخطيط المشترك .

٢٣ - وتوافق اللجنة الاستشارية على ما يذكره الأمين العام من أن لإدارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية تواجه الآن مسؤوليات جديدة متزايدة في مجال تخطيط وتنسيق البرامج نتيجة لعملية إعادة التشكيل . على أن من رأى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي بناء القدرات ذات الصلة بناءً يتدرج مع اكتساب الأمانة للخبرة العملية بالعمل ، وأنه ينبغي على الأمين العام أن يتقدم بحذر في المراحل الأولى ، خصوصاً فيما يتعلق بطلب الوظائف الإضافية . وفي هذا الصدد ، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن العدد المطلوب من الموظفين ومجموعه ٢٢ موظفاً من الفئة الفنية و ١٣ موظفاً من فئة الخدمات العامة يمكن توفيره عن طريق النقل إلى الوحدات المسؤولة عن التعاون بين المنظمات والتخطيط المشترك ، وتخطيط وتقييم البرامج . وتلاحظ اللجنة الاستشارية ، علاوة على ما سبق ، أن لجنة البرنامج والتنسيق قد وافقت على أن تقوم خلال دورتها لعام ١٩٧٦ بدراسة مستفيضة لعملية التخطيط في منظومة الأمم المتحدة (٢) . ومن رأى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي على الأمين العام أن ينتظر نتيجة هذا الاستعراض الذي تقوم به لجنة البرنامج والتنسيق قبل الشروع في انشاء وحدات كاملة في

(٢) المرجع نفسه ، الدورة الثالثة والثلاثون ، الملحق رقم ٣٨ (A/33/36) ، الفصل

الأول ، الفقرة ٣ .

.../...

مجالات التخطيط والبرمجة والتقييم . وفي هذا الصدد تلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا أن الأمين العام لا يوضح في الوثيقة A/C.5/33/94 الكيفية التي تكون فيها المهام التي ستؤديها إدارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية في مجالات التخطيط والبرمجة والتقييم متصلة بالمهام التي تؤديها شعبة الميزانية بإدارة الشؤون المالية ، ومسؤوليات المدير العام للتنمية والتعاون الاقتصادي الدولي ، المبينة في تقرير الأمين العام (A/33/410/Rev.1 ، الفقرة ١٧) .

٢٤ - وفي ضوء ما تقدم توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة في هذه المرحلة على ثماني وظائف (١ مد - ١ ، ٣ ف - ٥ ، ١ ف - ٤ ، ٣ خدمات عامة) من مجموع الوظائف الجديدة التي يطلبها الأمين العام لوحدة التقييم ووحدة التخطيط المشترك ووحدة تخطيط البرامج وهي ١٢ وظيفة (٢ مد - ١ ، ٣ ف - ٥ ، ١ ف - ٤ ، ٦ خدمات عامة) وتوصي بأن يتوخى الأمين العام العرونة في توزيع هذه الوظائف على هذه الوحدات الثلاث بأجدي طريقة ممكنة .

السفر

٢٥ - يقرر الأمين العام في الفقرة ٢٠ من الوثيقة A/C.5/33/94 " أن من الضروري " ، نتيجة لعملية إعادة التشكيل ، " تأمين قدر أكبر بكثير من الاتصالات الشخصية داخل منظومة الأمم المتحدة " . وهو لهذا يوصي بزيادة مخصصات السفر في الإدارة في عام ١٩٧٩ بمبلغ قدره ٢٧ ٠٠٠ دولار . وقد أبلغ ممثلو الأمين العام اللجنة الاستشارية أن ما أنفقت إدارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية على السفر في الفترة من تموز/يوليه الى كانون الأول/ديسمبر ١٩٧٨ قد بلغ ٩٠٠ ٩٤ دولار ، وأن المخصص حاليا للسفر في عام ١٩٧٩ هو مبلغ ١٧٦ ٠٠٠ دولار . وتوصي اللجنة الاستشارية بترشيح برنامج السفر بهدف تحقيق بعض الوفورات . وبناء على ذلك توصي اللجنة بالموافقة على اعتماد إضافي قدره ١٤ ٠٠٠ دولار . وهذا المبلغ يرفع مخصصات السفر المتاحة لإدارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية لعام ١٩٧٩ الى ١٩٠ ٠٠٠ دولار .

متطلبات الخدمات المشتركة

٢٦ - يطلب الأمين العام في الفقرة ٢١ من تقريره رصد ٩٢ ٤١٠ دولار في الباب ٢٢ للخدمات المشتركة ، وهذا المبلغ يشمل ٣٥٠ ٥٠ دولار للأماكن ، و ٩٢٥ ٢٤ دولار للأثاث ، و ١٣ ٥٠٠ دولار للاتصالات ، و ٦٣٥ ٨ دولار للوظائف ومعدات المكاتب . واللجنة الاستشارية ، إذ تأخذ في اعتبارها ما أوصت به في الفقرات السابقة من تخفيضات في الوظائف ولمكانية الاستيعاب في حدود الموارد التي سبق اعتمادها للباب ٢٢ ، توصي بالموافقة على مبلغ ٥٠ ٠٠٠ دولار .

الخلاصة

٢٧ - أوصت اللجنة الاستشارية في الفقرات ١١ و ١٨ و ٢٤ و ٢٥ و ٢٦ أعلاه بإجراء تخفيضات مجموعها ٣٠٥ ٧١٠ دولار منها ٣٠٠ ٢٥٨ دولار في الباب ٥ جيم ، لإدارة الشؤون الدولية

الاقتصادية والاجتماعية ، و ١٠٤٧ دولارات في الباب ٢٢ ، الادارة والتنظيم والخدمات العامة .
وتصل التخفيضات الكبيرة في الباب ٢٥ ، الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين ، وباب الايرادات ١ ،
الايرادات الآتية من الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين ، الى ٢٣٢٠٠ دولار .

٢٨ - وعلى ذلك ، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اعتمادات اضافية مجموعها ٣٠٠ ٤٢٣
دولار في الأبواب ٥ جيم ، و ٢٢ و ٢٥ وفي باب الايرادات ١ - من الميزانية البرنامجية لفترة
السنتين ١٩٧٨ - ١٩٧٩ ، وهما هذه الاعتمادات كما يلي :

دولار	
٣٧٣ ٣٠٠	باب ٥ جيم - ادارة الشؤون الدولية الاقتصادية والاجتماعية
٥٠ ٠٠٠	الباب ٢٢ - الادارة والتنظيم والخدمات العامة
١٠٦ ٧٠٠	الباب ٢٥ - الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين . .
(١٠٦ ٧٠٠)	باب الايرادات ١ - الايرادات الآتية من الاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين
<u>٤٢٣ ٣٠٠</u>	