

源来贯彻落实全球中期审查的结果。在这方面,回顾大会第 49/98 号决议请秘书长向大会第 50 届会议提出建议,以保证贸发会议秘书处拥有充分的能力有效落实中期审查的结果,并贯彻落实各主要会议通过与最不发达国家有关的各项结论和建议。

50/104. 妇女参与发展

大会,

回顾其 1985 年 12 月 17 日第 40/204 号、1987 年 12 月 11 日第 42/178 号和 1989 年 12 月 19 日第 44/171 号决议和关于妇女参与发展的所有其他有关的大会决议,以及妇女地位委员会通过的关于妇女参与发展的各项决议,

铭记着第四次妇女问题世界会议以及最近举行的联合国各次重大会议和首脑会议的结果,

认识到妇女对经济活动的贡献重大,她们在经济的所有部门,尤其是在农业、工业和服务业这些关键部门代表着一股追求变革与发展的重要力量,

重申妇女对经济作出了极重要的贡献,她们在家庭、在社区和在工作岗位上进行有报酬和无报酬的工作,为抗贫治穷作出了极重要的贡献,因而赋予妇女权力是消灭贫穷的关键因素,

认识到许多发展中国家存在的社会经济困境导致了贫穷迅速女性化的情况,尤其是在农村地区和女子当家的住户,

意识到妇女继续受到歧视,仍然缺乏获得教育和培训的平等机会,依然无法控制土地、资本、技术和其他生产领域,这种情况阻碍了她们对发展作出充分贡献,限制了她们得益于发展的机会,

认识到非正规部门是许多发展中国家妇女创业和就业的一个重要来源,

注意到联合国系统的组织和机构对促进妇女参与发展的重要性,

1. 欢迎第四次妇女问题世界会议通过了《北京宣言》⁶³和《行动纲要》;⁶⁴

2. 注意到秘书长关于有效动员和促进妇女参与发展的报告;⁶⁵

3. 要求紧急实施在北京通过的《行动纲要》以及联合国所有重大会议和首脑会议各项成果的有关规定;

4. 强调国际和国内有利和适当的经济和金融环境以及积极的投资气候是妇女有效参与发展的必要条件;

5. 还强调制订国家发展战略,促进可持续的生产性企业活动,为处境不利的妇女和生活穷困的妇女创造收入的重要性;

6. 吁请各国政府和社会上所有行动者履行其在北京所作的承诺,通过采取对性别问题敏感的政策和法律措施以及设立其他必要结构等办法,消除歧视性障碍,确保妇女能充分和平等地参与经济活动,从而创造一种增强妇女能力的环境;

7. 促请各国政府确保妇女享有获得经济资源的平等权利和机会,并为妇女订立创新的借贷办法,包括采取将信贷与向妇女提供服务 and 培训结合一起的做法,向妇女特别是农村妇女、非正规部门的妇女、青年妇女和无法利用传统抵押办法的妇女提供灵活变通的信贷服务,从而增加她们得到贷款的机会;

8. 促请各国政府制订和推行一些方法,把性别观点纳入包括经济决策在内的决策过程中的各个方面;

⁶³ A/CONF.177/20, 第一章, 决议 1, 附件一。

⁶⁴ 同上, 附件二。

⁶⁵ A/50/399。

9. 吁请联合国系统，特别是它的基金、方案署和专门机构，以及各有关组织推动一个积极和显著的政策，在所有政策和方案的实施、监测和评价工作中，以性别观点作为主流思想；

10. 促请国际社会、联合国系统和其他有关组织优先协助发展中国家努力确保妇女能够充分和有效地参与决定和实施各种发展战略，其办法包括增加妇女得到保健服务、资金、教育、培训和技术的机会，以及让妇女更广泛地参与决策；

11. 促请多边捐助者、国际金融机构和区域开发银行审议和实施有关的政策，支持国家的努力，确保有更高比例的资源落到妇女手中，特别是农村及偏远地区的妇女；

12. 请联合国的发展系统致力制订一个更协调一致地支持妇女创收活动的办法，特别是信贷办法；

13. 决定把题为“有效动员和促进妇女参与发展”的分项目列入第五十二届会议临时议程；

14. 请秘书长就实施本决议所采取的行动向大会第五十二届会议提出报告。

1995 年 12 月 20 日
第 96 次全体会议

50/105. 开发人力资源以促进发展大会，

重申其 1993 年 12 月 21 日第 48/205 号、1991 年 12 月 17 日第 46/143 号和 1990 年 12 月 21 日第 45/191 号以及其 1990 年 5 月 1 日第 S-18/3 号和 1990 年 12 月 21 日第 45/199 号决议，

重申人是一切发展活动的中心，人力资源开发是实现可持续发展目标的不可或缺的手段，

确认人力资源的开发应有益于总的人的发展，使人在发展生活和实现愿望方面有更多的选择，因此需要将人力资源开发纳入综合全面的将性别观点作为主流思想的人的发展战略，并考虑到所有人的需要，特别是妇女的需要，

强调需要有一个能够促进发展中国家的人的发展和促进经济增长和发展的扶持性和有利的国家经济环境；

还确认尽管经济改革和结构调整方案意在促进经济增长和发展，但这些方案的一些构成部分或许会对人力资源开发产生不利的影响，又确认在拟订和实施这些方案时，需要采取行动减轻其不良效果，

还强调需要提供足够的资源，加强发展中国家政府推动人力资源开发的能力，以实施其促进发展的国家方案、计划和战略，

又强调发展中国家政府应担负起制定和推行促进人力资源开发的适当政策的主要责任，

确认南南合作和南北合作在双边和多边基础上支持各国努力开发人力资源方面所起的重要作用，

强调联合国系统各机构和组织需要在协助发展中国家、特别是最弱势的发展中国家促进其人力资源开发这方面进行协调和统筹合作，同时联合国需要继续优先考虑发展中国家的人力资源开发，

还确认《哥本哈根社会发展问题宣言》和《社会发展问题世界首脑会议行动纲领》给予在发展中人的构成部分的重要性，⁶⁰

又确认最近于 1995 年 9 月 4 日至 15 日在北京召开的第四次妇女问题世界会议所通过的《行动纲要》⁶⁴的重要性，